

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 148 (9397). Год издания 42-й

ПЯТНИЦА, 28 ИЮЛЯ 1972 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

## НАРОДНОМУ КОНТРОЛЮ — ШИРОКУЮ ГЛАСНОСТЬ

О РГАНАМ народного контроля предложены широкие возможности обеспечения гласности своей работы. Группы народного контроля на предприятиях стараются полнее использовать их. Городской комитет неоднократно проводил вместе с газетой «Под знаменем Ленина» смотры средств гласности дозорных. Используются и такие формы, как отчеты председателей на заседаниях комитета, выступления перед трудящимися, в печати, по радио.

Знать, что делают народные контролеры, на борьбу с чем устремлены их усилия, какие недостатки вскрыты и что предпринято для их устранения, очень важно. Ведь от этого во многом зависит привлечение к работе групп и постов широких масс трудящихся.

На большинстве предприятий, учреждений есть специальные стенды под броским названием «Народный контроль — в действии!». Некоторые группы используют «Молнии», «Тревоги», «Сигналы» для оперативной борьбы с бесхозяйственностью, наведения порядка. Материалы рейдов и проверок рассматриваются в коллективах трудящихся, на заседаниях партбюро,

партийных собраниях. По сигналам контролеров первичные организации принимают действенные меры, руководители предприятий издают приказы, обязывающие конкретных виновников навести на участках, в отделах необходимый порядок. Но что известно об этом трудящимся?

В рудоуправлении, на Старотрубном заводе, в пятом и седьмом цехах Новотрубного завода, в тресте Уралтяжстрой, на некоторых других предприятиях после каждого рейда дозорных выпускаются фотообвинения. Фотоаппарат фиксирует бесхозяйственность, а контролеры указывают, где и когда допущено нарушение, по чьей вине, кто и какие меры должен принять. На стендах «Народный контроль — в действии!» помещаются материалы рейдов, рекомендации дозорных, а некоторое время спустя — ответы руководителей о том, что сделано для устранения недостатков. Широкая гласность результатов проверок способствовала тому, что на предприятиях города за первое полугодие сэкономлено около 5700 тонн условного топлива, более шести миллионов киловатт-часов электроэнергии,

много другого сырья и материалов.

Однако в обеспечении гласности работы групп и постов народного контроля много недостатков, потому что некоторые председатели групп, секретари партийных организаций недооценивают этот важный фактор действенности рейдов и проверок. В ряде управлений треста Уралтяжстрой, на заводе «Искра», в Коуровском леспромхозе, на многих других предприятиях стенды народного контроля пусты. В лучшем случае на них обозначен состав группы. А зачастую стенды используются руководителями как доски объявлений. Вряд ли можно с этим мириться, тем более, что на названных предприятиях группы и посты проводят немалую работу и проинформировать трудящихся есть о чем.

Хуже обстоит дело в паровозном депо Кузино, в дистанции пути, на железнодорожных станциях Подволошная, Первоуральск, Хрустальная. Здесь нет никаких досок или стендов. Председатели групп, по-видимому, не чувствуют необходимости в них. А между тем, смотры гласности работы групп народного контроля, объяв-

ленный городским комитетом и редакцией газеты, закончился. Что представят в виде отчета эти организации?

Сейчас особое внимание уделяется масовому смотру экономии и бережливости, посвященному 50-летию образования СССР. В наглядной агитации он пока не нашел отражения. Председатели групп и постов, проводя большую работу, забывают заполнить лицевые счета, дневники. О гласности и говорить не приходится. А ведь не только показ работы на стендах, но и отражение ее в стенных и световых газетах, в клубах и дворцах культуры, библиотеках, в выступлениях агитбригад всемерно способствовало бы усилению борьбы с бесхозяйственностью, с недостатками, которые вскрываются народными контролерами и остаются неизвестными трудящимся предприятий. Гласность деятельности групп и постов народного контроля — важный резерв активизации коллективов предприятий в борьбе за режим экономии.

А. СИМОНОВА,  
председатель городского комитета  
народного контроля.



### РЕЗУЛЬТАТЫ — ЛУЧШИЕ ПО УРАЛУ

С хорошими показателями закончил первое полугодие коллектив первоуральской ТЭЦ. За этот период ее агрегаты выработали несколько сот миллионов киловатт-часов электроэнергии. Среди ТЭЦ Главураэнерго первоуральцы добились лучших результатов. Они сэкономили 122 тонны условного топлива и 239 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Неплохо трудятся рабочие ТЭЦ и в июле: выработка электроэнергии превышает 103 процента, теплоты — 102 процента. Только в этом месяце сэкономлено 23 тонны условного топлива и 30300 киловатт-часов электроэнергии.

А. БЕРСЕНЕВ, рабкор.

### ТОН ЗАДАЮТ МАСТЕРА

Наша бригада взяла на второй год пятилетки напряженное обязательство. Один из главных пунктов его — изготовить на 1800 изделий больше, чем предусмотрено планом.

В соревновании за высокую выработку хороших результатов достигают опытные мастера В. Н. Бельхи, Н. И. Миронова, Р. А. Черных, Н. А. Постникова, Г. И. Шаляпина и другие. Все они трудятся на основных операциях пошива одежды уже несколько лет. На 10—12 и более процентов перекрывают нормы, задавая ритм всему производственному потоку.

Ю. МЕДВЕДЕВА,  
мастер пошивочного цеха швейной фабрики.

### ● ЗАГОТОВКЕ КОРМОВ — УДАРНЫЕ ТЕМПЫ

### ВЫРОСЛИ ЗАРОДЫ

В первом отделении совхоза «Первоуральский» на полях 250 тонн многолетних трав. Неплохо помогали сенокос тринадцатого июля. К этому времени бы-

ла подготовлена вся сеноуборочная техника, руководители совхоза разработали положение об аккордно-премиальной оплате и соревновании на время всей сеноуборочной кампании.

Это способствовало тому, что сейчас в отделении полностью скошены травы на 286 гектарах и сметано в гектарах.

Отделочница четвертого строительного управления Мария Шакирова Косова двадцать шесть лет работает на стройках города. Опыт у нее большой, дело знает отлично, с товарищами быстро умеет находить общий язык. Сейчас, когда бригадир Г. З. Кутюзов находится в отпуске, Мария Шакировна выполняет обязанности руководителя бригады.

Фото Н. БУЛЫГИНА.

## ЗВЕЗДОЧКА НА КРАСНОЙ КОЛОДКЕ

Хорошо идут дела у трубопроводчиков нашего цеха. По результатам социалистического соревнования в июне им присвоено первое место по заводу. Коллектив не снижает трудовых темпов.

В цехе в полную силу работают десятки кадровых металлургов. Недавно группе наших старейших рабочих и руководителей цеха было присвоено звание «Ветеран труда Старотрубного завода».

Это происходило в торжественной обстановке, на митинге, состоявшемся на заводской базе отдела «Сосновый бор». Вместе с представителями других цехов почетный значок ветерана Старотрубного завода — маленькую звездочку на красной колодке — получили восемь трубопроводчиков: старший кольцевой Н. П. Полиевтов, бригадир по подготовке инструмента П. В. Макаров, бригадир протяжки В. Н. Черных и Н. А. Снегирев, мастер по подготовке производства В. П. Стасенко, начальник смены М. В. Вайдиц, заместитель начальника цеха Я. С. Кадер и начальник цеха Г. Е. Тыщенко.

На долю этих восьми ветеранов приходится 240 лет трудового стажа, самоотверженного труда на родном заводе. Каждый из них пришел сюда в грозные военные годы и с тех пор живет работами и радостями своего коллектива, ак-

тивно участвуя в творческой и общественной работе. Каждый зарекомендовал себя как отличного труженика. Михаил Васильевич Вайдиц награжден орденами Октябрьской Революции и Трудового Красного Знамени. Геннадий Евгеньевич Тыщенко — орденом Трудового Красного Знамени, а Виктор Николаевич Черных и Николай Полиевтович Полиевтов — орденами Ленина.

Сейчас заслуженные ветераны труда находятся в полном расцвете творческих сил и совершают еще немало добрых дел на благо Родины.

В. СОКОЛОВ,  
председатель цехкома  
трубопроводного  
цеха Старотрубного  
завода.

### КТО СЕГОДНЯ ВПЕРЕДИ

Городской комитет ВЛКСМ подвел итоги первого этапа социалистического соревнования комсомольских организаций в честь 50-летия образования СССР. Растет активность молодежи, ее участие в управлении производством. 342 молодых рабочих внесли более 350 рационализаторских предложений, из которых 118 внедрены в производство. Экономический эффект превысил 62 тысячи рублей.

По итогам первого этапа соревнования первенство завоевали комсомольские организации Новотрубного завода, завода горного оборудования, горпромторга, санэпидстанции, лыжной фабрики, детского сада № 68 и торгово-кулинарного училища.

Первенство присуждено также комсомольской организации седьмого цеха Новотрубного завода, комсомольско-молодежному коллективу швейного цеха швейной фабрики, комсомольской группе машинно-сметной станции Новотрубного завода. Звание «Лучший молодой рабочий своей профессии» присуждено подручному вальцовщика седьмого цеха Новотрубного завода Н. Малахову.

В. КУСТОВ,  
инструктор горкома ВЛКСМ.



### Инициатор внедрения НОТ

В. И. Аржанников трудится токарем — карусельщиком на первом механическом участке завода горного оборудования. Его станок и впрямь похож на большую карусель, но только предназначен для других целей. Василий Иванович обрабатывает тяжелые детали для горно-обогатительных предприятий.

Станочник умеет находить «общий язык» со сложным механизмом и за две смены систематически выполняет объем работ, рассчитанный на три смены, а то и более. Контролеры не предъявляют ему претензий относительно качества — браков по его вине не бывает.

Опыт служит станочнику доброй службой и в работе по внедрению плана НОТ на участке в связи с проведением областного смотра — конкурсом научной организации труда. Аржанников — член творческой группы.

А. АЛЕКСЕЕВ.



# Страница Народного Контроля

ВЫПУСК № 90

## ДВОЙНОЙ ТЯГОЙ

НЕДАВНО я был свидетелем такого случая. В заводском комитете комсомола обрабатывались материалы очередного рейда «прожектористов». Один из участников рейда сказал:

— По всем основным цехам число нарушителей (рейд был по трудовой дисциплине) примерно одинаково, а вот в третьем цехе их почти нет. Что-тоผิดปกติ, ребята, может «сигнализация» сработала?

Впрочем, ничего тут подозрительного не было. И в этом я убедился, когда поближе познакомился с работой народных контролеров и цеховых «прожектористов». Первое время они действовали враз, «прожектористы» не искали контактов с народными контролерами, а те не особенно вникали в дела молодежи. Время показало, что только объединенными усилиями можно добиться успеха. И первой точкой сближения были задачи укрепления трудовой дисциплины.

Многое изменилось и обновилось за последние годы в старейшем вологодском цехе. А вот это зло — прогулы, опоздания на работу, пьянство — осталось. Все чаще и чаще общественники задумывались над тревожащими цифрами, которыми, казалось, и объяснений не найти. А объяснения были нужны, иначе как же бороться с этим явлением? Рейды «прожектористов» называли только именами нарушителей: один ушел раньше домой, другой опоздал на смену. На анализ же причин нарушений у ребят не хватало опыта, знаний. Меры, принимаемые администрацией цеха по этим рейдам, скорее можно было назвать полумерами: виновные отделывались легким испугом.

Работа приобрела новое содержание, когда комсомолы и народные контролеры взяли трудовую дисциплину под свою опеку совместно. В намеченные дни «прожектористы» и их старшие товарищи вместе с начальником смены проходили по рабочим местам. Если кто-то из рабочих отсутствовал, руководитель смены тут же давал объяснения. После рейда материалы направлялись начальнику цеха, наиболее значительные — в заводскую группу народного контроля.

Председатель группы народного контроля Александр Григорьевич Белоус рассказывает:

— Конечно, ценность рейдов никто не оспаривает, но согласитесь, что в них нет системы, они носят разовый характер. Прошли, к примеру, вчера по цеху, нарушений не нашли, а кто поручится, что их не было в тот день? Здесь, на мой взгляд, нужен постоянный контроль, то есть необходимо поднять активность всех постов, чтобы они систематически сигнализировали в группу о малейших нарушениях. Как это сделать, вопрос не праздный. Вельшь греха таить, иной дозорный, глядя на беспорядок, промолчит, чтобы не испортить отношений с товарищами, мастерами. Об этом уже шел не однажды разговор в группе и постах, но еще нередко проявляется лживая жалость к нарушителям трудовой дисциплины, нерадивым рабочим.

После нескольких рейдов по использованию рабочего времени народные контролеры отметили одну особенность — наиболее неблагоприятно с трудовой дисциплиной во вспомогательных службах. За 20—30 минут до конца смены прекращают работу контролеры отдела технического контроля, краповики. Немало потрудиться по сигналам дозорных пришлось мастерам. Сейчас положение в этих коллективах выправляется.

В общей борьбе за образцовую дисциплину определили свое место дозорные третьего цеха. Они правильно считают, что вскрыть недостатки — лишь полдела. Надо найти эффективные пути воздействия на прогульщиков. В таком поиске сейчас дозорные цеха.

А. СКИПИН,  
член группы  
народного контроля  
Новотрубного завода.

2 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА  
28 июля 1972 г. № 148

## ПО ЗАКОНАМ РАБОЧЕЙ СОВЕСТИ

Был обеденный перерыв. Группа шоферов восьмой автобазы шумно зашумела.

— Что этот Аржанников сует нос не в свои дела? Заноза, не человек.

— Зря ты, Василий. Сам понимаешь, если на нас смотреть сквозь пальцы, мы не очень-то дисциплину будем соблюдать.

— Еще один праведник нашелся. Тот, кого звали Василием, махнул рукой и пошел к своей машине.

Этот разговор среди шоферов был вызван проверкой народными контролерами спидометров. Оказалось, что показатели счетчиков часто не соответствуют записям в путевых листах. Сейчас порядок более или менее наведен: спидометры пломбируют, так что шоферы не имеют к ним доступа.

Активное участие в этом рейде принимал слесарь по топливной аппаратуре Петр Федорович Аржанников. Не один десяток путевых листов он сверил с показателями спидометров. Здесь же на месте старался по возможности выяснить, чем вызваны проступки шоферов. Стыдил водителей. Одни, чувствуя вину, понуро опускали голову, другие огрызались. Петру Федоровичу говорили:

— Наживешь ты себе врагов. Шоферы и так кососмотрят. Брось, кому это надо?

В таких случаях П. Ф. Аржанников сердился. Другой, может быть, и отступил бы. Не всякий осмелится ссориться со своими же товарищами по работе. Но Петр Федорович иной закалки. Семь лет он избирается председателем поста народного контроля в карбюраторном цехе. И все семь лет — пример бескомпромиссной работы.

Пост Аржанникова у нас считается одним из лучших, — рассказывает председатель группы народного контроля автобазы С. Ф. Скорынин. — Контролеры оперативно подают сигналы. Малейший недостаток берут на заметку. На другой же день Петр Федорович узнает, что предпринято по сигналу поста. И не успокоится до тех пор, пока не удостоверится, что недостатки будут устранены. — продолжает Степан Федорович.

П. Ф. Аржанников много сделал в цехе и для того, чтобы у рабочих были нормальные условия труда. Например, вентиляция. Сколько раз обращался к руководителю ремонтных мастерских, чтобы установили вентиляторы. Никаких результатов. Петр Федорович решил действовать через народный контроль и добился.

Глубокая убежденность в результативности порученного дела помогает Петру Федоровичу Аржанникову действовать так, как подсказывает ему рабочая совесть.

О. БОРОДИНА,  
штатный корреспондент.

## КОНТРОЛЕРЫ — НЕ РЕВИЗОРЫ

ПЕРВЫЙ год пятилетки строители завершили успешно. А каков же в это время вклад народных контролеров? Ведь в подразделении треста Уралтяжстрой 17 групп и 58 постов, объединяющих 537 человек.

В прошлом году дозорные провели огромную работу. Они систематически контролировали, изучали и анализировали ход выполнения производственных планов и заданий, хозяйственную деятельность управлений и бригад. Десятки рейдов и проверок помогли коллективам не только увидеть и устранить серьезные недостатки в организации труда, использовании машин и механизмов, но и более экономно расходовать сырье и материалы. С помощью народных контролеров в течение прошлого года сэкономлено более 17 кубометров товарного бетона, почти 45 тысяч штук кирпича, свыше 82 тонн условного топлива, более миллиона киловатт-часов электроэнергии. Экономический эффект от этого — около ста тысяч рублей.

Хочу заметить, в ходе рейдов и проверок дозорные не только требуют устранения недостатков, но подают ценные предложения. Вот конкретные примеры. Анализировав организацию труда на строительстве жилых домов, дозорные четвертого строительного управления Н. К. Ковалев и И. М. Багатур предложили изменить конструкцию подпорной стенки блока «Б». Когда предложение это внедряли и подсчитали экономический эффект, то оказалось, что земляные работы сократились на 500 кубометров, грузозатраты уменьшены на 521 человеко-день, сэкономлено немало бетона.

На заводе железобетонных изделий и конструкций народные контролеры предложили использовать ограниченный пар от автоклавов на повторный технологический процесс. Условная годовая экономия составила 2600 рублей. Другое предложение — изменение внутризаводской схемы электроснабжения для отключения трансформаторных мощностей в нерабочее время и наружного освещения по установленному графику. И тут немалая экономия — 32 тысячи киловатт-часов.

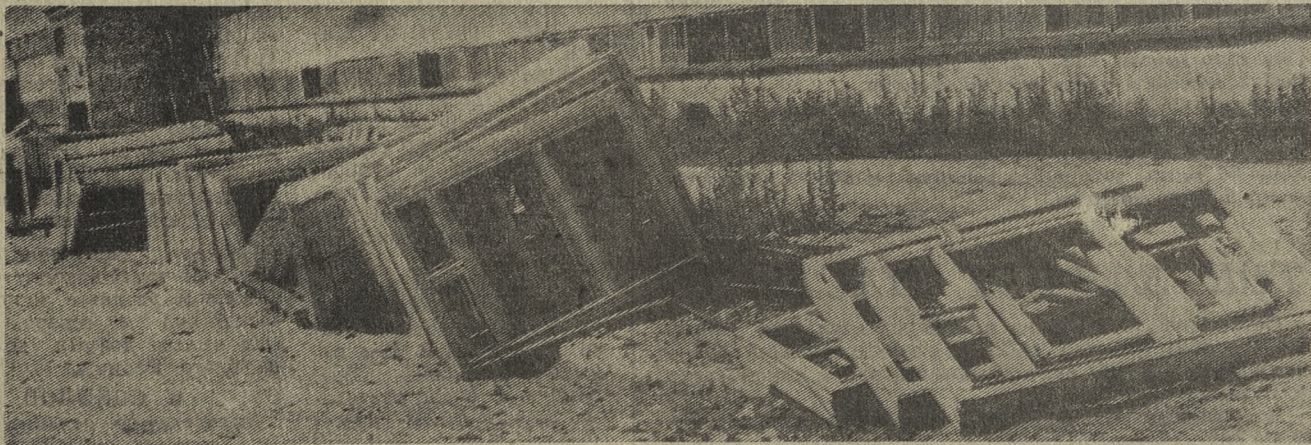
Особое внимание мы уделяем таким важным объектам, как строящиеся комплексы цеха В-1А и птицефабрика. В июне прошлого года народные контролеры провели фотофиксацию рабочего дня строителей на первом из этих объектов. Выяснилось, что общие потери рабочего времени составляли 14,4 процента. Контролеры вскрыли и причины: переладка фундамента, отсутствие материалов, плохая организация работы мостовых кранов, низкая организация труда строителей, нарушения трудовой дисциплины, затраты многих часов на выполнение излишней работы. Все эти причины, обоснованные и доказанные конкретными фактами, были доведены до сведения руководителей второго строительного управления, партийной и профсоюзной организаций.

Не ослабляют свою деятельность группы и посты

народного контроля и ныне. Только общегрестовская группа проверила состояние подъездных путей на строительных объектах, разобралась, какие меры приняты по улучшению работы железнодорожного транспорта на заводе железобетонных изделий и конструкций, выяснив, как используются вагоны МПС, провела рейд по качеству изделий и строительно-монтажных работ, расходу материалов. В результате за пять месяцев текущего года сэкономлено 482 тонны цемента, 845 квадратных метров мягкой кровли, 97 тонн металлопроката, 187 кубометров леса, 600 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Составлен план работы на второе полугодие. Все рейды и проверки будут направлены на повышение эффективности общественного производства, на более широкое привлечение к работе всех членов групп и постов народного контроля.

В. БЕХТЕРЕВ,  
председатель группы  
народного контроля  
треста Уралтяжстрой.



Привозят в деревообрабатывающий цех завода железобетонных изделий и конструкций сырье. Немало усилий и труда затрачивают здесь, чтобы бесформенную древесину превратить в оконные рамы, двери, но хранят сырьевые изделия на заводе небрежно. Не успеют оконные переплеты попасть на строительный объект, как часто приходят в негодность. Кто за это отвечает? Народные контролеры завода пока что не получили на этот вопрос должного ответа.

На снимке, так хранят на заводе ЖБИК сырьевые изделия.

Фото Н. БУЛЫГИНА.

## А ВОЗ И НЫНЕ ТАМ

НАША Чусовая заметно посветлела. Уже не плывут по ней слои технического масла и другие отходы производства. Но нет-нет, да и всплывет на поверхность рыба брюшком вверх.

Недавно главный врач санэпидстанции Г. М. Еловских в своей корреспонденции «Водоемам быть чистыми», опубликованной в газете, заметил, что руководители динасового завода

продолжают время от времени спускать в Чусовую хозяйственно-фекальные нечистоты. Пожалуй, первыми должны были прореагировать на критику народные контролеры. Есть все основания детально разбираться, почему затягивается ввод в эксплуатацию новой станции перекачки, по чьей вине продолжается загрязнение Чусовой.

Однако этот важный сигнал остался без внимания группы народного контроля. Председатель ее Александр Никифорович Макаров сообщил, что у них

был об этом разговор, но в план проверки работы очистных не включена. Как заявил А. Н. Макаров, у них есть более важные дела.

Что же, не будем спорить, какое дело важнее. Однако хочется заметить: все, что касается защиты, охраны народного достояния, одинаково важно, как и борьба с бесхозяйственностью, с недостатками в производстве. И хочется надеяться, что народные контролеры динасового завода поймут это.

М. ЛАЗАРЕВА.

## БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТИ — ВОЙНУ

В ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ цехе Старотрубного завода новый состав группы народного контроля избран сравнительно недавно — еще нет и года. А председателем стал впервые машинист крана, коммунист Н. И. Воложанин.

За дело взялись дружно. Прежде всего решили провести рейд по сохранности подвижного состава. Учились поломки шелевок (металлической обивки) на вагонах. Каждая стоит пять рублей, и за месяц получалась кругленькая сумма. Выяснили причины. Оказалось, что поломки, главным образом, случаются из-за невнимательности, халатности машинистов кранов и нарушения правил погрузки металлических конструкций. После проверки состоялось заседание группы народного контроля совместно с руководителями цеха. Виновные были наказаны со всей строгостью.

Дозорные проводят рейды и по использованию рабочего времени, сбору и отгрузке металлолома, по другим вопросам. У председателя группы народного контроля Н. И. Воложанина есть помощники, на которых он всегда может опереться. Это бригадир разгрузки и погрузки А. И. Черных, мастер пути П. Д. Кривогайд. В железнодорожном цехе еще много недостатков в организации труда, использовании подвижного состава. После каждого рейда дозорных становится недостатков меньше.

А. ДМИТРИЕВА,  
штатный корреспондент.



Смотр-конкурс НОТ —  
глазами рабочего

## ПОБОРНИКИ НОВОГО, ЭФФЕКТИВНОГО

С 1968 года в нашем цехе разработали и внедрили два плана научной организации труда. Большинство мероприятий их были рассчитаны на то, чтобы улучшить технические характеристики механизмов на основных и вспомогательных участках производства футерованных труб. На многих рабочих местах резко изменились условия труда, снижена трудоемкость мегаллообработки. Все это убедило наших рабочих в том, что научная организация труда — хороший помощник в выполнении личных и коллективных обязательств. И поэтому многие охотно сотрудничают с творческими группами, когда разрабатываются и внедряются мероприятия планов НОТ.

Между прочим, состав творческих групп тоже не случаен. В них входят лучшие рационализаторы, рабочие, мастера. К примеру, Г. П. Торбеев. Через его — Генна-

дий Павлович работает механиком — проходит осуществление всех новшеств, а их в ходе реализации планов НОТ появилось немало. Или В. С. Кормильцев. Виктор Степанович считается опытным, смекалистым слесарем. Оба они нынче — в инициативной группе по проведению смотр-конкурса НОТ. В группу вошли инженерно-технические работники, такие, как начальник цеха А. В. Малигин — руководитель ее, секретарь партбюро, старший мастер Н. И. Яковлев, бригадир Б. М. Блохин и другие.

Кстати, смотр-конкурс еще раз подтверждает, как важно, особенно в немногочисленных коллективах, как наш, держать постоянный прищел на привлечение к творчеству широкого круга рабочих.

С этого и начали. После приказа директора завода в цехе появились плакаты, призывающие рабочих принять участие в конкурсе. Мастера и бригадиры зачитали его условия, тут же, на сменных собраниях, многие подали предложения.

Как и раньше, рабочие указали на резервы повышения производительности труда. Цеховые рационализаторы сконструировали и изготовили специальную головку для сверления отверстий фланцев ДУ-30. Сейчас сверловщики начинают осваивать ее. Первые итоги работы говорят, что новшество позволяет в два-три раза сократить время на вспомогательные операции — настировку и закрепление сверл.

Вскоре инициативная группа рассмотрит, а экономисты прикинут экономический эффект другого ценного предложения. Авторы его — мастер смены В. В. Цедилкин и подкрановые Ю. А. Старков и А. С. Исаков считают, что на обивке тары для труб металлической

лентой можно применять пневматические молотки или молотки с пружинными механизмами. Они дадут возможность снизить утомляемость рабочих на однообразной, требующей большого ручного труда операции и быстрее отгружать продукцию заказчикам.

Электрик В. А. Ананин, слесарь В. П. Копытин и В. В. Цедилкин ратуют за то, чтобы свести к минимуму ручной труд при разбортовке футеровки. Сейчас разбортовщики А. С. Прякина, Ф. А. Шемелова и другие обрезают концы полиэтилена ножами, а если рядом с каждым разбортовочным механизмом поставить дисковые пилы? Наверняка вместо минут на обрезку будут затрачены считанные секунды.

Такой раздел плана НОТ, как условия труда, тоже пополнился новыми предложениями. По совету рабочих цеховые механика и электрика уже установили вентиляторы на электросварочном участке и участке зачистки тройников и секторов.

Вскоре у литейных установок появятся столы для хранения формующих приспособлений, которые пока складываются на полу. Казалось бы, предвидятся незначительные изменения, но они освободят рабочих от большого количества лишних движений и дадут увеличение выработки.

Всего в ходе смотр-конкурса подано 14 предложений от рабочих и мастеров. И почти каждое будет способствовать тому, чтобы цех успешнее справился с программой второго года пятилетки.

В. КУЗНЕЦОВ,  
бригадир слесарей цеха футерованных труб  
Старотрубного завода, член творческой  
группы НОТ.

### ДЕПУТАТ И ЖИЗНЬ

## КАТАЛИЗАТОРЫ АКТИВНОСТИ

П ОЧТИ полтора года прошло после последних выборов в местные Советы. Это время для депутатской группы, которой я руковожу впервые, можно считать плодотворным. У меня есть дневник, куда я заносю сведения о проведенной работе. С удовлетворением просматриваю записи. По нашему микрорайону принято девять наказов. Восемь осуществлены, последний выполняется. За строчками записей встают многие перемены в поселке: дороги улиц Металлистов, Максима Горького, Володарского, Трубиных отремонтированы, на других реконструированы электросети, установлены светильники на Советской, Сакко и Ванцетти...

Новые водостоки и туалеты, зеленые и санитарный порядок в микрорайоне — приятно видеть дело рук своих, сознавать, что оно стоило минимальных государственных средств. Много сделано с участием населения, с помощью председателей уличных комитетов, наших постоянных помощников и хороших организаторов Н. Л. Махнутиной, Л. А. Аликиной, Л. П. Таргановой, Л. М. Кожекина, Н. К. Еремина и других активистов.

Что же нам помогло организовать дело? Прежде всего — плановость работы и широкое участие в реализации намеченных мероприятий населения. Мы плавно составляем двух видов: квартальные и перспективные — на весенне-летний период с апреля по сентябрь. Они утверждаются на заседании группы, а потом на встречах с избирателями доводятся до общего сведения. Гласность помогает привлечь людей к общественно полезному труду, пробуждает их активность.

Мероприятия, конечно, не ограничиваются благоустройством. Круг вопросов гораздо шире: работа детских площадок и совета по коммунистическому воспитанию, выполнение планов всеобщего и организации отдыха трудящихся. Отрадно отметить, что цели, стоящие перед группой, в основном достигнуты. У нас нет подростков, оставшихся вне школы, среди учащихся нет второгодников, неблагополучные семьи взяты под постоянный контроль депутатов и активистов — членов женского совета.

Написал я все это. Предвижу сомнения у некоторых

советом по коммунистическому воспитанию. Программа бывает, как правило, насыщенной и интересной, на агитплощадке многолюдно. В такие дни трудящиеся могут послушать лекцию, беседу либо доклад воспитательного или познавательного характера. Участники художественной самодеятельности выступают с концертом. А потом — игры, танцы, аттракционы. Люди после таких праздников чувствуют себя членами большой семьи.

Несколько слов об отчетах. Они проводятся у нас дважды в год. Но это не означает, что избиратели не могут узнать в другое время, как выполняются их наказы, пожелания. Мы живем на тех же улицах, наши дома всегда открыты для человека, по какому вопросу бы он ни решил обратиться. И люди к нам идут. Такие контакты очень важны, просто необходимы. Они — яркое свидетельство необходимости нашей общественной работы, они как катализатор активности, который не позволяет иной раз успокоиться на достигнутом.

Каждый месяц мы собираемся в депутатской комнате поселкового Совета, чтобы обсудить итоги, отметить, что следует сделать в ближайшее время. На заседании депутаты, как правило, приходят обогащенными встречами с избирателями. Рождаются новые мысли, предложения. Значит, опять предстоит работа новая, интересная. И это радует.

В. ПЕТРОВ,  
руководитель  
депутатской группы  
поселкового совета.

### «Под знаменем Ленина» отвечают

#### «ВОДОЕМ ПОД ЗАЩИТУ»

На эту заметку (№ 132 от бюл.) получен ответ председателя исполкома Кузнецкого поссовета В. А. Злоказова, в котором говорится, что руководители местного Совета разделяют озабоченность жителей по поводу сохранности речки Каменки. Что сделано? К очистным сооружениям подключены некоторые бытовые объекты. Отделение Свердловской железной дороги утвердило план реконструкции паровозного депо в течение 1973-74 годов, где предусмотрены и очистные сооружения. Кроме того, утвержден план строительства канализации поселка в этот же период.

Погибают деревья в районе Шишмаря из-за халатности руководителей СУ-2 и ПМК-10, организовавших отвал земли на лесной поляне — таков смысл письма председателя коллективного сада № 6 тов. Барахвостова (№ 117 от 15 июня). Как сообщил управляющий трестом Уралтяжтрубстрой А. Р.

Фурманов, и. о. начальника СУ-2 Ю. Н. Боровикову и главному инженеру ПМК-10 Н. А. Рыжкову специальным распоряжением предложено наказать лиц, виновных в вывозе земли в не отведенное для отвала место. Категорически запрещена погрузка деревьев, не находящихся в зоне строительства.



### «ЦРВЕНА ЗАСТАВА»

БЕЛГРАД. (ТАСС). Закончилась вторая очередь развития единственного в стране автозавода по выпуску легковых машин «Црвена застава», являющегося по существу объединением заводов, расположенных по всей Югославии. История «Црвены заставы» — это отчасти история югославского автомобилестроения. Первая машина сошла с конвейера в 1953 году. Сейчас после окончания второй очереди развития с конвейера «Црвена застава» ежегодно будет сходиться до 200 тысяч легковых автомобилей.

### «Преступники в белых воротничках»

БОНН. (ТАСС). В Бонне начала работать комиссия юридических экспертов, которым поручена разработка специального законодательства для борьбы с так называемыми экономическими преступлениями, к которым причастны «преступники в белых воротничках». Так здесь называют людей, главная «специальность» которых — экономические и финансовые махинации. Речь идет о таких преступлениях, как подделка чеков и векселей, подлог, создание фиктивных фирм. Ежегодный ущерб, наносимый экономике такого рода аферистами, составляет 15-20 миллиардов марок.



### ДЕТИ — ЖЕРТВЫ ЗАГРЯЗНЕНИЯ АТМОСФЕРЫ

ЯПОНИЯ. С середины тнями и автомобилями, и улицах Токио — одна из причин возникновения «фотохимического смога». С каждым годом на улице становится все труднее и труднее дышать.

Ибаракы. Только за один день в смогом. В условиях ясной, безветренной погоды солнечные лучи разлагают отдельные химические элементы газы, выбрасываемые промышленными предприятиями на

### Бои в Куангчи

НЬЮ-ЙОРК. (ТАСС). По сообщениям из Сайгона, частям маринеточной армии удалось ворваться в цитадель южновьетнамского города Куангчи. Вся южная часть города превращена в руины американской авиации и корабельной артиллерии 7-го флота США. Поддерживая вторжение в провинцию Куангчи 20.000 сайгонских десантников, американские самолеты почти круглосуточно совершали массированные налеты на город и его окрестности. Во время налетов применялись напалм и ядовитые газы. Самолеты сайгонских ВВС сбросили бомбы на цитадель Куангчи, после чего внутренняя часть крепости подверглась ожесточенному обстрелу. Чтобы избежать больших потерь, патриоты оставили крепость и заняли другие позиции. Бои в городе продолжаются.

### МЕТАЛЛУРГОВ ОБРЕКАЮТ НА БЕЗРАБОТИЦУ

ЛОНДОН. (ТАСС). Английским металлургам, работающим в «Бритиш стил корпорейшн», угрожают новые массовые увольнения по мере того, как будет сворачиваться производство. Прошлый финансовый год, закончившийся в марте, эта корпорация, на долю которой приходится основная доля выплавки стали в стране, завершила с убытком в 68 миллионов фунтов стерлингов. Это объясняется общим застоем в экономике страны. Корпорация уже объявила о закрытии ряда предприятий в Шотландии и на северо-западе страны.

Фото Джапан Пресс — ТАСС.

3 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА

28 июля 1972 г. № 148





● ФОТОРЕПОРТАЖ

## ЛЕТНИЕ ЗОРИ

По душе пришлась строителям загородная база отдыха «Восток» управления Востокметаллургмонтаж. В выходные дни сюда выезжают сотни семей монтажников, сварщиков, слесарей. Условия для отдыха отличные: комфортабельные домики, водоем, спортивные площадки. И, конечно, солнце, чистый воздух, лес. На снимке: шезлонги под открытым небом; на веранде.

Фото Н. БУЛЫГИНА.



## Литературные чтения

1972 год по инициативе ЮНЕСКО объявлен международным годом книги. Такое мероприятие проводится впервые.

Городская библиотека организовала выставку «Друзья мои — книги». Один из ее разделов — «Рождение книжки». Из литературы, собранной здесь, читатель узнает, когда на Руси появилось первое печатное издание, как развивалось и ставилось книгопечатание.

«Книги в строю». В этом разделе отображены Великая Октябрьская революция, гражданская война, годы первых пятилеток, Великая Отечественная война. «В созвездии равных» — здесь представлено творчество писателей братских республик. Четвертый раздел — «Молодежь крепит единство и дружбу народов».

Цель выставки — показать книгу как источник знаний. На просмотре представлены самые разные произведения, рассчитанные на широкий круг читателей. «В. И. Ленин о литературе» — так называется сборник важнейших статей и высказываний вождя. В нем можно найти отзывы о Герцене, Толстом, Бедном, Маяковском. Тем, кого заинтересует история книги, советуем прочитать «Рождение книги» Е. Н. Миросовского и Б. Горбачевского. Вместе с авторами читатели побывают в средневековой Европе, в маленькой деревушке Хахель, на острове Крит, в Вологде и Нью-Йорке, узнают о том, как возникла письменность.

«Умеешь ли ты читать?» — обращается к читателям автор Э. Цюруп. Книжка содержит много дельных советов. В советской литературе это одно из первых произведений о культуре чтения. Словом, книг на выставке представлено много. Ждем читателей на встречу с ними.

Л. ЖИДКОВА, библиотекарь.

## ЧУДЕСНЫЙ ДАР ДЕВОЧКИ ИЗ ТБИЛИСИ

На конкурсе имени Чайковского в Москве летом 1966 года крошечная девчушка преподнесла гвоздики французскому пианисту Франсуа-Жозефу Тюлю. Известный исполнитель с удовольствием принял этот дар, хотя и не знал, что его поклонница, четырехлетняя Нана Габашвили уже сама именуется композитором и является автором музыкальных сочинений.

С Наной я встретился, когда ей было пять лет. Она к тому времени уже была автором более пятидесяти сочинений. Многие я прослушал и, признаюсь, усомнился в том, что эта музыка принадлежит ей. Откуда такая фантазия, отточенность, необычная мелодичность? И все-таки это принадлежало Нане.

Сейчас Нане 10 лет, и смело можно сказать, что девочка на верном пути. Ее музыкальный «багаж» — вот уже более 400 произведений и сборник песен, который увидел свет недавно. В творчестве юного композитора хочется отметить музыку детской оперы «Лесная трагедия».

Будучи в гостях у знаменитого композитора Дмитрия Шостаковича, Нана вписала еще одну яркую страницу в свое творчество — посвятила ему «Северное сияние».

— Как бы ты назвала эту вещь? — спросил композитор.

— Сонатой! — ответила Нана.

— Я бы тоже так ее назвал, — заметил довольный композитор.

«У Наны очень яркие музыкальные способности», — отмечал Шостакович. — Из нее может выйти замечательный композитор».

Мнение Шостаковича разделяют многие известные композиторы и все, кто видел девочку и слушал ее произведения.

Нана нередко получает письма. Самые дорогие в семье реликвии — письма от Дмитрия Шостаковича, от Арама Хачатуряна. Нана, в свою очередь, шлет им свои новые произведения.

В семье Гайоза Габашвили (кстати, он экономист, в студенческие годы пел в самодельной опере) часто можно встретить гостей из раз-

личных городов Советской страны и из-за рубежа. У Наны, например, побывали журналисты из Англии и кинодокументалисты из Чехословакии. Последние сняли цветной документальный фильм, рассказывающий о талантливой девочке.

«Об этом ребенке, — сказали друзья из Чехословакии, — в нашей прессе печаталось много сказочных вещей. По правде сказать, поверить в эти рассказы было трудно. Сейчас же мы убедились, что о Нане можно написать гораздо больше и это будет соответствовать действительности».

Нельзя не отметить, что Нана — интересный исполнитель своих сочинений. И это прежде всего отмечают в Центральной республиканской музыкальной школе для одаренных детей, где она учится. На республиканских конкурсах музыкантов — исполнитель Нана Габашвили дважды добивалась почетного звания лауреата.

А. ХОСРОШВИЛИ.  
(АФН).

● ИДУТ КАНИКУЛЫ

## Занимательные версты

По путевкам завкома профсоюза Новотрубного завода 120 детей — участников художественной самодеятельности и активистов дворовых клубов — побывали в различных городах страны.

В Ростове-на-Дону ребята посетили краеведческий музей, в Таганроге, на родине А. П. Чехова — дом-музей писателя. Новочеркасск порадовал единственным в стране музеем донского казачества. Встречались ребята с поэтами и писателями Дона. Писатель Изюмский рассказывал о своей новой книге «Девьячья гора».

У юных артистов, побывавших в Перми, оставила незабываемое впечатление диорама, где воспроизведена борьба мотовилихинских рабочих в годы первой русской революции. Ребята побывали также в художественной галерее, планетарии.

Посетили и знаменитую Кунгурскую ледяную пещеру.

Готовятся к поездке в Ленинград участники балетной

студии, получившие на областном смотре художественной самодеятельности диплом первой степени. Руководителем студии Н. Н. Бородин провела интересную беседу о городе-герое, о его традициях, исторических памятниках, музеях.

М. ВОЛОБУЕВА,

заведующая школьным отделом Дворца культуры.

## Памятные берега

Группа учащихся школы № 32 возвратилась из увлекательного путешествия на теплоходе по Каме и Волге. Ребята ознакомились с историческими и революционными памятниками Перми, Ульяновска, Саратова, Волгограда, Астрахани. Путь лежал через три автономных советских республики — Удмуртию, Татарию, Башкирию и шесть областей РСФСР. Экскурсия посвящалась 50-летию образования СССР.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

## КОГДА РЮКЗАК НЕ В ТЯГОСТЬ

ОДНА из старейших туристических баз области — Коуровская. Еще в начале тридцатых годов здесь появилось первое здание. А четыре года спустя — целая база. Она расположена в живописном месте: светлые пласты известняка, поднятые почти до вертикального положения, выступают в виде параллельных гряд, напоминающих ребра ископаемого животного, отчего истари скалы получили название «Собачьи ребра».

Высокая крутая лестница ведет на вершину скал. На двадцатиметровой высоте на ровной площадке среди хвойного леса разместились здания и палаточный ла-

герь. Среди деревьев удачно раскинулся целый городок: двадцать спаренных домиков. Сейчас на базе оборудованы жилые корпуса на 365 мест, двадцать летних стационарных палаток с койками на 100 мест.

Коуровская база — одна из крупнейших на Урале. Работает круглый год. Особенно много туристов в летние дни. При базе есть столовая, библиотека, туристический кабинет, банно-прачечный комбинат, Лодочный прокатный пункт — к услугам всех, кто желает совершить увлекательное путешествие по горной реке. Летом база обслуживает всеобщий водный маршрут — по Чусовой на лодках. Ежедневно отсюда сплавляются по реке две группы из сорока человек.

За пятнадцать дней они проходят более 340 километров. Маршрут привлекает туристов не только Союза, но и любителей походов из стран социалистического содружества. В окружении елово-лиственного леса расположена большая «поляна дружбы». На ней проводятся массовые мероприятия. В частности, сейчас туристы сдают зачеты по новому. Всесоюзному спортивному комплексу «Готов к труду и обороне».

Популярность турбазы с каждым годом растет. Это вполне объяснимо. Для туристов здесь созданы благоприятные условия.

Каковы перспективы базы? На этот вопрос ответил директор П. К. Широков.

— На текущее пятилетие разработан генеральный план реконструкции. На месте двухэтажного здания, что возвышается на скале, будет пятиэтажный корпус

на 250 мест с теплым переходом в столовую и клуб.

Кроме того, будет построено три трехэтажных жилых корпуса. Намечено строительство спортивных сооружений с открытым водным бассейном. Предусмотрена перестройка подсобных помещений. С завершением реконструкции пропускная способность базы удвоится. Общая сумма затрат — 2,2 миллиона рублей.

Ю. ДУНАЕВ.

## Реклама ОНЫВАНИИ

Кинотеатр «Восход». Цветной художественный фильм «РОМЕО И ДЖУЛЬЕТТА» (2 серии). Сеансы: 9, 12, 3, 6, 9 час. веч.

Кинотеатр «Космос». Кинокомедии «ДЕВУШКА С ХАРАКТЕРОМ», «КОГДА КАЗАКИ ПЛАЧУТ». Сеансы: 9, 11-30, 2, 4-30, 7, 9-30 час. веч.

### Дворец культуры Новотрубного завода

ГАСТРОЛИ ОРЕНБУРГСКОГО ТЕАТРА МУЗЫКАЛЬНОЙ КОМЕДИИ

9 августа. Ф. Легар. «Голубая мазурка». Музыкальная комедия в 3-х действиях.  
13 августа. И. Кальман. «Последний чардаш». Музыкальная комедия в 3-х действиях.  
18 августа. И. Штраус. «Король вальса». Музыкальная комедия в 3-х действиях.  
Начало спектаклей в 19 час. 30 мин.

### ИЗ ЗАЛА СУДА

## НЕ ХОЧЕШЬ — ЗАСТАВИМ

Рабочий цеха № 4 Новотрубного завода Федор Петрович Пименов львиную долю своего заработка тратит на водку. А когда денег нет, не брезгает одеколоном и полтирой. Завсегдатай медвытрезвителя, прогуляшки дважды по настоянию коллектива направлялся на принудительное лечение, но не захотел отрешиться от порочной привычки.

Недавно в клубе Трумпоселка народный суд рассмотрел по хо-

датайству коллектива материал о принудительном лечении Пименова и трудовом перевоспитании его. Суд удовлетворил просьбу. Пименов в соответствии с Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 8 апреля 1967 года направляется в лечебно-трудовой профилакторий сроком на полтора года.

В тот же день суд рассмотрел материал на Павла Петровича Скачкова, представленный домоуправлением № 9 того же предприятия. Скачков имеет среднетехническое образование, но нигде не работает, страдает хроническим алкоголизмом. Он направлен в лечебно-трудовой профилакторий сроком на один год.

Н. КОНОВАЛОВА,  
народный судья.