

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 20 (9439). Год издания 41-й.

ПЯТНИЦА, 28 ЯНВАРЯ 1972 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

## К ВЫСОТАМ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО МАСТЕРСТВА!

Выполняя Директивы XXIV съезда партии, педагогические коллективы школ настойчиво работают над совершенствованием учебно-воспитательного процесса. Итоги первого учебного полугодия показывают, что их усилия приносят хорошие плоды. Успеваемость в целом по городу достигла уровня 97,8 процента. Более трети всех учащихся усвоили программу на «хорошо» и «отлично».

В восьми начальных школах (из 12) стопроцентная успеваемость. Высоких показателей добились коллективы школы-интерната, школ № 4, 6, 10, 15, 32 и многих других. Большая группа преподавателей не имеет в своих классах ни одного неуспевающего. В числе признанных мастеров педагогического дела Г. В. Воскобойникова, Е. И. Попова, Е. Д. Малышева, Т. П. Елистратова, Г. А. Анкудинова.

Сделан новый шаг в решении одной из важных задач, поставленных перед советской школой: активно и

целенаправленно готовить школьников к общественно полезному труду, совершенствовать систему профессиональной ориентации.

В свои права вступило второе, завершающее полугодие учебного года. Оно ознаменовано знаменательной датой — полувековым юбилеем пионерии, составляющей более половины контингента учащихся дневных школ. Это накладывает особые обязанности на педагогов. Они призваны еще более настойчиво совершенствовать учебно-воспитательный процесс, используя все возможности для рациональной организации урока. Главной заботой учителя по-прежнему остается — учить, развивая познавательную активность детей, формируя марксистско-ленинское мировоззрение. Только так можно научить самостоятельно приобретать знания, овладеть достижениями культуры, рациональными приемами умственного труда. Это значит, что каждый учитель на каждом уроке должен учить активно мыслить, применять

знания в жизни, на практике.

Все большее значение приобретает вопрос о совершенствовании методов обучения. Успешное решение его зависит от творческой активности и самостоятельности учителя, от того, насколько широко и смело реализует он в своей практической деятельности новейшие достижения советской педагогики и психологии. Надо добиваться, чтобы каждый учитель в совершенстве овладел исследовательским методом, элементами программированного и проблемного обучения, что позволит повысить эффективность урока; коэффициент отдачи труда.

Учитель, ответственный перед партией и народом за будущих граждан страны, всемерно содействует формированию коммунистических убеждений молодежи — на уроках, во время внеклассных занятий и по месту жительства детей. Педагогические коллективы школ города накопили определенный опыт по трудово-

му, физическому, нравственному и эстетическому воспитанию, экономическому образованию учащихся. Следует шире пропагандировать и распространять практику лучших, делать ее достоянием всех.

Путей повышения качества знаний много. Надо смелее использовать такие формы, как постановка проблемных заданий, сочетание фронтальной, групповой и индивидуальной работы с учащимися, внедрение кабинетной системы, использование технических средств и наглядных пособий.

Педагог не может быть спокойным, если его воспитанник теряет интерес к учебе, на уроках и дома занимается не в полную силу, имеет по результатам первого полугодия отрицательные оценки. Долг учителя — всеми средствами развивать у ребят интерес и любовь к учению, к своему предмету и труду, не допустить второгодничества.

Каждый урок, каждое внеклассное и внешкольное мероприятие может и должно способ-

ствовать достижению этой цели.

Вместе со школьным комсомолом, пионерскими организациями подколлективы обязаны приобщать молодежь к общественно-политической жизни школы, города, страны, воспитывать высокие моральные качества советского гражданина.

В каждом коллективе есть запас неиспользованных возможностей. Вскрыть и реализовать их в повседневном труде — веление времени. Тщательная подготовка к каждому уроку, улучшение работы учебных кабинетов, методических объединений, взаимный обмен опытом, критическая оценка своего труда — вот далеко не полный перечень резервов повышения качества обучения.

1971—1972 учебный год должен стать еще одним шагом в совершенствовании учебного процесса в школах, воспитании достойных граждан страны. В решении этой задачи текущему учебному полугодью принадлежит главная роль.



### В ДУХЕ БРАТСКОЙ ДРУЖБЫ И СОТРУДНИЧЕСТВА

25—26 января в Праге состоялось совещание Политического консультативного комитета государств-участников Варшавского Договора о дружбе, сотрудничестве и взаимной помощи.

В совещании приняли участие делегации, возглавляемые партийными и государственными руководителями Народной Республики Болгарии, Венгерской Народной Республики, Германской Демократической Республики, Польской Народной Республики, Социалистической Республики Румынии, Союза Советских Социалистических Республик, Чехословацкой Социалистической Республики.

Советскую делегацию возглавлял Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев. В составе делегации член Политбюро ЦК КПСС, Председатель Совета Министров СССР А. Н. Косыгин, секретарь ЦК КПСС К. Ф. Катусев.

Совещание рассмотрело актуальные проблемы мира, безопасности и сотрудничества в Европе и вопросы подготовки общеевропейского совещания. Была принята декларация о мире, безопасности и сотрудничестве в Европе.

Участники совещания осудили новые агрессивные акты США в Индокитае и приняли по этому вопросу соответствующее заявление.

### ЗАЯВЛЕНИЕ Р. НИКСОНА

ВАШИНГТОН. (ТАСС). Президент Р. Никсон выступил 26 января по радио и телевидению с заявлением по вьетнамской политике правительства США.

В плане, объявленном президентом, нет точной даты полного вывода американских войск из Южного Вьетнама, нет ни слова о готовности США вывести свои вооруженные силы из других стран Индокитае и отвести из всего этого района свои военно-воздушные и военно-морские силы.

ХАНОИ. (ТАСС). В авторитетных кругах Ханоя указывают на неприемлемый для Вьетнама характер предложений, содержащихся в выступлении Р. Никсона по американскому телевидению. Прекращение огня в Индокитае, указывает ханойское радио, в той форме, как этого требует Никсон, означает по существу требование, чтобы южновьетнамский, лаосский и камбоджийский народы сложили оружие, признали существование в Сайгоне режим и смирились с американским неокOLONIALИЗМом. А новые выборы, о которых говорил Никсон, проходили бы в Южном Вьетнаме в нынешней обстановке царящего там террора и репрессий.

## ПЯТИЛЕТКА, ГОД ВТОРОЙ

### Опережая график

Социалистическое соревнование за досрочное выполнение планов второго года пятилетки уже приносит на механическом участке № 2 завода горного оборудования плоды. Успехов добиваются те, кто в полную меру проявляет свои способности, умеет беречь рабочее время.

На 150 и выше процентов выполняет сменные нормы токарь-операционник Н. А. Евдокимова из нашей смены. «Опытный работник, — с уважением говорят о ней. Высоких результатов добиваются и молодые токари. Так, Л. Л. Козлова ежедневно перекрывает нормы на 30—35 процентов.

Добрый пример старших вдохновляет.

М. ПРИВАЛОВ,

мастер второго механического участка завода горного оборудования.

### СВОИМИ РУКАМИ

В ремонтно-механическом цехе Старотрубного завода каждый пятый — рационализатор. В прошлом году планировалось сэкономить от внедрения предложений 10 тысяч рублей. А новаторы подали и осуществили ряд технических новшеств, экономический эффект которых составил 22 тысячи рублей.

Одним из самых активных является токарь-универсал А. А. Волчков. Он изготовил приспособление для нарезки резьбы, металлических червяков, приспособление для обработки сфер валков трубоэлектросварочного станка.

По итогам прошлого года Африкан Александрович признан лучшим рационализатором завода.

### ГВАРДЕЙЦЫ ТРУДА

В седьмом цехе Новотрубного завода много лет работает на станах холодной прокатки труб Иван Степанович Пономаренко. Опытный вальцовщик прокатал за это время сотни километров труб, и, как свидетельствует его лицевой счет, почти вся продукция, выходящая со стана И. С. Пономаренко, признается контролерами ОТК хорошей.

Не отстает от него в труде и другой вальцовщик — Иван Иванович Бабин. Оба они могут работать на любых станах и катать трубы любого сортамента. Ежедневно выполняют задание, как правило, на 105—110 процентов.

С отличными показателями закончили передовые вальцовщики и прошедший 1971 год. А на днях, на одной из оперативок, мастер бригады В. Д. Якименко вручил И. И. Баину и И. С. Пономаренко свидетельства как лучшим рабочим завода за 1971 год.

Н. ЛАРИОНОВ,  
рабочий цеха № 7.



## В полную силу

Вот обязательство смены прессо-формовочного отделения, которую возглавляет мастер М. С. Федотов: «Завершить выполнение плана второго года пятилетки 30 ноября и сформовать сверх него 3700 тонн динасовых изделий, то есть ежемесячно два дня выпускать сверхплановую продукцию».

Задача не из легких. И все же подсчеты показывают, что коллектив намерен твердо держать слово: с 30 января он начнет формировать огнеупоры в счет февраля.

Хорошее настроение у рабочих, трудятся все в полную силу. И все же особенно четко, собранно действуют прессовщик Н. Н. Хромых, рабочая бригада по прессованию А. А. Никифорова.

З. ЛУЗИНА,

экономист второго цеха динасового завода.

## ЗАПАС «ПРОЧНОСТИ»

Прошлый год химики хромпикового завода завершили успешно. Ныне они тоже решили работать ритмично, набирать запас «прочности» с первого месяца года.

Результаты соревнования подводятся ежедневно. Они радуют: сверх задания 27 дней уже выдано немало продукции, особенно основной — хромовых соединений.

Первенство держит коллектив седьмого цеха.

М. ВАСИЛЕНКО,

начальник планового отдела.

Виктор Григорьевич Суставов — электросварщик. 23 года трудится он в цехе технологического оборудования. Большой опыт помогает рабочему перевыполнять нормы выработки при сварке металлических оснований диванов, конструкций тележек для перевозки обуви, передвижных вешалок.

Виктор Григорьевич — ударник коммунистического труда, член цехового комитета профсоюза.

НА СНИМКЕ: ЭЛЕКТРОСВАРЩИК ЗАВОДА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ В. Г. СУСТАВОВ.

Фото В. ЗОТОВА.



# РЕЗЕРВЫ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ВСЕ недостатки, которые отметил Центральный Комитет КПСС в своем Постановлении по парткому Череповецкого металлургического завода, в равной степени относятся и к нашей работе с инженерно-техническими кадрами. И, естественно, мы сразу, как только ознакомились с Постановлением ЦК КПСС, задумались над тем, что должны сделать партийные организации завода, чтобы активизировать руководящих и инженерно-технических работников в идейно-политическом воспитании членов коллектива.

Решили, что следует подготовить и провести специальное собрание партийного актива по этому вопросу. Но чтобы оно прошло с максимальной отдачей, чтобы показать секретарям первичных организаций, где и в чем наши просчеты в работе с инженерно-техническими кадрами, насколько полно или неполно мы их используем в усилении воспитательного воздействия на коллектив, надо глубоко и серьезно проанализировать состояние этой работы. И не в отдельных цехах, не выборочно, а в целом на заводе, чтобы иметь полную картину. Надо посмотреть, чем заняты руководящие и инженерно-технические работники, как и где они учатся, как идейно растут, как передают свои знания людям и как используют свое образование для ускорения темпов технического прогресса, как участвуют в общественной работе.

Вместе с заместителем секретаря парткома А. А. Осетровым разработали вопросник и на оперативке предложили секретарям партбюро в течение нескольких дней составить анкетную таблицу с ответами на такие вопросы о каждом инженерно-техническом работнике: фамилия, имя, отчество; должность, образование; партийность; участие в общественной работе, где

учится; участие в рационализации за три последних года; какие политические и технические газеты и журналы выписывает. Секретари партбюро поняли, что такой анализ и им, в первую очередь, поможет узнать, насколько полно используется большая армия политически и технически грамотных людей. И уже через несколько дней в парткоме появились данные.

Даже то малое, что уже сделано, убедило нас в том, что партийная организация еще не добилась того, чтобы заводская интеллигенция своим примером, творческим отношением к делу оказывала бы постоянное воздействие на воспитание всего коллектива. Приведу несколько примеров.

В первом цехе начальником смены работает Г. И. Сычев, беспартийный. Он имеет высшее образование, однако в рационализаторском движении не участвует, в общественной работе — тоже, политический уровень не повышается. Из периодических изданий выписывает только газету «Социалистическая индустрия». В этом же цехе старшим мастером трудится коммунист В. Г. Терехин, имеющий среднетехническое образование. Он политинформатор, внес пять рационализаторских предложений, учится в школе основ марксизма-ленинизма, получает «Правду», «Социалистическую индустрию», журнал «Коммунист», выполняет много общественных поручений.

В третьем цехе сравнили тоже двух старших мастеров — коммуниста А. Е. Воржцову и беспартийного А. П. Завьялова. А. Е. Воржцова — член партбюро, агитатор, редактор стенгазеты, рационализатор, занимается в проблемном семинаре. А. П. Завьялов в общественной работе не участвует, нигде не учится, совершенствованием производства не занимается. То же самое можно сказать о старшем мастере кранового хозяйства пятого цеха М. Ф. Озорнине, о целом ряде инженерно-технических работников, особенно во вспомогательных цехах.

Уже одно только это позволяет нам сделать вывод: партийные организации допустили большой просчет, не распространяя свое влияние на беспартийных инженеров и техников, не активизируя их участие в идейно-политическом воспитании трудящихся. Разве инженер Г. И. Сычев не может быть пропагандистом, политинформатором, выполнять какую-либо другую общественную работу, как это делает инженер Ю. И. Калугин, начальник смены в первом цехе? Когда секретари партбюро сделали такой анализ, они увидели, каким огромным резервом воспитателей располагают.

Конечно, все это не делает нам чести, все это мы должны были знать много раньше, чтобы учесть в своей работе. Постановление ЦК КПСС указало всем первичным организациям на необходимость приобщить заводскую интеллигенцию к активному участию в идейно-политическом воспитании трудящихся. На это партком

завода направляет сейчас свои усилия.

Подготовка к собранию партийного актива ведется и по другим направлениям. Создана большая и авторитетная комиссия, в которую вошли секретари партбюро цехов А. П. Карманов, Г. В. Гасилов, М. Я. Грабарник, начальник технического отдела Э. О. Нодев, руководитель группы отдела НОТ и УП В. П. Томковид, заместитель начальника восьмого цеха Е. А. Белов и другие коммунисты. Они анализируют формы учебы инженерно-технических работников за последние три года, участие их в воспитательной работе в коллективах и общежитиях, в рационализации и изобретательстве, состоянии воспитательной работы и экономической учебы на участках, личные творческие планы инженерно-технических работников, участие начальников цехов и их заместителей в политической учебе и пропагандистской работе, многие другие вопросы, вытекающие из Постановления ЦК КПСС.

В парткоме уже целая папка проанализированных материалов. Важно сделать по ним правильные выводы. Вот почему выводы комиссии, возникающие предложения, размышления мы решили вынести на обсуждение партийного актива. Обсужденные коллегиально, они затем будут утверждены на заседании парткома.

Хочу подчеркнуть: не дожидаясь наших решений, многие секретари первичных организаций сейчас уже беседуют с инженерно-техническими работниками, чтобы повысить их роль в производственной и общественной жизни коллектива, в воспитательной работе.

**В. ФЕДОРОВ,**  
заместитель секретаря парткома Новотрубного завода.

## «Под знаменем Ленина» отвечают

**Ф. Ф. Цедилкин (ул. Ленина, 136, кв. 20)** в письме в редакцию поинтересовался, когда будет газифицирован квартал № 19, жилой фонд которого в основном принадлежит хромпиковому заводу. «В 1971 году, — отвечает читателю пом. директора завода по кадрам и быту А. А. Жильцов, — на газификацию квартала № 19 израсходовано 50 тысяч рублей, вместо запланированных

30. К новому году жители домов № 7, 5, 3 по улице Малышева и № 6 по улице 1 Мая получили природный газ. Всего газифицировано 192 квартиры.

Окончание работ по газификации домов № 134, 136 по улице Ленина и № 2 по улице 1 Мая предусмотрено в первом квартале текущего года. Временная остановка монтажа была из-за отсутствия труб, сейчас работа продолжается».

## РЕПОРТАЖ ИЗ ПРИЕМНОЙ ПРОКУРОРА ГОРОДА

ПОНЕДЕЛЬНИК и чет-верг — приемные дни у прокурора города М. И. Федотова. Нередко фамилии пятнадцати человек, а то и более заносятся в эти дни в регистрационную книгу. Вопросы у посетителей самые различные: производственные, жилищные, бытовые, семейные. Некоторые приходят после того, как не смогли разрешить тот или иной конфликт в других инстанциях, многие обращаются в прокуратуру — государственный орган, осуществляющий высший надзор за точным исполнением законов и полным исполнением законов.

— Послушайте, понаблюдайте, — говорит Михаил Иванович, начиная прием 24 января. — А вывод постараемся сделать сообща. В кабинете первая посетительница: Г. И. Фотеева, работница конторы коммунальных предприятий, мать двоих детей. Просит изба-

вить семью от выпивохи мужа, превратившегося в злостного домашнего хулигана. Напившись, В. И. Фотеев, подкрановый первого цеха Новотрубного завода, скандалит, более того, угрожает физической расправой. В последнее воскресенье Глафира Ивановна с детьми ночевала у соседей.

— Почему не обратились в цех, в комитет профсоюза? — интересуется прокурор. — Есть, наконец, товарищеский суд, милиция. Раньше можно было приструнить дебошира.

— Да разве мне на заводе поверят? — всплескивает руками женщина. — Это ведь он только в семье такой, а на работе прямо образцовый. Чтобы прогулять или с похмелья на завод — никогда. Стимуляцию вот получил. Он и дружинник еще, на дежурство ходит. Товарищеский суд... А разве есть такой в нашем третьем микрорайоне?

— Ну, а милиция? — Обращалась. Пришла с милиционером. Муж сразу смиренного разыграл: за что, мол, меня заирать? А у самого в кармане вот что было, это когда ждал меня на лестнице.

На стол прокурора ло-

жится нож типа финки.

В это же воскресенье терроризировал семью по своему обыкновению другой «скромный» производственный — А. А. Левочкин, электросварщик четвертого управления треста Уралтяжтрубстрой.

— Избавьте нас от такого отца, — просит, не скрывая слез, Н. И. Левочкина, контролер 27 цеха Новотрубного завода.

— Вы не рассказывали о его поведении в быту в управлении? — спрашивает Михаил Иванович.

— Да толку-то, — отвечает Нина Ивановна. — Просила как-то унять, повлиять. А он пришел с работы и говорит: «Ну и чего добились? Над тобой же и посмеялись в бригаде». Милицию? Конечно, вызывала...

В шестом часу вечера 23 января милицейская машина увезла из дома № 8 по улице 1 Мая сварщика-буяна. Причин задерживать его, привлечь к строгой ответственности было более чем достаточно: А. А. Левочкин был пьян, следы дебоша налипо. Но скандалист в горотделе пробыл около часа. Потом вернулся, чтобы продолжать хулиганство. Можете теперь представить, как закончился

выходной день в этой семье, почему все хуже и хуже начинаю учиться дети.

— Ваш муж часто пьет?

— Каждую субботу и воскресенье.

— А на работе о том знают?

— Как не знать. Не один за бутылкой сидит.

Ирина Никитична Лаптева, работница станции Подволошная, тоже просит образумить непутевого супруга, бригадира пути. Те же скандалы, оскорбления травмируют трех детей, о нормальной жизни не приходится только мечтать. Приходится рассказывать о своей беде женщине: ведь за плечами четверть века, проживая с мужем. Но теперь терпению пришел конец.

— Никуда не обращалась. Да и кто мне поверит, если он на людях ниже травы, тише воды. На работу выйти выпивши — боже упаси. Исполнительный. А напьетсся совсем другой. Товарищеский суд? Не знаю у нас такого на Подволошной. Да и будет ли толк?

— Разрешите? — спрашивает, входя в кабинет, М. В. Печенкина, работница восьмого цеха хромпикового завода.

Она ложит на стол прост-



● О ЛЮДЯХ ОБЩЕСТВЕННОГО ДОЛГА

## С искрой в сердце

Та дорожка, по которой след за старшими товарищами начал ходить я на хромпиковый завод, давно уже стала главной улицей рабочего поселка. Это улица нашей трудовой славы. В густом людском потоке я хожу по ней на работу. Слева встали новые многоквартирные дома. За их подернутыми морозом окнами — тепло и уют. Справа в дымке инея старейший в городе парк клуба имени Ленина. И все это создано нашими руками. В том числе и тех, чьи портреты в галерее почта приветствуют каждую рабочую смену. Они знакомы мне не только по портретам, эти люди, приумножающие славу нашего завода. Одни живут здесь, по соседству, другие я встречаю по дороге на работу. Появились в галерее почта новые портреты. А среди них — того человека, о котором я и хочу рассказать.

Еще не было и семи часов утра, а Вениамин Ефимович Макаров, бригадир электриков жилищно-коммунального отдела, уже у себя в мастерской.

— Что подняло тебя в такую рань, Вениамин Ефимович? Не спишь что ли?

Макаров обернулся на приветствие.

— Тебя-то, поди, тоже дело подняло? А глянь-ка, — и поставил передо мной что-то похожее на горелку.

— Это и есть горелка. Газовая. Вот и мозгу над ней.

Работа у бригадира электриков хлопотная, объекты по всему городу. Всюду поспеть нужно. Вот и выбирает он время, чтобы до или после смены посидеть над очередной задумкой. А идея,

рожденных заботами производства, у него клад целый. Кажется, много ли толку в газовой горелке? А перед паяльной лампой большое преимущество. Применение горелки на пайке силовых концов электропередачи увеличило производительность труда на 40 (!) процентов.

Многочисленные рационализаторские предложения Макарова, а также начатое по его инициативе освоение членами бригады смежных профессий позволило коллективу самостоятельно прокладывать и монтировать силовые кабели, что раньше делал цех электрооборудования.

Никогда раньше бригада не монтировала установки по окислороживанию горячей воды. Но взялась смонтировать такую в котельной девятого квартала. Рабочая смекалка, ответственность за свое дело дали отличный результат. Установка работает, а заводская копилка пополнилась 24 тысячами рублей. Плюс две тысячи — на лицевом счету бригады.

— Спрашиваешь, откуда все это? — Макаров хитро прищурился. — Да все проще некуда. Люди силу свою чувствуют. Хозяин действует по-хозяйски.

Именно поэтому бригада В. С. Макарова одна из первых подхватила почин северских металлургов, взяв коллективную ответственность за трудовую дисциплину. Ну, а где высокая дисциплина труда, где рабочие живут заботой об общем благе, там и слава. Бригада, возглавляемая В. Г. Макаровым и мастером Н. А. Нурдиновым, в 1971 году пять раз выходила победительницей в социалистическом соревновании.

Секретарь парторганизации жилищно-коммунального отдела К. И. Изотова сообщила новость:

— Макаров — ударник коммунистического труда, рационализатор, общественник. Человек с искоркой. Недавно его приняли кандидатом в члены КПСС.

**И. ПЫЛИН,**  
рабочий третьего цеха хромпикового завода.  
Фото М. ДРОНОВА



**Г**ЛАВНАЯ задача пятилетнего плана, как известно, — значительный подъем народного благосостояния на основе дальнейшего ускоренного развития социалистической экономики. Вот почему на XXIV съезде КПСС указывалось, что систематическая, планомерная борьба за высокую производительность труда — первоочередное дело каждого коллектива предприятия. Действительно, темпы нашего движения вперед зависят от того, насколько плодотворен наш труд, какова его отдача.

Какова же его отдача на промышленных предприятиях нашего города? В газете уже сообщалось, что промышленность досрочно выполнила производственную программу первого года пятилетки. Причем, прирост выпуска продукции достигнут в основном за счет повышения производительности труда.

Вроде бы хорошо, если говорить в целом о городе. А если отдельно о каждом заводе, фабрике, строительной организации? Тогда картина, к сожалению, иная. Оказывается, некоторые предприятия не справились с заданием по росту производительности. Так, коллектив Коуровского леспромпхоза выполнил план на 96,1, горьковского — на 97,6, Старотрубного завода — на 97,9, Новотрубного завода — на 98,6, швейной фабрики — на 99,1, лыжной фабрики — на 99,4.

Споры нет, за каждым срывом — свои причины, немало и объективных. На-

пример, начальник отдела труда и зарплаты Новотрубного завода И. М. Бунаков или В. В. Толстикова, старший инженер отдела труда и зарплаты Старотрубного завода, ссылаются на завышенные задания по уменьшению штата. В результате чего, дескать, содер-

жимости труда, как в фокусе, отражаются результаты усилий каждого рабочего, бригады, участка, цеха и предприятия в области технического прогресса, улучшения организации производства и труда, режима экономии, повышения качества продукции. Тем более, что сейчас в числе других

Бич экономики — потеря рабочего времени. Прогрессирует и воспитательная работа. Так что следует шире и более настойчиво распространять ценный опыт бригады прокатчиков мастера И. С. Дыбова из пятого цеха Новотрубного завода, взявших под коллективную ответственность состояние трудовой дисциплины.

О чем свидетельствуют эти цифры? О том, что в борьбе за эффективное использо-

вание внутренних резервов слабо ведется организаторская и воспитательная работа. Так что следует шире и более настойчиво распространять ценный опыт бригады прокатчиков мастера И. С. Дыбова из пятого цеха Новотрубного завода, взявших под коллективную ответственность состояние трудовой дисциплины.

лей. Недопустимо этих потерь — и производительность поднимается на 0,7 процента. Руководители предприятия тоже оправдываются содержанием излишнего штата — люди, мол, нужны на расчистку узкоколейки, содержание в порядке других дорог. Верно, к лесным деланкам Старотрубного лесоп-

## ПОКАЗАТЕЛЬ ЭФФЕКТИВНОСТИ.

### КАКОВ ОН?

значительное количество работников: у новотрубников — 460, у старотрубников — 137.

Конечно, можно кивать и на новые мощности, которые еще не действуют в полную силу. На Новотрубном заводе, скажем, в литейном цехе установили высокопроизводительную машину, а она действует от случая к случаю: заказ получен такой, что формировать детали приходится старым методом — ямным. Таким образом, механизированным способом удалось отлить всего 8 тыс. тонн, агрегат же рассчитан на 21 тысячу в год. Во втором цехе имеется оборудование для производства крупных баллонов, а спроса на них нет. Короче, если эту цепочку раскручивать, то получится, что руководителей предприятий, допустивших провал, следует хвалить, а не ругать.

Однако давайте рассуждать по-хозяйски. В произ-

водстве основных показателей дается и задание по росту производительности. Так не лучше ли хозяйственным, партийным и профсоюзным руководителям всю свою энергию направить не на то, чтобы доказывать нереальность заданий, а на то, чтобы поднять трудящихся на поиск резервов, на преодоление трудностей?

Действительно, можно ли сказать, что все резервы исчерпаны? Конечно, нет. Возьмем тот же Новотрубный завод. Скажем, прокатчики пятого цеха в прошлом году работали очень неровно, допускали перебои и спады.

А брак? Потери составили более двух миллионов рублей! В результате недоплат 9 тыс. 700 тонн труб. Экономисты подсчитали, не будь брака, производительность труда поднялась бы на 0,6 процента. В нынешних условиях лучше — почти всегда означает и больше.

Между прочим, это патристическое начинание не нашло должной поддержки в Коуровском леспромпхозе. Здесь лишь бригада грузчиков В. И. Педоренко последовала примеру новотрубников. А состояние трудовой дисциплины на лесозаготовках вызывает большую тревогу. Судите сами: в леспромпхозе — 2 тысячи работников, а в списке прогульщиков — 726 человек, то есть почти каждый второй. Немного ли? Они разбегались по 3512 дней и недодали товарной продукции на 63 тыс. руб.

пункта добраться трудно. Спрашивается, кто же виноват? Надо глядеть вперед, видеть перспективу, больше внимания уделять строительству дорог, осуществлению оргтехпланов. Для этого нужно проявлять больше настойчивости, инициативы и не ждать манной с неба. Как внушительно выглядят мероприятия на бумаге: осуществление их позволяет добиться роста производительности на 5,6 процента. Но отдельные из них остаются на бумаге и, разумеется, не дали должного результата.

В настоящее время на предприятиях по предложению прокатчиков мастера Ю. А. Стахова из седьмого цеха Новотрубного завода составляются комплексные планы повышения эффективности производства. Важное место в них отводится осуществлению мероприятий по механизации погрузочно-разгрузочных, транспортных, складских и других вспомогательных работ, выполняе-

мых вручную. Ведь на наших предприятиях, как говорил первый секретарь горкома КПСС А. А. Фотов, на вспомогательных работах заняты почти половина всех рабочих промышленности, три четверти из них трудятся вручную. Здесь кроется крупный резерв роста производительности труда.

Учитывать надо и следующее. До сих пор размер поощрительных фондов зависел от улучшения показателей работы предприятия по сравнению с предыдущим годом. Не секрет, что при таком подходе нередко опасались раскрывать все резервы, чтобы не оказаться в трудном положении в последующем году. Теперь подобные опасения не имеют под собой почвы, так как устанавливаются стабильные нормативы отчислений. Усиливается и стимулирование роста производительности. В частности, за каждый процент повышения или снижения ее сравнительно с расчетным уровнем на соответствующий год будут увеличиваться или уменьшаться поощрительные фонды.

Г. КИРСТ.

#### О ЗИМА НА ФЕРМЕ

## Сон не в руку

В стенгазете совхоза «Первоуральский» в новогоднем номере под традиционной рубрикой «Новогодние сны» появились строки: «Управляющему четвертым отделением Н. Ф. Сыщикову и бригадиру фермы М. П. Александрову снятся молочные реки и удои на каждую фуражную корову до 15 литров в день».

Верно подмечено. Может такое привидеться Николаю Федоровичу и Михаилу Петровичу. Ферма в Битимке одна из лучших в совхозе: добротные постройки, совершенные механизмы для уборки навоза и раздачи кормов. С кормами на фермах положение тоже довольно стабильное: есть сено, силос, корнеплоды и концентраты. Но сны такие руководителям отделения, как говорится, давно уже не в руку.

Месяца два назад довелось мне присутствовать на дне животноводов в четвертом отделении. Здесь-то и были вскрыты причины низких, чуть ли не в два раза меньших, чем в первом отделении, удоев. Все доярки, как одна, жаловались на то, что скотные дворы плохо подготовлены к зиме: система автопоения работает с перебоями, часто не бывает трактора для вывозки навоза и доставки барды с пивзавода, не проводятся контрольные дойки и замеры жирности молока перед отправкой его на молокозавод.

Блокноты, в которые Сыщиков и Александров старательно заносили эти проблемы, давно уже стали предметом злых насмешек женщин: «Пишут, полгода уже пишут, не один центнер чернил извели, да толку-то что?»

Как можно было заметить, решение поднятых вопросов не требует никаких капитальных затрат — нужна лишь деятельность управляющего и расторопность, хозяйская заинтересованность бригадира в результатах труда коллектива. А этих качеств у руководителей не видно. Потому и висят в воздухе месяцами, как куржак на стенах коровников в морозные дни, нерешенные вопросы. Мало того, что изъяны руководства непосредственно влияют на продуктивность стада. От самых что ни на есть породных буренок нечего ждать высоких удоев, если они не напоены вволю, если концентраты и жом приготовлены плохо. Безработность управляющего и бригадира расхолаживает коллектив, еще не сложившийся окончательно. Даже опытные доярки, например, Марфуза Оглоблина, стали забывать чистить животных, выводить их на прогулку. Молодые же, начинающие, пользуясь бесконтрольностью, нарушают даже очередность раздачи кормов. А результат? В прошлом году на Битимской ферме на каждую фуражную корову надоили чуть ли не на тысячу литров молока меньше, чем в 1970 году. Даже сейчас, в январе, когда, по словам главного зоотехника В. И. Кравец, многое из того, о чем говорилось, наконец-то выполнено, ферма четвертого отделения не может выйти из прорыва. Если новоалексеевские доярки получают от каждой буренки по 9,2—9,5 литров, то здесь — по 6,7—6,9.

Казалось бы, вторую в совхозе по поголовью и первую по надоям новоалексеевскую ферму, вер-

нее ее бригадиров и управляющего В. Г. Дьячевского, можно было поставить в пример Н. Ф. Сыщикову и М. П. Александрову. Правила зоогигиены, технология дойки и организация труда здесь гораздо выше. Но первое же знакомство с условиями зимовки рассеивает иллюзии. Январские морозы дали красноречивую оценку подготовке помещений к зиме — что ни день — то новые трудности.

О некоторых из них, в частности о плохом ремонте подвесных дорог в «старом дворе», о несовершенстве механизмов для приготовления концентратов и турнепса уже писала наша газета в корреспонденции «Старые, старые проблемы» 18 января. После ее появления дирекция совхоза, чтобы улучшить работу механизмов, закрепила скотные дворы за механизаторами Н. Г. Дурневыми, Ю. А. Козловыми и Ю. А. Гошковым. Но и они вряд ли смогут навести упущенное. А упущено многое.

Три дня как вышли из строя механизмы системы навозоудаления. Траншей транспортеров доверху забиты навозом, который буквально запрудили коровники. Скотники не в силах вывезти его с помощью подвесной дороги, а навозная жижа и вода превратились в топот. В помещениях к тому же холодно, у коров начались заболевания молочных желез. К примеру, в группе коров Е. С. Суховой и Г. А. Лоркиной — лучшей в совхозе — четверым буренкам потребовалась ветеринарная помощь.

— Морозы, морозы, — говорят о причине про-

стои механизмов В. Г. Дьячевский и директор совхоза А. Н. Волошин.

А причина в другом, в плохой подготовке к зимнему стойловому периоду.

— Раньше, до того, как на скотных дворах еще не было техники, такого не случалось, — подсаживают доярки. — Зимовали в тепле.

Дело в том, что тамбуры, где установлены транспортеры для сбора и отгрузки навоза, не утеплены, здесь нет даже дверей. Вода и навозная жижа, замерзшая, сковывают оборудование, парализуют работу.

Какой же выход из создавшегося положения видят А. Н. Волошин, главный инженер Г. М. Малофеев, главный зоотехник В. И. Кравец, которые, как и В. Г. Дьячевский, должны были летом или осенью предусмотреть вероятность срывов и предупредить их?

— Сделаем реконструкцию Битимской и Новоалексеевской ферм, построим навозохранилище со шнековыми насосами, приобретем кормораздатчики, отремонтируем подвесные дороги — и все нынешние трудности как рукой снимет.

Действительно, мероприятия, на которые они уповают, уже записаны в план. Он рассмотрен шефами — руководителями Новотрубного завода, которые наверняка помогут осуществить намеченное.

Но ведь это в будущем, фермы будут обновлены через год-два. А кто же поможет дояркам разрешить те проблемы, которые тревожат их сегодня, каждый день и каждый час?

А. ЯМЩИКОВ.



В дружном коллективе медиков, работающих в родильном доме медсанчасти Новотрубного завода, Раиса Ивановна Пережогина считается одним из лучших специалистов. Она здесь уже пятнадцать лет, на всех постах трудилась, а потом стала старшей акушеркой и хорошо справляется на этой ответственной должности. Работа ее требует глубоких знаний, прочных навыков. Раиса Ивановна очень добросовестна и все обязанности выполняет хорошо.

Фото В. ЗОТОВА.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

## КАК СВОЮ СОБСТВЕННУЮ

Добрый человек словом ли, делом ли своим всегда помогает другим, несет с собой радость. И работает ему легко, весело! Об этом думалось мне, когда я принимала работу маляров-штукатуров жилищно-коммунального отдела завода горного оборудования. В своей квартире я прожила 13 лет. В конце ноября освободила ее для ремонта, а вскоре уже наводила дома порядок, готовилась к встрече Нового года. Мне хочется поблагодарить З. Федосову, Н. Чулкову, Т. Вертипрахову и их подруг за старание и добросовестность: отремонтировали квартиру, как свою собственную. Бригада действует слаженно, в чем немалая заслуга руководителя ее, старшего работника ЖКО, ударника коммунистического труда Н. Зиновьевой.

А. ПЕТУХОВА.

## Неостеприимная площадка

У гостиницы «Чусовая», янке, следить за состоянием на конечной остановке автобуса, следующего по десяти маршруту, пассажиры при посадке скользят, как на ледяной горке, потому что площадка не оборудована.

Жители близлежащих кварталов и гости, останавливающиеся в гостинице, испытывают большие неудобства. Думается, оборудовать павильон на автобусной сто-

С. САМОДУРОВ.

3 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА

28 января 1972 г., № 20



# ГЛАВНОЕ — СИСТЕМА

Состоялось заседание городского совета по трудовому обучению и профессиональной ориентации учащихся. Представители предприятий, организаций, школ обсудили итоги работы Всероссийской конференции, проводившейся в начале этого месяца в нашем городе, обменялись мнениями, как лучше использовать ее выводы, рекомендации в дальнейшей практической деятельности. В выступлениях секретаря горкома партии Н. С. Савельева, заведующей горно Е. Н. Молостовой, директоров школ № 32 и 21 З. А. Авдюковой, А. С. Волкова, заучих школы № 10 Л. Е. Потогорова и многих других затрагивались вопросы, как улучшить техническое оснащение школьных мастерских, ускорить рекон-

струкцию учебно-производственного участка на Новотрубном заводе, о подборе и повышении квалификации учителей, занимающихся трудовым обучением и воспитанием, о практике знакомства педагогов-предметников с новшествами в технологии наших заводов.

Решено разработать комплексный план по профессиональной ориентации подрастающего поколения с учетом склонностей молодежи и потребностей народного хозяйства.

Совет отменил хорошую подготовку к приему участников конференции треста столовых, горпищеторга, Дворца культуры Новотрубного завода и других организаций и учреждений.

## КОНКУРС ПЕСНИ

Из всех музыкальных жанров, пожалуй, самый массовый, самый популярный — песня. Ее поют всюду: на вечерах отдыха, на туристских тропах, на семейных торжествах. А недавно она звучала во Дворце культуры Новотрубного завода, где впервые проходил городской конкурс советской песни. В нем участвовали вокальные коллективы и солисты клубов Старотрубного и хромпицкого заводов, Дворца культуры огнеупорщиков, Билимбаевского Дома культуры, цеха № 7 Новотрубного завода.

Многие артисты порадовали зрителей. Тепло был встречен ансамбль Дворца культуры динасового завода, который очень выразительно исполнил песни «Не шуми, Десна-река» Н. Писаренко и «Неваляшка» Р. Макукова (руководитель ансамбля А. Костенко).

Приятное впечатление произвел мужской вокальный квартет цеха № 7 Новотрубного завода (руководитель А. Каленский).

Дружные аплодисменты заслужили солисты клуба Старотрубного завода Евгений Дунаев, Галина Пешехонова.

Клуб имени Ленина был представлен инструментальным ансамблем «Мальчишки» и солистом Виталием Темниковым.

По решению жюри Виталий Темников, Галина Пешехонова, Евгений Дунаев, вокальные ансамбли Дворца культуры динасового завода и цеха № 7 Новотрубного завода признаны победителями и получили право представлять город на зональном конкурсе советской песни в Ревде.

В. ХРАМЦОВ,  
зав. отделом культуры горисполкома.

## В МИНУТЫ ОТДЫХА

На днях в красном уголке цеха № 1 динасового завода прошло очередное занятие факультета правовых знаний. С лекцией «Роль общественности в борьбе с преступностью» перед рабочими выступил заместитель начальника городского отдела внутренних дел В. А. Баутин. Затем был показан документальный фильм «Обвинению подлежит».

Факультет правовых знаний народного университета культуры существует во Дворце культуры, недавно. Первое занятие состоялось в ноябре. Совет факультета, учитывая пожелания слушателей, составил план мероприятий.

А. ДАРЬИНА,  
директор Дворца культуры динасового завода.



## ЭТОТ ПРЕКРАСНЫЙ МИР...

Программа очередного занятия музыкального факультета при Дворце культуры Новотрубного завода была посвящена творчеству лауреата Ленинской премии, народного артиста СССР Д. Д. Шостаковича. Поклонники таланта композитора, любители классической музыки и начинающие приобщаться к этому прекрасному миру услышали Девятую симфонию, Второй концерт для фортепиано с оркестром, музыку к кинофильму «Овод».

Зрители тепло приветствовали оркестр Свердловской филармонии под управлением Н. Чунихина (на снимке), остались благодарны В. М. Мезриной за интересную беседу.

Т. ЖУКОВА.  
Фото Н. БУЛЫГИНА.

## «ФИРМА» ИВАНА ФОМИЧА

В детстве у каждого есть любимые занятия и увлечения. Для школьника Вани Парфенова самым интересным было мастерить что-нибудь из дерева. Он часто ходил к дяде, уважаемому в деревне столяру, и тот охотно учил его ремеслу.

После первого самостоятельного изготовленного предмета — это был ученический пенал — пошли вещи покрупнее: лыжи, санки, табуретки.

Так И. Ф. Парфенов на всю жизнь выбрал профессию. Долгое время трудился

столяром в Нижней Туре, а когда с семьей переехал в Первоуральск, поступил во Дворец спорта имени 50-летия ВЛКСМ.

Должность у Ивана Фомича, казалось бы, незамысловатая. Но без него не обходится ни одно спортивное состязание. Он делает основу панно, стендов, плакатов, лозунгов. К его услугам прибегают и сами спортсмены. Словом, каждый день «фирма» Ивана Фомича, как любовно называют столяр-

ную мастерскую, выполняет всевозможные заказы. Но основная обязанность столяра — следить за состоянием мебели, вовремя ремонтировать ее. Забот хватает.

— Очень хороший человек, душевный, — говорят о Парфенове работники Дворца.

И. Ф. Парфенов — участник Великой Отечественной войны. Награжден орденом Красной Звезды.

А. АРСЕНТЬЕВА.

### «ГОВОРIT ПЕРВОУРАЛЬСК»

## СЛУШАЙТЕ МЕСТНОЕ РАДИО

ПРОГРАММА ПЕРЕДАЧ С 1 ПО 11 ФЕВРАЛЯ

1 февраля, вторник. Передача для школьников.

2 февраля, среда. «Маршрутами соревнования». Вести из Нижнего Тагила. Передача, подготовленная Нижнетагильской редакцией радиовещания.

3 февраля, четверг. Городские известия.

4 февраля, пятница. Концерт участников художественной самодеятельности. Поют победители городского конкурса советской песни.

7 февраля, понедельник. «Маршрутами соревнования». Репортаж с городского собрания представителей соревнующихся городов Нижнего Тагила, Каменск-Уральского, Первоуральска.

8 февраля, вторник. Городские известия.

9 февраля, среда. «Город — селу». В передаче принимают участие старший инженер отдела организации труда Новотрубного завода В. А. Роль и директор Дворца культуры С. Н. Александрович.

10 февраля, четверг. Городские известия. «Страничка рационализатора».

11 февраля, пятница. «Передовой опыт на службе пятилетки». Рассказ о трудовых турнирах электрослесарей. У микрофона член бюро ВЛКСМ цеха № 24 Новотрубного завода Е. А. Шверин и победители турнира.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

### 75 ЛЕТ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ В. П. КАТАЕВА

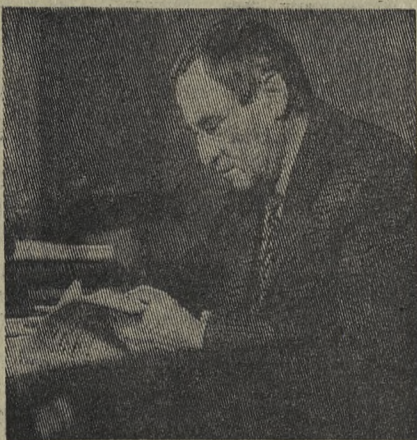
## НАЧАВ С НЕБОЛЬШИХ ЗАМЕТОК...

Валентин Петрович Катаев (1897) — крупный советский писатель — принадлежит к плеяде славных зачинателей литературы социалистического реализма. Большой творческий путь прошел талантливый советский художник слова. Начав его с небольших заметок и корреспонденций в провинциальные газеты, В. Катаев уже в 20-е годы проявляет себя талантливым писателем. Это время явилось для него годами романтического восприятия революции и сатирическим отрицанием старого мира, где господствует дух «чистогана», где хозяин — «великий стяжатель». Всю силу своего сатирического дара он обрушивает на все, что мешало начавшемуся восстановлению молодой Советской республики.

В 30-х годах писатель создает ряд произведений, по праву вошедших в сокровищницу социалистического реализма — «Время, вперед!», где он воспевал размах начавшегося строительства и передал напряжен-

ную картину трудовых будней; «Я сын трудового народа», прозвучавшего присягой на верность социалистическому отечеству; «Белеет парус одинокий» — повесть, где сильно и поэтично выражено могучее движение истории. О несокрушимой мощи и жизненности нашей революции Катаев сказал в своих более поздних произведениях «Хуторок в степи» и «Зимний ветер». Героизм советских людей, проявленный в годы войны, нашел свое отражение в произведениях Катаева «За власть Советов», «Сын полка», в рассказах писателя, фронтовых очерках. Перу Катаева принадлежит ряд драматических произведений: «Авангард», «Квадратура круга», «День отдыха» и другие.

Добрый юмор и беспощадный реализм видения действительности — характернейшие черты всего творчества писателя. Написанное Катаевым свидетельствует о его многообразном даровании романиста, рассказчика, драматурга, комедиогра-



фа, фельетониста и публициста. В лучших произведениях его с большим художественным мастерством сочетаются коммунистическая идея и глубокий реализм. Именно поэтому книги Валентина Катаева пользуются большой популярностью не только среди советских, но и зарубежных читателей.

НА СНИМКЕ: В. П. КАТАЕВ.  
Фотохроника ТАСС.

## РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

КИНОТЕАТР «ВОСХОД». Цветной художественный фильм «Олеся». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.  
КИНОТЕАТР «КОСМОС». Широкоэкранный фильм «Камень на камень». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

### ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ НТЗ

Сегодня состоится очередное занятие кино-клуба. Просмотр художественного фильма «Убийство на улице Данте». Начало в 19 часов.

Трест столовых ПРИГЛАШАЕТ жителей Трумпоселки, Ельничного и города для работы во вновь открывшуюся столовую на Новотрубном заводе при цехе В-1А.

### НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ ТРЕБУЮТСЯ

работники кухни, посудницы, сборщики посуды, повара, тракторист и грузчики в столовую и на транспорт.

Учебно-опытное хозяйство средней школы № 6 принимает заказы от населения и организаций города на выращивание цветочной и овощной рассады.

Овощная рассада (помидоры, огурцы, болгарский перец, капуста и др.) может выращиваться для индивидуальных теплиц с разными сроками посева.

Товарищи первоуральцы! Пользуйтесь услугами нашего хозяйства. Гарантируем своевременное выращивание рассады, сортность и высокую урожайность. В заказе следует указать вид и сорт рассады, количество растений, возраст рассады и срок высадки ее в теплицу или в открытый грунт, а также свой адрес и фамилию.

По коллективным заявкам рассада будет доставляться заказчику транспортом хозяйства.

Наш адрес: проспект Космонавтов, 12, учебно-опытное хозяйство средней школы № 6.

Первоуральский лесопункт принимает заявки от организаций и граждан на изготовление столярных изделий для детских площадок, школ, медицинских и культурно-бытовых учреждений, а также всевозможные заказы от частных лиц. С заявками обращаться: г. Первоуральск, Трумпоселок, ул. Мебельщиков, 7-а. Телефон 21-69.

Все сведения и направления на работу можно получить в бюро по трудоустройству и информации населения (горисполком, комната № 11) ежедневно.

Первоуральский ремонтно-строительный участок облбывпрома принимает заказы на ремонт квартир. Срок ремонта — 5 дней. Обращаться: ул. Ленина, 112, с 8 до 17 часов. Заявки принимаются по тел. 2-34-02.

Выношу сердечную благодарность коллективам 165 и 94 профессиональной пожарной части, энергостроительному цеху № 7 Новотрубного завода, всем друзьям и знакомым, принявшим участие в похоронах горячо любимого мужа, отца, дедушки Котова Дмитрия Викторовича.

Жена и дети покойного.

## ПРИХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПИШИТЕ



ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, редакторская — 2-35-62, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.