

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Вторник, 20 февраля 1973 года

Газета основана в 1931 году

№ 35 (9540)

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.



Щедрость МОЛОДОСТИ

На заводской Доске почета висит портрет бурильщика Александра Гусева. По-комсомольски, напористо трудится рабочий. Он обслуживал перфораторный станок, а сейчас его перевели на более сложный СБУ-5. Александр будет готовить горную массу, бурить на глубину до 18 метров.

И что интересно: сейчас этот станок обслуживают двое. Комсомолец осваивает и специальность компрессорщика, чтобы работать здесь одному.

Успевает он и посещать вечернюю школу — учится в одиннадцатом классе и активно участвует в общественной жизни — член редколлектива «Комсомольского прожектора».

Г. СЕРБИНА,
экономист
Северского
камнеобработочного
завода.

ФОТОРЕПОРТАЖ

ИМ ПОКОРЯЕТСЯ МЕТАЛЛ

Эти люди придают холодному металлу форму деталей, незаменимых в машинах и механизмах, облегчающих человеку добычу и переработку полезных ископаемых. Анна Егоровна Башкирова (на снимке), фрезеровщик второго механического цеха завода горного оборудования, в совершенстве владеет обработкой осей для роликов транспортера. Станок послушен ее рукам. 150—160 процентов — такова обычная выработка опытной станочницы. Ударник коммунистического труда награждена орденом «Знак Почета».

Рабочее место Анатолия Федоровича Макарова (на снимке) — у огня, в том же втором цехе. Он электротермист. Детали пластичатой пены, поддерживающие ролики — да мало ли других заготовок прошли закалку огнем под наблюдением этого рабочего. Строго выдерживать режим термообработки — дело не простое. Это хорошо поняли многие новички, прошедшие школу мастерства у Анатолия Федоровича, ударника коммунистического труда, передовика производства.

Третий год пятилетки коллектив цеха № 2 начал

уверенно. Январская программа по производству заготовок для горнорудных предприятий завершена полностью. В феврале труженики живут одной мыслью: успешно выполнить государственное задание.

Фото В. ЗОТОВА.

ПЯТИЛЕТКА,
ГОД ТРЕТИЙ.

**КАЖДЫЙ
ДЕНЬ —
УДАРНЫЙ**

УСКОРЯЯ ВРЕМЯ

Успех любого коллектива складывается из усилий всех рабочих. В волоочильном цехе филиала Новотрубного завода и кольцевые, и кузнечные, и правильные трубы — все одинаково напряженно трудятся над выполнением социалистических обязательств. По итогам января в числе лучших рабочих были кольцевые А. И. Кляуга и В. И. Боролич. В феврале у обоих тоже высокие показатели.

А кузнечные А. Ф. Шевченко и Т. М. Зигулев? От начала месяца показатель выработки у них еще выше.

А. БЕРСЕНЕВ,
рабкор.

ФАБРИКА ГОТОВИТСЯ К НОВОСЕЛЬЮ

45 человек занято на колбасной фабрике, 29 из них — ударники коммунистического труда. Пичевики неплохо начали трудовой год. В январе переработано 119 тонн мяса. Объем валовой продукции составил 217,7 тысячи рублей. Причем, себестоимость снижена на две тысячи рублей за счет рациональной разделки туш, бережного расходования сырья.

Соревнование за высокое качество колбасных изделий и наивысшую производительность на каждом рабочем месте возглавляют рабочие сырьевого цеха — бригадир В. С. Пономарева, разделщик туш В. Ф. Емлин.

Хорошо трудятся на других участках производства вязальщица колбасы Л. Э. Поскалова, бригадир Т. М. Кормильцева, экспедитор Р. В. Шаншурова, мастер

З. Е. Ларина. Все работают образцово.

По итогам минувшего года коллектив фабрики был отмечен памятным вымпелом и денежной премией. В третьем году пятилетки, — говорит и. о. директора Б. М. Чкалова, — мы намерены работать еще лучше. Начато строительство нового здания колбасной (она будет называться по-другому — мясоперерабатывающий завод). Новоселье планируется в четвертом квартале текущего года. Новые мощности позволят почти вдвое увеличить суточный выпуск колбас различных сортов (около 10 тонн вместо нынешних пяти). Подрядчик — коллектив третьего строительного управления. Новостройка разместилась в районе между молокозаводом и хлебозаводом.

А. АНАТОЛЬЕВ.

ЗАСЛУЖЕННАЯ ЧЕСТЬ

Полигон тяжелых конструкций второго цеха завода ЖБИИК... Гулко грохочут мостовые краны, визжат вибраторы, полыхают голубые вспышки электросварки. Формовщики и

сварщики несут трудовую вахту решающего года пятилетки. Ежесуточно они перекрывают нормы на 45—50 процентов.

Прикрывшись щитком, колдует над каркасом огромной колонны молодой плечистый мужчина в брезентовом костюме. Он четко и быстро, точно по чертежу, устанавливает уголки, закладные детали, приваривает их, оставляя ровный и прочный шов. Это Анатолий Васильевич Тарасов, сварщик высокой квалификации, ударник коммунистического труда.

Более десяти лет посвятил любимому делу, не раз признавался лучшим по профессии. Это и понятно: добрый пример перед глазами. Старший брат Леонид Васильевич работает рядом, плечо в плечо. У него заслуженный авторитет.

Деловитый, расторопный, он успевает всюду: берется, если надо, за вибратор, за сварку, становится на место подкранового или похозяйски дает советы формовщикам. Большой опыт у рабочего, да и смекалки, трудолюбия ему не занимать.

Словом, по труду и

А. ПЕСТОВ,
бригадир формовщиков,
рабкор.

ВСЕ НАЧИНАЕТСЯ С ДИСЦИПЛИНЫ

«Уважаемый товарищ! Претворяя в жизнь решение XXIV съезда КПСС, трудящиеся нашего завода с честью выполнили социалистические обязательства второго года девятой пятилетки. Щедрый труд новотрубников на благо Родины позволил образовать стимулирующие фонды.

В трудовых успехах коллектива есть весомая доля Вашего личного труда. Руководство завода сердечно поздравляет Вас с достигнутыми успехами в труде, желает Вам и Вашей семье доброго здоровья, личного счастья и больших трудовых успехов в новом 1973 году».

Поздравительное письмо такого содержания вместе с «тринадцатой зарплатой»

вручали в красном уголке труженикам нашего цеха начальник В. А. Серебряков и председатель цехового комитета профсоюза В. А. Симанов.

Большие суммы получили, конечно, те, кто длительное время добросовестно трудится на предприятии. Им вознаграждение за истекший год начислено из расчета двадцатидневного среднего заработка. Особо отмечен труд лучших из лучших. Им премия увеличена на 15—20 процентов. Таких в коллективе 41 человек.

Вот к столу подходит вальцовщик стана «160» В. И. Удвинев — он получает 160 рублей. Вальцовщик стана ХПТ «120» В. А. Худякову начислено

сто восемьдесят два рубля. Материального поощрения удостоены более полутора тысяч работников цеха. Они получили солидную добавку к семейному бюджету. А вот 38 человек никак не назовут этот день приятным для себя. Они полностью лишены вознаграждения за прогулы и пьянство. К примеру, правильщик отделки стана «160» И. Е. Меркурьев потерял 105 рублей, отжидающий термоотдела А. Г. Зонов — 101 рубль, слесарь коммуникации П. К. Кутявин 100 рублей. Экономическая реформа строго наказывает нерадивых.

Н. ГАЙФУЛЛИН,
мастер термоотдела
цеха № 5 Новотрубного
завода.

УГОЛ ОЦЕНКИ

В прошлом месяце коллектив формовочного передела отстал.

— Поднажмем? — спросил еще шире. Рабочие стремятся дать больше продукции сверх плана, чтобы напичкать отставание и война будет выполнено успешно в график. Особенно слаженно работают смены В. Ф. Носаева и П. И. Швецова.

Их поддержал бетонщик Мансур Сабитов и другие. Соревнование развернулось

уже сотни тонн сверхплановых огнеупоров. Нет сомнения, что двухмесячное задание будет выполнено успешно в график. Особенно слаженно работают смены В. Ф. Носаева и П. И. Швецова.

На счету формовщиков

З. ЛУЗИНА,
экономист второго
цеха динасового
завода.

БОЛЬШЕ, ЛУЧШЕ, С МЕНЬШИМИ ЗАТРАТАМИ

Из доклада первого секретаря горкома КПСС М. Е. МОРОЗОВА

16 февраля проходил очередной пленум Первого городского комитета КПСС. С докладом «Об итогах декабрьского (1972 года) Пленума ЦК КПСС и задачах городского партийного организационного комитета по выполнению его решения» выступил первый секретарь горкома партии М. Е. Морозов.

В прениях по докладу выступили первый секретарь городского комитета ВЛКСМ В. И. Котов, главный инженер Новотрубного завода А. А. Фотов, управляющий трестом Уралтяжтрубстрой А. Р. Фурманов, председатель завкома профсоюза хромикового завода Ю. И. Брагина, рабочий филиала Новотрубного завода С. Я. Огородников, заместитель председателя исполкома горсовета И. П. Герасименко, секретарь парткома Новотрубного завода В. П. Федоров.

Пленум решил также организационные вопросы:

в связи с выездом из города Ю. П. Мягков выведен из состава членов горкома КПСС; в члены горкома переведен из кандидатов Г. Т. Булатов, секретарь парторганизации авторемонтного завода;

в связи с переходом В. Г. Маркова на хозяйственную работу он выведен из состава бюро горкома КПСС. В члены бюро горкома введен секретарь парткома Новотрубного завода В. П. Федоров.

Пленум принял постановление, направленное на еще более широкое развертывание социалистического соревнования за досрочное выполнение планов и обязательств трудящихся нашего города, принятых на 1973 год — третий, решающий год пятилетки.

ТОВАРИЩИ! Декабрьский (1972 г.) Пленум ЦК КПСС одобрил, а пятая сессия Верховного Совета СССР утвердила Государственный план развития народного хозяйства на 1973 год. При рассмотрении итогов выполнения планов за прошедшие два года пятилетки были объективно оценены имеющиеся успехи. Вместе с тем отмечены и существенные недостатки, нерешенные вопросы в развитии экономики страны. Наличие их требует серьезного и вдумчивого анализа причин, принятия необходимых мер по устранению недочетов.

Исходя из этого и следует проанализировать результаты работы за прошедшие два года пятилетки и итоги выполнения заданий промышленностью, транспортными, сельскохозяйственными предприятиями и строительными организациями города.

Промышленные предприятия за два года выполнили план по реализации продукции на 101,3 процента. Большинство предприятий, особенно ведущие — Новотрубный, динасовый и хромиковый заводы, рудоуправление, завод «Искра» и другие перевыполнили задания и по темпам роста объема реализуемой продукции. В целом по городу темп роста составил 10,3

2 стр.
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
20 февраля 1973 г., № 35

процента при задании девять. Освоен выпуск около 60 видов новой продукции. Промышленные предприятия получили более 317 миллионов рублей прибыли, в том числе 5,6 миллиона рублей сверхплановой.

Однако в работе промышленных предприятий имели место и существенные недостатки — не выполнили планов гормолзавод, Коуровский леспромхоз, Билимбаевский экспериментальный завод строительных конструкций и деталей, лыжная фабрика, типография, лесопункт.

На Билимбаевском экспериментальном заводе (бывший директор Б. Ф. Благодарный, секретарь парторганизации А. А. Матафонов) за это время введены в действие новые производственные мощности, освоен выпуск металлоконструкций, а производство продукции в 1972 году составило 99,6 процента к уровню 1970 года. Этот завод уже третий год из-за крайне слабой подготовки производства, безынициативности руководителей из месяца в месяц не выполняет заданий. Хронически не выполняющим планы производства является Коуровский леспромхоз (директор С. И. Распов, секретарь парткома В. А. Мыслицкий). План двух лет предприятие выполнило на 98,6 процента.

На уровне, значительно более низком, чем в 1970 году, работает и Крыловский известковый завод (директор А. Ф. Аллерборн, секретарь парторганизации М. И. Малыханов).

Большим недостатком в деятельности городской партийной организации нужно считать невыполнение планов по росту производительности труда на промышленных предприятиях. Только 68 процентов прироста объема производства получено за счет повышения производительности, тогда как пятилетним планом предусмотрено достигнуть в промышленности 85 процентов прироста. Так, Новотрубный завод (директор Ф. А. Данилов, секретарь парткома В. П. Федоров) план по росту производительности труда выполнил в 1971 году на 98,7, а в 1972 году — на 99,9 процента. За два года темп роста производительности составил лишь 3,6 процента. И хотя на предприятии немало делается по увеличению выпуска продукции на действующих мощностях за счет их реконструкции, механизации и автоматизации технологических процессов, все же принимаемые до сих пор меры не дали нужных результатов.

В 1970 году введен в эксплуатацию новый молочный завод, оборудованный современной техникой. Однако в 1972 году уровень производительности труда к 1970 году составил лишь 76,4 процента, то есть, когда этот коллектив работал в старом, непригодном здании. Согласитесь, товарищи, что трудно понять спокойствие руководителей молокозавода.

Не выполняют задания по росту производительности труда Билимбаевский экспериментальный завод, Коуровский леспромхоз, типография.

На ряде предприятий за прошедшие два года произошло снижение фондоотдачи и уровня рентабельности — на Новотрубном, динасовом, камвещебено-

ном заводах, гормолзаводе, рудоуправлении и некоторых других.

Декабрьский Пленум ЦК КПСС поставил задачу, чтобы в 1973 году не только выполнить планы, но и ликвидировать отставание предыдущих лет. Между тем, начало работы промышленных предприятий в текущем году совершенно неудовлетворительное. В январе план реализации по городу выполнен на 95,9, а по производительности труда — на 95 процентов. Причем, наравне с такими предприятиями, как Билимбаевский экспериментальный, Крыловский известковый заводы, лыжная фабрика, руководители которых, как видно, считают совершенно нормальным систематическое невыполнение планов, также провалили их Новотрубный, хромиковый заводы, завод «Искра», заводы ЖБИИК и технологического оборудования. Если посмотреть на объективность причин такого старта, то только по Новотрубному заводу их можно признать уважительными. Руководители этого предприятия много прилагали усилий для получения необходимого количества металла, хотя справедливости ради надо сказать, что сделано не все, особенно парткомом. Что же касается руководителей остальных предприятий, то у них нет подобных объективных причин для оправдания провалов. Но зато налицо самоуспокоенность, неоперативность, граничащая с безответственностью. Какую другую, к примеру, оценку можно дать руководителям хромикового завода? В декабре прошлого года и в январе нынешнего выполнены планы по выпуску товарной продукции, она была своевременно отгружена. План же по реализации не выполнен лишь потому, что руководители не принимали мер, а жили надеждами: не один, так другой потребитель оплатит счета. Однако потребители этого не сделали — и вот срыв основного показателя.

Наша промышленность все возможности работать так в решающем году пятилетки, как этого требует ЦК партии. Имеются значительные внутренние резервы. Речь идет прежде всего о механизации и автоматизации производства. Особенно медленно механизуются вспомогательные операции и во вспомогательных цехах, а ведь здесь занята почти половина трудящихся. Планы внедрения новой техники выполняются на 85—90 процентов. Особенно это относится к заводу «Искра» и технологического оборудования.

В минувшем году ЦК КПСС одобрил опыт Свердловской партийной организации по увеличению выпуска продукции за счет реконструкции действующих предприятий с минимальными капитальными вложениями. На прошлом пленуме горкома КПСС этот вопрос мы рассматривали подробно, определили задачи партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, хозяйственных руководителей. Однако в текущем году предусматривают капитальные мероприятия по реконструкции только на Новотрубном и хромиковом заводах, определились в этом вопросе руководители ди-

насового завода.

Повышение качества продукции, улучшение использования оборудования, сокращение потерь рабочего времени — тоже немалые резервы. А что получается? За прошлый год брак продукции по городу возрос на четыре процента, в том числе на Новотрубном заводе — на 6,9, заводе горного оборудования — на 12,5, на заводе саптехизделий — на 21 процент. Увеличилось число прогулов на Новотрубном заводе, заводе «Искра», УЗТИ, фабрике бытового обслуживания. Неритмичный выпуск продукции, особенно на машиностроительных заводах, приводит к большому количеству сверхурочных работ и, естественно, потерям рабочего времени.

Чтобы выполнить социалистическое обязательство на нынешний год, нам надо ежемесячно выполнять планы по реализации не менее чем на 101,6 процента. Для этого есть у нас все возможности. А если лучше использовать резервы, тогда обязательство можно перевыполнить.

За прошедшие два года пятилетки трест Уралтяжтрубстрой значительно перевыполнил задания. Однако в 1972 году строители работали хуже, чем в 1971.

Серьезные недостатки допускаются в капитальном строительстве — средства направляются на большое количество «объектов», в результате затягиваются сроки их сооружения, омертвляется капитал, увеличивается количество не установленного оборудования. Оно устаревает морально и портится физически, а частично становится ненужным. Характерный пример — строительство цеха эмалированных труб в филиале Новотрубного завода. Его сооружают уже семь лет.

В 1973 году программа строительства возрастает. Нужно ввести в эксплуатацию цех динасобетонных блоков на динасовом заводе, закончить реконструкцию цеха № 8 на хромиковом заводе, строительство мясоперерабатывающего завода, дутьевой вторую очередь райводопровода, сдать не менее 60 тысяч квадратных метров полезной площади жилья, возвести ряд объектов соцкультбыта, в том числе главный корпус больницы медсанчасти Новотрубного завода. Поэтому оставшиеся средства и материальные ресурсы целесообразно сосредоточить на наиболее важных стройках, которые мы планируем ввести в эксплуатацию в 1974—1975 годах.

Совхозы «Первоуральский» и «Уткинский» при большой помощи трудящихся города справились с задачами по производству сельскохозяйственной продукции. Перевыполнены планы двух лет по продаже государству мяса, молока, овощей. Совхоз «Первоуральский» в 1972 году, впервые за пять лет, дал 43 тысячи рублей прибыли. Вместе с тем руководители пригородных хозяйств недостаточно используют возможности увеличивать выпуск продукции, повышать производительность труда.

Нет необходимости доказывать, что 1973 год должен быть решающим по оказанию шефской помощи совхозам.

Главная задача девятой пятилетки состоит в том, чтобы обеспечить значитель-

ный подъем материального и культурного уровня жизни народа на основе высоких темпов развития производства, повышения его эффективности, научно-технического прогресса и ускорения роста производительности труда. Для ее решения требуется, в частности, и увеличение выпуска товаров народного потребления, развития торговли, общественного питания, бытового обслуживания, культуры — оздоровительных учреждений. За прошедшие два года выпуск товаров народного потребления по городу возрос на 14,4 процента. Увеличен их выпуск на Новотрубном и хромиковом заводах. И все же результаты могли быть лучше, если бы все предприятия выполняли задания. В прошлом году большое отставание допустил филиал Новотрубного завода. Лыжная фабрика работает на уровне более низком, чем в 1970 году. Не выполнил мизерный план Коуровский леспромхоз.

Совершенно неудовлетворительно работала фабрика бытового обслуживания — за два года прирост бытовых услуг составил всего 7,5 процента.

У СПЕХ выполнения возрастающих задач хозяйственного строительства во многом зависит от уровня партийного руководства, уровня организаторской работы первичных партийных организаций, партийных групп. Ряд партийных организаций постоянно совершенствует свою работу, находит новые пути и методы решения вопросов. Это можно сказать о партиорганизациях Новотрубного, хромикового, динасового заводов, рудоуправления.

Надо иметь всегда в виду и то, что итоги работы коллектива в значительной степени зависят от уровня хозяйственного руководства, организации труда. Малоспособный или недостаточно энергичный руководитель и в благоприятных условиях проваливает дело, а умный организатор, хороший специалист, человек, чувствующий ответственность за порученную ему работу, и в трудной обстановке добивается успеха.

Это надо всегда учитывать при подборе, расстановке и воспитании кадров. На предприятиях города работает немало руководителей, которые добросовестно относятся к порученной работе, умело организуют труд коллективов, постоянно видят перспективу. Это относится к начальникам цехов Новотрубного завода А. В. Калинин, Б. П. Рябов, Г. В. Дубосов, директорам заводов Ф. А. Данилов, И. Т. Губко, В. М. Секиражу, управляющему трестом Уралтяжтрубстрой А. Р. Фурманову.

Центральный Комитет партии, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ приняли постановление о развертывании Всесоюзного социалистического соревнования за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1973 год. Выполнение этого постановления должно быть в центре внимания всей организаторской и воспитательной работы партийных, профсоюзных и комсомольских организаций.

Нужно так поставить дело, чтобы во Всесоюзном соревновании участвовали все коллективы, каждый

трудящийся. Надо еще раз внимательно рассмотреть ранее принятые обязательства как коллективные, так и индивидуальные с учетом требований, изложенных в этом постановлении, провести широкие обсуждения. У нас же нередко делается так, что обязательства завода разрабатываются не на основе обязательств цехов, смен, бригад и индивидуальных, а совершенно в отрыве от них.

Проведенная проверка на заводе «Искра» показала, что рабочие не знают о постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ и не ознакомлены работы по его разложению не проводилось. Не случайно, что на этом заводе нет соревнования между отдельными рабочими смежных профессий, не говоря уже о заключении договоров на соревнование. Большинство не имеет индивидуальных обязательств, и те, кто имеет, предусматривают выполнение норм выработки на 10—20 процентов ниже, чем они фактически достигли в 1972 году.

У нас есть немало примеров творческого подхода к развитию соревнования, разработке напряженных, но реальных обязательств. Так поступает смена, руководимая мастером цеха № 2 динасового завода М. С. Федотовым, хорошие обязательства с учетом постановления приняла смена цеха № 5 хромикового завода во главе с мастером Б. П. Ветохкиным, инициаторы у строителей — бригады, руководимые А. И. Петровым, В. В. Политиковым.

Для более успешного выполнения решений декабрьского Пленума ЦК КПСС, планов и обязательств 1973 года надо также усилить и всю идеологическую работу. Одним из главных направлений в идеологической работе именно сегодня должно быть разъяснение трудящимся существа и значения планов 1973 года — года, который в значительной степени окажет влияние на выполнение всей пятилетки. Надо испытательными нами методами, через лекторов, политинформаторов, агитаторов, пропагандистов довести до сознания каждого пути выполнения планов, наши резервы и возможности.

В этом направлении должна быть сосредоточена и деятельность учреждений культуры, печати, радио. Важно более активно пропагандировать передовой опыт различных коллективов в организации соревнования, в достижении хороших результатов труда. Вместе с этим не следует умалчивать о недостатках, об отступающих коллективах, о фактах недисциплинированности, о прогульщиках, лодырях, нарушителях социалистической законности. Совершенно необходимо повести более решительную борьбу по всем направлениям за создание такой обстановки в коллективах, которая бы способствовала дальнейшему развитию творческой активности трудящихся, созданию благоприятного психологического климата. Лозунг решающего года пятилетки «Больше, лучше, с меньшими затратами» надо взять на вооружение всем партийным, профсоюзным, комсомольским организациям, хозяйственным руководителям.

ПЯТИЛЕТКЕ — МАСТЕРСТВО И ПОИСК МОЛОДЫХ

**В. П. КОТОВ, первый секретарь
городского комитета ВЛКСМ**

Горком комсомола сосредоточил внимание комсомольских организаций города на успешном завершении второго года девятой пятилетки. Соревнование комсомольских организаций, трудовых молодежных коллективов вызвало энтузиазм у юношей и девушек, и вот его плоды: 5000 молодых рабочих закончили прошлый год ударниками коммунистического труда, предложения 840 рационализаторов дали экономический эффект в размере около 200 тысяч рублей. Лучшими по итогам юбилейной вахты признаны комсомольские организации Новотрубного, хромикового, камешеченочного заводов, рудоуправления. Образцы коммунистического отношения к труду дали трудовые турниры по профессиям, субботники на рабочих местах.

Комсомольско-молодежная бригада отдела ХПТ цеха № 3 Новотрубного завода, возглавляемая И. Г. Кравченко, выполнила годовое задание 19 декабря. Бригада отделочников СУ-4 А. М. Деркачева добилась на каждого выработки до 1,67 кв. м вместо 1,55 кв. м по норме. Подобных примеров много. На городском слете молодых передовиков производства и Всесоюзном комсомольском собрании в конце года сотни молодых рабочих и многие коллективы были заслуженно отмечены, причем лучшие удостоились наград обкома комсомола и ЦК ВЛКСМ.

Успешно начали молодые и нынешний год. В цехе № 8 хромикового завода (секретарь комсомольской организации Людмила Рябова) комсомольцы выступили с инициативой отработать в течение года по 10 часов на реконструкции цеха. Их поддержала молодежь других цехов. К 29 октября решили выполнить годовое задание комсомольцы бригады сборщиков редукторов силосоуборочных комбайнов цеха № 28 Новотрубного завода.

Но говорить о совершенстве наших молодежных форм соревнования еще рано. Еще нередко обязательство молодых рабочих неконкретны, не определено, какой коллектив с каким соревнуется, нет обмена опытом, гласности и сравнимости результатов, немало формализма при подведении итогов трудового состязания.

Внести свою лепту в четкую организацию социалистического соревнования — вот программа городского комитета комсомола на третий, решающий год пятилетки.

НОВОТРУБНИКИ В ДОЛГУ НЕ ОСТАНУТСЯ

**А. А. ФОТОВ, главный инженер
Новотрубного завода.**

В прошлом году коллектив нашего завода продолжал наращивать выпуск продукции за счет ввода новых мощностей (цех № 9), использования внутренних резервов, совершенствования технологии. По итогам вахты в честь 50-летия СССР завод награжден Юбилейным почетным знаком. План производства товарных труб в натуре выполнен на 100,7 процента, несмотря на то, что не выполнен план декабря. Перевыполнено задание по объему реализации продукции, а рост реализации по сравнению с 1971 годом составил 3,7 процента — это неплохой темп. Не выполнен план по производительности труда и допущен перерасход 1761 тонны металла.

Особенностью работы в нынешнем году является то обстоятельство, что Новотрубный и Старотрубный заводы объединились в единое хозяйственное предприятие, что усложнило управление производством.

Нынче наряду с общим приростом производства при условии месячной остановки стана «160» на реконструкцию предусмотрено значительное изменение сортамента, в первую очередь в связи с наращиванием освоения производственной мощности цеха № 9.

На предприятии разработаны и внедряются мероприятия разностороннего планирования, охватываемые комплексным планом совершенствования техники и технологии, научной организации труда, производства и управления, социального развития коллектива на 1973 год. В их числе реконструкция стана «160» и связанных с ним участков цеха, улучшение качества труб на установках «140» № 2 и «140» № 3 путем совершенствования процесса прошивки и т. д.

Как осваивается проектная мощность девятого цеха? За восемь месяцев работы в прошлом году он произвел 35,8 ты-

сячи тонн труб. Уровень производства в декабре составил 62, а в январе — 66 процентов проектной мощности. Цех приступил к освоению и организации производства плавниковых котельных труб, первые партии которых отправлены потребителям. Коллектив обязался на четыре месяца раньше срока освоить проектную мощность. Нужно, чтобы строительно-монтажные организации не позднее первого полугодия сдали в эксплуатацию объекты комплекса цеха, которые были отнесены ко второй очереди с окончанием их строительства в 1973 году.

Третий год пятилетки коллектив начал неудовлетворительно: не выполнен план по производству труб, реализации прибыли. Сказывается постоянное отсутствие металла.

Наша задача — в феврале частично покрыть долг января по товарному выпуску и реализации, условия для этого созданы. Остальную часть январского долга намерены покрыть в марте за счет сокращения сроков капитального ремонта стана «220» — все службы завода и цех № 1 готовы к этой работе.

ПЛЮС УСИЛИЯ ЗАКАЗЧИКОВ

**А. Р. ФУРМАНОВ, управляющий
трестом Уралтяжтрубстрой**

Декабрьский Пленум ЦК КПСС поставил перед строителями страны и заказчиками новые задачи в области капитального строительства. От нас требуется сконцентрировать материальные и людские ресурсы на важнейших пусковых объектах года и обеспечить их ввод в эксплуатацию в установленные сроки.

Прошло два года девятой пятилетки. Коллектив треста, его монтажные и специализированные организации трудились неплохо: стоимость основных фондов, введенных в действие, составила 150 миллионов рублей, в том числе за прошлый год — 100 миллионов рублей. 24 промышленных объекта вошли в строй в 1972 году, в их числе комплекс первой очереди волочильного цеха на Новотрубном заводе, комплекс двойного суперфосфата, птицефабрика. Реконструированы с минимальными капитальными вложениями два трубопрокатных агрегата на Новотрубном заводе, сдано 77 тысяч квадратных метров жилья, выполнен план по вводу объектов соцкультбыта и здравоохранения. Мы реально сократили незавершенное производство за два истекших года на 50 миллионов рублей.

Мероприятия нынешнего года предусматривают улучшение капитального строительства, своевременный и досрочный ввод мощностей, повышение уровня индустриализации строительства, применение новых прогрессивных конструкций и решений, дальнейшую механизацию строительных процессов, улучшение организации труда, использование внутренних резервов. Мы принимаем меры, чтобы сократить количество одновременно строящихся объектов при согласовании титульных списков, но не всегда при этом находим общий язык с заказчиками.

На строительстве жилья мы высвободили четыре бабных крана, строительство каждого дома сокращается на 15 дней по сравнению с нормативными сроками. Мы приняли обязательство сократить срок реконструкции цеха № 8 на хромиковом заводе на 20 дней, на месяц раньше ввести в действие мясоперерабатывающее предприятие, в максимально сжатые сроки реконструировать стан «160» Новотрубного завода, во втором квартале ввести мощности по производству бетонных блоков динасового завода. Такое слово строители дали с учетом своих реальных возможностей. Но опережение по вводу мощностей на хромиковом заводе срывается — поставка оборудования отстает. Так, электрофильтры пужны сейчас, без них невозможно смонтировать каркас здания, а их планируют поставить в третьем квартале. Неясно, когда будет поставлено электрооборудование, контрольно-измерительные приборы и автоматика, кабели. При таком положении срок не то что ускорить — сорвать можно.

На динасовом заводе до сих пор нет технической документации на ряд объектов комплекса, нет фронта работ по инженерным сетям.

Злободневный вопрос — дефектное планирование, ведущее к распылению средств, увеличению незавершенного производства, затягиванию сроков строительства. В титулах, представленных заказчиками на согласование в 1973 году, около 300 объектов на годовую программу 56,5 миллиона рублей. При таком множестве объектов трудно концентрировать материально-технические ресурсы и добиться желаемых результатов. Некоторые заказчики по-прежнему включают в титулы множество объектов, выделяя на них мизерные ассигнования,

как это наблюдается на заводах горного оборудования, «Искра», Билимбаевском экспериментальном заводе строительных деталей и конструкций.

Новотрубный завод добился большого прироста выпуска труб за счет реконструкции некоторых агрегатов. Поэтому непонятен подход к реконструкции цеха № 8. При остатке сметной стоимости почти 8 миллионов рублей на текущий год выделено всего 475 тысяч рублей. Не потеряется ли смысл реконструкции, если ежегодно будет осваиваться такая сумма? То же относится и к строительству цеха В-6.

План строительно-монтажных работ по тресту возрос нынче на 35 процентов по сравнению с 1970 годом, а к концу пятилетки составит 75 миллионов рублей в год. В то же время отсутствие ассигнований на развитие производственной базы ставит трест в тяжелое положение. Беспокоят нас и заниженные материальные фонды. Поэтому мы обращаемся за помощью к городскому комитету партии.

ХИМИКАМ — ТРУДОВЫЕ ПАСПОРТА

**Ю. П. БРАГИНА, председатель
комитета профсоюза хромикового
завода**

В течение последних двух лет партийная, профсоюзная, комсомольская организации, администрация хромикового завода уделяют большое внимание повышению эффективности производства, росту производительности труда, улучшению дисциплины, и способствует этому организация социалистического соревнования, широкое использование всех форм действительности и гласности его. Проводятся семинары-конкурсы, распространяются ценные починки. Например, почин коллектива Героя Социалистического Труда Г. Н. Ушкова, смысл которого сводится к повышению производительности труда на 21 процент, подхватили 32 смены и бригады. Большое значение придаем участию трудящихся в управлении производством.

Мы взяли повышенные обязательства по повышению производительности труда, производству сверхплановой продукции, выпуску новых видов ее, реконструкции мощностей. Мы приняли встречный план, который на 800 тысяч рублей выше спущенного нам. И в январе дела обстояли неплохо. К сожалению, основной экономический показатель — реализация — оказался невыполненным; партком и завком профсоюза сделали из этого выводы: в дальнейшем такой просчет не повторится.

Химики широко обсуждали постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании Всесоюзного социалистического соревнования работников промышленности, строительства и транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1973 год». Предложения обобщены. Ценным является почин смены Б. П. Ветопкина из пятого цеха — каждый первый день следующего месяца работать на экономленном сырье и топливе. Есть и другие начинания.

Соревнующиеся заключили 1200 взаимных договоров, за этим стоит сложная и кропотливая организаторская работа. Намерены мы внедрить трудовые паспорта, в результате чего к концу пятилетки будет видно, насколько весом вклад каждого члена коллектива. Будем продолжать соревнование с динасовцами, совершенствовать его формы.

ПЛОЩАДЕЙ НЕ ХВАТАЕТ

**С. Я. ОГОРОДНИКОВ,
экструдерист цеха № 13
филиала Новотрубного завода**

Филиал Новотрубного завода прошлый год закончил с хорошими технико-экономическими показателями, а вот трудовая дисциплина оставалась желать лучшего, прогнуги нанесли ощутимый урон производству.

Конкретно же мне хочется остановиться на своем цехе № 13. Производство футерованных труб за восемь лет существования цеха увеличилось в 10 раз, и спрос на них растет, так как они дешевле нержавеющих, а в эксплуатации превосходят их. Но для освоения вида труб, наиболее пользующихся спросом, необходимо заменить экструзионные машины, дополнить их питьевой установкой. Нам не хватает производственных площадей, нет склада для хранения полиэтилена, для готовой продукции. Трубы на экспорт зимой производить невозможно, так как их негде красить, летом же мы их красим на улице в солнечные дни.

Хотелось бы узнать, будет ли цех реконструироваться в ближайшие годы, ведь перспективное производство насущно требует расширения.

ТОВАРЫ — НАСЕЛЕНИЮ

**И. П. ГЕРАСИМЕНКО, заместитель
председателя исполкома горсовета**

Мне бы хотелось остановиться на двух вопросах: производстве предприятиями товаров народного потребления и бытовом обслуживании трудящихся.

В 1972 году этих товаров в городе произведено на 10,9 процента больше, чем в 1971. Если же посмотреть подробнее, то за этой цифрой обнаружится большое отставание и серьезные недоработки. Из 10 предприятий не справились с выпуском товаров народного потребления лыжная фабрика, Коуровский леспромхоз и бывший Старотрубный завод. Конечно, случаются нехватки сырья, комплектующих деталей, но главная причина в другом. Руководители предприятий всеми путями стремятся добиться снятия плана. В 1971 году на предприятиях прошел смотр — выявили резервы выпуска этих товаров, собрали более 200 предложений. Срок прошел достаточный, чтобы их изучить, доработать, изготовить и утвердить образцы, начать налаживать выпуск. Где же практическое осуществление предложений? Номенклатура выпускаемых предприятиями товаров почти не меняется. Ведь, к примеру, завод «Искра» может выпускать не только бытовые сварочные трансформаторы. Тем не менее график разработки и изготовления новых образцов товаров народного потребления, представленный в горком КПСС и горисполком, состоял из одной строчки: «Номенклатура изделий не известна».

В январе план товаров культурно-бытового и хозяйственного назначения по городу выполнен лишь на 91,2 процента. А облисполком обязал наши предприятия в 1973 году выпустить сверх плана этих товаров на 890 тысяч рублей. Без внимательного анализа своих возможностей и использования внутренних резервов в каждом коллективе с этим заданием не справиться.

Недостаточно внимания уделяется улучшению быта трудящихся. В 1972 году мы не достигли запланированных темпов роста бытовых услуг, не выполнили плановых заданий. Показатели оказались такими низкими прежде всего за счет фабрики им. 1 Мая.

Сессия городского Совета депутатов трудящихся утверждала программу роста сети предприятий служб быта на пятилетку, а в апреле прошлого года рассматривала состояние бытового обслуживания. Но сегодня эти вопросы решаются неудовлетворительно, некоторые руководители предприятий пытаются уйти от их решения. В 7 и 7-а микрорайонах строительство объектов соцкультбыта очень отстает от строительства жилья. Нынче там Новотрубный завод должен построить быткомбинат и прачечную самообслуживания, но пока не строит. Таких примеров по городу наберется много.

Горожане испытывают потребность в ряде услуг. Например, мощности прачечных в Первоуральске в пять раз меньше принятых для городской местности. Ремонт бань проводится несвоевременно и затягивается до полугода. А такой услугой, как ремонт квартир, совершенно не занимаются рудоуправление, заводы «Искра» и горного оборудования. Снизилось количество услуг прокатных пунктов завкомов и туристских баз.

Наладить выпуск товаров народного потребления и бытовое обслуживание можно лишь под постоянным вниманием партийных и профсоюзных организаций, администрации предприятий.

НАША ПОВСЕДНЕВНАЯ ЗАБОТА

**В. П. ФЕДОРОВ, секретарь парткома
Новотрубного завода**

Недавно мне довелось участвовать в отраслевом совещании в Министерстве черной металлургии, после которого секретарями беседовал секретарь ЦК КПСС В. И. Долгих. Он обратил наше внимание на вопросы, связанные с претворением в жизнь решений декабрьского Пленума ЦК КПСС. Это программа работы на долгий период, программа, в осуществлении которой должна четко определять свое место каждая партийная организация. Повседневной заботой нашей должна стать организация соревнования, всемерное использование всех его форм. Важное значение, например, нужно уделять заключению договоров о соревновании рабочими, занятыми на смежных операциях, повысить роль трудовых коллективов, больше советоваться с ветеранами, передовиками, орденосносцами. Партком Новотрубного завода в настоящее время именно в таком плане перестраивает свою работу.

«ЧЕЛОВЕК ТРУДА — ГОРДОСТЬ ГОРОДА»

ЦК КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ в постановлении о развертывании Всесоюзного социалистического соревнования работников промышленности, строительства и транспорта призвали всех трудящихся страны ознаменовать 1973 год ударным, высокопроизводительным трудом, от результатов которого будет во многом зависеть успешное выполнение пятилетнего плана.

Чтобы широко и ярко показать трудовой и политический подъем, участие первоуральцев в досрочном выполнении заданий третьего года пятилетки, духовное богатство и патриотизм, характер человека — творца и создателя, активного строителя коммунизма, кого мы по праву называем сегодня героем нашего времени, редакция городской газеты «Под знаменем Ленина» и первичная организация Союза журналистов СССР объявили литературный конкурс «ЧЕЛОВЕК ТРУДА — ГОРДОСТЬ ГОРОДА». В конкурсе могут участвовать рабкоры, активисты стеной печати, журналисты, все читатели городской газеты.

В жюри конкурса утверждены члены Союза журналистов СССР: С. И. ЛЕКАНОВ, редактор газеты «Под знаменем Ленина» — председатель, В. А. ДРОТКЕВИЧ — заместитель, члены: И. А. БОНДАРЕНКО — за-

ведующая кабинетом политпросвещения Новотрубного завода, Н. А. КОРДЮКОВ — редактор газеты «Строитель», Ю. И. ЗАМОШНИКОВ — оператор цеха № 8 Новотрубного завода.

Материалы с пометкой «На конкурс» можно представлять в таких жанрах: репортаж, зарисовка, очерк, рассказ, корреспонденция, стихи, снимок, рисунок.

Для победителей конкурса среди рабкоров, активистов стеной печати, читателей редакция городской газеты учредила премии: первую — 50 рублей, две вторых — по 30 рублей, три третьих — по 20 рублей. За лучший снимок и рисунок установлены такие премии — две первых по 30 рублей, две вторых — по 20 и две третьих — по 15 рублей. Итоги конкурса будут подведены к Дню печати и к Новому году.

Первичная организация Союза журналистов СССР учредила следующие премии для журналистов: первая — 50 рублей, две вторых — по 25 рублей, две третьих — по 15 рублей. Итоги конкурса журналистов будут подведены тоже в два тура — к Дню печати и к Новому году.

Ждем ваших материалов, дорогие друзья!

СПОРТ

УДАЧНЫЕ СТАРТЫ

В Перми прошли первые в нынешнем году зональные лыжные соревнования на первенство РСФСР. В них принимали участие сильнейшие лыжники нашего города Геннадий Дулесов и Евдокия Черник.

Мастер спорта СССР Геннадий Дулесов выступил очень удачно и завоевал сразу две путевки — одну в Петрозаводск для участия в финальных гонках на первенство РСФСР, вторую — на соревнования на Кубок СССР. Мы ждем от него и на этих ответственных соревнованиях хороших результатов.

Евдокия Черник также получила право после Перми выступить в финальных гонках на первенство РСФСР. У нее есть все предпосылки войти в группу 15 сильнейших лыжниц республики и получить звание мастера спорта СССР.

Л. БАРАНОВ.

ПОСЛЕ МОРОЗОВ — НА ЛЫЖНЮ

Как только ослабели морозы, на зимнюю лыжню вышли спортсмены общества «Спартак». Под заснеженными соснами городского парка культуры и отдыха стартовали две сотни лыжников.

Женщины шли на дистанцию 3 километра, мужчины — на 5 километров. Призерами в командном зачете стали спортсмены горкома профсоюза медицинских работников, автотранспортного предприятия и горкома профсоюза работников культуры. Обладателем первого места у мужчин был водитель автотранспортного предприятия Анатолий Павлов, который прошел «пятерку» за 16 минут 39 секунд. Среди женщин быстрее всех пробежала дистанцию работница треста столовых Людмила Иванова.

115 участников соревнований сдали в этот день нормативы ГТО.

А. АНТРОПОВ,
председатель городского совета ДСО «Спартак».

Более четырехсот учащихся школ города занимаются легкой атлетикой и волейболом в спортивной школе горно.

Руководят юными спортсменами опытные тренеры Ю. Е. Макаров, Р. И. Чичин, В. И. Рухлов, А. А. Пономарев, Ю. С. Марьин, В. Г. Володенко, Ф. Е. Чабаненко. Это ими выращены кандидаты в мастера спорта Александра Сафронова, Вера Жолобова, Светлана Мухоморова, перворазрядники Яков Шарфутдинов, Юрий Бараковских, Наталья Скачкова и другие. Многие из воспитанников школы в областных соревнованиях занимали призовые места, выступали за сборные области и РСФСР.

Совсем недавно в школе проводились отборочные соревнования для участия в первенстве области.

На снимках: Виктор Антропов, девятиклассник средней школы № 7 — победитель в отборочных соревнованиях по прыжкам в высоту.

После очередной тренировки. Врач Г. В. Табризова проверяет кровяное давление у Гали Прощиной. Галя — одна из лучших спортсменок школы, чемпионка области в пятиборье.

Текст и фото Д. КИРЕЕВА.



ФОТОРЕПОРТАЖ

ЗДЕСЬ УЧАТ ПОБЕЖДАТЬ



С сегодняшнего дня на экране городского кинотеатра «Восход» демонстрируется новая картина «Меченый атом».

В основе фильма — подлинная история дилетантной и сложной операции чекистов по дезинформации западной разведки, пытавшейся выведать секреты Штаба гражданской обороны СССР.

...Выполняя планы подготовки ракетно-ядерной войны, империалистические круги Запада засылают в нашу страну агента Сальге. Для осуществления своих коварных планов он намеревается использовать людей, ставших в годы войны на путь предательства и скрывающихся от советского правосудия. Один из них — бывший капитан зондеркоманды Раскольцев, ныне врач, успевший достичь житейского благополучия, успокоиться, «похоронить» прошлое в своей памяти. В числе его многочис-

ленных пациентов — генерал Брунов, один из руководителей Штаба гражданской обороны. Раскольцев вновь перекидывается на сторону наших врагов. Другой предатель — Школьников — скрывается от семьи и живет под чужим именем.

Чекисты плут по пятам Сальге. Вся деятельность его и агенты разворачивается под контролем чекистов.

В главных ролях — Г. Жженов, В. Самойлов, Л. Соколова, В. Стрельчик.

В нашем фильме, — рассказывает режиссер Игорь Гостев, для которого «Меченый атом» — первая полнометражная лента, — мы хотели в приключенческой, увлекательной форме затронуть вопросы, которые имеют в настоящий момент огромное значение. Один из таких вопросов — неослабная бдительность советских людей к пронкам иностранных разведок.



МАРТ — НАЧАЛО ТЕХОСМОТРА

Исполком Первоуральского городского Совета депутатов трудящихся вынес решение: провести городской технический осмотр автомобилей и тяжелых мотоциклов с 1 марта по 30 апреля. Легкие мотоциклы, находящиеся в личном пользовании, должны быть осмотрены до 10 июля.

В связи с предстоящим

дует обратить на качество подготовки и улучшение внешнего вида пассажирского транспорта. Госавтоинспекция и комиссия по проведению технического осмотра должны обратить особое внимание на проверку автобусов и таксомоторов, во время технического осмотра индивидуального транспорта про-

вести с владельцами на сборных пунктах профилактическую работу по предупреждению дорожных происшествий; проверку технического состояния автобусов и таксомоторов проводить в менее загруженные работой часы.

Зам. редактора
Б. П. ПРУЧКОВСКИЙ.

РЕКЛАМА

Кинотеатр «Восход». Широкоэкранный приключенческий фильм «МЕЧЕНЬ АТОМ». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

Кинотеатр «Космос». Цветной широкоэкранный фильм «ПРЕЖДЕВРЕМЕННЫЙ ЧЕЛОВЕК». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

Клуб филлапа Новотрубного завода. Художественный фильм «ЖДЕМ ТЕБЯ, ПАРЕНЬ». Сеансы: 5, 7, 9 час. веч.

Выражаю сердечную благодарность учащимся, бывшим учащимся, коллегам и всем друзьям за теплые поздравления по случаю моего пятидесятилетия.
А. ГОЛУБОВСКАЯ.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

25 февраля. Спектакль Свердловского государственного драматического театра «Лошадь Пржевальского» (комедия в двух действиях).

3, 4, 6 марта. Спектакль театра им. Ленинского комсомола «Храбрый Кекила». Начало в 10 час. 30 мин. и 14 час. 30 мин.

4 марта. Заслуженный коллектив УССР Буковинский ансамбль песни и танца.

8 марта. Праздничный концерт артистов Свердловской музыкальной комедии.

9 марта. Праздничный концерт женского вокально-инструментального ансамбля «Нежность».

10 марта. Концерт Ленинградского эстрадно-го ансамбля «Романтики».

11 марта. Спектакль театра им. Ленинского комсомола «Эй, ты, здравствуй». Начало в 15 час. и 18 час. 30 мин.

12 марта. Концерт Свердловского симфонического оркестра.

16 марта. Тульский эстрадный ансамбль «Берендей».

17 марта. Оперетта Свердловского областного театра музыкальной комедии «Роз-Мари».

18 марта. Концерт народной артистки СССР Нинель Ткаченко. В программе: популярные арии и старинные русские романсы.

24 марта. Спектакль Свердловского драмтеатра «Трамвай желаний».

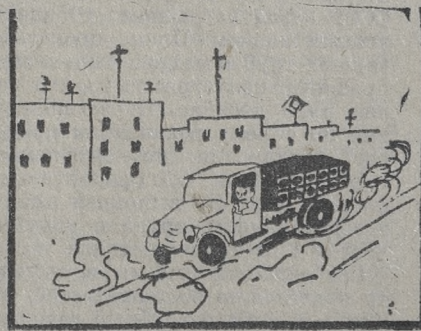
Начало в 19 час. 30 мин.
Билеты можно приобрести у культурных организаторов цехов завода и в кассе Дворца культуры.

НАРОДНЫЙ ТЕАТР ДВОРЦА КУЛЬТУРЫ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРСНЫЙ ПРИЕМ В СТУДИЮ ТЕАТРА. Запись в понедельник, среду, пятницу с 11 до 15 час. и с 19 до 22 час. в комнате № 72.

АНСАМБЛЬ ПЕСНИ И ТАНЦА «УРАЛЬСКАЯ РЯБИНУШКА» ОБЪЯВЛЯЕТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ НАБОР В ХОРОВУЮ И ТАНЦЕВАЛЬНУЮ ГРУППЫ. Занятия по средам, субботам и воскресеньям с 19 часов в комнате № 70. Запись ежедневно с 11 до 14 часов и с 19 до 21 часа.

ГОРПИЩЕТОРГ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ продавцов, кассиров-контролеров, фасовщиков товаров в магазинах самообслуживания, кладовщиков, киоскеров и лоточниц, учеников киоскеров, водителей мотороллеров, слесарей в строительную группу и слесарей по холодильному оборудованию, грузчиков на базу и рабочих на переборку овощей и фруктов, рабочих и уборщиц в магазины. За справками и направлением на работу обращаться в бюро по трудоустройству по адресу: ул. Ленина, 10 (площадь Старотрубного завода), телефон 2-36-12.

Работники коммунального хозяйства города! Доставка скпженного газа абонентам и оперативность выполнения аварийных заявок зависят от своевременной отчетности и ремонта дорог.
Трест
Первоуральск-межрайгаз.



Дирекция, партийный комитет, заком профсоюза филиала Новотрубного завода глубоко скорбят по поводу смерти старейшего работника, коммуниста с 1924 года
АКИФЬЕВА
Евгения Григорьевича
и выражают глубокое соболезнование семье и родственникам.

ПРИХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПИШИТЕ



ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, редакторская — 2-35-62, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.