

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в 1931 году

№ 243 (10257)

Четверг, 11 декабря 1975 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

НЕ ОСТАНЫТЕСЬ В ДОЛГУ, СТРОИТЕЛИ!

Нелегким оказался нынешний год для коллективов треста Уралтяжтрубстрой и субподрядных организаций. Значительная часть людских и материально-технических ресурсов вот уже длительное время отвлечена на сооружение крупных пусковых объектов области. Это серьезно сказалось на положении дел непосредственно в Первоуральске, а особенно на строительстве жилья и объектов соцкультбыта. Появилась даже реальная угроза срыва не только социалистических обязательств, но и плановых заданий.

К декабрю, например, из 62 тысяч квадратных метров полезной площади жилья введено в эксплуатацию 49 тысяч. Правда, работы сейчас форсируются. Есть надежда, что до конца года жилье будет сдано в намеченном объеме. Задача далеко не простая, но реальная, как сказал на заседании исполкома горсовета 2 декабря управляющий трестом А. Р. Фурманов. К сожалению, уверенности меньше, когда речь заходит об объектах соцкультбыта. Здесь строители могут оказаться в долгу.

Взять пятый микрорайон. В текущей пятилетке он очень разросся. Сейчас тут крайне острая нужда в столовой. Дом, где она должна разместиться во встроено-присоединенном помещении, заселен еще в конце 1974 года. Руководители треста гарантировали, что в нынешнем году сдадут столовую. Минус одиннадцать месяцев, а предприятия общественного питания нет, как и быткомбината в четвертом микрорайоне.

Из четырех дошкольных детских учреждений, запланированных на этот год, сданы лишь два. Медленно осваиваются средства на строительство Дворца пионеров, противотуберкулезного диспансера, комплекс которого возводит первое управление К декабрю не был даже перекрыт второй этаж, не начат хозяйственный корпус, а кладка стен основного вела в одну смену. Плохо с энергообеспечением объекта.

С особым нетерпением население седьмого микрорайона ждет торгового центра по улице Вайнера. В этом жилом массиве большая необходимость в предприятиях торговли, общественного питания, бытового обслуживания. Но коллектив третьего управления на объекте — редкий гость. За весь год он практически здесь мало что сделал. Объяснения, объективные на первый взгляд: все силы были брошены на пуск первой очереди завода трубчатых конструкций. Но ведь и торговый центр в нынешнем своем неприглядном виде существует уже больше года.

Обсудив на прошлой неделе ход выполнения плана строительства жилья и объектов соцкультбыта, исполком городского Совета признал его неудовлетворительным. Подтверждение тому не только приведенные факты. Затягивается сооружение промтоварного и продовольственного магазинов в домах, построенных по заказу заводов сантехизделий и трубчатых конструкций. Все еще не закончена теплоотдача от ТЭЦ до улицы Трубников. Сдача ряда жилых домов может затянуться из-за неподготовленности подземных коммуникаций. Неоднократно переносились сроки окончания работ на комплексе профтехучилища.

Обозначивший срыв — не гром среди ясного неба. В текущем году исполком городского Совета не раз рассматривал состояние дел на строительных площадках. Этому же вопросу было посвящено совместное заседание бюро городского комитета партии и горисполкома 26 сентября. Вскрывая недостатки, анализируя их причины, отмечалось, что руководители треста, управлений, субподрядных организаций все-таки не приняли исчерпывающих мер для того, чтобы выполнить планы, социалистические обязательства.

Меры эти известны: действенное социалистическое соревнование, четкая организация труда, исключаящая переделки, простои и другие огрехи, хорошее материально-техническое обеспечение. Результаты двух с половиной месяцев показали: резервы не полностью приведены в действие. Отрадно, конечно, что строители смогли форсировать сооружение жилья. Это свидетельствует, что возможности далеко не исчерпаны. Принимаются меры, чтобы ликвидировать отставание по некоторым логичным объектам: в частности, начато строительство столовой в пятом микрорайоне, идут работы на двух последних детских садах, на Дворце пионеров. Важно теперь не снижать темпов, усиливать их.

В понедельник в партком треста секретари партийных организаций управлений встретились с управляющим трестом А. Р. Фурмановым. Разговор состоялся деловой: сделать все, чтобы средства, отпущенные на объекты соцкультбыта, были освоены. До конца года еще три недели. Можно значительно сократить отставание. Эта задача — дело чести строителей.

Славные трудовые традиции у орденосного коллектива треста. Трудящиеся города верят в то, что строители приложат все усилия, продолжат эти традиции, сделают Первоуральск еще краше, благоустроеннее.

* НАВСТРЕЧУ XXV СЪЕЗДУ КПСС Трудовая победа первоуральцев: ПЯТИЛЕТКА ЗАВЕРШЕНА

Вчера, 10 декабря, промышленность нашего города досрочно выполнила план девятой пятилетки по реализации продукции. При этом объем производства возрос на 26,6 процента, а производительность труда увеличилась на 25,6 процента.

Досрочному выполнению заданий пятилетки способствовали реконструкция действующих производств, внедрение новой техники и научной организации труда, широкий размах социалистического соревнования в честь XXV съезда Коммунистической партии Советского Союза.

До конца года дополнительно к пятилетнему заданию намечено выпустить три тысячи кубометров железобетонных изделий, 20 тысяч кубометров минераловатных изделий, тысячи тонн хромовых солей, 25 тысяч тонн динаса, 40 тысяч тонн кварцита, 64 тысячи тонн труб, 280 тысяч тонн щебня и другой продукции.

ЗА СЧЕТ РЕКОНСТРУКЦИИ

Первым завершил пятилетнее задание коллектив первого цеха, за ним — третьего. А в начале декабря выполнил пятилетку по выпуску товарной продукции завод в целом.

Успех закономерен. Он — результат реконструкции производства, которая позволила повысить производительность труда за пятилетие на 40,8 процента и превзойти директивную цифру.

Выпуск металлических форм увеличился более чем в три раза, освоены две новые модели самоподъемных люлек для строителей, про-

изводство которых возросло в пять раз. Весь объем производства вырос на 70 процентов.

Труженики предприятия работают с большим подъемом. Высокой выработкой отличаются формовщик Ф. М. Никифорова, сверловщик Н. И. Матвеева, электросварщик Л. Л. Шестаков, токарь А. И. Матафонов, расточник А. А. Федяков. Они возглавляют соревнование в честь XXV съезда партии.

В. ЛЫСКОВА, начальник планово-экономического отдела завода сантехизделий.

В свете «молний»

Ноябрь для станочников оказался напряженным — изготовляли детали для стана «140» № 3, который был остановлен на реконструкцию и капитальный ремонт. С заданием успешно справились.

Об этом оповестила «молния», в которой партийный штаб реконструкции поблагодарил тружеников цеха, а наиболее отличившихся А. И. Владимирову, И. А. Замараеву, В. П. Русанову и Г. И. Давылову вручены почетные грамоты.

И вот новая «молния» — коллектив досрочно закончил свою пятилетку в станконормочасах. Наилучшего результата достигла смена старшего мастера А. Ф. Мельникова. Рабочие этой смены выдали сверх пятилетней производственной программы различных деталей и инструмента на 13483 станконормочаса.

Прочная основа трудовых побед — социалистическое соревнование за достойную встречу XXV съезда КПСС. В нем участвуют все станочники.

П. ШЕВЕЛЕВ,

термист цеха № 28 Новотрубного завода, штатный корреспондент.

ПЕРЕДОВИКИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

В полтора раза, как правило, перевыполняет сменные задания электросварщик авторемонтного завода Николай Дмитриевич Сапончик, причем качество сваренных им деталей только хорошее. Вместе с другими членами бригады Н. А. Болотова, с которыми работает Н. Д. Сапончик, он еще в июле нынешнего года выполнил личную трудовую пятилетку.

Встав на ударную трудовую вахту по достойной встрече XXV съезда КПСС, коллектив бригады отремонтировал в счет 1976 года более трехсот автомобильных рам. В этом немалая заслуга и сварщика.

Николай Дмитриевич дисциплинирован, деловит, день ото дня увеличивает не только производительность труда, но и постоянно повышает качество изделий.

НА СНИМКЕ: ударник коммунистического труда Н. Д. САПОНЧИК.

Фото Д. Киреева.

ВЕСТИ ИЗ СОВХОЗА «ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ»

ВЫСОКИЕ РУБЕЖИ

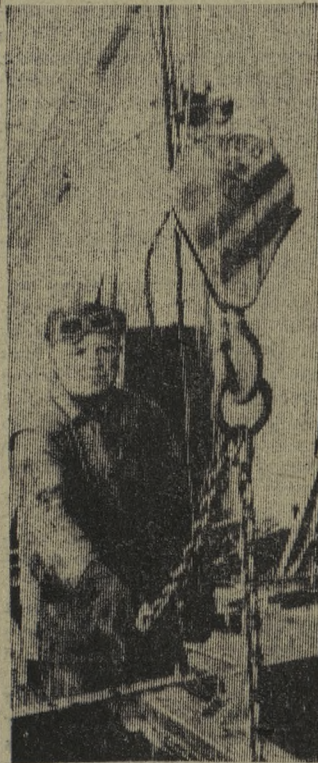
Большого успеха в социалистическом соревновании добились талицкие животноводы. Они впервые за многие годы перешагнули важный рубеж, надвинув от коровы по четыре тысячи килограммов молока. Прирост к соответствующему периоду прошлого года составил 842 килограмма.

За счет чего добились такого результата? Вот что говорит главный зоотехник совхоза А. А. Губина:

— Проведена большая работа по обновлению стада. Малопродуктивных животных заменили чистопородными. Успех животноводов талицкого отделения также можно объяснить и тем, что они творчески относятся к делу. Немало старания прилагают к раздоя коров, что является существенным резервом. Большую организаторскую работу проводит заведующая фермой Елизавета Павловна Седойкина.

Впереди — первый год десятой пятилетки. И талицкие животноводы сейчас определяют новые, более высокие рубежи.

Н. КОРДЮКОВ, штатный корреспондент.



СЕССИЯ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР

МОСКВА. (ТАСС). 10 декабря в Большом Кремлевском дворце начала работу вторая сессия Верховного Совета РСФСР девятого созыва.

Продолжительными аплодисментами депутаты и гости встретили товарищей Ю. В. Андропова, А. А. Гречко, В. В. Гришину, А. А. Громыко, А. П. Кириленко, Ф. Д. Кулакова, К. Т. Мазурова, А. Я. Пельше, Д. С. Полянского, М. А. Суслова, П. Н. Демичева, Б. Н. Пономарева, Г. В. Романова, М. С. Соломенцева, Д. Ф. Устинова, В. И. Долгих, И. В. Кашигонова.

Была утверждена повестка дня сессии:

1. О Государственном плане развития народного хозяйства РСФСР на 1976 год.
2. О Государственном бюджете РСФСР на 1976 год и об исполнении Государственного бюджета РСФСР за 1974 год.

3. Об утверждении Указов Президиума Верховного Совета РСФСР.

По первому вопросу повестки дня с докладом выступил заместитель Председателя Совета Министров РСФСР, председатель Госплана РСФСР депутат Н. И. Маслеников.

НА VII СЪЕЗДЕ ПОРП

ВАРШАВА. (ТАСС). 9 декабря на VII съезде Польской объединенной рабочей партии выступил глава делегации Коммунистической партии Советского Союза Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев. Участники съезда встретили его бурными, долго несмолкающими аплодисментами.

Речь товарища Л. И. Брежнева была выслушана с огромным вниманием и неоднократно прерывалась продолжительными аплодисментами. Заключительные слова речи участники съезда встретили стоя, бурной овацией, здравицами в честь Коммунистической партии Советского Союза, братской дружбы польского и советского народов.

Товарищ Л. И. Брежнев передал Первому секретарю ЦК ПОРП Э. Гереку приветствие Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза VII съезду Польской объединенной рабочей партии.

ЗА РУБЕЖОМ

ПАРИЖ. Коммунист Клод Аллье одержал победу на дополнительных муниципальных выборах, состоявшихся во французском городе Анжоне (департамент Дром). На выборах он выступал в качестве единственного кандидата левых партий.

(ТАСС).

ЕСЛИ ДАНО ПОРУЧЕНИЕ...

— Когда первый раз меня попросили в партбюро подготовиться и выступить перед рабочими, я немного растерялся. — вспоминает молодой коммунист третьего цеха Новотрубного завода Виктор Повольских. — С чего я начал? Как раз в стране отмечалось сороклетие стахановского движения. Мне хотелось рассказать рабочим, как оно зарождалось и развивалось. Благо в центральных газетах и по телевидению можно было почерпнуть материал. Но газеты читают и телепередачи смотрят все. Обратился к работникам музея завода, чтобы на основе архивных документов рассказать, как работали в ту пору ветераны цеха. Наш третий цех как раз тогда строился.

Первые шаги молодого политинформатора Виктора Повольских одобрили и поддержали партбюро. От беседы к беседе приходила уверенность. Рабочие с интересом слушали выступления В. Повольских.

Недавно его избрали в партбюро, дали новое поручение — ответственный за работу комсомольской организации цеха.

Заметил Виктор Повольских равнодушие некоторых комсомольцев к политической учебе. Выступил на заседании бюро, на партийном собрании. Обговорил этот вопрос с комсоргом цеха Володей Суворовым. Сейчас положение налаживается.

Коммунист, работающий в комсомоле. Каким он должен быть? У Виктора Повольских такой ответ: увлекать и зажигать других. А для этого надо иметь запас энергии. В армии он был комсоргом подразделения. Так что опыт работы с молодежью у него есть немалый.

Коммунист В. Повольских окончил металлургический техникум, поступил в институт. Он работает бригадиром технологической автоматки.

— Окончив институт, наверное, куда-нибудь уйдешь из цеха? — спрашиваю его.

— Вряд ли. Такие перемены намечаются!

Действительно, в недалеком будущем в цехе будет установлена сложнейшая электронная аппаратура — автоматическая система управления. А осуществлять намеченное, конечно, молодым, таким, как Виктор. Недавно Виктора наградили медалью «За трудовую доблесть». Заместитель секретаря партбюро В. А. Дрозденский обратил внимание, что Виктор грамотный специалист, активный коммунист. Не случайно в цехе его избрали делегатом на городскую партийную конференцию.

Ю. УЛЬЯНОВ, рабкор.

Научно-практическая конференция



В ЦЕРА первоуральцы одержали новую трудовую победу: промышленность города на 21 день раньше срока завершила задания девятой пятилетки по реализации продукции. При этом объем производства возрос на 26,6 процента, а производительность труда увеличилась за пятилетку на 25,6 процента.

За этими цифрами кроется многогранная и последовательная работа партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, хозяйственных руководителей по мобилизации трудящихся на повышение эффективности общественного производства путем улучшения организации социалистического соревнования в каждом производственном коллективе.

Действительно, за минувшие пять лет в организации социалистического соревнования на предпри-

СОРЕВНУЕТСЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОЛЛЕКТИВ

тиях промышленности произошли немалые перемены. На основе договоров, моральных и материальных стимулов, широкой гласности и сравнимости результатов оно стало более массовым, более действенным.

Сейчас на предприятиях города ширится движение за достойную трудовую встречу XXV съезда КПСС, дальнейшее повышение эффективности и качества работы. Возникла необходимость обобщить накопленный положительный опыт, обменяться им, чтобы предсезонное социалистическое соревнование послужило делу успешного выполнения принятых социалистических обязательств и стало подлинной школой воспитания коммунистического отношения к труду.

Эту задачу в значительной степени разрешила городская научно-практическая конференция, которая проведена на прошлой неделе городским советом профессиональных союзов и научно-методическим советом по проблемам социалистического соревнования областного совета профессиональных союзов.

Для участия в научно-практической конференции «Организация социалистического соревнования в производственном коллективе» собрались в малом зале Дворца культуры, построенных, фабричных, рабочих и цеховых комитетов профсоюзов, активисты производственно-массовых комиссий, представители партийных организаций, хозяйственные руководители. Открыл конференцию председатель городского совета профессиональных союзов В. А. Мыслицкий.

Заинтересованно слушали участники конференции предложенные доклады по проблемам руководства и организации социалистического соревнования, его роли в развитии творческой активности трудящихся на производстве.

Директор динасового завода И. Т. Губко, выступая с докладом «Социалистическое соревнование за высокую эффективность производства и качество работы», рассказал о трудовой вахте огнеупорщиков под девизом: «XXV съезду КПСС — 25 ударных декад!» На заводе широкое распространение получили прямые договоры на социалистическое соревнование как между отдельными рабочими, так и между коллективами бригад, смен, участков и цехов. Большое внимание уделяется опера-

тивному подведению итогов соревнования, его гласности, моральным и материальным стимулам. В честь победителей поднимается флаг.

Десятая пятилетка будет пятилеткой высокой эффективности и качества работы, — заявил И. Т. Губко. Чтобы успешно решать ее задачи, предстоит повысить уровень образования, культуры и мастерства. С этой целью в социалистических обязательствах рабочих и производственных коллективов будут записываться пункты, касающиеся развития высоких нравственных качеств, воспитания коммунистической сознательности.

Об организаторской работе по выполнению принятых социалистических обязательств в честь XXV съезда КПСС говорил на конференции начальник сектора социалистического соревнования отдела труда и зарплаты Новотрубного завода В. Г. Терехин. Он подчеркнул необходимость обобщения и распространения передовых начинаний, как важнейшего средства подтягивания отстающих до уровня передовиков производства.

Участники конференции с интересом прослушали рассказ В. Г. Терехина о том, как инициатива бригады волочильщиков Д. Т. Окорокова из шестого цеха о социалистическом соревновании за право называться коллективом высокого качества работы, обязательства трубопрокатчиков стать «30-102» об аттестации всей товарной продукции на государственный Знак качества вызвали волну активности во многих других цехах и отделах завода, поскольку каждый из них тесно связан друг с другом.

Высоко оценил В. Г. Терехин договорные начала в социалистическом соревновании, которые по примеру череповецких металлургов широко применяются на Новотрубном заводе.

Опыт организации движения на предприятии за коммунистическое отношение к труду поделилась председателем завкома профсоюза хромпикового завода Ю. И. Брагина. Она уделила внимание высказанности при присвоении и подтверждении званий ударников и коллективов коммунистического труда, огромной роли внедрения почина северских металлургов о коллективной материальной ответственности за состояние трудовой дисциплины, в результате чего на предприятии в три

раза снизились прогулы.

Большой интерес проявили участники конференции к опыту химиков по внедрению трудовых паспортов для рабочих, защите социалистических обязательств на экономическую обоснованность и напряженность.

Все эти новшества в организации социалистического соревнования на хромпиковом заводе позволили коллективу 19 октября с. г. выйти на уровень директивных заданий девятой пятилетки по объему производства и росту производительности труда, в течение 18 кварталов из 19-ти зачитать классные места во Всесоюзном соревновании.

О роли личных творческих планов в развитии активности инженерно-технических работников по внедрению новой техники говорил в своем докладе начальник центральной лаборатории Новотрубного завода, кандидат технических наук В. А. Алешин. Главный инженер швейной фабрики Т. М. Нарбутовских поделилась на конференции опытом организации социалистического соревнования за высокое качество продукции. В девятой пятилетке первоуральские швейники добились в этом направлении успехов. Девять моделей, изготовляемых на предприятии, удостоены высшей оценки — государственного Знака качества.

Внимательно прослушали участники конференции доклад на тему: «Социалистическое соревнование — форма привлечения трудящихся к управлению производством», с которым выступил В. А. Овчинников, кандидат философских наук, заведующий сектором института экономики Уральского научного центра Академии наук СССР и доклад Л. Д. Митрофанова, кандидата экономических наук, заведующего кафедрой научного коммунизма УПИ имени С. М. Кирова, о социалистическом соревновании, как средстве воспитания сознательной дисциплины труда.

Перед участниками конференции выступили также председатель горкома профсоюза работников здравоохранения А. И. Рыжова и секретарь горкома КПСС Н. С. Савельев. По рассмотренным проблемам конференция приняла рекомендации.

В работе конференции приняли участие секретарь Свердловского облпрофсовета И. И. Потапов и инструктор Свердловского обкома КПСС Э. Б. Исхаков.

С. ИВАНОВ.

На снимке: перед участниками научно-практической конференции выступает В. А. Овчинников, заведующий сектором института экономики Уральского научного центра Академии наук СССР.

Фото В. Зотова.

■ НАВСТРЕЧУ ДНЮ ЭНЕРГЕТИКА

С УЧЕТОМ ПЕРСПЕКТИВЫ

Реконструкция нашего завода началась в 60-х годах, когда для этого появились возможности. Начинать предстояло с основного переоснащения энергетической базы, без которой немислимо дальнейшее развитие как производства, так и поселка предприятия. В то время котельная с ее морально и физически устаревшим оборудованием — шесть котлов общей производительностью 12 тонн пара в час — не могла обеспечить в достатке даже существующие цехи, а ведь предстояло строить новые.

Не лучше была обстановка и в поселке. Теплообеспечение осуществлялось от нескольких местных мало-мощных котельных. В домах было холодно. А жилой фонд рос, строились новые здания — школа, детские сады и ясли, поликлиника. 53 дома в то время были с печным отоплением.

И вот реконструкция началась. По заданию завода институт «Уралэнергочермет» разработал проект новой котельной. В ней намечалось установить три котла общей производительностью 40 тонн пара в час, а также два мощных водогрейных агрегата. В то время в город пришел природный газ, это было учтено проектом, который стал осуществляться с 1965 года.

В течение двух лет были сданы в эксплуатацию первый котел и химводочистка, в 1967 году — второй паровой котел, потом третий, водогрейные. Вся работу, включая строи-

тельство нового здания, завершили в октябре 1971 года, несмотря на трудности, ибо работы проводились в условиях действующего предприятия. В ходе реконструкции пришлось менять ряд проектных решений, устанавливать более современное оборудование, налаживать самые экономичные режимы работы агрегатов на газе и мазуте. Много сил все это потребовало от энергетиков завода, от исполнителей — специализированных строительных организаций города.

Конец первого года девятой пятилетки коллектив завода встретил с теплоэнергией, которой был создан даже резерв. Паром и горячей водой в достатке были обеспечены не только старые цехи и участки, но вновь построенные: литейный передел механического цеха, дробильно-сортировочная фабрика, туннельная печь первого цеха, автогараж, компрессорная, цех динасометрических блоков, участок теплоизоляционных вкладышей и другие объекты.

Долгожданные перемены пришли и в поселок. От заводской котельной в кварталы проложены три магистральных теплотрассы длиной более 1500 метров, трубопроводы некоторых участков действующих сетей заменены. Пять местных котельных закрыли, а их помещения переоборудовали и стали использовать для других целей — разместили бытовые жилищно-коммунального отдела, клуб ДОСААФ и т. д. Над поселком воздушный бассейн стал чище, в квартирах тепло, получена значительная экономия государственных средств.

18 октября в городской газете сообщалось о том, что в поселке огнеупорщиков полностью завершена газификация жилого фонда. Не прошло и месяца, а трудящиеся предприятия стали свидетелями нового события: в ноябре последние 16 домов переведены с печного отопления на центральное. Теперь реальная стала другая задача: в 1976—78 годах перевести жилой фонд завода полностью на централизованное горячее водоснабжение.

Десятая пятилетка, как и нынешняя, будет щедрой на новоселья. Еще более возрастает производственные мощности завода, намечено строительство новых домов, школы, детских и медицинских учреждений. Но проблемы обеспечения их теплом сегодня не существует. Это стало возможным благодаря правильной технической политике на заводе по опережающему росту энергетических мощностей.

Одновременно на предприятии резко улучшено электроснабжение. Построена главная понизительная подстанция с двумя трансформаторами по 16000 киловольт-ампер каждый. Это дало возможность обеспечить энергией действующие и вновь строящиеся цехи, участки. Введена в эксплуатацию центральная компрессорная производительностью 120 кубометров сжатого воздуха в минуту, что позволило закрыть непроизводительные компрессорные в цехах. Реконструкция продолжается сейчас еще с большим размахом.

Р. МАРГУЛИС, главный энергетик динасового завода.

В львовском Центре информации так определили КСУКП: это — комплекс положений и правил, стимулирующих и регламентирующих деятельность подразделений предприятий по поддержанию качества продукции на современном научно-техническом уровне при постоянном снижении затрат.

Качество — на первом месте. Однако не забывается и количество. В цехе сборки цветных телевизоров головного завода объединения «Электрон» мы видели на участках световые табло. На них указывается время, сколько телевизоров нужно было собрать по плану на этот час и сколько собрано.

Ритмичность тоже входит в коэффициент качества. — заметил начальник цеха В. Васильев. — Штурмовщина исключается.

Правильно. Если нет штурмовщины, тогда человек работает спокойно, без дергания. И о качестве не забывает. Тем более, что применяется метод индивидуальной настройки приемников. Раньше их настраивали на конвейере — с кого спросишь за брак? Новый способ более перспективен. Он дает возможность каждому раскрыть свои способности. И спросить можно — рабочий ставит личное клеймо.

Вот мнение регулировщика аппаратуры кавалера ордена Трудового Красного Знамени Богдана Михайловича Гладюка:

— Премия у нас зависит от качества. Создана общественная комиссия, которая подводит итоги работы каждого регулировщика, как он сдает телевизоры. Трудовое соглашение налажено на основе двусторонних договоров.

Заключая их, рабочие берут на себя двусторонние обязательства. Договоры удачно выражают наиболее важную и специфическую черту соревнования — товарищеское сотрудничество и взаимопомощь.

Эти договоры, оперативный подсчет коэффициента качества оформлены в виде книг, только листы у них деревянные. «Книжки» имеются на каждом участке и удобно прикреплены к стенду: листай и смотри.

Главные пункты договоров — повышение качества продукции, снижение трудовых затрат и экономия материалов.

5. Что посеешь...

Большое значение придается как моральному, так и материальному поощрению лучших производственников. Их фотографии заносятся в книги Почета, на цеховые стены, на заводские доски Почета. Передовикам объявляются благодарности, устанавливаются алые вымпелы на месте работы.

Так делается и на наших предприятиях. Новинка в другом. В том же объединении «Электрон» введен нагрудный знак «Отличник качества». Третьей степени — бронзовый, второй — серебряный, первой — золотой. Это небольшие пятиугольники на ленте с колодкой, как медали.

Звание «Отличник качества» присваивается приказом генерального директора объединения. Нагрудный знак вручается вторичной обстановкой.

Звание «Отличник качества» и нагрудный знак третьей степени присваивается рабочим, которые трудятся с личным клеймом не менее шести месяцев, второй степени — до трех лет, первой степени — десять лет. Они соответственно премируются 20 рублями, 30 и 50, ежемесячно зарплата увеличивается на пять, 10 и 10 процентов, а вознаграждение по итогам года — на 10, 10 и 50 процентов.

Отличниками качества могут быть и производственники, которые не имеют права самоконтроля. Для них устанавливаются иные требования. Чтобы завоевать право на получение знака третьей степени, нужно проработать на заводе, во-первых, не менее трех лет, второй степени — пять лет, первой степени — десять; во-вторых, необходимо сдавать продукцию без дефекта с первого предъявления в течение года, трех и восьми лет. Единовременная премия выплачивается соответственно 20, 30 и 50 рублей, ежемесячный заработок увеличивается на пять, 10 и 10 процентов, а тринадцатая зарплата — на 10, 25 и 50 процентов.

В 1970 году на самоконтроле трудилось 0,4 процента работников, а в прошлом году уже 27,5. Ставится задача, как я уже писал, перевести на сдачу продукции без ОТК участ-

ки, цехи и заводы (в объединении «Электрон» — 10 заводов).

Участнику соревнования не может быть присвоено классное место в случае получения рекламаций по его вине, невыполнения в срок мероприятий, направленных на повышение качества изделий, за состояние производственной и культуры производства, если оценка ниже четырех баллов, а коэффициент качества — ниже 0,85.

Разумеется, не всегда и не у всех дело спорится. Тогда работникам лично, причем в письменном виде, вручаются предупреждения: за возврат продукции от ОТК или со штампом личного клейма, за нарушение технологии или дефект, обнаруженный в процессе производства.

Если два предупреждения — премия снижается на 20 процентов, три — на 40—60, четыре — на 80, пять — на все сто.

Повышение действенности соревнования позволило не только повысить добротность изделий, но и производительность труда. Она поднялась против 1965 года на ... 140 процентов!

Большую пользу приносят договоры на соревнование между коллективами предприятий — смежников. В интересной передаче по телевидению, о которой я уже упоминал, генеральный директор обувного объединения «Прогресс» В. Шутяк рассказал:

— Покупатель становится все требовательнее. Если в прошлом был спрос на всю нашу продукцию, то сейчас мы обязаны выпускать только такую, которая имеет какие-то новшества. Совместно со смежниками решаем проблему обновления моделей.

Каким образом? Действуют совместные советы: художественный и по качеству. Совместно решаем ряд технических вопросов. Разработаны, к примеру, оргтехмероприятия, направленные на улучшение качества ассортимента продукции — и у нас, обувщиков, и у наших смежников — кожевников и изготовителей пластмассовой фурнитуры.

Мастер смены, Герой

Социалистического Труда Н. Мартынец добавил:

— У нас налажено соревнование между участками. Если один участок в одной смене отстает, мы переводим людей в другую смену: пусть посмотрят, как правильно вести процесс.

Примечательная деталь: при подведении результатов соревнования между предприятиями стали учитывать присвоение государственного Знака качества продукции по объему производства, а между районами (их — пять) — работу без отстающих заводов и фабрик.

В горкоме партии нам назвали цифры: в первый год девятой пятилетки выпускалось продукции высшей категории на 40,8 миллиона рублей, а в прошлом году — на 267 миллионов. В 1968 году Знак качества получили только четыре изделия, на следующий год — 23, в прошлом году — 239, нынче — 113. За четыре с половиной года высшая оценка присвоена 545 изделиям. Правда, выпускается с государственным Знаком качества 385 видов продукции — некоторые перестали делать из-за отсутствия сырья.

Имеются ли отстающие предприятия? В трех районах их теперь нет.

В объединении «Микроприбор» внедрено 41 новое изделие. Тринадцать присвоен государственный Знак качества. Сдача продукции с первого предъявления достигла 97,2 процента. На мотозаводе модели мопедов обновляются каждые 1,5—2 года. Мопед «Верховина-5» находится на уровне лучших отечественных и зарубежных образцов.

Примеров, думается, достаточно. подтверждающих эффективность соревнования. Эффективность КСУКП. Хотелось подчеркнуть: проблемы ускорения технического прогресса, повышения качества и надежности продукции находятся в центре внимания парткомов предприятий, райкомов, горкомов и обкома партии. Внедрение КСУКП они держат под строгим контролем.

И в партийном контроле — своя, львовская стройная система.

Г. КИРСТ, спец. корр. «Под знаменем Ленина».

БЕЖИТ ВОДА

Мы живем по ул. Вайнера, в доме № 25-а, в четвертом подъезде. И вот уже полгода подвал наш затопляет горячей водой. В подвале сырость, в квартирах первого этажа завелись мошки, на стенах появились трещины.

Мы много раз обращались за помощью в домоуправление, вызывали слесарей. Они придут, посмотрят, отшутятся. На том все и кончается. Знает об этом и начальник жилищно-коммунального отдела Новотрубного завода А. И. Оборотов.

Такое отношение коммунальщиков к своему кровному делу кажется нам по меньшей мере странным. Особенно сейчас, когда город испытывает трудности с водоснабжением.

Еще скажем вот о чем. Возле дома строится прачечная. До нее от нашего подъезда строители вырыли глубокую траншею, а перехода не сделали. Находится она на дороге, не имеет ограждения, в нее могут упасть не только дети, но и взрослые.

ДУБАКОВ, ХАМИТОВА, МИТЮХЛЕВА, ВАУЛИНА, МИРОШНИЧЕНКО и другие жильцы дома № 25-а.

Получить новую технику — большая радость. Ухаживаешь за машиной, бережешь ее, чтобы она служила не один год. И вдруг...

Был у нас с П. П. Парфеновым кран К-102. Работали на нем 15 лет. Но вот дали нам новый кран РДК-25. Отличная машина! В кабине тепло, чисто. Не работаешь, а отдыхаешь.

Тут и случилась беда. Находятся хулиганы, которые ломают, бьют приборы, обрезают кабели, выворачивают вентиляторы, крадут ключи.

Утром приходишь и не знаешь, за что браться. Приходится ремонтировать два-три дня, а то и больше.

Вот опять новое «ЧП» — хулиганы два крана вывели из строя. В кране РДК-25 вырвали штифт управления вместе с прибором. Механизм не сможет пустить в течение двух недель. У башенного крана переломаны все приборы, перерезаны кабели. Государству нанесен большой ущерб.

А с кого спрос? Ведь механизмы в нерабочее время остаются без надзора. Думается, руководителям управления надо что-то предпринять. Даже выгоднее иметь сторожа. И милиции следует постараться задержать воров (да, это варварство!), чтобы строго наказывать за порчу техники.

Б. ТАШКИНОВ, краповщик, управления механизации.

НА ТЕМЫ МОРАЛИ

А ЛЮДИ ЕХАЛИ, МОЛЧАЛИ

АВТОБУС был переполнен. Особенно большой поток пассажиров вошел на остановке у поликлиники и среди них молодая женщина с полиэтиленовым мешочком, где позванивали бутылочки с детским питанием.

— Передайте, пожалуйста, на билет, — подала она рубль впереди стоящему мужчине.

Он было протянул руку за деньгами, но тут же отрицательно покачал головой:

— Ну, надо будет вам сдачу передавать. Вы уж как-нибудь сами.

То же самое ответил еще один попутчик, к которому обратилась женщина.

Так они доехали до следующей остановки, и здесь в автобус вошел контролер. Молодая женщина сразу же обратилась к ней:

— Я билет не купила, потому что...

— Штраф платите, — отрезала та.

— Да послушайте...

— Ничего не знаю. Рубль штрафа — и все. Вот у вас рубль, давайте его.

Она взяла из рук оторопевшей женщины деньги, вручила ей квитанцию и пристыдила во всеуслышание:

— Совесть надо иметь! «А люди ехали, молчали и ничего не замечали», — есть такие строки у Р. Рождественского. Так и тут: никто не вступил за женщину.

— Несколько дней в себя прийти не могла, — говорит она. — Не денег жалко, а стыдно, горько, что есть бессердечные, равнодушные люди...

Да, тяжелый осадок оставляют черствость, равнодушие, недоброжелательность.

Вот недавно в магазине

№ 70 на двух женщин, за плечами которых немалый житейский опыт, опыт работы с людьми (обе — партийные работники), заведующая отделом обслуживания потока ругани лишь за то, что, по ее мнению, они «лезли без очереди». А женщины терпеливо выстояли длинную очередь.

Оскорбительная пренебрежительность. Инвалид войны П. М. Чистяков рассказывал мне:

— Позвонил я как-то в овощной магазин № 3, попросил, нельзя ли мне картошку немого доставить. Молодой голос, не дослушав меня, прервал: «Вы не из нашего района». Отошел я чуть после такого «холодного душа» и позвонил в овощной № 55. Реакция была иной — спокойно выслушали, записали адрес, спросили, в какое время лучше доставить.

Вот два подхода к людям: канцелярский и человеческий. От первого — холодно, пусто на душе, от второго — теплая волна благодарности появляется, придает силы. А эти силы так необходимы Петру Максимовичу, ветерану Великой Отечественной войны, который передвигается по улице с помощью «палочки-выручалочки», как он ее шутя называет.

Человек человеку — друг. Этот принцип морального кодекса мы должны наполнять жизнью — на работе, в общественных местах, в любой ситуации, в какой бы мы ни оказались.

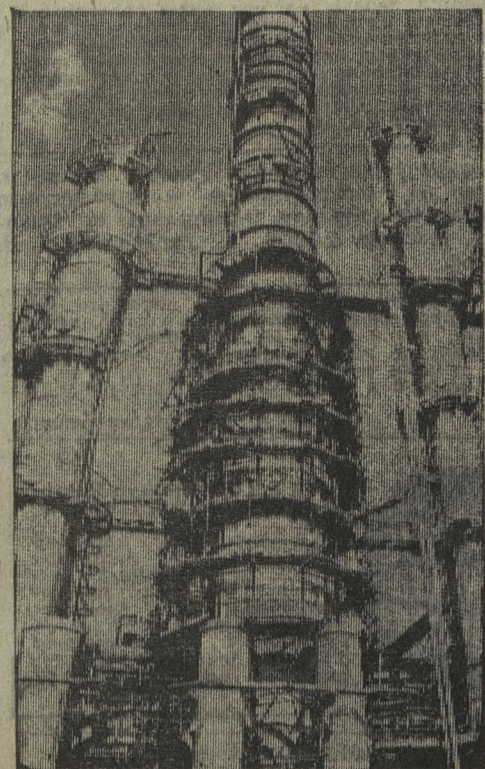
А. ФИЛАТОВА,

нештатный корреспондент.

3 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА

11 декабря 1975 г., № 243



ЗАРУБЕЖНАЯ
ФОТОИНФОРМАЦИЯ

Новые заводы, фабрики, шахты, города стремительно изменяют пейзаж Народной Польши.

Сейчас на Пулавском химическом комбинате завершается сооружение большого капролактамового завода (на снимке), который будет выпускать ежегодно 50 тысяч тонн ценного продукта для производства стилона.

Фото ЦАФ—ТАСС.

Во многих районах Народной Республики Лаос новая власть добилась успехов в экономической и социальной областях. Решены сложные проблемы стабилизации цен на продукты питания, установлен строгий контроль над частным сектором в торговле.

НА СНИМКЕ: на рынке в Луангпрананге.

Фото ВИА—ТАСС.



В истории русского революционного движения восстание декабристов является одной из важнейших и славных страниц. Первое открытое вооруженное выступление с целью свержения самодержавия 14 декабря 1825 года на Сенатской площади в Петербурге, а вслед за тем в Черниговском полку на Украине ознаменовали собой начало нового этапа революционно-освободительного движения в России.

ДЕКАБРИСТЫ И УРАЛ

К 150-летию со дня восстания

Царское правительство, напуганное выступлением декабристов, спешно готовило расправу над восставшими. Сам царь руководил следствием. Созданный по манифесту Николая I «верховный уголовный суд для суждения по законам злоумышленников, покушавшихся на ниспровержение престола и государственного порядка» приговорил пятерых участников восстания к смертной казни, а остальных — к ссылке в Сибирь на каторжные работы и «вечное поселение».

Из боязни привлечь внимание населения осужденные декабристы были отправлены в разные сроки и различными путями. Под большим секретом вели закованных в кандалы первых ссыльных: С. Трубецкого, С. Волконского, А. Якубовича, А. Муравьева, В. Давыдова, братьев Петра и Андрея Борисовых.

Под усиленным конвоем мчались по Сибирскому тракту закрытые кибитки. Стражники торопили ямщиков. На почтовых станциях заранее готовили лошадей. Общаться ссыльному с простым народом не разрешали.

Меры предосторожности и усиленный конвой при каждой повозке были не случайными. Урал накануне декабрьского восстания представлял собой пылающий вулкан.

Тяжелый крепостнический гнет вызвал сопротивление крепостных масс. Первая волна выступлений крепостных Пермской губернии непосредственно примыкает к периоду восстания декабристов.

В 1822—1823 годах подняли бунт против заводоуправления восемь тысяч мастеровых Кыштымского и Каслинского чугуноплавильных и железоделательных заводов Расторгуева. Три месяца в 1823 году волновались, требуя понижения нормы выработки, дров, работники Сергинских чугуноплавильных и железоделательных заводов Губина. С 1 декабря 1824 года по февраль 1826-го шла борьба угнетавшихся с управлением Рединского завода наследников Зеленцова. И, наконец, в Шайтанском заводе Ярцева, расположенном на главной сибирской дороге, в августе 1825 года вспыхнул бунт на золотых приисках. Волнения продолжались до мая 1826 года и были подавлены лишь воинской командой.

Полководнику Пермского гвардейского батальона Костырко, выступавшему в роли усмирителя уральских мастеровых, длительное время пришлось вести кочевой образ жизни. Восставшие на заводах вспыхивали одно за другим, и Костырко с воинской командой метался по горнозаводскому Уралу, воюя с безоружными мастерами: из Кыштыма и Каслей он мчит на Сергинские заводы, оттуда — в Ревду, а потом — на Шайтанский завод. Лишь только в мае 1826 года заводоуправление и горное начальство признали, что «воинская команда более на заводах Ярцева не нужна».

Вот почему под строгим секретом от уральского народа мчали безостановочно курьерские тройки приговоренных к ссылке декабристов. Однако уральцы с сочувствием относились к политическим ссыльным и проявляли к ним особое радушие. На почтовой станции в Екатеринбурге ссыльных посещали разные лица. «Один молодой человек, оттолкнув наших стражей, — вспоминал А. Муравьев, — ворвался в комнату, где мы находились, и сказал: «Господа, мужайтесь, вы страждаете из-за самого прекрасного, самого благородного дела! Даже в Сибири вы встретите сочувствие».

Вслед за первыми декабристами по избитой сибирской дорожке, гремя кандалами, потянулись партии ссыльных арестантов — офицеров Черниговского полка. Их путь лежал в самое страшное и губительное место царской России — на Нерчинские рудники.

Для большинства участников восстания на Сенатской площади Урал перестал быть понятием только географическим. Многие из них в разные годы и в разной степени связали свою судьбу с Уралом. Одни ролились здесь, жили или бывали до событий 1825 года, другие находились в ссылке, на поселении, несли тут опальную службу. Третьи, следуя в Сибирь и обратно, отразили впечатления от Урала в своих воспоминаниях...

Далеко то время, когда через Билимбай и Шайтанку поспешно в Сибирь революционеры — декабристы. Полтора века отделяет нас от бурных и скорбных дней. Однако живы в памяти благородные порывы дворянских бунтарей, желавших свободы и счастья простому народу.

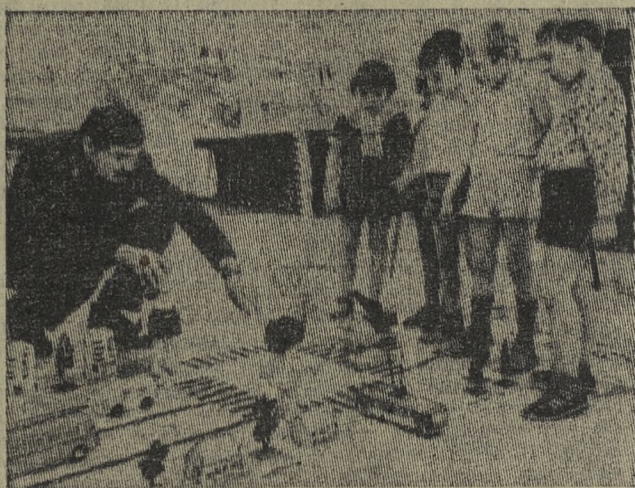
В Екатеринбурге декабристы останавливались в маленьком деревянном доме, где была в то время почтовая станция. Теперь на его месте (угол улиц Первомайская и Толмачева) стоит многоэтажное жилое здание. На его стене мемориальная доска. На чугунной плите — барельеф, изображающий закованных в цепи, но не поколебавшихся духом участников декабрьского восстания. Свердловский скульптор В. Е. Егоров воссоздал здесь и образ русской женщины — жены декабриста, последовавшей за мужем добровольно в ссылку. Одиннадцать героических женщин, отправившихся в сибирскую сторону, вместе с мужьями прошли тернистый путь каторги и тяжкую долю ссылки. Некоторые из них остались в Сибири навечно...

Нам дороги имена декабристов. В названиях многих улиц уральских городов и поселков запечатлен великий подвиг первых русских революционеров, пошедших против своего класса ради будущего страны, в защиту угнетенного народа. Улица Декабристов имеется во многих городах. И название это — дань памяти «отечеству драгих имен».

Ю. ДУНАЕВ.

В ряды нашего общества сейчас вливаются сотни книголюбов. Идет активный процесс создания первичных организаций — основы общества. И тут очень важно не впасть в две крайности: с одной стороны, нельзя, чтобы формальная сторона дела застоялась собою живую работу с людьми, а с другой — не следует пренебрежительно относиться к делопроизводству, которое должно вестись аккуратно.

Все названные мною ниже документы подлежат строгой отчетности. Полноправный член общества тот, кто получил значок и билет. Конечно, принадлежность к организации определяется не только этим формальностями. Главным, безусловно, является другое — степень активности каждого члена в делах самой организации, его желание сделать для нее что-то полезное, способствовать укреплению авторитета организации и повышению ее значимости в жизни книголюбца. И все же оконча-



В детском комбинате № 70 управления треста Уралстальконструкция воспитатели подготовительной группы М. И. Лаптева и В. Н. Шилина систематически проводят занятия с детьми по правилам уличного движения. Для этого специально оформляется игровая комната, используются пособия, сделанные собственноручно. Недавно в комбинате вновь состоялась игра «Светофор». Только на этот раз вел занятие инспектор госавтоинспекции Виктор Борисович Кондаков. На все вопросы дети активно отвечали.

Фото Д. Киреева.

ХОККЕЙ С МЯЧОМ

ОТКРОВЕННЫЙ РАЗГОВОР

Десятидневный перерыв в играх чемпионата страны позволил руководству команды «Уральский трубник» и правлению спортивного клуба организовать встречу хоккеистов с болельщиками. На вечер в малом зале Дворца культуры Новотрубного завода в минувший понедельник собрались почитатели замечательной русской игры.

Встречу открыл председатель правления спортклуба Г. А. Дубов. Затем начальник команды В. И. Озеров представил собравшимся игрокам. Тем, кто не смог побывать во Дворце, думаю, будет интересно узнать, что в составе произошли некоторые изменения.

В «Трубник» принят вернувшийся из рядов Советской Армии А. Бревнов. Александр — свердловчанин. В свое время играл за юниорскую команду сборной области, костяк которой составляли первоуральцы. Последние два года Бревнов был в клубной команде свердловского СКА.

О том, как готовились новотрубники к чемпионату, рассказал старший тренер, заслуженный мастер спорта В. Г. Шеховцов. Он дал оценку выступлениям

тального оформления членом общества даже самого активного книголюбца может быть признано лишь тогда, когда соблюдены положения устава и соответствующих инструкций. Книголюб подает заявление с просьбой принять его в организацию. После решения о принятии его в члены общества ему вручают билет, значок и марки, стоимость которых оплачивает вступающий в общество (исключение делается для школ-интернатов — им все это выдается бесплатно, расходы берет на себя соответствующее отделение общества).

Билет члена общества книголюбца имеет форму удостоверения и рассчитан на 16 лет. Стоимость его 25 копеек. Билет коллективного члена общества рассчитан на 11 лет. Порядок вступления в коллективные члены следующие.

Решение о вступлении в члены общества принимается руководством предприятия, организации, учреждения по представлению общественности и актива книголюбов. Заявление о приеме в члены ВОК подписывается руководителем и представителями общественных организаций. Затем оно направляется в городское отделение общества, президенту правления которого и решает вопрос о приеме. Билет коллективного члена общества изготовлен в форме диплома.

Существует представление, что раз коллектив предприятия, организации или учреждения стал коллективным членом общества, то на таком предприятии уже не надо создавать первичную организацию, состоящую из индивиду-

альных членов. Это неправильно. Наоборот, коллективное членство не только не исключает, а предполагает обязательное создание первичной организации.

Еще раз подчеркиваю: в городском обществе идет организационный период. От того, кто возглавит первичные организации, зависит жизнь общества в целом, то, насколько оно будет действенным. «Отношение к книге — это душевное дело. По этому принципу давайте и создавать актив, и строить работу». Эти слова прозвучали на учредительном съезде ВОК. Они должны стать для нас девизом действия.

В. ВЫЛЕГЖАНИНА, секретарь правления городского общества книголюбов.

Редактор С. И. ТЕКАНОВ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Цветная кинокомедия «АФОНЯ». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

Кинотеатр «Космос». Фильм «БЛАГОРОДНЫЙ ВОР». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

Клуб Трудоселка. Фильм «ПРЕДАННОСТЬ» (2 серии). Сеансы: 6, 9 час. вечера.

Клуб имени Ленина. Фильм «ИГРА В КАРТЫ ПО НАУЧНОМУ». Сеансы: 4, 6, 8 час. вечера. Для детей фильм «ДЕТИ КАПИТАНА ГРАНТА» в 2 часа 30 мин.

Дворец культуры Новотрубного завода С 10 ПО 14 ДЕКАБРЯ ГОРОДСКОЙ ФЕСТИВАЛЬ НАРОДНОГО ТВОРЧЕСТВА

12 декабря — представление народного цирка Дворца культуры. Начало в 19 час. 30 мин.

14 декабря в 12 часов — народный духовой оркестр, в 12 час. 30 мин. — агитбригада «Вестник», в 13 час. — вокально-хоровой коллектив, танцевальный коллектив, в 16 час. — хор ветеранов труда Новотрубного завода, в 16 час. 30 мин. — хореографическая студия, в 18 час. — ансамбль песни и танца «Уральская рябинушка».

26 декабря в 17 часов в помещении техкабинета хромпикового завода состоится общее собрание членов жилищно-строительного кооператива № 15.

Правление.

КОМБИНАТ «ЭРА» производит гарантийный и платный ремонт холодильников и стиральных машин всех марок, швейных машин отечественного производства и импортных, пылесосов и полтеров, электробритв, сепараторов, электронагревательных приборов и приборов освещения. Срок ремонта от 5 до 10 дней.

По просьбе заказчика срочный ремонт холодильников, стиральных машин и электробритв производится в присутствии его или в течение 1—2 дней.

Гарантийный и платный ремонт часов всех систем — срок 10 дней. Срочный ремонт — до двух дней.

Здесь вам могут наточить ножи, ножницы, ножи для мясорубки, коловороты и пешни для льда, наточить и приклепать коньки, установить мягкие или жесткие крепления на лыжи, изготовить ключи для замка, произвести ремонт велосипедов и детской коляски. Срок изготовления от 1 до 5 дней.

Принимаются заказы на все виды граверных работ по дереву, металлу, камню, стеклу и пластмассе, на изготовление медалей и адресных папок для новобранцев, пластинок для надгробных памятников и гравировку на них. Срок изготовления в присутствии заказчика или в течение 1—2 дней.

За справками обращайтесь по адресу: ул. Ватутина, 78, телефон 2-27-04.

МЕНЯЮ комнату Новотрубного завода 20 кв. м. (соседей трое) на кооперативную малогабаритную или двухкомнатную квартиру. Обращаться: пр. Ильича, 4-а, кв. 6, телефон 2-22-78, к Гребневой Л. Н. после 18 часов.

Выражаем сердечную благодарность дирекции, парткому, завкому профсоюза Новотрубного завода, коллективу филиала, цехов № 1, 13, 41, сберкассе города, друзьям и знакомым, разделившим наше большое горе и оказавшим помощь в похоронах нашей дорогой, любимой жены, матери и тети Будкиной Екатерины Петровны.

Муж, сын, родственники.



АДРЕС: 623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.
ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-84, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел приемов 2-52-21, корректорская 2-35-62, бухгалтер 2-53-71, директор типографии 2-46-55.

С. ПАГУЕВ.