

КОНТРОЛЬ ВЪЕЗДА ЭКЗЕМПЛЯРОВ

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в 1931 году

№ 189 (10460)

Четверг, 23 сентября 1976 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

## Больше товаров отличных и разных



В десятой пятилетке все более настоятельным становится требование к нашей промышленности — производить не просто больше товаров для народа, а высокого качества, которые бы в полной мере удовлетворяли растущие потребности населения. К решению этой важной задачи приступили труженники предприятий легкой и других отраслей промышленности города.

Успешно начала пятилетку комплектовщица готовой продукции швейной фабрики З. А. Пиклаева. Она ежедневно выполняет норму на 110—115 процентов. Секрет? Большой опыт Зои Александровны. Она работает на фабрике 25 лет.

Не знают заботы продавцы магазина № 35 со сбытом лыжных палок, поступающих с Новотрубного завода. Любители спорта с удовольствием приобретают их.

Значительно улучшилась в последнее время и продукция лыжной фабрики.

Ее качество (внешний вид, скольжение) во многом зависит от отделочниц. Третий десяток лет трудятся на отделке Н. С. Бондарь. Работница со вкусом подбирает оттенки, старается довести поверхность лыж до идеальной: не допускает ни малейшей шероховатости.

Тонкой работой отличается продукция коллективов коврового и паласного цеха. Пышный рисунок, яркие краски придают изделиям праздничность. А делают их нарядными рабочие руки труженниц. Таких, как Г. А. Гурова. Галина Александровна — ударник коммунистического труда.

Немало радости первоуральцам приносит платье, костюмы, сшитые в Доме мод Н. В. Шрубюк. Она руководит бригадой пошива легкого платья. Наталья Васильевна бережно хранит множество почетных грамот — признаний ее мастерства. Но дорожит все же — благодарностью людей.

На снимках (слева направо): З. А. Пиклаева; старший продавец магазина № 35 Людмила Юрковская показывает покупательнице лыжные палки; Н. С. Бондарь; Г. А. Гурова; Н. В. Шрубюк.

Фото Д. Киреева.

## ПЯТИЛЕТКЕ — ВДОХНОВЕННЫЙ ТРУД

Комиссия при горкоме КПСС, исполкоме горсовета и горсопрофе подвела итоги социалистического соревнования среди рабочих ведущих профессий за август и признала лучшими рабочими по городу:

### ПО НОВОТРУБНОМУ ЗАВОДУ

Нагревальщика металла цеха № 8 Гусева Василия Ивановича, вальцовщика цеха № 4 Щербакова Александра Андреевича, резчика труб цеха № 12 Мингазову Кишаю Тарховну, термиста цеха № 12 Луккина Василия Аверьяновича, вальцовщика цеха № 7 Русинovu Анну Ивановну, вальцовщика цеха № 9 Соколова Олега Борисовича, электросварщика труб цеха № 11 Ясюкевича Сергея Филипповича, травильщика труб цеха № 3 Хикматова Гизияна Хикматовича, электромонтера цеха № 1 Ашихмина Евгения Ивановича, вальцовщика цеха № 2 Дакалова Анатолия Ивановича, машиниста цеха № 27 Лукину Анну Ивановну, стропальщика цеха № 12 Бурьлова Владимира Павловича, формовщика цеха № 17 Соболева Николая Ивановича, электросварщика цеха № 25 Маслова Александра Андреевича, токаря цеха № 28 Щипанова Анатолия Ивановича, слесаря цеха № 1 Ковалева Михаила Александровича, слесаря механосборочных работ цеха № 25 Кузнецова Виктора Петровича.

### ПО ТРЕСТУ УРАЛТЯЖТРУБСТРОЙ

Монтажника управления № 2 Скрыкова Владимира

Степановича, отделочника управления № 4 Кузнецову Валентину Ивановну, плотника управления № 9 Галайдинова Станислава Зефировича, бетонщика управления № 9 Скоробогатову Тамару Анатольевну, бригадира каменщиков управления № 2 Гнатенко Моисея Ивановича, монтажника управления треста Востокметаллургомонтаж Ходеева Ильдуса.

### ПО ХРОМШКОВОМУ ЗАВОДУ

Старшего аппаратчика цеха № 2 Ветюшкина Николая Петровича, аппаратчика цеха № 5 Савельева Геннадия Васильевича.

### ПО ЗАВОДУ РЕМОНТА ГОРНОГО ОБОРУДОВАНИЯ

Фрезеровщика механосборочного участка № 2 Шишова Ивана Васильевича, формовщика литейного цеха № 2 Ренину Наталью Федоровну.

### ПО РУДОУПРАВЛЕНИЮ

Машиниста экскаватора Токарева Ивана Яковлевича, оператора пульта управления Васильеву Тамару Николаевну.

### ПО ТОРГОВЛЕ И ОБЩЕСТВЕННОМУ ПИТАНИЮ

Повара столовой № 29 треста столовых Патрушеву Анну Федоровну, продавца магазина № 23 гор-

пищеторга Голубеву Прасковью Ивановну, кассир-контролера магазина № 45 горпищеторга Одинцову Галину Александровну, старшего продавца-консультанта отдела «Игрушка» магазина № 5 горпромторга Куликову Зою Леонидовну.

### ПО СОВХОЗУ «ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ»

Доярку Никитину Татьяну Васильевну, тепличника Ботова Анатолия Александровича.

### ПО ДРУГИМ ПРЕДПРИЯТИЯМ И ОРГАНИЗАЦИЯМ

Слесаря Новоуткинского завода «Искра» Бердышева Владимира Викторовича, машиниста самоходного погрузчика Коуровского леспромхоза Бугаева Михаила Петровича, токаря завода сантехизделий Трясину Илну Федоровну, кофегара производственной котельной Билимбаевского завода ТИМ Климова Василия Николаевича, обжигальщика известкового завода Скорючину Эльвиру Ваккасовну, электросварщика Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей Угрюмова Александра Николаевича, монтажника аппаратуры завода технологического оборудования Тарасову Зою Павловну, швею-мотористку швейной фабрики Окийскую Тамару Николаевну, телефонистку городского узла связи Родяшину Ирину Ивановну, сатураторщика пивоваренного завода Заки-

рову Людмилу Евгеньевну, водителя автобуса пассажирского автопредприятия Мелеш Василия Ивановича.

### КОЛЛЕКТИВЫ-ПОБЕДИТЕЛИ

СМЕНЫ: цеха № 8 хромпикового завода мастера Самарина Сергея Михайловича, Билимбаевского рудника Первоуральского рудоуправления начальника Основина Валерия Николаевича.

БРИГАДЫ: коммунистического труда цеха № 7 Новотрубного завода мастера Шермана Владимира Ефимовича, коммунистического труда цеха № 11 Новотрубного завода бригадира Берсенева Ивана Петровича, коммунистического труда цеха № 3 Новотрубного завода мастера Синева Геннадия Степановича, коммунистического труда монтажников управления № 2 треста Уралтяжтрубстрой бригадира Шевченко Василия Михайловича, коммунистического труда изоляторов управления № 4 треста Уралтяжтрубстрой бригадира Старкова Николая Васильевича, лесозаготовителей Коуровского леспромхоза бригадира Иванова Виктора Васильевича, сборщиков Новоуткинского завода «Искра» бригадира Швеова Владимира Федоровича, заливщиков металла завода сантехизделий Зотина Алексея Аркадьевича, бригады швейного участка швейной фабрики мастера Стулина Александра Михайловича.

## \*С ЛЕНТЫ ТЕЛЕТАЙПА

НЬЮ-ЙОРК. Здесь открылась XXXI сессия Генеральной Ассамблеи ООН. В ней принимают участие представители 144 стран. Советскую делегацию возглавляет член Политбюро ЦК КПСС, министр иностранных дел СССР А. А. Громыко.

В повестке дня сессии свыше 120 актуальных вопросов современного международного положения. Центральное место среди них занимают проблемы укрепления международного мира и безопасности, обуздания гонки вооружений и достижения всеобщего и полного разоружения.

На своем первом заседании сессия Генеральной Ассамблеи ООН приняла в члены этой международной организации Республику Сейшельские Острова. Таким образом, в рядах ООН насчитывается теперь 145 государств.

ХЕЛЬСИНКИ. Намибия незаконно превращена в колонию режимом Претории, проводящим политику апартеида, горюится в заявлении Всемирного Совета Мира по Намибии. Это полностью противоречит резолюции и решениям ООН, призывающим режим ЮАР позволить народу Намибии самому, без иностранного вмешательства, определить свое будущее.

Всемирный Совет Мира считает необходимым еще раз подчеркнуть, что Намибии должна быть безоговорочно и безотлагательно предоставлена независимость, отмечается в заявлении. Все попытки расистского режима и его империалистических сторонников выработать соглашение по вопросу о Намибии, которое отвечало бы их интересам, должны быть категорически отвергнуты.

ВАШИНГТОН. Здесь убит находившийся здесь в эмиграции видный деятель чилийского правительства Народного единства Орландо Летельер. Он погиб в результате взрыва бомбы, подложенной в его автомашину. О. Летельер, член социалистической партии Чили, занимал ряд министерских постов в правительстве Народного единства.

А. СИМОНОВ, штатный корреспондент.

## В СЧЕТ ОКТЯБРЯ

Коллектив второго цеха динасового завода выполнил план девяти месяцев по выпуску готовой продукции. До конца сентября сверх задания будет выдано 6600 тонн огнеупоров. Успехи достигнуты благодаря застрельщикам социалистического соревнования из персонала заокамерных печей, которыми руководит И. Ф. Псаев.

Отлично зарекомендовали себя рабочие смены мастера В. Н. Мурзина садчик Д. Шакиров, выполняющий норму на 132 процента, выгрузчики А. Порохня и М. Назмутдинов. Последний ежемесячные задания, как правило, перевыполняет в полтора раза.

Сейчас коллектив второго цеха трудится в счет десятого месяца.

З. ЛУЗИНА, экономист цеха № 2.

## РАБОЧИЕ ПОПРАВКИ

Девятнадцать лет работает во втором цехе завода железобетонных изделий и конструкций Ольга Андреевна Свирина из бригады М. И. Кузиной — настоящей мастер отделки панелей для жилья.

В первом квартале текущего года при обязательствах 19,99 квадратных метра Ольга Андреевна каждую смену отделяла 21,65 квадратных метра. Во втором квартале добилась рекордной производительности — 24,15 квадратных метра. Это на шесть метров в смену больше, чем в прошлой пятилетке, и на четыре метра больше, чем в начале года.

В августе О. А. Свирина вновь одна из первых завершила задание, отделив сверх плана 37 с половиной квадратных метра жилья. Ей присвоено звание лучшей рабочей своей профессии.

А. СИМОНОВ, штатный корреспондент.

(ТАСС)

# УСПЕХИ И ОГРЕХИ

Слов нет, комитет профсоюза второго цеха завода железобетонных изделий и конструкций во главе с Н. Л. Еременко стремится повышать действенность социалистического соревнования, направленного на досрочное выполнение заданий первого года десятой пятилетки. Все коллективы участков, бригад и звеньев имеют договоры на соревнование друг с другом, повременщики и мастера — индивидуальные социалистические обязательства, личные творческие планы. Договоры хорошо оформлены, вывешены в бригадах, против каждого пункта стоят отметки о выполнении по кварталам. Рабочие наглядно видят свои достижения, успехи бригады соперников, могут сравнить результаты. Ежедневно заполняется доска показателей цеха, где ясно указано, чья бригада сегодня впереди, кому следует подтянуться. Регулярно подводятся итоги соревнования в коллективе. На заседаниях цехового комитета дается принципиальная оценка деятельности всех бригад и рабочих, детальный анализ выполнения обязательств за прошедший месяц, называются победители и отстающие. В прошлом месяце, например, новых успехов добились формовщики девятого участка, возглавляет который А. М. Пятецких. Они уложились в фонд заработной платы, добились снижения себестоимости продукции и рекордной производительности — на 91 процент перекрыли нормы выработки. Это — самые лучшие показатели в цехе. Но вместо поздравлений и премий старшему мастеру А. М. Пятецких пришлось держать ответ перед членами цехкома:

— Как могло случиться, что на участке за месяц случилось три прогула? Что предпринимается для воспитания рабочих?

Не получила почетного первого места и бригада формовщиков А. П. Кужко с седьмого участка, имеющие вторые показатели. Рабочий этой бригады Виктор Петров нарушил технологическую дисциплину, допустил брак в работе и подвел весь коллектив, лишив его права претендовать на классное место.

Острые, жаркие дискуссии возникают при определении победителей в индивидуальном соревновании на звание «Лучший по профессии». Любому приятно получить памятный адрес дирекции и премию, услышать о себе по радио. А критерии оценки очень строгие. Тут учитывается все: производительность труда, качество работы, дисциплина, участие в обще-

ственной жизни, отношении к товарищам, к семье, к учебе. Выдвигаются самые лучшие.

На заседаниях профсоюзного комитета обсуждаются актуальные вопросы производства, воспитательной, шефской работы, отдыха, быта и жизни трудящихся. А каждое такое заседание — школа жизни, передового опыта, воспитания масс. Не случайно боевой девиз времени «Пятилетке качества — рабочую гарантию» стал нормой поведения многих коллективов. Значительно превышают нормы выработки, повышают качество работы коллективы седьмого и девятого участков коммунистического труда арматурщики Т. А. Даниловой, котельщики В. Ф. Герасименко. Особо отличаются в труде отделочники восьмого участка во главе с бригадиром коммунистом М. И. Кузиной. За первое полугодие ее бригада четыре раза занимала первенство в соревновании по заводу: производительность труда доведена до 22,9 квадратных метра готовых изделий на человека в смену, вместо 19,9 по обязательствам. Такие рекорды могли стать массовыми, если бы не огрехи.

Слесарь Н. Л. Еременко — профсоюзный вожак, опытный, с большим жизненным опытом и стажем. Избирается председателем цехкома много лет подряд. Любит работать, может оперативно и четко решать главные вопросы в организации соревнования, внести живую струю, выдумку, инициативу, решительно искоренять старые болезни — шаблон, формализм, которые встречаются до сих пор. Но вот факты. Беседуем с бригадиром отделочников членом КПСС М. И. Кузиной:

— Что вам дает соревнование с бригадой мотористов Э. И. Мухачевой?

— Ничего не дает. Работа у нас далеко не идентичная. Критерии оценки совершенно разные. Поучиться друг у друга нечеловечно, встречаться не интересно.

— Почему договор заключили с ними?

— Больше не с кем было. Цехком не нашел ничего лучшего, — таков был ответ Марии Ивановны.

А ведь при желании можно было и форму соблюсти, и соперников найти достойных, и соревнование сделать боевым, действенным, интересным. Стоило только выйти за проходную, заключить договор с отделочниками четвертого строительного управления З. И. Кутовой или В. Н. Тонкова. Встречи с ними, совместное подведение итогов, обмен опытом на рабо-

чем месте, помощь и совет значительно обогатили бы тех и других, повлияли на качество отделки жилья. Заметим к слову: о таких контактах давно мечтают отделочники завода и строительного управления, плотники, формовщики и монтажники. А соревнуются пока конторы. Никакой полезной отдачи не приносит соревнование между бригадами формовщиков восьмого участка и первого цеха. Во-первых, условия далеко не равные, во-вторых, нет взаимной проверки договоров, гласности, обмена опытом. В мае на заседании цехкома Еременко потребовал:

— Всем мастерам, бригадирам, профгруппоргам провести взаимную проверку выполнения обязательств. Побывать у соперников во соревнованию, вместе обсудить итоги.

Хорошее решение не проверил, не дошел до бригад сам, не подключил к этому делу своих помощников — членов цехового комитета. Общеизвестно, что профсоюзный комитет силен своим активом. Успех самого сложного дела возможен лишь при согласованности, объединении усилий, при активной помощи активистов. Именно этого и не замечается в практической

деятельности цехового комитета профсоюза. Некоторые члены цехового комитета не чувствуют ответственности за порученное дело, не стали запевалами добрых начинаний, инициаторами борьбы в своих коллективах за досрочное выполнение планов и высокое качество работы. В начале текущего года горком КПСС, президиум горсовпрофа одобрили начинание бригады вальцовщиков мастера М. Д. Окорокова о развертывании соревнования за повышение качества готовой продукции и рекомендовали всем коллективам обсудить его, разработать везде конкретные обязательства, встречные планы. Ничего подобного в цеховой профсоюзной организации не произошло. Цеховой комитет недостаточно четко руководит профсоюзными группами. Не практикует отчеты профгруппоргов, членов комитета о выполнении своих поручений, о проделанной работе по организации соревнования. Наверное, потому некоторые члены цехового комитета вели себя пассивно, не считали нужным посещать его заседания, редко, например, бывали на заседаниях цехкома А. А. Попов, Л. В. Тарасов, член цехкома Шурыгин сам побывал в медвытрезвителе. Новому составу профсоюзного комитета есть над чем поработать.

**А. ПЕСТОВ,**  
бригадир формовщиков второго цеха завода ЖБИК, рабкор.



Более десяти лет трудится в Коуровском леспромохозе Зинаида Григорьевна Бабушкина. Сейчас она — учетчица на втором нижнем складе. Работа хлопотная, целый день на ногах. Но правится она Зинаиде Григорьевне. Накопленный годами опыт помогает Бабушкиной не только с душой выполнять свои обязанности, но и нередко успешно заменять сменных мастеров.

Фото Д. Киреева.

## НА КОМСОМОЛЬСКОЙ ОРБИТЕ

# НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ-СОБРАНИЯ

В комсомольских организациях города начались отчеты и выборы. Около десятилетия молодых огнеупорщиков второго цеха пришли на собрание. Комсорг Валерий Ярин в отчетном докладе рассказал о главных направлениях деятельности цехового бюро. Прошедший год был знаменателен высоким трудовым подъемом, вызванным подготовкой к XXV съезду КПСС, развертыванием пропагандистской и организа-

торской работы по выполнению его решений. В докладе проанализирован опыт, накопленный в ходе соревнования комсомольцев и молодежи за право подписать Репорт Ленинского комсомола XXV съезду партии, в ходе Ленинского зачета и обмена комсомольских документов. Отмечены недостатки в некоторых звеньях комсомольской ра-

боты. В частности, необходимо активизировать деятельность «Комсомольского прожектора» и оперативно-го отряда, больше внимания уделять комсомольской политеме. В обсуждении приняли участие комсомольцы, секретарь партийной организации В. Е. Чернышов, начальник цеха Б. К. Юдин. Секретарем комсомольского

бюро вновь избран передовик производства прессовщик Валерий Ярин.

Отчетно-выборные комсомольские собрания прошли в автотранспортном, железнодорожном, механическом цехах, цехе контрольно-измерительных приборов завода.

**Т. ШЕВЧУК,**  
зам. секретаря комсомольского бюро ди-насового завода.

## КЛУБЫ И МАССОВАЯ РАБОТА ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА ТРУДЯЩИХСЯ

# ЗАВЕРШАЯ ЛЕТНИЙ СЕЗОН

Работу по месту жительства трудящихся клуб имени В. И. Ленина ведет много лет: сложилась уже определенная система. Вся деятельность нашего коллектива направляет партийный комитет завода. Хорошие контакты установлены и с советами по коммунистическому воспитанию. Они созданы в каждом микрорайоне. В совет входят инициативные люди, обладающие достаточным опытом политической агитации. Возглавляют эти советы коммунисты: Б. Е. Белых — заместитель начальника цеха пароснабжения, Д. Р. Фау — мастер цеха № 5, Н. М. Важенин — укупорщик цеха № 6, Г. А. Перетягин — старший рабочий цеха № 8, Ю. М. Шевляков — аппаратчик цеха № 2.

На XXV съезде КПСС говорилось, что для эффективной идеологической работы существует только один путь: комплексный подход к постановке всего дела воспитания, то есть обеспечение тесного единства идейно-политического, трудового и нравственного воспитания с учетом особенностей различных групп трудящихся. Руководствуясь этим положением, администрация клуба совместно с советами по коммунистическому воспитанию составила нынче конкретный план лет-

летний период с учетом расположения всех семи агитплощадок, находящихся в разных местах города. План одобрили и утвердили партком и заводской комитет профсоюза.

Особой популярностью пользовались агитплощадки в третьем микрорайоне, где совет по коммунистическому воспитанию возглавляет Н. М. Важенин, в 19 квартале — Д. Р. Фау, в 9 квартале — Г. А. Перетягин. Здесь постоянно выступали лекторы общества «Знание», юристы, руководители завода, работники прокуратуры и милиции, участники художественной самодеятельности. Жители прослушали общественно-политические чтения из цикла «XXV съезд КПСС — новый исторический рубеж в развитии советского общества», «О коммунистическом воспитании детей в семье», «Завод в десятой пятилетке» и другие.

Часто встречались с трудящимися секретарь парткома Г. И. Швецов, заместитель директора А. И. Демакин, начальник цеха № 8 Н. А. Туркин. Теплые слова хочется сказать в адрес участников художественной самодеятельности — вокально-инструментального ансамбля «Ритм», театральных эстрадных миниатюр, духового оркестра, ансамбля «Балетика», которые вы-

ступили более чем с 30 концертами.

Забота об улучшении политической агитации по месту жительства не проходит бесследно. Массовая работа становится более конкретной, совершенствуются ее формы и методы. Активисты пропагандируют и разъясняют решения XXV съезда КПСС, помогают мобилизовать трудящихся на успешное выполнение заданий первого года десятой пятилетки, стремятся к тому, чтобы каждый человек строго соблюдал нормы и принципы коммунистической морали.

Хотелось бы высказать и ряд замечаний в связи с работой по месту жительства. Самый большой вопрос для работников клуба в летний период — отсутствие агитавтобуса. Из-за отсутствия транспорта были даже случаи срыва мероприятий. А будь у клуба свой агитавтобус, можно было бы еще качественнее и эффективнее проводить работу. В канун 60-летия Великого Октября забот у нас в жилых массивах прибавится, поэтому администрации завода нужно изыскать возможности и выделить для клуба транспорт.

Второй вопрос — о кадрах. Прошедший летний сезон показал, что далеко не все активисты могут вести агитацию среди на-

селения, в частности, на агитплощадках. Тут собираются люди разные по возрасту, по интересам. Чтобы овладеть их вниманием, нужен особый психологический подход лектора, политинформатора и слушателям. А этим даром обладают далеко не все.

Третье — это наглядная агитация, оформление и оборудование агитплощадок. Если оборудование обычно бывает вовремя приведено в порядок, то наглядная агитация и оформление оставляет желать лучшего. Пора, на наш взгляд, подумать и о реконструкции площадок. Ведь те, которые мы имеем, не отвечают времени. Попробуйте, покажите кинофильм днем — ничего не выйдет. А если сделать навесы, козырьки, то демонстрация кинофильма возможна даже в солнечный день.

Партийный комитет, заводской комитет профсоюза, администрация клуба имени В. И. Ленина с каждым годом призваны больше внимания уделять массовой политической работе в жилых кварталах по месту жительства, искать и успешно использовать новые формы воспитательной работы. И это было особенно заметно минувшим летом.

**Э. ВИЛИСОВ,**  
художественный руководитель клуба.

## К ЗАНЯТИЯМ ГОТОВЫ

Более 680 трудящихся управлений треста Уралтяжтрубстрой первого октября придут на занятия школ экономических знаний и коммунистического труда. Особенно хорошо подготовились к новому учебному году в третьем, четвертом, девятом строительных управлений треста Уралтяжтрубстрой и на заводе железобетонных изделий и конструкций. Здесь заранее определены составы слушателей, составлены списки, утверждены руководители школ «Основы экономических знаний» и «Социализм и труд». На заводе ЖБИИК,

например, 260 человек готовы приступить к занятиям. К их услугам программы обучения, классные комнаты, наглядные пособия. Учебу поведут опытные пропагандисты. По три школы будут действовать в СУ-3 и СУ-9.

В третьем строительном управлении под руководством прораба А. С. Бездужных строители изучат курс «Социализм и труд». На первом участке продолжатся занятия в школе «Основы экономических знаний». Их поведет мастер А. И. Артемьев и техник А. П. Ямщикова. На втором — школа создана вновь. Занятия вести назначены мастер А. И. Шушарин и техник В. М. Чижова.

# СПРОС НУЖНО ИЗУЧАТЬ

Товары народного потребления первоуральских предприятий можно встретить на прилавках магазинов нашего торгового и других городов страны. Многие пользуются заслуженной славой.

К примеру, лыжные палки и домашние парты, изготовляемые на Новотрубном заводе, не залеживаются. И это понятно. Отмеченные почетным пятиугольником они соответствуют самому изысканному вкусу.

Или изделия швейной фабрики. С тех пор, как между торговцем и предприятием заключен договор, у нас поставщику — никаких претензий. Платя для девочек, женские, школьные формы — модны, удобны, добротно сшиты. Единственное желание — хотелось бы получать их как можно больше, потому что спрос растет с каждым днем.

Но, к сожалению, таких доброкачественных товаров, как парты и швейные изделия, с предприятий города поступает мало. И вообще товаров широкого спроса, получаемых нами с предприятий Первоуральска, недостаточно.

Причин две. Во-первых, некоторые предприятия предпочитают заключать договор не с базами Росхозторг и Роскультторг, а

прямо с организациями, которые нуждаются в данном товаре. Так-то проще: не надо соблюдать требования стандарта, потому что их товар и так берут. Руководители динасового завода, например, заключили договор на сбыт известной лесоторговой базой. Она же не предъявляет особых требований к качеству продукции, а уж говорить об упаковке, о рекламе даже нет смысла. Никаких забот, никаких хлопот. Однако сбытую таким образом продукцию нельзя считать и отчитываться за нее как за товары народного потребления.

И вторая причина. Предприятия производят товаров широкого спроса чрезвычайно мало. Причем, из этой толки — многого покупатель не берет. А дело все в том, что изделия выполнены недоброкачественно, а порой без всякого вкуса.

Вот уже который год на складах лежат деревянные толкушки, произведенные на динасовом заводе. С одной стороны толкушка, а с другой — скалка для раскатывания теста. Они неудобны, тяжеловаты. Хозяйки не покупают их.

А если бы вовремя позаботились об их качестве, пришли бы к нам, посоветовались, какие изделия из

дерева пользуются спросом, могло бы получиться иначе.

Не всегда довольны мы и качеством кроватей с деревянными спинками, поступающими с Новотрубного завода. Иногда спинки их светлые, а покупателю нужны потемнее. Но хорошо то, что новотрубники прислушиваются к нашим советам. Вместе с ними мы не раз устраивали выставки-продажи изделий завода. Выставки, как известно, наиболее эффективная форма изучения спроса населения. Так вот, беседуя с покупателями, представители цеха № 25 выслушали критические замечания в свой адрес, обсудили их, и теперь стараются как можно меньше поставлять изделий, не пользующихся спросом.

То же самое на лыжной фабрике. Долгое время мы получали от них лыжи исключительно многослойные. Стоимость их 10—12 рублей. Их плохо брали. Что и говорить, цена немалая. Именно эту причину называли покупатели на выставках-продажах.

Мы неоднократно обращались к руководителям

лыжной фабрики с просьбой поставлять нам продукцию подешевле. И вот в третьем квартале нынешнего года лед, что называется, тронулся. Поступили в продажу недорогие (дешевле прежних в два раза) лыжи для детей. Результат замечательный, их охотно берут.

И еще хотелось бы остановиться на вопросе, который нас очень волнует. Прочитав статью в городской газете, я узнала, что на хромпиковом заводе выпускают десятки тонн тартарена, средства для мытья посуды. Однако ни в одном из наших хозяйственных магазинов порошка, произведенного на этом заводе, не встретишь. Привозим мы его издалека. Тратятся деньги на перевозку. Тартарен же хромпикового завода продельтует не менее сложный путь в другие города.

Или другой пример. Мебельная фурнитура (замки, ручки для столов, шкафов) дефицит для нас. Привозим мы их в небольшом количестве тоже издалека. А здесь поблизости на Новотрубном заводе «Искра» производят то, что

нам необходимо. Новотрубники свои товары сбывают опять же за тридевять земель.

Думаю, что хозяйственникам обоих предприятий следовало бы более рачительно заниматься сбытом своих товаров: побеспокоиться об их реализации в собственном городе. А мы бы с удовольствием взяли их продукцию.

И, наконец, о самой насущной проблеме. Часто еще из магазинов покупатели уходят неудовлетворенными, потому что не смогли приобрести вещь, которая пужна в хозяйстве.

Казалось бы, мелочь — прищепки для белья. А их, к сожалению, нет в продаже. Мне кажется, эти несложные изделия вполне мог бы производить из отходов производства коллектив лыжной фабрики.

А кольца для штор? Помоему, их производство без особой трудности мог бы наладить Новотрубский завод «Искра». Тем более, что там есть отходы цветных металлов, различная проволока.

Большой спрос и на эле-

ктрические плитки. Сейчас нам поставляют огнеупорные предприятия других областей. К сожалению, потому, что в стороне остался динасовый завод. Его рабочие могли бы всевозможными способами заполнить промежуток между спиралью. Можно было бы подумать и о производстве металлической части изделия. Возможно, некоторые виды товаров широкого спроса предприятия могли бы изготавливать в кооперации друг с другом. Такие, как стиральные доски, лопаты и многое, многое другое.

Конечно, для этого нужно приложить определенные усилия: установить дополнительное оборудование. Но начать это важное дело стоит с изучения спроса покупателей. Какие товары пользуются большим спросом, всегда можно узнать у работников горпромторга. Мы с удовольствием дадим консультацию хозяйственным руководителям. Пока же они у нас редкие гости.

Г. СУРНИНА,  
начальник торгового отдела горпромторга.

## БОЛЬШЕ ТОВАРОВ ОТЛИЧНЫХ И РАЗНЫХ

*\*Мало еще изделий с предприятий Первоуральска в магазинах. Почему?  
\*Интервью с руководителями цехов и предприятий, допустивших невыполнение заданий по выпуску продукции для народного потребления.*



В фасовочном отделении шестого цеха хромпикового завода производится расфасовка одного из видов товаров народного потребления — хромосиликатного пигмента. Выполняют эту операцию Римма Константиновна Стахеева и Ангелина Ивановна Подсекаева. Благодаря их старанию, внешний вид продукции аккуратен, отвечает требованиям.

Фото Н. Булыгина.

## ЗА ШИРМОЙ ОБЪЕКТИВНЫХ ПРИЧИН

В августе некоторые предприятия и участки, выпускающие товары широкого потребления, не выполнили заданий. В чем причина? Вот несколько интервью по этому поводу.

**В. А. ПИРОГОВ**, начальник цеха № 25 Новотрубного завода:

— Мы стараемся как можно полнее удовлетворить запросы населения в отношении качества, новизны изделий. Но некоторым видам товаров коллективу это удается, по другим же не совсем. Основные недостатки — это низкий уровень технологии производства, отсутствие ряда специалистов, слабое внедрение опыта передовых предприятий.

Если в выпуске, скажем, спящих или лыжных палок мы добились заметных количественных и качественных сдвигов, то этого нельзя сказать о кроватях. Могли бы мы выполнять задания по их изготовлению? Разумеется. Но здесь одного желания недостаточно. Многие зависят от поставщиков спящих. К примеру, за семь месяцев нынешнего года нам должны прислать их десять тысяч из Мордовской АССР, однако получили только четыре с половиной тысячи. Плохо снабжают и тагильчане.

Правда, сейчас пытаемся

исправить положение, изготовляя спинки на специальном участке, организованном в филиале завода. Вначале достигли мощности 20 тысяч штук в год. Сейчас ежемесячно выпускаем по три тысячи. Но для того, чтобы полностью удовлетворять запросы наших заказчиков, нужно спящих не менее 45 тысяч. Этого достигнем только в следующем году. А пока трехтысячный месячный рубеж дается ценой огромных усилий — сверхуплотненным графиком работы, включая субботу и воскресенье.

Справедливы нарекания в наш адрес и в отношении плохой транспортировки изделий. Поступило несколько писем с сообщениями о получении на местах сломанных парт. Нам их возвращают. Приходится переделывать заново. В настоящее время думаем над тем, чтобы начать установку парт по-новому, то есть контейнеры дополнительно укреплять решетками. Это усложнит перевозку, так как грузы станут тяжелее, зато заказчики их будут получать в сохранности.

Производство некоторых видов изделий вынуждены сворачивать. Так, до последнего времени продолжали выпускать выхлопные

трубы для устаревших моделей автомобиля «Волга». Спрос же на них падает.

Судя по ответу В. А. Пирогова, основная причина невыполнения задания — плохое снабжение материалами, комплектными деталями со стороны поставщиков. Хорошо, что здесь решились сами себя обеспечивать дефицитными спинками для кроватей. Но расширение производства идет медленно. Ведь проблему можно было бы решить гораздо раньше, не надеясь на поставщиков. Условия для этого были благоприятными. И задания выполнялись бы успешнее, и без штурмовщины.

**Е. К. ПЛЮСНИН**, главный инженер Новотрубского завода «Искра»:

— Задание по выпуску изделий широкого спроса для нас вполне реально и выполнимо. Можем мы давать продукцию в нужном количестве и с хорошим качеством. Но подводят поставщики. Из Чебоксар, например, в этом году не получили 296 амперметров. Не вовремя поступают комплектующие детали из Полтавы, Томска. Месяцами находятся там наши представители, но пока толку мало. Только по этой причине сейчас отстаем от

задания по выпуску товаров народного потребления на 16 тысяч рублей.

Все сказанное Е. К. Плюсниним — правда. Заказчики иногда здорово подводят коллектив «Искры». Но главный инженер умолчал о том, что не только это основная причина отставания, что в самом производстве товаров широкого спроса здесь много «белых пятен». К примеру, ссылаясь на недобросовестность поставщиков, он ни слова не сказал о том, что значительная часть деталей для сварочных аппаратов должна изготовляться на заводе. Но их своевременно не делают, по этой причине и аппараты долго простаивают неуконкомплектными.

К тому же, Е. К. Плюснин, очевидно, недостаточно осведомлен о том, как идут дела на предприятии по выпуску товаров народного потребления, так как на вопрос о ходе выполнения задания он долгое время не мог сказать ничего вразумительного, ссылаясь на неподготовленность к ответу.

**В. М. СПИЦЫН**, начальник Первоуральского лесопункта:

— Задание коллектив лесопункта не выполняет из-за нехватки рабочих, в ча-

стности, столяров. Большая текучесть кадров. Кроме того, из-за некачественного изготовления некоторых товаров, скажем, швабр, заказчики отказываются от них. Задание по выпуску этого вида продукции мы не выполним.

На днях начнет работать котельная. Появится возможность сушить древесину. Это значит, мы сможем освоить скоро изготовление оконных и дверных блоков для строительства частных домов. В перспективе планируется их серийный выпуск.

Обнадеживает заявление В. М. Спицына. Только с кем он думает улучшить производство товаров народного потребления, если даже для изготовления швабр у него не хватает столяров. Значит, плохо работает администрация по подготовке квалифицированных рабочих. Тут и большая текучесть кадров. Кстати, задание по выпуску товаров широкого спроса было дано коллективу с учетом реальных возможностей. Ссылки на нехватку рабочих необоснованны.

**Е. Г. ПЯТЫГИН**, главный инженер экспериментальной лыжной фабрики:

— У нас большие претензии к поставщикам. По-

ложение сложилось таково, что сейчас нет материалов. У нас 70 процентов заготовок привозные, и только третья часть мы делаем сами.

Есть недостатки в технологии производства, не хватает рабочих высокой квалификации. Задание для нас выполнимо. Но, повторяю, очень многое зависит от поставщиков.

Как видим, причин невыполнения заданий по изготовлению товаров широкого спроса предостаточно. Но многие из них вполне устранимы. К примеру, правильно сделали новотрубники, решив комплектовать детали для кроватей изготовлять сами. Это кратчайший путь к стабильному выпуску и реализации продукции. И, наоборот, на Новотрубном заводе «Искра» и других целиком надеются на поставщиков полуфабрикатов, не стремясь обеспечить их производством своими силами, с помощью внутренних резервов. Это приводит к тому, что задания планируются, но не выполняются. Покупатели же ждут товары, причем в хорошем качестве.

3 стр.  
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА  
23 сентября 1976 г., № 189

