

Урал Развлекательный центр

КАФЕ КЕНИЯ



Доставка
 ЛЮБИМЫХ БЛЮД

Бесплатная доставка
 русской, японской, европейской, кавказской
 и китайской кухни,
 а так же большого ассортимента напитков

Вкусно. Быстро. Удобно.

☎ 9-09-09
 WWW.RC-URAL.RU

Летнее кафе!



Кавказская, европейская
 и японская кухня
 на свежем воздухе!

ЖИВАЯ МУЗЫКА
 по пятницам
 и субботам

WiFi
 БЕСПЛАТНО!

Урал Развлекательный центр
 www.rc-ural.ru

Ленина, 79
 ☎ 9-48-75
 Ежедневно с 12.00 до 24.00

ТОРГОВО - СЕРВИСНЫЙ ЦЕНТР
ЧЕМПИОН

Нас знают многие - приезжают лучшие!
 Будь лучшим!

 ☎ 4-83-72
 Станция технического обслуживания

 ☎ 5-18-88
Автомгазин
 Корнилова, 7

 ☎ 4-64-00
Автомгазин
 ☎ 4-06-46

Кузовной ремонт



- Покраска кузова
- Жестяные работы
- Полировка кузова и оптики
- Замена и ремонт стекол
- Химчистка салона
- Ремонт бамперов
- Запчасти на заказ

Торговая, 2, стр. 1 ☎ 7-54-00

Уважаемые новоуральские физкультурники, спортсмены, тренеры, ветераны физической культуры и спорта!

Сердечно поздравляем вас с Днем физкультурника!

Физическая культура и спорт всегда были важной частью общественной жизни нашего города. На протяжении всех 60 лет Новоуральск являлся заметным спортивным центром области и страны.

Традиции продолжают и сегодня. В год юбилея города проведено много спортивных праздников и соревнований: III Всероссийская зимняя универсиада по спортивному ориентированию на лыжах, III Детская спартакиада на кубок топливной компании «ТВЭЛ», лыжный марафон «Азия-Европа-Азия», X летняя спартакиада работников атомной энергетики и промышленности «Атомиада-2014».

В Новоуральске создана сильная база спортивного воспитания молодежи. Три детско-юношеские спортивные школы, училище олимпийского резерва – наш вклад в развитие российского спорта.

Особую благодарность заслуживают ветераны, передающие свой опыт и знания спортсменам и молодым коллегам.

Желаем всем новоуральцам, спортсменам, тренерам здоровья, спортивных достижений и благополучия!

Владимир МАШКОВ, глава НГО
Валерий ПОПОВ, глава администрации НГО



Уважаемые строители, ветераны строительного комплекса Новоуральска!

Поздравляем вас с профессиональным праздником – Днем строителя!

Почти 70 лет назад первостроители города начали очень важную и трудную работу на том месте, где сегодня стоит Новоуральск. За эти годы наши строители создали хорошие условия для полноценной комфортной жизни горожан, построили промышленные объекты и жилье, учреждения образования, культуры и спорта.

Ваш вклад в создание и развитие Новоуральска исключительно важен. Строители профессионально и много работают сегодня, поддерживая традиции, добиваясь хороших результатов, радуя горожан интересными объектами.

В год 60-летия Новоуральска благодарим вас за самоотверженный труд на благо города и нашей страны. Желаем здоровья, хорошего настроения и успехов вам и вашим близким!

Владимир МАШКОВ, глава НГО
Валерий ПОПОВ, глава администрации НГО

Уважаемые жители Новоуральского городского округа!

9 августа наша страна отмечает День физкультурника. Это праздник всех, кто любит спорт, вне зависимости от возраста и профессии.

В спорте нет случайных людей: воля к победе, спортивный азарт, стремление к цели – это то, что объединяет всех поклонников физической культуры, и профессионалов, и любителей.

В нынешнем году наш город отметил 60-летний юбилей. Исторически сложилось, что жизнь Новоуральска неразрывно связана со спортом: ни одно городское мероприятие не обходится без спортивных состязаний. Эстафеты, посвященные 1 Мая и Дню Победы, ежегодно собирают огромное количество участников и болельщиков, День города и День труда комбината радуют наших жителей яркими спортивными

событиями, в Кроссе нации новоуральцы участвуют целыми семьями, лыжный марафон «Азия-Европа-Азия» – одно из самых ярких зимних событий. Не раз новоуральские спортсмены поднимались на пьедесталы почета на соревнованиях самого высокого уровня.

Наша задача сегодня – сохранить и приумножить городские спортивные традиции. Для этого у нас есть все необходимое: профессиональные тренеры, спортивные объекты, инвентарь, а главное – люди, для которых занятия физической культурой – это жизнь.

Уважаемые новоуральцы!

От имени спортивного клуба «Кедр» поздравляю вас с Днем физкультурника. Желаю ярких побед, неиссякаемого оптимизма, удачи во всех начинаниях и покорения новых спортивных и жизненных вершин!

Алексей КОВЯЗИН, директор МБУ «Спортивный клуб «Кедр»

Опрос

Праздником довольны немногие

Казалось бы, самое громкое городское событие лета – юбилей города и УЭХК: жаркий солнечный денек, радостные лица, развлечения, отличный звук, лазерное шоу, большой фейерверк, выступление шведов «Secret Service» и дискотека от ди-джеев радио «Рекорд»... Однако на «отлично» его оценило лишь 23% посетителей нашего сайта, отметившихся в опросе.

Несколько недель назад мы спросили у наших виртуальных читателей, как им отдохнулось на празднике, прошедшем 5 июля. И – что радостно – мы получили 138 ответов. Почему-то не понравился юбилей города и комбината большинству опрошенных – 58 человекам. Отметим, что на празднике чего-то не хватало, 7 читателей, 14 человек ответили, что не пошли на праздник, а оставшиеся 27 не видят повода для празднования. Такой вот интересный отклик.

А мы продолжаем собирать ваши мнения. Новый опрос уже на сайте: ngg44.ru



16+ «Наша городская газета», ООО. Директор – В. С. ЛЕНДЕНЕВ. Рекламный отдел: 9-62-47, ngg_reclama@mail.ru.
Главный редактор – Диана СТРЕЛЯЕВА, тел.: 9-39-59, e-mail: redactor-ngg@mail.ru. Журналисты: 9-99-55.

Учредитель: ООО «Наша городская газета». Газета зарегистрирована в Уральском окружном межрегиональном территориальном управлении Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство о регистрации средства массовой информации ПИ № 11-0534 от 29 января 2001 года.
АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 624130, г.Новоуральск, ул.Фрунзе, 5, 3-й этаж. ПОЧТОВЫЙ АДРЕС: 624130, г.Новоуральск, главпочтамт, а/я 76. АДРЕС ТИПОГРАФИИ: г.Первоуральск, ул.Ильича, 26 а.
В соответствии с законом РФ «О СМИ» редакция не обязана отвечать на письма и пересылать их в инстанции. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.
Редакция не несет ответственности за содержание и достоверность частных объявлений и рекламы.



На круглом столе

На молокозаводе будут изготавливаться сыры

Недавно сотрудники «Нашей городской газеты» вместе с представителями торговых предприятий не только Новоуральска, но и пос. Верх-Нейвинского, Кировграда, Невьянска, Первоуральска, Верхнего и Нижнего Тагила побывали на Новоуральском молочном заводе. Встреча была приурочена ко Дню торговли.

Когда наш молочный завод в прошлом году был продан новым владельцам, холдингу Челябинского городского молочного комбината (ЧГМК), новоуральцы, мягко говоря, начали волноваться за новую продукцию и за людей, которые работают на этом предприятии. Руководство завода уверило гостей: переживать не стоит, ведь «Malaos» – это продукция, ставшая брендом из-за хорошего качества.

Новоуральский молочный завод с сентября 2013 года входит в холдинг из семи заводов Свердловской и Челябинской областей и республики Башкортостан. Это дало возможность расширить ассортимент молочной продукции в Новоуральске: кроме нашего молока, сметаны, масла, адыгейского сыра, кисломолочных продуктов и мороженого, технология производства которых осталась прежней, на прилавках магазинов уже появилась привозная продукция аналогичного качества под маркой «Первый вкус». Это мороженое и масло 72,5% жирности. В скором времени привезут и глазированные сырки.

О качестве продукции холдинга, купившего наш завод, рассказал директор по продажам **Алик Гафаров**:

– Холдингу нужна была площадка в Свердловской области, мы искали удобное место для развития: нужен был сильный бренд и продукт достойного качества, без всяких добавок. Продукция ЧГМК стоит в Челябинске столько же,

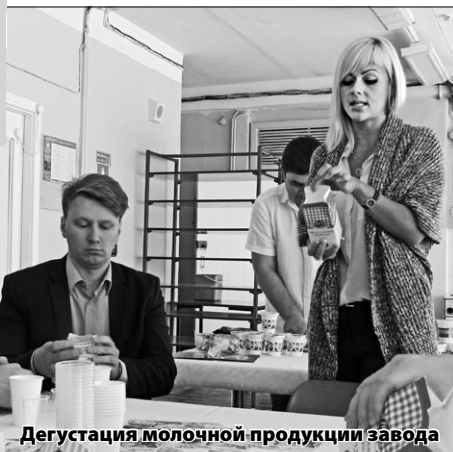


сколько и продукция местного завода. Это не дешевый рынок – из-за того, что мы не используем консерванты. Но ассортимент продукции, выпускаемой в Челябинской области и Башкортостане, значительно шире. К сожалению, у нас нет оборудования для производства, например, глазированных сырков. Поэтому было принято решение продукты, которые мы не можем выпускать, получать извне. Здесь мы можем производить два вида мороженого – пломбир и шоколадное, но уже сейчас можно приобрести мороженое разных вкусов, в том числе и творожное под челябинской маркой «Первый вкус». Стратегия холдинга – развивать каждую площадку под определенный продукт: Магнитогорск специализируется на деревенском твороге, Башкирия – на йогуртах (причем сейчас

под брендом «Malaos» будут выпускаться питьевые йогурты в упаковке с отвинчивающейся крышкой), нашу площадку будем развивать под производство сыров. Площади здесь позволяют произвести реконструкцию.

Новоуральский молочный завод планирует выпускать новую продукцию уже в следующем году. Подробнее об этом рассказал на встрече новый генеральный директор завода **Александр Блинов**:

– На следующий год мы планируем закупить оборудование по производству мягких сыров, проект уже готов, и со сле-



Дегустация молочной продукции завода

дующего лета у нас будут сыры моцарелла, рикотта и другие. Также в следующем году мы увеличим выпуск продукции Новоуральского молокозавода.

Подорожание молочной продукции в этом году руководители объяснили ростом цен на сырье и использованием специфических технологий.

– На Урале мы единственные, кто производит сметану, кефир и простоквашу термостатным способом. Это очень затратная технология, много производить такой продукции мы не можем, – добавил Александр Блинов.

В рамках встречи гостям провели экскурсию по заводу и показали весь процесс производства молочной продукции из цельного молока, получаемого преимущественно от агрофирмы «Уральская». Начальник производства **Елена Ткачук** и заведующая лабораторией **Лариса Савина** всем интересующимся подробно рассказали о работе на заводе.

Всем было предложено отведать продукцию под марками «Malaos» и «Первый вкус» и самим убедиться в ее качестве. Предприниматели оценили новинки и высказали свою заинтересованность в продаже молочной продукции холдинга. Миф о том, что качество нашего молока стало хуже, развеян.

Развеяли и другой миф – о сокращениях на предприятии. Как и прежде, на молокозаводе работает 170 человек, в расширении штата, по словам начальства, нет необходимости.

Евгения СТЕПАНОВА

Это «NucKids»...

В четверг, 31 июля, на сцене Уральского государственного театра эстрады (г. Екатеринбург) состоялся показ мюзикла «Лабиринты детства».

Премьера его прошла 28 июля в Санкт-Петербургском театре «Мюзик-Холл». Готовили спектакль в посёлке Репино, на берегу Финского залива, под руководством режиссёра-постановщика Владимира Карabanова и хореографа Максима Недолечко. В основе сюжета – история жизни простых подростков с их эмоциями и переживаниями, мечтами о взрослой жизни, серьёзных поступках и чувствах.

Актёры – дети из «атомных» городов России, Беларуси, Украины, Чехии, Турции, Болгарии, Венгрии и Вьетнама – участники VI Международного детского творческого проекта «Nuclear Kids-2014». Проект благотворительный, некоммерческий, стартовал 5 июля.

В Екатеринбург, кстати, с гастролями «NucKids» приезжал впервые. Следующей остановкой стал Челябинск: в воскресенье ребята сыграли на сцене Челябинского государственного молодёжного театра.

Впереди – выступления в чешском городе Брно (8 августа), в Братиславе (11 августа) и Москве (14 и 15 августа).

В проекте принимают участие и наши новоуральские девочки: **Валерия Татарчук** (мисс «NucKids-2014»), **Елизавета Зима**, **Арина Киливник** и **Антонина Кротюк**. «NucKids», говорят, стал для них вторым домом, второй семьёй.

– Жили дружно, весело. Скучать не приходилось, – делится впечатлениями Арина.

– **Если у тебя будет шанс ещё раз поехать на «NucKids», поедешь?**

– Конечно!

– **А что нужно сделать для того, чтобы стать участником проекта?**

– Даже не знаю... Нужно прийти и очаровать людей. Чтобы они захотели взять человека, потому что от него исходит позитив.

– Сам факт того, что я нахожусь на проекте, – это большая удача, – отмечает Тоня.

– **Самый яркий момент?**

– Наверно, когда мы на репетициях собирались все вместе и начинали петь. Было классно!

– **Чем «NucKids-2013» отличается от «NucKids-2014»?**

– Другие люди. Другая атмосфера. Но это всё равно «NucKids». И я не хочу искать отличия между прошлым годом и этим, – отвечает Лиза. (Она участвует в проекте второй год.)

– **Твоя роль в мюзикле?**

– Я играю роль ангела. Мне кажется, у меня хорошо получается. Правда, меня не слишком видно, но это неважно. Зато я присутствую во многих сценах, и меня это устраивает. Я стараюсь делать всё, что могу.

Екатерина ГИЛЯЗОВА



Фотофакт

Недавно горожане обратили внимание на странную надпись, появившуюся на торце дома №9 по ул. Мичурина (см. фото). Всемирный подсказчик Интернет предлагает несколько значений слова «NARE». В английском языке оно означает ноздрю в клюве птицы. У народности бамбара, проживающей в ряде африканских стран, nare – сливочное масло, у басков – прилагательное «спокойный». В армянской мифологии Nare – богиня воды, и вообще, если верить Интернету, в Армении это самое распространенное женское имя. Так что, если автор или авторы надписи хотели заинтриговать жителей Новоуральска, они своего добились.

Уважаемые наши читатели, если вам что-то известно о том, кто и зачем исполнил сей художественный трюк, расскажите нам, журналистам «НГГ», позвонив по телефонам: 9-99-55 или 9-39-59, а мы расскажем об этом всему городу.

Владимир ПАВЛОВ, фото автора








XXII Всероссийские соревнования
по пожарно-прикладному спорту среди специальных подразделений ФПС МЧС России

19 августа

10.00–13.00 Подъём по штурмовой лестнице на 4 этаж учебной башни.

13.00–15.00 Установка трёхколенной лестницы и подъём в окно третьего этажа учебной башни.

20 августа

11.00–13.20 Преодоление стометровой полосы препятствий.

13.20–15.00 Пожарная эстафета 4x100 м.

21 августа

10.00–15.00 Боевое развёртывание.

15.30–17.00 Награждение. Торжественное закрытие соревнований.



**Место проведения:
Центральный стадион**

Как помочь «Благому делу»?

Автономная некоммерческая организация «Благое дело» достаточно хорошо известна в городе. И это неудивительно, поскольку действует она с 2005 года, то есть уже в течение девяти лет. Основная цель ее деятельности – повышение качества жизни людей с ограниченными возможностями здоровья. А достигает она этой цели, помогая государству в социальной адаптации таких людей.



Во время встречи в «Благом деле» Борис Мельников (слева) и директор филиала ПСЦМ Зуфар Хазиев обсуждают ситуацию, сложившуюся в этой организации.

С момента создания и по 2012-й год включительно «Благое дело» успешно сотрудничало с организациями и предприятиями Свердловской области, которые оказывали ему существенную поддержку и помощь. Однако в 2013 году в результате реструктуризации предприятий, что привело к снижению их финансовых возможностей, а также задержки выплат субсидий областным министерством социальной политики у «Благого дела» возникли большие финансовые трудности.

Названными проблемами генеральный директор автономной организации **Вера Симакова** поделилась с гостями недавней творческой встречи коллектива «Благого дела» с артистами команды «Уральские пельмени». В числе гостей был и председатель ОКП-123 **Борис Мельников**. Выступив на встрече, Борис Владимирович отметил, что он и его коллеги – депутаты Думы НГО должны проанализировать ту ситуацию, которая сложилась в «Благом деле» и подключиться к поиску путей решения возникших проблем. Потому что более 70% обучающихся и работающих в «Благом деле» – жители города.

Встретившись с Борисом Мельниковым, который является не только депутатом Думы НГО, но и председателем комиссии по бюджету, я попросил его поделиться мыслями о том, каким образом город может реально помочь «Благому делу».

– После встречи в «Благом деле» я внимательно просмотрел документы, которые нам там выдали: доходную и расходную части бюджета данной организации, сметы расходов. И убедился, что на сегодня ее финансовое состояние достаточно тяжелое. Думаю, что вопрос по доставке жителей города, занимающихся и работающих в «Благом деле», мы с коллегами-депутатами рассмотрим и решим. Надеюсь, что они меня поддержат, поскольку по информации, прозвучавшей на встрече, денег у «Благого дела» на

доставку своих подопечных в четвертом квартале нет. На октябрь, ноябрь, декабрь им нужно порядка 120 тысяч.

Что же касается участия городского бюджета в финансировании текущей деятельности данной организации – наверное, это будет затруднительно. Дело в том, что сейчас трудно всем. Бюджет области – дефицитный, и в городской бюджет дополнительных средств никто не даст. Поэтому мы можем распорядиться по своему усмотрению только теми средствами, которые собираем на территории НГО в виде налогов: на доходы физических лиц, на землю и на имущество. Деньги же, поступающие из федерального и регионального бюджетов, имеют целевое назначение и ни на что другое не могут быть потрачены. Например, самая большая сумма, которая поступает нам из регионального бюджета, это на образование – более полутора миллиардов. Поэтому, еще раз повторю, оказать помощь «Благому делу» мы можем только из тех средств, которые собираем на своей территории. Но из этих самых средств мы финансируем все наши городские социальные программы по поддержке пенсионеров, инвалидов, малоимущих и так далее. И на эти программы нам тоже средств не хватает. К сожалению, вследствие реструктуризации предприятий, сокращения числа работающих поступления от налога на доходы физических лиц уменьшаются. А НДФЛ дает нам основную долю налоговых поступлений. И в Госкорпорации, и в Топливной компании я не раз ставил вопрос о том, что если мы не будем создавать в городе новых производств, новых рабочих мест, то постепенно превратимся в спальный

район Екатеринбурга. А самое главное – будут постоянно сокращаться налоговые поступления и жизнь заставит нас сокращать и социальные программы. Поэтому город исключительно заинтересован в создании новых рабочих мест.

Почему городской бюджет не может взять на себя финансирование «Благого дела»? Потому что деньги для этого нужно откуда-то изъять. А все статьи расходов на наши социальные программы являются защищенными, то есть не подлежат секвестированию. В процессе формирования бюджета на 2014 год, помимо названных выше программ, согласительная комиссия рассматривала еще много просьб о выделении средств – так называемые «хотелки», поступившие от многих общественных организаций города: тех же ветеранов, инвалидов и других. И далеко не все из них мы смогли удовлетворить из-за нехватки средств. Оказав «Благому делу» помощь в доставке инвалидов, мы не смогли найти на 2014 год средства на его текущее содержание или на финансирование каких-то его программ.

Второе соображение. Пути решения финансовых проблем, я считаю, можно попытаться найти в ходе обсуждения за круглым столом. Вера Игоревна Симакова – человек общественный, публичный. Она входит и в Общественную палату Свердловской области, и в коллегии министерства социальной политики. Я думаю, что выход из сложившейся ситуации есть. Надо только решиться на определенные шаги. В первую очередь, нужно попасть в областные программы. Но та организационная форма, в которой сейчас существует «Благое дело» (автономная некоммерческая организа-

ция), не позволяет ему войти в эти самые программы, а следовательно, и получать финансирование. Значит, надо подумать об изменении организационной формы: перейти либо в муниципальное, либо в бюджетное учреждение. Не утверждаю, что я прав на сто процентов, предлагая такие варианты, но надо проработать этот вопрос. Может быть, имеет смысл разделить «Благое дело» на две части, назовем их условно «А» и «Б». «Благое дело – А» объединяет производственные мастерские, становится бюджетным учреждением и в результате получает возможность финансироваться из областного бюджета. Мне представляется, что в такое бюджетное учреждение, как и в другие аналогичные, уже действующие по области учреждения, могли бы заезжать инвалиды, допустим, на 24 дня, проходить производственное обучение, а затем на их место приезжали бы другие. То есть наладился бы своеобразный конвейер. И такую учебно-производственную деятельность область, я думаю, согласилась бы финансировать, поскольку эта форма работы с инвалидами вписывается в областные программы. Тогда у «Благого дела» появились бы деньги и на коммунальные расходы, и на зарплату. Расходная часть его годового бюджета составляет 12 миллионов, из них примерно 70% – зарплата с начислениями, причем не только сотрудников, но и тех, кто производит в мастерских продукцию. А доходы от ее продажи покрывают всего около 15% расходов бюджета.

«Благое дело-Б» может объединить творческие коллективы: театр «Искреннее искусство», танцевальную студию и вокально-инструментальный ансамбль. Это несколько другое, чем производственное обучение. Эти коллективы, я думаю, вполне могут жить за счет спонсорской помощи. Помогать им может кто угодно: и комбинат, и город, и юридические, и физические лица. Есть и такой вариант для обсуждения: творческие коллективы «Благого дела» включить в структуру или МДК «Строитель», или ДК УЭХК, поскольку эти учреждения получают деньги из областного бюджета. Причем, я думаю, коллективы «Благого дела» могли бы заниматься у себя, там, где им привычней, а раз в год принимать участие в отчетных концертах на сцене

«Строителя» или ДК УЭХК. Тем более что опыт такой уже есть: театр «Искреннее искусство» уже не раз выступал в ДК УЭХК. Кстати, у нас на комбинате действует социальный заказ, в рамках которого выделяются средства на культурно-массовую работу и с пенсионерами, и с инвалидами. Вот в такие программы и надо пытаться войти.

Хочу еще вернуться к учебно-производственной деятельности. Почему для нее важно бюджетное финансирование? Потому что для учебно-реабилитационных мастерских производство продукции и зарабатывание денег – не самоцель. Самое главное – сформировать трудовые навыки, проще говоря, за 24 дня обучить какому-то ремеслу. Допустим, инвалида научили шить постельное белье, теперь он может делать это на дому. А ему только помогают расходными материалами и с реализацией готовой продукции. Тогда через «Благое дело» может пройти много людей с ограниченными возможностями здоровья. Я думаю, что таких у нас в городе не 40 человек, а намного больше. И, возможно, многие из них хотели бы научиться что-то производить своими руками. И наверняка такие люди есть не только в нашем городе, но и в поселке Верх-Нейвинском, в Нейво-Рудянке, Кировграде, Невьянске. И под это, я считаю, вполне можно добиться финансирования из областного бюджета.

Теперь о нас, об Уральском электрохимическом комбинате. Мы сократили свою помощь «Благому делу» не потому, что не хотим его поддерживать, а потому, что у нас нет сейчас такой возможности. В былые времена мы выделяли «Благому делу» и полтора миллиона, и другие значительные суммы. У нас была такая возможность, потому что порядок формирования бюджета предприятия был несколько другим. Сейчас же формирование бюджета зависит от общей политики Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании. В настоящее время ими реализуются восемь социальных программ и под эти программы на предприятия даются деньги. Например, больше 150 миллионов мы расходует только на поддержку наших неработающих пенсионеров (у нас их 9 тысяч). Это тоже благое дело. Кроме того – работа с молодежью, дорогостоящее лечение,

помощь в приобретении жилья, спорт, культура и так далее, и так далее. Но всё это прописано в восьми программах. Поэтому мы ограничены в маневре денежными средствами. Я думаю, что и УГМК сталкивается с похожими проблемами с учетом того, что сейчас у них на предприятиях идет модернизация. Если говорить о предпринимателях, то у них сейчас тоже есть определенные финансовые трудности. Сами видите, какое давление испытывает экономика страны в целом и какие сложные задачи стоят перед ней. Тем не менее, думаю, что «Благому делу» будут помогать и дальше. Но вопрос – о размерах этой помощи. Двенадцать миллионов – достаточно большая сумма для того, чтобы какой-то один инвестор мог взять ее на себя. Может быть, и можно найти такого инвестора на год, на два, но чтобы кто-то выделял такие деньги постоянно – я в этом сильно сомневаюсь.

Поэтому, еще раз повторю, надо садиться за круглый стол, обсуждать варианты и решать вопрос принципиально: менять организационную форму «Благого дела» для того, чтобы попасть в областные программы. Надо искать пути, чтобы войти в финансовые потоки. А обращаться за разовой помощью – это риск. Потому что нет гарантий: дадут или не дадут. Следствием такого риска и стал дефицит бюджета «Благого дела» за полугодие в 2,8 миллиона. В результате задерживается зарплата, некоторые специалисты, насколько я знаю, собираются уходить. А специалисты эти – уникальны: я видел, что дети-инвалиды тянутся к ним, как к магниту. Чтобы заниматься с такими детьми, надо иметь огромные любовь, желание и терпение. И если такие уникальные специалисты уйдут из «Благого дела», для него это будет очень тяжелая потеря.

То, чем занимается «Благое дело», очень нужно всем нам, и терять его никак нельзя. Но разовая помощь в 10-20 тысяч его не спасет и не выправит сложившуюся ситуацию. И к ней надо отнестись серьезно, потому что за этим стоят люди, люди наиболее ранимые. И закрытие «Благого дела» наверняка вызовет у них сильный стресс.

**К публикации подготовил
Владимир ПАВЛОВ,**

фото автора

Внимание!

МКУ «Управление защиты от чрезвычайных ситуаций» Новоуральского городского округа информирует неработающее население городского округа, что для обучения и консультаций по вопросам гражданской обороны и подготовке к действиям в условиях чрезвычайных ситуаций функционирует учебно-консультационный пункт.

Адрес учебно-консультационного пункта: ул. Автозаводская, д. 25, кабинет №105.

Время работы – каждый четверг, с 14.00 до 17.30.

МУП «Инвестжилстрой»

**объявляет о проведении
АКЦИИ по списанию ПЕНЕЙ**

**для заемщиков,
погасивших свою задолженность
в период с 1 по 30 сентября 2014 года.**

Справки – по телефонам: 9-05-68, 9-08-74.

Вот такие АЛЬПИЙСКИЕ горки,

а точнее террасы, устроили под окнами своей квартиры редактор нашей газеты «Вторые Руки» Владимир Кайгородов со своей женой Ольгой.

– Владимир, откуда такой энтузиазм? Для чего вы это делаете?

– Три года назад, когда наша семья переехала в новую квартиру по улице Герцена, этот склон был заросшим вековой крапивой метрового роста и репейником размером с грецкий орех. Благодаря нежеланию лицезреть столь удручающую картину под своими окнами возникла мысль заняться благоустройством. Первым делом перекопали склон, дочери Наталия и Александра выпалывали крапиву. Потом на своей «Тойоте» стали возить большие блестящие камни, которых великое множество вдоль Серовского тракта. За три года и получилось то, что сейчас вы видите на фото. Потребовалось много земли для террас, её мы также возили из леса в мешках на своей машине. Немного помогла с землей и УЖК «Новоуральская». Каждый год Ольга выращивает рассаду, а по весне всей семьей мы высаживаем её на получившиеся клумбы. Наши соседи тоже занимаются украшением двора, поэтому по весне наш двор расцветает и радуется все лето и осень.

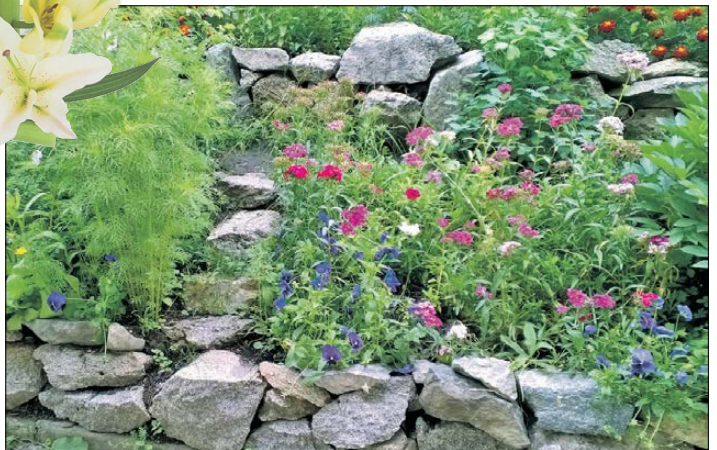
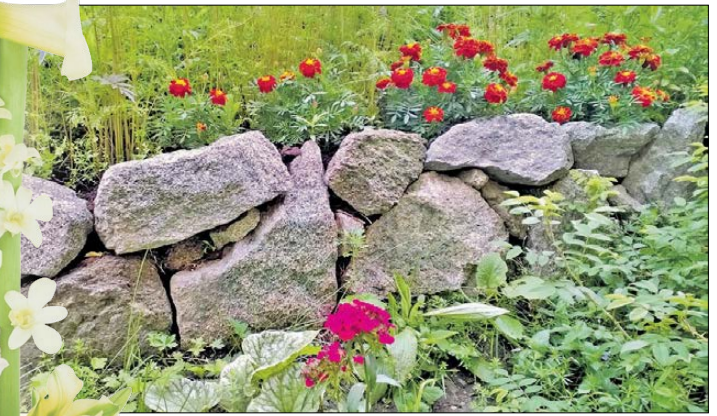
Жители города, проходящие мимо, приостанавливаются и на минутку задерживаются, чтобы полюбоваться такой красотой. Некоторые говорят, что, увидев наш склон, зажгли энтузиазмом и тоже сооружают нечто подобное у своих домов.

– Может, вы участвуете в городском конкурсе за звание «Лучший двор города»?

– Нет, ни в каких конкурсах мы не участвуем, просто делаем то, что нравится, – красоту вокруг себя и своих детей. Сегодня я очистил склон от лопухов и крапивы. А 24 года назад, в начале 90-х, я также «очистил» город от мусора – лишайников объявлений на стенах домов, создав газету бесплатных частных объявлений «Вторые Руки». Не прошло и пяти лет после первого выхода газеты, и от объявлений на стенах ничего не осталось. Они исчезли. Потому что жители города оценили удобство бесплатной подачи объявлений по телефону (лёжа на диване) и выбрали его. А расклеивать бумажки на стенах перестали – хлопотно это да и неудобно.

В заключение хочется сказать: если наши дети будут расти в красоте, созданной родителями, бабушками, дедушками, то они лишней раз подумают, а стоит ли бросать бумажку на тротуар или газон, ведь есть урны. И тогда, возможно, со временем мы не будем наблюдать таких свалок по весне. Если бы каждый житель украсил свой двор собственными руками, то, согласитесь, наш любимый город расцвел и преобразился бы еще больше!

Беседовала Диана СТРЕЛЯЕВА



Форуму быть!

На комбинате прошел первый форум лидеров малых групп, собравший около 60 участников. Это была необычная для сотрудника УЭХК пятница – во время рабочего дня надо было изучить проблемы внутри малых групп и найти пути их решения.

Организаторы форума предложили участникам шесть тем для обсуждения: «Панель управления малой группы: как сделать наглядное полезным?», «Специалисты в малой группе: убрать нельзя оставить?», «Загрузка персонала на 95%: как сверхзадачу превратить в норму?», «Лучшая малая группа: что и как выбирать?», «Система 5С: как через инструмент повысить культуру производства?» и «Система информации и обратной связи внутри предприятия: как наладить контакт?». Затем – работа в группах по заданным темам. В течение нескольких часов форумчане готовились к защите своих мини-проектов перед экспертами, среди которых были представители руководства комбината и его отделов. За каждой командой был закреплен куратор – специалист в области одной из заданных тем для обсуждения.

Темы выбирались на основании бесед с сотрудниками комбината и их реакции на события, происходящие на УЭХК, отсюда и их актуальность.

Каждая группа лидеров старалась ответственно и детально подойти к своему заданию, у кого-то это получалось хорошо, у кого-то – не очень. Команда, работающая над системой «5С» (5С или 5S – это система рационализации и организации рабочего места, разработанная в Японии), порадовала: участ-



ники предложили систему оценки по шагам «5С», уделив при этом внимание оборудованию, которое редко используется в производстве. А вот группа, работающая по направлению информирования, хоть и определила, какой источник информации является для работников комбината более эффективным, отметил, что множество каналов информации не работает, на вопрос, как наладить контакт, так и не ответила.

По мнению участников, первый форум был полезным и плодотворным, и главная его цель – налаживание обратной связи с экспертами – была достигнута. Эксперты же приняли решение, что первый форум не должен стать последним, и таким мероприятиям на комбинате всё же быть. Возможно, только в более неформальной обстановке.

Итогом форума стал меморандум, в котором систематизированы предложения форумчан с учетом замечаний экспертов.

Евгения СТЕПАНОВА

Как уже сообщала «НГГ», вследствие обильных дождей уровень воды в Верх-Нейвинском водохранилище, по данным МУП «Водоканал», к концу июня поднялся до отметки 263,55 м над уровнем Балтийского моря, что является повторением максимальной за последние 20 лет наблюдаемой отметки (263,56 м), зафиксированной в июне 2002 года. При таком высоком уровне подтапливаются городские водозаборные сооружения, что осложняет их работу. Поэтому оптимальной считается отметка 263,40 м.

Июль также выдался дождливым. Поэтому через плотину Верх-Нейвинского водохранилища с середины июля производился активный сброс воды, что позволяло снижать уровень в среднем на 1 см в сутки. По информации специалистов МУП «Водоканал», 31 июля была зафиксирована отметка 263,41 м.

Сброс воды регулирует Уральский электрохимический комбинат. По словам главного энергетика УЭХК Вячеслава Лекомцева, как только осадки прекратятся и уровень нормализуется, сброс будет уменьшен до объема санитарного пропуская – 0,5 куб.м в секунду. Вячеслав Рафаилович также отметил, что со сбросом воды нельзя переусердствовать,

Сбрасываем лишнюю воду



Сброс воды на плотине Верх-Нейвинского водохранилища

чтобы не пришлось потом ее подкачивать из Аятского водохранилища.

К слову, температура воды в Верх-Нейвинском водохранилище (опять же по данным МУП «Водоканал») 31 июля

составляла всего +14,7 градуса, что на 5-6 градусов ниже обычных для середины лета значений.

Владимир ПАВЛОВ,

фото автора

Любовь прошла. Денег нет...

На минувшей неделе, 29 июля, в Управлении внутренних дел Новоуральска состоялась традиционная пресс-конференция. Повод – подведение итогов за первое полугодие.

Итоги таковы. За шесть месяцев 2014 года сотрудниками ММУ МВД России по Новоуральскому ГО и МО «посёлок Уральский» было зарегистрировано 7594 заявления и сообщения о происшествиях (из них о преступлениях – 453).

В общественных местах было совершено 125 преступлений, в том числе три хулиганства, 33 кражи и шесть грабежей. В начале года произошёл всплеск преступлений данной категории. Стабилизировать ситуацию удалось благодаря проведённым сотрудниками полиции профилактическим мероприятиям.

– Более тридцати сотрудников полиции ежедневно выходят на охрану общественного порядка: это и сотрудники патрульно-постовой службы, и инспектора ГИБДД, и вневедомственная охрана, – отметил начальник Управления **Владимир Ювковецкий**. – Повлияло на ситуацию отключение уличного освещения на территории города. В частности, в мае-июне резко возросло число ночных краж из автотранспорта и гаражей.

Более тридцати сотрудников полиции ежедневно выходят на охрану общественного порядка: это и сотрудники патрульно-постовой службы, и инспектора ГИБДД, и вневедомственная охрана.

Известно, что из общего числа преступлений, совершённых на территории обслуживания ММУ, 28 – на совести несовершеннолетних.

– Пока нам не удаётся победить преступность среди несовершеннолетних, – посетовал Владимир Анатольевич. – Дети подрастают, на место лидеров, которых суд отправляет в колонии, приходят другие несовершеннолетние. Чаще всего они совершают кражи и грабежи. Несовершеннолетние эти, в основном, из неблагополучных семей, фактически предоставлены сами себе. У них нет ни одежды, ни нормальной еды, нет элементарных условий, чтобы поспать. Многие говорят, что идут на кражу, чтобы покушать нормально.

Не удаётся искоренить и такое зло, как мошенничество.

– Последний случай: потерпевшие купили кастрюли по цене, во много раз большей их реальной стоимости. Есть у нас и такие уголовные дела. Мужчина. Женщина. Поехали отдыхать. Романтика. Абхазия. Передала ему деньги – девятьсот тысяч.

Всё. Любовь прошла. Денег нет... – привёл примеры Владимир Ювковецкий.

О новом способе мошенничества (с банковскими картами, которые подключены к услуге «Мобильный банк») рассказал на пресс-конференции заместитель начальника полиции по оперативной работе **Андрей Семяников**:

– Люди покупают новую SIM-карту, а услуга «Мобильный банк» остаётся на их прежней карте. Через определённый период SIM-карты, которыми мы долгое время не пользуемся, переходят другому владельцу. Переходят с услугой «Мобильный банк». Новые владельцы SIM-карт этим пользуются: снимают потихоньку деньги с чужих банковских карт. Поэтому после смены SIM-карты нужно обязательно прийти в банк и написать заявление об отключении услуги.

В первые шесть месяцев текущего года сотрудниками полиции было выявлено 28 преступлений, связанных с незаконным оборотом наркотиков (половина из них – сбыт), обнаружено два наркопритона.

Есть в этой части у сотрудников полиции нарекания и к аптекам.

– В некоторых аптеках сторулёвые лекарства, кодеинсодержащие, которые должны реализовываться строго по рецепту, наркоманам продают без рецепта по триста рублей. Причём просроченные, – обратил внимание Андрей Юрьевич.

Ещё одна напасть – суррогатный алкоголь.

– На этикетках косметических средств написано, что они не предназначены для употребления внутрь, однако люди, видя слово «спирт», с удовольствием эти средства употребляют, – заметил начальник отделения участковых уполномоченных полиции **Евгений Паленко**. – Со всеми проводим беседу. Факт употребления суррогата не отрицают, боятся, что больше не будут, знают о вреде, но через час-два идут и снова приобретают какую-либо спиртосодержащую жидкость, стоимость которой в два-три раза ниже стоимости бутылки пива.

– Привлечь к ответственности продавцов или предпринимателей фактически невозможно. В их действиях нет состава преступления, – подчеркнул Владимир Ювковецкий. – Разговариваешь с продавцами, с предпринимателями, объясняешь: «Мы же их не заставляем покупать. Но если есть спрос, есть предложение». Предприниматели знают, что за бесценки эти фуфырики, так называемые в народе,

покупают у них люди, которые нигде не работают и не могут себе позволить качественный алкоголь.

– Для предпринимателей главное – получение выгоды, – озвучил мнение Евгений Анатольевич, – больше их ничего не интересует. Даже если человек умрёт... Взять последний случай. Мужчину в феврале сократили. Пережил стресс. Стал употреблять алкоголь. Дошло до того, что стал приобретать боярышник. Запивал пивом. В начале июня человека не стало.

В некоторых аптеках сторулёвые лекарства, кодеинсодержащие, которые должны реализовываться строго по рецепту, наркоманам продают без рецепта по триста рублей. Причём просроченные.

В завершение пресс-конференции несколько слов было сказано о кадровой ситуации.

На сегодняшний день, по словам **Григория Вашева**, и. о. помощника начальника УВД по работе с личным составом, имеются вакансии в службе участковых уполномоченных, в отделе по борьбе с экономическими преступлениями, в патрульно-постовой и дорожно-патрульной службах, в уголовном розыске и ряде других подразделений.

– Жителей города, которые желают связать свою судьбу с полицией, но не хотят проходить службу на территории Новоуральска, мы тоже приглашаем, – говорит Владимир Ювковецкий. – В Екатеринбурге, например, пункт полиции не укомплектован. Мы можем предоставить работу в Екатеринбурге, но числиться люди будут в нашем Управлении.

С сентября «кадры» начнут работать с будущими абитуриентами высших учебных заведений системы МВД Российской Федерации.

– Определяться надо уже осенью, чтобы весной мы успели оформить необходимые документы, – призвал не затягивать с принятием решения о поступлении Григорий Александрович.

Стоит отметить, что для курсантов вышеобозначенных вузов государством предусмотрена высокая стипендия: на первом-третьем курсах – примерно 13-14 тысяч рублей, на четвёртом-пятом, когда присваиваются специальные офицерские звания, – порядка 20-30 тысяч. С момента зачисления человека в учебное заведение ему присваивается звание рядового полиции, он становится полноправным сотрудником органов внутренних дел. На курсантов распространяются все льготы, положенные сотрудникам полиции. Учёба в высших учебных заведениях системы МВД России засчитывается в общий стаж службы в органах внутренних дел.

Екатерина ГИЛЯЗОВА



У каждого должен БЫТЬ ДОМ

Его называют домом для всех. Сюда попадают несовершеннолетние, чьи родители оказались заложниками временной тяжелой ситуации, в силу которой не вполне способны обеспечивать устоявшийся быт. Но в основном речь идет о детях, с рождения лишенных полноценной родительской любви и заботы, рано столкнувшихся с изнаноющей стороной жизни и, как следствие, вынужденных быстро повзрослеть.

Не от хорошей жизни

Уже на подходе к зданию, расположенному на улице Гагарина, можно услышать громкие, счастливые детские голоса. Но, к сожалению, это не детский сад и не лагерь, это социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Радуга». Почему к сожалению? А потому что девочки и мальчишки попадают сюда пусть и по разным причинам, но не от хорошей жизни, и зачастую именно здесь они начинают чувствовать себя детьми, которых любят и о которых заботятся.

В этом году центру исполняется 15 лет. За это время здесь успели создать целый ряд отделений, каждое работает по своему направлению, но цель у них общая – чтобы дети и родители были вместе и счастливы.

– Стационарное отделение рассчитано на 14 воспитанников, но в крайне тяжелых ситуациях приходится размещать 15, а порой и 16 ребятишек, – констатирует заместитель директора **Татьяна Верхотуркина**. – Принимаем детей от трех до восемнадцати лет. Они находятся у нас до тех пор, пока дома не стабилизируется обстановка, не разрешится ситуация, из-за которой попали к нам. А сироты и оставшиеся без попечения родителей – пока мы не устроим их в детский дом или приемную семью.

Большое внимание в «Радуге» уделяется вопросу усыновления. На сегодняшний день 4 ребенка нуждаются в новой семье. Здесь функционирует школа приемных родителей, ведь, чтобы оформить опеку, предварительно требуется пройти целый ряд занятий с психологом и другими специалистами. И даже после усыновления дети остаются под патронажем со стороны представителей социально-реабилитационного центра, периодически посещающих приемные семьи.

Главная задача – помочь

– Есть у нас целое отделение, которое работает с несовершеннолетними бере-

менными женщинами и беременными из группы риска, – продолжает Татьяна Александровна. – Мы патронируем эти семьи, проводим в городе акции по сбору детских вещей и памперсов для них, оказываем сильную материальную помощь, помогаем встать на учет и оформить пособие. У нас даже есть юрист, который дает бесплатные консультации. В будущем мы также не оставляем эти семьи: родители вместе с детьми от полутора до трех лет посещают наш клуб «Мой малыш», где проводятся занятия по адаптации к дошкольным учреждениям. Если будущая мама не ходит на отметку в роддом или, уже родив, не появляется в поликлинике, наши специалисты также подключаются к разрешению этой проблемы: идут к ней домой, беседуют, объясняют, консультируют.

К сожалению, в городе немало семей, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, неустанно курирует их и «Радуга». Для этого здесь есть отделение профилактики безнадзорности. Его сотрудники регулярно посещают семьи, оказавшиеся в социально опасном положении или в трудной жизненной ситуации, убеждают, что родители работают, дети посещают школу, а в холодильнике есть продукты. Помогать детям, вернувшимся из воспитательных колоний, условно осужденным несовершеннолетним – также одна из задач отделения профилактики: оформили ли они пособие, прибыв из мест заключения, получили ли паспорт и готовы ли родители к возвращению своих чад и принятию их в семью.

По-своему, но любят

Сегодня в социально-реабилитационный центр приходят более сложные родители и дети с более сложными судьбами, чем это было раньше. Постоянные сокращения на предприятиях, отсутствие работы ведет и к отсутствию уверенности в себе и завтрашнем дне.

– Мама и папа, временно оказавшиеся в сложной жизненной ситуации, часто

замыкаются, не идут с нами на контакт, отказываются общаться с психологом, хотя наша цель – помочь им выбраться из этого, – рассказывает собеседница. – Многие боятся того, что, пока их ребенок находится у нас, им на это время не выплачивается пособие на содержание. Пусть и небольшие деньги, но для кого-то это единственный источник дохода. Бывает, конечно, и обратное – родители радуются, что хоть на некоторое время избавились от хлопот и головной боли, отдав нам своих детей. Но все равно по возможности приходят, навещают, приносят гостинцы. Пусть как-то по-своему, но любят.

Девяносто процентов детей, побывавших в «Радуге», в итоге возвращаются сюда вновь. Ребятишкам здесь нравится, зачастую, покидая центр, они пишут благодарности его сотрудникам, а порой даже звонят и забегают в гости. Но, несмотря на эту привязанность, они все равно нуждаются в своей семье и родном доме.

Когда не хватает любви

– Дети к нам попадают разные, – говорит **Анна Чернильцева**, педагог-психолог социально-реабилитационного центра. – У каждого свое восприятие ситуации. Но есть одна особенность, объединяющая всех детей из неблагополучных семей, это нехватка родительского тепла. В жизни любого человека есть этап, начиная с рождения и хотя бы до подросткового возраста, когда любовь и забота являются естественной потребностью и необходимостью. И их отсутствие накладывает большой отпечаток на личностные и поведенческие особенности ребенка, на интеллектуальное развитие и даже самооценку, он может начать считать, что его не любят, потому что он этого не достоин.

Потребность в любви у таких детей настолько велика, что они просто не способны её в себе удерживать. Ребенок из обычной благополучной семьи, получающий необходимую ему долю внимания,



никогда не пойдет на телесный контакт с чужим человеком, не приглядевшись к нему, не проникнувшись доверием и симпатией. А если зайти в «Радугу», то сразу бросается в глаза, как дети из благополучных семей используют любую возможность обнять воспитателя, повара и даже пришедшего к кому-то в гости незнакомого человека.

– Некоторые дети уже начинают накапливать в себе негатив и обиды в адрес родителей. Так и говорят, что не хотят возвращаться домой, потому что там их никто не любит, – продолжает Анна Игоревна. – Но потом все равно начинают скучать, ведь какими бы ни были папы и мамы, для детей они все равно самые лучшие. Конечно, мы работаем с

ними, с их переживаниями, чувствами, и все же понимаем, что никакая терапия не заменит родительской любви. Особо сложно работать с детьми, которые вообще остались без родителей, ведь здесь ничего не остается, как учить их принимать эту ситуацию такой, какая она есть, и адаптироваться к новой жизни.

«Меня здесь кормят»

На первый взгляд, дети в «Радуге» самые обычные, но когда начинаешь общаться с ними, становится печально от проскальзывающих в разговоре приоритетах. Так, практически каждый, с кем я пообщалась, побывав в центре, на вопрос: что тебе здесь нравится больше всего? – в первую очередь отвечал: «Меня здесь кормят».

Никита, 11 лет:

– Мы ходим по разным интересным местам, например в театр кукол. А больше всего мне нравится делать оригами. Я здесь уже второй раз, все устраивает, но иногда бывают такие моменты, когда очень плохо хочется.

Малика, 8 лет:

– Мне интересно здесь играть в куклы с другими девочками, ходить в парк ат-

тракционов. А еще нравится, как красиво нам тут заплетают косички.

Сергей, 13 лет:

– Живу здесь два месяца. Больше всего люблю рисовать и собирать картинки из пазлов. Тут весело, много друзей, с которыми вместе учимся в школе, но все равно домой хочется.

Один из воспитанников центра приехал сюда уже в пятый раз. Мальчишке только 10 лет, а он уже как-то по-взрослому рассказывает мне о своей жизни: «Меня сюда привозят каждый год, начиная с шести лет. Люблю здесь играть за компьютером, а дома у меня его нет. Нравится общаться со старшими ребятами и заботиться о младших. Сейчас здесь и моя сестренка находится, ей 8 лет, а старшая, которой 11 лет, была здесь зимой. Есть еще и братик, но он здесь пока не был, маленький еще, ему 2 года 11 месяцев».

Сотрудники «Радуги» стараются по максимуму окружить мальчишек и девочек заботой, вниманием и любовью, создать домашнюю обстановку, поэтому некоторые дети даже не до конца понимают, где они находятся и по какой причине сюда попали, для них это как летний лагерь. Пусть лучше так и будет, главное, чтобы, когда закончится смена, им было куда возвращаться – в родной дом, в любимую и любящую семью.

Жанна ОБЛОМКИНА

В Новоуральске

Готовится к выпуску телефонный справочник «Весь Новоуральск.РФ»

В Новоуральске создан и уже целый год работает удобный, всегда актуальный городской онлайн-справочник «Весь Новоуральск.РФ».

В справочнике вы быстро и легко в любое время дня и ночи найдете, где заказать доставку еды, телефон автосервиса, регистратуры поликлиники, любимого кафе – достаточно иметь под рукой Интернет!

Онлайн-справочник работает всегда. Это просто, быстро и удобно. Информация в справочнике всегда актуальна и непредвзята.

Уже скоро – в середине сентября – вся информация из онлайн-справочника будет представлена и в более привычном – печатном виде. Выпуск бумажной версии в эти дни готовит типография «Форт Диалог».

Руководителям предприятий на заметку: проверьте, есть ли ваша компания в онлайн-справочнике «Весь Новоуральск.РФ». Размещение информации о предприятии в справочнике – бесплатное, легкое и не займет много времени! Чтобы попасть в бумажную версию, достаточно зарегистрировать компанию на сайте ВесьНовоуральск.РФ, или vn44.ru, до 15 августа.

Памяти Друга

*Любаша, Любочка... Не верим!
Так не должно, не может быть!
Внезапно, страшно, очень больно
Не удержала жизни нить...
Ещё вчера ты улыбалась,
Осуществляла все мечты.
Веселым взглядом согревала,
На всех хватало доброты.
Любаша – стильная такая.
С ландровером под цвет очков
И с анекдотом всегда в тему
Про русских и про «дурачков».
И бизнес-леди с большой буквы,
Прекрасных планов громадье.
Страсть путешествий,
жажда жизни.*

*Ах, как любила ты её!
Открыла тайну мирозданья,
Ты знала свет, узнала тень...
Что чувствуешь и как встречаешь,
Любаша, жизни новой день?
Мы верим, души соберутся,
И солнце вспыхнет в чёрной мгле!
Ведь память – тоже возвращенье,
С Любовью встреча на Земле!!!*

Коллектив ИФНС по г.Новоуральску



СДЕЛАТЬ ВСЕ ВОЗМОЖНОЕ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАДРОВ

Уральский завод газовых центрифуг (УЗГЦ) – это новый тип машиностроительного предприятия XXI века, выпускающего сверхнадежные машины – газовые центрифуги (ГЦ) – для обогащательных предприятий атомной отрасли. В недавнем времени динамично развивающееся предприятие наращивало обороты по производству газовых центрифуг, однако в последнее время ситуация изменилась. О том, какие перемены произошли на УЗГЦ и что его ждет в будущем, рассказал генеральный директор Александр Павлович ПАВЕЛОНЕЦ.

– В городе ходят слухи о закрытии завода. Поясните, пожалуйста, на самом деле дела обстоят именно так или все это досужие домыслы?

– Завод газовых центрифуг продолжает свою деятельность. Слухи не имеют под собой основы. Да, изменилась мировая конъюнктура энергетического рынка. Снижение спроса привело к тому, что сегодня нет необходимости в прежних объемах производства газовых центрифуг. А как вы знаете, УЗГЦ с 2011 года является моно-заводом и занимается исключительно выпуском серийных и перспективных ГЦ. Поэтому завод временно приостановил работу по экономической причине, а работники, соответственно, выведены в простой, что предусмотрено Трудовым кодексом РФ. Но при этом за каждым работником сохранены две трети среднего заработка. Конечно, ситуация сложная, поскольку значительная часть работников будет высвобождена в ходе приведения производства в соответствие с новыми экономическими условиями. Замечу, подобные изменения коснулись не только ООО «УЗГЦ», но и других предприятий ТК «ТВЭЛ» – ОАО «КМЗ» (г.Ковров), ВПО «Точмаш» (г.Владимир). Аналогичные процессы происходят и в других отраслях, причем как в нашей стране, так и за рубежом. К этому надо отнестись с пониманием. Делается все возможное, чтобы не растерять производственные, технологические и человеческие ресурсы. В центре внимания – судьба каждого нашего работника.

– Что привело к снижению объемов производства газовых центрифуг?

– Назову несколько причин, следствием которых сейчас является. Во-первых, сокращения реакторного парка, начало которому положила авария на АЭС «Фукусима». Ни для кого не секрет, что Европа, хотя и точно, отказывается от использования атомных станций, широко внедряя программы энергосбережения и используя возоб-

новляемые источники энергии. В апреле этого года чешский энергетический концерн, например, отказался от планов по строительству двух новых реакторов на АЭС «Темелин». Во-вторых, в последние годы в мире заметно повысился интерес к использованию сланцевого газа как альтернативного топлива. Наконец, имеет место ужесточение конкуренции на рынке атомной энергетики и ядерного топлива. Мощно заявил о себе Китай – один из самых динамично развивающихся и амбициозных игроков на мировом рынке энергетики. Как следствие, все международные игроки, включая и Топливную компанию «ТВЭЛ», вынуждены повышать эффективность своей деятельности – снижать издержки, освобождаться от непрофильных активов, внедрять новые технологии, совершенствовать бизнес-процессы. Резко возрастают требования к квалификации работников, производительности труда, качеству продукции и услуг. И это мировой тренд, которому предстоит соответствовать!

– Сейчас персонал завода выведен в так называемый простой. Когда планируется возвращение к работе? Какие перспективы для развития завода вы видите?

– Как я уже сказал, сегодняшние реалии таковы, что нет необходимости производства ГЦ в прежних объемах. Чтобы не потерять свои профессиональные компетенции, УЗГЦ не прекратит производство центрифуг. После небольшого перерыва в сентябре предприятие вновь возобновит работу. Но мы должны думать о будущем, о том, как диверсифицировать свою деятельность, снизить зависимость экономики предприятия от производства основной профильной продукции. Пришло понимание, что наше будущее – в развитии общепромышленной деятельности, перспектива именно здесь. УЗГЦ располагает уникальным парком оборудования.

Мы многое можем делать: насосы, компрессоры, различные металлокон-



струкции, осуществлять сложную металлообработку. На сегодняшний день имеется ряд заказов от Уралвагонзавода, НИИКомпрессормаш (г. Казань), Уральского турбинного завода, получено положительное заключение об испытаниях опытных образцов для «Уралмаш НГО Холдинг». При поддержке ТК «ТВЭЛ» ведутся переговоры по реализации совместных бизнес-проектов с Уральским заводом гражданской авиации, Уральским заводом тяжелого машиностроения и рядом других предприятий. Также в стадии согласования находятся проекты с компаниями оборонно-промышленного комплекса. Согласно решениям Правительства РФ наш завод работает в направлении внедрения программы импортозамещения. Мы непрерывно ведем поиск заказов. Цель понятная – завод с богатейшей историей, с огромными производственными мощностями и высокотехнологичным оборудованием не может и не должен простаивать!

– Александр Павлович, как работники УЗГЦ отнеслись к новости о снижении объемов производства?

– 11 июня на собрании трудового коллектива я озвучил ситуацию с уменьшением объемов производства. Работники активно задавали вопросы. Надо отметить, все вели себя достойно, обвинений, негативных выпадов не было. Для обеспечения социальной защищенности работников администрация и профсоюзный комитет выпустили несколько совместных решений, согласно одному из которых высвобождающимся работникам выплачивается компенсация в размере 7-ми (работчим и служащим) и 6-ти (специалистам и руководителям) среднемесячных заработков. Второе

совместное решение – создание на заводе комиссии для содействия в трудоустройстве работников. Наша задача – сохранить высокопрофессиональные кадры и сделать все возможное, чтобы люди были трудоустроены на других предприятиях.

– Какие конкретно меры принимаются для трудоустройства высвобождающегося персонала?

– УЗГЦ, как социально ответственное предприятие, очень плотно занимается этим вопросом. Администрацией завода осуществляется непрерывный и углубленный поиск свободных вакансий на других предприятиях города, области и в целом России. Ведутся переговоры по трудоустройству высвобожденных работников на такие предприятия, как ОАО «НПК «Уралвагонзавод» (г. Нижний Тагил), ООО «Уральские локомотивы» (г. Верхняя Пышма), ОАО «Производственное объединение «Уральский оптико-механический завод» (г. Екатеринбург). И это далеко не весь список, наработок много. Всяческое содействие оказывают региональные власти. Активную позицию занимают и наши работники – они максимально вовлечены в эти процессы. Так, 18 июня на собрании трудового коллектива обсуждались возможности трудоустройства по программе «Релокация», действующей на предприятиях Топливной компании «ТВЭЛ». Были приглашены директора по персоналу ОАО «ЧМЗ» (г. Глазов) и ОАО «МСЗ» (г. Электросталь), которые рассказали об имеющихся на данных предприятиях вакансиях, изложили условия по переезду и обустройству на новых местах.

– Как я понимаю, программа «Релокация» касается переезда работника в другой город. Расскажите о ней подробнее.

– «Релокация» – это трудоустройство работников в рамках Топливной компании «ТВЭЛ», связанное с переездом в другой регион, а также осуществление комплекса мероприятий по организации переезда и адаптации на новом месте работы. Программа направлена на

сохранение высококвалифицированных работников внутри отрасли, обеспечение устойчивого уровня их социальной защищенности, оказание всесторонней помощи, в частности информационной и протекционистской. Работники УЗГЦ, готовые сменить место жительства и продолжить работу на предприятиях Топливной компании в других городах, могут подать заявление на участие в этой программе. Затраты на переезд к новому месту работы, расходы по аренде жилья или компенсации при покупке жилья берет на себя принимающая сторона. Она же содействует в получении места в детских дошкольных учреждениях и в трудоустройстве членов семьи перемещенного работника.

– Александр Павлович, вы также упомянули о комиссии по трудоустройству. На что направлена ее деятельность и кто может в нее обратиться?

– В составе комиссии – работники кадровой службы, представители профсоюзного комитета, подразделения безопасности. Основными целями комиссии являются всестороннее решение вопросов трудоустройства работников, оказание им консультативной помощи по кадровым и юридическим вопросам, к примеру, по дальнейшему пенсионному обеспечению, а если понадобится, то и психологическая помощь. Свою работу комиссия начала 23 июня и ежедневно, с 13-00 до 16-30, до конца августа работники могут обращаться за помощью. Дополнительно с 1 июля



по вторникам, с 10-00 до 12-00, будет осуществляться прием представителем Новоуральского центра занятости. Комиссия расположена по адресу: ул. Дзержинского, 7, помещение 119 (приемная ООО «УЗГЦ»), тел.: 7-81-69. Каждый человек, работающий на предприятии, для нас величайшая ценность, и наша задача – проявить максимальное внимание и заботу о своих сотрудниках. Мы уверены, предприятие преодолет временные трудности и сделает все возможное для сохранения своего производственного, интеллектуального и кадрового потенциала.

Евгения ЩЕКАЛЕВА,

*специалист по связям с общественностью
ООО «УЗГЦ»*

Прокуратура разъясняет

Соответствующим постановлением Правительства РФ установлено следующее:

- день работы музея с бесплатным посещением для лиц, не достигших восемнадцати лет, определяется органами управления музея и доводится до сведения посетителей;
- информация о порядке бесплатного посещения музея лицами, не достигшими восемнадцати лет, размещается в доступных для посетителей зонах музейных зданий и в средствах массовой информации;
- в день, установленный для бесплатного посещения музея лицами, не достигшими восемнадцати лет, обслуживание других категорий посетителей осуществляется на общих основаниях.

Алексей ТЕСЛЯ,

помощник прокурора ЗАТО г. Новоуральск

В музей – бесплатно

Огромную роль в формировании личности играют культурно-нравственные ценности. И государство на законодательном уровне гарантировало несовершеннолетним гражданам право на участие в культурной жизни страны. Это и право пользования библиотеками, право посещения музеев, право пользования иными культурными ценностями.

Согласно новой редакции ст. 12 Основ законодательства Российской Федерации о культуре лицам, не достигшим восемнадцати лет, гарантируется право на бесплатное посещение музеев один раз в месяц. Лицам, обучающимся по основным профессиональным образовательным программам, предоставляется право на бесплатное посещение государственных и муниципальных музеев не реже одного раза в месяц.