

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 120 (9339). Год издания 42-й.

ВТОРНИК, 20 ИЮНЯ 1972 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

## В Совете Министров СССР О мерах по усилению борьбы против пьянства и алкоголизма

Рассмотрев вопрос о мерах по усилению борьбы против пьянства и алкоголизма, Совет Министров Союза ССР признал необходимым в целях снижения потребления в стране спиртных напитков осуществить меры по сокращению в 1972—1975 годах производства водки и крепких водочных изделий; значительно расширить производство безалкогольных напитков с тем, чтобы полностью обеспечить удовлетворение спроса населения на эти напитки.

Госплану СССР, Министерству пищевой промышленности СССР и Советам Министров союзных республик поручено предусматривать в годовых планах осуществление мероприятий по обеспечению сокращения производства и потребления крепких спиртных напитков и значительному увеличению выпуска виноградного вина и пива.

В целях наведения порядка в торговле алкогольными напитками и сокращения их продажи населению Совет Министров СССР обязал Советы Министров союзных республик.

Министерство торговли СССР, Центросоюз и другие министерства и ведомства, имеющие торговую сеть:

- рассмотреть вопрос о сокращении числа магазинов по продаже алкогольных напитков, запретить торговлю ими в мелкой розничной торговой сети, во всех столовых и буфетах, а также в специализированных продовольственных магазинах (за исключением специализированных магазинов по торговле плодовоовощами, рыбой и консервами, в которых может быть допущена продажа шампанского, виноградного и плодовооягодного вина и других алкогольных напитков крепостью до 30 проц.);
- запретить продажу водки и других алкогольных напитков крепостью 30 проц. и

выше в торговых предприятиях, находящихся в районе расположения производственных предприятий и строений, учебных заведений, детских учреждений, больниц, санаториев и домов отдыха, вокзалов, пристаней и аэропортов, культурных и зрелищных предприятий, а также в местах массовых гуляний и отдыха трудящихся.

Установлено, что продажа водки и других алкогольных напитков крепостью 30 проц. и выше может производиться в розничной торговой сети не ранее 11 часов утра и не позднее 19 часов вечера.

Советам Министров союзных республик поручено рассмотреть вопрос об ограничении или запрещении торговли водкой и другими алкогольными напитками крепостью 30 проц. и выше в выходные и праздничные дни и принять соответствующие решения, исходя из местных условий.

Запрещается повсеместно продажа всех алкогольных напитков лицам, находящимся в состоянии опьянения и несовершеннолетним.

Правила торговли алкогольными напитками (с указанием мер ответственности за их нарушение) должны быть вывешены на видном месте в каждом предприятии, где производится продажа этих напитков.

Совет Министров СССР обязал Министерство торговли СССР, Центросоюз и другие министерства и ведомства, имеющие торговую сеть, привлекать работников торговли и общественного питания к строгой ответственности за нарушение установленного порядка продажи алкогольных напитков.

Советам Министров союзных республик, Министерству торговли СССР, Центросоюзу и другим министерствам и ведомствам поручено принять меры к расширению сети предприятий торговли и общественного питания по

продаже в розлив пива, соков и других безалкогольных напитков, а также осуществить необходимые мероприятия по повышению культуры в работе кафе, закусочных, ресторанов, столовых и других предприятий общественного питания.

Министерству пищевой промышленности СССР поручено прекратить производство водки для населения с содержанием спирта 50 процентов и 56 процентов, а также водки и крепких водочных изделий в расфасовке 0,1 и 0,05 литра.

Совет Министров СССР обязал Министерство здравоохранения СССР и Советы Министров союзных республик разработать и осуществить необходимые мероприятия по улучшению выявления, учета и лечения больных хроническим алкоголизмом, обеспечить расширение научных исследований по изысканию эффективных средств и методов лечения таких больных.

Находящиеся на лечении и отдыхе в санаториях, домах отдыха, пансионатах и других лечебно-оздоровительных учреждениях лица, нарушившие предписание врачей о запрещении употребления алкогольных напитков, подлежат выписке из этих учреждений без возмещения стоимости путевок за неиспользованные дни, с обязательным сообщением об этом по месту их работы.

Установлено, что при заболеваниях вследствие опьянения или действий, связанных с опьянением, а также вследствие злоупотребления алкоголем (травмы, алкогольный психоз, белая горячка, хронический алкоголизм) больничные листки при амбулаторном и стационарном лечении не выдаются и пособия по временной нетрудоспособности не выплачиваются.

## РАБОЧИЕ ОДОБРЯЮТ

С пьянством и прогулами в нашем цехе ведется борьба в каждой бригаде. Большинство рабочих, те, кто честно трудится и строго соблюдает трудовую дисциплину, старается повлиять на недобросовестных в этом отношении товарищей. Их обсуждают на рабочих собраниях, в цеховом комитете, на товарищеских судах.

Хороший эффект дают индивидуальные беседы с прогульщиками мастеров и тех, с кем они трудятся.

Новое постановление ЦК КПСС «О мерах по усилению борьбы против пьянства и алкоголизма» надели-

вает нас еще шире и эффективнее использовать все средства борьбы с пережитками прошлого и поднять роль трудовых коллективов в воспитании высокой ответственности каждого за свое поведение на производстве, в быту и в обществе. Пьянству объявлена война.

А. ДЕНЮШИН, старший кольцевой трубопроводного цеха Старотрубного завода.

## МНЕНИЕ ОБЩЕСТВЕННОСТИ

Недостойно ведет себя грузчик железнодорожного цеха хромикового завода Ш. Х. Хамидуллин. Пристрастие к спиртному пагубно отражается на здоровье, отношении к труду, поведению в семье.

Недавно дело о пьянстве рабочего, недостойном его поведении рассматривалось в товарищеском суде. Ш. Х. Хамидуллин вынужден серьезно задуматься о том, как жить и работать дальше, потому что при повторении дебоша он будет привлечен к уголовной ответственности. Товарищеский суд, учитывая обещания Ш. Х. Хамидуллина, объявил ему общественный выговор.

Г. ГАТАУЛИНА, секретарь товарищеского суда.



Ударник коммунистического труда Илья Федорович Глушков, вальцовщик шестого цеха Новотрубного завода, выполняет производственные нормы на 106—110 процентов. В бригаде, где он профгруппоргом, все члены профсоюза участвуют в соревнованиях в честь 50-летия образования СССР.

Фото А. КАДОЧИГОВА.

## Широкие шаги

15 лет безупречного труда отдала в родном цехе технологического оборудования работница завода того же названия ударник коммунистического труда М. И. Деменова. Опытная шифовщица в прошлом, она готовила детали для мебели, кнопок и павильонов. А недавно в короткий срок освоила совершенно новую профессию — стала монтажницей радиоаппаратуры. Задачу свою: намотку катушек трансформаторов для усилителей телевизионных антенн выполняет уверенно, умело.

— Работа, не в пример прежней, легкая, но очень тонкая, сложная и ответственная, — поясняет Мария Ивановна. — Надо хорошо знать технологию, устройство и работу автомата, уметь регулировать шаг намотки, скорости, натяжение проволоки. Натянешь туго — обрывы замучат, слабо — катушка получится пухлой, пойдет в брак.

— А вроде вы освоились, справляетесь? — спросил я.

— Еще как! — улыбается начальник цеха Г. А. Мартыненко. И поясняет: в феврале, например, когда только осваивали новую продукцию, М. И. Деменова и ее подруги по линии выдавали в смену только по десятку катушек. А сегодня каждую смену выдают в три раза больше. В марте цех наш отгрузил потребителям всего лишь 180 усилителей, а в апреле уже 1000, в мае и того больше — 1200 штук, выполнив задание по выпуску на 123 процента, по реализации — на 113 процентов. Только за две недели июня мы сдали на склад 800 единиц отличной дефицитной продукции. И в этом огромная заслуга передовых труженниц завода, таких, как М. И. Деменова.

А. ПЕСТОВ,

бригадир бетонщиков завода ЖБИК.

## ВETERАН В СТРОЮ

Двадцать лет проработала передовиков Ольга Николаевна. Строго следит за температурным режимом, технологией, подачей газа.

В мае бригада на 102 процента выполнила план по выпуску хромовых химикатов при хорошем качестве. И вся продукция пошла через сушильную печь, где трудится Герасимова.

В. БИКТАШЕВ, рабочий, профгруппорг смены пятого цеха хромикового завода.

Снова стала к сушильной установке и не отстает от

## ПЯТИЛЕТКУ — ДОСРОЧНО!

## ДОРОЖА МИНУТОЙ

Наша бригада занимается сейчас в основном ремонтом и сборкой двигателей ЗИЛ-130 на моторном участке. Работаем мы втяером. Вместе со мной трудятся опытные слесари Василий Мутовкин, Николай Добрынин, Юрий Михалев, Виктор Махнутин.

Все это люди, увлеченные своим делом, добросовестно выполняющие его. Каждый в совершенстве знает все операции на ремонте двигателей, может заменить товарища.

Работа у нас идет слаженно, ритмично. Время зря не разбазариваем. Особенно производительнее трудимся, когда бригада снабжена всеми необходимыми материалами и запасными частями. А вот когда их нет — тогда приходится труднее.

В мае, например, мы выполнили свое задание процентов на 120, собрали за месяц 36 двигателей. В июне, на сегодняшний день, тоже идем с опережением графика.

Члены бригады не стоят в стороне от общественной жизни. Николай Добрынин у нас — правая рука секретаря комсомольской организации завода, его заместитель. Виктор Александрович Махнутин

ведает на участке всей культмассовой работой, неплохо справляется с этим поручением. Уже не однажды по его инициативе устраивались поездки в цирк, в музыкальную комедию, на концерты и спектакли. Не обошла общественная работа и меня: полностью обязанности члена заводского комитета профсоюза и являюсь депутатом Битимского поселкового Совета.

П. МИХАЛЕВ, бригадир слесарей моторного участка авторемонтного завода.

ГОРОД — СЕЛУ

## ШЕФСКАЯ ПОМОЩЬ

Каждую весну и осень коллектив завода горного оборудования помогает совхозу «Первоуральский» в полевых работах. Вот и нынче во втором отделении трудились рабочие и служащие предприятия — пикировали капусту, потом высаживали рассаду, внесли минеральные удобрения. Работали почти полтора месяца.

— Они молодцы у нас нынче, — отзывается бригадир овощеводов второго отделения совхоза К. И. Шишилова, — каждый работал на совесть. На выборке горшочной рассады каждый справлялся со своей нормой, а она немаленькая: до 5000 растений надо выбрать за смену...

Отлично зарекомендовали себя в совхозе слесарь чугунолитейного участка А. А. Бекурин, подсобная рабочая транспортно цеха М. Г. Еремина, молодые, рабочие второго механического участка — слесарь Владимир Фомин и токарь Вера Соболева.

А. СКРИПОВА, начальник отдела кадров завода горного оборудования.

Окончив профессионально-техническое училище № 69, Надя Толстенкова стала рабочей строительного управления № 1. Одновременно подала документы в школу рабочей молодежи № 9. Старалась не пропустить ни одного урока, а когда подружки Нина Сидегова, Валя Лунегова или Фая Сайбудинова вдруг не являлись на занятия, Надя пыталась на них воздействовать. И вот сейчас все они вместе окончили 11 класс.

На снимке: выпускница ЦПМ № 9, красавица СУ-1 Н. Толстенкова.  
Фото Н. БУЛЫГИНА.

Девятая пятилетка предъявила большие требования к предприятиям, выпускающим товары массового потребления. В прошлом году в нашем городе проведен смотр-конкурс, а затем во Дворце культуры металлургов была организована выставка изделий. Посетители ее познакомились с интересными стендами фабрики бытового обслуживания, которая наладила изготовление ковров, новых моделей обуви, верхней одежды. Выпуск новинок ширпотреба осуществляется на Старотрубном, Новотрубном, хромпиковом заводе, Новоутробинском заводе «Искра».

О том, что сделано и делается в этом отношении на лыжной фабрике, рассказывает старший мастер, секретарь парторганизации предприятия Т. В. Вагина.

Лыжи доставляют много радости людям пожилому и молодому, спортсменам и школьникам. Наши рабочие изготавливают однослойные, двухслойные, многослойные и детские лыжи.

Однако, прежде чем обладатель их сможет совершить прогулку по излюбленным местам или встать на ступеньку почета в соревнованиях, деревянному бруску предстоит пройти длинный путь по технологической цепочке лыжных фабрик.

В плане научной организации труда, разработанном для нашей фабрики, много мероприятий, касающихся

качественного совершенствования изделий.

Какие же внедрены в последнее время?

В апреле установили и пустили станок ВК-15 для отборки желоба лыж. Эту операцию раньше выполняли фрезеровщицы Р. В. Капитонова, Л. В. Ульянова и З. И. Кормильцева тоже с помощью механизма. Но ВК-15 им и всему коллективу пришлось больше по душе. Его отличие — заготовка крепится прочно механическими «руками», что уже само по себе создает возможность более точно ее обрабатывать. Но самое главное достоинство — в скорости отборки. Если старый станок мог дать около шести тысяч оборотов, то ВК-15 легко набирает 18 тысяч, что сразу сказало на чистоте обрабатываемой поверхности.

Если ко всему сказанному приплюсовать то, что с освоением его уже упомянутые работницы увеличили до 20 процентов производительность труда, то можно смело сказать, что новый механизм поможет разрешить многие вопросы качества.

Сейчас есть уже второй станок для отборки желоба, который также заменит морально устаревший.

Работницы, о которых шла речь, выполняют еще и другую операцию — загиб носка лыж. И на этом участке появились новинки. Вместо паровых утюжков — электрические. Они способны вы-

держивать более строгий температурный режим, обеспечивая лучшее качество.

Не менее важным звеном в технологической цепочке является распиловка. Установленный вместо одноопильного станка многоопильный в конце прошлого года тоже способствует качественному улучшению нашей продукции.

В перспективе технического переоснащения фабрики — освоение сушильных камер с автоматическим регулированием температурного режима. Их думаем осваивать к зимнему сезону.

Таким образом, у нас появились возможности для того, чтобы снабдить любителей лыжного спорта и отдыха добротными лыжами и улучшить свои экономические показатели. Первое обстоятельство особенно важно теперь, так как в июле фабрика должна перейти на новые, более жесткие ГОСТы. Уже теперь мы готовим образцы для утверждения в комитете стандартов.

В этой связи хочется подчеркнуть следующее. Новые требования, которые предъявляет ГОСТ, невозможно выполнить без хорошей заготовки древесины. А поставщики, одиннадцать лесопромышленных, нередко подводят нас. Цифры таковы: с апреля при плане 26 тысяч штук лыжных заготовок фабрика получила всего 10500. Мы вынуждены прямо с колес

загружать сушильные камеры и пускать древесину в дело, что ни в коей мере не способствует качеству.

Другая беда — никак не можем добиться от всех без исключения поставщиков — Талицкого, Тугулымского, Полевского и других лесопромышленных — правильной распиловки древесины. До 25 процентов ее распилено радиально — по направлению от наружной поверхности к центру, тогда как для лыж требуется древесина, разделанная параллельно диаметру.

Брак при распиловке и не-

доставки — вот два главных тормоза нашей работы. Если план пяти месяцев по реализации мы выполнили на 101,6 процента за счет изготовления дорогостоящих видов лыж, то количественный показатель остался недостижимым — 90 процентов плана. Хотелось бы, чтобы поставщиков наладить нормальное, согласно договорам, снабжение древесиной.

Т. ВАГИНА,  
старший мастер, секретарь партийной организации лыжной фабрики.



## Молодому рабочему — среднее образование

# НЕ ПОВТОРЯТЬ ОШИБОК

ПЯТОГО мая на хромпиковом заводе вышел приказ, подписанный директором В. М. Секиражем о комплектовании школ рабочей молодежи на новый учебный год. С этого времени цеховые комиссии содействия школе и учителя должны были вплотную заняться набором контингента учащихся. Но даже первого июня у директора вечерней школы № 4 (она считается базовой у химиков) Р. Н. Гавриловой на руках не было ни одной путевки-направления, принесенной рабочими. Педагоги, подводя итоги учебного года, не успели побывать в цехах, не предприняли мер и члены комиссий.

На очередной июньской оперативке у директора завода начальники цехов № 1, 2, 6 В. И. Швецов, Б. И. Паначев, А. А. Андреев сообщили, что путевки молодым рабочим, не имеющим среднего образования, вручены. А это значит, что 20 молодых рабочих должны «встать на учет» в школе, отчитаться перед председателем цеховой комиссии или комсомольским бюро, сдать обратно корешок направления. Но до сего дня ни один человек из названных цехов не оформился. На сегодняшний день в школе рабочей молодежи № 4 насчитывается менее десяти рабочих, сообщивших о своем намерении учиться.

В чем же дело? Может быть, сроки комплектования растянуты и не стоит торопиться? Нет. Закончить набор учащихся вечерних школ в городе предусматривает-

ся 15 июля. Вероятно, можно было бы объяснить ситуацию тем, что на предприятии «Нет» рабочих, не имеющих полного среднего образования, но против этого говорит статистика. 270 рабочих в возрасте до 30 лет не окончили среднюю школу.

Комплектование — необходимое звено учебного процесса. От того, как оно пойдет, какие методы, приемы будут использованы при наборе, зависит достижение конечной цели — завершение всеобщего среднего образования. Может, не следует заставлять непременно нынче повышать свой образовательный уровень, скажем, молодых матерей, на руках у которых грудные дети. Дать им год отдыха, помочь устроить ребенка в ясли, перевести работать в одну смену, короче говоря, предоставить возможность заниматься в следующем году.

Об эффективности моральных и материальных стимулов говорить не приходится. Но эти рычаги, к сожалению, используются не в полной мере. Рейдовая бригада столкнулась с такими фактами. При подведении итогов индивидуального и коллективного соревнования как один из важных показателей учитывается учеба рабочих. Лучшие учащиеся награждаются грамотами, денежными премиями, им повышают разряды. Так, нынче повысили квалификацию молодые рабочие В. Панюшкин, Ф. Нуртдинов.

Успешно окончили учебный год Н. Чусовитин, З. Салихова, С. Мочалов. А вот другие упорно не хотят продолжать учебу. Это электрослесари цеха КИП и автоматики А. Юровский, А. Кашур, Ю. Уютов, слесари Ю. и Е. Чунаревы, электрик В. Савельев. Кстати, двое последних имеют восемь классов, а работают по пятому разряду. Для такой квалификации требуется более высокий общеобразовательный уровень. Но руководители цехов намеренно закрывают глаза на это.

«Чтобы стать хорошим рабочим, мало любви к своей профессии. Нужны знания». Эти слова, сказанные М. И.

Калининым как никогда злободневны сегодня. Общественные организации, заводские руководители участков, цехов должны заботиться о росте и воспитании грамотного рабочего, человека, который бы мог легко разобратся в новых современных станках, управлять сложными машинами и аппаратами. На хромпиковом заводе положение дел требует коренного поворота. Судить об этом можно хотя бы по тому, что за прошедший учебный год из 110 обучающихся в вечерних школах отселялось около половины. Причин много. Деятельность комитета комсомола в этом направлении можно оценить только неудовлетворительно. За год комсомольцы не провели ни одного рейда, не организовали в школе ни одного выездного бюро, не разбирались в причинах пропусков занятий. У секретаря комитета комсомола Б. Коннышева приблизительно представление о том, сколько комсомольцев посещало школу, кто оставил ее в течение года. На заседаниях заводского комитета профсоюза по вопросу о вечерних школах трижды слушали работников кабинета технического обучения, но ни разу не потребовали отчетов с председателей цеховых комиссий содействия школе. Не практиковались в цехах самоотчеты учащихся на рабочих собраниях. Видно, и сейчас несколько общий характер носят разговоры о наборе контингента на оперативках у Валентина Михайловича. Скажем, постоянная информация из школы, определенные сводки сделали бы обсуждение важного вопроса более конкретным.

Комплектование нельзя рассматривать как кампанию. Набор, борьба за сохранение контингента — единое целое.

Рейдовая бригада: Т. СЕРДЮК, инструктор горкома партии; Э. КАЛУГИНА, заведующая отделением заочного и вечернего обучения горно; Т. ВАЛЕК, сотрудник газеты.

## КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

# ДЕЙСТВУЕТ ОПЕРАТИВНЫЙ

В ГОРОДСКОМ штабе комсомольского оперативного отряда хранится целый ящик изъятых «трофеев». Чего здесь только не увидишь — рогатки и самонапаль, цепи и металлические прутья, самодельные кастеты и ножи.

— Сейчас это всего-навсего куча металлолома, — говорит командир отряда Николай Павлов, — а ведь у каждой такой «игрушки» своя, далеко не безобидная история. Хотя бы вот у этой железки...

О драках подростков двух кварталов в штабе узнали слишком поздно. Поэтому нужно было торопиться. Четверо комсомольцев, ока-

завшиеся в ту пору в штабе, во главе с командиром отряда срочно отправились на предполагаемое место драки. На одном из перекрестков заметили группу подростков. Среди них ростом и развязностью выделялся парень, который был явно старше остальных. Но не только это привлекло внимание членов отряда. Группа, в которой насчитывалось 15—20 человек, была настроена довольно агрессивно. Страсти были подогреты вином.

Не давая опомниться воинственно настроенной компании, комсомольцы окружили «вожака», предложили ему пройти в штаб. Решительность действий сразу сбила спесь с подростков, но «вожака», как позже выяснилось, восемнадцатилетний Сергей Жаков, заартачился. А когда его взяли под руки, он

вырвался, и в руке его сверкнул нож, который он все это время прятал в рукаве. Понадобились секунды, чтобы обезоружить хулигана и передать его в органы милиции.

Городской оперативный отряд организован практически совсем недавно, месяца четыре назад, с приходом Николая Павлова, который до этого работал на хромпиковом заводе и на общественных началах возглавлял такой же отряд предприятия. Эта работа ему нравится. Сам он в любую минуту вступит с хулиганами в схватку, будет возиться с отбившимися от рук подростками, вести решительную борьбу с поклонниками «зеленого змия». Источником его верности оперативному отряду в горячей любви к людям и ненависти ко всему, что мешает им

жить. Этому его учит партия, комсомол.

В детстве кумиром Николая был один из старших братьев — Владимир. Смелый, ловкий, дерзкий, он был душой ребячьей компании первых послевоенных лет. Ему не занимать было ума, он, казалось, умел все делать: петь, плясать, сочинять стишки. Но главное — никого не боялся. И только позже, когда Николай подросток, он понял, что кумиру его не хватает главного. Владимир не научился честно уважать людей и их труд. Это определило судьбу старшего брата, пристрастившегося к водке. Еще до совершеннолетия Владимир пошел по судам. И даже мать, которая прежде очень любила его и жалела, взглянула на сына иными глазами. Видя горе, которое брат прино-

сил матери, всей семье, испробовав на себе подлость «кумира», Николай возненавидел и его и весь его образ жизни — пьянку, тунеядство, дешевую «дружбу», способную продать кого угодно за минуту собственного благополучия. И первое, что сделал Николай, когда несколько лет назад приехал в город и устроился на хромпиковый завод, — организовал оперативный комсомольский отряд на предприятии. А нынче ему было поручено создать и возглавить городской отряд.

В этот отряд в полном составе вошла группа молодых хромпиковцев, новотрубники, старотрубники, комсомольцы других предприятий. Среди них электрик второго цеха хромпикового завода Слава Бобров — могучий добродушный парень, член заводского комитета

комсомола, молодой коммунист; новотрубник, студент-заочник пятого курса юридического института Толя Злоказов и его друг Валерий Мерзликин и другие. Дела всем хватает.

Патрулируя в электричке, комсомольцы задержали не так давно трех грабителей. Благодаря им рынок постепенно очищается от спекулянтов. Они участвуют в рейдах по заданиям уголовного розыска и ОБХСС. Их оперативное вмешательство значительно снизило число хулиганских выходов подростков, молодежи. Они ведут большую разъяснительную работу в неблагополучных семьях, шефствуют над трудными ребятами.

Отряд пополняется. Сюда идут те, кто желает своими собственными руками навести порядок в городе, кому не безразлична судьба трудных ребят, кто думает о будущем своих детей, о спокойствии в городе.

В. ДЫХАНОВСКИЙ,

# УПИ — КУЗНИЦА КАДРОВ



## ДОРОГУ ОСИЛИТ ИДУЩИЙ

**Е**ЖЕДНЕВНО после рабочей смены сотни юношей и девушек с папками, портфелями, чертежными футлярами спешат к зданию, открывающему один из молодых проспектов нашего города — проспект Космонавтов. Нередки среди них и люди среднего возраста, и молодые супруги. Это студенты Первоуральского общетехнического факультета Уральского политехнического института или же металлургического техникума. Разные судьбы у этих людей, но привело их сюда одно общее стремление — жажда знаний.

Действительно, потребности научно-технического прогресса во весь рост поставили задачу постоянного повышения культурно-технического уровня и квалификации трудящихся. Партия и правительство проявляют безграничную заботу об успешной подготовке специалистов высшей квалификации. Только за восьмью пятилетку было подготовлено 7,1 миллиона специалистов со средним и высшим образованием, по плану нынешней пятилетки эта цифра возрастет. Харак-

терно, что в составе этой армии специалистов увеличивается количество тех, кто умело сочетал учебу с работой на производстве. Так, в Уральском политехническом институте им. С. М. Кирова из контингента более 25 тысяч студентов без отрыва от производства обучается более 14 тысяч. Из них на общетехническом вечернем факультете в Первоуральске учится 415 человек, плюс около трехсот — на старших курсах.

15 лет существует в нашем городе филиал УПИ — и за эти годы он изменился неузнаваемо. Вместо старенького непригодного здания введен в строй трехэтажный учебный корпус металлургического техникума и филиала УПИ с лабораториями, оснащенными современным оборудованием, действующими моделями станов горячей и холодной прокатки, системой учебных кабинетов. Оборудована специальная аудитория, позволяющая слушать лекции, транслируемые из телевизионного центра УПИ.

Непросто работать и учиться в вузе, но упорная систематическая рабо-

та над собой стала нормой жизни многих наших студентов. Отличные оценки преобладают в зачетных книжках Л. Волкова, В. Лаутеншлагера, Г. Мезенцева и других. Многим нынешним командирам производства открыл дорогу к высшему образованию Первоуральский филиал. Среди них новотрубники Р. А. Миусский, В. А. Серебряков — начальники цехов, А. П. Пригаро — заместитель начальника цеха, главный инженер треста Уралтяжтрубстрой А. И. Лукач и многие другие.

130 новичков переступят нынче порог института. Но прежде чем начнутся экзамены, они смогут позаниматься на месячных подготовительных курсах, которые начинаются десятого июля. Это поможет будущим студентам систематизировать знания. Конечно, предпочтение будет отдаваться тем, кто проработал по избранной специальности хотя бы полгода.

Филиал института стал настоящей кузницей кадров в городе.

**К. ПОЛОВНИКОВА,**  
преподаватель.

На прошлой неделе у студентов третьего курса экономического факультета прошел экзамен по математическому программированию.

На снимке: преподаватель математики В. А. Бранчугва (справа) принимает экзамен у студентки Л. Н. Соуновой.

Фото В. ЗОТОВА.



## ПРИХОДИТЕ К НАМ УЧИТЬСЯ

В этом году открыт прием на строительный, механический, электротехнический и экономический факультеты по специальностям: промышленное и гражданское строительство, механическое оборудование металлургических заводов, электропривод и автоматизация промышленных установок, экономика и организация предприятий черной металлургии. На первых трех курсах занятия проводятся по унифицированным программам. Это дает возможность после третьего курса продолжать обучение на любой специальности соответствующего факультета политехнического института или другого технического вуза. Например, студент 3-го курса экономического потока может на четвертом курсе стать студентом-заочником (или очником) по специальности экономика химической промышленности, экономика строительного производства и т. п. Желающие получить профессию инженера-технолога по обработке металлов давлением (металлургический факультет) могут подать заявления на механический: отличия в программах обучения по этим специальностям на первых трех курсах незначительны. Тем, кто собирается стать инженером-радиотехником, целесообразно поступить на

электротехнический факультет.

В этом году впервые на факультете вводится строительная специальность по подготовке руководителей предприятий.

Для тех, кто желает восстановиться или перевестись из другого технического вуза, открыт прием на второй и третий курсы.

В настоящее время у нас работает 19 преподавателей, среди них четыре кандидата технических наук, один кандидат физико-ма-

тематических наук, восемь человек ведут научные исследования, в том числе четверо — по договорам с предприятиями. Факультет располагает большинством лабораторий, необходимых для прохождения программы трех первых курсов. Еще три лаборатории начнут действовать в текущем году.

Коллектив факультета ждет новое пополнение.

**А. ВАЙНШТЕЙН,**  
декан факультета,  
доцент.

### ВЧЕРА Я БЫЛ СОЛДАТОМ



**О**КОНЧИВ школу, я поступил в институт, но неудачно. Работал, служил в армии, еще до призыва узнал, что при институте создается рабфак. После моей службы командование части дало мне рекомендацию для поступления в вуз. Сначала было трудно, сказывалось то, что после окончания школы прошло три года. Но с самого начала более сильные ребята и девчата помогали отстающим, и положение в группе стабилизировалось.

Сейчас, когда близок финиш, особенно ясно, что учеба на рабфаке дала очень много. Преподаватели в прямом смысле слова раскрывали секреты лучшего решения задач и уравнений, анализа произведений и т. д.

Усвоил много учебного материала помимо школьного курса. Готовлюсь учиться на строительном факультете.

**Л. ЮФЕРЕВ,**  
На снимке: рабфаковец Леонид Юферев.

### ВЕРНУСЬ НА ПРОИЗВОДСТВО

**П**ОСЛЕ окончания средней школы № 35 я пошла работать на динасовый завод. Сначала была лаборантом, затем рабочей бригады по прессованию цеха № 2. Я полюбила свой завод. Мне захотелось больше узнать о производстве огнеупоров, самой участвовать в развитии этой отрасли народного хв-

## ПРОФЕССИЯ ДРЕВНЯЯ — ПРОФЕССИЯ БУДУЩЕГО

**С**ТРОИТЕЛЕМ я стал случайно. Мечтой моей после десятилетки был физмат, но по ряду объективных причин в 1954 году я поступил в Свердловский строительный техникум. Окончив, проработал 15 лет в строительстве, начав мастера. Сейчас — начальник отдела капитального строительства на хромпиковом заводе.

15 лет — большой срок, чтобы понять, в чем твое настоящее призвание. Я понял, что для меня это строительство, и по-настоящему полюбил профессию, уходящую своими корнями в глубокую древность и в то же время профессию будущего, нужную везде и всюду.

Находясь на должности начальника ОКСа, я участвую непосредственно в составлении планов будущего нашего завода, занимаюсь его реконструкцией, строительством новых цехов. Имея дело с новой стройкой, видишь, как далеко ушла вперед строительная техника, как широко применяются новые материалы и конструкции, и чувствуешь, что старых знаний для современного специалиста мало, необходимо их расширять, обновлять. Это и явилось причиной того, что в 1970 году, пройдя подготовительные курсы, я поступил на строительный факультет УПИ.

Учиться и работать, конечно, трудно, но вечерняя форма обучения, которая появилась в Первоуральске с 1970 года, облегчила студентам эту задачу. После первого курса мне казалось, что не так уж и тяжела учеба, совмещаемая с работой, ходи только обязательно на лекции, а экзамен не так уж и страшен. Однако второй курс оказался труднее, возросли нагрузки.

И все-таки большинство моих однокурсников с успехом преодолело трудности и перешло на третий курс без единой задолженности. Сами же, на мой взгляд, трудоемкие предметы — это химия и физика. С ними появляется дополнительный объем работы — лабораторные, к которым приходится также готовить теоретический материал.

Математика и теоретическая механика — профилирующие предметы на курсе. Особых трудностей студент на подходе к экзаменам, мне кажется, не ощущает, и здесь большая заслуга преподавателей М. С. Блеймана и А. А. Вайнштейна, которые, проводя систематические консультации, очень помогают нам. Неудобно, однако, было то, что некоторые предметы по строительной специальности приходилось сдавать в Свердловске и готовиться по ним самостоятельно. Поэтому открывающийся в этом году факультет промышленного и гражданского строительства в нашем институте — это очень большая поддержка будущим студентам.

Думается, у моей профессии найдется немало приверженцев. Да и нужды города требуют того, чтобы на стройке, где не хватает инженеров-строителей, пришло квалифицированное пополнение. Отрадно, что отныне оно будет готовиться прямо в городе.

**В. ЛЫСАК,**  
студент третьего курса.

## ПО ПУТЕВКАМ ЗАВОДОВ

Дневному подготовительному отделению — рабфаку — исполнилось три года. Сюда приходят передовые рабочие основных профессий: В. Тычинин, Е. Черносильников, рекомендованные на учебу администрацией и общественными организациями предприятия или командованием части, где они служили в армии. Будущие слушатели проходят собеседование по математике, физике, химии, русскому языку и литературе. Затем отборочная комиссия, состоящая из представителей общественных организаций города, предприятий, института, утверждает по результатам собеседования, представленным характеристикам, аттестатам о среднем образовании состав слушателей рабфака.

Первыми рабфаковцами были рабочие Новотрубного, Старотрубного, хромпикового, динасового и других за-

водов. Теперь около ста человек стали студентами различных факультетов Уральского политехнического института: В. Тычинин, Е. Черносильников, А. Шевченко, Г. Гильмиров, Виктор Рябов — с Новотрубного завода; С. Тимошенко, В. Воробьев, В. Дорофеев — с динасового и многие другие. Успешно учатся бывшие рабфаковцы: Владимир Рябов — на первом курсе металлургического факультета по специальности обработка металла давлением, Евгений Чернык — на первом курсе строительного факультета по специальности промышленное и гражданское строительство.

В этом году рабфаковцев 46. По согласованию с ГК ВЛКСМ на рабфаке создана неуставная комсомольская организация, выбраны комсомольские бюро групп, существует постоянная связь с отделами техобучения и

комитетами комсомола заводов. Преподаватели, работающие на дневном подготовительном отделении, не только стремятся глубоко и полно повторить со слушателями программу средней школы, а, что очень важно, готовят их к успешной учебе в институте. Система лекций, устных и письменных зачетов, индивидуальных и групповых консультаций — все это позволяет будущим студентам освоить методику преподавания в вузе, приучает их к систематической самостоятельной работе.

Очень напряженное время сейчас и у рабфаковцев, и у преподавателей: до экзаменов остался всего месяц. Идут занятия. 46 юношей и девушек сегодня на один день приблизилась к своей заветной цели — стать инженерами.

**Р. ЕРЕМИНА,**  
преподаватель.

### Слово рабфаковцев

Зеровщиками... Свои будущие профессии мы связали со своей работой.

Лично я пришла с твердым намерением подготовиться к поступлению в институт, чтобы стать инженером-химиком. Трудностей оказалось много, но главное, мне кажется, заключено и в самих нас: нужно приложить всю свою волю, чтобы достигнуть поставленной цели.

На нас лежит ответственность, ведь на рабфак нас направили и рекомендовали наши предприятия, товарищи; и мы постараемся оправдать это доверие.

**Т. ШАЙБАКОВА.**

3 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА  
20 июня 1972 г., № 128

# ГОД ДЛЯ ВАС, ВЫПУСКНИКИ ШКОЛ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ

Сфера обслуживания с каждым годом расширяется и, естественно, нуждается в кадрах. За последние два года на фабрику бытового обслуживания имени 1 Мая поступило 125 выпускников школ. Этому во многом способствовало то, что работники фабрики постоянно проводили встречи с учащимися, экскурсии в Дом мод.

Мы побывали в школах № 6, 7, 10, 11 и других. О своих профессиях рассказали закройщик Н. М. Прожерина, парикмахер М. Ф. Перепелицына, технолог швейного производства Р. В. Головинина. Выступали перед ребятами и члены совета по профессиональной ориентации — главные специалисты, руководители всех отраслей бытового обслуживания.

Скоро десятиклассники сдадут последние экзамены и выйдут на самостоятельную дорогу. Одни будут поступать в вузы и техникумы, другие — на заводы, многие придут к нам. Для них подготовлен специальный информационный справочник, в котором подробно описываются все профессии, существующие на фабрике.

Вот что сказано в справочнике о специальности обувщика: «С давних времен это ремесло пользовалось уважением. Людей, которые шили обувь, называли умельцами, мастерами. И действительно, красиво, со вкусом шить туфли или сапожки — большое искусство. Некоторые недооценивают эту профессию. Между тем сейчас она очень изменилась. На службе у обувщиков специальное новейшее оборудование, удобные инструменты. Мастера применяют в работе разнообразную отделку — традиционные строчки, нарядные пряжки, меховую окантовку, фигурные блочки. В ателье по новому пошиву обуви «Сапожок» славятся своим умением Г. Н. Базарова, Е. А. Сафронова».

В этом году фабрика бытового обслуживания примет более ста человек. 40 из них станут швеями в Доме мод, 10 — парикмахерами и столько же — обувщиками.

Недавно состоялось совещание начальников цехов Дома мод, трикотажного ателье, быткомбинатов, на котором обсуждался вопрос о том, как лучше подготовиться к приему молодой смены. Сейчас для новичков готовятся рабочие места, подбираются опытные мастера, к которым они будут прикреплены. Выделено специальное помещение для занятий портних. Учебная программа рассчитана на 12 месяцев. После окончания учебы молодым рабочим присваиваются квалификация и разряд, выдается удостоверение.

Будем заботиться о том, чтобы юноши и девушки могли повышать квалификацию, освоить смежные профессии. Будут выделены путевки в учебные комбинаты (г. Свердловск), на курсы повышения квалификации модельеров, парикмахеров, обувщиков.

Многие из тех, кто работает на фабрике сравнительно недавно, достигли признания и уважения.

**М. ЗОРИНА,**  
начальник отдела кадров,  
член совета по профориентации.

# НАШИ СТАРЫЕ ЗНАКОМЫЕ

Во Дворце культуры Новотрубного завода 24 июня начнутся гастроли Красноярского драматического театра имени А. С. Пушкина, одного из старейших художественных коллективов Сибири. Красноярцы уже не раз показывали свое искусство уральским зрителям, и всегда эти встречи были очень теплыми.

В репертуаре нынешних гастролей комедия в двух действиях «Неравный брак», лирическая комедия «Когда любишь» и лирическая драма в двух частях «Не бес-

покойся, мама». В спектаклях заняты народный артист РСФСР, лауреат Государственной премии Н. Прозоров, заслуженные артисты РСФСР М. Вольская, В. Долматова, Н. Никифорова, П. Словоцков, Н. Тяк, артисты С. Давыдов, Б. Уксусов и другие.

Спектакли идут в постановке режиссеров Г. Меньшина, Г. Малышева, В. Портнова.

**О. КОЗЛОВСКИЙ,**  
заместитель директора театра.

# ПОМОГЛИ КОМСОМОЛЬЦЫ

10 июня по просьбе администрации швейной фабрики партбюро и комсомольский комитет организовали субботник по подготовке пионерского лагеря «Родничок» к заезду детей. За день 39 участников субботника сделали уборку, приготовили к приему ре-

бят все шесть корпусов. Во главе с комсоргом смены закройного цеха Светланы Скорининой отлично потрудились комсомолы Люба Колотова, Таисия Свяжина, Татьяна Татаренкова, Алеватина Герула. Вместе с комсомольцами работали старшие това-

рищи О. В. Экс, З. М. Соловьева. А Нина Федоровна Изосимова приехала на субботник со всей семьей. 13 июня в лагерь приехала первая смена ребят.

**М. ФЕДЯКОВА,** секретарь партбюро швейной фабрики.



Интересно на площадке в летний день!  
Фотоэтиюд В. ЗОТОВА.

# На пустыре — сирень

Еще совсем недавно пустырь, лежащий в северной части авторемонтного завода, был неприглядным. Но в последние недели вид его изменился.

Были закуплены сотни саженцев. В свободные минуты обеденного перерыва и после рабочего дня коллективы участков занимались озеленением пустыря и других уголков заводской территории.

Сейчас здесь зеленеет множество молодых побегов. Руками рабочих и служащих высажено сто саженцев тополя, столько же кустиков сирени и пятьсот — акации. Пройдет год-другой, и пушистая листва окрепших деревьев зашелестит под окнами заводских участков.

**Л. БУЛАТОВА,**  
экономист авторемонтного завода.

## Веселая четверть

Каждое лето в помещении школы № 21 организуется городской лагерь. На этот раз в дружине «Факел» около 100 ребят. В теплые солнечные дни они уходят в парк, играют в футбол, волейбол, настольный теннис. Но и в дождь не смолкают в стенах школы веселые голоса. Ребята очень любят своих воспитателей — вожатых из 8-9 классов Лену Дрягину, Нину Малышкину, Нину Бобыкину, Валю Батуеву. Старшая пионервожатая тоже девятиклассница — Нина Сотникова.

А сколько интересного впереди: походы по родному краю, игра «Зарница», смотр художественной самодеятельности...

## «ГОВОРИТ

## ПЕРВОУРАЛЬСК»

ПРОГРАММА ПЕРЕДАЧ  
МЕСТНОГО  
РАДИОВЕЩАНИЯ  
С 20 ПО 30 ИЮНЯ

20 июня, вторник. Городские известия. Беседа М. И. Комарова «Учитесь вести себя на воде».

21 июня, среда. «К чему ведет пьянство». Беседа заместителя прокурора Б. Н. Юношева.

22 июня, четверг. Передача «Никто не забыт, ничто не забыто».

23 июня, пятница. Из цикла «Компас юности». «Вчерашний школьник — ныне молодой рабочий». Радиорассказ о рабочем цеха № 6 В. Корниенко.

26 июня, понедельник. Городские известия.

27 июня, вторник. «У микрофона рабочий». Маршрутами соревнования. Рассказы о новотрубниках.

28 июня, среда. «Навстречу 50-летию СССР». «Из блокнота журналиста. У наших днепропетровских друзей».

29 июня, четверг. Передача «Клуб будущего воина».

30 июня, пятница. У микрофона общественно-молодежная редакция ГК ВЛКСМ.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

## ● ФУТБОЛ

# ПУТИ КОЖАНОГО МЯЧА

Футболисты динасового завода успешно выступают в первенстве области среди команд второй группы. Во второй игре на своем поле они вновь порадовали болельщиков, со счетом 3:1 перенграв команду «Кедр-2» из Свердловска. Хромпиковцы играли в Березовском против местного «Химика».

Единственный мяч, забитый хозяевами поля во втором тайме, решил исход встречи в их пользу. Все больше заполненных клеток появляется в таблице розыгрыша городского первенства. На минувшей неделе «Уральский трубник» выиграл у команды рудоуправления — 4:1, а динасовцы с таким же счетом взяли верх над старотрубниками.

Футболисты Старотрубного завода на своем поле принимали горняков Магнитки. Встреча детей принесла успех гостям, у юношей сильней оказались трубники. Матч взрослых команд был на редкость упорным и принес победу заводским спортсменам — 2:1. Команда Новотрубного завода одержала победу над химиками. Встречи детских и юношеских команд также принесли успех воспитанникам спортивного клуба.

Прошел очередной тур и во второй группе.

**С. ПАГНУЕВ.**

# Пора решающих бросков

Во Дворце спорта имени 50-летия ВЛКСМ прошли предварительные игры на кубок РСФСР среди команд участвующих в баскетбольном первенстве Советского Союза по первой группе. Четыре коллектива — краснодарский «Труд», «Красный котельщик» из Таганрога, «Труд» из Московской области и свердловский «Уралмаш» в однокруговом турнире выявили сильнейшего, который и стал участником решающих поединков за кубок России в нашем Дворце спорта. Аналогичный турнир прошел в Горьком, победитель его получил путевку в Первоуральск.

В первый игровой день состоялись две встречи. На площадку вышли свердловчане и подмосковный «Труд». В составе наших земляков зрители увидели многих молодых игроков, которым в будущем предстоит заменить признанных мастеров

«Уралмаша». Ребятам еще не хватает опыта, но играют они смело, азартно, с большим желанием победить.

Сначала успеха добились москвичи, но к середине первой половины на табло были равные показатели — 23:23. И все же первую двадцатиминутку выигрывает «Труд» с разницей в девять очков. Во второй половине то одна, то другая команды ведут в счете, но опыт и мастерство берут свое. Финальная сирена — 81:76 в пользу спортсменов Московской области.

Баскетболисты краснодарского «Труда» задержались в пути и почти сразу с самолета вышли на площадку против «Красного котельщика». Борьба в этой встрече с первой до последней минуты была очень упорной. Лишь на последней минуте таганрожцы вышли вперед и сумели удержать победный счет — 74:72.

# РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Испанский фильм «КАБРИОЛА». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

Кинотеатр «Космос». Широкоэкранный фильм «ДЕРЗОСТЬ». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

Клуб СТЗ. Художественный фильм «КРАСНАЯ МЕТЕЛЬ». Сеансы: 6, 8, 10 час. вечера.

Бюро услуг по ул. Трубиных, 28 принимает заказы на ремонт жесткой и мягкой мебели из обивочной ткани производства ГДР. Также принимаются заказы на изготовление железных оградок и памятных.

Бюро услуг работает с 10 до 19 часов, перерыв с 13 до 14 часов. Выходные дни — понедельник, воскресенье. Телефон 2-14-66.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ТИПОГРАФИИ на постоянную работу ТРЕБУЮТСЯ ученики-переплетчики, уборщицы.

Обращаться: проспект Ильича, дом № 26-а

## ТРЕСТ СТОЛОВЫХ ПРИГЛАШАЕТ

во вновь открывающуюся столовую на территории Новотрубного завода поваров, кухработниц, посудниц, сборщиков посуды, буфетчиц, киоскеров, лоточниц, пекарей, кондитеров, кастеляншу, водителей мотоциклов и мотороллеров. Приглашаются продавцы по продаже кваса из цистерны, кладовщик на тарную базу, повара в загородные пионерские лагеря.

\* \* \*

Одновременно трест столовых производит прием девушек с образованием 8—10 классов не моложе 18 лет для обучения на кассиров и буфетчиц.

За время обучения выплачивается стипендия 42—54 рубля.

МЕНЯЮ комнату в г. Лысьве на комнату в Первоуральске. Обращаться: ул. Физкультурников, 3, кв. 21, к Солдатовым.

Сердечно благодарим коллективы профтехучилища № 6 и столовой № 77, а также всех, кто принял участие в похоронах нашего дорогого мужа, сына и отца Костина Николая Федоровича.

Жена, мать и дочь покойного.

Сердечно благодарим администрацию и коллектив работников центральной заводской лаборатории Новотрубного завода, а также соседей и знакомых за помощь и участие в похоронах любимой жены, тети и бабушки Петрушиной Лидии Алексеевны. Муж и родственники покойной.

## ПРИХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПИШИТЕ



ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, корпункт — 2-35-62, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.