

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Среда, 28 февраля 1973 года

Газета основана в 1931 году

№ 41 (9546)

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

## СЕЛЬСКИМ ШКОЛАМ — НАДЕЖНУЮ ПОМОЩЬ

Не секрет, успеваемость в сельских школах, как и качество знаний их воспитанников, несколько ниже, чем в городе. Таково положение дел в целом по стране. Это объясняется многими объективными причинами: отдаленностью сельских школ от крупных культурных центров, текучкой, а подчас и нехваткой преподавательских кадров, отсутствием шефов — промышленных предприятий, которые могли бы многое сделать по укреплению и расширению материально-технической базы учебных заведений.

В условиях нашего города таких веских причин мало. И тем не менее условия, в которых получают образование сельские учащиеся, разнятся от тех, в которых находятся их сверстники-первоуральцы. Именно поэтому в школах небольших населенных пунктах в первом полугодии из 1043 человек не успевало около 20, а число подростков, решивших получить среднее образование после восьмилетки, достигло лишь немногим более 31 процента, причем, происходит это, как правило, через профессионально-технические училища.

Также показатели несколько лучше, чем в прошлые годы: педагогические коллективы постоянно совершенствуют свою работу, сказались и то, что материальная база школ развивается и укрепляется. К примеру, только за последние три года на капитальные и текущие ремонты зданий израсходовано более 44800 рублей. Сейчас в основном почти все школы располагают необходимым оборудованием, учебно-наглядными пособиями.

Но вместе с тем есть и факты другого рода. В частности, в Крыловской и Новоалексеевской школах фонд библиотек нуждается в пополнении, в Старорешетской и Нижнесельской нет учебных мастерских. Тревогу вызывают недостатки в физическом воспитании ребят. А между тем ни одна из школ, за исключением шестнадцатой, не имеет спортивного зала.

Конечно, эти недостатки временные. Положение дел во многом улучшится после завершения строительства новых зданий в Битимке, Талине. Но даже ввод их в эксплуатацию не решит проблему в целом. Это можно и нужно сделать только после того, как школам будет уделено самое пристальное внимание как кол-

лективов промышленных предприятий, так и исполкомов сельсоветов.

В самом деле, только недостатком внимания можно объяснить то, что до сих пор коллектив авторемонтного завода, Новоуткинского мясного совхоза, Крыловского известкового завода не выделили своим подшефным руководителям для ведения занятий в технических кружках, факультетах. Здесь нет даже планового шефства производственных бригад над отдельными классами.

Исполком городского Совета, рассмотрев на заседании меры по укреплению учебно-материальных баз сельских школ, предложил ликвидировать это упущение. Предприятиям, руководителям учебных заведений до 1 сентября нынешнего года настоятельно рекомендовано создать не менее четырех специализированных кабинетов по биологии-химии, математике-физике, русскому языку-литературе, начальным классам, а также оборудовать, где их нет, спортивные площадки.

Мероприятий намечено много. Но чтобы их успешно превратить в жизнь, нужен постоянный и действенный контроль. Организовать его — забота особой важности исполкомов Советов Битимки, Нижнего Села, Ново-Алексеевки. Им, в первую очередь, следует на своих заседаниях обсудить ход выполнения социалистических обязательств шефствующих предприятий и совхозов по укреплению базы школ. Положительное, что заверения руководителей очень часто не подкрепляются практическими делами.

Сейчас в Битимке строится новая школа. Не все гладко иногда бывает на объекте. Поэтому есть особый резон исполкому взять строительное под особый контроль, привлечь для этого депутатов.

В текущей пятилетке перед преподавателями сельских школ стоят большие задачи. Совершенствуя учебно-воспитательный процесс, они должны добиться глубоких знаний учащихся, постараться сделать все, чтобы охватить средним образованием не менее 85 процентов от числа выпускников восьмых классов. Помочь им сделать это и должны коллективы промышленных предприятий. По шестым связям в нашем городе накоплен огромный опыт. Нужно использовать его в полном объеме и в сельских школах.

## ПЯТИЛЕТКА, ГОД ТРЕТИЙ

Мимо вагонного цеха депо железнодорожной станции Кузино днем и ночью идут железнодорожные составы. А четкое выполнение графиков грузоперевозок во многом зависит от работы ремонтной службы. Слесари по ремонту вагонов В. В. Зайцев, А. В. Брезгин и В. Н. Смолев (слева направо) известны в коллективе как специалисты своего дела. Своевременно выполняют задания, добиваются высокой выработки.

Фото В. ЗОТОВА.



## СЕКРЕТЫ ДЛЯ ВСЕХ Химики — ХИМИКАМ

Школы коммунистического труда — испытанная форма распространения передового опыта, повышения профессионального мастерства рабочих. Трудники пятого цеха Новотрубного завода убеждаются в этом на собственном опыте. Здесь к занятиям привлечены 150 рабочих из восьми бригад, занятых на самых ответственных участках производства — в отделе станов холодной прокатки и обслуживающих его отделах труб.

Члены бригады мастера Н. А. Домрачева прошли теоретическую подготовку по темам «Коммунизм — наша цель», «Учиться работать по-коммунистиче-

ски», «Основные вопросы экономической политики КПСС, намеченной XXIV съездом». В школах коммунистического труда работают мнениями, предложениями по конкретным проблемам производства. Главный ориентир — использование внутренних резервов. Песю о струйщика З. Рамазанов и В. М. Кулибасов, например, точно знают, что наконец-то скоструйного аппарата стоит полтора рубля. Внимание слушателей привлечено ценник материалов и инструмента. Раньше те же наконечники, сработанные на 50—60 процентов, выбрасывались, а сейчас используются. Но цеху это

сотни рублей экономии. Песю струйщики и шлифовщики стали бережно расходовать и песок. Недавно З. Рамазанов со всеми членами бригады провел практический обмен опытом. Чередовой вальцовщик С. Ш. Шарипов, рабочая де-ременту труб Т. М. Орлова, шлифовщица Е. К. Комарова, бригадир И. В. Наймулин внесли дельные предложения по улучшению организации труда. Сейчас в цехе обобщается опыт действующих школ. Есть мнение охватить этим видом учебы еще несколько бригад и отделов.

А. БЕРСЕНЕВ, травиловщик цеха № 5, рабочий.

На хромшиковом заводе налажен промышленный выпуск хромоникелиевых ортофосфатов, используемых в производстве катализаторов для каучуковой промышленности. Выпуском продукта занят коллектив шестого цеха, точнее — небольшая его часть.

Установку, спроектированную проектно-конструкторским отделом своего завода, обслуживает всего шесть человек. Аппаратчики С. Хусаинов и В. Дресвянников, например, до 1971 года работали в производстве твердых сплавов. В короткий срок они переквалифицировались, освоили новую технологию. В минувшем году было выдано уже сотни тонн ортофосфатов. Главный потребитель их — Стерлитамакский завод синтетического каучука. Отзывы о качестве продукта хорошие. На текущий год получен новый большой заказ.

— Мы намерены выполнить его досрочно, — говорит начальник цеха Аркадий Александрович Андреев.

Новое производство довольно выгодное, так как отпускная цена тонны ортофосфатов более тысячи рублей.

Е. БЕРЕГОВОЙ.

## В СЧЕТ МАРТА

Смена В. Ф. Носаева — передовая в нашем цехе. Основа ее успеха — умелая организация труда, обмен опытом, взаимная выручка. Высокой производительностью труда отличаются пресовщики М. А. Скворцов и И. В. Михайлов, бегунчик М. Сабитов. Они систематически перевыполняют нормы на 50—55 процентов. Используя их сноровку и приемы, повышают производительность другие рабочие.

А когда весь коллектив действует в едином ритме, бережет каждую минуту, он обязательно добьется высоких результатов. Поэтому и смена Василия Федоровича февральское задание завершила досрочно и выдала уже в счет мартовской производственной программы почти 250 тонн огнеупорных изделий сложных фасонов.

З. ЛУЗИНА, экономист цеха № 2 динасового завода.



### МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПО ВЬЕТНАМУ

ПАРИЖ. (ТАСС). 26 февраля здесь начала работу международная конференция по Вьетнаму. В ней принимают участие возглавляемые министрами иностранных дел делегации Советского Союза, Франции, США, Англии, КНР, ДРВ, Республики Южный Вьетнам, Республики Вьетнам, Венгрии, Польши, Канады, Индонезии. На конферен-

ции присутствует Генеральный секретарь ООН К. Вальдхайм.

### НОВАЯ ПРОДУКЦИЯ «СВИЛОЗЫ»

СОФИЯ. (ТАСС). Дал первые тонны полинозного волокна химический комбинат «Свиллоза», расположенный на берегу Дуная близ города Свиштова. «Свиллоза» — крупнейшее предприятие химической промышленности Болгарии по производству искусственного волокна и целлюлозы. Он полностью войдет в строй в 1974 году.

### МИТИНГ ГОРНЯКОВ

ТОКИО. (ТАСС). Около 1.000 японских горняков в касках и спеловках, в которых они обычно спускаются в забой, заполнили за-

днях токийский зал «Сабо кайкан», чтобы заявить свой решительный протест против закрытия ряда рудняков. На этот экстренный митинг, организованный по инициативе трех японских профсоюзов горняков, в столицу съехались профсоюзные активисты из различных районов страны. Участники митинга потребовали, чтобы правительство выработало меры, гарантирующие продолжение нормального функционирования рудняков, и заявили о решимости всех трех профсоюзов вести совместную борьбу против закрытия рудняков и превращения горняков в безработных.

### МРАЧНЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

ЛОНДОН. (ТАСС). Рез-

кое ухудшение платежного баланса Англии в этом году предсказывает национальный институт экономических и социальных исследований.

В очередном обзоре, подготовленном институтом, говорится, что в 1973 году расходы Англии за рубежом превысят ее доходы на 875 миллионов фунтов стерлингов. Этот прогноз неминуемо отличается от недавно опубликованного обзора экономистов Кембриджского университета, по мнению которых дефицит платежного баланса в этом году составит около одного миллиарда фунтов стерлингов. Оба прогноза единодушно предсказывают ослабление торговых позиций Англии в первый год ее пребывания в ЕЭС.



# ВОСПИТАЮ УЧЕНИКА...

У Виктора Черезова рабочая биография только начинается. И связана она с заводом горного оборудования. На этом предприятии работает и его отец. Слесарь-монтажник Василий Егорович Черезов, ветеран труда, много внимания уделяет молодым рабочим, передавая им опыт и знание дела. У его сына тоже был наставник, который стремился подготовить достойного ученика.

И вот социалистические обязательства Василия Егорова и Виктора, взятые на третий год пятилетки. Первыми пунктами в них — повышение производительности труда. Младший Черезов берется выполнять месячные задания не менее 125 процентов, у старшего цифра побольше.

В первом механическом цехе работает слесарем-инструментальщиком и Михаил Федорович Аржанников. Человек известный на заводе. Кадровый рабочий. Тоже кровным делом считает работу о тех, кто пачкает трудовую жизнь. А его сын проходит сейчас уроки у токаря, председателя цехкома Василия Матвеевича Логиновских.

Седые волосы из-под кепки. Взгляд цепкий, каждое слово с достоинством. О Коле Аржанникове отзывается с одобрением. И Василий Матвеевич тоже считает для себя важным обучать молодых рабочих. И вообще

делиться собственным опытом о том, кто нуждается в его совете.

— Иначе поступить не могу, — коротко объясняет он. — Самого ведь тоже учили в свое время. Война шла. За станками в основном женщины стояли. Шура Борисенко — имя первой наставницы запомнил на всю жизнь. Больше двух десятков лет верен уже своей профессии.

В. М. Логиновских не одинок в своем стремлении разделить свою любовь к токарному мастерству с другими, младшими по возрасту.

Председатель завкома профсоюза Борис Петрович Тихонов занимался проверкой индивидуальных социалистических обязательств во втором механическом цехе. Просматривая одно из них, обратил внимание на запись: помогать рабочим в цехе. Потом спрашивает автора:

— Что значит такой пункт конкретно?

Выясняется желание иметь учеников, обучить своей профессии. При этом рабочий сослался: мол, многие такое обязательство берут.

Желание, конечно, похвальное. Но здесь нельзя не согласиться с мнением председателя завкома. Он считает, что такой пункт надо согласовать с мнением мастера: прикрепят ли к станочнику ученика?

— А разве так можно? — искренне удивилась токарь Т. П. Торбеева.

У Таисии Павловны тоже, оказывается, есть желание давать уроки рабочего мастерства, а вот не решилась. И все потому, что никто ей вовремя не подсказал обратиться за советом к мастеру.

Проявлять беспокойство в этом отношении должен и сам Борис Петрович Тихонов. Случается, что наставник-то богат опытом своего ремесла, а вот в житейской жизни он далеко не пример своему ученику. К Валентину Васильевичу Колбедному без всякого сомнения мастер прикрепит молодых, но... только деву-

шек. Производственный он отличный. Но не прочь в свободное от работы время распить бутылку горькой в компании молодых ребят.

Вот так понимает выполнение подобного обязательства В. Н. Федосов, один из лучших токарей предприятия, орденоседец:

— Да, я намерен в нынешнем году обучить своей профессией двух молодых рабочих. Но считаю своей обязанностью также познакомиться новичка с жизнью коллектива, чтобы с первых дней он почувствовал себя здесь полноправным хозяином, для которого выше всего честь и гордость рабочего человека. И надо самому для него быть примером не только в работе, но и после работы.

Смену в тот день у токаря В. Н. Федосова принимал Николай Дергачев. О нем Виктор Никитович отзывается уважительно:

— За станком около семи лет. Virtuозно работает. Быстрота исключительная. Смекалкой богат. И человек хороший. Тоже им взяты наприличные социалистические обязательства, похожие на мои.

Так характеризует Федосов своего бывшего ученика. У него за 22 года их было немало. Вот, например, за соседний станок встает Федор Николаевич Хохлов. Учился на токаря у Виктора Никитовича.

Нет, совсем не случайно берутся на заводе горного оборудования обязательства в которых один из главных пунктов — «обучить своей профессии». И таким обязательствам со стороны завкома профсоюза должно оказываться вдумчивое внимание. Ведь от того, какую поддержку получит от кадровых рабочих молодое поколение, во многом зависит успешное выполнение коллективом завода плана третьего, решающего года пятилетки. И порука тому — когда ровесники Виктора Черезова берутся измерять свое производственное задание не менее чем 125 процентами.

Н. КАЛАШНИКОВА.

МОЛОДАЯ женщина, с тихой печалью рассказывая о своем муже, обронила:

■ ТВОИ  
МОЛОДОЙ  
СОВРЕМЕННИК

— Своему всегда в пример ставлю Вертлюгова. Вот с кем жена счастлива... Услышала эту фамилию я случайно и в клубе «Ровесник». Воспитательница Галина Михайловна Лысеноква вязала крохотную шапочку и объясняла девочке с косичками одно из правил этого нехитрого мастерства.

— Ведь и я научилась, а совсем не умела. А как девочки таким занятием увлекаются, с удовольствием кружат вязания посещают. Спасибо Вертлюгову.

Зантересовалась. Оказывается, дружба с дворовым клубом у Анатолия Вертлюгова началась с комсомольского поручения. После отчетно-выборного собрания на заседании комитета ВЛКСМ активисты «сделали портфели». Без всякого сомнения сказали Толе:

— Вот так, Вертлюгов, будешь у нас отвечать за клуб «Ровесник». Опыт у тебя достаточный. И вообще, чего бы тебе в педагогической институт не поступить?

Последнее предложение сопровождалось улыбкой. Связано оно с воспоминаниями, когда Анатолий «выбивал» у начальства день, чтобы с ребятами подшефными на экскурсию съездить в Кунгурскую пещеру. Поддержку тогда он нашел у директора завода. Хватило и суток для организации увлекательного путешествия. Места те Анатолию знакомы. В Кунгуре он учился в профессионально-техническом училище.

К шефству над школой тоже вела необычная ступенька.

пеленка. Готовил завод к пионерскому лету лагерь «Соколенок». Сварочные работы выполнить поручили Вертлюгову. Совсем и не предполагал он, что завком профсоюза может обратиться с просьбой хотя бы на одну смену стать вожатым. Сначала удивился, потом решил попробовать. Выбрал для первого раза отряд малышей. А потом и не заметил, как лето красное пролетело: жаркие костры, походы, ответы на бесконечное «почему». Его отряды во всех трех сменах были ведущими в лагере. У ребятшек тихий час, а Вертлюгов танцевальные па или игру в городки разучивает. И все для того, чтобы научить потом маленьких друзей.

Теперь вот дворовый клуб. Первое время здесь все вечера пропадал. Очень хотелось помочь Галине Михайловне. Ни одного кружка ведь не было. Всеименным крылом заводского общежития отыскал Людю Белоусову и Володю Лихачева. Воспитательница детского сада и фрезеровщик, оба комсомольцы. Так появились в дворовом клубе кружки вязания и фото. Девочки уже шапочки вяжут, мальчишки первую выставку фотозтидов подготовили. А сам Анатолий в это время подставки для цветов мастерил, ворота хонкейные. Да и доспехи для юных любителей борьбы за шайбу — дело его рук. В цех обычно отправлялся в сопровождении толпы мальчишек. Снова спынались «почему?» Анатолий Вертлюгов по-

# Второе призвание

профессии котельщик. Некоторое время назад завод выпускал такую продукцию — котлы. Сейчас бригада, в которой работает Вертлюгов, сваривает формы для заводов железобетонных изделий и конструкций.

На завод сантехизделий Анатолий поступил после службы в армии. Интересовала его сварка. Считает комсомолец, что ему очень повезло с наставниками. Учился у П. А. Цыплакова, старого и опытного рабочего, которого звал не иначе, как дядя Петя. Не только мастерство, но и отношение к труду во многом перенял у старого бригадира. Потому, наверное, новый руководитель бригады Петр Григорьевич Третьяков так отзывается о молодом рабочем:

— Грамотный сварщик. Любит в чертежах покопаться. И никогда не будет рассматривать свое задание с точки зрения выгоды. Поручили, значит, делает на совесть. В этом весь Вертлюгов. Январское задание, к примеру, выполнил на двести процентов.

Анатолий вырос в большой семье. Из шестерых детей у отца с матерью, воспитательницы детского сада и слесаря, он один из старших. В родном доме родители с большим уважением относятся друг к другу, к любому труду, которое они прививают и

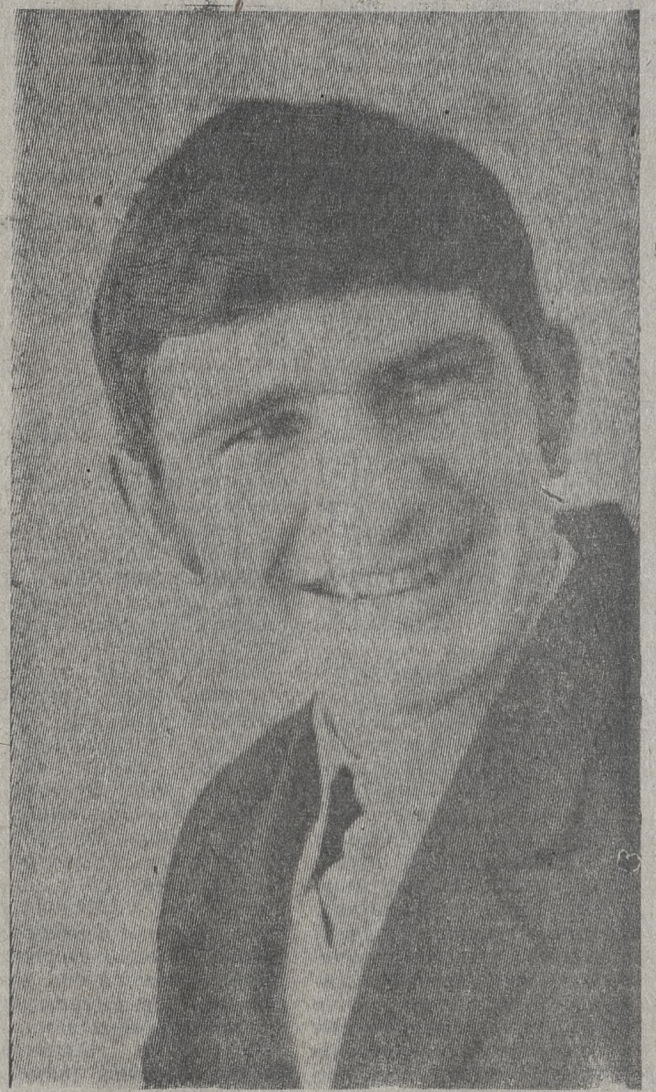
своим детям. И может быть, любовь к ребятам, первые навыки вожатого получил он в своей семье в детстве и юности. Счастливого его детство и сладким медовым запахом сенокосной страды, и шумом лесного бора, привольно раскинувшегося возле Суксуна, что в Пермской области. Сейчас, приезжая сюда в гости, ему удивительно видеть окрестные места, не тронутые лыжными рожками. Для него не было ничего лучше, чем мчаться с друзьями наперегонки с крутых пригорков.

Лыжи оставил после серьезной травмы, когда уже считался кандидатом в мастера спорта. Узнала об этом факте из биографии Вертлюгова воспитательница дворового клуба «Ровесник» и обрадованно заволновалась: может, согласится он вести лыжную секцию. Отвечая на собственные размышления, без всяких колебаний она заключила:

— Согласится.

Такая уверенность не случайна. За те два года, что Толя Вертлюгов работает на заводе сантехизделий, сложилось о нем мнение, как о хорошем рабочем, комсомольце, для которого нет неинтересных дел, особенно если это касается мальчишек и девочек в красных галстуках.

Р. ПОДБУРТНАЯ.



На снимке: А. ВЕРТЛЮГОВ. Фото В. ЗОТОВА.

РЕЙД АКТИВИСТОВ  
НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ И ПЕЧАТИ

# ОБЕДЫ НЕ РАДУЮТ

Блок инструментальных цехов — новый современный промышленный комплекс на Новогрубном заводе, пущенный в эксплуатацию три года назад. В нем трудятся коллективы двух вспомогательных цехов — литейного и механического. Как станочники, так и литейщики в перерыв идут обедать в свою столовую № 69, которая находится на первом этаже бытовых.

Помещение столовой, ее отделка, мебель выглядят намного лучше, чем в ста-

рых заводских столовых. Новичку, зашедшему сюда впервые, покажется, что здесь можно хорошо пообедать. Но впечатление это обманчиво.

Особенно плохо в столовой в вечернее и ночное время. Столы грязные, особенно в отделении, где обедают литейщики, подносы никто не вытирает. Ассортимент блюд выдерживается не всегда. О выборе нет и речи, приходится есть то, что имеется, по вкусу это тебе или нет.

А как же работает столовая в первую смену? Чтобы не быть голословными, возьмем книгу жалоб, напечатанную 27 июня прошлого года.

Первая запись была сделана строителями СУ-2, они благодарили коллектив за культурное обслуживание и хорошее качество пищи. Через несколько дней подобная благодарность была написана коллективом смены «В» из 28-го цеха. Бродя бы общепитовцы взяли хороший старт, но...

25 июля рабочие 28-го цеха пишут о том, что обеды готовят безвкусно, что в меню были записаны почки, а на раздаче их не было. На замечания повар Галaktionова сказала, что почки готовить некому. Казалось бы, первый тревожный сигнал заставит кол-

лектив подтянуться, а завая в первую смену? Что-то с цеховым комитетом — разобрать жалобу в коллективе смены, выслушать все претензии рабочих, дать на них ответ и общими усилиями исправить положение. Однако этого не сделали. В книге жалоб появилась отписка заведующей...

13 августа в книге появилась запись, сделанная бывшим старшим мастером смены 28-го цеха А. М. Зубриным: «В 20 часов в столовой абсолютно ничего не было — ни первого, ни второго». И, видимо, коллектив снова не сделал серьезных выводов. Не случайно недостатки, о которых писали рабочие в прошлом году, остаются нынче. Запись от 31 января 1973 г.

# НАПУТСТВИЕ СТАРШИХ

Бориса Токмина, механика первого цеха, хорошо знают рабочие хромпикового завода. В прошлом году он признан лучшим молодым рационализатором года. Девять внедренных его предложений принесли предприятию около десяти тысяч рублей годовой экономии. Бригада, которой руководит Борис Токмин, первой на заводе взя-

ла под коллективную ответственность трудовую дисциплину. Пргулов в ней нет.

Хромпиковцы знают молодого рабочего еще и потому, что он активно участвует в жизни комсомольской организации, выполняет большую работу по организации технического творчества молодежи, смотрит и выставки на тему «Мастерство и поиск молодых».

Коммунисты цеха пригласили Б. А. Токмина кандидатом в члены КПСС.



# ЕСЛИ СМОТРЕТЬ В КОРЕНЬ

Литейный цех по числу нарушений трудовой дисциплины держит непохвальное «первенство» среди других подразделений Новотрубного завода. В прошлом году прогулы совершили 97 человек. И хотя это на семь человек меньше, чем в 1971 году, факт остается фактом: дисциплина у литейщиков прихрамывает.

Нельзя сказать, что в цехе не принимаются меры к тем, кто нарушает трудовой распорядок. 11 рабочих уволены за систематические прогулы, дела по другим одиннадцати рассмотрены товарищеским судом, 70 человек лишены годового вознаграждения. Предпринимались другие шаги по профилактике трудовых нарушений.

Анализ показывает, что большая часть прогулов — на совести тех, кто проработал в цехе не более года. В связи с этим хотелось бы высказать такое пожелание. С каждым, кто поступает вновь, должна ближе знакомиться бригада, в которой предстоит работать новичку. Ведь уже по трудовой книжке можно составить определенное мнение о человеке. Если за ним числятся грешки по части трудовой дисциплины, коллективу следует с первых дней наладить опеку, строго требовать соблюдения норм и правил

просу, как пропаганда трудовых традиций коллектива. Литейщики, например, отмечены Почетной грамотой за своевременное и качественное выполнение заказов цеха № 8 в период реконструкции стана «30-102». А все ли знают об этом?

Январь текущего года, к сожалению, оказался тоже урожайным на прогульщиков. В литейном цехе зарегистрировано пять случаев. Вот один из них. Года не прошло, как А. Ф. Щербин оформился уборщиком цеха. 25 января мастер поручил ему убрать снег у ворот. Как он там трудился в поте лица своего — неизвестно. Только в 13 часов обнаружилось, что рабочий пьян, на замечания отвечал бранью, а когда словесные упражнения надоели, спокойно удалился домой. На следующий день в объяснительной записке сообщил: «25 числа ходил в магазин, взял «разливухи» 0,5 литра, выпил и ушел с работы в час дня, в чем и объясняюсь». При обсуждении поргупка А. Ф. Щербина бригада приняла правильное решение — ходатайствовала об увольнении прогульщика с завода. Таким людям нет места в трудовом коллективе, ибо они не просто тянут его назад, но своим поведением оказывают дурное влияние на молодежь.

Вывод такой: литейщики должны подумать, как поднять уровень воспитательной работы в коллективе, чтобы изжить нарушения трудовой дисциплины.

**П. ШЕВЕЛЕВ,**  
термист цеха № 28  
Новотрубного завода.

# СОЮЗНИК ИЛИ НАБЛЮДАТЕЛЬ?

Идет реконструкция действующего производства. Кто больше заинтересован в том, чтобы она прошла в намеченные сроки и качество ее отвечало требованиям обновленной технологии? Строители (имеется в виду случай, когда реконструкция ведется с помощью подрядчика) или предприятие — заказчик? Думается, такая постановка вопроса неправомерна. В успехе равно заинтересованы обе стороны. А значит, союзники и подрядчик — союзники. Когда же согласия в партнерях нет, страдает дело, суть которого ясно выражена в постановлении (1972 г.) ЦК КПСС об опыте Свердловской партийной организации: увеличение выпуска продукции за счет модернизации и реконструкции действующих производств с минимальными капитальными вложениями.

У руководителей динасового завода и СУ-1 — широкое поле взаимной деятельности. В этом году строителям предстоит завершить реконструкцию первого цеха: первую очередь по производству 25 тысяч тонн динасобоетонных блоков и вторую — по производству 15 тысяч тонн огнеупорных масс. Ранг пускового яридадет этому объекту особое значение. В этих условиях коллективы СУ-1 и субподрядных организаций просто не могут обойтись без помощи заказчика.

Секретарь партбюро завода А. М. Николаев вполне разделяет это мнение. «Мы и помогаем», — утверждает он. Чем, как? Проще ответить Алексею Матвеевичу на три вопроса.

— Какие ассигнования предстоит освоить на реконструкции первого цеха? — 600 тысяч, не считая бытовки, на расширение которых выделено 400 тысяч рублей.

— Полтора миллиона, — отвечает на этот же вопрос начальник планового отдела СУ-1 Людмила Михайловна Крашенинникова. Эту же цифру назвала и инженер-экономист ОКСа динасового завода Л. С. Евлампиева.

Второй вопрос: — Кого из руководителей стройки вы знаете по фамилиям: начальника пус-



вано, его надо принимать. Почему не работает штаб?

— Он создавался на предпусковой период, — отвечает Николаев, — но строители объект не сдали...

Ага, виноваты строители... Знакомая мысль. Но ныне она не актуальна. Коллектив СУ-1 и его помощники в январе освоили на реконструкции 185 тысяч рублей (11 процентов плана). В феврале темпы не снижаются. Нет, сейчас проблема перешла в несколько иную плоскость: как оградить строителей от помех, вызванных недоработками технического проекта, задержками с поставкой оборудования, особенно электротехнического. Об этом много говорилось на одном из последних оперативных совещаний заказчика и подрядчика, где одну из сторон представлял главный инженер треста А. И. Лукач (в это тоже показательно). А. М. Николаев на этом совещании не присутствовал.

— Был в горьком партии.

— А на предыдущем совещании?

— Тоже, к сожалению, не смог быть. Командировка...

Других полномочных представителей партбюро на оперативках не видели.

Откуда же им знать объективную картину стройки. Я акцентировал внимание на безынициативности руководителей партийной организации, ибо не может быть речи о какой-либо конкретной организационно-воспитательной работе без точного знания масштабов и специфики дела, людей, которые своим трудом содействуют будущему заводу. Нерасторопность огнеупорщиков тем более обидна, что на предприятии накоплен опыт делового сотрудничества со строителями. Ведь они давали путевку в жизнь туннельной печи в том же первом цехе, мощному прессу, а если заглянуть чуть подальше — дробильно-сортировочной фабрике. Обогатить этот опыт новыми формами помощи и сотрудничества, особенно в год сдачи важного объекта в эксплуатацию — обязанность администрации и партийной организации динасового завода. Позиция столового наблюдателя явно не к лицу заслуженному предприятию.

**Е. ВОРОБЬЕВ.**

На снимке: монтируется балка подвесной монорельсовой дорожки.

Фото Н. БУЛЫГИНА.

3 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА

28 февраля 1973 г., № 41

## Из редакционной почты

### Четверть века на фабрике

25 лет проработала я в близмбаевском швейном цехе фабрики бытового обслуживания имени 1 Мая. Теперь на пенсии. Но администрация не забывает нас, рядовых работников. Меня пригласили на фабрику и наградили значком «Ветеран труда» (он учрежден администрацией и фабкомом). Кроме того, мне выделили бесплатную путевку в дом отдыха и преподнесли подарки.

Хочу через газету поблагодарить партийную, профсоюзную организации и администрацию за внимание к нам, ветеранам труда.

**М. ОГЛОБЛИНА.**

### ВДОГОНКУ

### ЗА АВТОБУСОМ

Рабочие филиала Новотрубного завода начинают

третью смену в 15 часов 20 минут и заканчивают в 23 часа 40 минут. После работы надо смену сдать сменыщику, как подобает, да помыться в душе. А последний автобус, идущий рейсом по маршруту № 1 с заводской площади, отправляется в 23 часа 55 минут, и, чтобы попасть на него, надо бежать из цеха не помывшись. А то придется идти до дому пешком.

Просили мы администрацию автохозяйства перенести время отправления последнего автобуса на 24 часа 05 минут. Но на нашу просьбу ни ответа, ни привета. Думается, целесообразно прислушаться к ней.

**В. ПРОТАСОВ,  
Е. КУРЕННЫХ,**  
рабочие цеха № 12  
филиала Новотрубного  
завода.

### День закрытых дверей

Как-то выпал у меня выходной день в среду, и решил я сходить в баню. Пришел к одной бане — на ремонте, ко второй — закрыта на выходной. Поехал на Хромник — там тоже в бане выходной. Точно такая же картина была и в бане филиала Новотрубного завода.

Так что не довелось мне помыться в тот день, а упарился здорово, отыскивая по всему городу хоть одну работающую баню.

**ЧУГУНОВ, рабочий**  
Новотрубного завода.

### НАМ ОТВЕЧАЮТ

Получен ответ на корреспонденцию «Отчего горит план» (номер газеты от 11 января с. г.), где отмечались факты срывов выполнения по прокату труб на стане «40» № 2 в первом цехе Новотрубного завода.

«Главная причина срывов — плохое обеспечение металлом. В такой обстановке работники первого передела, руководящие подготовкой металла, допустили ошибки. Все они предупреждены».

**А. ЯЧМЕНЕВ,**  
начальник цеха № 1  
Новотрубного завода.

ворят о том, что в этот день на раздаче подавались щи, капуста в которой была очень кислой, блинчики без соли, овощное рагу — кислое, а мясо — холодное. Об этом и написали инженерно-технические работники двух цехов и отдела главного механика. Заведующая столовой Л. А. Юдович на их замечание ответила: «Капуста в щах, действительно, кислая, но не настолько, чтобы писать жалобу...».

Посмотрев книгу, мы долго беседовали с заведующей столовой Л. А. Юдович (она начала здесь работать только с декабря прошлого года) и с заведующей производством Н. А. Казанцевой, выслушав их претензии к коллективам цехов и тресту столовых. Заметим сразу, что в боль-

шинстве своем эти претензии справедливы и их необходимо устранить безотлагательно.

Во-первых, у столовой есть договоренность с начальниками двух цехов — № 17 и 28 — о том, чтобы в помощь работникам столовой на обеденные часы выделялось по два человека. 17-й цех не выполняет этих условий. Поэтому в зале, где обедают рабочие 17-го цеха, на столах беспорядок, посуда вовремя со столов не убирается.

Во-вторых, трест столовых очень мало дает столовым таких продуктов, как горох, пшено, греча, яйца, молочные продукты, сухофрукты. Поэтому в меню блюди из них часто не бывает. Порой в столовой нет ни молока, ни кефира. Творога, например, уже не бы-

ло три месяца. А ведь в цехах есть категории рабочих, которым в связи с вредными условиями труда постоянно необходимы эти продукты.

В-третьих, разделочные цехи столовой не соответствуют своему назначению. Так, цех по разделке овощей и картофеля очень тесен, да и находится, как говорится, не у места. Поэтому в нем не работают, а разделку овощей производят в кухне, где приготавливается пища. Нет окошечка для приема в столовую хлеба и другой выпечки. Хлеб приходится носить из машины на руках по коридору к месту, где находится хлебоборозка.

Раньше, когда строили цех В-1А, многие шли обедать в нашу столовую. Сейчас такого наплыва посети-

телей здесь нет, столовая перестала выполнять план товарооборота. За январь, например, план выполнен только на 80,8 процента. Сказывается и отсутствие кое-каких ходовых продуктов — молочных, мясных. Нам думается, что трест столовых учтет реальное положение вещей и поможет коллективу направить работу. Да и сами работники столовой должны учесть все замечания рабочих и обдумать, как лучше обслуживать их, чтобы обеды всем приходились по душе и днем, и в ночную смену.

**И. АБРАМОВ** — председатель группы народного контроля цеха № 28, **И. МЕРЗЛИКИН, М. НЕКРАСОВ** — общественные контролеры, **Г. ПЕТРОВ** — рабкор.

телей здесь нет, столовая перестала выполнять план товарооборота. За январь, например, план выполнен только на 80,8 процента. Сказывается и отсутствие кое-каких ходовых продуктов — молочных, мясных. Нам думается, что трест столовых учтет реальное положение вещей и поможет коллективу направить работу. Да и сами работники столовой должны учесть все замечания рабочих и обдумать, как лучше обслуживать их, чтобы обеды всем приходились по душе и днем, и в ночную смену.

**И. АБРАМОВ** — председатель группы народного контроля цеха № 28, **И. МЕРЗЛИКИН, М. НЕКРАСОВ** — общественные контролеры, **Г. ПЕТРОВ** — рабкор.



# ЗДРАВСТВУЙТЕ, ДОКТОР!

Этими словами встречают Франциску Игнатьевну Шадурскую сотни матерей, ведь на участке детского врача, охватывающем центр Соцгорода, около девяти сот детей. Она проработала участковым педиатром 25 лет — и никогда не жаловалась на усталость, и к каждому ребенку относится так, словно он ее собственный. Сегодня у нее юбилей, и, наверное, поздравляя ее, невольно вновь подумают коллеги о благородном назначении людей своей профессии, о том, как счастлива Франциска Игнатьевна своей работой, как многого добилась она, находясь беспрерывно на одном и том же посту. Наконец, о том, что им приятно общаться с таким интеллигентным, с тонким вкусом, общительным и доброжелательным человеком.

У нее доброе сердце (да и вряд ли сможет лечить детей человек раздражительный и черствый), в ее отношении к пациентам чувствуется искренность, которую так безошибочно распознают дети. Она отзывчива и не может не прийти к больному, если нужно, в свой день отдыха. Она уравновешенна и равна в общении с товарищами, которые знают: вот про кого не скажешь, что это — человек настроения.

В 1948 году получила она диплом об окончании Омского медицинского института, работала в Ухте, на Украине, в Первоуральске, а молодой энтузиазм не угас, и сегодня можно сказать, что очень она выросла в профессиональном отношении. Шадурская — врач высшей категории, которых не так уж много среди педиатров города, и значок отличника здравоохранения есть у нее. Чтобы завоевать или подтвердить звание ударника коммунистического труда, ме-

дики, как и рабочие, тоже принимают личные обязательства. Человеку неосведомленному они могут показаться неконкретными: «снизить инфекционную заболеваемость, повысить патронаж в первые дни после выписки ребенка из родильного дома...» и т. д. Но для врача они конкретны, потому что, к примеру, это самое улучшение патронажа состоит в том, чтобы побывать у новорожденно-го на первый или второй день его появления дома и никак не позже, и ни один малыш не должен быть забыт. Франциска Игнатьевна делится знаниями по уходу за детьми и с более широкой аудиторией — она лектор общества «Знание».

Молодых работников учит она навыкам и этике медика тактично и охотно. Новую медсестру непременно берет с собой на вызов, учит быть педантичной в ведении карточек. Таня Нарбутовских, нынешний секретарь комсомольской организации седьмой больницы, еще учась в Свердловском пединституте, под ее руководством практику проходила («к ней все на практику понасть стараются...»). Так

мало того, когда девушка пришла в этот же коллектив Фаботать, Шадурская обходила с Таней ее участок, помогала, объясняла все, что непонятно. Таня рассказывала мне о враче Шадурской, и выходило так, что она общалась с ней как профессиональные и личные качества и досадовала, что говорит «красивыми, но общими словами». И это было очень хорошо: сознавать, что живя вместе с ней обыденными заботами, товарищи и ученики видят во Франциске Игнатьевне сущность ее как человека и врача. А потом Таня сказала, что ко всему прочему Шадурская быстро сходится с людьми («и еще она очень любит петь»).

Действительно, музыку она любит самозабвенно. И, войдя вечером домой, прежде чем стяхнуть усталость, просит дочку: «Оденька, сыграй что-нибудь». Своим близким она надежный помощник, своим детям — любящая мать. И если сегодня так много добрых слов адресуется этой женщине, уверяем, что она этого заслуживает.

А. БОРИСОВА.



Франциска Игнатьевна Шадурская со своей юной пациенткой.

Зам. редактора Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ.



## Лейся, песня звонкая

В воскресное утро 25 февраля в большом зале Дворца культуры Новотрубного завода собралось много ребят. Они пришли на городской смотр школьных хоровых коллективов, в котором участвовало четырнадцать школ. В программе были народные и пионерские песни, песни о Родине.

Первым на сцену вышел хор десятой школы. Это один из многочисленных коллективов. Характерно, что в составе его много мальчиков. Легко, жизнерадостно спели ребята шуточную песенку Компанейца «Если б было воскресенье круглый год». Солировала пятиклассница Рита Тайганова. Тепло встретили зрители выступление хора первых-третьих классов двенадцатой школы. В белых фарфучках, с большими бантами, они держались на сцене очень непосредственно, свободно.

Много веселых, задорных, лирических песен услышали зрители в тот день. 11 марта во Дворце состоится заключительный концерт. В нем будут участвовать победители смотра из школ № 32 и 20, поделившие первое место, № 36 и № 10, занявшие второе и третье места, а также коллективы школ № 12, 4, 8.

Л. ЗИНОВЬЕВА,  
слушатель городской школы рабкоров.

На снимках: выступает хор школы № 36; увлеченные песни.

Фото Н. БУЛЫГИНА.



### ФИНАЛ ПЕРВЕНСТВА РСФСР ПО ХОККЕЮ С МЯЧОМ

#### БЫТЬ ИЛИ НЕ БЫТЬ?

Еще две победы одержали хоккеисты хромпикового завода на проходящем в Оренбурге финальном турнире первенства РСФСР. До четвертого тура три команды — первоуральцы, кировчане и оренбуржцы — не имели поражений. Химки в третьем матче с результатом 19:2 легко переиграли представителей Читинской области, а затем заставили капитулировать (6:1) и команду Кирова, которая может рассчитывать сейчас только на третье место.

Хромпиковцы и хозяева поля продолжают победное шествие. Судьба первого места решится в последнем матче между этими командами. Нашим ребятам достаточно свести встречу вничью, так как разность мячей у них гораздо лучше, нежели у соперников.

С. ПАГНУЕВ.

### ВETERАНЫ ДАЮТ КОНЦЕРТ

У самодеятельных артистов клуба филиала Новотрубного завода установилась тесная дружба с домом-интернатом для престарелых и инвалидов. На днях в интернате побывал хор ветеранов труда. Самодеятельные артисты спели уральскую народную песню «Горе мое», старинную шуточную «Расскажу тебе, кума», известные песни «Над полями зорька светлая», «На волжском берегу».

В концерте выступали старейшие участницы художественной самодеятельности: Мария Самойлова, Чистова, Наталья Петровна Ряхина, Наталья Васильевна Задумина, Ольга Николаевна Ахманова и другие. Многим из них более шестидесяти лет. Но они регулярно ходят на репетиции и с удовольствием выступают в клубе, на агитплощадках.

В. ОНЯНОВ,  
директор клуба.

### ГОСТЬ РАССКАЗАЛ ОБ АМЕРИКЕ

Кандидат технических наук, заместитель директора Всесоюзного научно-исследовательского трубного института Г. И. Гуляев часто приезжает в Первоуральск в командировку.

Недавно по просьбе работников центральной заводской лаборатории Новотрубного завода Г. И. Гуляев выступил с лекцией. В ней он поделился впечатлениями от прошлой поездки в Соединенные Штаты Америки, где ему не раз пришлось побывать.

В конференц-зале присутствовали и трудящиеся других цехов и отделов предприятия. Они задали лектору много вопросов. Беседа прошла интересно.

А. ФИЛАТОВА.

## РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Космос». Широкоэкранный фильм «ДЛИННАЯ ДОРОГА В КОРОТКИЙ ДЕНЬ». Сеансы: 9, 11, 4, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

Клуб филиала Новотрубного завода. Художественный фильм «РАМ И ШИАМ» (2 серии). Сеансы: 5, 8 час. вечера.

Кинотеатр «Дружба» (в школе № 10). МУЛЬТСБОРНИК. Начало в 10 и 3 часа дня.

Поздравляем наших дорогих Марию Васильевну и Александра Павловича Анкиных с серебряной свадьбой. Желаем крепкого здоровья и долгих лет жизни.

Дети, внук.

Поздравляем наших дорогих родителей Николая Андреевича и Клавдию Павловну Головых с серебряной свадьбой. Желаем хорошего здоровья.

Дети и внук.

Поздравляем родителей Александра Ивановича и Татьяну Николаевну Ивановых с серебряной свадьбой. Желаем крепкого здоровья и счастья.

Дети Лена, Володя и бабушка.

Жилищный отдел горисполкома проводит перерегистрацию граждан, состоящих на очереди на получение жилой площади по спискам № 1, 2 и 3 до 25 марта.

Для перерегистрации требуется предъявить следующие документы: справку домоуправления или уличного комитета с места жительства, о составе семьи и размере занимаемой жилой площади, паспорт.

ГОРПИЩЕТОРГ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ продавцов, кассиров-контролеров, фасовщиков товаров в магазины самообслуживания, кладовщиков киоскеров и лоточниц, учеников киоскеров, водителей мотороллеров, слесарей в строительную группу и слесарей по холодильному оборудованию, грузчиков на базу и рабочих на переборку овощей и фруктов, рабочих и уборщиц в магазины. За справками и направлением на работу обращаться в бюро по трудоустройству по адресу: ул. Ленина, 10, телефон 2-36-12.

### ВНИМАНИЮ СЛУШАТЕЛЕЙ ГОРОДСКОЙ ШКОЛЫ РАБКОРОВ!

В четверг, 1 марта, в редакции газеты «Под знаменем Ленина» состоится очередное занятие городской школы рабкоров.

На этот раз слушатели встретятся с членом Союза журналистов СССР, фельетонистом газеты «Уральский рабочий» В. В. Анципенко, который поделится мыслями о творческой лаборатории журналиста и рабкора, о поиске и разработке газетных тем, ответит на вопросы.

Желательна явка каждого слушателя школы рабкоров. Занятия, как всегда, будут проходить с 10 часов утра и с 6 часов вечера.

МЕНЯЮ частный дом в пос. Ельничный, ул. Попова № 8 на квартиру в г. Первоуральске.

МЕНЯЮ благоустроенную двухкомнатную квартиру в г. Ревде на равноценную в Первоуральске. Обращаться в столовую № 23 к Балесевских.

Коллектив отдела сбыта Новотрубного завода выражает глубокое соболезнование работнику отдела Середенко Нине Андреевне по поводу смерти ее матери

ШАЛАНДИНОЙ  
Зои Ивановны.

### ПРИХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПИШИТЕ



ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, корп. редакторская — 2-35-62, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.