



### Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа Богданович

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГЛАВЫ ГО БОГДАНОВИЧ № 1606 ОТ 11.07.2013 Г.

На основании постановления Правительства Свердловской области от 27.09.2010 г. № 1390-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Свердловской области» и постановления Правительства Свердловской области от 27.09.2010 г. № 1391-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству по

физической культуре и спорту Свердловской области», Постановлением Правительства Свердловской области от 29.05.2012 г. № 602-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Свердловской области от 27.09.2010 г. № 1391-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Свердловской области», руководствуясь статьей 28 Устава городского округа Богданович,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа Богданович (прилагается).
2. Ввести оплату труда работников бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа Богданович в соответствии с Положением, утвержденным настоящим постановлением, с 01 июня 2013 года.
3. Считать утратившим силу постановление от 27.10.2010 г. №

2090 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа Богданович».

4. Настоящее постановление опубликовать в газете «Народное слово».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**В.А. МОСКВИН,**  
Глава городского округа Богданович.

**УТВЕРЖДЕНО постановлением Главы городского округа Богданович от 11.07.2013 г. № 1606 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа Богданович»**

### Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Богданович

#### Глава 1. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Богданович применяется при исчислении заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений физической культуры и спорта городского округа Богданович (далее – учреждения).

2. Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области от 29.05.2012 № 602-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Свердловской области от 27.09.2010 № 1391-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Свердловской области», а так же постановлением Правительства Свердловской области от 20.03.2013 № 330-ПП «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству Общего и профессиональному образованию Свердловской области, утвержденное Постановлением Правительства Свердловской области от 25.06.2010 года № 973 – ПП».

3. Положение об оплате труда работников учреждений физической культуры и спорта городского округа Богданович включает в себя:

- 1) минимальные размеры окладов (должностных окладов);
- 2) наименование, условия осуществления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях»;

3) размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях»;

4) условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений.

4. Заработная плата работника учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается, устанавливается в пределах утвержденных ассигнований по учреждению на финансовый год.

5. Месечная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера заработной платы, установленного в Свердловской области.

6. Размер, порядок и условия оплаты труда работников учреждений физической культуры и спорта устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

7. Фонд оплаты труда работников учреждения утверждается ГРБС на соответствующий финансовый год.

8. Штатное расписание разрабатывается учреждениями в соответствии со структурой, согласованной с главным распорядителем бюджетных средств, в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда. Штатное расписание утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности руководителей, служащих, специалистов и рабочих учреждений.

#### Глава 2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

9. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- 4) профессиональных квалификационных групп;
- 5) перечня выплат компенсационного характера;
- 6) перечня выплат стимулирующего характера;
- 7) коллективного договора;
- 8) мнения представительного органа работников учреждения.

10. Оплата труда работников учреждений физической культуры и спорта включает в себя:

- 1) размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 2) размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;
- 3) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 8 настоящего Положения;
- 4) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, установленных в главе 9 настоящего Положения.

11. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат без ограничения их максимальными размерами в соответствии с настоящим Положением в пределах утвержденных ассигнований по учреждению.

12. При определении размера оплаты труда работников учреждений учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (образование, общий стаж работы, стаж работы по специальности, наличие квалификационной категории, спортивного разряда, почетного звания);
- 2) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, начисляется уральский районный коэффициент.

3) особенности порядка и условий оплаты труда специалистов в области физической культуры, спорта и молодежной политики.

13. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

14. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам:

профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» таблица 1 Приложения 1 к настоящему положению;

профессиональные квалификационные группы работников физической культуры и спорта, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.05.2008 г. № 225н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»;

профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей работников, специалистов и служащих, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей работников».

15. Руководитель учреждения в пределах имеющихся средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов) специалистам с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении специалистами поставленных задач.

16. Положение предусмотрено установление должностных окладов (должностных окладов) к окладам (должностным окладам):

- 1) повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- 2) персональный повышающий коэффициент.

Решение об установлении работникам повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) принимается руководителем учреждения.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Установленные повышающие коэффициенты при применении между собой суммируются.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) не образует новый оклад (должностной оклад) работника и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

Порядок, размеры и условия применения повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) работников устанавливаются локальным актом учреждения.

17. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) по должности на повышающий коэффициент.

Размеры по повышающим коэффициентам к окладу по занимаемой должности представлены в таблице № 2 Приложения 1 к настоящему Положению.

18. Повышающие коэффициенты квалификации к окладам (должностным окладам) по должностям «спортсмен», «спортсмен-инструктор» устанавливаются в зависимости от наличия спортивного разряда, спортивного звания.

Размеры повышающих коэффициентов квалификации составляют:

- кандидат в мастера спорта – до 1,0;
- мастер спорта России, гроссмейстер России – до 1,5;
- мастер спорта России международного класса – до 2,0;
- мастер спорта России международного класса – призер всероссийских соревнований – до 2,5;
- мастер спорта России международного класса – призер международных соревнований – до 3,5.

19. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении, предусмотренных в локальном акте учреждения.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается руководителем персонально в отношении конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) работника учреждения устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемые размеры персонального повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности представлены в таблице № 3 Приложения 1 к настоящему Положению.

20. С учетом условий труда работникам учреждения рекомендуется устанавливать выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 8 настоящего Положения.

Работникам учреждения рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты в соответствии с главой 9 настоящего Положения.

21. Формула расчета заработной платы работника:

$[Oy + Oy \cdot (Kп1 + Kп2 + \dots) + Oy \cdot (Kк1 + Kк2 + \dots) + Oy \cdot (Cв1 + Cв2 + \dots)] \cdot Kву$

Oу – должностной оклад (ставка заработной платы) (установленный руководителем учреждения) по соответствующей профессиональной квалификационной группе, соответствующей квалификационной группе;

- Kп – повышающий коэффициент;
- Kк – компенсационные выплаты;
- Cв – стимулирующие выплаты;
- П – премия;
- Kву – компенсационная выплата – коэффициент уральский 15%;

Должностной оклад тренеру-совместителю устанавливается в зависимости от количества часов, исходя из основной ставки количества часов – 18.

#### Глава 3. Порядок и условия определения оплаты труда руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих

22. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» согласно таблице 1 Приложения 1 к настоящему Положению.

23. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников образования, занимающих должности работников образования, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» согласно таблице 1 Приложения 1 к настоящему Положению.

24. Размер окладов (должностных окладов) руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих устанавливается с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

25. Руководителям структурных подразделений, специалистам и служащим устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности; персональный повышающий коэффициент.

26. Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности устанавливаются согласно пункту 16 настоящего Положения.

27. Размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются работодателем на 10-30 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя соответствующего структурного подразделения.

28. Для руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих локальным актом учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам).

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

29. С учетом условий и результатов труда руководителям структурных подразделений, специалистам и служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главными 8 и 9 настоящего Положения.

#### Глава 4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

30. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с таблицей 1 Приложения 1 и Приложение № 2 к настоящему Положению.

31. Для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, локальным актом учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам).

Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

32. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главными 8 и 9 настоящего Положения.

#### Глава 5. Порядок и условия определения оплаты труда работников физической культуры и спорта

33. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников физической культуры и спорта учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения

и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

34. Работникам физической культуры и спорта учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

повышающий коэффициент квалификации; персональный повышающий коэффициент. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента квалификации устанавливается по должностям «спортсмен», «спортсмен-инструктор» к размерам окладов в зависимости от наличия спортивного разряда, спортивного звания в соответствии с пунктом 17 настоящего Положения.

35. Работникам физической культуры и спорта локальным актом учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам).

Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0. С учетом условий и результатов труда работникам физической культуры и спорта устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главными 8 и 9 настоящего Положения.

#### Глава 6. Порядок и условия определения оплаты труда работников учреждения дополнительного образования детей (ДЮСШ)

37. Минимальные размеры должностных окладов работников учреждений дополнительного образования детей (ДЮСШ), занимающих должности педагогических работников, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

38. Педагогическим работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

повышающий коэффициент квалификации; персональный повышающий коэффициент; персональный коэффициент за интенсивность и высокие результаты работы.

39. Повышающий коэффициент квалификации к окладу (должностному окладу) устанавливается педагогическим работникам, прошедшим аттестацию в установленном законодательством порядке.

Размеры повышающих коэффициентов квалификации составляют:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию – 0,8;
- работникам, имеющим I квалификационную категорию – 0,5;
- работникам, имеющим II квалификационную категорию – 0,3;
- работникам, имеющим высшее физкультурное образование – 0,5;
- работникам, имеющим среднее физкультурное образование – 0,3;

Размер выплат по повышающему коэффициенту квалификации к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

40. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Стажа работы в учреждении, предусмотренного в локальном акте учреждения.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размере принимается руководителем персонально в отношении конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника учреждения устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента может быть установлен в размере – до 5,0, для тренеров – преподавателей.

41. Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) для тренеров-преподавателей устанавливается с учетом объема педагогической нагрузки, определенной по результатам проведенной тарификации, из расчета общей суммы коэффициентов, установленных в соответствии с таблицей 1 приложения № 5 к настоящему Положению.

42. Объем педагогической нагрузки тренера-преподавателя определяется с учетом максимального объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с этапами многолетней подготовки спортсменов, согласно тарификации.

Рекомендуемый максимальный объем педагогической нагрузки и рекомендуемая наполняемость учебных групп в соответствии с этапами многолетней подготовки спортсменов приведены в таблице 2 приложения № 5 к настоящему Положению.

43. Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы работника и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Размер выплат по повышающему коэффициенту по занимаемой должности определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) по должности на повышающий коэффициент.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам образовательного учреждения, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса.

**Окончание на 2-й стр.**

## Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Богданович

### Окончание. Нач. на 1-й стр.

Размеры стимулирующих выплат работникам образовательных учреждений за интенсивность и высокие результаты работы приведены в приложении № 6 к настоящему Положению.

44. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждений при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год и средств, полученных от приносящей доход деятельности в соответствии с разрешением на осуществление приносящей доход деятельности.

Выплаты компенсационного характера не образуют новых окладов (ставок) и не учитываются при установлении стимулирующих выплат.

### Глава 7. Оплата труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения

45. Оклад (должностной оклад) руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу учреждения, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады) и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения.

Порядок исчисления средней заработной платы работников бюджетного учреждения для определения размера должностного оклада руководителя определяется в соответствии с приложением № 8 к настоящему Положению.

46. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано данное учреждение, согласно приложению № 7 к настоящему Положению.

47. Должностные оклады заместителей руководителей и главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

48. Стимулирующие и премиальные выплаты устанавливаются руководителю учреждения с учетом достижения целевых показателей эффективности работы учреждения, устанавливаемых главой городского округа Богданович.

49. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 8 и 9 настоящего Положения.

Решение о выплатах стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру принимается руководителем учреждения.

### Глава 8. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

50. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

51. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников учреждений при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

52. Для работников учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- за работу с детьми в сельской местности устанавливается надбавка в размере 25 % от оклада;

53. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении или абсолютном размере, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, к окладу (должностному окладу) по соответствующим профессиональным квалификационным группам, без учета повышающих коэффици-

ентов. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

54. Выплата компенсационного характера работникам учреждения, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, осуществляется в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 20.11.2008 г. № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» по результатам аттестации рабочих мест в размере от 4 до 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

55. Всем работникам учреждений выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный в соответствии с постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 02.07.1987 г. № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР». Применение районного коэффициента не образует новых тарифных ставок и должностных окладов. Районный коэффициент начисляется ежемесячно на фактический месячный заработок работника, за исключением одновременных выплат, не предусмотренных системой оплаты труда учреждения, а также всех видов выплат по среднему заработку.

56. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

57. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

58. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размеры доплат и порядок их установления определяются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации и закрепляются в локальном нормативном акте учреждения, утвержденном руководителем учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

59. В непрерывно действующих учреждениях и на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или с согласия работника - дополнительной оплатой в соответствии с действующим законодательством.

Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за последующие часы - двойного. Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установ-

ленной работнику продолжительности рабочей недели.

60. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

61. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

62. Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с локальным актом учреждения с учетом мнения первичной профсоюзной организации или совета трудового коллектива.

Размер выплаты конкретному работнику и срок компенсационных выплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

63. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады) и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу).

### Глава 9. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

64. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу могут быть установлены следующие стимулирующие выплаты:

- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет;
- за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности в соответствии с разрешением на осуществление приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Размер выплаты стимулирующего характера определяется в процентах к окладу (должностному окладу) работника, без учета повышающих коэффициентов.

Применение стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу) работника не образует новый оклад (должностной оклад) работника и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

65. При установлении стимулирующих выплат учитываются следующие показатели оценки эффективности работы учреждения:

- соблюдение требований по обеспечению безопасности предоставляемых услуг;
- кадровое обеспечение основной деятельности;
- выполнение государственного задания, установленного учредителем;
- результативность деятельности;
- использование инновационных методов в процессе деятельности;
- повышение квалификации кадров.

66. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

67. Размеры стимулирующих выплат за качество выполнения работ устанавливаются работникам учреждений от ставки заработной платы при:

- качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью, - до 20 процентов;
- наличии присвоенного почетного звания, отраслевых наград по основному профилю профессиональной деятельности:

6. за ученую степень доктора наук или почетное звание, названые которых начинается со слов «Народный», - 50 процентов.

Выплаты за почетное звание, отраслевые награды производятся при условии соответствия званий, наград, знаков отличия

профилю учреждения и деятельности самого работника.

68. Стимулирующая выплата за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в целях укрепления кадрового состава.

Размеры стимулирующих выплат за стаж работы в процентах от оклада (должностного оклада):

- при выслуге лет от 1 до 5 лет - до 5 процентов;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет - до 10 процентов;
- при выслуге лет от 10 до 15 лет - до 15 процентов;
- при выслуге лет от 15 до 20 лет - до 20 процентов;
- при выслуге лет свыше 20 лет - до 30 процентов.

Выслуга лет для работников учреждений исчисляется от общего количества лет, проработанных в учреждениях согласно приложению № 6.

69. Стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу) за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждения, непосредственно участвующим:

70. В целях социальной защищенности работников учреждений и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах выделенных ассигнований на оплату труда применяется премирование работников учреждений по итогам работы за месяц, квартал, год.

Условия, порядок и размер премирования определяются положением о премировании работников учреждения, утвержденным руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников учреждения.

При премировании учитываются: инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

71. Руководитель учреждения вправе при наличии экономии финансовых средств на оплату труда оказывать работникам материальную помощь и осуществлять единовременные выплаты, согласно коллективному договору и при наличии ФОТ.

Размер материальной помощи и единовременных выплат устанавливается локальным актом учреждения, принятым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников учреждения, и коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь и единовременные выплаты выплачиваются на основании заявления работника.

### Глава 10. Заключительные положения

72. В случае задержки выплаты работнику заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

73. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить или отменить их выплату, предупредив работника об этом в порядке, установленном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

74. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности в соответствии с разрешением на осуществление приносящей доход деятельности.

75. Средства на оплату труда работников, формируемые за счет ассигнований бюджета ГО Богданович могут направляться на выплаты стимулирующего характера. При этом, начиная с 1 января 2013 года объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований бюджета ГО Богданович при наличии экономии ФОТ.

### Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа Богданович

Таблица 1

#### ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ

№ п/п	Перечень должностей	Минимальный размер должностного оклада, рублей
1.	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня».	2258
2.	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня».	3409
3.	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня».	5012
4.	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня».	7044

Таблица 2

#### РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ ПО ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ

Квалификационные уровни	Повышающий коэффициент к должностному окладу, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
3 квалификационный уровень	0,3
4 квалификационный уровень	0,4
5 квалификационный уровень	0,5
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
3 квалификационный уровень	0,3
4 квалификационный уровень	0,4
5 квалификационный уровень	0,5
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
3 квалификационный уровень	0,3

Таблица № 3

#### РАЗМЕР ПЕРСОНАЛЬНОГО ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса
1	2	3	4
1. Соревнования в командных игровых видах спорта			
1.1.	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1	до 2,0
	Чемпионат мира	1	
	Чемпионат Европы	1	
1.2.	Олимпийские игры	2-6	до 1,5
	Чемпионат мира	2-3	
	Чемпионат Европы	2-3	
1.3.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1-3	до 1,0
1.4.	Первенство мира (юниоры)	1-3	
	Первенство Европы (юниоры)	1-3	
1.5.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4-6	до 0,8
1.6.	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
1.7.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)	1-3	до 0,75
	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
1.8.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на чемпионате России	1-3	до 0,75
	- на первенстве России (юниоры)	1-2	
	- на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1	
1.9.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на чемпионате России	4-6	до 0,6
	- на первенстве России (юниоры)	3-4	
	- на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2-3	

Примечание.

Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

В таблице № 2 для международных спортивных соревнований учитываются только результаты спортсменов, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, а для всероссийских спортивных соревнований - включенных в спортивные сборные команды Свердловской области.

**Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Богданович**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностных окладов, рублей
1	2	3
<b>ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ</b>		
1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2 квалификационному уровню)	6140
2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню); старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	6680
3 квалификационный уровень	начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	7205
<b>ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ВТОРОГО УРОВНЯ»</b>		
2 квалификационный уровень	заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством; заведующий бюро пропусков	3480
3 квалификационный уровень	заведующий библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	5220
4 квалификационный уровень	мастер участка (включая старшего)	5420
5 квалификационный уровень	начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской	5885
<b>ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ЧЕТВЕРТОГО УРОВНЯ»</b>		
1 квалификационный уровень	начальник инструментального отдела; начальник лаборатории; начальник отдела кадров (спектротдела); начальник отдела капитального строительства; начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	6665
2 квалификационный уровень	главный (за исключением случаев, когда должностью с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации) диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, энергетик	7240
3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	7805

**Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа Богданович**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальные размеры должностных окладов, рублей
1	2	3
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня</b>		
1 квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу; механик по техническим видам спорта; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	3410
2 квалификационный уровень	спортсмен; спортивный судья	3770
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня</b>		
1 квалификационный уровень	инструктор по спорту; инструктор по физической культуре; спортсмен; спортсмен-инструктор; тренер-механик; тренер-администратор; тренер-массажист; тренер-оператор видеозаписи; звукооператор	4154
2 квалификационный уровень	инструктор-методист физкультурно-спортивной организации; тренер-ветеринар; тренер; хореограф; инструктор дворового клуба спортивной направленности; спортивный врач	4560
3 квалификационный уровень	старший инструктор-методист физкультурно-спортивной организации, руководитель дворового клуба	5012
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня</b>		
1 квалификационный уровень	специалист по подготовке сборных спортивных команд; тренер-врач; тренер-инженер; тренер сборной спортивной команды	5510
2 квалификационный уровень	старший тренер сборной спортивной команды	6050
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня</b>		
	главный тренер сборной спортивной команды; государственный тренер; начальник сборной команды	6525

**Приложение № 6 к Положению об оплате труда работников бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа Богданович**

Таблица № 1

**ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ РАБОТЫ ТРЕНЕРАМ-ПРЕПОДАВАТЕЛЯМ ДЮСШ**

Показатель	Критерий	размер стимулирующей выплаты в % от должностного оклада, ставки заработной платы
1	2	3
Выполнение программ спортивной подготовки	Доля обучающихся, успешно сдавших контрольные переводные нормативы	До 30
Качество спортивной подготовки	Доля обучающихся, получивших спортивный разряд	До 30
Победы на межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов Российской Федерации, первенствах федеральных округов Российской Федерации, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации из двух и более федеральных округов	1-3 места	До 40
Победы на региональных спортивных соревнованиях: чемпионатах субъектов Российской Федерации, кубках субъектов Российской Федерации, первенствах субъекта Российской Федерации, других спортивных соревнованиях субъектов Российской Федерации, а также соревнованиях муниципального, городского уровней	1-3 места	До 35

Примечание.  
Выплаты за интенсивность работы работников образовательного учреждения устанавливаются в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы либо в абсолютном размере. Количественная оценка критериев устанавливается образовательным учреждением с учетом этапов спортивной подготовки и видов спорта.

**Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа Богданович**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Квалификационные уровни	перечень должностей работников дополнительного образования	Минимальный размер должностного оклада, ставка заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	4603-8599
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	5071-9260
3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	5071-9260
4 квалификационный уровень	преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования); учитель	5567-9260

**Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа Богданович**

Таблица № 1

**РАЗМЕР ПЕРСОНАЛЬНОГО ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА**

№ п/п	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося	
			Группы видов спорта *	
			I	II
1	2	3	4	5
1	Спортивно-оздоровительный	Весь период	0,022	0,022
2	Начальной подготовки	До года	0,03	0,03
		Свыше года	0,06	0,05
3	Учебно-тренировочный	До 2-х лет	0,09	0,08
		Свыше 2-х лет	0,15	0,13
4	Совершенствования спортивного мастерства	До года	0,24	0,21
		Свыше года	0,39	0,34
5	Высшего спортивного мастерства	Весь период	0,42	0,37

\* В учреждениях рекомендуется развивать виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:  
1) к первой группе относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;  
2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта.  
Примечание.  
По видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в первую и вторую группы, рекомендуемый размер повышающего коэффициента от ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося труда тренеров-преподавателей рекомендуется устанавливать в размере на 25-50% ниже норматива, установленного для первой группы видов спорта.  
Кроме основного тренера-преподавателя к проведению учебно-тренировочных занятий могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.). Порядок их привлечения и оплаты труда определяется учреждением по согласованию Министерством по физической культуре и спорту Свердловской области.

Таблица № 2

**НОРМАТИВ ПО НАПОЛНЯЕМОСТИ УЧЕБНЫХ ГРУПП И МАКСИМАЛЬНОМУ ОБЪЕМУ УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНОЙ НАГРУЗКИ В ДЕТСКО-ЮНОШЕСКИХ СПОРТИВНЫХ ШКОЛАХ**

№ п/п	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (человек)	Максимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (учебных часов за неделю)
1	2	3	4	5	6
1	Спортивно-оздоровительный	Весь период	15	30	до 6
2	Начальной подготовки	Первый год	15	30	6
		Второй год	12	24	9
		Третий год	12	24	9
3	Учебно-тренировочный	Первый год	10	20	12
		Второй год		20	14
		Третий год		16	16
		Четвертый год		16	18
		Пятый год		16	20
4	Совершенствования спортивного мастерства	До года		14	24
		Свыше года		12	28
5	Высшего спортивного мастерства	Весь период		8	32

Примечание:  
Наполняемость учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности в соответствии с образовательной программой.  
При отсутствии в утвержденной образовательной программе нормативов по наполняемости учебных групп и максимальному объему учебно-тренировочной нагрузки, рекомендуется придерживаться параметров, приведенных в таблице № 5.

**Приложение № 7 к Положению об оплате труда работников бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа Богданович**

**ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОТНОСИМЫХ К ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ, ДЛЯ РАСЧЕТА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА**

Виды учреждений	Наименование должностей
Образовательное учреждение дополнительного образования детей	спортсмен, спортсмен-инструктор, тренер, тренер-врач, тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель, инструктор методист, старший инструктор методист

## Приложение № 8 к Положению об оплате труда работников бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа Богданович

## ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ РАЗМЕРА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА ГОРОДСКОГО ОКРУГА БОГДАНОВИЧ

1. Порядок исчисления размера средней заработной платы работников бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа Богданович (далее - Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя бюджетного учреждения физической культуры и спорта (далее - учреждения).

2. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения (далее - работники основного персонала учреждения), и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения.

При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного

персонала учреждения.

3. Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

4. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.

5. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления

полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествующий выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании таблицы учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на одной, более одной ставке (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

6. Работники основного персонала учреждения, работающие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

1) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных

этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

2) затем определяется средняя численность полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

7. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени (пункт 6 настоящего Порядка).

## Об утверждении маршрутной сети регулярных пассажирских перевозок автомобильным транспортом общего пользования в городском и пригородном сообщении на территории городского округа Богданович

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГЛАВЫ ГО БОГДАНОВИЧ № 1412 ОТ 21.06.2013 Г.

В целях упорядочения деятельности в сфере организации и осуществления транспортного обслуживания населения на регулярных пригородных маршрутах автомобильным транспортом, в соответствии с требованиями Федерального закона от 06.10.2003 г. N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Устава

городского округа Богданович, Постановлением главы городского округа Богданович от 25.03.2013 г. № 711 «Об организации транспортного обслуживания населения на территории городского округа Богданович»,

## ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить маршрутную сеть регулярных пассажирских

перевозок автомобильным транспортом общего пользования в городском и пригородном сообщении на территории городского округа Богданович (прилагается).

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Народное слово».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления

возложить на заместителя главы администрации городского округа Богданович по жилищно-коммунальному хозяйству и энергетике В.Г. Топоркова.

В.А. МОСКВИН,

Глава городского округа Богданович.

Утвержден постановлением Главы городского округа Богданович от 21.06.2013 г. № 1412

## Маршрутная сеть регулярных пассажирских перевозок автомобильным транспортом общего пользования в городском и пригородном сообщении на территории городского округа Богданович

N п/п	N маршрута	Вид сообщения	Наименование маршрута	Путь следования через населенные пункты	Протяженность маршрута, км	Остановки	Время начала и окончания работы на маршруте	Кол-во оборотных рейсов	Время движения из начального до конечного пункта	Вместимость подвижного состава, человек
Раздел 1. ГОРОДСКИЕ										
1.	22	городской	Пос. Восток-Колорит	г. Богданович	12,5	П. Восток 1 П. Восток 2 База Су-2 Магазин № 3 Ул. Мира Военкомат Школа № 1 Ж/д Вокзал АЗС Коллективный сад 1 Коллективный сад 2 Поворот на Быкова Коллективный сад 3 Семенная Молокозавод Мясокомбинат Музыкальная школа. Мини Рынок ДК «Колорит» Почта ТЦ «Островок»	06-45 18-32	4 рейса	40 минут	Не менее 50 мест
2.	23	городской	ЦРБ - ДК Колорит	г. Богданович	12,4	ЦРБ Детская поликлиника Ул. Октябрьская д/Сад Ул. Октябрьская ТЦ Спутник Школа № 61 АЗС Коллективный сад 1 Коллективный сад 2 Поворот на Быкова Коллективный сад 3 Семенная Молокозавод Мясокомбинат Музыкальная школа. Мини Рынок ДК «Колорит» Почта ТЦ «Островок»	06-30 20-18	10 рейсов	30 минут	Не менее 50 мест
3.	30	городской	Автостанция-ПМК	г. Богданович	10,5	Автостанция ТЦ «Спутник» Политехникум ОАО «Огнеупоры» Ж/д Вокзал АЗС ПМК Рокицанская	07-20 7-44	1 рейс	14 минут	Не менее 50 мест
Раздел 2. ПРИГОРОДНЫЕ МАРШРУТЫ										
1.	121	пригородный	Богданович - Полдневая	г. Богданович с. Троицкое п. Полдневая	21,0	Ж/д Вокзал ТЦ «Спутник» Ул. Октябрьская ЦРБ Лесная с. Троицкое 1 с. Троицкое центр с. Троицкое 2 с. Троицкое 3 с. Байны Переезд с. Байны плотина с. Байны центр п. Полдневая	6-20 21-00	8 рейсов	40 минут	Не менее 50 мест
2.	131	пригородный	Богданович - Байны	г. Богданович с. Троицкое с. Байны	13,4	Ж/д Вокзал ТЦ «Спутник» Ул. Октябрьская ЦРБ Лесная с. Троицкое 1 с. Троицкое центр с. Троицкое 2 с. Троицкое 3 с. Байны Переезд с. Байны плотина с. Байны центр	6-50 19-00	7 рейсов	20 минут	Не менее 50 мест

N п/п	N маршрута	Вид сообщения	Наименование маршрута	Путь следования через населенные пункты	Протяженность маршрута, км	Остановки	Время начала и окончания работы на маршруте	Кол-во оборотных рейсов	Время движения из начального до конечного пункта	Вместимость подвижного состава, человек
3.	102	пригородный	Богданович - Ильинское	г. Богданович с. Чернокоровское с. Волковское с. Ильинское	35,2	Ж/д Вокзал ТЦ «Спутник» Автостанция П. Восток 103 км. с. Чернокоровское с. Волковское с. Волковское центр с. Волковское 2 с. Ильинское 1 с. Ильинское центр с. Ильинское 2 с. Ильинское 3	5-35 19-25	3 рейса	55 минут	Не менее 50 мест
4.	103	пригородный	Богданович - Кунарское-Бараба-Каменноозерское	г. Богданович д. Быкова с. Тыгиш с. Бараба с. Каменноозерское	45,0	Б03 ул. Мира ТЦ «Спутник» Ж/д Вокзал АЗС д. Быкова 1 д. Быкова 2 д. Быкова 3 с. Тыгиш 1 с. Тыгиш 2 с. Кунарское1 с. Кунарское 2 с. Бараба с. Каменноозерское	5-55 19-05	2 рейса	1 час 10 минут	Не менее 13 мест
5.	104	пригородный	Богданович - Кашино	г. Богданович д. Прищаново д. Поповка д. Кондратьево д. Кашина	12,4	Автостанция ТЦ «Спутник» Ж/д Вокзал с. Коменки д. Прищаново д. Поповка д. Кондратьево д. Кашина	6-10 6-53	1 рейс	20 минут	
6.	106	пригородный	Богданович - Тыгиш	г. Богданович д. Быкова с. Тыгиш	12,0	Автостанция ТЦ «Спутник» Ж/д Вокзал АЗС д. Быкова с. Тыгиш	6-40 14-05	3 рейса	20 минут	Не менее 50 мест
7.	107	пригородный	Богданович - Ляпустино	г. Богданович с. Троицкое ост. Ляпустино	12,2	Ж/д Вокзал ТЦ «Спутник» Автостанция Ул. Октябрьская ЦРБ Лесная с. Троицкое 1 с. Троицкое центр ост. Ляпустино	6-20 18-30	2 рейса	20 минут	Не менее 50 мест
8.	108	пригородный	Богданович - Гарашкинское-Суворы	г. Богданович с. Байны д. В-Полдневая д. Шипачи с. Гарашкинское с. Суворы	48,9	Ж/д Вокзал ТЦ «Спутник» Автостанция Ул. Октябрьская ЦРБ Лесная с. Троицкое 1 с. Троицкое центр с. Троицкое 2 с. Троицкое 3 с. Байны переезд с. Байны плотина с. Байны центр с. Байны горка д. В-Полдневая д. Шипачи с. Гарашкинское с. Суворы	5-05 19-37	3 рейса 2 раза в неделю до с. Суворы	1 час 10 минут	Не менее 50 мест