

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Четверг, 30 ноября 1972 года

Газета основана в 1931 году

№ 235 (6484)

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

СОЦИАЛЬНЫЕ ГРАНИ РЕКОНСТРУКЦИИ

— Реконструкция рабочему человеку много помогла, — так сказала бригадир растровного узла завода ЖБИик Т. П. Карпова на беседе за «круглым столом» редакции, о которой рассказывается в сегодняшнем номере газеты на третьей странице.

Действительно, когда речь идет о модернизации, обновлении производства — мнение рабочего самое лучшее, объективное, точное. Ибо все изменения прежде всего ощущает он, перестройка начинается ради того, чтобы трудилось легче, чтобы можно было увеличивать выпуск продукции с меньшими затратами и средств, и материалов, и физических сил.

Да, опыт передовых предприятий, в том числе и Новотрубного завода, который одобрен ЦК КПСС, убедительно доказал, что реконструкция — метод эффективный. Теперь с этим соглашаются все. И все же не всегда учитывают в полной мере, каковы последствия перевооружения участка, цеха, предприятия. А полюсов у реконструкции, оказывается, много.

Верно, что удастся расширить производство с минимальными затратами и обойтись без нового строительства. А что это дает? Позволяет увеличивать стимулирующие фонды и строить больше жилья, детских садов, клубов, баз отдыха, отпускать больше средств на поощрение передовых производственников. Скажем, каждый пятый дом, что строится для новотрубников — финансируется из фонда соцкультбыта и жилищного строительства. Умело используют также же возможности улучшить отдых и быт трудящихся руководители хромикового завода.

Вот одна из граней. А каковы последствия обновления, когда технологические процессы механизмируются и автоматизируются, на место устаревших машин встают новые, совершенные? Не случайно старший кольцевой трубопроводного цеха Старотрубного завода В. П. Пешехонов пошел учиться в техникум — осваивает новый механизированный стан. Не случайно аппаратчик седьмого цеха хромикового завода Т. Д. Сквородникова и буровик кварцитового рудника динасового завода А. А. Кольшикин, которые тоже были гостями редакции, в один голос заявили: «Требуется повышать знания».

Словом, граней у реконструкции много — и технических, и социальных. На Новотрубном и хромиковом заводах разработаны комплексные планы технического перевооружения производства и социального развития на пятилетку. Основная цель их — научное регулирование социальных процессов жизни кол-

лективов, направленное на дальнейшее развитие производства, создание наилучших условий для работы, более полное обеспечение материальных и духовных потребностей трудящихся, повышение их политического, культурного и технического уровня.

Опыт новотрубников и химиков, понявших саму суть обновления предприятий, учитывающих социальные последствия этих мероприятий, заслуживает и одобрения, и широкого распространения. Вот почему удивительно слышать директора завода ТИМ М. Г. Усова, когда он заявляет: «Реконструкцией не занимались и заниматься не будем». А главный инженер завода горного оборудования Э. Э. Рут, хотя и согласен, что реконструкция — дело стоящее, все же разводит руками: «У нас и планы составлены, да нет денег».

Спрашивается, как же занимаются реконструкцией производства — и успешно! — такие небольшие предприятия, как хлебокомбинат или льбная фабрика? Их руководители не ждут помощи со стороны, а действуют настойчиво, вовлекая в творческие поиски не только инженеров и техников, но и рабочих-рационализаторов, служащих, всех трудящихся. Люди подают предложения, обсуждают их на собраниях. Лучшие отбираются, составляется план мероприятий. Разработкой занимаются творческие группы, а потом сообщают свои наметки. Короче, здесь надеются на свои силы.

По решению бюро горкома КПСС на каждом заводе, на каждой фабрике, в строительных управлениях и других организациях должны быть созданы инициативные группы, которые бы внимательно рассмотрели, что необходимо сделать для дальнейшего развития производства. К сожалению, на ряде предприятий — в Коуровском леспромпхозе, на авторемонтном заводе, заводе теплоизоляционных изделий еще думают о их создании.

Партийным организациям необходимо взять под строгий контроль мероприятия по реконструкции, обсуждать их на собраниях рабочих. Надо понять, что это — не переходящая мода, а верный путь дальнейшего повышения эффективности производства и социального прогресса трудового коллектива. Потому что строительство коммунизма невозможно двигать вперед без всеобщего развития самого человека. Без высокого уровня культуры, образования, общественной сознательности, внутренней зрелости людей коммунизм невозможен, как невозможен он и без соответствующей материально-технической базы.

ЕСТЬ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО!

Коллектив буровзрывного участка кварцитового рудника динасового завода, включившись в соревнование в честь 50-летия СССР, брал обязательство годовой план по бурению скважин выполнить к 5 декабря.

28 ноября буровики рапортовали: есть годовой!

Успех принесла новая техника — сейчас на участке работает новый (первый пока) высокопроизводительный шарошечный станок.

До конца декабря коллектив пробурит дополнительно к годовому заданию полторы тысячи погонных метров скважин.

Л. ЦВЕТКОВА, экономист.

— Добросовестная, трудолюбивая, — так отзываются товарищи по работе о стерженщице В. Н. Брагдцевой. Варвара Никитична качественно и в срок выполняет задания. Считается одной из лучших работниц в литейном цехе Новотрубного завода.

Фото А. КАДОЧИГОВА.



«НОВОГОДНИЙ» МЕТАЛЛ

Двадцать пятое ноября вместо 19 тысяч их отлили для коллектива литейного цеха Новоуткинского завода «Искра» было обычным и на участке стали осваивать необычным днем. Как всегда, недавно. Но сейчас уже да, клочкотал расплавленный здесь немало опытных мастеров в вагранках, заставивших своего дела, добившихся разливали его по валяющихся высокой производительности труда. Один из батывали детали, в которых — Н. И. Лазаренко.

Необычное заключалось в том, что все это и чугунное литье уже шло в счет нового года: первыми справились с годовым планом работы чугунолитейного участка. Они вместо 1700 вывели 1708 тонн литья, а работа всего коллектива в ритмичности пропес-общем выпуске деталей за нимает заказ для сельского хозяйства — звездочки комбайнов.

Успеху способствует бо-льшая организационная работа мастера С. А. Медведки. А. ШЛОСНИНА, инженер отдела труда завода «Искра».

Изготовление звездочек на участке стали осваивать необычным днем. Как всегда, недавно. Но сейчас уже да, клочкотал расплавленный здесь немало опытных мастеров в вагранках, заставивших своего дела, добившихся разливали его по валяющихся высокой производительности труда. Один из батывали детали, в которых — Н. И. Лазаренко.

Необычное заключалось в том, что все это и чугунное литье уже шло в счет нового года: первыми справились с годовым планом работы чугунолитейного участка. Они вместо 1700 вывели 1708 тонн литья, а работа всего коллектива в ритмичности пропес-общем выпуске деталей за нимает заказ для сельского хозяйства — звездочки комбайнов.

Успеху способствует бо-льшая организационная работа мастера С. А. Медведки. А. ШЛОСНИНА, инженер отдела труда завода «Искра».

ФАБРИКА БЕЗ ФУНДАМЕНТОВ

Конструкторское бюро завода горного оборудования заканчивает подготовку рабочего проекта самоходного дробильного агрегата для Галкинского карьера Первоуральского рудоуправления. Поставленная на ходовую часть экскаватора ЭКГ-4Б машина будет дробить руду непосредственно в карьере.

Над проектом работают инженеры — конструкторы Ю. Б. Сметанин, В. В. Солодовников, О. И. Попков и другие специалисты. В будущем году завод приступит к изготовлению первого экземпляра. Использование новой машины, не только в Галкинском карьере, сулит большие выгоды. Мы вынашиваем мысль спроектировать подобный самоходный агрегат для сортировки руды. Машины сэкономят огромные средства, так как можно будет отказаться от капитальных затрат на строительство стационарных дробильно-сортировочных комплексов.

А. СИНЯВСКИЙ, начальник конструкторского бюро.



Свет в окнах

Вчера с наступлением вечера зажглись окна в новом доме № 43 по улице Вайнера. Его построили по заказу Новотрубного завода строители четвертого управления треста Уралтяжтрестрой. Объект принят государственной комиссией с оценкой «хорошо».

Новоселы в большинстве своем — рабочие: ветераны труда, участники Великой Отечественной войны, передовики производства. Для семьи старшего сварщика первого цеха Михаила Ивановича Прилуцкого, состоящей из шести человек, выделена четырехкомнатная квартира. В такие же квартиры въехали семья полкранового цеха № 27 Александра Николаевича Писугина, рабочего цеха № 4 Сергея Семеновича Соловьева. Радость новоселья пришла и в семье дежурного электрика цеха № 35 Нины Михайловны Лавровой и бригадира цеха № 4, участника Великой Отечественной войны Сергея Тихоновича Мухачева.

Ноябрь и декабрь — месяцы больших новоселий. Строителями сданы еще два дома для трудящихся Новотрубного завода. Они возведены в микрорайоне 7-а. Заселение их состоится в ближайшие дни. Новый жилой фонд распластает всемирно необходимым коммунальными удобствами.

М. ЕФАНОВА, инспектор по жилищному фонду Новотрубного завода.

В ОТВЕТ НА ПРИЗЫВ ЦК КПСС, СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР И ВЦСПС

СОРЕВНУЮТСЯ ЖИВОТНОВОДЫ

Животноводы совхоза «Первоуральский» нынче выполняют более напряженный план, чем в прошлом году. Предстоит получить от всего стада дополнительно 180 тонн молока.

Это обстоятельство налагает на каждую доярку, бригадиров ферм большую ответственность по уходу за животными. И успех выпадает на долю тех, кто не жалеет сил и времени, чтобы хорошо накормить и напоить буренок, доить их в соответствии с зоотехническими требованиями.

По итогам десяти месяцев первенствуют в социалистическом соревновании доярки первого отделения Е. А. Изюбаирова, Л. Г. Родионова, Е. С. Сухова, Т. А. Лоркина, В. Г. Князева и В. И. Некрасова. Они уже выполнили годовые задания. Доярки второго отделения, сестры Ма-

рия Ивановна и Анна Ивановна Сихалеи-вы, получив от каждой фуражной коровы по 3080 литров молока при плане на год 3050 тонн, тоже стали лидерами.

Коллектив фермы второго отделения за сентябрь и октябрь получил молока от каждой фуражной коровы на 193 литра больше, чем за этот же период в прошлом году.

Недавно на фермах обсуждалось постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС о всесоюзном соревновании среди животноводов. В ответ на него разработаны и приняты повышенные обязательства. Решено каждую декадиенку подводить итоги трудового соперничества. Победителям будут вручаться вымпелы, денежные премии.

А. ГУБИНА, зоотехник совхоза «Первоуральский».

ПОД ОСОБЫЙ КОНТРОЛЬ

Бригада В. Кормильцева летит по балльной системе цеха ремонта механизмов не раз занимала первые места в социалистическом соревновании в честь 50-летия образования СССР. Вот и на последнем заседании заводского комитета профсоюза по итогам работы за октябрь она вновь признана лучшей. А из цеха металлоконструкций первенства добилась бригада А. Щекина. Победителям вручены переходящие вымпелы и денежные премии.

Определены и призы конкурсу на звание лучшего по профессии. Почетного звания удостоены слесари В. Воронов, токарь А. Черманенко, электросварщик М. Камалетдинов, слесарь-сборщик Л. Самойлов.

Но если в индивидуальном соревновании определены победители, то совсем иное у нас получилось в отношении цехов. Готовясь достойно встретить 50-летие образования СССР, соперничают два больших коллектива. Разработаны условия социалистического соревнования между цехами ремонта механизмов и изготовления металлоконструкций. Первое место определено

летит по балльной системе. Но на этот раз оба коллектива не справились со своими обязательствами. Правда, некоторые пункты ремонтники выполнили с честью. 22 ноября завершили годовую план по выпуску товарной продукции. Сверх задания отремонтировано пять тракторов, 43 бульдозера, 118 двигателей. В большом успехе заслуживают всех рабочих, но в первую очередь передовиков производства. Строгальщик Ю. Цепенников, слесари Ф. Кузнецов и М. Бояршикин, другие труженники выигрывают по полторы-две нормы. Но должен сказать, что с другими показателями в юбилейном соревновании у ремонтников не все в порядке. Брали обязательство добиться ритмичности выпуска продукции в каждой декаде. Обещали изготовить и внедрить кантователь для ремонта корпуса с лонжеронами. До конца года осталось совсем немного. А пункты эти пока остаются на бумаге. В цехе плохо обстоит дело с рационализацией, хотя и взято обязательство от внедрения новаторских предложений получить условно-годовую экономию в три тысячи рублей. По всем этим причинам коллектив цеха ремонта механизмов лишился первенства.

Вот почему заводскому комитету профсоюза пришлось взять под особый контроль выполнение условий юбилейного соревнования между основными цехами.

А. БЕРЕЗИН,
старший мастер, председатель комитета профсоюза Билимбаевского завода строительных деталей и конструкций.

Трубоарезчик цеха футерованных труб Старотрубного завода А. П. Белов выполняет производственные нормы на 105—110 процентов. Свои трудовые успехи он посвящает 50-летию образования СССР. В смене А. П. Белов — общественный инспектор по технике безопасности.

Фото А. ЗИЯТДИНОВА.

бомеров, а могли бы уложить не менее десяти тысяч. Плохо у нас работают механизмы Уралспецстроя, управления механизации. Считаю, что партком слабо контролирует субподрядные организации.

Этот вывод поддержал и начальник второго строительного управления В. И. Сабанов. Он напомнил, что на строительстве второй очереди цеха В-1А сейчас нет ни одного рабочего из Востокметаллургмонтажа. Все его люди переброшены на другой объект, хотя на Новотрубном заводе они совершенно необходимы.

Активно прошло партийное собрание. В обсуждении отчетного доклада участвовали двенадцать коммунистов, а также второй секретарь городского комитета КПСС Н. Н. Осинцев. В выступлениях подчеркивалась необходимость сделать более действенной роль каждой партийной организации, всех коммунистов в выполнении хозяйственных планов.

Работа парткома треста Уралтяжтрубстрой за отчетный период признана удовлетворительной. В постановлении определены конкретные задачи парторганизации по мобилизации коллектива на выполнение обязательств текущего года и более напряженного производственного плана третьего года пятилетки.

А. НИКОЛАЕВ,
нештатный корреспондент.



КОММУНИСТЫ И ПРОИЗВОДСТВО

ПРИНЦИПИАЛЬНО, ПО-ДЕЛОВОМУ

Руководители Новотрубного завода высоко оценили труд коллективов СУ-2, Востокметаллургмонтажа, Уралэлектромонтажа, участвовавших в реконструкции трубопрокатных агрегатов «140» № 1 и «30-102».

Эти и многие другие примеры самоотверженного труда строителей привел в докладе секретарь парткома треста Уралтяжтрубстрой И. Г. Велькин на отчетном собрании. Не случайно коллектив на протяжении трех кварталов занимал первенство во всесоюзном социалистическом соревновании. Партийные организации сейчас все глубже влияют на производство.

Птицефабрику — важный объект в городе — возводит коллектив СУ-3 с субподрядчиками. Десятимесячный план по освоению средств перевыполнен. Оценивая это по заслугам, партком в то же время предъявлял серьезные требования к отдельным руководителям, которые не выдержали названные ими самими сроки сдачи некоторых зданий на птицефабрике.

Большое внимание коммунисты уделили строительству жилья и объектов соцкультбыта, то есть деятельности коллектива четвертого строительного управления. Нынче ему предстоит сдать в эксплуатацию около 60 тысяч кв. метров полезной площади. Однако коллектив работает ниже своих возможностей. Сорваны сроки ввода домов в эксплуатацию, не выполняются план по росту производительности труда. В этом срыве виновато не только четвертое строительное управление, но и

коллектив завода железобетонных изделий и конструкций, не обеспечивший ритмичную поставку железобетонных, стальных изделий, доски полов. Управление механизации тоже не добилось бесперебойной работы механизмов на строительстве жилья и объектов соцкультбыта.

Как к этому отнесся партком? Стремясь прико-

вать внимание партийных организаций к важным объектам, он по существу вынул из поля зрения другие.

— В течение года неудовлетворительно работает управление треста Уралстальконструкция, — говорил его начальник В. В. Баталов. — Почему? Да потому, что кроме шестого, все строительные управления не побеспокоились о фронте работ для нас. Между тем партком треста ни разу не поинтересовался, что нам мешает выполнять план.

Реконструкция... Она в большей степени касается завода железобетонных изделий и конструкций. Вопросы увеличения производственных мощностей, повышения качества конструкций и деталей обсуждались на заседаниях парткома неоднократно. Принимались конкретные решения. Но ни одно из них не доведено до конца.

— Более трех лет идет строительство теплограссы. И осталось-то совсем немного, — говорил главный инженер завода А. И. Безручко. — Начальник третьего строительного управления А. М. Анисимов много раз давал обещания о завершении работ, но так слова и не сдержал.

— Создание специального участка по бетонным работам — дело хорошее, — заявил бригадир СУ-2 А. И. Драница. — Но хоть и проведена тут школа передового опыта, темпы у нас низкие, так как неудовлетворительно налажено снабжение строительства цеха В-7 бетоном. За четыре месяца мы уложили 3,5 тысячи куб-

пьянки не обеспечил машиной завод термозащитных материалов в ночную смену. Ранее, в феврале, тоже совершил подобное. Тогда поверили его раскаянию. А теперь Злотвер предложил передать материалы на Агзамова в товарищеский суд. Ну, а какова была реакция остальных?

И. В. Кукаркин:
— Если дело дошло до общественной ответственности, то мы должны взять его под коллективную ответственность. Жалко его.

А. Ф. Мельник:
— Агзамов парень неплохой. Машину держит в исправности...

А. Ф. Цепенников:
— Агзамов поступил неправильно. Увольнять его пока нет необходимости. Действительно, пусть постоянно перед товарищеским судом и делает выводы.

П. Ф. Набоков:
— Агзамов не подумал, что волею коллектив. Раньше мы держали первое место по предприятию, а теперь, конечно, не видать его нам. Не обратил достаточно серьезного внимания на поведение Агзамова и цехом. Надо было к не-

пьянки не обеспечил машиной завод термозащитных материалов в ночную смену. Ранее, в феврале, тоже совершил подобное. Тогда поверили его раскаянию. А теперь Злотвер предложил передать материалы на Агзамова в товарищеский суд. Ну, а какова была реакция остальных?

И. В. Кукаркин:
— Если дело дошло до общественной ответственности, то мы должны взять его под коллективную ответственность. Жалко его.

А. Ф. Мельник:
— Агзамов парень неплохой. Машину держит в исправности...

А. Ф. Цепенников:
— Агзамов поступил неправильно. Увольнять его пока нет необходимости. Действительно, пусть постоянно перед товарищеским судом и делает выводы.

П. Ф. Набоков:
— Агзамов не подумал, что волею коллектив. Раньше мы держали первое место по предприятию, а теперь, конечно, не видать его нам. Не обратил достаточно серьезного внимания на поведение Агзамова и цехом. Надо было к не-

КОЛЛЕКТИВ. ЛИЧНОСТЬ. ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА.

...А ПОРЯДКА НЕТ

В третьей автоколонне «ЧП». Накануне праздника шофер П. В. Петухов и слесарь В. Е. Оборин вздумали устроить веселую гоночку. Без всякого на то разрешения выехали из гаража машины. Увеселение закончилось дорожной катастрофой. Разбором истории занялись работники автоинспекции. А в коллективе виновников чрезвычайного происшествия ждало обсуждение на общем собрании.

— Надо же такой беде случиться, — сокрушается председатель цехового комитета профсоюза Н. А. Механюшин. — Опять водка свихнула...

Искреннее огорчение Николая Александровича по поводу случившегося понятно. Готовя очередное собрание, он не думал вклю-

И прошло бы общее собрание с хорошим настроением, да омрачили радостный настрой товарищ П. В. Петухов и Оборин. Опустив голову, слушали резкие слова. Обещали никогда больше этого не повторить. Но вряд ли кто поверил их словам, потому что цена этим горе-работникам известна.

В феврале нынешнего года так же собирались всем коллективом в красном уголке. Принимали решение постоянно бороться с нарушителями трудовой дисциплины. И действительно, сейчас не остается без внимания ни один проступок. А результат?

— Все эти «ЧП» следуют одно за другим с начала года. Как дальше работать? Некоторые не понимают ни хороших слов, ни плохих. К технике относятся безразлично. Усольцев заперол второй двигатель. Ершов систематически съез, его уже трижды снимали с машины, — это горькое признание прозвучало в выступлении Л. М. Злотвера, одного из лучших работников автоколонны.

И вот Ф. Ф. Агзамов совершил очередной трехдневный прогул. Из-за

пьянки не обеспечил машиной завод термозащитных материалов в ночную смену. Ранее, в феврале, тоже совершил подобное. Тогда поверили его раскаянию. А теперь Злотвер предложил передать материалы на Агзамова в товарищеский суд. Ну, а какова была реакция остальных?

И. В. Кукаркин:
— Если дело дошло до общественной ответственности, то мы должны взять его под коллективную ответственность. Жалко его.

А. Ф. Мельник:
— Агзамов парень неплохой. Машину держит в исправности...

А. Ф. Цепенников:
— Агзамов поступил неправильно. Увольнять его пока нет необходимости. Действительно, пусть постоянно перед товарищеским судом и делает выводы.

П. Ф. Набоков:
— Агзамов не подумал, что волею коллектив. Раньше мы держали первое место по предприятию, а теперь, конечно, не видать его нам. Не обратил достаточно серьезного внимания на поведение Агзамова и цехом. Надо было к не-

ни Галимжана Мусина. Тот несколько раз писал заявление с просьбой уволить по собственному желанию. Но жалъ по-человечески начальнику поставить решительную резолюцию на заявлении. Стараются действовать разговором по душам.

Или вот Анатолий Гулевич. Молодой парень, недавно вернулся из армии. Единственный сын в семье. К работе относится халатно. Без интереса. А вот к водке — с великим удовольствием. Устроил пьяный дебош в ресторане. Вынесли ему порицание на общем собрании. А будет ли толк — в этом нет уверенности ни у П. Ф. Набокова, ни у председателя цехкома профсоюза Н. А. Механюшина.

... Перед входом на территорию автоколонны висит плакат. Подробно перечисляются строгие меры наказания, которые ждут подобных горе-работников. И если бы их в полной мере использовал цеховой комитет профсоюза, а не ограничивался мягкосердечными разговорами на общих собраниях, то наверняка вопрос о трудовой дисциплине не стоял бы так остро.

Р. ПОДБРУТНАЯ.

РЕКОНСТРУКЦИЯ И СОЦИАЛЬНЫЙ ПРОГРЕСС КОЛЛЕКТИВА

На этот раз гостями редакции были помощник начальника первого цеха по энергетике В. А. Дервнев и мастер электриков стана «140» № 2 этого же цеха М. Е. Новоселов — с Новотрубного завода, начальник производственно-технического отдела В. Г. Вахтин, руководитель группы НОТ В. С. Аладина, заместитель начальника первого цеха А. И. Краюхин, начальник цеха № 7 А. Н. Шмидт, аппаратчик цеха № 7 Т. Д. Сквородникова — с хромикового завода, начальник цеха рудопереработки В. Д. Елохин, начальник протяжки трубопроводов цеха Г. И. Брылунов и старший кольцевой этого же цеха В. П. Пешехонов — со Старотрубного завода, заместитель главного механика В. И. Катков, заместитель начальника цеха В. В. Поскоитов, обжигальщик этого же цеха С. Ш. Султанов, машинист станка шарошечного бурения кварцитового рудника А. А. Колышкин — с динасового завода, начальник цеха № 2 Ю. М. Бобылев и бригадир растворного узла Т. П. Карпова — с завода ЖБИК.

Беседу вел председатель нештатного экономического отдела редакции заместитель директора Новотрубного завода по экономическим вопросам М. А. Фрейберг.

Тема разговора — реконструкция производства как эффективный метод увеличения выпуска продукции с наименьшими затратами, социальные последствия ее в коллективах.

Марк Аронович напомнил постановление ЦК КПСС, в котором дава высокая оценка работам коллектива Новотрубного завода по модернизации стана «30-102». Обновлением оборудования в действующих цехах, совершенствованием технологических процессов, более полным использованием резервов занимаются и на других предприятиях города, — сообщает он. — Вот и следует опыт собирать по крупицам, обобщать его и делать достоянием всех.

Метод эффективный

— Верно, — поддержал В. Г. Вахтин. — Сошлюсь на наш хромиковый завод. Реконструкцией занимаемся с пятидесятых годов, но особенно крупные мероприятия выполнены за последние годы.

Валентин Григорьевич подтверждает рассказ убедительными примерами. Так, в первом цехе налажено производство новой продукции — феррита бария. Для строительства нового цеха потребовалось бы не менее 4,5 миллиона рублей, а реконструкция обошлась в два миллиона.

В пятом цехе организован выпуск хромосиликатного пигмента, в седьмом — хромата кальция. Впервые в стране первоуральские химики справились с промышленным производством хромоникелевого ортофосфата, который играет важную роль при выпуске искусственного каучука. Хромиковцы использовали для освоения нового производства всего 200 тысяч рублей, а народное хозяйство экономит ежегодно 9,5 миллиона рублей.

Новая продукция — полировальная паста, пассивирующие соли для Волжского автомобильного завода, свинцово-хромовый крош, хромосиликатный пигмент... Эти химикаты и красители позволили получить дополнительно 2,6 миллиона рублей прибыли. А ведь для выпуска их не строились новые цехи, производство организовали на свободных площадях, в свободных помещениях, затратив минимальные средства на реконструкцию.

Специалисты подметили, что на предприятии имеются свободные перерабатывающие мощности, но не хватает первичного продукта — монохромата натрия. Они предложили не строить новый цех — потребуются до 15 миллионов рублей, а возвести пристрой к цеху № 8 — он обойдется лишь в шесть миллионов рублей.

Экономисты подсчитали: при строительстве нового цеха удельные капитальные затраты на тонну готовой продукции составляют не менее 500 рублей, а при реконструкции — только 200, то есть в два с половиной раза меньше!

Не обойтись без статистики, ибо цифры весьма впечатляющие. В результате реконструкции в течение восьмой пятилетки объем реализации продукции возрос на 27,2, прибыль — на 160,7, производительность труда поднялась на 32, а себестоимость снизилась на 23,3 процента. Средняя заработная плата выросла на 15,6 процента.

— Как видите, — говорит В. Г. Вахтин, — обновление производства дает хорошую отдачу. К концу девятой пятилетки за счет реконструкции выпуск хромовых соединений увеличится на 41,1, производительность поднимется на 44,3, а средняя заработная плата вырастет на 18,3 процента!

Рассказ Валентина Григорьевича понравился всем. Химики действуют умело. Однако и на других предприятиях не сидят сложа руки.

— Как, скажем, увеличить выпуск ячеистого бетона? — задал вопрос Ю. М. Бобылев. — Ведь с каждым годом строятся все больше жилья, детских садов, школ, больниц. Спрос на нашу продукцию растет.

— Реконструкцией заниматься, — заметили собеседники.

— Вот именно, — согласился Юрий Михайлович. — В нашем цехе выпускали и тяжелый бетон, и легкий — ячеистый. Чтобы расширить производство стеновых панелей, решили не строить новый цех, а вибростол, где готовился тяжелый бетон, перенести в другой цех. Так и сделали.

В цехе было два автоклава — ячеистый бетон требует обязательно автоклавной обработки, а сейчас — три. Общие затраты минимальные. Между тем, выпуск продукции резко возрос: в 1967 году выдала 17 тысяч кубометров стеновых панелей, теперь же почти в два раза больше.

Эффективность реконструкции на примерах рудоуправления и динасового завода показали В. Д. Елохин и В. И. Катков.

— Производство тянутых труб на многих предприятиях дает убыток, а у нас — прибыль, — заявил Г. И. Брылунов. — Помогла реконструкция. После обновления механизмов значительно возрос выпуск труб — 40—45 тысяч тонн добавки к количеству, которое давали до модернизации. Коллектив уже практически достиг проектной мощности, а возможности еще не исчерпаны. Если бы строить новый цех, который бы выпускал 105 тысяч тонн продукции в год — этот рубль к концу пятилетки возьмут старотрубники, — потребовалось бы вложить 30—40 миллионов рублей. А реконструкция обошлась в 12,5 миллиона.

Не хлебом единым

— Мнение, видимо, одно, — подчеркнул М. А. Фрейберг: реконструкция — путь эффективный. Новотрубники, например, за восьмую пятилетку без ввода новых мощностей подняли выпуск труб на 260 тысяч тонн в год. Затраты составили 22 миллиона рублей. Примечательно следующее: шесть миллионов из них — капитальные вложения, а 16 — из фонда развития производства, заработанные трудовым коллективом.

Это примечательно: повышается эффективность производства — растут стимулирующие фонды, которые образуются после перехода на новую систему планирования и экономического стимулирования. Так, на Новотрубном заводе фонд развития производства за минувшую пятилетку возрос на 35 процентов. Сейчас каждый пятый рубль для новотрубников строится за счет средств из фонда соцкультбта. Дворец культуры, Дворец спорта, стадион содержатся на средства, отчисляемые на социально-культурные мероприятия.

— При Дворце культуры созданы 122 клуба, три народных театра. В их работе принимает участие 2,5 тысячи первоуральцев, — сообщает Марк Аронович. — Разве это не пути духовного обогащения трудящихся? Вот и прямая связь: обновление производства — экономический эффект — духовное обогащение трудящихся.

Марка Ароновича поддержала В. С. Аладина. Хромиковцы за счет фонда соцкультбта построили 60-квартирный дом, базу отдыха «Снежинка», бытового комбинат, два дворовых клуба, спортивный павильон...

Автоматике — пропуску

— Хотелось бы высказать такую мысль, — продолжает заместитель директора Новотрубного завода. — Есть цехи у нас и на других предприятиях, построенные в разное время. Одни оснащены новейшим оборудованием, и люди пользуются всеми достижениями науки и техники. Почему же этими благами не должны пользоваться работники старых цехов? И, как видим, реконструкция помогает улучшить условия труда, позволяет механизировать и автоматизировать процессы, облегчить и оздоровить труд. Словом, приобрести к производственной культуре всех.

Марк Аронович обращается к помощнику начальника первого цеха Новотрубного завода Дервневу:

— Как считаете, Владимир Алексеевич? Дервнев соглашается. Он развивает интересную мысль дальше.

— Реконструкция заставляет думать, выявлять таланты. Человек больше трудится творчески, больше начинает уважать себя. Почему? Потому, что в обновление производства вложил много своего труда и принос к нему сердцем. Скажем, в декабре намечаем капитальный ремонт стана «220». Разработку поручили электрику Юрию Булаху. Это для него и дипломный проект — заканчивает техникум. Так что реконструкция — еще и психологический фактор.

Владимир Алексеевич говорит о том, что обновление производства обновляет и человека, заставляет его глубже вникать в экономику, работать становится интереснее. Так, на Никопольском южно-трубном и ряде других заводов до сих пор стоят будки для операторов. А новотрубники их убрали, всю аппаратуру «разбросали» по рабочим местам. Короче, расширили зону обслуживания вальцовщиков. Работать стало несколько сложнее, но и значительно интереснее. Кроме того, число обслуживающего персонала уменьшилось — было много десятков операторов, а сейчас осталось четверо, на автоматстане. В ближайшее время высвободится оператор на стане «140» № 2.

Дервнева слушают внимательно. Он еще приводит пример:

— Схемы автоматизации применялись релейно-контактные. Число контактов росло в геометрической прогрессии. Не стало хватать дежурных электриков. Присили увеличить штаты. Директор отказал. И правильно сделал — не то время. Выход нашли: в этом месяце переводим стан «140» № 2 полностью на логические устройства. Выгода в том, что отсутствуют ненадежные части и детали, за которыми наблюдал бы электрик. Таким образом, не требуется и в дальнейшем увеличивать штаты.

Где болтовые?

— Замечаете? — заостряет внимание собеседников М. А. Фрейберг на последних словах Дервнева. — Новая грань реконструкции: людей требуется меньше, старые специальности исчезают.

— Так и есть, — вновь вступает в беседу Г. И. Брылунов. — В обычном понятии у нас нет теперь молодого отдела.

— Исчезла профессия кузнеца? — уточняет Марк Аронович.

— Нет, они кузнецами и называются, — продолжает Геннадий Иванович. — Но изменилось содержание труда — стали операторами. Обслуживают не молоты, а ковочные вальцы. В скором времени операцию заковки головок заготовки автоматизируем — опытная установка уже действует.

— В каком году исчезли болтовые? — допытывается Фрейберг.

— Не помню, — отвечает Брылунов.

— А тележечники?

— Тоже не помню.

Эту же мысль подтверждает В. С. Аладина.

— Пройдемся по цехам хромикового завода, посмотрим: исчезло 18 профессий! В первом и втором цехах нет теперь подвозчиков угля и доломита. Раньше провальщикам приходилось перемешивать плав вручную, а сейчас они лишь наблюдают за технологическим процессом — подовые печи заменены шахтными. В пятом цехе были просеивальщики угля — в течение смены каждый рабочий должен был просеять тонну топлива.

Труд облагородился, появились новые специальности. Построили механизированный склад — вместо грузчиков появились операторы и машинисты винтовых насосов. Число грузчиков уменьшилось примерно на 40 процентов. Подвозчиков сырья заменили машинисты кранов, появились водители электропогрузчиков на погрузке готовой продукции, градуляторщики, аппаратчики, электролизеры. Пришел на завод природный газ — исчезли такие профессии, как зольщики, дробильщики, бункеровщики. Высвободилось целое пылеугольное отделение — 50 человек.

Опять новая сторона реконструкции: влияние на людей. Само название специальностей, которые появились, к примеру, на Новотрубном заводе, говорит за себя: электрослесарь по теледискретизации, оператор ЭВМ, электрослесарь по приборам неразрушающего качества труб...

— Даже проблема получается, — развивает нить разговора М. А. Фрейберг. — Государственный комитет по труду и зарплате при Совете Министров СССР, который утверждает и выпускает тарификационные справочники, отстает от стремительного обновления профессий.

Примеров, действительно, немало. Вот многозначный стан для прокатки труб. Чтобы на нем работать, требуется более высокая квалификация, надо присвоить рабочему более высокий разряд. А тарификационный справочник этого не предусматривает. Или требуется записать профессию в трудовую книжку. Она появилась недавно, такой в справочнике нет. Как же быть?

Знания — сила

За «круглым столом» соглашаются: реконструкция ставит проблемы и технические, и социальные. По-прежнему работать нельзя — требуется учиться, овладевать знаниями, повышать квалификацию.

В том же трубопроводном цехе Старотрубного завода поставили два механизированных стана.

— Молодежь к ним тянется, — говорит Г. И. Брылунов. — Старший кольцевой Виктор Пешехонов — он присутствует здесь — учится в техникуме. Пришли к нам молодые техники — тоже нашли возможным поставить к этим станам. Большинство молодых рабочих имеет среднее образование.

— Спору нет, реконструкция влияет на повышение образования, — говорит начальник цеха № 7 хромикового завода А. Н. Шмидт.

Андрей Николаевич приводит в пример своего заместителя Н. Я. Козинова. Николай Яковлевич на завод пришел из ФЭУ, работал электриком и учился в школе, потом поступил в институт. Его перевели технологическим рабочим, мастером. И года два он — заместитель начальника цеха.

— Путь естественный, — говорит Шмидт. — Развитие производства требует, чтобы рос и человек. На меня, например, большое впечатление произвело посещение учебы на Актюбинском хромиковом заводе. Предприятие меньше, в техническом отношении слабее. А в цехе хромового ангидрида там на рабочих местах почти все техники.

Вывод один: рабочие становятся культурнее, тянутся к знаниям. На Новотрубном заводе 15400 человек учатся в разных школах, кружках, на курсах. На хромиковом заводе на рабочих местах трудится 110 техников, в институтах учатся 57 химиков, 49 — в техникумах, 112 — в школах. Экономической учебной охвачено 1100 человек. Разработан план социального развития производства. К концу пятилетки средний уровень образования трудящихся повысится до 9,5 класса.

— Что скажет Тамара Дмитриевна? — обращается Фрейберг к аппаратчице хромикового завода Сквородниковой.

Она рассказывает, что на предприятии трудится 19 лет. Приходилось еще действовать лопатой. Теперь же производство обновилось — поставили вакуум-кристаллизатор и другую аппаратуру, скоро пустят вакуум-выпарку, процессы автоматизируются. Работать стало легче. Прежними знаниями не обойдешься.

— Где уж там, — заявляет А. А. Колышкин. — Обслуживал я станок канатно-ударного бурения, а сейчас освоил шарошечный. Новая, отличная техника. Раньше воду приходилось носить ведрами, чтобы бурить, — четыре-шесть ведер на метр углубления. Таскал помощник. Теперь вода подается насосом. Приходилось ногами упираться, чтобы рычаги на себя тянуть. Управление новой машины кнопочное. И в кабине тепло, светло. Производительность новой машины в 2,5 раза выше. Потребовалось учиться, чтобы хорошо работать на станке.

В беседу вступила Т. П. Карпова.

— Раньше на растворный узел вряд ли бы затащил молодежь; раствор наполовину делали вручную. После реконструкции многие операции механизировали. Трудно приходилось, особенно зимой. В прошлые годы в ноябре пять-шесть рабочих обязательно простывали, болели. Нынче же все на месте. И молодые приходят — интересно стало трудиться, учатся. Только нужно быстрее модернизировать механизмы — на первую очередь реконструкции давали срок год, а затащили на три...

Беседа подходит к концу. Завершается логическим выводом: реконструкцию необходимо вести в комплексе, тогда она немало дает коллективу, каждому рабочему. Позволяет развивать производство с минимальными затратами, более полно удовлетворять потребности трудящихся, всесторонне повышать их политический, культурный и технический уровень.

Таковы социальные последствия обновления производства.

ПО ПЕРВОЙ ЛЫЖНЕ

В минувшее воскресенье в окрестностях поселка Динас лыжники города открыли спортивный сезон. В первом старте зимы изъявили желание участвовать около 60 команд.

Интересная борьба разгорелась в мужской эстафете 4x5 км. С лучшим результатом 1 час. 11 мин. 32 сек. победу одержали новотрубники П. Южаков, В. Ряхин, В. Поздеев и В. Неволин. Вторыми финишировали строители, за ними — вторая команда Новотрубного завода.

Женскую эстафету 3x3 км быстрее всех (за 51 мин. 15 сек.) пронесли представительницы «Уральского трубника». Вторая команда

спортклуба заняла второе место, третье время у лыжниц динасового завода.

В соревнованиях девушек (эстафета 3x3 км) победу праздновали учащиеся ГПТУ-69, юные гонимцы школы № 32 завоевали второе место, а вторая команда шестьдесят девятилетнего училища стала третьей.

В юношеской эстафете 3x3 км не было равных ребятам из средней школы № 12, представители второй команды этой школы — на втором месте, а ребята ГПТУ-69 были третьими.

Командную победу одержали спортсмены «Уральского трубника», на следующих местах команда треста Уралтяжтрубстрой и динасовцы. По второй группе первенство присуждено лыжникам завода железобетонных изделий и конструкций. По группе училищ и школ города первенствовали гонимцы ГПТУ-69.

На снимке: стартуют женщины.

Фото В. ЗОТОВА.



На 72-м километре шоссе Ленинград — Псков появился старинный верстовой столб — ориентир для тех, кто захочет «побывать в гостях» у Самсона Вырина и его дочери Дуни — героев повести А. С. Пушкина «Станционный смотритель». В деревне Выра Гатчинского района открылся музей — «Домик станционного смотрителя». Обстановка его воссоздана в строгом соответствии с произведением великого поэта.

На «чистой половине» для проезжающих — печь, традиционный русский самовар, кровать с цветистым пологом на подоконниках. На конторском столе Самсона Вырина — дорожная Александре Сергеевiche Пушкина. Кажется, только что вышли они, чтобы посмотреть, запряжены ли лошади...



ДОМИК СТАНЦИОННОГО СМОТРИТЕЛЯ

На снимке (слева направо): члены Всероссийского общества охраны памятников истории и культуры И. Д. Ларин и Ю. Ф. Кузьменко беседуют с праправнуком великого поэта Г. Г. Пушкинина.

Фото Б. НИКОЛАЕВА. Фотохроника ТАСС.

★ ПЕРВЕНСТВУ СССР ПО ХОККЕЮ С МЯЧОМ

СПАСЕННОЕ ОЧКО

ХОККЕИСТЫ красногорского «Зоркого» приехали в Первоуральск с намерением повторить успех, которого они добились в стартовом матче чемпионата, уверенно обыграв в Омске дебютанта высшей лиги клуб «Юность». Да и старые счета с новотрубниками были не в пользу подмосковной команды: в сезоне прошлого года наши ребята отняли у красногорцев три очка из четырех.

В первом тайме счет открыт не был. Соперники играли без творческого огонька, а что касается игры вратарей, то Ю. Школьный был занят работой куда больше своего

подмосковного коллеги. Гости были настойчивей и точнее в атаке, но путей к воротам хозяев до перерыва они так и не нашли.

Вторая половина началась в том же плане: «Зоркий» настойчиво рвался вперед, а остроты в действиях наших форвардов не чувствовалось.

Кое-кто из болельщиков начал подумывать, не закончится ли матч бесцветной ничьей... Это опасение первыми отвергли наши соперники. В середине тайма в течение пяти минут они дважды подали мяч от углового флажка, дважды мощно пробил по цели Е. Панугин, и оба раза В. Кушир использовал от-

скоки у ворот «Трубника» — 0:2. Такого оборота мало кто ожидал. Трудно было поверить, что наши парни сумеют спасти игру, но пропущенные мячи, видимо, задели самолюбие хоккеистов.

Концовка встречи прошла с подавляющим преимуществом хозяев поля. Сначала Е. Измоденов, выиграв единоборство у защитника «Зоркого», издал паразит цель. А вскоре А. Мальцев успел протолкнуть мяч под вратарем подмосковной команды — 2:2.

После второго тура в чемпионате страны определились лидеры. Алмаатинцы, выиграв в Хабаровске у армейцев — 9:3, заняли

первую строчку в турнирной таблице. По второй победе одержали чемпионы СССР, стальные динамовцы и серебряные призеры, спортсмены ульяновской «Волги». Со счетом 5:1 москвичи переиграли «Кузбасс», а волжане взяли верх над «Енисеем» — 4:3. Армейцы Свердловска одержали победу над «Вымпелом» — 6:1 и находятся на четвертом месте. По три очка в активе «Зоркого» и «Уральского трубника», но лучшая разность мячей позволила подмосковной команде занять более высокое место. Матч в Иркутске между «Локомотивом» и «Литейщиком» принес успех сибирякам — 3:1.

С. ПАГНУЕВ, нештатный корреспондент.

Помните несложные правила

Наступает декабрь, а вместе с ним придут суровые уральские морозы. Поэтому пришло время напомнить руководителям коммунальных отделов и контор, домоуправляющим, комендантам общежитий, председателям уличных комитетов, всем домовладельцам и квартиросъемщикам

о том, что, заботясь о сохранности тепла в помещении, не следует забывать об элементарных правилах противопожарной безопасности. Все источники, котел, дымоход, газовый котел, должны вновь пройти противопожарный инструктаж и знать, что разжигать печь керосином, бензином, бросать туда битум, топить печь с открытыми дверками, применять дрова, превышающие длину тонки, поручать приемку за огнем малолетним детям, отогревать трубы факелом, паяльными лампами совершенно противопоказано.

Факты нынешнего года свидетельствуют, что большинство пожаров в нашем городе — на заводе технологического оборудования, в магазине № 15 горпроторга, по улице Горького, 10 в Билимбае, в четвертом отделении совхоза «Первоуральский» — происходило из-за халатного отношения к бытовым электрическим приборам и установкам, к ведению электрогазосварочных работ. Электромонтажники, техники, монтеры не вправе забывать, что нельзя применять при монтаже электропровод с поврежденной изоляцией, пользоваться предохранителями кустарного производства, включать в сеть одновременно несколько электроприборов.

Чтобы меньше случалось пожаров от детской шалости с огнем, в школах на-

до проводить небольшие беседы — в классах, через местный радиоузел — о правилах пожарной безопасности. Энергичную пропаганду этих правил необходимо развернуть в кварталах, улицах, жилых домах.

Ну, а о том, что должны быть приведены в боевую готовность пожарные щиты, мотопомпы, гидранты, пожарные краны, ручные насосы, обеспечено устройство незамерзающих водосточников, утеплены пожарные гидранты и оборудованы хорошие подъездные пути к ним, и говорить не нужно.

Г. ДРАЛОВ, председатель городского совета ВДПО.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Художественный фильм «ЛОВУШКА». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

Кинотеатр «Космос». Цветной широкоэкранный фильм «ДАУРИЯ» (2 серии). Сеансы: 9, 12, 3, 6, 9 час. вечера.

Горпищеторг ПРИГЛАШАЕТ на временную работу по переборке и сортировке овощей и фруктов рабочих предприятий города, имеющих свободное время, пенсионеров и домохозяйек.

За справками и направлением обращаться в бюро по трудоустройству по адресу: ул. Ленина, 10, телефон 2-36-12.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

3 декабря. КОНЦЕРТ ЭСТРАДНОГО АНСАМБЛЯ «КАЛУЖАНКА». В программе: народные, лирические, шуточные и современные танцы, пародии, юмор, сатира, оригинальный жанр. Начало в 19 час. 30 мин.

4 декабря. ВЕЧЕР ОТДЫХА МОЛОДЕЖИ. Начало в 21 час.

5 декабря. БАЛ ДРУЖБЫ. В программе: концерт, театрализованные игры, танцы, развлечения. Начало в 20 час.

6 декабря. КОНЦЕРТ СИМФОНИЧЕСКОГО ОРКЕСТРА. В программе: музыкальное путешествие по родной стране. Вход по абонеентам, талон № 3. В кассе Дворца культуры можно приобрести разовый билет. Начало в 19 час. 30 мин.

ОДИССЕЯ КАРЕГЛАЗОГО БРЮНЕТА

В САМОМ начале прошлого года в городе произошло событие, не замеченное широкой общественностью, но представляющее для нее определенный интерес. Из Первоуральска исчез некий Геннадий Николаевич Сурганов. По этому поводу не забыли тревогу отделе кадров Новотрубного, динасового заводов, треста Уралтяжтрубстрой, доброго десятка других предприятий и организаций, где от случая к случаю принимался трудиться пропавший. Это объяснимо: не был он передовиком производства, рационализатором, не числился и в рядах активистов-общественников. Был заурядным летуном, медленно, но верно опускался до разряда тунеядцев.

И все-таки пропажа не прошла бесследно. Через несколько месяцев ею заинтересовались народный суд, городской отдел внутренних дел. А потом появилось на свет разыскное дело № 893 по обнаружению во всеоюзном масштабе человека роста 170 сантиметров, худощавого, на лицо смуглого, волосы имеющего волнистые, а глаза — карие. Обувь этот человек носил 41 размера, а костюмы — 48, причем третьего роста.

Это внимание Сурганову было, конечно, оказано не ради его деловых качеств. О них уже сказано. Как догадались читатели, сыр-бор загорелся и не из-за его внешних достоинств: кареглазыми брюнетами у нас хоть пруд пруди. Просто оказался обладатель штиблет 41 размера алиментщиком, который решил снять с себя отцовские обязанности по отношению к малолетнему сыну Саше и потому ударился в бег по необъятным просторам страны. Вот тут-то и прорезались вдруг яркие дарования хозяина волнистой шевелюры.

Как он бегал, как петлял он по городам, всям и таежным буреломам, этот худощавый обладатель костюмов 48 размера! Не одну пару ботинок, указанных в особых приметах, стоптал он в солончаках Ставрополя, в Курской области. Менял ботинки в лесосеках Каширского леспромхоза Шалинского района и в деревне Баландино, что в степях оренбургских, и в совхозе «Березовский» Артинского района и еще во многих других местах.

Этой сверхмарафонской выносливости брюнета могли бы позавидовать многие стайеры. Он запутывал следы, а в это время круг розыска медленно, но верно сужался.

Наконец, марафонец возвратился на место старта. После ноябрьских праздников — встреча с ним, извлеченным для беседы из камеры предварительного заключения. Нет, это пока еще не наказание за злостное уклонение от уплаты алиментов. Оно последует в недалеком будущем. Просто 13 ноября Сурганов угодил на 15 суток за мелкое хулиганство. Сидим, беседуем. Уже беглого взгляда достаточно для того, чтобы определить: одиссея не пошла вырок некогда видному мужчине. Владелец 170-сантиметрового роста теперь не просто худощав, а лядяще худ, от привлекательной волнистой шевелюры остались воспоминания. Даже известного размера ботинки и те без шнурков.

Вот сидит он, вычеркнувшийся из жизни своей около двух лет. В бегах, кроме шнурков и внешности, потерял многое. Паспорт впопыхах оставил где-то в Артинском районе, трудовую книжку — под Оренбургом. Случившееся объяснил в письменном виде: «Я, Сурганов Геннадий Николаевич, алименты не платил по своей забывчивости и халатности. Больше этого делать не буду».

— Все они на один манер, — замечает Валентина Павловна Мохова, сотрудник горотдела, занимающаяся розыском алиментщиков. — И конец у всех один и тот же... Может, с делом Л. Ф. Рожина или В. И. Жукова, А. П. Ольшина познакомитесь? А вот А. П. Парфенов — опять «скиталец» со стажем.

В строгих папках уже привычные документы: запросы, ответы со всех концов страны — нити поисков. Их итог один: «Обязуюсь этого не делать». Так решают, поняв, что от закона не уйти люди высокого и среднего роста, блондины и рыжие, с особыми приметами и даже совсем без них — никудашные отцы, ставшие ими по недоразумению...

Б. КИЙСКИЙ.

ИЗВЕЩЕНИЕ

2 декабря в 17 часов в партбиблиотеке Новотрубного завода состоится городской семинар пропагандистов-атеистов.

Отдел пропаганды и агитации горкома КПСС.

Зам. редактора Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ.

Сердечно благодарим партком, завком профсоюза и коллектив ЖКО хромпикового завода, всех, кто оказал помощь и принял участие в похоронах нашей дорогой Пильницкой Людмилы Николаевны.

Сын, дочь и родные покойной.

ПРИХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПИШИТЕ



ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-46, отдел писем — 2-52-21, корректорская — 2-35-62, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.