

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в 1931 году

№ 223 (10494)

Четверг, 11 ноября 1976 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

## КАЧЕСТВО ПАРТИЙНЫХ РЯДОВ

Накануне открытия XXV съезда КПСС партком Новотрубного завода утвердил решение партийной организации седьмого цеха о приеме кандидатом в члены КПСС Л. П. Барабанова. Работая вальцовщиком, он постоянно наращивал производительность труда, изыскивал внутренние резервы производства, непримиримо боролся с нарушителями трудовой дисциплины, то есть всегда и во всем был в первых рядах трудового коллектива, личным примером увлекал других на самоотверженную работу. А через месяц после памятного события — вручения ему партийного документа — первоуральцы узнали, что Леонид Петрович удостоен звания Героя Социалистического Труда.

Положительные примеры есть и в других первичных партийных организациях города. Несколько дней назад, скажем, на заседании бюро горкома партии был принят в члены КПСС начальник кварцитового рудника динасового завода В. М. Кравцов. За период кандидатского стажа он зарекомендовал себя только с положительной стороны. Он руководит коллективом коммунистического труда, который всегда выполняет производственные задания. На предприятии отмечают: Василий Михайлович отличный воспитатель, добрый наставник, чуткий советчик, очень добросовестно выполняет общественные обязанности пропагандиста.

И все же негативные явления, отмеченные в недавнем постановлении ЦК КПСС «О работе партийных организаций Киргизии по приему в партию и воспитанию кандидатов в члены КПСС», имеют место и в нашем городе. В частности, мало принимается в партию рабочих ведущих профессий. Прежде всего это относится к первичным партийным организациям хромикового завода, треста Уралтяжтрубстрой. В совхозе «Первоуральский», к примеру, за прошлый и нынешний годы не принято кандидатами в члены КПСС ни овощевода, ни доярки, ни тепличницы, ни комбайнера. Совершенно не пополнился парторганизация мясного совхоза «Уткинский» за счет трактористов, шоферов, животноводов.

Никакими объективными причинами нельзя оправдать тот факт, что ныне партийная организация Новотрубного завода «Искра» не приняла в свои ряды ни одного человека.

Когда члены партийной комиссии при горкоме КПСС беседуют с молодыми коммунистами, то сталкиваются иногда с весьма неприглядными случаями. Выясняется, что за период прохождения кандидатского стажа они слабо усвоили марксистско-ленинскую теорию, недостаточно вдумчиво изучили Устав и Программу КПСС. А партийные

организации не проявляют необходимой заботы об их партийной и политической закалке.

Те недостатки, которые допускаются первичными партийными организациями при отборе в партию, наиболее наглядно проявляются тогда, когда решается вопрос о приеме в члены КПСС. Пока есть, к сожалению, и такие факты, что молодым коммунистам отказывают в приеме. Так случилось, скажем, с работником турбазы «Хрустальная» А. И. Инюшевым. В мае прошлого года он был принят кандидатом. Казалось бы, партийная организация должна его держать в поле зрения, постоянно интересоваться духовным ростом, чтобы он неукоснительно соблюдал требования Устава КПСС. Этого не случилось. А. И. Инюшев с холодком относился к партийным поручениям. Доходило до того, что иной раз не считал нужным посещать партийные собрания. Естественно, что бюро горкома КПСС отказало ему в приеме в партию.

Тут уместно заметить: особая ответственность за подготовку и прием в партию ложится на плечи первичной партийной организации. Оставляет желать лучшего работа школ молодых коммунистов. Например, при парткоме станции Кузино вообще не создана такая школа, а в тресте Уралтяжтрубстрой она действует еще не эффективно.

Очень робко в городе используется и такая форма, как прием в партию на открытых партийных собраниях с обсуждением достоинств и недостатков принимаемых. Это нужно для того, чтобы решать вопросы пополнения партийных рядов гласно, на виду у коллектива.

В указанном постановлении ЦК КПСС подчеркивается необходимость повысить ответственность партийцев, дающих рекомендации. Чтобы они не только поручались за рекомендуемого, но и всячески помогали его идейному, деловому и нравственному росту. Первичные же партийные организации должны делать все, чтобы с первых дней пребывания в партии кандидат проходил подлинную школу партийной закалки. Для этого надо значительно активнее вовлекать молодых коммунистов в повседневную партийную и общественную работу, давать конкретные задания, поручения, непременно проверять их выполнение, следить за идейно-политическим ростом. Иначе говоря, парткомы и партбюро, секретари партийных организаций должны больше уделять внимания качественной стороне пополнения своих рядов. Чтобы каждый вступающий в партию на деле осуществлял авангардную роль в решении тех задач, которые поставил XXV съезд Коммунистической партии.

## ПЕРВОМУ ГОДУ ПЯТИЛЕТКИ — УДАРНЫЙ ФИНИШ!



В шестом цехе Новотрубного завода бригадира Д. Т. Ворожцова, вальцовщика В. А. Бровченко, бригадира термоотдела И. С. Бабченко хорошо знают. Они ведут большую общественную работу. Дмитрий Трифонович избран партгрупоргом, Валерий Алексеевич занят депутатскими делами, Иван Сергеевич — член горкома КПСС. На снимке (слева направо): Д. Т. Ворожцов, В. А. Бровченко, И. С. Бабченко. Фото А. Кадочникова.

## С трудовыми подарками

Красочная «Молния» встречала у входа в цех № 5 рабочих, идущих на смену: «Поздравляем Власова В. П., Лепихину Г. А., Хамидулова С. Х., выполнивших план первого года 10-й пятилетки».

Годы работы связывают этих людей с хромиковым заводом. В. П. Власов и С. Х. Хамидулов трудятся здесь укупорщиками, Г. А. Лепихина — маркировщицей. Работа укупорщика требует немало

умения и сноровки; маркировщице необходима внимательность, собранность, аккуратность. Все три передовика овладели своими профессиями в совершенстве. Ударники коммунистического труда не первый год досрочно выполняют годовое задание, перевыполняют социальность.

Т. СМЕРНОВА, нештатный корреспондент.

## ГЛАВНОЕ — надежность

С каждым годом растет парк автомобилей грузового автопредприятия. Если в недавнем прошлом он состоял из ста десяти машин, то теперь достиг двухсот сорока. Значит нам, ремонтникам, работы прибавилось.

Ежедневно мы обслуживаем одновременно несколько машин. На одних нужно устранить мелкие неисправности, возникшие во время смен, другие требуют более длительного технического ухода. Без работы, скажем прямо, не сидим. С увеличением нагрузок нам приходится перестраиваться, применяя новые методы профилактического ремонта. Это нам удается.

Выступая на Пленуме ЦК КПСС, Л. И. Брежнев большое внимание уделял актуальным вопросам повышения эффективности и качества работы. Считаю, что они касаются и нас, работников ремонтных служб. Наша ближайшая цель — добиться такого качества ремонта, чтобы автомобили выезжали в рейсы полностью исправными.

Д. РУМЯНЦЕВ, токарь. М. СУХИХ, слесарь.

## Отдача — На доске Почета

Выполнение заданий первого года десятой пятилетки коллективом нашего завода идет в хорошем темпе. Прирост промышленной продукции за десять месяцев составил восемь процентов при плане четыре с половиной. Сверхплановая реализация превысила 140 тысяч рублей, прирост к соответствующему периоду прошлого года — 6,1 процента. С начала года получено 40 тысяч рублей прибыли. Добрыми делами в соревновании за успешное выполнение производственной программы известны труженики первого, второго и третьего цехов, которые успешно справились с заданием октября. Хороший старт взят и в ноябре.

В социальном соревновании впереди идут А. Ф. Колобова, З. В. Рузанова, Б. П. Соколов, П. В. Булатов, В. К. Кириллов.

В. ЛЫСКОВА, начальник планово-экономического отдела завода сантехизделий.

Асию Муфазалову во втором управлении треста Уралтяжтрубстрой знает каждый. Вот уже 18 лет трудится она здесь. Начинала со строительства цеха № 7 на Новотрубном заводе. Работала бетонщицей. А по вечерам спешила в учебный комбинат: уж очень ей хотелось освоить еще одну профессию — электрика. Подруги отговаривали: «Ты же прирожденная бетонщица». Но женщина не остановилась на полпути. И не пожалела.

Когда сооружали восьмой цех, она проявила себя знающим, опытным электриком. О том времени рассказывают грамоты, благодарности за безупречный труд, которые она бережно хранит.

Сегодня портрет Муфазаловой (уже в который раз!) на доске Почета второго управления. И не зря. На строительстве азотнокислородной станции Асия показала пример безупречного отношения к делу. На предоктябрьской вахте она ежедневно выполняла задания на 110—115 процентов с высоким качеством.

А. САЛЯХОВ, нештатный корреспондент.



ЖЕНЕВА. Здесь состоялась встреча глав делегаций СССР и США на советско-американских переговорах об ограничении стратегических наступательных вооружений.

ВАРШАВА. Два завода по производству серной кислоты будут поставлены в СССР в текущей пятилетке по контрактам, заключенным между польской внешнеэкономической организацией «Полимэкс-пэкоп» и всесоюзным объединением «Техмашимпорт».

АЛЖИР. Проект конституции АНДР был одобрен участниками закончившейся здесь национальной конференции по подготовке проекта основного закона страны. Проект конституции страны вынесен на всенародный референдум, который состоится 19 ноября. В принятой участниками конференции резолюции подчеркивается, что конституция АНДР после принятия недавно национальной хартии является еще одним достижением в деле углубления революции, усиления процесса социалистического строительства.

КОПЕНГАГЕН. Около 3 миллионов крон поступило в Фонд коммунистической печати Дании. В ходе ежегодной кампании, длившейся в течение месяца, активисты Компартии Дании собрали вдвое большую сумму, чем было намечено. Итоги кампании свидетельствуют о возросшем авторитете КПД и ее органов печати среди рабочих, молодежи и студенчества, отмечает газета «Ланд оф фольк».

КАИР. Здесь опубликован декрет президента АРЕ о формировании нового кабинета министров во главе с премьер-министром Мамдухом Салемом. На ключевых постах министра иностранных дел, военного министра и внутренних дел остались лица, занимавшие их в прежнем составе правительства.

ДУБЛИН. Новым президентом Ирландии стал Джон Патрик Хиллери, кандидатура которого была выдвинута оппозиционной партией Фланна Файл. Он провозглашен избранным на этот пост без проведения президентских выборов, так как его кандидатура оказалась единственной.

БРАЗИЛИЯ. Одиннадцать месяцев длится сильная засуха, охватившая обширные районы северо-востока Бразилии. В штатах Пернамбуку и Бани гибнет от голода скот, исчезли птицы, опала листва с деревьев. Крестьяне целыми семьями покидают родные места.

(ТАСС).

НА ОПЕРАТИВНЫХ совещаниях, проводимых директором завода, главным инженером, техноруками цехов не раз говорили о том, что отрицательно влияет на качество огнеупорных изделий. Говорили, в частности, что нет в цехах новых технологических инструкций, не хватает измерительного инструмента, что на завод поступает некачественная сульфитно-спиртовая бар-

давать нарушения технологических норм. Но и председатель комиссии, и члены ее чувствовали, что они дублируют народных контролеров. Еще раз А. А. Плаксин изучил инструкцию о партийных комиссиях по контролю хозяйственной деятельности администрации и изменил направленность.

На заводе проводятся большие работы по подготовке отдельных видов из-

## ОПЕРАТИВНО, ДЕЙСТВЕННО

да. Что-то после этих критических замечаний изменилось на короткое время, а некоторые замечания так и оставались без внимания. Производство же терпело убытки. Тогда председатель комиссии партийного контроля за качеством продукции Александр Алексеевич Плаксин воспользовался данными комиссии правами.

В начале июля на столы директора динасового завода и секретаря партбюро легла докладная записка. Председатель партийной комиссии уведомлял руководителей, что на протяжении длительного времени перед главным инженером и отделами заводоуправления ставятся вопросы, от положительного решения которых зависит выпуск качественной продукции. Однако они остаются без ответа. Во-первых, технологические инструкции, утвержденные главным инженером еще в июне 1975 года и отпечатанные несколько месяцев назад, до цехов не дошли. Во-вторых, некачественная сульфитно-спиртовая барда при смешивании с порошками образует окатыши, формовочная масса не соответствует нормам по щелочности и влажности. В результате перепрессовки идет массовый брак изделий. В-третьих, отсутствие в цехах и на центральном складе измерительного инструмента приводит к тому, что рабочие пользуются непроверенным и неклепанным инструментом. Естественно, это отражается на качестве изделий. Председатель партийной комиссии просил директора завода и секретаря партбюро принять меры.

Через две недели Плаксин получил официальный ответ. Технологические инструкции рабочие цехов получили немедленно. Благодаря усилиям отдела технического снабжения завод стал получать сульфитно-спиртовую барду лучшего качества. Измерительного инструмента в цехах еще недостаточно. В общем же на сигнал партийной комиссии руководители завода реагировали оперативно и действенно.

Поначалу, когда в ноябре прошлого года на отчетно-выборном партийном собрании образовали эту комиссию из девяти коммунистов, в плане ее работы были в основном проверки соблюдения технологии. На заседании А. А. Плаксин приглашал начальников цехов, отделений, техноруков. Как правило, после этого следовал приказ директора, обязывающий конкретных руководителей ликвидиро-

вать нарушения технологических норм. Но и председатель комиссии, и члены ее чувствовали, что они дублируют народных контролеров. Еще раз А. А. Плаксин изучил инструкцию о партийных комиссиях по контролю хозяйственной деятельности администрации и изменил направленность.

На заводе проводятся большие работы по подготовке отдельных видов изделий к аттестации на государственный Знак качества. Нынче летом комиссия заслушала технического руководителя первого цеха Е. В. Рожкова о том, что предпринимается для повышения качества безобжигового кирпича. Следует заметить, что протоколы еженедельных совещаний по подготовке изделия к присвоению Знака качества главный инженер завода Г. В. Орлов не забывал направлять и комиссии партийного контроля.

Но борьба за повышение качества огнеупоров не завершилась присвоением Знака качества безобжиговому кирпичу. На заводе начинает складываться система управления качеством. И вот этому важнейшему делу партийная комиссия уделяет первостепенное внимание. В мае, к примеру, начальник отдела технического контроля Ю. М. Вагайцев информировал членов комиссии, как выполняются мероприятия по улучшению качественных показателей и снижению отходов производства.

Лучше, чем в других цехах, на руднике разработана система управления качеством. Там создали творческую бригаду, которая познакомилась с опытом других предприятий. На руднике определили место и функции каждого рабочего в борьбе за повышение качества продукции. В огнеупорных же цехах не знали, с какой стороны к этому делу подступать. Тогда партийная комиссия пригласила на заседание всех руководителей цехов, а главному инженеру рудника В. Ф. Куличкову предложила поделиться опытом создания системы управления качеством.

Многое еще в основных цехах не сделано, — говорит А. А. Плаксин, — но сдвиги наметились. Наша комиссия усилит контроль, потому что опыт рудника подсказывает: в борьбе за повышение качества продукции нужна именно система, а не разовые мероприятия. Партийная комиссия по контролю за внедрением системы управления качеством продукции (так теперь она называется) действительно помогает партийному бюро повышать эффективность производства за счет снижения брака и отходов. Конечно, результативность ее деятельности могла бы быть большей, если бы вдумчивее партбюро подошло к подбору состава комиссии. И если бы партбюро для подготовки вопросов на свои заседания, партийные собрания чаще привлекало членов комиссии, глубже руководило их работой.

Отчетно-выборная профсоюзная конференция, состоявшаяся на заводе технологического оборудования, проходила в тот период, когда, ударным трудом встречая 59-ю годовщину Великого Октября, коллектив план девяти месяцев по выпуску валовой продукции выполнил на 103,2 процента, реализации — на 102,5, производительности труда — на 103,7 процента.

Таких высоких показателей рабочие не смогли бы добиться без действенного и массового трудового соперничества, которым охвачены все цехи, участки, бригады, отдельные труженики. На конференции говорилось о том, что в движении за коммунистическое отношение к труду участвует почти 600 человек, завоевали почетные звания ударников более 200. Права называться коллективами коммунистического труда удостоены лучшие бригады, которыми руководят Н. И. Морозова, Л. В. Черных, Л. М. Жук.

Делегаты отметили тот факт, что завком профсоюза за истекший год значительно улучшил руководство социалистическим соревнованием, своевременно и качественно подводил итоги трудового спора среди коллективов и отдельных рабочих. В этом первейшая заслуга принадлежит производственно-массовой комиссии, которую возглавляла член завкома В. Е. Савинова. Профсоюзные активисты регулярно собирались на заседания, подмечали тот или иной недостаток в жизни коллектива, остро

реагировали на него. Так что рекомендации по присуждению классовых мест, которые высказывались на заседаниях завкома профсоюза, были объективны.

В докладе председатель завкома профсоюза Р. И. Кузьмин обратил внимание и на то, что немало сил было потрачено на повышение эффективности и качества профсоюзной работы. Главное — это активность и деловитость двенадцати коммиссий завкома, в работе которых принимало участие более 50 членов профсоюза. Хорошо действовала культурно-массовая комиссия. По инициативе ее членов организованы два вечера отдыха во Дворце культуры Новотрубного завода, один выезд в Кунгурскую ледяную пещеру, коллективно ходили на концерты, вечера, встречи с артистами, для рабочих и служащих прочитано 19 лекций. Нынче отдохнули и поправили здоровье в домах отдыха и санаториях 46 человек, почти 40 воспользовались льготными туристскими путевками.

Неплохо зарекомендовала себя и комиссия по работе среди молодежи, которую возглавляла Н. А. Веричева. Молодых людей, чей

возраст еще не достиг 30 лет, на предприятии 250. Среди них нет ни одного невыполняющего нормы, они активны в кружках художественной самодеятельности, абсолютное большинство молодых людей учится в институтах, техникумах, вечерних школах, повышает свой идейный уровень в политехколах.

С трибуны конференции прозвучало немало острых критических замечаний. Выступающие с тревогой говорили о состоянии трудовой дисциплины. Ведь только за девять месяцев нынешнего года среди заводчан 18 прогульщиков, 16 человек побывало в вытрезвителе, 10 оштрафованы за нарушения общественного порядка. Особенно плохи дела в этом отношении в коллективах третьего и пятого цехов, которыми руководят И. Ф. Чирков и В. А. Великанов.

Справедливо упрекали делегаты завком профсоюза, который не всегда достаточно требовательно подходил к хозяйственным руководителям в вопросах охраны труда и техники безопасности. Который раз рабочие говорят о плохой вентиляции в первом и втором цехах, однако воз, как

говорится, и нынче там. Остро критиковали неудовлетворительное обслуживание рабочих на заводском здравпункте, отмечали грубость заведующей В. Т. Шабановой, ее низкую квалификацию. Немало недостатков и в общественном питании. Особенно плохо обслуживают работники филиала столовой № 44 вторую смену. Узок ассортимент блюд, а качество приготовления оставляет желать много лучшего. Была при завкоме комиссия по контролю за работой столовой (ее председатель В. И. Семенова). Проверяла состояние дел в общепите она от случая к случаю, поверхностно. Знал председатель завкома профсоюза Р. И. Кузьмин об этом, а мер никаких не принял. Даже ни разу не послушали этот вопрос на заседании профсоюзного комитета.

Участники конференции признали работу завкома профсоюза удовлетворительной, потребовали от вновь избранных членов завкома устранить недостатки, улучшить воспитательную работу среди тружеников, принять меры, чтобы социалистические обязательства на 1976 год коллектив завода технологического оборудования выполнил, чтобы коллектив, который упорно трудится с первого дня десятой пятилетки, смог скзать свое слово в осуществлении важнейших задач, определенных XXV съездом Коммунистической партии.

М. ЗАЙЦЕВ, нештатный корреспондент.

## \*ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗАХ

### СТРОЖЕ СПРОС, ВЫШЕ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

реагировали на него. Так что рекомендации по присуждению классовых мест, которые высказывались на заседаниях завкома профсоюза, были объективны.

В докладе председатель завкома профсоюза Р. И. Кузьмин обратил внимание и на то, что немало сил было потрачено на повышение эффективности и качества профсоюзной работы. Главное — это активность и деловитость двенадцати коммиссий завкома, в работе которых принимало участие более 50 членов профсоюза. Хорошо действовала культурно-массовая комиссия. По инициативе ее членов организованы два вечера отдыха во Дворце культуры Новотрубного завода, один выезд в Кунгурскую ледяную пещеру, коллективно ходили на концерты, вечера, встречи с артистами, для рабочих и служащих прочитано 19 лекций. Нынче отдохнули и поправили здоровье в домах отдыха и санаториях 46 человек, почти 40 воспользовались льготными туристскими путевками.

Неплохо зарекомендовала себя и комиссия по работе среди молодежи, которую возглавляла Н. А. Веричева. Молодых людей, чей

возраст еще не достиг 30 лет, на предприятии 250. Среди них нет ни одного невыполняющего нормы, они активны в кружках художественной самодеятельности, абсолютное большинство молодых людей учится в институтах, техникумах, вечерних школах, повышает свой идейный уровень в политехколах.

С трибуны конференции прозвучало немало острых критических замечаний. Выступающие с тревогой говорили о состоянии трудовой дисциплины. Ведь только за девять месяцев нынешнего года среди заводчан 18 прогульщиков, 16 человек побывало в вытрезвителе, 10 оштрафованы за нарушения общественного порядка. Особенно плохи дела в этом отношении в коллективах третьего и пятого цехов, которыми руководят И. Ф. Чирков и В. А. Великанов.

Справедливо упрекали делегаты завком профсоюза, который не всегда достаточно требовательно подходил к хозяйственным руководителям в вопросах охраны труда и техники безопасности. Который раз рабочие говорят о плохой вентиляции в первом и втором цехах, однако воз, как

говорится, и нынче там. Остро критиковали неудовлетворительное обслуживание рабочих на заводском здравпункте, отмечали грубость заведующей В. Т. Шабановой, ее низкую квалификацию. Немало недостатков и в общественном питании. Особенно плохо обслуживают работники филиала столовой № 44 вторую смену. Узок ассортимент блюд, а качество приготовления оставляет желать много лучшего. Была при завкоме комиссия по контролю за работой столовой (ее председатель В. И. Семенова). Проверяла состояние дел в общепите она от случая к случаю, поверхностно. Знал председатель завкома профсоюза Р. И. Кузьмин об этом, а мер никаких не принял. Даже ни разу не послушали этот вопрос на заседании профсоюзного комитета.

Участники конференции признали работу завкома профсоюза удовлетворительной, потребовали от вновь избранных членов завкома устранить недостатки, улучшить воспитательную работу среди тружеников, принять меры, чтобы социалистические обязательства на 1976 год коллектив завода технологического оборудования выполнил, чтобы коллектив, который упорно трудится с первого дня десятой пятилетки, смог скзать свое слово в осуществлении важнейших задач, определенных XXV съездом Коммунистической партии.

М. ЗАЙЦЕВ, нештатный корреспондент.

### ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

Новые изменения в жизни фельдшера Н. И. Марковой начались шесть лет назад, когда ей предложили поработать терапевтом при рудоуправлении. Много было раздумий, сомнений, и все-таки, расставшись с детским садом, где она до этого трудилась, Нина Ивановна приняла участок. И только тут Маркова в полной мере поняла, какую взяла на себя ответственность, какие трудности ей предстоят.

Участок был запущен. Врачи на нем менялись один за другим. Это заметно сказывалось на обслуживании населения. «С чего начать? Как наладить работу? Как добиться уважения и доверия?». Не один день волновали эти вопросы Нину Ивановну. Не один раз она шла, звонила, требовала, просила, выступала на собраниях, пока, наконец, не почувствовала, что поня-

### БЕСПОКОЙНАЯ ДУША

ли ее, стали прислушиваться, считаться. Наверное, именно поэтому на вопрос о том, в какие минуты за годы своей врачебной деятельности она чувствовала себя особенно счастливой, Нина Ивановна в первую очередь ответила:

— Когда на руднике меня поняли.

Шли дни неустанной работы: приемы в больнице, вызовы на дом, а каждую среду — на предприятие с комиссией. Идет как хозяйка, опытным глазом приметит каждую неполадку, вникнет в любую мелочь. Вот выбито окно, сквозняком тянет — на замазку, питьевой воды нет и с горячей опять перебой — еще одна запись в блокноте. Кстати, из этого цеха на неделе у нее на приеме трое рабочих с простудными заболеваниями были, не сквозняк ли тому причина?

А потом выступления, над медицинскими газетами

лекции, индивидуальные беседы, занятия с санактивом, выпуск санбюллетеней, работа в составе рудничной комиссии по борьбе с алкоголизмом. Нелегко перечислить все ее заботы, а Нина Ивановна справляется с ними успешно.

Через год участок Марковой был признан лучшим, а сама она вышла победителем в соцсоревновании цеховых терапевтов. И, вспоминая самые счастливые минуты в своей жизни, Маркова во вторую очередь назвала те, когда вручали ей медаль «За трудовую доблесть».

Слушала Нину Ивановну, ее товарищей по работе и думала, что главная черта характера, залог неиссякаемой энергии и работоспособности этой женщины — ее неуспокоенность. Она проявляется и в том, как засиживается вечерами Маркова над медицинскими газетами

и журналами, стремясь узнать больше нового и полезного; и в том, как не отступает она от начальства, пока не ликвидирует в цехе тот же сквозняк; и в том, что не забудет, когда у пожилой уборщицы поликлиники день рождения.

Эта же неуспокоенность привела Нину Ивановну в день донора на приемный пункт. Сейчас Маркова удостоена звания «Почетный донор СССР». Более 30 раз сдавала она кровь. Ей, бедной, более других понятно, как нужны кому-то эти драгоценные капли. Она и в коллективе постаралась донорством побольше народа охватить.

Маркова творчески относится к своей работе, всегда готова прийти на помощь. За все это и уважают Нину Ивановну в коллективе.

Т. БОЙКО, нештатный корреспондент.

### ПЕРЕДОВИКИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

— В нынешнюю страду ему не было равных среди нас, — говорят о водителе второй автоколонны восьмой автобазы Алексее Николаевиче Мионове товарищи по труду.

Летом он участвовал в уборке урожая в Курской области и заметно опережал всех 110 шоферов. По семь рейсов в день совершал Мионов на своем грузовике, что гораздо больше задания. Уважают этого водителя в коллективе. И есть за что. Скромный, добросовестный, отзывчивый товарищ. За высокие трудовые показатели Родиана наградили знатного шофера орденом Трудового Красного Знамени.

На снимке: А. Н. Мионов. Фото В. Рошина.



# КАК ВНЕДРЯЕТЕ БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД?



Бригадный подряд, являясь проявлением новой формы хозяйственного расчета, предусматривает дальнейшее улучшение промышленного и жилищного строительства, сокращение продолжительности его, повышение производительности труда, экономное расходование материально-технических ресурсов, улучшение качества и снижение себестоимости строительного-монтажных работ.

В нашем городе были попытки вести строительство по методу Героя Социалистического Труда Н. Злобина. В четвертом управлении треста Уралтяжтрубстрой первым последователем его стала бригада заслуженного строителя республики В. В. Политикова. Этот коллектив возвел девятиэтажный дом. Причем результаты превзошли ожидания. Затем прогрессивный метод на жилищном строительстве исчез и сейчас комплексно не применяется ни в одном из строительных управлений треста Уралтяжтрубстрой. Почему?

По этому поводу вели разговор участники встречи в редакции И. Г. Велькин, начальник отдела труда и зарплаты треста Уралтяжтрубстрой, инженеры ОТиЗа Л. И. Бельц и В. А. Еньгина из четвертого управления этого же треста, С. Н. Шевченко, старший инженер, отдела труда и зарплаты управления треста Востокметаллургмонтаж, и В. А. Стародубов, начальник ОТиЗа автобазы № 8.

**И. Г. ВЕЛЬКИН:** бригадный подряд — довольно сложное дело. Чтобы его осуществлять, нужно иметь четкую систему снабжения материалами, конструкциями, деталями, наладить учет. Забот немало. Но цель, как говорят, оправдывает средства. К примеру, метод Н. Злобина в корне отличается от методов работы по аккордно-премиальным нарядам тем, что устанавливаются сжатые сроки сооружения объекта, заранее планируется экономия материалов и фонда заработной платы, определяются высокие стимулы для рабочих.

Сегодня в тресте на подряде 50 бригад, или 22,1 процента от общего числа строителей. Правда, используются только элементы метода Н. Злобина. В комплексе эту задачу мы решить не можем. О трудностях я уже говорил, они подстерегают на каждом шагу. Приведу еще пример. На строительстве пожарного депо бригада С. В. Наумкина из СУ-3 выполняла кирпичную кладку здания. Чтобы продолжать работу, нужны были железобетонные изделия, а изготовление их задержал завод ЖБИИК.

Вся беда в том, что нет у нас четкой системы организации снабжения и перевозки материалов. Попытки организовать специальную бригаду по перевозке железобетонных конструкций с завода ЖБИИК по методу свердловчанина В. Успенского. Но ничего не вышло из-за несогласованности действий руководства завода и автобазы № 8.

**В. А. ЕНЬГИНА:** два года назад на строительстве дома в седьмом микрорайоне был применен метод Н. Злобина. Его пробовал осуществить передовой коллектив строителей, возглавляемый В. В. Политиковым. Работы велись в комплексе от начала и до сдачи объекта в эксплуатацию. Дом построили раньше намеченного срока. Экономии шесть с половиной тысяч рублей.

Но доброе начало не прижилось. Уж больно много трудностей возникало в ходе строительства объекта перед руководством четвертого строительного управления и в целом всего треста Уралтяжтрубстрой. Словом, базы для организации комплексных хозрасчетных бригад пока нет.

Мы одновременно строим до 50 объектов, многие

из них находятся далеко от города. Всюду нужны опытные кадры. Вот если бы сократить число объектов, то даже при увеличении объема работ дела улучшатся.

Лихорадит строителей и неритмичная загрузка. Как правило, в первом квартале мы ежегодно почти ничего не сдаем в эксплуатацию. Основной объем работ приходится на второе полугодие, особенно четвертый квартал. Вот и нынче за последние два месяца предстоит сдать 25 тысяч квадратных метров жилья — одну треть годового плана. Виноваты в этом наши заказчики.

К тому же субподрядчики крепко подводят. Например, строительные школы в восьмом микрорайоне мы должны завершить не позднее 25 декабря. Но срок этот может быть сорван лишь по той причине, что монтажники управления треста Уралсантехмонтаж до сих пор не собрали системы отопления, водопровода и канализации.

**Л. И. БЕЛЬЦ:** для создания комплексного хозрасчетного коллектива, ведущего работу с нулевого цикла, нужно расформировать пять бригад. Такой путь нас обезоружит. Поэтому мы решили осуществлять бригадный подряд по отдельным видам работ.

Не скрою, виновны мы и в затягивании сроков сдачи объектов в эксплуатацию и в низком качестве строительства. Но есть и другие виновники. Коллектив завода ЖБИИК нередко срывает графики поставки изделий.

**В. А. СТАРОДУБОВ:** согласен, метод Н. Злобина перспективен. Многому можно поучиться. Например, четкому планированию всех работ и безукоризненному выполнению их. А у нас в этом деле полнейшая неразбериха. Сколько раз подводили шоферов жбиинков — по пальцам не пересчитать. К примеру, 27 сентября, согласно графику, мы полностью выделили транспорт для вывоза кон-

струкций с завода ЖБИИК. На другой день наши благие намерения продолжать работу в том же духе истекли. Причина — на заводе кончились комплектующие изделия. Возить оказалось нечего.

А сколько раз мы доставляли конструкции, скажем, для верхних этажей зданий, в то время как строителям нужны были изделия для нижних этажей.

**С. Н. ШЕВЧЕНКО:** в ближайшее время в нашем управлении треста Востокметаллургмонтаж на бригадный метод работы должна перейти третья часть коллектива. Кстати, некоторые бригады успешно используют подряд.

Как показывает практика, нужно готовить не только фронт работ, но и проектно-сметную документацию, досконально делать все расчеты, учитывая плюсы и минусы. У нас этим занимаются работники производственно-технического отдела и ОТиЗа. Причем каждый из них должен с душой относиться к этому делу. Нельзя отмахиваться от него, как нельзя вести расчеты спустя рукава.

Казалось, совсем недавно мы начали внедрять новый метод хозрасчетных работ, но он принес такие результаты, что желающих работать по-новому хоть отбавляй. Поняли рабочие, что хороший и слаженный труд, в котором кровно заинтересован каждый, сулит много выгод: и моральных, и материальных. Испытали на себе, что значит хозрасчет. Бригадный подряд — не догма, а почин. Кто-то один является инициатором, другие поддерживают его. Возможны различные отклонения. Сказывается специфика производства. Повторяю, что застрельщиками должны быть и руководящие инженерно-технические работники и члены бригад.

В строительстве, которое ведут коллективы управлений треста Уралтяжтруб-

строй, есть определенные успехи. Но вот, когда речь идет о переходе на прогрессивный метод строительства, то здесь проследивается немало недостатков и упущений, и это несмотря на уверенность, что бригадный подряд позволяет быстрее и лучше возводить объекты, а стало быть, и повышать эффективность строительства на основе лучшего использования всех резервов.

В тресте после попытки бригады В. Политикова работать по методу Н. Злобина решили применять бригадный подряд на отдельные виды работ.

Не надо много ума, чтобы представить себе такую картину, как одни усердно, кропотливо работают на своем участке, потому что морально и материально заинтересованы. Другие трудятся с прохладцей, мол, все равно наряд закроют не ниже тарифной ставки. Вот и получается, что отдельные элементы зданий выполнены с завидным качеством, другие — с явным браком.

**В. А. ЕНЬГИНА** предлагает сократить число объектов, увеличить объем работ. В то же время сокращается по поводу того, что никак не удается это сделать. Но ведь это прямой путь к комплексному освоению объектов хозрасчетными бригадами.

В равнодушном отношении к методу Н. Злобина заслуживают упрека прежде всего работники управленческого аппарата, которые видят в комплексном подряде одни лишь трудности. Конечно, не всякому охота иметь с ними дело. Но, как говорит С. Н. Шевченко, любой успех сам по себе не приходит. Для того, чтобы внедрить бригадный подряд, в управлении треста Востокметаллургмонтаж работники отдела труда и заработной платы по своей инициативе разработали организационно-технические мероприятия, положения о премировании, составили

расчеты, в плановом и сметно-договорном отделах сделали календарные и сетевые графики. И дело пошло. В подразделениях же треста Уралтяжтрубстрой инициативных людей, видимо, мало.

Бригадный подряд на многочисленных стройках полностью оправдал себя. Вот что по этому поводу писала газета «Правда»: «Бригадный хозрасчет стал сильным средством борьбы с «незавершенкой», распылением средств. Он благотворно влияет на развитие творческой инициативы и социалистического соревнования. Заключение договора с руководством строительного подразделения, бригада берет полную ответственность за судьбу плана и обязательства, своевременный ввод объекта и, таким образом, активнее вовлекается в систему управления производством». Как свидетельствуют факты, сроки строительства при комплексном бригадном подряде сокращаются на 17—20, а производительность труда выше среднего уровня на 23 процента. Это подтверждает экономическую эффективность метода Н. Злобина, который повсеместно становится основной системой организации работы низовых звеньев строительства.

Внедрение хозрасчетного подряда при выполнении отдельных видов строительного-монтажных работ, конечно, прогрессивное дело. Эту форму организации труда следует внедрять. Хороший пример показывает управление треста Востокметаллургмонтаж. Но нельзя забывать и о методе Н. Злобина, использование которого сыграет неосценимую роль на сооружении наиболее важных объектов жилищного и культурно-бытового назначения.

На снимках (слева направо): В. А. Еньгина, И. Г. Велькин, С. Н. Шевченко, Л. И. Бельц, В. А. Стародубов.

Фото Д. Киреева.

## ■ ПЕРВОУРАЛЬЦАМ — ОТЛИЧНЫЙ СЕРВИС

# НА ПОЛЬЗУ ДЕЛУ

Продавец — одна из центральных фигур в сфере обслуживания. В умении продавца найти контакт с покупателем сказывается его культура, уровень его работы.

Я был свидетелем такого инцидента в магазине № 8: покупатель, пожилой мужчина, позволил себе грубо и бестактно разговаривать с продавцом. Молодая девушка не ответила ему тем же, а разговаривала спокойно и выдержанно. Мужчина отошел от прилавка, понял, что он не прав и незаслуженно оскорбил человека, подошел и извинился перед продавцом. Здесь, как видите, продавец выступила в роли воспитателя.

— Доброе утро, товарищи! Заходите, пожалуйста. Сегодня у нас в продаже сливочное масло, развесная сметана... — так обращается к покупателям каждое утро заведующая специализированным молочным магазином № 31 Тамара Николаевна Пономарева. Это один из магазинов, где работники прилавка искренне заботятся о покупателе, стараясь создать у него хорошее настроение. А ведь работать здесь довольно

сложно, ибо зачастую покупателю приходится долгое время стоять в ожидании автомашины с молочной продукцией, что, конечно, не способствует хорошему расположению духа.

Магазин по своим размерам, пожалуй, один из самых маленьких в городе. Но, здесь сумели организовать два торговых места и, несмотря на большую тесноту, очень быстро обслуживают покупателей.

Вот у кого-то из стоящих в очереди заплакал ребенок, и тут же раздается голос старшего продавца Валентины Яковлевны Черкашиной:

— У кого плачет ребенок? Проходите, пожалуйста, обслужу вне очереди... Надеюсь, возражений нет?

Валентина Яковлевна все время напоминает покупателям, не забыли ли взять сметаны, что сегодня очень хороший творог, дает советы. Под стать ей и другой старший продавец — А. В. Анфалова, и молодая работница магазина Людмила Хашина. Даже уборщицы В. И. Ольшанская и И. И. Негаева стремятся всемерно помочь продавцам быстрее обслужить покупателя.

Недаром в книге предложений этого магазина одна благодарности. «Благодарим за быстрое, культурное обслуживание покупателей». «Я хочу искренне выразить сердечную благодарность обаятельному, исполнительному и вежливому продавцу молочного магазина», «Хочется иметь как можно больше таких работников торговли», «Здесь не только быстро и вежливо обслуживают, но стараются помочь, особенно пожилым, уложить покупку в сумку». Группа покупателей пишет: «Опыт работы продавцов молочного магазина

заслуживает того, чтобы быть распространенным во всем городе».

Не так уж много магазинов в пищеторге, где относятся с таким вниманием к качеству работы, к культуре обслуживания покупателя. Разве что в кондитерском магазине № 4 встречается такое же вежливое и внимательное отношение. К сожалению, этого не скажешь о работниках крупных продовольственных магазинов. Между тем, их коллективам есть чему поучиться, что перенять у продавцов магазинов № 4, 31, и чем быстрее партийная и профсоюзная организации пищеторга сумеют внедрить опыт и методику их работы во всю торговую сеть, тем лучше.

Б. ГРИНБЕРГ, рабкор.

## НАШ ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК

Жители домов № 2 и 6 лям, что для удовлетворения нужд в горячей воде отведен отдельный котел. Что же касается отопления, то, как заявил директор УЗТИ П. Я. Бунтов, котельная пополняется новым оборудованием.

Сообщаем нашим читате-

## Серенады «Музыкальной Долины»

Местность на юге ГДР возле города Клингенталя уже много десятков лет называют «Музыкальная долина». Изготовленные здесь руками искусных умельцев музыкальные инструменты издавна славились на всю Европу. В местном музее собрано 15 тысяч редких экспонатов. Среди них — старинные скрипки, мандолины, гитары, гармоники. Сегодняшняя продукция «Музыкальной долины» пользуется заслуженной популярностью во многих странах мира, в том числе и в СССР. Только на Лейпцигских ярмарках изделия из Клингенталя получили более двадцати золотых медалей.

## Самый маленький новорожденный

Он появился на свет в краковской клинике несколько недель назад. Вес мальчика был равен всего 500 граммам. Выходить такого младенца дело нелегкое. Однако врачи клиники сумели это сделать. Через шесть недель мальчик весил уже 1730 граммов, вырос с 29 до 43 сантиметров. Считают, что скоро ему уже не понадобится постоянное медицинское наблюдение.

## Игра в «орлянку» с Фемидой

Мягко говоря, «необычный» способ разбирательства запутанных дел применяет судья Уильям Хэй Даниэльс из американского города Батон-Руж (штат Луизиана). Как пишет западногерманская газета «Ди Вельт», он выносит решения, исходя не из существующих законов и установленных фактов, а из того, какой стороной упадет подброшенная монета.

## Зачем нужна реклама?

Говорят, что реклама — двигатель торговли. Сегодня этот старый афоризм не столько исчерпывает суть рекламного бизнеса, сколько скрывает ее за лаконичным формулировкой. Фирмы и корпорации действительно тратят огромные суммы для того, чтобы заставить человека купить их товар, независимо от того, нужен он ему или нет, и стоит ли он хоть половину денег, которые за него требуют. Только на рекламу в печати фирмы США, например, расходуют 6—7 миллиардов долларов в год.

Вернее, принято считать, что расходуют фирмы. В действительности, как показали исследования экономистов Бристольского и Оксфордского университетов, за рекламу (в том числе и за надувательскую) платят сами потребители. По подсчетам Дерека Морриса из Оксфорда, в цене многих товаров стоимость их рекламы составляет от 20 до 30 процентов. Исследования английских ученых показывают, что больше всего за счет потребителя рекламируются такие товары, как прохладительные напитки, сигареты и т. п., свойства и назначение которых давно и хорошо известны.

(АПН).

К 150-летию  
со дня рождения  
Л. Н. Толстого

(Окончание.  
Начало в № 220)

Чтоб воздать дань уважения великому писателю, встреч с ним искали тысячи людей в России и за границей. Встреч с Толстым домогались не только выдающиеся деятели, но и даже купцы. Писатель не переносил дельцов этой категории. Но вот один из богатей — тульский мукомол Парамонов проявил завидную настойчивость. Отказы в приеме его не смущали. Он подобрал ватагу отчаянных людей, привез их ночью в Ясную Поляну и с их помощью забрался в кабинет Толстого. Здесь над рабочим столом писателя купец-почтитель самовольно повесил две картины и тайком удалился из усадьбы.

Утром Толстой сразу обнаружил «подарок» и записку к нему. Картины не представляли никакой художественной ценности, но, подкупленный настойчивостью и оригинальностью почитателя, безбидностью его поступка, Лев Николаевич простил вторжение и картины оставил в кабинете. Они висят до сих пор как раз в той комнате, где над памятью великого писателя надругались фашистские захватчики. Подойдя к Туле, гитлеровцы в первую очередь стремились завладеть сокровищами Ясной Поляны. Но все ценности были давно эвакуированы в глубь страны. В бессильной злобе фашисты решили сжечь усадьбу. В кабинете писателя они разожгли костер, и только неуспешная бдительность персонала музея предотвратила пожар. А через несколько

часов Ясная Поляна была полностью очищена от врага советскими войсками.

В комнате, о которой я рассказываю, Толстой проводил очень много времени, работал с многочисленной корреспонденцией, которая шла со всех концов земного шара. В иные месяцы приходило более тысячи писем. Обширная переписка помогала писателю глубже познавать общественно-политическую жизнь, следить за важнейшими событиями в мире.

Письма Толстой читал в оригинале. Он владел двадцатью языками. В том числе санскритским, древнеэврейским.

В личной библиотеке писателя насчитывается более двадцати двух тысяч редчайших книг на тридцати языках. Книгохранилище находится на первом этаже. Вход сюда — из трех комнат. Одна из дверей ведет во двор, где близ дома стоит громадный старый дуб — дерево бедных. На ветке висел колокол. Ежедневно писателя посещали не только именитые гости, но и люди простые, крестьяне. Они шли к великому мудрецу с жалобами на несправедливость, за советом. Лев Николаевич всегда их принимал душевно. По завещанному порядку такие посетители вызывали писателя ударами в колокол. И каким бы делом ни был занят Толстой, он шел на зов простых людей. Люди труда всегда восхищались писателем, ибо он ненавидел праздность, беспечность жизни, тупое довольство многих окружающих его людей из «общества».

Толстой сам трудился очень много и не только за

письменным столом. Он занимался хозяйством, косил, пахал, рубил лес, ухаживал за лошадьми. Кстати, лошади были страстью писателя, он слыл выдающимся наездником. Один француз после посещения Ясной Поляны писал, что в жизни своей не видел более лихого и грациозного конника, чем Толстой. В то время Льву Николаевичу было далеко за шестьдесят.

О Ясной Поляне можно рассказывать без конца. Тут все связано с жизнью и творчеством великого русского писателя. Каждый уголок, каждый предмет помогают ощутить всю огромность личности великого писателя-мыслителя.

Вот спальня Толстого. Простая, железная кровать с шариками на спинках. Комод с миниатюрой любимой дочери. Подсветники, недогоревшая свеча. Стул с плетеным сиденьем. Стариковская скамейка под ногой. На гвозде рубаха (впоследствии такие рубахи носили по всей России и назывались они «толстовки»). Пол простой, некрашенный. В углу два ведра. Писатель сам носил воду для мытья полов. Личным примером он хотел привить своим детям любовь к труду, но так и не достиг своей цели, как не смог и уговорить сестру бросить монастырь и заняться полезным для людей делом. Об этой истории свидетельствует маленькая подушечка на постели, расшитая пестрыми нитками. Среди узоров отчетливо вырисовывается надпись странного содержания: «От одной из ста дур».

Красивая старшая сестра Толстого вышла по любви

замуж за богатого и знатного человека, но счастьем своим наслаждаться не успела, рано овдовела и ушла в монастырь. Монастырь располагался недалеко от Ясной Поляны, и сестра-монашка время от времени появлялась в усадьбе. Ее встречи с братом заканчивались бурными излияниями Льва Николаевича и как-то в сердцах он сказал: «Да сколько же вас там в монастыре таких, как ты, дур!» Сестра потупила взор, ничего не ответила и ушла. Через некоторое время из монастыря принесли посылку с подушечкой, на которой был вышит ответ брату: «От одной из ста дур».

Отдаваясь от семьи, тяготясь одиночеством, барским укладом жизни окружающей среды, полный отчаяния и душевной тревоги, писатель не выдержал и в ночь на 28 октября 1910 года тайно навсегда покинул Ясную Поляну. Только один человек был уведомлен об этом — младшая дочь писателя.

В пути Толстой заболел воспалением легких и умер на станции Астапово.

В Ясной Поляне, на краю оврага, в лесу, который носит название «Заказ», среди старых кленов высится земляной холмик над прахом великого человека. Он похоронен здесь, в усадьбе, по личному завещанию, в котором еще было сказано, чтоб хоронили его без понов и песнопений, без всякого торжества и панихид, а просто как крестьянина, «пусть сделают гроб из простых досок и понесут его к оврагу простые люди».

Только на первый взгляд

ИЗ БЛОКНОТА  
ЖУРНАЛИСТА

кажется, что могила великого человека одинока в этом тихом лесу. Но вслушаешься в пение птиц, вступишься в цветы, возложенные на холмик, поглядишь на лица людей, бесконечным потоком идущих сюда, и становится светло на душе. Толстой всегда окружен жизнью, любовью народа, который он бесконечно любил сам.

Уединения он искал не от простых людей, а от «света». И даже умирая, он захотел, чтоб его похоронили совсем одного.

Побывав в соседней деревушке, где вокруг маленькой переклади раскинулось фамильное кладбище Толстых, видишь почти на каждой надгробной плите, в каждой эпитафии: «граф», «князь», «боярин», если даже усопшему один год от роду. Великому писателю здесь было бы тесно, среди праха русской знати.

После смерти Л. Н. Толстого его жена обратилась к царскому правительству с предложением приобрести Ясную Поляну в собственность государства. Ходайство было отклонено.

Великая Октябрьская социалистическая революция открыла новую страницу в истории Ясной Поляны. 10 июля 1921 года Президиум ВЦИК постановил объявить Ясную Поляну национальным заповедником. С тех пор к Льву Николаевичу Толстому не зарастает народная тропа. На века сохранилось бесценное сокровище российской культуры.

В. ДРОТКЕВИЧ.

Зам. редактора  
Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ.

Народный цирк при Дворце культуры Новотрубного завода — один из самых популярных творческих коллективов Первоуральска, в котором приобщаются к цирковому искусству десятки юношей и девушек. Четвертый год занимается здесь под руководством Э. М. Пудлеса ученица седьмого класса школы № 3 Оля Бугуева.

На снимке: О. Бугуева на репетиции.

Фото Д. Киреева.

## Бокс

звание первой перчатки города.

У ребят младшего возраста успешнее других турнир прошли И. Гудин, И. Нурисламов, Ю. Байдаков, А. Загидулин, И. Котьярло, А. Выходцев (все из команды треста Уралтяжтрубстрой), А. Иглин, А. Протасов, В. Оборин, В. Новиков («Уральский трубник»), ставшие победителями в своих весовых категориях.

Напряженно проходили соревнования в группе старших юношей. Финалист первенства областного совета ДСО «Труд», представитель

Судьи большинством голосов отдали предпочтение Мотасову.

Уверенной победой над С. Кофановым («Уральский трубник») добился призера областного первенства А. Червов (УТТС). В равной борьбе протекал спор боксеров спортклуба С. Смирнова и З. Зарипова. После заключительного раунда арбитры долгое время совещались и все же присудили победу более опытному Смирнову.

Исключением была встреча А. Лунева и С. Нурисламова (оба из треста УТТС). Последний обрушил на своего партнера серию мощных ударов, и судья дважды открывал счет. Бой прекратили ввиду явного технического превосходства Нурисламова. Чемпионский титул завоевал также А. Игнатов из «Уральского трубника».

В последний день турнира перед финальными боями состоялась матчевая встреча между строителями, динасовцами и новотрубниками, в которой в основном пробовали силы новички. Большой успех выпал на долю боксера «Трубка» (тренеры А. Одогов, В. Корякин), второй результат у ребят, занимающихся в секции треста Уралтяжтрубстрой у В. Кошкина.

С. ПАГНУЕВ,  
нештатный  
корреспондент.

## РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Цветной фильм «ЕДИНСТВЕННАЯ ДОРОГА». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

Кинотеатр «Космос». Кинокомедия «МОЙ МИЛЫЙ РОБИНЗОН». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

Клуб филмала Новотрубного завода. Польский фильм «ПЕПЕЛ» (2 серии). Сеансы: 5, 8 час. вечера.

Клуб Трудоселка. Кинокомедия «КАРНАВАЛЬНАЯ НОЧЬ». Сеансы: 7, 9 час. вечера.

### ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

12 ноября. Лекторий «В мире гипотез и открытий». Тема «По следам исчезнувших культур. Время и памятники». Кинофильм «Воспоминания о будущем». Лектор — искусствовед Семенов В. Б. (г. Свердловск).

Начало в 19 часов. Абонементы и билеты можно приобрести в кассе Дворца культуры Новотрубного завода.

### КИНОТЕАТР «ВОСХОД»

13, 14, 15 ноября киноклуб «Сказка за сказкой». Для взрослых и детей новый мультипликационный художественный фильм «Конек-горбунок». Начало в 9 и 10 час. 30 мин. утра.

14 ноября в 12 часов в здании горсовета состоится общее собрание членов ЖСК-19.

Члены кооператива, не въехавшие в свои квартиры до 13 ноября 1976 года, будут исключены из кооператива.

Правление ЖСК.

Поздравляем дорогого папу Демьяновского Сергея Прокопьевича с 50-летием. Желаем всего самого наилучшего: бодрого здоровья, отличных успехов в работе и долгих, долгих лет жизни.

Дочери, мать, братья, сестры.



А ДРЕС: 623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.  
ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, корректорская 2-35-62, бухгалтер 2-53-71, директор типографии 2-46-55.