

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 131 (9350). Год издания 42-й.

СРЕДА, 5 ИЮЛЯ 1972 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

В ГОРКОМЕ КПСС
И ИСПОЛКОМЕ ГОРСОВЕТА

ЗАБОТА СЕЛА— ЗАБОТА ГОРОДА

Горячая пора сейчас у труженников совхозов «Первоуральский» и «Уткинский». Чтобы вырастить хороший урожай зерновых, картофеля, овощей, корнеплодов, требуется усилить уход за посевами. Задача первоочередной важности — обеспечить общественное стадо в достатке кормами на зимний период. А для этого необходимо заготовить пять тысяч тонн сена, 13 тысяч тонн силоса, две тысячи тонн сенажа.

Рассматривая на днях задачи по уходу за посевами, заготовке кормов и уборке урожая, бюро горкома КПСС и исполком городского Совета обязали директоров совхозов «Первоуральский» и «Уткинский» А. Н. Волошина и С. П. Новикова, секретарей партийных организаций З. Н. Белову и К. И. Мухачеву обеспечить своевременный уход за посевами пропашных культур, выкашивание трав на всех площадях естественных сенокосов, уборку многолетних и однолетних трав на сено в лучшие сроки.

Предложено привести в полную готовность тракторы, комбайны, жатки, сенокосилки, картофелеуборочные и зерноочистительные машины, зерносушилки, автомобили, автомобильные и тракторные прицепы. До 10 июля организовать проверку готовности к уборке урожая и перевозке сельскохозяйственных продуктов, не позднее этого же срока укомплектовать все уборочные агрегаты квалифицированными механизаторами, проинструктировать их о необходимости высокопроизводительно использовать технику.

Крайне важно, чтобы не позднее, чем за две недели до начала уборки урожая и заготовки кормов, составить в хозяйствах рабочие планы, в которых предусмотреть расстановку рабочей силы и техники, комплексную механизацию и поточную технологию с применением групповой работы комбайнов, жаток, сенокосилок, картофелеуборочных машин.

Ответственное дело — своевременно подготовить зернотюки, зерносклады, картофелехранилища. Нужно оснастить их механизмами для очистки и сушки зерна, шире применять активную вентиляцию. Следует разрабатывать и осуществлять мероприятия по борьбе с потерями зерна, картофеля и овощей, сена и силосной массы.

Всемерную помощь совхозам призваны оказать шефы — коллективы промышленных предприятий в ремонте комбайнов, жаток и других уборочных машин, в уходе за посевами, заготовке кормов, уборке урожая и вывозке его с полей. Руководителям предприятий, учреждений и организаций предложено направить в совхозы Ачитского, Нижнесергинского районов, в совхозы города и на заготовительные базы до окончания уборки 1800 человек.

Бюро горкома КПСС и исполком горсовета обязали руководителей предприятий, учреждений и организаций направить на уборку урожая технически исправные автомобили и бортовые автоприцепы с водителем в составе из расчета — два шофера на один автомобиль, а также тракторы с трактористами, трактористов-машинистов и других механизаторов и шоферов согласно заданиям. Директору автобазы № 8 Ф. А. Груднистому и начальнику автотранспортного предприятия П. П. Белькову предложено выделять машины для вывозки с баз в торговую сеть овощей, фруктов и других продовольственных товаров.

Директорам совхозов А. Н. Волошину и С. П. Новикову совместно с городскими отделами торговли и здравоохранения предложено создать рабочим и служащим, приехавшим на уборку урожая, необходимые жилищно-бытовые условия, организовать общественное питание и медицинское обслуживание.

Городской отдел культуры (заведующий В. И. Храмов) обязан организовать культурное обслуживание трудящихся, занятых на заготовке кормов и уборке урожая, не реже одного раза в декаду направлять в совхозы агитбригады художественной самодеятельности.

Одобрена ценная инициатива трудящихся города, которые в 1971 году во время субботников и воскресных заготовок для совхозов около 1000 тонн сена. Предложено руководителям предприятий, учреждений и организаций, секретарям партийных организаций, председателям профсоюзных и секретарям комсомольских организаций использовать этот опыт и в нынешнем году, организовать массовые выезды рабочих и служащих в совхозы на заготовку кормов и уборку урожая картофеля и овощей.

Нет сомнения, что труженники совхозов с помощью рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций города сделают все необходимое, чтобы обеспечить хороший уход за посевами, вовремя и без потерь убрать урожай всех культур, вывезти и заложить его на хранение, заготовить необходимое количество кормов для общественного животноводства.



ИСКРЫ — цветной радугой. Ровный прямой шов ложится на металл. Чувствуется опытная, твердая рука.

Н. Ф. Копылов, действительно, один из лучших электросварщиков второго цеха завода сантехизделий. Нормы он выполняет на 170—180 процентов, качество сварки высокое. А задания Николай Федорович выполняет ответственные — сваривает металлические формы для завода железобетонных изделий и конструкций.

Рабочему присвоено звание ударника коммунистического труда.

Фото В. ЗОТОВА.

На ответственном участке

ПРОТЯЖКА — один из основных участков в трубопроводном цехе Старотрубного завода. От кольцевых во многом зависят качественные и количественные показатели всего коллектива.

Много лет трудится здесь М. И. Елисеев. По итогам восьмой пятилетки Михаил Иванович награжден орденом Трудового Красного Знамени. И теперь он, используя с полной отдачей технику, добивается высокой выработки — 105,8 процента.

Под стать ему кавалер ордена Ленина старший кольцевой Н. П. Полиевтов, старший отжигальщик Л. Н. Крашенинников, правильщик Н. И. Масников и другие. Все они не раз признаются лучшими по профессии в соревновании за достойную встречу 50-летия образования СССР.

С. БОНДАРЕНКО,
начальник смены
трубопроводного цеха
Старотрубного завода.

ВЫШЛИ В ПОЛЕ ГОРНЯКИ

ТРУЖЕНИКИ полей второго отделения совхоза «Первоуральский» и горняки рудоуправления дружат давно. Шефы всегда готовы помочь.

Нынче обилие дождей вызвало сильный рост сорняков — заросли посевам свеклы.

— Самим не справиться, помогайте, — попросили руководители отделения.

И вот в прошлую субботу, в воскресенье и понедельник выехало на поля около 500 работников рудоуправления. Трудились они очень хорошо и очистили от сорняков более шести гектаров посевов.

Большое спасибо говорят шефам труженники полей.

СТОЛЯР нашего цеха Евгений Иванович Старков — один из старейших производственников на хромпиковом заводе. Он пришел сюда тридцать шесть лет назад. Отсюда провожали его на фронт. Здесь встречали после возвращения с победой. И с тех пор занят бывший воин мирным делом.

Мастер он большой. Работает по пятому разряду. Дерево послушно ему, как инструмент хорошему музыканту. Изготавливает Евгений Иванович столярные изделия, необходимые для текущих и капитальных ремон-

НЕИЗМЕННО ВЕРЕН

тов. И какую бы вещь ни готовил он — будь это дверные или оконные блоки, будь это сушильный шкаф, всегда выходят они из его рук только отличного качества.

Большой опыт, добросовестное отношение к делу позволяют ветерану добиваться высоких результатов. Нормы свои он обычно выполняет процентов на 135—140, часто выходит победителем в социалистическом соревновании по цеху.

Занят Евгений Иванович и общественной работой. Он у нас в цехе член товарищеского суда, общественный инспектор по технике безопасности. Немало времени отдал заслуженный столяр обучению молодежи своему ремеслу. За трудовые успехи, за многолетнюю работу на родном заводе он награжден несколькими медалями.

Н. ЧЕКИНОВА,
изолировщица ремонтно-строительного цеха хромпикового завода.



НОТ ОСТАНОВИТ «МАЯТНИК»

ЗА РАЗРАБОТКУ творческого плана НОТ на тему «Рациональный маршрут» взялась творческая группа автобазы № 8.

Дело вот в чем. Машинисты автобазы возят бетон на строительную площадку СУМЗ, на расстояние 16 километров. В смену работают пять автомобилей. Перевозка пока ведется маятниковым способом: туда — с грузом, обратно — порожняком. Автомобили используются нерационально. В то же время управление треста Уралспецстрой ежедневно посылает 6—7 машин за щебнем из карьера рудоуправления для строительства кольцевой дороги в районе Новотрубного завода.

Нельзя ли спланировать рейсы автобазовского транспорта так, чтобы автомобиль, везущий бетон на СУМЗ, на обратном пути заходил в карьер и загружался щебнем, доставляя его на кольцевую дорогу, а уже потом вновь загружался бетоном? Нельзя ли остановить «маятник»?

— Можно, — сказали специалисты автобазы, — надо только продумать и рассчитать все до мелочей, поставить эту злободневную производственную проблему на научную основу. Решением этого вопроса и занялась творческая группа НОТ, которую возглавляет заместитель директора автобазы по эксплуатации Г. И. Круг. В группу входят начальник эксплуатации автобазы В. М. Ковалев, старший диспетчер А. И. Тычина, шофер М. Саушин и другие — всего девять человек.

По предварительным прикидкам внедрение в жизнь этого плана НОТ позволит сэкономить 4000—5000 рублей.

Д. КОЗЫРЕНКО,
инженер по НОТ
автобазы № 8.

РАБОЧИЙ СТАЛ ТЕХНИКОМ

АНАТОЛИЙ Кокшаров трудится на нашем ремонтно-механическом участке с начала его пуска. Электрик знает в совершенстве все системы электрооборудования, что позволяет быстро и качественно ремонтировать устройства.

Недавно, когда согласно плану НОТ встал вопрос о быстром пуске в эксплуатацию электропогрузчика, Анатолий в короткий срок настроил и пустил его.

Свои знания рабочий совершенствует. Читает специальную литературу, без отрыва от производства окончил техникум.

По итогам соревнования в честь 50-летия образования СССР он не раз признается лучшим по профессии.

В. РУСАЕВ,
слесарь первого механического участка завода горного оборудования.



За днем бегущим

На конкурс в честь 50-летия СССР: «ЛЮДИ ГОРОДА — СЛАВА ГОРОДА»

Сессия Битимского сельского Совета рассмотрела состояние ухода за посевами и их охраны в четвертом отделении совхоза «Первоуральский». Отмечено, что эта работа хорошо ведется в Крыловской бригаде, возглавляет которую А. Г. Жуков. В хорошем состоянии плантация турнепа в Битимке, закрепленная за звеном Л. Я. Горха. В остальных бригадах положение хуже. Продолжаются случаи погубления посевов скотом населения — следствие слабой охраны, недостаточной требовательности агронома отделения А. И. Фирулева.

В помощь труженикам полей сессия решила организовать депутатские посты. Они созданы сейчас в деревнях Макарово и Извездная.

В этом году электросварщик лаборатории автоматизации и механизации трудоемких процессов динасового завода А. А. Тагаркин получил диплом об окончании вечернего металлургического техникума. А 30 июня в жизни передового рабочего произошло другое знаменательное событие: на бюро горкома партии он принят в члены КПСС. На этом заседании коммунистами стали Ю. Н. Ершов, шофер автотранспортного цеха Хромникова завода, С. А. Ячменев, мастер авторемонтной мастерской восьмой автобазы и другие товарищи — всего 13 человек.

Пять человек приняты кандидатами в члены КПСС.

Отличной оценки удостоен труд коллектива четвертого управления треста Уралтяжтробстрой, сдавшего государственной комиссии трехэтажный универмаг «Малыш» по улице Трубников. Полезная площадь здания из стекла и бетона 1278 кв. метров, стоимость 180 тысяч рублей. «Малыш» построен по заказу горпромторга и примет покупателей в первой декаде этого месяца.

В ближайшие дни новоселья отметят девяносто семей первоуральцев, для которых по заказу горисполкома построен дом на проспекте Космонавтов. В докольной его части разместятся ЗАГС с залом бракосочетаний и магазин для молодоженов.

С минувшей пятницы в профилактории хромникового завода началась специальная санаторная смена продолжительностью 30 дней. В нее входят дети трудящихся предприятия, находящиеся на диспансерном учете и нуждающиеся в лечении. Детская смена организуется седьмой сезон. Каждый год в профилактории направляют здоровье 60—65 детей. Путевки выдаются либо бесплатно, либо по льготной стоимости. Средства на содержание детей выделяет обком профсоюза.

В ПЕЧНОМ переделе — как на багумском побережье. Теплый, насыщенный влагой воздух рассеян от бетонных полов до потолка. Кажется, даже стальные рельсы, которыми разграничены пролеты, и те излучают тепло.

— Зимы у нас не бывает, — шутят рабочие, — климат самый черноморский...

Сегодня здесь работает смена Новикова. Синяя куртка мастера маячит вдали на сером фоне печей. У Иллариона Максимовича суховатое, энергичными штрихами вычерченное лицо. Крупный лоб с кустистыми, цвета ржаной соломы бровями, строгие глаза.

Рабочая судьба старого мастера переплетена с историей и судьбой первого цеха тесно и органично, словно ветка дерева со своим стволом.

— С закрытыми глазами пройдет из конца в конец цеха не споткнувшись, — говорят о нем.

В это можно поверить. В июле двадцать девять лет минет, — как провел он здесь свою первую смену. За долгие годы много работы переделали его руки. Начиная с формовки, был и выгрузчиком, и садчиком, ступенька по ступеньке прошел по крутой лесенке трудового мастерства. Наверное, потому-то и разбирается в характерах своих подчиненных глубоко и тонко, и отношения у него с ними самые дружественные и откровенные.

А это в жизни рабочего коллектива — великое дело.

— Не знаю, прав ли, — рассуждает Илларион Максимович, — а только не любитель я трезвонить во все колокола, когда человек из моего коллектива в первый раз споткнулся. Нет ведь таких вот людей, чтобы у каждого — без сучка, без задоринки. Начни его

прорабатывать по всем станциям за промашку — озлобится, уйдет в себя, как улитка в раковину. А вот лучше я его в конторку сюда пригласю да посажу вот так напротив, да пусть он мне в глаза глянет и выложит: что, как и почему произошло с ним грех... Потом уж я беру слово. Опять же смотришь, какого характера человек перед тобой: одному двух слов морали довольно, другого только добрая выволочка проймет... Так вот и решаем конфликты в своем кругу. Осечек в действительности таких бесед пока не было.

О строгости Новикова может поведать вам любой из его смены, слышаны о ней и в цехе. Но строгость эта доброжелательна. Оборачивается она и для самого провинившегося, и для всего коллектива полезной, светлой стороной. Она помогает человеку заглушить дурные замашки и выявить добрые грани его души. Каждый понимает это отлично и откровенно говорит о своем уважении к мастеру, к его большой и легкой воспитательной работе. Потому и царит в коллективе атмосфера доброжелательности, взаимопомощи. За последние годы не случилось ни одного чрезвычайного происшествия, ни одного случая грубого нарушения трудовой дисциплины.

Смена давно и стабильно утвердила свое право называться одной из лучших в первом цехе динасового завода. В этом году, например, среднемесячная цифра выполнения плана составила 104—105 процентов, показатели по садке были в пределах от 102 до 107 процентов, а по выгрузке — от 101 до 112. В социалистических обязательствах, взятых коллективом к 50-летию СССР, записано: выдать сверх плана — по садке

1100 тонн и по выгрузке 1315 тонн продукции. На сегодняшний день с начала года уже посажено сверх плана 700 тонн сырца и выдано столько же сверхплановых тонн готовой продукции.

А работа тяжелая. На многих участках передела основной механизм — руки, покрытые брезентовыми рукавицами, мускулы в бусинках пота. Иначе нельзя, потому что не все еще операции огнеупорного производства поддаются механизации и автоматизации. Люди сознают это и даже на самых трудных участках стремятся работать как можно производительней.

На садке, где возле растущих с каждой минутой кирпичных «елочек» в медленном хороводе плывут подвесные люльки с кирпичами, — две мужских фигуры: плотная, кряжистая — Геннадия Сусоева и гибкая, по-юношески стройная — Фидая Сафина. Расчетливыми быстрыми движениями снимают они серые бруски люлек и укладывают в пирамиды.

Сафин сбегает по трапу вниз, утирает ладонью разгоряченный лоб. Белая майка его темнеет мокрыми пятнами.

— Как работа, Фидай? — Тяжело, — говорит он, — отвык за время отпуска, не вошел еще в «спортивную» форму...

Отпуск он проводил в родных местах, в одном из башкирских сел вблизи Янгула, хотя сам по национальности татарин.

— У нас в селе много наций, — рассказывает, — есть и башкиры, и татары, и марийцы, и русские.

— И как им живется там? — Хорошо живется. В

каждом доме — полный достаток. Друг с другом дружат. Молодежь переженилась вся: жених русский — невеста башкирка. Муж удмурт — жена татарка. Дети у всех — советские.

Такое братское дружелюбие чувствуется и в коллективе смены Новикова. Бок о бок работают тут башкиры и татары, украинцы и русские. Все они: и черноглазый смуглый Фидай Сафин, и незаметная, скромная башкирка Зульфия Шарифуллина, и маленькая энергичная, с дробным говорком украинка Екатерина Карповна Семениченко — считают себя полноправными детьми одной матери — Страны Советов, взрастившей их под своими могучими крыльями, окружившей заботой. И каждый из них честным трудом платит ей за это.

Из 23 членов коллектива 14 — ударники коммунистического труда. Многие награждены медалями, значками, почетными грамотами. Только у одной, например, Евгении Ивановны Петуговой, садчика, профора смены, правой руки мастера, — шесть благодарностей, четыре почетных грамоты, Юбилейная ленинская медаль. У самого Иллариона Максимовича — орден Трудового Красного Знамени, не считая медалей и грамот.

Прочность коллектива, сплоченность и дружба его проверяются не только в горниле трудовых дел, но и по участию в общественной жизни, по насыщенному, интересному отдыху. И тут смена Новикова высоко держит свою марку. На субботниках — все, как один. Подошла очередь дежурить по охране общественного порядка — у всех красивые

повязки на рукавах. Готовится в цехе концерт художественной самодеятельности — две трети коллектива идет на репетиции. Даже Екатерина Карповна Семениченко не отстает. А ведь ей уже считанные месяцы остались до пенсии. Ну, и в день рождения никто из смены не остается без внимания, обязательно получает подарок. И, может, невелика цена тому подарку, да больно уж он дорог тем, что в нем сконцентрировано тепло коллективной большой души!

И вот, когда поговоришь с людьми, послушаешь рассказы о их славных делах, о красоте их характеров, близко к сердцу примешь и ту обиду, которую высказала «под занавес» сушилщица Акилина Разумова:

— Недавно нормы ГТО должны были сдавать. После работы мы все до единого пошли на стадион. Всей сменой, представляете! И пожилые, и молодежь. Пришли — а там никого. Кто должен был принимать эти нормы — не знаем. Ушли, не солоно хлебавши.

Это уже упрек спортивным деятелям завода.

Плывет бесконечная вереница кирпичей на участок садки. Бегут по рельсам электролафеты. Жаром пышут сушильные печи. А в открытую, дверь глядит чистое, промытое, недавним ливнем небо. Угловатым строем скользят к закатам облака. Уносят с собой еще один мирный трудовой день.

А. БУШМАНОВ.

ПРОФСОЮЗ И СОРЕВНОВАНИЕ

ФОРМА ЕСТЬ, А СОДЕРЖАНИЕ...

Е ЖЕДНЕВНО, в одно и то же время, из репродукторов раздается голос диктора заводского радио: «Внимание! Передаем итоги социалистического соревнования за вчерашний день... Длится передача недолго, но за отведенное время диктор успевает рассказать, как сработал коллектив завода, как отдельные цехи справились с заданием, назвать имена победителей.

Широкая гласность соревнования — забота заводского комитета профсоюза. Но далеко не единственная. Организации индивидуального соревнования уделяется немало внимания каждым цеховым комитетом и завкомом профсоюза.

На заводе горного оборудования трудно найти токаря или фрезеровщика, камневар или машиниста компрессора, которые не имели бы личных обязательств. Во втором механическом цехе это способствует тому, что практически сейчас здесь нет отстающих, хотя всего два-три года назад можно было назвать немало лиц, не выполняющих норм. Кто будет равнодушен к похвале за свой труд да еще перед лицом товарищей! Доброе слово прибавляет рабочему силы, побуждает повышать мастерство, учиться у других. И это тоже — результат индивидуального соревнования.

Рабочие второго механического цеха решили не только выполнять производственные нормы на 120—140 процентов, но и сдавать продукцию с первого предъявления, помогать молодым лучше овладеть профессией, повышать свою квалификацию. Получить более высокий разряд стремятся токари Ю. Фокин, Н. Каткова и другие и поэтому учатся, перенимают передовой опыт. Повышение квалификации, в свою очередь, ведет к росту производительности труда. Токари И. Бискаев, Г. Низаев, фрезеровщица А. Башкирова и другие успешно справляются с обязательствами. Это достойно всяческой похвалы. Но! Перевыполнение обязательств настолько большое, что невольно задаться вопросом: а не занижены ли обязательства? И почему цеховой комитет профсоюза, а затем и заводской не обращают на это внимания? Не хочется повто-

рять прописные истины, однако приходится напомнить, что сила соревнования — в движении вперед, когда каждое новое обязательство выше фактически достигнутого уровня производитель-

ности труда. Социалистическое соревнование — живое творческое дело. Оно не терпит шаблона. И все-таки элементы формализма в его организации есть на заводе горного оборудования.

В камнетейном цехе рабочие тоже приняли личные обязательства. Начинаешь просматривать их и замечаешь, что у камневары А. Кузнецова, залищица С. Маркозавилли, обивщица А. Каткова процент выполнения за май один и тот же — 103. Совпадение? Нет. Дело в том, что в камнетейном цехе бригадный метод труда. Как смена в целом выполнила план, так и каждый ее рабочий. И, естественно, потому люди не видят сути индивидуального соревнования, а цехком профсоюза — того эффекта, на который рассчитывал.

Это не единственный факт формального отношения к делу. Камневары Г. Суханов и С. Савотин обязались ежемесячно выполнять план на 102 процента. При подведении итогов записывается эта цифра. Но оказалось, что в январе и марте план выполнен на 100 процентов, в феврале — на 102, в апреле и мае — на 103 процента. В бланках индивидуальных обязательств они не нашли отражения.

Задания выполняются людьми, у которых, несмотря на равнозначность принятых обязательств, разное отношение к производству. Значит, и разные результаты. Поэтому соревнование, организованное широко и творчески, должно помочь передовикам работать еще лучше, а отстающих подтянуть. Но индивидуальные обязательства не стали в камнетейном цехе отправным моментом для соревнования по профессиям, хотя эта форма наиболее эффективна в повышении производительности труда, в улучшении качества продукции.

У профсоюзной организации завода большие возможности творчески, с знанием дела, с учетом конкретных условий каждого цеха вести социалистическое соревнование, направить его на успешное выполнение заданий девятой пятилетки.

О. БОРОДИНА, студентка факультета журналистики УрГБ.



Должность Лидии Андреевны Заикиной — технический сдатчик труб отдела технического контроля в восьмом цехе Новотрубного завода. Очень внимательно, добросовестно, отзывается, Лидия Андреевна пользуется в коллективе большим авторитетом. Она член городского комитета КПСС, депутат городского Совета.

Фото А. КАДОЧИГОВА.

В Великую Отечественную войну командир взвода лейтенант Алексей Павлович Овчинников сражался на Ленинградском фронте. За боевые заслуги награжден орденом Отечественной войны первой степени и пятью медалями. Прошло время, и сказались тяжелые ранения. Ветеран прикован к постеле, потерял зрение и слух. Его жена Наталья Ильинична, бывшая фронтовая медсестра, тоже инвалид. Болезнь, преклонный возраст, уход за больным мужем не всегда позволяют ей в нужный момент сходить в магазин или на рынок. Родных и близких у них нет, разве соседи иной раз заглянут.

Но вот однажды к ним пришла милостивая девушка Гаяла Домрачева, продавец магазина № 75. Спросила, в чем нуждается семья, принесла продукты. С тех пор Гаяла стала навещать почти каждый день.

«Спасибо, большое спасибо вам за чуткость, за внимание, которое так дорого нам». Таких благодарностей в адрес магазина № 75 поступает немало. Забота об инвалидах, больных и престарелых уже давно занимает в работе этого коллектива важное место. В своем микрорайоне они выявили таких людей, постоянно помогают им.

Вера Павловна Воробьева, фасовщица, сама имеет семью, детей. И все же находит время для того, чтобы постоянно навещать инвалида первой группы Т. М. Яркову. Живет эта женщина одна, двое ее детей — в интернате. Вера Павловна приносит женщине продукты из магазина, ходит на базар, приносит лакомства ребятишкам, когда они бывают дома. Директор магазина А. М. Серебряная сказала как-то: «Обязательно победим и вымоем квартиру Ярковой».

— У меня нет слов, чтобы сказать, какие хорошие, добрые люди Вера Павловна и Ася Моисеевна, — рассказывает Татьяна Маркеловна. — Я росла сиротой. Чуткость, внимание и забота чужих людей помогают мне. Они стали мне родными и близкими.

А. ЯНОВА,
нештатный
корреспондент.

ЛЕТО ЮБИЛЕЙНОГО ГОДА

Первый летний месяц был насыщен событиями разного масштаба, но одинаково важными для города и его жителей. Панораму их можно легко проследить по материалам городской газеты. Уход за посевами — главная тема выступлений работников А. Пестова («Множить силу гектара» № 110 от 6 июня) и зав. отделом горкома КПСС М. Левченко («Посевам — повседневную заботу», № 118 от 16 июня). Закончился учебный год в системе партийного и комсомольского просвещения. Об итогах его, рассказал В. Николаев, зав. кабинетом политпросвещения горкома партии. Продолжался смотр-конкурс внедрения НОТ. Слово в разговоре о проблемах научной организации труда взяли Ю. Галь-

янов и Э. Веретенников, А. Забазнова, работники отдела НОТ и УП Новотрубного завода (№ 112 от 8 июня и № 127 от 29 июня). Инженеры и техники с разных предприятий приглашались за «круглый стол» редакции и в ходе интересной и содержательной беседы пришли к выводу: успех может принести только широкое участие трудящихся, рабочих в разработке планов научной организации труда, во вскрытии неиспользованных резервов.

Еще на месяц приблизился к нам знаменательный юбилей. Естественно, освещение подготовки к празднованию 50-летия образования СССР редакция счита-

ла одной из главных задач. Появились первые публикации под конкурсной рубрикой: «Люди города — слава города». «Три судьбы» — так была названа зарисовка о трех представителях трудового Первоуральска: украинце — старшем мастере стана «160» Н. П. Мариухе, татарине — рабочем завода ЖБИК В. И. Искандерове, белорусе — рабочем авторемонтного завода Н. Д. Сапончике.

«Соревнование — живое творчество, школа воспитания масс» — под этой рубрикой появились корреспонденции начальника смены трубоочистного цеха Старотрубного завода С. Бондаренко, приемщика труб

А. Чипиштановой, старшего инструментальщика Е. Зворыгиной «Выпавшие звенья» (№ 126 от 28 июня) и ряд других публикаций.

Заметно выросло количество читательских писем и рабкоровских материалов на темы борьбы против пьянства и алкоголизма. Это и понятно. Постановление ЦК КПСС наметило целую программу мер и мероприятий, которые помогут обществу избавиться от вредных явлений, мешающих плодотворному труду, отдыху и быту граждан. Этим вопросам посвящены выступления Т. Колобовой, председателя комитета профсоюза швейной фабрики, электрика цеха № 5

хромпикового завода Г. Наговицына, заведующей психоневрологическим диспансером В. Темниковой, начальника отдела труда и зарплаты Коуровского лес-протхоза М. Кулакова, десятки других информаций, статей и бесед.

Естественно, в летний период чаще появляются материалы об отдыхе горожан, о подготовке предприятий к приему нового пополнения из числа выпускников средних школ, о спортивной и культурной жизни. В ряде писем наши авторы подняли важные вопросы — благоустройства, улучшения бытового обслуживания и другие.

Е. ВОРОБЬЕВ,
заведующий
отделом писем
редакции.

СКЛАДЫ НА КОЛЕСАХ

Лыжная фабрика использует большое количество древесины. Из многих лесхозов Свердловской области она поступает в вагонах на товарную станцию Подволошная и заказчики отгружают ее. Вот здесь-то и начинаются неприятности. Наш коллектив борется за сокращение простоев вагонов. А руководители лыжной фабрики, интересы которых тоже должны совпадать с нашими, задерживают разгрузку на трое-четыре суток. К примеру, вагон 6745396, поданный третьего июня утром, стоял на путях до седьмого июня. Только через трое суток опорожнены вагоны, прибывшие седьмого и девятнадцатого июня.

Может быть, руководители предприятия просто не знают, когда поступают грузы?

Ничего подобного. Директор В. В. Макаров без конца обещает принять меры и ускорить разгрузку вагонов. Однако такая халатность дорого обходится предприятию — приходится платить штрафы: в апреле — 423 рубля, в июне — 430.

Конечно, деньги — не из кармана директора, поэтому он и хранит спокойствие. Но штрафы удорожают выпуск продукции, снижают экономические показатели фабрики.

Хотелось бы, чтобы В. В. Макаров через газету ответил, какие принимаются меры, чтобы в дальнейшем наладить своевременную разгрузку лесоматериалов.

В. ВАСИЛЕНКО,
старший кассир товарной станции
Подволошная.

Бесхозность налицо

Четвертое управление треста Уралтяжтрубстрой строит детский сад для Старотрубного завода на проспекте Космонавтов. Коробка здания давно готова.

Но сейчас здесь затишье, строители редко появляются. И что получается?

Еще зимой был завезен красный кирпич. Где теперь до того, что костер развели он? Ребятишки строили ба-уже в здании. Спрашиваю лаганы, а весной жители сидящих на скамейке у дома хромпикового завода хромпикового завода: «Ваши дети костер развели?» Отвечают: «Тут и на-употребили его на устрой-ли, и из других домов». И-льные материалы. Они ва-все, даже не сдвинулись с-лялись как попало, их рас-таскивали.

Нет, так нельзя. Пора По улице Советской по положить конец бесхозности-вечерам, да и днем жгут ко-венности.

Детвора выламывает С. ЧИСТОВ, рабкор.

СПАСИБО, ЗДРАВНИЦА!

В профилактории треста Уралтяжтрубстрой я отдыхала месяц. После курса лечения мое укрепилось, я чувствую себя полной сил,

энергии. В этом помогли не только медицинские препараты, но и обстановка, что царит в профилактории. Там созданы все условия для того, чтобы человек хорошо отдохнул. Обслуживающий персонал очень внимателен. Врачи, мед-

сестры прислушиваются к каждой просьбе. Повара готовят на славу, подомашнему вкусу. Мне хочется поблагодарить этих людей, пожелать им хорошего рабочего настроения.

Н. ЗАДУМИНА,
пенсионерка.

ЭТО СЛУЧИЛОСЬ В ПУТИ

Заканчивая обычный рейс, мощный КРАЗ преодолел последние километры. Вдруг тупая боль сдавила мою голову, руки не в силах были держать руль. Где искать в дороге док-гора? За помощью обратился к медикам пионерлагеря «Орленок». Они оказали мне первую помощь, вызвали машину скорой помощи, на которой я был доставлен в больницу поселка Новоуткинск. За два дня, что там пробыл, я ощутил заботу и внимание. Персонал много делает, чтобы создать уют и покой, несмотря на тесноту старого помещения. Хочу поблагодарить врачей и медсестер, особенно тов. Пылаеву за сердечное отношение ко мне.

В. РОЖКОВ, шофер Новотрубного завода.

ПОРАЗМЫШЛЯЕМ НА БЕРЕГУ

Около пятисот членов охотобщества имеют свои лодки на Волчихинском водохранилище. После пользования их запирают на замки возле берега — кто где пожелает. Сейчас правление общества (председатель И. И. Резниченко) приняло решение: лодки, находящиеся в частном владении, ставить на частном владении. Поэто-буи. Но оправдана ли эта мера, давайте подумаем. Для устройства поплавок потребуется много металла, так же как для тросов и якорей (грузов).

Посмотрим на проблему с другой стороны. Каждая лодка

по техническим условиям должна быть длиной не менее пяти метров. Это значит, для стоянки на воде ей потребуется круг зеркала диаметром 10 метров, так как она будет вращаться вокруг буй. Помножьте эту площадь на цифру 500, и не трудно представить, что останется для свободной рыбалки. Поэтому мы предлагаем оставить за лесоматериалами, а соорудить общий причал по примеру Верхневинской базы охотобщества. Думаем, ни один член общества рыбаков и охотников не откажется принять

участие в строительстве причала. Будет сбережен дефицитный материал, любители-рыболовы получат возможность беспрепятственно пользоваться богатствами природы, а владельцы лодок будут спокойны за сохранность своего имущества.

А. ВОЛКОВЫХ, слесарь
цеха № 8 хромпикового
завода, член охотобщества.

3 стр.
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
5 июля 1972 г., № 126

У КОГО НЕТ АТТЕСТАТА?

В пятом цехе Новотрубного завода у 85 молодых рабочих нет среднего образования. Они получили путевки — направления в школу, у них есть все возможности сесть за парты. К сожалению, пока лишь пять человек сдали документы в вечернюю школу.

Почему медлит молодежь? Видимо, в бригадах, на участках слабо проводится разъяснительная и воспитательная работа с теми, чей непосредственный гражданский долг постоянно повышать свой общеобразовательный и технический уровень. В самом деле, в 1971—1972 учебном году одиннадцатый класс должны были окончить 47 человек из нашего цеха, а документ о среднем образовании получили лишь 22. В течение учебного года велся очень слабый контроль за учебной работой производственников. В результате не аттестован А. Лукин из-за систематических пропусков занятий. Администрация, профсоюзная организация и комсомол не могут найти управу на Л. Янову с образованием 7 классов, Г. Наумова, заточника, А. Ваняшкина, электросварщика, слесаря М. Петухова, имеющего лишь восемь классов, ему 21 год. Последний сыпается на то, что живет в Талице и, мол, далеко ездить на занятия в Соцгород. Но зачем же в Соцгород? При школе № 17 в поселке Талица есть учебно-консультационный пункт заочного обучения. Упорно отказываются учиться токарь А. Тапыгин, слесарь П. Политов, электрик Ю. Черных.

Все молодые рабочие, не имеющие аттестатов зрелости, должны пойти в вечернюю школу. Это будет полезно им самим и производству, которое требует от современного металлурга глубоких и прочных знаний. Перспективы роста открываются тем, кто неустанно работает над собой.

А. БЕРСЕНЕВ,
травиальщик цеха № 5.



Геннадий Григорьевич Габдулхаев — закройщик в Доме мод. Своей профессией владеет в совершенстве. Многочисленные клиенты довольны его работой. Геннадий Григорьевич — активный общественник, член цехкома и технического совета.

Фото Д. КИРЕЕВА.

ЛОЖКА ДЕГТЯ

Организации культурного отдыха трудящихся сейчас уделяется очень большое внимание. Естественно, мы всемерно поддержали инициативу завкома профсоюза и уличного комитета об организации праздника улицы имени М. Горького. Он намечался на 17 июня. Но из-за проливного дождя праздник перенесли на 25 июня. Решили, что неделю надо использовать, чтобы подготовиться еще лучше. Сообщили об этом и работникам Новоуткинского рабкоопа, которые должны организовать на празднике обслуживание.

В назначенный час на поляне, на окраине поселка, собрались жители. Депутат поссовета учительница А. А. Сысоева рассказала о А. М. Горьком, чьим именем названа улица, об истории ее, передовиках труда и заслуженных людях, проживающих на этой улице. Затем был концерт, спортивные игры, аттракционы.

Ложкой дегтя на нашем празднике было плохое обслуживание трудящихся рабкоопом. Председатель рабкоопа Т. Я. Глухова и ее заместитель В. Г. Попова прислали двух девушек с небольшим количеством кондитерских изделий и промтоваров. Ни фруктовой или минеральной воды, ни мороженого, ни пива не было. И тогда некоторые отправились в гастроном, а там купили спиртного. Вот так нам «помогли» провести праздник работники Новоуткинского рабкоопа.

В. ТУМАНОВ,
секретарь партбюро завода «Искра»;
В. ЮЖАКОВ,
зам. председателя завкома профсоюза.

УЛИЦА — НЕ ПАСТБИЩЕ

Я живу в поселке Магнитка возле асфальтового завода. На нашей улице есть газоны, зелень. И обидно, что некоторые владельцы скота выпускают его без надзора на улицы. Скот портит насаждения, вытаптывает зелень.

В частности, часто оставляет корову без присмотра Иван Александрович Водаев. На замечания соседей он и его жена не обращают внимания. Надо найти управу на тех, кто портит созданную красоту.

А. ШЕРСТКОВА.

ВСЕ ПРОФЕССИИ ИНТЕРЕСНЫ

Какую выбрать профессию? Как найти свою дорогу в жизни? Этот вопрос волнует всех, кто окончил сегодня школу. Не так давно волновал он и Феню Аллоярову, Любу Дьякову, Галю Селезневу, Зою Десяткову. Девушки решили посвятить себя торговле и, окончив торговую-кулинарное училище, встали за прилавок. Директор горпищеторга Т. В. Надольская так охарактеризовала девиц:

— У них за плечами всего лишь год самостоятельной работы. Но и за это короткое время они зарекомендовали себя с хорошей стороны: работают четко, постоянно стремятся повысить свой уровень знаний. Так, Галю Селезневу, младший продавец магазина № 70, успешно учится в техникуме советской торговли. А Зоя Десяткова (магазин № 10) на прошлогоднем городском конкурсе продавцов повязала ленту победительницы. Хорошо отзываются товарищи по труду и покупатели о Фене Аллояровой, младшем продавце магазина № 33. Феня—член комитета комсомола, учится в техникуме советской торговли. Словом, молодцы, девчата, высоко стараются нести звание продавца.

Кстати, стоит отметить, что авторитет

торгово-кулинарного училища значительно вырос. Если в 1970 году выпускников насчитывалось 60, то сегодня из дверей училища выходят 98 специалистов. Сейчас у них горячая пора: одни сдают экзамены, другие проходят практику.

Валя Григорьева стажирется в магазине самообслуживания № 36. Она кассир-контролер, но может встать на любое рабочее место — будь то фасовка товаров или прилавок. Обходительная с покупателями, она все делает с душой. Я поинтересовался, как она выбрала себе профессию. Девушка призналась, что большую роль в ее судьбе сыграла мама, тоже работник торговли, и, конечно, педагоги училища Н. М. Сумцова, М. Н. Пташкина, А. П. Косточко и другие.

— Для меня главное в жизни, — говорит Валя, — сделать доброе для людей. Когда мне покупатель говорит спасибо, я радуюсь, даже горжусь. Мне хочется передать нынешним выпускникам один секрет, который я совсем недавно открыла: неинтересных профессий нет, каким будет твое дело, зависит от тебя.

А. АНАТОЛЬЕВ,
нештатный корреспондент.

В РАЗГАРЕ СЕЗОН ОТПУСКОВ

В разгаре сезон летних отпусков. К чьим услугам чаще всего обращаются в эти дни отпуски? Конечно, к нам, работникам железной дороги. Мы же особенно много горожан отдыхает на Черноморском побережье Кавказа и в Крыму. Больше, чем обычно, мы продали в эти месяцы билетов до Сочи, Новороссийска, Симферополя и Севастополя.

О том, как первоуральцы любят путешествовать, говорят такие цифры. Если в мае на поезда дальнего следования было куплено 5055 билетов, то в июне — около 7000. Тем, кто собирается провести свой отдых в Одессе, Киеве, Москве, Ленинграде, Сочи, Харькове, Симферополе, можем предложить билет до места назначения и обратно. Это одна из дополнительных услуг.

В здании железнодорожного вокзала есть кассы-автоматы для приобретения билетов на пригородные электропоезда. Это очень удобно.

А. АНТОНОВА,
начальник вокзала.

телевидение

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 9 ИЮЛЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

11.00 МОСКВА. Программа передач. 11.05 «На зарядку становись». Утренняя гимнастика для детей. 11.20 Новости. 11.30 Для детей. «Карлик-нос». Теле-спектакль. 12.30 Музыкальный юмор. 13.00 Сельский час. 13.55 Новости. 14.00 Сегодня — День рыбака. 14.15 Концерт по заявкам работников рыбной промышленности. 15.00 Цв. тел. «Школа мужества». Художественный фильм. 16.35 Для воинов Советской Армии и Флота. 17.05 Цв. тел. Мультипликационный фильм. 17.15 «Праздник спорта и труда». Спортивный праздник, посвященный открытию 13-й спартакиады общества «Трудовые резервы». 18.15 Телевизионный народный университет «Эстетика быта». 19.00 Цв. тел. «Клуб кинопутешествий». 20.00 Новости. 20.10 На VIII международном фестивале эстрадной песни «Золотой Орфей». 21.20 «Перемены в центре Европы». 21.50 Цв. тел. «Жизнь и смерть дворянина Чертопановича». Премьера художественного телефильма. 2-я серия. 23.00 «Время». Информационная программа. 23.30 Показательные выступления лауреатов — дипломантов I Всесоюзного конкурса исполнителей балльных танцев.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Художественный фильм «МУЖЧИНЫ В ЕЕ ЖИЗНИ». С этим фильмом демонстрируются короткометражные «МАЛАНГАМ», «НЕИЗВЕСТНАЯ РУМЫНИЯ», «БЫТЬ ЖЕНЩИНОЙ». Цена дополнительного билета 10 коп. Сеансы: 9, 12, 3, 6, 9 час. вечера.

Кинотеатр «Космос». Художественный фильм «МАТЕРИНСКАЯ ЛЮБОВЬ». (2 серии). Сеансы: 9, 12, 3, 6, 9 час. вечера.

Клуб СТЗ. Художественный фильм «ЕГО ВЫСОЧЕСТВО». Сеансы: 6, 8, 10 час. вечера. Для детей «ТОВАРИЩ ПРИНЦ». Сеансы: 11 часов утра.

Для удобства кинозрителей в получении информации о демонстрирующихся кинофильмах и начале киносеансов в кинотеатрах города установлены автоматические телефонные ответчики. В кинотеатре «Восход» — 2-14-06, в кинотеатре «Космос» — 2-14-62. Тов. первоуральцы, пользуйтесь услугами автоответчиков!

СВЕРДЛОВСКОЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 5 ПРИ ШВЕЙНОМ ЦЕХЕ ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ШВЕЙНОЙ ФАБРИКИ (пос. Билимбай) ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР УЧАЩИХСЯ.

Училище готовит швей-мотористок. Срок обучения год. В школу принимаются девушки, окончившие 8—10 кл., проживающие в пос. Билимбай и прилегающих к нему населенных пунктах. Жилплощадь как на период учебы, так и после окончания училища не предоставляется. В период обучения выплачивается стипендия.

Заявления и документы (аттестат об образовании, свидетельство о рождении в подлиннике, 4 фотографии 3×4, справка о состоянии здоровья, справка с места жительства, автобиография, характеристика из школы) принимаются до 10 августа по адресу: пос. Билимбай, ул. Ленина, 149, или г. Первоуральск, ул. Малышева, 45, швейной фабрика, отдел кадров.

ТРЕСТ СТОЛОВЫХ ПРИГЛАШАЕТ

во вновь открывающуюся столовую на территории Новотрубного завода поваров, кухарочниц, посудниц, сборщиков посуды, буфетчиц, кассиров, лоточниц, пекарей, кондитеров, кастеляншу, водителей мотоциклов и мотороллеров. Приглашаются продавцы по продаже кваса из цистерны, кладовщик на тарную базу, повара в загородные пионерские лагеря.

Одновременно трест столовых ПРОИЗВОДИТ ПРИЕМ девушек с образованием 8—10 классов не моложе 18 лет для обучения на кассиров и буфетчиц.

За время обучения выплачивается стипендия 42—54 рубля.

ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ГОРПИЩЕТОРГ приглашает на работу продавцов, кассиров-контролеров, фасовщиков товаров, кассиров, лоточниц по продаже овощей и продовольственных товаров, электриков, слесарей, кладовщиков, грузчиков, рабочих на базу и в магазины, а также механика, знающего торговое оборудование.

Все сведения и направления на работу можно получить в бюро по трудоустройству и информации населения (площадь Старотрубного завода, телефоны 2-49-52 и 2-36-12) ежедневно.

ПРИХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПИШИТЕ



ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, корректорская — 2-35-62, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

ПРИВЕТЛИВАЯ «УРАЛОЧКА»

Многие горожане любят бывать в кафетерии «Уралочка» магазина № 77. В небольшом уютном помещении всегда можно купить свежий завтрак с горячим чаем, подарочный торт, выпить стакан сока или фруктовой воды. Для хранения продуктов, приготовления напитков, бутербродов есть специальное оборудование: холодильники, миксер, кофеварка. Приветливо встречает покупателя продавец Клавдия Андреевна Селянина.

Около 15 тысяч рублей — ежемесячная выручка кафетерия, на три тысячи больше плана. В летние месяцы особый спрос на прохладительные напитки, мороженое. Каждый день его продается на 40 — 50 рублей. Любители этого лакомства — дети. Они постоянные клиенты К. А. Селяниной.

Т. ЖУКОВА.



ВЕСЕЛЫЙ САБАНТУЙ

ЛЕТО ПИОНЕРСКОЕ ПОД АЛЫМ ПАРУСОМ

Городской пионерский лагерь «Алые паруса» Старотрубного завода организован при средней школе № 3. Лагерь невелик, в нем всего два отряда. Но ребята не скушают. Провели шахматно-шашечный турнир, товарищеские встречи по футболу, бывали в кинотеатре, совершили экскурсию в Свердловск. Там посетили центральный парк культуры и отдыха имени В. В. Маяковского, краеведческий музей, зоопарк.

Много впечатлений у ребят оставил детский праздник «Здравствуй, лето пионерское», который прошел. Увлеченно работали пионеры и октябрята, готовя на конкурс поделки из природного материала. Победителями признаны Оля Рябова и Наташа Горкунова.

Незаметно пролетают в лагере дни, и каждый не похож на прошедший. А походы, встречи, игры, конкурсы никогда не надоедают.

В. ШИМОВ,
рабкор.

Около 15 тысяч горожан провели выходной день в парке культуры и отдыха. Национальный татарский праздник Сабантуй посвящался знаменательной дате — 50-летию Союза Советских Социалистических Республик. У центрального входа на ветру развевались 15 флагов, пионерским салютом приветствовали входящих ребята из дружины пионерлагеря имени Ю. Гагарина.

Открыл спортивный праздник главный судья соревнований, председатель городского совета ДСО «Спартак» А. А. Антропов. Он пригласил всех принять участие в состязаниях смелых, сильных, ловких. И вот уже на зеленый ковер вышли борцы, отыскались силачи и любители индийского бокса... Победителем в борьбе на поясах стал электрик цеха № 8 Н. Фасхутдинов, а первое место по индийскому боксу завоевал плотник СУ-2 А. Бочкарев. Горожане то становились болельщиками, то участниками захватывающих спортивных игр.

На снимках: перетягивание каната (справа); болельщики волнуются.

Фото Ю. МИХАЛЕВА.

ФУТБОЛ

КУБОК ВЫБИРАЕТ СИЛЬНЫХ

32 команды городов и районов включились в мае в борьбу за кубок области. Сейчас остались только четыре, которые сохраняют шансы завоевать этот почетный трофей. Приятно, что среди них футболисты «Уральского трубника».

Сражаться до конца, до последней секунды отдавать все силы для достижения победы — основной закон кубковых сражений. Матч наших футболистов в Талице против местной команды подтвердил это. Накануне трубники во встрече первенства области легко переиграли «Лесник». На сей раз картина была иной. Правда, счет вновь открыли первоуральцы (А. Кормильцев). Развить успех наши ребята не смогли, а к концу основного времени пропустили гол — 1:1. В первой половине дополнительного времени А. Мальцев вывел «Уральский трубник» вперед, но вскоре хозяева поля свели на нет усилие наших спортсменов — 2:2. А. Мальцев, лучший бомбардир новотрубников, в заключительной пятнадцатиминутке провел третий, победный гол.

С. ПАГНУЕВ,
нештатный корреспондент.

* Происшествия

Сколько бед приносит «зеленый змей»! Только за шесть месяцев этого года было допущено 15 мелких загораний и два пожара по вине пьяных граждан. В мае рабочий дома инвалидов Д. Н. Гультев напился в доме своей сожительницы. Из-за неосторожного обращения с огнем дом сгорел

вместе с вещами. Еще один пример. В конце июня рабочий цеха № 4 Новотрубного завода Г. Н. Александров (ул. Трубников, 56-а, кв. 5), будучи в нетрезвом состоянии, включил газонную плиту и поставил кастрюлю. А сам уснул. Когда дым, заполнявший квартиру, стал пробиваться

сквозь щели, соседи незамедлительно вызвали пожарную машину. Хозяин оштрафован и лишен на продолжительное время права пользоваться газом.

К. СИМОНОВ,
инженер
господанадзора.

ХМЕЛЬНЫЕ ПОЖАРЫ

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.