

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Четверг, 18 января 1973 года

Газета основана в 1931 году

№ 12 (9517)

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

ЛОЗУНГ: ВПЕРЕД!

Три крупных индустриальных центра Среднего Урала, какими по праву считаются Нижний Тагил, Каменск-Уральский и Первоуральск, вот уже много лет связаны узлами партнерства в соревновании трудящихся за успешное выполнение государственных планов хозяйственного и культурного строительства. Первоуральские трубники получают от тагильских металлургов трубную заготовку, домостроители нашего города также пользуются услугами тагильчан. Они шлют в адрес треста Уралтяжтрубстрой гипсовые перегородки для жилых зданий. Для производства крылатого металла огнеупорщики динасового завода отгружают каменским алюминщикам кварцит. Не раз щедро помогали тагильским коллегам и наши строители, принимая участие в сооружении гиганта черной металлургии — домны № 6 на металлургическом комбинате и других объектов.

Немало нового, ценного заимствуют друг у друга партнеры по соревнованию для улучшения градостроительства, медицинского, бытового и культурного обслуживания населения.

Негременным условием движения вперед, от успеха к успеху друзья по соревнованию считают традиционные встречи представителей трудящихся для подведения итогов своей работы за год, аналитический подход к оценке достигнутого. Как правило, участники таких встреч откровенно, по-рабочему остро критикуют недостатки, подсказывают пути устранения их. А это и есть та подлинная заинтересованность и забота о дальнейшем преуспевании трех промышленных центров Свердловской области в решении задач, поставленных XXIV съездом КПСС перед тружениками Среднего Урала.

Вчера в наш город для участия в городском собрании представителей трудовых коллективов, руководителей предприятий, учреждений, партийных, профсоюзных и других общественных организаций, которое состоится 19 января во Дворце культуры Новотрубного завода и будет посвящено подведению итогов работы трудящихся трех городов в минувшем году и обсуждению социалистических обязательств первоуральцев на третий, решающий год пятилетки, прибыли делегации тагильчан и каменцев.

Первоуральцам есть о чем рассказать посланцам соревнующихся городов. Второй год пятилетки ознаменован новыми трудовыми победами, одержанными в социалистическом соревновании в честь 50-летия образования СССР. Промышленность досрочно, 27 декабря, завершила выполнение годового плана по реализации продукции. Новотрубники успешно провели реконструкцию трубопрокатных станов «30-102» и «140» № 1. Коллектив треста Уралтяжтрубстрой сдал в эксплуатацию цех В-1А на Новотрубном заводе, мощную птицефабрику, больничный комплекс в Новоуткинске, родильный дом и аптеку в Соцгороде. Сотни первоуральцев справились новоселье в новых благоустроенных со всеми удобствами квартирах. За год введено в эксплуатацию 57,3 тысячи квадратных метров полезной жилой площади.

Самоотверженный труд первоуральцев во втором году пятилетки по достоинству отмечен. Многие коллективы предприятий награждены почетными грамотами министерств и ведомств, а коллективы Новотрубного, хромпикового заводов и треста Уралтяжтрубстрой удостоены Юбилейного почетного знака ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС.

Третий год пятилетки назван ударным, решающим. Сейчас первоуральцы внимательно знакомятся с постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развертывании Всесоюзного социалистического соревнования за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1973 год. Рабочие и коллективы бригад, смен, участков, цехов и предприятий пересматривают свои рубежи, берут встречные напряженные обязательства, заключая между собой договоры о соревновании. Хороший пример в этом отношении подали химики. Многие из них уже включились в соревнование за право быть удостоенными общесоюзного знака «Победитель соревнования 1973 года», а коллектив хромпикового завода — за получение Красного знамени ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Дело чести и трудовой доблести тагильчан, каменцев и первоуральцев — в третьем, решающем году пятилетки привести в действие новые резервы для повышения эффективности производства, работать по-ударному, чтобы давать продукции больше, лучшего качества, с меньшими трудовыми затратами. Это лозунг третьего года пятилетки должен стать основным в социалистическом соревновании трудящихся трех городов Среднего Урала.

РЕЗЕРВ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Главным резервом повышения эффективности производства в коллективе восьмого цеха Новотрубного завода считают реконструкцию. При минимальных затратах она позволяет значительно увеличить выпуск труб.

В прошлом году, в период капитального ремонта,

осуществлен один из ее основных этапов: модернизированы нагревательные секционные печи. Сейчас, по словам начальника газопечного хозяйства В. И. Михайлова, они работают гораздо устойчивее, позволяют нагревать металл в три ручья, вместо двух, как было ранее. Таким обра-

зом создан запас мощности, который открывает фронт росту производительности агрегата «30-102». В полную же меру этот запас будет использован после того, как реконструкция завершится в ее запланированном объеме.

Секционные нагревательные печи — сложное хо-

зяйство. Одной только запорной арматуры насыщается до 1,5 тысячи единиц. И нужны большие знания, специальные навыки, чтобы четко, безаварийно обслуживать его.

Такими профессиональными достоинствами обладает дежурный слесарь по газораспределительным устройствам Н. Ф. Щенин. Умеет быстро и качественно ремонтировать газовые горелки и другие узлы. Но главным в своей работе он считает профилактические мероприятия: своевременный контроль, проверку работоспособности газовой арматуры.

Николай Федорович один из тех, кто участвовал в реконструкции — ревизировал задвижки газопроводов. Коллектив газопечного хозяйства, где он работает, не раз выходил победителем социалистического соревнования.

В третьем, решающем году пятилетки Н. Ф. Щенин, как и его товарищи, решили повышать свои знания, не допускать простоев оборудования газовых нагревательных печей. Слово свое слесари держат.

А. ЯМЩИКОВ.

На снимке: слесарь газопечного хозяйства восьмого цеха Новотрубного завода Н. Ф. Щенин.

Фото А. КАДОЧГОВА.



НИЖНИЙ ТАГИЛ

ПО ЛИЧНЫМ ПЛАНАМ

ОГНЕУПОРЩИКИ — инициаторы разработки и осуществления личных творческих планов на Нижнетагильском металлургическом комбинате. Более 90 процентов инженерно-технических работников имеют сейчас такие планы на пятилетку.

Мастера, руководители отделов и цехов обязуются самое активное участие принять в совершенствовании технологии производства, механизации и автоматизации труда. Так, мастер домнольно-брикетного цеха Г. В. Аввакумов задумал каждый год подавать как минимум два рационализаторских предложения, а старший мастер цеха магnezияльных изделий Ю. Е. Куперман написал в одном из пунктов: «Подать за пятилетку в комитет по изобретениям четыре заявки».

Ю. МАЙКОВ.

МОЛОДЕЖЬ НЕ ОТСТАЕТ

На жилом комплексе Лайской свиномолочной фабрики коллектив треста крупнопанельного домостроения (Нижний Тагил) возвел немало домов. С первых чисел января там возобновила работы бригада плотников В. П. Рака из нашего управления. На следующей неделе к ним присоединятся штукатуры.

Одновременно мы продолжаем отделку дома № 19 для металлургов по улице Красноармейской. Маляры под руководством И. К. Ба-

чинной приступили к побелке, а штукатуры из бригады Р. П. Гостевой, завершающие тут дела, полны уже заботой о доме № 5 по ул. Передовой.

Отличную школу получает у ветеранов молодежь. Хорошо проявили себя, например, наши недавние выпускники профтехучилищ. В честь 50-летия образования СССР были награждены почетными грамотами молодые маляры Катя Шестопалова и Таня Литовченко, штукатур Тамара Катаева и плотник Александр Ушенин.

Г. ЮГОВА,
штукатур СУ-4.

КАМЕНСК-УРАЛЬСКИЙ

РАБОЧИЙ ОТВЕТ

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании Всесоюзного социалистического соревнования работников промышленности, строительства и транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1973 год» с огромным воодушевлением встретил коллектив нашего завода.

Я и мои товарищи-труболитейщики досрочно выполнили задания двух лет пятилетки. Мы снизили брак на 25 процентов против допустимой нормы. За достигнутые успехи нашему коллективу присвоено почетное звание «Бригада имени 50-летия образования СССР».

На призыв партии наш рабочий ответ такой: досрочно выполним все задания третьего, решающего года пятилетки, отольем дополнительно к плану не менее 100 тонн труб, сэкономим 50 тонн металла, получим по хозрасчету 10 тысяч рублей экономии, 95 процентов выпускаемой продукции будем сдавать с первого предъявления. Наша бригада добьется этого за счет более полного использования резервов производства, повышения профессионального мастерства, укрепления трудовой дисциплины, творческого участия в делах цехового коллектива. Мы приняли решение: бороться за право участвовать во Всесоюзном слете передовиков производства, который состоится в начале будущего года. Своё решение подкрепим напряженным, повседневным трудом.

Н. СТЕПАНОВ,

бригадир труболитейщиков Синарского трубного завода, делегат XXIV съезда КПСС.

«ТАГИЛЬСКИЙ РАБОЧИЙ»

ОРГАН НИЖНЕТАГИЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Рассказы
о коммунистах

МЕСТО В СТРОЮ

ТРУДОВОЙ день в по- лускато-тележечном цехе Уралвагонзавода толь- ко начинался. Один за дру- гим занимали рабочие мес- та станочки весового уча- стка. Начальник Василий Хрисанович Степанов мол- ча наблюдал за токарями. Взгляд остановился на Вик- торе Александровиче Маау- ре. «Заслуженный уралва- гонзаводец. Вот на кого всегда можно положиться — не подведет», — с гор- достью подумал он.

Тут подошел старший мастер Петр Алексеевич Бердюгин:

— Шпрява опять нет на работе. Что будем с ним делать? Ведь уже все ис- пробовали. И никакого тол- ку.

— Да. Да... Видимо, при- дется с ним расстаться, — сказал Степанов.

У самого же на душе кошки скребут: а все ли? Ведь совсем неплохо рабо- тает в те дни, что бывает в цехе. Но стоит только за- няться... Было все: судили товарищеским судом, раз- бирали на заседаниях про- изводительной комиссии цехового комитета. Дома все пороги обили. Беседова- ли с женой. А результатов почти нет. Придется ста- вить вопрос об увольнении.

— А все-таки это, боль- шой минус нам всем, — го- ворит вслух Василий Хри- санович. — Не могу пове- рить, что коллектив остал- ся бесчисленным.

— Да брось ты расстраи- ваться, неисправный он. — успокаивает Бердюгин.

Но сам отлично понима- ет — Степанов не успоко-

ится и будет продолжать борьбу за человека...

Когда я попросил началь- ника участка рассказать о тех людях, которым он дал «путевку в жизнь», Васи- лий Хрисанович в первый момент даже растерялся:

— Всех и не припомню. — Валерий Григоренко ра- ботал раньше грузчиком. Частенько пил, прогули- вал. Попросился на осевой участок токарем. Обещал работать без фокусов. По- верили. Но все же первое время его внимательно опе- кал сам Степанов. Через некоторое время парень стал перевыполнять зада- ния. Пошел в вечернюю школу. Сейчас уже в 11-м классе учится, а начал с седьмого. Заканчивает кур- сы мастеров. Ударник ком- мунистического труда.

...Начинал Степанов сле- сарем-сборщиком. Уже тог- да его отличали большое трудолюбие, целеустрем- ленность, уважительное от- ношение к товарищам. Ве- чером учеба в горно-метал- лургическом техникуме, а днем — работа. Жил тогда в неблагоустроенной квар- тире, но учебу не бросал. Сейчас все это позади. Васи- лий Хрисанович окон- чил техникум, имеет хоро- шую квартиру. Времени свободного вроде бы боль- ше. Но это только на пер- вый взгляд. Появились но- вые заботы.

В цехе так уж повелось, что место вышедшего масте- ра или начальника участ- ка занимает обычно свой, доморощенный. А вот с осевым участком поступи- ли по-другому. Руководите-

лем этого коллектива стал человек «со стороны». Труд- но было вначале. Но Сте- панов сумел сколотить здо- ровое ядро из активистов и передовиков производства. Опираясь на них, он и стро- ит свою работу.

Устав партии обязывает каждого коммуниста по- вседневно и настойчиво ра- ботать над собой, учиться, воспитывать в себе самом и в других идейную убеж- денность, преданность де- лу. Для этой цели в цехе организован семинар «Ос- новы экономики и управ- ления производством». Сте- панов часто выступает с рефератами. В своих вы- ступлениях он касается производственной жизни коллектива, пропагандируя передовой метод, анализи- руя упущения.

Роль руководителя тру- дового коллектива слож- на и ответственна. Он дол- жен быть технически гра- мотным человеком, знать экономику, психологию, об- ладать широким политиче- ским кругозором, организа- торскими способностями. Постоянно заботиться о здоровом морально-психо- логическом климате в кол- лективе.

Может быть, не все еще обстоит на осевом участке гладко. Есть и недостатки. Но уже сейчас видно, что за короткий срок Василию Хрисановичу Степанову удалось сплотить коллек- тив, готовый выполнять любые сложные задания.

И. ПАВЛОВ,
клепальщик-подкат- ной-тележечного цеха Уралвагонзавода.

ЦЕНА ВРЕМЕНИ

ПОВЫШЕНИЕ произво- дительности труда — одна из главных задач, поставленных в текущем году пятилетки. Понимая всю важность ее, бригадир про- ходчиков шахтопроходче- ского управления, Герой Социалистического Труда П. Васильев, кузнец-штам- повщик А. Пасынков, ста- левар первого мартенов- ского цеха металлургиче- ского комбината С. Серге- ев и подручный сталевара В. Попов в марте прошлого года выступили на стра- ницах городской газеты с предложением провести смотр резервов повышения производительности труда.

Дирекция, партийный, профсоюзный и комсомоль- ский комитеты металлурги- ческого комбината одобри- ли ценную инициативу.

Почти все цеховые кол- лективы активно включи- лись в общественный смотр. Были разработаны новые планы научной организа- ции труда, комплексные — по повышению эффектив- ности производства. Мно- гие инженерно-техниче- ские работники составили личные творческие планы. Вопросы увеличения выпу- ска продукции обсужда- лись на общецеховых рабо- чих собраниях, постоянно действующих производст- венных совещаниях. Выска- занные на них предложе- ния изучались специали- стами. Наиболее перспек- тивные одобрены, их реше- но внедрить в производст-

во. Прделана большая ра- бота по механизации тру- доемких процессов. Это по- зволило многотысячному коллективу металлургов повысить производитель- ность труда на десять про- центов по отношению к 1970 году.

Во время смотра значи- тельно повысилась творче- ская активность металлур- гов. В смотровые комиссии поступило 2936 предложений. Из них 1537 внедрены в производство с экономиче- ским эффектом более 1066 тысяч рублей.

Какие же новшества по- явились на комбинате? В цехе подготовки составов по инициативе бригадира слесарей В. П. Кортева, бригадира склада М. П. Котлярова и начальника участ- ка Б. Н. Хлебникова уста- новили усиленные слэбы на напольных машинах № 88 и 89. Это позволило увеличить межремонтную стойкость оборудования и сэкономить 1198 рублей. Рационализаторская мысль слесаря того же цеха В. П. Метелева направлена на то, чтобы уменьшить использо- вание ручного труда. Авто- матическая траверза для снятия, установки и транс- портирования прибыльных надставок — одна из пред- ложенных им новинок. Сей- час доработкой ценного предложения занимаются сотрудники центральной лаборатории механизации.

К этому направлены и планы научной организа- ции труда: в цехах комби- ната только во втором го- ду пятилетки внедрено 884 мероприятия. На осуществ-

ление их затрачено 404,6 тысячи рублей, а годовая экономия составляет около 1,1 миллиона. На тех уча- стках, где планы НОТ пре- вратились в реальность, производительность труда по отношению к 1971 году повысилась на 8,6 процен- та, высвобождено 374 чело- века. Интересные планы внедрили конверторщики и термоотделочники.

В дни смотра в цехах и на комбинате работали рей- довые бригады, в деятель- ности которых активное участие принимали народ- ные контролеры, комсомо- льские «пржектористы», передовики производства. Ими проведено более трид- цати рейдов.

Серьезные претензии предъявили сталеплавиль- щикам прокатчики мосто- вого и бандажного станов: второй мартеновский цех поставил металлы нерав- номерно, срывает выпуск плавов по заказам, усугуб- ляют дело и работники цеха подготовки составов. Ма- териалы рейдовых бригад регулярно публиковались в заводской и городской га- зетах, по большинству из них приняты действенные меры.

Резервов повышения про- изводительности труда в цехах металлургического комбината еще много. По- стоянно вскрывать их и использовать — основная задача всего коллектива. Это поможет выполнить пятилетнее задание по по- вышению производительности труда.

Коллективный корре- спондент «Тагильского рабочего» — редакция газеты «Тагильский ме- таллист».



На приз П. Болотова

Почти год боролись мар- теновцы Нижнетагильского металлургического комби- ната за право стать облада- телями приза имени ини- циатора скоростного ста- леварения на Урале Петра Григорьевича Болотова. В канун 50-летия СССР под- ведены итоги этого сорев- нования.

В первом мартеновском цехе лучшие результаты у бригады десятой печи, ко- торой руководит В. Б. Алек- сеев. Инициатор соревнова- ния А. Н. Туровнин никому не уступил первенства в своем, втором мартенов- ском цехе.

На заседании рабочего клуба сталеварам-скорост- никам вручены призы и па- мятные подарки.

На снимке: В. Б. Алек- сеев.

СОРЕВНОВАТЬСЯ — ПОБЕЖДАТЬ

Вслед за починами

СРЕДИ железнодорож- ников-тагильчан рас- тет стремление поднять со- циалистическое соревнова- ние на более высокий уро- вень. Примером творческо- го развития соревнования явилась инициатива дис- петчерского коллектива от- деления дороги. Он решил досрочно выполнить годо- вой план народнохозяйст- венных перевозок.

Одним из первых почи- диспетчеров поддержали работники станции Смыч- ка. Смены старших манев- ровых диспетчеров с целью повышения производитель- ности труда выдвинули встречные планы, приобре- тающие самые различные формы. Так, смена старше- го маневрового диспетчера А. К. Ендальцева обязалась держать рабочий парк ва- гонов ниже нормы, ежесу- точно отправлять не менее 200 вагонов сверх плана, все поезда формировать полновесными и полносо- ставными. Следует отметить, что она ежедневно отправ- ляет дополнительно в сред- нем по 228 вагонов.

Сердце станции — сорти- ровка. Ежедневно состави- тели переформируют на 87 вагонов больше.

Каждый день поступают все новые и новые сведе- ния о выполнении социа- листических обязательств. Обильные снегопады не помешали железнодорож- никам станции Смычка бы- стро формировать поезда.

Так, например, дежурный по станции В. С. Картогузов увеличил отпуск на 816 вагонов. Смена старшего маневрового диспетчера М. В. Федоринова рассорти- ровала почти на 500 ваго- нов больше заданного. Та- ких фактов множество.

Исключительно важна добровольная и бескорыст- ная взаимная помощь в труде. Каждый рабочий берегает честь коллекти- ва. Пример подают состави- тельские бригады и баш- мачники. Если составитель заезжает на путь, чтобы сцепить вагоны, то баш- мачники, действуя заодно, убирают башмаки из-под колесных пар. А когда «за- дыхается» сортировка, на помощь приходит немало друзей.

Большое значение имеет передача опыта друг дру- гу непосредственно на ра- бочем месте. Так, дежур- ные по станции А. Д. Фро- ловичев и Г. Н. Бурилов обучают в смене сигнали- стов рациональным прие- мам труда, чтобы и поезд не задерживать и давать оперативный простор стро- ителям, путейцам или ва- гонникам. Составители по- ездов В. М. Чуркин и И. С. Кудрявцев помогают но- вичкам осваивать процесс формирования в маневро- вых районах. Плодотворно действуют школы передо- вого опыта.

Один за всех, все за одного! — так решили рабо-

тать дежурные по станции, помощники составителей, башмачники и составители поездов. Товарищеская вза- имопомощь обеспечивает полное выполнение наме- ченного плана. Коллектив смен старших маневровых диспетчеров А. К. Ендаль- цева, Н. И. Васильева по- стоянно работает о совер- шенствовании технологии и мобилизации внутренних резервов. На основе инфор- мации о подходе поездов планируется использование передаточных локомотивов. Коллектив станции обяза- лся ежесуточно отправлять дополнительно по 36 ваго- нов. Но, используя резервы, дежурные отправляют сверх плана почти в пять раз бо- льше.

Участники соревнования не ограничиваются делами на станции. Они помогают подшефному Арамашевско- му колхозу, выезжали на прополку овощей в Нико- ло-Павловский совхоз, убра- ли картошку в Черноист- очнике, принимали актив- ное участие в проводимых субботниках, 152 железно- дорожника завоевали почет- ное звание «Ударник коммунистического труда».

Соревнование за комму- нистический труд находи- тся под повседневным вни- манием партийной, комсо- мольской организаций и местного комитета проф- союза.

И. ПАВЛОВ,
ревизор движения.

Годы, люди, судьбы

УТРО НАШЕЙ ВАГОНКИ

ТРУДОВОЕ утро Василия Тарасови- ча Альховского начинается с авто- буса. За окнами в сумраке пробегает благоустроенные кварталы Вагонки. И не верится, что три десятка лет назад, в годы его молодости, на этом самом месте были топи, непролазная грязь, стояли приземистые бараки.

Обгоняя автобус, по проспектам и улицам несется автомашины различ- ных марок. В них спешат на свой завод вагоностроители. Разве могли мечтать об этом в 34-м? Вспомнил Василий Та- расович, как на всей строящейся пло- щадке работало всего-навсего два экска- ватора. Кирпич наверх таскали волоку- щими на спине, раствор подавали в ведрах при помощи веревки.

...Василий Тарасович вливается в мно- готысячный людской поток. И радост- но на душе от веселых лиц, от бодрого смеха молодежи, обгоняющей на пово- роте. «На работу идут, как в гости, — улыбається про себя Альховский, — вишь, как вырядились».

Недавно приехал из Ашхабада и стал трудиться на базе металлов Ким Ива- нович Постников. Участник войны. Ким

Иванович рассказывая, что восстано- вил столицу Туркмении после землет- рясения. Не он один — тысячи рабо- чих, строителей съехались со всех угол- ков Советского Союза помогать ашха- бадцам.

— А кто Вагонку, завод построил? — рассуждает Альховский, — тоже вся страна.

Сам он — украинец. А тогда, в три- дцатые годы, рука об руку работали и белорусы, и татары, и узбеки, и каза- хи.

А взять сегодняшний состав коллек- тива. База металлов — не многочислен- на, но и здесь трудятся люди восьми национальностей. Рядом с русским Алексеем Васильевым татарин Ахмед- зян Бадретдинов, болгарин Степан Вель- чев, мордвин Григорий Буньков, баш- кир Маизт Зиганшин и другие.

...Идут и идут автобусы, машины. Ре- деет поток рабочих у проходной. Все светлее над Вагонкой небо. Начинается новый день.

П. НОВОЖИЛОВ,
контролер базы металлов Уралвагонзавода.

«КАМЕНСКИЙ РАБОЧИЙ»

ОРГАН КАМЕНСК-УРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Трибуна участника соревнования ВЗАИМНО ОБЯЗАНЫ

Об этом в полный голос на алюминиевом заводе заговорили не сегодня. Еще до выхода в свет постановления ЦК КПСС «Об опыте работы Свердловской партийной организации по увеличению выпуска продукции за счет реконструкции действующих предприятий с минимальными капитальными вложениями» партком и дирекция завода настойчиво проводили эту политику. Причем решалась она в комплексе.

В плане организационно-технических мероприятий были четко определены основные направления: увеличение мощности глиноземного производства, повышение производительности печей кальцинации, интенсификация работы оборудования в электродном цехе, освоение и внедрение полунепрерывного питания электролизного, автоматизация управления электростанциями, реконструкция литейного отделения и другое. Ну, и конечно, подготовка кадров, которые должны обеспечить решение всей проблемы интенсификации производства глинозема и алюминия.

Многое уже удалось выполнить, благодаря чему перекрыты мощности по выпуску алюминия на 11, глинозема — на 6, кремния — на 3, а электродной массы — на 1 процент.

Разумеется, все это не пришло само собой. Партийная организация завода постоянно контролирует выполнение плана мероприятий, направляет творческую инициативу коммунистов и всех трудящихся. Так, в повестки для заседаний парткомов, заводских и цеховых партийных собраний не раз

включались задачи производственных коллективов, ведущих реконструкцию, а в августе партком утвердил общецеховую комиссию по координации этих работ, которую возглавил директор завода, коммунист Б. Г. Злоказов.

Созданы и уже активно действуют такие комиссии в цехах. Большой объем работ по реконструкции цеха и модернизации оборудования и схем технологии удалось выполнить в прошедшем году глиноземникам.

Коллектив делает все возможное, — говорит секретарь партбюро глиноземного цеха Н. В. Горбачевский, — чтобы еще до полного ввода мощностей увеличить выпуск глинозема на десятки тысяч тонн. Сейчас ведем работы на участках, чтобы снизить удельные капитальные вложения на строительство новых мощностей до 18,8 миллиона рублей. В этом нам огромную помощь оказывают проектировщики. Сами же идем по пути создания творческих бригад.

Повышению эффективности производства на заводе в значительной степени способствует внедрение планов научной организации труда. Так, за прошедший год осуществлено 630 мероприятий, позволяющих сэкономить более 230 тысяч рублей. Наиболее содержательны опять же планы НОТ у глиноземщиков. Их реализация принесет заводу свыше 70 тысяч рублей условной годовой экономии.

Сейчас творческие бригады, — отмечал на отчетном собрании секретарь парткома завода Л. И. Белоусов, — завершают составление планов НОТ в 17

цехах. Это в будущем резко скажется на результатах работы завода: повысится производительность труда, возрастет объем выпускаемой продукции, улучшится ее качество.

Во всех этих делах свою лепту вносят и заводские рационализаторы. Заводская парторганизация оказывает на их работу заметное влияние, да и сами коммунисты — первые рационализаторы. Среди 280 коммунистов, занимающихся рационализацией и изобретательством, лучшие на заводе — бригадир слесарей электролизного цеха А. К. Пиняев, старший аппаратчик глиноземного производства М. М. Чуприянов, электрослесарь В. Е. Скидин, старший механик В. М. Лопаткин. В результате творческой деятельности заводских умельцев получено около полумиллиона рублей экономии. Этот рычаг повышения эффективности производства используется и сейчас.

Партком, цеховые партбюро серьезно продолжают решать такую проблему, как повышение общеобразовательного и профессионального «технического» уровня кадров, что положительно скажется на совершенствовании производства, ускорении технического прогресса, на темпах реконструкции, потому что только грамотные кадры могут с успехом выполнять усложняющиеся производственные задачи.

Реконструкция — дело эффективное. В этом не надо сейчас никого убеждать. Вместе с тем с нею связано немало проблем, за решение которых настойчиво борется партийная организация.

Г. ПАКИН.

Резервы — в действии

ПОВЫШЕНИЕ производительности оборудования и сокращение затрат на содержание его — важный резерв увеличения выпуска продукции с минимальными затратами. Этот резерв умело приводят в действие на Синарском трубном заводе, где накопили богатый опыт восстановления бывших в употреблении деталей способом автоматической наплавки.

В свое время, даже тогда, когда в цехах, особенно ведущих, ощущалась острая нехватка запасных частей, на заводе мало внимания уделялось экономному расходованию их. Чаще всего ремонтники шли, как говорится, по линии наименьшего сопротивления: изнашивался, скажем, крановый каток, на его место ставили другой, а старый сдавали в металлолом; сломалась какая-нибудь деталь — ее выбрасывали. И делалось это вовсе не потому, что люди не стремились к бережливости. Просто у них не было опыта решения проблем продления срока службы деталей.

С появлением автоматической наплавки положение резко изменилось, что позволило более полно удовлетворять запросы эксплуатационников и ремонтников в оснастке, целом ряде запасных частей, узлов.

ВТОРАЯ ЖИЗНЬ

Ныне наш участок, призванный давать вторую жизнь деталям, занял прочное место в производственной структуре завода, успешно решает поставленные перед ним задачи. Только во втором году пятилетки способом наплавки мы восстановили около 600 тонн различных механизмов, в том числе 55 тонн прокатных валков и свыше 300 тонн оснастки литейных цехов.

Если эти две цифры расшифровать, то получится, что наш коллектив в течение года выпустил столько продукции, сколько дает ее в течение месяца механолитейный цех. Однако надо иметь в виду и то немаловажное обстоятельство, что в результате деятельности участка удалось сократить простои оборудования, снизить затраты на его ремонт и приобретение многих деталей.

Наш коллектив по своей численности невелик — всего десять человек. Но он постоянно внедряет организационно-технические мероприятия, направленные на повышение эффективности производства. После ряда поисков, например, внедрили наплавку порошковой проволокой крановых колес, стойкость которых увеличилась в 5—6 раз. Работаем над применением виброудовлетворительной наплавки мелких деталей, ос-

воен способ наплавки плоскостей.

В числе тех, кто дает вторую жизнь деталям, ударники коммунистического труда. Владимир Киселев, Алексей Глебов, Виктор Орлов, Александр Черноскутов. Они — поборники нового и передового, проявляют хозяйскую заботу о более полном использовании резервов производства. По их замыслу успешно реконструирован автомат АШ-2, который сейчас используется для резки металла по корпусу, дает высокую производительность и обеспечивает хорошее качество работ.

В нынешнем, третьем году пятилетки заводу предстоит резко увеличить выпуск продукции как за счет внутренних резервов, так и путем ввода в эксплуатацию новых мощностей в третьем волочильном цехе. Намечено также осуществить комплекс мероприятий по реконструкции ряда участков с минимальными капитальными вложениями.

В этой связи, разумеется, объем работ возрастет и у автонаплавщиков, коллектив намерен заметно расширить номенклатуру наплавляемых деталей.

Б. КАТУГИН,
механик-электрик
котельно-монтажного цеха Синарского трубного завода.

Любят уральцы отведать поджаристых блинов, румяных пирожков. Как выходной, принимаются хозяйки застряли. Чтобы накормить семью, нужно потратить на это не один час. Ну, а если семья огромная, заводская? Сколько труда затрачивают кулинары на изготовление выпечки!

В столовой № 26 Синарского треста столовых еще в прошлом году появился новый «повар» — аппарат по выпечке блинов. Он выпекает их по 600 штук в час,

ПАТРИОТИЧЕСКИЙ по-чин бригады Николая Злобина, родившийся в подмосковном Зеленограде, давно уж нашел своих последователей в разных уголках страны. Все крепче прививается он и на новостройках Урала. Первой в нашем городе поддержала начинание зеленоградцев бригада Виталия Исаева, построившая девятиэтажный дом по бригадному подряду который повышает чувство ответственности строителей за бережное расходование материалов и рабочего времени. В то же время и администрация принимает по бригадному подряду на себя определенные обязанности, главной из которых является своевременное обеспечение строителей всем необходимым для успешной работы по строгому графику.

Наша бригада также начала работать по бригадному подряду. Мы заключили с руководством управления № 1 треста «Уралалюминстрой» договор на сооружение 216-квартирного девятиэтажного дома в Красногорском районе. Работа началась минувшей осенью. Коллектив бригады горячо взялся за дело. Второй год пятилетки мы завершили успешно. Достаточно назвать такие цифры: выработка в бригаде превысила плановую на 27 процентов. В комплексе с

другими работами она доведена до 1,65 кубометра каменной кладки на человека. В минувшем году мы сэкономили около 80 тысяч штук кирпича.

Новый год сулит еще более богатые перспективы. Бригада взяла обязательство довести выработку до 1,72 кубометра каменной кладки на человека в смену. Производительность труда мы наметили повысить на 10—12 процентов. Люди в бригаде трудятся замечательно. Многие из них обладают богатым опытом, умеют работать высокопроизводительно и экономно. Думаю, что в соревновании каменщиками бригады Виталия Исаева мы не отстанем, а даже выйдем вперед.

Но вот что мне хочется высказать. Все бы шло еще лучше, если бы за нас не подвалили снабженцы. Кирпичи мы получаем, хотя и «с колес», но равномерно, а вот из-за раствора часто простаиваем. За примерами далеко ходить не надо. В канун нового года весь день не могли нормально рабо-

тать. 4 января пришло на смену и сразу же оказались без работы. Приспели до половины десятого утра все по той же причине — не подвезли раствор. Нам надо делать межкомнатные перегородки. Требуются пустотные шлакоблоки, а их не дают. Говорят: «Используйте мелкоштучную плитку». Вот вам опять потеря времени.

В нашем тресте бригадный подряд — дело еще новое, оно только приживается и нельзя его комприметировать. Надо сделать все для того, чтобы организовать работу по бригадному подряду. А ответственные за это мы все: и каменщики, и руководители стройуправления, подписавшие бригадный подряд, и особенно управление производственно-технологической комплектации треста.

Широкую дорогу — предстоящей ударной работе по бригадному подряду!

Д. ВОЛКОВ,
бригадир комплексной бригады первого управления.



Бригада монтажников управления «Строймонтаж» участвовала в сооружении многих объектов. И везде действовала четко, своевременно справляясь с производственными заданиями.

Опытным организатором коллектива считается в управлении бригадир, награжденный орденом Трудового Красного Знамени, Л. С. Кочкин.

Молодой монтажник М. Н. Платунов, используя опыт старших товарищей в добываясь высокой выработки, тоже пользуется уважением в коллективе.

О товарищах по труду. ЗАВОД, ЧТО ДОМ РОДНОЙ

ФИЛЕТКИНА Дмитрий Сергеевича знаете? — спросил секретарь цехового партбюро В. А. Урбан и сам же ответил на этот вопрос: — Замечательный человек. Вот о ком надо обязательно написать в газету. В цехе его все уважают, молодежь берет с него пример.

И вот мы с ним встретились. Дмитрий Сергеевич не торопясь рассказывает о том, какую большую и интересную жизнь прожил, по каким нелегким дорогам шел.

Родился он в глухой мордовской деревне Киржи-мане.

— Год был трудный. Нас у отца с матерью было четверо. Надо было кормить, обувать и одевать детей, а в стране тогда свирепствовал голод, тиф. И все же мы выжили. Не будь Советской власти, ходить бы нам по миру.

С детства Дмитрий Сергеевич мечтал об учебе. В родной деревне успел он окончить пять классов, но нагрязнула в дом беда: в 1936 году умерла мать. Осиротела семья, Вскоре отец

уезжал на Дальний Восток. Здесь он продолжал учиться, но недолго. Отец заболел. Был один выход — поступить на работу, а образование продолжать в школе рабочей молодежи.

Он так и сделал. Дела у него шли хорошо, товарищи по труду его уважали, учителя хвалили за аккуратность и дисциплинированность. И делал он в себе мечту о высшем образовании. И получил бы его, если бы не война. Весь народ подвинулся на защиту Отечества. Пошел в военкомат и Дмитрий Филеткин. По годам ему еще рано было служить. Просил сделать исключение и отправиться на фронт добровольцем. Только было одно огорчение.

— Я просился на фронт, а меня оставили служить на Дальнем Востоке. Ничего не поделаешь, в тех краях тогда тоже было неспокойно. Надо было стоять на чеку.

И все же довелось солдату получить боевое крещение. В 1945 году принял он участие в освобождении Южного Сахалина. Здесь перед боем и вступил в ряды партии.

В 1956 году после демобилизации приехал на Урал. Трудовая дорога привела его на Синарский трубный завод. Поступил в первый волоочильный цех подручным вальцовщика.

— Так вот и прирос я к трубному заводу, — рассказывает Дмитрий Сергеевич. — Стал он для меня вторым родным домом. Да и учиться не бросил. В свои сорок три года окончил вечерний техникум и теперь работаю мастером.

КЛУБ ЛЮБИТЕЛЕЙ ТЕАТРА

Возобновил работу клуб любителей театра, созданный культурно-массовой комиссией профкома металлургического комбината. Только в декабре трудящиеся побывали в драматическом театре на спектаклях «Солдатская вдова», «Пешком до Эльдorado», «Трижды влюбленный».

Во время антрактов зрители встречались с главным режиссером В. Терентьевым, заслуженным артистом РСФСР Ф. Штоббе, артистами Р. Силаевой, К. Кога-ном.

Особенными хлопотами были заняты последние дни уходящего года у преподавателей и учащихся профессионально-технического училища № 14. Они переезжали в новые здания — целый учебный комплекс, выросший неподалеку от заводоуправления вагоностроителей.

Теперь в распоряжении учащихся будут отлично оборудованные мастерские, новые кабинеты, аудитория, столовая, общежитие. За такой новогодний подарок будущие молодые мастера благодарят своих шефов вагоностроителей и строителей комплекса — коллектив треста № 88.

РАБОЧЕМУ КЛАССУ ПОСВЯЩАЕТСЯ

Во Дворце культуры металлургов состоялся просмотр кинокартины, созданной коллективом Московской киностудии «Центрнаучфильм». Она называется «Огненные дела мастера» и посвящена людям труда, рабочему классу.

Новая картина — взволнованное повествование о тружениках металлургического комбината имени В. И. Ленина, городе, отмечавшем свое 250-летие, о

работе и отдыхе тагильчан. Фильм цветной. Дикторский текст читает В. Хмара.

Присутствующие на просмотре партийные и советские работники, общественники, передовики труда высказали свои замечания и предложения. Общее мнение таково, что фильм удался. После необходимых доделок он будет выпущен на экраны кинотеатров города.



ПЕРВОУРАЛЬСК

Новостройки добрались и до городских окраин, до опушки леса, по которому разбежались петли лыжни.

Фото А. ЗИЯТДИНОВА.

В ДОМЕ ЗДОРОВЬЯ

В феврале профилакторию треста Уралтяжтрубстрой исполнителем года. Совсем еще молода эта здравница, но популярность у нее большая. Здесь созданы хорошие условия для лечения и отдыха. В кабинете водолечения готовят хвойные, кислородные, углеродистые, морские ванны. Физкабинет оснащен новейшей аппаратурой.

К услугам отдыхающих библиотека, бильярд, настольные игры. На каждом этаже — телевизор, есть и цветной. Час-

то в профилактории проводятся вечера отдыха, словом, время проходит интересно.

Сейчас здесь отдыхают кровельщики СУ-1 Е. М. Прохорина, слесари СУ-4 В. В. Никитин и Г. П. Гапов, бетонщица СУ-3 Ф. Набиуллина, формовщица второго цеха завода железобетонных изделий и конструкций Л. А. Кормильцева — всего 101 человек.

А. СМЕРНОВА, бухгалтер

Привезли с собою бодрость

В один из недавних выходных дней рабочие четвертого цеха завода железобетонных изделий и конструкций решили съездить на рыбалку. Собственно, такие коллективные «походы за рыбой» они совершают не в первый раз. В цехе немало заядлых рыболовов. Например, слесарь Н. А. Мергвишев, шофер И. А. Патрушев, технолог Г. А. Коцуба.

Собрались, как водится, рано утром. Все в теплых шубах, валенках. Заводская машина привезла их на берег Волчихинского водохранилища. Мужчины облюбовали себе места на льду, пробурили лунки и затаились. Лишь изредка обменивались короткими фразами — надо же знать, как там у товарища дела.

К вечеру подсчитали: улов составил около десяти килограммов. Больше всех повезло И. А. Патрушеву. Он поймал две щуки по восемьсот граммов. Да и остальные возвращались не с пустыми руками. Но главное, что у всех было хорошее настроение. Недаром же мастер погрузочно-разгрузочного участка Г. П. Зайцев говорит:

«Я как съезжу на рыбалку, так бодрости на всю неделю хватает».

НИ ПУХА, НИ ПЕРА!

Сессия, сессия... Тот, кто был студентом, помнит эти напряженные, уплотненные до предела дни. Будущие специалисты получают консультации, сидят вечерами в читальных залах библиотек.

Для Ольги Карповой, швей-мотористки швейной фабрики, нынешняя сессия — первая в жизни. Она учится на первом курсе вечернего общетехнического факультета политехнического института. Сдала уже два зачета — по иностранному языку и химии. Теперь нужно готовиться к экзаменам. Предстоит сдать математику и начертательную геометрию.

Потам, Большой Ут, Нижнего Села, деревни Крылосово. В Нижнем Селе я нынче услышал от одного пожилого человека интересную старинную песню. В ближайшее время поеду туда и запишу. Эту песню мы обязательно включим в репертуар. А песня «Княгини, мы к вам в гости пришли» бытовала в деревне Крылосово. Ее нам напела старшей участница художественной самодеятельности Старотрубного завода Мария Самойлова Чистова. Словом, для будущего концерта в Москве мы подготовим пять-шесть фольклорных произведений.

А. ШАБАЛИНА.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

● НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

МОСКВА ВЕЧЕРНЯЯ ВСТРЕЧАЛА НАС

С 8 по 13 января в Москве в Центральном Доме культуры профтехобразования проходил Всесоюзный слет профессионально-технических училищ страны. Он проводился под девизом «Союз нерушимый республик свободных». На слете были и наши земляки — участники ансамбля русской песни и танца профтехобразования. Мы попросили художественного руководителя ансамбля Ю. Ф. Погромского рассказать о том, как проходил слет, кто из наших ребят ездил туда.

— Весь 1972 год в системе профтехобразования шла огромная работа по достойной встрече полувекового юбилея Союза ССР. Училища включились во всесоюзную эстафету славных трудовых дел. В каждом городе, области, крае, республике проводилась интересная работа. Результаты ее подводились на зональных и областных слетах. Заключительным этапом эстафеты явился слет в Москве.

Все коллективы были разделены на четыре зоны. В нашу зону входили Свердловск, Пермь, Оренбург, Магнитогорск, Башкирия. Участники слета торжественно рапортовали о своих делах почетному президиуму, в котором находились лучшие люди страны — Герои Советского Союза, Герои Социалистического Труда, ударники, передовики производства. Одним из элементов рапорта было выступление художественной самодеятельности. Свердловскую область представляли нынешние выпускники ПТУ-69: арматурщица СУ-3 Нина Макшанова, слесарь СУ-2 Виктор Маленьких, молодые участники ансамбля Любовь Котова и Анатолий Черепков.

— Юрий Федорович, а почему именно Первоуральскому ансамблю русской песни и танца было предоставлено право защищать честь области на Всесоюзном слете?

— Дело в том, что мы уже заслужили некоторую

популярность: как вы помните, ансамбль выступал на первом Всероссийском смотре в Новосибирске летом 1972 года. Там ансамбль признали сильнейшим коллективом профтехобразования в России. Кроме того, он является единственным крупным вокальным коллективом среди профтехучилищ области.

— А как вы выступили на этот раз?

— Успешно. По отзывам руководителей делегаций и художественного совета Центрального Дома культуры профтехобразования мы выглядели очень хорошо, хотя поначалу нас как соперников никто всерьез не принимал. Ведь мы единственные приехали с периферии, другие делегации представляли крупные областные дома культуры. Самодеятельные артисты Ленинграда, Саратова, Томска прибыли с корабля на бал. Они показывали свое искусство за рубежом — в странах социалистического лагеря и в капиталистических — Франции, Бельгии, Нидерландах. Но самое главное, слет открыл нам большие перспективы. Как мне стало известно, скоро мы вновь поедem в Москву, будем выступать уже как фольклорный коллектив.

— Юрий Федорович, вы еще не сказали, что исполнили на Всесоюзном слете?

— Каждый коллектив должен был представить один номер. Ансамбль пел песню «У нас в Первоуральске», которая является как бы нашей визитной карточкой.

— Это, по-моему, ваша собственная песня?

— Да. Слова и музыка «У нас в Первоуральске» мои. Но после слета был организован «огонек», на котором ансамбль исполнил еще одну песню — «Уральские страдания».

— В следующий свой приезд в столицу вы будете выступать как фольклорный коллектив. Что это значит?

— Это значит, что в программу войдут только народные песни, причем мало кому известные.

— Какие народные песни имеются в репертуаре ансамбля сейчас?

— Сейчас мы поем игровую песню «Олень», «Свадебную хороводную», «Княгини, мы к вам в гости пришли». Пока только три. В скором времени будет больше. Собираем их в своих поездках по селам. В прошлом году, кстати, с января по июль дали 23 концерта для рабочих заводов и жителей сел Слобода, Русский

К И Н О

Кинотеатр «Восход». Широкоэкранный фильм «СХВАТКА». Сеансы: 9, 11, 1, 4, 6, 8 час. вечера. Хроникальные фильмы: «ВСТРЕЧА, КОТОРАЯ НЕ СОСТОЯЛАСЬ», «НАШ ЛЕНИНГРАД». Начало в 3 часа дня.

Кинотеатр «Космос». Художественный фильм «КАК ПРЕУСПЕТЬ В ЛЮБВИ». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

ПРИХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПИШИТЕ



ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, корректорская — 2-35-62, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.