

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Вторник, 26 декабря 1972 года

Газета основана в 1931 году

№ 252 (6501)

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

ПЕРВОУРАЛЬЦЫ ОДОБРЯЮТ ЛУЧШИЙ ПОДАРОК

Нет во втором цехе динасового завода такого рабочего, которого бы не взводило доклад Леонида Ильича Брежнева на торжественном заседании Центрального Комитета КПСС, Верховного Совета СССР и Верховного Совета РСФСР в честь 50-летия образования Советского Союза. Начальник цеха Герой Социалистического Труда Ф. Г. Воробьев рассказал, что агитаторы, политинформаторы готовятся глубоко разьяснить трудящимся содержание доклада. Уже прошли первые беседы в смене мастера Н. А. Сайдакова в формовочном отделении.

— Полностью одобряет народ политику партии и правительства, которая нашла отражение в докладе тов. Брежнева, — говорит Федор Григорьевич Воробьев. — Люди многих национальностей работают в нашем цехе. Дружба и сплоченность помогают нам успешно выполнять задачи, поставленные партией и правительством в девятом пятилетнем плане. Сейчас огнеупорщики намечают индивидуальные и бригадные обязательства на третий год пятилетки. Они намерены взять рубежи еще более высокие, чем нынче. Доклад Л. И. Брежнева вдохновляет. Все мы понимаем, что осуществление программы строительства коммунистического строительства в нашей стране зависит именно от того, как каждый из нас будет трудиться на своем рабочем месте.

РАБОЧАЯ ГОРДОСТЬ

— Я глубоко взволнован докладом Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева о 50-летию образования СССР, — сказал на митинге коллектива цеха № 31 Новотрубного завода коммунист, начальник участка коммунистического труда В. А. Желомских. — Испытываешь большое чувство гордости за наш многонациональный советский народ, который строит самое светлое общество на земле. Большая рабочая благодарность ленинскому Центральному Комитету КПСС, Советскому правительству за огромную и успешную деятельность по смягчению международной обстановки, за заботу об улучшении материального благосостояния трудящихся.

Участок, которым руководит В. А. Желомских, четырежды завоевывал первенство в юбилейном соревновании. От имени всего коллектива он обещал не снижать темпов труда.



ПО ТРУДУ И ЧЕСТИ

В печати уже сообщалось, что коллектив промгорзавода нашего города в канун 50-летия образования СССР отмечен Юбилейной почетной грамотой Президиума Верховного Совета РСФСР, Совета Министров РСФСР и ВЦСПС. Высокая награда вручена коллективу в минувшую пятницу. О том, как проходила торжественная церемония, сегодняшний репортаж.

Раннее утро. Еще не собрался с силами дремотный декабрьский день. Но здесь, у ярко вспыхнувших огнями огромных окон Дворца культуры Новотрубного завода, не только светло, но и необычно многолюдно. Звучит музыка, усиленная динамиками. Дверь вестибюля редко закрывается. В нем, теплом и особенно уютном после ядерного морозца, оживленно. Разрумяненные ветерком лица, замечательное настроение от приятной вести — лучшее украшение виновниц предстоящего события.

Много добрых традиций в этом молодежном трудовом коллективе. Но наиболее ярко сегодня замечается одна: дружба женщин и девчат, их приветливость, теплое расположение друг к другу. Это чувствуется и в улыбках, и в глазах, и в деле вспыхивающих от удовольствия при виде чем-то близкого тебе человека, и в задушевности то тут, то там вспыхивающих разговоров. Не потому ли закономерен успех торга с четвертого квартала 1969 года так и не расставшегося с переходящим Красным знаменем Министерств

ва торговли Российской Федерации и нынче занявшего первые места как в городе, так и в области... Девять часов. На сцене малого зала занимает свои места президиум. Собрание победителей юбилейного соревнования, удостоенных высокой награды, открывает А. Э. Тихонов, заместитель секретаря партийной организации. Под звуки марша вносятся знамена, гремят аплодисменты. Анатолий Эрастович сообщает о решении Президиума Верховного Совета РСФСР, Совета Министров РСФСР и ВЦСПС. Раздается мелодия Государственного гимна. Слово предоставляется председателю горисполкома В. А. Гришанову.

Тепло поздравив собравшихся с большой победой, Виктор Александрович коротко охарактеризовал ее основные и закономерные истоки. План одиннадцати месяцев выполнен на 102 процента. Сверх задания населению продано товаров на 511 тысяч рублей. Это стало возможным благодаря тому, что коллектив лучше всех в области внедряет прогрессивные формы и методы работы: из 44 магазинов 42 переведены на



метод самообслуживания, внедрено десять видов новых услуг. Растет культура работы, повышаются профессиональные навыки и опыт.

— В будущем году перед вами, товарищи, стоят не менее важные задачи, — заключает В. А. Гришанов. Но горком партии и горисполком уверены, что вы с ними справитесь. Доброго вам здоровья, новых успехов в труде, большого личного счастья.

Юбилейную грамоту принимает исполняющая обязанности директора торга В. Г. Батина. Улыбаясь, она показывает ее залу, который приветствует почетную награду долгими аплодисментами.

Да, отлично встретили золотой юбилей СССР работники торговли. Можно быть уверенным, что трудовой настрой их продолжится и в третьем году пятилетки. Свидетельство

тому — стабильная работа 8, 4, 12, 22, 34, 42, 37, 43-го

Взволнованно и задумчиво прозвучали с трибуны короткие выступления В. Г. Батиной, Н. И. Маховиной, Н. Кузнецовой, Тамары Малаховой, секретаря комсомольской организации торга. Они не только благодарили партию и правительство за высокую честь, но и заверяли, что и впредь будут достойно оправдывать ее.

— Мы приложим все силы для того, чтобы ни один покупатель не ушел от нас с плохим настроением, — сказала Нина Кузнецова. — Мы постараемся, чтоб среди нас, продавцов, не было ни одного равнодушного и доверенной нам работе.

Зал ответил на эти слова единодушными аплодисментами согласия, одобрения.

На снимке: В. Г. Батина после вручения Юбилейной почетной грамоты.

Фото Д. КИРЕЕВА.

● МИТИНГ ТРУДЯЩИХСЯ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

МЫ С ТОБОЙ, ВЬЕТНАМ!

Многолюдный митинг трудящихся прошел в минувшую пятницу в седьмом цехе Новотрубного завода. Рабочие протестуют против возобновления американскими агрессорами бомбардировок Демократической Республики Вьетнам.

Митинг открыл секретарь парткома В. Г. Марков. От имени трудящихся он выразил глубокое удовлетворение внешней политикой ленинского Центрального Комитета КПСС, Советского правительства, отраженной в докладе Л. И. Брежнева, направленной на разрядку международной напряженности. Все прогрес-

сивное человечество, сказал В. Г. Марков, протестует против американской агрессии во Вьетнаме и клеймит позором американское правительство, которое направляет на военные расходы все новые и новые средства.

От имени участников Великой Отечественной войны выступил бригадир В. К. Малыгин. Он напомнил, что никогда, ни в каких странах агрессоры не добивались успеха, так как выступают против правого дела, против свободы и независимости народов. И Вьетнам тоже победит.

— Руки прочь от свободного вольного народа Вьетна-

ма, — говорит В. К. Малыгин. — Пусть знает правительство США, что советский народ не оставит в беде дружественный и героический Вьетнам.

Работница Р. А. Иванцева, секретарь комитета ВЛКСМ цеха А. Чутов присоединили свой голос к протесту миллионов советских людей против возобновления правительства США бомбардировок Вьетнама.

Митинг принял резолюцию в адрес американского правительства, в которой требует не только прекратить бомбардировки Вьетнама, но и вывести оттуда свои войска.

ПРЕДПРИЯТИЕ ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ

Приятная весть облетела цехи и отделы завода термоизоляционных материалов. Из Москвы пришла телеграмма, в которой сообщается, что коллегия министерства и президиум ЦК профсоюза присвоили заводу звание предприятия высокой культуры производства.

Министр поздравил коллектив и поже-

лал новых успехов в соревновании за досрочное выполнение заданий девятой пятилетки.

Получить такое почетное звание в канун празднования 50-летия СССР вдвойне радостно.

А. ВЕРЕЩАГИН,
начальник планового отдела.

* Экономические знания — всем

С БОЛЬШОЙ ПОЛЬЗОЙ

Третья группа мастеров промышленных предприятий города занимается на месячных курсах с отрывом от производства при общетехническом факультете Уральского политехнического института. Это новотрубники С. И. Кислицын, В. Н. Азанов, Н. А. Брагин, М. А. Черных, хромпиковцы Л. А. Сазанова, Ю. М. Собанин, новотрубники В. С. Бугай, Д. Т. Попов и другие, всего около шестидесяти человек.

Цель занятий — изучение основ организации и управления производством. Лекции на темы «Характерные черты экономики СССР на современном этапе» и «Высшая цель экономической политики партии» прочитала начальник сектора отдела труда и зарплаты Новотрубного завода В. В. Крапивина. Она же провела и семинары. Интересно построил свою лекцию секретарь горкома КПСС Н. С. Савельев.

Хотелось бы сделать ряд замечаний. Так, по единодушному мнению слушателей ответили недостаточно времени на занятия по очень важной теме — основам трудового законодательства. Лектор В. И. Попов не успел осветить ее полностью и ответить на все вопросы. А вот на тему «Технические средства управления» можно бы дать меньше времени.

Спору нет, заведующая курсами В. А. Прачкис делает все возможное для нашей плодотворной учебы. Благодаря стараниям Валентины Абрамовны, а также заведующей кабинетом политпросвещения Новотрубного завода И. А. Бондаренко наш поток слушателей наконец-то получил учебники. Большую помощь в организации учебного процесса оказывает В. В. Крапивина. Она помогла пересмотреть и упорядочить вопросник для экзаменов. До экзаменов рукой подать. И оценка одна: курсы дают большую пользу.

Н. ГАЙФУЛЛИН,
мастер термоцеха цеха № 5
Новотрубного завода, слушатель курсов.

УМНОЖИМ ТВОРЧЕСКИЕ ВКЛАДЫ

Нынешний пятилетний план, как сказал на XV съезде профсоюзов Л. И. Брежнев, составлен с учетом того, что все мы сегодня и завтра будем работать лучше, чем работали вчера. Это необходимое условие нашего движения вперед стало законом для партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, всех трудящихся. Коммунистам отводится в этом движении особое место: они должны быть не только примером, впереди инициаторами и впереди идущими, но и организаторами тружеников на решении стоя-

щих перед предприятиями задач.

Одной из главных задач девятой пятилетки, как подчеркнул XXIV съезд КПСС, является решительное ускорение научно-технического прогресса. Сущность его не только в расширении общественного производства, но и в обновлении его. Для этого есть два пути: наращивание мощностей с помощью строительства новых объектов и реконструкция действующих производств, модернизация оборудования, совершенствование технологических процессов, на что требуется меньше затрат.

Рудоуправление приняло второй путь развития. Но решить большие задачи, которые поставлены перед коллективом, возможно только при активном участии всех трудящихся, передовиков, новаторов, рационализаторов — в первую очередь.

Заботами этими живет и партийное бюро. На партийное собрание, которое состоялось 20 декабря, оно вынесло разговор о расширении участия рационализаторов и новаторов в реконструкции предприятия и в использовании внутренних резервов производства. С докладом

выступил главный инженер Ю. И. Маликов.

Вопросы реконструкции предприятий, повышения эффективности общественного производства сейчас в центре внимания многих парторганизаций. Эту проблему можно рассматривать в разных аспектах, в том числе и с позиции участия в ее решении творческих общественных организаций. Редакция считает, что разговор, состоявшийся на партийном собрании в рудоуправлении, заслуживает, чтобы о нем подробно рассказать.

В поиске

Из доклада главного инженера Ю. МАЛИКОВА

ВТОРОЙ год пятилетки, ознаменованный возрождением в честь 50-летия образования СССР, завершается коллективом горняков успешно. Это, конечно, радует. Но сегодня мы собрались совсем по другому поводу. Впереди еще три года пятилетки, планы надо выполнять значительно лучше, чем нынче. Вот почему уже сейчас необходимо искать и максимально использовать резервы, ширить участие рационализаторов и новаторов производства в реконструкции предприятия. У нас есть немалый опыт, которым надо воспользоваться. В прошлое пятилетие было внедрено 534 рационализаторских предложения с экономическим эффектом 400 тысяч рублей.

В минувшем году осуществлено 122 рационализаторских предложения. Нынче в рядах людей пылливой мысли более 200 горняков. Экономический эффект от внедрения их новшеств превысил сто тысяч рублей. Звание «Лучший рационализатор» присвоено А. Ф. Логиновских, М. А. Сутормину, А. М. Пьянкову, Г. И.

Максимову, А. С. Ахметову, В. И. Щербакову и другим рабочим.

Важно отметить такой момент: инженерно-техническим работникам в последнее время выдаются технические задания на разработку проектов реконструкции отдельных технологических цепочек, оборудования, механизации трудоемких процессов. Творческая группа работников дробильно-обогатительной фабрики нашла такое техническое решение по расширению фронта грохочения, которое позволило дополнительно извлекать из отходов товарный щебень. Внедрение этого мероприятия явилось первым шагом на пути реконструкции ДОФ-2. Инженерно-технические работники и новаторы фабрики сумели за два года увеличить мощность ее по переработке сырья на 500 тысяч тонн без особых капитальных затрат. С пуском третьей стадии дробления, выполняем ряда других технических мероприятий коллектив планирует увеличить производственную мощность фабрики в два раза.

Немало сделали рационализаторы, новаторы, творческие группы и в других цехах. В горном цехе, например, совершенствование буро-варынных работ снизило выход негабаритов на два процента. Введение в эксплуатацию вертикальных грохотов, изготовленных по чертежам В. В. Варакина и В. П. Дерягина позво-

лило запустить сортировочную фабрику, которая была законсервирована. Электрификацию внутрикарьерного транспорта проводит своими силами коллектив железнодорожного цеха.

Но из всего этого не следует делать вывод, что в постановке рационализаторской работы нет недостатков, упущений, промахов. В текущем году, например, из 37 технических проблем полностью решено только девять. К 22 темам мы даже не прикоснулись. А ведь у нас более 200 рабочих заняты на частично механизированном и тяжелом ручном труде. В автохозяйстве, например, трудится почти 70 человек. Но за последние два года здесь не внедрено ни одного рационализаторского предложения. Совершенно не занимаются творческой работой руководители ОКСА, слабо она поставлена и на Билимбаевском руднике.

Сегодняшнее партийное собрание должно дать принципиальную оценку развитию творческой мысли в коллективе. Надо всегда помнить, что успех борьбы за ускорение технического прогресса находится в прямой зависимости от творческой активности всех трудящихся. Надо, чтобы каждый рабочий, инженер, техник хорошо знал программу развития предприятия, четко представлял, почему важно выполнять то или иное мероприятие.

МЫСЛИ ВОПЛОЩАТЬ В ДЕЛА

В. ДАШКЕВИЧ, инженер БРИЗа

РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ и изобретатели проводят значительную работу. Стоит вздуматься в цифру: 102 тысячи рублей. Это экономия средств, достигнутая лишь за счет улучшения производственных процессов, модернизации оборудования. Хочу заметить, что движению новаторов производства не во всех цехах уделяется одинаковое внимание. В результате показатели не растут, а снижаются. На дробильно-обогатительной фабрике, например, нынче рационализаторов меньше, чем в прошлом году. На Билимбаевском руднике подано в этом году 38 предложений, а в первом году пятилетки — 52. На десять усовершенствований нынче меньше в коллективе отдела капитального строительства. Это говорит о том, что партийные организации плохо руководят людьми пылливой мысли.

Вот хотя бы Билимбаевский рудник. Лишь узнав, что готовится партийное собрание, партбюро рудника срочно провело собрание у себя по поводу работы рационализаторов. И вдруг выяснилось, что к декабрю рабочие подали около 40 рационализаторских предложений. Реально ли это?

Я не снимаю вины с себя за то, что у нас недостаточно налажен учет вносимых предложений, техническое оформление их, контроль за внедрением. Однако некоторые товарищи напрасно считают, что достаточно прийти в БРИЗ

с какой-либо идеей, чтобы стать автором предложения.

Мне думается, что сегодня очень тесно связывается деятельность новаторов производства с борьбой за повышение его эффективности, наиболее полным использованием внутренних резервов. Чтобы в будущем году отдача была наибольшей, следует, на мой взгляд, разработать конкретную тематику для новаторов в соответствии с планом реконструкции производства. Надо оживить деятельность комплексных творческих бригад, которым под силу решение сложных технических проблем и задач. И когда их обязательство станет одним из пунктов общецехового обязательства, тогда, наверное, партийные и профсоюзные организации будут больше беспокоиться о работе рационализаторов, шире привлекать их к совершенствованию оборудования и технологических процессов. И общие результаты будут значительно выше, чем сегодня.

БЕЗ ОГОНЬКА

Е. ПОДРОБИНОК,

начальник Сухореченского участка Билимбаевского рудника

КРИТИКА в наш адрес справедлива. За 11 месяцев горняки подали 41 рационализаторское предложение. 27 из них внедрены в производство. Новаторов на руднике 38, в том числе 13 инженерно-технических работников. Что же касается участия коммунистов в рационализации, то должен привести такие цифры: из 51 члена КПСС только шестеро могут сказать о своем вкладе в совершенствование производства. Нынче от рационализаторских предложений рудник сэкономил 12 тысяч рублей. Конечно, немного, но больше, чем в прошлые годы.

В наших обязательствах

всегда присутствует пункт о рационализации. Выполняется он неравномерно: в первом полугодии — едва-едва, во втором — аврал. На нашем партийном собрании коммунисты указали, что партбюро должно контролировать деятельность общественных организаций, в том числе БРИЗа, ВОИР.

И еще один момент. Мы очень мало привлекаем к творчеству рядовых рабочих. Сейчас у нас идет внедрение сортировки. Когда с проектом ее познакомился рабочий П. Н. Шестаков, то он уже в чертеж внес весьма существенное изменение. Это пример конкретного участия в решении технических проблем.

Считаю, что у нас еще очень слабо связывается творческий поиск путей совершенствования производства с коренными техническими проблемами. Партийное бюро, осуществляя право контроля за хозяйственной деятельностью, мало направляет поиск скрытых резервов для повышения эффективности, увеличения объемов производства. Мне думается, что сегодняшнее партийное собрание будет хорошим толчком для оживления рационализаторской работы, привлечения внимания коммунистов к этому важному делу.

ПРИВЛЕКАТЬ МОЛОДЕЖЬ

А. БАНСАНОВ, электрослесарь, секретарь комитета ВЛКСМ

СРЕДИ коммунистов почти каждый пятый — рационализатор. А вот комсомольская организация похвастаться такой цифрой не может. Техническое творчество молодежи у нас развивается, я считаю, слабо. Только 30 молодых рабочих — рационализаторы, из них лишь 13 — комсомольцы. В этом виноваты мы сами. Вот пример.

Владимир Ширинкин, бригадир службы контактной сети, нынче внес пять рационализаторских предложений. Все они внедрены в производство. Но Владимир является еще и секретарем комсомольской организации цеха. Кого он, секретарь, привлек к рационализаторской работе? Оказывается, никого. Вот почему в числе новаторов мало юношей и девушек.

Готовясь к партийному собранию, мы задумались над этим. Решили, что надо разработать мероприятия на третий год пятилетки в плане проводимой реконструкции. Поставили задачу: каждый седьмой комсомолец должен участвовать в рационализации производства. Кроме того, раз в квартал будем проводить выставки технического творчества молодежи. В цехах оформили уголки молодого рабочего.

Молодым надо помогать. Направлять поиск, предлагать темы, обращать внимание молодых рабочих на то, что они в силах изменить. Мы надеемся, что старшие товарищи, коммунисты будут чаще привлекать к новаторству молодежь.

СДЕЛАВ ШАГ, ИДТИ ДАЛЬШЕ

В. ВАРАКИН, начальник сортировочной фабрики

ПО ЗАМЫСЛУ руководителя лаборатории механизации и автоматизации, созданная при механическом цехе, должна всемерно способствовать ликвидации тяжелого ручного труда, модернизации оборудования, внедрению технических новин, научной организации труда. Никто, я думаю, не усомнится в том, что в конечном счете это — и повышение производительности, и улучшение условий труда. Но, образно выражаясь, рожден-

ное дитя не привлекает внимания родителей.

В лаборатории сейчас четыре человека. Ютятся они в маленьком, неудобном помещении. Тем не менее нынче выполнили 18 различных работ — по усовершенствованию трубчатых нагревателей, наладке тиристорных преобразователей и так далее. Кроме того, работники лаборатории оказывали и оказывают немалую помощь рационализаторам.

Руководство предприятия говорило, что если лаборатория даст прибыль, то она будет расширена. Даже то, что уже сделано, дало хороший экономический эффект. Но вот в лаборатории пока никаких изменений: людей не хватает, производственных площадей тоже. А ведь в период реконструкции предприятия, тех работ, о которых говорил в докладе главный инженер, лаборатория могла бы сыграть весьма существенную роль. Полагаю, что тут есть чем заинтересоваться партийному бюро.

ЗАМЕЧАНИЯ

УЧТЕМ

А. ЧУПРОВ,

секретарь партбюро

В ОЗНАМЕНОВАНИЕ 50-летия образования СССР наши передовики производства, люди пылливой мысли внесли весьма существенный вклад в трудовые победы коллектива. Рудоуправление признано лучшим предприятием области по рационализации и изобретательству. Эта оценка ко многому обязывает. И прежде всего к тому, чтобы живое творчество рабочих и инженерно-технических работников было направлено на повышение эффективности производства.

До конца пятилетки коллективу предстоит выполнить большой объем работ по реконструкции предпри-

ятия с минимальными капитальными затратами. Для этого надо, чтобы наши общественные организации — ВОИР, БРИЗ, научно-техническое общество — наметили конкретные мероприятия, соответствующие проводимой реконструкции. Считаю, что совершенно необходимо и творческую работу планировать. Только тогда можно осуществлять контроль.

Считаю также, что цеховые партийные организации должны направлять в своих коллективах новаторский поиск. Ведь в прошлом году, когда коммунистам Билимбаевского рудника указали на неоправданное невнимание к творчеству рабочих, дело направилось. Но, видимо, недостаточно, если сегодня их опять критикуют.

То, что в творческом поиске мало участвует молодежь, что резервы производства недостаточно занимают народные контролеры, что стальные газеты еще не включились в конкурс под девизом «Больше продукции — меньше затрат», что рудничный комитет профсоюза тоже недостаточно активен в организации рационализаторства и новаторства, — недоработка бюро, всей первичной организации. Все замечания, высказанные коммунистами, партбюро учит.

Партийное собрание прошло бы еще более оживленно, если бы в обсуждении важного вопроса приняли участие непосредственно рационализаторы, новаторы. Хорошо бы услышать их мнение, их планы участия в повышении эффективности производства.

Коммунисты приняли конкретное решение, нацеливающее цеховые партийные организации на усиление руководства творческими группами, рационализаторской работой в коллективе.

НА ПОТОКЕ — НОВОЕ

КОЛЛЕКТИВ ДИНАСОВОГО ЗАВОДА ДОСРОЧНО ВЫПОЛНИЛ ГОДОВОЙ ПЛАН

Трудящиеся динасового завода брали повышенные социалистические обязательства в честь великого праздника советского народа — 50-летия СССР. Было решено выдать сверх плана 9000 тонн огнеупоров, перевыполнить наметки по реализации товарной продукции на 300 тысяч рублей, получить сверхплановую прибыль 150 тысяч рублей, повысить производительность труда против 1971 года на 2,5 процента.

Развернувшееся среди коллективов цехов социалистическое соревнование позволило досрочно выполнить годовой план: по добыче кварцита — седьмого, по выпуску динасовых изделий — 17 и по реализации товарной продукции — 14 декабря. Двухлетний план девятой пятилетки был закончен по добыче кварцита

23 ноября, по реализации товарной продукции — четвертого, а по выпуску динаса — восьмого декабря. Среди огнеупорных цехов первым завершил годовое задание первый цех — 15 декабря.

В этом году будет реализовано сверхплановой продукции более чем на 450 тысяч рублей. Сверхплановая прибыль составит более 200 тысяч рублей. Изготовим динасовых изделий сверх плана свыше 12 тысяч тонн.

Успеху соревнования способствовали 15 ударных недель — каждая посвящалась одной из союзных республик.

В последней декаде ноября выполнили годовые задания смены мастеров М. С. Федотова, Ю. А. Каргопольцева, А. П. Цветкова, П. А. Мочайло, а в первой половине декабря смены мастеров В. Ф. Насева, Т. А. Меркутин и М. Г. Коробицына. Многие передовики уже давно работают в счет 1973—1974 годов. Рабочие по пресованию второго цеха А. А. Никифорова, Е. П. Сурнина, Т. С. Максимова — в счет 1975 года.

За последние годы в содружестве с заводской налажено производство новой продукции: безобжиговых динасовых блоков, теплоизоляционных вкладышей для мартеновского производства, специальных кварцитовых порошков для футеровки больших индукционных печей. Безобжиговые динасовые изделия дважды экспонировались на ВДНХ.

Освоен выпуск малоразрыхляющегося динаса для воздухогревателей доменных печей, новых видов фасонных коксовых изделий для большегрузных высокопроизводительных коксовых печей.

Коллектив завода в течение пятнадцати месяцев подряд занимает классные места по министерству. В юбилейном соревновании нам присуждена третья денежная премия.

Огнеупорщики оказали большую помощь совхозу «Афанасьевский». Для тружеников села построено 160 квадратных метров жилья, сооружены силосные траншеи на 1545 тонн, оборудован зерноток, капитально отремонтированы животноводческие помещения на 110 животных. Наши трудящиеся участвовали в заготовке кормов и уборке урожая.

Сейчас мы готовимся к выполнению повышенного плана третьего года пятилетки. Дел предстоит немало. Достаточно сказать, что производство динасовых блоков и малоразрыхляющегося динаса в новом году увеличится более чем наполовину, намечается модернизация оборудования, будет продолжена реконструкция первого цеха.

Используя возможности и опыт, наш коллектив полон решимости также досрочно закончить и задание будущего года.

Н. КОСТАРЕВ,
начальник сектора планирования
динасового завода.

● РЕКОНСТРУКЦИЯ — МЕТОД ЭФФЕКТИВНЫЙ

ГОРИЗОНТЫ РАЗДВИГАЮТСЯ

Если посмотреть планы пути роста производства за организационно-технических мероприятий нашего коллектива, то видно, что основным направлением последних лет была модернизация оборудования, его обновление. На отдачу жаловаться не приходится.

Так, четыре стана холодной прокатки труб (три ХПТ-55 и один ХПТ-75) стали двухручьевыми. Их производительность возросла в полтора раза. В результате дополнительно выдано 820 тысяч метров труб, для производства которых потребовалось бы еще два стана и 16 рабочих. Затраты окупились за полтора года.

Далее. На двухручьевую прокатку переведены также два стана ХПТР, установлены тиристорные преобразователи на 20-тонном стане, а на 15-тонном стане ручная механизация задачи стержня заменен механизмом с пневмоприводом. В результате трех мероприятий выпуск труб возрос на 364 тысячи метров.

Одна из труднейших операций нашего производства — заковка концов труб перед их волочением. Недостатки существующих ковочных средств — тяжелая ручная работа, вибрация, нахождение кузнеца и его подручного в зоне высоких температур.

Но вот установили автоматическую ковочную машину. Она в значительной мере устраняет отмеченные недостатки. А главное преимущество — полная автоматизация операций.

Или возьмем другой пример. Требования к трубам для котлостроения непрерывно возрастают, особенно к структуре металла. Это связано с долговечностью и надежностью работы энергетических установок. Наше печное оборудование не удовлетворяло полностью требованиям технологического процесса, отжиг производился в несколько стадий, не всегда обеспечивалось нужное качество металла. Специалисты цеха и завода предложили конструкцию новой печи с роликовым подом, совмещающую технологические операции — отпуск и нормализацию. С учетом ее были удовлетворены требования потребителей к качеству труб, да и сам процесс отжига намного ускорился.

В последнее время, особенно после одобрения ЦК КПСС опыта реконструкции на предприятиях Свердловской области, во главе цехов стали искать

— А Мария Ивановна нет дома: она на ферме.

Только что мне сказали в конторе первого отделения, что у Шихалевой сегодня выходной и она собралась посвятить его домашним хлопотам. Поэтому ответ соседки несколько озадачил. Неужели управляющий А. П. Медведев и бригадир животноводов Е. П. Седойкина ошиблись?

Но все было верно. На раскрытых дверях кормушки клубами вываливал пар, тонкой струйкой лилась горячая вода из водопроводной трубы в металлический бак, подвешенный к роликовой дорожке. Невысокая энергичная женщина орудовала мешалкой.

— Вот это и есть наша Мария, — отозвалась бригадир.

«Наша Мария»... По тому, как старательно перемешивала Шихалеева спешившая комья концентрата, по тону бригадира уже можно было понять, что она здесь хозяйка. Да и станет ли тот, кто считает работу на ферме только одной обязанностью, отрывать личное время, чтобы из уютной квартиры с головой окунуться в нелегкие заботы?

Сама же Мария Ивановна это обстоятельство оценила слишком буднично, мимоходом бросив: «Зима, работы прибавилось... Каждая пара рук дорога». Вот, мол, в сущности, и весь двигательный мотив.

Разве усидишь дома, когда ждешь вот эти, привыкшие к тебе существа?

— «Досада», ну, что же ты... Не спеша, не разбирая корм, — глядит она укороженно на черно-пеструю буренку.

«Досада» вместе с «подружками» по группе только что возвратилась с прогулки. Легкий холодок и моцион возбудили аппетит, вот и решила пренебречь правилами «этикета». Но под взглядом хозяйки, как бы чувствуя свою вину, умеряет пыл.

Шихалеева тоже не скрывает своей привязанности к «Досаде» и ее соседкам, «Дозе» и «Даурии».

Клички всех троих не случайно начинаются с одной и той же буквы — сестры от хорошей племенной коровы «Дорожки». «Досада» сейчас, после недавнего отела, дает по 26 литров молока в сутки. Сказывается, конечно, по-



■ ПЕРЕДОВИКИ СОРЕВНОВАНИЯ В ЧЕСТЬ 50-ЛЕТИЯ СССР

ДЕНЬ И ТРИДЦАТЬ ТРИ ГОДА

рода. Но больше всего заботит основу профессии. Ведь, в самом деле, разве можно было бы получить рекордные надоя хотя бы от «Даурии», если не знать ее уравновешенного нрава, привычек, любимых «блюдов». Споры нет, «Даурия» считается классной или так называемой элитной. Но попробуйте недодать ей хотя бы два-три килограмма турнепса или силоса да промедлить хоть несколько минут с дойкой, — и элитная рекордсменка даже не даст того, что получают от обычных коров.

Эту истину Шихалеева не раз слышала на зоотехнических курсах от специалистов А. А. Губиной и Г. Я. Сысоевой, но дошла до нее самостоятельно.

Тридцать три года назад впервые вышла она по недлинной тропинке от дома до скотного двора. С тех пор много оставлено на ней ее следов.

— Прошла тридцать три года животноводческого университета, — шутит она.

— А как же с зоотехническими курсами?

— Ничего не учили такие темы, как кормление, особенности пищеварения крупного рогатого скота, правила санитарии. Кроме того, передко общаемся

за помощь друг к другу. Личное старание, обогащенное практикой товарищеской работы и теорией. Вот откуда истоки нынешних успехов талицких животноводов, их болевитости в социалистическом соревновании.

Если в прошлом году на вопрос о лидерах руководители совхоза отвечали: «Конечно, доярки первого отделения», то ныне произошла перегруппировка сил. Талицкие доярки первыми, 28 октября, выполнили годовой план надоев. За одиннадцать месяцев сумели получить молока на 400 килограммов больше, чем за то же время в 1971 году. И, пожалуй, чаще, чем другие, признавались победителями при подведении итогов сестры Шихалеевы. Кстати, Анна Ивановна тоже считается кадровой работницей, 20 лет на ферме — таков ее стаж.

Вот и закончилось кормление. Наполняется котлом красный уголок. Здесь появляется с переходящим Красным знаменем в руках управляющий А. П. Медведев, председатель рабочкома Л. П. Копылов, директор А. Н. Волошин.

Доярки уже знают, что знамя будет вручено им, и с шуткой обращаются к управляющему: «Александр Павлович, поди думаешь в контору унести?»

— И унесу, там надежнее: под замок запиру, чтоб не отвалил.

— Нет уж, ты его здесь оставь. А чтобы не отвалил, об этом позаботимся сами. Директор и председатель рабочкома награждают премиями и подарками передовиков Т. Гимзетдинову, Р. Шанхманиеву, Л. В. Покаляеву, Р. Хабирову.

— Ну, а Почетную грамоту городского комитета партии и исполнительного комитета горсовета, — заканчивает А. Н. Волошин, — с удовольствием вручаю нашей Марии Ивановне. Здесь так и сказано: «За долготелый труд и успехи в социалистическом соревновании».

Сестры давно обогнали календарь и за одиннадцать месяцев получили от каждой коровы по 3312 литров молока.

А. ЯМЩИКОВ,

На снимке: доярки первого отделения совхоза «Первоуральский» М. П. и А. И. Шихалеевы. Фото В. Зотова.

«Под знаменем Ленина»

отвечают

«У хлеба без хлеба» называлась заметка, опубликованная 22 ноября в

№ 229. Жители деревни Крылосово жаловались на неудобные часы работы продовольственного магазина, на перебои в торговле хлебом. Кроме того, отмечали они, одного магазина недостаточно, ведь его услугами пользуется около тысячи человек.

Вот что ответил председатель правления райпогресссоюза В. Токарев: «Из-за болезни местного продавца в Крылосово работал продавец из Битки В. Уфимцева. Поэтому часы работы магазина были определены в соответствии с расписанием авто-

3 стр.
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
26 декабря 1972 г., № 252

Командующий парадом судья республиканской категории Н. Бутаков доложил представителю городского комитета по физической культуре и спорту о готовности к старту. В ответном слове А. Божелко от имени городского комитета поздравила участников с наступающим праздником, пожелала успехов на лыжне и в труде. О порядке стартов рассказывал главный судья соревнований М. Божелко. Со словами приветствия к спортсменам обратился представитель редакции городской газеты А. Ямщиков, после чего капитаны команд-победительниц прошлогодних стартов по первой (хромпиковый завод) и второй (завод ЖБИИК) группам подняли флаг соревнований.

Командантской бригаде, возглавляемой В. Камалетдиновым, пришлось немало потрудиться, чтобы в короткий срок устранить заносы на лыжне после ночной метели. С серого неба сыпала колкая кру-

па, и лыжники не жалели мази, накладывая один слой на другой. Усложняла условия предстоящих гонок и неприятный пронизывающий ветер...

Сразу с трех стартов, отпавшись гонщики на дистанцию. Первыми начали поступать сообщения с женской трехкилометровой трассы, где вели борьбу представительницы второй группы производственных коллективов. Неплохо прошла «тройку» А. Пильщикова, бежавшая с нагрудным номером семнадцать, — 15 мин. 33 сек. Но вскоре новотрубница Л. Рожкова (команда цеха № 7) сумела перекрыть это время — 15 мин. 27 сек. Лучшим же оказался результат спортсменки завода ЖБИИК Л. Витковской. Время победительницы 15 мин. 09 сек.

Мужчины из команд второй группы состязались в гонке на 5 км. Стартовал четвертым, финишную линию первым пересек жбииковец Ю. Андреев. Первый результат (19 мин. 29 сек.) в дальнейшем оказался непревзойденным. Многие лыжники пытались посягнуть на это время, но сумели к нему только приблизиться: товарищи Андреева по команде А. Менгин (20 мин. 03 сек.) и А. Тахеев (20 мин. 24 сек.) заняли соответственно второе и третье места.

В женских соревнованиях на 5 км (I группа) уверенно победу одержала Е. Черник (спортклуб «Уральский трубник») — 20 мин. 52 сек. Около минуты проиграла победите-

лю Л. Пономарева, стартовавшая под номером 33. Интересно, что на следующий день этой опытной спортсменке исполнилось 34 года, и Лидия, заняв второе место, сделала себе хороший подарок. Достойный пример ветерана — урок молодым лыжникам. Результат Ф. Тебенковой (22 мин. 02 сек.) оказался третьим.

Острая борьба развернулась на самой длинной дистанции — 10 км. Здесь первенство оспаривали мужчины, представители коллективов первой группы. Сначала результат спартаковца Р. Чичина,

стартовавшего в числе первых гонщиков, был ориентиром для многих. Через некоторое время Л. Балчугов (трест Уралтяжтрубстрой) показал 39 мин. 12 сек. Но и этот результат стал только третьим. Его улучшили новотрубники В. Дружинин (38 мин. 58 сек.), ставший вторым призером, и Р. Яхин (38 мин. 48 сек.), завоевавший чемпионское звание.

При подсчете очков командной борьбы во второй группе, как и в прошлых соревнованиях на приз «Под знаменем Ленина», наименьшая сумма у лыжников ЖБИИКа.

Второе место присуждено команде завода сантехизделий. Горняки Магнитки стали третьими призерами.

В первой группе уверенно победили спортсмены «Уральского трубника». Динасовцы — вторые призеры. Это большой успех прогрессирующей команды огнеупорщиков. Тройку призеров замкнули строители.

После соревнований побителям и призерам были вручены кубки, дипломы, грамоты и подарки.

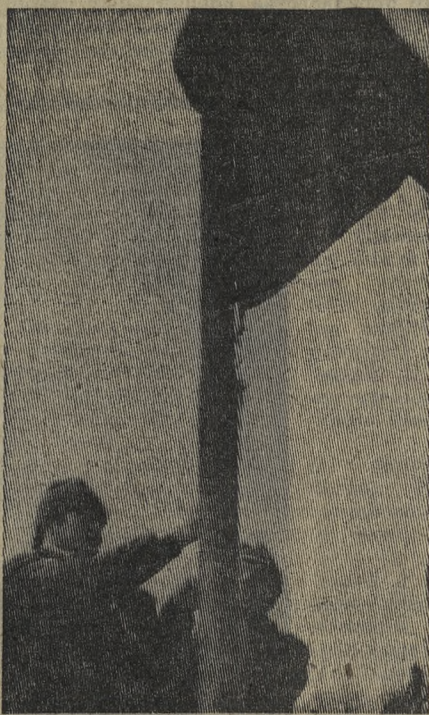
В заключение хочется сказать несколько слов в адрес председателя город-

ского совета спортивного общества «Спартак» А. Антропова. Лыжники этого коллектива по каким-то причинам не соизволили явиться на парад, спартаковцы не представили судью для проведения соревнований.

Следует отметить хорошее судейство Е. Вельх, М. Берестиной, Б. Дворкина.

30 декабря традиционные соревнования продолжат юные спортсмены — представители школ и профтехучилищ Первоуральска.

С. ПАГНУЕВ.



На старте огнеупорщица Любовь Кочева. Ей предстоит преодолеть пятикилометровую дистанцию.

Победители прошлогодних соревнований — лыжники хромпикового завода — поднимают флаг соревнований.

Фото В. ЗОТОВА.

ИСКУССТВО ВИДЕТЬ

Во Дворце культуры Новотрубного завода открыта фотовыставка любителей фотографии, посвященная 50-летию образования СССР.

Восемь авторов представили на суд зрителей 76 снимков.

Фотографию любит. Она живо привлекает к себе людей разных возрастов и профессий. Выставка показывает, что фотоаппарат в руках любителей становится верным и острым средством показа многообразных явлений жизни.

«Прекрасное есть жизнь» — повторяем мы формулу Чернышевского. И самое прекрасное в ней человек, сила его ума, красота души.

Зрители видят сюжеты, выхваченные из самой гущи жизни и выраженные ярким, образным языком. Здесь и портреты ветеранов войны, защитников Родины от немецко-фашистских захватчиков, и реконструкция предприятий, и портретная галерея ударников коммунистического труда, интеллигенции, спортсменов. Остались в памяти снимки Н. Булыгина и В. Зотова «Аппаратчика химводоочистки Лиза Самокаева» и «Е. А. Белов — лауреат Государственной премии».

За 50 лет образования СССР город изменился неузнаваемо. Первоуральские трубы, огнеупо-

ры, химические продукты знают не только у нас в стране, но и далеко за рубежом. «Разговор у фонтана» Н. Булыгина и «Работяги», «Первоуральские трубы» В. Зотова — яркое тому подтверждение. Спортивной теме на выставке уделено должное внимание. Снимки С. Кудрявцева «Мяч и страсти» и «Опять в запасе», «На уральской лыжне» Ю. Молодых показывают массовость спорта, его силу.

Самое трудное — фотографировать детей. На мой взгляд, Ю. Мастеркову удалось детский портрет «Удивление».

Не обойден любимый и зрителями, и фотолю-

бителями жанр — пейзаж. «Проводы русской зимы» и «Наедине с природой» Л. Неверко представляют этот жанр достаточно полно.

Фотографии называют «искусством видеть». Наши фотолюбители видят жизнь глазами граждан — патриотов Советской Родины. Молодое фотоискусство особенно близко молодежи. Каждый год в городской фотоклуб вливается новые и новые любители, которые находят в фотоискусстве возможности проявления своих художественных способностей, своего видения мира. Жаль, что не все они приняли участие в выставке.

С. ДАНИЛЕНКО,
неплатный корреспондент.

реклама

Кинотеатр «Восход». Венгерский художественный фильм «ПОДОЗРЕВАЮТСЯ ВСЕ». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

Кинотеатр «Космос». Широкоэкранный фильм «УКРОЩЕНИЕ ОГНЯ» (2 серии). Сеансы: 9, 12, 3, 6, 9 час. вечера.

Клуб СТЗ. Широкоэкранный фильм «ВЧЕРА, СЕГОДНЯ И ВСЕГДА». Сеансы: 5, 7, 9 час. веч.

Горничей Приглашает на работу продавцов, кассиров-контролеров в магазины самообслуживания, кассиров, фасовщиков товаров, уборщиц и рабочих в магазины, грузчиков на базу, печника, газозлектросварщика, тракториста на трелевочный трактор и шофера. А также на ВРЕМЕННУЮ РАБОТУ для переборки овощей и фруктов приглашаются рабочие предприятий города, имеющие свободное от работы время, домохозяйки и пенсионеры. За справками и направлением на работу обращаться в бюро по трудоустройству по адресу: ул. Ленина, 10, телефон 2-36-12.

В РАЙОНЕ РЫНКА
ФАБРИКА БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
ПРОДАЕТ
НОВОГОДНИЕ ЕЛКИ

ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!
Магазин № 42 «Радуга» с 26 декабря проводит неделю продажи пальтовых тканей.
Магазин № 7 «Промышленные товары» по улице Ватулина, 51 проводит неделю продажи женских полухозяйственных сумок отечественного производства.
Посетите эти магазины.

Трест столовых ПРИГЛАШАЕТ для работы в столовых заводов ЖБИИК, Новотрубного и хромпикового буфетчиц, кассиров, учеников буфетчиц и кассиров, посудниц, кухонных работниц, поваров, кондитеров, сборщиков посуды, кладовщика, лоточниц, грузчиков, водителей мотороллера, обвальщиков мяса.
За справками и направлением на работу обращаться в бюро по трудоустройству: ул. Ленина, 10, тел. 2-36-12.

ВО ДВОРЦЕ СПОРТА ИМ. 50-ЛЕТИЯ ВЛКСМ
29—30 ДЕКАБРЯ С 19 ЧАСОВ СОСТОЯТСЯ БО-
ЛЬШИЕ ПОКАЗАТЕЛЬНЫЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ ВЕ-
ДУЩИХ ФИГУРИСТОВ СТРАНЫ, ПОСВЯЩЕН-
НЫЕ 50-ЛЕТИЮ ОБРАЗОВАНИЯ СССР.

Коллектив бюро технической инвентаризации выно-
сит глубокое соболезнование инженеру Сельковой В. М.
по поводу смерти ее отца
ШАХМАЕВА
Матвея Васильевича.

ПРИХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПИШИТЕ



ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, корректорская — 2-35-62, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.