

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в 1931 году

№ 154 (10425)

Четверг, 5 августа 1976 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

Пятилетке — ударный труд!

Бюро горкома КПСС, исполком городского Совета депутатов трудящихся, президиум горсовпрофа и бюро горкома ВЛКСМ рассмотрели итоги социалистического соревнования между коллективами предприятий города за второй квартал 1976 года.

Среди предприятий первой группы первое место присуждено коллективу хромпикового завода (директор В. М. Секираж, секретарь парткома Г. И. Шведов, председатель завкома профсоюза Ю. И. Брагина, секретарь комсомольской организации Ю. И. Вяткин) с вручением переходящего Красного знамени и Почетной грамоты горкома КПСС, исполкома горсовета и горкома ВЛКСМ.

Коллектив завода выполнил план по реализации продукции на 101,4, по росту производительности труда — на 100,6 процента.

Второе место не присуждено ни одному коллективу в связи с невыполнением условий социалистического соревнования.

Среди предприятий второй группы на первом месте коллектив завода технологического оборудования (директор А. А. Аликин, секретарь парторганизации Ю. С. Дмитриев, председатель завкома профсоюза Р. И. Кузьмин, секретарь комсомольской организации Г. П. Кузнецова) с вручением переходящего Красного знамени и Почетной грамоты горкома КПСС, исполкома горсовета, горсовпрофа и горкома ВЛКСМ.

Трудящиеся завода технологического оборудования выполнили план по реализации продукции на 102,6 процента, по прибыли — на 105,2, по росту производительности труда — на 105,5 процента.

Второе место среди предприятий второй группы решено не присуждать в связи с невыполнением условий социалистического со-

решения.

Среди предприятий третьей группы первое место за коллективом Северского камнещебеночного завода (директор В. Н. Авдюков, секретарь парторганизации В. Ф. Проскураков, председатель завкома профсоюза П. И. Сутурин, секретарь комсомольской организации Г. Е. Сербина). Ему вручается переходящее Красное знамя и Почетная грамота горкома КПСС, исполкома горсовета, горсовпрофа и горкома ВЛКСМ.

Коллектив камнещебеночного завода выполнил план по реализации продукции на 116,4 процента, по прибыли — на 166,3, по росту производительности труда — на 101,2 процента.

На втором месте коллектив Крыловского извлекостового завода (директор А. Ф. Аллерборн, секретарь партбюро П. И. Архипов, председатель завкома профсоюза В. Я. Ярин). Ему вручается Почетная грамота горкома КПСС, исполкома горсовета, горсовпрофа и горкома ВЛКСМ.

Коллектив справился с планом по реализации продукции на 118,7 процента, по прибыли — на 114,5 процента, по росту производительности труда — на 106,5 процента.

В четвертой группе первое место занял коллектив пивзавода (директор Т. В. Шевченко, секретарь парторганизации А. Я. Кочурова, председатель завкома профсоюза С. Г. Мельникова, секретарь комсомольской организации Ю. Л. Федорова). Коллективу вручается переходящее Красное знамя и Почетная грамота горкома КПСС, исполкома горсовета, горсовпрофа и горкома ВЛКСМ.

Труженики завода выполнили план по реализации продукции на 105,4 процента, по прибыли — на 103,1, по росту производительности труда — на 104,5 процента.

На втором месте коллектив типографии (директор А. Я. Поздняк, секретарь партийной организации Л. А. Шуткина, председатель местного комитета профсоюза Н. А. Матвеева, секретарь комсомольской организации Г. М. Виноградова) с вручением Почетной грамоты горкома КПСС, исполкома горсовета, горсовпрофа и горкома ВЛКСМ.

Работники типографии выполнили план по реализации продукции на 100,3, по прибыли — на 106, по росту производительности труда — на 101,6 процента.

Среди предприятий пятой группы победителем вышел коллектив Новоуткинской экспериментальной мебельной фабрики (директор Н. М. Коновалова, секретарь партбюро Н. П. Гончаров, председатель завкома профсоюза Г. П. Гладышева, секретарь комсомольской организации М. А. Перминова). За мебельщиками сохраняется переходящее Красное знамя, им вручается Почетная грамота горкома КПСС, исполкома горсовета, горсовпрофа и горкома ВЛКСМ.

Коллектив справился с планом по реализации продукции на 107,4 процента, по прибыли — на 125,8, по росту производительности труда — на 111,8 процента.

Второе место среди предприятий пятой группы не присуждалось в связи с тем, что коллективы предприятий не выполнили условий социалистического соревнования.

Победителем в шестой группе стал коллектив совхоза «Первоуральский» (директор А. Н. Волошин, секретарь парткома З. Н. Бе-

лова, председатель рабочего комитета Л. П. Копылов, секретарь комсомольской организации Н. А. Детков) с вручением переходящего Красного знамени и Почетной грамоты горкома КПСС, исполкома горсовета, горсовпрофа и горкома ВЛКСМ.

Труженики совхоза выполнили план по реализации продукции на 106,1 процента, по росту производительности труда — на 107,6 процента.

Среди предприятий седьмой группы первое место присуждено коллективу автобазы № 8 (директор Г. И. Круг, секретарь парторганизации Г. Г. Талько, председатель месткома профсоюза В. Н. Шугаева, секретарь комсомольской организации С. А. Ячменев). За ним сохраняется переходящее Красное знамя и вручается Почетная грамота горкома КПСС, исполкома горсовета, горсовпрофа и горкома ВЛКСМ.

Автомобилисты справились с планом по грузообороту на 103,5 процента, по прибыли — 100,1.

В восьмой группе на первом месте коллектив станции Подволошная (начальник станции П. А. Нисковских, секретарь парторганизации В. А. Карабатов, председатель местного комитета профсоюза Н. А. Заркова). За железнодорожниками сохраняется переходящее Красное знамя, им вручается Почетная грамота горкома КПСС, исполкома горсовета, горсовпрофа и горкома ВЛКСМ.

Коллектив станции Подволошная выполнил план погрузки на 101,2 процента, статистической нагрузки — на 101 процент.

Второе место среди коллективов восьмой группы решено не присуждать в связи с невыполнением условий соцсоревнования.

Среди предприятий девятой группы на первом ме-

сте коллектив телеателье № 7 (начальник В. Г. Прохоров, секретарь партбюро А. И. Леонов, председатель местного комитета профсоюза И. А. Дубина, секретарь комсомольской организации П. М. Кушков) с сохранением переходящего Красного знамени и вручением Почетной грамоты горкома КПСС, исполкома горсовета, горсовпрофа и горкома ВЛКСМ.

Работники телеателье выполнили план по реализации на 106,1 процента, по прибыли — на 125, по росту производительности труда — на 106,1 процента.

Среди предприятий десятой группы первенство за коллективом горпромторга (директор В. Г. Батина, секретарь парторганизации А. П. Мельникова, председатель комитета профсоюза Л. С. Смирнова, секретарь комсомольской организации Г. Н. Малахова). За ним сохраняется пере-

ходящее Красное знамя и вручается Почетная грамота горкома КПСС, исполкома горсовета, горсовпрофа и горкома ВЛКСМ.

Коллектив горпромторга выполнил план по товарообороту на 102,6 процента, по прибыли — на 107,2.

Второе место за коллективом ОРСа Коуровского леспромхоза (директор Г. И. Шестаков) с вручением Почетной грамоты горкома КПСС, исполкома горсовета, горсовпрофа и горкома ВЛКСМ.

Коллектив ОРСа выполнил план по товарообороту на 101,2 процента, по прибыли — на 330 процентов.

Среди городских профессионально-технических училищ на первое место вышел коллектив ГПТУ № 7 (директор А. В. Панов, секретарь партбюро Г. А. Шулаков, председатель комитета профсоюза В. В. Доставалов, секретарь комсомольской организации Т. Н. Кускова). Ему вручается переходящее Красное знамя и Почетная грамота горкома КПСС, исполкома горсовета, горсовпрофа и горкома ВЛКСМ.

С ЛЕНТЫ ТЕЛЕТАЙПА

ЛОНДОН. Правительство Филиппин уведомило Вашингтон о своем намерении взять под контроль использование размещенных на территории этой страны крупных военных баз США и установить свою юрисдикцию в отношении американского персонала баз, заявил в интервью лондонской «Таймс» министр иностранных дел Филиппин Карлос Ромуло. Правительство решило также пересмотреть кабальный «Договор безопасности», назначенный в свое время Филиппинам Соединенными Штатами. Срок его действия истекает в 1991 году.

ЛИССАБОН. Премьер-министр Мариу Соареш представил собранию республики программу сформированного им правительства Португалии. Он подчеркнул, что главные задачи, которые предстоит решить правительству, — это построение демократического государства и реорганизация экономики Португалии. Основные революционные завоевания португальского народа — национализация крупной промышленности, аграрная реформа в южных провинциях и участие рабочих в управлении предприятиями — имеют необратимый характер, и правительство не допустит их отмены. Премьер-министр заявил, что правительство будет проводить внешнюю политику, обеспечивающую национальную независимость и международное сотрудничество.

НЬЮ-ЙОРК. Израильская военщина не прекращает провокаций против соседнего Ливана. Как сообщается в очередном донесении группы наблюдателей ООН на Ближнем Востоке, в июле этого года израильские войска несколько раз нарушили соглашение о перемирии в израильско-ливанском секторе границы и неоднократно открывали артиллерийский и пулеметно-минометный огонь по населенным пунктам Ливана. Имеются жертвы среди мирного населения и нанесен материальный ущерб.

ЛУСАКА. Новые судебные репрессии обрушились власти ЮАР на противников системы апартеида. В Питермарицбурге перед расистским судом предстали 10 активистов запрещенного африканского национального конгресса Южной Африки. Всем им предъявлено стандартное обвинение в нарушении пресловутого закона «О борьбе с терроризмом», который предусматривает в качестве высшей меры наказания смертную казнь. Такие же обвинения предъявлены и ряду журналистов южноафриканских газет.

ПАРИЖ. Полицейские отряды заняли авиационный завод в Деоле, изгнав оттуда пикеты стачечников. Более шести недель занимали рабочие и служащие цехи этого предприятия, протестуя против решения дирекции свернуть производство, несмотря на имеющиеся заказы. На улицах оказались 266 из 566 занятых на нем трудящихся. (ТАСС).



* НА ВСТРЕЧУ ДНЮ СТРОИТЕЛЯ

Николай Ефтеев и Владислав Кармацких (слева направо) трудятся в бригаде монтажников управления № 1 треста Уралтяжмашстрой на строительстве цеха Новоуткинского завода «Искра». В честь своего праздника они взяли социалистические обязательства и выполняют их, добываясь 140—150 процентов ежедневной выработки. Фото В. Зотова.

ОПЕРЕЖАЯ КАЛЕНДАРЬ

Успешно справился с июльским заданием коллектив завода технологического оборудования. План по реализации продукции выполнен на 105,4 процента. Сверх задания изготовлено тысяча антенн и 636 телевизионных усилителей на сумму 20 тысяч рублей.

В социалистическом соревновании первенствуют труженики цеха № 2, которым руководит Л. П. Черноусов. Изю дня в день перевыполняет сменные задания бригада монтажниц А. П. Юрченко из этого цеха.

Н. ФОМИНЫХ, начальник планово-производственного отдела.

ЗАГОТОВКА КОРМОВ — УДАРНЫЙ ФРСНТ

БЛИЗКИ ПЛАНОВЫЕ РУБЕЖИ

В разгаре заготовка кормов в совхозе «Первоуральский». Труженики отделений и посланцы города заготовили 3500 тонн сенажа. Зеленой массы на силос заложено около 11 тысяч тонн.

Неудовлетворительно ведется закладка сена. Из запланированных 912 тонн заскладано 600. Несколько лучших показатели производств витаминно-травяной муки. Ее выработано 650 тонн, на 220 тонн больше, нежели за этот же период в прошлом году.

Выполнили задания по заготовке кормов коллективы ТЭЦ, авторемонтного, завода термозоляционных материалов, молокозавода. Хорошие показатели венчают труд посланцев Новоуткинского и хромпикового заводов.

В. ТЕТЕРИН, диспетчер совхоза «Первоуральский».

НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ НОВОТРУБНИКОВ

Темпы и масштабы современного социалистического производства диктуют необходимостью перехода к интенсивным методам работы. Серьезное внимание этому вопросу уделил XXV съезд партии, который определил путь развития экономики страны на десятилетку — повышение эффективности производства и качества работы во всех звеньях народного хозяйства.

Что же понимать под качеством изделий? Это — совокупность свойств, обуславливающих их пригодность, в зависимости от назначения, удовлетворять потребности людей. Очевидно, если шире и полнее удовлетворяются потребности, то добротнее и надежнее продукция и меньше ее требуется на одни и те же цели.

Улучшение качества — задача не только экономическая, но и социальная. Ведь трудящиеся выступают и в роли производителя, и в роли потребителя. От повышения качества продукции в конечном итоге выигрывают все. Именно об этом говорил Л. И. Брежнев

30 апреля, выступая перед трудящимися автозавода имени Лихачева:

«Современное производство требует, чтобы каждый работник ясно представлял себе свое место в трудовом процессе, знал, что и зачем он делает, что от него зависит, чувствовал, что его труд — необходимая часть общей работы... Далее Леонид Ильич подчеркнул, что «за план, за бесперебойную работу всех технологических линий, за качество продукции должна отвечать совесть каждого работника, будь он коммунист, будь он комсомолец, будь он беспартийный!»

Эти слова относятся к каждому из нас и должны стать нормой трудовой деятельности любого коллектива.

лишение доли продукции, аттестованной Знаком качества, сокращение количества допусков с разрешения Госстандарта отступлений от стандартов.

За годы девятой пятилетки осуществлено 190 мероприятий по улучшению качества, потери от брака снижены на 25 процентов, количество отступлений от стандартов снижено с сорока шести до пяти, рекламаций — более чем в два раза. Десять видов продукции завода аттестовано на государственный Знак качества, в том числе два вида товаров народного потребления.

В 1975 году доля выпуска продукции высшей категории качества от общего объема реализации составила 2,2 процента (без продукции стана «30-102»), первой категории — 97,14 процента и второй — 0,66 процента. К концу 1976 года доля выпуска продукции высшей категории качества должна возрасти (при усло-

порамеров труб и баллонов из 19 новых марок стали. Подсчитано, что от применения новых видов продукции экономическая эффективность составляет около семи миллионов рублей.

Важную роль в улучшении качества продукции играет проводимая на заводе реконструкция действующего оборудования. Так, реконструкция стана «30-102», наряду с увеличением объема производства, позволила добиться высоких качественных показателей и всю товарную продукцию аттестовать государственным Знаком качества.

А внедрение адаптивной системы управления и изменение технологии проката на стане «160» позволили снизить окончательный брак на 10 процентов и за счет повышения точности прокатываемых труб сэкономить три тысячи тонн металла. Двум видам продукции этого агрегата присвоены почетный пятиугольник. Комплекс реконструкция-

Г. Н. Лелебину, работницу отдела технического контроля, в первом цехе Новотрубного завода знают как человека принципиального, требовательного. Трубы, принятые ею, надежны. Брак исключен.

Товарищи избрали Галину Николаевну в профбюро смены.

На снимке: Г. Н. Лелебина.

Фото А. Кадочникова.



«Решительно улучшать качество всех видов выпускаемой продукции... Повысить удельный вес продукции высшей категории качества в общем объеме выпуска, шире внедрять комплексные системы управления качеством продукции».

(Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы).



Два десятка лет работает на Новотрубном А. Ф. Гребнев, вальцовщик трубопрокатного агрегата «30-102».

Бригада мастера И. А. Виноградова, в которой трудится Анатолий Феодосиевич, в августе улучшила качество прокатываемых труб. Окколо 37 процентов их она сдает с первого предъявления.

На снимке: А. Ф. Гребнев.

НА ПРОЧНОЙ ОСНОВЕ

ТАК и делается на Новотрубном заводе. Планомерно наращивая мощи за счет коренной реконструкции и модернизации трубопрокатных агрегатов и цехов, механизмируя и автоматизируя технологические процессы, совершенствуя технологию, коллективы цехов добиваются улучшения качества продукции.

Проводимый на заводе курс предусматривает наряду с внедрением технических, организационных и экономических мероприятий разработку комплексной системы управления качеством продукции на базе стандартизации. Суть этого управления заключается в установлении, обеспечении и поддержании необходимого качества продукции при ее разработке, производстве и эксплуатации или потреблении, осуществляемые путем систематического контроля и це-

ленаправленного воздействия на условия и факторы, обеспечивающие качество.

На предприятии создано бюро качества, надежности и метрологии, разработано положение об организационных, технических и экономических методах работы по управлению качеством.

Одной из организационных мер по управлению качеством явилось создание на заводе совета по качеству во главе с главным инженером А. А. Фотовым. Разработан порядок проведения еженедельно «Дня качества» в производственных цехах и ежемесячно «Дня качества» на заводе. Созданы комиссии во главе с главными специалистами по контролю за состоянием технологической дисциплины и соблюдением требований стандартов в цехах.

Итогом большой организационной работы, технических мероприятий и развернувшегося социалистического соревнования за улучшение качества и повышение технического уровня выпускаемой продукции является снижение потерь от брака и рекламаций, уве-

величение доли заказов) до 14,3 процента. Перспективным планом повышения технического уровня продукции намечено к 1980 году выпуск продукции высшей категории качества увеличить до 23 процентов, а выпуск труб второй категории качества прекращен в 1976 году.

На заводе серьезное внимание уделяется развитию стандартизации как одному из главных звеньев в системе воздействия на качество продукции. В девятой пятилетке службой стандартизации завода разработано и внедрено более 150 технических условий и девять новых государственных стандартов. Это дает экономическую эффективность в народном хозяйстве свыше 6,5 млн. рублей. Следует отметить, что требованья, закладываемые в новые технические условия, устанавливаются на уровне или превышают действующие стандарты на выпуск подобной продукции.

Заводская нормативно-техническая и технологическая документация содержит 30 государственных стандартов, свыше 250 технических условий, 234 технологические инструкции и 102 технологические карты.

В настоящее время, до разработки стандартов предприятия, управление качеством продукции осуществляется на основе положения об организационно-технических и экономических методах работы по управлению качеством и действующей на заводе нормативно-технической и технологической документации. Наиболее крупные и эффективные мероприятия, направленные на улучшение качества продукции, ежегодно включаются в комплексный план совершенствования техники и технологии, научной организации труда, производства и управления, социального развития коллектива завода. Это дает положительные результаты.

За годы девятой пятилетки на заводе освоено производство 170 новых ти-

ных мероприятий и модернизации оборудования, совершенствование технологии благоприятно сказались и на продукции вольфрамовых цехов. За годы девятой пятилетки потери от брака здесь снижены на 37 процентов.

ИНИЦИАТОРЫ — РАБОЧИЕ

ВАЖНОЙ формой борьбы за улучшение качества продукции является социалистическое соревнование за звание «Коллектив отличного качества», начатое более года назад по инициативе бригады холодного проката труб шестого цеха мастера Д. Т. Окорокова. В нем участвуют коллективы 12 цехов, 43 участков, 181 бригада — всего более шести тысяч человек. Дважды в год подводятся итоги. За первое полугодие нынешнего года победителями вышли коллективы двух цехов: шестого и седьмого. Десять бригад подтвердили право носить почетное звание «Коллектив отличного качества». Среди них коллективы отдела и сдачи труб седьмого цеха мастера В. М. Кузнецова и первого трубоэлектросварочного цеха №2-11 С. П. Унесихина.

В ряды отличников качества пришло 12 новых бригад: холодного проката труб мастера Ю. С. Бернадского из пятого цеха, трубоэлектросварочного Т. П. Дорофеева из 11 цеха и другие.

Кроме того, коллективы восьми участков по праву называются отличниками качества. Новотрубники поддержали и почин прокатчиков стана «30-102», предложивших начать соревнование за увеличение выпуска продукции высшей категории качества. В связи с этим на заводе объявлен смотр-конкурс, направленный на увеличение выпуска труб с государственным

знаком качества. Инициаторы соревнования выполнили свои обязательства: они добились присвоения по-

тилетки стало присвоение первой категории качества всем трубам предприятия, за исключением бурильных, и аттестации на Знак качества крекинговых труб.

Выполнению наших наметок поможет и комплексная система управления качеством продукции (КСУКП), разрабатываемая в сотрудничестве с научными институтами.

На совете по качеству был рассмотрен и одобрен план работы по созданию системы на базе стандартов предприятия. За основу взят опыт львовских предприятий, одобренный ЦК КПСС. Создана рабочая группа в составе шести человек, которая разработала структуру управления качеством применительно к специфике завода и основной стандарт предприятия.

Структура управления предусматривает максимальное использование уже сложившихся методов управления качеством продукции. Например, совет возглавляет и координирует все работы по управлению качеством. Создается 18 структурных подразделений, которые должны разработать и внедрить определенные стандарты предприятий, регламентирующие работы по управлению качеством как внутри подразделения, так и в их взаимосвязи. В каждом подразделении определен ответственный исполнитель и соисполнитель работ по качеству. Например, за техническое обеспечение качества отвечают работники технического отдела, соисполнители: коллективы центральной заводской лаборатории, планово-экономического отдела, отдела технического контроля, производственных цехов. Не перечисляя все структурные подразделения системы управления качеством, можно сказать, что они охватывают работу отделов, служб и цехов завода от стадии подготовки производства до отгрузки готовой продукции.

ОТВЕЧАЕТ ТРЕБОВАНИЯМ ПЯТИЛЕТКИ

РЕШАЯ задачу улучшения качества металлопродукции, стоящую перед металлургами в девятой пятилетке, новотрубники заложили прочный фундамент для вступления в десятую — пятилетку эффективности и качества работы.

На заводе разработан перспективный план совершенствования техники и технологии. В него включено 64 мероприятия, которые позволят к 1980 году снизить потери от брака на 30 процентов, сэкономить более 20 тыс. тонн металла.

Прошедшие месяцы показывают, что взятые обязательства реальны и выполнимы. Потери от брака на уровне прошлого года снижены на 8,8 процента, успешно выполняются мероприятия этого года. Дობрой приметой десятой пя-

тилетки стало присвоение первой категории качества всем трубам предприятия, за исключением бурильных, и аттестации на Знак качества крекинговых труб.

Выполнению наших наметок поможет и комплексная система управления качеством продукции (КСУКП), разрабатываемая в сотрудничестве с научными институтами.

На совете по качеству был рассмотрен и одобрен план работы по созданию системы на базе стандартов предприятия. За основу взят опыт львовских предприятий, одобренный ЦК КПСС. Создана рабочая группа в составе шести человек, которая разработала структуру управления качеством применительно к специфике завода и основной стандарт предприятия.

Структура управления предусматривает максимальное использование уже сложившихся методов управления качеством продукции. Например, совет возглавляет и координирует все работы по управлению качеством. Создается 18 структурных подразделений, которые должны разработать и внедрить определенные стандарты предприятий, регламентирующие работы по управлению качеством как внутри подразделения, так и в их взаимосвязи. В каждом подразделении определен ответственный исполнитель и соисполнитель работ по качеству. Например, за техническое обеспечение качества отвечают работники технического отдела, соисполнители: коллективы центральной заводской лаборатории, планово-экономического отдела, отдела технического контроля, производственных цехов. Не перечисляя все структурные подразделения системы управления качеством, можно сказать, что они охватывают работу отделов, служб и цехов завода от стадии подготовки производства до отгрузки готовой продукции.

ОТВЕЧАЕТ ТРЕБОВАНИЯМ ПЯТИЛЕТКИ

РЕШАЯ задачу улучшения качества металлопродукции, стоящую перед металлургами в девятой пятилетке, новотрубники заложили прочный фундамент для вступления в десятую — пятилетку эффективности и качества работы.

На заводе разработан перспективный план совершенствования техники и технологии. В него включено 64 мероприятия, которые позволят к 1980 году снизить потери от брака на 30 процентов, сэкономить более 20 тыс. тонн металла.

Прошедшие месяцы показывают, что взятые обязательства реальны и выполнимы. Потери от брака на уровне прошлого года снижены на 8,8 процента, успешно выполняются мероприятия этого года. Дობрой приметой десятой пя-

