

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Четверг, 8 февраля 1973 года

Газета основана в 1931 году

№ 27 (9532)

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

## СОРЕВНОВАНИЕ — ЖИВОЕ ТВОРЧЕСТВО

Наша жизнь богата значительными событиями, которые заставляют по-новому оценить свою трудовую деятельность. На первом месте в числе таких событий начала года, без сомнения, находится постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании Всесоюзного социалистического соревнования работников промышленности, строительства и транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1973 год». Значение этого документа в том, что он определяет пути дальнейшего совершенствования социалистического соревнования как живого творчества масс, как действенного средства развития инициативы трудящихся.

Девиз соревнования в третьем, решающем году пятилетки: «Дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами» — широко поддержан коллективами промышленных предприятий, строительных и транспортных организаций Первоуральска. Повсеместно принимаются или уже приняты повышенные социалистические обязательства на 1973 год. При этом коллективы бригад, смен, участков, цехов, предприятий основной упор делают на внутренние резервы.

Очень глубоко, объективно исследовали свои возможности смена мастера Б. П. Ветюшкина из пятого цеха хромпикового завода, бригада первого цеха Новотрубного завода мастера И. Ф. Кийкина, формовщики бригады А. С. Пестова с завода железобетонных изделий и конструкторов. Достаточно, например, сказать, что коллектив Б. П. Ветюшкина обязан каждой первую смену следующего месяца работать на экономном газе, паре, электроэнергии и материалах, повысить производительность труда против уровня 1970 года на 25 процентов.

Творческий подход к социалистическому соревнованию сказывается уже на начальной стадии — при разработке обязательств. Так, в большинстве цехов, на участках, в бригадах завода ЖБИиК практикуется так называемая защита социалистических обязательств. Здесь создана авторитетная комиссия из числа представителей общественных организаций, администрации, специалистов. Она помогает коллективам разработать обязательства, наметить экономически и технически обоснованные контрольные задания. Такого рода методическая помощь и контроль практически исключают случаи, когда в обязательства вносятся явно заниженные цифры, не учитывающие возрастного опыта коллектива,

технического обновления производства, усовершенствованной технологии, научной организации труда. Недаром сейчас защита обязательств проводится на большинстве предприятий Нижнего Тагила и других городов области. К сожалению, наши предприятия, кроме завода ЖБИиК, без всяких на то оснований пренебрегают важной, принципиально новой формой разработки и принятия обязательств. Видно, тот, пока скромный опыт, накопленный в городе, следует шире распространять в других коллективах — в бригадах, сменах, на участках, в цехах, тем более что не везде обязательства, принятые в начале года, учитывают требования и рекомендации важнейшего постановления и нуждаются в дополнениях и изменениях. Внося коррективы, можно и нужно смелее практиковать защиту обязательств, а следовательно, бороться за их напряженность, обоснованность. Эта работа должна проводиться под контролем партийных организаций, при непосредственном участии комитетов профсоюза и администрации.

В постановлении настоятельно рекомендуется «особое внимание уделить совершенствованию социалистического соревнования рабочих, бригад, участков и цехов как внутри предприятий, так и в масштабах отрасли, а также между родственными предприятиями и организациями» города и области. Эти виды соревнования у нас используются. Многие бригады Новотрубного завода — давние партнеры металлургов Синарского трубного завода (г. Каменск-Уральский), хромпиковцы соревнуются с огнеупорщиками и т. д. Однако эти связи в большинстве своем формальные. Они сводятся, в основном, к взаимному обмену информацией и делегациями. Обмену передовым опытом, помощи в решении определенных технических проблем, другим практическим вопросам при этом внимания уделяется мало. Выход подсказывает сама жизнь: взаимное соревнование надо организовывать на договорных началах, постоянно контролировать ход выполнения обязательств, обеспечивать регулярное подведение итогов, широкую гласность и сравнимость результатов.

Итоги января на ряде предприятий говорят о том, что огромные возможности, заложенные в социалистическом соревновании, используются далеко не полностью. Тем важнее сейчас оперативно, по-деловому, самокритично оценить состояние дел и внести необходимые изменения в устаревшую практику.

## ПЯТИЛЕТКА:

### ГОД ТРЕТИЙ, РЕШАЮЩИЙ

#### СОДРУЖЕСТВО МАСТЕРА И РАБОЧЕГО

Теоретство рационализаторов — тоже резерв производства. Это могут подтвердить в пятом цехе Новотрубного завода, где эффект от внедрения рационализаторских предложений в минувшем году составил сотни тысяч рублей. В числе активных рационализаторов мастер коммуникаций Андрей Александрович Галицкий (на снимке слева) и калибровщик инструментальной группы Борис Петрович Антропов. В частности, Антропов предложил изменить конструкцию упорной втулки на стане холодной



прокатки. Небольшое быстрое новшество, но и оно экономит около 500 рублей. Поиск людей пылкой мысли успешно продолжается.

Фото А. КАДОЧИГОВА.

#### В ДЕЛОВОЙ АТМОСФЕРЕ

Как известно, среди других назначений энергослужбы любого промышленного предприятия есть и такое: снабжение основных цехов сжатым воздухом. Компрессорная станция филиала Новотрубного завода отлично справляется со своей задачей. Она переведена в новое помещение, установлено новое, более мощное и производительное оборудование. Хороший хозяин у ком-

прессорной. Это бригадир К. Набулина, специалист с 32-летним стажем, ударник коммунистического труда. Он по праву считается одним из лучших рационализаторов энергоцеха.

— В третьем году пятилетки, — говорит бригадир, — задача нашего коллектива установить третий компрессор, закончить благоустройство нового помещения и, главное, бесперебойно снабжать основное производство сжатым воздухом.

Л. ГОЛОЛОБОВ, инструментальщик.

## КАЖДОМУ — В МЕРУ ЗАСЛУГ

28 тысяч рублей из фонда материального поощрения выделено на заводе горного оборудования для выплаты вознаграждения по итогам минувшего хозяйственного года. Существенную добавку к личному бюджету из этих средств получат около 500 рабочих и служащих. 31 человек за-

служил право на премию Н. Н. Романов награжден в повышенном размере. В значках «Отличник социалистического соревнования», а токарь механического цеха № 2 Н. А. Каткова — Почетной грамотой Министерства черной металлургии. Всем трем сумма вознаграждения увеличена на 25 процентов.

В 1972 году камневар А. И. Кузнецов и мастер второго механического цеха

## ВСЕ РЕШИЛА СЛАЖЕННОСТЬ

Огнеупорщики двенадцатого цеха взяли первый рубеж на пути выполнения повышенных социалистических обязательств третьего года пятилетки. Благодаря слаженной работе всех подразделений предприятия, производственная программа января завершена с такими показателями. Задание по выпуску огнеупорных изделий в натуре перекрыто на 115 тонн. План по реализации готовой продукции выполнен на 100,1 процента. Дополнительно изготовлено большое количество вкла-

дышей, порошков (около 160 тонн).

Бесперебойно снабжал сырьем огнеупорные цехи коллектив рудника, где, несмотря на суровые морозы, горняки изо дня в день наращивали темпы. План по вскрытию работам выполнен на 105,3 процента, но добыче и дроблению кварцита — на 105.

В первую неделю февраля с завода ушли первые вагоны в счет текущего месяца.

Н. КОСТЫРЕВ, экономист планового отдела.

ческого цеха № 2 М. И. Чулков, слесарь камнетейного цеха Ю. О. Петухов, штамповщик первого механического цеха А. Е. Слепухин и другие в течение шести месяцев удерживали звание лучших по своей профессии. Они тоже в списке рабочих, которые получают вознаграждение в увеличенном размере.

К. МАКСИМОВА, инженер отдела труда.



#### О КОНФЕРЕНЦИИ ПО ВЬЕТНАМУ

ХАНОЙ. (ТАСС). Здесь объявлено, что между Демократической Республикой Вьетнам и Соединенными Штатами достигнута договоренность избрать Париж в качестве места проведения международной конференции по Вьетнаму, которая назначена на 26 февраля этого года.

Заявление об этом было

сделано одновременно в Хаване и Вашингтоне.

#### ЗАРУБЕЖНАЯ ХРОНИКА

БУДАПЕШТ. Исполнилось 25 лет со дня принятия Государственным собранием ВНР закона о национализации бокситовых рудников и алюминиевой промышленности. Уже в период первого трехлетнего плана в стране в 15 раз возросло производство алюминия и в 12 раз — глинозема. Мощный толчок развитию алюминиевой промышленности ВНР дало заключенное десять лет назад советско-венгерское соглашение о сотрудничестве в области производства глинозема и алюминия, позволившее наи-

более рационально использовать основное богатство недр Венгрии — бокситы.

ПРАГА. Одно из крупнейших предприятий химической промышленности республики — химический комбинат имени чехословацко-советской дружбы в Залужи — значительно ограничило выброс вредных газов в атмосферу. Достичь этого удалось благодаря введению новой технологии производства водородной энергии. Новинка позволила предприятию уменьшить годовую выброс в атмосферу окиси серы на 15,600 тонн, а сероводорода — на 180 тонн.

ЗАПАДНЫЙ БЕРЛИН. В январе в Западной Берлине резко подскочили цены

на некоторые продукты питания. Согласно официальным данным, по сравнению с декабрем прошлого года на 12 процентов подорожали некоторые сорта рыбы, стоимость картофеля увеличилась на 6,3 процента, поднялась цена на мясо.

МЕХИКО. Более 40 погибших, сотни раненых и материальный ущерб на сумму свыше 100 миллионов мексиканских песо — таковы последствия землетрясения, происшедшего недавно в мексиканских штатах Колима и Халиско. Эти официальные данные опубликованы в газете Мексика.

(ТАСС).

\* ТРИБУНА СЕКРЕТАРЯ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ

# ВАЖНОЕ ЗВЕНО

В многогранной внутрипартийной работе немалое место занимает планирование. Хорошо продуманный план деятельности первичной организации и партбюро на конкретный срок позволяет определить важнейшие задачи, пути и методы их решения. Чтобы план был успешно осуществлен, он должен быть конкретным, охватывать основной круг вопросов, содержать указание, кто ответствен за проведение того или иного мероприятия, сроки их исполнения. Очень важно всегда учитывать предложения коммунистов.

До 1970 года планы работы партийной организации у нас составлялись на месяц. Но вот уже три года мы ведем квартальное планирование. Практика показала, что оно имеет немалые преимущества. Прежде всего, создается возможность более тщательно готовить намеченные мероприятия, привлечь широкий круг коммунистов. Вот несколько пунктов из нашего плана на первый квартал.

На партийных собраниях в январе, феврале и марте нами намечено обсудить итоги работы завода в 1972 году и задачи парторганизации по мобилизации коллектива на успешное выполнение обязательств, принятых на 1973 год; о состоянии и мерах улучшения работы групп и постов народного контроля; о ходе выполнения постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развертывании Всесоюзного социалистического соревнования на 1973 год. Указа-

ны дни проведения собраний и фамилии коммунистов, которые будут готовить эти вопросы.

На заседаниях партийного бюро мы наметили обсудить политическую учебу коммунистов и комсомольцев, организационно-партийную работу в цеховых парторганизациях в связи с подготовкой к обмену партийных документов, деятельность политинформаторов и агитаторов в цехах, руководство заводского комитета профсоюза общественными организациями, порядок рассмотрения писем и приема трудящихся в цехах и отделах заводоуправления, деятельность заводского комитета ВЛКСМ. Указаны дни заседаний партбюро, ответственные.

Для проведения партийного собрания в феврале, например, создана группа из семи коммунистов. Если учесть, что они привлекут в цехах активистов, то выйдет, что в подготовке собрания будет участвовать не менее 30-35 членов КПСС.

План утверждается на заседании партбюро. Но составляется он не вдруг, а повседневно, в результате общения и бесед с коммунистами и беспартийными рабочими, анализа выполнения принятых решений, изучения материалов на партийные темы в газетах, журналах. И когда этот квартальный план доведен до всех секретарей и членов партбюро цеховых организаций, то коммунисты заранее знают, какие вопросы им предстоит готовить, и могут делать это заблаговременно, глубоко. Хочу напомнить, что

план партийной организации включает не только наметки проведения собраний и заседаний партбюро, но и основные направления деятельности цеховых и общественных организаций, различные общезаводские мероприятия, которые проходят при помощи и под контролем коммунистов. Чтобы не было нагромождений и совпадений, на заводе составляется сводный календарный план всех организаций. И тоже на квартал. Это дает возможность рабочим и руководителям заранее сориентироваться, распределить свое свободное время.

Несколько слов о личных планах секретаря и членов партбюро. Мы считаем, что и тут план — средство правильной и целенаправленной организации труда. У нас это входит в систему. Обычно члены партбюро возглавляют какие-либо участки или комиссии партийной работы. Они намечают, что собираются сделать. Член партбюро Ф. Г. Воробьев руководит организационно-партийной комиссией. Он запланировал семинар, проверки выполнения решений в шести цехах, ведения партийного хозяйства и т. д. Такие планы дисциплинируют, не позволяют «утонуть» в текучке, в мелочах.

Мы уверены, что от правильного планирования во многом зависит успешная деятельность и боеспособность всей партийной организации, ее влияние на производственные дела, ее авторитет в коллективе.

А. НИКОЛАЕВ,  
секретарь партбюро динасового завода.

Правильно считают: мастер — должность партийная. Мастер — не только организатор производства, но и воспитатель коллектива, его душа. Постановление ЦК КПСС «Об участии руководящих и инженерно-технических работников Череповецкого металлургического завода в идейно-политическом воспитании членов коллектива» руководителей обязало вести повседневно идейно-политическую работу среди трудящихся.

Еще в начале прошлого года на собрании партгруппы мы обсуждали этот вопрос. Коммунисты высказали немало пожеланий, предложений для усиления идейно-политического воспитания коллектива. Большинство мастеров с серьезным отношением к рекомендациям собрания. Бригада мастера Э. А. Дервоода на стане «220» работала ритмично; перевыполняла обязательство по выпуску труб на 114 тонн, повысила и качественные показатели. Роль мастера тут велика.

Другая сторона — отношение коллектива к общественной жизни. Бригада откликается на все мероприятия, проводимые в цехе. На дежурство народной дружины выходят, как правило, не менее десяти человек. И самое главное — всегда с дружинниками Э. А. Дервоод. Но если даже по какой-то причине мастер не сможет выйти на дежурство, рабочие все равно придут.

Слаженно трудится и бригада отдела, которой руководит мастер Н. Н. Тонков. У рабочих хорошо развито чувство ответственности не только за выполнение производственных заданий, но и за соблюдение норм коммунистической морали. Естественно, как в том, так и в другом коллективе высокая трудовая дисциплина.

Но вот другая бригада — на отделке стана «140». Руководит ею мастер М. И. Пирогов. Неплохие люди трудятся в бригаде, а вот настоящим организатором коллектива, воспитателем, считающим одинаково важ-

# НА ОТВЕТСТВЕННОЙ ДОЛЖНОСТИ

ными дела и производственные, и общественные, М. И. Пирогов не стал, хотя мастером он не один год.

Недавно из школы № 32 пришло письмо. Просят учителя назначить в класс педфом другую бригаду, так как никто из коллектива М. И. Пирогова за полгода у ребят не был. Другой факт. На дежурства дружинников является два-три человека, сам мастер весьма редкий гость в штабе. На сменные или цеховые собрания из бригады приходят лишь некоторые, а на собрания партийной группы М. И. Пирогов вообще не приходит.

В последние годы бригада значительно сдала и свои производственные позиции. В соревновании она неизменно на последнем месте. Больше, чем в других, в этом коллективе прогулов, а расхлябанность некоторых рабочих доходит до серьезных нарушений производственной дисциплины. Что же предпринимает мастер, как опирается он на общественные организации?

Вот как прошло отчетно-выборное профсоюзное собрание в бригаде. Без избрания председателя и секретаря М. И. Пирогов объявил: «Послушаем отчет профгруппы и выберем нового». Отчет длился несколько минут. Мастер затем объявил: «Приступим к выборам нового профгруппора». В шуме предложений и отказов ничего нельзя было понять. Прозвучал гудок о начале смены, и так называемое собрание закончилось. М. И.

Пирогова это несколько не обескуражило.

Думаю, нет необходимости напоминать мастеру о том, как надо было провести профсоюзное собрание, какую помощь он должен был оказать профгруппоргу. Об этом с М. И. Пироговым мы говорили не раз. Но он, по-видимому, считает, что поскольку беспартийный, то и спрос с него меньше. Это неправильно.

Равнодушие руководителя к своим широким воспитательным обязанностям приводит к плачевным результатам. Недавно в бригаде произошел позорный случай — выпивка на производстве. Наказаны рабочие, переведены на нижеоплачиваемую работу. А мастер? Получается, будто он ни за что, кроме плана, не отвечает. Во всяком случае, видимо, так оценивает работу мастера начальник отдела С. П. Черкасов.

Влияние мастера на атмосферу в коллективе огромно. От его деловых качеств, знаний, отношения к производству, политической грамотности, поведения в быту зависит взаимоотношения между людьми, психологический настрой коллектива. И то, каких трудовых успехов добьется бригада в соревновании за досрочное выполнение плана третьего года пятилетки, как вырастет уровень сознания рабочих, во многом будет зависеть от руководителя, в частности, мастера М. И. Пирогова.

Г. РЫСУХИН,  
партгруппорг смены «Д» первого цеха Новотрубного завода.

## ПРОФСОЮЗ И СОРЕВНОВАНИЕ

# СТИМУЛЫ РЕФОРМЫ

Нынче, впервые за все годы работы управления треста Уралстальконструкция, коллектив получает годовое вознаграждение. Хорошо поработав в минувшем году, строители способствовали созданию фонда материального поощрения в таком размере, что появилась возможность получить «тринадцатую зарплату».

— На этот вид материального поощрения мы возлагаем надежды, — рассказывает председатель рабочкома профсоюза Виктор Григорьевич Молотилов. — Мы считаем, что многие отстающие рабочие, относящиеся к своим обязанностям без особого рвения, подтянутся. Затем, будет меньше нарушений трудовой дисциплины, общественного порядка, потому что в противном случае рабочий лишается денежных выплат по итогам года. Думаем также, что уменьшится текучесть кадров, особенно опытных электросварщиков и монтажников. Конечно, всего этого можно добиться лишь в совокупности с усилением массово-политической и воспитательной работы.

Да, это верно. Практика

показала, что материальные стимулы, не подкрепленные настойчивым, целенаправленным воспитанием трудящихся, желаемых результатов не приносят. В прошлом году в Уралстальконструкции потеряно из-за прогулов 63 человеко-дня. И хоть В. Г. Молотилов утверждает, что все беды — от выпускников профтехучилища, документы показывают, что в числе прогульщиков есть и кадровые рабочие. Следовательно, есть над чем задуматься и застройщику профсоюза, и партийному бюро.

Профсоюзные активисты понимают, что выполнение социалистических обязательств, принятых на третий год пятилетки, немислимо без широкого и ответственного соревнования. Мало принять обязательство, вызвать кого-то на индивидуальное трудовое состязание. Надо организовать повседневно проверку выполнения обязательств, сделать результаты гласными и сравнимыми, создать условия для повторения передового опыта. Все это Виктор Григорьевич хорошо понимает. Но когда мы подошли к доске показателей, то там были данные... сентября прошлого года, хотя заканчивался уже январь третьего года пятилетки. После изучения в брига-

дах постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании Всесоюзного социалистического соревнования работников промышленности, строительства и транспорта за досрочное выполнение народнохозяйств в едином плане на 1973 год» застройщиком профсоюза предложил бригадам обсудить всесторонне обязательства, чтобы максимально учесть имеющиеся резервы.

Вот, к примеру, обязательство бригады монтажников В. И. Киселева: выполнить годовой план к 25 декабря, сэкономить 120 килограммов метизов, 80 килограммов электродов, добиться выработки на каждого рабочего в натуральных показателях — 380 килограммов металлоконструкций, 0,2 кубометра сборного железобетона, всем сдать нормы комплекта ГТО.

Вводится и коэффициент трудового вклада каждого в достижениях коллектива. Если член бригады, работающий по аккордно-премиальному наряду, совершил нарушение трудовой или производственной дисциплины, то с его зарплаты снимается определенный процент. К тому же человек лишается месячной премии, а теперь и годового вознаграждения.

Обязательство, надо сказать, неплохое. Нерадивых рабочих оно ставит в жесткие условия, они будут вынуждены считаться с мнением бригады, требованиями, которые сейчас предъявляются к каждому. Однако такой пункт, как коэффициент трудового участия рабочего в делах коллектива, есть не во всех обязательствах. В управлении 20 бригад, а с коэффициентом работают только шесть. Постройком профсоюза не организовано широкое разъяснение этого нововведения, направленного на повышение производительности труда, воспитание чувства ответственности каждого за общее дело. Вот и результат.

Дать продукции больше, лучшего качества, с наименьшими затратами — вот девиз социалистического соревнования в третьем, решающем году пятилетки. Коллектив управления треста Уралстальконструкция определил свои рубежи. Обязательства напряженные. Их выполнение будет зависеть во многом от того, сделает ли застройщик профсоюза соревнование действительно эффективным, способствующим воспитанию строителей коммунистического отношения к труду.

Ю. УЛЬЯНОВ,  
нештатный корреспондент.



Валентина Бобылева — токарь универсал четвертого разряда. В механическом цехе филиала Новотрубного завода комсомолец работает уже несколько лет. Производственные нормы выполняет на 110-120 процентов. Девушка сейчас занимается в школе коммунистического труда.

Фото А. ЗИЯТДИНОВА.



# В АВТОБУСЕ — БЕЗ КОНДУКТОРА

Каждый день услугами автобусов пользуются 90000 горожан. Потребности в перевозках постоянно растут, необходимо совершенствовать организацию работы транспорта.

В некоторых городах (Минске, Николае) проводится эксперимент: оплата производится только абонентами, которые погашаются комбистром. Ни кондукторов, ни касс в салонах нет. Будущее покажет жизнеспособность этого новшества. А вот продажа билетов в кассах — дело испытанное.

В нашем городе кассы были лишь на двух маршрутах. Ныне же мы полностью переходим на такую систему оплаты. Теперь в салонах устанавливаются

два аппарата. На задней площадке автомат, который, как и прежде, будет принимать пять копеек любыми монетами, на передней — касса с транспортером. В нее можно опустить десять, пятнадцать, двадцать копеек и оторвать несколько билетов сразу. Это освобождает водителя от необходимости производить размен денег, что затрудняет его работу.

Новый вид услуг возлагает ответственность и на пассажиров, которые должны помочь автопредприятию в его стремлении больше выпускать на линию автобусов без кондукторов.

**П. БЕЛЬКОВ,**  
начальник автопредприятия.

# УДАЧА ШАХМАЕВЫХ

На днях в Свердловское зональное управление «Спортлото», в отдел выпрыщившей предьявил карточку 2-го тиража 1973 года с пятью угаданными номерами бригадир электрослесарей цеха КИП и автоматики филиала Новотрубного завода Олег Геннадьевич Шахмаев.

Проверив карточку, мы поздравили Олега со знаменательным в его семье событием — крупным выигрышем.

Жена Олега Шахмаева работает электрослесарем в этом же цехе, есть у них шестилетняя дочь.

Как только «Спортлото» пришло в Первоуральск, супруги Шахмаевы стали постоянными участниками

этой игры-угадайки. Правда, им не удавалось угадывать даже и три номера, но это их не огорчало.

В цехе, где работают Шахмаевы, многие любят «Спортлото», играют коллективно и в одиночку. Там сделали небольшой барабан из фанеры, приобрели 49 теннисных шариков, написали на них номера.

Стоит этот барабан в красном уголке и каждый заполняет карточки, предварительно покругив барабан. То же сделал и Шахмаев, и вот удача: из шести карточек одна оказалась особенно счастливой. В итоге — выигрыш в 2534 рубля. В семье Шахмаевых любят спорт. Олег занимается пулевой стрельбой, которой

он увлекся еще в армии, неплохо ходит на лыжах.

— Вот подрастет дочь, — говорит он, — займемся ее спортивным и музыкальным воспитанием. Обязательно купим на выигрыш пианино. А пока будем продолжать играть в «Спортлото».

**А. ЧУДИНОВСКИХ,**  
старший инструктор  
Свердловского зонального управления  
«Спортлото».

## ПЕРВАЯ ЗАМЕТКА ЮНКора

В минувшее воскресенье на стадионе спортклуба «Уральский трубник» играли в хоккей с мячом две команды дворовых клубов, прошлогодний чемпион города «Огонек» и «Алые паруса». В первой половине игры в ворота «Огонька» пропустили лишь один. Вторая половина еще больше

## ПОБЕДА!

было забито пять мячей, а «Алые паруса» увеличила разрыв в счете. В итоге 9:2.

Игра проходила интересно, на больших скоростях. Юные спортсмены из всех сил старались принести победу своей команде. И это понятно. Им хотелось выиграть у чемпионов. Потому Вольда Голубятников, Валера Кольцов, Лена Чернышов и все другие ребята из «Алых парусов» особенно радовались победе.

**А. ШИБАЕВ,**  
ученик школы № 21.

# ХОРОШИ И В РАБОТЕ, И В СПОРТЕ

В минувшем году спортсмены динасового завода достигли немалых успехов. Команда футболистов завоевала звание чемпиона города и заняла первое место в области среди участников своей группы. Волейболисты — первые среди цеховых коллективов территориального совета ДСО «Груд», лыжники — на втором месте в городе, баскетболисты — на третьем. Кроме того, 220 человек сдали зачеты ГТО на золотой значок. А всего в сдаче норм нового спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» участвуют 1358 огнеупорщиков.

Обо всем этом говорил на вечере во Дворце культуры динасового завода председатель заводского совета ДСО А. А. Шачков. Здесь были награждены ценными подарками ведущие спортсмены — капитан хоккейной и футбольной команд В. В. Попов, футболист В. З. Смоленцев, волейболист В. А. Любеницкий и другие.

Затем состоялись показательные выступления самбистов и боксеров.

**Г. КОЛЫСНИКОВ,**  
зам. председателя  
завкома профсоюз  
динасового завода.

# «ДИРИЖЕРЫ» СВЕТА

В одном из районов Москвы успешно закончились испытания нового прибора, управляющего уличным освещением города.

Почти сто пятьдесят тысяч электрических фонарей несут ночную вахту на улицах столицы. Многим из них сейчас приходится управлять с помощью специальных реле времени. Однако они не вполне точны.

Новый автомат облегчит управление многочисленными городскими огнями. Оснащенный чувствительным фотоэлементом, он при наступлении темноты, без вмешательства человека, включает наружное освеще-

ние, а на рассвете даст команду на отключение светильников. Каждый прибор возьмет под свой контроль свыше полутора тысяч фонарей.

Как сообщили корреспонденту ТАСС в Академии коммунального хозяйства имени Памфилова, в этом году опытный завод Академии начнет серийное производство таких устройств.

Они получат широкое применение не только на улицах многих городов. Фотоавтоматы выгодно использовать и для управления внутренним освещением промышленных предприятий. Как подсчитали специалисты, один «дирижер» света за счет бережливого расхода электроэнергии экономит в год примерно триста рублей.

## ФОТОКЛУБ ПРИГЛАШАЕТ

9 февраля в 18 часов в помещении редакции состоится очередная встреча фотолюбителей.

Цель встречи:

Отбор работ на областную фотовыставку.

Совет фотоклуба.

## ИЗ ЗАЛА СУДА

# Хулиган наказан

Стояли на автобусной остановке возле кафе «Уральское» А. А. Кузнецов и В. А. Братцев, рабочие Новотрубного завода. Было десять часов вечера. Анатолий Андреевич решил не ждать автобуса, пошел пешком. И вдруг какая-то овчарка бросилась на него, а хозяин ударил его бутылкой по голове. Братцев попробовал заступиться, но тоже упал от сильного удара по голове.

На помощь подоспел милиционер. Но хулиган натравил овчарку на милиционера, а сам — бежать.

Прохожий, им оказался десятиклассник школы № 32 Анатолий Романов, догнал хулигана и помог его доставить в милицию.

И вот суд. На скамье подсудимых плотник СУ-1 треста Уралтяжтрубстрой Владимир Шарафутдинов, 1948 года рождения. Общественный обвинитель от СУ-1 и все присутствующие в зале требуют сурового наказания. Шарафутдинов получил его.

По статье 206 Уголовного кодекса РСФСР за злостное хулиганство и оказание сопротивления работнику милиции он осужден на три с половиной года лишения свободы с отбыванием в колонии строгого режима.

**В. АРМИШЕВ,**  
судья.

Зам. редактора  
**Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ.**



## Снимается фильм

ЯЛТА. Творческая группа киностудии «Ленфильм» снимает новый широкоэкранный цветной художественный фильм «Плохой человек» по повести А. П. Чехова «Дуэль». Режиссерский сценарий и по-

становка Иосифа Хейфица, главный оператор Г. Маранджян. В ролях снимаются актеры: Лаевский — Олег Даль, Надежда Федорова — Людмила Максикова, Самойленко — Анатолий Паланов, Битюгова — Любовь Малиновская.

На снимке: эпизод веча из фильма «Плохой человек» в первом плане — Л. Максикова и О. Даль.

Фото Ю. ИЛЬЕНКО.

# РЕКЛАМА

## КИНОТЕАТР

«ВОСХОД». Широкоэкранный фильм. Производство — «Ленфильм». Сеансы: 9, 11, 1, 4, 6, 8 час. веч.

Хроникальные фильмы: «АЛЬМАНАХ КИНОПУТЕШЕСТВИЙ № 67», «КОНСТРУКТОР ЛЕТАЮЩИХ ИЛОБ». Начало в 3 часа дня.

Кинотеатр «Космос». Широкоэкранный фильм «А ЗОРИ ЗДЕСЬ ТИХИЕ...» (2 серии). Сеансы: 9, 12, 3, 6, 9 час. веч.

Клуб филиала Новотрубного завода. Цветной фильм «МОГИЛА ЛЬВА». Сеансы: 5, 7, 9 час. веч.



**КАРПУХИН**

Северскому леспромхозу на постоянную работу требуются рабочие во вновь открывающийся цех облицовочной плитки.

За справками и направлением на работу обращаться в бюро по трудоустройству.

Первоуральский трест столовых ПРИГЛАШАЕТ на работу поваров, кухонных работников, сборщиков посуды, посудниц, уборщиц, кассиров, буфетчиц,пельменщиц, чистильщиц овощей, обвальщиков мяса, буфетчиц на базу отряда «Бодрость» и в школу на Пильной, лоточниц, грузчиков, рабочих по переборке овощей.

Одновременно производится НАБОР для обучения на курсах буфетчиц, кассиров, кондитеров лиц не моложе 18 лет, имеющих образование 8—10 классов.

Срок обучения на кассира, буфетчицу — 2 месяца, на кондитера — 6 месяцев. За справками и направлением на работу обращаться в бюро по трудоустройству.

Продается дом 6,5 на 15 кв. м с приусадебным участком и садом 0,1 га. Адрес: Талицкое отделение совхоза «Первоуральский», ул. Мичурина, 19-а, Дубня В. С. Справляться в любое время.

Сердечно благодарим всех родных и знакомых за помощь и участие в похоронах нашей дорогой мамы и бабушки Демидовой Елены Марковны.

ДЕТИ И ВУКИ.

## ПРИХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПИШИТЕ



ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, корректорская — 2-35-62, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.