

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в 1931 году

№ 238 (10509)

Четверг, 2 декабря 1976 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

ЗАВЕРШИМ ГОД ПО-УДАРНОМУ!

ТРУДЯЩИЕСЯ Первоуральска с одобрением восприняли письмо рабочих промышленности, строительства и транспорта нашей области — делегатов XXV съезда партии Генеральному секретарю ЦК КПСС Л. И. Брежневу. Огромное воодушевление вызвал ответ Леонида Ильича коммунистам. На промышленных предприятиях, стройках, в совхозах с новой силой развернулось соревнование за успешное выполнение планов и обязательств первого года пятилетки.

Закончить год по-ударному — значит усилить борьбу на главных направлениях экономики: повышать производительность труда, лучше использовать оборудование, улучшать качество продукции.

Важное значение здесь имеет сила примера. Его показывают химики хромикового завода. Они очень успешно завершили задание октября и значительно опередили график ноября как по выпуску продукции, так и по ее реализации. Первенство держит коллектив цеха № 5. Причем, 80 процентов хромового ангидрида выпускается с государственным Знаком качества.

В первой шеренге передовиков пятилетки шагают и огнеупорщики динасового завода. План одиннадцати месяцев по реализации изделий они выполнили досрочно. И в этом немалая заслуга, скажем, рабочих участка теплокладушей первого цеха (начальник участка В. В. Герасимов), труженников коксового участка (старший мастер М. И. Михалев) и отделения газоканальных печей второго цеха (начальник отделения П. Ф. Писаев). Они не только увеличивают выпуск динаса, но и улучшают его качество.

И все же всыскательный анализ показывает, что и на этом передовом предприятии далеко не все гладко. Сошлемся на отделение периодических печей того же второго цеха: возрос брак, имеются случаи нарушения технологии и трудовой дисциплины, простои оборудования по вине руководителей отделения, которое возглавляет Н. С. Крупченко.

Николай Сергеевич, разумеется, может сослаться на разные причины. Однако главная из них — ослабла воспитательная работа, требовательность руководителей к себе и подчиненным, некритически оценивается сделанное.

В числе отстающих оказались коллективы заводов камнеобработочного, ЖБИК, трубчатых конструкций. Не все благополучно в Коуровском леспромхозе. Действительно, за десять месяцев по вине прогильщиков — 529 человек! — коуровские лесозаготовители потеряли 2239 рабочих дней! Спрашивается, как мирятся с таким положением руководители леспромхоза, партком и его секретарь Н. Л. Петелин?

Сейчас на передовых предприятиях области (кстати, по примеру наших традиционных друзей по соревнованию — тагильчан и каменцев) ширится движение за открытие комплексных лицевого счетов экономики. Между тем, на ряде наших заводов — технологического оборудования, по ремонту горного оборудования, трубчатых конструкций — пока не думают о том, чтобы взять на вооружение добрый опыт, который поможет повысить эффективность производства и качество изделий.

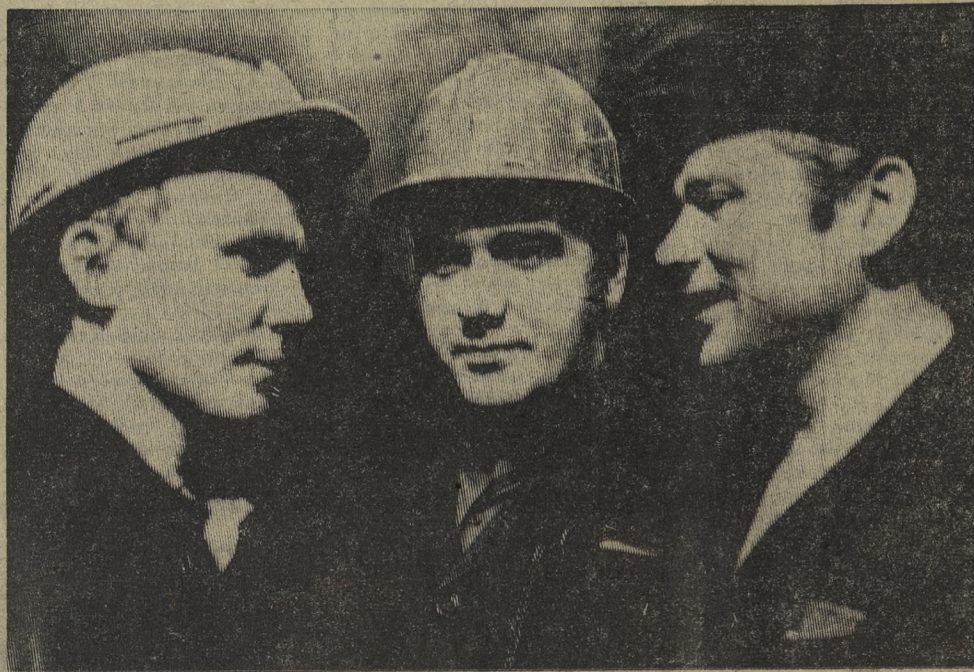
Вновь приходится сказать: в большой работе на завершающем этапе года многое зависит от боевности партийных организаций, их умения мобилизовать общие усилия на достижение намеченных рубежей.

Идти в авангарде трудовых коллективов — славная традиция партийцев. Отмечая большое значение их ведущей роли, товарищ Л. И. Брежнев в ответе свердловским рабочим-коммунистам подчеркнул: «Пользуясь большим уважением коллективов, каждый из них может многое сделать, личным примером и словом увлечь своих товарищей, повести на новые трудовые свершения. Об этом особенно хочется напомнить именно сейчас, в начале большого пути, который нам предстоит преодолеть в десятой пятилетке».

Партийные, профсоюзные организации должны еще выше поднять знамя социалистического соревнования, активнее распространять ценные начинания, методы труда передовиков. Партийная активность, участие каждого труженника в подъеме эффективности и качества работы позволят по-ударному преодолеть рубежи текущего года и заложить прочную основу дальнейших трудовых побед в десятой пятилетке.

По примеру делегатов XXV съезда КПСС

ТАК РЕШИЛИ ПРОКАТЧИКИ СТАНА «160»



На финише первого года десятой пятилетки прокатчики стана «160» Новотрубного завода не жалеют сил, чтобы досрочно завершить задание. И это им удается. Коллектив досрочно выполнит социалистические обязательства по сверхплановому выпуску продукции.

А недавно рабочие решили соревноваться за право называться коллективом имени 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции.

— Посовещались, взвесили свои возможности и по примеру делегатов XXV съезда КПСС Свердловской области приняли повышенные обязательства.

говорит начальник стана А. И. Стариков. — Наметили на один процент повысить часовую производительность и прокатать к празднику 1000 тонн дополнительно к заданию десяти месяцев.

Особенно хорошо трудится бригада Ю. Н. Швалева. Она добилась высоких показателей не только по количеству выпущенных труб, но и по их качеству.

Недаром коллектив носит почетное звание «Бригада отличного качества».

На снимке: мастер Ю. Н. Швалев (справа), вальцовщики Е. А. Изотов, Н. Д. Литвин.

Фото А. Кадочникова.

■ СТРОИТЕЛЬСТВУ ЖИЛЬЯ — ВЫСОКИЕ ТЕМПЫ

ПЛЕЧО ДРУГА

Каждый раз, когда в управлении треста Уралсантехмонтаж подводят итоги работы бригад, коллектив сантехников, который возглавляет Л. Новоселов, непременно занимает одно

из первых мест.

Сейчас коллектив монтирует системы отопления, водопровода и канализации в строящихся домах в пятом микрорайоне, которые до нового года нужно

сдать. Рабочие выполняют нормы на 125 процентов. Качество работы хорошее. Боевой настрой в коллективе создают А. Лаврицкий, В. Емелин, Г. Гафуров. Они трудятся особенно старательно.

Т. ТИТОВА,

инженер управления треста Уралсантехмонтаж.

■ В ГОРОДСКОМ КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

НАЧЕТ ЗА БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТЬ

Хроническими должниками оказались в нынешнем году новоуральские электромашиностроители. 5574 комплекта электросварочного оборудования не отгрузили они за десять месяцев заказчикам. Одна из причин — крайне неудовлетворительная постановка финансово-хозяйственной деятельности. В течение года, например, заводу пять раз корректировали план по реализации, четыре раза — по товарной продукции, четыре раза — по валу, три раза — по номенклатуре. Тем не менее экономические показатели остаются очень низкими. Себестоимость продукции превышена на 1352 тысячи рублей, затраты на один рубль товарной продукции выросли на 2,02 копейки, недолана 531 тысяча рублей прибыли, выработка на одного работника всего лишь 96 процентов к плановой.

Завод продолжает лихо раздирать штурмовщина. Как правило, в третьей декаде каждого месяца изготавливается свыше 50 процентов продукции. При этом в цехах допускается частая замена материалов, что приводит к нежелательным явлениям в организации труда. Низкие экономические показатели — следствие и бесхозяйственности, которая допускается по вине руководителей. По сравнению с прошлым годом сверхнормативные запасы увеличились и исчисляются более, чем в полмиллиона рублей. До 219 тысяч рублей выросли непроизводительные расходы, в том числе 95 тысяч рублей — за перепростой вагонов МПС и железнодорожных контейнеров. Большие потери терпит предприятие за несвоевременный возврат тары, недисциплинированность в оплате счетов,

за брак, приписки в путевых листах шоферам автобазы № 8.

В минувший понедельник финансово-хозяйственная деятельность новоуральских электромашиностроителей обсуждалась на очередном заседании городского комитета народного контроля. За допущенные недостатки директору завода А. И. Самсонову поставлено на вид. Ему предложено наметить и осуществить комплекс мер, направленных на устранение вскрытых недостатков и причин, повлекших рост непроизводительных расходов, сверхнормативных запасов товарно-материальных ценностей.

На заместителя директора завода Н. И. Воронкова городской комитет народного контроля сделал денежный начет в размере 50 процентов месячного оклада.

Цех В-8 Новотрубного завода — к 20 декабря НА ДЕНЬ РАНЬШЕ

Бригада слесарей А. Кузнецова цеха № 10 решила на день раньше заканчивать ревизию и доведение до технической готовности каждого стана холодного проката труб. Два агрегата слесари тщательно отревизировали, привели в готовность. Особенно стараются А. Чучман, В. Палехов, Г. Капралов, В. Тарасов, Г. Мулявин.

Слесарей поддержали бригады В. Кириллова и В. Мухомина.

В. УХАЛИН, мастер бригады слесарей.

ПОМОГЛА РЕКОНСТРУКЦИЯ

30 ноября в 8 часов утра пущена в эксплуатацию после расширения и реконструкции первая очередь очистных сооружений бытовых стоков комплекса В-8.

С пуском этой системы производительность очистных сооружений повысится с 40 до 51 тысячи кубометров в сутки.

На этих чрезвычайно важных работах отличились начальник участка цеха № 34 Новотрубного завода А. В. Потеряев, бригадир слесарей Ю. Н. Аминев, слесарь С. К. Габинет, бригадир монтажников стройуправления № 1 М. А. Кузеев, бригадир плотников этого же управления Н. А. Коростелев и прораб В. Ф. Балдин.

К ОДНОЙ ЦЕЛИ

Строителям пускового объекта большую помощь оказывают труженники других цехов — они организуют массовые субботники. В них уже приняло участие более шести тысяч человек. Так, производственники первого, третьего, сельского, одиннадцатого, четырнадцатого и ряда других цехов отработали 23500 часов. Они очистили от строительного мусора более 60 тысяч квадратных метров производственных площадей, переместили 1200 кубометров грунта, бетона, щебня, погрузили и разгрузили свыше тысячи тонн различных материалов.

Начальник станов ХПТ строящегося цеха В-8 (ему присвоен № 10) В. Н. Гремякин говорит:

— Участники субботника проложили траншеи, убрали строительные отходы, подмести помещения. Это позволило плотникам ускорить укладку полов, а монтажникам — установку оборудования.

Чтобы помощь была эффективней, участники субботников стали использовать по специальности — имеются в виду слесари, электрики, сварщики и рабочие других профессий.

Л. СУРНИНА, редактор заводского радио.

КОММУНИСТЫ — НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ЦЕХА В-8 ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА

Организованно, активно прошло отчетно-выборное собрание коммунистов десятого цеха Новотрубного завода. В докладе и в выступлениях основное внимание уделялось своевременному пуску комплекса цеха В-8. И это правомерно, ведь коллектив еще только рождается. Перед партийной организацией, которая тоже еще очень молода, стоит сейчас большая и ответственная задача — сформулировать трудовую семью, стать политическим авангардом, создать в ней климат доброжелательности, обстановку энтузиазма, творческого горения.

До пуска цеха остались считанные дни. Однако, как отметил в докладе секретарь партбюро Г. Б. Куликов, строителям, монтажникам и всем новотрубникам предстоит выполнить большой объем работ, особенно по монтажу и наладке оборудования.

На складе управления капитального строительства, — сказал он, — все еще нет первого стана холодной прокатки труб «55», стана «20-90», 270 тонн другого технологического оборудования.

Пуск первой очереди цеха — 20 декабря, поэтому и эксплуатационникам придется поработать, чтобы быстро смонтировать оставшееся оборудование.

Второй важный вопрос, волновавший участников собрания, — это организация и становление коллектива. Ни для кого не секрет, что он будет в основном молодежным. Уже сейчас комсомольская организация насчитывает в своих рядах свыше 200 человек. В дальнейшем, несомненно, она будет расти, поскольку цех не укомплектован кадрами. В данном случае проблема

воспитания — одна из самых актуальных для коммунистов. Она будет решаться тем успешнее, чем скорее оформится трудовой коллектив. Секретарь комсомольской организации А. Т. Окороков прямо заявил: из-за разбросанности молодых рабочих по разным строительным управлениям идейно-воспитательная работа среди них была ослаблена. В коллективе допущено 19 прогулов, 24 человека побывали в вытрезителе. Поэтому правомерно, что собрание обязало всех коммунистов в период становления трудовой семьи усилить внимание к нравственному воспитанию.

Содержательно выступил председатель цеховой группы народного контроля Ю. А. Иващенко, рассказавший об участии дозорных в пресечении бесхозяйственности на стройке.

Своевременный пуск первой очереди цеха — это главная задача партийной организации, поэтому вполне можно понять тревогу выступавших В. М. Решетова, А. П. Маркелова, В. В. Кириллова, Р. А. Миусского, говоривших о трудностях сегодняшнего дня, о качестве строительно-монтажных работ, сохранности смонтированного оборудования.

Работу партийного бюро за отчетный период коммунисты признали удовлетворительной, приняли обстоятельное и конкретное постановление, выполнение которого позволит улучшить руководство хозяйственной жизнью молодого цеха, организационно-партийную и политико-массовую работу.

Верится, что коммунисты цеха № 10 справятся с поставленными задачами.

П. ШЕВЕЛЕВ,
термист цеха № 28.

ДЕНЬ ПОДРОСТКА

Ежегодно в зимнее время комитет комсомола хромпикового завода проводит день подростка. Вот и недавно 40 юношей и девушек пришли на встречу с помощником директора завода А. А. Жильцовым, секретарем парткома Г. И. Швецовым, заместителем председателя завкома профсоюза В. М. Барановым и секретарем комитета ВЛКСМ Ю. Вяткиным. Подростки прослушали лекцию о трудовом законодательстве, побывали на экскурсии в восьмом цехе. В клубе имени Ленина ребятам был показан документальный фильм о заводе.

Н. ГИРИНА,
нештатный корреспондент.



Общественная приемная действует

В минувший четверг, 25 ноября, возобновила работу общественная приемная при редакции городской газеты «Под знаменем Ленина». К назначенному времени уже пришли первые посетители — Д. М. Гришаков, М. М. Матвеева, С. Н. Миронов. Их приняли заведующий общественной приемной Б. Б. Гринберг, а также члены

приемной А. А. Ганцев и И. К. Остапович. В течение двух часов Борисович, Анатолий Александрович и Иосиф Константинович принимали горожан, выслушивали и записывали их жалобы, претензии, вели обстоятельный разговор. Посетителями общественной приемной в этот день были Н. Л. Гололобова, Н. С. Черепанова, А. А. Немытов и другие. Всего в первый день было принято восемь человек. Их жалобы и пожелания зафик-

сированы в специальном журнале, по ним будут приняты меры.

Составлен график дежурств членов общественной приемной до конца нынешнего года. Прием посетителей производится по четвергам с 16 до 18 часов.

На снимке: разговор с посетительницей общественной приемной ведут Б. Б. Гринберг, А. А. Ганцев и И. К. Остапович (слева направо).

Фото Д. Киреева.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ:

60-летию ОКТЯБРЯ — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ Добрые перемены

В блокноте сохранились записи, которые я сделал на отчетно-выборной профсоюзной конференции завода железобетонных изделий и конструкций. О чем тогда шла речь? Заинтересованно обсуждали делегаты вопросы повышения эффективности производства, качества всей работы, обстоятельно говорили о резервах, об улучшении условий труда и быта трудящихся. Но, пожалуй, особенно запомнился всем откровенный, взвешанный разговор о личной ответственности активистов профсоюза за дела в коллективе, о повышении роли социалистического соревнования в борьбе за досрочное выполнение заданий пятилетки, моральных и материальных стимулов. Делегаты предлагали, в частности, развивать и продолжать опыт оперативного, еженедельного подведения итогов соревнования и поощрения победителей, так хорошо оправдавший себя на заводе в дни ударной трудовой вахты в честь 30-летия Великой Победы.

С тех пор прошло не так уж много времени, а какие добрые перемены произошли! Завком профсоюза, его активисты учли предложения рабочих. В дни подготовки к 59-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции итоги соревнования бригад впервые на заводе подводились ежедневно. Каждый день заводское радио и

ударной вахты, будет вручен на вечное хранение вымпел и присвоено почетное звание имени 60-летия Советской власти.

Такой деловой подход, оперативность, постоянная забота о соревнующихся повысили накал соревнования, благотворно влияют на моральный климат в коллективе. Люди почувствовали вдохновение, прилив новых сил, стали трудиться намного лучше. Формовщики Ю. А. Плюснина все бригады завода взяли повышенные социалистические обязательства, развинули боевое соревнование в честь знаменательной даты в жизни страны — 60-летия Великого Октября. Формовщики, арматурщики, станочники решили: дополнительно увеличить выпуск продукции на 0,3—0,5 кубометра на человека в смену, выполнить задания двух лет пятилетки к 7 ноября 1977 года. Завком профсоюза разработал и утвердил условия соревнования, дополнительные меры морального и материального стимулирования.

Появилась еще одна новинка соревнования победителей — флажок у заводоуправления. Отныне в их честь будет подниматься алый стяг. Коллективам, особенно отличившимся в дни

Ивановым с первых дней стал конкретнее заниматься и этой проблемой. В канун 59-й годовщины Октября у конторы появился новый стенд «Наши орденосотцы». Знакомые лица, добрые дела первых кавалеров орденов Трудовой Славы, Трудового Красного Знамени В. В. Гаретова, В. Ф. Выдры, Т. В. Панишевой, Р. И. Гусевой зовут каждого следовать их примеру: выдавать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами. Новые лозунги в цехах призывают идти дальше, добиваться большего, решительно бороться за повышение эффективности и качества труда, за экономию времени, сырья и материалов. Идешь по коридорам конторы завода и видишь диаграммы роста производства, экономики, культуры и благосостояния народа. Они рассказывают о величественных перспективах развития народного хозяйства в новой пятилетке, наполняют сердце гордостью за наш героический Народ, вызывают желание порадовать его личными и коллективными трудовыми успехами.

Решение конференции — плод коллективной мысли — боевая программа действий завкома, его активистов. Дело чести, долг любого из них — выполнить каждый наказ рабочих полно, в назначенный срок.

А. ПЕСТОВ,
бригадир формовщиков
завода ЖБИИК, рабкор.

* Каждому рабочему — личный план на пятилетку

Не откладывает на завтра

Еще в начале года старший печевой восьмого цеха хромпикового завода В. И. Алексеев разработал творческий план на десятое пятилетие. Инициативу передового рабочего одобрило бюро городского комитета партии и рекомендовало распространить этот почин на всех предприятиях города. С тех пор прошло достаточно времени, и сама жизнь на каждом шагу подтверждает ту истину, что подлинного успеха добиваются те коллективы, где партийные, профсоюзные организации поддерживают инициативу снизу. При разработке творческого плана должны учитываться все стороны деятельности рабочего, но, к сожалению, на заводе по ремонту горного оборудования

этого не замечается. Руководители предприятия, члены заводского комитета профсоюза подошли формально, однобоко к разяснению почина. В большинстве своем творческие планы охватывают лишь производственную деятельность. Разработка программ повышения общеобразовательного и культурного уровня пущена на самотек.

В заводском комитете профсоюза сказали: «У нас с принятием творческих планов все в порядке. Охват трудящихся — сто процентов. Личные творческие планы имеют все: от директора до рабочего».

А что же на деле? Просматривая личные трудовые планы рабочих смены мастера Э. А. Наказных камелитейного участка литейного цеха, видишь сплошное дублирование. Например, старший камелитар И. С. Савотин обязуется выполнять плановое задание в 1976 году на 105 процентов; сдавать готовую продукцию с оценкой не ниже 3,5 балла (львовская система управления качеством): снизить брак против 1975 года на 6 процентов; глубже изучить технологию камелитейного дела; закончить школу «Социализм и труд». А что планирует в последующие годы десятой пятилетки И. С. Савотин? Из творческо-

го плана не видно, да и мастер этого объяснить не смог. Правда, Эммануил Андриянович доказывал, что старший камелитар прочитал две книги, но вот какие — ему не известно.

В просмотренной стопке творческих планов рабочих этой бригады можно выделить, пожалуй, только план В. В. Астраханцева, который записан до 1979 года. В нем отражены производственная жизнь, политическая и экономическая учеба, духовный рост рабочего. Формовщица Степанида Григорьевна Елькина одна из всей бригады решила освоить смежные работы земледельца, шихтовщика, выбивальщика. В плане указан конкретный срок — 1977 год, а дальше — снова неизвестность.

Разговаривая с рабочими, выясняешь, что бесед с ними не проводилось, как составить творческий план, они не знают.

— Дело это новое, требует всестороннего обсуждения, кропотливой работы во времени, — рассказывает Э. А. Наказных. — А сейчас, как говорится, куда ни кинь — везде клин: одна подработка. Накопилось много творческих планов. Вот отсюда все и беда. Вы и сами видите, что рабочие против формального составления планов. Не было проведено широкой разъясни-

тельной работы.

На заводе по ремонту горного оборудования не довели дело до конца. Со временем все встанет на свои места. А вот трудящиеся Новотрубного завода пока вообще не спешат перенимать опыт химиков.

В. И. Ленин писал: «Нам надо именно теперь позаботиться о том, чтобы масса необыкновенно ценного материала, который имеется палицо в виде опыта новой организации труда на производстве в отдельных городах, в отдельных предприятиях, в отдельных деревенских общинах, — чтобы этот опыт стал достоянием масс». Эти слова не устарели и сегодня.

В «Уральском рабочем» за 7 октября 1976 года в статье секретаря Первоуральского горкома КПСС Н. С. Савельева «Творческий план рабочего» ясно показано, каким он должен быть, в каком направлении должны вести разъяснительную работу руководители партийных, профсоюзных, комсомольских организаций. На пороге — второй год десятой пятилетки. От личного планирования ее каждым из нас зависит, каким будет ее финиш.

А. НИКИФОРОВ,
резчик труб пятого цеха
Новотрубного завода,
рабкор.

В номере 223 от 11 ноября был опубликован материал Б. Гринберга «НА ПОЛЬЗУ ДЕЛА», в котором автор рассказывает о хорошей работе коллективов магазинов № 31 и 4. Он высказал пожелание, чтобы опыт лучших продавцов был распространен во всех предприятиях горпищеторга.

Директор горпищеторга В. З. Рубцова сообщила редакции, что материал «На пользу дела» был обсужден на оперативном совещании работников горпищеторга со всеми руководителями магазинов. Им рекомендовано

«Под знаменем Ленина» ОТВЕЧАЮТ

обсудить корреспонденцию Б. Гринберга в своих коллективах, изучить опыт и методику работы продавцов из магазинов № 31 и 4, наметить конкретные меры по улучшению качества работы и культуры обслуживания покупателей.

Житель деревни Крылосово В. Ярин в заметке «ДНЕМ С ОГНЕМ», опубликованной

в номере 228 от 18 ноября, говорил о плохом наружном освещении деревьев: порою электролампочки здесь горят день и ночь, а иногда света нет длительное время.

Главный энергетик Крылосовского энергетического завода В. Е. Нуштаев ответил редакции: «Факты верны. На некоторых столбах не было электролампочек, теперь они установлены везде. Своевременно включать и выключать свет в деревне поручено электрику ремонтно-механического участка Н. А. Ярину».

Н О Т г л а з а м и р а б о ч е г о И С Т О Ч Н И К Р О С Т А

Далеко шагнули мы вперед по сравнению с тем, что было. Слагаемых нашего роста немало, но основным из них считаю научную организацию труда. По моему мнению, а его, бесспорно, разделяют мои товарищи, НОТ — это один из основных резервов повышения производительности труда и улучшения качества продукции, а также неиссякаемый источник экономии материальных и трудовых затрат.

Работаю в цехе давно, впервые переступил его порог более двадцати лет назад. Веселее пошло дело, когда перешли на природный газ. Причем, это произошло не вдруг. Вдоволь пришлось потрудиться технологом завода и их помощникам из научно-исследовательского института. Работать стало легче. Струит форсунка огненное жало, только успевай следить за температурным режимом. Потому что у нас, как у сталеваров: не отрегулируешь теплоподачу — снизится качество продукции.

Постепенно все менялось к лучшему. И теперь, когда я обслуживаю туннельную печь, на смену иду с большой охотой. О такой работе раньше и мечтать не мог. Честно скажу, нелегко было вначале. Как-то свылся со старым процессом, знал там все назубок. И вдруг все пришлось бросить, довериться миганию лампочек, колебанию стрелок приборов на пульте. Совершенно необычная организация труда. В первое время тянуло назад. Но потом привык к новшеству, доверился автоматике, понял ее преимущество, стал глубже изучать дело.

Физической усталости не чувствую, но работ прибавилось. Обслуживать туннельную печь — дело сложное, требующее и прочных знаний, и долготелного опыта и, если хотите, интуиции. Во всем жесткий график. Нужно с минутной точностью привить вагонетку с сырьем от садчиков, затем строго соблюдать температурный режим в печи, начиная от нагрева, затем обжига и до охлаждения. Правда, за всем процессом ворко следят чуткие приборы. Но их тоже периодически нужно проверять.

Для меня НОТ идеально воплотилась

в жизнь после того, как стал работать на туннельной печи. И производительность повысилась, и качество огнеупоров тоже. Если в периодических печах бракованной продукции выходит в среднем 10,6 процента, то в туннельной его удалось снизить почти на три с половиной процента. И еще мне больше всего по душе хорошо отлаженный ритм обжига огнеупоров. Частые завалы в периодических печах, медленные темпы работы перивают людей. Скачкообразный процесс обжига не давал возможности настроиться на спокойный лад. Сейчас же без суеты тележки с изделиями периодически вкатываются в печь с одной стороны и выкатываются с другой. Процесс непрерывен.

И условия труда стали совсем иными. Помещение светлое, чистое. Недавно смонтировали установку для кондиционирования воздуха. В этом также я вижу элемент научной организации труда. Но было бы неправильно думать, что мы достигли полного совершенства. И здесь не без «узких мест». Скажем, укладка сырья на вагонетку пока осуществляется вручную. Значит, есть над чем подумать технологом, да и нам, рабочим. Слабо отработан процесс обжига тяжелых огнеупоров. Это необходимо учесть при строительстве новых туннельных печей.

Если уж рассуждать, как говорится, по большому счету, то и нам нельзя топтаться на месте, необходимо учиться, учиться и учиться. Более того, самим участвовать в преобразованиях, сознательно подходить к внедрению любого новшества. И тогда мы сможем достигнуть большего.

Каждый день, испытывая новое, мы шагаем вперед, успешно решаем сложные задачи. Вот в этой радости открытия я вижу основное содержание нашей все усложняющейся работы, которая во многом зависит от научной организации труда.

П. ВАХРАМЕЕВ,
обжигальщик туннельной печи
второго цеха
динасового завода.

П л а н е т а с е г о д н я

в декабря — национальный праздник Финляндии, день независимости.

Н А Ш Д О Б Р Ы Й С О С Е Д

В 1917 году произошло два события, ставших историческими вехами в жизни народов Советского Союза и Финляндии и непосредственно связанных друг с другом. Великий Октябрь открыл новую эпоху в истории человечества, эпоху социалистических революций. Он провозгласил новые — демократические и справедливые — принципы отношений между нациями. В том же 1917 году молодая советская республика во главе с В. И. Лениным без всяких условий и оговорок признала государственную независимость Финляндии.

...В зале тихо. Зрители с интересом прислушиваются к речи, звучащей с экрана. Художественный фильм совместного советско-финляндского производства «Доверие» как раз и рассказывает о тех далеких днях 1917 года, которые связаны с представлением Финляндии независимости, о той ведущей роли, которая принадлежала при этом молодому советскому государству и его основателю В. И. Ленину. Эта кинолента особенно актуальна сейчас, в дни, когда в Финляндии проводится ставший уже традиционным месячник финляндско-советской дружбы. По традиции месячник дружбы начинается 7 ноября и заканчивается 6 декабря.

В ходе месячника, организатором которого является Общество «Финляндия — Советский Союз», в стране проходит огромное количество мероприятий, направленных на укрепление дружбы и добрососедства между нашими странами.

«Месячник финляндско-советской дружбы», писала газета «Суоменмаа» в статье, посвященной этому событию, — это массовый праздник в Финляндии. Основой для прочных контактов двух государств служит советско-финляндский Договор о дружбе, сотрудничестве и взаимной помощи от 1948 года. Атмосфера дружбы создается также благодаря тому, что наша страна проводит внешнеполитическую линию Паасикиви — Кекконена, основанную на доверии и сотрудничестве между Финляндией и Советским Союзом.

На юге Финляндии, в городе Ловиса, в дни месячника произошло важное событие — загрузка ядерного топлива в первый реактор строящегося здесь при техническом содействии Советского Союза атомной электростанции.

Во время нынешнего месячника дружбы общественность Финляндии начала подготовку к знаменательным датам будущего года. Выступая на торжественном вечере по случаю недели профсоюзов СССР и Финляндии, второй председатель Центральной организации профсоюзов Финляндии Олави Хянинен подчеркнул исключительную важность подготовки к празднованию в будущем году 60-летия Великого Октября и 60-летия независимости Финляндии.

Н. ГОРБУНОВ,
корреспондент ТАСС.

КОЛОНКА
КОММЕНТАТОРА

НАД Г А А Г О Й Х М У Р О Е Н Е Б О

Гаага стала местом проведения совещания Европейского совета сообществ — высшего органа девяти стран, входящих в Европейское экономическое сообщество (ЕЭС). Главы государств и правительств «девятки» сели за стол переговоров, чтобы попытаться найти пути решения серьезных проблем, стоящих перед странами «Общего рынка».

Проблемы эти действительно серьезные. С предыдущей встречи лидеры «Общего рынка» увозили надежды на то, что наконец-то Западная Европа начала выполнять из глубокого экономического спада. Но эти надежды рухнули под ударами действительности капиталистического мира. Страны ЕЭС так и не смогли справиться с инфляцией. Цены в «Общем рынке» неуклонно растут: на 17 процентов в год в Италии, на 14 — в Англии, на 10 — во Франции. Число безработных, несколько сократившееся было в сентябре, в октябре снова переползло за черту в пять миллионов человек.

Над встречей в Гааге навис грозный призрак нового спада, пишет итальянская газета «Аванти». И не без оснований. На только что закончившемся в Париже совещании эксперты ведущих капиталистических государств, — а их-то трудно упрекнуть в предвзятости — без обиняков заявили, что темпы роста капиталистической экономики сократятся к началу будущего года до тревожно низкого уровня.

Подспудно взрывает и очередная вспышка валютного кризиса. Не случайно страны «Общего рынка» в Гааге уделяют много внимания его «главным виновникам» в Западной Европе — английскому фунту стерлингов и итальянской лире.

В этих условиях особенно острые формы принимает борьба за рынки сбыта. Немало слов на совещании посвящено вопросам, касающимся «мирного урегулирования» новой вспышки «торговой войны» ЕЭС с Японией. Дефицит стран «Общего рынка» в этой торговле достиг 4,2 миллиарда долларов.

Немало дыр и в крыше собственного дома «девятки». В условиях развала финансовой политики, возрастающих трудностей в согласовании сельскохозяйственных мер, постоянных попыток отдельных стран «девятки» воздвигать таможенные барьеры на пути к созданию единого рынка, с горечью замечает французская газета «Фигаро», «европейское строительство» зашло в тупик.

С. СТОКЛИЦКИЙ,
обозреватель ТАСС.

КОРОТКО

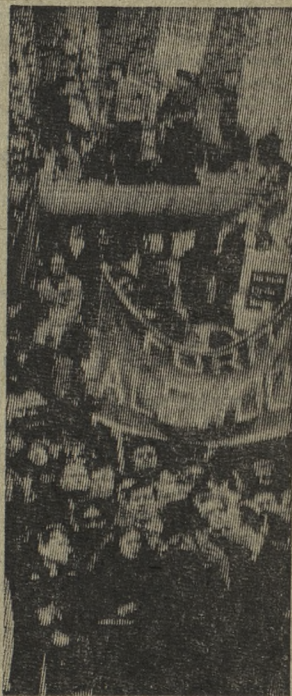
БУХАРЕСТ. Здесь проходит декада советского профессионально-технического образования. В различных городах Румынии будут прочитаны лекции о системе советского профессионального образования, о задачах, стоящих перед ним в свете решений XXV съезда КПСС.

КОТОНУ. Первый национальный цветной полнометражный художественный фильм вышел на экраны Бенина. «Вновь прибывший» — так называется эта лента. Она рассказывает о борьбе молодого независимого государства против наследия колониализма и проявлений неоколониализма, за прогрессивные преобразования.

БРИЮССЕЛЬ. Вторую неделю длится забастовка 15.000 муниципальных служащих города Антверпена. Они требуют повышения зарплаты и улучшения условий труда.

НЬЮ-Йорк. Здесь стали известны новые факты махинаций американских компаний, которые проводят практику подкупа за рубежом в целях сбыта своей продукции. Фирма «Литгет групп инкорпорейтед» израсходовала в последние годы около ста тысяч долларов на сомнительные выплаты служащим четырех иностранных правительств и государственных компаний. Еще более восьмидесяти тысяч долларов — наличными или в виде подарков — были переданы частным фирмам, которые закупили изделия «Литгет групп инкорпорейтед».

ПАРИЖ. Свыше 52 тысяч рабочих мест ликвидировано за последние три года на предприятиях швейной промышленности Франции. Ежедневно в этой отрасли работу теряют 50 человек. (ТАСС.)



Массовая демонстрация протеста против растущей угрозы расизма в Англии состоялась в Лондоне. Она была проведена по инициативе Британского конгресса труд-юнионов и национального исполкома лейбористской партии и поддержана другими общественными и политическими организациями.

Многотысячная колонна прошла по улицам английской столицы — от Гайд-парка к Трафальгарской площади, скандируя лозунги с осуждением деятельности таких реакционных и откровенно расистских партий, как «Национальный фронт».

На снимке: на Трафальгарской площади во время демонстрации.

Телефото АП — ТАСС.

3 стр.
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
2 декабря 1976 г., № 238

ПО ПРОСЬБЕ ЧИТАТЕЛЕЙ

КАКОВА СУДЬБА ТРУДПОСЕЛКА?

Наши интервью

С таким вопросом обратился в редакцию от имени жителей этого района С. К. Тимошенко. В письме он говорит не только о судьбе поселка вообще, но выдвигает и другие немаловажные проблемы бытового характера и благоустройства.

Копии письма редакция направила главному архитектору города и дирекции Новотрубного завода. Как решаются проблемы, затронутые читателем, мы осветим в форме вопросов и ответов на них, присланных в редакцию заместителем директора Новотрубного завода Н. Н. Осинцевым.

— Многие жители покидают Трудпоселок, не зная, останется ли он или будет снесен...

— В ближайшие десять лет снос поселка не планируется.

— Если поселок останется, нельзя ли организовать подводку природного газа к домовладениям?

— Газификацией частных домовладений в этой пятилетке завод не будет заниматься.

— Близ поселка завод построил отстойник, затопив две дороги, которыми пользовались жители. Будет ли построена новая дорога в лес?

— Место для шламowego отстойника определено и отведено горисполкомом. Построить новую дорогу в лес завод не может без разрешения горсовета. Доступ в лес остается со стороны пруда.

— У самого поселка устроена свалка. Мусор сжигают, задымляя все вокруг. Кроме того, возвзят сюда отходы строительных материалов, которые с успехом можно использовать для строительства дороги. Порядок ли это?

— Завозят грунт для выравнивания площадки. Она будет спланирована. Свалка

в этом районе запрещена. Винозные в том, что сваливают различные отходы, будут выявлены и наказаны.

— В этом году близ поселка отвели большую территорию под коллективный сад, который поглотит часть дороги, связывающей с поселком Пильная, в саду онажнется и колодец, построенный жителями. Что нам дадут взамен?

— Территория, отведенная под коллективный сад, согласована с горисполкомом. Ущерб, нанесенный жителям, должен быть возмещен. О дороге к колодцу завод профсоюза примет решение.

— На новой дороге к цеху № 9 тротуар построен только с одной стороны проезжей части. Выходя с улиц Токарей, Челюскинцев, Генераторной, пешеход вынужден перебежать дорогу с интенсивным движением — это опасно. Как быть?

— Тротуар вдоль кольцевой дороги выполнен в соответствии с проектом — с одной стороны. Безопасность пешеходов в районе улиц Токарей, Челюскинцев и Генераторной обеспечивается правилами уличного движения.

— Будут ли установлены в поселке телефоны-автоматы

общего пользования? И не следует ли их смонтировать у проходных Новотрубного завода?

— Возможность установки телефонов-автоматов у проходных завода следует рассмотреть.

— Нельзя ли пересмотреть маршрут автобуса № 11 с таким расчетом, чтоб он ходил так: цех № 9 — вокзал — «Восход» — рынок — цех № 9, а затем по этому кольцу в обратном направлении?

— Маршрут № 11 рассматривался в горисполкоме, где принято именно это предложение.

— В поселке отличная баня, но спуском автобуса по маршруту № 11 посетители бани прибавилось очень много. Нельзя ли организовать работу бани без выходящих?

— Вопрос этот будет рассмотрен и решение будет сообщено трудящимся.

По письму С. К. Тимошенко получен и ответ главного архитектора города В. А. Кухты:

«По генеральному плану гор. Первоуральска, разработанному московским институтом «Горстройпроект», государственное жилищное строительство со сносом частных домовладений или на свободных территориях в районе поселков Ельничный, Самстрой и Трудпоселка не предусматривается.

В указанных поселках возможно ведение индивидуального строительства теми землепользователями, чьи жилые строения не удовлетворяют техническим и санитарно-гигиеническим нормам.

Учитывая еще относительно долгое существование поселков, целесообразно производить определенные затраты на улучшение условий проживания жителей этого района».

НОВОСТИ КУЛЬТУРЫ

Москва отмечает уральца

В столице нашей Родины открыта выставка «Познакомьтесь с Уралом», организованная Центральным советом Всероссийского общества охраны природы. В ней принимают участие Челябинская, Пермская, Оренбургская и Свердловская области. Наш город включил в экспозицию, представленную свердловчанами, и свои работы.

В одном из ноябрьских номеров газета «Вечерняя Москва» отмечала: «Значительная часть экспозиции отведена произведениям художника-любителя М. Г. Храмова из города Первоуральска. Автор занимается выжиганием по дереву; создает выразительную деко-

ративную скульптуру из даров леса. Кора березы, мхи, лишайники и струганные доски служат ему материалом для оригинальных композиций. Такие картины, как «Лунная ночь», «Первый снег», достойны внимания любителей живописи». В газете воспроизведены две работы Михаила Григорьевича — «Шайтанкамень на Чусовой» и «Лиса и Колобок».

Следует к этому добавить, что нынешней же осенью несколько творческих работ М. Г. Храмова были представлены, наряду с произведениями других художников, в экспозиции выставки «Лесные фантазии», которая была развернута в выставочном зале Совета Министров СССР в Кремле. Наш земляк был награжден дипломом первой степени Всероссийского общества охраны природы.

А. ПЕТРОВ.



НОВЫЙ ФИЛЬМ ПО СЦЕНАРИЮ ВАСИЛИЯ ШУКШИНА

Москва. Режиссеры Г. Лавров и С. Любшин ставят на киностудии «Мосфильм» свой первый фильм по сценарию Василия Шукшина «Позови меня в даль светлую».

В основе фильма — одноименная повесть Василия Шукшина о молодой деревенской женщине, воспитывающей сына-подростка. Зритель проследит за переменами, происходящими в жизни советской деревни.

В фильме заняты известные актеры: Л. Федосеева-Шукшина, М. Ульянов, С. Любшин, И. Рыжов и другие. Снимают фильм операторы Ю. Авдеев и В. Фридкин.

На снимке: во время съемок. Агриппина — Л. Федосеева-Шукшина, Николай — народный артист СССР М. Ульянов.

Фото А. Ковтуна. Фотохроника ТАСС.

Глава VI.

Лето 1931 года подходило к концу. Намеченная программа строительства завода выполнялась успешно. Настало время создать условия для культурно-массовой работы.

На месте, где теперь газогенераторная станция, бригада опытных плотников приступила к строительству клуба. Срок сдачи его в эксплуатацию наметили к празднику — XIV годовщине Великой Октябрьской социалистической революции, до которого оставалось два месяца.

Плотники, приложив большие усилия, из сборно-щитовых панелей построили к указанному сроку клуб на 400 мест. Его назвали клубом строителей. Вечером 6 ноября сотни людей явились на торжественное собрание, мест все не хватило, многие стояли в проходах.

Клуб стал местом отдыха строителей. С восточной стороны его пристроили кинобудку, установили киноаппарат. Жители «Рабочей площадки» были рады, когда демонстрировали кино. Первым киномехаником стал Владимир Дунаев, теперь работник техснаба Новотрубного завода, его помощником — Сергей Емлин, ныне пенсионер. Кино показывали по частям, с перерывом между ними.

Развернулась художественная самодеятельность. Режиссером был принят Алексей Баксанов. Он быстро вошел в контакт с парнями и девушками, организовал кружок «Синяя блуза». Членами его стали Александр Черных, Вася Лузанов, Дмитрий Крушин, Валя Топоркова, Петр Ильин, Катя Решина, Зоя Ста-

■ ИЗ ИСТОРИИ СТРОИТЕЛЬСТВА НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

НАЧИНАЛОСЬ С КОЛЫШКОВ

рицына, сестры Зоя и Анфиса Носовы и другие.

Репертуар составлялся из местного материала. В стихах и песнях «синевлузники» отражали положение дел на стройке. Они выступали в клубе, в бараках, на строительных участках, пропагандировали опыт передовиков, критиковали отстающих. Рабочим нравились их выступления, они с желанием посещали концерты. Большим успехом у зрителей пользовались Катя Решина, теперь Екатерина Григорьевна Попова (живет в Москве).

Скоро Алеша Баксанов организовал драматический кружок. Основу его составили «синевлузники», он пополнялся новыми членами. Самодеятельные спектакли ставились бесплатно.

В адрес постройки поставил комплект духовых инструментов. Некоторое время они не использовались из-за отсутствия помещения. Помог начальник пожарной команды Дмитрий Павлович Слепушкин. Он предоставил вестибюль в здании пожарной команды, она находилась там, где теперь промтоварный магазин «Юбилейный».

И. П. Епишин организовал духовой оркестр. Александр Старков, Иван Рябов, Александр Дунаев, Вяче-

слав Елистратов, Владимир Немытов, Саша Саухин и другие составили основу коллектива. Но недолго пришлось заниматься в пожарной команде. От нестройных звуков инструментов лошади вели себя беспокойно, и «квартиранты» стали нежелательными. Постройком предоставил свою контору.

Молодые музыканты быстро изучили основы музыкальной грамоты, научились играть марши, балльные танцы. Без участия оркестра не проводилось ни одно мероприятие. Особое значение он имел в дни субботников, которые тогда проходили каждый выходной день. Рано утром под звуки марша люди выходили рубить лес, копать котлованы, траншеи под водопровод. В такие дни музыканты гремели до конца рабочей смены. В этих случаях музыканты накануне после репетиции домой не уходили, а оставались спать в постройке, чтобы не опоздать утром.

В начале 1932 года руководителем оркестра стал опытный Василий Васильевич Хоралдин. Он улучшил и расширил репертуар, добился отдельной комнаты для занятий, которую отгородили в зрительном зале клуба. Оркестр стал ор-

ганизованнее, возросла его популярность. Пополнился он бывшими профессиональными музыкантами, имевшими свои инструменты. Это были сметчик проектного отдела трубак Евлампий Перуванский, кларнетисты — чертежник того же отдела Иван Донской и начальник электроцеха Заборовский.

На городских смотрях-конкурсах среди четырех оркестров города оркестр строителей занимал первое место.

Художественная самодеятельность увлекала многих. На сцене клуба стали выступать работники управления Трубострой. Начальник финансового отдела Павел Маркович Брововский пел арии из опер, цыганские песни и романсы исполняла Людмила Шкаленко. В драмкружке длительное время участвовали старший экономист финотдела Георгий Федотов и Вологов, тогда работавший госбанка Владимир Иванович Брызгина и многие другие.

Частыми гостями стали артисты цирка, филармонии, театров Свердловска. Особым вниманием у рабочих пользовались концерты артистов театра музыкальной комедии.

Клуб строителей скоро стал тесен, к тому же он был удален от Техгорода. В 1933 году по ул. Вайнера в двухэтажном каркасно-щитовом доме оборудовали клуб ИТР. Потом, уже позднее, здесь обособился клуб пионеров.

Так зарождалась и культурная жизнь первых строителей Новотрубного завода.

В. ДУНАЕВ, участник строительства Новотрубного завода.

■ ТОВАРЫ — НАРОДУ ПРЕДЛАГАЮТ ОБУВЩИКИ

Полностью перешла на выпуск изделий зимнего ассортимента московская обувная фабрика «Парижская Коммуна». В торговую сеть поступит около миллиона пар теплой обуви 50 моделей.

Обновлять ассортимент и повышать качество продукции обувщикам помогает внедрение передового опыта, новой техники и технологии.

ТЕПЛЫЕ, НАРЯДНЫЕ

Ленинградские трикотажники приступили к массовому вы-

пуску свитеров из толстой шерстяной пряжи. Для этого создано специализированное производство.

ГАРАНТИЯ КАЧЕСТВА

Выпуск новых моделей верхней одежды освоили производственные объединения «Украина». В их числе — пальто из искусственного меха.

По всей технологической цепочке здесь созданы посты контроля, со смежниками и работниками торговли заключены договоры содружества.

(По сообщениям корреспондентов ТАСС).

■ К СВЕДЕНИЮ ВЛАДЕЛЬЦЕВ ОХОТНИЧЬЕГО ОРУЖИЯ

ОТКЛАДЫВАТЬ НЕЛЬЗЯ

Установлен единый порядок приобретения, учета и хранения охотничьих ружей. Гладкоствольные и нарезные охотничьи ружья продают сейчас населению, а также предприятиям, организациям и учреждениям только по разрешению органов внутренних дел на сумму до 20 рублей с конфискацией ружей или без нее.

С января текущего года повсеместно проводятся регистрация и технический осмотр ружей. Все находящиеся у населения охотничьи ружья должны быть зарегистрированы в отделе внутренних дел до 1 января 1977 года.

Однако из 1800 охотников зарегистрировали ружья 1700. И хотя до конца регистрации остался месяц, часть владельцев оружия, а также некоторые предприятия, учреждения, которые имеют охотничьи ружья для охраны каких-либо объектов, не побеспокоились об оформлении соот-

ветствующих документов. А ведь за уклонение от регистрации или перерегистрации огнестрельного нарезного и охотничьего оружия, передачу его другим лицам без разрешения органов внутренних дел накладывается штраф до 20 рублей с конфискацией ружей или без нее.

Просьба ко всем владельцам охотничьих ружей, всем руководителям предприятий, организаций, имеющих в пользовании охотничье оружие, зарегистрировать его.

Напоминаем дни регистрации: вторник, четверг с 9 до 18 часов в отделе внутренних дел по ул. Чкалова, 29-а, кабинет 32.

А. ГУЗОВСКАЯ, инспектор Первоуральского ГОВД, ст. лейтенант милиции.

Редактор С. П. ЛЕКАНОВ.

АБОНЕМЕНТ—ЭТО УДОБНО

Первоуральцы имеют более 16 тысяч гарантийных холодильников и столько же, у которых трехлетний срок гарантии истек. Владельцы последних в случае неисправности агрегата сами доставляют холодильники в быткомбинат «Эра», платят за замену агрегата 90 рублей и сами же приносят его после ремонта домой.

Работники «Эры» решили усовершенствовать этот вид услуг. Они переходят на абонементное обслуживание холодильников. Абонемент — это договор сотрудников быткомбината с клиентами, которые имеют компрессионные холодильники отечественного производства типа «Бирюса», «Юрюзань» и т. д.

После заключения договора за холодильником закрепляется постоянный мастер. Он в течение года дважды осматривает его и, если найдет неполадку, исправляет ее на месте либо берет холодильник в мастерскую. Владелец агрегата за

вызов мастера, транспортировку и ремонт уже не платит, так как он вносит деньги раньше, при заключении договора. Сумма на первый год действия договора составляет девять рублей, а в последующие снижается на 10 процентов. Абонементное обслуживание сокращает время на ремонт, увеличивает срок службы холодильника, повышает рентабельность услуг.

На сегодня 30 клиентов заключили такой договор с быткомбинатом «Эра». Среди них С. Е. Парфенов. Заключил он договор третьего августа, а 21 сентября у его холодильника вышел из строя мотор-компрессор. Ремонт стоил бы ему 44 рубля, а работники комбината отремонтировали холодильник бесплатно.

В дальнейшем бытовики предложат абонементное обслуживание по ремонту стиральных и швейных машин.

Н. ГОЛОЛОБОВА, технолог быткомбината «Эра».

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Цветной фильм «НАРОДНЫЙ РОМАН». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

Кинотеатр «Космос». Фильм «НЕ ВЕРЬ, ЧТО МЕНЯ БОЛЬШЕ НЕТ». Сеансы: 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера. Для детей в 9 час. утра «ТЕЛЕГРАММА».

Уральский политехнический институт имени С. М. Кирова объявляет конкурс на замещение вакантных должностей доцента по кафедре высшей математики и старшего преподавателя по кафедре теоретических основ электротехники для работы в г. Первоуральске.

Бюро по трудоустройству и информации населения приглашает на работу слесарей-инструментальщиков, слесарей-сантехников, плотников, токарей, начальника финансово-бытового отдела, конструктора и технолога, старшего мастера. Обращаться по адресу: ул. 1 Мая, 10, бюро по трудоустройству.

Бюро по трудоустройству и информации населения приглашает на работу токарей-операционников и универсалов, электросварщиков, слесарей-сантехников, сверловщиков, слесарей-сборщиков, грузчиков, заместителя гл. инженера по капитальному строительству, старшего товароведа, мастера плавильно-заливного участка, мастера по холодной обработке металла, мастера по ремонту теплосилового оборудования, инженера-конструктора с образованием литейщика, инженера-технолога сварочной лаборатории, инженера-технолога с профилем «обработка металлов резанием».

Обращаться по адресу: ул. 1 Мая, 10, бюро по трудоустройству и информации населения.

Выражаю сердечную благодарность коллективу сберегательной кассы № 1779, особенно Меньшину Ф. Н., Шанкевич Л., Потанину Н., Костицкой Р. В., Трубицкой З. И., всем родным, друзьям, соседям и знакомым, разделившим огромное горе, принявшим участие и оказавшим большую помощь в похоронах самого близкого и дорогого мне человека — мамы Бубновой Анны Петровны. Дочь покойной.

Выражаем искреннюю благодарность коллективу автопредприятия и лично Скорынину Степану Федоровичу, коллективу легкой фабрики, сотруднику столовой № 74, всем друзьям, соседям, знакомым, родственникам, разделившим с нами глубокое горе и принявшим участие в похоронах дорогого мужа, отца, деда Штыменко Георгия Михайловича. Жена, дети.



А ДРЕС: 623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 1/40. ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, корректорская 2-35-62, бухгалтер 2-53-71, директор типографии 2-46-55.