

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Четверг, 15 февраля 1973 года

Газета основана в 1931 году

№ 32 (9537)

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

ЗИМОВКЕ СКОТА — ВНИМАНИЕ И КОНТРОЛЬ

В ПРОШЛОМ году животноводы совхозов города не только справились с заданиями по продаже государству мяса и молока, но и перекрыли их. Успеху в значительной степени способствовало неплохо организованное начало зимнего стойлового содержания скота, которому предшествовала значительная подготовка. Она и теперь еще сказывается: даже в нынешнем суровом январе, к примеру, в «Первоуральском» совхозе на каждую фуражную корову надоено на 72 килограмма молока больше, чем за такой же период 1972 года.

Итоги пока отрадны. Но ведь зимовка продолжается. Впереди заключительный и самый, пожалуй, сложный ее период. Готовы ли к нему в хозяйствах, все ли меры приняты? Этого сегодня утверждать нельзя. Складывающаяся ситуация предупре-

ждает: назревает срыв. Подтверждение — те же уроки минувшего января: контрольные задания по привесам крупного рогатого скота не выполнены. Такое же может случиться и в молочном животноводстве.

Положение дел в некоторых отделениях тревожное, особенно в четвертом совхоза «Первоуральский». Здесь не подвезены запасы грубых кормов. Очень часто рацион кормления не выполняется. Корма готовятся плохо, нарушаются установленные правила и рекомендации. Вот причины низких надоев, вот почему отстают животноводы Битимки от своих коллег из Талицы и Ново-Алексеевки. Может, эти недостатки объясняются какими-то объективными обстоятельствами? Ничуть не бывало. Просто в коллективе низка трудовая дисциплина, есть случаи пьянства.

К такому выводу пришло 9 февраля бюро горкома партии, обсудившее ход зимовки скота в обоих совхозах города и задачах в этой связи партийных организаций. Оно подчеркнуло, что и на других фермах далеко от благополучия: грубых кормов завезено мало, точного учета их расходования нет, комплект подготовки кормов не осуществляется в должной мере. Упущения руководителей могут привести к срыву социалистических обязательств на третий год пятилетки.

Проценты администрации налицо. Но они же очевидны и в деятельности партийных, профсоюзных организаций. Бюро отметило, что индивидуальная работа с людьми в хозяйствах не ведется, участие во Всесоюзном социалистическом соревновании слабое. Эти недостатки не новость для директоров хозяйств А. Н. Волошина

и С. П. Новикова, секретарей партийных организаций З. Н. Беловой и К. И. Мухачевой, председатели рабочкомов Л. П. Копылова и П. Ф. Пишко. И позиция такая вызывает, мягко говоря, недоумение: почему собственные промахи не обеспокоили их раньше. Ведь допущенные недостатки — просто следствие плохого исполнения ими непосредственных обязанностей. Будь дела иначе — не обсуждало бы их бюро партии, не прозвучала бы на нем суровая принципиальная критика.

Ее бесспорность не вызывает сомнений. Это видно из принятого постановления, которое обязывает, к примеру, руководителей совхозов довести в самое ближайшее время до каждого труженика смысл и содержание постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании

Всесоюзного социалистического соревнования работников животноводства за увеличение производства и заготовок продуктов животноводства в зимний период 1972—1973 гг».

Важнейший пункт. Но разве нельзя его было выполнить гораздо раньше, не дожидаясь официальных и специальных указаний? Бюро подчеркивает: создать до 1 марта необходимый резерв кормов на фермах, навести их строгий учет, организовать правильное кормление и подготовку к нему, включая резку, запаривание, дрожжевание и т. д. Но почему о таких вещах не заботятся в первую очередь А. Н. Волошин, С. П. Новиков и зоотехники хозяйств? Только притуплением чувства ответственности можно объяснить все это.

Конечно, руководители совхозов дали заверения, что недостатки устранят,

упущения исправят, примут все меры к тому, чтобы не допустить снижения продуктивности животноводства. А возглавляемые ими коллективы выполнят свои обязательства в третьем году пятилетки, дадут государству сверх плана сотни тонн молока, десятки тонн мяса. Срок для того, чтобы выполнить рекомендованные мероприятия, достаточен.

Реально ли до 1 апреля устранить недостатки, сделать все, чтобы организованно и с высокой практической отдачей продолжить зимовку? Безусловно. Но при условии, если администрация, руководители партийных и профсоюзных организаций совхозов выполнят постановление бюро с чувством глубокой ответственности за порученное дело. И это одна из надежных гарантий того, что и нынче животноводы города сдержат слово, данное государству.

Пятилетку досрочно!

Дежурный инженер главного штаба управления ТЭЦ — такую должность занимает П. П. Пермяков, беспокойную и ответственную. Петр Павлович оперативно руководит работой котельного, турбинного и других цехов. Ему хорошо помогают многолетний опыт, глубокое знание энергетического хозяйства, организаторские навыки. Четко действуют все подразделения станции, когда заступает на дежурство инженер П. П. Пермяков.

Фото В. ЗОТОВА.

С центрами телеайпа

конвент трудящихся Уругвай выступил с лозунгами необходимости проведения давно назревших социально-экономических и политических преобразований в интересах трудового народа.

(ТАСС).

Пример зовёт

Крепкие январские морозы не остудили стремления нашего коллектива добиться высоких показателей — январский план мы перевыполнили. А в феврале, чуть потеплело, машинисты экскаваторов поднажали. Так, Павел Константинович Никитин задание тринадцати дней перекрыл на семь, а Игорь Борисович Цыпко — на 24 процента. Их примеру следуют, у них перенимают опыт. Поэтому соревнование крепнет, набирает силы.

И вот результаты 13-дневной ударной вахты: на дробильно-обогатительную фабрику для переработки отправлен 41 пятидесятитонный думпкар сверх задания.

Д. БЕЛОУСОВ,
нормировщик
рудоуправления.



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕФОРМА — В ДЕЙСТВИИ

Когда подводятся итоги работы за год, каждый, видимо, спрашивает себя: каков же его вклад в развитие производства? Ведь реформа щедрка к тем, кто не жалеет сил в труде.

Вот и нынче многие трудящиеся получили солидную «тринадцатую зарплату». Учитывается и стаж

СООТВЕТСТВЕННО ВКЛАДУ

десяти лет — его премия составила 236 рублей.

Всех передовиков производства не перечислишь, их много. И жаль, что общее впечатление портят отдельные любители лишней рюмки. Именно по этой причине совершили прогулы и лишились вознаграждения тракторист В. С. Аликин — 53 рублей, подрамщик С. М. Векшин — 72 рублей, а станочница А. Ф. Галактионова — 150 рублей.

Обидно за них: подвели не только себя, свои семьи, но и весь наш коллектив. Ведь каждый прогул — это значительное количество недоданной продукции.

Крепкая трудовая дисциплина — вот основа обещанного успеха.

Н. ЧЕРТОВИЦКАЯ,
председатель фабкома
профсоюза лыжной
фабрики.

ДЕЛАТЬ ХУЖЕ — СЕБЕ ДОРОЖЕ

Февраль — зимний месяц, но у нас уже ведется деятельная подготовка к весне. Одно из важнейших условий высокого урожая всех культур — удобрение почвы. Нам предстоит вывезти на поля 15 тысяч тонн удобрений.

Хорошо начал действовать отряд механизаторов шедствующих предприятий. Так, в нашем хозяйстве работает тракторист Северского камнещебеночного завода на тракторе ДТ-75. Он уже доставил на поля 652 тонны навоза. Механизатор с завода «Искра» вывез 460 тонн. И вдруг его отозвали на предприятие.

Тракторист леспрохоза вывез 463 тонны и тоже уехал домой, не выполнив задания. Я разговаривал с руководителями предприятия.

Отмахиваются: «Нет механизатора». А вот тракторист Билимбаевского экспериментального завода поступил еще хуже — напился пьяным и уехал в Билимбай.

Мы примем все меры, чтобы справиться с планом вывозки удобрений. Однако без помощи шефов не обойтись.

Н. СЕРГЕЕВ,
главный агроном
совхоза «Уткинский».

ДЕВАЛЬВАЦИЯ ДОЛЛАРА США

Правительство Соединенных Штатов объявило, что оно решило девальвировать доллар на 10 процентов. Одновременно меняется золотой паритет доллара. Это уже вторая девальвация доллара за последние 14 месяцев.

В Вашингтоне официально объявлено о том, что изменение курса доллара войдет в силу на международных валютных рынках немедленно.

Принятые в Вашингтоне меры — это тяжелый удар по главным торговым партнерам США.

БЕСЧИНСТВА ОКУПАНТОВ

ДАМАСК. (ТАСС). Паралельские власти продолжают проводить политику террора и насилия на оккупированных арабских территориях. На западном берегу реки Иордан в районе Тубас израильские власти конфисковали около 40.000 донумов земли (один донум равен 910 кв. м), принадлежащей местным крестьянам. Их дома, сельскохозяйственные постройки и плантации уничтожены.

ПОЛОЖЕНИЕ В УРУГВАЕ

МОНТЕВИДЕО. (ТАСС). В острой политической обстановке Уругвая произошли сдвиги в сторону нормализации. В результате переговоров между президентом Бордаберри и командующими вооруженных сил, достигнута договоренность о том, что президент в принципе принимает требования военных. Программа военных требует от правительства проведения ряда мероприятий, направленных на ликвидацию безработицы, ограничение деятельности монополий, установление государственного контроля над основными средствами производства, более справедливое распределение земель.

Орган ЦК Компартии Уругвай газета «Понулар» назвала программу военных «в целом положительным документом». Ее поддержал также Широкий фронт — объединение прогрессивных сил страны. Национальный

ЗАРУБЕЖНАЯ ХРОНИКА

БЕРЛИН. Коллектив народного предприятия «Карл Цейсс Йена» в Йене изготовил с начала года и досрочно отправил в Советский Союз 20 запоминающих устройств. Эти устройства предназначены для комплексирования электронно-вычислительных машин, выпускаемых в Минске.

ПАРИЖ. Еще одна американская авиакомпания «Америкэн эйрлайнс» сообщила о своем отказе от предварительных заявок на приобретение шести сверхзвуковых пассажирских самолетов «Конкорд», создаваемых совместно Францией и Англией.

НЬЮ-ЙОРК. Победой закончилась продолжавшаяся две недели забастовка учителей в городе Уорвик, штат Род-Айленд. В результате упорной борьбы учителя добились повышения заработной платы. По-прежнему продолжают борьбу преподаватели школ Филдсвилл, Сент-Луиса и других городов США.

(ТАСС).

Когда я работал на хромиковом заводе, а это в общей сложности без малого 15 лет, то, занимаясь в системе партийного образования, наблюдал за пропагандистами, их отношением к изучению со слушателями марксистско-ленинской теории. Раньше все стремились, пожалуй, только к тому, чтобы коммунисты, беспартийный актив хорошо усвоили программу, знали основные положения политической экономии и философии, основные вехи истории Коммунистической партии Советского Союза. Руководителей гораздо меньше волновало, насколько теория связана с практикой.

Сейчас совсем иные требования и, следовательно, иной подход пропагандистов к своей работе. Теперь не менее важно научить слушателей пользоваться теорией на практике, видеть действие объективных законов развития общества и производства в практике коммунистического строительства. Как же пропагандисты справляются с этой сложной задачей? Расскажу об одном.

Борис Андреевич Пахомов — выпускник Уральского политехнического института. Он начал работать на хромиковом заводе помощником мастера. А сейчас — заместитель начальника производственно-технического отдела, председатель постоянно действующего производственного совещания на заводе, рационализатор.

Два года назад коммунисты приняли Б. А. Пахомова в свои ряды. И сразу же партком определил для него партийное поручение, назначив пропагандистом школы основ марксизма-ленинизма по изучению политической экономии капитализма. И хотя пропагандистский стаж его невелик, Борис Андреевич уже в числе лучших на заводе.

Не задаюсь целью рассказывать, как Пахомов готовится к занятиям, как проводит их. Вот несколько отзвов слушателей. Их достаточно, на мой взгляд, для характеристики отношения пропагандиста к своим обязанностям.

— На занятия по политической экономии я иду всегда с удовольствием, потому что они интересны, — рассказывает старший инженер-конструктор Н. В. Морозов. — Лекции Бориса Андреевича популярны и доходчивы. Он широко пользуется наглядными пособиями, привлекает много фактического материала для характеристики современного империализма. Живое проходят у нас и собеседования, потому что теория не отрывается от жизни сегодняшней, от тех проблем, которые встают перед странами капиталистического мира на современном этапе. И еще мне очень нравится то, что пропагандист всегда готов ответить на сложный вопрос.

— Присоединюсь к мнению Н. В. Морозовой, — говорит шофер В. Г. Ново-

селов. — В нашей школе 18 человек. Уровень образования разный. Это всегда учитывает Борис Андреевич. Думаю, хорошее знание предмета позволяет ему разъяснить сложное теоретическое положение так, что оно становится понятным человеку с семилетним образованием. Поэтому, если рабочий сейчас обращается к нам, агитаторам, с каким-то вопросом по текущим событиям, нам легче правильно на него ответить — есть знания.

Пропагандист Б. А. Пахомов признается, что поначалу поручение казалось ему не таким уж трудным. Но чем больше он занимался, тем больше понимал: надо не только раскрыть суть экономических законов, но и показать их действие при капитализме и при социализме. И тогда в помощь себе он берет материалы городских семинаров пропагандистов, работы К. Маркса и В. И. Ленина, свежие газетные и журнальные статьи. Вот почему, когда слушатели — рабочие и инженерно-технические работники третьего, шестого, восьмого цехов, железнодорожного и контрольно-измерительных приборов задают вопросы о производственной деятельности своих коллективов и завода в целом и связывают их с изучаемыми теоретическими положениями, Б. А. Пахомов отвечает на них обоснованно, разъясняя до мелочей.

Еще один момент надо отметить. Борис Андреевич

не жалеет времени на индивидуальную работу со слушателями. Учитывая разный уровень образования, он порой приглашает для беседы человека, чувствуя, что без дополнительного разговора разобраться ему трудно.

— В железнодорожном цехе, где мы собираемся на занятия, созданы прямо-таки идеальные условия, — говорит пропагандист. — Специально оборудован кабинет с удобной обстановкой. Есть где разместить наглядные пособия, показать диафильм. Все это, конечно, и дисциплинирует слушателей, и помогает создать деловую атмосферу.

Б. ГРИНБЕРГ,
нештатный
корреспондент.



Вогиз Гаизович Мифтахов участвовал в строительстве нашего завода. А когда его пустили, остался работать слесарем по ремонту оборудования. Сейчас он — бригадир.

Коллектив, который возглавляет Вогиз Гаизович, сменные задания выполняет на 120—130 процентов. Качество ремонта механизмов хорошее.

Ударник коммунистического труда одним из первых включился во Всесоюзное соревнование за успешную реализацию заданий третьего года девятой пятилетки.

М. ТЕЛИЦИН,
начальник дробильно-сортировочного цеха Северского камнеобогатительного завода.

Фото
А. ЗИЯТДИНОВА.

ПРОФСОЮЗ И ДИСЦИПЛИНА ТРУДА

По принципу — сам за себя

Когда мне приходится бывать на Билимбаевском экспериментальном заводе строительных конструкций и деталей, первым делом я направляюсь к доске приказов возле проходной. Здесь всегда можно ознакомиться с очередной несвоей историей из жизни рабочих предприятия — следствием пьянства. И в этот раз по привычке направилась туда же. Но свежих материалов не оказалось.

— Знаете, в нынешнем году будто коллектив у нас заново родился, — удивляясь и радуясь, говорит старший инспектор отдела кадров Н. А. Яркова. — Уже январь прошел, и пока все спокойно.

В то, что на заводе царит по сравнению с временами прошедшими тишь и благодать, трудно верить. Ведь совсем недавно на отчетно-выборной профсоюзной конференции один из делегатов говорил о равнодушном отношении коллектива к нарушениям трудовой дисциплины. Бездействовал товарищеский суд. И как итог — 46 прогульщиков за год. Сотня рабочих дней потеряна. А ведь на экспериментальном заводе трудится всего 340 человек. Но лишь несколько раз собирался завком по поводу нарушений трудовой дисциплины. И вот типичный образец такого заседания.

Обсуждался за прогулы Владимир Глушков. Нет, не было в его адрес осуждающих слов. Просто спросили: намерен ли впредь так себя вести? Глушков прикрикнул за собой двери с улыбкой. Не почувствовал он серьезности вынесенного решения: повторит прогул — будет уволен. Так оно и слу-

чилось через два дня.

Парень прогулял снова. Со дня выборов нового состава комитета профсоюза прошло более трех месяцев. Председатель его — старший мастер А. М. Березин. Товарищеским судом доверено руководить тоже новому человеку — А. Г. Головкину, начальнику отдела снабжения. За это время уже произошло одно отпадение явление — было заседание товарищеского суда. Но старший инспектор отдела кадров на нем не присутствовала. Секретарь партийной организации, начальник цеха по ремонту механизмов А. А. Матафонов тоже не помнит, кого из рабочих судили товарищи. А ведь разбиралось дело слесаря из цеха по ремонту механизмов Михаила Трушкова. В решении отмечается: «3 ноября самовольно ушел с работы за вином и в дальнейшем довел себя до опьянения на работе». Мало того, Трушков и 9 ноября не трудился. Тоже «пил вино и доводил себя до опьянения». И вряд ли задумается он, когда товарищеский суд принимает более чем мягкие решения. Тем более, что осуждали его проступки более месяца спустя — 17 декабря. Не спешили.

Сейчас на очереди еще три дела. Оказывается, не совсем мирным и тихим был январь. Одна из докладных представлена самим председателем товарищеского суда. Пьянствовал в рабочее время инженер по снабжению П. С. Демин. Увольняли его однажды «по-хорошему» с завода. Потом снова принял. Но вот не сделал выводов он.

Долог наш разговор с Александром Арсентьевичем Матафоновым.

Пытаюсь уяснить главную причину неблагополучия с трудовой дисциплиной на заводе. Судя по объяснению секретаря партийной организации и руководителя ведущего цеха, все воспитательные меры к нерадивым применяются, начиная с рабочего собрания и кончая увольнением. Но вот нет сдвигов. Спрашиваю, когда в последний раз обсуждали прогульщиков. Оказывается, давно, в начале декабря. Но вот уже в январе на заводе совершено три прогула. Уже в феврале слесарь Виталий Южаков в рабочее время устроил дебош прямо в комнате нормировщика в присутствии мастера А. И. Крушина. И когда об этом рассказали секретарю парторганизации, то он равнодушно подтвердил: да, слесарь, наверное, выпившим был, накануне зарплату выдавали.

Вот и получается: ни секретарь парторганизации, ни председатель завкома профсоюза не видят ничего особенного в том, что рабочие пьют прямо в цехе. Каждый из руководителей правильно считает, что самая действенная мера — непримиримое осуждение прогульщиков в бригаде. Но А. А. Матафонов ни одного факта в подтверждение этого назвать не может. И объясняет почему:

— Работа у нас сделаная, каждый — сам за себя.

В этом признании — корень зла. Партийная и профсоюзная организация не воспитывают в коллективе коммунистическое отношение к труду, чувство гордости за коллектив, за честь рабочего человека. Они, к удивлению и сожалению, тоже каждый — сам за себя.

Р. ПОДБУРТНАЯ.

НА ДЕЛА ХОРОШИЕ

Вася Ильин скромничал. У него просто работа и ничего примечательного нет. Да, после смены бывают кой-какие дела еще на заводе. Тоже ничего особенного. И не выдержала Надя Шестакова. Посмотрела на него укоризненно, поправила кончиками тонких пальцев строгую прическу.

— Вася, ты можешь, наконец, стать самим собой? Звмг посерьезнел. Теперь это уже был Василий Ильин, рабочий человек. Выбрал себе профессию слесаря — инструментальщика после службы в армии. Нравится она ему тем, что дело всегда приходится иметь с чертежами. И всякий раз, прежде чем приступить к работе, любит, как он выражается, «пораскинуть умом».

Вася занимается изготовлением буквенных штампов. Почерк Ильина увидишь на многих изделиях, выпускаемых заводом технологического оборудования. Это, на первый взгляд, кажется нехитрым — изготовить штамп, а по определению самого слесаря — «капризная штука».

Вот с такой позиции берется он осуществить одно рационализаторское предложение. Задумкой пока не делится. Привык любую новинку основательно обдумывать. Кроме того, его социалистические обязательства предусматривают еще и активное участие в общественной жизни. Конкретно указывается: сдать на золотой значок комплекса ГТО и помочь, как члену комитета ВЛКСМ, организовать ребятам на заводе самодельность.

Снова улыбка на лице Ильина. Просит закончить с ним беседу. Обеспокоен-

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

но бросает взгляд на часы. На этот раз Надя Шестакова вступает за него:

— На занятия спешит. Учится на третьем курсе строительного техникума. Закрывается дверь за Ильиным. А в продолженном разговоре снова упоминается Василий. В отличие от него Володя Шени немногословен и молчалив. Их рабочие места рядом. Шени тоже слесарь-инструментальщик. Общаться в процессе работы приходится постоянно. Нравится Володе, как его товарищ к делу относится. Оказывается, Ильин седьмой разряд имеет, способен быть и прессовщиком, и слесарем-ремонтником.

Послужной список у самого Шени поскромнее. Из смежных профессий только одна — умение давить с прессом необходимо для слесаря-инструментальщика. Рабочий стаж у Володи невелик. Недавно после школы пришел на завод. Но тоже дело знает неплохо. Поэтому взял обязательство выполнять норму не менее чем на 140 процентов. Предусмотрел и повышение своей квалификации: сдать на пятый разряд. И обязательно подготовиться к поступлению в техникум.

Больше всего озабочен Шени делами молодых рабочих механического цеха. Он возглавляет его комсомольскую организацию. Подобная ответственность и у Нади Шестаковой, сверлошницы цеха телеантенн, члена комитета ВЛКСМ. Надя отвечает за организацию социалистического соревнования комсомольцев. Рассказывает о внимании,

с каким воспринял весь комсомольский актив завода задачи, поставленные перед молодыми рабочими в третьем, решающем году пятилетки. Комитет ВЛКСМ в связи с этим разработал условия конкурса за звание лучшего по профессии.

В этом конкурсе сама Надя может быть серьезной участницей. Недавно в нашей газете, в подвале к ее портрету, говорилось, что комсомолка Шестакова отлично работает. Готовы унифицированные панели питания для столов радиомастеров, каждый раз выполняет полторы нормы.

...Трое с одного завода. Молодые рабочие, комсомолцы. А всего в первичной организации завода технологического оборудования 110 членов ВЛКСМ. По итогам социалистического соревнования в честь 50-летия образования СССР она занимает третье место по городу. Говоря об этом, Людмила Карпенко, вороничка, секретарь комсомольской организации, замечает:

— Сделать предстоит еще больше. Почти все комсомолцы приняли индивидуальные социалистические обязательства. Первый пункт каждого из них — перевыполнение производственных заданий. И еще характерно вот что... Прошлой осенью к нам на завод пришло много новичков. У большинства из них обязательства заканчиваются так: добиться звания ударника коммунистического труда. Это время для них тоже будет пробой на дела хорошие.

Значит, таких комсомольцев, как Василий Ильин, Владимир Шени, Надежда Шестакова, на заводе технологического оборудования будет больше.

Р. КАЛАШНИКОВА.

СЕМИНАР АГИТАТОРОВ

ка И. В. Боговлянский, бригадир слесарей А. П. Банянюк и другие. Сейчас в агитколлективе 50 человек.

На днях партбюро провело очередной семинар агитаторов. С бе-

седой о перспективах развития предприятия в текущем пятилетии выступил главный инженер Ю. И. Маликов. Лекцию о международном положении прочел ведущий отделом пропаганды в агитации горкома партии В. М. Прохоров. О практических задачах агитаторов на текущий год рассказал секретарь партбюро А. Е. Чуилов.

— Напиши об Иване Афанасьевиче в газету, пусть молодежь знает о наших заслуженных людях, — сказал мне однажды старший мастер цеха № 28 Новотрубного завода А. Бобов.

Я знал человека, о котором говорил он. Это токарь Иван Афанасьевич Лысов. Помню, как тепло и сердечно отмечали товарищи 60-летие этого рабочего. Юбилея поздравил начальник цеха Владимир Леонидович Гремячкин, объявил благодарность за долголетний и безупречный труд, верность коллективу...

Потом у меня была с ним встреча, долгая беседа. В тот день я узнал очень интересные факты его биографии. Память моего собеседника ясно сохранила рассказы матери, родственников о его отце Афанасии Лысове. Кто он? До Октябрьской революции был рабочим Бисертского завода. Состоял членом большевистской ячейки РСДРП, активно вел пропаганду среди

НА КОНКУРС:

«Человек труда — гордость города»

СЫН БОЛЬШЕВИКА

своих товарищей. В 1912 году черносотенцы, когда Лысов расклеивал революционные листовки, жестоко избили его. Он скончался от побоев в заводской больнице. Последние слова, которые он сказал жене, были: — Береги сына. Вырастет, пусть будет рабочим человеком.

В списках старых большевиков, погибших от рук парских палачей (эти списки хранятся в областном музее революции), есть фамилия Афанасия Лысова. Мать Ивана Афанасьевича выполнила завет мужа. Сын стал рабочим человеком. Но перед этим ему пришлось многое испытать в жизни. Был в рабочих у наемана, помогал матери одеть, обути, прокормить семью. В 30-е годы наступил в его жизни коренной перелом. Партия взяла курс на индустриализацию страны. 22-летним парнем пришел на Новотрубный. Завода еще не было, а была большая стройка. Потом его определили токарем в механический цех, обучили. В первые месяцы Иван Афанасьевич целыми днями пропадал около своего ДИПа. Каждую гайку, каждый винтик изучил, прежде чем со станка начали сходять детали, обработанные по высокому классу точности. Частенько ему поручали срочные заказы.

Лысов хорошо помнит трудные военные годы. По 12 часов и более проводил он у станка.

Война оставила заметный след в биографии Ивана Афанасьевича. В послевоенные годы он познакомился со своей будущей женой Евгенией Гавриловной. Она потеряла мужа на фронте, осталась с двумя малолетними детьми. Сочувствие горю вдовы вылилось в устойчивое, светлое чувство любви к этой женщине. Они связали свои судьбы. Лысов усыновил детей Евгении Гавриловны — Юру и Нину. Потом в семье появился третий ребенок — дочь Татьяна. Завод помог построить дом в поселке Пильная. Красавец-дом вырос на берегу пруда! Счастье и согласие поселились здесь. Сейчас дочери взрослые, вышли замуж, работают. Одна — учительницей начальных классов, другая — учетчицей в цехе № 8 Новотрубного завода.

60 лет — возраст пенсионный. Казалось бы, выходи на заслуженный отдых, наслаждайся покоем. Тем более, что пенсия хорошая — 120 рублей. Но не такой человек Иван Афанасьевич, чтобы вот так, сразу оставить свой токарный станок, на котором трудился более 30 лет, коллектив, в котором прошла вся жизнь. Полон сил и энергии Лысов. 160 процентов — его обычная выработка. Обслуживает то винторезный, то токарный станки; обучает молодежь профессии металлиста.

У Ивана Афанасьевича спокойный, уравновешенный характер. В цехе не жмут случая, когда бы он повысил голос или нарушил дисциплину. Авторитет его высокий, уважение в коллективе — заслуженное. Правильной жизнью живет сын большевика.

П. ШЕВЕЛЕВ, термист, рабкор.



КОПЕРНИКУ ПОСВЯЩАЕТСЯ

Старинный польский город Торунь одним из первых торжественно празднует 500-летие со дня рождения своего земляка, великого ученого и гуманиста Николая Коперника. По решению ЮНЕСКО 1973 год объявлен «Годом Коперника», и туристы со всего

света готовятся совершить паломничество к дому № 17 на Коперниковой улице города Торунь, где 19 февраля 1473 года родился и провел детские годы знаменитый ученый.

Здесь уже открылась

множество других экспонатов.

В прошлом году Торунь посетило свыше 570 тысяч польских и зарубежных туристов. Ожидается, что в год юбилея их число значительно возрастет. Одна-

Сейчас кинематографисты Польши уже закончили съемки фильма о жизни своего соотечественника, который вошел в историю как великий астроном, гуманист, патриот. Впрочем, не всем известно, что Коперник долгое время был городским врачом, современники знали его и как видного математика, он также был широко известен как доктор права. Все эти стороны биографии Коперника отражены в новом фильме сценаристами Евой и Чеславом Петельскими. В фильме занято 600 актеров!

Б. КОЗЛОВ.
(АФН).

ИНКУБАТОРЫ СОЛДАТ

Израильскому обществу, разлинованному в полоску, в клетку и в кружок на бесчисленные религиозные и социальные группы, немудрено забыть о самой большой касте отверженных. Ее имя — израильские женщины. Парадоксально для страны, где на кормителю политической власти лежит женская рука, не так ли? Отнюдь нет, считает г-жа Шуламит Алони, социолог-экономист из Тель-Авива, жена, мать и в прошлом такой уникал, как депутат кнессета — женщина.

«Это миф, что мы эмансипированы, — заявила маме Алони корреспонденту американского агентства ЮПИ. — Никаким официальным продвижением мозгов насчет наших прав не смейте истину. А она в том, что женщины были и остаются здесь гражданами второго сорта».

Ей вторит г-жа Фридман, тридцати четырех лет, имеющая мужа и с трудом добытую степень кандидата философских наук в университете города Хайфы «Речи о равенстве, якобы существующем в Израиле, — говорит она, — это невообразимое преувеличение».

«Я хотела бы, — мечтает та же Шуламит Алони, — чтобы ко мне относились в соответствии с моей работой, способностями и знаниями».

Как свидетельствует статистика, разница между годовым средним заработком мужчин и женщин достигает сорока двух процентов, разумеется, не в пользу последних.

Дискриминация сводит к нулю и политическую роль

женщины в израильском обществе. Хотя членский билет правящей Рабочей партии вручен сорока семи процентам всех израильтянок, имеющих право голоса, в так называемый «верхний партийный эшелон» пробилась лишь одна — все та же г-жа премьер-министр.

Тональность официальной пропаганды меняется, когда речь заходит о материнстве как о важнейшем, чуть ли не единственном призвании местных Ев. «Плодитесь и размножайтесь!» — эта библейская рекомендация возглавляет список почетных обязанностей «истинных израильских патриотов». Подозрительное внимание проявляют здесь власти и законодательном плане. Так, молодые матери могут рассчитывать на достаточно продолжительный послеродовой отпуск. Но «забытая каста» знает: это корыстная забота.

«В этой стране, от каждой из нас ждут по роте детишек. Нам предлагают считать это патриотичным, — говорит Шуламит Алони. — Я же не хочу думать, что я механический инкубатор по высиживанию солдат».

Да, милитаризация, в которую ввергли народ израильские верхи, ставит под ружье не только экономику страны, не только общество в целом, но и каждую его ячейку — семью, грубо вторгаясь и деформируя эту интимную сферу.

В казармах обнаруживается исчезнувшее из жизни равенство. Местные законы мобилизуют в армию каждую израильскую

девушку, достигшую 18 лет. Ее ждут 20 месяцев строевой службы по цене 8 долларов за месяц, после чего она зачисляется в резерв, как гласит устав, «до первой беременности».

Любопытно, что израильские законы освобождают от службы в армии дочек высшего иудейского духовенства. Местная элита — раввины — не спешат приобщить свое потомство к армейскому «равноправью».

Гнет дискриминации толкает израильтянок к активному сопротивлению, объединяет их в клубы по типу только что созданной организации «Женщины — за лучшее общество». Но, как признают сами вожаки этих клубов, у них опускаются руки перед сонмом

средневековых заповедей, установленных талмуда и законов времен турецких султанов, по сей день определяющих здесь положение женщины. Так, израильтянки лишены права на развод и участие в наследстве. После смерти мужа, гласит другой постулат иудаизма, жена может выйти замуж только за его брата. Если брат еще не достиг совершеннолетия, вдова должна годами ждать, когда он решит ее участь.

«Благодарю тебя, господин, что ты не создал меня женщиной», — это строга из древней иудейской молитвы пахнет в сегодняшнем Израиле свежей типографской краской.

Владимир СИМОНОВ,
комментатор АФН.



ИНДОНЕЗИЯ. Более 22 миллионов детей от 7 до 19 лет не могут учиться, потому что родителям нечем платить за их обучение. В стране не хватает школьных зданий, учителей, учебных пособий. На улицах Джакарты и других городов — толпы мальчишек, пытающихся заработать хотя бы несколько рупий.

НА СНИМКЕ: озорники.

Фото АНЕФО-ТАСС.

Навстречу городской конференции по НОТ

ЧЕЛОВЕК — ЧЕЛОВЕКУ

С МОТР-конкурс научной организации труда, объявленный обкомом и горкомом партии в год 50-летия образования СССР, заметно сказался на трудовой активности коллектива фабрики бытового обслуживания имени 1 Мая. В течение 1972 года действовали четыре творческие бригады из 22 рабочих и инженеров. Были разработаны четыре плана, включившие 32 мероприятия, 15 из которых использованы в производстве. Они обернулись экономией около 12 тысяч рублей.

Приведу несколько конкретных примеров. На наш взгляд, представляет интерес план НОТ по швейной мастерской № 6 в поселке Самстрой. Здесь реконструированы цех и приемный салон, установлено дополнительное оборудование, сделан пристрой для хранения сырья и материалов. Прирост производительности труда за счет этих мероприятий — 1,16 процента. Не менее полезный план внедрен в ателье проката (улица Чкалова, 34). Во-первых, показате-

лен уже сам факт того, что в этом помещении были объединены семь мелких, разрозненных приемных пунктов, располагавшихся в полуподвальных непригодных помещениях. Концентрация предметов проката в одном месте, продуманная организация труда позволили сократить обслуживающий персонал с девяти до шести человек. Годовая экономия только по фонду заработной платы более полутора тысяч рублей. В ателье растут виды услуг: прием заказов по телефону и доставка вещей на дом на машине фабрики, ремонт предметов проката, а также реализация устаревших через комиссионный магазин. Рост производительности труда — семь процентов, себестоимость услуг снижена на 0,18 процента.

Не могу не сказать о плане НОТ, реализованном в ковроткацком цехе, где есть широкие возможности для удовлетворения спроса населения. Работает шесть

ковроткацких станков и восемь — паласоткацких. налажен выпуск паласов с геометрическим орнаментом. Прирост производительности труда по этому производству — 2,88 процента. Общий экономический эффект за счет внедрения мероприятий и изменения преysкуранных цен в расчете на год — 9,6 тысячи рублей.

Быткомбинат в поселке Кузино. Здесь план НОТ включил десять мероприятий. В частности, предусматривается реконструкция цеха, новое оборудование рабочих мест, расширение парка машин. В настоящее время кувинцы активно внедряют намеченную программу.

Большое значение мы придаем не только упорядочению труда своего персонала, но и повышению культуры обслуживания населения, расширению ассортимента услуг. Сейчас по типовым проектам оборудованы рабочие места четырех закройщиков, 20

обувщиков, восьми ткачих паласов и 24 ткачих ковров. Планировка и специализация рабочих мест особенно заметны в Доме мод. Здесь созданы две специализированные укрупненные бригады по изготовлению верхней женской одежды и две — по изготовлению мужской верхней одежды. Такие коллективы есть и на пошиве модного платья, шуб, ремонте одежды, пошиве головных уборов и брюк. Хорошие условия созданы здесь для труда. На рабочих местах удобная мебель, инвентарь и средства контроля. Сырье, материал и фурнитура поступают централизованно. Материал раскраивается и заготавливается тоже в централизованном порядке. Работу приемного салона регулирует диспетчер, в каждом отделе и служебных помещениях установлены микрофоны и громкоговорители.

Большое место в мероприятиях НОТ нашли воп-

росы разделения и кооперации труда. Эта работа коснулась и Дома мод, и ателье первого разряда, и фотостудии, и мастерской по ремонту обуви. Например, ателье первого разряда до внедрения плана НОТ изготовляло швейные изделия индивидуальным методом. Сейчас здесь созданы три специализированные бригады, оборудование спланировано по технологической схеме. Широко практикуется совмещение профессий. Смежными профессиями овладели 168 человек.

В последние годы многое сделано для обслуживания населения. Пересмотрены часы приема и выдачи заказов с учетом пожеланий трудящихся, удлинено время работы приемных пунктов. В ходе смотра организовано восемь демонстраций новых моделей одежды, обуви и фоторабот. Интересно, на наш взгляд, прошли встречи с заказчиками (в 1972 году таких встреч было десять), на

которых изучался спрос населения на виды услуг, шел разговор о направлениях моды и т. д.

Сейчас фабрика оказывает более 250 видов услуг, в том числе такие, как изготовление ковров, паласов, обновление обуви и одежды, заливка зеркал, изготовление перчаток, ремешков, кос, шнуров. Коллективы швейных мастерских № 3, 6, 9, 11 и Дома мод борются за то, чтобы сокращать сроки исполнения заказов, выполнять их с одной примеркой, а также из полуфабрикатов.

Как итог смотра-конкурса: научная организация труда дала возможность более рационально использовать материальные, трудовые и финансовые ресурсы, воспитывать бережливость.

Т. КУТУЗОВ,
инженер по НОТ
фабрики бытового
обслуживания
имени 1 Мая.

3 стр.

ПОД ЗНАМЕНОМ ЛЕНИНА
15 февраля 1973 г., № 2

ДОМ БУДУЩЕГО

РЕПОРТАЖ

Трубку взяла заведующая отделением Любовь Александровна Шлыкорова. — Татьяна Лукина? Сейчас узнаю... Да, родила сегодня. Сын, три двести...

Мальши, о котором спрашивали работницы фабрики бытового обслуживания имени 1 Мая, появились на свет в новом прекрасном родильном доме. А еще раньше здесь раздался крик девочки — дочери Любови Москалевой (на

снимке). Она зарегистрирована в журнале первой. Ей предназначались и цветы, и детское приданое, которые преподнесла молодой матери главный врач медсанчасти Новотрубного завода Роза Львовна Босых.

Это происходило во время официального открытия роддома, состоявшегося в минувшую пятницу. На мероприятии собрались врачи, строители, представители горздрава и исполкома

городского Совета.

Менее года назад началось строительство здания. И вот оно готово. Пожароустойчивый, роддом возводился быстрее всех других домов в городе. В этом, конечно, заслуга строителей треста Уралтяжтрубстрой.

Исполком городского Совета награждает начальника СУ-4 Н. И. Лаптева Почетной грамотой. Эту грамоту на торжественном открытии вручил ему С. И. Никитин, заместитель председателя исполкома горсовета.

Надо сказать, что работники треста Уралтяжтрубстрой были не только строителями. Они же — и заказчики (выделили средства, и немалые, на возведение нового медицинского учреждения), и проектная организация. Ведь роддом строился не по типовому проекту. Его разрабатывал

проектный отдел треста.

Надев белые халаты, идем по длинным коридорам. Чистые, уютные палаты, в каждой будет по три-четыре человека. Всего более тридцати палат на сто коек. Очень удобно, что женщинам дают наушники, и они, не мешая остальным, могут слушать радио.

А вот родильный зал. Стерильная чистота, белизна потолков и стен. Сюда впервые подведен кислородопровод. Кислородопроводом снабжены также операционная (снимок слева), детские палаты, палаты для тех, кто уже стал матерью. В роддоме установлена новейшая система для переливания крови, в распоряжении врачей — тоже впервые — универсальный операционный стол; есть кровати — грелки для недоношенных детей.

Вот что сказала Р. Л. Босых:

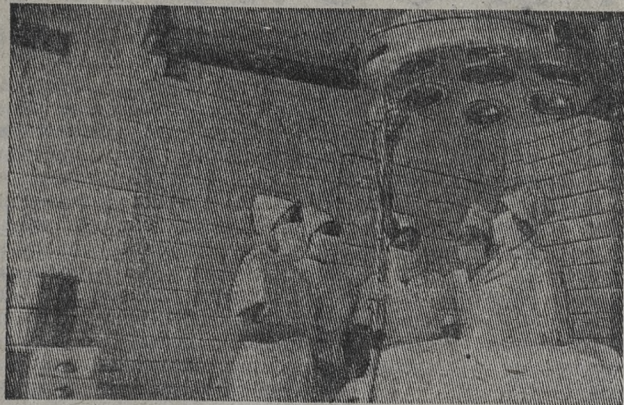
— Специальное здание для роддома — наша многолетняя мечта. С вводом его в эксплуатацию появилась возможность сконцентрировать всю акушерско-гинекологическую помощь

и медсанчасти Новотрубного завода. Кроме того, теперь можно использовать для других целей освободившееся помещение.

А заведующий горздравотделом А. Ф. Оботнин добавил:

— Это не обычный дом, это — дом будущего. Поколение, родившееся здесь, будет жить в 21 веке...

А. ШАБАЛИНА.



СПОРТ

ЛЫЖНЕ ВСЕ ВОЗРАСТЫ ПОКОРНЫ

В районе реки Шайтанки в минувшую субботу сбавали нормы ГТО по лыжам динасовцы — представители старшей возрастной группы (от 39 до 60 лет). Сюда пришли рабочие и служащие из коллективов первого и второго цехов, рудника, заводоуправления.

Старейшими спортсменами, вставшими в этот день на лыжню, оказались главный инженер завода Иван Дмитриевич Сизов, которому в марте исполнился 50 лет, и работница центральной заводской лаборатории Калерия Ивановна Сафонова.

Первое место на дистанции два километра заняла конструктор Р. А. Соболева. У мужчин пятикилометровую трассу раньше всех прошел начальник участка буровзрывных работ рудника В. Ф. Быков.

А. ШАЧКОВ.

ЗАРЯД БОДРОСТИ

На базе отдыха «Бодрость» состоялся второй тур зимней спартакиады Новотрубного завода.

Пятьсот человек приняли старт в эти два дня, сдали лыжные нормы комплекса ГТО, получили заряд бодрости на следующую трудовую неделю.

В гонке на пятикилометровой дистанции отличился слесарь восьмого цеха В. Попов. Его время — 16 мин. 25 сек. — улучшить никто не смог. У женщин лучшее время в гонке на три километра показала контролер ОТК седьмого цеха Л. Рожкова. Ее результат — 19 мин. 06 сек.

Интересно прошли в воскресенье соревнования «пятиугольников». 35 команд цехов возглавили начальники цехов и секретари цеховых партийных организаций. В эстафете 1×5 км лучшее время показал коллектив седьмого цеха — 41 мин. 53 сек.

По итогам двух спортивных дней среди цехов первой группы победы добилась дружная команда седьмого цеха (физорг цеха мастер спорта М. Галактионов). Среди второй группы победу одержал коллектив 20-го цеха (физорг В. Баадин), а в третьей — коллектив 25-го цеха (физорг мастер спорта Г. Кузьмин).

Р. БАБИН,

мастер спорта, главный судья соревнований.

ХОККЕЙ С МЯЧОМ С НОВА ПОВЕДА

В воскресенье на ледяном поле стадиона «Уральский трубник» скрестились клюшки хоккейные команды дворовых клубов «Алые паруса» и «Ровесник».

Погода была неблагоприятна для игры, шел снег. Но спортсмены «Алых парусов» показали волю к победе. Несмотря на то, что вратарь «Гибесника» мужественно защищал свои ворота, многочисленные ошибки защитников этой команды привели к печальному итогу: «Ровесник» проиграл своему более напористому и волевому сопернику со счетом 1:9.

А. ШИБАЕВ, юнкор.

ДЛЯ ДЕТЕЙ — ПРАЗДНИК

В первенстве города на приз «Золотая шайба» принимали участие и две команды дворового клуба «Красная гвоздика» треста Уралтяжтрубстрой — младшая и старшая возрастные группы. Обе они заняли третьи места и получили дипломы третьей степени.

Воспитатель дворового клуба «Красная гвоздика» Галина Андреевна Святкина рассказывает:

— Хотя нас обошли команды дворовых клубов «Алые паруса» и «Чайка», ребята остались довольны. Ведь готовиться к состязанию было довольно трудно: нет своего стадиона, тренироваться приходилось на маленьком дворовом корте, который оборудовали наши шефы из стройуправления № 4.

Все мальчишки играли хорошо, а вратарь Миша Козулин был признан лучшим вратарем соревнований. Отличились Петья Горнов, Женя Великанов, Дима Евсеев и Юра Никитин.

Г. СЕРДИУК,

зав. детским сектором Дома культуры Строителей.

МИР НАШИХ УВЛЕЧЕНИЙ

МУДРЫЙ ДРУГ

Последними Дворец культуры Новотрубного завода оставляют обычно шахматисты. Иногда в пылу сражений они забывают о времени и расходятся по домам далеко за полночь. Шахматный клуб посещают люди самых различных возрастов и профессий.

В последнее время на позиции опытных шахматистов все упорнее наступает молодежь. Так, в недавнем прошедшем первенстве города с самой хорошей стороны показали себя учащийся ГИТУ-6 Валерий Карелин и рабочий управления Востокметаллургмонтаж Владимир Петриченко. О нем-то хотелось рассказать.

Познакомились мы с Володей лет пять назад, и все свободное время только тем и занимались, что просиживали за шахматами. Уже тогда Володя привле-

кал всеобщее внимание своей смелой и оригинальной игрой.

Через год мы снова встретились с ним, на сей раз в шахматном кружке городского Дома пионеров. Он окончательное «заболел» шахматами. Занятия в кружке, которым бесменно руководит отличный шахматист В. А. Роль, всегда проходили весело и интересно.

Занимались мы много и увлеченно: изучали теорию, играли на первенство Дома пионеров, а лучших Владимир Александрович подключал к соревнованиям со взрослыми шахматистами. Одним из первых попробовал свои силы в таких соревнованиях Володя Петриченко. Дебют оказался удачным.

Взрослея Владимир, взрослея и стиль его игры.

Сначала завоевал он четвертый юношеский, потом третий, второй взрослые разряды. В 1970 году проходил открытый чемпионат Новотрубного завода. Около полусотни человек боролись за призовые места. Этот турнир оказался самым памятным для Володи. Он очень удачно выступил на нем и стал перворазрядником.

С той поры Владимиру сопутствовало спортивное счастье. Он теперь играет стабильно, уверенно. Поединок с ним — одно удовольствие, независимо от того, выиграл ты или проиграл.

За добродушие, за ровный характер уважают Владимира его товарищи-шахматисты. Среди любителей этой древней и мудрой игры он нашел много добрых друзей. Но самым любимым и верным другом в жизни молодого рабочего остаются шахматы.

В. ХАЛТУРИН.

В «ВОСХОД» НА НОВЫЙ КИНОФИЛЬМ

Несмотря на то, что сегодня телевизоры имеются почти в каждой семье, новые кинофильмы не теряют своей притягательной силы, успешно конкурируют с телевизионными программами.

Так, например, в кинотеатре «Восход» за 72 дня нового года побывало уже 75000 зрителей всех возрастов. Особой популярностью пользовались новые киноленты «Идем тебя, парень», «Схватка», «А зори здесь тихие...», «Руслан и Людмила».

РЕКЛАМА

Кинотеатр «Восход». Цветная музыкальная кинокомедия «ТОЛЬКО ТЫ». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 часов вечера.

Кинотеатр «Космос». Широкоэкранный фильм «СХВАТКА». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 часов вечера.

Клуб физла Новотрубного завода. Художественный фильм «ЗАПУТАННЫЕ СЛЕДЫ». Сеансы: 5, 7, 9 часов вечера.

Поздравляем дорогую маму, бабушку, прабабушку Белых Анну Егоровну с восьмидесятилетием.

Дети, внуки, правнуки.

ВНИМАНИЕ!

Детский кинотеатр «Дружба» с февраля работает в помещении школы № 10. Демонстрация кинофильмов проходит по пятницам и субботам.

Регья, приглашаем вас в кинотеатр «Дружба».

При Дворце культуры Новотрубного завода объявляется запись в кружок кройки и шитья детского и дамского легкого платья.

Запись производится в комнате № 44 в понедельник и четверг с 9 до 11 и с 17 до 20 часов.

Правление Дворца культуры Новотрубного завода проводит запись в кружок вязания. Занятия проводятся в 9 и 18 часов.

Выражаем сердечную благодарность партийному бюро, лексму профсоюза цеха № 2 Новотрубного завода, коллективному отделу механика, горячего отдела, смен «Д» и «С», бригады УИТК, всем друзьям и знакомым, принявшим участие в похоронах горячо любимого мужа, сына, отца, брата Ерофея Ивана Ивановича.

Семья и родные покойного.

Выносим сердечную благодарность парторганизации и коллективу цеха № 14 Новотрубного завода, друзьям и родственникам, принявшим участие в похоронах нашей любимой матери и бабушки Пузиковой Екатерины Степановны.

Семья Пузиковых.

Выражаем сердечную благодарность администрации, партокому, рабочему, всему коллективу автобазы № 8 и лично директору Груднистому Ф. А. и начальнику колонны № 2 Соловьеву Г. Д., а также коллективу базы горпищеторга и всем знакомым, принявшим участие в похоронах горячо любимого мужа, отца, дедушки, брата, дяди Жабина Михаила Антоновича.

Родственники покойного.

ПРИХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПИШИТЕ



ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, корреспондентская — 2-35-62, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.