

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 112 (9331). Год издания 41-й.

ЧЕТВЕРГ, 8 ИЮНЯ 1972 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

Научить каждого труженика понимать экономические законы социализма, представлять, из чего складывается прибыль и каковы пути повышения рентабельности производства, знать экономику своего предприятия, определить свою роль в общей борьбе за досрочное выполнение заданий пятилетки — вот задачи, вытекающие из постановления ЦК КПСС «Об улучшении экономического образования трудящихся».

Да, знания экономики нужны, как воздух, и руководителю, и рабочему. Вот почему в прошлом учебном году в теоретических семинарах, школах системы партийного просвещения и технического обучения, в народных университетах и лекториях приобщались к экономической науке более 20 тысяч первоуральцев.

Сошлимся на один лишь Новотрубный завод. Здесь действовало 13 теоретических проблемных семинаров для инженерно-технических работников, 10 начальных политехник. В 60 школах экономических знаний обучалось 1820 рабочих.

Большую популярность приобрели школы коммунистического труда. Была создана 61 школа, которые посещало более тысячи производственников.

И это понятно. Опыт показывает, что учеба в них хорошо помогает участникам соревнования находить эффективные пути выполнения обязательств, способствует развитию взаимопомощи и требовательности, укреплению дисциплины. Органически сочетая основные элементы коммунистиче-

## Изучать экономику

ского воспитания, школы позволяют приобретать политические знания, практические навыки высокопроизводительного труда, приобщаться к управлению производством, с большей эффективностью участвовать в решении задач технического прогресса.

На Новотрубном заводе позаботились о создании хороших условий для учебы всех. На предприятии оборудован специальный кабинет экономики, в котором имеются различные технические средства для демонстрации диафильмов, диаграммы, схемы и т. д. Оборудован класс программированного обучения.

Конечно, качество учебы зависит прежде всего от пропагандиста, его умения строить занятия интересно, доходчиво, чтобы слушатели принимали активное участие в беседах, учились применять на практике полученные знания.

На предприятии привлекли к руководству семинарами и школами опытных специалистов, умело владеющих мастерством работы с людьми. Прекрасно зарекомендовали себя пропагандисты школ экономических знаний мастер второго цеха В. И. Соловьев, заведующая БОТ четвертого цеха А. И. Старикова, начальник участка цеха № 20 Б. И. Скорынин. Они тщательно готовились к каждому занятию, использовали наглядные пособия, факты из

жизни своих коллективов, любой вопрос не оставляли без внимания. Их слушать было всегда интересно, рабочие невольно втягивались в разговор. Он получался открытым и полезным. Естественно, что изучаемый материал усваивался успешно.

К сожалению, нельзя сказать, что учеба всюду проходила без сучка и задоринки. Итоги показывают, что на ряде предприятий не поняли, насколько важна экономическая подготовка кадров. Так, на заводе сантехизделий экономической учебной охвачено мало трудящихся, школу коммунистического труда создать «забыли», а инженерно-технические работники обучались по неизвестно какой программе.

Следует заметить, что экономической учебной обязаны руководить лично главные инженеры. А вот Н. И. Скороход оказался в стороне от этого важного, серьезного дела.

Недостатки в экономической учебе наблюдались и на некоторых других предприятиях. Иной раз отсутствовало последовательное и глубокое изучение основ экономики. Допускалось произвольное уменьшение количества учебных часов по основам экономических знаний. Отдельным пропагандистам не хватало методического мастерства, умения связать теорию с практикой, с делами коллектива. Иногда занятия превращались в обычные

производственные совещания, пропагандисты ограничивали занятия чтением конспектов, не давали практических заданий слушателям.

Подводя итоги, необходимо, не теряя ни одного дня, уже готовиться к новому учебному году, принять меры, чтобы не повторять ошибок. Партийным, профсоюзным хозяйственным руководителям предстоит провести большую организационную работу, определить, в каких формах будут изучать экономику различные категории рабочих, служащих, инженерно-технических работников. Надо больше привлекать к занятиям в школах ударников коммунистического труда и борющихся за это звание.

Требуется значительно повысить внимание к подбору и обучению пропагандистов. Существенный резерв — инженерно-технические работники. Широкое привлечение их к руководству школами, необходимая методическая помощь им, несомненно, будут способствовать повышению идейно-теоретического уровня и эффективности учебы.

Тщательная подготовка к новому учебному году должна обеспечить новый подъем творческой деятельности трудящихся, их активное участие в управлении производством, ускорении технического прогресса, в усилении борьбы за успешное претворение в жизнь решений XXIV съезда нашей родной Коммунистической партии.



### ДИПЛОМ ШВЕИ

Марина Немытова работает на швейной фабрике, на многофасонном секционном потоке по изготовлению платьев. Со своим делом девушка справляется отлично, норму почти ежедневно перевыполняет.

Достигать высоких результатов помогает Марине учеба. Она занималась на заочном отделении Кировского швейно-технологического техникума. А в прошлую субботу для молодой швеи наступил праздничный, долгожданный день. Она защитила диплом и стала техником-технологом.

### Лицевой счет бригады

Обязательство коллектива в честь Дня металлурга — за полугодие выдать 1 миллион 300 тысяч метров труб сверх плана. Мы подвели результаты за пять месяцев — изготовили уже 1 миллион 170 тысяч метров труб.

На первом месте в соревновании смена, которую возглавляет Р. Л. Францкевич. У ней в апреле были лучшие показатели и в мае тоже.

Среди бригад первенство в соревновании держит коллектив коммунистического труда С. П. Унесихина. У него самый богатый лицевой счет — занесено 86336 рублей. Сварщики произвели 351 тысячу метров труб сверх задания, а в переводе на тонны — 456 тонн. Цена каждой тонны — 188 рублей. Кроме того, снижение брака позволило сэкономить 608 рублей.

Бригады Т. П. Дорофеева и Н. П. Посаженикова тоже достигли высоких результатов.

Т. ЧИКИНОВА, нормировщик трубосварочного цеха Старотрубного завода.



Владимир Иванович Алексеев считается в восьмом цехе хромпикового завода одним из лучших старших печевых. Он внимательно следит за технологическим режимом, точно соблюдает его. Учит своих помощников приемам работы. Поэтому, как правило, перевыполняет задания, добиваясь высоких качественных показателей.

Владимир Иванович — ударник коммунистического труда, отличный спортсмен. Фото В. ЗОТОВА.

### РЕПОРТАЖ С ТУРНИРА МОЛОДЫХ СТАНОЧНИКОВ

## ЭКЗАМЕН РАБОЧЕЙ ЗРЕЛОСТИ

Внимание... Начали! Так в прошлую субботу открылся турнир молодых станочников. За токарными станками в учебном цехе Новотрубного завода — представители многих предприятий города: Новотрубного, динасового, Старотрубного, хромпикового заводов, завода горного оборудования и «Искры».

Молодые рабочие держат своеобразный экзамен на зрелость. Им предстоит за

четыре часа изготовить по 17 деталей из технологии и техники безопасности. И, конечно, главное внимание — скорости изготовления и качеству. Поблескивают на столике как первые детали. Сосредоточены Владимир Климов (цех № 28 Новотрубного завода), Юрий Кондрашов (хромпиковый завод), Евгений Стаеха (Старотрубный завод). Волнуются и болельщики. Член комитета комсомола Старотрубного завода Валентина Коростелева то и дело подходит к станку, где трудится Евгений. Член организационного комитета Ольга Воробьева пристально следит за действиями токаря второго механического участка завода горного оборудования Володи Шихалева.

Через час картина проясняется. Кто наиболее вероятный победитель? — поинте-

ресовался я у мастера тридцатого цеха Геннадия Романовича Егорова.

— Думаю, наверняка одним из классных мест займет Владимир Климов.

Молодой токарь недавно стал победителем заводского состязания станочников. Но мастер основывал свои предположения на других фактах. Климов применял более рациональную технологию что позволило ему хорошо использовать время. Владимир за четыре часа сумел сдать контролеру не 17, а 25 деталей. С такими же показателями пришли к финалу Николай Семенов (Новотрубный завод) и Юрий Кондрашов (хромпиковый завод). Первое место, выполнив все условия конкурса, как и предполагал мастер Егоров, занял Владимир Климов. Второе место у Юрия Кондрашова, третье — у токаря динасового завода Тимофея Пьянкова. Все победители награждены грамотами городского комитета комсомола и ценными подарками.

В воскресенье состязались в мастерстве девушки. Призовые места заняли Валентина Пермякова, Эмма Кирсанова и Тамара Медведева — представляли Новотрубный завод, Кирсанова — Старотрубный.

Конкурс токарей, организованный городским комитетом ВЛКСМ, прошел живо, боюито. Многие участники высказали пожелание проводить их и впредь. Однако хотелось бы, чтобы на состязаниях было больше болельщиков — начинающих рабочих. И программу можно расширить за счет теоретических вопросов. Тогда трудовые споры будут еще интереснее.

А. ЯМЩИКОВ.



### В СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР

26 мая 1972 года в Москве между СССР и США подписаны договор об ограничении систем противоракетной обороны и временное соглашение о некоторых мерах в области ограничения стратегических наступательных вооружений.

Имея в виду договоренность между сторонами, Совет Министров СССР постановил, чтобы соответствующие министерства и ведомства СССР придерживались обязательств по договору и временному соглашению с даты их подписания.

Официально вступление в силу договора и временного соглашения будет иметь место в день обмена ратификационными грамотами договора и письменными уведомлениями о принятии СССР и США временного соглашения.

### СОВЕТСКО-ЮГОСЛАВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ

В Кремле 6 июня начались переговоры Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева, члена Политбюро ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Н. В. Подгорного, члена Политбюро ЦК КПСС, Председателя Совета Министров СССР А. Н. Косыгина с Президентом Социалистической Федеративной Республики Югославии, Председателем Союза коммунистов Югославии Иосипом Броз Тито.

Переговоры проходили в атмосфере братской дружбы, полного взаимопонимания и сердечности.

(ТАСС).

# АВТОМАТИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ — ПУТЬ К ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

Выполняя решения XXIV съезда КПСС, предприятия и организации Первоуральска проводят работу по совершенствованию управления производством. О том, как решаются эти задачи, можно судить на примерах хромпикового и Новотрубного заводов.

Показатели, характеризующие работу хромпикового завода в 1971—1972 годах, отражают рост выпуска валовой продукции, снижения себестоимости, увеличение прибыли, рост объема реализации товарной продукции. Предприятие рентабельно, имеет хорошую фондоотдачу. Доля сверхплановой прибыли от внедрения новой техники и передовой технологии составляет около 30 процентов, что свидетельствует о значительной работе по автоматизации и механизации производственных процессов. Особенно бросается в глаза ритмичность работы предприятия.

Наряду с этим некоторые показатели низкие. В 1971 году произошло увеличение выпуска вторых сортов калиевого хромпика, производительность труда выросла лишь на 3,3 процента против 8,8 процента по плану.

**РАБОТА** по совершенствованию управления производством на хромпиковом заводе ведется в направлении совершенствования научной организации труда, сокращения административно-управленческих расходов и уменьшения численности работающих.

Однако, если вопрос об усовершенствовании управления производством рассматривать с точки зрения повышения эффективности управления, получения оптимальных решений там, где существует многовариантность изготовления продукции или использования оборудования, достижения минимума себестоимости при заданной производительности, то можно сказать, что на хромпиковом заводе эта работа еще не поставлена на должный уровень.

Принято различать три степени в общей системе автоматизированного управления предприятием, например, химической промышленности: первая ступень — автоматизация управления технологическими процессами, вторая ступень — автоматизация управления на уровне производств, третья ступень — автоматизация управления на уровне предприятия.

На первой (нижней) ступени решаются технические задачи: соблюдение технологических режимов, правил эксплуатации оборудования, техники безопасности. Автоматика на этой ступени обеспечивает в основном стабилизацию параметров, постоянную или оптимальную в данных условиях производительность агрегатов.

На этой ступени применяются локальные системы стабилизации параметров, регуляторы; поисковая автоматика, некоторые элементы вычислительной техники, а также автоматическая сигнализация, блокировка, регистрация и т. п.

На второй ступени определяется экономически обоснованное распределение нагрузок между цехами и агрегатами, оптимальный режим технологического процесса, а также вырабатываются и передаются команды управления систем автоматизации нижней ступени.

Для этого используются системы централизованного сбора информации и вычислительные машины для анализа деятельности производства и выработки заданий систем автоматизации первой ступени.

На третьей ступени решаются технические и в основном экономические задачи. Планируется производство отдельных цехов и участков, выполняются учетные работы, определяются показатели для оперативного управления, которые передаются в соответствующие системы автоматизации второй ступени. Здесь применяются системы сбора информации о работе основных и вспомогательных производств и вычислительные машины для анализа деятельности всего предприятия, планирования, учета, оперативного управления и выдачи необходимой отчетной документации.

**В** ДРУГИХ отраслях промышленности — машиностроении, приборостроении, металлургии, строительной индустрии — может оказаться две-три ступени автоматизации. Две ступени следует рассматривать для небольших предприятий, простых (с точки зрения управления) производств, бесцеховых предприятий. В этом случае первая ступень — автоматизация технологического процесса, вторая ступень — автоматизация управления предприятием.

Трех-четырёхступенчатая автоматизация управления еще не означает, что информация собирается независимо для автоматизации второй ступени, а затем со второй ступени передается к третьей или собирается отдельно. Таким образом, на примере хромпикового завода видно, что работа по совершенствованию управления здесь сводится к автоматизации, в основном, технологических процессов (первая ступень автоматизированного управления предприятием).

Автоматизация управления на уровне производств и тем более на уровне предприятия осуществляется явно недостаточно.

**НАИБОЛЕЕ** успешно работа по созданию и внедрению АСУП ведется на Новотрубном заводе. В конце 1966 года был создан отдел научной организации труда и управления производством в составе лаборатории НОТ, лаборатории организации и управления производством, лаборатории социологических исследований и вычислительный центр с машинно-счетной станцией.

Одним из главных направлений в работе по совершенствованию организации производства и управления является создание автоматизированных систем управления (АСУ) с применением экономико-математических методов и электронно-вычислительной техники.

На заводе разработаны и внедрены ряд подсистем, как составные части общезаводской АСУП. Так, в трубопроводном цехе № 6 внедрена автоматизированная система планирования и управления. Она включает в себя подсистему учета работы оборудования (информационную подсистему), подсистему объемно-календарного и подсистему оперативно-календарного планирования.

Подсистема учета, включающая пульта ввода и передачи информации с рабочих мест на центральный регистратор производства (ЦРП), позволяет учитывать работу основного оборудования за смену. Система следит за продвижением пакетов труб по участкам и по цеху в целом осуществляет сбор информации о параметрах этих пакетов, простоях оборудования, вводит информацию о причинах простоев, регистрацию информации в виде печати на бумажном рулоне для диспетчера цеха, перфорацию на перфороленте собранной информации для последую-

щего ввода в ЭВМ. Таким образом, информационная подсистема обеспечивает руководство цеха всей необходимой информацией о ходе производственного процесса, в частности, сведениями о наличии заготовки на складе, ее качестве, о работе технологического оборудования, сведениями об отбраковке заготовки по сменам, за сутки и другими данными.

Подсистема объемно-календарного планирования решает задачу оптимального распределения квартального задания (по наряд-заказам) по месяцам с выбором оптимальных технологических маршрутов изготовления труб, определением потребного количества заготовки и так далее.

**С**ОВМЕСТНО с НИИАЧермет (г. Днепропетровск) выполняется работа по созданию автоматизированной системы планирования, учета и управления производством в трубопроводном цехе № 5. Она включает разработку и внедрение трех подсистем: подсистему учета работы оборудования (информационную систему), подсистему объемно-календарного планирования и подсистему оперативно-календарного планирования. Подсистема учета работы оборудования аналогична указанной выше.

Подсистема объемно-календарного планирования распределяет квартальные заказы по месяцам, а также позволяет по данным портфеля заказов производить загрузку основного оборудования с минимальным временем на переналадку оборудования при переходе с размера на размер. Рассчитывается график проката агрегата «160» по видам и гребням раскатного стана. В цех ежеквартально выдается сортаментная книга (позакатный план).

В трубопроводном цехе № 6 разработана и внедрена автоматизированная система учета сдачи готовой продукции с использованием ЭВМ. Данные о сдаче продукции по телетайпу, установленному в конторе сдачи, передаются на вычислительный центр. После обработки на ЭВМ, ПРБ цеха ежемесячно получает следующие документы: рапорт сменной и суточной сдачи труб по цеху с итогами от начала месяца, суточную сдачу труб по фондодержателям и наряд-заказам, сдачу труб за сутки и от начала месяца по номенклатурным шифрам, сдачу труб цехом за сутки от начала месяца и от начала квартала по фондодержателям.

Внедрение этой системы позволило освободить от ручного труда работников ПРБ. Также появилась возможность иметь дополнительные данные, ранее не учитываемые. У фабрикатов высвободилось время для анализа и оперативного планирования. Аналогичная работа закончена по трубопроводному цеху № 3. Выполнена работа по созданию автоматизированной системы планирования производства запчастей, инструмента, сменного оборудования в блоке механических цехов.

На основании сведений, поступающих с телетайпа из блока механических цехов на вычислительный центр, формируются документы по загрузке парка оборудования по группам станков, производится наблюдение за выполнением особо ответственных заказов, печатаются сведения о незавершенном производстве. В результате обработки данных на ЭВМ руководство цеха получает сведения о загрузке станков, о выполнении заказов по номенклатуре, по сменам и т. д. Экономический эффект от внедрения составил 19,5 тысячи рублей. Совместно с ВНИТИ выполнена работа по созданию системы объемного распределения наряд-заказов между трубопроводными цехами.

На магнитной ленте ЭВМ сформирован портфель заказов для трех трубопроводных цехов № 3, 6, 5. Часть заказов данного портфеля согласно ограничений производственного отдела завода (ПРО) относится к одному из конкретных цехов. Оставшаяся часть заказов попадает в массивы для двух любых цехов, либо всех трех вместе. Из этих массивов заказы согласно ограничений по номенклатуре и плановому весу погонного метра труб, данных ПРО, прикрепляются к конкретному цеху. Распределенный по цехам портфель заказов является исходной информацией объемно-календарного планирования для каждого цеха с получением сортаментных книг (позаказного плана). Анализ расчетов по распределению заказов между цехами 3, 5, 6 показал, что количество типоразмеров при распределении на ЭВМ в среднем уменьшилось на 10—12 процентов, средний объем партии на один марко-размер увеличился по двум цехам (№ 3 и 6) на 11 процентов.

Совместно с НИИАЧермет разрабатывается система автоматизированного учета и анализа реализации готовой продукции (АСУАРП). Система представляет собой комплекс средств сбора, передачи, хранения и обработки информации с использованием ЭВМ. В цехах установлены технические средства передачи информации об отгруженной продукции — телетайпы. Кроме того, сведения об отфактурованной продукции получают на перфороленте с фактурных машин, которые снабжены перфорприставками. Система позволяет иметь оперативные данные по отгруженной, отфактурованной и реализованной продукции, а также позволяет производить анализ реализации и прибыли.

На 9-ю пятилетку предусмотрены разработка и внедрение автоматизированных систем управления во всех основных цехах с созданием общезаводской АСУП.

**И**ЗВЕСТНО, что механизация учетно-вычислительных работ, наряду с уменьшением количества счетных работников, сокращает сроки составления отчетности и улучшает ее качество. Использование счетных машин и ЭВМ в учетно-плановой и оперативной работе позволяет применять более совершенные методы контроля и анализа хозяйственной деятельности предприятия, технико-экономического планирования и руководства процессами производства, недоступные при ручной технике. На базе ЭВМ выполнен ряд работ учетного и аналитического характера в виде отдельных подсистем и локальных задач общезаводской АСУП. Автоматизировано применение

ЭВМ и осуществляется технико-экономическое планирование в планово-экономическом отделе завода (ПЭО): производится расчет потребности металла, расчет планового баланса производства в стоимостных показателях, плановой себестоимости продукции ежеквартально и за год. Исходной информацией являются план на выпуск товарной продукции и плановые нормативы (расходные коэффициенты, цены и др.).

Для технического отдела производится расчет коэффициентов расхода металла на группу видов труб по заводу в целом и сопоставление их с плановыми коэффициентами. Исходной информацией служит ежемесячный отчет цехов «Баланс металла». Для отдела труда и зарплаты (ОТИЗ) разработана и внедрена механизированная система учета и анализа трудовых показателей с применением ЭВМ. В результате выполнения работы получается ежемесячный отчет по заработной плате, по явкам и неявкам на работу и текучести кадров как по цехам, так и по заводу в целом; производится анализ численности, расхода фонда заработной платы и средней заработной платы в сопоставлении с планом и данными за прошлый год.

Исходными данными являются сводка о расходе фонда зарплаты, лимиты численности и фонда зарплаты, отчеты цехов о явках и неявках на работу и о текучести кадров. Внедрение этой работы позволило высвободить трех инженерно-технических работников. В настоящее время разрабатывается система расчетов производственных мощностей трубопроводных станков, анализируются и систематизируются исходные данные для расчетов, готовится методика. Внедрение этой системы позволит резко снизить трудозатраты на выполнение расчетов, получать более точные и объективные результаты.

На предприятии механизированы работы, связанные с бухгалтерским учетом и анализом, сбытом готовой продукции, учетом работы внутривозовского транспорта, (авто- и железнодорожного), учетом услуг и расчетов с квартирьерщиками. Внедрение централизации и механизации учета товарно-материальных ценностей по отделу технического снабжения позволило высвободить девять бухгалтеров. Механизация и автоматизация управления на заводе достигается с применением ЭВМ «Минск-22», «Минск-32», комплектов счетно-перфорационных машин, парка электромеханических и электронных настольных счетных машин, парка фактурных машин, телетайпных аппаратов, копировально-множительной и другой техники.

**С**ОЗДАНИЮ АСУП на любом предприятии должны предшествовать работы по исследованию и определению объемов информации, необходимых для оперативного управления на каждой ступени, включая такие параметры, как расходные коэффициенты, комплексные технические величины и экономические показатели.

Проведение такой работы позволит заводу определить количественный и качественный состав подсистем АСУ (нормативного хозяйства, технико-экономического планирования, оперативного управления, материально-технического снабжения и др.) и необходимые технические средства (пульта сбора информации, ЭВМ, перфорационное оборудование и др.).

Информацию целесообразно собирать централизованно, обрабатывать ее на вычислительном центре, а затем выводить на разные ступени управления. При этом упрощаются системы сбора информации и затраты на обработку ее. Одновременно улучшается использование вычислительной техники. Ввиду большой сложности автоматизации управления производством очень часто разрабатываются и внедряются местные системы управления, предназначенные для решения не всех вопросов управления, а только отдельных, наиболее простых или наиболее эффективных. Объем автоматизации управления определяется в период обследования предприятия и подготовки технического задания и уточняется после технико-экономического обоснования эффективности и выполнения других проектных работ. Экономическое обоснование позволяет определить факторы, за счет исключения которых может быть получен экономический эффект, и его величина. После этого можно определить ориентировочные затраты на автоматизацию управленческих работ, необходимые для снижения потерь по каждому фактору. В зависимости от принятого уровня автоматизации управления можно выделить три основных группы проектов: проекты автоматизации (механизации) вычислительных работ; проекты автоматизации (механизации) оперативного управления; проекты комплексной автоматизации и управления.

К первой группе относятся работы по созданию машинно-счетного бюро (МСБ), машинно-счетной станции (МСС) и вычислительного центра (ВЦ) с ручной доставкой и выводом основных объемов информации. Ко второй группе относятся проекты местных систем управления и централизованных систем оперативного управления производством. Эти проекты отличаются применением средств автоматизированного сбора и вывода информации в реальном масштабе времени и использованием ограниченных средств обработки информации. Проекты комплексной автоматизации управления — это проекты комплексных АСУП, автоматизирующих сбор, переработку и вывод информации и решающих ряд задач управления. На предприятии должны быть созданы подразделения или группы, которые имеют постоянный контакт с теми, кто разрабатывает АСУ. Правильная организация всей работы по совершенствованию управления производством позволит успешнее решать задачи, поставленные XXIV съездом КПСС по повышению эффективности производства.

**Ю. ГАЛЪЯНОВ**, начальник лабораторий организации и управления производством отдела НОТ и УП Новотрубного завода; **Э. ВЕРЕТЕННИКОВ**, зам. начальника отдела НОТ и УП Новотрубного завода по проблемам математических исследований.

\* Обзор писем

БЫЛ МЕСЯЦ МАЙ...

**ТРУДОВОЙ** Первоуральск вместе со всей страной торжественно отпраздновал День международной солидарности трудящихся. Встречая его, первоуральцы славно потрудились, вписав еще одну яркую страничку в летопись достижений девятой пятилетки. Предмайская вахта стала одним из этапов социалистического соревнования, развернувшегося в честь 50-летия образования СССР.

Инициатором его в нашем городе была бригада коммунистического труда участка холодного проката труб цеха № 7 Новотрубного завода во главе с мастером Ю. А. Стаховым. Этот коллектив, как известно, разработал комплексный план повышения эффективности производства и на его основе принял обязательства на юбилейный год. В мае редакция предоставила страничку газеты членам бригады, где прокатчики интересно рассказали о своих буднях. Смысл труда советского рабочего они видят в том, чтобы сегодня работать лучше, чем вчера. Прекрасный девиз, которому сейчас следуют десятки, сотни смен, участков, цехов большинства предприятий промышленности, строительства и транспорта.

Как патристические начинания передовых рабочих, коллективов используются администрацией, партийными и профсоюзными организациями? Регулярное и принципиальное освещение этой проблемы редакция считала одной из важнейших задач. Этому вопросу посвящены передовая статья «Рабочий день и эффективность труда» (№ 103 от 26 мая), выступления начальника цеха В-1А А. Павлова, секретаря парторганизации авторемзавода Г. Булгакова, мастера термоотдела пятого цеха Новотрубного завода Н. Гайфулина, инженера по БРИЗу хромпикового завода В. Уварова, секретаря партбюро завода «Искра» В. Туманова и многих других.

Рычагов подъема производительности труда много. В майских номерах были взяты под контроль два из них: широкое внедрение научной организации труда на производстве и совершенствование структуры управления на предприятиях. Накануне Первой мая горкома КПСС утвердило положение об участии предприятий Первоуральска в областном смотре-конкурсе внедрения НОТ, объявленном областным комитетом партии на период апреля-декабря 1972 года. Этот документ — практическое руководство не только для руководителей всех рангов. Редакция и общественный актив восприняли его как свое кровное дело. Рубрика «Идет смотр-конкурс внедрения НОТ» не сходит со страниц газеты. Опубликованы корреспонденции начальника отдела организации труда треста Уралтяжтробстрой Ф. Гугенгаймера «В контакте с наукой» (№ 96 от 17 мая), главного инженера завода горного оборудования Э. Рута «Основа — достигнуто» (№ 106 от 31 мая), секретаря партбюро рудоуправления А. Чупрова «Организаторы — коммунисты» (№ 104

от 27 мая и ряд других. В поле зрения газеты находились злободневные вопросы экономической, общественной и культурной жизни города. Несколько тематических страниц было отведено важному пусковому объекту года — строительству птицефабрики, которая до 1 января 1973 года должна выдать торгующим организациям 3200 тысяч яиц и 115 тонн мяса. Подготовка к летнему отдыху детей, к новому спортивному сезону, ход комплектования школ рабочей молодежи (рубрика «Каждому молодому рабочему — среднее образование») останутся постоянной, опыт предприятий по защите водной среды и атмосферы от загрязнения, проблемы бытового обслуживания, перспективы выпуска товаров для населения, посевная кампания — вот далеко не полный перечень тем, широко представленных на страницах майских номеров.

В первую половину месяца большое внимание было по праву уделено делам пионеров. Это и понятно. Организация юных ленинцев 19 мая отметила 50-летие своего существования, дату, ставшую светлым праздником всего советского народа. Немало ярких страниц пионерской летописи открылось читателю в эти дни. Воспоминаниями о годах становления пионерского движения рассказали бывшие вожатые и активисты пионеры 20—30-х годов В. Васильев, В. Яркова, З. Титова, Л. Пильщиков, А. Скоробогатова, О. Гасилова и другие. Широко был представлен и сегодняшний день пионерских отрядов и дружин.

Видимо, не остались незамеченными другие материалы, среди которых серия публикаций, посвященных Празднику Победы, статья начальника смены пятого цеха Новотрубного завода Ю. Дунаева «Равные среди равных» — о дружбе рабочих разных национальностей, работающих на одном предприятии, в одном цехе, его же краеведческие изыскания, объединенные в очерк «Большая улица».

За что ни возьмись, не обойтись без помощи рабкоров. Это действительно так. В честь 50-летия образования СССР редакция объявила литературный конкурс и надеется, что наши верные помощники примут в нем активное участие. Ждем ваших материалов, друзья! Читательские письма... Широкий диапазон мыслей, предложений, содержащихся в них. Ни одно письмо не остается без внимания: после опубликования их редакция знакомит читателей с ответами руководителей заинтересованных организаций о принятых мерах, черпает в них новые темы для выступлений, использует в обзорах, организует по ним беседы за «круглым столом», комментарии ответственных лиц.

Да, примечателен добрым событиям был пятый месяц юбилейного года. За ним на вахту заступил июнь, который тоже обещает быть шедрым на трудовые достижения.

Е. ВОРОБЬЕВ, заведующий отделом писем редакции.

Немногим более года прошло после работы исторического XXIV съезда КПСС, где говорилось и о строительстве благоустроенного жилья и улучшении быта трудящихся. Отвечая на работу партии, трудящиеся динасового завода успешно выполняют план второго года пятилетки. Есть и другие хорошие приметы. В поселке огнеупорщиков за все время существования завода не было такого бурного строительства жилья, как сейчас. Только в этом году заселен 90-квартирный дом, а в 1971 году был сдан 60-квартирный. Не успели отзвенеть новоселья, а в подготовлен-



Еще нет и года, как в городской узел связи пришла учеником Тамара Лаптева. Профессию оператора почтовой связи она освоила быстро и теперь работает самостоятельно.

Фото Д. КИРЕЕВА.

ЧТОБ КВАРТАЛ ЗАЗЕЛЕН

Не секрет, что микрорайон № 7 пока плохо благоустроен. Нет ни скверов, ни аллей, ни газонов. А ведь часть работ можно было бы выполнить силами общественности. Для этого достаточно завезти чернозем, а за саженьями, думаю, дело не станет. Их можно выкопать возле индивидуальных домов по улицам Строителей, Чекистов, 1-й Береговой, предназначенных к сносу.

Здесь у каждого дома есть декоративные деревья и кустарники: сирень, рябина, черемуха... Может, моим предложением заинтересуются коммунальщики?

Г. СЕРЫХ, читатель.

Зоне отдыха — высокую санитарию

Территория на Нижнем пруду возле лодочной станции Новотрубного завода — признанное место отдыха и массовых гуляний. Сюда приходят целыми семьями рабочие и служащие всех предприятий города. К сожалению, нынешним летом она в антисанитарном состоянии.

Кругом кучи мусора и отходов, клочки бумаги, консервные банки, бутылки. Лесной участок вдоль пруда превращен в пастбище для скота. Видимо, не дожидаясь разгара оздоровительного сезона, Новотрубному заводу вместе с управлением жилищно-коммунального хозяйства следует в ближайшее время привести территорию в порядок, чтобы этот уголок природы стал действительно зоной отдыха.

В. ШИМОВ, ул. Строителей, 8-а, кв. 101.

ПРИМЕТЫ ВРЕМЕНИ

Теперь нет жалоб, жители довольны. Построена и сдана в эксплуатацию детская поликлиника с удобствами, которым могут позавидовать жители Соцгорода. Рядом встала новая аптека. Построен путепровод через железную дорогу и мост через Чусовую, а дорога к поселку капитально отремонтирована. Теперь, чтобы добраться до Первоуральска, требуется 10—15 минут.

Люди, приехавшие впервые на Динас, удивляются

обилию зелени, чистоте улиц. Да, мы любим свой поселок. И эту любовь передаем детям. Во время летних каникул ученики старших классов обычно работают в ЖКО, ремонтируют и прокладывают асфальтовые тротуары, а ранней весной и осенью высаживают молодые деревья, кустарники. Небольшой рабочий поселок, а сколько заботы и внимания уделяется его жителям, их быту!

В. КОВАЛЕВ, машинист бульдозера.

ВТОРОЕ НОВОСЕЛЬЕ

Наш дом (№ 44 по улице Чкалова) на балансе Новотрубного завода. Недавно в наших квартирах жилищно-коммунальный отдел произвел ремонт. Обновление жилья всегда приятно, а если к тому же ремонт сделан добросовестно, качественно, остаешься вдвойне признателен лю-

дям, которые привели в порядок твое жилище. Именно так сделали ремонт бригады мастера Ю. П. Щербачева, бригадир З. В. Луккина, маляры В. Ф. Красноперова, М. П. Борисова и другие. Мы словно справили второе новоселье.

Семья ФИЛИППОВЫХ.

ЗОЛОТЫЕ РУКИ ХИРУРГА

В марте-апреле ухудшилось здоровье В. И. Дунаева, бывшего работника цеха № 8 Новотрубного завода, ушедшего в 1969 году на пенсию. Он обратился в поликлинику предприятия к терапевту С. Ф. Томковид, которая обследовала его в условиях стационара. Диагноз требовал срочного хирургического вмешательства. Но вызвало серьезные опасения сердце больного. В терапевтическом отделении Новотрубного завода и хирургическом — хромпиковской больницы коллектив врачей и медсестер тщательно подготовил все для операции. Заведующий хирургическим отделением Е. Е. Рязанцев, хирург медсанчасти Новотрубного завода А. К. Соловей, анестезиолог П. П. Вычегжанин отлично прооперировали В. И. Дунаева. Здоровье его сейчас идет на поправку.

От всей души благодарим прекрасных специалистов!

Семья ДУНАЕВЫХ.

\* ЧИТАТЕЛИ КРИТИКУЮТ, ПРЕДЛАГАЮТ

ИЗ ОБЕЩАНИЙ ПЛОТИНУ НЕ ПОСТРОИШЬ

Возле лыжной фабрики протекает река Шайтанка. До недавнего времени здесь была плотина и хороший водоем, где домохозяйки полоскали белье, а ребятишки в летнюю пору купались. А сейчас, после того, как весенний паводок смыл запруду, вода ушла. На месте водоема мелкая лужа.

Горсовет обязал директора лыжной фабрики В. В. Макарова восстановить плотину еще в прошлом году. Об этом же шла речь и на общем собрании избирателей, где начальник управления городского коммунального

хозяйства депутат П. П. Журавлев заверял, что плотина на реке Шайтанке будет восстановлена. Справедливости ради следует отметить, что В. В. Макаров делал попытки создать водоем, но плотина каждый раз сооружалась без каких-либо инженерных решений, наспех и, конечно, не выдерживала нового паводка. А сделать-то следует совсем немного: положить в основание побольше глины, потщательнее утрамбовать шлак и землю, так что вполне можно обойтись даже без бетонных работ. Жители запрудной части надеются, что водоем будет восстановлен, как того требуют интересы охраны родной природы.

А. ГАНЦЕВ, помощник начальника караула Новотрубного завода.

УКРАДЕННОЕ ВРЕМЯ

ет обычно на час-два позднее. Выпадают дни, когда жители вообще не могут дожидаться ее.

11 мая в поселок были привезены только малые баллоны, а пятилитровых не было. 18 мая машина со-

всем не пришла. Баллоны часто пустые или наполнены наполовину. Считаем, что такой порядок надо менять и шадить наше время. КОЗЫРЕВ, МИЧУРОВА, ГРУДИН, ХАРИНЦЕВА и другие.

Мы живем в поселке Самстрой. На бытовые условия не жалуемся, но вот с парикмахерскими услугами дела обстоят неважно. Суть в том, что в парикмахерской один мастер — мужской и женский. Когда одновременно в парикмахерскую приходят женщины и мужчины, предпочтение отдается первым из них. Мы не против уступить очередь слабому полу, но не каждый же раз. Иногда для рыцарских чувств не хватает... времени. Тем более, что мужчины

ПОДСТРИГИТЕ МУЖЧИН

приходят сюда часто с детьми. Поэтому к руководителям фабрики бытового обслуживания имени 1 Мая есть просьба: нельзя ли выделить для поселка отдельно мужского мастера?

ИЛЬИН, САВЧУК и другие.

3 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА

8 июня 1972 г., № 112

# ЯЗЫКОМ ОБРАЗОВ

Закончился смотр цеховых коллективов художественной самодеятельности динасового завода. Он посвящался 50-летию образования СССР и 40-летию предприятия. На конкурсном просмотре свыше 500 участников представили около 200 номеров самых различных жанров.

Цель смотра — средствами искусства раскрыть тему великой дружбы народов СССР, пропагандировать лучшие произведения композиторов, поэтов, драматургов союзных и автономных республик. Каждый коллектив должен был наряду с концертными номерами показать выступление агитбригады. Это требование выполнили все цехи, за исключением механического. Отлично отметились в цехах № 2 (начальник Ф. Г. Воробьев), № 1 (начальник Е. М. Гришпун), в автотранспортном (начальник В. Г. Токарев) и на руднике (начальник В. М. Кравцов) агитколлективы стали постоянно действующими. Администрация и партийные организации понимают, что агитбригада — верный помощник, ибо ярким словом, задорной песней, плакатом, интермедией, чуткой содействует трудящимся в досрочном выполнении государственного плана.

В развитии хорового искусства тоже наметился сдвиг. Это было видно по выступлениям хора цеха

№ 2, который прекрасно исполнил песню Долуханяна «И мы в то время будем жить», украинскую народную «Месяц на небе», а хор рудника — песню Новикова «Помнит земля» и русскую народную «Вдоль да по речке». Порадовал новичок смотра — хор автотранспортного цеха, в репертуаре которого песни Флярковского «Буденновский шлем» и Румянцевой «Шуми, Амур». Эти хоры будут участвовать в заключительном концерте.

Смотр был очень урожайным на мужские вокальные ансамбли. Отлич-

ную оценку, например, получили ансамбли цехов № 2, 1, рудника и механического. Были представлены и балльные танцы. В конце прозвучало напутствие жюри: пусть смотр будет стартовой площадкой для еще более широкого и активного развития художественной самодеятельности огнеупорщиков.

**Э. ВИЛИСОВ,** художественный руководитель Дворца культуры.

На снимке: «Магросская полька» в исполнении танцевального коллектива механического цеха. Фото Ю. МАСТЕРКОВА.



## На прилавках — крымская черешня

С прилавков магазинов не сходят свежие огурцы, выращенные в теплицах совхоза «Первоуральский». В апреле и мае в продажу поступило двести тонн этих вкусных овощей, 73 тонны зеленого лука. Это в два с лишним раза

больше, чем намечалось планом.

Собраны первые килограммы свежих помидоров для детских садов, яслей и больниц. В ближайшее время в торговую сеть горнозаставского поступит еще около 150 тонн огурцов.

А совсем недавно в овощных магазинах и киосках появилась черешня. Она прибыла из Урала из Крыма. Горнозаставцы уже купили 4100 килограммов черешни. **Н. МИХАЛИЦЕВА,** старший товаровед горнозаставского.

## Десять тысяч уроков

В последнее время в городскую детскую библиотеку поступило немало новинок. Среди них три книги о новом пятилетнем плане развития народного хозяйства СССР.

Первая — «Десять тысяч уроков». Автор С. Соловейчик. Полистаем ее. Глава «Девятая пятилетка». В ней говорится о том, что такое пятилетний план, как и для чего он составляется, какие преследует цели и задачи. Раздел «Главнейшие цифры» познакомит с основными мероприятиями, намеченными на ближайшие годы.

Юным читателям небезынтересно, как изменится в недалеком будущем система школьного образования, какие будут введены предметы, что нового появится в

советских школах. О выборе профессии говорится в главе «Профориентация».

Другая книжка «Пять шагов до соседней звезды» В. Захарченко. Это рассказ о научно-технической революции, о том, какую роль играет она в выполнении планов пятилетки.

На помощь людям пришла наука. Физика породила электронику, химия стала творцом новых материалов.

Интересно прочесть ребятам о новых машинах, которые облегчают труд человека. Но, чтобы управлять ими, рабочие должны быть грамотными. Поэтому в новом пятилетнем плане намечен переход ко всеобщему среднему образованию.

Об искусстве градостроения, о наших архитекторах, о том, в каких домах мы будем жить, рассказывает книжка К. Луческого «Этажи, озаренные солнцем».

В этих книгах юные читатели найдут много интересного и полезного.

**Л. ХОМЕНКО,** библиотекарь.

## На пути к аттестату

Первого июня в школе № 21, как и во всех школах города, десятиклассники писали сочинение. Преподавателям нужно было объективно оценить 98 работ.

Сейчас можно сказать: первое испытание прошло успешно. Например, в 10 «А» классе (классный

руководитель В. А. Телегина) тринадцать четверок и пятерок и ни одной неудовлетворительной.

Людмила Никитина и Татьяна Ходырева писали о творчестве М. Ю. Лермонтова. Обе получили оценку «отлично». Хорошее сочинение у Александра Терентьева.

Его тема — «Партийность творчества В. В. Маяковского».

3—5 июня десятиклассники сдавали экзамен по литературе устно. Среди получивших пятерки — Л. Никитина и Т. Ходырева.

**А. ВОЛКОВ,** директор школы.

## ПО ИНИЦИАТИВЕ ДЕТЕЙ

Школьники улиц Совхозная и Трактористов часто выходят на воскресники по сбору металлолома. На вырученные деньги в прошлом году они ездили в Свердловск, побывали в парке им. Маяковского, зоопарке. Поездкой остались довольны. Кроме того, они приобрели волейбольные и футбольные мячи, домино, шахматы.

Былые к празднику 50-летия Всесоюзной пионерской организации имени В. И. Ленина ребята собрали шесть тонн металлолома. Родители под руководством председателя уличного комитета В. Ф. Васильева помогли погрузить и вывезти металлолом.

Летом ребята намерены заниматься благоустройством улиц поселка. В этом им должны помочь родители и все жители.

**Р. ГИМАЛЬТИНОВА,** депутат горсовета.

## РАСЦВЕЛИ ГВОЗДИКИ, ЛИЛИИ...

В учебно-опытном хозяйстве школы № 6 всегда можно увидеть увлеченных гигантов. Зеленые кусты выше метра. На одном из них я насчитала 15 кистей и на одной и овощной рассады, каждой — по восемь-девять крупных и мелких плодов. Многие уже красные. Недавно в теплице снят первый урожай помидоров. Черных охотно рассказала: Огурцы тоже готовы к столу.

Мы с большим интересом занимаемся на пришкольном участке. Наши старшие товарищи, выпускники, уже сдали экзамен по цветоводству и скоро вместе с аттестатом зрелости получат удостоверения цветоводов-декораторов, овощеводов.

Сейчас в теплице кругом стоят ящики с рассадой однолетних и многолетних цветов, также овощных культур. Куда ни помотришь — всюду уже распустившиеся гвоздики, гладиолусы, лилии, каллы. Красиво!

На опытном участке испытывается 12 сортов помидоров.

Во всем этом большая заслуга заведующей учебно-опытным хозяйством Тамары Ивановны Котельниковой.

Нынче в праздник Первомай учащиеся школы № 6 шли на демонстрацию с духовым оркестром и букетами живых цветов. Инструменты для оркестра приобретены на средства, полученные от тепличного хозяйства. Скоро это хозяйство станет еще больше. Вступает в строй новое здание теплицы.

**М. АВЕРКИЕВА,** нештатный корреспондент.

## ВСТРЕЧА С ПРИРОДОЙ

## ПЕСНЯ ПОЛЕВОГО СОЛОВЬЯ

Тропка, что змейка, извилисто пролегла у кромки поля. Оно покрыто частой щеточкой всходов озимой пшеницы. Ровные ряды ростков сливаются в сплошной зеленый ковер.

Картину родных уральских просторов дополняет хрустальная песенка жаворонка. Она летит с небесной синевы, словно ручеек. Маленький обитатель открытых ландшафтов наполняет окрестность серебряной трелью.

На фоне белого облака глаз нащупал силуэт «полевого соловья», как называ-

ют жаворонка в народе. Он не пройдет немного времени и в нем вырастет новое поколение «полевых соловьев».

Встреча с этой птицей всегда доставляет большое удовольствие, напоминает о детской поре, о широких уральских просторах. Оказавшись в широком поле один, ты не чувствуешь одиночества. Рядом с тобой звонкогласная птица, которая всегда укажет путнику тропку.

Смолкнув, жаворонок широко раскинул крылышки, недолго парит в воздухе, затем стремительно, камнем падает к земле. Там в траве, в нехитром сооружении — ямке, выстланной сухими травинками и перышками, его гнездо. Оно еще пусто.

Но пройдет немного времени и в нем вырастет новое поколение «полевых соловьев».

Встреча с этой птицей всегда доставляет большое удовольствие, напоминает о детской поре, о широких уральских просторах. Оказавшись в широком поле один, ты не чувствуешь одиночества. Рядом с тобой звонкогласная птица, которая всегда укажет путнику тропку.

**Ю. ДУНАЕВ.**

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

## РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Арабско-египетский фильм. «ПОСЛЕ ТЬМЫ — СВЕТ». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 часов вечера.

Кинотеатр «Космос». Художественный фильм «СИР-ТАКИ». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

**СТАДИОН НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА**  
9 июня. Первенство области по футболу. Встречаются команды «Уральский трубник» — «Темп» (Каменск-Уральский). Начало в 18 часов 30 минут.  
14 июня. Кубок области по футболу. Встречаются команды спортклуба «Уральский трубник» и г. Михайловска. Начало в 18 час. 30 мин.

**ПРОФТЕХУЧИЛИЩУ № 6 ТРЕБУЮТСЯ**  
инженер-электрик на преподавательскую работу и шофер на грузовую автомашину.

**ПОСЛЕДНИЕ СПЕКТАКЛИ СВЕРДЛОВСКОГО ОБЛАСТНОГО ТЕАТРА ОПЕРЕТТЫ ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА**  
8 июня. «ЦЫГАНСКАЯ ЛЮБОВЬ» Ф. Легара.  
9 июня. «НАВКАЗСКАЯ ПЛЕМЯННИЦА» Р. Гаджиева.  
10 июня. Премьера «ЧЕТВЕРО С УЛИЦЫ ЖАННЫ» О. Сандлера.  
11 (утро). «ЧЕТВЕРО С УЛИЦЫ ЖАННЫ» О. Сандлера.  
11 (вечер). «ЦЫГАНСКАЯ ЛЮБОВЬ» Ф. Легара.  
Начало спектаклей: утренних в 11 час. 30 минут, вечерних в 19 час. 30 минут.

Выносим сердечную благодарность работникам горисполкома, треста столовых, друзьям, товарищам, в частности, Б. и А. Сафиним, всем, кто принял участие в похоронах нашей любимой, безвремено скончавшейся жены и матери Шакирхановой Александры Ивановны.

Муж, сыновья покойной.

Водители автотранспорта, будьте внимательны и лицам, обслуживающим газовые коммуникации на проезжей части дорог.

Трест Первоуральскмежрайгаз.

**ПРИХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПИШИТЕ**

а. Губина  
г. Ильяш 21/10

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, редакторская — 2-35-62, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.