

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в 1931 году

№ 179 (10450)

Четверг, 9 сентября 1976 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

В ОСЬМАЯ сессия городского Совета депутатов трудящихся (15 созыва) рассмотрела недавно отчет исполкома горсовета о работе за минувшие семь месяцев первого года десятой пятилетки. Депутаты с удовлетворением отметили, что первоуральцы взяли уверенный старт в борьбе за претворение в жизнь грандиозной программы хозяйственного и культурного строительства, намеченной XXV съездом КПСС, и с присущей им энергией трудятся над выполнением государственных заданий и напряженных социалистических обязательств.

За семь месяцев от начала года сверхплановой продукции реализовано более чем на пять миллионов рублей, введено в эксплуатацию 37770 квадратных метров жилой площади. Построены также две столовые, два магазина, бытовая комбинат, почтовое отделение со сберегательной кассой и другие объекты.

Большие работы проделаны по развитию коммунального хозяйства и благоустройству города. Примером может служить строительство дополнительного водопровода в четвертый и пятый микрорайоны. Эксплуатация этой магистрали позволит полностью удовлетворить нужды в водоснабжении юго-западной части города.

ДЕЛО ЧЕСТИ ДЕПУТАТА

Продолжается сооружение второй очереди теплотрассы от перекрестка улиц Трубиных и Ленина в сторону юго-западной части города. С окончанием строительства теплотрассы и сдачей ее в эксплуатацию жители четвертого и пятого микрорайонов получат в достатке тепло и будут гарантированы от разного рода капризов суровой уральской зимы.

Но эффективность и качество работы, показатели ее могли и могут быть значительно лучшими. Как показывает анализ хозяйственной деятельности предприятий промышленности, строительства и транспорта, далеко не везде полностью используются резервы повышения эффективности и качества труда. Коллективы таких предприятий, как Новоуткинского завода «Искра», Коуровского леспромпхоза, Северского камнеобработочного завода и других не справляются с заданиями по реализации продукции.

Неприглядная картина сложилась за последнее время на предприятиях промышленности, за исключением Новотрубного завода, с расширением производства

товаров народного потребления. Можно сказать, что решения ЦК КПСС и Совета Министров СССР по этому вопросу игнорируются на динасовом заводе, не проявляют должной инициативы в отработке технологии новых продуктов широкого спроса на хромпиковом заводе, нет заинтересованности на Новоуткинском заводе «Искра», не выполняют заданий по производству этих товаров коллективы лыжной фабрики, лесопункта.

Острой критике подвергли депутаты отношение руководителей ряда предприятий промышленности, транспорта и строительства к выполнению планов благоустройства. Например, не выполнили свои задания новотрубники, огнеупорщики, коллективы заводов по ремонту горного оборудования, сантехизделий и другие.

По-прежнему не удовлетворены первоуральцы работой предприятий бытового обслуживания, торговли, общественного питания, автомобильным движением, связью. Скажем, план реализации бытовых услуг выполнен лишь на 98,6 процента.

Немало недостатков в работе народного образования, здравоохранения, учреждений культуры. Непростительным можно назвать тот факт, что единственная в городе школа-интернат оказалась неподготовленной к новому учебному году. За лето не смогли отремонтировать учебный корпус, системы отопления и водоснабжения в общежитии школы.

Все эти и другие недостатки, как отмечали на сессии депутаты горсовета, объясняются еще низким уровнем организационной работы отделов и управлений исполкома городского Совета депутатов трудящихся, отсутствием должной предприимчивости и требовательности к руководителям предприятий и учреждений за выполнение принятых решений горсоветом и его исполкомом.

В отличие от прошлых лет крайне слабо организована работа депутатских групп и уличных комитетов. Выступающие на сессии критиковали руководителей депутатских групп И. Т. Губко, В. Д. Павлова, С. С. Малеева, А. К. Малыгина, Л. М. Хоробрых, И. Т. Послухаева,

А. М. Самсонова и других за то, что они не собирают депутатов, не дают им поручений, конкретных заданий.

Восьмая сессия городского Совета потребовала от исполкома, отделов и управлений, каждого депутата повысить уровень руководства хозяйственным и культурным строительством, проявлять больше заботы о выполнении наказов избирателей, мобилизуя трудящихся на досрочное выполнение заданий первого года пятилетки.

Горячая пора сейчас у тружеников сельского хозяйства. Кровавый долг депутатов — показать личный пример в организации и проведении уборки картофеля и овощей, закладки их в достаточных объемах на зимнее хранение.

Как сказал на собрании партийно-хозяйственного актива Казахстана в Алма-Ате Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев, подъем, который предстоит преодолеть советским людям в ближайшие пять лет, достаточно крутой. Он потребует огромных усилий, использования имеющихся резервов, улучшения хозяйствования, повышения эффективности и качества всей работы. Важнейшую роль на местах призваны сыграть местные Советы депутатов трудящихся, каждый избранный народом.

*С ЛЕНТЫ ТЕЛЕТАЙПА

БУХАРЕСТ. Здесь завершилась дружеская встреча молодежи столиц социалистических стран. Она проходила под девизом: «Мы строим социализм и коммунизм». Во встрече приняли участие делегации молодежных организаций Берлина, Будапешта, Бухареста, Варшавы, Гаваны, Праги, Софии, Улан-Батора, Ханоя, а также делегация города Москвы. Следующая встреча состоится в 1977 году в Улан-Баторе.

МАПУТУ. Массовые демонстрации африканского и «цветного» населения продолжают в так называемых «белых» районах Кейптауна. Брошенные на полдворе выступления в Кейптауне усиленные отряды полиции применили против демонстрантов огнестрельное оружие, слезоточивый газ и дубинки.

НЬЮ-ЙОРК. Прогрессивная общественность США отметила день труда массовым походом в защиту прав человека и профсоюзных прав. Со всех концов страны в город Роли (штат Северная Каролина) прибыли рабочие, учащиеся, пенсионеры, домохозяйки, белые и негры, чтобы заявить протест против непрекращающихся политических репрессий, выступить в защиту прав угнетенных национальных меньшинств. Несколько тысяч участников марша прошли по улицам Роли. Состоялся массовый митинг.

ЛОНДОН. Доходы английских фермеров уменьшаются в этом году в результате засухи на 30—40 процентов. Об этом заявил заместитель генерального директора национального союза фермеров профессор Э. Уайнгартен. По данным союза, в нынешнем году урожай пшеницы и ячменя в Англии сократится по сравнению со среднегодовым уровнем на 2 млн. тонн.

НЬЮ-ЙОРК. Новое преступление совершили расисты Луисвилла (штат Кентукки), развернувшие оголтелую кампанию против попыток ввести совместное обучение белых и негритянских детей в школах города. Они взорвали бомбу в школе «Мэйл хайскул», где решением судебных властей штата должно быть введено совместное обучение. Взрыв в школе является результатом попустительства полиции, безучастно взирающей на выходки расистов. Недавно в Луисвилле состоялся два крупных выступления белых шovinистов.

ТОКИО. По опубликованному данным японской ассоциации машиностроительных компаний, объем заказов японских фирм на производство оборудования для очистки промышленных отходов составил за июль около 90 миллионов долларов. Это на 13 процентов меньше, чем в том же месяце прошлого года, хотя загрязнение окружающей среды промышленными отходами превратилось в социальную проблему.

(ТАСС).

СЕЛЬСКОЙ СТРАДЕ— УДАРНЫЕ ТЕМПЫ

На 11 и 12 сентября по решению горкома КПСС и исполкома городского Совета депутатов трудящихся намечены первые массовые ударные субботники и воскресники по уборке картофеля и овощей в совхозе «Первоуральский». В связи с этим корреспондент газеты обратился к заместителю секретаря партийного комитета Новотрубного завода Р. С. Михееву с просьбой рассказать о том, как намерены новотрубники принять участие в предстоящих субботнике и воскреснике.



Для того, чтобы было удобно выкапывать картофель, вначале нужно очистить участок от ботвы. Этим занимается сейчас тракторист цеха № 15 Новотрубного завода Е. Шамшурин. Сейчас он копит ее в третьем отделении совхоза «Первоуральский», где на днях посланцы завода начнут выкапывать клубни. Фото Т. Фасхутдинова.

ЦЕХ В-8 НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА — ПУСКОВОЙ ОБЪЕКТ НЫНЕШНЕГО ГОДА

ДОСАДНЫЕ ПОМЕХИ

ДАЕШЬ КАРТОШКУ!

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

В УБОРКЕ картофеля, овощей и корнеплодов в совхозе «Первоуральский», сказал Р. С. Михеев, рабочие, инженерно-технические работники и служащие нашего завода участвуют многие годы. Накоплен немалый опыт организации массовых выездов трудящихся на поля подшефного совхоза, сортировки клубней и закладки их прямо в овощехранилища для торговли и общественного питания.

Как известно, сроки уборки и закладки картофеля на зимнее хранение исполком Свердловского областного Совета депутатов трудящихся определил предельно сжатые. Уборку, закладку картофеля в хранилища предусмотрено обеспечить к 20 сентября, моркови — к 25 сентября, капусты — к 5 октября. Чтобы уложиться в установленные сроки, на совещании в заводском партийном комитете с секретарями цеховых партийных организаций и начальниками цехов состоялся обстоятельный

разговор об участии трудящихся в начавшейся массовой уборке картофеля и овощей.

Коллективу предприятия предстоит выкопать, отсортировать и вывезти с полей картофель к хранилищам со 140 гектаров. Участки картофеля находятся в четвертом и третьем отделениях совхоза. Именно сюда в субботу и воскресенье выедет по 1200 человек с различных цехов и отделов нашего завода.

Рассмотрены на совещании в партийном комитете и вопросы о направлении на субботник и воскресник необходимого количества тракторов и автомашин, а также автобусов для перевозки участников уборки клубней.

В отличие от прошлых лет участники массовой уборки картофеля выедут на совхозные поля с лозунгами и призывами к каждому потрудиться на совесть, убрать картофель быстро и без потерь. Решили на этот раз позаботиться о всех условиях слажен-

ной работы, даже и о таком, на первый взгляд, незначительном обстоятельстве — на поле, где будет работать на уборке картофеля наибольшее количество людей, прибудет агитавтобус. Так что на месте массовой уборки клубней зазвучит музыка, которая создаст соответствующее настроение, поможет трудиться весело, высокопроизводительно.

Сейчас руководители цехов и общественных организаций проводят собрания рабочих и служащих, разъясняют необходимость активного участия в уборке урожая картофеля и овощей. От каждого цехового коллектива выделяются ответственные лица за быстрое и качественное проведение этих работ.

Партийный комитет считает, что новотрубники и в нынешнем году продемонстрируют высокую организованность и ответственность за уборку картофеля и овощей без потерь и в сжатые сроки.

Коллектив второго участка управления № 2 треста Уралтяжтрубстрой на ударной стройке рекомендовал себя добрыми делами. Бригады Ф. Н. Ворожцовой, Е. П. Докучаева, В. М. Шевченко неоднократно выходили победителями социалистического соревнования. Мы удостоены переходящего Красного знамени треста.

К примеру, бригада И. Ф. Токмакова возводит фундаменты под оборудование. Каждый рабочий выполняет задание на 115—120 процентов. В результате 16 фундаментов уже сдано под монтаж, остальные — готовы к предъявлению.

Сегодня главная задача на стройке —

своевременная подача тепла в цех. Она относится и к нашему коллективу. Мы остаемся переплетены. Срок сдачи — 15 сентября. А вот уложимся ли в срок?

Из Нижнего Тагила получили стекло, для нас не подходящее. Прежде чем его поставить на место, делаем крепления. А на это уходит дополнительное время. Если раньше, когда стекло было нормальным, один рабочий ставил 10 комплектов за смену, то теперь двое — шесть! Сдерживает темпы и недостаток транспорта.

И. БЕЗДУДНЫЙ, начальник участка.

СЧАСТЬЕ НЕ ИЩУТ В ОДИНОЧКУ

«Чем дольше я живу и думаю над жизнью, тем больше восторгаюсь гениальным ленинским предвидением о созидательной силе трудового соперничества. Оно ведь, наше соревнование, особое и вроде бы даже противоречивое. С одной стороны каждый соревнующийся стремится обойти соперника, победить. А с другой — никаких секретов или потаенных приемов. Все в открытую... У такого соревнования главная цель не личная выгода или тщеславие, а общее благо всего нашего государства и каждого рабочего человека в отдельности».

Алексей Стаханов.

НА СТЫКЕ смен рабочие второго огнеупорного цеха собрались у бытовых. Подошли и бригадир слесарей Леонид Николаевич Садовский. Хотя и видел он утром у проходной поздравление с 50-летним юбилеем, все же не ожидал, что сейчас всепародно его будет поздравлять с днем рождения и благодарить за долгий труд директор завода. Очень проникновенные слова сказал тогда Иван Тимофеевич Губко, крепко пожал руку...

Со смены Садовский шел в окружении товарищей, с цветами и подарками на виду у всего поселка. И людям это было не удивительно. Огнеупорщики привыкли, что завод чтит их труд, на домах передовиков алеют звезды. Что и, Леонид Николаевич отдал пеху много лет, рос вместе с ним. В каждой машине, в каждом станке его вклад имеется. Отличный рационализатор. Не раз побеждал в социалистическом соревновании. И на вопрос, что ему помогает быть в первых рядах, рабочий ответил коротко:

— Счастье не ищут в одиночку...

Эти слова находят подтверждение буквально на каждом шагу. Помнит Николай Коуров, как несколько лет назад пришел он на завод. Не сразу все пошло у парня. Бывали ми-

номических знаний. Нормы выработки у каждого по 130 процентов. И хоть составление у них идет с переменным успехом — растут оба. Например, тот считается в цехе настоящим пресовщиком, кто освоит изготовление одного из самых сложных изделий — дырчатой пасады для воздухоподогревателей, которая нынче аттестуется на государственной Знак качества. Володя и Юрий работают над этим: тот, у кого лучше получается, помогает другому разобраться.

Не держать при себе секреты мастерства — стало важным принципом производственной деятельности коллектива. Передовой опыт одного немедленно становится достоянием других. Петр Сорокодумов — пресовщик отменный. Только в этом году он шесть раз признавался лучшим молодым рабочим завода. Казалось бы, держи свои приемы в секрете, все шансы на первенство будут. Нет, молодой коммунист первый подойдет к соседнему пресовщику, встанет и покажет, как лучше пресовать эту вот капризную марку огнеупоров. Мастера в цехе сразу отмечают, у кого лучше идет работа. Приглашают всех на рабочее место передовика, и он делится своим опытом. В этих примерах выражается не только предметный урок передового опыта, удовлетворенная потребность помочь товарищу, поделиться с ним своими профессиональными откры-

тиями. В этом — хозяйская забота о достижении высокой производительности труда не только на своем рабочем месте, но и повсеместно.

Дух творчества, стремление идти дальше, умение по-новому организовать работу, изменить, усовершенствовать процесс — эти качества характерны для соревнующихся.

— Не хочу быть просто попутчиком в делах цеха, — говорит слесарь Петр Константинович Бакуков.

Огнеупорщики знают, как нелегко было строить и осваивать новую туннельную печь. Надо было видеть наших людей в эти минуты: их глаза, их лица, их руки, их трудовой азарт! — рассказывают очевидцы. — Нельзя, глядя на них, остаться равнодушным: непременно потянет встать рядом. Да и при освоении каждый стремился внести свой посильный вклад. Слесари П. К. Бакуков и В. М. Савин усовершенствовали механизм подачи вагонеток в печь, сэкономив при этом заводу 480 рублей. А в результате предложения электрослесарей В. Ш. Шарасева и М. И. Стахеева улучшен контроль за режимом работы печи, что позволило повысить качество обжига изделий. Но не только в рублях числится эффект. В таких людях живет особая ответственность: не только за себя лично, но и за других они готовы держать ответ. Им присуща способность

увлекать товарищей за собой, право на это заслужить не просто. На поваторов держат равнение остальные.

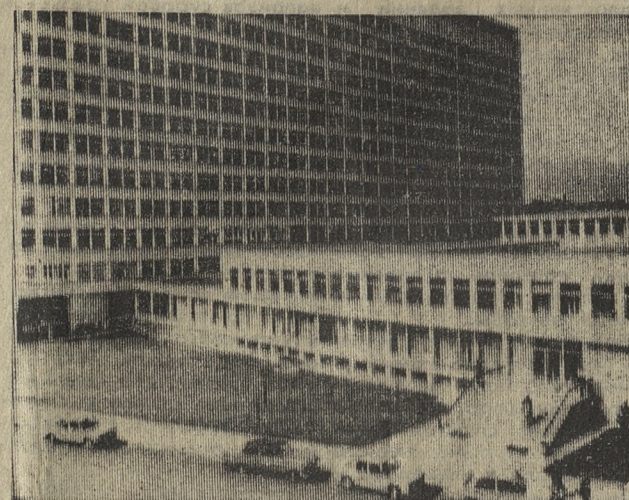
Можно было бы бесконечно продолжать рассказ о том, как в буднях социалистического соревнования формируются новые нравственные качества советских людей, а трудолюбие — приобретает значение ценного морального качества.

Мы познакомили вас лишь с одним небольшим рабочим коллективом — огнеупорщиками динасового завода, по он — типичен для нашего города, нашей страны. Как-то английский философ Герберт Спенсер уверял, что нет такой политической алхимии, спо-

собной превратить порочную природу человека в золотые нравы. Но прошло немногим более полувек, и американский публицист Альберт Кан написал: «Сегодня вопрос о том, можно ли изменить природу человека, уже не вызывает больше дискуссий. Сама жизнь дала неоспоримый ответ на него. Ибо те, у кого есть глаза, чтобы смотреть, отчетливо и ясно видят: то, что в течение долгого времени называлось «природой человека», изменилось в Советском Союзе. В этой стране в процессе преобразования общества человек изменяет самого себя. Человек нового склада шагает ныне по земле...»

Н. САВИНСКАЯ.

СЕГОДНЯ — ДЕНЬ СВОБОДЫ,
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК БОЛГАРСКОГО НАРОДА



БОЛЬШИЕ СВЕРШЕНИЯ

О ТОМ времени молодёжь знает только по рассказам отцов и из учебников истории. Когда едешь по сегодняшней Болгарии, трудно представить себе ее недавнее прошлое.

Особенно большие перемены произошли на селе. Буриказный режим оставил в наследство народной власти более 12 миллионов раздробленных частных наделов. Сейчас огромные земельные массивы обрабатывают десятки тысяч тракторов и комбайнов, много других сельскохозяйственных машин.

Преобразованное на социалистических началах болгарское сельское хозяйство увеличило производство продукции почти в два с половиной раза по сравнению с годами монархо-фашизма.

Болгарский народ пожинает плоды социалистической революции 9 сентября 1944 года. Восставший тогда народ под руководством Коммунистической партии и при решающей помощи Советской Армии свергнул кровавый монархо-фашистский режим. Освобождение страны открыло путь бурному социально-экономическому прогрессу.

Ведущей отраслью экономики стала промышленность. Объем промышленной продукции возрос по сравнению с 1939 годом в 55 раз. Болгарская промышленность производит сегодня современные станки и автомобили, крупнотоннажные суда, электронно-вы-

числительную технику и другую разнообразную продукцию.

Одно из крупнейших завоеваний социалистической революции — повышение благосостояния народа. Человек труда в республике окружен повседневной заботой. Средний доход на душу населения за годы народной власти увеличился более чем в пять раз. Неуклонно растут общественные фонды потребления. Только за последние пять лет они увеличились на 49,7 процента.

В строительстве развитого социалистического общества большую помощь Болгарии оказывал и оказывает Советский Союз. При его непосредственном участии созданы многие новые для страны отрасли промышленного производства. На индустриальных объектах, построенных с помощью СССР, производится 95 процентов продукции черной металлургии, 85 процентов цветных металлов, 80 процентов нефтепродуктов, 75 процентов электроэнергии. Вместе с Советским Союзом и другими социалистическими странами Болгария активно борется за мир, за укрепление разрядки и международного сотрудничества. Болгарский народ, возглавляемый своей Коммунистической партией, неуклонно идет ленинским курсом к построению развитого социалистического общества.

Л. ХАРЬКОВ,
корреспондент ТАСС.

Огромные средства расходует социалистическая Болгария на развитие здравоохранения. Больницы, поликлиники, научные центры строятся по всей стране. На снимке: новый научно-исследовательский медицинский институт в Софии.

Фотохроника ТАСС.

ГАЗЕТЫ И ЖУРНАЛЫ — КАЖДОЙ СЕМЬЕ

ДРУЖНО, ОРГАНИЗОВАННО

— Подписка идет нормально, — говорит общественный распространитель печати Л. И. Гостюхина.

Действительно, в четвертом цехе Новотрубного завода многие выписывают по четыре и более изданий. Например, мастер Л. В. Мельникова оформила подписку на десять газет и журналов, слесарь Н. И. Фоминых, кроме «Правды», в 1977 году станет читать шесть периодических изданий.

Проявляют труженики цеха интерес к международной жизни, выписывая журналы «Новое время», «За рубежом», «Проблемы мира и социализма».

Ю. УЛЬЯНОВ, рабкор.

ПРОШЛА ВСЕГО НЕДЕЛЯ

Успешно идет подписка в пятом цехе Новотрубного завода. Например, в нашем отделе ЦХ-15 работает 86 человек. Они выписали 350 изданий, в том числе «Под знаменем Ленина» 60 экземпляров и «Уральского рабочего» — 40.

Всего же в коллективе цеха распространено почти четыре тысячи экземпляров различных изданий.

А. НИКИФОРОВ,
резчик труб пятого цеха Новотрубного завода,
нештатный корреспондент.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ ПОСЛЕ РЕЙДА

торочину, мастеру электриков жилищно-коммунального отдела завода, следует поразмыслить, как проводить досуг их дети, что они делают на вечерних улицах и к чему это может привести.

Вот другой факт. Шофер автопредприятия И. А. Цыбин вместе с женой вечером ушли строить гараж. А их сын Денис, ученик четвертого класса седьмой школы, оказался предоставленным самому себе. Поздним вечером он слонялся во дворе дома по ул. Вайнера. Около полутора часов пришлось пробыть мальчишку в штабе оперативников, пока за ним не пришла мать. А вот выдержка из объяснения учащегося школы № 20 А. Дульцева: «Дома мне делать было нечего. В настоящее время почую у дедушки. Ни дедушка, ни мать не знают, что постоянно возвращаюсь домой поздно». Комментарий, как говорится, излишний. Хотелось бы, однако, заметить, что матери Александра — Е. Д. Дульцевой, техничке цеха № 28 Новотрубного завода, следовало бы интересоваться, чем занимается ее сын в вечерние часы, когда и откуда он возвращается домой.

Перечень подобных примеров можно, к сожалению, продолжить. Все это говорит о том, что многие родители не контролируют школьничков. Никто из взрослых не заинтересовал молодых людей нужными делами, никто не внушил им, что в поздний час они должны быть дома. Со всеми ребятами, которые попали в сферу комсомольского рейда, проведены беседы. Направлены сообщения по месту их учебы, по месту работы родителей, в комиссию по делам несовершеннолетних при исполкоме горсовета.

Родители должны ясно представлять себе, какой моральный урон наносится их детям, выбрасывающим на ветер свое время, к чему может привести такое «свободное» прожигание досуга.

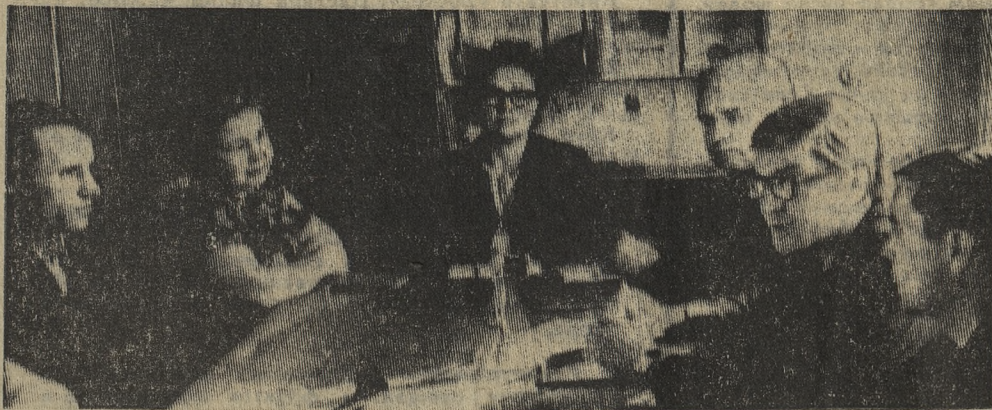
Итоги рейда станут хорошим уроком и для комсомольских организаций школ и профтехучилищ. С первых дней нового учебного года комитеты, бюро ВЛКСМ должны взять под особый контроль свободное время учащейся молодежи, серьезно продумать мероприятия, которыми они смогут занять ее досуг. В школах и ПТУ необходимо продолжить работу по широкому разъяснению и пропаганде правил социалистического общежития,

советских законов, решений исполкома горсовета. Ведь не секрет, что некоторые подростки либо вообще их не знают, либо не умеют их исполнять.

Большую помощь в этом важном деле могут оказать оперативные комсомольские отряды, отряды «Держинец» в школах и ПТУ, комсомольский актив школ, училищ, шефствующих предприятий. Они должны ясно представлять, что вся политико-воспитательная работа с молодежью будет сведена на нет, если из поля зрения выпадет свободное время юношей и девушек. Союз семьи, школы, комсомольской организации должен стать основой для целенаправленного воспитания подрастающего поколения. Улица будет союзником в воспитании детей только тогда, когда родители, учителя, шефы, комсомольские активисты сами придут к подросткам, станут активно участвовать в жизни двора, привлекут к себе ребят общением, чтобы уберечь их от дурного влияния.

Рейды «Подросток» в рамках операции «Забора-76» намечено проводить систематически. Они помогут комсомольским организациям, общественности нашего города выявить проблемы в воспитании подростков, исправить недостатки в использовании свободного времени молодежью города.

А. КУЗНЕЦОВ,
второй секретарь горкома ВЛКСМ.



СОРЕВНОВАНИЕ: ДВУСТОРОННИЙ ДОГОВОР

ПАРТНЕРЫ—ДВА ЗАВОДА

Более 20 лет соревнуются коллективы хромпикового и динасового заводов. Стал традиционным обмен делегациями предприятий, в состав которых входят руководители и рабочие. За долгие годы трудовое соперничество переросло в крепкую дружбу, которая положительно влияет на деятельность коллективов.

Именно об этом шла речь за «круглым столом» редакции, когда здесь собрались хромпиковцы: заместитель председателя завкома профсоюза В. М. Баранов, мастер пятого цеха Н. П. Филинов, председатель цехового комитета профсоюза того же цеха Г. П. Ноговицын, и динасовцы: старший инженер отдела труда и заработной платы А. И. Кобылкин, формовщик второго цеха Т. И. Агапитова, нормировщик железнодорожного цеха В. А. Крачковская.

Между коллективами заключен договор. В нем — пункты соревнования: это и выполнение плана по реализации продукции, по прибыли, по росту производительности труда. Учитываются экономия энергоресурсов, активность рационализаторов.

Итоги подводятся ежеквартально. Коллективу, добившемуся лучших результатов, вручается переходящее Красное знамя. Ход трудового соперничества отражается на специальных стендах. Таким образом, наличие сражимости результатов и гласность соревнования.

Труженики динасового завода заинтересованы в том, чтоб их готовая продукция как можно быстрее была реализована. А в этом немалая роль принадлежит железнодорожникам станции Подволочная, обеспечивающим завод вагонами. Вот рабочие и заключили с железнодорожниками договор. Главная его цель — сократить до минимума простои вагонов.

По примеру друзей, хромпиковцы ввели у себя сквозные договоры. Допустим, коллектив второго цеха востанавливает полуфабрикат труженикам пятого цеха. Между ними также существует договор, в котором оговорено, что качество полуфабриката должно соответствовать всем техническим условиям. Ряд пунктов касается своевременности и количества поставки продукции.

Во всяком соперничестве рождается что-то новое. Так и в этом. В свое время соревнующиеся коллективы сменил Б. П. Ветюшкин с хромпикового завода и М. С. Федотова с динасового выступили с починком отработать один день месяца на сэкономленном топливе, сырье и материалах. Инициативу подхватили на обоих предприятиях, она положительно сказалась на их деятельности.

УЧИТЫВАЯ РЕЗЕРВЫ

Но в организации двустороннего соревнования есть ряд недочетов. Назрела необходимость включить в договор и условия, предусматривающие показатели по скорости эффективности и качества работы, который развернулся на предприятиях.

Неплохо бы ввести и учет вкладов на личные счета экономии заводских коллективов. Кроме того, в договоре просто необходимо учесть и культурное развитие тружеников. К примеру, их участие в сдаче норм «Готов к труду и обороне». И самое главное. Несколько лет назад боевое соперничество существовало между коллективами бригад, смен и цехов. К сожалению, оно не стало прочной традицией и постепенно затухло.

Долгое время соревновались работники отделов контрольно-измерительных приборов предприятия. Более сильная группа хромпиковцев делалась опытом с товарищами. Почему бы теперь, когда приборы и автоматика динасовцев с каждым днем усложняются, им не поучиться у более опытных работников? Для этого только нужно возобновить соревнование.

Словом, двустороннее соревнование двух предприятий продолжается. Возможности по совершенствованию не исчерпаны.

Т. ВАЖЕНИНА.
На снимке: участники встречи в редакции.
Фото Д. Киреева.

БЕЗ ЧЕТКОЙ ПРОГРАММЫ

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

В одном из пунктов годовых социалистических обязательств коллектива цеха по ремонту механизмов записано: «Постоянно улучшать качество продукции, внедрять новые методы ремонта, снизить потери от брака на 10 процентов против уровня 1975 года». Кроме того, участвуя в смотре по повышению эффективности и качества производства, каждый ремонтник решил внести не менее одного рационализаторского предложения.

Прошедшие восемь месяцев позволили сделать некоторые выводы из того, как реализуются задачи по повышению качества ремонта в этом коллективе. Он трудится напряженно, со знанием дела. Об этом свидетельствует то, что с каждым годом снижается число рекламаций.

В цехе освоена внутренняя шлифовка опорных катков, приобретен новый стенд для испытания топливной аппаратуры. Внедрена штамповка некоторых деталей, раньше их растачивали на токарных станках, допуская неточности в размерах. В перспективе намечаются новые преобразования. Скажем, уже разработан чертеж мочной машины, которая в считанные минуты сможет очистить от грязи тракторы. Большим подспорьем в деле являются выезды рабочих на родные предприятия области. Ныне их было четыре. И каждый посылал хорошую школу по передаче опыта. Было чему поучиться билимбаевцам у соседей, было о чем и самим рассказать.

И все же, знакомясь с протоколами совещаний по качеству, которые проводятся ежеквартально, невольно настраиваешься на мысль о том, что в коллективе цеха далеко не все благополучно, как кажется на первый взгляд, что обязательства по улучшению ремонта двигателей и ходовой части тракторов пока далеки от желаемых. Вот выписка из решения одного совещания: «Указать начальнику цеха А. А. Матафонову на невыполнение решения предыдущего собрания по обновлению технологических карт допусков и основных технических требо-

ваний к выпускаемой продукции». В другом протоколе говорится о снижении качества ремонта двигателей. К примеру, восемь из них были возвращены в цех для доработки сразу по нескольким неполадкам, обнаруженным контролерами.

На некачественный ремонт составлено несколько актов, причем, каждый из них, как правило, указывает на ряд недостатков, возникших по вине ремонтников. Проверка производится выборочно, а поэтому значительная часть тракторов отправляется заказчику без нее. Когда дизель работает двести часов, то рекламации цех уже не принимает, если сломается раньше, то чаще всего виновного трудно обнаружить: то ли это произошло от плохого качества ремонта, то ли от бракованной детали, поступившей с завода-изготовителя.

Совещания по качеству — разумные и нужные мероприятия. Беда в том, что они не всегда оказывают внушительные действия на улучшение ремонта тракторов, подчас усилия, затраченные на повышение качества на одном участке, сводятся прорехами на другом. Нет стержня, стального хребта, который связал бы эти усилия воедино, взаимопредопределил и обусловил их. Скажем, мотористы поставили и отлично «подключили» дизель, но вот вскоре после ремонта в бульдозере заклинило бортовой редуктор. Значит, сплосхвали слесари-сборщики ходовой части, в целом же ремонт получается неудовлетворительным.

Недостатков в ремонте много. Плохо регулируются тормоза или же слабо крепятся болты, нарушается технология обкатки трансмиссии или некачественно реставрируются рамы, не чисто отмываются блоки и всасывающие коллекторы, не проверяются распределительные валы на изгиб. И все это — результат далекого не серьезной работы по улучшению ремонта техники. Частично виновны в этом и сами исполнители — сборщики узлов и механизмов. Но ведь и условия для их работы почти не улучшаются. В беседе контролер ОТК

К. В. Жакова сказала:

— Я еще в шестидесятом году, когда училась в техникуме, была здесь на практике. И вот, представьте себе, почти все оборудование в цехе осталось прежним. Разве можно добиться прогресса?

Конечно, нельзя. Смотришь, например, на работу, скажем, слесаря Н. В. Безбородова, ветерана производства, и диву даешься — как еще он умудряется качественно делать опорные катки. Все операции выполнял вручную. Механизации — никакой. Вот и повышай качество! Над одним из узлов «мудрствует» другой слесарь Ю. И. Аликин. Основные его инструменты — полутрамерный ключ да пудовая кувалда. Попробуй добиться точности.

В беседе с рабочими выясняется, что ни один из них не знает своих конкретных обязательств по повышению качества ремонта. Все говорят в общем, разводят руками, смущенно улыбаются, ссылаются на начальство, им, мол, виднее. В разномыслии мнений и видов на улучшение качества ремонта не прослеживается точка зрения контролеров ОТК. Скажем, умеет мастер ОТК Б. С. Сторожев составить внушительный акт об обнаруженных недостатках, но что он сделал сам, чтобы помочь ремонтникам повысить качество работы? Об этом нам не удалось поговорить, потому что он вообще не пожелал разговаривать.

Таким образом, проверка обязательств коллектива цеха по ремонту механизмов билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей еще раз убедила в том, что здесь далеко сделано не все в их выполнении, что во многом слова расходится с делами, есть еще примитивное отношение к беспорядкам. А возможности для повышения качества большие. Нужно только уложить усилия по достижению намеченной цели и идти к ней более целенаправленно.

Ф. САЕНКО,
корреспондент экономического отдела редакции газеты «Под знаменем Ленина».

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

ПЯТАК—ТОЖЕ ДЕНЬГИ

— Передайте, пожалуйста, на билет...

— Минуточку, товарищ, разменяйте мою монетку...

Знакомые каждому фразы, всякому известная до мелочей обстановка: в автобус вошли новые пассажиры. Давно уже стало привычным: проезд на городском транспорте мы оплачиваем сами. Пассажиры, по-видимому, испытывают даже некоторое удивление и неловкость, когда в автобус заходит контролер, а у кого-то из соседей не оказывается билета.

Мне, как контролеру автогоспартного предприятия, с такими случаями приходится сталкиваться довольно часто, особенно в часы «пик». Иногда случается, что пассажир не покупает билета из-за отсутствия разменной монеты. Казалось бы, чего тут трудного: разменять у соседа, либо заранее приобрести абонементы в киосках «Союзпечати» или льготный месячный билет, которые продаются там же с 25 числа каждого месяца. Но подчас это не делается, едут бесплатно, исходя из соображения: «Да чего там,

пятью копейками в кассе больше, пятью меньше — ничего от этого не изменится...» Многие просто отрываю билет, не опуская в кассу денег.

И такие случаи не единичны. Вдумайтесь сами: уже за первые семь месяцев 1976 года в городе было оторвано «бесплатных» билетов на 14302 рубля. Сколько денег мы теряем ежемесячно! Деньги, которые пошли бы в общегосударственный фонд, в «копилку», из которой берутся средства на строительство новых заводов, Дворцов культуры, жилых домов. Ведь кто знает, может быть, работоргаша цеха № 3 Новотрубного завода Г. Чеснокова, не опустив в кассу автобуса пяти копеек, пытался обворовать не кого-нибудь, а себя? И работающий в цехе № 1 того же завода С. Емлин, или каждый другой из 1594 пассажиров, оштрафованных нынче.

Случается, что человек, передавший деньги в кассу, не получает билета: он остается у «зайца», решившего проехать за чужой пятак. Такие пассажиры ставят под удар честных лю-

дей, которые могут подвергнуться штрафу.

Иногда люди, стоящие у кассы, отырают билеты, опуская передаваемые им деньги в собственный карман, причем делается это отнюдь не от растерянности или случайно. Человек спокойно собирает некую сумму денег и, выходя из автобуса, чтобы не было подобных случаев, нужно взять под общественный контроль таких людей. Это — не только дело милиции и штатных контролеров, но всех и каждого.

Все, что окружает нас — заводы, где мы трудимся, магазины, в которых мы покупаем продукты, книжные и Дворцы культуры, куда мы ходим отдыхать, автобусы, в которых мы каждый день ездим, — наше. Чем дальше все это будет пригодно к эксплуатации — тем лучше для нас. И нужно стараться правильно пользоваться тем, что принадлежит нам самим.

З. ДЕВЯТИКИНА,
старший контролер АТП.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА

9 сентября 1976 г., № 179

ЗЕЛЕННЫЕ НОВОСЕЛЫ

Работники жилищно-коммунального отдела динасово-го завода нынешней весной проделали немалую работу по озеленению вокруг выстроенных многоэтажных домов. Например, только возле домов № 18 и 20 по улице 50 лет СССР было высажено 2000 кустарников и 600 деревьев, преимущественно тополя. Эта работа продолжится и в осенние дни: возле пятиэтажного дома № 22 по улице 50 лет СССР встанут 300 кустов сирени, акации, черноплодной рябины.

Рабочие бригады коммунального отдела под руководством старшего рабочего по озеленению В. А. Цепелевой через несколько дней приступят к осенним озеленительным работам в поселке. По тракту, ведущему с Динаса в Первоуральск, будет высажено 150 берез, по улице Ильича — главной в поселке — 1000 кустарников, в основном, акации. А в сквере возле заводского Дворца культуры появится 1000 кустов японской розы.

Л. ТОДОРЧКО,
начальник ЖКО динасового завода.

НА ЛЮБОЙ ВКУС

Год от года растет в нашем городе число людей, которые лучшим видом отдыха считают путешествие. Любители туризма как спортивного, так и любительского — нередкие гости в нашем отделе спорттоваров в магазине № 35 горпроторга — по улице Советской. Много покупок сделано ими в нынешнем летнем сезоне.

Продано несколько десятков спортивных велосипедов. Почти на десять тысяч рублей реализовано туристских палаток и спальных мешков, резиновых лодок и надувных матрацев, на четыре тысячи рублей — спортивного инвентаря: бадминтонных ракеток, футбольных и волейбольных мячей, без которых никогда не обходится нормальный туристский досуг.

Особенно большой спрос был на спортивную обувь и костюмы, которые имелись в широком выборе. Их за лето продано на 125 тысяч рублей.

А. БУРКУН,
зав. отделом спорттоваров магазина № 35.

ГОДЫ,
ЛЮДИ,
СУДЬБЫ

КАЖДЫЙ МЕСЯЦ В ПОХОДЕ

«Вилкову Ивану Федоровичу. Президиум Центрального совета по туризму и экскурсиям сердечно поздравляет Вас с правительственной наградой, медалью «За трудовое отличие». Желаем новых успехов в труде». Такую телеграмму прочел я в стеной газете да турбазе Хрустальная.

Ивана Федоровича я лично знаю давно. Четверть века работает он инструктором по туризму, из них шестнадцать лет на Хрустальной. Свою трудовую биографию он начинал на Южно-Уральской железной дороге. Потом пришел срок армейской службы. Иван Вилков служил в Карелии и здесь по-настоящему влюбился в неброскую, но берущую за душу красоту этого приозерного края. Здесь, можно сказать, и стал он профессиональным туристом.

Восемь лет отдал Иван Федорович работе на карельской базе Приозерская. Летом были водные походы по реке Вуоксе, зимой — дальние путешествия по Карелии и Кольскому полуострову. Однако тянуло

обширные, прочные. Он умеет передавать туристский опыт методически грамотно. В походах же, у туристского костра, когда дежурные закончили все хлопоты с кастролями и палатками, Иван Федорович начинает интересные рассказы. А потом берет в руки не совсем, казалось бы, туристский инструмент — мандолину, и звучит в ночной тишине задумчивые песни.

Даже каждый свой очередной отпуск Иван Федорович в пути. Где только не побывал он в последние годы: в лыжных походах высшей категории по Кольскому полуострову и Приполярному Уралу, бывал в отрогах Саянских гор, плавал на плотах и байдарках по уральским рекам Уде, Инзе, Белой, Уфе, а также по горным рекам Сибири, исходил пешком многие сотни километров с рюкзаком за плечами по кручам Кавказа.

Иван Федорович постоянно приглашается для руководства туристскими семинарами, сборами, учебными походами. Он мастерски

ИЗ ДОМАШНИХ БИБЛИОТЕК

В нашем городе стало традицией проведение декады по купке книг у населения. С 10 по 20 сентября книжные магазины проводят вторую такую декаду.

По повышенным ценам покупаются полные собрания сочинений и отдельные тома подписных изданий, вышедшие до 1971 года, произведения русских и советских писателей, поэтов, драматургов, вышедшие в период с 1946 по 1966 годы.

Магазины покупают также словари, справочники, энциклопедии, пособия для поступающих в вузы и техникумы, альбомы и наборы репродукций русских и советских художников и отдельные журналы: «Охота и рыболовство», «Человек и закон», «За рулем», «Советское радио», «Цветоводство», «Моделист-конструктор», «Чешское фото», журналы мод последних лет.

Для сдающих книги объявляется конкурс. Те, кто сдаст книг на сумму 100 рублей, награждаются подпиской на собрание сочинений Гете в 10 томах, альбомом «Русский фарфор», на 70 рублей — двухтомником произведений Василия Шукшина и сборником Жоржа Сименона, на 60 рублей — сборником «Путешествие в страну поэзии» в двух томах, а на 30 рублей — альбомом репродукций художника Е. Моисеенко.

Л. ВАТОЛИНА,
директор магазина № 91.



В ТОВАРИЩЕСКИХ СУДАХ

ЗАРУБКА НА ПАМЯТЬ

26 августа наш товарищеский суд рассмотрел дело Ю. П. Пополовой. Недавно она пыталась без оплаты вынести из магазина № 43 горпроторга полкилограмма сливочного масла, но была задержана контролером Юдашевой.

На заседании пришло много домохозяек, и все они осудили проступок Пополовой. Товарищеский суд вынес ей общественный выговор с опубликованием в городской газете.

М. СИДОРОВИЧ,
председатель товарищеского суда ЖКО рудоуправления.

Книжный магазин № 125 расположен на одном из самых оживленных мест в городе — по проспекту Ильича, напротив стадиона «Уральский трубник». Ежедневно сотни людей заходят сюда, чтобы поинтересоваться книжными новинками. Чистый, уютный, залитый солнцем зал магазина, броская реклама в его окнах, свободный доступ к полкам с книгами привлекает сюда первоуральцев всех возрастов.

Фото Д. Киреева.

МОРСКОЕ МНОГОБОРЬЕ

ВЫСОКОЕ МАСТЕРСТВО

В Петрозаводске и Таганроге закончились соревнования на первенство РСФСР по морскому многоборью. В составе сборных команд Свердловской области — взрослой и юношеской — участвовали и первоуральские спортсмены. Например, во взрослой мужской команде из семи человек из нашего города были Владимир Десятов, Виктор Варавва, Леонид Суриков, Александр Мызников и Владимир Каледин. Команда заняла четвертое место. От-

лично проявил себя Владимир Десятов. Он выполнил норматив мастера спорта СССР.

Юношеская сборная команда области тоже была четвертой по итогам выступлений в Таганроге. За нее выступали наши горожане — Виктор Сивков, Сергей Кропотин, Вадим Иванов и Станислав Перлис. Виктор и Сергей уложились в нормативы кандидатов в мастера спорта, а Вадим и Станислав выполнили первый спортивный разряд.

О большом успехе наших многоборцев говорит и то, что Владимир Десятов включен в сборную команду страны, а Виктор Варавва вызван для участия в соревнованиях на личное первенство СССР по морскому пятиборью. Они состоятся 15 сентября в Саратове.

А. СИЛАНТЬЕВ,
председатель комитета ДОСААФ Новотрубного завода.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Цветной фильм «ТАБОР УХОДИТ В НЕБО». Сеансы: 9, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера. Для детей фильм «ЭКЗАМЕНЫ НЕКСТАТИ» в 11 часов.

Кинотеатр «Космос». Цветной фильм «НИКАКИХ ПРОБЛЕМ». Сеансы: 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера. Для детей фильм «КАЧЕЙ БЕССМЕРТНЫЙ» в 9 час. утра. Клуб Трудоселка. Цветной фильм «ЛЮБОВЬ ЗЕМНАЯ». Сеансы: 7, 9 час. вечера.

Первоуральский горпротортг объявляет набор учащихся в Первоуральское торгово-кулинарное училище для обучения специальности кассир-контролеров продовольственных товаров, с образованием 8—10 классов. Срок обучения 1—2 года.

Первоуральский горпротортг приглашает на переборку овощей и фруктов пенсионеров и домохозяек.

ТРЕСТ СТОЛОВЫХ продолжает набор учеников-поваров в школу-столовую (срок обучения 12 месяцев), а также учеников кассиров, буфетчиц, официантов. За справками обращаться в отдел кадров треста столовых.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 69

объявляет дополнительный прием учащихся на 1976—1977 учебный год по следующим специальностям:

— монтажники стальных и железобетонных конструкций, электрогазосварщики;
— слесари (строительные), слесари-сантехники, слесари-монтажники по общемонтажным работам и оборудованию общего назначения.
Срок обучения 2 года.

— плотники, каменщики (16 лет). Срок обучения год.

— электромонтер сельской электрификации (16 лет и старше). Срок обучения год.

Девушки и юноши — маляр-штукатур. Срок обучения 2 года.

Прием учащихся производится в возрасте 15—17 лет с образованием 8—10 классов. Начало занятий 1 октября.

При поступлении нужны следующие документы: паспорт или свидетельство о рождении, свидетельство об образовании, характеристика из школы, справка с места жительства, 12 фотографий (3×4), заявления от родителей и поступающего.

Все принятые обеспечиваются бесплатным питанием и обмундированием. Иногородным предоставляется общежитие.

Адрес училища: г. Первоуральск, ул. Чкалова, 17, приемная комиссия.

МЕНЯЮ однокомнатную квартиру (19 кв. м) со всеми удобствами в г. Верхний Пышма и комнату в Первоуральске на 2-комнатную квартиру в Первоуральске. Справляться: ул. Вагутина, 68-51 по смене «В».

МЕНЯЮТСЯ две 2-комнатные квартиры: одна кооперативная малогабаритная, вторая — полнометражная на одну 3-комнатную. Обращаться: ул. Ленина, 90, кв. 89 с 18 до 20 час. вечера.

МЕНЯЕТСЯ 3-комнатная благоустроенная квартира на малогабаритную и 1-комнатную или на две однокомнатные благоустроенные квартиры. Обращаться: ул. Вайнера, 51-52 после 18 час.

Сердечно благодарим администрацию и фабком профсоюза швейной фабрики и завода БЭЗСКИД, а также всех друзей, знакомых и соседей, разделивших наше горе и принявших участие в похоронах нашего любимого мужа, отца и брата Утева Петра Григорьевича.

Жена, сын, сестра, братья и родные покойного.

Коллектив участка ОТК, партийная и профсоюзная организации цеха № 3 Новотрубного завода выражают соболезнование контролеру ОТК цеха № 3 Носовой Татьяне Харитоновне по поводу смерти мужа
НОСОВА
Николая Алексеевича.

Коллектив Первоуральского управления треста Уралспецстрой с глубоким прискорбием извещает о преждевременной кончине старшего работника, бывшего главного механика предприятия
ПИЛЬЩИКОВА
Александра Васильевича
и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Отдел технического контроля и общественные организации цеха № 4 Новотрубного завода с прискорбием извещают о трагической гибели работницы ОТК
ВОЛОСНИКОВОЙ
Зинаиды Викторовны
и выражают соболезнование семье и родственникам покойной.



АДРЕС: 623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.
ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-32-05, ответственный секретарь 2-11-44, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, корректорская 2-35-62, бухгалтер 2-33-71, директор типографии 2-46-55.