

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 163 (9412). Год издания 42-й.

ПЯТНИЦА, 18 АВГУСТА 1972 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

В ЦК КПСС

Об опыте работы Свердловской партийной организации по увеличению выпуска продукции за счет реконструкции действующих предприятий с минимальными капитальными вложениями

Центральный Комитет по совершенствованию технологий позволили пере-Свердловской партийной организации по мобилизации на увеличение выпуска продукции за счет реконструкции действующих предприятий с минимальными капитальными вложениями.

Областная партийная организация, борясь за претворение в жизнь решений XXIV съезда партии, развивает творческую инициативу коммунистов, всех трудящихся на повышение эффективности производства, ускорение научно-технического прогресса и роста производительности труда. На заводах, фабриках, в научных и проектных организациях получило широкое развитие патриотическое движение за увеличение производства продукции на действующих предприятиях за счет модернизации оборудования, совершенствования технологических процессов, специализации производства, более полного использования имеющихся резервов.

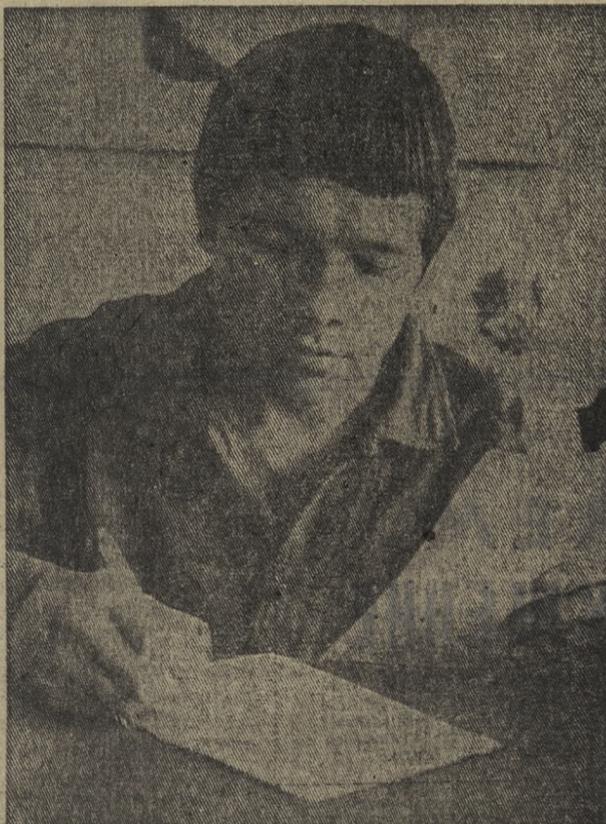
Проводимая областной партийной организацией целеустремленная организаторская и массово-политическая работа по достижению высоких показателей использования основных производственных фондов и быстрейшего освоения проектных мощностей дает весомый вклад в развитие экономики страны.

Выполненные по инициативе коллектива Красноуральского медеплавильного комбината мероприятия

ЦК КПСС рекомендовал промышленным министерствам предусматривать в годовых планах меры по реализации предложений коллективов передовых предприятий, партийных и советских органов Свердловской области по интенсификации действующих производств.

Редациям газет «Правда», «Известия», «Советская Россия», «Социалистическая индустрия», «Труд» предложено систематически освещать опыт партийных организаций передовых предприятий по мобилизации трудящихся на быстрейшее освоение проектных мощностей, увеличение производства продукции на действующих предприятиях за счет их реконструкции и совершенствования технологических процессов с минимальными удельными капитальными затратами.

Встреча прошла в дружеской обстановке.



- РОДИЛАСЬ ТРАДИЦИЯ
- СЕМЬЯ ПЕРЕДОВИКОВ
- ШЕФСТВО НАД ОТСТАЮЩИМИ
- ЗА ТРУДОЛЮБИЕ — И ПОЧЕТ



ФОТОРЕПОРТАЖ

Первая получка

Геннадий Смирнов — выпускник ГПУ-69. Молодой электросварщик работает в первом цехе завода железобетонных изделий и конструкций. Сегодня у него поднятое настроение — первая получка.

В конце смены Смирнова в красный уголок предприятия. Сюда пришли многие его товарищи, тоже молодые рабочие. Их уже ожидали руководители завода, передовики производства, старейшие работники предприятия.

Начальники цехов, ветеран труда П. М. Черных тепло поздравили новичков с первой получкой и пожелали им больших успехов в труде.

Геннадий Смирнов, слесарь Анатолий Абаев, столяр Анатолий Байгородов (на снимке вверху) и другие молодые производственники получили первый заработок. Им вручили поздравительные письма, цветы.

Фото Н. БУЛЫГИНА.

ИЗВЕСТНАЯ ФАМИЛИЯ

Терехины — известная фамилия в кроватном цехе Старотрубного завода. Первый носитель ее — Михаил Петрович — появился здесь в 1934 году. Был всего один вынужденный перерыв в его трудовой биографии. Великая Отечественная война, с которой привез фронтовику орден Славы третьей степени, две медали «За отвагу» и другие столь же дорогие реликвии. И снова за любимое дело. Труд пожилого слесаря не лишен поэзии. Стоит только послушать, как тепло, по-особому звучат в его устах вроде бы прозаические наименования деталей: муфта, головка, колонка, садок, давочка, крючок, наконец, подставка. Это — названия компонен-

тов лишь одной спинки кровати, которые собирает Михаил Петрович. В механосборочном отделе есть бригада, которую возглавляет сын Михаила Петровича Виталий. У него стаж, конечно, поскромнее отцовского — 15 лет. Отец собирает за смену 60 кроватей — значительно больше нормы. Он свел передельный брак к минимуму — 1-1,5 процента и работает с личным клеймом. Продукцию старшего Терехина с другой не спутаешь: отменная! А сын? Его бригада в канун Дня металлурга признана лучшей в цехе, отмечена премией. К этому остается добавить: жена Виталия Михайловича Таисья Ивановна — обкатчица в этом цехе, ударник коммунистического труда. — Хорошая семья, — говорит председатель цехкома профсоюза Геннадий Сергеевич Машаров, — семья передовиков.

Е. МАНТУРОВ.

ТОВАРИЩИ ВЫРУЧИЛИ

Бывают дни, когда коллектив раздаточного участка инструментального цеха едва успевает выполнять требования рабочих. Из-за этого нередко случались простои. Ликвидировать «узкое» место помогала товарищеская выручка. Загочники участка взяли шефство над раздаточниками. Выдача инструмента пошла без задержки. Благодаря этому участок мастера П. П. Белякова успешно справился с июльским заданием. Коммунистические отношения к труду показали термисты Е. О. Ларионов и И. Г. Гладких. Вдвоем они выполнили задание, рассчитанное на четверых. Взаимовыручка помогает коллективу цеха успешно справляться с обязательствами в честь 50-летия образования СССР.

В. ЕРМАКОВ, секретарь парторганизации инструментального цеха завода «Искра».

ЗАЯВКА НА ПОБЕДУ

Галерея почета динасового завода пополнилась новыми портретами передовиков. Один из них — садчик цеха № 1 Р. А. Фахуртдинов. Этого трудолюбивого рабочего хорошо знают в коллективе. Смена печного передела (начальник смены В. С. Василевский), где он не первый год загружает обжиговые печи сырьем, в минувшем месяце, выполнив задание на 110 процентов, сделала убедительную заявку на победу в социалистическом соревновании. По итогам июля она представлена в завок в качестве претендента на лучшую смену завода.

В августе передовой коллектив не снижает темпов. Садчик Р. А. Фахуртдинов за 15 дней дал 135 процентов выработки, а его товарищ по смене И. И. Бегичев — 120. В целом по смене за первую половину месяца садка идет с опережением графика на 30, а выгрузка — на 90 тонн. Надо учесть, что в августе формируется довольно сложный ассортимент. Здесь и коксовый фасон, и малоразрыхляющийся днаас, и разнообразные мартовские изделия. Кроме того, готовится большая партия огнеупоров марок ПМ-9 и ПМ-17 для отправки в Индию и Болгарию.

М. УДАВИХИНА, нормировщик.



Иваново по праву называют текстильным цехом страны. А «воротами» этого цеха является выходная база «Ростекстильторга». Это целое предприятие.

В пять тысяч адресов уходят отсюда эшелоны с тканями. Их отгружают также и за рубеж: в Канаду, Францию, Швецию и другие страны. Ежегодно база отправляет более трех миллиардов метров тканей.

На снимке: заместитель начальника отдела качества и контроля выходной базы «Ростекстильторга» Г. Н. Барышева показывает ткани товароделу Житомирской областной торговой базы С. А. Чудовскому.

Фото И. ДЫНИНА.



КАЛИНИН. Более 150 миллионов книг в год, 700 тысяч ежедневно — такова мощь Калининского полиграфического комбината детской литературы сегодня.

Современная оснащённость позволила печатать учебники с красочными иллюстрациями. Сейчас на комбинате осваивается уникальная 8-красочная офсетная машина, производящая 23 тысячи двусторонних красочных оттисков.

Дальнейшая модернизация и повышение производительности на существующем оборудовании позволят довести выпуск книг в 1975 году до одного миллиона в день.

На снимке: печатник А. Солнцев и приемщица Т. Лукьянова контролируют печать учебника «Родная речь».

Фото В. КУНОВА.



МОСКВА. В 64 страны мира и во все уголки Советского Союза отправляется продукция, выпускаемая электромеханическим заводом имени В. И. Ленина. В нынешнем году завод отметил свое 125-летие.

На снимке: мастер цеха стиральных машин В. И. Рыбина просматривает продукцию.

Фото В. КУЗЬМИНА. Фотохроника ТАСС.

Тридцать три года проработал в рудоуправлении машинист экскаватора, коммунист Анатолий Ильич Русинов. О самоотверженном труде этих лет свидетельствуют его награды — орден Трудового Красного Знамени и медали. Он и сегодня на правом фланге пятилетки. Больше того, в горном цехе его знают не только как высококлассного специалиста, передовика производства. Он и его товарищи-коммунисты много делают для сплочения коллектива, для мобилизации его на выполнение все более сложных производственных задач.

Достижения горняков в прошлом и нынешнем пятилетии дают основание говорить о достаточно высокой действенности работы нашей партийной организации. Для подтверждения, я думаю, интересен будет такой пример. Одно время в горном цехе бичом были прогулы. Коммунисты, используя различные средства общественного воздействия, в короткий срок добились существенного перелома. В прошлом году число прогулов снизилось до 12. А нынче за полгода цех потерял всего пять человеко-смен. Однако сегодня, размышляя о подготовке к обмену партийных документов, мне хочется вернуться к вопросу о

повышении боевитости партийной организации, о росте ее влияния в коллективе. Начну со случая не из приятных.

Много лет проработал в цехе машинист экскаватора М. А. Коряков. Он регулярно справлялся с производственным заданием, был, как пишут в характеристиках, морально устойчив, выполнял партийные поручения. Но 5 июля, ровно за месяц до выхода на пенсию, М. А. Коряков пришел на работу с похмелья. Его не допустили. Помню, нас удивил и озадачил этот факт. Еще бы,

такая неожиданность. Были даже попытки объяснить ее стечением обстоятельств. Мол, у человека большое потрясение, тяжело заболела жена, бессонная ночь и... рюмка водки «с горя». Но, приглядевшись внимательно,

провели за последние годы множество проверок хранения запасных узлов, деталей, черных металлов. Материалы рейдов направлялись в группу народного контроля управления. Но, ведь, к стыду нашему, все

собрания часто удовлетворяются, когда огчитывающийся перечислит, что делает. Редко кто заинтересуется результатами этих дел. Я думаю, что это проявление недостаточной требовательности. И, наверное, именно от

ВЫШЕ ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬ

нетрудно заметить, что подобные случаи — лишь следствие наших промахов в воспитательной работе. С коммунистами, в частности.

Лично мне, казалось бы, нет повода волноваться. Производственные нормы перевыполняю. Оба моих ученика постепенно вытягиваются в рабочий ритм. Как председатель цеховой группы народного контроля регулярно организую проверки, рейды. Но, откровенно говоря, не всегда чувствую удовлетворение от выполнения партийного поручения. Например, на предприятии мы

остается по-прежнему.

Много формализма и в организации соревнования. Нег у нас такой традиции — вызывать друг друга на соревнование. И получается, что подводится итоги, месячной работы. Об этом в свое время мы говорили на партийном собрании, но дальше разговоров дело пока не идет. А ведь председателем цехового комитета профсоюза избран коммунист В. И. Логиновских.

Каждый член КПСС имеет партийное поручение. Но очень редко обсуждаем их выполнение. Коммунисты на

здесь начинаются и пассивность, и те неожиданности, о которых я сказал. Вот тот же М. А. Коряков. Он действительно неплохой работник. Но в общественной жизни мало участвовал. И мы не обращали на это особого внимания.

Вот почему, говоря о предстоящем обмене партийных документов, нам следует серьезно задуматься о повышении общественной, политической активности коммунистов.

А РУСИНОВ, машинист экскаватора, член КПСС.

Экономические знания — всем

ВОЗЬМЕМ НА ВООРУЖЕНИЕ

На предприятиях города готовятся к экономической подготовке кадров в новом учебном году. Как эта работа будет поставлена в

восьмой автобазе, рассказывает ответственная за организацию экономической учебы начальник планового отдела Г. Г. Талько.

Экономическое обучение кадров на предприятии началось в 1970 году. Первые опыты дали много материала для анализа: стали ясно видны и хорошие, и теневые стороны учебного процесса. Я говорю это потому, что, начиная новый учебный год, надо учесть уроки прошлых лет, развивать формы и методы обучения, которые прижились и позволяют добиваться наибольшего эффекта.

Главное условие, обеспечивающее результативность учебы, — подбор грамотных, хорошо знающих экономику пропагандистов, владею-

щих методикой преподавания. В текущем году слушатели встретятся с прежними своими наставниками, такими, как главный инженер А. М. Книжин, заместитель директора Г. И. Круг, начальник производственно-технического отдела В. Н. Чуванов, главный бухгалтер К. Н. Федорова, старший инженер по труду и зарплате В. А. Стародубов и другие. Они умеют решать сложные вопросы экономической учебы, доходчиво и популярно излагать темы. А главное — добиваться практической отдачи.

Возьмем руководителя

школы коммунистического труда в авторемонтной мастерской, начальника ее Ю. П. Михайловских. Одна из тем — изучение передового производственного опыта. Юрий Петрович поговорил с опытными рабочими — инструментальщиком Н. Ф. Морозовым и автоэлектриком Л. М. Евдокимовым. Оба — рачительные хозяева. На счету каждого — не по одному десятку внедренных предложений.

Пропагандист попросил их рассказать о приемах работы, о новинках, а в конце занятий сделал выкладки, что дает это производству.

Всех заинтересовало, например, приспособление Морозова для нарезания резьбы на кожухах полуосей автомобилей разных марок. Оно позволяет восстанавливать детали, которые раньше шли в металлолом. И, следовательно, экономит средства. Кроме того, приспособление удобно в работе, надежно. Николай Федорович подробно рассказал о его устройстве, показал, как им пользоваться, а Юрий Петрович раскрыл экономический смысл осуществления

этого хорошего замысла.

Мы и впредь будем привлекать новаторов к участию в занятиях, победителей соревнования. И не только рассказывать о их достижениях, но и предоставлять им трибуну. Тогда и занятия пройдут будут более интересно, плодотворно, и посещаемость повысится. Тут у нас, к сожалению, еще немало пробелов. Если в авторемонтной мастерской и четвертой колонне Ю. П. Михайловских и С. Ф. Скорынина, начальник колонны, умеют привлечь рабочих на учебу, то во второй и третьей колоннах их руководители Г. Д. Соловьев и И. М. Колыбников пока не могут обеспечить стопроцентной явки.

Просчеты возникли, часто и потому, что состав слушателей по уровню образования очень неоднороден. Люди с шестиклассным и семиклассным образованием часто не в силах усвоить то, что легко усваивают закончившие десятилетку. Нынче при комплектовании школ учитываем это, подходим более дифференцированно к комплектованию школ, что-

бы состав слушателей по образованию был примерно равным.

Начальники второй и третьей колонн жадуются на то, что шоферы часто бывают в командировках, работают по сменам: трудно, дескать, собрать их вместе. Трудно — это верно. Но выход есть. Следует давать домашние задания, обеспечить литературой, консультировать, а потом проводить собеседования.

Все хорошее и ценное, что накоплено в системе экономического обучения, обязательно используем в текущем учебном году. Об этом пойдет речь в конце августа на заседании партийного бюро, которое окончательно определит состав школ экономической подготовки. Продолжим, например, занятия в школе коммунистического труда, организованной в авторемонтных мастерских. Около 700 рабочих будут изучать экономику в школах основ экономических знаний, которые создаются в автоколоннах.

Г. ТАЛКО, начальник планового отдела автобазы № 8.

● ПЬЯНСТВУ — БОЙ!

БОЛЕЕ полутора месяцев прошло с тех пор, как вступил в силу Указ Президиума Верховного Совета РСФСР «О мерах по усилению борьбы против пьянства и алкоголизма» — документ, встретивший всеобщее одобрение. Как полно и действенно его требования, а также одноименное Постановление Совета Министров СССР будут преворены в жизнь, зависит от многих факторов. В частности, — от той борьбы, которую станут вести с различными правонарушениями на почве пьянства, с причинами, их порождающими, все наши общественные организации, в том числе добровольные народные дружины. Улучшить их работу — такова задача времени. Она продиктована состоянием дел. К такому выводу приходишь, анализируя работу дружины в нашем городе: факты свидетельствуют, что пока наши многочисленные помощники выполняют общественный долг далеко не так, как нужно.

В минувшую пятницу по делам службы мне пришлось выехать в Билимбай: сотрудники горотдела проводили операцию «Трасса», целью которой было предупреждение дорожно-транспортных происшествий. И вот вечер в

большом рабочем поселке. Не в редкость встречи на его улицах с людьми под хмелью. А у кафе-ресторана — просто пьяные. Трое не нашли даже сил удалиться подальше от предприятия общепита, превратившегося в питейное заведение на манер кабака, свалились у входа. Десять часов вечера, а торговля спиртным на вынос идет самая бойкая.

— Это же безобразие. Почему спиваете людей? — спрашиваю буфетчицу, фамилию которой, к сожалению, не записал.

— А в чем дело? — удивляется она. — У меня планы — ресторан. Нам разрешено...

Ясно, сознательно нарушают Указ и Постановление руководители горпо и райпотребсоюза. Но где же дружинники, задача которых пресечь подобные безобразия? Вспоминаю: только в труболитейном цехе их значится 374 человека. Где они, активисты с красными повязками? Их не видно, как и командира дружины А. Ф. Теплоухова. Не появились патрули и в более позднее время. Как расценить этот факт?

Чувствую, что говорю резко, но ведь положение дел не лучше при всем внешнем благополучии и собст-

венно в городе. На первый взгляд, в Первоуральске дружины действуют, часто можно видеть на улицах, в кварталах общественников. Но результативность их работы, следует прямо признать, крайне низка. Указ вступил в действие с 1 июля. А вот как выглядит практическая отдача дежурств. За это время новотрубники лишь раз представили в горотдел материал на человека, распивающего спиртные напитки в непопулярном месте, а хромляковцы сформили официальный рапорт по такому же случаю дважды. Можно судить, каков коэффициент полезного действия борьбы дружинников.

Ведь они ни разу не сообщили в горотдел о нарушениях правил советской торговли, предусмотренных Указом. Не выявили, почему иногда встречаются в городе хмельные подростки, кто занимается изготовлением браги, самогона, других запрещенных напитков. И такие факты — не сгущение красок. Все обстоит так, как есть на самом деле. Почему такое происходит — ответить можно примером.

В начале июля в городском штабе народной дружины, после согласования с горкомом партии и горис-

полкомом, было решено, что Новотрубный, Старотрубный, Хромляковские заводы, трест Уралтяжтрубстрой будут ежедневно направлять в горотдел для дежурств 10 активистов. Вместе с сотрудниками милиции они станут принимать участие в дежурствах.

Мы приветствовали это решение как своевременное и нужное. Его горячо одобрили Н. Г. Сидоркин, В. И. Стахов, В. М. Жеглов, Г. Г. Криницын, командиры дружин этих предприятий. А что получилось потом? За период с 16 июля по 15 августа новотрубники не пришли в горотдел 18 раз, старотрубники — 21, хромляковцы — 22, а строители — 26 раз. Только безответственностью этих ответственных товарищей можно объяснить случившееся.

Видимо, парткомы предприятий, наконец, строго спросят с них за допущенные срывы, расхлябанность. Ведь борьба с пьянством, алкоголизмом — не кратковременная кампания. Работа предстоит длительная, успех ее зависит от нашей собранности, дисциплинированности. Но разве неясно теперь, почему этих качеств не хватает порой у рядовых дружинников.

Передо мной сводка о

О РАБОТЕ НАРОДНОЙ ДРУЖИНЫ ГОРОДА

численности дружинников, выходящих на патрулирование по предприятиям. Удивляет в ней то, что количество людей, участвующих в охране общественного порядка, резко колеблется. Вот Старотрубный завод. 1 августа коллектив выделил на дежурство только 6 человек, а 2 числа — уже 17, шестого — 14, а девятого — лишь 8. Примерно такая же картина у химиков, у строителей. Где уж тут говорить о четкой продуманной организационной стороне дела...

Не буду больше приводить примеров. Их достаточно. Думается, что мое выступление послужит поводом для размышления и практических дел на заводах, предприятиях, о которых сказано. Основания для этого есть. В нашем городе более 11 тысяч дружинников — огромная сила. Настоятельно нужно привести ее в действие. Это позволит вести борьбу с общественным злом по-настоящему широком фронтом, с максимальной практической отдачей.

В. ДЕМИН, заместитель начальника городского отдела внутренних дел.

БЕЗРАБОТНЫЙ КАПИТАЛ

«Завод сантехизделий за систематическое нарушение платежной дисциплины снят с кредитования», — пишет в редакцию управляющий отделением госбанка А. Д. Новиков. Главный бухгалтер предприятия А. П. Устинова лучше других знает цену столь строгой санкции. Госбанк всегда был союзником завода. Известно, что на продукцию, отгруженную в последний декаде месяца, платежные документы запаздывают: завод-получатель не успевает перечислить деньги на счет завода-изготовителя. Тут-то и приходит на помощь госбанк. Достаточно предъявить железнодорожные квитанции на отгруженные кухонные плиты, задвижки или иную продукцию, и кредит обеспечен. Выдавая зарплату, приобретает новые материалы, сырье.

Так было. Но госбанк — не добрый дядюшка с богатым наследством. Он охотно поощряет хозяйственную инициативу, но менее всего склонен потакать бесхозяйственности, браку, нарушениям платежной дисциплины. На 27 июля просроченная задолженность завода сантехизделий по судам госбанка и поставщикам составляла 135 тысяч рублей. И отказ в кредите предприятию вполне закономерен.

Мы не ставим целью анализ всех причин финансового дефицита. Их много: срыв производственных заданий, невыполнение плана накоплен и т. д. Подробнее остановимся лишь на одной стороне экономической жизни предприятия. Суть вот в чем: на заводе из месяца в месяц сохраняются в больших объемах сверхплановые запасы сырья и материалов. В июне стоимость их была 114 тысяч рублей, в июле немногим меньше — 104. За этими цифрами дефицитный металл, метизы, цветной прокат, кокс, кото-

рые мертвым грузом лежат на складах, не вовлечены в производство товарной продукции и, следовательно, искусственно изъяты из активного оборота.

Лицо Анны Павловны (главный бухгалтер), когда она прикидывала на счетах сверхнормативные запасы, было отнюдь не радостным. Ее можно понять. Вот июльская бухгалтерия: излишки основных материалов (оборудование, чугун, метизы) — 74 тыс. рублей, вспомогательные (глина, песок, электропровода и т. д.) — 265 тыс., топливо (кокс, уголь, бензин, мазут) — 12 тысяч... Общая сумма, как уже было названо, 114 тысяч рублей. Мало это или много? По сравнению с годовым выпуском товарной продукции (5 миллионов 200 тысяч рублей) вроде бы пустяк. Нет, — сказали народные контролеры во главе с председателем заводской группы Аркадием Алексеевичем Шибановым, — не пустяк. Они обследовали склады, заводскую территорию и обнаружили невооруженным глазом 113 тонн излишков металла, на 35 тысяч рублей — неликвидов, то есть инструментов, материалов, которые совершенно не нужны заводу, но числятся на балансе.

Рекомендации народных контролеров были просты: излишки — реализовать. Этим должен заняться зам. директора завода В. А. Кишенца, ведающий делами снабжения и сбыта. И что же? С заведующей складом Марией Ефимовной Гуляр идем буквально по золотому дну. Имя ему — заводская территория. Вот необъятный курган каменного угля — около двухсот тонн,

— Пять лет работа на заводе, — говорит встретившаяся нам контролер ОТК Тамара Александровна Миронова, а уголь как лежал, так и лежит.

На центральном складе безработным капиталом лежат 20 пневмогайковертов, много метчиков и сверл, светильников, на 3500 рублей паранитовых прокладок (как оказалось, их хватит на полтора года), некондиционная листовая сталь, две огромные пачки проржавевшего листового железа, подложки мотков колочей проволоки... Список неликвидов — более ста наименований.

К этому следует добавить, что зачастую металл и другие материалы разгружаются, где попало, без соблюдения правил складирования. При разгрузке материально-ответственные лица не присутствуют. Металл смешивается, деформируется, кирпич бьется, щиты упаковки ломаются. На партиях металла нет бирок с указанием количества, размера и марки.

Это к слову. Возвращаясь к сверхнормативным запасам, следует сказать только одно: можно и нужно смелее освобождаться от ненужных излишков. Ведь где-то нужны и уголь, и, конечно же, дефицитнейшее кровельное железо, и инструмент, и те же пневмогайковерты. Пришлось просматривать в бухгалтерии наряд, помеченный 14-м числом сего месяца. По нему отправляются сверла, метчики, другой инструмент (на общую сумму 180 рублей) — Верхнетагильскому комбинату строительных конструкций. Значит, можно все-таки найти поку-

пателя? Можно. Были бы желание, расторопность.

В наши дни плюшкинская манера бесцельного накопительства — явный анахронизм. За ним либо самодетельность лихого снабженца, действующего по принципу: запас карман не тянет, либо перестраховка на случай штормовщины, массового брака, когда излишки, скопленные чугуна, могут потребоваться далеко не в плановых объемах. Но разве на этих аномалиях должно строиться социалистическое производство?

К сожалению, наш разговор с В. А. Кишенцом оставил впечатление: Владимир Алексеевич не находил криминала в практике родного завода и своей собственной. Он считает, что нормативы оборотных средств заводу явно занижены. Более того, по его инициативе четыре года назад были разработаны и представлены в трест и главк новые нормативы — тысяч на 150 (в расчете на год) больше. Однако, «инициатива» не была поддержана. Мы упомянули об этом случае не остроты ради. За всем этим видится нежелание и В. А. Кишенца, и начальников отделов снабжения и сбыта Г. И. Пестоловой и Ф. И. Васениной всерьез заняться упорядочением своего складского хозяйства, вовлечением в полезный оборот ценностей.

Видно, партбюро завода, директору А. М. Хазановичу следует еще раз обратиться к этому вопросу, потребовать должного порядка в приобретении материалов, инструмента, ни в коем случае не допуская сверхнормативных запасов.

Е. ВОРОБЬЕВ.

КОЛЬ НАЗВАЛСЯ ГРУЗДЕМ

Прочитал в газете приятное объявление: «Бюро услуг фабрики бытового обслуживания им. 1 Мая (ул. Трубликов, 28) предоставляет транспорт для вывозки дров, сена, оказываются все виды транспортных услуг».

Бодрый женский голос подтвердил по телефону:

— Машину выделяем кому угодно, в любое время. Оформите заказ в бухгалтерии, и машина к вашим услугам.

— Сколько стоит будет?

— Один рубль 50 копеек за час.

Я со всех ног кинулся по указанному адресу. В тесной комнате, обливаясь потом, коротали время семь клиентов. Ожидали приемщицу. Время перевалило за одиннадцать, а окошечко по-прежнему закрыто — хозяйки не было.

— Будет ли? — спрашивали нетерпеливые уборщицы.

— Должна быть.

Наконец, в половине двенадцатого хозяйка расплакала окошечко и отрезала сухонькой седой старушке:

— Выключателей у нас нет. Купите сами, тогда и электрика приглашайте. Следующими...

Следующими были муж и жена Ивановы, работники Новотрубного завода:

— Нам бы шифоньер отполировать на дому?

— На дому не полируем. Везите сюда. Только дорого очень станет.

— Дороже 30 рублей?

— Что вы, — усмехнулась приемщица. — много дороже!

— А мне бы машину — дрова подвезти. Часика на

два, не больше, — попросил я, когда Ивановы покинули негостеприимный салон.

— Посидите. Утрясу дело с механиком.

— Механика нет, — сказала приемщица, спустя полчаса, переговарив по всем телефонам фабрики бытового обслуживания, — загляните после обеда.

В три часа дня хозяйки бюро на месте не оказалось.

— Ушла в бухгалтерию, — пояснила уборщица, — будет ждать получку. Лучше завтра зайдите.

На другой день я был у окошечка один.

— Машин нет и не будет.

— А как же реклама, объявления о транспортных услугах?

Да, ученые дискутируют, ломают голову в научных спорах, пытаются решить проблему лозунга и рекламы. А зря ломают. Проблема-то давно решена. Председатель совета по коммунистическому воспитанию хромпикового завода А. А. Аликин, депутат горсовета Д. Ф. Мальшаков, как и работники службы быта, давно нашли выход. Их афиши о вечерах на агитплощадке поражают богатством и разнообразием.

Полный парад мероприятий и названий: лекция «О 50-летию образования СССР», встреча с ветеранами и передовиками труда хромпикового завода, концерт артистов Старотрубного завода, книжный базар, игры, аттракционы. Стар и млад, отложив дела по дому, спешат на агитплощадку. Собирается более сотни человек. А на площадке странная метаморфоза. Лектор (не буду называть фамилии) казенным языком излагал прописные истины, известные школьнику. Вместо большого книжного базара с новинками литературы, с красивыми открытками, был маленький буфет с четырьмя ящиками пива и с ледяными конфетами. Напрасно первомайцы вертели головами на все стороны, предвкушая радость от встречи с героями-химиками, с артистами-старотрубниками, ни тех, ни других и в помине не было. А конфеты на шнуре, которые от нечего делать отстригали взрослые дяди и тети с завязанными глазами, праздника не сделали. Очень верно заметили, расходясь по домам, огорченные жители:

— Не говори гоп, пока не перепрыгнул.

А. ПЕСТОВ,
бригадир бетонщиков
завода ЖБИИК.



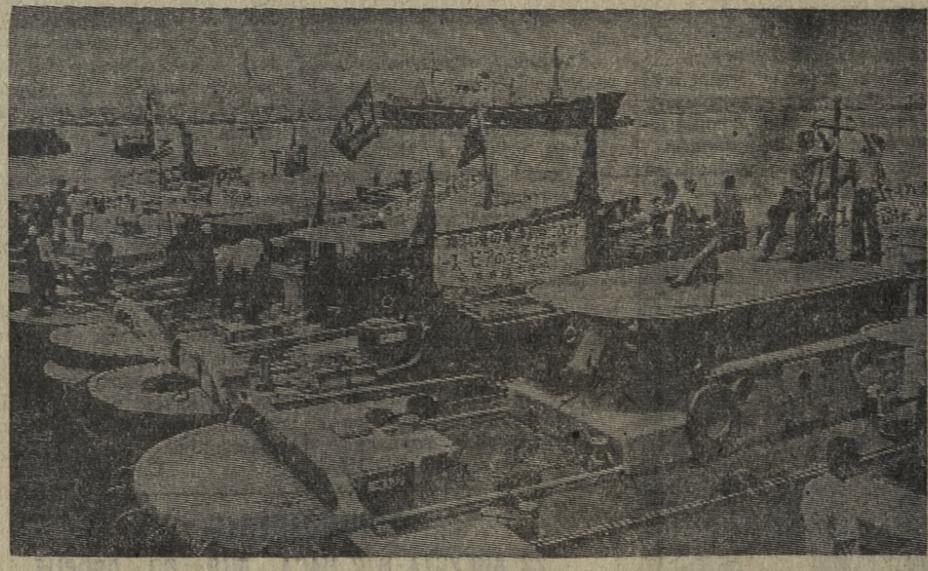
Быстроходная «Шкода»

ПРАГА. (АПН — Прагопресс). На железнодорожных магистралях Советского Союза сейчас работает больше тысячи электровозов с популярной маркой «Шкода». СССР — традиционный покупатель продукции Пльзеньских заводов, производящих современные локомотивы. Сейчас электровозы «Шкода» развивают скорость 120—160 километров в час. В ближайшее время их скорость должна быть повышена до 180—220 километров в час. Специалисты «Шкоды» уже создали и отправили в Советский Союз две новые модели электровозов, которые будут работать на советских железных дорогах.

Трудящиеся Японии поддерживают героическую борьбу вьетнамского народа. Повсеместно организуются митинги протеста против агрессии США в Индокитае и против использования американских военных баз на территории Японии для ведения грязной войны. Народ Японии, требуя решительных действий от своего правительства, сам переходит к акциям, направленным против продолжения войны во Вьетнаме.

На снимке: рабочие порта Нюкогама, отказавшиеся грузить оружие на корабли.

Фото Пресс—ТАСС.



СМИТ «КОМБИНИРУЕТ»

НА ВСЕ ВКУСЫ

ВАРШАВА. (Корр. АПН). Более 20 типов телефонных аппаратов производит Радомский телефонный завод в Польше. Применение метода комбинирования деталей позволяет предприятию поставлять заказчикам до 100 различных видов продукции.

Среди них есть и новинки: настенные аппараты «Ирис-72» и «Мак-62», аппараты с автоматической регулировкой силы звука.

Изделия предприятия пользуются большой популярностью не только в республике, но и за рубежом. Они экспортируются в 24 страны. Самый крупный заказчик — Советский Союз.

Уже седьмой год в Родезии правит белое меньшинство. Ровно столько же продолжается «семейная» ссора «мятежного» Солсбери с Лондоном. Она возникла еще во времена правления лейбористов и до сих пор не урегулирована, хотя Уайт-Холл прилагает максимум усилий для того, чтобы полюбовно решить затянувшийся конфликт.

Между тем глава солсбериского правительства Ян Смит продолжает заявлять, что никогда не поступится «родезийским укладом жизни». Иными словами, он подтверждает намерение вести страну расистским курсом.

Об этом свидетельствует и план родезийских властей, предусматривающий создание в резервах так называемых «африканских ассамблей».

По словам министра внутренних дел Родезии Ланса Смита, выборы в эти ассамблеи будут проводить коллеги, состоящие из вождей, старейшин и тех лиц, которых правительство сочтет «влиятельными африканцами». Родезийские расисты, видимо, надеются выдать мнение своих ставленников за мнение африканского народа Зимбабве. И это, похоже, устраивает лондонских «умиротворителей». Иначе они не стали бы так долго заниматься уговорами зарвавшегося расистов Родезии.

Тактика уговаривания, к которой прибегает Лондон в англо-родезийском «конфликте», позволила Смиту еще больше ужесточить расистский режим. В прошлом году здесь был принят законопроект, запрещающий в

стране так называемую «подрывную» деятельность. На основании этого закона Ян Смит имеет теперь возможность расправляться как с «черной», так и с «белой» оппозицией. То есть, по сути дела, уничтожены даже те малые возможности защищать интересы африканского большинства, которые имела либеральная оппозиция в Родезии.

После принятия этого закона расистские власти Солсбери обрушили репрессии на тех, кто выступает против англо-родезийской сделки. Сейчас правительство принимает меры к тому, чтобы полностью отстранить африканцев от политической жизни страны.

Политика дискриминации по отношению к коренным жителям страны

сказывается во всем. Увеличение налогов, например, коснулось только африканского населения. Белых не затронуло и увеличение платы за медицинское обслуживание. Зато африканцы платят, скажем, за амбулаторное лечение в два раза больше, чем год назад.

За всеми мероприятиями правительства Яна Смита нетрудно обнаружить четкие очертания политики апартеида. И всякие домыслы сторонников мировой и расистской организации, утверждающих, что родезийский режим либерализуется, не имеют никаких оснований. Именно поэтому сейчас как никогда актуально звучит известная резолюция ООН, требующая принять эффективные меры для ликвидации незаконного расистского режима в Родезии.

Е. КАЗАНОВ.
(АПН).

ТЕПЛЫЕ ПРОВОДЫ

Шесть лет работала я домоуправляющей во втором домоуправлении жилищно-коммунального отдела Новотрубного завода. Если учесть десятки и сотни всяческих забот, с которыми ежедневно сталкиваются люди моей профессии, то согласиться, что шесть лет — срок немалый. И все это время я чувствовала поддержку коллектива ЖКО, его повседневную дружескую помощь в работе.

А недавно пришел мой черед уходить на пенсию, и я лишней раз убедилась в душевности и доброжелательности моих товарищей. Они устроили мне теплые проводы. Партийная и профсоюзная организация жилищно-коммунального отдела, руководители его, начальник ЖКО И. И. Баяев поздравил меня с заслуженным отпуском, вручили на прощание ценные подарки.

В тот памятный вечер я была тронута до слез таким вниманием.

В. ХРАМЦОВА.

ОНИ СТАНУТ МЕТАЛЛУРГАМИ

Более четырехсот юношей и девушек Первоуральска поступают нынче в высшие учебные заведения, коим обучают техникумы и училища. Многие пожелали пойти в наш язык и математику. Набор вечерний металлургический техникум. На пятнадцатое августа здесь было подано 176 заявлений. И хотя прием их еще продолжается, мы уже можем подвести некоторые итоги.

Как всегда, экзамены мы примем 120 человек. 72

уже зачислены в списки учащихся. Надо сказать, что многие повотрубники продемонстрировали хорошие знания.

На пятёрки сдал экзамены подручный вальцовщика цеха № 6 Валерий Зонов. Он будет обучаться по специальности «Трубопрокатное производство». Его коллега из цеха № 3 Валерий Вагин тоже зачислен в техникум.

По специальности «Электрооборудование промышленных предприятий» будут учиться крановщик цеха № 27 Галина Сысоева, дежурный электрик цеха № 5 Валерий Смирнягин.

А 22 августа на экзамен придет новая группа молодежи.

Р. ГЛАДЫШЕВ,
директор
металлургического
техникума.

КИНОМЕХАНИК ПЕРВОКЛАССНЫЙ!

Когда я попросил в дирекции кинотеатра назвать лучшего работника, мне сразу же сказали о кинемеханике кинотеатра «Восход» Валентине Петровне Шлючковой. Этой профессии она посвятила семнадцать лет.

Сначала не все шло гладко. Немало было трудностей, особенно когда работала на кинопередвижке. Улететь куда-нибудь в отдаленные районы, и там вдруг случится неисправность в аппаратуре. Помогать некому. Нужно самой найти и устранить неполадки. Постепенно Валентина Петровна углубляла теоретические и практические знания. В 1967 году она стала кинемехаником первого класса.

Шлючкова долгое время работала в кинотеатре «Космос». А когда построили широкоформатный «Восход», оборудованный сложной аппаратурой, ее пригласили сюда.

Валентина Петровна — ударник коммунистического труда. К столетию со дня рождения В. И. Ленина ее наградили Юбилейной медалью. Получала не раз почетные грамоты. В коллективе ее знают не



только как хорошего работника, но и как активного общественника.

На снимке: Валентина Петровна Шлючкова готовится к очередному киносеансу.

Текст и фото
Д. КИРЕЕВА.

ЦВЕТЫ СЪЕЗЖАЮТСЯ НА ВЫСТАВКУ

Нынче наш город стал богаче цветами, декоративными кустарниками и деревьями. Нарядные газоны, пышные скверы украсили многие микрорайоны. Весною садоводы, цветоводы города и прилегающих к нему поселков посадили 22370 декоративных деревьев и кустарников, 5240 плодовых деревьев и кустарников, 1573900 цветов. Большой вклад внесли работники жилищно-коммунальных отделов Новотрубного, Старотрубного и динасово-

заводов. Это радует. Среди энтузиастов озеленительных работ в первую очередь следует назвать работницу ЖКО Новотрубного завода Веру Степановну Павлову, садовода ЖКО Старотрубного завода Таисью Федоровну Гвоздецкую, цветовода оранжереи динасового завода Марию Александровну Даныковскую.

Итоги работы озеленителей будут по достоинству оценены на 11-й городской выставке цветов, плодов и ягод, открытие которой на-

мечается на утро 25 августа. В ней примут участие жилищно-коммунальные отделы крупнейших предприятий города. Здесь же будут представлены коллективные сады, приусадебные участки школ и детских садов. Плоды своих трудов продемонстрируют цветоводы-любители.

Лучшие коллективы озеленителей будут награждены дипломами и грамотами городского совета общества охраны природы. Победителей среди садоводов и цветоводов-любителей также ожидают грамоты, дипломы, ценные призы.

Оргкомитет выставки приглашает принять в ней самое активное участие всех желающих, независимо от того, в городе они живут, в поселке или селе.

А. ЛОВОВ,
зам. председателя Первоуральского городского совета ВООП.



На футбольных ПОЛЯХ

На стадионе Новотрубного завода начались решающие игры первенства области среди детских команд. Чемпионское звание вместе с первоуральскими командами спортивного клуба «Уральский трубник» и хромпикового завода оспаривают ребята каменскуральского «Темпа», кушвинского «Горняка» и «Алюминика» из Краснотурьинска. В первый день турнира состоялись две встречи «Горняка» разгромив во втором тайме 11-метровый штрафной удар, со счетом 1:0 выиграл у каменских мальчишек. Новотрубники с таким же счетом победили хромпиковых.

Два матча состоялось на первенство города. Новотрубная «Искра» проиграла сначала «Уральскому трубнику», а затем у себя дома уступила спортсменам рудоуправления.

С. ПАГНУЕВ.

ИЗВЕЩЕНИЕ

22 АВГУСТА В 2 ЧАСА ДНЯ ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА СОЗЫВАЕТСЯ ЗАСЕДАНИЕ ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ (8-я сессия 13 созыва).

НА РАССМОТРЕНИЕ СЕССИИ ВЫНОСЯТСЯ ВОПРОСЫ:

1. О подготовке жилого фонда и объектов соцкультбыта к зиме на Новотрубном заводе и в густе Уралтяжтрубстрой.

Докладчики: депутат Е. Ф. Огневский — зам. директора Новотрубного завода депутат Г. Г. Криницын — зам. управляющего трестом Уралтяжтрубстрой. Содокладчик депутат Ю. П. Мягков — председатель постоянной комиссии по коммунальному хозяйству, благоустройству и газификации.

2. Отчет о работе постоянной комиссии по законности и охране общественного порядка. Докладчик депутат Н. Г. Сидоркин — председатель комиссии по законности и охране общественного порядка.

На сессию приглашаются руководители предприятий и учреждений, секретари партийных и комсомольских организаций, председатели завкомов, начальники ЖКО, работники милиции.

К сведению депутатов: заседания постоянных комиссий будут проводиться в 10 часов утра в здании горкома КПСС и горисполкома.

Редактор **С. И. ЛЕКАНОВ.**

Таня Дружинина в торговле еще новичок. Она в нынешнем году окончила торговую училище и пришла работать в магазин № 70 горпищеторга. Но с первых же дней девушка показала себя толковым, внимательным продавцом. Ее серьезным отношением к своим обязанностям довольны и покупатели, и администрация магазина.

Фото
Д. КИРЕЕВА.



ЛЕТОМ — ВЕГЕТАРИАНЦЫ

Летом мы все становимся в какой-то мере вегетарианцами. Предпочтение отдаем овощам и фруктам.

За последние месяцы первоуральцы съели шестьсот тонн помидоров, 302 тонны огурцов, 283 тонны свежей капусты. Эти овощи прибыли к нам из Азербайджана, Молдавии, Узбекистана. На днях получено еще несколько тонн огурцов, выращенных в Свердловском совхозе. Продано 275 тонн арбузов, 151 тонна яблок. Скоро придут шесть вагонов яблок с Украины, из Молдавии, Краснодарского края, 175 тонн арбузов из Астрахани.

Фрукты, овощи, бахчевые будут долго на прилавках магазинов горпищеторга. В продажу поступит еще около пятисот тонн помидоров. Первую партию слив мы ожидаем к концу августа.

Е. ПАНОВА, заместитель начальника торгового отдела горпищеторга.

Реклама ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Широкоэкранный фильм «РАЗРЕШИТЕ ВЗЛЕТ». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 7, 9 час. вечера. Художественный фильм «ОФИЦЕРЫ». Начало в 5 час. вечера.

Кинотеатр «Космос». Художественный фильм «БРОДЯГА». (2 серии). Сеансы: 9, 12, 3, 6, 9 час. вечера.

Сердечно поздравляем Дмитрия Федоровича Крупина с 60-летием. Желаем крепкого здоровья. Жена, дети, внуки.

В жилищно-строительном кооперативе № 12 при динасовом заводе производится прием заявлений на трехкомнатные квартиры. Строительство дома — 1973 год. Обращаться в завком динасового завода.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ ГОРОДСКОЕ БЮРО ТРУДОУСТРОЙСТВА И ИНФОРМАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ В ГОРОДЕ: ТОКАРЕЙ-УНИВЕРСАЛОВ, ФРЕЗЕРОВЩИКОВ, ФОРМОВЩИКОВ, СЦЕПЩИКОВ, ПОДКРАНОВЫХ, РЕЗЧИКОВ ТРУБ, ПОДРУЧНЫХ ПРАВИЛЬЩИКОВ, РАСТОЧНИКОВ ТРУБ, ИЗВЕСТКОГАСИЛЬЩИКОВ, ЗОЛЬЩИКОВ, НАБИВЩИКОВ ФОРМ, САДЧИКОВ ОГНЕУПОРОВ, КАМЕНЩИКОВ - ОГНЕУПОРЩИКОВ, ГРУЗЧИКОВ В ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЕ ЦЕХИ, ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ РАБОЧИХ, АВТОЭЛЕКТРИКОВ, ЭЛЕКТРИКОВ, ЭЛЕКТРОМОНТЕРОВ, МОНТЕРОВ - ЛИНЕЙЩИКОВ, ГАЗОЭЛЕКТРОСВАРЩИКОВ, ЭЛЕКТРОСВАРЩИКОВ, ВЫГИБЩИКОВ ГОРЯЧЕГО ЛИТЬЯ, КРАНОВЩИКОВ МОСТОВЫХ КРАНОВ, ПОМОЩНИКОВ МАШИНИСТОВ ПАРОВОЗОВ, КОНДУКТОРОВ, СВАЛЬЩИКОВ ДУМПКАРОВ, БУРИЛЬЩИКОВ, АВТОСЛЕСАРЕЙ, СЛЕСАРЕЙ-АППАРАТЧИКОВ, СЛЕСАРЕЙ - РЕМОНТНИКОВ, СЛЕСАРЕЙ - САНТЕХНИКОВ, СЛЕСАРЕЙ - КОТЕЛЬЩИКОВ, СЛЕСАРЕЙ ПО ОБОРУДОВАНИЮ СЛЕСАРЕЙ - МОНТАЖНИКОВ, СТРЕЛОЧНИКОВ, РАБОЧИХ ПО РЕМОНТУ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ПУТЕЙ, РАБОЧИХ ПРЕССОВАННЯ, РАБОЧИХ НА ЛЕСОПИЛЕНИЕ, ПЛОТНИКОВ, СТОЛЯРОВ, ШТУКАТУРОВ-МАЛЯРОВ, ЖЕСТЯНЩИКОВ, ПОРТНЫХ, ШВЕЙ-МОТОРИСТОК, УЧЕНИЦ ШВЕЙ-МОТОРИСТОК, ОБУВЩИКОВ, ПОВАРОВ, КУХОННЫХ РАБОТНИЦ, КИОСКЕРОВ, ЛОТОЧНИЦ, КАССИРОВ, ТЕСТОВЕДОВ, ПЕКАРЕЙ, ПРОДАВЦОВ, ФАСОВЩИКОВ ТОВАРОВ, КЛАДОВЩИКОВ, ПОЧТАЛОНОВ, СТОРОЖЕЙ, СТРЕЛКОВ В ОХРАНУ, СТРЕЛОЧНИКОВ, ШОФЕРОВ ТАКСИ И АВТОБУСОВ, УБОРЩИЦ, САНИТАРОК, НЯНЬ, МЕХАНИКОВ ПО ТОРГОВОМУ ОБОРУДОВАНИЮ, МАСТЕРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ; В ПОС. БИЛИМБАЙ — БУХГАЛТЕРОВ.

ГРАЖДАНЕ! СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА ИМЕЕТ ВСЕ НЕОБХОДИМЫЕ СВЕДЕНИЯ О НАЙМЕ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ. ЭКОНОМИЕ ВРЕМЯ, ОБРАЩАЙТЕСЬ В БЮРО ТРУДОУСТРОЙСТВА.

НАШ АДРЕС: ПЛОЩАДЬ СТЗ, ТЕЛЕФОНЫ 2-49-52, 2-36-12.

Горпищеторг приглашает на временную работу по переборке и сортировке овощей и фруктов рабочих предприятий города, имеющих свободное время, а также учащихся школ, пенсионеров и домохозяйек.

Обращаться на базу горпищеторга или в бюро по трудоустройству.

Трест столовых приглашает девушек, окончивших 8-10 классов, для обучения специальности повара, кондитера в школе-столовой, а также буфетчицы, кассира. Срок обучения на повара — 1 год, на кондитера — 6 месяцев, на кассира, буфетчицу — 1-2 месяца.

Во время обучения выплачивается стипендия в размере 45—54 рублей.

Одновременно для работы в столовых приглашаются повара, кондитеры, кухонные работники, сборщики посуды, посудницы, уборщицы, кассиры, буфетчицы, кладовщики, лоточницы по продаже мороженого, киоскеры, шоферы, водители мотороллеров, грузчики на транспорт, механик по кассовым аппаратам, заведующий тарным складом, на временную работу — весовщик на базу. За справками обращаться в бюро по трудоустройству: площадь СТЗ, телефоны 2-49-52, 2-36-12.

ПРИХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПИШИТЕ



ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, корректорская — 2-35-62, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.