ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Среда, 1 ноября 1972 года | Газета основана в 1931 году | № 216 (9465) | Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

## АВТОРИТЕТ РУКОВОДИТЕЛЯ

Справедливо говорят: не место красит человека. Авторитет не дается вместе с должностью и званием, не приходит сам собой. Его надо завоевать и поддерживать всем своим трудом и поведением. Именно личный пример руководителя прежде всего возвышает его в общественном мнении. С уважением, например, отзываются в восьмом цехе Новотрубного завода о его начальнике А. В. Калинине. Посмотрите, как он беседует с людьми: тепло, доброжелательно, внимательно с каждым. Александр Васильевич всегда поддерживает любое доброе начинание, постоянно заботится об улучшении технической оснащенности, эффективной организации производства. Сейчас коллектив под руководством партийной организации держит курс, одобренный, как известно, Центральным Комитетом партии, — на реконструкцию и модернизацию оборудования, увеличение мощности стана «30-102» с минимальными затратами. Один из зачинателей этой работы огромной государственной важности — коммунист А. В. Калинин.

Умение видеть резервы, мобилизовать трудящихся на их использование характерно и для начальника горного цеха рудоуправления К. Ф. Логиновских. Повели горняки разговор о личных планах в честь 50-летия образования СССР — Константин Федорович поддержал их, сам помогал и предложил специалистам помочь рабочим, чтобы каждый пункт был экономически обоснован, рассчитан с учетом резервов.

Константин Федорович — пропагандист. Он часто выступает перед трудящимися с докладами и лекциями на различные темы — технические, экономические и политические. Ведь в условиях социалистического предприятия задачи управления производством тесно связаны с воспитанием людей. Руководителю принадлежит здесь особенно большая роль. Вместе с партийной и профсоюзной организациями он непосредственно направляет ход соревнования, обеспечивает его гласность, сравнимость результатов, внедрение передового опыта и поощрение победителей.

Именно так и понимают свою роль начальники горного участка рудника и формовочного отделения второго цеха динасового завода В. Ф. Быков и Б. К. Юдин. Они, как и требует постановление ЦК КПСС »Об участии руководящих и инженерно-технических работников Череповецкого металлургического завода в идейно-политическом воспитании членов коллектива», повседневно работают с людьми, воспитывают у них чувство хозяина производства, принципиальность, непримиримость к рутине и застою. Виталий Федорович и Борис Константинович стремятся активно внедрять технические новшества, они—рационализаторы. В. Ф. Быков — член партийного бюро завода, Б. К Юдин — пропагандист.

Нравственная атмосфера в коллективе способствует укреплению взаимного доверия и уважения между трудящимися и руководителем, который призван быть не только организатором, администратором, но и воспитателем. Ему нужно хорошо знать людей, их настроения и запросы, постоянно общаться с ними. Вот почему большое значение для укрепления авторитета каждого работника имеют его систематические выступления перед трудящимися, чего как раз и не делают начальники железнодорожного и ремонтно-строительного цехов динасового завода Б. Ф. Алешин и Г. П. Воробьев. От бесед они отмахиваются, выступать перед тружениками не испытывают желания. Частенько в их голосе звучит металл, хотя доброе слово могло бы принести больше пользы. Еще завоевывать и завоевывать авторитет требуется директору швейной фабрики В. А. Некрасову.

Авторитет руководителя не имеет ничего общего с кичливостью и высокомерием. Всякое выпячивание собственной персоны, преувеличение своих заслуг ставит человека в нелепое положение. Нельзя, однако, отрицать, что кое-кто понимает авторитет как некое право на непогрешимость. Подобным работникам потому часто и недостает выдержки и такта, умения выслушать критические замечания и правильно реагировать на критику, а требовательность они путают с грубостью.

Партийные организации призваны формировать и развивать у руководителей такие качества, как чувство нового, скромность, точность и простоту. Не только компетентность в вопросах производства, но и духовное богатство, идейная зрелость и неразрывная связь со своим коллективом — вот в чем сила любого руководителя — большого и малого, основа его авторитета.

День нашего города

**ТРУДЯЩИЕСЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА! ОЗНАМЕНУЕМ 50-ЛЕТИЕ СОЮЗА ССР НОВЫМИ ДОСТИЖЕНИЯМИ В ОСУЩЕСТВЛЕНИИ РЕШЕНИЙ XXIV СЪЕЗДА ПАРТИИ, УКРЕПЛЕНИИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО И ОБОРОННОГО МОГУЩЕСТВА НАШЕЙ РОДИНЫ!**

(Из Призывов ЦК КПСС к 55-й годовщине Великого Октября).

## СТАН-БОГАТЫРЬ В СТРОЮ!

*НАШЕ ИНТЕРВЬЮ*

Тридцатого октября в 15 часов 30 минут прокатчики мастера А. П. Сычева выдали первую трубу на обновленном трубопрокатном агрегате «30-102». Своими впечатлениями по этому случаю Александр Петрович поделился с нашим корреспондентом А. Ямщиковым.

Сычева я встретил на другой день утром, когда его бригада только что встала на новую вахту.

— Как ведут себя реконструированные секционные печи?

Александр Петрович ответил:

— Пока идет нагрев на первой печи. Пробы показали, что работает она нормально: хорошо управляема, и, что очень важно, нагрев в три ручья позволяет увеличить ее пропускную способность.

Такую характеристику дает и старший сварщик, почетный металлург П. И. Темников.

Нагрев в три ручья вместо двух потребовал замены летучих ножниц новыми.

— Они тоже работали в нашу смену и в последующие, как мне удалось установить, без сбоев. Конструкция их позволит пропускать увеличенный объем проката. Кроме того, механизмы обслуживают опытные специалисты. Первым запустил их оператор А. М. Цветков, — сказал Сычев.

— Большие изменения произошли и на прошивном стане: поставлены более мощные шпиндели. Цель модернизации — работать на повышенных углах прошивки, до 17—18 градусов.

— Каков настрой прокатчиков?

— Первые шаги после ремонтов — это всегда пристрелка, внимательность, осторожность. Посадчик В. М. Носков, старшие вальцовщики М. Я. Ярин, А. М. Попов, да и вся бригада четко выполняла это правило. Правда, как и бывает в такие моменты, не обошлось без осложнений, скажем, были простои механизмов загрузки. Но это трудности временные и настроение наше и желание быстрее освоить мощности не сказались. От лица всей бригады благодарю строителей и монтажников, которые помогли новотрубникам реконструировать стан.

**На снимке: прораб треста Уралдомнаремонт А. Я. Рожков, работник отдела механика цеха С. И. Сидоров, бригадир треста Уралдомнаремонт А. З. Нафиков в момент окончания ремонта.**

**Фото А. КАДОЧИГОВА.**

## РЯДОМ С КАДРОВЫМИ

В нашем цехе бок о бок с кадровыми рабочими трудится молодежь. В бригаде Т. П. Дорофеева очень ценят сварщика ленты комсомольца Анатолия Рябосова. Этот коллектив обязался выполнить пятилетнее задание за четыре с половиной года и сейчас работает уже в счет декабря текущего года.

Хорошие отзывы и о члене ВЛКСМ, тоже сварщике ленты из бригады В. П. Токарева, Николае Цепенникове. Он член редколлегии сменной стенной газеты, спортсмен. На рабочем календаре Цепенникова и его товарищей по бригаде уже ноябрь.

Оба эти коллектива, а также бригады, возглавляемые И. М. Зайчиковым, В. С. Демидовым, И. Д. Дедовым — из смены Р. Л. Францкевича, которая в течение пяти месяцев удерживает первенство в социалистическом соревновании. Секрет успеха — в органичном сплаве мастерства ветеранов и задора, напористости молодежи. Это качество нашего коллектива особенно ярко проявляется на предъюбилейной трудовой вахте в честь 50-летия образования СССР. Вот свидетельство этому: цех 20 октября завершил 10-месячную программу по производству электросварных труб и до конца месяца выдаст дополнительно полтора миллиона метров.

**Т. ЧИКИНОВА,**
**старший нормировщик трубоэлектросварочного цеха Старотрубного завода.**

## С ЛЕНТЫ ТЕЛЕТАЙПА

### ИЗДАНИЕ РЕЧЕЙ И СТАТЕЙ ТОВАРИЩА Л. И. БРЕЖНЕВА

Издательство политической литературы выпустило в свет третий том речей и статей Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева «Ленинским курсом».

Двухтомник «Ленинским курсом», изданный в 1970 году, включал речи и статьи Леонида Ильича Брежнева за период 1964—1970 годы. Третий том — продолжение этого издания. Он содержит речи, доклады и выступления тов. Л. И. Брежнева, относящиеся к 1970—1972 годам. В эти годы советский народ под руководством Коммунистической партии и ее ленинского Центрального Комитета сделал новый крупный шаг в создании материально - технической базы коммунизма, повышении благосостояния народа, укреплении могущества Советского Союза.

В речах и выступлениях тов. Л. И. Брежнева, вошедших в этот том, концентрируется накопленный партией опыт руководства коммунистическим строительством и внешней политикой страны, разрабатываются вопросы теории научного коммунизма, анализируется практика организационно-партийной и идеологической работы в условиях развитого социалистического общества.

Третий том «Ленинским курсом» издан массовым тиражом.

### ОБРАЩЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА НАЦИОНАЛЬНОГО ФРОНТА ОСВОБОЖДЕНИЯ ЮЖНОГО ВЬЕТНАМА

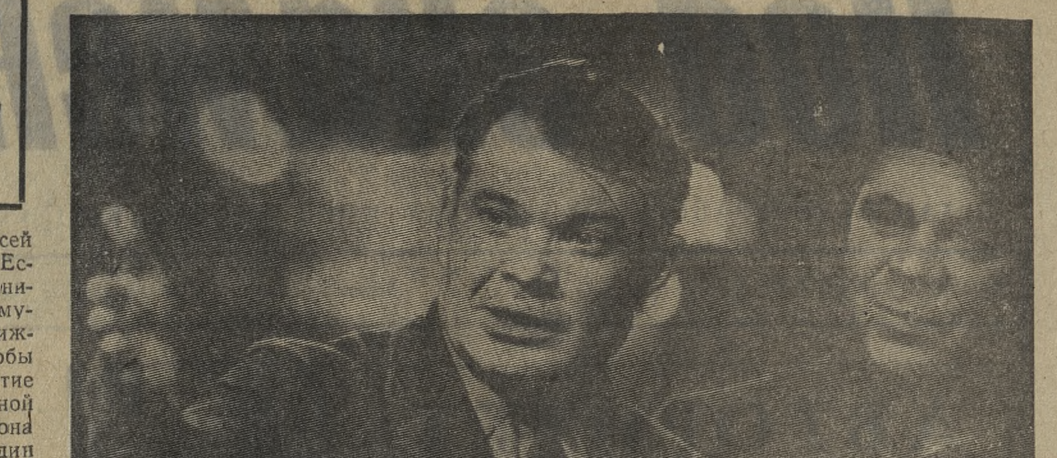
ХАНОЙ. (ТАСС). Как сообщает агентство печати Освобождение, Центральный Комитет национального фронта Освобождения Южного Вьетнама выступил с обращением, в котором указывается, что южновьетнамский народ и национальный фронт Освобождения Южного Вьетнама целиком поддерживают заявление правительства ДРВ от 26 октября и заявление временного Революционного правительства РЮВ от 28 октября. Мы требуем, говорится в заявлении, чтобы американское правительство выполнило свои обязательства и подписало соглашение, как намечено, чтобы покончить с войной, восстановить мир во Вьетнаме и тем самым внести вклад в укрепление мира в Азии и во всем мире и выполнить законные требования и глубокие чаяния вьетнамского народа, американского народа и народов всего мира.

Национальный фронт Освобождения Южного Вьетнама призывает народы социалистических стран, все независимые и свободолюбивые народы во всем мире, а также американский народ решительно требовать, чтобы правительство США безотлагательно подписало соглашение между Соединенными Штатами и Демократической Республикой Вьетнам.

ЛИТЕРАТУРНЫЙ КОНКУРС В ЧЕСТЬ 50-ЛЕТИЯ СССР:

«ЛЮДИ ГОРОДА — СЛАВА ГОРОДА»

# ЦЕНТР ПРИТЯЖЕНИЯ



— Сколько лет работает на заводе Воробьев?

— Федор Григорьевич? — уточнил секретарь партбюро А. М. Николаев. — Давно. С войны... С какого же точно года?..

Николаев ворошит память, перелистывая годы.

— Давайте лучше посмотрим его трудовую книжку,— предлагает секретарь.

И вот она на столе — трудовая книжка начальника второго цеха динасового завода Героя Социалистического Труда Федора Григорьевича Воробьева.

— Если всю жизнь на одном заводе, отчего же книжка такая толстая?

Алексей Матвеевич улыбается:

— Два вкладыша в ней, 51 запись — о наградах, благодарностях, поощрениях.

Я с интересом рассматриваю документ. Можно не знать человека и составить мнение о нем по данным трудового паспорта. Разве ничего не говорят записи: 1941 год — второй цех завода, чернорабочий (тогда Воробьеву было 17 лет). 1948 год — начальник смены. 1949 год — заместитель начальника цеха. Потом несколько лет — председатель заводского комитета профсоюза. 1964 год — начальник цеха. За все эти годы — более 20 рационализаторских предложений. В эти же годы учеба в вечернем металлургическом техникуме. Но в целом я все это знала, когда шла на завод.

Меня же интересовал Федор Григорьевич в ином плане. Член партбюро завода, член партбюро цеха, комсомольский пропагандист — как совмещает он производственную деятельность с большой партийной и общественной работой?

— Я нередко думаю вот о чем, — говорит Алексей Матвеевич Николаев. — Если бы в партийных организациях на каждого коммуниста была заведена книжка, вроде трудовой, чтобы туда записывать его участие в работе своей первичной организации, то у одних она была бы, пожалуй, в один листочек, а у других, у таких, как Воробьев, — в десятки страниц. Он ничего не делает вполсилы. Пожалуй, потому и высок коэффициент полезного действия его общественных дел.

ЛЕТ пять назад коммуниста Воробьева назначили пропагандистом комсомольского политкружка. Для него это партийное поручение было необычным. Ко всему прочему, оно было не единственным и даже не вторым. Горячий по характеру, поначалу Федор Григорьевич запротестовал: сколько же можно поручений давать? Но затем припомнил, что сам не раз сетовал: почему комсомольские политшколы в цехе не доживают до конца учебного года?

— Помню, позвал я секретаря бюро ВЛКСМ, попросил рассказать, кто записан в кружок, как лучше организовать занятия. — Воробьеву и до сих пор не безразлично, как он начинал свою пропагандистскую деятельность. — Поверите ли, ведь в первый год я поражение потерпел. Ребята ходили на занятия, как говорится, через пень-колоду, их не смущало даже то, что пропагандист — начальник цеха. Я даже терялся: как же убедить парней и девчат, что учиться необходимо? К каждому занятию готовился тщательным образом, старался, чтобы проходили они живо, интересно. И такая досада иной раз брала, когда два-три человека придут вместо 20.

Федор Григорьевич начал поиск путей к умам и сердцам молодежи. Пожалуй, самым правильным шагом было повышение требовательности. Два года назад на комсомольском собрании решили: ни одного пропуска занятия не оставлять без внимания. Вдвоем с секретарем бюро ВЛКСМ цеха или на заседании бюро беседовали с рабочими, выясняли причину пропуска, тут же называли тему занятия, чтобы могли они подготовиться к собеседованию.

— Пожалуй, уже два года получаю я от пропагандистской работы моральное удовлетворение. Правда, до сих пор не добился, чтобы все слушатели имели конспекты первоисточников, журнальных статей, которые рекомендую как дополнительную литературу. Но надеюсь, что и это со временем будет, — говорит пропагандист.

ВО второй цех отдел кадров направил Анатолия Лошакова. Электрослесарь-наладчик, со среднетехническим образованием, молодой человек пришел на производство без направления. Есть у начальника цеха Воробьева привычка — детально знакомиться с каждым, кто появляется в цехе. Беседа с Лошаковым не очень порадовала Федора Григорьевича: чувствовалась и несобранность парня, и инертность. Впечатление подтвердилось. Анатолий проявлял недисциплинированность, на комсомольские собрания приходил редко, а на политзанятиях был не более двух раз.

Так «случалось», что когда начальник цеха разговаривал с наладчиком участка револьверных прессов Анатолием Лошаковым, он неизменно ставил каким-либо вопросом рабочего в тупик. И когда Лошаков не мог ответить, Воробьев как бы вскользь замечал: «Приходи на занятия, сегодня как раз эту тему изучать начинаем».

Уже в минувшем учебном году Анатолий Лошаков стал самым активным слушателем комсомольской школы по основам экономических знаний. Молодые рабочие избрали его комсоргом смены. Сейчас ни один туристский поход не проходит без Анатолия. Более того, именно он стал тем притягательным стерженьком, вокруг которого всегда молодежь. Что же касается производственных дел, то А. Лошаков — один из лучших электрослесарей второго цеха.

Вспоминается Федору Григорьевичу, как и пришла в коллектив техник Татьяна Меркотун. Работала сначала она в формовочном отделении электролафетчицей. Добросовестное отношение к делу молодой женщины заметили. Перевели в периметристки. На занятиях в политшколе голос Татьяны редко слышали. Пропагандист, приглядевшись, стал все настойчивее втягивать ее в беседы. И обнаружил зрелость суждений, неплохое знание конкретной экономики. Тогда в пропагандисте заговорил и начальник цеха: а что если назначить техника начальником смены. Посоветовался с коммунистами.

И вот комсомолка Татьяна Меркотун — начальник смены. Сначала коллектив работал слабо. Молодому руководителю помогали, поддерживали хорошее настроение. Постепенно смена стала завоевывать одну позицию за другой и сейчас одна из ведущих в цехе. Трижды нынче выходила на первое место среди смен печных отделений завода.

ЕСЛИ я скажу, что решающую роль в жизни этих двух молодых людей сыграла учеба в политшколе, то это будет, пожалуй, натяжкой, — говорит Федор Григорьевич. — Но то, что политучеба способствовала перемене их взглядов на уровень сегодняшнего молодого рабочего, безусловно! И вот если бы сейчас партбюро сняло с меня обязанности пропагандиста, я бы почувствовал, что что-то потерял. Даю слово. С молодежью работать далеко не просто. Но ведь как важно!

Ему, члену партбюро цеха, поручено руководство комсомолией. И он, как никто другой, в курсе всех дел. Сколько в первичной организации? 106 членов ВЛКСМ. Как заработок? Никто менее ста рублей в месяц не получает. Без записки Воробьев говорит, сколько юношей и девушек занимаются в художественной самодеятельности, в спортивной секции. Ни один комсомолец не увольняется из цеха без согласия бюро ВЛКСМ — такой порядок завел начальник цеха. Ни один комсомолец не принимается на работу, пока не побывает в бюро ВЛКСМ. Если на беседе нет секретаря Юрия Бахтина, то всегда присутствует член бюро Тамара Павлова. И рабочие сразу понимают: в этом цехе наблюдать со стороны общественную жизнь не позволят.

Немногим комсомольцам дал рекомендации для вступления в партию Ф. Г. Воробьев. Но теми, кому дал, гордится. Анатолий Корнблит, Альберт Ананьин, Петр Федотов — растущие, знающие производственники. А вот Нина Ушакова (теперь Армишева) стала юристом.

ЧАСТО о человеке, трудовой день которого загружен полностью, говорят, что он крутится, как белка в колесе. Сравнение это неправильно: ведь КПД загруженного человека максимален, поскольку день используется рационально, целенаправленно. И вот такое по-хозяйски расчетливое отношение к времени позволяет Воробьеву исполнять обязанности члена партийного бюро завода.

— Федор Григорьевич — коммунист опытный, в партии он уже 20 лет. Мы ему поручили поэтому руководство организационно партийной работой, — секретарь партбюро динасового завода А. М. Николаев с явным удовольствием говорит о товарище по партии.— Почти ежегодно кто-нибудь из цеховых секретарей избирается впервые. Семинары проводим обязательно. Но в текущей работе всегда возникает масса вопросов о подготовке и проведении собраний, выполнении принятых решений, ведении партийного хозяйства и т. д. Вот Воробьев и приходит на помощь. Конечно, ему нелегко, времени маловато свободного. Но все же он сумел побывать за год почти во всех цехах, на заседании партбюро, а затем на общезаводском партийном собрании выступил с информацией о соблюдении норм партийной жизни в цеховых парторганизациях. Сейчас, во время подготовки к обмену партийных документов, это очень важно. Он и с коммунистами встречается, беседует, особенно с теми, кто числится у нас в пассиве. И не бесследно...

Есть у В. И. Ленина строки, обращенные к партийным активистам: «Жить в **гуще**. Знать **настроения**. Знать **все**. Понимать массу. Уметь подойти. Завоевать ее **абсолютное** доверие....». Эти строки для Ф. Г. Воробьева как центр притяжения. По ним сверяет он свою партийность.

**М. ЛАРЬЯНОВСКАЯ.**

**На снимке:** начальник второго цеха динасового завода, Герой Социалистического Труда Ф. Г. Воробьев.

**Фото В. ЗОТОВА.**

● ИДЕТ ПОДГОТОВКА К ОБМЕНУ ПАРТИЙНЫХ ДОКУМЕНТОВ

# НЕПРОЧНАЯ СВЯЗЬ

ПОДРУЧНЫЙ кузнеца В. Селиванов, недавний выпускник шестого профтехучилища, поставил перед собой «цель»: до тех пор не выходить на работу, пока не уволят. И представьте, добился своего. Подготовлен приказ об увольнении парня с завода. На ветер брошены два года учебы, немалые государственные средства, затраченные на обучение Селиванова профессии.

Нелестную характеристику дал исполняющий обязанности секретаря парторганизации цеха № 16 Новотрубного завода П. Н. Парфенов и другому выпускнику этого же училища Н. Быкову. Он уже преподнес коллективу 30 прогулов. Уволить и этого? Но ведь по закону выпускники должны отработать на заводе два года. П. Н. Парфенов рассказывает, что только молодежь и совершает прогулы, только из-за нее пятно на коллективе, и никакие беседы, разговоры, уговоры не помогают. Однако все это не совсем так.

Виктор Васильевич Зенков работает в цехе давно. Он хорошо зарекомендовал себя, коллектив провожал его на службу в армию, а потом встречал, надеясь, что одним кадровиком в цехе будет больше. Зенков же повел себя по-другому. Он сейчас может самовольно оставить производство, прогулять, нахулиганить. Рабочего даже судили за хулиганство, осудили к принудительным работам с удержанием 20 процентов заработной платы.

Перечисление нарушителей трудовой дисциплины можно продолжить. На сто работающих в цехе приходится 4,7 прогула — в два раза больше, чем в прошлом году. В чем же корень зла? Почему в небольшом коллективе кузнецов трудно приживается молодежь, откуда идет неуважение к профессии?

Ответов на этот один вопрос много. Прежде всего, это серьезное ослабление воспитательной работы, влияния на производство коммунистов и всей партийной организации. Как ни странно, но члены КПСС в цехе предоставлены самим себе. Прошло отчетно-выборное собрание. Секретарем парторганизации избрали И. Г. Сибирова. П. Н. Парфенова избрали заместителем секретаря и поручили ему руководство группой народного контроля. Вскоре И. Г. Сибиров уволился. Инструктор парткома завода К. С. Матвеева обещала прийти в цех, провести собрание, чтобы избрать нового секретаря первичной организации. Между тем прошло уже более трех месяцев. На 11 октября назначил встречу с коммунистами заместитель секретаря парткома А. А. Осетров. Встреча не состоялась.

Плохая воспитательная работа в коллективе идет именно от ослабления деятельности коммунистов. Кроме К. И. Терентьева, Е. К. Поторочина и самого П. Н. Парфенова никто не имеет партийных поручений. Начальник котельного участка Л. А. Ананьин, электросварщики А. К. Федосеев и М. Н. Голенков и другие члены КПСС уже два года ограничивают свою связь с организацией лишь уплатой членских взносов. Доброе намерение партийного собрания создать комиссию по борьбе с пьянством, нарушителями трудовой дисциплины повисло в воздухе.

Нарушителей обсуждают в узком кругу, значит, мнения, осуждения рабочих они не знают. Коммунисты не берут индивидуальное шефство над молодежью, не стали в цехе силой, ведущей за собой тружеников. П. Н. Парфенов признается, что чувствует себя лишь исполняющим обязанности секретаря. И хоть это не снимает с него вины за бездеятельность партийной организации, парткому завода надо, видимо, задуматься, одинаково ли его внимание к большим и небольшим первичным организациям.

**Ю. УЛЬЯНОВ,**
нештатный корреспондент.

*ПРОФСОЮЗ И СОРЕВНОВАНИЕ*

# МАРШ ВЕНЧАЕТСЯ УСПЕХОМ

9840 кубометров минераловатных изделий сверх девятимесячной программы при обязательстве 6500 кубометров. Почти на 50 тысяч рублей реализованной продукции дополнительно к заданию. Эти цифры говорят о том, что коллектив Билимбаевского завода термоизоляционных материалов ритмично и рентабельно работает во втором году пятилетки. Обязательства в честь 50-летия образования СССР выполняются.

Немаловажным фактором, во многом определившим успех, является действенное социалистическое соревнование. Нынче оно развернуто на заводе особенно широко, охватывает все участки и смены. Разработаны специальные положения, на основе которых ежемесячно подводятся итоги соревнования между участками и сменами. Эти итоги обсуждаются на расширенном заседании завкома с участием администрации и профсоюзного актива. Коллективам-победителям вручаются переходящие красные знамена, вымпелы, денежные премии, а фамилии лучших рабочих по профессиям заносятся на Доску почета предприятия. Трудящиеся всегда с нетерпением ждут результатов и принимают их с большой заинтересованностью. Вот показательный пример.

По итогам сентября было решено первое место не присуждать никому. У шлаковатного цеха отличные производственные показатели, но подвели прогульщики. На прирельсовом складе высоки сверхнормативные простои вагонов. Много споров, суждений и даже обид вызвало такое решение завкома. Особенно близко к сердцу приняли его шлаковатники.

Понять их можно. Потеряли в сентябре целых четыре дня из-за отсутствия битума. Однако сумели не только наверстать упущенное, но даже выпустили 2495 кубометров минеральной плиты сверх плана. Конечно, у шлаковатников были основания претендовать на победу в соревновании. Но их старания перечеркнули прогульщики. Вагранщики И. А. Южаков, В. П. Конев и другие поставили вопрос остро: почему коллектив должен страдать из-за таких, как Сергей Оглоблин? Хватит нянчиться с прогульщиками. И на очередном сменном собрании нарушителям трудовой дисциплины досталось так, что надолго они запомнят этот день.

В шлаковатном цехе есть доска, на которую регулярно заносятся показатели смен. Рабочие никогда не пройдут мимо: обязательно остановятся, посмотрят, подсчитают, как идет их смена, как выглядят показатели в сравнении с другими.

Чтобы сравнимость результатов соревнования была нагляднее, думаем изменить содержание доски показателей в шлаковатном цехе. Введем такие дополнительные данные: сколько осталось рабочих смен до конца месяца, сколько осталось выпустить продукции для выполнения месячного плана и сколько ее выдавать в каждую из оставшихся смен. Тогда сразу будет видно, как следует работать коллективу каждой смены, чтобы справиться с обязательствами. А это сделает более результативной борьбу за первенство в соревновании.

На заседаниях завкома нередко мы слышим претензии представителей вспомогательных цехов. Им, конечно, трудно бороться на равных со шлаковатниками и рабочими прирельсового склада. Поэтому назревает необходимость выделить вспомогательные цехи в отдельную группу. Считаем, у них повысятся стимулы, большей будет отдача.

Сейчас рабочий ритм на заводе особенно напряженный. Близится 55-я годовщина Великого Октября. Кроме того, 9 ноября коллектив отметит сорокалетие со дня пуска предприятия. Естественно, каждому участку, смене, рабочему хочется прийти к этому дню с хорошими показателями.

За две декады октября лучших результатов добилась смена мастера О. А. Смановских (кстати, сама Ольга Андреевна нынче отметила 30-летие своей работы на заводе). Этот коллектив выполнил план по выпуску минеральной плиты на 122,9 процента, опередив график почти на три рабочих смены. Уверенно идет и коллектив мастера В. М. Обросовой. На его счету уже более 600 сверхплановых кубометров минерального войлока. И в целом шлаковатный цех превышает задание октября на две с лишним тысячи кубометров изделий.

К концу года количество сверхплановой продукции станет значительно весомее.

**П. ЧИЖОВ,**
председатель комитета профсоюза завода термоизоляционных материалов.

■ *ПАРТБЮРО И СТЕННАЯ ПЕЧАТЬ*

# В ОЖИДАНИИ ПЕРЕМЕН

ПЕРВОЕ строительное управление в текущем году работает ритмично, уверенно. Коллектив сооружает промышленные объекты. В Новоуткинске возводится современный больничный комплекс. И хотя в общем дела обстоят хорошо, строители все-таки беспокоятся, все ли резервы используются для повышения эффективности производства, качества строительно-монтажных работ.

Но если посмотреть стенную газету управления, то в ней нет забот, которыми живет коллектив. Последний номер «Строителя» вышел в... июле. А. И. Юносова заявила, что ее и весь состав редколлегии освободили от этого общественного дела, избрали на собрании новых. Кого же?

Член партбюро Л. Н. Климова, отвечающая за стенную печать, тоже в неведении. Секретарь партбюро И. В. Королев заверяет, что в ближайшее время стенгазета начнет выходить. Чувствуется: руководители партийной организации проявляют беспокойство потому, что этим вопросом заинтересовались со стороны. Их не волнует, что «Строитель» выходит всего раз в месяц — по праздникам, что рабочие не читают стенгазету, так как по существу ее не видят. Без внимания оставлен опыт редколлегии Коуровского леспромхоза, которая делает выпуски стенгазеты в пяти экземплярах и развозит их на участки.

Печально, что строителям приходится напоминать о силе печатного слова, о роли стенной газеты в мобилизации трудящихся на выполнение плана и обязательств, в воспитании коммунистического отношения к труду.

**А. БЕРСЕНЕВ,**
рабкор.



ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

# В РЕЙС ПО УХАБАМ

**Я работаю водителем автобуса. Мне часто приходится выслушивать замечания пассажиров. Их раздражает стук в автобусе, раскачивание его, словно корабля в шторм. Реплики несутся в сторону автопредприятия: «Плохо автобусы ремонтируете!»**

**Бывают, конечно, и наши ошибки, хотя в основном водители с большим стажем и к ремонту машин относятся добросовестно. Но взглянем, на каких же дорогах нам приходится работать.**

**Вот участок от восьмой автобазы до железнодорожного вокзала. На что походит сейчас он! И вот здесь я на автобусе ЛИАЗ-677 только за одну смену проезжаю тридцать раз, да во вторую смену мой сменщик столько же. Это только один автобус, а сколько их проходит за день, за месяц. В итоге новая машина приходит в плохое состояние. ЛИАЗ-677 не приспособлен для работы на таких дорогах, приходится переводить его на рессорную подвеску, а это дополнительный простой и расходы для предприятия.**

**Не лучше обстоит дело с другими дорогами. На улице III Интернационала навалены кучи щебня, плохая дорога в поселки Талица, Пильная.**

**Собственно, дороги эти старые. А вот что стало с новой — от Новотрубного завода до рынка. Она сейчас, как стиральная доска. Строители сдали ее с явным браком. Машины на этом участке жмутся к левой стороне и прокатали уже колею.**

**На носу зима, и если сейчас не устранить недоделки, то всю зиму придется ездить по рытвинам. Почему бы не организовать субботник по уборке дорог, ведь пользуемся ими мы все.**

**Еще одно. Строится у нас новое предприятие за хлебозаводом, а вот откуда выезжают самосвалы, тракторы, неся на своих колесах и гусеницах глину. Она затем разносится по всей дороге превращается в грязь. Эта грязь попадает и в салоны автобусов. Тут тоже нужно принять какие-то меры.**

**Ю. ГЛУШКОВ,**
водитель автопредприятия.

## «НЕ ТРЕВОЖЬТЕСЬ... ДО УТРА»

В пятницу, 20 октября, случилось у нас в доме несчастье. Моя двоюродная сестра Вера сильно обожгла руку. Попробовали домашние методы лечения — не помогает. А времени 11 часов вечера.

Тогда тетя Маруся — ей 57 лет — пошла вызывать скорую помощь. Но туда ее не подпустили собаки, которые, видимо, охраняют по ночам здание поликлиники. Тетя не растерялась и пошла в аптеку, что находится по улице Чкалова. Но там заспанная работница ответила ей: «Нет у нас ничего от ожогов, приходите утром!».

И, не солоно хлебавши, возвратилась наша тетя Маруся домой. Только и сказала:

— А как же сами-то они себя чувствуют в трудную минуту?

**В. ПОПОВ,**
слесарь автобазы № 8.

## *ТРУДНО БЫТЬ ПЕШЕХОДОМ*

Пробовали вы пройти из конца в конец по улице Вайнера в пору осенней распутицы? Только в болотных сапогах и можно по ней двигаться.

Проезжая часть улицы узкая и всегда грязная, покрытая глубокими лужами. А по ней приходится двигаться не только машинам, но и пешеходам.

А для чего же тротуар, спросите вы. Был на улице тротуар, весь изрытый тракторами, но сейчас и по нему хода нет: завалили грудами спиленных деревьев и ветвей, а очистить никто не спешит.

**В. МАЗАНОВ,**
житель улицы Вайнера.

ПЛАНЕТА СЕГОДНЯ

Лаосский народ отметил 27-летие со дня провозглашения независимости своей страны. Лаосский народ прилагает огромные усилия в строительстве и упрочении освобожденных зон.

На снимке: лаосские девушки в национальных костюмах.

Фот БТА-ТАСС.

## *Замыслы Пентагона*

ТОКИО. Атомный ракетоносец США «Тракстон» вошел в японский порт Сасэбо. Американские боевые атомные корабли используют для своих заходов также Иокосука, где расположена крупнейшая база ВМС США на Дальнем Востоке. Как сообщала печать, Пентагон намерен превратить Иокосука в постоянную стратегическую и тактическую базу седьмого флота США, а Сасэбо — в главный пункт его снабжения.

**(ТАСС).**

# МЕДЬ И ДОЛЛАРЫ

***Бельгийская газета «Драпо руж» опубликовала статью, рассказывающую о борьбе Чили за экономическую независимость.***

***Агентство печати Новости предлагает вниманию читателей эту статью с некоторыми сокращениями.***

Американская меднорудная компания «Кеннекот коппер корпорейшн» усиливает давление на правительство Народного единства Чили. Заокеанская фирма добилась в парижском суде решения о наложении эмбарго на партию чилийской меди, доставленную во Францию.

Правительство Сальвадора Альенде сейчас стремится продлить контракты на поставку меди на 1973 год. Акции, предпринимаемые американской компанией «Кеннекот», безусловно, направлены на то, чтобы подорвать веру покупателей в возможность вести нормальные торговые операции с Чили, подорвать тем самым ее экономику. После сорванных заговоров, разработанных ЦРУ и североамериканской компанией «Интернешнл телефон энд телеграф», после замораживания американских кредитов для Чили, начинается очередной этап наступления монополистических кругов США против правительства блока Народного единства.

«Кеннекот» требует возмещения убытков, которые она-де понесла после национализации чилийцами в 1971 году принадлежавших ей медных рудников. Но чилийские суды уточнили, что доходы двух американских меднорудных компаний — «Кеннекот» и «Анаконда», чьи интересы были затронуты национализацией, во много раз превысили сумму их капиталовложений. «В течение пятидесяти лет, — подчеркивал Сальвадор Альенде, — медь принесла иностранным фирмам, эксплуатировавшим недра нашей страны, 9 миллиардов 800 миллионов долларов».

Именно национализация меди, одобренная парламентом и поддержанная подавляющим большинством чилийцев, вызвала бурное сопротивление американских фирм и Вашингтона.

Сегодня чилийский народ решительно выступает в защиту шагов правительства в деле национализации природных богатств страны. В городах по призыву Профцентра трудящихся Чили проходят массовые демонстрации рабочих и служащих, которые поддерживают экономическую политику блока Народного единства и требуют дать решительный отпор проискам монополистов.

(«Драпо руж» — АПН).

*НАША КОНСУЛЬТАЦИЯ*

# ПО ОБЪЕКТИВНЫМ КРИТЕРИЯМ

**Какие существуют принципы оплаты за разработку изобретений и рационализаторских предложений, не дающих экономического эффекта? С таким вопросом обратился в редакцию газеты слесарь управления треста Востокметаллургмонтаж С. Н. Корлыханов.**

**Мы попросили рассказать об этом заслуженного рационализатора республики, ветерана труда Новотрубного завода С. Д. Шлесберга.**

Действительно, у значительной части изобретений и рационализаторских предложений невозможно определить экономическую эффективность. Но внедрение их благотворно сказывается на улучшении качества продукции, условий труда. Сюда же следует отнести те новшества, которые касаются техники безопасности.

До нынешнего года не было единой методики определения размера вознаграждений за подобные разработки. Его определяли, попросту говоря, на глазок. Иногда завышая, иногда, наоборот, занижая.

Дело касается не только суммы выплаты гонорара. Ведь реализуя замысел, нужно знать его истинную ценность для производства. Иными словами, определить степень необходимости.

Все эти вопросы обсуждались в Комитете по делам изобретений и открытий при Совете Министров СССР, который утвердил временные указания на этот счет. В них предусмотрено определять значимость не дающих экономического эффекта изобретений и рационализаторских предложений путем системы коэффициентов. В них учитывается сложность технической задачи, степень новизны воплощения замысла, объем внедрения.

С учетом всех упомянутых моментов и выявляется величина денежной награды тем, кто разработал новшество.

Сошлюсь на пример. Группа новаторов Новотрубного завода во главе с Г. П. Моисеевым рассчитала профильную оправку трубопрокатного стана. Предложение не дает экономии, но позволяет улучшить качество продукции.

Применяя новую методику, новаторам выплатили 2400 рублей. Ранее же они получили бы в два, два с половиной раза меньше.

Более подробные справки по интересующей методике можно получить в восьмом номере журнала «Вопросы изобретательства» и в консультационном пункте по рационализации во Дворце культуры Новотрубного завода, комната 80, в каждый четверг от шести до девяти часов вечера.

**С. ШЛЕСБЕРГ,**
нештатный корреспондент.

# БЕСЕДУЕТ ХУДОЖНИК

Во Дворце культуры Новотрубного завода состоялась беседа председателя Свердловского отделения Союза советских художников Б. М. Ионина со старшеклассниками города.

Борис Маркович, заслуженный деятель культуры РСФСР, в очень увлекательной форме познакомил своих юных слушателей с различными течениями в изобразительном искусстве. Особый интерес вызвал его рассказ о художниках - абстракционистах Соединенных Штатов Америки и стран Западной Европы. Старшеклассники воочию убедились в бессмысленности «искусства» абстракционистов: Борис Маркович показал им некоторые картины этих «художников».

Рассказал Ионин и о замечательном советском скульпторе Е. В. Вучетиче, который создал величественный памятник советскому воину - освободителю в Берлине, мемориальный комплекс «Родина-Мать» в Волгограде. Сейчас Вучетич завершает скульптуру Степана Разина, над которой работает более двадцати лет.

Ребята узнали, как художники трудятся над воплощением образа Владимира Ильича Ленина, познакомились с творчеством свердловских живописцев.

После окончания беседы Борис Маркович оказался в кольце любителей живописи, которые задали ему много вопросов и с удовольствием смотрели его рисунки и картины.

**В. ХАЛТУРИН.**

# МАГНИТКА ГОТОВИТСЯ К ПРАЗДНИКУ

Сотни жителей горняцкого поселка Магнитка трудились на субботниках, очищая скверы, улицы и дворы от мусора, металлического лома и опавшей листвы. Труженики дробильно - обогатительной фабрики, железнодорожного и горного цехов помимо очистки территории на предприятии занимались подрезкой сухих ветвей у старых деревьев, сажали новые. По дороге от поселка на Талицу выросла целая аллея из 880 вновь высаженных деревьев.

Немало было приложено усилий для того, чтобы привести жилые кварталы поселка, его палисадники и общественные здания в предпраздничный вид. Рабочие ремонтно - строительного цеха рудоуправления обновили фасад Дома культуры, установили здесь восемь опор со светильниками.

Жители улиц Энгельса, Циолковского, Горняков несколько раз выходили на субботники. Они побелили изгороди уличных газонов, прибрали в своих дворах.

**В. РЫБКИН,**
**зам. начальника ЖКО рудоуправления.**

# ПЕРЕДВИЖКИ В ПОСЕЛКЕ

В Билимбае три библиотеки: поселковая, детская и профсоюзная (при Доме культуры). Но все они расположены в центре поселка, поблизости друг от друга. А поселок большой, и многим до библиотеки ходить далеко.

Чтобы жители не ощущали этого неудобства, поселковая библиотека организовала восемь передвижек в разных районах и пункты выдачи книг — на экспериментальном заводе строительных конструкций и деталей, в швейном цехе.

Лучшая передвижка — пенсионерки Валентины Александровны Поморцевой, выполняющей эту работу безвозмездно более трех лет. Здесь большое число читателей. А хозяйка передвижки постоянно заботится о получении новых книг из библиотеки. В цехе швейной фабрики выделено хорошее помещение для пункта выдачи книг. Здесь постоянных читателей — двести работниц цеха. Намечается организовать еще несколько передвижек и пунктов выдачи книг.

Библиотечный совет помогает привлекать новых читателей. Члены совета — активные читатели с различных предприятий, учащиеся средней школы, пенсионеры.

Когда началась подготовка к пятидесятилетнему юбилею СССР, в библиотеке появились выставки книг. А стенды «Цвети, будь молода, страна серпа и молота» имеются не только в самой библиотеке, но и на пунктах выдачи книг на экспериментальном заводе строительных деталей и конструкций и в швейном цехе.

Кроме того, есть выставки книг в помощь слушателям школ партийного просвещения. А для учащихся и учителей подобрана литература по школьным программам — «За страницами учебников». Выставки и стенды постоянно обновляются.

Библиотека имеет неплохой фонд: более двадцати тысяч томов, около шестидесяти наименований газет и журналов.

С интересом и любовью относятся к работе заведующая Валентина Павловна Белобородова, библиотекари Раиса Николаевна Мехрякова, тоже имеющая солидный стаж, и комсомолка Валентина Никонова.

**На снимках:** одна из активных читателей, работница швейного цеха, комсомолка Наташа Астафьева выбирает книгу; библиотекарь Раиса Николаевна Мехрякова (справа) и работницы детсада завода термоизоляционных материалов Надежда Макарова и Анна Шумихина подбирают литературу для передвижки.

Текст и фото
**Д. КИРЕЕВА.**

## СПОРТ

### ПОВТОРЕНИЕ УСПЕХА

В последние дни октября закончилось первенство города по баскетболу. Команда спортивного клуба «Уральский трубник» (тренер Л. Баранов) отстояла чемпионское звание, завоеванное в прошлом году, обыграв во втором круге всех своих соперников.

Спортсмены хромпикового завода взяли верх над динасовцами, но в матче, решавшем судьбу второго места, уступили со счетом 40:45 баскетболистам Старотрубного завода, которые по итогам нынешнего первенства сделали шаг вперед в турнирной таблице с прошлогоднего третьего места. Химики замкнули тройку призеров.

### ФИНАЛИСТЫ ОПРЕДЕЛЕНЫ

В спортивном зале Старотрубного завода прошли зональные соревнования первенства территориального совета ДСО «Труд» по волейболу среди цеховых коллективов.

За первые два места, дающие право продолжать борьбу в финале (аналогичные турниры прошли в Ревде и Артях), боролись команды Новотрубного, хромпикового, Старотрубного заводов, волейболисты рудоуправления, заводов «Искра» и сантехизделий.

Турнир, прошедший по круговой системе, без единого поражения провели спортсмены восьмого цеха Новотрубного завода. На второе место вышли хромпиковцы (команда цеха № 8). Эти коллективы и продолжат борьбу за звание чемпиона территориального совета.

**С. ПАГНУЕВ, рабкор.**

# ПЛАН ДЕМОНСТРАЦИИ ТРУДЯЩИХСЯ ПЕРВОУРАЛЬСКА, ПОСВЯЩЕННОЙ 55-й ГОДОВЩИНЕ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ

**Демонстрация начинается в 10 часов 7 ноября на площади Победы.**

Все трудящиеся и члены их семей, школьники собираются на сборных пунктах по предприятиям и организациям для построения в колонны в назначенном месте к 9 часам утра.

**1-я КОЛОННА**

Учащиеся и работники ГПТУ № 6, 69 и торгово-кулинарного училища собираются в общую колонну по ул. Чкалова, с выходом на проспект Ильича. Ответственные за сбор и оформление — руководители училищ. Руководитель колонны С. В. Кудашев.

**2-я КОЛОННА**

Учащиеся 7—10 классов школ города собираются в общую колонну в районе школы № 2 с выходом на улицу Чкалова — проспект Ильича. Ответственные за сбор и оформление — руководители школ и гороно. Руководитель колонны Д. М. Хрипунов.

**3-я КОЛОННА**

Рабочие и служащие Новотрубного завода, ТЭЦ и члены их семей собираются в общую колонну по ул. Трубников с выходом на проспект Ильича. Ответственные за сбор и оформление — руководители предприятий. Руководитель колонны Н. Г. Сидоркин.

**4-я КОЛОННА**

Рабочие и служащие хромпикового завода, завода горного оборудования, станции Первоуральск и члены их семей собираются в общую колонну у клуба им. Ленина с выходом на ул. Трубников — проспект Ильича. Ответственные за сбор и оформление — руководители предприятий. Руководитель колонны А. М. Злоказов.

**5-я КОЛОННА**

Рабочие и служащие Старотрубного завода и члены их семей собираются у своего клуба с выходом на ул. Ленина до Дома культуры строителей и на проспект Ильича. Ответственные за сбор и оформление — руководители предприятия. Руководитель колонны А. И. Кузьмин.

**6-я КОЛОННА**

Рабочие и служащие треста Уралтяжтрубстрой, автобазы № 8, автотранспортного предприятия, узла связи и члены их семей собираются у Дома культуры строителей с выходом на проспект Ильича. Ответственные за сбор и оформление — руководители предприятий. Руководитель колонны В. И. Михеев.

**7-я КОЛОННА**

Медицинские работники и члены их семей медсанчастей Новотрубного, Старотрубного, хромпикового заводов, станции переливания крови, санэпидстанции, тубдиспансера, стоматологической поликлиники, детских яслей, шестой и седьмой больниц, аптек и Дома ребенка собираются в общую колонну по ул. Герцена с выходом на улицу Трубников — проспект Ильича. Ответственные за сбор и оформление — руководители медучреждений и горздравотдела. Руководитель колонны Я. А Каликин.

**8-я КОЛОННА**

Рабочие и служащие, члены их семей завода технологического оборудования, швейной фабрики, треста Первоуральскмежрайгаз, фабрики бытового обслуживания, горкомхоза, лесоучастка, ремстройучастка, лыжной фабрики, горфинотдела, госбанка собираются в общую колонну у завода технологического оборудования с выходом на проспект Ильича. Ответственные за сбор и оформление — руководители предприятий. Руководитель колонны В. М. Ващук.

**9-я КОЛОННА**

Рабочие и служащие, члены их семей хлебокомбината, горпромторга, горпищеторга, треста столовых, гормолзавода, пивзавода собираются в общую колонну у магазина «Канцтовары», следуют по проспекту Ильича. Ответственные за сбор и оформление — руководители предприятий. Руководитель колонны Ф. С. Бойцов.

Трудящиеся поселков Динас, Магнитка, Новоуткинск, Кузино, Билимбай и Северка проводят митинги. Ответственные за организацию митингов — председатели поселковых Советов и руководители предприятий.

Движение автотранспорта по маршруту следования колонн прекращается в 9 часов утра.

Поддержание порядка в местах сбора и демонстрации возлагается на начальника городского отдела внутренних дел В. И. Прожерина. Он же — ответственный руководитель демонстрации.

**Городская комиссия.**

Зам. редактора Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ.

## РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

**Кинотеатр «Восход».** Художественный фильм «БОЙ ПОСЛЕ ПОБЕДЫ» (2 серии). Сеансы: 9, 12, 3, 6, 9 час. веч.

**Кинотеатр «Космос».** Широкоэкранный фильм «БЕРЕГ ВЕТРОВ». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

**Клуб имени Ленина.** Художественный фильм «ВДАЛИ ОТ РОДИНЫ». Сеансы: 1, 7, 9 час. веч.

**Клуб СТЗ.** Художественный фильм «ЦВЕТОК ПЕРСИКА». Сеансы: 5, 7, 9 час. веч.

**ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!**

**В магазине № 7 «Промышленные товары» (ул. Ватутина, 50) проводится неделя продажи женского белья.**

**ДВОРЦУ КУЛЬТУРЫ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА ТРЕБУЮТСЯ**

**цветочница, уборщица, пожарник, столяр.**

## ПРИХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПИШИТЕ

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, корректорская — 2-35-62, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.

## *«ГОВОРИТ ПЕРВОУРАЛЬСК»*

**ПРОГРАММА ПЕРЕДАЧ С 1 ПО 15 НОЯБРЯ**

**1 ноября, среда.** Городские известия.

**2 ноября, четверг.** Радиорассказ Н. Потаповой «Рабочий идет в школу».

**3 ноября, пятница.** Из цикла «Наш город сегодня и завтра». «А у нас во дворе».

**6 ноября, понедельник.** Радиовыпуск «Первоуральцы — Октябрю».

**9 ноября, четверг.** 50-летию СССР посвящается. У микрофона драматический коллектив школьного сектора Дворца культуры Новотрубного завода. «Сказ про слово сильное, звезду алую, барабаны громкие».

**10 ноября, пятница.** Передача, посвященная Дню советской милиции.

**13 ноября, понедельник.** Городские известия.

**14 ноября, вторник.** «Компас юности», «Технические новинки».

**15 ноября, среда.** Городские известия.

НС05700 Типография областного управления по печати, г. Первоуральск, проспект Ильича, № 26-а Заказ 7088, объем 1 печ. л., тираж 21527