

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Пятница, 26 января 1973 года

Газета основана в 1931 году

№ 18 (9523)

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

ПЯТИЛЕТКА: ГОД ТРЕТИЙ, РЕШАЮЩИЙ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ТРУДЯЩИХСЯ ГОРОДА ПЕРВОУРАЛЬСКА НА 1973 ГОД

Трудящиеся города Первоуральска, претворяя в жизнь решения XXIV съезда КПСС и борясь за досрочное выполнение плана девятой пятилетки, за два года произвели и реализовали дополнительную продукцию на 16,6 миллиона рублей, увеличив объем реализуемой продукции на 10,4 процента. Сверх плана народное хозяйство страны получило 35,4 тысячи тонн труб, 19,4 тысячи тонн огнеупоров, 44,8 тысячи тонн кварци-

та, тысячи тонн хромовых солей, 942 единицы электросварочного оборудования, 7 тысяч тонн железной руды, 35,9 тысячи кубометров минерального войлока, 2,3 тысячи кубометров соевитовых изделий. Производительность труда за два года пятилетки увеличена на 6,9 процента. Получено сверхплановой прибыли 7,5 миллиона рублей. От внедрения изобретений и рационализаторских предложений сэкономлено более 12 миллионов руб-

лей государственных средств. Трудящиеся города, воодушевленные постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании Всесоюзного социалистического соревнования работников промышленности, строительства и транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1973 год», принимают на себя следующие социалистические обязательства:

План 1973 года по выпуску промышленной продукции и ее реализации завершить досрочно, 27 декабря. Сверх годового плана изготовить: труб — 12 тысяч тонн, огнеупоров — 6 тысяч тонн, кварцита — 20 тысяч тонн, хромовых солей — сотни тонн, электросварочного оборудования — 50 единиц, минерального войлока — 6 тысяч кубометров, железной руды — 2 тысячи тонн, соевитовых изделий — 500 кубометров.

Вышения эффективности производства получить сверхплановой прибыли 2 миллиона рублей. Совершенствуя хозяйственный расчет и режим экономии, внедряя мероприятия, разработанные по Письму ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «Об улучшении использования резервов производства и усилению режима экономии», сэкономить металла — 1000 тонн, электроэнергии — 7 миллионов киловатт-часов, топлива (условного) — 6 тысяч тонн.

Постоянно повышая техническую культуру и квалификацию трудящихся, совершенствуя технологию производства, снизить потери от брака по сравнению с 1972 годом на 10 процентов. От внедрения изобрете-

ний и рационализаторских предложений получить экономии не менее 4,5 миллиона рублей.

Разрабатывая и внедряя в производство планы НОТ, получить экономии 500 тысяч рублей. Увеличить выпуск товаров народного потребления по сравнению с 1972 годом на 500 тысяч рублей.

План заготовки и отгрузки лома и отходов черных и цветных металлов выполнить досрочно, погасить металлургам сверх плана 1500 тонн.

Выполняя мероприятия по постановлению ЦК КПСС «Об опыте работы Свердловской партийной организации по увеличению выпуска продукции за счет реконструкции действующих предприятий с минимальными капитальными вложениями», осуществляя

кратном пехе № 5. Разработать технологию и освоить производство 15 новых видов труб и баллонов. Освоить промышленный выпуск труб и фасонных частей, футерованных пентапластом, прокатку нержавеющих труб из электро-сварной заготовки и углеродистых труб с оксидным покрытием взамен омеднения.

На хромиковом заводе
За счет реконструкции цеха № 8 увеличить мощность по производству монокроме натрия на 80 процентов.

Разработать проект и смонтировать оборудование опытно-промышленной установки по производству дубителя.

Смонтировать и освоить второй гранулятор для производства сернистого натрия.

На динасовом заводе
Модернизировать два автоматических съемника сырья. Сдать в эксплуатацию заводскую компрессорную станцию.

За счет реконструкции участка теплоизоляционных вкладышей увеличить производство продукции на 15 процентов.

На заводе «Искра»
Увеличить по сравнению с 1972 годом прогрессивные виды литья на 5,3 процента. Изготовить автоматическую линию, состоящую из 5 типов уникальных машин

шовной сварки, для производства безламельных аккумуляторов. Завершить реконструкцию и перевод на жидкое топливо котельной завода.

В Первоуральском рудоуправлении
Перевести внутрикарьерный железнодорожный транспорт на электричество. Закончить внедрение вертикальных проходов на Сухореченском участке.

В тресте Уралтяжтрубстрой
Довести объемы новых прогрессивных методов строительства: применение фундаментов из сборных железобетонных свай — до 1,2 тысячи кубометра, ипентарной дерево-металлической и металлической опалубки при бетонировании — до 7 тысяч кубометров монолитных конструкций; профилированного настила для покрытий промышленных зданий — до 400 тонн; освоить строительство из конструкций серии ИИ-04 зданий складского назначения общей площадью 7 тысяч квадратных метров.

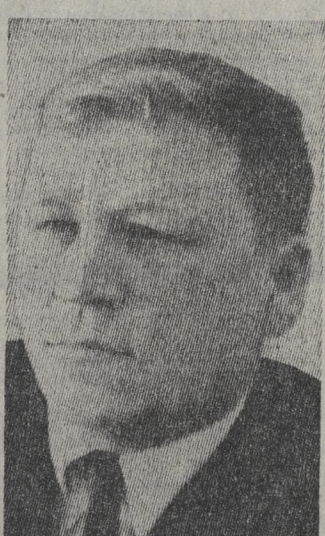
по промышленному строительству
План 1973 года по объекту строительного-монтажных работ выполнить досрочно, к 27 декабря. План

(Окончание на 2 стр.)

ПЕРЕДОВИКИ ПРОИЗВОДСТВА О ГЛАСНОСТИ, СРАВНИМОСТИ И СТИМУЛАХ В СОРЕВНОВАНИИ

ВЫГРЫШ БУДЕТ НЕМАЛЫЙ

П. ТОКАРЕВ, машинист экскаватора горного цеха рудоуправления, ударник коммунистического труда. Свои личные обязательства — давать выработку не ниже 105 процентов нормы — в прошлом году выполнял успешно. Ныне взял более напряженные — выполнять нормы не ниже 106 процентов ежедневно. На первый взгляд может показаться, что напряженность не так велика. Напротив — один процент увеличения выработки за смену равен почти 50 тоннам добытой дополнительно горной массы. Этот привесок, помноженный на количество рабочих дней в третьем году пятилетки, и даст желаемое — сотни тонн руды сверх плана. Более напряженные обязательства взяли и мои товарищи — сменщики А. А. Безобразова. Главный резерв — совершенствование навыков в управлении экскаватором, использование опыта. В нашем горном цехе рудоуправления есть до-



брая традиция — машинисты экскаваторов обучают своих помощников. Мой помощник А. И. Харин в случае необходимости в любую минуту может управлять машиной. Но в обобщении и передаче опыта есть недостатки. У каждого из нас с годами появились свои приемы в труде, иногда неуловимые даже на глаз. Вот и взять бы лучшие из них на вооружение всему коллективу. Скажем, описать кооперационно весь про-

цесс погрузки горной массы хотя бы у таких опытных специалистов своего дела, как И. Г. Мельникова, М. Валиулдина. Попросить их провести школу передового опыта.

Выигрыш будет немалый у участников Всесоюзного социалистического соревнования.

В прошлом году наша смена смогла выдать дополнительно к плану 52,4 тысячи тонн рудной массы. Уверен, если мы шире используем передовой опыт, то добьемся в третьем, решающем году пятилетки более высоких результатов.

ЗА ХОРОШУЮ РАБОТУ БЛАГОДАРИТЬ

А. ДВОРНИКОВ, вальцовщик первого цеха Новотрубного завода, почетный металлург. Мы, прокатчики стана «220», включились во Всесоюзное социалистическое соревнование. Наша бригада, которой руководит Р. В. Веренцов, взяла напряженные обязательства — прокатать сверх плана 700 тонн труб.

Но выполнение обязательств прежде всего связано со снабжением металлом. Работаем с колес. Заказы часто планируются маленькими партиями. В результате в течение смены приходится неоднократно делать переходы и перевадки, что ведет к потерям времени, темпа. Да и качество металла часто плохое, особенно поступающего из Сумгаита.

Для оживления соревнования нужно более умело сочетать моральные и ма-



териальные стимулы. Ведь что получается? Прокатаем мало труб, допустим срыв — ругают, а уставшим рекорд — появляется «молния». Оно, конечно, неплохо. Но было бы, думается, лучше, если бы и премия следовала. Между прочим, раньше так и было: побил бригада старый рекорд — отмечали материально. Следует чаще собирать рабочих, скажем, во Дворце культуры и за хорошую работу благодарить всенародно.

ПУСТЬ ЗНАЮТ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Н. КОРОЛЕВА, прессовщик цеха телеавтени завода технологического оборудования, ударник коммунистического труда. Третий, решающий год пятилетки... Ясно, что требуется поднимать новые резервы, повышать эффективность труда. Что поможет? Соревнование, разумеется, которое может быть организовано лучше. Думается, прежде всего необходима широкая гласность. Пусть о победи-



телях знают все, видят все, когда вручаются вымпелы или премии. У нас это делается. По как? Бывает, что победителю торжественное вручение премии не очень приятно. Почему? Подходит он к столу, вручают премию и у всех на глазах просят за деньги... расписаться в ведомости. Видимо, наши руководители забыли о том, что за этот счет есть разъяснение Министерства финансов.

