

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в 1931 году

№ 152 (10423)

Вторник, 3 августа 1976 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

## Народным дружинам — Боевой Настрой

Большой вклад в борьбу за укрепление общественного правопорядка могут и должны внести народные дружины. Эта истина не требует доказательств, проверена жизнью. Но она не обусловлена только организационной стороной: стоит, мол, лишь создать дружину, и дело сразу пойдет на лад. Успех зависит от многих моментов, в том числе и от организационных. Что за люди в дружине, насколько подготовлены они к выполнению важного поручения, сопряженного с известными трудностями, — вот главный аспект подготовительного периода. Формальный подход здесь совершенно исключается.

Дружина создана — встает не менее ответственная задача: превратить ее в коллектив. Лишь совместными дежурствами это трудно сделать. Внимание к дружине, постоянная, а не от случая к случаю, забота о ней администрации предприятия, партийных, общественных организаций, кропотливая воспитательная работа — вот что дает нужный результат: дружина становится союзом единомышленников, сплоченных единым чувством долга, готовых выполнить его. Так должно быть. Такой подход, подтверждает практика, оправдывается сполна.

В мае нынешнего года по рекомендации горкома партии дирекция, партбюро динасового завода организовали оперативную группу дружинников. В нее вошли слесарь рудника В. Н. Шикалов, грузчик железнодорожного цеха И. М. Лазров, слесарь первого цеха В. В. Кишенец, тракторист жилищно-коммунального отдела Н. И. Путинцев, обжигальщик второго цеха В. А. Люненко, шофер А. И. Соколов и другие товарищи — всего десять человек.

Не вдумываясь они вошли в группу. Коллективы цехов предложили в ее состав лучших своих представителей, отличных производственников, людей принципиальных в высоком значении этого слова, известных непримиримостью к антиобщественным проявлениям. Потом с активистами встретился директор завода И. Т. Губко, который принял участие в их первом дежурстве. Этому примеру последовали и другие руководители. Вместе с работниками участка милиции был разработан конкретный план действий.

И вот его итоги за 35 дней. Оперативная группа задержала 70 нарушителей порядка. Но цифра эта сама по себе еще мало о чем говорит. Можно предупредить нарушителя, ограничиться беседой, потом отчитаться о работе, отнеса ее к профилактической. Так оно ведь и бывает чаще всего. Динасовцы действовали так как нужно: жестко, бескомпромиссно, эффективно. Вот анализ цифр. Из 70 задержанных 27

были направлены в медвытрезвитель, 14 привлечены к ответственности за мелкое хулиганство. Двое дебоширов при задержании оказали сопротивление. Это тоже не осталось без последствий. 21 сделаны предупреждения. Но и этой мерой дружинники не ограничились. Все 21 по их представлению поставлены на учет в участке милиции.

Члены группы провели 12 человек, находящихся под административным надзором. Были задержаны пятеро подозреваемых в преступлениях. Раскрыта одна кража, — говорит начальник штаба дружины завода В. П. Милков.

Вот это настоящая работа. Оперативный отряд продолжает действовать. Общественный порядок в поселке заметно упрочился — закономерный результат. Но, к сожалению, пример огнеупорщиков пока единственны в своем роде.

Правда, в первом полугодии преступность, нарушения правопорядка в Первоуральске, других рабочих поселках несколько снизились. Но это, нужно прямо признать, не заслуга народных дружин, а в первую очередь административных органов, которые заметно усилили работу. Эффективность же деятельности дружин Новотрубного завода, за исключением комсомольского оперативного отряда предприятия, треста Уралтяжтрубстрой, рудоуправления, хромпикового завода и других остается низкой.

Свидетельство тому — итоги работы дружин за шесть месяцев. Они более чем скромны, если учесть, что сейчас в Первоуральске около десяти тысяч дружинников. Не менее трех процентов от этого числа, к примеру, должны ежедневно участвовать в патрулировании. Вместо же трехсот человек выходят, как правило, 140, а то и меньше. Не изжиты случаи срывов дежурств, нарушаются их сроки, не охватываются патрулированием многие маршруты. А ведь дружины реорганизованы, для улучшения их работы проведены большие организационные мероприятия. Но отдачи большой не чувствуется. Озабоченность этим четко прозвучала на очередном заседании городского штаба народной дружины Первоуральска, которое состоялось на прошлой неделе. Вот почему сейчас нужно руководителям предприятий, партийных, общественных организаций — детально проанализировать состояние дел народных дружин, вскрыть причины недостатков, устранить их.

Чтобы поставить работу активистов на новую качественную ступень, безусловно, нужно решительно отказать от формального отношения к ней. Именно так поступили динасовцы. Их опыт заслуживает пристального внимания.



## С победой, химики!

Успешно начали десятую пятилетку трудящиеся хромпикового завода. За полугодие план по реализации продукции они выполнили на 101 процент, а по производительности труда — на 100,9. Сэкономлено 2,7 миллиона kilowatt-hours электроэнергии, 9,8 тысяч гигакалорий пара.

По итогам второго квартала хромпиковцы заняли первое место во Всесоюзном социалистическом соревновании. Им присуждено переходящее Красное знамя министерства и первая денежная премия.

В июле хромпиковцы закрепили успех. План месяца перекрыт. С особым подъемом трудились коллектив третьего цеха, где начальником А. И. Шапкин. Рабочие смены А. И. Кропотина не раз лидировали в заводском соревновании. Тон в индивидуальном соперничестве задают аппаратчик обжиги М. М. Воронин и аппаратчик выпаривания И. Ф. Федотов.

Л. ЛУКИНА,  
заместитель начальника  
отдела труда и зарпла-  
ты.

## Слово наше твердое

К Дню железнодорожника наша бригада, насчитывающая 29 человек, брала обязательство модернизировать старый тепловоз марки ТГМ-3 и с ним успешно справилась.

В коллективе ремонтников тепловозного парка трудится двадцать два ударника коммунистического труда. Социалистическое соревнование возглавляют слесари Александр Черногузов и Анатолий Сафронов, токарь Виктор Поляков, электрик Владимир Бобылев.

В. ПОНОМАРЕВ,  
мастер железнодорожного цеха Новотрубного завода.

## \* НАВСТРЕЧУ ДНЮ СТРОИТЕЛЯ

Ю. И. Шамшурин и В. П. Баталов (слева направо) трудятся в бригаде монтажников В. В. Политикова, считающейся одной из лучших в управлении № 4 треста Уралтяжтрубстрой. Сейчас этот коллектив сооружает девятиэтажные дома в пятом и седьмом «а» микрорайонах.

Бригада выполнила обязательство, взятое к Дню строителя. Она закончила монтаж девятистоквартирного дома в четвертом микрорайоне.

Фото В. Зотова.

## КОМСОМОЛЬЦЫ НА СУББОТНИКЕ

Каждая термическая печь в девятом цехе Новотрубного завода отжигает огромное количество тонн труб в месяц. Ремонт их дорого обходится цеху.

Начался текущий ремонт на термической печи № 3. Чтобы форсировать сроки, 35 комсомольцев вышли на субботник. Они отгружали со склада завода кирпич в термоотдел цеха. Огнеупорных изделий понадобилось не один десяток тонн. Комсомольцы не только завезли

его в цех, но и доставили непосредственно к месту ремонта. Особенно хорошо потрудились вальцовщики мастера Н. А. Бокова и электрики Федор Вергун, Сергей Шулин, Анатолий Серов и другие.

Заработанные на субботнике средства перечислены в фонд солидарности со странами, борющимися за свою независимость.

А. БЕРСЕНЕВ,  
нештатный  
корреспондент.

## ОБМЕНИВАЮТСЯ ОПЫТОМ

В работе секции НОТ технико-экономического совета при горкоме КПСС, заседание которой проходило 27 июля, приняли участие руководители лабораторий и групп НОТ, работники отделов заводов и фабрик, строительных организаций, ответственные за разработку планов научной организации труда.

В. А. Перфильев, заведующий промышленно-транспортным отделом горкома партии, информировал о том, что в первой декаде сентября в Первоуральске совместно с учеными Уральского филиала Академии наук СССР намечено провести кустовой семинар работников промышленных предприятий по обмену опытом подготовки на десятую пятилетку комплексных планов совершенствования техники и технологии, научной организации труда, производства, управления и социального развития коллективов.

Затем начальник лаборатории НОТ отдела НОТ и УП Новотрубного завода А. А. Забазнова, руководители групп НОТ хромпикового завода В. С. Аладина и динасового завода А. С. Власов, завода технологического оборудования Г. И. Полюсов, завода ИЖИИТ З. И. Угрюмова и другие сообщили, как на предприятиях разрабатываются планы НОТ и комплексные планы.

Заслуживает внимания, например, опыт вогонцев Новотрубного, хромпикового и динасового заводов. Его рекомендовано взять на вооружение коллективам других предприятий.

## За рубежом

ПРОВозГЛАШЕНИЕ  
РЕСПУБЛИКИ

ДЖОРДЖТАУН, 1. (ТАСС). Сегодня в полночь государство Карибского бассейна Тринидад и Тобаго провозглашено республикой.

Первым президентом новой республики стал бывший генерал-губернатор страны Эллис Эммануэль Кларк. Он будет занимать этот пост до середины сентября нынешнего года, когда обе палаты парламента изберут нового президента.

Республика Тринидад и Тобаго включает два острова в бассейне Карибского моря у северо-восточного побережья Южной Америки. Общая площадь ее территории — 5,1 тысячи кв. километров, население — 1,1 миллиона человек.

В июне 1974 г. были установлены дипломатические отношения между СССР и Тринидадом и Тобаго.

ЗА ОТМЕНУ  
ОГРАНИЧЕНИЙ

НЬЮ-ЙОРК, 1. (ТАСС). Кандидат на пост вице-президента США от демократической партии сенатор У. Мондейл выступил против ограничений на торговлю США сельскохозяйственной продукцией. Выступая в Южной Дакоте, он заявил, что в случае избрания Дж. Картера президентом правительство демократов намерено покончить с практикой эмбарго на экспорт продукции сельского хозяйства. Президент Никсон и Форд, сказал он, уже неоднократно наносили ущерб американским фермерам, вводя эмбарго на продажу такой продукции за границу.

ПРЕДЛОЖЕНИЕ  
КАРАМАНЛИСА

АФИНЫ, 1. (ТАСС). Премьер-министр Греции К. Караманлис направил письмо в Международный олимпийский комитет, в котором предлагает сделать Грецию постоянным местом проведения Олимпийских игр.

Представитель правительства разъяснил, что предложение Караманлиса не касается проведения Олимпийских игр в Москве в 1980 году, а относится к дальнейшим планам.

В РЕЗУЛЬТАТЕ  
КАТАСТРОФЫ

ТАНАНАРИВЕ, 1. (ТАСС). Президент Демократической Республики Мадагаскар Д. Рацирака объявил, что 30 июля трагически погибли премьер-министр и министр национальной обороны ДРМ Ж. Рагутумалада, а также министр сельскохозяйственного развития П. Радзауна, начальник генерального штаба национальной обороны и мадагаскарских вооруженных сил подполковник А. Рагутунгвайри и другие сопровождавшие премьер-министра лица. Вертолет «Адуат-III», на котором они летели, потерпел катастрофу в районе города Анцирабе.

## ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

НА СТАРТЕ НОВЫЕ ДИЗЕЛЬ-ПОЕЗДА

**РИГА.** Серийный выпуск новых дизель-поездов, развивающих скорость до 120 километров в час, начат на вагоностроительном заводе. Уже изготовлено пять таких составов, предназначенных для работы на неэлектрифицированных пригородных и местных линиях.

## НОВОСТРОЙКА НА ДНЕСТРЕ

На берегу Днестра вблизи молдавского города Резины идет бетонирование фундаментов для монтажа оборудования первой технологической линии строящегося здесь цементного завода. Предприятие сооружается на базе крупного месторождения известняка и глины. Каждая из трех линий даст столько же продукции, сколько ее производит сейчас перынец этой отрасли в республике — Рыбинский цементно-шиферный комбинат.

На стогектарном участке, где разместится Резинский завод, сейчас возводится корпус клинкерного производства, поднимаются железобетонные цилиндры для хранения готовой продукции, блок ремонтных и вспомогательных цехов. Ведется прокладка железнодорожной ветки.

Новый завод станет одним из крупнейших в стране предприятий, выпускающих цемент наиболее экономичным, так называемым сухим способом. Контроль за основными технологическими процессами будет вести электронная техника.

Первую продукцию предприятие даст в нынешней пятлетке, как это предусмотрено «Основными направлениями развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы». По достижению заводом проектной мощности выпуск цемента в республике возрастет в четыре раза.

## И СТАЛ МЕТАЛЛ ПРочНЕЕ

**КИЕВ.** Сверхпрочный слой малой толщины получили на металлических изделиях украинские ученые. Он сочетает в себе поистине уникальные свойства: в четыре раза тверже углеродистой стали, не дает трещин при нагрузках и в то же время надежно защищает металл от коррозии.

Оболочка не является покрытием из каких-либо химических веществ. Она формируется изменением структуры поверхностного слоя металла во время его механической обработки точением, фрезерованием или строганием в сочетании с давлением и тепловым воздействием. Способ создания оболочек осуществляется за минуты.

## ОБНОВЛЯЕТСЯ АССОРТИМЕНТ

**БАКУ.** Почти на треть расширен в этом году ассортимент товаров народного потребления, выпускаемых на бакинских заводах нефтяного машиностроения. В торговую сеть поставляются изделия 60 наименований. Это сборные гаражи, портативная мебель для дач, наборы инструментов для садоводов и огородников, кухонная посуда из нержавеющей стали и многое другое. Для изучения спроса создан специальный отдел товаров народного потребления, по рекомендации которого с производства снята продукция, не находящая сбыта.

(По сообщениям корреспондентов ТАСС).

2 стр.  
ПОД ЗНАМЕНОМ ЛЕНИНА  
3 августа 1976 г., № 152

# Партийная жизнь

## Критерий успеха

Сколько времени должна занимать индивидуальная работа с коммунистами? Трудно сказать. Точно на вопрос не ответишь. Она должна вестись постоянно, изо дня в день. Эта работа требует настойчивости и кропотливости. Особенно она важна в тех случаях, когда коммунисты имеют партийные взыскания. К сожалению, не все парткомы и партбюро предприятий с полной ответственностью относятся к индивидуальной воспитательной работе. Это показала обстоятельная проверка партийной комиссией горкома КПСС. Члены ее познакомились с состоянием дел на заводах хромпиковом, сантехизделий, в рудоуправлении и некоторых других. На трех названных предприятиях есть коммунисты, имеющие партийные взыскания, но подход к ним неодинаков и работа с ними ведется по-разному.

В распоряжении парторганизаций немало форм индивидуальной работы с коммунистами. Некоторые из них особенно широко использовались в период обмена партийных документов. В их числе собеседования с теми, к кому парторганизация имела какие-либо претензии. И хотя обмен закончился, на хромпиковом заводе по-прежнему прибегают к этой форме. Со всеми, кто имеет взыскания, беседовал и секретарь парткома Г. И. Швепов, и секретари, члены цеховых партбюро. Такими беседами достигается очень многое. Человек не просто чувствует свою вину, он отчетливо видит неподдельную заинтересованность в его дальнейшей судьбе. Естественно, появляется желание исправить ошибку как можно быстрее.

Широко используются на хромпиковом заводе самодельные отчеты. На обсуждение коммунистов выносятся также вопросы, как «Партийная дисциплина — закон для всех коммунистов», «Выполнение уставных требований», «Повышение роли и ответственности коммунистов за состояние дел на производстве» и другие не менее важные и актуальные.

Несомненно, дифференцированный подход приносит большую пользу как коммунисту, так и партийной организации, оставляет глубокий след в сознании всех участников собраний. Индивидуальная работа является действенной формой воспитания. Коммунист Н. Г. Важенкин, укупорщик шестого цеха, за нарушение трудовой дисциплины имел строгое партвзыскание. С ним беседовали. Он сделал правильные выводы. Добросовестным отношением к производству и общественному поручению Н. Г. Важенкин реабилитировал себя. Сейчас он возглавляет совет по коммунистическому воспитанию по месту жительства, который является лучшим по заводу. Аппаратчик второго цеха Е. Д. Мальшаков тоже имел взыскание за нарушение трудовой дисциплины. Он приложил все усилия, чтобы исправить ошибку. Ему присвоено звание ударника коммунистического труда. Коммунисты ввели его в состав партбюро, и он руководит группой народного контроля в цехе.

На других же предприятиях картина иная. В рудоуправлении 14 коммунистов имеют партий-

ные взыскания. В значительной степени это объясняется ослабленной воспитательной работой. Примеров тому немало. Все мы знаем, как важен индивидуальный подход при распределении общественных обязанностей: поручено коммунисту дело по его возможностям — справится с ним лучше, быстрее, эффективнее.

К сожалению, не всегда это учитывается в рудоуправлении. Коммунист-тракторист Л. А. Севастьянова назначили агитатором-наставником. Но каким он будет пользоваться авторитетом у подопечного, если сам наказан за прогул и пьянство в рабочее время?

Такая же картина на заводе сантехизделий. В начале апреля нынешнего года коммунисты обсуждали задачи партийной организации по выполнению решений XXV съезда КПСС. Выступая, коммунист А. М. Хазанович высказал замечания в адрес партгруппы второго цеха В. П. Ярцева. Практически он не ведет никакой работы, с чего-то ни то не спрашивает. В постановлении собрания замечание было учтено. Однако на этом же собрании с В. П. Ярцева сняли партийное взыскание.

Удивительную позицию занимает партбюро и его секретарь В. П. Ярия. Председатель заводской группы народного контроля В. Б. Причишников наказан за бездействие дозорных. И сейчас группа не особенно активизировалась. Почему бы не заслушать самоотчет В. Б. Причишникова, не узнать, что же ему мешает? Думается, взыскательный, принципиальный разговор помог бы ему.

На апрельском партийном собрании отмечалось, что совершенно не работает комиссия по контролю за хозяйственной деятельностью администрации, возглавляемая Г. И. Пястоловой. Поговорили об этом и забыли. Комиссия по-прежнему бездействует, а партбюро предпочитает не обращать внимания.

В рудоуправлении тоже не используют самоотчеты коммунистов, собеседования, товарищескую критику.

Недавно бюро городского комитета КПСС обсудило вопрос о действенности индивидуальной работы с коммунистами, имеющими партийные взыскания на этих трех предприятиях. Высокая бдительность парторганизаций обеспечивается активностью каждого члена КПСС. Поэтому нет более важной задачи, чем добиваться сознательности и ответственности всех без исключения коммунистов.

О. БОРОДИНА.

## Твой молодой современник

Термист шестого цеха Новотрубного завода Владимир Корниенко выполняет производственные задания на 105 процентов. Ударник коммунистического труда пользуется уважением в коллективе. Комсомольцы избрали его группкомсоргом. Владимир участвует в художественной самодеятельности цеха.

На снимке: Владимир Корниенко.

Фото А. Кадочникова.

## ГОРОДСКОЙ СМОТР-КОНКУРС НАГЛЯДНОЙ АГИТАЦИИ

# В ПОГОНЕ ЗА КОЛИЧЕСТВОМ

На разных предприятиях наглядная агитация оформлена и размещена по-разному. Это дело вкуса и возможностей. Но все партийные организации стремятся, чтобы каждый плакат, транспарант били в цель.

А в управлении треста Уралспецстрой недооценивают значение наглядной агитации. Около здания управления установлены стенды, которые должны были бы рассказать о ходе социалистического соревнования, но они пусты. Заместитель секретаря партбюро В. А. Костиков пытается объяснить это тем, что, якобы, щиты сняты для обновления. Но вряд ли такое объяснение может устроить. На календаре конец июля, а в управлении до сих пор занимаются обновлением, хотя обычно это делают в самом начале года.

О неоперативности, нерасторопности говорят и другие факты. В газетной витрине висят номера, датированные концом июня! До сих пор не снят стенд, рассказывающий о строящихся объектах. Речь идет о кольцевой дороге к девятому цеху Новотрубного завода, железнодорожном вокзале, птицефабрике. А ведь они давным-давно сданы в эксплуатацию.

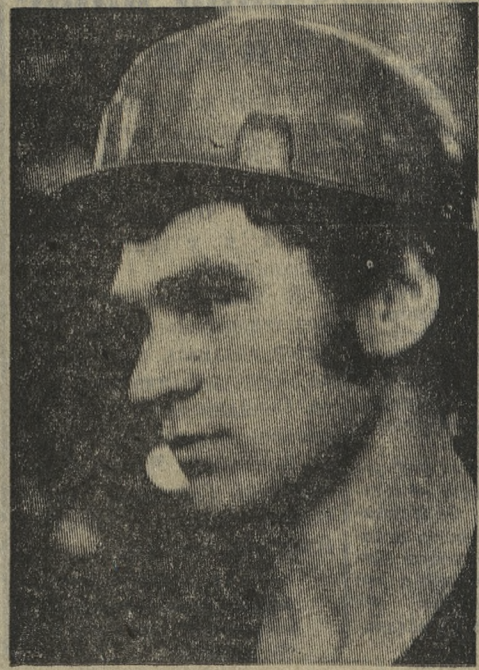
Здесь совершенно непродуманный подход к наглядной агитации. Стенд, плакат, лозунг вывешиваются в самом неподходящем месте. В узком длинном коридоре размещены портреты передовиков производства, рядом длинный список ветеранов труда. Пройдет иной человек и не заметит эту галерею. А остановиться и рассмотреть лица почти невозможно, висят портреты высоко. Ответственные за наглядную агитацию действуют по принципу: есть свободное место, его и занять надо. При этом не учитывается подходит оно или нет. Кто обратит внимание на стенд, рассказывающий о новой технике? Он установлен в темном углу. Странное соседство выбрано для некоторых плакатов. Вот лозунг, призывающий активно включиться в смотр-конкурс по эффективности и качеству работы, а рядом — списки побывавших в медвытрезителе, бригад и экипажей, носящих звание коллективов коммунистического труда.

Наглядная агитация в Уралспецстрое страдает еще одним недостатком. Дело не доводится до конца. Слишком скромно и невзрачно оформлен лозунг, призывающий экономно расходовать горючее. Неплохо бы расшифровать его, написать, во что обходится один литр бензина, масла, дизельного топлива. Тогда плакат оправдал бы свое назначение.

Участки управления разбросаны по всему городу. На одном из них, на строительном цехе В-8, я побывал. И здесь наглядной агитацией как следует не занимаются. На специальном щите отражается ход соревнования между бригадами А. И. Зборовского и Н. С. Уткина. Показатели заполнены небрежно, данные — трехмесячной давности. Плакат о моральном кодексе строителя коммунизма завешивается одеждой приходящих на смену людей. Другого места словно на нашлось.

Конечно, в Уралспецстрое есть со вкусом оформленные, своевременные лозунги, стенды, транспаранты. Они отражают не только трудовую жизнь коллектива, но и то, как строители учатся, отдыхают. Но явное увлечение количеством наглядной агитации сказывается на ее содержательной стороне. От этого эффективности ее явно снижается.

А. НИКОЛАЕВ,  
нештатный корреспондент.



В СЕМИРНЫЙ Совет Мира об этом вынешний год годом активной борьбы за прекращение гонки вооружений, за разоружение. Об искреннем миролюбии советского народа свидетельствует политическая кампания по сбору подписей под новым Стокгольмским воззванием. Для проведения ее в нашем городе было создано и работало 148 комиссий содействия. Эти комиссии, организованные на предприятиях, в учреждениях и организациях, при домоуправлениях, сделали немало. В них участвовали председатели уличных комитетов, депутаты городского Совета депутатов трудящихся, партийные, профсоюзные, комсомольские активисты, передовики производства.

Большую организаторскую и массово-политическую работу в течение июня и июля провели комиссии Новотрубного завода. Здесь состоялось более 1400 ми-

# БЫТЬ МИРУ НА ЗЕМЛЕ

тингов и собраний, на них выступило 4335 человек. Все выступающие гневно осуждали войну и гонку вооружений, требовали сделать разрядку международной напряженности необратимой. Трубопроводчики первого цеха одними из первых подписались под Стокгольмским воззванием и призвали материально поддерживать кампанию борьбы за мир. Их слова не расходуются с делом. Они перечислили в Фонд мира более тысячи рублей. Электромонтер десятого цеха Л. Кизилов выступил с почином обработать один час в Фонд мира. Его поддержали все новотрубники, и к концу июля увеличили советский Фонд мира на 13 тысяч рублей.

За этот период на заводе пополнилась лицевые счета экономии. Бригада С. Ясюкевича из цеха № 11 сделала весомый подарок к Дню металлурга, сэкономив 6173 рубля, а бригада С. Унесихина из того же цеха — 7204 рубля. Инициатива вальцовщика седьмого цеха П. Староверова за увеличение часовой производительности труда и повышение качества продукции позволил выпустить сверхплановой продукции на 29 тысяч рублей. Примеры высокого трудового подвига можно найти и на других предприятиях. По итогам первого полугодия 16 передовиков производства уже встретили «новый год». Они выполнили свои личные задания первого года десятилетия. Это Т. Магсумова, прессовщица динасового завода, Г. Волков, обмотчик якорей Новоуткинского завода «Искра», и другие.

Организованно и четко проводилась работа по сбору подписей на хромпиковом заводе, возглавлял эту кампанию председатель заводской комиссии В. Чуркин, председатель заводской комиссии содействия Фонду мира. Под его руководством хромпиковцы в этом году перечислили в Фонд мира свыше трех тысяч рублей. Но главное не в сумме общего взноса, а в том, что почти все трудящиеся принимают активное участие в укреплении советского Фонда мира.

На хромпиковом заводе также прошли митинги и собрания, трудящиеся пересматривали обязательства и отыскивали новые резервы повышения производительности труда и качества выпускаемой продукции. Итогом является досрочное выполнение полугодового плана. Значительную работу проделали в период сбора подписей на динасовом заводе, Коуровском леспромхозе, Новоуткинском заводе «Искра», рудоуправлениях, стройуправлениях и субподрядных организациях треста Уралтяжтрубстрой.

Кампания по сбору подписей завершена. За полтора месяца в горске проведено 127 митингов, около трех тысяч рабочих собраний и собраний при домоуправлениях и уличных комитетах, прочитано много лекций и докладов о миролюбивой политике ЦК КПСС и Советского правительства, по разъяснению положений Программы мира и решений XXV съезда КПСС. Под Стокгольмским воззванием поставили свои подписи около 112 тысяч человек взрослого населения.

Но работа на этом не должна останавливаться. Комиссиям содействия Фонду мира предстоит и дальше активизировать работу по сбору средств, объявить вахты ударного труда в честь погибших в годы Великой Отечественной войны, в честь тех, кто отдал жизнь за голубое мирное небо и счастливые улыбки наших детей. Мирный труд на благо человечества будет весомым вкладом в укрепление мира на планете.

П. ПЕТРОВ,  
инструктор горкома партии.

# НЕПОЧАТЫЙ КРАЙ

На авторемонтном заводе средний процент выполнения норм рабочими составляет 137. Почти половина трудящихся справляется с ними на 120—150 процентов. Примерно столько же перекрывает их более чем в полтора раза. А вот план роста производительности труда выполнен за полугодие всего на 100,2 процента.

Сошлимся на бригаду Ю. С. Голунова с моторного участка. Рабочие ремонтируют и собирают двигатели. Операция самая трудоемкая. Несмотря на это, в июне, хотя материально-техническое снабжение подвело, коллектив перекрыв норму на 65 процентов. Среди тех, кто в полтора раза перевыполняет ее, шлифовщики Н. Мутовкин и Н. Буныков. Оба работают недавно, возраст — менее 20 лет. А ведь известно, как сложна профессия станочника. Люди достигают вершин мастерства, пройдя долгий трудовой путь. Судя же по цифрам, приведенным выше, получается, что молодежь обрабатывает детали, что орешки шелкает.

А ветераны, опытные шлифовщики? Тем еще проще. К примеру, В. С. Михалев норму перекрывает на... 70 процентов! И опять же в план по производительности бригада только-только укладывается.

Экономист Л. Г. Булатова считает, что это получается потому, что повременщикам норма не дается. Производительность их труда принимается, мол, за 100 процентов. Они, дескать, и тянут назад.

Однако на моторном участке повременщиков всего двое, а сельщиков 46, причем все они числятся в передовиках. Так в чем же дело?

Налицо нарушение соотношения между ростом производительности труда и выполнением норм, которое говорит о недостатках нормирования, о том, что нормы занижены.

И верно, половина из действующих на участке — опытно-статистические, старые, принятые десятки лет назад, когда низок был уровень механизации. Станочный парк с тех пор изменился, а нормы труда должны, как известно, находиться в неразрывном единстве с технико-организационным уровнем производства. Недопустимо, чтобы совершенствование техники, технологии, организации труда не сопровождалось соответствующим их изменением. Между тем работники отдела труда без особого желания пересматривают нормы в сторону увеличения их напряженности. На том же моторном участке никак не рассмотрена ни одна из опытно-статистических.

Спору нет, технически обоснованные нормы жестче, они составляются с уче-

том использования всех имеющихся резервов. И тут дело за организаторами производства: руководителями предприятия, работниками отдела труда и заработной платы. Их задача — провести разъяснительную работу на участках. Надо привлечь к ней мастеров, профсоюзный актив, передовиков и новаторов производства. Вопросы улучшения нормирования труда полезно поставить на обсуждение рабочих собраний. И, конечно, чтобы человек справился с повышенной нормой, необходимо создать нужные условия: четко наладить производственный процесс, организовать своевременное обеспечение материалами, заготовками, инструментом. Токари, шлифовщики, слесари обязательно подскажут, где и как улучшить условия труда.

Много времени теряем из-за плохого снабжения запасными частями, инструментом, — утверждает Юрий Степанович Голунов. — Если упорядочить снабжение, тогда можно будет норму выполнять еще быстрее. Внедрение технически обоснованных норм требует усиления материальной заинтересованности. Как, скажем, делается в цехе № 28 Новотрубного завода?

Около 80 процентов действующих здесь норм — технически обоснованы, причем остальные систематически пересматриваются. Новотрубники начали с того, что создали необходимые условия для станочников, чтобы они могли справиться с прогрессивной нормой. Если раньше, к примеру, много времени уходило на заточку инструмента, получение материала, заготовок, то теперь сделали по-другому: заточку инструмента (Фрез) централизовали, организовали специальный участок, упорядочили работу инструментальной и кладовой готовой продукции. Не забыли и о поощрении. За выполнение технически обоснованной нормы рабочий получает дополнительно 10 процентов сдельного заработка, а за каждый процент ее перевыполнения премия увеличивается. Она может дойти до 20 процентов. Поэтому, несмотря на ужесточение норм, заработная плата даже увеличивается.

На XXV съезде КПСС говорилось о том, что с учетом стоящих перед страной экономических и социальных задач предстоит улучшить систему оплаты труда и нормирования. Пора и авторемонтникам приступить к решению этого важного вопроса.

**С. НЕУЛЫБИН** — технолог-нормировщик бюро организации труда цеха № 28 Новотрубного завода; **Э. ПЛИШКИНА** — экономист Первоуральского отделения Госбанка; **Т. ВАЖЕНИНА** — корреспондент экономического отдела газеты «Под знаменем Ленина».

## О ЛЮДЯХ ХОРОШИХ

### ЛУЧШАЯ БЛАГОДАРНОСТЬ

Путешествовать любят все, в том числе и в поездах. В июле работники вокзала станции Первоуральск отправили в путь около 12 тысяч пассажиров, что превышает план.

Всегда внимательны билетные кассиры В. Я. Быкова, Л. П. Ковалева, А. А. Краева, Л. К. Леонова, М. А. Мухлынина, З. Ф. Сутормина. Каждая из них трудится на железной дороге не менее десяти лет.

Трудно обойтись без помощи дежурной по вокзалу. А. В. Ключкова и А. В. Демина следят за тем, чтобы в помещении было уютно, ожидание поезда не утомляло человека.

Когда это удается, люди благодарят их. А что может быть лучше признательности за хорошую работу?

**А. АНТОНОВА**, начальник вокзала станции Первоуральск.

### Слова исцеляют

При появлении Галины Григорьевны в палате сразу становится веселее. Ее приветливый, полусуетливый тон разговора вызывает на лицах улыбки, заставляет людей на время забыть о своих болезнях. У них исчезает плохое настроение.

Шутит медсестра, улыбается, а сама все примечает. Вон больной у окна не принимает участия в разговоре, видно, что-то беспокоит. Подходит к нему, чуть дольше задерживается у его постели, заводит разговор. Выслушает, посоветует что-нибудь, глядишь, и полегчало на душе у человека.

А это что такое? На тумбочке у больного не выпито лекарство. Для Г. Г. Нурмухаметовой это уже «ЧП».

Она присаживается на краешек кровати и по-матерински журит, убеждает, что принять лекарство необходимо, иначе выздоровление наступит нескоро.

Наконец, сделан последний укол, в палатах выключается свет, и ласковый, добрый голос Галины Григорьевны всем желает спокойной ночи. Больные засыпают, а на столе дежурной медсестры травматологического отделения медсанчасти Повотрубного завода еще долго горит свет. Она вносит записи в истории болезни, составляет температурный лист, готовит по назначению врачей медикаменты на утро.

**А. НИКИФОРОВ**, рабкор.

(Продолжение. Начало в № 134)

**Т**ЕРРИТОРИЯ, предназначенная для строительства завода, использовалась индивидуальным сектором под пашни и сенокосы. На ней росли высокие травы, густо колосился овес. После уборки урожая геодестисты развернули съемку местности, производили замеры, делали отметки для траншей под фундаменты стен, цехового оборудования, обозначая колышками их границы. Данные съемки заносились на ватман, превращались в схемы, чертежи, которые являлись основным документом при строительстве зданий цехов.

Возведение железнодорожной насыпи было еще в полном разгаре, а на промплощадке начинали уже развешиваться земляные работы. Приступили к копке траншей, колодез на участке волоочильного цеха. При этом требовалось перекидать тысячи кубометров земли руками человека. Нужна была рабочая сила. В Первоуральске резервов не было.

Руководство строительного треста, учитывая сжатые сроки стройки, направляет своих представителей — агентов в различные районы страны для вербовки рабочих.

На Пахотку стали прибывать многочисленные группы землекопов и плотников различных национальностей из Киргизстана, Суксуна, Ишима, Татарии, Башкирии, Вятской, Саратовской и других областей страны. Первыми в начале октября приехали 17 человек из Кунгура. Они оформились в бригаду землекопов, во главе которой стал высокий, широкоплечий Илья Мясников.

Закрепление людей на работе зависело от правильного разъяснения им действительного положения дел на стройке. В этом случае прибывшие на строительство заранее знали, какие трудности им придется временно пережить, и включались в их устранение.

### ■ ИЗ ИСТОРИИ СТРОИТЕЛЬСТВА НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

# ОТ ПЕРВЫХ КОЛЫШКОВ

Ноябрь 1930 года был на исходе. Слоем снега покрылись поля. Приток людей увеличился, помещений для жилья не хватало. Единственным резервом была вторая половина каменной здания сноры. На первом этаже срочно оборудовали одну общую большую комнату, в ней разместилось 40 мужчин и женщин. Получилось общежитие. Первое время спали на полу, потом плотники сделали кровати-топчаны. Пищу готовили на улице, на кострах.

Отсутствие самых необходимых бытовых условий никого не смущало. Люди мирно жили с неудобствами и проявляли энтузиазм в работе, гордились тем, что являются первыми участниками строительства гиганта трубной промышленности страны.

Вопросу жилищного устройства рабочих руководство строительного треста придавало большое значение и принимало энергичные меры по ускорению строительства жилых помещений. Бригады плотников были мобилизованы на постройку шлаконасыпных барakov. Во второй половине декабря в пятидесяти метрах западнее конторы развернулось строительство первых двух барakov. Простота их конструкции не требовала много времени на постройку, 15—20 дней — и барак готов. Это было уже жилое помещение с отдельными комнатами на 2—4 кровати-топчаны, общей кухней и комнатой для умывания. Первыми претендентами на заселение новых барakov по праву были рабочие, проживавшие в общей комнате каменного здания.



## В СТРАНАХ СОЦИАЛИЗМА

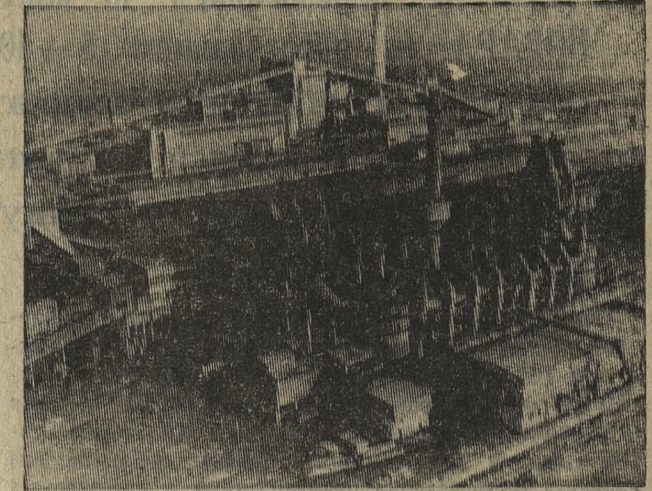
Сербия и хорваты — одно из национальных меньшинств в Венгерской Народной Республике. На сербско-хорватском языке 10-ворит население деревни Текель на дунайском острове Чепель.

На снимке: воспитанники детского сада в деревне Текель.

Фото МТИ — ТАСС.

Металлургический комбинат «Ост» в Эйзенхюттенштадте — одно из крупнейших современных предприятий Германской Демократической Республики. В ходе социалистического соревнования в честь IX съезда СЕПГ его коллектив дал сверх плана свыше 8 тысяч тонн чугуна и более 11,6 тысячи тонн проката.

Фото АДН — ТАСС.



квивали ее завтра. Каждый проявлял чувство ответственности за выполнение порученного дела. Не было случаев нарушения дисциплины труда. Вместе с тем стало больше свободного времени, но использовать его организованно не представлялось возможности: не было помещения для того, чтобы показать кино, прочитать лекцию.

Но на стройке появилась и молодежь. Она не могла, сложа руки, сидеть без дела, искала объекты приложения своей кипучей энергии. Учитывая, что основная масса людей, приехавших из сельской местности, была неграмотной, молодежь проявила инициативу. Начала вести с ними работу по ликвидации неграмотности. Дмитрий Федорович Крупин, ныне пенсионер, Василий Лузанов, Валентина Петровна Топоркова (ныне Шкредова, секретарь директора завода), автор этих строк и другие, сами еще не имея достаточной общеобразовательной подготовки, организовали кружки ликбеза. Вооружившись учебниками, они в длинные зимние вечера в новых бараквах при свете керосиновой лампы, а иногда и с фонарем «летучая мышь» проводили с рабочими занятия.

Строительство барakov на Пахотке расширялось. К весне их было 14, стоящих один против другого. Обращалась улица. Вопрос обеспечения рабочих жильем был временно решен. Но жилые помещения не отвечали требованиям санитарного режима. Вода подвозилась на лошадях и хранилась в открытых бочках на кухнях. О канализации не имели понятия.

Строительство жилья на Пахотке являлось как бы накоплением опыта для постройки большого количества таких же зданий на «рабочей площадке».

**В. ДУНАЕВ**, участник строительства Новотрубного завода.

(Продолжение следует)

Зам. редактора **Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ**.

# ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ТОРГОВО-КУЛИНАРНОЕ УЧИЛИЩЕ ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА 1976—1977 УЧЕБНЫЙ ГОД ПО СЛЕДУЮЩИМ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

КАССИРЫ-КОНТРОЛЕРЫ, ПРОДАВЦЫ-КОНСУЛЬТАНТЫ ПРОДОВОЛЬСТВЕННЫХ ТОВАРОВ (с образованием 10 классов—обучение 1 год, с образованием 8 классов—2 года);

КАССИРЫ-КОНТРОЛЕРЫ, ПРОДАВЦЫ-КОНСУЛЬТАНТЫ ПРОМЫШЛЕННЫХ ТОВАРОВ (с образованием 10 классов, обучение—1 год); КОНДИТЕРЫ (с образованием 10 классов, обучение 2 года);

ПОВАРА (с образованием 8—10 классов, обучение—2 года).

Во время обучения выплачивается стипендия 32 рубля в месяц. Отличникам учебы без отработки разрешается сдавать вступительные экзамены по специальности на очное отделение института или техникума. Восьмиклассники будут учиться в вечерней школе по совмещенной программе.

Первоуральское профессиональное торгово-кулинарное училище областного управления торговли открылось в 1971 году. Расположено оно в новом трехэтажном здании. На первом этаже разместились учебная столовая и лаборатория для поваров и кондитеров. Второй и третий этажи занимают учебные кабинеты: два кабинета товароведения промышленных и продовольственных товаров, обществоведения, кулинарии, эстетики, военной начальной подготовки и др.

Все кабинеты хорошо оборудованы техническими средствами и снабжены наглядными пособиями. Имеется хорошая библиотека. Интересно проводится круговая работа по всем предметам: в товароведных кружках учащиеся узнают о новых товарах народного потребления, о современной моде и вкусах, учатся умению предлагать товары покупателям, культурному обслуживанию.

В кулинарной лаборатории повара и кондитеры учатся вкусно готовить разнообразные первые, вторые, сладкие блюда и кондитерские изделия.

Полученные теоретические знания учащиеся закрепляют на производственной практике в лучших столовых и магазинах города.

Занятия в нашем училище — это не только специальные и общеобразовательные предметы и производственная практика, это уроки физкультуры в спортивном зале, на стадионе, в бассейне, на лыжах. Это спортивные секции и кружки художественной самодеятельности. В клубе «Сервис» учащиеся глубже знакомятся с поварским и кондитерским искусством. Изучают приготовление блюд русской и национальной кухни, учатся красиво украшать любое блюдо. Знакомятся с сервировкой стола и вопросами эстетического воспитания. На заседаниях клуба «Сервис» приглашаются ветераны труда, передовики производства. Так же интересно в нашем училище проводятся «Огоньки» и в других группах.

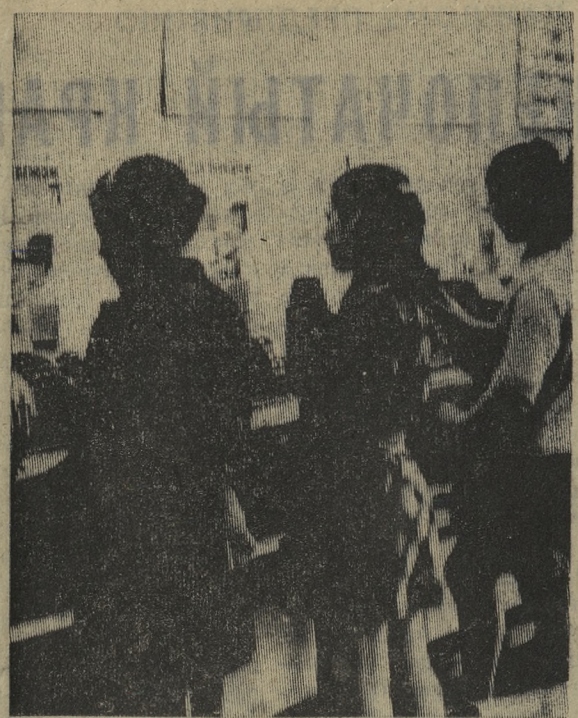
Кружковцы часто проводят экскурсии по музеям и памятным местам Свердловска. А лучшие учащиеся в нынешнем году были премированы поездками в Москву, Ригу.

В СПОРТИВНЫХ СЕКЦИЯХ РАБОТА НАПРАВЛЕНА НА ВЫПОЛНЕНИЕ НОРМ ГТО.

Педагогический коллектив уделяет большое внимание эстетическому и этическому воспитанию учащихся.

Разнообразно строятся воспитательные часы. На них приглашаются передовики производства, поэты, писатели. Диспуты, конференции проходят оживленно и всегда интересно.

Знакомство с профессией на практике, непосредственно на рабочем месте в магазинах самообслуживания (а им принадлежит будущее) еще раз убедит молодых специалистов, насколько изменило время функции продавца продовольственных товаров. В древнюю профессию продавца входит механизация.



ДЛЯ ПОСТУПЛЕНИЯ НЕОБХОДИМЫ СЛЕДУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ: ЗАЯВЛЕНИЯ (СВОЕ И РОДИТЕЛЕЙ), ДОКУМЕНТ ОБ ОБРАЗОВАНИИ, ХАРАКТЕРИСТИКА ИЗ ШКОЛЫ ИЛИ С МЕСТА РАБОТЫ, СВИДЕТЕЛЬСТВО О РОЖДЕНИИ ИЛИ ПАСПОРТ (ПРИ ЛИЧНОЙ ЯВКЕ), АВТОБИОГРАФИЯ, СПРАВКА С МЕСТА ЖИТЕЛЬСТВА, 6 ФОТОКАРТОЧЕК (РАЗМЕР 3x4). НАПРАВЛЕНИЕ НА МЕДОСМОТР ВЫДАЕТСЯ УЧИЛИЩЕМ.

В УЧИЛИЩЕ ПРИНИМАЮТСЯ  
ЮНОШИ И ДЕВУШКИ В ВОЗРАСТЕ  
ОТ 15 ДО 20 ЛЕТ.

НАШ АДРЕС: 623111 г. Первоуральск,  
ул. Ватутина, 67, торгово-кулинарное  
училище. Телефоны: 2-44-56, 2-24-52.

## Большие и интересные дела ждут вас, юные друзья!

В училище вы получите нужную для нашего общества специальность.

## ЮНОШИ И ДЕВУШКИ!

## ПРИХОДИТЕ К НАМ В УЧИЛИЩЕ!

### К И Н О

Кинотеатр «Восход». Широкоэкранный фильм «БРИЛЛИАНТЫ ДЛЯ ДИКТАТУРЫ ПРОЛЕТАРИАТА». (2 серии). Сеансы: 9, 12, 3, 6, 9 часов вечера.

Кинотеатр «Космос». Художественный фильм «КАК ВАС ТЕПЕРЬ НАЗЫВАТЬ?». Сеансы: 9, 11, 4, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

Клуб филиала Новотрубного завода. Художественный фильм «КОЧУБЕЙ». Сеансы: 5, 7, 9 час. вечера.

Клуб Трумпоселка. Широкоэкранный фильм «КТО, ЕСЛИ НЕ ТЫ». Сеансы: 7, 9 час. вечера.

Коллектив цеха № 2 Новотрубного завода сообщает о преждевременной смерти ветерана труда  
**ЛЕПУТА**  
Владимира Федоровича  
и выражает глубокое соболезнование семье и близким покойного.

Поздравляем дорогого Роднина Илью Ивановича с 70-летием. Желаем хорошего здоровья.  
Жена, дети, внуки.

### В КИНОТЕАТРЕ «ВОСХОД»

открыта предварительная продажа билетов на кинофильм «Бриллианты для диктатуры пролетариата». Касса работает с 8 до 21 часа. Выездная касса в заводоуправлении Новотрубного завода работает с 11 до 1 часа дня.

Коллектив кислородной станции цеха № 34 Новотрубного завода выражает глубокое соболезнование родным и близким по поводу смерти бывшего начальника участка кислородной станции цеха № 34  
**ЯКИМЕНКО**  
Даниила Петровича.