

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в 1931 году

№ 140 (10411)

Пятница, 16 июля 1976 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

В цехе ждут выпускников

Сотни выпускников под влиянием профориентационной работы, проводившейся с ними в процессе учебы, добрых советов родителей, своего твердого убеждения решили сегодня идти на промышленные предприятия.

Учитывая все это, коллектив наших заводов, предприятий сферы обслуживания надо быть готовым к встрече ищущих десятиклассников.

Большой опыт контакта с выпускниками школ накоплен на динасовом заводе. После окончания десятилетки сюда ежегодно приходят 30—50 юношей и девушек, в основном из 15 и 35-й школ. Основной приток их приходится обычно на август — начало сентября, как и на других предприятиях. В основных цехах завода положено принимать на работу с 18 лет, поэтому ребят оформляют в автотранспортный и энергетический цехи, центральную заводскую лабораторию и в цех контрольно-измерительных приборов. Девочек могут направить на телефонную станцию или в дошкольные учреждения завода. Без волокиты, в течение трех дней, новичка определяют на рабочее место, закрепляя за ним наставника из лучших рабочих, который чаще всего является инструктором производственного обучения.

Четкий план трудоустройства и обучения школьников рабочей профессии с первых трудовых шагов дисциплинирует новичков, помогает вживаться в новый коллектив, чувствовать подлинную заботу о себе. Это хорошо понимают на хромиковом заводе. Сюда нынче должны прийти до 40 десятиклассников из 12, 3, 32-й школ. Некоторые из них — Марат Хайдаров, Андрей Демин, Евгений Ермаков — уже оформились рабочими в цех электроснабжения и автотранспортный. По заводскому плану расписано, куда и сколько выпускников направить, кого назначить ответственными за их рабочую судьбу, каким методом — групповым или индивидуальным — организовать их обучение.

Доброжелательный прием и чуткое отношение к себе встречают выпускники школ при устройстве на работу в трест Уралтяжтрубстрой. Наверное, недаром из 23 выпускников прошлого года, пришедших сюда, 21 остался в рядах строителей, все более проникаясь уважением к своей профессии. Кстати, руководители очень тепло отзываются о них: все ребята показывают пример в работе. Строители и сейчас с нетерпением ждут прихода новых десятиклассников.

Они предложат им на выбор профессии каменщиков, сварщиков, электриков, целый ряд других. Много молодых, грамотных ребят потребуется на строительстве комплекса цеха В-8 Новотрубного завода. Часть будущих строителей с первых же дней начнет обучаться основам выбранной профессии в отделе оборудованном учебно-курсовом комбинате, где в течение шести месяцев учебы им будут платить по 76 рублей стипендии ежемесячно.

Не очень охотно идут выпускники школ в сферу обслуживания и в торговлю. К примеру, нынче в тресте столовых принято пока только пять заявлений, чуть побольше — в отделе кадров управления бытового обслуживания. Конечно, помощь в привлечении сюда выпускников должны оказать руководители этих предприятий и горком комсомола, и педагогические коллективы школ. Энергичнее следует вести пропаганду своих профессий в течение учебного года и самим специалистами торгов, и бытового обслуживания.

Чтобы бывший школьник не чувствовал себя потерянным и неуверенным в напряженных буднях большого коллектива, следует с первых же недель принять самое заинтересованное участие в его судьбе не только рабочим-опекунам, но и членам заводского комитета комсомола, культурорганизаторам, тем, кто отвечает за учебу кадров. Новичок должен знать, что ему предоставлены все возможности повышать свое общее и профессиональное образование, не заказана дорога на рабфак, в техникумы, вузы. Отлично и далекоидно действуют в этом направлении динасовцы, которые назначают заводские стипендии молодым рабочим, которые обучаются на рабфаке, в политехническом институте и возвращаются специалистами. Нынче, например, два таких заводских стипендиата вернулись на завод после окончания Уральского политехнического института — Светлана Тагильцева и Вадим Дорохин, бывшие выпускники 15-й школы.

На Новотрубном, динасовом, хромиковом заводах вошло в традицию отмечать торжественно, празднично дни вручения молодым рабочим классификационных удостоверений, первых получек, знакомить их с историей родного завода. Это очень располагает бывших школьников, дает им почувствовать, что они — свои люди в большом трудовом коллективе. А это, в конечном счете, один из самых весомых стимулов хорошей работы.

НАВСТРЕЧУ ДНЮ МЕТАЛЛУРГА

В эти дни ускорился трудовой ритм в цехах Новотрубного завода. На предпраздничной вахте — прокатчики и волочильщики. Хороший подарок подготовил А. П. Рыков, волочильщик третьего цеха. Ежедневно перевыполнял задание на семь процентов, он сделал немалый вклад в сверхплановую копилку коллектива.

На одном из горячих участков — каталер ордена Трудовой Славы третьей степени М. В. Видякин. Он — кантовщик нормализационной печи бурильного отдела четвертого цеха. С отличным настроением Михаил Васильевич встречает праздник. И это понятно. Бригада мастера Б. С. Подобина, в которой он работает, достигла высоких результатов: она ежедневно перевыполняет норму и выдает продукцию хорошего качества.

На снимках: внизу — волочильщик А. П. Рыков, кантовщик М. В. Видякин. Фото А. Кадочникова.



К ЗАВЕТНОМУ РУБЕЖУ

Фрезеровщицей работаю не один десяток лет. Каждый год добиваюсь высоких количественных показателей, стремлюсь повышать качество деталей. Но только в начале десятой пятилетки сбылась моя мечта — все изделия стала сдавать с высшей оценкой качества.

Сейчас ежемесячные задания я выполняю не ниже 150 процентов, причем все изделия только первосортные. Стараюсь работать так, чтобы в ближайшее время добиться почетного права стать обладательницей личного клейма.

А. БАШКИРОВА,
фрезеровщица механического цеха
завода по ремонту горного оборудования.

■ ТОВАРЫ — НАРОДУ

ВЫСОКАЯ ОЦЕНКА

1305 лыжных палок и 24 ученические парты с государственным Знаком качества выпустил сверх полугодовой программы коллектив цеха товаров народного потребления Новотрубного завода.

Эти два вида продукции пользуются большим спросом. Им была дана высокая оценка на ярмарках в Москве и Ленинграде. Новотрубники получили заказ на изготовление 30 тысяч парт, хотя имеют возможность выпускать их в год не более 17 тысяч.

Успешно справились новотрубники с заданием по изготовлению кроватей с деревянными спинками — их выдано в два с лишним раза больше по сравнению с тем же периодом прошлого года.

А. ПЕСТОВ,
бригадир фрезеровщиков
завода ЖБИИ, нештатный корреспондент.

● ЗАГОТОВКА КОРМОВ — УДАРНЫЙ ФРОНТ.

С В Ы С О К О Й ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬЮ

17 июня пуском оборудования на полную мощность началась ударная трудовая вахта работников цеха витаминных кормов совхоза «Первоуральский». Между сменами, операторами и механизаторами разгорелось трудовое соперничество за досрочное выполнение плана выпуска гранул и травяной муки.

Первую победу одержала смена оператора Н. Г. Галинцева. Она выдала 11 тонн витаминных кормов вместо 10 по плану. Но этот успех продержался недолго. Кол-

лектив смены во главе с оператором М. И. Макаровым достиг еще более высокой производительности. Рабочие сдали за смену четырнадцать с половиной тонн зеленой муки, перекрыв задание на 45 процентов. С опережением графика трудятся смена оператора В. А. Королева, трактористы на заготовке зеленой массы В. И. Дрокин, М. Л. Ульянов, В. Д. Никифоров, И. П. Кондратюк.

— Травы в этом году отменные, — рассказывает начальник цеха И. Л. Га-

логоза. — С поливного поля, например, первый укос дал по 110 центнеров зеленой массы с гектара. Второй даст еще 40—45 центнеров. К концу августа завершим выполнение годового плана. И будем выдавать продукцию сверх него. Мы заготовили уже для животноводства 400 тонн ценного питательного корма — зеленых гранул и сеной муки.

■ С ЛЕНТЫ ТЕЛЕТАЙПА

100 МИЛЛИОНОВ ПОДПИСЕЙ — ПОД НОВЫМ СТОКГОЛЬМСКИМ ВОЗВЗАНИЕМ

В нашей стране, по предварительным данным Советского Комитета защиты мира, под новым Стокгольмским воззванием подписались около ста миллионов граждан.

В яркую демонстрацию воли и решимости нашего народа отстоять мир выливаются многочисленные митинги и собрания в поддержку воззвания. На митингах и собраниях выступило несколько миллионов человек.

Они горячо и единодушно одобряют миролюбивую ленинскую внешнюю политику КПСС и Советского государства, выработанную XXV съездом партии программу дальнейшей борьбы за мир и международное сотрудничество, за свободу и независимость народов, приветствуют итоги состоявшейся в Берлине Конференции коммунистических и рабочих партий Европы, горячо одобряют положения и выводы, содержащиеся в речи на Конференции главы делегации КПСС Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева.

Сбор подписей под новым Стокгольмским воззванием продолжается.

(ТАСС).

ЗА РУБЕЖОМ

ДЕЛИ. Успешно завершился организованной Коммунистической партией Индии двухнедельный агитпоход по деревням штата Пенджаб. В нем участвовало свыше двадцати тысяч членов КПИ. Коммунисты разъясняли крестьянам их права, суть земельной реформы, разоблачали помещиков, кулаков, оказывавших яростное сопротивление социально-экономическим преобразованиям, осуществляемым в соответствии с программой правительства.

МАДРИД. Испанские кортесы большинством голосов одобрили поправки к уголовному кодексу, предусматривающие легализацию политических партий Испании. В демократических кругах страны отмечают, однако, половинчатый характер этого акта, поскольку деятельность Коммунистической партии Испании по-прежнему остается под запретом. Продолжая проводить политику репрессии в отношении коммунистов, правительство стремится тем самым ослабить единство оппозиционных сил страны.

ГАВАНА. Правительство КНР предоставило фашистской хунте Пиночета кредит, который может быть использован в течение четырех лет. Об этом сообщило агентство Пренса Латина.

Кредитование внешне-торговых операций хунты — одна из форм поддержки, оказываемой Пиночетом режиму Пивотета.

(ТАСС).

Три миллиона яиц сверх плана

Первоуральская птицефабрика поставила свою продукцию кроме нашего города в Ачитский, Нижнесергинский и Шалинский районы, всего 24 адресатам.

Коллектив успешно справился с июньским заданием. Дополнительно к плану сдано свыше трех миллионов яиц и более ста тонн мяса.

А. НИКОЛАЕВ.

Когда обсуждение насущных проблем ведут коммунисты какого-либо строительного управления, они принимают на себя ответственность за успех дела на отведенном им участке. Границы ответственности коммунистов главного штаба стройки (именно так называют зачастую управление треста Уралтяжтрубстрой) гораздо шире. Задуматься серьезно об этом еще раз заставило последнее партийное собрание, на котором обсуждалось постановление ЦК КПСС «О работе Министерства строительства предприятий тяжелой индустрии СССР по повышению производительности труда, сокращению сроков и улучшению качества строительства в свете решений XXV съезда КПСС».

Дальнейшее сокращение сроков возведения объектов и повышение производительности труда, снижение сметной стоимости строительства и увеличение степени заводской готовности конструкций и деталей, расширение практики полнотелого строительства и массовое применение новых эффективных материалов и облегченных конструкций — таковы главные задачи в области капитального строительства, поставленные XXV съездом КПСС.

Сделаны первые шаги в новом пятилетии, но о твердости поступи строителей говорить преждевременно. С трудом преодолевается отставание, допущенное в предыдущие годы.

Неудовлетворительная работа коллектива треста неоднократно была предметом обсуждения на открытых партийных собраниях. Деятельность каждого отдела подверглась всыскательному анализу. Ведущие специалисты делились планами своих отделов и служб, говорили о трудностях и поисках новых путей. Аобщий итог неутешителен. Именно это обстоятельство и застав-

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ШТАБ ПРИНИМАЕТ РЕШЕНИЕ

ляет поднимать вопрос о правильности и своевременности принимаемых решений, а главное — о повышении требований к выполнению намеченного.

Оставляя за собой почетное право разделять успех всего коллектива строителей, коммунисты управления треста в случае противоположном значительную долю вины берут на свои плечи. И тогда в пору особенно строго спросить с каждого за допущенные промахи в работе. Постановление ЦК КПСС о работе Минтяжстроя СССР и стало поводом для такого разговора.

Коснулись в нем давно наболевшего — производительности труда. Лишь на пять процентов возросла она по тресту за годы девятой пятилетки. Говоря об этом в своем выступлении на собрании, главный инженер треста В. И. Сабанов особое внимание заострил на важнейших нерешенных задачах, которые и сегодня остаются в ряду первоочередных для партийной организации управления.

Чтобы успешно справиться с пятилетним заданием по росту производительности труда, предстоит за год повысить ее на 11,7 процента, доведя выработку на одного работающего до 8621 рубля (при выработке прошлого года в 7765 рублей). Задача, безусловно, выполнимая, так как резервов для такого роста много.

Верно было отмечено, что нынешние масштабы и темпы строительства, его техническая оснащенность и сложность сооружаемых объектов предъявляют новые требования к управлению производством. Системный подход, умение в комплексе рассматривать и решать сложные задачи управления ходом строительства — вот что диктует время. И уходить от такой постановки вопроса сейчас просто нельзя — текучка захлестнет.

Отдельные черты такого подхода к управлению строительным производством в тресте намечались, но еще не стабилизировались. План оргтехмероприятий на пять лет предусматривает такие направления роста производительности труда, как внедрение системы инженерной подготовки производства и монтаж крупнопанельных домов «с колес», широкое применение бригадного подряда и совершенствование организации производства, поточного строительства жилья и объектов соцкультбыта на качественно новой основе и ряд других. Словом, более двух третей прироста производительности труда, подчеркнул В. И. Сабанов, должно быть достигнуто в результате внедрения в строительство достижений науки и техники.

Сделаны первые шаги к намеченному. Хорошо зарекомендовало себя не-

дельно — суточное планирование. Введено селективное совещание. Оно обеспечило оперативную связь со всеми объектами Первоуральска и помогло обеспечить четкую координацию действий смежников. Повышена требовательность за выполнение взаимных обязательств генподрядчиков и субподрядных организаций.

Все это, безусловно, плоды коллективных усилий, настойчивости и последовательности в решении поставленных задач. Но есть и у треста вопросы, в ответе на которые между отделами до сих пор не выработано общего мнения. Например, инженерная подготовка производства. Так или иначе к ней причастны многие службы, но формально эти функции переданы группе подготовки производства. В силу своей малочисленности группа не в силах справиться со всем объемом работ, включающих инженерную подготовку производства. Очевидно, надо согласиться с мнением, высказанным на собрании заместителем главного инженера В. М. Кобером: инженерная подготовка в тресте должна дифференцироваться между отделами.

Такого же подхода к работе требует рассмотрение и других важных составляющих роста производительности труда. Не потому ли не становится повседневной прак-

тичной строителей бригадный подряд, что отдан он на откуп одним отделам труда и заработной платы? Ведь дело это требует заботы и опеки всего коллектива управления.

Думается, следует называть серьезную причину, помешавшую тресту выработать четкую программу роста производительности труда в девятой пятилетке. Она — в разобщенности действий отделов, в затянувшихся прениях, остающихся вопросов открытым на протяжении столь длительного времени. По сути, партийное собрание, столь «урожайное» на предложения по увеличению производительности труда, наиболее отчетливо показало, сколь глубокой должна быть заинтересованность всего коллектива управления треста за успех этого дела.

На собрании самокритично отмечено, что члены главного штаба стройки оказывают мало практической помощи производству, замкнув круг своей деятельности на отчетах. Работникам аппарата треста нужно на деле применять свои знания, активнее и творчески влиять на дела производства. Одной из сфер приложения творческих сил инженерно-технических работников, как верно подчеркнул главный инженер треста В. И. Сабанов, должно стать участие в общественном конкурсе по повышению эффективности и качества работы.

Все эти вопросы, нашедшие отражение в постановлении, требуют от коммунистов особой настойчивости и ответственности за выполнение принятых решений.

С. ДОРОШЕНКО,
нештатный
корреспондент.

ГОРОДСКОЙ СМОТРО-
КОНКУРС НАГЛЯДНОЙ
АГИТАЦИИ

ЯЗЫКОМ ПЛАКАТА

Партком Новотрубного завода основательно занимается организацией смотр-конкурса по наглядной агитации под девизом «За высокую эффективность и качество работы». Главная задача смотра — совершенствование наглядной агитации, ее воздействие на повышение трудовой и политической активности трудящихся. Он должен способствовать укреплению трудовой дисциплины, охватывать вопросы экономии сырья, рабочего времени, материалов, воспитывать трудящихся в духе коммунистической сознательности.

Некоторые цехи активно включились в работу. Например, во втором цехе на заседании партийного бюро был избран и утвержден совет по обновлению наглядной агитации, возглавляемый коммунистом П. П. Зыковым. На первом заседании совет утвердил план мероприятий по всем участкам. Намечено показать трудящимся в наглядной и доступной форме планы партии и народа, разработанные XXV съездом КПСС. Баллонники обновили всю наглядную агитацию. В центральных проходах на доступных обзорных местах установлены красочно оформленные плакаты, призывающие трудящихся успешно выполнять решения XXV съезда партии. На щитах показано, что дает экономия рабочего времени, металла, электроэнергии и материалов, какой убыток несет один процент брака, во что обходится коллективу один прогул. Особое внимание обращает на себя тридцатиметровое панно, которое призывает к досрочному выполнению планов десятой пятилетки.

Изменился и облик красного уголка. На стендах и планшетах сосредоточены основные выдержки из материалов XXV съезда КПСС. Яркие и красочные строки информируют о реальных доходах населения. На соседнем планшете — цифровые данные о производстве стали, чугуна, проката, электроэнергии, строительстве жилых домов. Видно, как должна повыситься производительность труда и заработная плата рабочих в десятой пятилетке.

При входе в цех знакомимся с производственной информацией, результатами рейдов. Здесь же размещены стенная газета, фотовитрина. Ежедневно отражается повседневная жизнь коллектива и его хозяйственная деятельность.

Баллонники убедились в том, что наглядная агитация «строить и жить помогает», она учит человека, знакомит его с сегодняшним днем и зовет трудиться завтра лучше, чем вчера. Основная заслуга по совершенствованию наглядной агитации принадлежит партийному бюро, совету. Художник цеха Г. П. Манкина сумела привлекательно и интересно оформить материал.

Смотр-конкурс, который продолжится до конца года, уже показал нам, что наглядная агитация на нашем заводе действительно и целеустремленно работает на пятилетку.

М. ГОЛОД,
мастер второго цеха
Новотрубного завода,
нештатный корреспондент.



Ударно трудятся в десятой пятилетке прессовщики револьверных прессов второго цеха динасового завода П. С. Федотов и Т. С. Магсумова. Они не сбавляют темпа, взятого в девятой пятилетке. По итогам ее П. С. Федотов награжден орденом Трудового Красного Знамени, Т. С. Магсумова — медалью «За доблестный труд». На снимке: Т. С. Магсумова и П. С. Федотов. Фото В. Рощина.

■ ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

Несколько лет подряд в наших квартирах № 2, 5, 8, 11, 13 дома № 77 по улице Батутина было нерегулярным поступление горячей воды. Куда мы только ни звонили и ни обращались, пытались изменить положение. Но все оставалось по-прежнему. По нашим сиг-

БЕЗ ВОДЫ

налам приходили слесари, но разводили руками: мол, ничего сделать не можем, объем работы такой, что не на одного или двоих...

Так мы и живем. У соседей по площадке горячая

вода есть, а у нас нет. Отлично знают об этом в жилищно-коммунальной конторе треста Уралтяжтрубстрой, а вот мер никаких не принимают.

ТОКМАНЦЕВА, ШЛЯПИНА, ВИНУКОВА и другие.

УСТРАНЯТ ЛИ НЕПОЛАДКИ?

Дорогая редакция, обращаюсь к вам за помощью. Во-первых, по улице Куйбышева в поселке Билимбае с февраля неисправна водоразборная колонка.

2 стр.
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
16 июля 1976 г., № 140

Во-вторых, на улице Пушкина полтора месяца закрыт на ремонт магазин, но работу тут еще никто не начинал. В-третьих, улицы эти и ряд других в ночное время совсем не освещаются. Они закреплены за заводом термоблагодатных материалов, а

его работники плохо следят за освещением. Хотелся через газету узнать, когда будут устранены все неполадки.

ОБОРИНА, МАКАРОВА и другие жители улиц Куйбышева, Пушкина, Челюскинцев, Ломоносова.

МЕРЫ ПРИНЯТЫ

■ РЕИД ПЕЧАТИ ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ

Бригада печати провела рейд по экономии и бережливости в Коуровском леспромхозе. Ее коллективная корреспонденция опубликована под заголовком «ТИШЬ ДА ГЛАДЬ» [газета № 112 от 8 июня]. В ней критиковались руководители предприятия за сверхнормативные запасы материалов, плохое использование механизмов.

Директор леспромхоза Ю. М. Корунин сообщил о принятых мерах. Для устранения недостатков намечены конкретные мероприятия, которые утверждены 24 июня на заседании парткома.

Так, во втором полугодии предполагается ввести в действие зачистной станок и слесер для окорки балансов. Решено перевести на двухсменную работу машину ЛП-18 для бесчочерной трелевки леса, полуавтоматические линии, погрузочные краны, лесовозы. Ответственными за исполнение назначены главный инженер Г. П. Егоров и начальник отдела капитального строительства В. Я. Макасимов.

Особо выделен раздел по укреплению трудовой дисциплины. Намечено не оставлять без внимания ни одного прогула или другого нарушения порядка. В течение второго полугодия будет возобновлена работа товарищеских судов. Секретарям парторганизаций, председателям цеховых комитетов профсоюза рекомендовано не реже раза в квартал рассматривать состояние трудовой дисциплины на партсобраниях и заседаниях цеховых комитетов.

Что касается запасов топлива и материалов, приобретенных сверх потребности, решено в июле провести инвентаризацию материальных ценностей и лишнее реализовать. В будущем же запасные части и горюче-смазочные материалы решено получать только в пределах выделенных и необходимых фондов.

В проверке исполнения мероприятий примут участие члены групп и постов народного контроля. Они также будут постоянно проводить рейды за экономией и бережливостью.

* * *

17 июня в газете была опубликована критическая заметка Б. Гринберга «ВЕЖЛИВОСТЬ В ДЕФИЦИТЕ». Автор заметки говорил о низкой культуре обслуживания покупателей в продовольственных магазинах № 8, 10 и 26.

Директор горпищеторга В. З. Рубцова в ответе редакции сообщила: «Заметка обсуждалась на партийном собрании, где рассматривался вопрос о работе горпищеторга с жалобами и предложениями трудящихся в свете решений XXV съезда КПСС».

На собрании присутствовали все руководители магазинов, в том числе и директора упомянутых торговых предприятий А. И. Сусанова, Г. А. Шолохова и В. И. Гильмутдинова. Им предложено повысить культуру обслуживания покупателей в своих коллективах, усилить воспитательную работу среди продавцов и кассиров».

На Новотрубном, хромпиковом заводах, Новоуткинском заводе «Искра» и многих других, на строительных площадках внедряется новая техника, механизмируются и автоматизируются трудоемкие процессы, осуществляются прогрессивные формы организации труда. И все же, к сожалению, коллективы ряда предприятий не выполняют заданий по росту производительности труда.

В чем же причины срывов? Они, конечно, разные. Однако главная — слабая работа с людьми. Ведь любым сложным механизмом управляет человек. Именно от его желания, умения, настроения, наконец, зависят конечные результаты. А на ряде предприятий, как, например, в Коуровском леспродхозе, допускаются нарушения трудовой дисциплины, на динасовом, Северском камешечном заводах, в экспедиции 101 наблюдается большая текучесть рабочих, хотя их и не хватает.

Иными словами, кадры — золотой фонд любого предприятия, ими надо дорожить — закреплять, воспитывать. Вот почему XXV съезд КПСС определил: РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ — одно из основных направлений повышения эффективности общественного производства.

Этой актуальной проблеме и была посвящена научно-практическая конференция, которая, как сообщалось в городской газете, проходила 12 июля во Дворце культуры Новотрубного завода. Она была организована горкомом КПСС и исполкомом горсовета совместно с Институтом экономики Уральского научного центра Академии наук СССР. В ней приняли участие научные сотрудники этого института, заместитель заведующего отделом по использованию трудовых ресурсов Свердловского облисполкома Д. Н. Собрин, руководители предприятий и организаций нашего города, их заместители по кадрам, работники отделов кадров, секретари партийных организаций, председатели комитетов профсоюза, начальники цехов, отделов труда и зарплаты, экономисты.

ПРОБЛЕМА НОМЕР ОДИН

Доклад кандидата экономических наук, и. о. заведующей сектором демографии Уральского научного центра Академии наук СССР М. П. Жемановой назывался: «Актуальные проблемы повышения эффективности использования трудовых ресурсов в десятой пятилетке».

Подготовка пятилетнего плана велась одновременно с разработкой долгосрочной экономической стратегии страны, до 1990 года, — говорит она. — Это позволяет вернее определить характер и масштабы задач, увидеть предстоящие проблемы и трудности, сосредоточить силы на главных направлениях экономического развития.

Из материалов XXV съезда КПСС следует, что страна будет располагать к 1990 году вдвое большими материальными и финансовыми ресурсами по сравнению с истекшим пятилетием. В то же время приток трудовых ресурсов несколько сократится. Балансы рабочей силы стали более напряженными, а в некоторых районах (Восток, Казахстан, Урал) ощущается нехватка рабочих.

Все это потребовало полнее использовать в производстве хозяйством интенсивные факторы, а значит, и повышать эффективность использования трудовых ресурсов.

Между тем, на предприятиях не в полной мере используют все возможности. М. П. Жеманова говорит, что на заводах, фабриках, стройках Первоуральска наблюдается текучесть кадров, причем 56 процентов увольняющихся переходят с предприятия на предприятие: две трети их — ищущих, где выше зарплата, интереснее работа, лучше с жильем. Они меняют квалификацию. В результате такого



перемещения теряется значительное количество рабочих дней.

Научный сотрудник Института экономики Уральского научного центра А. Г. Оруджиева поделилась итогами социологического исследования миграции населения, которое проводилось в 32 городах и 30 сельских районах Пермской, Оренбургской областей, Удмуртской АССР, в том числе в 40 городах Свердловской области (Нижнем Тагиле, Каменске-Уральском, Первоуральске и других).

Младший научный сотрудник Института экономики Уральского научного центра В. Д. Шуцк сообщил об анализе причин текучести в промышленности и строительстве нашего города. Анкетное обследование показало, что текучесть постепенно снижается: в 1972 году она составляла 17,2 процента, а в 1974 — уже 13,4. Правда, в строительстве текучесть остается высокой.

Кандидат технических наук Л. А. Корнев рассказал об управлении трудовыми ресурсами с помощью ЭВМ. Использование автоматизированных систем управления на базе вычислительной техники позволяет получать оперативную и качественную информацию. «АСУ кадры» дает возможность, к примеру, в любое время выдать ведомость начисления вознаграждения по итогам года с учетом снижения или повышения опощения. На решение только этой задачи работники отдела кадров затрачивают обычно до 20 дней. Вся информация о кадрах выдается с ЭВМ прямо на экран.

Интересно, что на передовых предприятиях действуют системы профессионального подбора, ибо не каждый может выполнять ту или иную работу, даже при большом желании. И вот на 19 ведущих предприятий проводится подбор с помощью тестирования. Приборы выявляют психофизиологические особенности человека. Результаты проверки сравниваются с требованиями к работникам 19 профессий. Человеку рекомендуют, где он будет трудиться с наибольшей отдачей.

Об особенностях формирования трудовых ресурсов нашего города, об их использовании сообщили председатель городской плановой комиссии Н. Ф. Пласкин и заведующий городским бюро по трудоустройству В. В. Лепаловский.

ЩЕКИНСКИЙ ОПЫТ — В ДЕЙСТВИИ

Главное в нем — работа с людьми, создание им благоприятных условий для труда, быта, отдыха. В этом отношении заслуживает внимания опыт коллектива хромпикового завода, который использовал эксперимент щекин-

ских химиков.

Он основывается на усилении заинтересованности работников в результате своего труда — повышении производительности его при уменьшении численности обслуживающего персонала. — сообщила руководитель группы НОТ В. С. Аладина. — Так, сэкономленный фонд заработной платы в результате высвобождения работников остается в распоряжении предприятия. На доплату рабочим расходуется до 70 процентов.

Хромпиковцы всю девятую пятилетку работали по примеру щекинских химиков. Они достигли значительных успехов: высвобождено 298 человек, сэкономлено 997 тысяч рублей фонда зарплаты.

На доплаты рабочим, которые расширили зоны обслуживания, израсходовано 433,4 тысячи рублей (в том числе инженерно-техническим работникам — 4,5 тысячи рублей). Таким образом, средняя заработная плата рабочего возросла на 34—50 рублей.

Снизилась и текучесть работников, укрепилась трудовая дисциплина. По сравнению с 1970 годом в прошлом году уволилось на 16,3 процента меньше.

Применение щекинского метода дало возможность хромпиковцам укомплектовать рабочими новые участки производства. А важными факторами расширения зон обслуживания являются механизация и автоматизация производственных процессов. Это позволило химикам упразднить 15 операций, где применялся ручной труд. Уровень механизации за пятилетие на хромпиковом заводе возрос на девять процентов и составляет 64,8 процента (у технологических рабочих — 85, на погрузке-разгрузке — 75,8 процента). Не случайно значительно чаще увольняются маляры, штукатуры, плотники, каменщики. Они в своем распоряжении имеют мало механизмов и приспособлений, действуют еще вручную.

Анализ показывает, — продолжает Валентина Семеновна, — что КПД слесарей составляет 50—60 процентов. Много времени они тратят на поиски материала, инструмента, в ожидании работы. Поврежденная система оплаты ремонтников не стимулирует их повышать производительность. Мы сейчас разрабатываем другую, более прогрессивную форму оплаты.

На заводе подготовлен социальный план развития коллектива на десятую пятилетку. Планируется осуществить комплексную механизацию вспомогательных процессов и погрузочно-разгрузочных работ. Намечено значительно улучшить жилищно-бытовые условия трудящихся, их культурное обслуживание. Предполагается повысить квалификацию рабочих, их

общеобразовательный уровень. Положено начало комплексной системе управления качеством продукции. Она, в сочетании со щекинским опытом, позволит поднять ответственность каждого человека за качество своей работы, создать микроклимат для хорошего настроения, творческих успехов.

ЗАДАЧА: УЧИТЬ И УЧИТЬСЯ

Да, главный путь повышения эффективности использования трудовых ресурсов — творческое применение достижений научно-технического прогресса. А как обойдемся без учебы кадров, повышения их квалификации?

Это подтвердил в своем выступлении заместитель директора Новотрубного завода по кадрам Б. А. Мамаев.

В комплексном плане предприятия один из разделов отведен подготовке и росту квалификации работников. — говорит Борис Александрович. — Повышение квалификации инженеров и техников проводится по двум направлениям: в институтах — с отрывом от производства, и на заводе. Таким образом, за прошлую пятилетку квалификацию повысили 250 человек.

Действуют и различные курсы, семинары. Программы предусматривают изучение вопросов экономики, научно-технического прогресса, НОТ и управления, планирования и экономического стимулирования, применения вычислительной техники.

Руководящие, инженерно-технические работники изучили курс: «Основы экономики и управления производством». Слушатели народного университета закончили учебу подготовкой рефератов. Это — эффективное средство закрепления знаний, применения их на практике. В числе лучших отмечен реферат начальника цеха В. И. Дуева на тему «Опыт проектирования и внедрения АСУ в трубном производстве». Начальник цеха Е. А. Белов написал реферат на тему «Эффективность реконструкции цеха непрерывной прокатки». В его реферате хорошо представлена динамика роста производственного этапа реконструкции.

На предприятии придается большое значение учебе мастеров. В течение пятилетки все они, 635 человек, обучались на месячных курсах с отрывом от производства.

Комплексная механизация и автоматизация, внедрение новой техники и прогрессивной технологии вызывают коренные изменения в характере и содержании труда рабочих. Возрастает потребность в квалифицированных рабочих, способных управлять современными машинами и сложными техно-

логическими процессами. Новая техника требует для своего обслуживания рабочих широкого профиля, основной профессиональной подготовки которых ставятся глубокие научно-технические и специальные знания. За последние годы на заводе появилось 26 новых профессий, упразднены 30 старых.

Для новотрубников характерна постоянная учеба. За девятую пятилетку среднее образование получили 1150 человек, окончили техникумы — 550, высшие учебные заведения — 135.

Важное условие улучшения работы — обучение трудящихся смежным профессиям. Рабочий, овладевший двумя-тремя специальностями, всегда даст больше производству, чем человек одной узкой специальности. Поэтому составлен перечень профессий, которые дополнительно должны освоить рабочие. Всего за девятую пятилетку обучено вторым и смежным профессиям 2503 человека, а в школах передового опыта — 7400. В различных формах технического обучения повысили квалификацию 23784 рабочих.

Укрепление связи профессионально-технической подготовки с экономической учебой особенно необходимо сегодня, когда поставлена проблема полнее, чем раньше, использовать внутренние резервы. За пятилетие 23367 рабочих получили экономическое образование.

Образовательный уровень всех рабочих возрос до 8,1 класса, 44,3 процента всех трудящихся имеют среднее, среднетехническое и высшее образование.

В десятой пятилетке на заводе предусматривается строительство трех цехов, реконструкция крупнейшего цеха № 1 и некоторых других с вводом нового уникального оборудования. Механизация процессов возрастет на 30 процентов, будет создана автоматизированная система управления цехами. Потребуется, естественно, совершенствовать учебу кадров. Намечено подготовить 9160 новых рабочих, повысить квалификацию тысяч человек.

МОСТИК К СЕРДЦУ

Учить и учиться необходимо. Вместе с тем трудно переоценить индивидуальную работу с людьми. И здесь могут многое сделать общественники. Подтверждение тому — опыт общественного отдела кадров завода сантехизделий.

Он создан в 1967 году, — сказала начальник отдела кадров завода К. А. Завьялова. — В его составе — передовые рабочие, служащие. Кандидатуры утверждаются на рабочих собраниях. Состав ООК обновляется ежегодно, но основу в нем составляют кадровые рабочие, передовики производства, такие, как В. А. Лисицын, З. М.

Кирякова, В. И. Киселев, В. И. Кудышев, В. А. Тимофеева. Председатель ООК — Н. П. Ткач, электросварщик литейного цеха.

Общественники составляют план работы на полугодие. В нем основные вопросы — сокращение текучести кадров, проверка соблюдения правил трудового распорядка, использование труда женщин, подростков и другие.

Члены отдела сделали анализ, почему увольнялись люди по собственному желанию. Выяснилось, что многие уходили из-за мелких недоразумений. Так, рабочий И. П. Аксентьев поссорился с женой и хотел уехать. При беседе с ним выяснилось, что он бы и остался (с женой помирился), по пеловку перед начальником цеха. Заботу уладить отношения взял на себя ООК. И человек трудится по сей день.

Или, скажем, подал заявление на увольнение Ю. И. Бурлаков. При беседе выяснилось, что ему негде жить. Обратились к директору. Рабочему сначала дали комнату в общежитии, а затем подошла очередь на квартиру.

А вот рабочая Н. Е. Орлова проработала на заводе 20 лет. Здоровье стало не то и она решила уволиться, так как в цехе легкого труда не нашлось. Побеседовали с женщиной. Она сказала, что осталась бы, если ей подыщут работу по силе. И работу подобрали в другом цехе. Такую же помощь оказали работнице З. Г. Наговиной.

Бывает, что мастер не сдержится, набрывает, а рабочий сгоряча подает заявление об уходе. И вновь улаживают недоразумение общественники с пользой для обеих сторон.

— Это, разумеется, не полный перечень причин, побуждающих к подаче заявлений об уходе, — замечает К. А. Завьялова. — Но факты свидетельствуют: если бы не доходило до сердца каждого, то многие бы ушли с предприятия, а потом бы жалели. Нынче, скажем, члены ООК побеседовали с 49 рабочими, которые решили уволиться с завода, из них 17 взяли заявления обратно.

Общественники посещают общежития, знакомятся с условиями жизни рабочих. О недостатках ставят в известность дирекцию, заводком профсоюза и добиваются принятия мер.

В заключение К. А. Завьялова сказала:

— Все ли возможно делает наш ООК? Думается, что нет. Но мы не знаем, как работать общественные отделы кадров на других предприятиях. Почему бы не провести семинары, обменяться опытом?

Участники научно-практической конференции приняли и резолюцию, осуществление которых позволит улучшить работу с кадрами, снизить их текучесть, поднять трудовую дисциплину. И, таким образом, шире развернуть соревнование за реализацию планов и обязательств, принятых на первый год и десятую пятилетку.

На сценках: выступает М. П. Жеманова; участники научно-практической конференции.

Фото Д. Киреева.
3 стр.
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
16 июля 1976 г., № 140

Утро свежо и прохладно. В упругом воздухе звуки слышны далеко. Слух уловил знакомый с детства звон бруска о металл. Вышел на край опушки и не мог надобиться увиденной картины.

На луговине, один от другого на определенном расстоянии, выстроились косари. Каждый в длинной рубахе, на голове белый платок, спадающий на спину. Он и полотно на носу, и защита от кома-

ской. И доказал. Он разработал новую технологию заковки стали по методу дамасских оружейников, внес изменение в процессковки кос — отменил приварку цыток. Эти новшества резко повысили качество изделий. В 1834 году производство кос, закаленных в «стущенном» воздухе, началось. С той поры и пошли артинские косы по всему свету.

Артинский механический

АРТИНСКАЯ КОСА

ОКНО
В МАКРОМИР

ров, овода. Ребята на полбор — богатыри. Они будто играют. Косы остры и легки. Косовище каждому упору. Размерно, легко, в четком ритме работают они. Взмах — протяжка косы. При каждом взмахе играет луч солнца на полотно косы. «Йик!» — подрезается трава острым лезвием и ложится на землю плотным валком. Вот так, может быть, наблюдал и русский поэт Алексей Кольцов за работой крестьян, и под звон косы родились у него бессмертные строки: «Разудись, плечо, размахнись, рука».

Коса! Когда на Руси появилось это орудие — разве кто точно знает? Во всяком случае, с развитием железодельного производства крестьянин применил в своем нелегком труде стальной изогнутый нож. Издавна русская «литовка» занимала в хозяйстве крестьянина-хлебороба особое место. Не случайно, с великой бережливостью, осторожностью и даже любовью относился к этому орудью крестьянин.

Не каждый мог изготовить косу. Любовью и привязанностью к этому делу должен был обладать кузнец. У мастера не было никаких приборов, только глаза и руки. Так и ковал он на глазок, а изделие получалось легкое, звонкое.

На уральской земле косы начал изготавливать в конце восемнадцатого века крепостной мастер Нижнетагильского завода Егор Григорьевич Кузнецов. Прекрасный кузнец, талантливый умелец-самоучка, он с детства познал тяжелый крестьянский труд и начал ковать традиционное орудие хлебороба.

Спрос на косы рос. А ввоз за-за границы их был ограничен. В 1811 году выделку кос уральские умельцы начали на Артинском железодельном заводе. И в скором времени уральские косы и серпы вытеснили иностранные, стали лучшими в мире. Этому во многом способствовал русский металлург Павел Петрович Аносов, занимавшийся в то время производством холодного оружия. Он неоднократно приезжал в Артинку и внимательно изучал производственный процесс изготовления кос. Чиновники из горного департамента требовали от него клички, а Павел Петрович занимался косами. Металлурга-патриота беспокоило, что Россия расходовала большие средства на закупку кос за границей. А почему они лучше русских?

Аносов решил доказать, что уральская марка ни в чем не уступает европей-

заков — единственный в стране, где изготавливаются простейшие косы. Конечно, раньше были и другие заводы. Припомните загадку: «Шла щука с Кременчуга, куда глянет — трава вянет». Загадка-то, помнится, да только давно уже в Кременчуге не делают косы. И в Усолье нет такого производства. Только в Артях развивается и совершенствуется это дело.

Древнейшее орудие труда дошло до наших дней в первозданном виде. Правда, в древнее ремесло пришло немало нового. Вместо молотка и наковальни в распоряжении кузнеца появились более совершенные молоты, оснастка. И главное — в корне изменилась технология. Веками считалось, что косу, кроме как «на коленке», не сделать. Уральцы доказали обратное. Не куют в Артях сегодня косы, а штампуют и пречатывают в вальцах.

И примечательно то, что основоположником и изобретателем нового способа изготовления кос является наш земляк, уроженец города Первоуральска Петр Александрович Дунаев. По заявке № 359027 от 25 августа 1947 года бывшему слесарю Старотрубного завода, теперь доктору технических наук П. А. Дунаеву выдано авторское свидетельство № 87840. Петр Александрович разработал вместоковки новую технологию изготовления кос методом штамповки-прокатки. Это значительно подняло производительность труда — было 11 операций, стало только шесть. Да и само производство более чем в два раза дешевле обходится.

Конечно, во внедрении новшества принимали участие не одиночки, а коллектив потомственных мастеров. Артинские умельцы соединили воедино искусство старых мастеров с прогрессивной технологией и выпускают удивительное орудие труда, которое пользуется широкой известностью в мире. Артинские косы идут в Германию, Демократическую Республику и в Болгарию, в Иран и Афганистан, в Турцию и Аджир. Понравилось уральское изделие жителям Берега Слоновой Кости, Кубы. И не случайно. Коса незаменима на лесных покосах и в горах, нужна селекционерам и садоводам.

Артинская коса остра, легка и упруга. До того легка, что даже не чувствуешь ее в руках. Оттого в спрос на них все растет и растет. Ныне завод изготовит более шести миллионов кос, из которых около миллиона штук получат «вижу» за границу.

Ю. ДУНАЕВ.

ГОСТИ ПИОНЕРОВ ЮНЫЕ ЛЕСОВОДЫ

ФОТОРЕПОРТАЖ

На живописном берегу тета профсоюза А. А. Осет-Новотрубного пруда расположен пионерский загородный лагерь «Орленок». Здесь отдыхают дети тружеников Новотрубного завода. Заводской комитет профсоюза совместно с сотрудниками лагеря создал все условия для активного отдыха ребят.

В первую смену в лагере проведены соревнования по плаванию, бегу, прыжкам, волейболу, футболу, пионерболу, конкурсы строя и песни, лесной поделки, пионерских агитбригад, балльных танцев.

На открытии второй смены в лагерь приехали директор Новотрубного завода Ф. А. Данилов и председатель заводского коми-

тета профсоюза А. А. Осет-Новотрубного пруда, пожелали им хорошего отдыха. В задушевной беседе Ф. А. Данилов рассказывал ребятам об истории завода, о своем трудовом пути. Пионеры с сожалением расставались с гостями, просили приезжать еще.

Лето в разгаре. Ребята загорают, купаются, занимаются в кружках чеканки, фото, кройки и шитья, юнатов, радио, собирают лекарственные травы, грибы, рыбачат.

В. ПЯНКОВ,
руководитель
фотокружка.

На снимках: Ф. А. Данилов беседует с пионерами. На линейку.

Фото автора.



Недавно в Аците закончился областной конкурс юных лесоводов и биологов. В нем участвовала и сборная команда Первоуральска. Десять победителей городского конкурса вошли в ее состав.

120 человек из школ Кушвы, Краснотурьинска, Ирбита, Алапаевска, Североуральска, Камышлова и других городов области осматривали призовые места, демонстрируя свои знания по лесоводству, ботанике и зоологии. Соревновались также «зеленые» и «голубые» патрули. Строгая комиссия тщательно проверяла, как ребята умеют оказывать первую помощь растениям, знают ли основных вредителей леса и методы борьбы с ними, спрашивали участников конкурса про редких, исчеза-

ющих животных, рыб, проверяли знание приборов для исследования водоемов. Все соревнования проходили в лесу.

В упорной борьбе команда первоуральских школьников оказалась в числе первой десятки (пятое-шестое место). Игорь Семенинов из школы № 20 в соревнованиях «голубых» патрулей занял первое место, а Таня Ощепкова из школы № 22 — третье. Третьим призером в областном конкурсе юных зоологов стала ученица школы № 20 Роза Гилимьянова. Все они были награждены грамотами областного отдела народного образования.

Н. АКУЛЕНКО,
преподаватель биологии школы № 20, руководитель сборной команды города.

БОКС

МАТЧ ТРЕХ ГОРОДОВ

Во Дворце спорта имени 50-летия ВЛКСМ состоялась матчевая встреча по боксу, в которой приняли участие коллективы Ревды, Сысерти и Первоуральска. Спортивную честь нашего города защищали 18 молодых боксеров из спортивного клуба «Уральский трубник» и треста Уралтяжтрубстрой, от каждого — по девять участников.

Победителями поединков на ринге стали Михаил Братцев, Рим Валеев,

Николай Вахонин, Андрей Барабанов, Федор Ахматов, Александр Выходцев, Салават Нурисламов, Александр Червов — все из команды треста Уралтяжтрубстрой, тренирует которых В. Кошкин. В число победителей вошли также боксеры спортклуба «Уральский трубник» Олег Воробьев и Зинур Зарипов (тренер В. Карякин).

Особенно активно проявил свой последний поединок Зинур Зарипов. Он сумел победить более опытного соперника, чемпиона областного совета ДСО «Труд» Сергея Лизункова из Ревды.

А. РОЗОВЕЙ,
кандидат в мастера спорта, судья первой категории.

НАШЛИ ВЕЛОСИПЕД

26 июня в 9 часов вечера мы обнаружили напротив нашего дома, в кювете, брошенный кем-то почти еще новый велосипед. Подождли часа два, но за ним никто не приходил, и я решил завестись его к себе во двор, где он и находится в настоящее время. Может, потерявший его прочтет эту заметку и придет за потерянной машиной. Искать ее надо по адресу: пос. Билимбай, ул. Ленина, 138, у А. С. Пищальникова.

Зам. редактора Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Цветная кинокомедия «ШАГ НАВСТРЕЧУ». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.
Кинотеатр «Космос». Цветной фильм «ПУСТЬ ГОВОРИТ». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.
Клуб филиала Новотрубного завода. Фильм «ОЦЕОЛА». Сеансы: 5, 7, 9 час. вечера.
Клуб имени Ленина. Фильм «ПОСЛЕДНИЙ ПАТРОН». Сеансы: 5, 7, 9 час. вечера.
Клуб Трудовоселка. Фильм «ОГНЕННЫЙ БРЕГ». Сеансы: 7, 9 часов вечера.

СВЕРДЛОВСКИЙ МОНТАЖНЫЙ ТЕХНИКУМ МИНМОНТАЖСПЕЦСТРОЯ СССР ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА 1976—77 УЧЕБНЫЙ ГОД НА ПЕРВЫЙ И СТАРШИЕ КУРСЫ ДНЕВНОГО, ВЕЧЕРНЕГО И ЗАОЧНОГО ОТДЕЛЕНИЙ.

Техникум готовит: ТЕХНИКОВ-ЭЛЕКТРОМЕХАНИКОВ ПО МОНТАЖУ И НАЛАДКЕ СИСТЕМ КОНТРОЛЯ И АВТОМАТИКИ.

ТЕХНИКОВ-ЭЛЕКТРИКОВ ПО МОНТАЖУ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ.

ТЕХНИКОВ-САНТЕХНИКОВ ПО САНИТАРНО-ТЕХНИЧЕСКОМУ УСТРОЙСТВУ ЗДАНИЙ. ТЕХНИКОВ-СТРОИТЕЛЕЙ ПО МОНТАЖУ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПЕЧЕЙ (дневное отделение).

ТЕХНИКОВ-МЕХАНИКОВ ПО МОНТАЖУ ПОДЪЕМНО-ТРАНСПОРТНЫХ МАШИН И ОБОРУДОВАНИЯ.

Правила приема общие для всех техникумов. Стипендия назначается на общих основаниях. Многогородным предоставляется общежитие. Прием документов до 31 июля 1976 года.

Адрес техникума: г. Свердловск, ул. Декабристов, 83, приемная комиссия. Телефоны: 22-23-80, 22-47-46, 22-27-26.

Бюро по трудоустройству ПРИГЛАШАЕТ на работу для Первоуральской экспериментальной лыжной фабрики слесаря-тракториста, рамщика, рабочих в лесопильный цех, учеников прессовщиков, шлифовщиков, станочников, столяров, мастера, уборщицу бытовых помещений.

ПРОГРАММА ПРАЗДНИКА МЕТАЛЛУРГОВ

СТАДИОН НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА
17 июля, 11 часов. ТОРЖЕСТВЕННЫЙ МИТИНГ, ПОСВЯЩЕННЫЙ ДНЮ МЕТАЛЛУРГА. 12 часов. Выступление народного ансамбля песни и танца «Уральская рябинушка». 12 час. 30 мин. Показательные выступления гимнастов, боксеров, борцов. 13 часов (2-е поле). Показательное выступление авиамodelистов и картингистов КЮТ. 13 часов. Баскетбол. 13 час. 30 мин. Волейбол. 15 часов. Футбол. Участвуют команды цехов Новотрубного завода.
18 июля, 17 часов. Первенство области по футболу «Уральский трубник» — «Кристалл» (Ирбит).

ПЛОЩАДЬ ДВОРЦА КУЛЬТУРЫ
16 июля, 19 часов. Тематический вечер «ПО ЗОВУ СЕРДЦА, ПО ПРИЗВАНИЮ ДУШИ» из цикла «Портрет наставника». Концерт народного ансамбля песни и танца «Уральская рябинушка». 17 июля, 20 часов. Выступление народного цирка Дворца культуры Новотрубного завода. 18 июля, 20 часов. Праздничный концерт художественной самодеятельности Дворца культуры Новотрубного завода. Игры, конкурсы, аттракционы. Кинофильмы.
ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ!
В случае дождя все мероприятия переносятся во Дворец спорта.

Оргкомитет.



АДРЕС: 623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.
ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, корректорская 2-35-62, бухгалтер 2-53-71, директор типографии 2-46-55.