

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 11 (9430). Год издания 41-й.

СУББОТА, 15 ЯНВАРЯ 1972 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

ЗИМА И ОТДЫХ ТРУДЯЩИХСЯ

УРАЛЬСКАЯ зима, несмотря на морозы, все-таки самая любимая пора отдыха трудящихся. Два выходных дня в неделю, растущая сеть загородных баз, профилакториев, баз проката спортивного инвентаря значительно расширяют возможности культурного досуга, проведения спортивных оздоровительных мероприятий.

Комитеты профсоюза при разработке планов отдыха трудящихся на зимний период учли как крепнущую год от года индустрию отдыха, так и возросшие культурные потребности. Сошлемся для примера на опыт завкома Старотрубного завода. На базе «Сосновый бор» этого предприятия спальный корпус более чем скромнен: всего 28 мест. Нет здесь и оборудованной столовой. Тем не менее база никогда не пустует. В зимний сезон здесь уже побывало около 500 человек, к услугам которых 80 пар лыж, гостеприимство обслуживающего персонала, красота заснеженного лесного пейзажа. Часто в выходные дни в «Сосновом бору» можно встретить целые коллективы смен. Скажем, на сегодня и завтра избрали базу местом отдыха 25 рабочих трубоэлектросварочного цеха во главе с начальником смены «Д» Б. М. Бубновым. На 18—19 января подали заявку смена «С» этого же цеха.

Коллективные выезды за город получили широкое распространение. На базе отдыха «Снежинка» хромпикового завода, «Восток» — горпромторга, «Восток» — управления треста Востокметаллургомонтаж и многих других систематически проводятся лыжные соревнования, организуются коллективные прогулки на свежем воздухе, вечера отдыха, концерты художественной самодельности.

Однако, было бы преждевременным считать, что отдых на загородных базах организован безукоризненно. Пока дает о себе знать практика прошлых лет, когда комитеты профсоюза увлекались количественной, а не качественной стороной дела. Ведь мало вывести людей на загородную базу, надо по-настоящему организовать их досуг, питание, обеспечить спортивным инвентарем, газетами, журналами, настольными играми. Надо смелее расширять «ассортимент» услуг, обратив, в частности, внимание на приобретение туристского и рыболовного снаряжения.

Безусловно, отдых за городом дает отличный заряд бодрости на всю рабочую неделю. Но уповать лишь на загородные базы, значит, волюнтарно или невольно сужать диапазон усилий по активному отдыху трудящихся. Организация его включает в себя целый комплекс мероприятий, где достойное место должно быть отведено учреждениям культуры. Выходные дни, вечера в заводских клубах можно и нужно

проводить более интересно, чем они организуются сейчас. Богатое идейно-эстетическое содержание, занимательность, оригинальность спектаклей и концертов — испытанное средство привлечения в очаги культуры зрителей. Сошлемся на самый свежий пример. 9 января театрализованное представление «Уральская свадьба» в клубе Старотрубного завода собрало столько желающих, что зал был переполнен. И что важно? Людей привлекала не только самобытность старинного обряда, но, главное, высокий художественный уровень спектакля, осуществленного режиссером-постановщиком С. А. Старцевым. Значит, можно, не прибегая к помощи заезжих артистов, собственными силами готовить содержательные программы и смело рассчитывать на успех. Так проблема отдыха органически соединяется с задачей развития художественного творчества и, если брать шире, идейно-эстетического воспитания.

В этой связи уместно напомнить об одном серьезном упущении в деятельности учреждений культуры. Нынешний сезон, к сожалению, не радует активностью агитбригад, хотя прошлогодний смотр-конкурс собрал много любителей этого боевого жанра, которые оказали производственным коллективам немалую помощь в укреплении дисциплины, в воспитании коммунистического отношения к труду. Есть смысл заняться этим жанром.

Особо следует сказать об организации досуга детей в зимний период. Новогодние торжества показали, что мы умеем готовить детские праздники. Но вот наступили будни, а не во всех дворах шефы позаботились о том, чтобы сделать хоккейные корты, ледяные горки. В ближайшее время следует закончить эту работу, направить для занятий с детьми общественных тренеров, обеспечить дворовые команды инвентарем.

К культурно-оздоровительной кампании надо активнее привлекать и общественность со штатом опытных воспитателей и общественных активом. В этом плане заслуживает внимания опыт общежитий Новотрубного завода, где все большую популярность приобретают клубы, помогающие в организации досуга молодежи.

В Директивах XXIV съезда партии на девятуя пятилетку записано: «Обратить особое внимание на совершенствование системы культурного обслуживания населения...»

Поставлена в связи с этим задача улучшить обеспечение квалифицированными кадрами всех культурно-просветительных учреждений — городских и сельских, повысить их роль в общественно-политической жизни и организации досуга трудящихся.

Эта задача должна стать основной деятельностью комитетов профсоюза во втором году новой пятилетки.



НА РАБОЧЕМ календаре Р. Ф. Ширинкиной, токаря-универсала третьего цеха завода сантехизделий, уже май. Раиса Федоровна выполняет норму на 150—160 процентов.

За восемь лет она отлично изучила станок, технологию обработки металла. Умело подбирает инструмент, режим резания и работает на высоких скоростях. А поручают ей изготовление ответственных деталей для заводских механизмов, которые ремонтируются, для самоподъемных люлек, производство которых освоено на предприятии.

Фото В. ЗОТОВА.

ПЯТИЛЕТКА, ГОД ВТОРОЙ

РАЗУМ И ТРУД НОВАТОРОВ

ЭНЕРГИЧНО пульсировала в прошедшем году творческая мысль того цеха С. Д. Рябков, машин новаторов. Они подали стер-электрик восьмого цеха С. А. Скорынин, слесарь 900 предложений, из которых 630 внедрены в производство с экономическим

эффектом 425 тысяч рублей. Рационализаторы могли сэкономить миллион 480 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 5,4 тысячи тонн пара и на 40 тысяч рублей разных материалов.

Особенно постарались рационализаторы третьего цеха, ремонтно-механического цеха электротехнического завода в производстве ферритобариевых порошков. Экономия от его внедрения составила 19,4 тысячи рублей, значительно увеличилась производительность труда на этом участке.

Ценным оказалось предложение слесаря энергоцеха К. Т. Васильева. Для того, чтобы уменьшить сопротивление сжатого воздуха, шум и увеличить срок службы кольцевых обратных клапанов компрессорных установок, он предложил клапан собственной конструкции. В результате только электроэнергии можно сэкономить за год на 1100 рублей.

Во втором году пятилетки заводские умельцы взяли осуществить 570 рационализаторских предложений и сэкономить не менее 380 тысяч рублей.

В. УВАРОВ, инженер бюро рационализации и изобретательства хромпикового завода.

Соревнуются бережливые

В ПРОШЛОМ году трубосварщики соревновались за богатые лицевые счета экономии. Самой бережливой оказалась бригада С. П. Унесихина. На ее лицевой счет записали 186 тысяч рубль.

Рабочие выдали

сверх плана 984 тонны труб, а тонна стоит 189 рублей. Кроме того, они снизили брак на 35 процентов.

Прекрасные результаты имеет и бригада Т. П. Дорощева. Правда, она дала сверх задания несколько меньше — 663

тонны труб. Однако этот коллектив достиг рекордного выхода годной продукции — 99,93 процента. Соревнование бережливых продолжается.

Т. ЧИКИНОВА, нормировщик трубо-сварочного цеха Старотрубного завода.

НЕ СНИЖАЯ ТЕМПОВ

НА СТАРТЕ второго года пятилетки закрепляет достигнутые успехи коллектив второго цеха завода железобетонных изделий и конструкций. В минувшем году цех, которым руководят коммунисты В. А. Миллер и А. Д. Ладейшиков, пять раз завоевывал первенство в социалистическом соревновании, первым на заводе рапортовал о выполнении 15 декабря производственной программы, об экономии 16

тонн стали и 60 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Особенно организованно и четко работают коллективы второго, четвертого, седьмого и девятого участков под руководством И. М. Димитрошкина, А. Д. Ладейшикова, Н. Ф. Лазарева и А. В. Иванова. Производственные нормы перекрываются ежедневно.

А. СИМОНОВ.

● НА СООРУЖЕНИИ ЦЕХА В-1А НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

Печь поставлена на сушку

12 января в два часа дня около термической печи № 1 собрались рабочие смены мастера Г. П. Рыбкина — на тепловой агрегат подан природный газ. Право зажечь первый факел предоставляется слесарю газового хозяйства С. И. Якимовских.

И вот в печи загорается голубое пламя — она поставлена на сушку.

Термическая печь с роликовым подом предназначена для отжига труб. Весь процесс автоматизирован.

Т. РУСАКОВ, штатный корреспондент.

БРИГАДИР монтажников второго управления треста Уралтяжтрубстрой П. В. Шанцев — человек в городе известный и уважаемый, кавалер ордена Ленина, заслуженный строитель РСФСР. Коллектив, который он возглавляет, прославил себя трудом на таких важных объектах, как сооружение цеха непрерывной прокатки, блока инструментальных цехов Новотрубного завода.

Отлично трудится бригада на строительстве цеха В-1А.

В РИТМЕ БУДЕН

Она устанавливала анкерные болты на фундаментах для станов холодной прокатки труб, выполняла другие работы. За первый год девятой пятилетки коллектив выполнил норму полутора лет. На счету бригады только за время работы на строительстве цеха В-1А числится пять внедренных рационализаторских предложений с экономическим эффектом 1600 рублей.

Сам Петр Васильевич служит примером для монтажников. Он хороший новатор, несколько раз избирался членом постройкикома профсоюза и партбюро управления, сейчас — депутат городского Совета.

Строитель — ветеран обучил многих молодых людей своей специальностью. Бывший его ученик Н. И. Сова сейчас руководит бригадой монтажников, одной из лучших во втором управлении. Другой подопечный Шанцева Александр Калинин — опытный электросварщик и монтажник, принят в члены КПСС.

Сейчас бригада П. В. Шанцева монтирует фундаменты под новые механизмы цеха В-1А.

А. САЛЯХОВ, плотник.

