

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 127 (9346). Год издания 42-й

ЧЕТВЕРГ, 29 ИЮНЯ 1972 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ НАГЛЯДНОЙ АГИТАЦИИ

Есть замечательная русская поговорка: «Дорога ложка к обеду». Смысл ее заключается в том, чтобы не откладывать на завтра то, что можно сделать сегодня, сделать своевременно, оперативно.

Невольно на память приходит эта народная мудрость, когда выходишь на улицы нашего города. Вся страна готовится достойно встретить знаменательную дату — 50-летие образования Союза Советских Социалистических Республик. Приняты повышенные обязательства, которые успешно выполняются. А на улицах города, в рабочих поселках до сих пор редко увидишь транспарант, лозунг, призыв или плакат, посвященные полувековому юбилею Союза ССР. Пока что все — в планах, проектах, эскизах. Но ведь не к концу года, а именно сейчас, в эти дни, когда решается судьба выполнения производственного плана второго года пятилетки, социалистических обязательств, нужны стенды и плакаты, призывающие трудящихся к достижению новых трудовых успехов, прославляющие передовиков производства.

Оформить наглядной агитацией центр города — задача парткома Новотрубного завода. Однако заместитель секретаря партийного комитета В. П. Федоров в неведении, когда и что будет сделано. Это по меньшей мере удивляет потому, что ни одно другое предприятие не располагает такими возможностями, такими силами художников — оформителей, как Новотрубный завод. Грандиозность планов не исключает оперативного их выполнения. Наоборот, наглядная агитация действительна именно тогда, когда она своевременна.

Тот же упрек можно адресовать парткомам хромпикового и Старотрубного заводов, Коуровского леспромпхоза, партбюро динасового завода и рудоуправления, заводов горного оборудования и «Искра». Если в цехах, на заводских территориях уже есть элементы наглядной агитации, посвященной 50-летию образования СССР, то в рабочих поселках пока и этого нет. Секретари партийных организаций,

председатели профсоюзных комитетов считают, что в июле-августе, а уж к 7 ноября — обязательно, все будет сделано. Но ведь городским комитетом партии определены конкретные сроки оформления наглядной агитации на предприятиях, в рабочих поселках, городе.

Следует напомнить и другую народную мудрость о том, что величие — в простоте. Молодой художник восьмой автобазы Анатолий Горюнов предложил партбюро простое, но весьма эффективное оформление наглядной агитации в честь 50-летия образования СССР. То, что уже сделано, производит хорошее впечатление. А самое главное — транспортники знают, с кем соревнуются, каковы результаты этого соревнования и ежедневные итоги труда, что им предстоит сделать, чтобы достойно встретить юбилей. Не претендуя на монументальность, наглядная агитация здесь отвечает важнейшим требованиям — оперативности, конкретности, целенаправленности.

На предприятиях города немало замечательных труженников, чьи достижения являются гордостью коллективов. Знать о них должны не только рабочие тех предприятий, на которых они трудятся, но и все горожане. Однако только новотрубники оформили возле площади Победы стенд фотографий лучших людей завода. Другие же предприятия не посчитали нужным это сделать.

Заканчивается первая половина юбилейного года. Рассчитывать на то, что впереди еще целых шесть месяцев, значит эффективность наглядной агитации свести до минимума. Партийные и профсоюзные организации, хозяйственные руководители призваны приложить все усилия, чтобы именно сейчас, в эти дни, появились на предприятиях, в рабочих поселках, на улицах города транспаранты, плакаты, лозунги, раскрывающие торжество ленинской национальной политики, дружбы народов нашей страны, успехи трудящихся в выполнении планов коммунистического строительства, решений XXIV съезда КПСС.

ДЕНЬ НАШЕГО ГОРОДА СЛАВЕН ТРУДОМ ЧЕЛОВЕК

В энергоцехе Старотрубного завода установилась хорошая традиция — тепло поздравлять товарищей по труду, имеющих многолетний стаж работы на одном месте. В начале года с тридцатилетним юбилеем поздравили М. В. Шамаева, электрообмотчика. Ему подарили именные наручные часы.

И вот опять юбилей — исполняется три десятка лет, как трудится в цехе электрообмотчик В. И. Антонов. Виктору Ивановичу присвоено звание ударника, задание он выполняет на 110—120 процентов.



Поздравить рабочего собрался весь коллектив электромастерской. Старший мастер А. П. Чирков и товарищи пожелали Виктору Ивановичу здоровья, новых успехов, вручили именные часы.

В. И. Антонов, тронутый поздравлениями, сказал:

— Постараюсь работать еще лучше, помогу коллективу успешно выполнить обязательство в честь 50-летия СССР.

Л. ГОЛОЛОБОВ,
инструментальщик энергоцеха
Старотрубного завода.

◆ ФОТОРЕПОРТАЖ

НА ПОТОКЕ — НОВИНКА

Здесь еще недавно гудко ухали кувалды. Их сопровождал нелегкий труд сборщиков мебели, киосков и павильонов. А сегодня в цехе тишина. Тишина рабочая, сосредоточенная, деловая. Цех технологического оборудования завода перешел на выпуск новой продукции — усилителей телевизионных антенн.

От самого истока рождения их — участка штамповки корпусов, крышек и пластин трансформаторов, до окончательной сборки и упаковки готовых изделий — нигде не услышишь стука молотка и звона металла. Женщины в белых халатах уверенно управляют автоматами, колдуют над крохотными сопротивлениями, жгутами разноцветных проводов, сложными схемами, соединяя все это в единое целое.

— Всего четыре месяца назад, — рассказывает начальник цеха Г. А. Мартыненко, — наши рабочие не имели представления об этой продукции, о своей новой профессии — монтажники радиоаппаратуры. Сегодня,

как видите, поток работает четко, как часы.

Притомсь потрудиться всем. Георгий Алексеевич не раз ездил в Свердловск, Пермь, доставал необходимые станки и материалы, планировал новые участки, установку и монтаж оборудования. Старший мастер В. В. Макаров учил людей радиотехнике, показывал, как правильно выполнять операции. Бывшие шлифовщицы, сборщицы прошли техминимум и получили права.

В марте коллектив выдал первые усилители — 180 штук, в апреле — 1000, в мае — 1200. В июне решено собрать 1500.

... Короткие отрезки проводов разных цветов и отенков поблескивают под лучами солнца, заглянувшего в помещение. Руки женщин ловко переплетают их в гибкий красивый жгут с пятью разноцветными концами. Быстро действуют Л. Минигалева и М. Г. Маршук.

На участке намотки катушек трансформатора, у автомата — М. И. Деменин. И хотя процесс не из

сложных, однако требуется, чтобы намотка проволоки была сделана тщательно, аккуратно. И любя смотреть, как работница быстро меняет катушку, запускает автомат, регулирует шаг и скорость.

— Спорится дело? — спрашивает.

— Еще как! — отвечает она. — Сначала едва успевала сдавать 10 катушек, а сейчас в смену — 35.

У коллектива большие планы на будущее. Скоро распахнет двери новый корпус. Коллектив цеха займет третий этаж, пустят конвейер.

— Работа пойдет еще веселее, станем выпускать больше продукции отличного качества, — говорит Г. А. Мартыненко.

А. ПЕСТОВ,
бригадир бетонщиков
завода ЖБИК, рабкор.

На снимках: ударник коммунистического труда Валентина Белокурова за настройкой телевизионных усилителей; на участке сборки телевизионных усилителей.

ПОД КОЛЛЕКТИВНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Решительные меры, которые сейчас принимаются в отношении пьяниц, я и мои товарищи полностью одобряем. У нас об этом шел разговор на собрании, и все, как один, заявили: «Создать вокруг выпивох нетерпимую атмосферу, чтобы поняли: полагаться им не будет!».

Пора с этим злом кончать. Пьяница отравляет жизнь и себе, и детям, наносит большой ущерб производству.

Правда, я говорю не о нашем коллективе — у нас народ хороший, дорожит своей честью, прогулы почти исключены. А в других цехах завода их еще немало.

Но и мы наметили ряд мероприятий, чтобы трудовая дисциплина стала еще более крепкой. На руднике 20 бригад, а под коллективную ответственность взяли ее 14. Думается, что и ос-

тальным следует поддержать это полезное дело. Действительно, если мы говорим: надо работать по-коммунистически, следовательно, отвечать нужно не только за себя, но и за всех.

Правильно будет, думаемся, если начальники участков будут сообщать на рабочих собраниях не только о выполнении плана прошедшего месяца, но и о трудовой дисциплине, о мерах,

которые принимаются по улучшению культуры производства, созданию здорового микроклимата в бригадах, быта и отдыха трудящихся. Пропагандистам и агитаторам тоже следует подключиться к борьбе с пьянством, чаще читать лекции, проводить беседы.

Высказываются и такие предложения: передовым рабочим взять шефство над любителями выпить, бывать

у них дома, учить их умному. Кроме того, зарплату таким неустойчивым выдавать в присутствии коллектива и членов семьи — со стыда сгорят и скорее одумаются!

Словом, действовать надо сообща и за малейшие нарушения не давать спуска. Указ Президиума Верховного Совета РСФСР поможет искоренить пьянство.

Л. ИВАНОВА,
машинист дробилки
кварцитового рудника
динасового завода.



ФИДЕЛЬ КАСТРО В МОСКВЕ

27 июня в Кремле начались переговоры Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнева, члена Политбюро ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР тов. Н. В. Подгорного, члена Политбюро ЦК КПСС, Председателя Совета Министров СССР тов. А. Н. Косыгина с Первым секретарем ЦК Коммунистической партии Кубы, Премьер-Министром Революционного правительства Республики Куба тов. Фиделем Кастро Рус и членом секретариата ЦК КП Кубы, министром Революционного правительства Республики Куба тов. Карлосом Рафаэлем Родригесом. Переговоры проходили в обстановке братской дружбы, полного взаимопонимания и сердечности.

В тот же день Председатель Президиума Верховного Совета СССР Н. В. Подгорный вручил Фиделю Кастро орден Ленина, которым он награжден за выдающиеся заслуги в борьбе против империализма, большой вклад в дело мира и социализма, активную деятельность, направленную на развитие и углубление всесторонних дружественных связей между Советским Союзом и Республикой Куба.

ЗАРУБЕЖНАЯ ХРОНИКА

ПАРИЖ. Делегация Французской коммунистической партии и социалистической партии достигли соглашения относительно совместной правительственной программы, которую они намерены представить избирателям на очередных выборах в Национальное собрание Франции. В заявлении для печати заместитель Генерального секретаря ФКП Ж. Марше заявил, что достигнутое соглашение представляет собой политическое событие первостепенной важности для рабочего и демократического движения Франции.

НЬЮ-ЙОРК. По данным американской печати, Соединенные Штаты сосредоточили в Юго-Восточной Азии военную воздушную армию из 200 самолетов-бомбардировщиков «В-52», что составляет половину всей тяжелой бомбардировочной авиации США. По сообщению американского командования в Сайгоне, число воздушных налетов на ДРВ сейчас увеличено до 250 в день.

РИМ. В итоге затяжного правительственного кризиса, продолжавшегося ровно месяц, в Италии сформирован новый кабинет. Правительство возглавляет христианский демократ Джулио Андреотти.

НЬЮ-ЙОРК. Совет безопасности осудил непрекращающиеся нападения Израиля на Ливан. Проект резолюции был принят 13 голосами при двух воздержавшихся (США и Панама).

— А не кажется ли вам, Виктор Федорович, что это партийное собрание скорее походило на хозяйственную оперативку, хотя обсуждался вопрос о роли коммунистов на завершении строи-тельства цеха В-1А? Кто вы-полнил и кто сорвал произ-водственное задание? Где была снабженцев, а где — производственников? Кто, что и к какому сроку дол-жен сделать? Ведь эти во-просы, не дожидаясь собра-ния, можно было решить в рабочем порядке, в кабине-те начальника управления. А вот о личном примере ком-мунистов, об их организа-торской, воспитательной ра-боте почти ни слова. Лишь в решении собрания комму-нисты упоминаются рядом с нерасшифрованным «моби-лизовать». Налицо осужденная еще в постановлении ЦК КПСС по Ярославской го-родской парторганизации практика, когда администра-ция свою ответственность

пытается переложить на пар-тийную организацию... Услышав такое толкование, секретарь партбюро второго строительного управления Виктор Федорович Булатов с сомнением покачал голо-вой и раскрыл папку прото-колов партсобраний. И тут я увидел, как по мере чте-ния на его лице все яствен-нее проступало недоумение.

— И надо же, — только и смог он сказать.

Виктор Федорович первый год возглавляет парторганизацию второго стройуправ-ления треста Уралтяжтруб-строй, и его удивление мож-но понять. Раньше ему не доводилось задумываться, чем отличается рабочее, профсоюзное собрание от партийного. Скажем, если обсуждается вопрос о партийном просвещении, об агитационно-массовой работе, о выполнении парт-поручений, тут уж не про-машешься. Тема обязывает. Ну, а ежели производствен-

ный вопрос? Поди разбе-рись, где партсобрание, а где оперативка? Чтобы уяс-нить это, вернемся к очень интересному и показатель-ному в этом отношении мар-товскому партийному собра-нию, основным вопросом по-вестки которого был отчет отдела управления. Начнем с его предыстории.

Ежегодно, даже в самые лучшие времена, и этого в управлении не отрицают, на строительстве любого объек-та не обходилось без орга-низационных, производствен-но-снабженческих неувязок. Разрешались они одним сло-вом — нужно. И тогда после взаимных обвинений за-казчиков и подрядчиков на-ступала пора штурма. На-чальники участков, не гово-ря уж о руководителях уп-равления, только что не но-чевали на объектах. Винов-никами штурмовщины обы-чно называли или снабжен-цев, или производственников. Для этого, безусловно, были

основания. Но уж как-то по-велось, что все бури миновали отделы. Может, пото-му, что они в конечном ито-ге были со всеми на равных.

И вот партбюро, прислу-шиваясь к мнениям рабочих, мастеров, руководителей уп-равления, решило разобрать-ся, в чем же причины нерит-мичности, неорганизован-ности строительства? Одна из ниточек запутанного клубка привела в отделы управле-ния. Выяснилось, что в от-делах и между ними нет чет-кого распределения обязан-ностей, организация их рабо-ты желает много лучшего, что работники некоторых от-делов и подведомственных им службы порой не заинте-ресованы (!) в совершенст-вовании строительства.

Открытое партийное собра-ние подтвердило предполо-жения. В отделе главного механика, например, числит-ся 62 человека. А строители работают вручную. Произ-водственно-технический от-

дел превратился в отдел про-ектных работ, пустив на са-мотек организацию произ-водства. Те же казусы несо-гласованности и неорганизо-ванности преследуют и смет-но-документальный отдел, представители которого не нашли ничего иного для сво-его оправдания, кроме того, что пожаловались собра-нию... на беспорядки в хра-нении и передаче докумен-тов.

Надо отдать должное, со-брание не разменивалось по мелочам. Шаг за шагом раз-бираясь в причинах штур-мовщины, оно раскрыло си-стему организации работы отделов. И в этом смысле значение его действительно неопределимо. По мнению руко-водителей управления, на-чальников участков, масте-ров, коммунистов оно выли-лось в школу воспитания, школу умения хозяйствовать. Здесь был анализ, а не пе-речисление фактов. Его вы-воды дальновидны и продуман-ны. И не случайно один из пунктов решения реко-мендует и в дальнейшем практиковать отчеты отде-лов на партсобраниях.

Рискую посеять недоуме-ние, поставлю риторический вопрос: «А стоит ли?»

Да, собрание прошло по-боевому. Оно вскрыло мно-гие недостатки. Его реше-ние конкретно и своевре-менно.

Главному механику В. С. Бояринцеву обеспечить работу малой механизации и трактора «Беларусь» с те-лежкой для транспортировки стройматериалов, организо-вать звено для изготовления складных деталей, привести оплату труда электриков, ме-хаников в зависимость от выполнения производствен-ных планов на объектах.

Начальнику сметного от-дела В. И. Богданову — на-ладить надлежащий кон-троль за своевременным оформлением замечаний к

Но, читая эти строки, не-больно задаешься вопросом: при чем же здесь коммуни-сты? Ведь и у хозяйствен-ников никто не отрицал пра-ва анализировать организа-цию работы. Больше того, это обязанность каждого ру-ководителя, в том числе на-чальника управления В. И. Сабанова и главного инже-нера Ю. Н. Боровкова. И уж если поднимать вопрос на партсобрании, то его ана-лиз должен стать лишь от-правным моментом для крупного разговора: почему коммунист В. И. Сабанов и Ю. Н. Боровков не контро-лируют работу отделов, по-чему коммунисты, работаю-щие в отделах, мирятся с фактами неорганизованности, что нужно сделать, чтобы мобилизовать коллективы отделов на устранение недо-статков. И если на собрании вопрос будет поднят имен-но в таком плане, можно сказать, что за дело взя-лись коммунисты.

Уже не однажды на парт-собраниях управления поми-нают факты перерасхода фонда заработной платы, пе-рерасхода стройматериалов, удорожания смет. Вопрос злободневный. Но подойти по-партийному — это зна-чит выяснить, почему пост-роечный комитет и его председатель, коммунист Ф. А. Серов не распростра-няют опыт бригады А. К. Драницы по внедрению бригадного хозрасчета, кото-рый ставит заслон бесхозяй-ственности.

Обобщая сказанное, мож-но определить направления действий коммунистов неза-висимо от их должности. Это выработка комплекса организационных и воспита-тельных мер партийной ор-ганизации. Только так рас-шифровывается слово — мобилизовать. И только тогда можно ждать от собрания желаемой действенности.

В. Дыхановский.

Комсомольская жизнь

Действуют «прожектористы»

— Да ты не маши рука-ми. Понятно, что рейд нуж-ен. Но какой? Опять по чистоте или технике безопас-ности?

— Можно и по трудовой дисциплине...

— В прошлом месяце хо-дили. Добро бы результат был...

— А то, скажешь, его нет? Приказ видел? По материа-лам рейда наказали опоз-давших и сбежавших с ра-боты до пересменки?

— Подумаешь... Факт пре-секли. Причина-то осталась. Скажем, наш Кузьмич теперь домой пораньше не убежит. А все равно без дела про-толчется...

— Ты мне не доказывай, а лучше тему рейда пред-ложи...

В цеховом комитете ком-сомола, где собрались члены штаба «КП», шумно и наку-рено. Ребята пытаются оты-скать идею. Чистота и поряд-ок в цехе, дисциплина, со-блюдение правил техники безопасности и состояние охраны труда — все это, конечно, требует комсомоль-ского глаза, но даже в этих вопросах не хватает опыта, знаний, информированности, чтобы копнуть поглубже, по-основательнее.

Поверхностность — это болезнь многих «КП» наше-го города. Ей, как правило, сопутствуют неудовлетворен-ность работой, невысокая действенность, когда пресе-чение того или иного нару-шения не устраняет его при-чин. Года два назад подоб-ные же симптомы наблюда-лись и в деятельности «Ком-сомольского прожектора» седьмого цеха Новотрубного завода, хотя ребята, надо отдать должное, старались. Нет необходимости воро-шить прошлое. Лучше рас-скажем, как «Комсомоль-ский прожектор» вырос из тесной одежки.

В конце 1970 года комсо-мольцы седьмого цеха из-брали своим секретарем Александра Чутова. Толко-вый, думающий, инициати-вный комсомолец. Секретарь партбюро цеха Г. Н. Батин, приглядевшись к нему, мо-лялся — будет из него толк. И сам загорелся помочь но-вому комсомольскому во-жаку.

В журнале «Партийная жизнь» Геннадий Николае-

вич однажды прочитал, как на одном из крупных заво-дов в комитет комсомола избрали, кроме молодых коммунистов, заместителя директора предприятия. Ав-тор журнальной статьи рас-сказывал о больших сдвигах в делах заводской комсомо-ли. Родилась идея, с кото-рой Г. Н. Батин познакомил А. Чутова. И вот на собра-нии в состав цехового коми-тета комсомола после пред-варительной подготовки и обсуждения был избран за-меститель начальника цеха, коммунист Сергей Федоро-вич Портнов. Ему был вру-чен портфель начальника штаба «Комсомольского про-жектора», и чудеса стали свершаться не по дням, а по часам.

Во-первых, безусловно, сыграл авторитет руководи-теля. В «Комсомольском про-жекторе» сложилась желе-зная дисциплина. Теперь на заседании штаба являлись даже те, кто был на выход-ном. Правда, это во многом объясняется и большим ин-тересом комсомольцев, по-чувствовавших настоящее дело.

Несколько изменился и стиль работы «КП». Теперь не только рейды, а усиление работы постов «КП» на каж-дом участке и многодневные проверки стали главными в деятельности «прожектори-стов». Сейчас посты не до-жидаются рейдов. О всех обнаруженных недостатках тут же сообщают руководи-телям участков, заносят в книгу «КП» и через опреде-ленное время проверяют.

Начальник штаба «КП» С. Ф. Портнов — опытный, знающий инженер, широкий информированный руководи-тель производства. Он вели-колепно разбирается в его цифровой картине. Скажем, на отдел ХПТР дан заказ на 10 тысяч метров труб. Для страховки добавлен и нор-мативный процент на брак. Судя по документам, брига-ды в этот процент уложи-лись, а при сдаче в целом цех недосчитался сотню-дру-гую метров труб. В чем при-чина? Рейд не дал ответа на этот вопрос. В этом слу-чае начальник штаба нацели-вает комсомольцев на доку-ментальную проверку. И вы-ясняется, что в одной из бригад была допущена при-писка.

Долгое время смущала ра-бота термоотдела. Какие бы ни были здесь передраги, хоть землетрясение, а в от-

деле всегда план выполня-ется ровно на 105 процентов. Перед рейдом «прожектори-сты» наметили план дейст-вий. В ночную смену, за два часа до ее окончания, при-шли в термоотдел, поинтере-совались работой. Оказалось, что за шесть часов задание выполнено почти на 100 процентов. Печи загружены. Значит, до конца смены есть реальные возможности дать не менее 115 процентов за-дания. Но отчет в конце работы показал, что смена снова остановилась на 105 процентах. Рейд и последо-вавшие за ним проверки ус-тановили, что смены термо-отдела попросту сбивают темп, опасаясь пересмотра норм. В этом и предыдущем случае по материалам рей-дов в сменах состоялся ку-пный разговор. администра-ция приняла соответствую-щие меры.

По инициативе же С. Ф. Портнова вальцовщик ХПТР Павел Староверов со своей группой провел рейды по качеству ремонта оборудова-ния в ремонтные дни. Эти проверки также были пред-варительно продуманы.

Надо ли говорить о высо-кой результативности такой работы? Ведь «прожектори-сты» вскрывают причины не-достатков. В данных случа-ях, кроме административных распоряжений, появилась не-обходимость повести воспи-тательную работу в опреде-ленном направлении, чем, безусловно, немедленно воспользовались партийное бю-ро цеха.

Такая постановка работы много дает не только про-изводству, но и комсомоль-ской организации. Это рост ее авторитета. Люди видят, что комсомол крепко взялся за искоренение недостатков. Интереснее стало работать и самим «прожектористам». Что же касается дополни-тельной нагрузки на secre-таря комитета комсомола, так ее практически нет.

— Мне и в голову не при-ходит, что наши «прожекто-ристы» могут не справиться с заданием, — говорит Алек-сандр Чутов. — Ведь во главе их стоит Сергей Фе-дорович Портнов, который горячо взялся за дело и без всяких напоминаний прово-дит все необходимые меро-приятия. А в общем я счи-таю, что это один из приме-ров помощи, большой заботы о комсомоле со стороны партбюро цеха, коммунистов.

В. АЛЕКСАНДРОВ.



Хорошую профессию выбрала себе комсомолка Люба Бирковская. Она швея, работает в Доме мод на пошиве мужской верх-ней одежды. Люба комсорг сме-ны, борется за звание ударника коммунистического труда.

Фото Д. КИРЕЕВА.

Снисходительность нетерпима

Борьбе с пьянством, алкоголизмом у нас всегда уделялось немалое внимание. Сей-час постановления ЦК КПСС, Совета Ми-нистров СССР, Указа Президиума Верхов-ного Совета РСФСР так остро подняли вопрос потому, что строителям коммуни-стического общества нельзя больше мириться с этим злом, с пережитком прош-лого в сознании человека. Успехи наши будут несравненно большими, если на предприятия положат конец потерям ра-бочего времени, связанным с прогулами.

Пьянство — общественное зло. В какую бы область отношений людей пьянство ни вторгалось, оно обязательно наносит ог-ромный ущерб. На производстве — на-рушения трудовой дисциплины. На улице, в парке — нарушения общественного по-рядка, хулиганство. На дорогах — тран-спортные происшествия, опасные для жи-зни людей. Пьяница в семье — это наруши-тель правил социалистического общежития, горе для детей. Пьяница в обществе — это потенциальный преступник, который в лю-бой момент в пьяном угаре совершит об-щественно опасное деяние, иными слова-ми — преступление. Многочисленные при-меры из жизни подтверждают это.

Сцепщик вагонов цеха № 14 Новотруб-ного завода Владимир Дульцев — недис-циплинированный работник. По причине неумеренного употребления спиртных на-питков он постоянно нарушает трудовую дисциплину. В мае явился в цех в нетрез-вом виде и был отстранен от работы. Об-щественная жизнь коллектива его не ин-тересует, учиться он не желает, хотя за плечами всего семь классов образования. И вот 30-летний мужчина, здоровый и сильный физически, предается пьянству, дажды нынче побывал в медвытрезвите-ле, отбывал 10 суток ареста за мелкое хулиганство.

А бригада в цехе в это время работает за Дульцева. Ни беседы, ни наказания не подействовали на него. Дульцев совершил хулиганство и скоро предстанет перед народным судом.

В том же цехе работает составителем

поездов Виктор Жуков. Он системати-чески пьянствовал, дебоширил, жену и ре-бенка выгонял из квартиры. В марте был арестован на десять суток за мелкое хулиганство. Доставлялся неоднократно в медвытрезвитель. В апреле товарищеский суд цеха объявил Жукову общественный выговор. Одумается ли сорокалетний муж-чина, отец семейства, станет ли на пра-вильный путь, будет ли достойным граж-данином? Все это зависит от него самого. Ведь сейчас достаточно Жукову совершить мелкое хулиганство, как он предстанет перед народным судом и будет нести от-ветственность в уголовном порядке.

Пьянство расшатывает семейные устои, травмирует психику детей.

Шофер восьмой автобазы Алексей Пи-щулин часто приходит домой в негрезвом виде и начинает куролесить. Он «прове-ряет», выполнил ли домашнее задание сын, пускает в ход кулаки. Скандалы про-должаются до поздней ночи. Все это отра-жается на здоровье жены, на успеваемо-сти сына. Семья на грани распада. То-варищеский суд автобазы осудил поведе-ние Пищулина и наказал его в соответст-вии с законом. Но вопрос о сохранении семьи с повестки дня не снят.

Пьянство — зло, с которым надо повсе-дневно, неустанно бороться сообща. Оно искоренимо, если бороться систематиче-ски, настойчиво и целеустремленно всеми си-лами общественного и мерами админист-ративного воздействия. Сила коллектива — могучая сила. Надо осуждать пьяниц на рабочих собраниях, в цехах, критиковать в печати, помещать их фотографии на стенды сатиры, требовать от них надле-жащего поведения в обществе и семье.

Снисходительность к пьянице, благоду-шие нетерпимы. И тут должна сказать свое суровое слово общественность, долг которой совместно с административными органами создать для пьяниц нетерпимые условия всеобщего осуждения и презре-ния.

Б. ЮНОШЕВ,
заместитель прокурора города.

*Идет смотр-конкурс внедрения НОТ

На Новотрубном заводе разрабатывается новая методика подготовки планов НОТ, режимов работы и отдыха трудящихся. Об этом сообщила руководитель лаборатории НОТ А. А. Забазнова на встрече за «круглым столом» редакции, отчет о которой опубликован в городской газете 23 июня.

Участники беседы — начальники лабораторий, инженеры по НОТ промышленных предприятий — попросили Анну Александровну рассказать о ценном опыте новотрубников на страницах газеты.

Сегодня публикуется первая статья.

ВСЕСОЮЗНОЕ со-вещание по научной организации труда в промышленности и строительстве (июнь 1967 года) четко определило основные направления: разработка рациональных форм разделения и кооперации труда; улучшение организации и обслуживания рабочих мест; изучение и распространение передовых приемов и методов труда; подготовка и повышение квалификации работников; совершенствование научного уровня и расширение сферы нормирования; всемерное улучшение условий труда; воспитание рабочих и служащих в духе сознательного отношения к труду, строжайшего соблюдения государственной и трудовой дисциплины.

С появлением термина «НОТ» некоторые пытались разграничить направления деятельности, схватываемые понятием «организация труда» и «научная организация труда». И в том, и в другом случае мы говорим о решении одних и тех же проблем. Разница между ними только в подходе, в степени научной обоснованности конкретных решений. И слово «научная» в данном случае означает, что осуществление практических вопросов организации труда должно опираться не на субъективные оценки, производные приемы и методы, а на достижения науки и практики — на экономических, технических, биологических и социальных основах. Только такая база позволяет действительно по-научному совершенствовать организацию труда.

Более того, современное производство не может достаточно успешно развиваться без комплексного решения таких проблем, как совершенствование технической и технологической базы, организации производства в целом, рационализации управления во всех его звеньях. Только комплексность предотвращает возникновение «узких» мест, обеспечивает всестороннее и гармоничное развитие производства.

В материалах Всесоюзного совещания также подчеркивается, что нельзя представлять НОТ как ограниченный комплекс мер, осуществление которых раз и навсегда гарантирует подлинно научную организацию труда. Дело в том, что техника и технология производства находятся в постоянном движении, они неуклонно развиваются и совершенствуются. Организация труда должна следовать за техническим прогрессом. Ее

ОТ ЧЕГО ЗАВИСИТ УСПЕХ

формы должны быть динамичными и гибкими, соответствующими меняющимся условиям. НОТ — это постоянный творческий процесс, в ходе которого организация труда приводится в соответствие с изменяющимся уровнем развития техники и технологии производства.

Вот эти три положения: научная обоснованность всех направлений организации труда; необходимость внедрения НОТ в комплексе с организацией производства, с совершенствованием техники и технологии; НОТ — постоянный процесс совершенствования существующей организации труда — и определяет основные направления и формы работы. Какие же формы работы используются у нас на заводе?

1. КОМПЛЕКСНЫЙ И ПЛАН ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА, НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА, ТРУДА, УПРАВЛЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ КОЛЛЕКТИВА ЦЕХА — СИСТЕМА ПЛАНИРОВАНИЯ НОТОВСКИХ РАБОТ.

Мы прошли этапы — от разработки планов НОТ на рабочих местах до цеховых комплексных планов. За истекшие годы творческие бригады разработали 182 плана, из них полностью внедрены 157. Выполнено 2117 мероприятий. Экономический эффект — 2529,2 тысячи рублей.

Но практика показала нам, что система планирования имеет ряд недостатков. Она не позволяет непрерывно и целенаправленно планировать работы, правильно определить, какие элементы организации труда, производства и управления в первую очередь нуждаются в совершенствовании. Трудность объективно оценить работу цехов в области НОТ порождает формализм и безответственность, кампанейство.

С учетом этих недостатков, на основании обобщения своего опыта и опыта других предприятий, у нас создана методика разработки ежегодных цеховых комплексных планов технического прогресса, научной организации производства, труда, управления и социального развития коллектива. Ныне такие планы начинаем разрабатывать с учетом внедрения мероприятий в 1973 году. И так намерены делать каждый год. Наш комплексный план — это ежегодная программа производственно-хозяйственной деятельности и политической работы в коллективе цеха, направленная на успешное выполнение производственных заданий при наиболее полном использовании трудовых и материальных ресурсов. Планы цехов и служб являются составной частью внутризаводского планирования.

Основанием для разра-

ботки служат задания цеху по увеличению объема производства, росту производительности труда, снижению себестоимости продукции, а также достигнутый уровень организации производства, труда и управления, количественная оценка которого предусматривается заводской методикой.

Комплексный план должен стать единым документом в цехе, базой техпромфинплана. Но это не механическое соединение различных планов, а все рассматривается во взаимосвязи: отражаются технические, организационные и социальные вопросы. Методика соединяет в один документ анализ и план. В ней даются карты анализа по каждому разделу, делаются выводы и обоснования мероприятий. В каждом разделе сведены предложенные мероприятия.

Комплексный план имеет следующую структуру:

Часть I. Совершенствование техники и технологии производства.

Часть II. Организация производства: ритмичность; использование оборудования; организация обслуживания основного производства по функциям (контроль качества продукции, ремонтная, транспортная, материально-техническое снабжение); непрерывность производственного процесса (сокращение цикла обработки продукции, грузопотоки).

Часть III. Научная организация труда: разделение и кооперация; организация и оснащение рабочих мест; внедрение передовых методов; нормирование и оплата труда; производственно-бытовые условия; санитарно-гигиенические и психофизиологические условия; охрана труда и техника безопасности; эстетическая организация производственной среды.

Часть IV. Организация управления: совершенствование структуры цеха, разделение и кооперация труда в структурных подразделениях; механизация и автоматизация обработки документации, решение вопросов механизации труда ИТР и служащих в условиях автоматизированной системы управления производством; совершенствование стиля работы и методов управления производством, совершенствование внутрицеховой системы оперативно-производственного планирования.

Часть V. Социальные вопросы: повышение квалификационного и общеобразовательного уровня; общественная активность и дисциплина труда; закрепление кадров.

Часть VI. Расчет экономической эффективности мероприятий комплексного плана.

Кроме того, что имеется раздел чисто социального содержания, мероприятия всех разделов —

технических, организационных, хозяйственно-бытовых — рассматриваются с позиций социальных последствий их внедрения. Имеется сводная форма — «Социальные аспекты внедрения техники — организационных мероприятий», по которой и определяется социальный эффект мероприятий.

В методике подробно даны разделы организации производства, труда и управления для того, чтобы помочь цехам постоянно заниматься этими проблемами.

Комплексное планирование работы цеха характеризуется большим объемом, многогранностью и сложностью. При ежегодной разработке планов нет необходимости в глубоком анализе всех направлений. Для облегчения ежегодного анализа разработана методика количественной оценки уровня организации труда, производства и управления с помощью коэффициентов. В качестве оценочных показателей приняты те, которые поддаются измерению и характеризуют важнейшие стороны (элементы) организации труда, производства и управления. Методика строится на использовании первичных данных учета и отчетности, поэтому не требует каких-то дополнительных исследований.

Работа над комплексным планом начинается с расчета оценки существующего уровня организации труда, производства и управления. Анализируя количественные показатели, работники цеха видят, какие направления на данный период имеют самый низкий уровень, по ним и решают проводить более глубокий анализ.

Подготовка мероприятий осуществляется под руководством начальника цеха при активном участии партийной, профсоюзной и комсомольской организаций. Непосредственной подготовкой плана занимается цеховая творческая бригада. Отдельные исследования осуществляются цеховыми работниками в порядке выполнения ими основной работы.

Методикой предусмотрено широкое привлечение трудящихся к разработке мероприятий посредством различных вопросов, анкет, которые распространяются на участках, в бригадах.

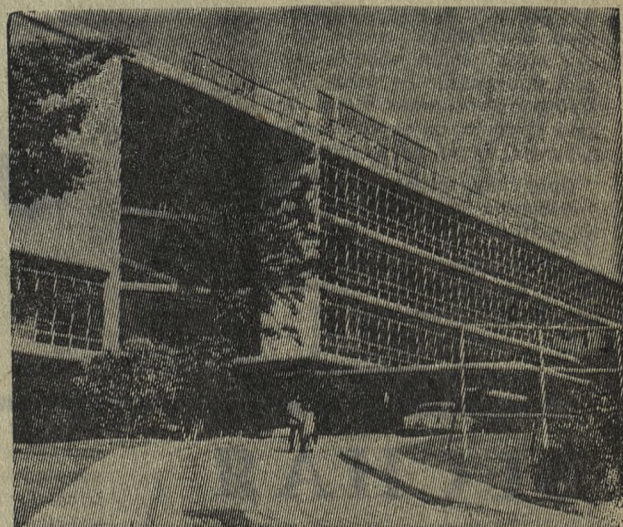
Мы считаем, что такая форма позволяет четко определить место научной организации труда, производства и управления в системе планирования; держать под контролем организационный уровень в цехах; сделать внедрение НОТ постоянным, целенаправленным и управляемым процессом; нашим штатным новотрубским работникам правильно выбирать главные направления в своей работе, видеть перспективу и, наконец, мобилизовать весь коллектив на постоянный поиск резервов и достигнуть наивысших результатов при минимальных затратах.

НОТ — верное средство успешной борьбы за досрочное выполнение заданий девятой пятилетки.

А. ЗАБАЗНОВА, начальник лаборатории НОТ отдела НОТ и УП Новотрубного завода.



КУБА. Сотни квалифицированных специалистов-выпускников университета в Сантьяго-де-Куба — ежегодно пополняют предприятия различных отраслей народного хозяйства страны. В университете работает группа советских преподавателей. На снимке: главный учебный корпус университета. Фото Е. АЛЕКСЕЕВА.



ПРОТИВОРЕЧИЯ в «малой Европе»

Июнь ознаменовался новой вспышкой противоречий в «малой Европе» — так называют замкнутую группировку шести западноевропейских стран — участниц «Общего рынка», в который намерены вступить также Англия, Дания, Норвегия и Ирландия.

Непосредственным поводом для обострения разногласий послужил спор о том, где должен быть размещен политический секретариат Европейского экономического сообщества («Общего рынка») — в Брюсселе или Париже. Это показали недавние переговоры президента Франции Ж. Помпиду с премьер-министром Бельгии Г. Эйкенсом.

Но спор о местопребывании секретариата (который пока еще не создан) — это лишь надводная часть «айсберга» разногласий. По существу речь идет о различном подходе участников «Общего рынка» к таким кардинальным проблемам, как политическая интеграция (объединение) западноевропейских государств, их отношения с США и с социалистическими странами. Эти вопросы, видимо, будут обсуждаться на намеченном на октябрь совещании руководителей стран «Общего рынка», в котором примут участие также руководители Англии.

По мере приближения этой «встречи в верхах» все отчетливее выявляются разные точки зрения — прежде всего между Англией и Францией — относительно будущего «малой Европы». Британские консервативные лидеры хотели бы превратить будущую «Европу десяти» в некое политическое и военное сообщество, где Англия при поддержке США играла бы главенствующую роль.

В противоположность этому Франция отстаивает принцип сохранения политической самостоятельности государств. В английских планах она видит угрозу углубления раскола Европы и усиления зависимости западноевропейских государств от Соединенных Штатов. Именно поэтому президент Помпиду высказался за создание «независимой Европы», которая, по его мнению, сумеет наладить отношения с Восточной Европой, другими континентами и избежать любых форм зависимости. Помпиду дал понять, что совещание в верхах стран ЕЭС имеет смысл проводить лишь в случае урегулирования упомянутых выше принципиальных разногласий.

Противодействие Франции и некоторых других западноевропейских государств английским планам углубления раскола Европы находится в тесной связи с теми положительными сдвигами, которые произошли на континенте в последнее время, и с усилившимся стремлением к общеевропейскому сотрудничеству. Не случайно во время переговоров в Париже министра иностранных дел СССР А. А. Громыко с руководителями Франции с обеих сторон было выражено удовлетворение благоприятными переменами в европейской политической обстановке и подчеркнуто первостепенное значение союзов в возможно ближайшем будущем общеевропейского совещания в интересах укрепления безопасности и развития мирного сотрудничества в Европе.

В. СЕРОВ. (ТАСС).

ЗАВОД — АВТОМАТ

СОФИЯ. (АПН — «София-пресс»). В будущем году начнется строительство большого комбината пластмасс и химических волокон близ Бургаса. На нем будут вырабатываться полиэтилен, полипропилен и полиакрилонитрильные волокна, на производстве которых Болгария, как и ГДР, специализируется в рамках СЭВ. Все производственные процессы намечается полностью автоматизировать. Ими будет управлять центральный диспетчерский пункт.

Большую часть проектов стройки разрабатывает государственное хозяйственное объединение «Нефтехим». Оборудование выпонят машиностроительные заводы Болгарии, СССР и других социалистических стран. Строительство комбината намечено завершить к концу 1975 года.

ПОЧИН «МАРЦАНА»

БЕРЛИН. (Корр. АПН). Значительная часть Трудовой коллектив «Мар-продукции этого берлинского предприятия экспортируется в Советский Союз. манской Демократической Сверхплановой продукция Республики — взял на себя также будет отправлена бы повышенное обязательное социалистическое соревнование: произвести сверх плана в 1972 году 10 штифовальных автоматов.

Среди подразделений фабрики бл. своего обслуживания имени 1 Мая почетное место занимает цех по изготовлению ковров. Он пока находится в небольшом помещении, коллектив тоже только-только складывается. Стремясь полнее удовлетворить спрос населения на предметы культурно-бытового назначения, месяц назад здесь начали выпуск новой продукции — паласов. Производство идет пока на двух станках, но со временем парк их будет расширяться.

Продукция первоуральских ковровщиц уже известна в области.

На снимке: комсомолка Надя Тараненко за станком по изготовлению паласов.

Текст и фото
Д. КИРЕЕВА.

РУКОТВОРНАЯ КРАСА



ЛЕСНАЯ АПТЕКА

Нашу страну называют кладовой лекарств. Много ценных дикорастущих растений экспортируется в другие страны мира. Целебные травы, значение которых трудно переоценить, нужны фармацевтической промышленности. Поэтому сейчас особое внимание уделяется изучению лекарственной флоры, обследованию свойств растений, принимаются меры для сохранения естественных запасов.

Одним из доказательств того, насколько велико это внимание, является то, что закупочные цены на лекарственные травы постоянно повышаются. В этом году, например, изменены цены на тридцать один вид лекарственных растений. Так, цветы аптечной ромашки раньше стоили 1 рубль 30 копеек, сейчас — 1 рубль 80 копеек. Плоды шиповника стоили 1 рубль, сейчас — 1 рубль 50 копеек, березовые почки — 1 рубль 90 коп. — 2 руб. 40 коп., сосновые почки — 60 коп. — 1 рубль, березовый гриб чага — 60 коп. — 80 коп.

Закончилась пора весеннего сбора лекарственных растений, наступила летняя. В низинах, на ложбинах и в оврагах можно найти водяной перец, на огородах — пастушью сумку, вдоль железнодорожных линий и на пустырях обитают мать-и-мачеха и пустырник, везде есть подорожник, крапива. Скоро на лугах расцветут ромашки. А осенью сенокосы, лужайки, леса будут богаты корневищами змеевика, кровохлебы, лапчатки, чемерицы.

В сборе лекарственных растений могут участвовать все жители города: работники предприятий, учреждений и организаций,

пенсионеры, школьники. Сдавать «живые лекарства» нужно в сухом виде. Причем, сушить их надо не на солнце, а в тени, в сухом, хорошо проветриваемом помещении, чтобы в листьях не разрушались действующие вещества. Тот, кто не знает, как выглядят те или иные травы, может проконсультироваться в аптеках, где к тому же есть стенды с названиями и рисунками наиболее ценных растений. Кстати, работники аптек нередко устраивают беседы с жителями. Проведены консультации в нескольких школах, домоуправлениях, в Доме пионеров.

— В прошлом году, — рассказывает управляющая аптеками Нина Николаевна Климова, — нам нужно было сдать одну тонну сто килограммов. Мы сдали тонну пятьсот. Нынешний план не изменился, но мы надеемся, что с помощью друзей природы заготовим трав значительно больше.

Заслуживает одобрения почин средней школы № 32, которая объявила 26 мая днем сбора целебных растений. Почти все классы вышли в лес, и вот недавно ребята принесли в аптеку 14 килограммов лекарственного сырья. Другие школы пока сдали трав очень мало.

Всего же сейчас заготовлено 288 килограммов сухих растений. Только одна жительница Первоуральска тов. Данилова пополнила запасы гриба чага на 70 килограммов. Отличились и работники аптек Г. К. Киселева и Т. Н. Кашеварова.

Лето в разгаре. Тысячи горожан выезжают в выходные дни в лес, на базы отдыха. Они в буквальном смысле слова топчут живые лекарства — богатства, которыми славится наш край. Давайте, отправляясь на природу, заботиться о тех чудодейственных растениях, которые встречаются нам на пути, создавать у себя дома маленькую фабрику лекарств.

А. ШАБАЛИНА.

О ПОЖАРЕ СООБЩИТ АВТОМАТ

Разработка и внедрение средств пожарной автоматики, отвечающих современному научно-техническому уровню, приобретает все большее значение. В нашем городе смонтировано около 300 систем активного тушения и извещения о пожаре. Невидимые пожарные, установленные в кабельных тоннелях ТЭЦ, не только своевременно сообщают о беде, но и автоматически включают установку, которая вступит в борьбу с огнем до прибытия подразделений.

На складе технологического оборудования треста столовых произошла авария в системе отопления. Склад стало запол-

нять горячей водой, от создавшейся высокой температуры сработал извещатель пожарной сигнализации. Подоспели работники базы своевременно предотвратили несчастье. Сигнал бедствия подал извещатель АТИМ-3, установленный в магазине № 10 Билимбаевского горно. Итог — спасены товары общей стоимостью 12 тысяч рублей. Широкое внедрение получила автоматика на Старотрубном заводе. Здесь смонтировано около сорока сигнальных установок.

К сожалению, некоторые руководители предприятий недооценивают значение противопожарной автоматики. Уже не-

сколько лет предлагается произвести монтаж пожарной сигнализации в центральном складе Билимбаевского экспериментального завода строительных деталей и конструкций, в складах технического снабжения Новотрубного завода. Но до сих пор все остается по-прежнему. А ведь на этих складах сосредоточены большие материальные ценности.

Автоматические средства извещения и тушения пожаров — надежная гарантия сохранения народного достояния от огня.

В. НОСОВ,
заместитель начальника
госпожнадзора.

ДЕСЯТИЛЕТНИЙ ЮБИЛЯР

Врачебно-физкультурный диспансер в нашем городе получил права гражданства в 1962 году. В этом году он отметил свое десятилетие. Срок небольшой, но за это время наше учреждение очень выросло. Сейчас диспансер занимает помещение площадью 300 квадратных метров, располагает 15 кабинетами, квалифицированным персоналом.

Наша задача — контроль за физическим воспитанием всех горожан от мала до велика, на всем протяжении жизни; широкая пропаганда физкультуры и спорта. Наши сотрудники первыми среди медработников начали сдавать

нормы нового спортивного комплекса ГТО. По итогам областного смотра-конкурса врачебно-физкультурных диспансеров коллективу присуждено первое место и переходящее Красное знамя областного комитета физкультуры и спорта. Мы гордимся медсестрой И. Петровой, массажистом Е. Олексинской, методистом В. Буйновой, медсестрой О. Банных, санитаркой Н. Махневой. В канун Дня медиков совместным решением областного комитета профсоюза и медсоветом областного диспансера нашему коллективу присвоено звание коммунистического труда, первому среди

медучреждений подобного рода в области.

Л. РУКАВИЧНИКОВА,
главный врач
диспансера.

ВСЕХ ЦВЕТОВ РАДУГИ

В магазине № 42 «Радуга» горпроторга трудится коллектив коммунистического труда. Работает он дружно, слаженно. По итогам социалистического соревнования за первый квартал занял второе место. Славится своими трудовыми и общественными делами комсомольская группа Молодые продавцы по выполнению плана, учебе, многим другим показателям шагают впереди своих коллег из других магазинов.

Приятно сделать покупку в «Радуге». Нас, покупателей, привлекает со вкусом оформленная витрина, разнообразие товаров и культура обслуживания со стороны продавцов Г. Черединой, Л. Куликовой, Л. Ткачук, Л. Емлюной.

Особенно многолюдно было в магазине в дни недавнего закончившейся недели продажи шерстяных тканей. Выручка от их продажи составила 25 тысяч рублей.

М. АБРАМКИНА,
М. ПОДКОРЫТОВА,
общественные контроле-
ры Новотрубного завода.

Помыслись

Амир Аюпович Идрисов — тунеец, нигде не работает, «отдыхает». Из мест отдыха предпочитает вытрезвитель. В минувшую среду он вновь удостоил нас своим вниманием. Здесь Идрисов, любитель спиртного, познакомился со своими «единомышленниками». Представляем их: монтажник СУ-4 Ю. П. Булатов, трубоукладчик управления Уралспецстрой А. О. Костюков, подкрановый базы управления производственно-технологической комплектации треста Уралтяжтрестстрой Б. И. Бирюков, бетонщик СУ-1 В. Д. Яшков, футеровщик участка Востокхимзащита Л. Л. Чернов. 11 человек побывали 21 июня в вытрезвителе. И большинство — из строительных организаций. Коллеги, в общем.

Л. ВЛАДЫКИНА,
секретарь
медвытрезвителя.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

Успешный старт гимнастов

Закончились финальные старты областной спартакиады профсоюз. Первыми вступили в борьбу гимнасты. После трехдневных соревнований команда девушек спортклуба «Уральский трубник» уверенно заняла второе место, пропустив вперед команду «Локомотив» (г. Свердловск), в составе которой выступала лидер свердловских гимнастов, член сборной РСФСР, мастер спорта Ольга Ситникова.

Очень интересной и трудной была борьба в личном первенстве у девушек. Наша Тамара Озорнина так и не смогла обогнать Ольгу Ситникову, несмотря на то, что от снаряда она шла наравне и лидерство переходило то к той, то к другой. Безусловно, и второе место на столь внушительных соревнованиях — большой успех юной гимнастки. Интересно, что при розыгрыше финалов по отдельным видам многоборья Тамара Озорнина везде была второй.

Команда юношей выступила несколько слабее. Она на третьем месте. В личном состязании по первому разряду Федор Мухаметшин стал победителем спартакиады, а Евгений Жидков — третий призер.

Вот состав команды спортклуба «Уральский трубник»: Тамара Озорнина, Зина Сабирова, Наташа Быкова, Люда Мохнаткина, Вячеслав Крылов, Александр Кондрашин, Федор Мухаметшин и Евгений Жидков. Тренеры — Валентина Николаевна Плясова и Леонид Александрович Кукаркин.

А. САЛАМБАЕВА.

● ТРЕВОЖНЫЙ СИГНАЛ

Безработный комплекс

Стадион динасового завода считался раньше одним из лучших в городе. Но постепенно он терял былую славу, и сейчас уже редко приходится слышать о нем лестные отзывы.

Казалось бы, новый спортивный комплекс «Готов к труду и обороне», содействующий дальнейшему развитию физической культуры в стране, должен оживить спортивно-массовую работу. На заводе был издан приказ, обязывающий всех готовиться и сдавать нормы ГТО, объявлен конкурс, создана комиссия. Но базы для сдачи комплекса нет. Ремонт стадиона, который начальник ЖКО М. Н. Поздняк обещал сделать до 25 мая, ограничился по существу покраской некоторых сооружений да небольшой уборкой. Беговые дорожки к эксплуатации не пригодны. Запущены волейбольные и баскетбольные площадки, секторы для метаний и прыжков не оборудованы. Несмотря на то, что есть мелкокалиберные винтовки и патроны, сдавать зачеты по стрельбе негде. Дух закрыт из-за отсутствия горячей воды.

Новый комплекс «Готов к труду и обороне» не пропагандируется. Кончается июнь, на 12 число из трех с половиной тысяч огнеупорщиков в сдаче норм участвовало только 375.

Администрация предприятия должна в самый короткий срок позаботиться о подготовке стадиона, оборудовать его.

Б. ГРИНБЕРГ, нештатный корреспондент.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Широкоэкранный фильм «ПРИКЛЮЧЕНИЯ НА БЕРЕГАХ ОНТАРИО». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

Кинотеатр «Космос». Широкоэкранный фильм «ВЧЕРА, СЕГОДНЯ И ВСЕГДА». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 часов вечера.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ СПЕЦУПРАВЛЕНИЮ
ТРЕСТА УРАЛСАНТЕХМОНТАЖ
СРОЧНО ТРЕБУЕТСЯ
МАШИНИСТ НА АВТОКРАН К-104.

Райпотребсоюз производит набор молодежи на индивидуально-практическое обучение и для направления в Верхотурскую школу-магазин на учебу по специальности продавца. Начало занятий с 1 июля. Срок обучения 6 месяцев. Выплачивается стипендия в размере 45—54 руб. Возраст поступающих — 17,5 лет, образование не ниже 8 классов.

За справками обращаться в отдел кадров райпотребсоюза.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ
№ 10 ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ
НА 1972—1973 УЧЕБНЫЙ ГОД ПО СЛЕДУЮЩИМ
СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

ЭЛЕКТРОМОНТЕРЫ ПО МОНТАЖУ СИЛОВЫХ И ОСВЕТИТЕЛЬНЫХ СЕТЕЙ И ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ (двухгодичный срок обучения);

СЛЕСАРИ-САНТЕХНИКИ (двухгодичный срок обучения);

ЭЛЕКТРОМОНТЕРЫ СЕЛЬСКОЙ ЭЛЕКТРИФИКАЦИИ (годовой срок обучения).

Принимаются юноши в возрасте 15,5—17 лет с образованием 8, 9, 10 классов. Начало занятий 1 сентября. При поступлении необходимо иметь следующие документы: паспорт или свидетельство о рождении, свидетельство об образовании, характеристику из школы, справку с места жительства, 12 фотографий размером 3×4, заявления от родителей и поступающего.

Все принятые обеспечиваются бесплатным питанием, обмундированием и общежитием.

Адрес училища: г. Первоуральск, пос. Динас, переулок Ильича, 19

РЕДАКЦИИ ГОРОДСКОЙ ГАЗЕТЫ
«ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА»
на постоянную работу срочно требуется
КВАЛИФИЦИРОВАННАЯ МАШИНИСТКА.

ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ГОРПИЩЕТОРГ приглашает на работу продавцов, кассиров-контролеров, фасовщиков товаров, кioskеров, лоточников по продаже овощей и продовольственных товаров, электриков, слесарей, кладовщиков, грузчиков, рабочих на базу и в магазины, а также механика, знающего торговое оборудование.

Все сведения и направления на работу можно получить в бюро по трудоустройству и информации населения (площадь Старотрубного завода, телефоны 2-49-52 и 2-36-12) ежедневно.

Администрация, партийная и профсоюзная организации цеха № 3 Новотрубного завода с глубоким прискорбием извещают о преждевременной смерти старшего мастера кранового хозяйства

БОТВИНОВА
Ивана Кузьмича
и выражают глубокое соболезнование семье и родственникам покойного.