

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 156 (9405). Год издания 42-й.

СРЕДА, 9 АВГУСТА 1972 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

* VIII ПЛЕНУМ ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС 50-летию ОБРАЗОВАНИЯ СССР — ДОСТОЙНУЮ ТРУДОВУЮ ВСТРЕЧУ

Из доклада первого секретаря горкома КПСС М. Е. МОРОЗОВА

Как уже сообщалось в газете, в минувшую пятницу, 4 августа, состоялся VIII пленум городского комитета КПСС. С докладом о ходе выполнения социалистических обязательств, принятых трудящимися города на 1972 год, и задачах городской партийной организации выступил первый секретарь горкома партии М. Е. Морозов. Сегодня в газете публикуется изложение доклада и отчет об обсуждении этого вопроса на пленуме.

ВТОРОЙ год девятой пятилетки — юбилейный, и трудящиеся города, все коллективы предприятий и организаций приняли на себя высокие социалистические обязательства по достойной встрече 50-летия образования СССР.

22 июля представители трудящихся Свердловской области подвели итоги выполнения социалистических обязательств за первое полугодие и определили новые, более высокие рубежи досрочного завершения государственных планов и заданий 1972 года. Участники этого собрания с удовлетворением отметили, что трудящиеся Свердловской области успешно справляются с поставленными задачами по производству агломерата и окатышей, стали, минеральных удобрений, цемента, оконного стекла, облицовочной плитки и другой продукции. Полугодовой план по выпуску промышленной продукции и ее реализации выполнен досрочно, на два дня раньше. При этом производительность труда в промышленности возросла на 5,6 процента, на 108 процентов выполнен полугодовой план ввода жилой площади.

В достижение этих показателей внесли свой вклад и первоуральцы. Полугодовой план по реализации промышленной продукции они выполнили на 101,6 процента. Опережение составляет два дня. Сверх плана изготовлено 7,7 тысячи тонн труб, 6,7 тысячи тонн диносовых изделий, 6,6 тысячи кубометров минерального войлока, добыто 5,3 тысячи тонн руды. А всего сверхплановой продукции произведено за полугодие на 4,2 миллиона рублей. От снижения себестоимости промышленной продукции получено 2 миллиона 677 тысяч рублей сверхплановой прибыли. От внедрения изобретений и рациональных до-

стигнута условно-годовая экономия в размере 3,7 миллиона рублей. Производительность труда к соответствующему периоду прошлого года возросла на 3,4 процента, а реализация промышленной продукции — на 4 процента, то есть 90 процентов роста реализации продукции достигнуто за счет повышения производительности труда.

Эти и другие успехи в выполнении социалистических обязательств — результат дальнейшей механизации и автоматизации производственных процессов, внедрения новой техники и передовой технологии, планов научной организации труда.

В соответствии с городскими обязательствами на Новотрубном заводе реконструирован стан «140» № 1 с установкой нового редукционного стана, разработана технология и освоено производство 10 новых видов труб и баллонов. На Старотрубном заводе разработана и внедрена технология волочения труб на двухцепном стане, освоено подогрев кромок нержавеющей труб частотой тока 2500 герц аргоно-дуговым методом на стане № 4. На хромпиковом заводе освоена технология производства хромоникелевого ортофосфата, смонтирован и введен в эксплуатацию диспетчерский пункт автоматического управления в бихроматном отделении. На диносовом заводе освоено производство высокоплотных огнеупоров, станок шарошечного бурения взамен устаревших станков качатно-ударного бурения. На заводе «Искра» внедрена высокочастотная установка для термообработки токми высокой частоты деталей типа ЛЗ-167. В рудоуправлении установлены на второй дробильно-обогатительной фабрике два сепаратора и вибропитатель для обогащения материала крупной фракции. В тресте Уралтяжтрубстрой освоены унифицированные сборные фундаменты на строительстве мясоперерабатывающего завода и выполнен целый ряд других мероприятий технического прогресса.

На предприятиях города за полугодие внедрено 50 планов научной организации труда с экономическим эффектом восемьсот тысяч рублей.

По капитальному строительству полугодовой план строительно-монтажных ра-

бот выполнен на 100,4 процента, по выпуску продукции — на 103 процента.

Выполняется план ввода жилья, сооружаются три школы. Несколько лучше, чем в прошлые годы, ведется строительство объектов здравоохранения — имеется в виду больничный комплекс Новотрубного завода. Сдано в эксплуатацию четыре магазина на 76 рабочих мест, в том числе с отличной оценкой принят в эксплуатацию универсам «Малыш» на 36 рабочих мест. Из 6 предприятий общественного питания сдана пока только столовая на Новотрубном заводе на 150 мест.

Труженики совхозов города неплохо провели весенне-полевые работы. Коллектив Первоуральского совхоза выполнил полугодовой план по производству мяса на 185 процентов, молока — на 101,3 процента.

Вклад в осуществление принятых обязательств внесли работники транспорта и связи. Коллективы автобазы № 8 и автотранспортного предприятия выполнили планы грузовых и пассажирских перевозок, получили от снижения их себестоимости более шести тысяч рублей сверхплановой прибыли. Успешно справились с перевозками грузов железнодорожники города, которые перекрыли план на 99,5 тысячи тонн.

Телефонная сеть за полугодие увеличилась на 930 абонентов, а производственная программа коллективом городского узла связи выполнена на 103 процента.

За истекшие шесть месяцев построено 27,3 тысячи квадратных метров дорог при годовом обязательстве 71,5 тысячи, 4,8 тысячи квадратных метров тротуаров при обязательстве 23,8, отремонтирована 71 тысяча квадратных метров дорог при годовом обязательстве 116,6 тысячи квадратных метров. Тротуаров отремонтировано 2,4 тысячи квадратных метров при обязательстве 23,7 тысячи квадратных метров в год. Посажено 5 тысяч деревьев, 16,8 тысячи кустарников, установлено 115 уличных светильников.

Значительный вклад в выполнение городских социалистических обязательств за прошедшее полугодие внесли коллективы Новотрубного, Старотрубного, диносового, хромпикового заводов, треста Уралтяж-

трубстрой, горпромторга, хлебокомбината и других предприятий. На основе широко развернутого соревнования, распространения опыта и ценных начинаний передовиков и новаторов производства трудящиеся ряда предприятий не раз завоевывали первенство во всесоюзном социалистическом соревновании. Коллективу Новотрубного завода, выпустившему в июне 20-миллионную тонну труб, во втором квартале присуждено Красное знамя Министерства черной металлургии и ЦК профсоюза. Коллективу диносового завода, отметившему сорокалетие, присуждено третье место во всесоюзном социалистическом соревновании.

В ногу со старшими товарищами-коммунистами шагают комсомольцы, молодые рабочие. За активное участие комсомольцев и молодежи города в выполнении решений XXIV съезда КПСС городской комсомольской организации присуждено первое место в области и будет вручено Красное знамя ЦК ВЛКСМ.

Однако нет никаких оснований для самоуспокоения. Внимательный анализ хода выполнения обязательств показывает, что, если за оставшееся до конца года время не принять соответствующих мер, многие пункты обязательств могут остаться невыполненными. За прошедшее полугодие проваляли план реализации продукции Коуровский леспромхоз, Билимбаевский экспериментальный завод строительных конструкций и деталей, радиотелевизионное ателье.

Более того, в июле промышленность города работала неудовлетворительно. План реализации продукции не выполнен и в первую очередь из-за срыва его Новотрубным заводом. Справедливо ради надо отметить, что на Новотрубном заводе есть объективная причина — отсутствие заготовки. Но нельзя сказать, что были приняты все меры для предотвращения простоя стана «30-102», который не давал труб в течение трех суток. Всего же за июль не выполнили план реализации продукции восемь предприятий: гормолзавод, типография, лесопункт, фабрика бытового обслуживания, завод сантехизделий, завод

(Окончание на 2 стр.)

● ФОТОРЕПОРТАЖ

ИДЕТ СОСТАВ ЗА СОСТАВОМ

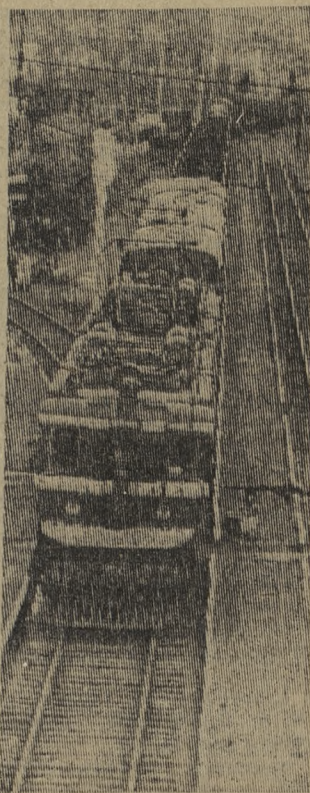
В СМЕНУ заступила дежурная по станции Кузино Ида Григорьевна Будилина. Не нарушая ритма, команды следуют с пульта управления движением поездов четко.

Идут составы за составом: грузовые, пассажирские, скорые. Ида Григорьевна не видит их, но по тому, как меняются цветовые дорожки на табло, она знает: рейсы проходят нормально, в график укладываются.

Железнодорожники Кузино достойно встретили свой праздник. Они рапортовали Родине о выполнении плана по всем технико-экономическим показателям. Перевезти по стальным магистралям миллионы тонн грузов, сотни тысяч пассажиров, повысить культуру обслуживания трудящихся на транспорте — под таким девизом трудятся сейчас железнодорожники Кузино, готовясь достойно встретить 50-летие образования СССР.

На снимках: дежурная по станции Кузино И. Г. Будилина; тяжеловесному грузовому составу — «зеленую улицу».

Фото В. ЗОТОВА.



МЕСЯЦ НАЧАЛИ УСПЕШНО

Слаженно начал август первый цех хромпикового завода. В каждой смене есть свои запевалы, на которых равняются остальные. Так, в смене мастера В. Т. Семенова отлично трудится шихтовщица Ф. В. Мирхайдарова, в смене А. Л. Рыжова — размольщик Ю. В. Шистеров. Идя в первых рядах соревнующихся, они выполняют сменные задания на 140—150 процентов. Высокие показатели у печевых электропечей П. И. Попова и А. А. Демидова.

Среди смен в эти дни впереди идет коллектив, возглавляемый М. А. Крылосовым.

В фонд пятилетки

В тресте Уралтяжтрубстрой подведены итоги социалистического соревнования по рационализаторской и изобретательской работе. Классные места и денежные премии присуждены коллективам шестого, второго, третьего управлений.

Солидный взнос в рационализаторский фонд пятилетки внес старший прораб третьего управления В. И. Просин. На его счету четыре предложения с экономическим эффектом 30 тысяч рублей.

И в целом новаторы треста успешно справились с обязательствами, принятыми в честь Дня строителя. Внедрены 252 предложения и три изобретения. Они позволяют сэкономить 464,7 тысячи рублей, что на 164,7 тысячи рублей больше полугодового плана.

В подразделениях треста соревнуются в честь полувек юбилея образования СССР на лучшую постановку рационализаторской и изобретательской работы.

А. НИКОЛАЕВ.

50-летию ОБРАЗОВАНИЯ СССР — ДОСТОЙНУЮ ТРУДОВУЮ ВСТРЕЧУ

(Окончание. Начало на 1 стр.)

теплоизоляционных изделий и Новотрубный. В связи с этим по итогам семи месяцев в числе отстающих оказалось уже шесть предприятий. Каждому, видимо, должно быть совершенно ясно, что, не выправляя положения, мы не только не выполним годовых социалистических обязательств, но и провалим государственный план. Кстати сказать, за семь месяцев план реализации по городу осуществлен на 100,9 процента, тогда как за шесть месяцев — на 101,7 процента.

Не лучше обстоят дела и со вторым важнейшим показателем — производительностью труда. В целом по городу план роста производительности труда в промышленности не выполнен. Не выполнены и обязательства — вместо 4 процентов темп роста за полугодие составил 3,4 процента. В числе отстающих Новотрубный и Старотрубный заводы швейной фабрика, завод сантехизделий и другие предприятия.

Не выполняются обязательства по снижению потерь от брака. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года они увеличились на 0,1 процента. Вместо двух тысяч тонн экономии за полугодие перерасходовано 885 тонн металла, в основном по вине Новотрубного завода.

Не везде у нас используются полностью производственные мощности, не везде обеспечивается выпуск продукции в нужной номенклатуре и высокого качества. Не на всех предприятиях своевременно внедряются мероприятия по новой технике и передовой технологии, планы научной организации труда.

Коллектив треста Уралтяжтрубстрой хоть и выполняет обязательства по строительно-монтажным работам, однако в целом допускает отставание. Особенно большое отставание трестом допущено по вводу жилья и объектов соцкультбыта в нашем городе. За первое полугодие сдано в эксплуатацию только около 19 тысяч квадратных метров полезной площади, тогда как обязательствами предусмотрено 60 тысяч квадратных метров. Крайне низкими темпами строятся школы, больницы в поселке Новоуткинск, грязелечебница в поселке хромпикового завода, детская стоматологическая поликлиника и ряд других объектов.

Работники сельского хозяйства со своими полугодичными планами и обязательствами справились. Но главная работа у них еще впереди. Короткое уральское лето должно быть использовано так, чтобы создать для скота хорошую кормовую базу, вырастить, вовремя убрать зерновые, овощи, корнеплоды, подготовить почву к будущему году. Задача первоочередной важности сегодня — заготовка кормов. Но решается она пока слабо. По состоянию на 4 августа совхозы и предприятия заготовили к плану только 46 процентов сена, 30 процентов силоса и 45 процентов сенажа. Из-за плохой погоды заготовка кормов практически была прекращена.

К сожалению, некоторые руководители предприятий плохо выполняют постановления бюро горкома КПСС и исполкома горсовета о мерах по обеспечению уборки урожая и заготовки сельскохозяйственных продуктов в 1972 году, особенно по заготовке кормов для совхозов города. Слабо выполняется некоторыми предприятиями и другое постановление — о строительстве на селе. Кроме silосных траншей и картофелехранилища практически больше ничего в совхозах не строится. В обязательствах же предусмотрено построить 8 теплиц, 2 коровника, другие объекты.

Серьезное отставание допущено в развитии бытового обслуживания трудящихся. Не выполнен услуговой план как по объему бытовых услуг, так и по их росту.

Не выполняются обязательства работниками торговли и общественного питания. План товарооборота за истекший период предприятиями торговли и трестом столовых выполнен лишь на 98,8 процента. В обязательствах же предусмотрено реализовать годовой план к 30 декабря. Чтобы сдержать слово, работникам торговли предстоит весьма напряженно поработать. Надо также подготовить материально-техническую базу к заводу и закладке овощей, картофеля, фруктов.

По всему видно, не все гладко складывается у нас для успешного выполнения юбилейных социалистических обязательств. И если в оставшиеся до конца года время не принять дополнительных конкретных мер, то можно подойти к весьма печальному финалу.

Бюро горкома КПСС считает, что хозяйственные руководители, допустившие отставание в выполнении планов и обязательств, должны принять меры к ликвидации его в течение третьего квартала. Это нелегкая, но вполне реальная задача. От директора Коуровского леспромпхоза С. И. Распопова, Билимбаевского экспериментального завода — Б. Ф. Благодарного, завода сантехизделий — А. М. Хазановича, телеателье — Н. А. Дзюбы городской комитет партии ожидает более результативного руководства коллективами в выполнении государственных планов.

Мы обращаем внимание управляющего трестом Уралтяжтрубстрой А. Р. Фурманова на совершенно неудовлетворительные темпы строительства жилья и объектов соцкультбыта в городе. Будет правильно, если пленум горкома предложит ему в самое ближайшее время разработать и осуществить конкретные меры по ликвидации отставания и безусловному выполнению обязательств ввода жилья и объектов соцкультбыта. Таким же образом надо действовать и руководителям торговых организаций — директору горпищеторга Т. В. Надольской, председателю райпотребсоюза В. С. Токареву, директору фабрики бытового обслуживания В. Т. Межову.

Я уже говорил о сложной обстановке в совхозах города. Но какой бы сложной она ни была, мы не имеем права допускать невыполнения планов заготовки кормов, картофеля и овощей, продуктов животноводства. Поэтому директорам совхозов нужно более четко организовать труд своих работников и трудящихся, привлеченных с промышленных предприятий. К сожалению, имеют место многочисленные факты бесцельной траты времени на сельскохозяйственных работах, вызванной нерасторопностью управляющих отделений, бригадиров и других специалистов. Руководителям промышленных предприятий, организаций и учреждений надо с большей ответственностью отнестись к оказанию помощи совхозам не только города, но и других районов области. Городскому комитету партии до сих пор приходится ежедневно заниматься этими вопросами, убеждать, а порой и принуждать отдельных хозяйственных руководителей, своевременно не посылающих людей и транспорт в совхозы.

Осуществление социалистических обязательств зависит от каждого из нас. Партийные, профсоюзные и комсомольские организации должны активизировать свою деятельность, мобилизовать трудящихся на выполнение и перевыполнение плановых заданий, совершенствование производства, разработку и внедрение планов научной организации труда. На наших предприятиях, в строительных организациях немало передовиков и новаторов производства, инициаторов соревнования. Но нередко ценные начинания не находят должного распространения из-за пассивности отдельных руководителей общественных организаций.

Секретарям парторганизаций предприятий, не выполняющих планов и обязательств, следует в ближайшее время рассмотреть на партийных и рабочих собраниях итоги деятельности коллективов за прошедшее время года, определить меры по мобилизации трудящихся на безусловное их выполнение. Надо всемерно усиливать общественную работу, направленную на сокращение потерь рабочего времени, борьбу с прогульщиками, пьянцами. Партийным комитетам и бюро следует систематически контролировать выполнение обязательств, острее реагировать на недостатки, смелее применять меры партийного воздействия к тем руководителям, по вине которых они допускаются.

Наша страна уверенной поступью идет к 50-летию образования СССР. Коллективы промышленных предприятий и организаций должны правильно, критически подойти к оценке своей работы. Недостатков у нас много. Необходимо, чтобы каждый коллектив, каждый руководитель систематически анализировал итоги деятельности предприятия. Внутренние резервы есть у всех заводов, в строительных и торговых организациях, в совхозах. Умелое использование их является важным условием претворения в жизнь решений XXIV съезда КПСС о повышении эффективности общественного производства, выполнения заданий второго года пятилетки, обязательств в честь 50-летия образования СССР.

ПЕРВЫМ в прениях по докладу выступил **Ф. А. ДАНИЛОВ**, директор Новотрубного завода.

В докладе секретаря горкома партии **М. Е. Морозова**, — сказал он, — резко критиковался наш коллектив за отставание в июле, Горько слушать это, но кри-

тика справедлива. В первом полугодии мы успешно справились со всеми показателями, а в июле произошел срыв. Основная причина: перебои в снабжении трубной заготовкой. В результате стан «30-102» простоял 74 часа. Естественно, что мы недодали значительное количество продукции.

Мы считаем, что в течение двух месяцев — августа и сентября — образовавшийся долг коллектив сумеет покрыть. Заверяю горком партии, что у новотрубников найдется достаточно сил, умения и знаний, чтобы за девять месяцев выйти на уровень обязательств.

Хочу сказать, что в жизни трудящихся предприятия произошли важные события. В мае, хотя и с некоторым запозданием, вошел в строй цех-красавец В-1А по производству холоднодеформированных труб. Заверяем, что мощности его освоим досрочно, ибо в этом цехе собрались лучшие наши инженерно-технические работники и рабочие. Только просим управляющего трестом Уралтяжтрубстрой А. Р. Фурманова быстрее устранить недостатки в цехе.

Еще событие — 23 июня новотрубники порадовали Родину, выдав 20-миллионную тонну труб. За право принять участие в выпуске этой знаменательной тонны развернулось в цехах действенное соревнование. Из победителей составили заводскую сводную бригаду, которой и предоставили право прескратить 20-миллионную тонну труб.

Сейчас наш многотысячный коллектив усиливает борьбу за высокие результаты в труде, ширит социалистическое соревнование за право претендовать на юбилейный Почетный Знак в ознаменование 50-летия образования Союза ССР.

КРИТИКА в адрес строителей вполне справедлива, — сказал **управляющий трестом Уралтяжтрубстрой А. Р. ФУРМАНОВ**. — Должен сообщить, что коллектив треста преодолевает немало трудностей. Тем не менее за первое полугодие план строительно-монтажных работ выполнен на 106,2 процента. Себестоимость их снижена на 11,3 процента. С хорошей оценкой сданы такие промышленные объекты, как цех В-1А и редуционный стан на Новотрубном заводе. Введено в эксплуатацию много жилья. Однако по итогам работы за семь месяцев намечалось отставание по ряду объектов и позиций как в Первоуральске, так в Ревде и Нижнем Сергах.

Задачи, стоящие перед строителями в этом году, огромны. Надо освоить более 27 миллионов рублей, в том числе 16 миллионов — собственными силами. Предстоит ввести крупные мощности на СУМЗе, сдать птицефабрику на 100 тысяч кур-несушек, закончить работы в цехе В-1А, сдать блок цехов на динасовом заводе, объекты на Магнитке, на заводе сантехизделий, три школы, больничный комплекс на заводе «Искра», ввести до конца года 30 тысяч квадратных метров жилья, много объектов соцкультбыта.

Я не все перечислил, но даже из этого видно, какой огромный объем работ предстоит выполнить. Нужно мобилизовать коллектив на решение этих задач, и тут партийные, профсоюзные и комсомольские организации призваны сыграть свою авангардную роль.

У нас немало и трудностей в снабжении, не хватает автотранспорта, рабочих. Одних только отделочников нам нужно сейчас более двухсот. И чтобы строители к 50-летию образования СССР выполнили принятые обязательства, мы просим руководителей предприятий оказывать нам необходимую помощь. Коллектив же треста приложит все усилия, чтобы с оставшимся объемом работ справиться успешно.

Герой Социалистического Труда старший печевой второго цеха хромпикового завода **Г. Н. УШКОВ** сказал, что 30 декабря трудящиеся нашей страны будут отмечать важное историческое событие — 50-летие образования СССР. В преддверии великого праздника многонационального советского народа ширится и крепнет социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий второго года девятой пятилетки. Достойный вклад вносит коллектив хромпикового завода. В соревновании среди предприятий города он за первый квартал завоевал второе место, а по министерству — первое, за второй квартал по городу присуждено первое место. В этом большая заслуга передовиков предприятия: старшего аппаратчика печного отделения цеха № 3 **С. Л. Лутфуллина**, старшего печевого цеха № 8 коммуниста **Н. К. Смирнова**, токаря ремонтно-механического цеха коммуниста **А. В. Арапханова**, аппаратчика цеха № 6 **В. В. Воронковой**, слесаря цеха № 8 **Х. Гарифуллина**, электрика цеха № 5

Г. П. Ноговицына и многих других.

Вот наши показатели: полугодичный план по реализации товарной продукции выполнен на 100,8 процента и достигнут рост к соответствующему периоду прошлого года на 8,9 процента.

В обязательствах на 1972 год коллектив завода записал: повысить производительность труда к уровню 1971 года на девять процентов. За первое полугодие план по производительности выполнен на 101,8 процента, что выше уровня прошлого года на 9,6 процента.

Повышению производительности труда способствует внедрение опыта щеккинских химиков. Так, с начала работы по методу щеккинцев, то есть с января 1971 года, высвобождено 159 человек и сэкономлено 83,5 тысячи рублей.

Коллектив второго цеха решил повысить производительность труда на 5,5 процента, а за полугодие производительность труда уже возросла на 6,9 процента. При этом сэкономлено более двух тонн пара и 300 тонн условного топлива.

А как выполняет свои обязательства во втором году пятилетки наша бригада? Мы дали слово выдать сверх плана 100 тонн монокромата натрия, а выработали за полугодие уже 95, повысить производительность труда по сравнению с прошлым годом на семь процентов, а за шесть месяцев она поднялась на 15, занести на лицевой счет экономии 4000 рублей, а за полгода сэкономили 2000. Каждый рабочий успешно овладел двумя-тремя специальностями.

В заключение хочется отметить: наши успехи были бы выше, если бы строители ускорили возведение пристрой к цеху № 8. Завод оказал им необходимую помощь: выделил экскаваторы, бульдозеры, автомашины и людей, но на строительной площадке затишье. Не удивительно, что план семи месяцев по монтажным работам выполнен всего на 40 процентов.

Трудящиеся завода глубоко озабочены таким положением. Я обращаюсь к представителям обкома КПСС, горкому партии с просьбой потребовать от руководителей треста Уралтяжтрубстрой ускорить сооружение пристрой к восьмому цеху.

ОГНЕУПОРЩИКИ приняли повышенные социалистические обязательства в честь 50-летия образования СССР еще в декабре прошлого года, — сказал в своем выступлении **председатель комитета профсоюза динасового завода А. П. МАРТЫЯНОВ**. — Этому предшествовала большая организаторская работа: в цехах, на участках прошли рабочие собрания, на которых были обсуждены возможности каждого коллектива. И только после этого были утверждены общецеховские обязательства.

Коллектив завода план семи месяцев выполнил досрочно. Сверх программы выдано более семи тысяч тонн динасовых изделий, 18 тысяч тонн кварцита. Производительность труда выше плановой на 1,5 процента, а брак за счет повышения качества продукции снижен на 11,3 процента. Экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений составляет более 150 тысяч рублей.

Останавливаться на достигнутом не в правилах огнеупорщиков. Коллектив осваивает новые виды продукции — производство малоразрыхляющегося динаса для воздушонагревателей доменных печей, высокоплотного коксового фасона, расширяет производство теплоизоляционных вкладышей и динасобетонных блоков. Продолжаются работы по изготовлению и установке автоматов-съемников с прессов, резко облегчающих тяжелый труд съемщи.

Итоги социалистического соревнования подводятся ежедневно. Опыт передовиков производства мы стараемся сделать достоянием всех. За семь истекших месяцев проведено 28 школ передовых методов труда, в которых занималось 311 человек.

Другая форма привлечения трудящихся к управлению производством — проведение смотров-конкурсов. Так, например, в смотре изыскания резервов производства участвовало 1640 человек, почти каждый второй. В результате этого высвобождено более 30 рабочих, что позволило заводу сэкономить 206 тысяч рублей.

Мы ясно представляем, что далеко не все возможности и резервы исчерпаны. И в соревновании еще немало формализма, движению за коммунистический труд как-то меньше стали уделять внимания. Эти и другие недостатки были подвергнуты серьезной критике на заводском собрании огнеупорщиков. Приложим все силы, чтобы создать коллективу необходимые условия для успешного выполнения обязательств, принятых в честь 50-летия образования СССР.

АГИТАЦИЯ ДЕЛОМ

ПИСЬМА С НОВОУТКИНСКОГО ЗАВОДА «ИСКРА»

С руководителем бюро НОТ Германом Сергеевичем Королевым мы побывали во всех цехах. И везде нас встречали плакаты: «Товарищи! Активное включение в смотр-конкурс по научной организации труда. Помните, что НОТ — источник повышения производительности.»

Новоуткинцы агитируют не только словами. Они составили пятилетний план технического и социального развития завода. Мероприятия, включенные в план, осуществляются. Они позволили разрешить ряд таких проблем, которые еще в прошлом году считались неразрешимыми.

Герман Сергеевич не случайно прежде всего повел меня в штамповочный цех.

Дело вот в чем: Пластини магнитопроводов, а их в месяц надо тысячи, должны быть покрыты тонким слоем лака. Лакировать каждую в отдельности — тяжелый труд. Делали по-другому — обрабатывали в ванне весь лист, просушивали и потом штамповали его. Но и это не спасало. Впервые, лакировщики трудились в тяжелых условиях, из ванны шли вредные испарения, которые повышали уровень загазованности в цехе. Во-вторых, большое число ручных операций приводило к тому, что участок нередко не справлялся вовремя с заданиями, сдерживая работу сборщиков. Оставляло только желать лучшего качество покрытия. Где же выход?

— Ультразвук. Можно лакировать магнитопроводы в собранном виде с помощью ультразвуковых колебаний, — подсказали работники научно-исследовательского института из Новосибирска.

— Это же целый переворот в нашей технологии, — ухватились за идею уткинцы и взялись совместно с учеными за разработку, а потом и доработку проекта.

Первую партию покрытых новым способом деталей разобрали всю до листика. Измеряли толщину покрытия каждого, придирались к мелочам. Потом специалисты снова вносили изменения в конструкцию ванны и сушильной печи. А рабочие под руководством инженера стали осваивать новые профессии. Если раньше от них требовалось немного — физическая сила, расторопность, то сейчас нужно было работать и головой. Старая профессия наполнилась новым содержанием. При чем сейчас, когда четверо

лакировщиков в связи с освоением установки приобрели новые профессии, оставшиеся быстрее обеспечивают работу сборщиков сварочных аппаратов. В цехе резко снизилась загазованность — ванны закрыты крышками и снабжены вытяжным устройством.

Содружество ученых и специалистов предприятия — вот один из главных козырей технического прогресса. Доказательство тому — участок пропитки электрокашук.

Оснащенный паровыми котлами, которые не позволяли создать оптимального температурного режима и не обеспечивали нужных условий труда, он был слабым технологическим звеном. В третьем и четвертом цехах сборщики жаловались: «Простаиваем. Нужны катушки, а они, — кивали в сторону пропитчиков, — не дают».

Три года назад работники сектора Ленинградского НИИЭСО, руководимые кандидатом технических наук В. М. Пастуховым, задумались над путями повышения производительности на пропитке и нашли их. Ученые решили создать принципиально новые по конструкции аппараты. И вот вместо старых котлов стали устанавливать внешне почти не отличающиеся от них, но с другой «начинкой». Емкость окружала «рубашка» с электронагревательным устройством. Если раньше процесс был неуправляемым, то сейчас специальная аппаратура дает возможность создавать любой температурный режим.

Первые опыты увенчались успехом. В ходе их устранялись непредвиденные осложнения, вносили поправки в конструкцию. С учетом их ныне силами отдела механика и энергетика изготовлен и пущен в эксплуатацию новый аппарат, где учтены все требования техники безопасности. Как и в штамповочном цехе, труд рабочих стал более квалифицированным, производительность его увеличилась вдвое.

Большого эффекта добились искровцы и от внедрения других мероприятий. Начальник участка механизации Л. В. Емлин и другие конструкторы завершили ныне больше разработки по созданию дисковых ножниц

для резки листов трансформаторной стали. Пять механизмов, установленных в штамповочном цехе, освободили рабочих от большого количества ручных операций. В результате перешли на другие рабочие места девять резчиков и штамповщиков.

На 50 процентов увеличилась производительность труда в четвертом механическом цехе после того, как ныне здесь установили поточную линию гальванизации. Мастер Т. К. Белинских, работницы Т. И. Власова, С. Н. Кислицына, М. В. Соловьева с удовлетворением заметили, что их отдел как бы родился заново: появилось соответствующее нормам освещение, мощные вытяжные системы, технологический процесс оцинковки автоматизирован.

Большую выгоду сулит внедрение еще очень ценного мероприятия: для механических цехов монтируется склад хранения мелких деталей с автоматической линией их подачи. Сейчас специалисты электроцеха Л. А. Казанцев и А. И. Белинских уже отлаживают механизмы первой очереди. На днях начнется монтаж второй.

Между прочим, появление нового склада, рассчитанного на 850 ячеек, как и других упомянутых новшеств, не случайны. Механические цехи расходуют большое количество деталей.

При таком положении нет возможности наладить строгий учет их расходования, тратилось много времени для того, чтобы найти нужную партию, что сбивало производственный ритм. Как же будет сейчас?

— Вот взгляните, — Александр Иванович Белинских поглядел на шифр, — допустим, вам нужны детали из ячейки под цифрой 100.

Он нажал несколько кнопок на пульте, механический «инструментальщик» прошелся между рядами и через минуту принес чуть ли не в руки нужный металлический ящик.

Два таких «инструментальщика» четко и быстро будут выполнять работу, с которой раньше не могли справиться шесть человек. Кроме того, сейчас разработаны нормы расхода деталей, налаживается их учет. Компактный многоэтажный склад позволит высвободить столь необходимые площади для расширения других участков.

Таким образом, курс на создание новых технологических линий, автоматизацию и механизацию трудоемких процессов, взятый в новой пятилетке на заводе «Искра», оправдывает себя. А смотр-конкурс способствует быстрейшему внедрению научной организации труда и повышению эффективности производства.

А. ЯМЩИКОВ.



ПО ПУТИ НЕЗАВИСИМОСТИ И ПРОГРЕССА

Газета «Канадиэн трибюн» опубликовала недавно статью Дж. Лича, рассказывающую об успехах Перу в экономическом и социальном развитии.

Агентство печати Новости предлагает вниманию читателей эту статью с некоторыми сокращениями.

Развитие событий в Перу после прихода к власти военных в октябре 1968 года было неожиданностью для многих, так как оно не имело ничего общего с тем, что происходило в латиноамериканских странах после военных переворотов.

При новом правительстве произошли большие перемены в экономике страны. Главная из них — экспроприация собственности «Интернэшнл петролеум компани», долгое время эксплуатировавшей природные богатства страны. Закон об аграрной реформе, принятый в июне 1969 года, вырвал из рук крупных помещиков наиболее плодородные плантации сахарного тростника и передал их кооперативам, объединяющим сельскохозяйственных рабочих.

Условия для развития рыбной промышленности, играющей важную роль в экономике этой латиноамериканской страны, значительно улучшились после установления государственного контроля над экспортом рыбы и заключения соглашения с Советским Союзом о содействии в развитии рыбного хозяйства. По соглашению Советский Союз будет оказывать Перу помощь в со-

ружении самого большого в мире рыбного порта, который должен быть построен на месте поселка Пайта, что в 600 милях к северу от Лимы. После вступления его в строй Перу выйдет на первое место в мире по добыче мерлузы.

Другой важной отраслью экономики страны является добыча нефти. В 1975 году будет закончено строительство нефтепровода, который протянется от Сельны, что у истоков Амазонки, до тихоокеанского побережья. Строительство ведет национальная компания «Петроперу». Если сейчас в стране добывается ежедневно примерно 65 тысяч баррелей нефти, то к 1980 году эта цифра возрастет до 200 тысяч, а к 1985 — до миллиона баррелей.

Во время своего визита в Советский Союз в мае этого года министр промышленности и торговли Перу Альберто Хименес де Лусио сказал, что его страна внимательно изучает накопленный СССР опыт. «Перу, — сказал он, — идет по пути кардинальных реформ и старается осуществить их с учетом специфических условий страны».

Процесс преобразований дает о себе знать и в политической области. Была распущена реакционная организация Национальный союз фермеров. В то же время в развитии рыбного хозяйства. По соглашению Советский Союз будет оказывать Перу помощь в со-

Подобным одобрением правительство Перу обязано своему неуклонному курсу на антимонополистические и антифеодалные преобразования, стремлению к независимости и социальному прогрессу.

(АПН — «Канадиэн трибюн»).

НРБ. Примером братской дружбы болгарского и советского народов является сооружение и дальнейшее расширение Кремиковского металлургического комбината. Недавно начали испытания нового стана холодного проката — 1700. В его сооружении принимали участие советские специалисты.

На снимке: советский инженер А. Белоусов (в центре) среди своих болгарских коллег.

Фото БТА-ТАСС.



Первоуральцы — труженикам сельского хозяйства

С ПОМОЩЬЮ ШЕФОВ

— А позвоню-ка я шефам нашим, — решил председатель рабочкома профсоюза совхоза «Афанасьевский» Ачитского района Иван Васильевич Снегирев. — Они наверняка выручат.

Руководители динасового завода на просьбу подшефных — командировать на заготовку кормов человек тридцать — ответили:

— Направим обязательно.

— Техники у нас не хватает, — сообщил председатель рабочкома. — Нельзя ли две грузовые машины?

— Будут, — сказали шефы.

На второй день после этого разговора в совхоз подкатили заводские грузовики, да не два, а пять. Приехали в Афанасьевское на заготовку кормов и тридцать рабочих.

Шефские связи между тружениками совхоза и первоуральскими огнеупорщиками имеют давнюю историю. Еще семнадцать лет назад, когда только организовалось хозяйство и ощущался во всем недостаток, заводчане протянули руку помощи. Надо было строительный материал, была нужда в людях. И если из года в год хозяйство идет в гору, то в этом немалая заслуга и шефов. Действительно, трудно сейчас найти в совхозе животно-

водческий комплекс, в строительстве которого не участвовали бы динасовцы. Да что там участвовать! Они выполняли главные строительные работы, монтировали оборудование, даже электричество сами подводили. Совсем недавно, например, в Сажино они сдали в эксплуатацию телятник на триста тридцать голов, весь объем работы произведен за полгода.

Ежегодно шефы заключают с хозяйством коллективный договор на выполнение больших работ. Ознакомившись с ним, можно представить степень бескорыстной помощи, оказываемой первоуральцами. В последующие месяцы текущего года они намерены начать строительство коровника в центральном отделении, смонтировать оборудование для механизированной уборки навоза на одной из ферм, подготовить две силосные траншеи.

Шефы — истинные энтузиасты. И не беда, что возраст Н. П. Тарасова, Г. А. Коначинского, М. П. Валдайкина, В. Ф. Вырышева, Ф. С. Демина, И. В. Павлова далек от юношеского, — они действуют топорами с молодым жаром, умело. Поэтому и дома, которые строят эти пенсионеры, быстро распахивают двери перед новоселами. В один из них уже заселились рабочие, другой — четырехквартирный — будет готов к осени.

— Наши связи с шефами расширяются, — рассказывает секретарь парткома Г. С. Стаминов. — Мы проводим совместно семинары по улучшению организации труда и отдыха, социалистического соревнования. Нередко выезжаем на завод и, бывая в цехах, знакомимся с производственными процессами, с людьми. Ксати, многое позанимались у огнеупорщиков. У нас не было как следует организовано социалистическое соревнова-

ние. Поехали набираться опыта в этом деле на динасовый. Узнали, как на научной основе налажено соревнование между цехами, сменами, бригадами. И то, что сейчас в хозяйстве соревнуются отделение с отделением, бригада с бригадой, звено со звеном, — объясняется использованием передового опыта динасовцев.

С большой радостью встречают каждый раз афанасьевцы выступления самодельных артистов заводского Дворца культуры, которые на сцене сельских клубов — гости частые. Стоит только председателю рабочкома профсоюза И. В. Снегиреву созвониться со своим коллегой председателем завкома профсоюза А. П. Мартыновым, сообщит ему, что труженики полей соскучились по интересному концерту, как самодельные артисты через день-два приезжают в село.

Совхозные механизаторы В. И. Зобнин и В. М. Гостюхин, неплохо поработав в прошлом году на весеннем севе, решили у шефов отдохнуть. В заводском профилактории «Лесная сказка» они нашли для этого все необходимые условия. А в заводском пионерском лагере прошлым летом провели свои каникулы дети рабочих совхоза.

— Помощь оказывают шефы постоянно, — сказал И. В. Снегирев. — Вчера они выслали нам 500 различных книг для библиотек, обеспечивают нас красками, делают шиты для трансформаторов. Это и есть прочный союз города и села!

В. ЧУМАРОВ,
сотрудник
редакции газеты
«Путь октября»
Ачитского района.

3 стр.
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
9 августа 1972 г., № 156

ЗЕЛЕНЬКИЙ ОГОНЕК ТАКСИ

Каждый день из городского автопредприятия вывозят на линию 27—28 такси. За день они проезжают более пяти тысяч километров. Услугами такси ежедневно пользуются 650—700 человек. В минув-

шем месяце легковые автомобили с зеленым огоньком перевезли 20.250 горожан.

Таксопарк обслуживают пятьдесят водителей. Среди них и опытные, с большим стажем, и новички. Десять лет водит такси Александр Дмитриевич Плешков. Его машина проедет ежедневно до 300 километров. Совсем недавно пришел к нам Александр Сыщенко, но уже заслужил уважение товарищей.

В. ПЛОТНИКОВА,
старший диспетчер.

ОБНОВЫ ПОСЕЛКА

В первом полугодии жилищно-коммунального отдела динасового завода нужно было отремонтировать 331 квартиру. План мы выполнили. На ремонте работали три бригады маляров — З. А. Шибановой, Л. Ф. Гридиной, Е. Н. Сычевой.

Привели в порядок филиал средней школы № 15 и школу рабочей молодежи. Здесь побелены стены, покрашены панели, парты. Школы готовила к учебному году бригада маляров А. Г. Шепихиной.

Немало сделано и по благоустройству. На улице Крылова заасфальтировано пять тысяч квадратных метров дороги, построен тротуар в районе школы № 35 и между поликлиникой и детской консультацией.

Нам предстоит отремонтировать еще 276 квартир.

М. ПОЗДНЯК,
начальник ЖКО.

ТЫСЯЧА ДОГОВОРОВ

Когда городское агентство государственного страхования делало первые шаги, многие недооценивали его роль. Сейчас на предприятиях и по месту жительства работают шестьдесят агентов. Они рассказывают, что такое государственное страхование, чем оно выгодно. Желающих заключить договор становится все больше.

В июле только в одном восьмом цехе хромпикового завода застраховалось 16 рабочих. А всего в минувшем месяце договоров по смешанному страхованию заключено тысяча.

Выплачено немало страховых сумм. По истечении срока договора горожане получили 54 тысячи 200 рублей. Среди них семья Кузнецовых. Пять лет назад муж, жена, отец и мать застраховались каждый на триста рублей. Сейчас госбанк вернул им 1200 рублей.

Л. ПЕНЬКОВСКАЯ,
инспектор госстраха.

ПРОФЕССИЯ СМЕЛЫХ

Смелость, находчивость и смекалка — вот качества, которыми необходимо обладать пожарному. Когда случится беда, он должен действовать быстро и четко. Это достигается повседневными тренировками, теоретическими занятиями.

В городе часто устраиваются спортивно-массовые состязания по прикладному пожарному спорту. В конце июля проводились отборочные соревнования среди пожарных частей. В них участвовали команды Новотрубного, хромпикового, динасового заводов, завода «Искра» и городская пожарная часть. Первое место заняли спортсмены динасового завода. Им и было предоставлено право выступать на кубковых соревнованиях в Дегтярске.

Команда в составе А. Т. Стародума, Ю. А. Пелевина, В. И. Пойдемирлова, И. М. Иващенко, В. И. Пастухова стала победительницей.

К. СИМОНОВ,
инженер госпожнадзора.

ШКОЛА ТОВАРИЩЕСТВА

Художественный кинематограф — фактор сильнейшего социального формирования человека. И как важно, чтобы для юных зрителей, постоянно ищущих примера для подражания, кино становилось наставником, другом. Хороший фильм — школа товарищества, воспитания чувств.

В клубе Старотрубного завода работает детский кинотеатр «Искорка» с ноября 1971 года. В совете кинотеатра 21 человек — киномеханики, кассиры, контролеры. Это учащиеся 5—9 классов. Директор кинотеатра — ученик 9 класса Толя Малахов, старший киномеханик — ученик 9 класса Сергей Титов. Есть у кинотеатра общественные распространители почти в каждом классе школ № 3 и 11. При кинотеатре работает кружок юного кино-механика, где ребята знакомятся с аппаратурой, учатся демонстрировать фильмы.

Совет собирает заявки на кинофильмы и участвует в планировании их. Детский кинотеатр работает в субботу

и воскресенье. Ребята учатся пропагандировать фильмы. Работает пионерский кинолекторий. Лекции об истории пионерской организации им. В. И. Ленина проводятся раз в месяц. После лекции показываются документальные фильмы. Старшеклассники просматривают новые политические фильмы в клубе «Глобус» перед началом проводится беседа о политических событиях, отраженных в кинокартине.

За время работы кинотеатра посещаемость детьми фильмов резко увеличилась. Раньше на детских сеансах было заполнено меньше половины мест, сейчас — 70—80 процентов. Два раза в месяц демонстрируются мультфильмы для детей дошкольного возраста. Ребятам нравятся фильмы приключенческого жанра, ленты большого патристического звучания. Жаль только, что хороших детских фильмов мало.

В. ОНЯНОВ, директор клуба.

ГОРОД, КОТОРОГО НЕТ НА КАРТЕ

На окраине Гааги расположен единственный в своем роде город-музей Мадуродам. «Будто рукой волшебника, — говорится в путеводителе, — вы превращаетесь в Мадуродаме в великана. Вы чувствуете себя Гулливером среди лилипутов. У ваших ног простирается голландский город со всеми его чудесами и пестрой жизнью. Вы видите движущиеся суда и корабли, автострасы и церкви, школы, театры и заводы. Повсюду бьется сердце настоящего города». Только этот город уменьшен в 25 раз.

Строился Мадуродам в 1950—1952 годах под руководством архитектора С. Боума. Основные средства на его строительство дали супруги Мауро, сын которых Георг погиб в фашистском концлагере Дахау. Но Мадуродам это не только память об одном человеке. На памятной доске у входа написано: «В нем чтят Нидерланды всех героев войны 1940—1945 годов».

У Мадуродама, как и у каждого города. Голландии, есть герб, свой бургомистр. Муниципальный совет города, который ежегодно выбирается школьниками Гааги, состоит из 30 мальчиков и девочек.

На снимке: один из уголков Мадуродама. Типичные голландские строения.

Фото А. КАТКОВА.

ВЪЕЗД ЗАПРЕЩЕН

ГУАЯКИЛЬ. Эквадорское правительство принимает решительные меры по выводу «ХИППИ», которые в последнее время зачастили в эту страну. Сейчас въезд «ХИППИ» сюда запрещен, а тем из них, кто уже находится в Эквадоре, предложено немедленно убраться из страны.

Военный губернатор провинции Гуаяс заявил, что нечистоплотность длинноволосых пришельцев и их поведение вызывают протесты эквадорцев.

ТОЖЕ РЕКОРД...

БРЮССЕЛЬ. Сколько времени может простоять автомобиль на месте, где стоянка запрещена? Полицейские власти бельгийского города Брюгге считают, что «мировой рекорд» в этом виде нарушения принадлежит их городу. Два года назад под очиститель ветрового стекла одного из автомобилей «нарушителей» полицейский подложил первый талон — уведомление о штрафе за недозволенную стоянку. С тех пор талоны выписывались ежедневно в надежде, что владелец машины, наконец, вспомнит о ней и исполнит казну полиции. Надежды не сбылись. О машине так никто и не вспомнил, а на сумму этих штрафов сейчас можно купить два автомобиля.

(ТАСС).

Сообщает ТАСС



СНОВА ПОРАЖЕНИЕ

Очередную встречу областного первенства футболисты «Уральского трубника» провели на своем поле с нижегородским «Высокогорцем». Матч первого круга на поле соперника они выиграли, а дома уступили победу.

Тагильчане энергичнее начали παιχνίδок и уже на первых минутах на поле голкиперу пришлось потрудиться. В середине тайма новотрубники наладили, наконец, игру, и инициатива постепенно перешла к ним. На 27 минуте А. Мальцев с правого фланга подал угловой, защитники «Высоко-

горца» вынесли мяч за пределы штрафной площадки, но первым к нему подошел В. Чепрасов. Последовал удар, и вратарь гостей увидел мяч уже в воротах — Г.О. Гол подхлестнул горничков, они активизировали действия.

Начало второго тайма явилось как бы продолжением первого. «Высокогорцы», введя свежие силы в линию атаки, запер хозяев поля на их половине. На 57 минуте хорошую комбинацию своих товарищей метким ударом завершил тагильчанин Н. Дронов. Спустя некоторое время наши защитники грубо прервали быстрый проход одного из форвардов гостей, и тот же Н. Дронов реализовал пенальти.

Игроки «Трубника» во вторые 45 минут выглядели уставшими, несколь-

ко вялых атак ни к чему не привели. А. Мальцев был наглухо прикрыт рослыми защитниками соперников. Е. Бураков на левом крыле без поддержки партнеров в одиночку пробиться к воротам не мог. Откровенно слабо сыграли игроки обороны: непростительные ошибки допускал опытный В. Гольцев, а В. Еренков, злоупотреблявший грубой игрой, получил от арбитра предупреждение. Приятное впечатление оставил, пожалуй, ветеран команды В. Чепрасов, который был намного динамичнее своих молодых партнеров, но его усилий оказалось недостаточно для общего успеха.

С. ПАГНУЕВ, рабкор.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

Реклама ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Широкоэкранный фильм «ЧТО МОЖЕТ БЫТЬ ЛУЧШЕ ПЛОХОЙ ПОГОДЫ». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

Кинотеатр «Космос». Художественный фильм «ЦВЕТЫ И КАМЕНЬ». (2 серии). Сеансы: 9, 12, 3, 6, 9 час. вечера.

Клуб СТЗ. Художественный фильм «ТУМАННАЯ НОЧЬ». Сеансы: 5, 7, 9 час. вечера.

КИНОТЕАТР «ВОСХОД» ПРОВОДИТ ПОКАЗ ЛУЧШИХ ФИЛЬМОВ СОВЕТСКОГО КИНО. ПОКАЗ ПОСВЯЩАЕТСЯ 50-ЛЕТИЮ ОБРАЗОВАНИЯ СССР.

СЛЕДИТЕ ЗА РЕКЛАМОЙ!

Выносим сердечную благодарность дирекции, партийному комитету, завком, работникам трубосварочного цеха Старотрубного завода, особую благодарность коллективу центральной заводской лаборатории, всем родным, знакомым и соседям, разделившим с нами горе, принявшим участие и оказавшим большую помощь в похоронах нашего дорогого и любимого мужа, папы, дедушки и брата Белянина Александра Ивановича.

Жена, дети, внуки и сестры покойного.

ПРИХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПИШИТЕ



ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, корпункторская — 2-35-62, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.