

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Вторник, 9 января 1973 года

Газета основана в 1931 году

№ 5 (9510)

Выходит пять раз в неделю Цена 2 коп.

* В ЦК КПСС, Совете Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ

О РАЗВЕРТЫВАНИИ ВСЕСОЮЗНОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, СТРОИТЕЛЬСТВА И ТРАНСПОРТА ЗА ДОСРОЧНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ НАРОДНОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПЛАНА НА 1973 ГОД

Советский народ под руководством Коммунистической партии последовательно претворяет в жизнь решения XXIV съезда КПСС, самоотверженно борется за выполнение заданий девятой пятилетки.

Всеобщим политическим и трудовым подъемом отмечен 1972 год — год 50-летия образования Союза ССР.

Итоги героического труда советского многонационального народа в коммунистическом строительстве глубоко и всесторонне показаны в докладе Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнева на торжественном заседании, посвященном этой исторической дате.

В третьем году пятилетки в соответствии с одобренным Пленумом ЦК КПСС и утвержденным сессией Верховного Совета СССР народнохозяйственным планом перед всеми отраслями, трудовыми коллективами и каждым трудящимся встают новые ответственные задачи. От результатов работы в этом году во многом будет зависеть успешное выполнение пятилетнего плана. Это делает 1973 год решающим годом девятой пятилетки.

Действенным средством развития инициативы трудящихся, выявления и использования резервов производства, выполнения и перевыполнения народнохозяйственных планов всегда было и остается социалистическое соревнование, движущее за коммунистическое отношение к труду.

В ответ на обращение Центрального Комитета КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР «К советскому народу, к трудящимся всех национальностей Союза ССР», в связи с 50-летием образования СССР, многие передовые рабочие, коллективы бригад, участков, цехов, предприятий и строек принимают высокие социалистические обязательства и призывают всех трудящихся Советского Союза ознаменовать 1973 год ударным высокопроизводительным трудом.

Одобряя и поддерживая инициативу передовых рабочих и трудовых коллективов в развертывании Всесоюзного социалистического соревнования за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1973 год, ЦК КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ постановляют:

ЦК Компартий союзных республик, крайкомам, обкомам, горкомам, райкомам партии, министерствам и ведомствам, Советам Министров союзных и ав-

тономных республик, исполкомам краевых, областных, городских и районных Советов депутатов трудящихся, партийным, профсоюзным и комсомольским организациям развернуть организаторскую и массово-политическую работу по широкому развитию Всесоюзного социалистического соревнования работников промышленности, строительства, транспорта и других отраслей народного хозяйства за досрочное выполнение и перевыполнение народнохозяйственного плана на 1973 год.

Особое внимание уделить дальнейшему совершенствованию социалистического соревнования рабочих, бригад, участков и цехов как внутри предприятий, так и в масштабе отрасли, а также между родственными и смежными предприятиями и организациями.

Признать целесообразным организовать социалистическое соревнование отраслей, областей, краев и республик за успешное выполнение всеми предприятиями и стройками установленных народнохозяйственных планов.

Социалистическое соревнование в 1973 году должно проходить под лозунгом — дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами.

Усилия соревнующихся направить на неуклонное повышение производительности труда, как решающего фактора развития экономики, совершенствование организации производства и труда, наиболее полное использование действующего оборудования, всемерное экономное сырье, материалы, электроэнергию, топлива и выпуск за счет этого сверхплановой продукции, на безусловное выполнение заданий по производству и реализации продукции в установленной номенклатуре и ассортименте, досрочное выполнение заказов для сельского хозяйства, на внедрение достижений науки и техники, повышение качества продукции, сокращение сроков строительства, быстрой ввод в действие и освоение производственных мощностей, снижение себестоимости продукции, на увеличение производства, расширение ассортимента и улучшение качества товаров народного потребления предприятиями всех отраслей.

Основное внимание коллективов предприятий и организаций в решении указанных важнейших задач необходимо сосредоточить:

в энергетике — на бесперебойном обеспечении электр

роэнергией промышленности, транспорта, сельского хозяйства и бытовых нужд населения; на сверхплановом снижении удельного расхода топлива на тепловых электростанциях, сокращении расхода электроэнергии на собственные нужды и потерь в линиях электропередачи, быстрейшим достижением проектных параметров энергетических установок;

в топливной промышленности — на дальнейшем совершенствовании способов добычи всех видов топлива, широкой механизации и автоматизации тяжелых и трудоемких процессов, повышении скорости проведения горных выработок и бурения скважин, на снижении потерь топлива при извлечении его из недр, сокращении сроков строительства шахт, нефте- и газопроводов, обустройства промыслов;

в металлургии — на увеличении производства экономичных видов и профилей проката и труб, выпуска металлопроката с минимальными допусками, повышении качества и расширении сортамента металлопродукции, на интенсификации технологических процессов и улучшении удельных показателей использования металлургических агрегатов, механизации и автоматизации производства, всемерном сокращении расхода металла и материалов, более полном и комплексном использовании рудного сырья при производстве черных и цветных металлов, своевременном выполнении поставок металлопродукции по заказам потребителей;

в машиностроении — на увеличении выпуска новых высокопроизводительных видов машин и оборудования, приборов и средств автоматизации, повышении их технического уровня и эксплуатационной надежности, экономном расходовании металла и снижении норм его потребления; на ускорении внедрения прогрессивных технологических процессов, повышении смещности работы предприятий и коэффициента использования станочного парка;

в химической и нефтехимической промышленности — на интенсификации технологических процессов, увеличении выпуска прогрессивных видов химической продукции, концентрированных и сложных минеральных удобрений, высокоэффективных средств защиты растений, микробиологических продуктов для животноводства, на ускорении технического перевооружения действующих

производств каустической соды, химических волокон и пластмасс, нефтеперерабатывающих установок, быстрейшим достижением проектных показателей крупнотоннажных агрегатов для выработки аммиака, серной и азотной кислоты, моторных топлив и других продуктов;

в лесной, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности — на повышении выработки на один трелевочный трактор и лесовозный автомобиль, рациональном использовании древесины, внедрении передовых технологических процессов, на ускорении модернизации действующих бумагоделательных машин и варочных агрегатов, увеличении выпуска целлюлозы, древесных плит, картона, бумаги и мебели;

в легкой и пищевой промышленности — на всемерном увеличении производства промышленных товаров и продовольственных товаров в ассортименте, соответствующем спросу населения, повышении их качества и потребительских свойств, на более рациональном использовании сырья и материалов, внедрении новых технологических процессов, увеличении выпуска продукции на каждом станке, машине, агрегате, поточной линии, на сокращении трудовых затрат;

в строительстве — на сокращении сроков строительства и своевременном вводе в эксплуатацию новых производственных мощностей, культурно-бытовых объектов и жилых домов, уменьшении объемов незавершенного строительства и концентрации ресурсов на цусковых объектах, на улучшении качества и снижении себестоимости строительного монтажа работ, более полном использовании машин и механизмов, на расширении производства и экономии строительных материалов и конструкций;

на транспорте и в связи — на ускорении доставки грузов и улучшении обслуживания населения, сокращении вредных пробегов подвижного состава, простоя локомотивов, вагонов, автомобилей и судов, на расширении комплексной механизации погрузочно-разгрузочных работ, внедрении контейнерных и пакетных перевозок, ликвидации потерь при транспортировке грузов, снижении себестоимости перевозок, на улучшении обслуживания народного хозяйства и населения всеми видами связи, телевидения и радиовещания;

в научно-исследователь-

ских и проектно-конструкторских организациях — на создании и быстрейшем внедрении в производство эффективных научных разработок и прогрессивных проектных решений, на снижении материалоемкости создаваемых машин, оборудования, зданий и сооружений, более широком применении в промышленности и строительстве экономичных видов сырья и материалов;

в снабженческих и сбытовых организациях — на улучшении материально-технического снабжения предприятий и строек, усилении контроля за использованием материальных ресурсов, выявлении имеющихся в народном хозяйстве резервов для вовлечения в хозяйственный оборот сверхрезервных запасов сырья, материалов и оборудования;

в торговле, общественном питании и бытовом обслуживании — на успешном выполнении плана товарооборота и объема реализации бытовых услуг населению, широком внедрении прогрессивных методов работы и обеспечении высокой культуры обслуживания населения, на сокращении потерь при хранении товаров и их реализации, оштатчении предприятий торговли и службы быта современной техникой и оборудованием.

Министерствам и ведомствам СССР совместно с ЦК профсоюзов, исходя из основных направлений и конкретных задач, установленных отраслей народнохозяйственного плана на 1973 год, внести необходимые уточнения в действующие условия социалистического соревнования.

Для награждения коллективов предприятий, строек и организаций — победителей во Всесоюзном социалистическом соревновании работников промышленности, строительства, транспорта и других отраслей народного хозяйства за досрочное выполнение и перевыполнение народнохозяйственного плана на 1973 год учредить 700 красных знамен ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с дипломами и денежными премиями в размере до 180 тысяч рублей. При выпуске сверхплановой продукции за счет сэкономленного сырья и материалов премии увеличиваются до 25 процентов.

Поручить Государственному комитету Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы совместно с ВЦСПС распределить указанные красные знамена между министерст-

вами (ведомствами) с учетом численности рабочих и служащих.

Для награждения производственных министерств (ведомств) СССР, краев, областей и республик — победителей в социалистическом соревновании за успешное выполнение всеми предприятиями и стройками народнохозяйственных планов учредить 62 красных знамени ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, из них 10 — для министерств (ведомств) СССР, 7 — для союзных республик и 45 — для автономных республик, краев и областей.

Сохранить действующий порядок поквартального подведения итогов социалистического соревнования среди предприятий, строек и организаций внутри отрасли с присуждением победителям в этом соревновании 1890 переходящих красных знамен министерств (ведомств) и ЦК профсоюзов с денежными премиями в размере до 150 тыс. рублей. При подведении итогов за отчетный квартал учитывать результаты работы за предшествующий период с начала года.

Учредить для награждения лучших рабочих и членов бригад, добившихся наиболее высоких трудовых показателей в социалистическом соревновании в данной отрасли, единый общесоюзный знак «Победитель социалистического соревнования 1973 года», присуждаемый решением соответствующего министерства (ведомства) и ЦК профсоюза. Поручить ВЦСПС утвердить образец знака и положение о нем.

В целях более широкого поощрения победителей социалистического соревнования увеличить на 1973 год в производственных министерствах размеры средств, предусмотренные постановлением Совета Министров СССР от 11 апреля 1953 года № 1002 для выплаты премий работникам предприятий и организаций, с 0,05 до 0,1 процента общего фонда заработной платы.

Принять предложение ВЦСПС о выделении за счет средств государственного социального страхования для поощрения лучших рабочих и коллективов бригад по итогам социалистического соревнования 1973 года 50 тысяч льготных туристских путевок по Советскому Союзу и в зарубежные страны.

Принять предложения ЦК ВЛКСМ об учреждении для награждения комсомольско-молодежных

(Окончание на 2 стр.)

О развертывании Всесоюзного социалистического соревнования работников промышленности, строительства и транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1973 год

(Окончание. Начало на 1 стр.)

лективов, добившихся наиболее высоких показателей в социалистическом соревновании, 8 тысяч вымпелов и выделении для поощрения лучших молодых рабочих 10 тысяч льготных туристских путевок.

ЦК Компартий союзных республик, крайкомам и обкомам партии, министерствам и ведомствам СССР совместно с профсоюзными и комсомольскими органами представить к награждению орденами и медалями СССР передовиков производства, добившихся в 1973 году наиболее высоких результатов и показавших образцы трудовой доблести в выполнении и перевыполнении планов.

Министерствам, ведомствам, руководителям предприятий и организаций, партийным, профсоюзным и комсомольским организациям обеспечить создание необходимых условий для выполнения рабочими и коллективами бригад, участков и цехов принятых социалистических обязательств.

В организации социалистического соревнования уделить особое внимание широкому внедрению передового производственного опыта, регулярной проверке и подведению итогов выполнения обязательств, обеспечению широкой гласности и сравнимости результатов соревнования.

Редакция центральных и местных газет и журналов, радиовещания и телевидения, Государственному комитету Совета Министров СССР по кинематографии широко освещать ход всенародного социалистического соревнования, систематически обобщать и показывать опыт рабочих, коллективов бригад, участков, цехов, предприятий и строений, добившихся наивысших количественных и качественных показателей, глубоко раскрывать приемы и методы работы передовиков и новаторов производства, ярко и увлекательно рассказывать о подлинных героях труда.

Для улучшения гласности соревнования в газетах «Правда» и «Известия» посылать специальные полосы показу результатов и хода социалистического соревнования рабочих ведущих массовых профессий, бригад, цехов и предприятий. Редакция газет «Социалистическая индустрия», «Советская Россия», «Сельская жизнь» и «Труд» выпускать в этих целях один раз в месяц специальную вкладку.

Обязать Государственный комитет Совета Министров СССР по делам издательства, полиграфии и книжной торговли издавать по заказам министерств, ведомств и ЦК профсоюзов массовыми тиражами плакаты и другие средства наглядной агитации по вопросам социалистического соревнова-

ния и движения за коммунистическое отношение к труду.

Провести в начале 1974 года в Кремлевском Дворце съездов слет передовиков производства — победителей во Всесоюзном социалистическом соревновании работников промышленности, строительства, транспорта, сельского хозяйства и других отраслей за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1973 год, добившихся высоких показателей в труде и внесших значительный вклад во внедрение и пропаганду передового опыта.

ЦК КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ выражают твердую уверенность, что рабочие, инженеры, техники — все работники промышленности, строительства, транспорта и других отраслей народного хозяйства, активно включившись во всенародное социалистическое соревнование, сделают 1973 — решающий год девятой пятилетки — годом ударного труда, приложат все свои силы, знания и опыт, чтобы дать стране продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами, и тем самым внесут достойный вклад в осуществление намеченной партией программы дальнейшего развития экономики нашей страны, подъема благосостояния и культуры советского народа.



Успешно закончил производственный план второго года пятилетки шихтовщик завода термоизоляционных материалов Владимир Иванович Богачиков. В первые дни нового года ударник коммунистического труда трудится по-прежнему высокопроизводительно, перевыполняя нормы на восемь-десять процентов.

Фото Д. КИРЕЕВА.

ВСТРЕЧА С ВЕТЕРАНАМИ ПАРТИИ

Накануне празднования 50-летия СССР партком хромпикового завода организовал встречу с ветеранами партии, работавшими на предприятии. Старейшие коммунисты А. М. Медведова, Х. С. Ибрагимов, К. С. Заостровных, М. И. Митянин и другие с большим вниманием прослушали беседу секретаря парткома Г. И. Швецова и директора завода В. М. Секиража об итогах работы во втором году пятилетки, о том, с какими успехами пришел коллектив к знаменательной дате, о перспективах развития предприятия.

Ветераны партии поблагодарили партком за внимание, высказали удовлетворение, что молодые коммунисты успешно развивают традиции старшего поколения.

М. ЛАЗАРЕВА.

ПРОФСОЮЗ И ДИСЦИПЛИНА ТРУДА

КОГДА НАДО ВЛАСТЬ УПОТРЕБИТЬ

Грузчик из отдела снабжения Виктор Воробьев не выходил на работу два дня. Молодой парень посчитал проводы друга на службу в армию превыше работы. Проступок молодого рабочего повлек за собой серьезные последствия. Правда, обсуждение прогула отодвинулось почти на месяц. Все это время Воробьев провел в больнице, что ничуть не явилось смягчающим вину обстоятельством. Его ожидал неприятный разговор на «треугольнике», который представляли директор, председатель завкома профсоюза, заместитель секретаря партийной организации. Но парень не смущался: и раньше такие разговоры бывали. Однако в этот раз он натолкнулся на непреклонное мнение — уволить.

«И надо было уволить», — директор Г. М. Пагаев не меняет своей точки зрения и сегодня. — Завком у нас порой слишком либерален с подобными работниками. Воробьев к своим обязанностям относится из рук вон плохо.

Такая категоричность директора авторемонтного завода становится понятной, когда ближе знакомишься с состоянием трудовой дисциплины на предприятии. Года три назад завод имел далеко не блестящую репутацию именно в отношении трудовой дисциплины. Предприятие невелико: 240 человек — весь коллектив. На соседнем, тоже небольшом заводе теплоизоляционных изделий дисциплина — строго!

Раньше на авторемонтном прогудильнике было до сотни, сейчас — единицы... Сумели наладить дисциплину.

Правда, насчет единиц немного преувеличено. В прошлом году прогулов насчитывалось два десятка. Но то, что здесь сумели изменить отношение многих рабочих к производству, действительно так. Мастер, действующий в отделе А. Н. Черный и заместитель секретаря партийной организации, старший контрольный мастер А. М. Михеев вспоминают период, когда с завода увозили пьяниц. Эта крутая мера пошла на пользу коллективу. Многие из уволенных потом вновь попросились на работу. И теперь трудятся прилежно.

Возвращаясь к дню выпешнему, все же продолжает беспокоить число нарушений трудовой дисциплины.

В большинстве случаев, — разъясняет А. Н. Черный, — прогулы совершают работники отде-

лов главного механика и снабжения. У грузчиков не сдельная оплата труда. И вообще на эту работу пока принимаются случайные люди. Выбора нет. А что касается основных участков, то здесь у нас теперь совсем иное дело.

Бескомпромиссность в сочетании с усилением воспитательной работы — вот что характеризует сейчас деятельность завкома профсоюза. Но если человек не считается с мнением коллектива, не сдерживает своего слова, продолжает нарушать трудовую дисциплину, нянчиться с подобным работником не будут.

Строго? — раздумывает А. М. Михеев. — Да... Но зато справедливо. Порой просто необходимо администрации власть употребить.

В руках А. Н. Черного список рабочих, которые трудятся на его сборочном участке.

Кто у меня требует внимания? Чайников Афанасий. Был прогул. Сейчас после разговора держится. Сорокин Александр тоже слесарь. Но этот уже второй год без замечаний. То же в свое время решался вопрос о пребывании его на заводе, не взвывая на то, что рабочий он отличный.

Укрепление трудовой дисциплины — важнейший резерв повышения производительности труда. Забывая об этом, профсоюзные организации усиливают воспитательную работу в коллективе, повышая чувство ответственности каждого за общее дело. Но где надо власть употребить — надо это делать. Прогульщик должен знать: терпение коллектива не бесконечно.

Р. ПОДБУРТНАЯ.

Это письмо написал и принес в редакцию М. Н. Лузин из Макарово, в прошлом депутат Битимского сельского Совета. Письмо большое — на 14 страницах. Рассказывается в нем о том, что в настоящее время депутатская группа в деревне, мягко говоря, работает ниже своих возможностей. Факт сам по себе тревожный. Но не только он заставил подробно разобраться в состоянии дел в Макарово. Михаила Николаевича можно было понять: у него на глазах разрушалось то, что было сделано силами общественности, им самим. А это вызвало и вызывает не совсем желательное настроение у населения. «Стоит ли стараться для общего дела, если у него нет хозяина», — так и идут подчас разговоры.

Как теперь поднять людей на благоустройство, нужда в котором есть? — вот что заботит Лузина.

Резонная забота. Редакция поручила проверить письмо нештатному корреспонденту газеты А. Н. Берсеневу. Вот его рассказ.

Целый день я пробыл в Макарово. Встречался со многими жителями, беседовал с депутатами, с Михаилом Николаевичем, человеком энергичным, хотя порой и категоричным, резковатым в суждениях и выводах. Некоторые из них довольно субъективны. Но обстановка, рассказанная в письме, подтвердилась.

Весной 1962 года после очередных выборов в местные Советы в Макарово была образована новая депутатская группа. В нее вошли А. М. Южаков, М. Н. Лузин, другие товарищи. Всего пять человек. Михаилу Николаевичу поручили один из сложных участков — благоустройство. Работать предстояло много.

Нужно обязательно построить мост, привести в порядок дорогу хотя бы до магазина, — дали настоятельный наказ избиратели. — Ведь в распутицу даже машины с товарами до нас дойти не могут. Только трактор выручает. Разве это порядок — за каждой мелочью в Битимку ходить или в магазин карьера.

С выполнения этого пожелания и начали действовать депутаты, а в особенности Лузин, в инициативе которому трудно отказать. Хорошую задумку поддержали в сельском Совете, в карьероуправлении выделили самосвалы, другую технику, щебень. В стройке приняли участие многие жители. И наказ был выполнен. Это воодушевило депутатов, их помощников — актив-

вистов, число которых росло. И когда решили продолжить озеленение деревни, мнение у всех было одно: «Не только посадить саженцы на улице, но и разбить парк».

Вновь Совет помог транспортом, саженцами, другими материалами для будущей оградки. Десетки людей больше недели занимались озеленением. Потом появился питьевой колодец — очень нужный в условиях деревни. Словом, работа шла. Рождались новые планы. Многие из них осуществлялись.

Например, пруд. Появилось желание иметь и его. Жители попросили организовать это дело Лузина. Михаил Николаевич не отказался, обратился за помощью к руководителям Битимбаевского карьера, где работает сам. Почти лето насыпал плотину. Пруд, на берегу которого установили пляжные кабинки, пошел на пользу. Жители попросили организовать это дело Лузина. Михаил Николаевич не отказался, обратился за помощью к руководителям Битимбаевского карьера, где работает сам. Почти лето насыпал плотину. Пруд, на берегу которого установили пляжные кабинки, пошел на пользу.

лучился отменный. О переменах можно говорить еще... А жизнь шла своим чередом. В 1966 году в деревне появились новые депутаты. А потом произошло то, что сегодня так беспокоит Лузина. Многие из того, что было сделано в свое время, сейчас рушится, ветшает, оставшись без хозяйского надзора. Очень неудачно выбрали здесь место для будущего пожарного водоема, не учли, что он при заполнении заощит парк, на который потрачено столько сил и энергии, а заодно и родники с ключевой водой. Тщетно Лузин предупреждал о последствиях. Его советов не послушались. Часть озелененной территории оказалась под водой. А оставшаяся гибнет от безнадзорного скота, ограда пришла в негодность.

Если не укрепить плотину, исчезнет и пруд, на берегах которого рушатся кабинки. Около колодца, стоил который общественных денег, свалка. Колодец загрязнен. И все это происходит на глазах депутатов.

Я разговаривал по этому поводу со многими жителями: О. И. Моршаковой, П. П. Рябовой, С. С. Прибытковым, В. Д. Пономаревым. Их мнение единодушное: не видят они в депутатах бывших организаторов, бережного отношения к тому, что сделано. Горькое признание. Хочется верить, что его примут к сведению, задумаются над ним М. Я. Кыштымов, Б. П. Гусельников и их коллеги по группе. Есть повод для размышления и исполкому Битимского сельского Совета.

А. БЕРСЕНЕВ, нештатный корреспондент.

Депутат и жизнь

ЧТО ВОЛНУЕТ АКТИВИСТА

Еще на днях здесь читались лекции, или жаркие споры на семинарных занятиях. А сегодня в аудитории тишина. Идут экзамены третьей группы месячных курсов мастеров, научивших с отрывом от производства основы экономики и управления производством при общетехническом факультете Уральского политехнического института.

Вот подходит к столу экзаменаторов мастер цеха №7 Новотрубного завода М. А. Черных. Он отвечает четко, ясно, приводит примеры из своей практики. Отличные знания показывает и мастер первого цеха нашего же завода С. И. Кислицын. Успешно сдают экзамены мастер цеха №2 хромпикового завода Е. И. Бельных, мастер ОТК завода «Искра» В. С. Бугай и другие.

Экономические знания — всем

СПОЛЬЗОУЙ ДЛЯ ДЕЛА

Из пятидесяти семи слушателей третьего выпуска двадцать семь получили оценки «отлично», столько же — «хорошо» и только трое — «удовлетворительно».

— Сказалось искусство преподавания, опыт предыдущих выпусков, — говорит руководитель курсов В. А. Прачкис. — Лекции стали глубокими по содержанию и одновременно предельно четкими. Преподаватели умело увязывают теоретические положения с делами производственных коллективов нашего города.

Кого бы хотелось отметить из лекторов, которые сумели заинтересовать слушателей, просто и доходчиво раскрыть сложные проблемы экономики? Это прежде всего секретарь горкома КПСС Н. С. Савельев, начальник сектора отдела труда Новотрубного завода В. В. Крашвина, заместитель директора хромпикового завода А. И. Демакин, директор динасового завода И. Т. Губко.

Во время торжественного вручения свидетельств об окончании курсов мастера выразили горячую благодарность лекторам и преподавателям и заявили, что полученные знания помогут им более правильно организовать труд в своих коллективах.

Вместе с тем они сделали ряд критических замечаний, подали советы как учебно сделать еще более плодотворной. Скажем, сейчас большое внимание уделяется повышению культуры советских людей — культуры поведения, речи и т. д. А кто же первый проводник на производстве коммунистической морали, этических норм? Первый организатор и воспитатель — мастер. От его умения вести себя среди подчиненных, беседовать с ними, от его личного примера во многом зависит и культурный рост рабочих.

К сожалению, в программе занятий не было этих вопросов. А следовало быть. Об этом, в частности, говорил мастер М. А. Черных и некоторые другие.

Далее. В своей повседневной работе мастер почти ежедневно сталкивается с вопросами трудового законодательства. И ради справедливости следует отметить, что они — из-за слабых знаний — иной раз решаются не всегда правильно, допускаются ошибки. Правда, основы трудового законодательства в предыдущих потоках преподавались, но по мнению слушателей — в объеме весьма малом. Думается, что изучению этой темы следует отвести большее количество часов. Так считают, к примеру, мастера Н. А. Горбаченко, Н. А. Брагин, В. Н. Бараковских и другие.

И последнее. Охрана здоровья людей, их работоспособность в нашей стране стоят на первом плане. В связи с этим возникло предложение — ввести в программу изучение темы: «Охрана здоровья трудящихся и техника безопасности».

Споры нет, все темы, которые бы хотели охватить мастера, не впишешь в учебный план, рассчитанный на один месяц. И все же, думается, советы их заслуживают внимания.

А в целом мы, учебой довольны и благодарим горком партии за организацию курсов. Постараемся весь свой опыт и знания отдать любимому делу и еще шире организовать соревнование труженников предприятий за досрочное выполнение заданий пятилетки.

Н. ГАЙФУЛЛИН,
мастер термического отдела
пятого цеха Новотрубного завода.

РЕКОНСТРУКЦИЯ — МЕТОД ЭФФЕКТИВНЫЙ

Коллектив дробильно-обогатительной фабрики рудопереработки с хорошим настроением встретил полувековой юбилей СССР. Планы по переработке сырья, по производству концентрата значительно перевыполнены. Убедительны показатели по снижению себестоимости и росту производительности труда.

Фабрика ежегодно наращивает производственные мощности высокими темпами. Если за 17 лет (1953—1970 гг.) прирост переработки сырья составил 780 тысяч тонн, то за два последних года (1970—1972 гг.) — 450 тысяч. Наступивший новый год для нашего коллектива особенный. Это 20-й год работы фабрики. За все время мощность ее достигла 1370 тысяч тонн сырья в год. Какие факторы сказались? В первую очередь научная организация труда, творческий поиск инженеров, техников, рядовых труженников. Осуществлен целый ряд важных организационно-технических мероприятий.

Построено новое здание, где разместились современные высокопроизводительные грохоты с рабочей площадью 24 квадратных метра вместо старых, площадью восемь квадратных метров. Организация труда и производства здесь поставлена на научную основу. Увеличился выход товарной продукции за счет установки более мелких сит на грохотах. Своими

Свидетельствует опыт

силами разработана и внедрена новая конструкция электромагнитных сепараторов для обогащения мелкой фракции. Производительность агрегата увеличилась с 15 до 25 тонн в час.

Увеличен фронт сепарации крупной фракции за счет установки двух дополнительных сепараторов. Увеличена ширина загрузки, удлинен барабан — все это заметно сказалось на мощности сепарационного отделения. Но растущие объемы производства заставляют постоянно обращаться к возможности реконструкции. В частности, сейчас ведется работа по увеличению оборотов барабанов сепараторов. Реконструированы ленточные конвейеры. Нагрузка на них значительно выросла. Это потребовало усилить строительную часть четвертой и пятой галерей. Много нового появилось в дробильном отделении. Например, увеличена со 135 до 150 оборотов в минуту скорость главного вала пусковой дробилки. Но и это не предел.

В настоящее время мы работаем над тем, чтобы довести число оборотов в минуту до 170. Стоит ли говорить, как вырастет производительность дробилки, улучшатся качественные характеристики.

Из других мероприятий назову такое. Изменен привод пластинчатого питателя, что опять-таки увеличило производительность

важного узла. Внедрение всех этих мероприятий дало ощутимый эффект. Улучшилось качество концентратов.

И еще одно. В минувшем году введена в эксплуатацию третья стадия дробления. Она разместились в отличном здании с современным оборудованием и эффективными средствами аспирации. Сейчас эта техника в стадии эксплуатации, проверяется, отлаживается, идет поиск оптимальных параметров технологического процесса. Осваивается новый грохот, испытываются новые решетки, регулируются производственные потоки на второй и третьей стадиях дробления. Почти двухмесячная эксплуатация третьей стадии показала, что вторая стадия значительно разгрузилась. Простой фабрики из-за перегрузов конусной дробилки сейчас исключены. Первый опыт этой перестройки дает основание утверждать, что третья стадия дробления заметно скажется на мощности всей фабрики. С учетом этого горняки Магнитки взяли увеличить план по переработке сырья в 1973 году на 110 тысяч тонн.

Задание довольно напряженное. Сменная производительность должна быть высокой. Это требует более четкой и слаженной работы всех подразделений предприятия: фабрики, горного и железнодорожного цехов. Тут резервы у нас далеко не исчерпаны. На-

блюдаются пока случаи внутрисменных простоев оборудования. Не изжиты нарушения трудовой и производственной дисциплины, техники безопасности. Не работает металлоловитель на ДОФ-2 перед второй стадией дробления, а с вводом третьей стадии необходим металлоловитель и перед конусной дробилкой. А попадание металла в дробильные агрегаты вызывает преждевременный износ дробящих бронь, подчас приводит к поломке оборудования. Эту техническую проблему предстоит решить. А на очереди уже новые организационно-технические мероприятия. Необходима реконструкция ДОФ-1, первая стадия которой — строительство объединенного корпуса крупного и среднего дробления. По ДОФ-2 надо будет модернизировать щековые дробилки, сепараторы и другое оборудование, реконструировать конвейер №7 с целью увеличения его производительности, закончить строительство приточной камеры корпуса крупного и среднего дробления.

Важный резерв совершенствования производства — улучшение организации труда. Здесь мы, как и прежде, будем опираться на творческую инициативу горняков.

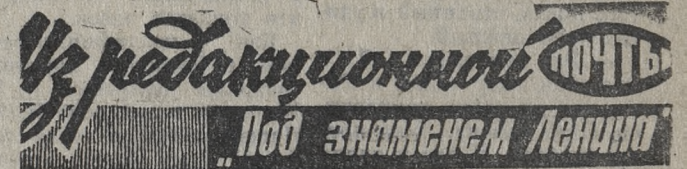
Н. КОЛЬЦОВ,
главный инженер дробильно-обогатительной фабрики рудоуправления.



Молодым — мастерство ветеранов

Более десяти лет работает резницей в третьем цехе Новотрубного завода Валентина Ивановна Попова (слева). А Валя Другова пришла в цех всего два года назад. Валентина Ивановна учит Валу мастерству, передает свой опыт. И теперь уже ученица выполняет нормы на 103 процента. Учительница довольна: растет хорошая смена.

Фото А. КАДОЧИГОВА.



РАДОСТЬ В ДОМЕ

Наш сын служит в армии, и мы с нетерпением ждем от него писем. В доме большая радость, когда приходят конверты со штемпелем полевой почты. Эту радость разделяет с нами почтальон Галина Сабирьянова. Она работает в десятом отделении связи шесть лет. Все наши со-

седы довольны ею. Аккуратная, сгартельная.

Если мы дома, Галина не опустит письмо в почтовый ящик, а непременно отдаст нам в руки. А когда встретит нас на улице, то, не дожидаясь вопроса, весело скажет: «Пишет».

Семья Якимовских.

ИНКОГНИТО БЕЗ МАСКИ

Оскорбить человека — на это ума не надо. Одно грубое слово, и настроение испорчено на весь день. Я заговорил об этом в зр. В последнее время нам, работникам телеграфа, часто

приходится сталкиваться с хулиганами.

И. П. Бускин, проживающий по улице Вайнера, 7, кв. 78, в нетрезвом виде пытался «выяснить отношения» с телефонисткой междугородной станции. В. Г. Тимохин (улица Советская, 8, кв. 54) вел себя еще хуже. Дело на него передано в суд.

Оскорбления по телефону слышат не только работники узла связи, но и абоненты. Наберет какой-нибудь хулиган номер телефона незнакомого человека и начинает демонстрировать свое «искусство», как это делали с телефонисткой Г. М. Немцова (Ленина, 126-58) и В. А. Саломатова (Ватутина, 22-3).

Любителям таких «развлечений» следует знать, что их проступки не останутся безнаказанными, что обнаружить их не так уж трудно. Достаточно только соединенному с ними абоненту не класть трубку и позвонить с другого телефона дежурному технику узла связи.

П. КРИНИЦЫН,
старший механик телеграфа.

НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ЦЕХА ВИТАМИННОГО КОРМА

ВТОРОЙ В ОБЛАСТИ

В четвертом отделении совхоза «Первоуральский» строится цех витаминного корма — второй в области.

В стороне от тракта, у деревни Битимка, распластался на бетонном фундаменте покрашенный светлой краской длинный сгаробразный цилиндр. Он чем-то напоминает космический корабль.

Сравнение напрашивается еще и потому, что сушильная камера установлена по приготовлению витаминных кормов с табличкой «сделано в Польше» тоже рассчитана на большие температуры. Вот техническая характеристика: сжигаемые в час 286 килограммов соляры создают тысячеградусную термическую зону. Похожий на подъемный кран транспортер будет подавать зеленую массу в камеру. Там она быстро сушится, потом измельчается дроб-

билками, прессуется в грануляционной камере — и концентрат готов.

— Все оборудование изготовлено в Польской Народной Республике, — говорит директор совхоза А. Н. Волошин, — к маю, к началу подрастания трав, первая очередь его должна войти в строй.

— Что это даст совхозу?

— В-первых, установка универсальна. Может перерабатывать многолетние травы, солому, естественные травы, концентраты и пищевые отходы в удобные для хранения, транспортировки и почти полностью сохраняющие питательные свойства сухие кормовые запасы. Во-вторых, она позволит раскормиться от влияния погодных условий — дождя ей не помеха.

Последнее обстоятельство по существу и определило решение специалистов хозяйства построить цех. Уральское лето капризное. Вспомним хотя бы прошлый год, когда механизмы и люди были вынуждены простаивать в страдную пору — шли проливные затяжные дожди. А тут — кося, как говорится, не оглядываясь на солнце. Его заменит тот самый цилиндр, который может работать круглогодично, выдавая полутонные порции корма в час.

Особенно кстати придется комплекс переработки зелени в нынешнем году, когда будет выращиваться значительно больше, чем в прошлом году, многолетних трав. Зеленые для омолождения хозяйства — убыточная статья.

Тем более, что здесь из года в год кормовой баланс грубых кормов был недостаточным. Так что с новинкой директор, главный зоотехник А. А. Губина и управляющие связывают перспективу роста благополучия района более чем двухтысячного стада крупного рогатого скота.

Эта перспектива, как уже говорилось, не откладывается в долгий ящик. В мае будет действовать первая очередь цеха. Но уже получен положительный ответ из Польши на просьбу поставить устройства для приготовления и дозировки компонентов состава смеси, сушки корнеплодов. Словом, всего того, что входит во вторую очередь.

Будут ли соблюдены сроки ввода цеха в дей-

ствие? Такой вопрос встал в конце ноября, когда на строительной площадке были выполнены бетонные работы. Тогда руководители совхоза располагали только обещанием начальника управления треста Востокметаллургомнт а ж Т. Н. Швецова смонтировать до конца года механизмы.

К чести коллектива, слово свое востоковцы сдержали. Бригада из четырех человек, руководимая мастером В. Г. Нелюбиным, установила сушильный агрегат, грануляторы, вентиляторы, дробилку.

Сейчас погоду на строительной площадке должны сделать другие шефы из управления треста Уралстальконструкция. Им надо потроллигаться с изготовлением металлоконструкций для сооружения здания цеха и кровли. Фронт работ готов, нужно приступать к делу.

А. ЯМЩИКОВ.

НАГРАДА ЗА ДЕСЯТИЛЕТНИЙ ТРУД

Человек в коллективе... От того, как он прожит себя, как сумеет найти общий язык с коллегами, насколько добросовестно будет выполнять свои обязанности, зависит в конечном счете успех дела.

Недавно магазину № 75 горпищеторга исполнилось десять лет. Эти годы показали, что несколько десят-

ков человек, составляющих коллектив, сумели сделать его спаянным, дружным, трудолюбивым.

Чтобы отметить это событие, они собрались на вечер трудовой славы, нарядные, жизнерадостные. Было много приветствий, наград, а учащиеся торгово-кулинарного училища подготовили для тех, кого

они сменяют за прилавком, концерт. Выступила и директор магазина Ася Моисеевна Серебряная. Она говорила о том, как под опекой опытных наставников профессионально выросла молодежь. Ценить свою профессию, беречь время покупателя, быть хозяином своего рабочего времени, сознательно относиться к

труду — таковы заповеди членов коллектива, большинство которых — ударники коммунистического труда, активные участники предъюбилейного соревнования. Группа НОТ из восьми человек помогает улучшать условия труда, изучает, сколько времени тратят покупатели на покупки, предлагает, как этот процесс ускорить. Магазин не остается в стороне ни от одного смотра-конкурса, внедряет новые ме-

тоды обслуживания.

Много имен лучших людей прозвучало в тот вечер: Л. Гайдулина и В. Мельчина, В. Шишкина и В. Бараковских, Г. Домрачева и З. Галицких и многие другие. Шестеро пополнили в этот день отряд ударников коммунистического труда, многие были отмечены грамотами, подарками. А весь коллектив был награжден Юбилейной почетной грамотой.

А. БОРИСОВА.

САМЫЙ ВАЖНЫЙ ДОКУМЕНТ

Исполнилось 40 лет установления в СССР единой паспортной системы. 27 декабря 1932 года ЦИК и СНК СССР приняли постановление «Об установлении единой паспортной системы по Союзу ССР и обязательной прописки паспортов».

До этого действовали различные декреты: первоначально, в 1918 году — декрет о трудовых книжках для богатых, в 1919 году были введены трудовые книжки для всех граждан Москвы и Ленинграда, в 1923-м — декрет об удостоверении личности.

В 1940 году новое «Положение о паспортах» внесло некоторые изменения в правила 1932 года. Были установлены паспорта трех видов: бессрочные, пятилетние и временные на срок до трех месяцев. Бессрочные паспорта выдавались лицам, награжденным орденами, инвалидам войны и труда, пенсионерам, гражданам, достигшим 55-летнего возраста.

По действующему в настоящее время «Положению о паспортах», утвержденному постановлением Совета Министров СССР 21 октября 1953 года, установлены четыре вида паспортов: бессрочные, выдаваемые гражданам, достигшим 40-летнего возраста, десятилетние, выдаваемые гражданам в возрасте от 20 до 40 лет, пятилетние — для граждан в возрасте от 16 до 20 лет и краткосрочные.

В последние годы установлен порядок внесения в паспорта граждан СССР и другие документы, удостоверяющие личность, отметок о группе крови. Такие отметки делаются медицинскими учреждениями при согласии владельца паспорта и нужны при срочных случаях переливания крови.

Практическое проведение в жизнь правил паспортной системы помогает осуществлять учет населения и его передвижения, учет призывников и военнообязанных, содействует борьбе с преступностью.

Работники Первоуральского паспортного отделения имеют хорошие трудовые традиции. Заслуженным авторитетом пользуются начальники адресного бюро Н. Г. Мордянова, работник паспортного стола А. А. Ткаченко и другие.

Паспортница В. П. Мохова в течение года разыскивала мать и сестру жительницы нашего города А. А. Микрюковой. В результате, дочь с матерью, потерявшие связь во время войны, через 30 лет разлуки смогли встретиться.

Встреча А. П. Стрекаловской, проживающей по ул. Строителей, и ее сестры, проживающей в Литовской ССР, произошла через 28 лет.

Д. ДЕРЯБИН,
начальник паспортного
отделения Первоуральского
ОВД, майор
миллии.

И ЗИМОЙ РАСТУТ ЦВЕТЫ

Среди корпусов Новотрубного завода находится удивительный уголок, где круглый год лето, где тянут к свету тоненькие стебельки нежные каллы, раскрывают бутоны розы...

Первые теплицы на Новотрубном заводе были построены еще в пятидесятых годах. Только четыре года назад расширилась их территория. Было построено семь теплиц площадью тысяча квадратных метров.

Выращивают здесь различные растения. Например, бегонии, горензии идут в основном для оформления цехов, лабораторий, контор. «А вот для экзотики», — улыбается агроном Анатолий Иванович Шурыгин, показывая странный цветок розового цвета, имеющий форму продолговатого листа, странный и удивительно нежный.

— Это антуриум. Я в прошлом году ездил в Ригу, мне он очень понравился. Взял семена. Еще привез герберу. У нас у одного в области есть эти цветы... В одной из теплиц я обратила внимание на горшочки с лимонами.

— А вот этот недавно из Первоуральскмежрайгаз принесли, попросили привить. Привил. Через два

года можно собирать первый урожай.

Раньше в зимнее время выращивали только каллы. Их высажено около шести тысяч. Нынче впервые посадили и розы, около двух тысяч. Отвели под эти нежные цветы целую теплицу. В помещении поддерживается специальная температура. Розы любят солнце — им сделали искусственное освещение.

Кстати, новотрубники недавно внедрили новинку — насос для подачи воды. Трубы проведены по всем теплицам, и теперь, чтобы напоить цветы, не нужно бегать с тяжелыми лейками, как делали раньше.

— Я бывал в хозяйствах Москвы, Риги, Днепрпетровска. Вот и перебрал у них. Если мы видим хорошее, полезное у других, обязательно внедряем у себя. Вот, например, недавно у нас гостили уральские. Им тоже понравились наши новинки, — говорит Анатолий Иванович.

Мы переходим из одной теплицы в другую, и агроном увлеченно рассказывает о хозяйстве, о связи с филиалом Академии наук в Свердловске, о людях, что трудятся здесь.

Как о квалифицированном работнике, хорошем товарище отозвался А. П. Шурыгин о садовод Н. М. Пивоваровой, которая работает здесь более шести лет. А Тамара Ворочихина пришла недавно после десятилетия.

— Анатолий Иванович, выручайте, — неожиданно прервал нашу беседу юноша, — нужны цветы.

— Такие просьбы каж-

дый день. Продаем больше полусотни букетов.

Надо сказать, что снабжает горожан цветами в основном оранжерея 22-го цеха.

В заключение задала Анатолию Ивановичу традиционный вопрос — о планах.

— Загорелись мы мечтой размножить гвоздики. Но для них нет помещения. Надо строить новую теплицу. Кроме того, пора усовершенствовать старые.

...Прекрасна традиция в праздники, семейные торжества дарить близким цветы. Ведь ничто так не доставляет радости, как они. Зимой — вдвойне.

В. ЧЕРНЫХ.

Попутного ветра, «Алые паруса»!

С началом школьных каникул на стадион Новотрубного завода нескончаемой вереницей потянулись мальчишки с клюшками и коньками. Здесь проходили соревнования юных хоккеистов дворовых клубов города. В решающей поединке, который должен выявить делегата на областные соревнования, встретились ребята из клубов «Алые паруса» и «Буревестник».

Питоми электрослесаря цеха № 20 Новотрубного завода А. Перовщикова уверенно переиграли своих соперников и с 5 января в Баранче включились в соревнования областного клуба «Плугенный мяч».

Попутного ветра!

ШАГАЙ, СПАРТАКИАДА!

Торжественно открылась XVII зимняя спартакиада Новотрубного завода. От вечного огня у мемориала боевой и трудовой славы новотрубников старейший спортсмен завода слесарь цеха № 7 пятидесятипятилетний Н. И. Сатунков зажег факел, от которого вспыхнуло пламя в чаше, установленной на заводском стадионе.

Командующий парадом (на льду выстроилось более двухсот физкультурников) Н. С. Скрыбин отдал рапорт председателю заводского комитета профсоюза. В приветственном слове Ю. Н. Пильников поздравил собравшихся с открытием спартакиады, пожелал успехов в труде, спорте, отличного здоровья.

Под звуки марша лучшие конькобежцы спортклуба, кандидаты в мастера спорта В. Климов и З. Ситникова, перворазрядница Л. Виноградова и Л. Дьяченко внесли на ледяное поле Государственный флаг Союза Советских Социалистических Республик. После поднятия алого стяга было объявлено об открытии спартакиады, а ветеранам заводского физкультурного движения, первыми сдавшим нормативы нового комплекса ГТО, вручены золотые нагрудные знаки. Среди них представители цеха № 19 Н. Тренин и И. Писчиков, Н. Гудов-

ский (цех № 36) и председатель спортивного клуба «Уральский трубник» Г. Дубов.

В первом туре конькобежных соревнований (на простых коньках) принял участие 240 учащих. В первой группе командную победу одержали скороходы цеха № 9. В тройку призеров вошли команды третьего и восьмого цехов. В личном зачете у женщин первенствовала О. Портнова (цех № 6), у мужчин — В. Кротов из девятого цеха.

Спортсмены цеха № 35 оказались лучшими среди коллективов второй группы, опередив конькобежцев цехов № 24 и 20, вошедших в первую тройку. Дистанцию 200 метров у женщин выиграла Л. Дьяченко, а у мужчин 400 метров быстрее всех преодолел Д. Ващенко (цех № 24).

В третьей группе в командном зачете победила дружная команда ЖКО. Бегуны цеха № 15 — на втором месте, цеха № 27 — на третьем. Призерами личных соревнований стали Г. Сысоева — представительница цеха № 27 и В. Никифоров — цех № 34.

Главный судья соревнований В. Решетов отметил высокую организацию открытия спартакиады и ее первых стартов. Похвалы заслуживают главный секретарь Г. Корякина, стартер Л. Дворкин, судьи на финише Л. Скалкин, Л. Курякин, В. Ершов, информатор В. Плясова.

В конце января состоится вторая тур конькобежных соревнований спартакиады.

С. ПАГНУЕВ.

ПЕРВЕНСТВО СССР ПО ХОККЕЮ С МЯЧОМ

НЕ ТОЛЬКО ПОРАЖЕНИЕ

Ульяновская «Волга» — серебряный призер прошлогоднего первенства. И в нынешнем сезоне волжане успешно выступают в чемпионате: с первых игр команда постоянно находится в группе лидеров. Перед встречей в Первоуральске ульяновские спортсмены уступили в Свердловске армейцам, для которых в последние годы стали «неудобным» соперником.

Наши ребята много сил отдали победе над московским «Динамо», и все же первая половина встречи с «Волгой» прошла с преимуществом новотрубников. Первая же их атака могла закончиться успешно, но под удар А. Мальцева смело бросился защитник гостей, переведя мяч на угловую. Последовала точная подача В. Ветчинова, и Е. Измодевов четко поразил цель. Этот гол в дальнейшем послужил доброй службой хозяевам. Получив с первых минут перевес в счете, форварды атаковали постоянно, играли активно ползащитники, частично подвываясь на половине соперников и игроки обороны.



При удобном случае «Волга» хоть и контратаковала малыми силами, но эти вылазки техничных ульяновских нападающих всегда были неприятны для наших защитников. На 26 минуте Н. Афанасенко, уже обыграв нашего вратаря, умудрился с близкого расстояния попасть в стойку. Десять минут спустя в аналогичной ситуации в штангу пришелся удар А. Мальцева. На 42-й минуте Александр не использовал выгодного для взятия ворот момента, но через минуту исправил свою ошибку, перехватив мяч от голкипера гостей после неожиданного удара В. Шмаркова — 2:0.

Начало второй половины показало, что «Трубник» слишком много энергии затратил до перерыва. «Волга», наладив наконец связи между звеньями, уверенно перевела игру на половину хозяев. Полтайма наши ребята выдерживали штурм, не раз выручал команду Г. Михайловских. На 69-й минуте В. Дорофеев отыскал-таки брешь в скоплениях игроков и направил мяч в сетку.

Нельзя сказать, что новотрубники только отсиживались в обороне. Нападающие пытались угрожать воротам Л. Мухаметзянова, по почему-то старались делать это в одиночку, забывая о партнерах. Такие

атаки легко разрушались ульяновцами, которые после первого успеха прилежно продолжали осаду. На 77-й минуте упорство гостей было вознаграждено: Н. Афанасенко, поймав мяч в воздухе, точно послал в ворота.

В самом конце встречи зрители заметили вспышку активности своих любимцев, но ее тотчас погасили гости. Финальный свисток застал «Волгу» в атаке, но... ничья — 2:2. «Уральский трубник» завершил игры первого круга: восемь очков, десятое место в таблице розыгрыша.

На снимке: момент игры с «Волгой».

Фото Ю. МИХАЛЕВА.

ВНИМАНИЮ СЛУШАТЕЛЕЙ ГОРОДСКОЙ ШКОЛЫ РАВКОРОВ

В четверг, 11 января, в редакции газеты «Под знаменем Ленина» состоится очередное занятие городской школы равкоров.

ТЕМЫ ЗАНЯТИЯ:

1. Третий год пятилетки и задачи активной печати.
2. Зарисовка в газете.

Занятие проводится с 10 часов утра и с 6 часов вечера.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

К И Н О

Кинотеатр «Восход». Узбекский широкоэкранный фильм о нашем современнике, молодом рабочем парне. Сеансы: 9, 11, 1, 4, 6, 8 час. веч.

Документальные фильмы: «ВАЛЮЖНЫЙ КРИЗИС», «АРХИТЕКТОР АНДРЕЙ ЗАХАРОВ». Начало в 3 часа дня.

Кинотеатр «Космос». Югославский фильм «БАЛЛАДА О СВИРЕПОМ». Сеансы 11, 1, 5, 7, 9 час. веч. Для детей «ПЕППИ В СТРАНЕ ТАКА-ТУКА». Сеансы: 9, 3 часа дня.

Клуб СТЗ. Художественный фильм «ЗАВЕЩАНИЕ ТУРЕЦКОГО АГИ». Сеансы: 5, 7, 9 час. веч. Для детей «ИМЕНЕМ ЗАКОНА». Начало в 3 часа дня.