ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Вторник, 19 сентября 1972 года | Газета основана в 1931 году | № 185 (9434) | Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

Первоуральцы — селу

БИТИМКА СНИМАЕТ УРОЖАЙ

Не первый раз выезжают трудящиеся пятого цеха Новотрубного завода для оказания шефской помощи селу в уборке овощей и картофеля. 15 сентября около 150 рабочих и инженерно-технических работников смены «А» провели на картофельном поле Битимского отделения совхоза «Первоуральский».

С утра ярко светило солнце. Легкий ветерок подсушивал обильно политое вчера дождем поле. Прошла картофелекопалка, и на солнце заблестели янтарные клубни. Люди, вооружившись ведрами, тщательно собирают урожай.

Через некоторое время поле запестрело наполненными доверху «вторым хлебом» мешками. А группа рабочих, выделенных специально для погрузки, скоро отправила на овощехранилище первую машину, груженную только что выкопанным картофелем. Прошел час, второй, третий. Количество мешков давно перевалило за триста. С одинаковым азартом работали прокатчики и отделочники, термисты и работники кранового хозяйства. В этот день сменой было собрано около двухсот центнеров картофеля.

Н. ГАЙФУЛИН,
мастер термоотдела, рабкор.

Шефские рапорты

За последние дни заметно продвинулась в совхозе «Первоуральский» кампания по уборке картофеля нового урожая. На 17 сентября в оперативной сводке фигурирует цифра 169. С такой площади (из 340 га) полностью убраны и вывезены клубни. В воскресенье рапортовали о выполнении установленной разнарядки огнеупорщики. Они собрали урожай с 30 гектаров в Шайтанском отделении. Надо сказать, что урожайность картофеля в этом году довольно высокая.

Ударным было воскресенье для коллектива хромпикового завода: около тысячи рабочих и служащих предприятия во главе с заместителем директора А. И. Демакиным убирали турнепс в Талицком отделении. Задание выполнено.

ВЫХОДНЫЕ — ВПОЛСИЛЫ

Минувшие выходные дни коллектив завода технологического оборудования использовал для активной помощи труженикам села в уборке картофеля. В субботу в Шайтанское отделение совхоза «Первоуральский» выезжали 65 рабочих и служащих цеха технологического оборудования во главе с начальником Г. А. Мартыненком. К сожалению, поездка оказалась не очень удачной. На поле была занята только одна картофелекопалка, и то лишь с самого утра, а затем бригадир перегнал ее на другой участок. Наши люди, естественно, остались недовольны такой организацией труда.

На следующий день на уборку была направлена большая группа трудящихся цеха телевизионных антенн. Она собрала картофель с 20 рядов длиной 470 метров, отправив в овощехранилище около десяти тонн клубней. Из 15 гектаров, отведенных коллективу завода, более половины убрано. Остальная часть площади будет готова в течение этой недели.

В. САВИНОВА,
председатель завкома профсоюза.

ПОСВЯЩАЕТСЯ БЕЛОРУССИИ

Третью декаду на флагштоке у заводоуправления полощутся флаги братских союзных республик — идет ударная трудовая вахта в честь 50-летия образования СССР. Поднять флаг Российской Федерации доверили старейшему бригадиру формовщиков первого цеха И. Ф. Зубаку.

Максимально загружая машины, используя эффективно каждую минуту, все комплексные бригады, участки добиваются высоких показателей. Первыми героями ударной вахты стали плотники деревообрабатывающего цеха бригады Г. Ф. Быстракова. Выполнение норм выработки у них ежедневно превышает 130 процентов. Отличаются формовщики отличников социалистического соревнования Минтяжстроя СССР бригадиров — С. Я. Коваленко, В. В. Гаретова и Б. И. Левчука.

Сейчас труженики завода несут трудовую вахту в честь Белорусской ССР.

А. ПЕСТОВ,
бригадир бетонщиков завода ЖБИиК, рабкор.

НИКТО НЕ ХОТЕЛ ОТСТАВАТЬ

В один из дней минувшей недели коллектив смены «А» трубоэлектросварочного цеха Старотрубного завода выезжал в совхоз «Первоуральский» на уборку картофеля. Группа насчитывала 58 человек. Нам отвели поле в Шайтанском отделении. Погода не баловала: временами шел дождь со снегом. Но бодрое настроение не покидало нас, все трудились с большим желанием. Никто не хотел отставать. Тон задавали контролеры ОТК В. Артамонова и М. Колотнина, сдатчица труб Н. Кириченко, резчица Е. Аликина, крановщица Н. Кузнецова, учетчик В. Масленникова, первый подручный сварщика В. Шахмаев, резчик ленты И. Шевчук, бригадир слесарей А. Пряхин.

Грузчики под началом электрика Геннадия Лузина своевременно отвозили картофель. Клубни в этот день были убраны с площади один гектар. После окончания работы мы еще раз проверили участок, подобрали оставшиеся мелкие клубни. Управляющий отделением тов. Ханов поблагодарил старотрубников за помощь.

В заключение трудно удержаться от замечаний. Для сбора картофеля нет никаких приспособлений. Простая тяпка или деревянная лопатка значительно ускорили бы дело, не говоря уже о качестве уборки. И второе: в дни массовых выездов руководителям хозяйства надо больше припасать ведер, корзин, ящиков, мешкотары. Их не хватало.

Мы радуемся хорошему урожаю, готовы всегда помочь труженикам села.

И. ПОСАЖЕННИКОВ,
бригадир трубоэлектросварочного цеха Старотрубного завода.

ДЕВУШКИ НА ЗЕРНОТОКЕ

РЕПОРТАЖ

Зерноток центрального отделения совхоза «Бакряжский». Мы зашли сюда под вечер, когда солнце уже по-осеннему блеклое, опускалось за лес. Просматривались одни лучи, самого «золотого колобка» не было видно. А на земле шла обычная работа, привычная для хлеборобов. Подъезжали с зерном нового урожая автомашины. Всюду механизмы, механизмы. Около одного из транспортеров группа веселых девчат. С ними мы знакомы заочно. Утром из разговора с председателем рабочкома Т. Серебренниковым я узнал, что на зернотоке центрального отделения хорошо работают шефы — рабочие Старотрубного завода.

— Римма Миронова, — представилась одна из девушек. Завязался разговор. Используя перерыв, девушки рассказывают о своем житье-бытье, о том, как им работается на селе. Ну, теперь-то они знают истинную цену хлеба! Не булки, а именно хлеба — тяжелых, налитых целительной силой зерен, способных поднять на ноги, излечить недуг. В старину говорили, что хлеб всему голова, ему приписывали множество свойств, иногда волшебных. Так ли, иначе ли, но девушки, живя в селе, вместе с запахом хлеба впитали в себя и любовь к сельскому образу жизни. Этот приезд на заготовку кормов и уборку урожая — не последний в их жизни. И Римма Миронова, и ее подруги (на снимке слева направо) Валя Стулина, Люба Соколова, Лена Рябчук не забудут рассветы над Бакряжем, тихих летних закатов.

В. ПРИБЫТКО,
зав. экономическим отделом Ачитской газеты «Путь Октября».

Фото И. АВЕРИНА.

ВПЕРЕДИ ГРАФИКА

Иван Федорович Исаев возглавляет печной передел. Он умеет помочь людям, подсказать, как лучше справиться с заданием. Коллектив передела в сентябре держит первенство в соревновании. Он уже посадил в печи сверх задания двух недель 130 тонн огнеупоров, а выгрузил на 346 тонн изделий больше намеченного.

Успех обеспечивают все смены, но особенно хорошо действуют огнеупорщики, возглавляемые Валентиной Сергеевной Колышкиной. Они значительно опережают график и по садке, и по выгрузке динаса из печей.

М. ЛУЗИНА,
экономист второго цеха динасового завода.

В РАБОЧИХ ЧЕРТЕЖАХ

С первого января будущего года вводятся новые ГОСТы на некоторые виды сварочных аппаратов, в том числе на те, которые будет выпускать в новых модификациях Новоуткинский завод «Искра». Сейчас на предприятии разрабатываются чертежи на сварочный агрегат с двигателем автомобиля «Волга» и сварочный трансформатор ТД-500. Готовясь к Дню машиностроителя, который отмечается 24 сентября, новоуткинцы решили закончить подготовку технической документации к 1 октября. Об этом гласит один из пунктов социалистических обязательств коллектива. Новые аппараты будут соответствовать лучшим образцам отечественного электромашиностроения.

50 лет СССР

УРАЛЬСКАЯ ВЫУЧКА

В августе коллектив стана «30-102» Никопольского Южнотрубного завода, младшего брата уральского стана, завершил прокат первого миллиона тонн труб. Право прокатать юбилейную тонну было предоставлено бригаде мастера Юрия Федорова, где старшими вальцовщиками Иван Дорошенко, Юрий Лященко, Павел Белый. Все они проходили практику у прокатчиков цеха № 8 Новотрубного завода.

Значит, в наших достижениях есть и заслуга первоуральцев. Сейчас никопольские прокатчики освоили производство котельных, геологоразведочных труб, а также катают большие партии труб мелких размеров диаметром 32, 38, 42 мм. Рекордный показатель на нашем агрегате за семичасовую смену — 2821 штука, за восьмичасовую — 3166. Знаем, у уральцев показатели выше. Будем на вас равняться.

Самая передовая бригада никопольчан, где мастером Степан Белый, от начала года прокатала более 700 тонн сверхплановых труб при годовом соцобязательстве 800. Кроме того, старший вальцовщик Александр Арефьевич Захаров, бывший первоуралец, работавший на стане «140» № 2, ныне он на стане «30-102» в Никополе, представлен на звание лауреата республиканской премии в области науки и техники за 1972 год — за успешное освоение проектной мощности, разработку новой технологии. Об этом особенно приятно говорить в преддверии 50-летия образования СССР, в год, когда еще более окрепли связи коллективов двух трубных гигантов.

Н. НЕДОСТУП,
ст. вальцовщик стана «30-102» Никопольского Южнотрубного завода.

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ В ГОРКОМЕ КПСС ДЛЯ ЖУРНАЛИСТОВ И РАБКОРОВ СТЕННЫХ ГАЗЕТ

РЕКОНСТРУКЦИЯ —

Постановление Центрального Комитета партии «Об опыте работы Свердловской партийной организации по увеличению выпуска продукции за счет реконструкции действующих предприятий с минимальными капитальными вложениями» первоуральцев особенно порадовало. В нем отмечается опыт новотрубников. В постановлении сказано: «На Первоуральском новотрубном заводе за счет проведения модернизации трубопрокатного стана «30-102» выпуск труб по сравнению с проектным заданием увеличен на 31 процент. При этом удельные затраты на модернизацию действующего оборудования уменьшились против строительства нового стана в 2,5 раза».

Как действуют новотрубники? Что делается из других предприятиях, в частности, на хромпиковом и динасовом заводах? Этой проблеме — ознакомлению с опытом передовых коллективов, — и была посвящена очередная пресс-конференция для журналистов города, которая состоялась в горкоме партии в четверг, 14 сентября. В ней приняли участие заместитель начальника техотдела Новотрубного завода Ю. Г. Миронов, начальник цеха № 8 этого предприятия А. В. Калинин, заместитель секретаря парткома В. И. Швецов, начальник ОКСа В. И. Лысак, заместитель главного инженера В. Г. Вахтин и начальник цеха № 8 Н. А. Туркин с хромпикового завода, секретарь партбюро А. М. Николаев, начальники первого и второго цехов Е. М. Гришпун и Ф. Г. Воробьев с динасового завода, секретарь партбюро и начальник третьего управления треста Уралтяжтрубстрой В. Ф. Чувильдина и А. М. Анисимов, и. о. начальника производственного отдела треста М. В. Кривицкая, заместитель секретаря парткома треста В. В. Мочалов, работники промышленно-транспортного отдела горкома партии, сотрудники городской газеты «Под знаменем Ленина», многотиражной газеты «Строитель», городского радио и редакторы заводских и цеховых стенгазет.

Вел пресс-конференцию секретарь горкома КПСС Н. Н. Осинцев.

Ю. Г. МИРОНОВ, зам. начальника технического отдела Нрвотрубного завода.

А. В. КАЛИНИН, начальник цеха № 8 Новотрубного завода.

В. Г. ВАХТИН, заместитель главного инженера хромпикового завода.

Н. А. ТУРКИН, начальник цеха № 8 хромпикового завода.

Генеральное направление

Первым взял слово **Ю. Г. Миронов.**

— В текущем пятилетии нам предстоит ввести в строй три волочильных цеха. Заготовкой их обеспечивают прокатные агрегаты. Как увеличить их мощность? На этот вопрос ответ уже дан: следует использовать опыт реконструкции стана «30-102». Он доказал, что гораздо выгоднее не просто расширять отдельные «узкие» места, а действовать в комплексе, модернизировать агрегат по всем участкам, по всей технологической цепи.

С чего начали в этом деле? Создали творческую бригаду, в которую вошли технологи, механики, работники других служб. Они рассматривали различные варианты и выбирали наиболее удачные. Ежегодно, в период капитального ремонта, начали осуществлять реконструкцию. Проектная мощность стана — 430 тысяч тонн в год. К концу этой пятилетки ее перекроют — прокатчики будут давать до 650 тысяч тонн труб. Но и это не предел.

Ценный опыт использовали новаторы первого цеха, которые модернизировали стан «140» № 1. Сегодня утвержден проект реконструкции стана «160» в пятом цехе — его производительность увеличится на 27 процентов. Будет модернизирован и стан «140» № 2. Его мощность, как показывают расчеты, повысится до 40 процентов.

Смотрите, какая выгода: затраты на реконструкцию трех агрегатов составят около 25 миллионов рублей. Прирост продукции достигнет 220 тысяч тонн в год. Это равносильно сооружению крупного трубопрокатного цеха, где может быть занято не менее 1500 человек. А на строительство его потребовалось бы почти 100 миллионов рублей!

Сообщение Юрия Георгиевича заинтересовало. Ему задали много вопросов, например, как организуются творческие бригады?

— В творческие бригады, как я уже сказал, входят работники разных служб, — технологи, от ЦЗЛ, отдела главного механика и главного энергетика, технического и проектного отделов, УКСа. Издается приказ по заводу. На период разработки проекта специалисты освобождаются от своей непосредственной работы. Они рассматривают разные варианты и составляют записку — техническое предложение на реконструкцию. С ней знакомятся работники всех заводских служб, делают замечания, согласовывают их. Затем проект рассматривается у главного инженера, директора. И вновь, если требуется, подвергается доработке. К уточнению привлекаются научные учреждения — Уралгипромез и другие. Потом проект обсуждается и общественными организациями — ПДПС, на расширенных заседаниях завкома профсоюза, парткома. Подготовленный проект представляется в Министерство на утверждение.

— Кто ведет реконструкцию?

— Привлекаем подрядчиков — строителей, монтажников. Но многое делаем своими силами.

— Как изменился цех № 8 после реконструкции?

— Станы как были, так и остались — менялись отдельные узлы. А вот отделка изменилась. Верно, Александр Васильевич?

Юрий Георгиевич обращается к начальнику восьмого цеха А. В. Калинину. Тот подтверждает: весь участок отделки был обновлен, поставлены новые стеллажи, карманы.

Вновь вопрос.

— Каково участие ученых?

— С научными учреждениями у нас крепкая дружба. Решить серьезные проблемы помогают разные институты — **ВНИИТИ**, Московский институт стали и сплавов, Уралгипромез и другие.

— Каковы планы?

— Реконструкцию стана «30-102» продолжим в этом и будущих годах. Модернизацию стана «160» будем вести и в будущем году, так как изготовлено пока не все оборудование. Реконструкция стана «140» № 1 практически завершена, но требуются для редукционного стана еще запасные клети. Проект на реконструкцию стана «140» № 2 отрабатывается при участии Уралгипромеза.

— Ведется ли модернизация в других цехах, например, в трубоволочильных?

— Да. Станы холодной прокатки тоже модернизируются — переводятся на двухручьевую и трехручьевую прокатку труб, их производительность возрастет в полтора раза.

Участники пресс-конференции интересуются, какие приходится преодолевать трудности при осуществлении проектов обновления оборудования. Ю. Г. Миронов поясняет:

— Трудности вызывает разработка проектов, поставка оборудования и, конечно, привлечение строительных организаций. Тем не менее эти трудности преодолеваются.

Забота всех

Юрий Георгиевич рассказал о реконструкции на Новотрубном заводе в общих чертах. Дополнить его участники пресс-конференции попросили начальника восьмого цеха **А. В. Калинина.**

— Хочу подчеркнуть ряд важных моментов, — сказал Александр Васильевич. — Дело в том, что на реконструкцию специального времени не дается, ее проводим в период плановых капитальных ремонтов — в течение 15 суток. Задание по выпуску труб, естественно, не снимается.

Второй момент — широкое участие в модернизации оборудования трудящихся цеха. На период ремонта создается партийный штаб, в который входят представители партийной, профсоюзной, комсомольской организаций, активисты стенной печати, специалисты. Штаб начинает действовать примерно за десять дней до ремонта. Его члены проводят беседы, рассказывают, что предстоит сделать, какая будет выгода. Причем, беседы проводятся не только с рабочими цеха, но и со строителями, монтажниками.

Штаб рассматривает расстановку людей по участкам, организует совместные со строителями партийно-комсомольской группы, проводит оперативные совещания. Кроме того, организует выпуск «молний», стенных газет. Штабу выделяется определенная сумма денег, и он, ежедневно подводя итоги соревнования, премирует лучших, награждает почетными грамотами.

Александра Васильевича спрашивают, когда родился план реконструкции по повышению производительности стана сверх проектной мощности?

— В 1969 году на текущую пятилетку. Первые работы проведены в 1970 году, а затем в 1971. Продолжим их в нынешнем и будущих годах. Проектную мощность стана к концу пятилетки перекроем на 51 процент.

А. В. Калинин рассказывает, какие узлы подверглись реконструкции.

— Прошивной стан. Он уже сейчас может давать до 700 тысяч тонн труб в год, так что его производительность нас вполне устраивает. Непрерывный стан модернизирован пока не полностью. Правда, уже прокатываем трубы большего диаметра и большей длины, чем раньше — 28 метров вместо 18. Не устраивает нас входная сторона — подвержен реконструкции. Выиграем вроде и немного — несколько десятых секунды, но это в общей сложности позволит увеличить производительность. Сдерживал темпы участок дисковых пил — полностью реконструировали. Модернизирован калибровочный стан, а редукционный предстоит в будущие годы заменить более совершенным и производительным. Сейчас держат нас нагревательные печи — работают на пределе. Вот нынче и займемся ими — вместо двухручьевого рольганга поставим трехручьевой. Производительность печей возрастет на 20 — 25 процентов. Значительно хуже выглядит участок отделки — пристраиваем южный пролет вместо двух пролетов будет три. Установим приборы автоматического контроля качества труб. Все это сделаем и вновь, видимо, займемся модернизацией горячей части цеха.

Александру Васильевичу задают вопросы.

— Объем работ большой. Где берете средства?

— Дает министерство — это же выгоднее, чем новое строительство. Используем и фонд развития производства.

— Каково участие новаторов?

— Предложений поступает много. Лучшие, разумеется, внедряем. Всех новаторов, чьи замыслы использованы, назвать трудно. Вот некоторые. старший вальцовщик В. Г. Реутов, старший вальцовщик И. С. Палехов, старший сварщик Д. А. Тронев, мастера Г. А. Дегтярев, Ю. П. Солдатов, начальник стана А. Л. Осламенко, старший мастер отделки В. С. Чиглишев, заместитель начальника цеха Е. А. Белов и другие. Им — большое спасибо.

Что скажут хромпикозцы? — обращается Н. Н. Осинцев. — Пожалуйста, Валентин Григорьевич.

Рычаг особого рода

В. Г. Вахтин, начальник производственно технического отдела, говорит.

— Спрос на продукцию год от года растет. Увеличивать объем производства приходится путем реконструкции действующего оборудования. В минувшей пятилетке на освободившихся площадях организован выпуск феррита бария, используемого при производстве магнитов, и полировальной пасты. Перестройка заняла всего несколько месяцев. В короткие сроки в содружестве с УНИИхимом была разработана технология производства пассивирующих солей для Волжского автомобильного завода. Налажен выпуск хромоникелевого ортофосфата для получения катализаторов в каучуковой промышленности и других новых в профиле завода химических продуктов. Использование их в народном хозяйстве дало эффект около 9,5 миллиона рублей.

Реконструкция благотворно сказывается на экономике предприятия. Выпуск продукции возрос на десятки миллионов рублей, чистая прибыль резко увеличилась. Например, реконструкция прокалочных печей позволила на 18 — 20 процентов увеличить производство монохромата натрия. В период капитальных ремонтов было значительно перестроено оборудование цехов № 5 и 7 по выпуску хромового ангидрида: внедрены новые вакуум-выпарные системы и т. д. Модернизированы многие узлы других производств. Широко используются автоматические приборы и устройства. Вследствие этого в восьмой пятилетке объем реализации вырос на 27,2 процента, прибыль — на 67, производительность труда — на 32.

Реконструкция — метод эффективный. На нее затрачено за годы минувшей пятилетки 13,3 миллиона рублей. Если бы прибегнуть к новому строительству, оно потребовало бы куда больших капиталовложений. — около 23 миллионов.

Мощный стимул ускорения производства химики активно используют и в текущей пятилетке. Задачи перед ними непростые. Общий объем реализации должен возрасти на 41 процент, — производительность труда — на 44,3. Самые крупные объекты реконструкции — цехи № 8 и 2, где выпуск продукции соответственно возрастет в 1,7 и 1,5 раза.

Конечно, перестройка производства — хлопотное и трудоемкое дело. Главная трудность в том, что мы постоянно ощущаем нехватку оборудования, кабельной продукции, других материалов. Конечно, большие объемы капиталовложений на реконструкцию не под силу одному заводу. Без подряда не обойтись. Но очень трудно «затянуть» строительные организации в важное и перспективное дело обновления, и расширения производства.

Легче нам дается всесторонний контакт с научными учреждениями. Охотно оказывают заводу помощь УНИИхим, УПИ им. С. М. Кирова, Уральский институт инженеров железнодорожного транспорта. Реконструкция поставлена на деловую основу. Есть общезаводская комиссия, определяющая основные аспекты модернизации производства. На отдельных объектах созданы творческие группы из числа работников цехов, центральной лаборатории, отделов. Сначала разрабатывается техническое задание, обсуждается на техническом совете, а потом уже готовится проект реконструкции тех или иных узлов.

Добавлю к этому, что мы располагаем перспективным планом — вплоть до 1980 года — по реконструкции «узких» мест. Он согласован с главком и одобрен. На текущую пятилетку завод, головной и другие научно-исследовательские институты приняли совместные социалистические обязательства, в которых ясно определено: кто, в какие сроки выполняет ту или иную работу.

Польза реконструкции очевидна. Химики намерены следовать этому курсу и дальше.

МЕТОД ЭФФЕКТИВНЫЙ

Е. М. ГРИШПУН, начальник цеха № 1 динасового завода.

В. И. ЛЫСАК, начальник отдела кап. строительства хромпикового завода.

М. В. КРИВИЦКАЯ, и. о. начальника производственного отдела треста УТТС.

А. М. АНИСИМОВ, начальник СУ-3 треста Уралтяжтрубстрой.

Творческая молодость

Н. А. Туркин, начальник цеха № 8 хромпикового завода, дополняет:

— Наш цех молодой. В будущем году он отметит свое десятилетие. Несмотря на это, оборудование его и технология постоянно совершенствуются. Первая реконструкция прошла в 1965 году, и с тех пор не было ни одного года, когда бы мы что-то не изменили к лучшему. В нынешнем году цех даст продукции в полтора раза больше, чем в 1965 году. Прирост будет получен при сравнительно малых затратах — 583,7 тысячи рублей за счет ссуд госбанка на внедрение новой техники и собственного фонда развития производства.

На ближайшие годы намечена еще более широкая модернизация производства. Коллектив цеха, поддержанный дирекцией и общественными организациями завода, предложил главку: при определенных затратах на реконструкцию восьмого цеха можно вдвое увеличить производство промежуточного полуфабриката и окончательного продукта — бихромата натрия. Об этом говорит экономический расчет. Надобность в строительстве нового комплекса отпадает. Наша инициатива была одобрена. В самом деле, выгоды реконструкции очевидны. Она обойдется в 5,9 миллиона рублей, в то время как новое производство потребовало бы не менее 12 миллионов государственных средств. После реконструкции ожидаются высокие экономические показатели: рост выпуска в натуре — в два раза, в рублях — в 1,7, производительность труда — в полтора раза. Фондоотдача, естественно, будет высокой: рубль на рубль. Если сейчас тонна продукции обходится в 500 рублей, то после реконструкции будет обходиться значительно дешевле. Затраты окупятся в течение трех лет.

Хотя основной объем капиталовложений предстоит освоить генподрядчику — СУ-3, многое рассчитываем сделать собственными силами. В настоящее время устанавливается конусная дробилка, четыре вакуум-фильтра, которые будут включены в технологическую нитку в первой половине будущего года — еще до сдачи в эксплуатацию пристроя. До конца этого года вступят в строй дополнительные вакуум-выпарные системы. Оборудуется вторая технологическая линия по выпуску безводного кристаллического продукта.

Начальник ОКСа завода **В. И. Лысак** замечает:

— К сожалению, сооружение пристроя идет медленно. Из одного миллиона ассигнований, выделенных на текущий год, освоено строителями за восемь месяцев лишь 354 тысячи. Подрядчику в соответствии с объемом работ следует держать на объекте около 70 человек, а на стройке ежедневно только 15—20. Сейчас на пристрое затишье. Ждет своей очереди монтаж каркаса печного отделения, ждет завезенное заводом оборудование стоимостью 400 тысяч рублей. До сегодняшнего дня не согласованы с заводом графики строительных работ. Надеемся, что руководители СУ-3 будут более внимательны к важным объектам реконструкции.

Определенный опыт в реконструкции действующего производства накопил коллектив динасового завода. Об этом рассказал начальник первого огнеупорного цеха **Е. М. Гришпун:**

— Металлурги требуют от нас более стойкие огнеупорные материалы. Мы стремимся удовлетворить запросы. Поэтому в последние годы наши усилия были направлены не столько на увеличение производства, сколько на освоение принципиально новых изделий. В содружестве с Восточным институтом огнеупоров разработана технология выпуска динасобетонных блоков, идущих на футеровку нагревательных колодцев доменных печей. Действующее производство не позволило вписаться новой технологии в существующую. Поэтому в цехе № 1 был организован временный участок производительностью две тысячи тонн в год. Первые партии получили высокую оценку. Мы стали думать о том, чтобы увеличить мощность этого производства. Творческая бригада внесла ряд предложений по усовершенствованию, и за последние четыре года выпуск блоков увеличен в шесть раз. В текущем году потребителям уйдет 12,5 тонны. Этого количества недостаточно. Поэтому было принято решение реконструировать первый цех, и на базе этого наладить производство блоков в объеме 25 тысяч тонн в год.

Кроме того, в здании бывшей газогенераторной станции в 1969 году мы наладили производство теплоизоляционных вкладышей. За три года объем его достиг 6,5 тысячи тонн в год. Наши планы? Есть мысль на этом участке организовать поточную линию и без ввода новых мощностей увеличить производство в два раза. Всем известно, что в нашем цехе капитально реконструированы тепловые агрегаты. Это позволило коллективу на целую треть увеличить выпуск огнеупорных изделий. К слову, значительно превышена проектная мощность тунельной печи № 1.

Намечен ряд других важных мероприятий: замена оборудования по прессформовочному отделению, по механизации трудоемких процессов и ряду других операций.

Между тем, и это ясно прозвучало на пресс-конференции, огнеупорщики не столь активно, как новотрубники и химики, используют эффективный метод развития производства. По примеру других заводов они могут сделать творения группы более инициативными, уделить, в частности, внимание механизации трудоемких процессов, ликвидации ручного труда.

Опыт новотрубников — всем

Разговор получился интересный и полезный. Опыт новотрубников заслуживает изучения, обобщения и распространения. С этой целью создан городской совет, который возглавляет Н. Н. Осинцев. Ведь заниматься обновлением оборудования приходится — и придется — коллективам и других наших предприятий. Ибо реконструкция и модернизация механизмов — не кратковременная кампания, а большая, сложная работа, рассчитанная на годы.

Не обойдется, конечно, и без помощи строителей — требуется расширять здания или делать пристрои к ним. У руководителей строительных организаций, к сожалению, не чувствуется заботы об этом деле. Более того, в выступлении **М. В. Кривицкой** откровенно прозвучало, что этим заниматься коллективам управлений не выгодно. Маргариту Владимировну поддержал и **А. М. Анисимов:** на площадках объектов, подлежащих реконструкции, мол, не развернешься, резко снижается производительность.

Вот, оказывается, с какой ведомственной меркой подходят руководители треста к делу государственной важности. Потому и не торопятся они сооружать пристрой к восьмому цеху на хромпиковом заводе, реконструировать производство динасобетонных блоков на динасовом заводе.

Думается, что у М. В. Кривицкой и А. М. Анисимова позиция шаткая и не весьма убедительная. Они, очевидно, еще не совсем усвоили смысл постановления ЦК КПСС.

Получается явное противоречие: реконструкция — выгодна государству, а вот Маргарите Владимировне и Александру Максимовичу, видите ли, не выгодна. Этот ведомственный подход к большой проблеме придется, — а жизнь обязательно заставит, — пересмотреть.

Но почему снижается производительность труда? Строителям, очевидно, следует заранее хорошо готовиться, тщательно продумывать и планировать работы, форсировать их высокими темпами.

— Возможно, следует создать специальное управление, которое бы занималось реконструкцией действующих предприятий, — заметил секретарь горкома Н. Н. Осинцев.

Да, требуется подумать, а не отмахиваться от очень важных мероприятий. Опыт новотрубников по мобилизации трудящихся на увеличение проектных мощностей и объема производства в действующих цехах за счет их реконструкции и совершенствования технологических процессов с минимальными капитальными затратами призваны взять на вооружение коллективы всех предприятий города. Это — генеральное направление борьбы за досрочное выполнение заданий пятилетнего плана.

*** Идет смотр-конкурс НОТ**

ПРОВЕРЕНО ЖИЗНЬЮ

ПРИКАЗ по заводу о проведении смотра издан в конце апреля. Утвержден состав общезаводской комиссии, условия конкурса. Разработано положение о премировании коллективов цехов и отделов за лучшую постановку научной организации труда. На поощрение выделяется 1800 рублей.

Создан совет НОТ, который ежемесячно заслушивает руководителей цехов и отделов о том, как ведется работа, принимает меры. Советы НОТ созданы также в крупных цехах — первом, третьем и четвертом, а в более мелких и на участках — творческие группы примерно по 15 человек. В них занято 103 человека, в том числе 31 рабочий. Эти группы разрабатывают и внедряют мероприятия.

Всего на предприятии создано шесть планов НОТ, которые охватывают более 600 рабочих. В них — 166 мероприятий. Подсчитана условно-годовая экономия — 80,5 тысячи рублей.

За период смотра осуществлен план НОТ в десятом цехе — инструментальном. Его коллектив, во главе с начальником коммунистом А. Т. Сабаниным, своими силами изготовил оргоснастку и производственную мебель (шкафы, верстаки, кафедру мастеров, тумбочки станочникам и т. д.) в соответствии с требованиями типовых проектов организации рабочих мест. Они оборудованы дневным освещением, помещение отремонтировано, оборудование покрашено в светлые тона. В цех приятно зайти, приятно здесь и трудиться. Коллективу присвоено звание коммунистического.

Осуществление научной организации позволило повысить производительность труда на 2,8 процента, а трудоемкость изготовления инструмента снизить на 2,5 тысячи нормо-часов. Экономический эффект — 3,1 тысячи рублей в год.

В механическом цехе установлен один и монтируется второй тарно - автоматический склад СТАС-1 для централизованной сдачи, хранения и выдачи деталей. Что это дает? Во-первых, лучшее использование производственной площади; во-вторых, можно уменьшить на четыре человека число подсобных рабочих; в-третьих, производительность труда поднимется на 2,5 процента. Сделан расчет и годовой экономии — она составила 6300 рублей.

В гальваническом отделении цеха сборки контактных машин смонтирована и действует автоматическая линия гальванизации — «АГ-18». Производительность труда поднялась до 50 процентов. Легче стало работать, повысилась культура производства.

А возьмем третий и пятый цехи. Для лакировки листов магнитопровода используется ультразвук, освоены роликовые ножницы, совмещенные штампы проколки листов цепи ТД-500. Заметно повысилось качество выпускаемых трансформаторов ТД-500. Производительность возросла более чем в три раза, высвободилось шесть рабочих.

Стремимся улучшить условия работы инженеров, техников, служащих. В цехах № 3, 4, 5, 9, 14, 17 установили кафедры для мастеров, изготовили специальную производственную мебель, которая удобнее обычной.

А всего за период смотра-конкурса дают отдачу уже 43 мероприятия с условно-годовой экономией 20,8 тысячи рублей.

В настоящее время совместно с одним Сибирским институтом разрабатывается проект внедрения АСУП-1. Намечается реконструкция пирокотельной — перевод на жидкое топливо, создание участка заливки трансформаторов эпоксидным компаундом, реконструкция печей литейного цеха и многое другое.

В планах НОТ решаются проблемы не только технические, но и организационные. В механическом цехе налажена групповая обработка валов, шестерен — оборудование сгруппировано на участках по технологическому циклу. В результате сокращены маршруты движения деталей, более правильно используется производственная площадь. Заметно возросла производительность — до восьми процентов.

Пересматриваются системы оплаты труда. Подготовлены положения о премировании инженерно-технических работников по результатам работы участков, а рабочих вспомогательных цехов — с учетом снижения простоев оборудования и улучшения качества его ремонта. На ряде участков сборки узлов и на участке гальванопокрытий применяется сдельная оплата труда. Совершенствуется обслуживание рабочих мест — вводится централизованная заточка инструмента, централизованное обеспечение технической документацией, заготовками и т. д.

Мы убедились, что НОТ — верный путь повышения эффективности производства. Три - четыре года назад коллектив инструментального цеха не справлялся с заданием — ему планировались работы на 12—16 тысяч нормо-часов. Сейчас же, хотя количество рабочих осталось прежнее — 114 человек, работа выполняется на 22 тысячи нормо-часов.

К сожалению, еще не все руководители цехов по-настоящему занимаются внедрением научной организации производства. Это относится, прежде всего, к начальникам седьмого цеха — заготовительного, и шестого — сборки экспортных машин.

Имеются и другие недоработки и недостатки: требуется больше изготовлять типовой оргоснастки, поднимать действенность наглядной агитации, совершенствовать систему организации и оплаты труда.

Смотр-конкурс, несомненно, принесет пользу как нашему, так и другим коллективам предприятий города. Следует только бывать друг у друга, чаще обмениваться опытом. А успехи будут.

Е. ПЛЮСНИН,
главный инженер завода «Искра».

НАШ ГОСТЬ — СТУДИЯ «УЗБЕКФИЛЬМ»

Через несколько дней в кинотеатре «Восход» состоится творческий отчет киностудии «Узбекфильм». Гости из братской республики встретятся также со зрителями поселка Магнитка.

Первоуральцам будет интересно узнать, что представляет этот творческий коллектив. Узбекская кинематография — одна из старейших в СССР. Первая демонстрация фильмов состоялась в Ташкенте в 1897 году. Но национальное киноискусство возникло лишь после Октябрьской революции. В 1924 году было организовано русско-бухарское товарищество «Бухкино», а в 1925 году создана первая кинофабрика «Шарк Юлдузи» («Звезда Востока»).

Опираясь на братскую помощь кинематографистов России, узбекские художники настойчиво овладевали новым искусством. В 1926 году выходят агитационно-пропагандистские фильмы, сделанные на национальном материале и проникнутые революционным пафосом.

В 1937 году вышла эпохальная для узбекского кино звуковая лента «Клятва» (реж. А. Усольцев). Фильм показывал жизнь узбекского кишлака, становящегося на путь коллективизации, жестокую классовую борьбу, развернувшуюся вокруг проводимой государством земельно - водной реформы.

В годы войны Ташкент принял коллективы студий, эвакуированных из Москвы, Ленинграда, Киева и Одессы. Здесь продолжали свою работу ведущие мастера советского кино. Братья Васильевы заканчивали фильм «Оборона Царицына», А. Зархи и И. Хейфиц снимали «Его зовут Сухэ-Батор», Л. Луков работал над фильмом «Александр Пархоменко», М. Ромм — над «Человеком № 217». В сороковых-пятидесятых годах на Ташкентской студии поставлены такие имевшие всесоюзное признание картины, как «Тахир и Зухра», «Похождения Насреддина», «Алишер Навои», «Авиценна», «По путевке Ленина». Впервые в узбекском кино была сделана попытка воплотить образ Владимира Ильича.

Позднее ряды творческих работников студии пополнили выпускники ВГИКа и режиссерских курсов. Выпускается целый ряд значительных произведений, поставленных как старейшими, так и молодыми кинематографистами. Среди них историко - революционная трилогия «Буря над Азией», «Всадники революции», «Гибель черного консула», «Звезда Улугбека», «Сыны Отечества», «Ташкент — город хлебный», «Чрезвычайный комиссар», «В двадцать шестого не стрелять», «Яблоки 41-го года».

За годы Советской власти в республике выпущено более 100 художественных фильмов. Рост киносети характеризуют следующие цифры: в 1913 году было 25, в 1940 — 633, в 1967 — 3920 киноустановок. Сейчас за год киносеансы посещает около 140 миллионов зрителей.

«Узбекфильм» ежегодно выпускает 6 — 7 полнометражных художественных фильмов, 70 документальных, хроникальных, научно-популярных, дублирует на узбекский и каракалпакский языки 60 фильмов. Выходят на экраны кукольные картины и сатирический журнал «Наштар».

Труд коллектива студии по достоинству оценен партией и правительством. Он награжден Почетной грамотой Комитета по кинематографии при Совете Министров СССР, ряд работников — орденами и медалями, почетными грамотами. Фильмы студии «Узбекфильм» демонстрируются во многих странах мира.

Магазин «Галантерея» № 40, что находился по улице Герцена, получил новое помещение. Теперь он размещается на втором этаже бывшего магазина «Малыш».

В новом помещении удобно: площадь намного больше, к товарам свободный доступ. Обслуживают покупателей опытные и вежливые продавцы-консультанты.

На снимках: в торговом зале магазина: продавец-консультант Нина Рябкова с покупателями.

Фото Д. КИРЕЕВА.

Фотовыставка «УРАЛ-72»

В ДЕКАБРЕ ИСПОЛНЯЕТСЯ 50 ЛЕТ ОБРАЗОВАНИЯ СССР. ЭТОЙ ЗНАМЕНАТЕЛЬНОЙ ДАТЕ В ЖИЗНИ СОВЕТСКОГО НАРОДА И ПОСВЯЩАЕТСЯ ВЫСТАВКА ТРЕХ ОБЛАСТЕЙ УРАЛА — СВЕРДЛОВСКОЙ, ПЕРМСКОЙ И ЧЕЛЯБИНСКОЙ. СНИМКИ УЧАСТНИКОВ ВЫСТАВКИ ДОЛЖНЫ РАССКАЗЫВАТЬ О ВАХТЕ УРАЛЬЦЕВ В ЧЕСТЬ ЭТОГО ЗНАМЕНАТЕЛЬНОГО СОБЫТИЯ, О ТОМ, КАК ОНИ ВЫПОЛНЯЮТ РЕШЕНИЯ XXIV СЪЕЗДА КПСС.

Все интересные события и факты, отражающие жизнь тружеников уральских городов и сел, могут быть темой выставочных снимков. Главное место в экспозиции займет советский человек, наш современник. Фотографии должны рассказывать о его вдохновенном труде, о тех высотах, которых он достиг в науке и технике, о его мечтах, учебе и отдыхе.

Каждый участник фотовыставки «Урал-72» может представить неограниченное количество работ, выполненных в течение 1971 — 1972 годов. Формат снимков не более 30 х 40 см. Фотографии представляются в трех экземплярах с тремя контрольными отпечатками 18 х 24 см в Свердловское отделение Союза журналистов по адресу: Свердловск, ул. 8 Марта, 8. На обороте контрольных снимков должно быть четко написано название работы, фамилия, имя, отчество, место работы, профессия автора и его домашний адрес.

Фотовыставка «Урал-72» откроется одновременно в Свердловске, Перми и Челябинске.

Работы необходимо представить в Свердловск до 15 октября (по почтовому штемпелю).

Для победителей выставки устанавливаются три главные премии по 200 рублей, а за работы в отдельных жанрах — по 100 рублей.

Фотосекция Свердловского отделения Союза журналистов СССР.
Оргкомитет выставки.

ЧЕРЕЗ ТРУДНОСТИ К ВЕРШИНЕ

Было время, когда лыжники Новотрубного завода уступали в мастерстве многим соперникам на областных соревнованиях. Особенно когда оставили лыжню ведущие спортсмены города Г. Кузьмин, Ю. Трепезов, Г. Золина. Один за другим менялись тренеры. Делались попытки наладить учебно-тренировочную работу. Но отдачи не было видно.

В 1962 году тренировать лыжников был приглашен выпускник Ленинградского техникума физкультуры А. А. Оланин. Ранее Анатолий успешно выступал на различных соревнованиях. Серьезный молодой специалист сумел отобрать из молодежи наиболее перспективных лыжников, спланировал четкий план круглогодичных тренировок.

Весна 1962 года принесла первоуральцам только 11-е место в областных соревнованиях ДСО «Труд», но уже в следующем сезоне «Уральский трубник» заметно поправил дела, попав в пятерку лучших. А в 1965 году пришел большой успех — наша команда завоевала первое место и кубок облсовета ДСО «Труд». Начиная с 1968 года, лыжники «Уральского трубника» из года в год подтверждают титул сильнейшей команды Урала.

Три года назад первоуральцы завоевали кубок Центрального совета ДСО «Труд», опередив победителей всех восьми зон РСФСР. Постоянно прописан у нас и кубок победителя всесоюзных соревнований металлургов, которые ежегодно проводятся в Магнитогорске. В прошедшем сезоне лыжники «Уральского трубника» заняли первое место в областной спартакиаде.

Велика в этих достижениях доля тренера. А. А. Оланин подготовил девять мастеров спорта СССР, которые стали испытанными бойцами на лыжне любой степени трудности. Среди них — Рудольф Ряхин, Павел Южаков, Лидия Пономарева, Римма Аликина и другие.

Анатолий Александрович полон новых планов на предстоящий зимний сезон. Он уверен, что его ученики сумеют покорить новые спортивные вершины.

Л. БАРАНОВ,
нештатный корреспондент.

⊙ ПЬЯНСТВУ — БОЙ

СУДИТ ОБЩЕСТВЕННОСТЬ

Супруги Петины — Константин и Арния — любят «жить» широко, шумно, с песнями, плясками, музыкой. И не одни: на каждую попойку приглашают приятелей, себе подобных. А вот каково соседям — дела им до этого нет. Если же соседи осмелятся сделать замечание, приятели Петиных, да и сами они, начинают действовать кулаками.

К. Петин работает во втором цехе Новотрубного завода. Три года подряд он «предупреждался за спиртные напитки» — так написано в характеристике с места работы. Но лишь раз его обсуждали за прогул. Естественно, Петин мало озабочен тем, что товарищи по труду могут его наказать за систематическое пьянство.

С Арнией Петиной коллектив автотранспортного предприятия обошелся более сурово. Ее поведение рассматривал товарищеский суд, объявил общественный выговор.

Петиными занялся товарищеский суд по месту жительства. При разборе дела присутствовали представители коллективов, где они работают. Суд оштрафовал Петиных по 10 рублей каждого и предупредил, что за повторение попоек будет поставлен вопрос об их выселении из квартиры.

М. ХОМЕНОК,
председатель товарищеского суда при домоуправлении № 5.

Зам. редактора
Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ.

Reklama ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход» Цветной художественный фильм «СЛЕПОЙ ДОЖДЬ». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

Кинотеатр «Космос». Художественный фильм «ЦВЕТОК ПЕРСИКА». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

Клуб СТЗ. Художественный фильм «КАБРИОЛА». Сеансы: 5, 7, 9 час. вечера.

Клуб имени Ленина. Цветной художественный фильм «ДОСТОЯНИЕ РЕСПУБЛИКИ» (2 серии). Сеансы: 5, 9 час. вечера.

20 сентября в детском кинотеатре «Дружба» при кинотеатре «Восход» демонстрируется МУЛЬТИПЛИКАЦИОННЫЙ СБОРНИК для детей. Сеансы: 9 и 3 часа. 22 сентября — «ОРЛЯТА ЧАПАЯ». Сеансы: 9 и 3 часа.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

21 сентября, театральный зал. Концерт Львовского вокально-инструментального ансамбля.

Начало концерта в 19 час. 30 мин. Билеты можно приобрести в кассе Дворца культуры и у культорганизаторов.

Первоуральскому автомотоклубу ДОСААФ на постоянную работу требуются преподаватели автодела, инструктор практического вождения, методист, техничка и сторож (последним предоставляется жилплощадь).

Обращаться по адресу: Дом техники (площадь у автовокзала).

Администрация, партийная и профсоюзная организации центральной лаборатории Новотрубного завода выражают глубокое соболезнование начальнику лаборатории металловедения Шмаленюк Р. П. по поводу преждевременной смерти ее отца

ДОВБЕНКО
Прохора Ефимовича.

Коллектив лаборатории металловедения ЦЗЛ Новотрубного завода выражает глубокое соболезнование начальнику лаборатории Шмаленюк Р. П. по поводу смерти ее отца

ДОВБЕНКО
Прохора Ефимовича.

Коллектив финансового отдела и коммерческой службы Старотрубного завода приносит глубокое соболезнование работнице отдела Мартыненко Нине Николаевне по поводу смерти ее мужа

МАРТЫНЕНКО
Ивана Пименовича.

Дирекция, партком и заводской комитет профсоюза Старотрубного завода с глубоким прискорбием извещают о кончине старейшего работника завода, заместителя начальника железнодорожного цеха

МАРТЫНЕНКО
Ивана Пименовича

и выражают соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив железнодорожного цеха Старотрубного завода скорбит по поводу преждевременной смерти заместителя начальника цеха

МАРТЫНЕНКО
Ивана Пименовича

и выражает глубокое соболезнование семье и близким покойного.

ПРИХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПИШИТЕ

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, корректорская — 2-35-62, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.

НС05547 Типография областного управления по печати, г. Первоуральск, проспект Ильича, № 28-а Заказ 5899, объем 1 печ. л., тираж 21550