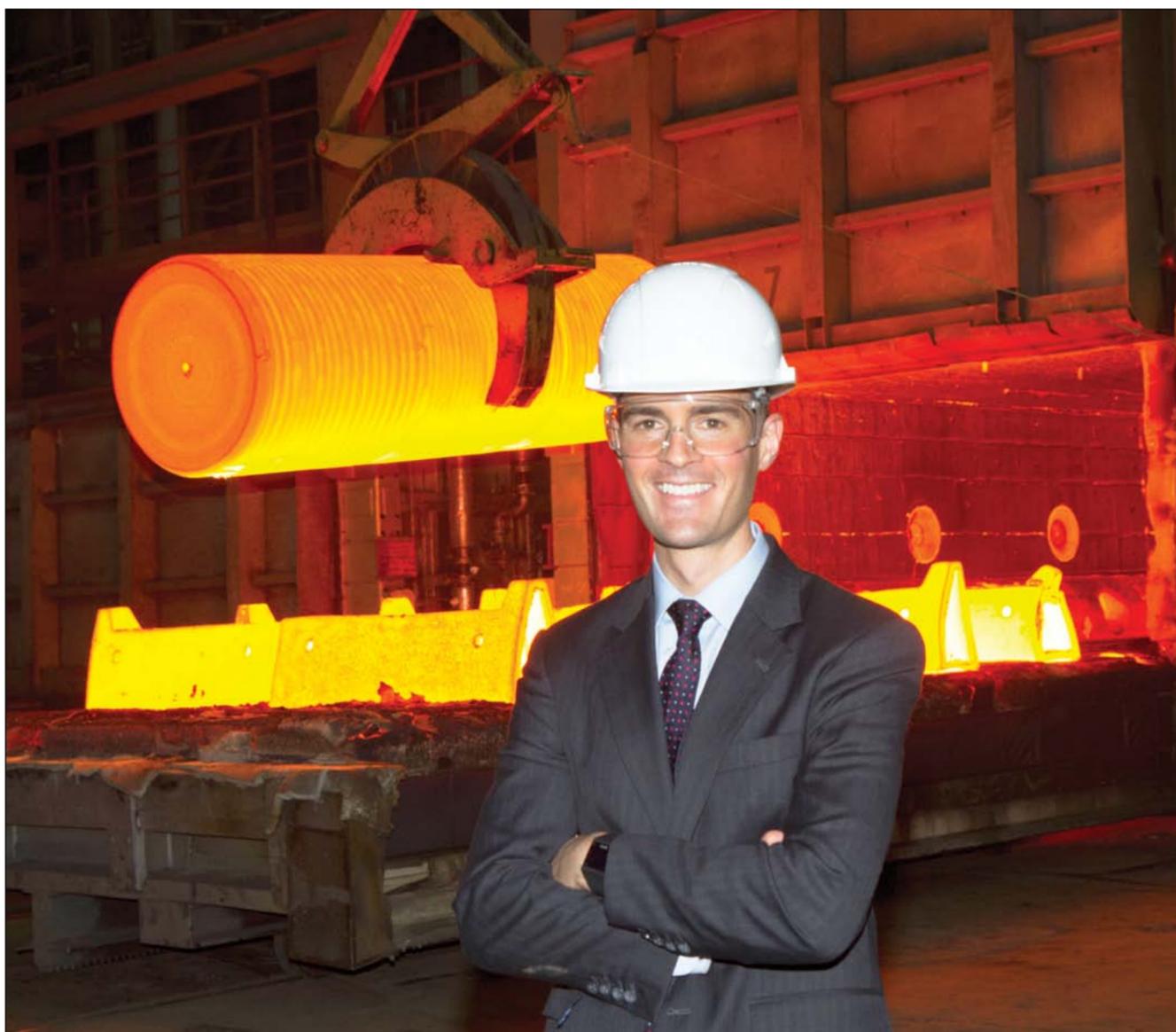


6+

22 НОЯБРЯ
2013 ГОДА

Новатор 80 ВСМПО



Верительная грамота успеха

15 ноября плановый визит в Корпорацию ВСМПО-АВИСМА Генерального консула США в Екатеринбурге Отто Ханса Ван Маерссена начался с экскурсии в корпоративный музей, где делегация официальных государственных чиновников из Соединённых Штатов узнала об интересных фактах становления титанового производства. То, каким оно стало за 80 лет существования, консул смог увидеть, посетив основные цехи ВСМПО.

Руководителей американского консульства во время визита сопровождали первый заместитель генерального директора Корпорации, исполнительный директор Николай Мельников, заместитель генерального директора по маркетингу и сбыту Олег Ледер и начальник управления маркетинга и продаж для авиакосмоса Антон Кантор. И если для господина Маерссена это было первое знакомство с нашим предприятием, то для вице-консула по вопросам политики и экономики Джона Рутерфорда – это второе посещение ВСМПО. Но, несмотря на это,

будничная работа плавильных печей и прессового оборудования вызвала массу эмоций. Масштабы производства, работы по реконструкции и модернизации в основных цехах предприятия впечатлили и Отто Ханса Ван Маерссена.

– *Одной из причин моего визита является желание понять все нюансы российского бизнеса,* – рассказал «Новатору» Генеральный консул. – *Ведь одной из задач нашего консульства является способствование сотрудничеству между российскими и американскими компаниями. Я не мог не*

приехать сюда, потому что ВСМПО и Boeing – это яркий пример успешного сотрудничества.

До Верхней Салды мне удалось побывать в ряде российских предприятий, но, конечно, на таком масштабном производстве, как Корпорация ВСМПО-АВИСМА, я впервые. Производство оказалось намного больше, чем я себе представлял.

Результаты сотрудничества между российскими и американскими предприятиями продемонстрировали высоким гостям на Ural Boeing Manufacturing. Совместное предприятие компании Boeing и Корпорации вот уже шесть лет доказывает эффективность российско-американского партнёрства в области самолётостроения.

На фото: вице-консул США по вопросам политики и экономики Джон Рутерфорд.

СРОЧНО В НОМЕР!

Вместе на долгие годы

Корпорация ВСМПО-АВИСМА и компания Boeing продлили срок действующего соглашения на поставку полуфабрикатов из титановых сплавов на следующие 10 лет.

Исходное долгосрочное соглашение на поставку титановых изделий, которое подписали ВСМПО-АВИСМА и Boeing в 2010 году, было рассчитано на срок действия до 2018 года.

– *Это очень важный шаг для обеих сторон. Boeing является стратегическим партнёром для нас,* – отметил генеральный директор Корпорации ВСМПО-АВИСМА Михаил Воеводин. – *Мы значительно расширяем свой бизнес, всё более ориентируясь на продукцию с высокой добавленной стоимостью с целью поддержать растущие объёмы выпуска самолётов Boeing, включая новые модели – 787-9, 787-10 и 777X с повышенным содержанием титана в конструкции.*

Новое соглашение – потенциально многомиллиардный контракт, который поддерживает долгосрочную стратегию Корпорации.

Есть и ещё одна новость в контексте партнёрских отношений Корпорации ВСМПО-АВИСМА и компании Boeing: 18 ноября подписан меморандум, предусматривающий строительство нового завода, на котором будут обрабатываться штамповки для новейших лайнеров американской авиастроительной компании. Благодаря этому, к 2016 году производительность совместного предприятия Ural Boeing Manufacturing увеличится в два раза.

– *Это соглашение является закономерным этапом развития стратегического партнёрства с Boeing,* – отметил председатель Совета директоров Корпорации ВСМПО-АВИСМА, генеральный директор «Ростеха» Сергей Чemezov.

На новом производстве, которое разместится в «Титановой долине», будет осуществляться как черновая, так и финишная обработка штамповок. На совместном предприятии будут работать около 100 высококвалифицированных инженеров. Благодаря современному оборудованию, компаниям удастся значительно снизить затраты на производство конечной продукции.

ВОЗВРАЩЕНИЕ ДОМОЙ

В цехи № 5 и № 35 ВСМПО после капитального ремонта на Воронежском станкостроительном заводе возвратились станки. Сейчас оба отреставрированных аксакала металлургического производства находятся в процессе монтажа.

Восстановленный внутришлифовальный станок монтируют специалисты цеха № 5. Наладка и запуск его в работу планируется в самое ближайшее время.

Обновлённый плоскошлифовальный станок из цеха № 35 уже поставлен на анкерные болты. Его подключают к гидравлической системе. А для шефмонтажа и наладки приглашены специалисты из Воронежа.

С ЧЕРЕПАШЬЕЙ СКОРОСТЬЮ

В цех № 16 Корпорации ВСМПО-АВИСМА прибыли специалисты уфимского научно-производственного предприятия «Призма», которые будут вести шефмонтаж оборудования контрольно-измерительного комплекса.

Работы по возведению данного объекта идут с большим опозданием от графика, но приезд башкирских экспертов добавил уверенности в том, что к концу 2013 года оборудование будет представлено к наладке.

НОВЫЙ УЧАСТОК

Новое производственное подразделение появилось в цехе № 21 ВСМПО. На территории участка сортировки титановых отходов в северном пристрое начал работу участок эмалирования.

РЕЗЕРВИСТЫ ПРОДОЛЖАТ УЧЁБУ

Приказом генерального директора Корпорации ВСМПО-АВИСМА Михаила Воеводина от 12 ноября в состав оперативного кадрового резерва руководителей первого, второго и третьего уровней (руководители групп, начальники бюро, отделов, управлений) зачислены 52 работника отделов цеха № 12 и корпоративных дирекций, расположенных в Верхней Салде.

Управлению по подготовке и развитию персонала ВСМПО предписано организовать разработку учебных программ для дальнейшего обучения, зачисленных в оперативный кадровый резерв.

Болт всемогущий

В цехах ВСМПО всегда есть место ноу-хау

Специалисты цеха № 5 ВСМПО получили специальное задание из 32-го цеха – изготовить приспособление, с помощью которого упрощается процесс демонтажа пресса № 3, который выведен на капитальный ремонт и модернизацию. Снятие основной детали пресса – главного цилиндра – вызвало затруднения.

– Конструкторы придумали, как упростить разборку, а мы воплощаем в жизнь их идею, – поясняет начальник технического бюро цеха № 5 Аркадий Дудин.

Название у разработанной детали прозаическое – грузо-

вой болт, да и выглядит она, как одноимённая деталь, только очень внушительных размеров.

– Это действительно болт, и он будет вкручен в цилиндр пресса, а потом с помощью крана он и цилиндр будут сняты с пресса.

Так как данный элемент будет задействован в грузоподъёмном процессе, для его изготовления был использован сертифицированный металл. Сейчас грузовой болт практически на выходе.

– Осталось буквально пару проходов сделать, снять стружку и приступать к нарезке резьбы.

Когда одни детали пресса



восстановят, а другие заменят, грузовой болт вновь сыграет очень важную роль, но на этот раз диаметрально противоположную – поможет собрать во-едино обновлённый механизм.

Впереди большое новоселье

В цехе № 37 ВСМПО продолжается грандиозное перемещение оборудования для освобождения места под строительство нового ковочного комплекса, в состав которого войдёт пресс усилием 2 000 тонн. Полным ходом идёт передислокация зачистных агрегатов.

Четыре зачистные машины, уже несколько лет работающие в цехе № 37, в ближайшем будущем переедут на новое место. Одна – в пролёт, где установлены новые австрийские агрегаты, три машины – на новый участок, разместившийся на территории бывшей линии покраски автомобильных дисков. Сейчас там специалисты подрядной организации «Уралспецстрой» возводят современный и прочный фундамент под них.

– Фундамент для одной нашей зачистной машины,

что переедет к новым механизмам фирмы Tschinkel, уже готов, – поясняет исполняющий обязанности инженера по реконструкции цеха Эдуард Михайлёв. – Как только специалисты цеха № 49 подготовят воздуховоды для установки очистки газов и начнут её монтаж, мы займёмся перебазированием машины на новую площадку.

Помимо фундамента, обновляются полы в пролёте. Вместо старой чугунной плитки будет уложен стальной настил. Он менее подвержен деформации.

Пока работники «ВСМПО-Строитель (УКС)» трудятся над созданием надёжного покрытия, специалисты цеха № 37 доводят до ума новые зачистные машины. Два из трёх австрийских агрегатов фирмы Tschinkel проходят сейчас окончательную доработку. Устраняются



недочёты, обнаруженные при монтаже и пробных запусках, согласуются все необходимые документы. В ноябре два Tschinkel должны приступить к работе. Как только будут приобретены недостающие детали, начнётся монтаж третьей зачистной машины. А вот по-

казать себя в работе ей удастся только в следующем году.

На ВСМПО подобных машин ещё не было. Они отличаются усовершенствованной системой очистки газов. Управление самим механизмом производится при помощи программируемого устройства.

Молот в отпуске

Самый мощный штамповочный молот цеха № 4 ВСМПО получил две недели отпуска. С 9 ноября он встал на капитальный ремонт.

– Заменяли цилиндр и станины. От нагрузки пошли трещины, и они полопались, – рассказывает о проделанной работе мастер по ремонту цеха № 4 Степан Мерзляков. – Станины молота будут отремонтированы. Цилиндр будет новым, мы его получили из Санкт-Петербурга. Сейчас он дорабатывается в цехе № 40.

Чтобы восстановить работоспособность агрегата, в ремонте задействованы специалисты нескольких цехов. Основная нагрузка легла на плечи бригады пятидесятого.

В цехе № 4 доводят до ума главный цилиндр, а специалисты четвёртого, как хозяйка, внимательно следят за процессом.

Пока молот отдыхает, специалисты по контрольно-измерительным приборам и автоматике цеха № 4 Алексей Шишкин и Андрей Ведерников проводят проверку печи, обслуживающей молот, на техническую точность. Разложив по зонам в жерле печи эталоны-темплеты, наладчики по показаниям компьютера выясняют – соответствуют ли фактические параметры температуры технологическим требованиям.

На сегодняшний день капитальный ремонт молота с массой падающих частей 23 тонны



в цехе № 4 вступил в завершающую стадию. Уже смонтированы отреставрированные станины, новый цилиндр и трубопроводы. Теперь специалистам кузнечно-штампового

цеха необходимо отрегулировать точность агрегата. Уже через несколько дней гордо вновь услышит уханье самого мощного и громкого молота ВСМПО.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Ольга ПРИЙМАКОВА

ХОРОШИЕ НОВОСТИ

Голодными не останемся

Решение о сокращении работников цеха № 25 пока не принято

Ежедневно в редакцию газеты «Новатор» поступает масса вопросов, которые становятся темой газетных публикаций. С какими-то журналисты стараются разобраться сами, какие-то адресуют компетентным специалистам. А есть вопросы, на которые лучше получить ответы, как говорится, на высшем уровне. На этой неделе появился повод встретиться с директором по управлению персоналом Корпорации ВСМПО-АВИСМА Владимиром Карагодиным: накопилось достаточно много обращений, касающихся различных аспектов взаимо-

отношений работников предприятия с работодателем.

Сегодня мы публикуем лишь часть большого интервью с Владимиром Владимировичем, оставив на следующий номер темы о текучести кадров, о качестве профсоюзных требований, о судебных тяжбах в связи с увольнением, о переводе некоторых подразделений на фиксированную оплату труда, о соблюдении графиков очередных отпусков.

Интервью с директором по управлению персоналом Корпорации ВСМПО-АВИСМА Владимиром Карагодиным началось с одного из самых актуальных вопросов дня: заключения нового Коллективного договора.



– Владимир Владимирович, Вы от имени работодателя вели переговоры с профсоюзами ВСМПО и АВИСМЫ на заседаниях трёхсторонней согласительной комиссии по заключению нового Коллективного договора. Наверное, никогда ещё не было таких сложных споров. Скажите, какие пункты стали камнем преткновения, по каким дольше всего не удавалось договориться?

– Перед тем как ответить на этот вопрос, я хотел бы отметить конструктивную работу согласительной комиссии: и со стороны работодателя, и со стороны профкомов ВСМПО и АВИСМЫ. Мы пришли к согласию по всем вопросам. Проект практически закончен, мы взяли две недели на окончательную доработку и просмотр. Текст нового Колдоговора на 2014-2016 годы появится в «Новаторе» в декабре.

Работа по формированию и согласованию проекта Коллективного договора на 2014-2016 годы началась в мае. Был выпущен совместный приказ-постановление работодателя, профсоюзного комитета ВСМПО и профсоюзного комитета АВИСМЫ. Затем проведено заседание трёхсторонней согласительной комиссии, на котором определены основные этапы подготовки и заключения Коллективного договора и сроки их исполнения, назначены ответственные руководители за подготовку его разделов.

В августе проекты разделов Колдоговора были направлены на рассмотрение в профсоюзные комитеты ВСМПО АВИСМЫ, а 26 сентября на заседании согласительной комиссии были рассмотрены предложения, поступившие от работников предприятий и от профсоюзных комитетов.

Основной задачей при фор-

мировании проекта Колдоговора на 2014-2016 годы было приведение всех разделов, положений к единообразию по обеим площадкам. Мы – ВСМПО и АВИСМА – единая компания и должны работать по единым правилам.

В проекте на 2014-2016 годы нет дополнений к разделам отдельно по ВСМПО и АВИСМЕ, как это было прежде. Сейчас в большинстве своём положения Колдоговора распространяются в равной степени и на работников ВСМПО, и на работников АВИСМЫ.

Второй задачей была оценка затрат на выполнение обязательств Коллективного договора. Такая работа проводилась впервые. Поэтому процесс обсуждения проекта проходил непросто. На каждой площадке имеются свои особенности в порядке выполнения обязательств Колдоговора, в механизме предоставления некоторых льгот, имеются различия между площадками в отдельных положениях, в перечне социальных льгот в суммах затрат на социальную поддержку персонала в расчёте на одного работающего.

Отдел по социальным вопросам и информационно-вычислительный центр провели работу по созданию системы персонализированного учёта социальных выплат и льгот, предоставляемых работникам в соответствии с Коллективным договором.

И уже после принятия нового Коллективного договора, начиная с 1 января 2014 года, будет осуществляться учёт предоставляемых социальных выплат и льгот по каждому работнику, по цехам, по видам льгот в количественном и денежном выражении.

Наиболее долго велись переговоры по разделу «Социальные гарантии».

– Предваряя следующий вопрос, хочу перефразиро-

вать известную поговорку: путь к сердцу работника лежит через его желудок. В сентябре в Корпорации вышел приказ, который направлен на то, чтобы этот путь изменить, то есть вывести цех общественного питания на аутсорсинг. Состоялось ли 15 ноября заседание экспертной комиссии по рассмотрению заявок на участие в процедуре закупки по организации питания работников Корпорации?

– Данная работа ведётся в соответствии с приказом № 376 от 26 сентября «О проведении процедуры закупки услуг по организации питания работников Корпорации ВСМПО-АВИСМА».

Члены экспертной комиссии рассмотрели заявки на участие в процедуре закупки. Заседание состоялось 15 ноября.

По решению комиссии торги признаны несостоявшимися, потому что участники конкурса предоставили не все документы

– А зачем вообще привлекать сторонние предприятия для организации питания, если у нас работает свой цех общественного питания?

– Это делается с целью сокращения издержек по непрофильным видам деятельности. Для Корпорации, которая занимается выпуском титана, цех № 25 – это непрофильный актив с большими затратами. Услуга питания для работников должна осуществляться профессиональной организацией, работающей в данном направлении.

– Это значит, что сотрудники цеха № 25 будут сокращены? Процедура увольнения по сокращению дорогостоящая, ведь предстоят выплаты и компенсации работникам...

– Решение ещё не принято.

– 8 ноября вышел приказ, согласно которому приостановлена деятельность «Сосновки». Какая судьба ждёт эту базу отдыха?

– База отдыха «Сосновка» закрыта. Это нелёгкий шаг, но пришлось его сделать: есть предписание пожарных, очень серьёзное, которое мы просто не в состоянии выполнить. Строения нам не принадлежат, земля, на которой они находятся, тоже не в собственности Корпорации. Поэтому эта мера вынужденная: здания ветхие, деревянные, проводка старая. Мы не можем допустить, чтобы кто-то пострадал.

– Этот вопрос появился буквально за полчаса до начала интервью. Работники интересуются, стоит ли им надеяться на расширение парковочных мест в непосредственной близости от проходных ВСМПО, ссылаясь на корпоративный приказ от 10 июля.

– Да, такая работа ведётся в соответствии с приказом № 251 от 10 июля. Создана рабочая группа под моим председательством, участники которой уже осмотрели «узкие места» при въезде служебного транспорта, на месте парковок автомобилей заводчан, пешеходные переходы, тротуары.

Я сам выезжаю на объекты и смотрю: как люди ходят, что на их пути: лужи или асфальт. Если честно, вопрос с парковками очень сложен. По статистике, в Свердловской области больше всего машин в Верхней Салде, где каждый третий имеет автомобиль. Это официальная статистика, и она радует, так как говорит о качестве жизни, о достатке людей. Но, с другой стороны, наш город не такой уж и большой, многие живут в шаговой доступности и могут себе позволить обходиться без машины.

Продолжение в следующем номере

КРАСКАМИ – ПО ЛЬДУ

Прошло уже три сезона с тех пор, как первый раз был залит корт в куполе на стадионе «Старт». Тогда же была сделана и первоначальная разметка.

Но время нещадно. За три года скольжения по льду тысячами коньков часть рисунка стёрлась, и потребовалось его обновление.

Нанесение новой разметки на ледяное покрытие корта было поручено фирме «Бизнес холод», которая обслуживает холодильные установки салдинского купола.

Покраска займёт около двух дней. После неё на лёд нельзя будет выходить неделю. На это время купол возьмёт небольшой тайм-аут.

Начало декабря – срок открытия хоккейного сезона – корт встретит в полной боевой раскраске.

«ОСТРОВ ТАНЦА»

В ИТАЛИИ

Комитет фестивалей «Жизнь городов» (Москва) и Comune di Rimini (Римини, Италия) выразил благодарность генеральному директору Корпорации ВСМПО-АВИСМА Михаилу Воеводину за поддержку Образцового коллектива хореографического ансамбля «Остров танца».

По решению Михаила Викторовича была оказана спонсорская помощь, благодаря которой коллектив под руководством Любови Левиной смог принять участие в Международном фестивале-конкурсе «Виват, Италия – Россия!», который летом проходил в итальянских городах Римини и Сан-Мауро Пасколе.

В письме, пришедшем в адрес генерального директора Корпорации, отмечается высокий уровень постановочного мастерства, оригинальное исполнение каждого номера и гармонично подобранный репертуар.

Выступления «Острова танца» были высоко оценены международным жюри фестиваля-конкурса и зрителями. Коллектив был награждён дипломом и призом.

«Успех коллектива на фестивале свидетельствует о высоком профессиональном уровне его руководителя, незаурядных талантах и способностях каждого ученика. Комитет фестивалей «Жизнь городов» благодарит Вас, Михаил Викторович, за поддержку творческих коллективов и надеется, что участие «Острова танца» в фестивале откроет новые возможности для развития и роста», – говорится в письме.

НАШИ ПАРТНЁРЫ

КНИГА ОТ BOEING

Московский филиал корпорации Boeing выпустил сборник научных статей под названием «Современные научные проблемы и технологии в гражданской авиации. 20 лет сотрудничества ученых России и компании Boeing. 1993-2013 гг.»

Книга включает в себя материалы, подготовленные ведущими российскими учёными и инженерами совместно с сотрудниками компании Boeing. Издание приурочено к 20-летию научно-технического центра компании Boeing в Москве.

Ряд статей сборника посвящён проектам с участием российских организаций, вошедших в программу Boeing 787 Dreamliner. Например, разработка новых титановых сплавов и технологий в сотрудничестве с Корпорацией ВСМПО-АВИСМА, а также обоснование прочности силовых панелей фюзеляжа Boeing 787 с участием ЦАГИ.

Сборник адресован научным сотрудникам, материалам, специалистам в области авиационных материалов и технологий, а также широкому кругу читателей, интересующихся вопросами сотрудничества компании Boeing с ведущими предприятиями России и СНГ.

АВИАРЕКОРД

ЗАКАЗОВ

Запуск программы Boeing 777X на Дубайском авиашоу-2013 ознаменовался рекордными заказами. Общая стоимость соглашений оценивается в сумму свыше 95 млрд долларов по каталожным ценам, что является максимальным по стоимости портфелем заказов на момент запуска программы за всю историю гражданской авиации.

Внедрение инновационных технологий позволит повысить топливную эффективность 777X на 12 процентов по сравнению с конкурентом: при разработке совершенно новой композитной конструкции консоли крыла за основу были взяты инновационные разработки, применяемые для сверхэкономичного самолёта 787 Dreamliner, аэродинамические усовершенствования включают вертикальное хвостовое оперение с гибридной системой управления ламинарным обтеканием и гондолы двигателя с естественным ламинарным обтеканием, а также новейшие двигатели GE9X производства GE Aviation.

www.boeing.ru

ВИЗИТЫ

Верительная грамота успеха

Консул США не ожидал увидеть на ВСМПО такую мощь

«1 – Совместное предприятие поразило высоким технологическим уровнем. – поделился впечатлениями Отто Ханс Ван Маерсен. – Я по образованию юрист, а одной из особенностей юридического образования в Соединённых Штатах является то, что нас учат понимать, как работают системы и процессы, что нужно делать, если они не работают, как их исправлять. И во время моего визита на УВМ я увидел, как хорошо могут работать производственные процессы.»

Развивать и укреплять дальнейшее сотрудничество между российскими и американскими компаниями, в том числе в Верхней Салде, – эти задачи ставит перед собой недавно назначенный Генеральным консулом в Екатеринбурге Отто Ханс Ван Маерсен. Именно поэтому господин консул планирует вернуться на ВСМПО в самое ближайшее время.

Марина СЕМЁНОВА



КОРПОРАТИВНЫЕ БУДНИ

Металл – муза для богемы

«Металл-Экспо-2013» стала креативным металлургическим салоном

Мир металлов очень интересен и разнообразен. Он окружает нас повсюду, скрывая сложнейшие технологические процессы и огромный труд геологов, инженеров, технологов, металлургов – перечислять можно до бесконечности.

Чтобы получить тонну меди, нужно переработать сто тонн руды, а чтобы получить всего лишь один килограмм золота, этой руды потребуется тысяча тонн. И прежде чем металл начнёт служить людям в качестве водопроводных труб, электрического кабеля, машин и самолётов, он должен пройти не один десяток технологических переделов.

Корпорация ВСМПО-АВИСМА эту длинную цепочку собрала на своей территории: от переработки сырья – губки – до процессов глубокой обработки сложнейших изделий. И все звенья этой длинной цепочки – поводки к переговорам, заключению контрактов, поискам поставщиков и заказчиков. Чем и объясняется насыщенная деловая программа корпоративных стендистов на любых выставках. На Международной промышленной выставке «Металл-Экспо» – особенно.

Богатым событиями и встречами был первый день самого большого в России и Европе салона металлопроизводителей. Разрезав красную ленточку на



открытии, президент Российского союза поставщиков металлопродукции, председатель оргкомитета выставки Александр Романов пожелал гостям и участникам «Металл-Экспо» удачных контрактов и тесных контактов. В торжественной церемонии принял участие первый заместитель министра промышленности и торговли Российской Федерации Глеб Никитин, который подчеркнул, что металлургическая отрасль является флагманом развития экономики страны.

Впервые на «Металл-Экспо» состоялся семинар по вопросам развития мирового рынка титана. И тут начались наши встречи под девизом «Ба! Знакомые все лица!» с докладом на семинаре выступил Андрей Александров, генеральный директор Межгосударственной ассоциации «Титан». Андрей Валентинович оптимистично

подчеркнул: «К 2015 году потребление титана в мире превысит 160 тысяч тонн». Тут же трибуну занял ещё один салдинец – Дмитрий Курочкин, старший менеджер службы маркетинга. Дмитрий Артурович по просьбе организаторов подготовил обзор российского рынка титана.

Однако семинар – это не основное действо выставки. Всё внимание и силы – на стенды, которые отстроили на территории двух павильонов Всероссийского выставочного центра 714 металлургических компаний по производству чёрных и цветных металлов, трубные и метизные заводы, производители стали, меди, алюминиевых сплавов, проката, профилей и всевозможных конструкций, а также машиностроители, нефтяники, газовики и компании, предоставляющие услуги транспортной логистики.

Но чем заинтересовать и привлечь посетителя? Конечно, креативным дизайном, громким слоганом и необычным подарком. Так, итальянская компания Adda Fer Meccanica по поставке трубосварочного оборудования угощала пармезаном. Безумно вкусно! И конечно, к экспозиции хотелось подойти ещё и ещё.

Чтобы выставка от изобилия металла не казалась серой, стенды многих компаний были украшены герберами, орхидеями и другими цветами. А самым эффективным украшением экспозиций были представительницы прекрасной половины человечества. Например, к стенду украинской компании «ДнепроТехСервис» привлекали улыбки девушек в ярких национальных костюмах.

МОЛОДО – НЕ ЗЕЛЕНО!

Елена СКУРИХИНА

Интеллектуальные игры прикладного значения

На конференции молодых специалистов представлено рекордное число блестящих докладов

В среду, 20 ноября, открылась научно-техническая конференция молодых специалистов Корпорации ВСМПО-АВИСМА.

В актовом зале Верхнесалдинского филиала Уральского федерального университета собралось более 60 молодых инженеров ВСМПО и АВИСМЫ, представивших свои доклады

в 12 секциях. Организаторы конференции обратили внимание на то, что число докладчиков по секциям распределилось очень неравномерно: от одного и двух – в секциях автоматизации производства, производства магния и губчатого титана до десятка – в секциях прокатного производства и информационных технологий.

Поприветствовать участников научно-технической конференции пришли директор по науке и технологии Корпорации Михаил Ледер, директор по техническому обеспечению Юрий Семичев, директор по управлению персоналом Владимир Карагодин и руководитель УрГУ Николай Бабайлов. Они пожелали

молодёжи удачных проектов, уверенности в представлении своих докладов и успехов в дальнейшей научно-технической и исследовательской деятельности.

После напутственных слов состоялась церемония награждения 19 победителей конкурса «Инженер года-2013».

Напомним, для участия в

14-м Всероссийском конкурсе «Инженер года-2013» по версии «Профессиональные инженеры» от Корпорации ВСМПО-АВИСМА выдвинуты трое кандидатов: Александр Маньков, Александр Берестов и Павел Шадро.

Подробности научно-практической конференции – в следующем номере «Новатора».



Поражение как повод идти вперёд

Именно такие талантливые инженеры – будущее Корпорации

Люда Фигура – активный участник шахматных турниров, чемпионатов и конкурсов ещё со школьных и студенческих времён. Устроившись в Корпорацию, она не преминула воспользоваться возможностью проявить себя на соревнованиях лучших умов завода. Но речь шла уже не о шахматах, а о партиях куда более важных и значимых. Научно-практическая конференция, конкурс «Инженер года», проект управленческого кадрового резерва – это неполный перечень мероприятий с участием этой очаровательной девушки – энергичного, молодого и очень перспективного инженера.

Аналитический склад ума, математический образ мышления, логика, фантазия – всё это Людмила использует в создании автоматизированных информационных систем.

– Если бы не увлечение шахматами, вряд ли я бы смогла работать в этом направлении, – уточняет Людмила.

Именно шахматы приучили её к ответственности и усидчивости, без которых не может обойтись ни один профессиональный программист.

Три года, прошедшие с момента окончания института, Людмила просчитывает информационно-вычислительные ходы, автоматизируя учёт производства продукции и жизненный

цикл сопроводительного паспорта на продукцию: – Я занимаюсь разработкой сразу нескольких проектов. Все они направлены на работу с металлом, конкретно – в кузнечном производстве. Плановики из техбюро оформляют паспорт, который отправляется в цех. Там с ним работают контролёры, после каждого передела занося необходимые данные. Управление

производством анализирует полученную информацию, заранее планируя и корректируя планы на следующий месяц. В свою очередь, бюро труда и заработной платы по имеющейся информации, которую ввели в программу контролёры, рассчитывает рабочим заработную плату.

В мои обязанности входит отслеживание работоспособности программы на всех её



этапах, а в случае необходимости и доработка. На сегодняшний день программа поэтапно внедряется в цехах № 3, 4, 21, 22, 37, 54. Полное внедрение программа получила пока что только в цехе № 4.

– Несмотря на молодость, Людмила – один из ключевых сотрудников нашего коллектива, – говорит начальник бюро по разработке систем «Производство» Дмитрий Колядин.

– Молодая, талантливая, амбициозная. Участь в университете, практику проходила у нас, и уже тогда зарекомендовала себя с лучшей стороны. Люда – очень дисциплинированный работник. И немудрено – она ведь мастер ФИДЕ по шахматам!

Люда играет в шахматы, можно сказать, с пелёнок. Её родители – инженеры НИИ Машиностроения – известные в Нижней и Верхней Салде шахматисты. Дочь с удовольствием разделила увлечение родителей. И сегодня она наряду со своей основной работой активно занимается шахматами.

– К сожалению, обучение в программе кадрового резерва отнимает слишком много времени. Поэтому в этом году я ни в каких значимых шахматных турнирах не участвовала, – с сожалением констатирует Людмила. – Самое крупное – первенство Уральского федерального округа, которое проходило в марте. В нём участвовали шахматисты Свердловской, Челябинской, Тюменской областей. Там я заняла пятое место. Конечно, можно было и лучше сыграть, ошибка была простая, но... что-то мозг не сработал. Так бывает. Именно шахматы научили меня прощать отношения к поражениям. Ну, не получилось и не получилось, надо не заикливаться, а идти дальше!

В ПРИКАЗНОМ ПОРЯДКЕ

ЗА АКТИВНОСТЬ – ПРЕМИЯ

Подведены итоги работы молодёжных подразделений ВСМПО за третий квартал нынешнего года. Премия начислена сорока лидерам цеховых первичек.

При подведении итогов оценивалась помощь в организации и проведении, а также участие молодёжного подразделения в цеховых конкурсах профессионального мастерства рабочих, туристических слётах и военно-спортивных играх, профориентационных мероприятиях, разного рода акциях, отражении информации на стендах, выпуске стенгазет. Размер премии в зависимости от вклада каждого составляет от 470 рублей до трёх тысяч.

ГЕРОИ СПОРТА

Подведены итоги Комплексной спартакиады трудящихся ВСМПО сезона 2012-2013 годов.

Призёрами соревнований спартакиады в первой группе цехов стали команды плавильно-литейного комплекса, прокатного комплекса и сборная заводоуправления-инженерно-технического центра.

Во второй группе цехов команды-призёры – физкультурно-спортивный комплекс, прессово-трубопрофильный, цех отгрузки товарной продукции. В третьей группе цехов в тройку лидеров вошли команды инструментального цеха, цеха электроснабжения и ремонта электрооборудования, центральной лаборатории автоматизации технологических и теплоэнергетических процессов. Также высокие достижения в спартакиаде показали спортсмены цехов № 22, 10, 5, 38, 35, 21.

Все они будут поощрены денежными премиями от трёхсот до трёх тысяч рублей в зависимости от спортивных результатов.

Подводя итоги прошедшей спартакиады, физкультурники Корпорации тут же начали участвовать в следующей: 19 ноября приказом генерального директора Корпорации ВСМПО-АВИСМА объявлено о проведении Комплексной спартакиады трудящихся сезона 2013-2014 годов. Утверждён регламент своеобразных олимпийских игр корпоративного масштаба, сформирован состав большого оргкомитета, назначены главные судьи состязаний по различным видам спорта, зафиксированы сроки и места проведения 29 соревнований в зачёт спартакиады, среди которых и легкоатлетическая эстафета на призы газеты «Новатор». В документе расписаны зоны ответственности различных служб ВСМПО за проведение соревнований на достойном уровне, а начальникам цехов и отделов предприятия предписано способствовать активному участию в спартакиаде сотрудников вверенных им подразделений.

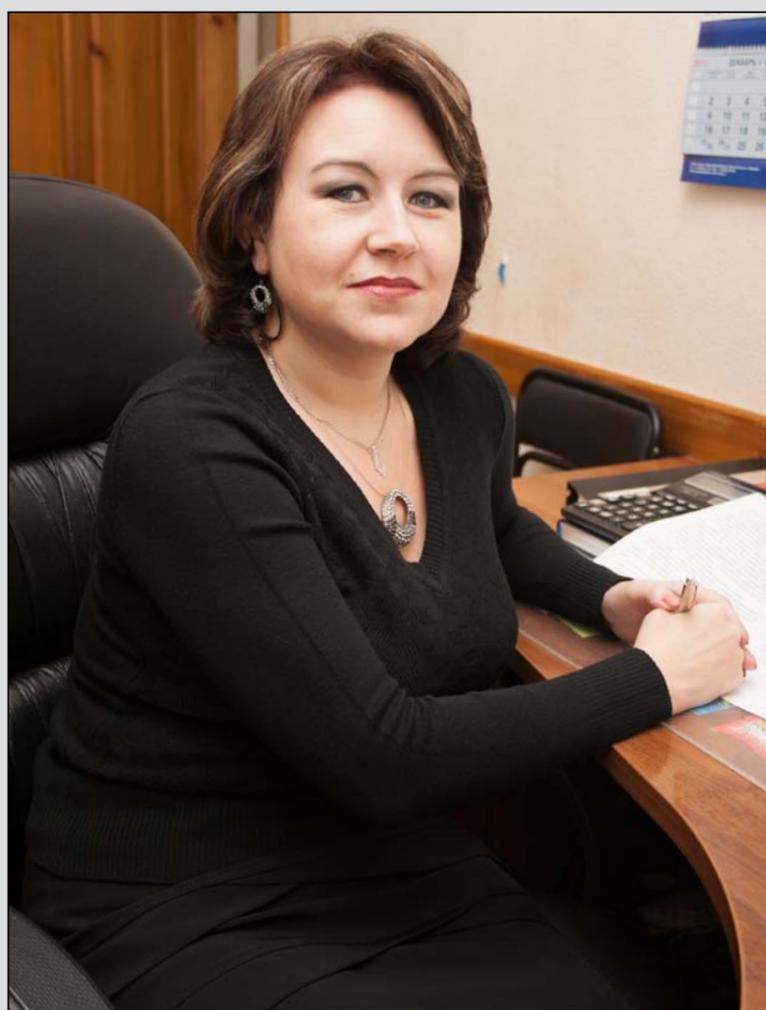
«СОСНОВКУ» ЗАКРЫЛИ

Приказом генерального директора Михаила Воеводина с 1 декабря приостановлена деятельность базы отдыха «Сосновка».

Такое решение было принято после проведённой инвентаризации и пожарно-технического обследования. Состояние жилых корпусов «Сосновки» признаны ограниченно работоспособными, имеющими отступления от обязательных требований пожарной безопасности и, как следствие, представляющими угрозу жизни и здоровью отдыхающих.

АКТУАЛЬНО

Суммируем за год



С 1 января 2014 года в Корпорации ВСМПО-АВИСМА вступает в силу Положение о суммированном учёте рабочего времени, введённое в действие приказом генерального директора № 207 от 3 октября 2013 года. Как отмечают специалисты управления экономики труда, фактически данный режим без привязки к оплате труда в цехах Корпорации ВСМПО-АВИСМА действовал уже давно. С ним знакомы как руководители цехов и отделов, так и рядовые сотрудники. Однако с учётом требований российского законодательства его нужно было задокументировать, что и произошло в феврале 2012 года: в Правила внутреннего трудового распорядка был внесён пункт о суммированном учёте рабочего времени. А нынешней осенью было утверждено Положение, в котором прописаны правила суммированного учёта и оплаты труда при данном режиме. Более подробно о нём «Новатору» рассказала начальник отдела мотивации и стимулирования труда ВСМПО Татьяна СМОЛЬКИНА.

ЗАЧЕМ НУЖНЫ
НОВЫЕ ПРАВИЛА?

Организация труда в Корпорации такова, что 85 процентов работников трудятся в сменных графиках, при этом продолжительность рабочей смены может варьироваться от 6 до 22 часов. Режим труда выбирается с учётом организации производственного процесса и наличия вредных или опасных производственных факторов на конкретном рабочем месте. Во всех графиках, за исключением графика № 1 (5:2, всегда с утра), невозможно обеспечить соблюдение нормального количества рабочих часов в день или неделю, поэтому Трудовой кодекс Российской Федерации разрешает вводить суммированный учёт рабочего времени в рамках более длинного учётного периода. Кроме того, суммированный учёт может вводиться для любых категорий работ-

ников с любой нормой рабочего времени (полная или сокращённая).

В Корпорации учётным периодом был выбран год. Почему? Потому что в рамках только этого периода можно соблюсти и очерёдность смен, и одинаковую их продолжительность от месяца к месяцу, и обеспечить нормальную организацию работы, и дать возможность отработать нормальное количество часов.

Если за учётный период взять месяц, то тогда графики сменности должны быть составлены так, чтобы каждый мог отработать норму рабочего времени по производственному календарю за месяц. Для этого при многосменном режиме нужно устанавливать разную продолжительность или обеденного перерыва, или смен, или изменять чередование смен от месяца к месяцу, что нерационально с точки зрения планирования производства и организации труда.

Например, график 3:1. При сохранении существующей периодичности смен и выходных продолжительность смен в 2013-м составила бы: в январе и феврале – по 8 часов, в марте – 7,23 часа, в апреле – 8 часов, в мае – 6,8 часа и так далее. А как передавать смену, если она будет 6,8 часа? Согласитесь, сплошная путаница.

КАК ЭТО ОТРАЗИТСЯ
НА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ?

Введение новых правил учёта рабочего времени отразится только на оплате труда за сверхурочную работу. Оплата работы в выходные и праздничные дни не изменится. Как и прежде, она будет производиться ежемесячно в двойном или одином размере с предоставлением другого дня отдыха (на усмотрение работника).

КОММУНАЛКА

Утром – деньги, вечером – газ

Платить за коммуналку придётся за месяц вперёд

Правительство поручило специалистам проработать возможность перевода потребителей коммунальных услуг на авансовую систему расчётов. По мнению экспертов, такую систему целесообразно вводить только для должников, а не для всех жильцов.

Сегодня плата за жилое помещение и коммуналку должна вноситься ежемесячно до определённого числа следующего месяца. В будущем россияне

могут обязать рассчитываться за месяц до этого срока. Эта идея возникла из-за резкого роста неплатежей. Сегодня задолженность жильцов перевалила уже за 150 миллиардов рублей, что на 27 процентов больше прошлого года. Только за газ в 2013 году население недоплатило почти 45 миллиардов рублей.

«В странах Восточной Европы, в том числе и в Прибалтике, платежи за коммунальные услуги оплачиваются авансом независимо от того, что у по-

требителей имеются приборы учёта. Благодаря этому обеспечивается жёсткая платёжная дисциплина, – заявил председатель правления «Газпрома» Алексей Миллер на одном из последних заседаний Правительства. – Считаем, что необходимо рассмотреть возможность перехода к авансовой системе оплаты коммунальных услуг и в нашей стране».

Заставлять всех потребителей платить заранее не очень правильно, – уверен Андрей Чибис, руководитель

КАК ИЗМЕНИТСЯ ОПЛАТА СВЕРХУРОЧНОЙ РАБОТЫ?

В том месяце, в котором вы работали сверхурочно, всё отработанное время будет оплачено в одинарном размере, а доплата до двойного размера (если работник выбрал двойную оплату) будет произведена в конце учётного периода, то есть в зарплате за декабрь. Но только в том случае, если по итогам года данные часы действительно будут сверхурочными по отношению к индивидуальной норме рабочих часов за год.

Для каждой категории работников существует норма рабочего времени по производственному календарю. Она рассчитывается исходя из 40 или 36 часов в неделю (в зависимости от условий труда) с пересчётом на год. То есть это количество рабочих часов согласно Трудовому кодексу, которые человек должен отработать в учётный период без каких-либо отвлечений. Также существует понятие индивидуальной нормы рабочего времени – это количество часов, которые человек должен был отработать в рамках учётного периода с учётом разрешённого времени отсутствия.

Представим в виде формулы: индивидуальная норма = норма по производственному календарю для конкретной категории работников минус время разрешённого отсутствия работника за учётный период.

Индивидуальная норма рассчитывается в конце учётного периода, так как именно тогда становятся известны все разрешённые отвлечения работника, к которым относятся:

- ежегодный основной и дополнительный отпуск,
- учебный отпуск (с оплатой и без оплаты),
- временная нетрудоспособность (больничный),
- период выполнения государственных обязанностей,
- обучение по направлению работодателя в рабочую смену,
- командировки в рабочую смену,
- перерывы кормящим матерям,
- простой по вине работодателя или не зависящим от работодателя и работника причинам,
- донорские,
- социальные отпуска,
- отпуск по беременности и родам,
- отпуск по уходу за ребёнком,
- дополнительный выходной день за работу сверхурочно и в выходной день,
- медосмотры и посещение МСЧ «Тирус» во время рабочей смены,
- время, на которое работников отпускают на спортивные соревнования с рабочей смены.

Далее необходимо рассчитать, сколько человек фактически отработал в учётном периоде. Фактически отработанное время – это то время, в течение которого работник исполнял свои обязанности, в том числе работал сверхурочно и в выходной день. В фактически отработанное время не входит любое отсутствие и время, когда работник трудовые обязанности не исполнял, но за ним сохранялось рабочее место и средняя зарплата, включая командировки.

Затем производится сравнение фактически отработанного времени и индивидуальной нормы рабочего времени. Положительная разница – переработка. Отрицательная разница – недоработка.

Если есть переработка, то необходимо определить, за какое количество часов Корпорация должна доплатить работнику до двойного размера. Для этого из переработки вычитаются время работы в выходные дни, так как оно уже оплачено по действующим правилам, и время сверхурочной работы, за которую работник выбрал одинарную оплату с дополнительным выходным днём. За оставшиеся часы в зарплате за декабрь будет начислена доплата до двойного размера (пропорционально полученным часам второй тариф, вредность, рабочим-сдельщикам – сдельный приработок/заработок, всё с учётом уральского коэффициента).

Если есть недоработка, то необходимо разобраться с её причинами. Стоит отметить, что оплате подлежит только недоработка, возникшая по вине работодателя, например, когда работникам постоянно меняют графики сменности. Однако, если недоработка возникла по вине работника, например, он брал отпуск без оплаты или допустил простой по своей вине, то такая недоработка оплате не подлежит.

Кроме того, часть недоработки компенсируется за счёт направления работника на медосмотр или внутреннюю учёбу в нерабочее время, так как это время (согласно действующим в Корпорации правилам) оплачивается сверх рабочих часов по графику в размере средней заработной платы. Поэтому для расчёта часов недоработки, которые подлежат оплате по среднему заработку, полученная отрицательная разница уменьшается на:

- время, оплаченное работнику по среднему заработку сверх графика сменности (медосмотры и обучение в междуменные перерывы и в выходные дни, командировки в выходные дни),
- время отпуска без оплаты (административные) и увольнительных по инициативе работника,

– время простоя по вине работника.

Оставшиеся часы будут оплачены по среднему заработку в зарплате за декабрь.

Если работник увольняется до окончания расчётного периода – года, то в момент увольнения ему рассчитают его индивидуальную норму времени за период работы в режиме суммированного учёта рабочего времени, а также сверхурочные часы или недоработку, которые подлежат доплате в соответствии с действующими правилами. Расчёт всех доплат будет произведён на момент увольнения.

Если работник принят в Корпорацию в течение расчётного периода, то период для расчёта будет взят с момента трудоустройства.

ЧТО ХОРОШЕГО ПРИНЕСУТ НОВЫЕ ПРАВИЛА?

Ежемесячная оплата недоработок/переработок в условиях сменной работы была не всегда оправданной. К примеру, сегодня работник оформлял увольнительную без оплаты на 3 часа, а завтра оставался на сверхурочную работу за повышенную оплату на те же 3 часа. И если посчитать, отработал ли данный работник часы сверх нормального количества, результат очевиден – нет. Все затраты на оплату труда сверхурочно идут из запланированных на данные цели фондов, а если этих фондов не хватает, то такие переплаты уменьшают текущую премию других работников, что абсолютно недопустимо.

Доплата до двойного размера за сверхурочные часы будет рассчитываться исходя из тарифа работника на 1 декабря, независимо от того, когда возникла данная переработка. Например, переработка была в январе, по действующим правилам её оплатили бы в зарплате за январь по январским тарифам. Тогда как по новым правилам её оплатят в декабре по дважды индексированному в текущем году тарифам, так как тарифы на 1 декабря будут включать в себя индексацию, которая произошла в феврале и в июле текущего года.

Если Корпорация не смогла предоставить работнику возможность доработать до нормального количества часов, то это время будет оплачено исходя из среднего заработка, чего не было ранее – оплата производилась пропорционально отработанному времени.

Новые правила учёта рабочего времени помогут более рационально организовать трудовой процесс, обеспечив при этом справедливую оплату труда.

Подготовила
Елена СКУРИХИНА

рабочей группы по развитию ЖКХ Экспертного совета при Правительстве. Закручивать гайки, по его мнению, надо только в отношении должников, которые в течение года больше трёх раз «забывали» оплачивать свои счета; это должно касаться как физических лиц, так и управляющих компаний. «Если же они откажутся платить заранее, то у них отключат электроэнергию, газ, – объяснил Чибис. – Нетронутыми останутся холодная вода и тепло в отопительный период». Тем самым ресурсоснабжающие организации наглядно продемонстрируют потребителю, что больше не намерены обслуживать его в долг.

В большинстве других стран дей-

ствительно существуют авансовые платежи: компании списывают необходимую сумму с карточки потребителя заранее. Если же у плательщика возникают вопросы к сумме этого платежа, то он связывается с поставщиками и начинает разбираться. В нашей стране эта система работать не будет, поясняют эксперты, хотя бы потому, что большинство россиян по старинке расплачиваются наличными.

«Пенсионеры и другие льготники – самые добросовестные, они следят за счётчиками и оплачивают день в день, – отметил Чибис. – А вот хроническими должниками как раз являются вполне обеспеченные люди, которые забывают или попросту ленятся оплачивать



квитанции вовремя». Именно для них и стоит ввести авансовые платежи, уверен эксперт.

Елена ДОМЧЕВА
«Российская газета»
от 15 ноября 2013 года

НАШИ ПАРТНЁРЫ

ЛИЧНО ДЛЯ ВСМПО

Группа компаний «СИТЕК» готовит презентацию нового бесцентрово-токарного станка, изготовленного по специальному заказу Корпорации ВСМПО-АВИСМА. Оборудование будет предоставлено на производственной площадке Барановичского завода автоматических линий.

В ходе презентации специалисты «СИТЕК» опишут проектные работы и работы по изготовлению и сборке механической, электрической и гидравлической частей станка, систем смазки и смазочно-охлаждающих жидкостей. Особое внимание будет уделено описанию технических характеристик оборудования (предельные размеры устанавливаемой заготовки, максимальная глубина резания, шероховатость обрабатываемых деталей, параметры и размеры механизмов, режим работы станка).

Станок предназначен для токарной обработки прутков и биллетов из титановых сплавов. Принцип работы этого нового станка заключён в совмещении двух основных действий: поворотов резцовой головки и подачи прутка. Вращение резцовой головки обеспечивается шпиндельной бабкой. Гашение колебаний прутка во время резания обеспечивается за счёт центрирующего и поддерживающего механизмов. Загрузочные устройства позволяют подавать прутки поштучно, а сам механизм выгрузки поставяет пруток в наполнитель.

Данный тип станков широко применяется на заводах чёрной и цветной металлургии благодаря возможности качественно и производительно обрабатывать изделия.

Производство этого конкретного станка стартовало в 2012 году и привлекло к его изготовлению 30 специалистов из компаний Италии, Словакии, России и Беларуси.

«Данный проект очень значим для нашей компании, – рассказывает руководитель проекта Андрей Николаевич Загорец. – Это первый опыт по созданию полностью нового станка собственной разработки. Заказчиком является Корпорация ВСМПО-АВИСМА. ВСМПО – наш давний партнёр, с которым мы работаем уже более восьми лет и успешно завершили множество проектов по капитальному ремонту и модернизации станков. Руководство таким проектом – это очень большая ответственность, в первую очередь, перед нашим заказчиком. Но, учитывая историю работы с данным предприятием, а также опыт руководства процессами капитальных ремонтов и модернизации аналогичных станков, я уверен, что и в этот раз мы добьёмся успеха.

Такой крупный проект, как создание станка с чистого листа, никогда не обходится без непредвиденных трудностей, поэтому работы по проектированию мы начали задолго до подписания контракта. Благодаря этому, а также работе с проверенными европейскими партнёрами, нам удалось изготовить и собрать станок на два месяца раньше договорного срока. В настоящий момент идут пусконаладочные работы, и мы приближаемся к сдаче оборудования в эксплуатацию. Я надеюсь, что этот бесцентрово-токарный станок будет для нашей компании первой и успешной ласточкой в создании новых агрегатов».

AEX.RU
PRESS-RELEASE.RU

ВАШЕ ЗДОРОВЬЕ

Болезнь – это неправильно



Советник генерального директора Корпорации ВСМПО-АВИСМА Илья ОШЕРОВ каждый год прививается против гриппа

Итоги вакцинации против гриппа в медико-санитарной части «Тирус» подводят каждую неделю.

С первого дня вакцинации в лидерах прививочной кампании – сотрудники цеха безопасности и охраны ВСМПО, цеха электроснабжения и ремонта электрооборудования. Активизировались на минувшей неделе плавильщики цеха № 32.

В плавильно-литейном, где пример показало руководство, всем составом поставив прививки, уже вакцинировалось 66 % коллектива. А чтобы создать эффективный заслон эпидемии, необходимо вакцинировать 40 % сотрудников. Необходимые 40 % набрали и даже превысили цехи № 16, 37, 38, 71, 81.

В аутсайдерах прививочной кампании по-прежнему цех № 22, в котором самый низкий процент привившихся – всего 23 % коллектива.

Есть отстающие и среди цехов, сотрудники которых подлежат обязательной вакцинации. Подтянуться не мешает цеху общественного питания, цехам № 19 и 29. Достаточно много заводчан поставили прививку от гриппа в кузнечном комплексе – цехе № 21. Сменили отношение к вакцине и управленцы, и хотя цех № 12 пока не набрал необходимые 40 %, всего 37 % привитых, но есть шанс, что до конца прививочной кампании этот рубеж будет пройден.

18 ноября «Ваксигриппом» привился от гриппа главный врач медико-санитарной части «Тирус» Илья Семёнович Ошеров. Чуть раньше, в октябре, поставил прививку от опасного недуга и генеральный директор Корпорации ВСМПО-АВИСМА Михаил Викторович Воеводин.

Не подхватите!

Название болезни «грипп» происходит от греческого слова «гриппа», что в переводе означает «хватать».

Несмотря на то, что официальная «родословная» гриппа берёт своё начало с XVI-го века, когда впервые была задокументирована эпиде-

мия вирусного заболевания, эта болезнь до сих пор является загадкой для науки. По-прежнему не удалось победить и найти эффективную вакцину против птичьего гриппа, его штаммы, уже известный H5N1 и относительно «свежий» H7N9 продолжают представлять опасность для

человечества. Особенно коварны эти виды вируса в силу повышенного мутирования.

Государственные органы уже сейчас создают госпитальные резервы – дополнительные койко-места, запасаются медикаментами, защитными масками и закупают необходимую аппаратуру

в лечебные учреждения. Тему «Грипп-2014» можно объявлять открытой.

Однако статистика доказала, что правы те доктора, которые ратуют за вакцинацию. Привитые от коварной болезни хватают вирус в 20 раз реже тех, кто игнорирует вакцинацию.

ХОРОШАЯ НОВОСТЬ

Санька смеётся от радости



Нет причин беспокоиться за ребёнка, которому делают операцию... в Японии.

Саше Пономарёву 12 ноября исполнилось 2 года, это был первый праздник, когда малыша не мучили приступы, вызванные опухолью головного мозга – гамартомой гипоталамуса. Она с рождения донимала Саньку болями и приступами неконтролируемого смеха.

На операцию по удалению опухоли Юлии Пономарёвой, маме Саши, требовалась большая сумма денег. Проблему озвучили друзья Юлии. На уча-

стие в судьбе малыша откликнулись сотни салдинцев, в том числе и работники ВСМПО. Рубль к рублю, было собрано полтора миллиона. На помощь Пономарёвым пришла и «Русская Медная Компания», которая оплатила первую операцию.

В сентябре, как и было запланировано, Юлия со своей мамой и сыном съездили в Японию. Семья стала свидетелем одного шторма и двух землетрясений в этой стране. Но это мелочи по сравнению с тем, какое волнение им при-

шлось пережить во время операции.

17 сентября в клинике города Ниигата малышу была сделана первая операция по удалению опухоли. Она продолжалась восемь с половиной часов. Всё это время Юлия не отходила от операционной, заглядывая в специальное окно. Один из фельдшеров на ломаном английском рассказывал Юле каждый шаг операции.

К счастью, всё прошло успешно. Опухоль отделили от полушарий мозга ребёнка. Однако всё ещё существует вероятность необходимости второй и даже третьей операции. Всё зависит от того, как поведёт себя организм мальчика.

– Японская медицина значительно отличается от нашей, – отмечает Юлия Пономарёва, – начиная от доброжелательного отношения, заканчивая самыми современными технологиями. Наверное, делай мы эту операцию в России, испытали бы больше стресса, нежели здесь. Я молилась за Сашеньку, пока он был в операционной,

но меня успокаивало то, что с ним не просто профессионалы, а добрые и заботливые врачи.

Кстати сказать, сам хирург, доктор Shigeki Kameyama, встречал своего маленького пациента Сашу, несмотря на то, что Пономарёвы прибыли в клинику, когда его рабочий день уже закончился. Доктор отмечает на карте регионы, откуда к нему приезжали пациенты. Теперь на ней выделен Урал.

Обслуживающий персонал японской больницы тоже впечатлил салдинцев. Медсёстры ни на шаг не отходили от больных, как приезжих, так и своих. Каждый день с ребяташками занимаются психологи, предлагая развивающие игры. И каждый вечер медсёстры делают для родителей коллаж из фотографий ребёнка, запечатлённого во время этих игр.

Сложно передать, насколько Юлия благодарна всем, кто помог ей и сыну. Но, наверное, лучшая благодарность – это счастливые глаза матери и здоровый смех ребёнка.

Маргарита ТИМОХОВА

ЖУЖЖАТ СЛУХИ

СТАЦИОНАР ОТКРОЕТСЯ В ДЕКАБРЕ

«Раньше можно было взять направление в дневной стационар медико-санитарной части «Тирус». Сейчас, говорят, он не работает. Действительно ли закрыта база отдыха «Тирус», где располагался дневной стационар, и где теперь проходить лечение ветеранам ВСМПО?»

Иван СЕЛЕЗНЁВ

Этот вопрос «Новатор» адресовал главному врачу медико-санитарной части «Тирус» Илье ОШЕРОВУ, который поспешил успокоить ветеранов ВСМПО и заводчан:

– Конечно, не будет закрыта ни база отдыха, ни наш дневной стационар. События совпали так, что на базе отдыха «Тирус» силами и за счёт средств Корпорации проводились ремонтные работы: меняли водовод. Сейчас в «Тирусе» надёжное водоснабжение. Можно спокойно войти в зиму и не переживать, что могут возникнуть неожиданные трудности, связанные с порывами водопровода. Теперь мы сможем спокойно работать. И уже в середине декабря возобновим деятельность стационара в «Тирусе».

В будущем году мы планируем расширить список процедур. Кроме постановки капельниц, инъекций, физиопроцедур, в стационаре базы отдыха можно получить более широкое и комплексное лечение, которое назначит вам врач.

Воспользоваться услугами дневного стационара могут как ветераны и работники ВСМПО, так и все желающие горожане. Средства, причём немалые, которые выделяет Корпорация, позволяют нам оказывать медицинскую помощь не только в рамках обязательного медицинского стандарта, который предусматривает лечение, скажем, артериальной гипертензии, заболевания почек, остеохондроза, но и других заболеваний в рамках договоров о добровольном медицинском страховании.

Наша задача – сохранить тот достойный уровень лечения в дневном стационаре, который устраивает пенсионеров и работников Корпорации.

В одном из последующих номеров «Новатор» более подробно расскажет о том, какие услуги можно получить в дневном стационаре медико-санитарной части «Тирус», где взять направление на лечение.

ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА»

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА за 2012-2013 годы

г. Верхняя Салда

РАЗДЕЛ I

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

За отчётный период трудовым коллективом Корпорации достигнуты следующие производственные результаты:

- объём выпуска товарной продукции по основной деятельности составил:

- в денежном выражении за 2012 год – рост на 35,5 %, за 9 месяцев 2013 года – рост на 13,1 %

- в тоннах за 2012 год – рост на 20,7 %, за 9 месяцев 2013 года – снижение на 13,8 %.

- по площадке ВСМПО объём выпуска товарной продукции составил:

- в денежном выражении за 2012 год – рост на 34,6 % за 9 месяцев 2013 года – рост на 15,5 %

- в тоннах за 2012 год – рост на 13,6 % за 9 месяцев 2013 года – снижение на 12,6 %

- объём выпуска товарной продукции по России по Корпорации составил:

- в денежном выражении за 2012 год – рост на 29,6 %, при этом прирост по титану – 36,5 %;

- за 9 месяцев 2013 года – рост на 15,2 %, при этом прирост по титану – 19,5 %

- объём выпуска товарной продукции на экспорт по Корпорации составил:

- в денежном выражении за 2012 год – рост на 41,1 %, при этом прирост по титану – 39,7 %;

- за 9 месяцев 2013 года – рост на 11,5 %, при этом прирост по титану – 17,2 %

- объём производства в натуральном выражении (в тоннах) составил:

- по производству алюминия: за 2012 году – снижение на 9,8 %, за 9 месяцев 2013 года – снижение на 35,0 %;

- по производству стали: в 2012 году – снижение на 17,9 %, за 9 месяцев 2013 года – рост на 20,7 %

- по товарному магнию: в 2012 году – рост на 18,6 %, за 9 месяцев 2013 года – снижение на 15,8 %

- по товарному титану губчатому: в 2012 году – рост на 113,6 %, за 9 месяцев 2013 года – снижение на 19,0 %.

Наибольшую долю в общем объёме выпуска продукции составляет титановая продукция. В денежном выражении её доля по Корпорации составила:

- в 2012 году – 87,2 %, за 9 месяцев 2013 года – 91,2 %.

Доля экспортного титана в общем объёме составила:

- в 2012 году – 47 %, за 9 месяцев 2013 года – 52 %.

Доля титановой продукции, поставляемой на российский рынок, составила:

- в 2012 году – 40,2 %, за 9 месяцев 2013 года – 39,2 %.

РАЗДЕЛ II

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, контроля за выполнением обязательств по Коллективному договору, внесения в него изменений и дополнений Совместным приказом-постановлением от 29.02.2012 № 1 создана Согласительная комиссия и назначены ответственные за выполнение обязательств Коллективного договора.

В соответствии с Положением «О Коллективном договоре. Порядок разработки и управления» за отчётный период принято 14 изменений к Коллективному договору:

ИЗМЕНЕНИЕ № 1 Совместный приказ-постановление № 2 от 29.03.2012 года «Об увеличении фонда оплаты труда подразделений Корпорации на 2012 год». Внесены изменения в Приложения № 2В и 2А.

ИЗМЕНЕНИЕ № 2 Совместный приказ-постановление № 4 от 24.07.2012 года «О порядке возврата пособий при увольнении, выданных на хозяйственное обзаведение». Внесены изменения в приложение № 3, п. 1.1, 3.1 Соглашений о трудоустройстве Выпускника г. Верхняя Салда, г. Березники, п. 5, приложение № 2, п. 5.

ИЗМЕНЕНИЕ № 3 Совместный приказ-постановление № 5 от 13.09.2012 года «Об увеличении фонда оплаты труда подразделений Корпорации на II полугодие 2012 года». Внесены изменения в приложение № 2А и № 2В.

ИЗМЕНЕНИЕ № 4 Совместный приказ-постановление № 6 от 04.10.2012 года № 6 «О распространении действия Положения П 12-037-002-2011 «Об организации празднования юбилейных дат цехов ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» на отделы цехов № 12 (ВСМПО), № 51 (АВИСМА)». Внесены изменения в приложение № 1А и № 1В.

ИЗМЕНЕНИЕ № 5 Совместный приказ-постановление № 7 от 29.12.2012 года № 7 «О введении в действие Положения П 12-024-043-2012 «О поощрении за непрерывный стаж работы в ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА». Внесены изменения в п. 3.6, п. 3.7.

ИЗМЕНЕНИЕ № 6 Приказ № 221 от 14.11.2012 года «О введении в действие единой тарифной сетки (ЕТС)». Внесены изменения в Приложение № 14.

ИЗМЕНЕНИЕ № 7 Совместный приказ-постановление от 06.03.2013 года № 3 «Об обеспечении работников цехов № 7, № 23 утепленными жилетами». Внесены изменения в Приложение № 1В.

ИЗМЕНЕНИЕ № 8 Совместный приказ-постановление № 4 от 06.03.2013 года «Об изменении порядка оплаты труда за работу в ночное время работникам АВИСМА». Внесены изменения в Приложение № 3А.

ИЗМЕНЕНИЕ № 9 Совместный приказ-постановление № 5 от 28.03.2013 года «О выдаче работникам АВИСМА мало-минерализованной лечебно-столовой воды в летнее время». Внесены изменения в Приложение № 1А.

ИЗМЕНЕНИЕ № 10 Совместный приказ-постановление № 6 от 04.04.2013 года «Об индексации тарифных ставок/должностных окладов». Внесены изменения в Приложения № 2А, № 2В, № 14.

ИЗМЕНЕНИЕ № 11 Совместный приказ-постановление № 7 от 17.05.2013 года «Об установлении размеров выплат по Коллективному договору на 2013 год». Внесены изменения в Приложение № 1А.

ИЗМЕНЕНИЕ № 12 Совместный приказ-постановление № 8 от 21.05.2013 года «Об обеспечении работников цеха № 15 бесплатной сертифицированной специальной одеждой». Внесены изменения в Приложение № 1В.

ИЗМЕНЕНИЕ № 13 Совместный приказ-постановление № 9 от 21.05.2013 года «О введении в действие Положения П 12-024-025-2013 «О расходовании фонда начальника цеха». Внесены изменения в Приложения № 3А, 3В.

ИЗМЕНЕНИЕ № 14 Совместный приказ-постановление № 12 от 16.10.2013 года «Об утверждении Изменения № 14 к Коллективному договору на 2012-2013 годы». Внесены изменения в Приложение № 14.

Процедура награждения работников ВСМПО ежегодно приурочивается к 1 июля (ко Дню образования ВСМПО). В течение отчетного периода были награждены:

Ведомственными наградами:

Почетное звание Министерства промышленности и торговли РФ: 2012 г. - 1 чел./ 9 мес. 2013 г. -

Почетная грамота Министерства промышленности и торговли РФ: 12 чел./14 чел.

Благодарность Министерства промышленности и торговли РФ: 16 чел./14 чел.

Итого за 2012 г. - 29 чел.; за 9 мес. 2013 г. - 28 чел.

Региональными наградами:

Почетная грамота Губернатора Свердловской области: 2012 г. - 5 чел.; 9 мес. 2013 г. - 3 чел.

Благодарственное письмо Губернатора Свердловской области: 2 чел./-

Почетной грамотой Законодательного Собрания Свердловской области: -/10 чел.

Почетная грамота Правительства Свердловской области: 8 чел./9 чел.

Благодарственное письмо Правительства Свердловской области: 5 чел./-

Почетная грамота Министерства промышленности и науки Свердловской области: 22 чел./39 чел.

Благодарственным письмом Министерства промышленности и науки Свердловской области: 17 чел./6 чел.

Итого: 2012 г. - 59 чел.; 9 мес. 2013 г. - 67 чел.

Городскими наградами:

Почетная грамота Думы Верхнесалдинского городского округа: 2012 г. - 22 чел.; 9 мес. 2013 г. - 29 чел.

Благодарственное письмо Думы Верхнесалдинского городского округа: 17 чел./28 чел.

Итого: 2012 г. - 39 чел.; 9 мес. 2013 г. - 57 чел.

Корпоративными наградами:

Занесение фотопортрета передовиков на Доску Почёта ВСМПО: 2012 г. - 62 чел.; 9 мес. 2013 г. - 64 чел.

Почётное звание «Мастер своего дела»: 58 чел./64 чел.

Звание «Почётный ветеран труда Корпорации»: 15 чел./36 чел.

Почётный знак «За заслуги перед Корпорацией»: 3 чел./4 чел.

Звание «Лучший молодой работник»: 15 чел./15 чел.

Итого: 2012 г. - 153 чел.; 9 мес. 2013 г. - 183 чел.

РАЗДЕЛ III

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ УСТАНОВЛЕНИЕ ГАРАНТИЙ ПРИ ВЫСВОБОЖДЕНИИ РАБОТНИКОВ

Численность работников ВСМПО составила на 01.10.2013 г. 15 359 человек.

Принято на работу: 2012 г. - 1 688 чел.; 9 мес. 2013 г. - 1 252 чел.

В том числе:

- выпускников УЗ: 146 чел./40 чел.
- после демобилизации из Российской Армии: 116 чел./61 чел.

- по переводу: 52 чел./220 чел.
- по вольному найму: 1 119 чел./810 чел.

- для прохождения производственной практики выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования: 247 чел./117 чел.

- других источников: 8 чел./4 чел.

из них:

- рабочих: 1 471 чел./1 017 чел.

- специалистов: 132 чел./115 чел.

- руководителей: 36 чел./48 чел.

- служащих: 49 чел./72 чел.

Из числа принятых в возрасте:

- до 18 лет: 24 чел./7 чел.

- от 18 лет до 20 лет: 386 чел./211 чел.

- от 20 лет до 25 лет: 441 чел./255 чел.

- от 25 лет до 35 лет: 369 чел./292 чел.

- от 35 лет до 45 лет: 206 чел./237 чел.

- от 45 лет до 50 лет: 67 чел./69 чел.

- от 50 лет до 60 лет: 141 чел./133 чел.

- старше 60 лет: 54 чел./48 чел.

по образованию:

- высшее: 2012 г. - 194 чел.; 9 мес. 2013 г. - 141 чел.

- неполное высшее: 10 чел./6 чел.

- среднее профессиональное: 319 чел./206 чел.

- начальное профессиональное: 594 чел./459 чел.

- среднее (полное) общее: 298 чел./249 чел.

- основное общее: 250 чел./173 чел.

- начальное (общее): 23 чел./18 чел.

- Уволилось: 2012 г. - 1 500 чел.; 9 мес. 2013 г. - 1 238 чел.

В том числе:

- рабочих: 1 197 чел./982 чел.

- специалистов: 172 чел./132 чел.

- руководителей: 81 чел./83 чел.

- служащих: 50 чел./41 чел.

Причины увольнения:

- по собственному желанию: 650 чел./594 чел.
- в связи с истечением срока трудового договора: 265 чел./172 чел.
- в связи с выходом на пенсию: 240 чел./178 чел.
- по собственному желанию (пенсия): -/38 чел.
- увольнение переводом по соглашению сторон: 15 чел./4 чел.
- по собственному желанию в связи с переездом в другую местность: 38 чел./15 чел.
- за прогул, появление на работе в

состоянии опьянения, хищение: 175 чел./161 чел.

- в связи с призывом в Вооружённые силы: 53 чел./26 чел.

- в связи со смертью: 29 чел./26 чел.

- по сокращению штата: 10 чел./8 чел.

- в связи с осуждением к наказанию, ссылке: 11 чел./4 чел.

- в связи с инвалидностью: 12 чел./9 чел.

- в связи с отказом работника от перевода на другую работу, необходимого ему по медицинским показаниям: -/1 чел.

- по собственному желанию в связи с необходимостью осуществления ухода за ребёнком до 14 лет: -/1 чел.

- отказ работника от продолжения работы в связи с изменением существенных условий трудового договора: -/1 чел.

- в связи с аннулированием договора: 1 чел./-

- в связи с зачислением в учебные заведения: 1 чел./-

Подъемные пособия работникам, отслужившим в Вооружённых силах РФ и устроившимся на предприятие, были выплачены:

в 2012 году 104 работникам на сумму 2 743,0 тыс. рублей;

за 9 месяцев 2013 года 36 работникам на сумму 1 037,7 тыс. рублей.

Иногородным выпускникам учебных заведений, имеющим востребованные дефицитные профессии, на хозяйственное обзаведение было выплачено:

за 9 месяцев 2013 года 2 работникам на сумму 30,9 тыс. рублей.

Согласно Положению о поощрении работников за непрерывную трудовую деятельность в Корпорации:

- выплачена денежная премия в вручением Благодарственных писем за 25-летний непрерывный добросовестный труд в Корпорации:

в 2012 году – 183 работникам на сумму 915,0 тыс. рублей;

за 9 месяцев 2013 года – 159 работникам на сумму 795,0 тыс. рублей.

- объявлена благодарность с занесением в трудовую книжку в связи с 30, 35, 40, 45-летием непрерывной трудовой деятельности в Корпорации:

в 2012 году – 334 работникам;

за 9 месяцев 2013 года – 268 работникам.

Единовременное пособие в зависимости от стажа непрерывной работы в Корпорации в связи с выходом на пенсию выплачено:

в 2012 году - 197 работникам на общую сумму 19 000,5 тыс. рублей;

за 9 месяцев 2013 года – 153 работникам на общую сумму 18 245, 2 тыс. руб.

РАЗДЕЛ IV ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА

По итогам отчётного периода завершили обучение по всем видам учебных курсов:

в 2012 году – 8 661 работник ВСМПО, из них – 5 023 рабочих и 3 638 руководителей, специалистов и служащих;

за 9 месяцев 2013 года – 7 908 работников ВСМПО, из них 3 749 рабочих и 4 159 руководителей, специалистов и служащих.

Обучение персонала организовано с привлечением всех необходимых ресурсов – в структурных подразделениях промышленной площадки ВСМПО, на централизованных курсах при отделе по подготовке персонала, с приглашением преподавателей учебных цен-

тров на ВСМПО и с выездом в другие города.

Сумма инвестиций в обучение работников составила:

- на оплату договоров с учебными центрами:

в 2012 году – 17 150,0 тыс. рублей;

за 9 месяцев 2013 года – 10 020,0 тыс. рублей.

- на оплату командировочных расходов:

в 2012 году – 6 520,0 тыс. рублей;

за 9 месяцев 2013 года – 1 900,0 тыс. рублей.

Приоритетным направлением учебной работы является подготовка персонала в соответствии с требованиями надзорных органов. В этой области учебные курсы освоили:

в 2012 году – 3 826 человек, из них рабочих – 1 478 человек, руководителей, специалистов и служащих – 2 348 человек,

за 9 месяцев 2013 года – 4 765 человек, из них рабочих – 1 378 человек, руководителей, специалистов и служащих – 3 387 человек.

Основные направления обучения по программам Ростехнадзора РФ связаны с обеспечением безопасности при выполнении работ с грузоподъёмными механизмами, со сваркой изделий, работой с сосудами под давлением, с обеспечением экологической безопасности, с газовым оборудованием и др. Первичную или повторную аттестацию в области охраны труда и промышленной безопасности после обучения прошли:

в 2012 году – 629 человек,

за 9 месяцев 2013 года – 2 366 человек.

Вторым по приоритетности направлением учебного процесса является квалификационная подготовка работников, в том числе рабочих – на начальные или очередные квалификационные разряды. В рамках подготовки рабочих кадров обучение было организовано:

в 2012 году – по 89 профессиям,

за 9 месяцев 2013 года – по 82 профессиям

При этом:

- освоили новые и вторые (смежные) профессии:

в 2012 году – 787 человек;

за 9 месяцев 2013 года – 529 человек;

- повысили квалификационный разряд по имеющейся профессии:

в 2012 году – 592 человека;

за 9 месяцев 2013 года – 347 человек.

Наиболее востребованными к обучению являются профессии межцехового применения: стропальщики, слесари, водители напольного транспорта, станочники, электромонтеры.

Важным направлением обучения персонала ВСМПО является повышение квалификации на курсах целевого назначения и на краткосрочных занятиях, где обучено:

в 2012 году – 2 903 человека, из них: рабочих – 2 107 человек, руководителей, специалистов и служащих – 796 человек;

за 9 месяцев 2013 года – 2 037 человек, из них: рабочих – 1 456 человек, руководителей, специалистов и служащих – 581 человек.

В основном учебный процесс в цехах был направлен на изучение вопросов правильного исполнения технологических процессов, проведения испытаний, вопросов эксплуатации, технического обслуживания и ремонта оборудования, освоение прикладных компьютерных программ и информа-

ционных систем, требований систем менеджмента качества и экологического менеджмента на местах. В структурных подразделениях предприятия активно применялось наставничество – форма подготовки работника путём индивидуального шефства над ними опытного наставника.

За 9 месяцев 2013 года были организованы Школа мастеров, Школа кадрового резерва, в которых прошли обучение 209 человек.

При необходимости по заявкам цехов проводилось обучение работников, вернувшихся на работу после отпуска по уходу за ребёнком, с сохранением среднего заработка по основному месту работы.

В течение всего отчётного периода осуществлялось активное сотрудничество с профессиональными учебными заведениями города и области. В 2012 году в соответствии с договорами, заключёнными с профессиональными учебными заведениями, на производственной площадке ВСМПО проходили практику 926 человек, в том числе из высших учебных заведений – 364 человека, из средних профессиональных и начальных профессиональных учебных заведений – 562 человека. В течение 9 месяцев 2013 года практика была организована для 577 студентов учебных заведений, в том числе:

- высшего профессионального образования – 276 человек;

- начального и среднего профессионального образования – 241 человек;
- а также по направлению ЦЗН – 60 человек.

Студенты выпускных курсов средних профессиональных и начальных профессиональных учебных заведений были трудоустроены по срочным трудовым договорам с оплатой производственной практики.

Производственную практику по срочным трудовым договорам прошли студенты и учащиеся:

Верхнесалдинского авиаметаллургического техникума: 2012 г. - 170 чел.; 9 мес. 2013 года - 55 чел.

Верхнесалдинского металлургического техникума им. Евстигнеева: 163 чел./84 чел.

Нижнесалдинского профессионального училища: 42 чел./26 чел.

Иногородние студенты и учащиеся: 119 чел./76 чел.

Итого: в 2012 г. - 493 чел.; за 9 мес. 2013 г. - 241 чел.

По срочным трудовым договорам из Центра занятости населения практику прошли:

в 2012 году – 69 человек;

за 9 месяцев 2013 года – 60 человек.

Все практиканты, проходящие производственную практику по срочным трудовым договорам, обеспечивались горячим питанием, спецодеждой, средствами индивидуальной защиты. Дополнительно выдавались талоны на молоко для работников, чьи профессии связаны с опасными и вредными условиями труда.

РАЗДЕЛ V ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА Оплата труда

За отчётный период произведено:

- повышение ставок Единой тарифной сетки

с 1 февраля 2012 года в среднем на 4 %

с 1 июля 2012 года – на 3 %

с 1 февраля 2013 года – на 3 %

с 1 июля 2013 года – на 2 %

- увеличение размеров персональных базовых заработных плат

с 1 февраля 2013 года – на 3 %

с 1 июля 2013 года по решению Генерального директора в зависимости от результативности деятельности работника

С 1 марта 2013 года в Корпорации была введена Единая тарифная сетка.

По промышленной площадке ВСМПО и структурным подразделениям корпоративных дирекций, заработная плата которым начисляется в г. Верхняя Салда, средняя заработная плата выросла:

в 2012 году на 17,7 % по отношению к 2011 году;

за 9 месяцев 2013 года на 9,1 % по отношению к 9 месяцам 2012 года.

В течение отчётного периода формирование фонда оплаты труда комплексов/цехов промышленной площадки ВСМПО, а также структурных подразделений корпоративных дирекций, заработная плата которым начисляется в г. Верхняя Салда, осуществлялось в соответствии с Положениями о порядке формирования и распределения фонда оплаты труда структурных подразделений ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА», введенных приказами № 13 от 31 января 2012 года и № 47 от 1 марта 2013 года.

Текущее премирование работников Корпорации осуществлялось согласно «Положению о текущем премировании работников ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА», введенного приказом № 76 от 31 марта 2011 года (с изменениями и дополнениями, действующими в соответствующем периоде).

Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера начислялись в соответствии с нормами, установленными ТК РФ и локальными нормативными актами Корпорации.

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, производилась доплата (вид оплаты 008), начисляемая на тариф с учётом отработанного времени.

Кроме того, доплаты за особые условия труда производились работникам за работу в условиях повышенной температуры в летнее время, а также за работу в зимних условиях на открытом воздухе и в необогреваемых помещениях (вид оплаты 018).

За работу в ночное время (с 10 часов вечера до 6 часов утра) ежемесячно производилась доплата в среднем в 2012 году – 7 013 человекам, в 2013 году – 7 101 человеку. Размер доплаты составил 40 % от тарифной ставки за каждый час работы в ночное время (вид оплаты 007).

Доплата работникам, имеющим дополнительную квалификацию/аттестацию и выполняющим работу, не включенную в должностные/рабочие инструкции, ежемесячно выплачивалась в среднем в 2012 году – 1 977 человекам, в 2013 году – 2 086 человекам. Размер доплаты составил до 30 % от тарифной ставки работника (вид оплаты 009).

Производились доплаты работникам, к работе которых предъявляются дополнительные требования по охране труда:

- работникам службы главного энергетика, имеющим высокую группу допуска по электробезопасности, в размере 5-7 % к тарифной ставке;

- электрогазосварщикам за самоконтроль по пожарной безопасности в размере 5 % к тарифной ставке;

- за работу на высоте в размере до

10 % тарифной ставки;

- за обслуживание сосудов, работающих под давлением, в размере 5 % тарифной ставки.

Данные доплаты ежемесячно получали в среднем:

в 2012 году – 573 человека;

за 9 месяцев 2013 года – 607 человек (вид оплаты 012).

Согласно Положению о доплате работникам, задействованным в обучении персонала, за теоретическое обучение, за производственное обучение, за работу в экзаменационных комиссиях, за разработку методической документации, работникам за ведение и руководство практикой учащихся и студентов учебных профессиональных заведений были произведены выплаты:

в 2012 году – в 4 008 случаях;

в 1 полугодии 2013 года – в 3 335 случаях (вид оплаты 023).

Согласно Положению о доплате цеховым уполномоченным по назначению пособий и оформлению путевок ежеквартально доплата начислялась:

в 2012 году – 38 человекам;

за 9 месяцев 2013 г. – 39 человекам (вид оплаты 026).

Бригадирам из числа рабочих, не освобожденным от основной работы, за руководство бригадой производилась доплата в размере 5-10 % от тарифной ставки в зависимости от численности бригады. Данную доплату получали ежемесячно в среднем:

в 2012 году – 607 человек;

за 9 месяцев 2013 года – 624 человека (вид оплаты 033).

Работникам службы качества и НТЦ промышленной площадки ВСМПО, имеющим аттестацию на выполнение работ, требующих повышенного профессионализма, производилась доплата от 500 до 2 500 рублей. Данную доплату получали ежемесячно в среднем:

в 2012 году – 244 человека;

за 9 месяцев 2013 года – 222 человека (вид оплаты 035).

Электросварщикам ручной сварки и электрогазосварщикам, аттестованным на право производства сварочных работ по изготовлению и ремонту продукции, поставляемой предприятиям, подведомственным Ростехнадзору и Госатомнадзору, осуществлялась доплата в размере 15 % тарифной ставки. Такая доплата была установлена в среднем:

в 2012 году – 94 человекам;

за 9 месяцев 2013 года – 101 человек (вид оплаты 036).

Высококвалифицированным работникам ключевых профессий и должностей выплачивалась персональная надбавка в размере от 20 % до 60 % тарифной ставки (оклада) конкретного работника (вид оплаты 038). Персональная надбавка была установлена:

в 2012 году – 23 % работников от общей численности персонала предприятия (в том числе 15 % рабочих, 8 % руководителей, специалистов и служащих);

в 2013 году – 20 % работников от общей численности персонала предприятия, без включения работников, которым установлена базовая заработная плата (в том числе 15 % рабочих, 8 % руководителей, специалистов и служащих).

Наиболее квалифицированным мастерам была установлена классность и доплата за классность. Звания были присвоены:

Звание «Мастер 1-го класса»: 2012 г. - 60 чел.; 2013 г. - 51 чел.

Звание «Мастер 2-го класса»: 2012 г. -

85 чел.; 2013 г. - 98 чел.

В это число вошли наиболее успешные, квалифицированные мастера цехов, коллективы которых имели стабильно высокие производственные показатели в 2011, 2012 годах. Размер доплаты составил от 5 % до 40 % к окладу в зависимости от присвоенного класса и значимости участка с учетом сложности производственного процесса (вид оплаты 039).

Согласно Положению о поощрении за непрерывный стаж работы в ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» работникам ежемесячно начислялась надбавка, размер которой в среднем составил 13 % к отработанному тарифу (вид оплаты 040).

Из фонда генерального директора и функциональных директоров (вид оплаты 046) за выполнение особо срочных и важных производственных заданий, за ликвидацию аварий, за работы, от качественного выполнения которых зависит жизнеобеспечение подразделений Корпорации, были поощрены премиями:

в 2012 году – 4 190 человек;

за 9 месяцев 2013 года – 2 561 человек (вид оплаты 046).

Согласно Положению о расходовании фонда начальника цеха в среднем ежемесячно получали премию из расчета не более 0,5 к тарифной ставке (окладу) (вид оплаты 047):

в 2012 году – 1 530 человек;

за 9 месяцев 2013 года – 1 682 человека.

Согласно Положению о порядке и размере начисления премии активистам молодежного движения премия была выплачена:

в 2012 году – 19 человекам,

за 9 месяцев 2013 года – 30 человекам (вид оплаты 068).

Согласно Положению о порядке присуждения и выплаты корпоративной стипендии имени Г.Д. Агаркова успешно обучающимся студентам УГТУ-УПИ, ведущим активную трудовую деятельность, выплачивалась стипендия в размере от 800 до 1000 рублей:

1 полугодие 2012 года – 9 человекам;

2 полугодие 2012 года – 3 человекам;

1 полугодие 2013 года – 3 человекам.

В 3 квартале 2013 года по результатам 2012-2013 учебного года установлено:

- 18 стипендий в размере 2 000 рублей в месяц студентам профессиональных учебных заведений, обучающимся по востребованным в Корпорации специальностям/направлениям подготовки;

- 4 корпоративных поощрения в размере 15 000 рублей за окончание УрФУ с отличием;

- 7 корпоративных поощрений в размере 10 000 рублей за окончание 6 курса УрФУ со средним баллом 4,75 и более (вид оплаты 099).

Согласно Положению об организации начисления работникам компенсации расходов на питание компенсация за питание в размере 45 рублей за смену начислялась ежемесячно в среднем:

в 2012 году – 13 269 человекам;

за 9 месяцев 2013 года – 13 496 человекам (вид оплаты 160).

Согласно Положению о привлечении работников к сверхурочным работам и работам в выходные и нерабочие праздничные дни производилась оплата в среднем ежемесячно:

• сверхурочных работ в повышенном размере (вид оплаты 181):

в 2012 году – 1 752 человекам;

за 9 месяцев 2013 года – 1 795 чело-

векам;

• сверхурочных работ в одинарном размере с предоставлением другого времени отдыха (вид оплаты 182):

в 2012 году – 228 человекам;

за 9 месяцев 2013 года – 213 человекам;

• за работу в выходной и нерабочий праздничный день в двойном размере (вид оплаты 183):

в 2012 году – 2 067 человекам;

за 9 месяцев 2013 года – 3 976 человекам;

• за работу в выходной и нерабочий праздничный день в одинарном размере с предоставлением другого времени отдыха (вид оплаты 184):

в 2012 году – 290 человекам;

за 9 месяцев 2013 года – 278 человекам.

Вышеперечисленные выплаты по 181-184 видам оплат производились исходя из расчета средней заработной платы.

Работникам Корпорации заработная плата выплачивалась в срок, расчетные листки выдавались не позднее, чем за 1 день до выплаты первой части заработной платы за соответствующий месяц.

Заработная плата перечислялась на лицевые счета работников тремя частями в следующие сроки:

первая часть – 35 % начисленной к выплате заработной платы – 11 числа месяца, следующего за отчетным;

вторая часть – 30 % начисленной к выплате заработной платы – 20 числа месяца, следующего за отчетным;

третья часть – 35 % начисленной к выплате заработной платы – 30 числа месяца, следующего за отчетным.

По желанию работников, принятых в Корпорацию, разово выплачивалась часть заработной платы в размере 30 % установленной тарифной ставки через 15 дней с момента поступления в Корпорацию.

Выплата фиксированной части заработной платы производилась перечислением денежных средств на счета, указанные работниками в заявлениях.

По заявлениям работников удерживались из их заработной платы и производились за работников расчеты по оплате жилья и коммунальных услуг, расчеты по страхованию и другие расчеты с организациями, имеющими с Корпорацией договоры, а также по оплате приобретенных у Корпорации товаров, материалов и услуг.

В исключительных случаях по заявлениям работников по согласованию с начальником цеха выплачивались внеплановые авансы в пределах заработной платы за текущий месяц.

Работникам Корпорации, задействованным в освоении нового производства, оплата труда производилась по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежнему месту работы.

Нормирование труда

За отчетный период специалистами отдела нормирования труда и анализа трудовых показателей ВСМПО (отдел № 32) было разработано и утверждено:

в 2012 году – 13 нормативов по труду;

за 9 месяцев 2013 года – 8 нормативов по труду.

С целью актуализации действующих норм труда требованиям организации производства продолжена работа по пересмотру норм. Специалистами отдела № 32 совместно с БТиЗ цехов пересмотрено, разработано и внедрено:

за 2012 год – 5 913 норм;

за 9 месяцев 2013 года – 2 673 нормы.

РАЗДЕЛ VI РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Рабочее время

Режим труда и отдыха устанавливался исходя из особенностей организации производства и труда с учетом требований Трудового кодекса РФ и иных нормативных актов.

Время отдыха

Всем работникам предоставлялся ежегодный оплачиваемый отпуск и дополнительные оплачиваемые отпуска согласно утвержденным графикам отпусков на 2012, 2013 годы.

Работникам предоставлялись кратковременные социальные оплачиваемые отпуска по семейным обстоятельствам. Затраты составили:

в 2012 году – 5 209,0 тыс. рублей;

за 9 месяцев 2013 года – 4 430, 0 тыс. рублей.

На оплату социальных отпусков беременным женщинам израсходовано;

в 2012 году – 23 935,0 тыс. рублей;

за 9 месяцев 2013 года – 23 708,7 тыс. рублей.

Кузнецам цеха № 4 предоставлялся дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 7 календарных дней для прохождения комплексного курсового оздоровления в санатории-профилактории «Чайка» г. Березники:

в 2012 году – 15 человекам;

за 9 месяцев 2013 года – 5 человекам.

РАЗДЕЛ VII УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

Состояние производственного травматизма:

Количество несчастных случаев: 2012 г. - 40; 9 мес. 2013 г. - 35

Коэффициент частоты (кол-во н/сл на 1000 работающих): 2012 г. - 2,74; 9 мес. 2013 г. - 2,4.

С целью безопасной эксплуатации помещений и улучшения санитарно-бытовых условий работников проведены ремонты на сумму:

в 2012 году – 22 416,6 тыс. рублей;

за 9 месяцев 2013 года – 30 793,1 тыс. рублей.

Приобретено средств индивидуальной защиты для работников на сумму:

в 2012 году – 53 278,5 тыс. рублей;

за 9 месяцев 2013 года – 42 446,0 тыс. рублей.

На участках со значительным тепловыделением в цехах №№ 1, 3, 4, 16, 20, 21, 22, 31, 32, 35, 37, 41 дополнительно организован питьевой режим, выдавался чай из расчета 1 литр в смену на одного работающего. Расходы составили:

в 2012 году – 1 897,7 тыс. руб.,

за 9 месяцев 2013 года – 1 549,0 тыс. руб.

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, производилась выдача молока или заменяющих его других равноценных пищевых продуктов по 0,5 литра в смену на сумму:

в 2012 году – 5 329,0 тыс. рублей;

за 9 месяцев 2013 года – 4 032,0 тыс. рублей.

На обеспечение работников качественной бутилированной водой расходы составили:

в 2012 году – 4 568,9 тыс. рублей;

за 9 месяцев 2013 года – 3 640,0 тыс. рублей.

Работникам выдавались смывающие и обезвреживающие средства на сумму:

в 2012 году – 4 207,5 тыс. рублей;

за 9 месяцев 2013 года – 3 029,0 тыс. рублей.

На мероприятия по промышленному быту расходы составили:

в 2012 году – 10 351,0 тыс. рублей;
за 6 месяцев 2013 года – 6 006,9 тыс. рублей.

На выполнение мероприятий, предусмотренных Коллективным договором на улучшение условий и охрану труда, израсходовано:

в 2012 году – 134 920,0 тыс. рублей;
за 9 месяцев 2013 года – 117 963,0 тыс. рублей.

Работникам Корпорации, получившим увечье или профессиональное заболевание, возмещен моральный вред единовременной выплатой в размере 1 000 рублей за каждый процент утраты трудоспособности:

в 2012 году – на сумму 320,0 тыс. рублей 13 человекам;

за 9 месяцев 2013 года – на сумму 180,0 тыс. рублей 10 человекам.

Произведены выплаты ежегодных пособий к 1 сентября на детей в возрасте до 18 лет, родители которых погибли вследствие несчастного случая на производстве:

в 2012 году – в сумме 133,0 тыс. рублей;

за 9 месяцев 2013 года – в сумме 100,6 тыс. рублей.

РАЗДЕЛ VIII МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ Проведение медицинских осмотров

За отчётный период периодические медицинские осмотры прошли:

- в 2012 году:
 - в МСЧ «Тирус» 12 574 человек, затраты составили 23 246,0 тыс. рублей;
 - в Екатеринбургском медицинском центре профилактики и охраны здоровья 1 434 человека, расходы составили 6 438,2 тыс. рублей.

- за 9 месяцев 2013 года:
 - в МСЧ «Тирус» 7 937 человек, расходы составили 16 239,8 тыс. рублей;
 - в Екатеринбургском медицинском центре профилактики и охраны здоровья 527 человек за счёт средств федерального бюджета. Транспортные расходы по доставке работников составили 247,9 тыс. рублей.

В Екатеринбургский медицинский центр профилактики и охраны здоровья МУ МСЧ «Тирус» направлены:

- на амбулаторное обследование: 2012 год – 39 чел.; 9 мес. 2013 г. – 14 чел.
- на стационарное обследование: 2012 год – 73 чел.; 9 мес. 2013 г. – 12 чел.

Дополнительное медицинское обслуживание

Работники обслуживались за счет средств Корпорации в поликлинике, диагностическом центре, здравпунктах, межцеховых оздоровительных центрах, ЦВМИР.

Количество посещений в МУ МСЧ «Тирус» составило:

в поликлинике: 2012 год – 141 112; 9 мес. 2013 г. – 103 951

в отделениях диагностики: 125 968// 84 729

в здравпунктах: 58 030//40 005

Пролечено:

в дневном стационаре при поликлинике: 2012 год – 970 человек; 9 мес. 2013 г. – 721 человек

в дневном стационаре «Тирус»: 282 человек//163 человека

в межцеховых оздоровительных центрах: 2 294 человек//998 человек

в ЦВМ и Р: 6 916 человек//6 617 человек

Сделано прививок: 18 568 штук// 9 810 штук

На лечение работников в МУ МСЧ «Тирус» по договору добровольного

медицинского страхования израсходовано:

в 2012 году – 68 375,5 тыс. рублей;
за 9 месяцев 2013 года – 48 366,9 тыс. рублей.

РАЗДЕЛ IX СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

Содержание объектов социально-го назначения

Расходы на содержание объектов социальной сферы ВСМПО за отчетный период составили:

- базы отдыха «Тирус», «Сосновка»:
 - в 2012 году – 25 260,0 тыс. рублей;
 - за 9 месяцев 2013 года – 24 846,5 тыс. рублей.

- физкультурно-спортивного комплекса ВСМПО «Старт»:

- в 2012 году – 95 669,0 тыс. рублей;
- за 9 месяцев 2013 года – 70 551,0 тыс. рублей.

На проведение культурно-массовых и досуговых мероприятий по договору с Муниципальным Автономным Учреждением Культуры «Центр культуры, досуга и кино» израсходовано:

- в 2012 году – 32 596,9 тыс. рублей;
- за 9 месяцев 2013 года – 12 889,0 тыс. рублей.

В сфере организации общественного питания

Согласно Положению об организации начисления работникам компенсации расходов на питание в отчетном периоде компенсация за питание в размере 45 рублей за смену начислялась ежемесячно, сумма составила:

- в 2012 году – 128 470,0 тыс. рублей;
- за 9 месяцев 2013 года – 94 731,3 тыс. рублей.

Организовано круглосуточное горячее питание работников в столовых и обеспечение продуктовыми наборами. В столовых Корпорации действует автоматизированная система расчетов идентификационными картами при оплате обедов.

Комиссией профкома по контролю за работой объектов торговли, общественного питания, расположенных на территории Корпорации, проведено в 2012 году – 34 проверки;

за 9 месяцев 2013 года – 26 проверок. В ходе проверок серьезных нарушений не выявлено.

В сфере оздоровления и отдыха

За отчётный период в базах отдыха Корпорации отдохнули:

б/о «Тирус»: 2012 год – 5 265 человек; 9 мес. 2013 г. – 1 853 человека

б/о «Сосновка»: 141 человек//99 человек

б/о «Сосновка-2»: 175 человек// 84 человека

На лечение в санаторий-профилаторий «Чайка» г. Березники выданы:

в 2012 году – 347 путевок, в том числе 46 путевок для детей;

за 9 месяцев 2013 года – 360 путевок, в том числе 52 для детей.

В период школьных каникул в детских оздоровительных лагерях отдохнули:

Загородный лагерь «Тирус»: 2012 год – 883 человека; 2013 год – 908 человек

Загородный лагерь «Чайка»: 208 человек//104 человека

Лагерь дневного пребывания «Олимп»: 362 человека//376 человек

Итого: 2012 год – 1453 человека; 2013 год – 1388 человек

Расходы на организацию отдыха детей и содержание детских лагерей со-

ставили:

в 2012 году – 23 979,0 тыс. рублей;
в 2013 году – 29 025,7 тыс. рублей.

Социальная поддержка Работников

Предоставлены беспроцентные денежные займы на возвратной основе на неотложные нужды

в 2012 году – 4 работникам в сумме 424,2 тыс. рублей;

за 9 месяцев 2013 года – 9 работникам в сумме 1 134,0 тыс. рублей.

Оказана единовременная материальная помощь на погребение:

Умершего работника:
2012 г. – 32 чел., сумма 192,0 тыс. руб.;
9 мес. 2013 г. – 27 чел., сумма 162,0 тыс. руб.

Члена семьи работника:
2012 г. – 139 чел., сумма 347,5 тыс. руб.; 9 мес. 2013 г. – 126 чел., сумма 315,0 тыс. руб.

Льготы Работникам, имеющим детей

Выплаты работникам производились:

- с 01.01.2012 г. по 31.01.2013 г. в размерах, установленных Совместным приказом-постановлением работодателя и профсоюзных комитетов ВСМПО и АВИСМА «Об установлении размеров выплат по Коллективному договору на 2012 год» № 16 от 27.12.2011 года;
- с 01.02.2013 года Совместным приказом-постановлением работодателя и профсоюзных комитетов ВСМПО и АВИСМА «Об установлении размеров выплат по Коллективному договору на 2013 год» № 2 от 26.02.2013 года.

В течение отчетного периода выплачены:

Материальная помощь при рождении ребёнка:

2012 г. – 464 чел., сумма 4 726,0; 9 мес. 2013 г. – 348 чел., сумма 3 530,0

Пособия по уходу за ребёнком с 1,5 до 3 лет:

2012 г. – 270 чел., сумма 9 934,0; 9 мес. 2013 г. – 290 чел., сумма 9 572,0

Пособия на детей-инвалидов, не посещающих детский сад или школу:

2012 г. – 12 чел., на 12 детей, сумма 185,0; 9 мес. 2013 г. – 14 чел., на 14 детей, сумма 242,0

Пособия неработающим инвалидам I-III группы на несовершеннолетних детей: 2012 г. – 17 чел., на 18 детей, сумма 161,0; 9 мес. 2013 г. ---

Пособия многодетным семьям: 2012 г. – 116 чел., на 378 детей, сумма 6 239,0; 9 мес. 2013 г. – 145 чел., на 426 детей, сумма 5 291,8

Пособия одиноким матерям: 2012 г. – 201 чел., на 224 детей, сумма 3 701,0; 9 мес. 2013 г. – 209 чел., на 219 детей, сумма 2 856,5

Итого: 2012 г. – 1 080 чел., на 632 детей, сумма 24 946,0; 9 мес. 2013 г. – 1 006 чел., на 659 детей, сумма 21 492,3

Выданы бесплатные новогодние подарки детям работников в возрасте до 14 лет:

в 2012 году – 5 778 штук на сумму 1 704,5 тыс. рублей;

в 2013 году – 6 042 штук на сумму 2 114,7 тыс. рублей.

РАЗДЕЛ X РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

Численность молодых сотрудников ВСМПО в возрасте до 35 лет (включительно) на 01.10.2013 года составляет 7 254 человека.

Для организации молодежного движения внутри цехов Корпорации на работу отделений была выделена сумма:

в 2012 году – 120,0 тыс. рублей;
в 2013 году – 108,0 тыс. рублей.

Рейтинг цехов по итогам соревнования молодёжных подразделений МО 2012 год:

I квартал – I место цех 21, II место цех 6, III место цех 10

II квартал – I место цех 6, II место цех 4, III место цех 31

III квартал – I место цех 41, II место цех 4, III место цех 6

IV квартал – I место цех 32, II место цех 6, III место цех 41

9 месяцев 2013 года:

I квартал – I место цех 65, II место цех 10, III место цех 16

II квартал – I место цех 10, II место цех 65, III место цех 41

III квартал – I место цех 10, II место цех 6, III место цех 22

По итогам работы молодёжные лидеры цеховых подразделений поощрялись премиями.

С 2013 года молодёжная организация ВСМПО работает по следующим направлениям:

- организационно-методическое обеспечение работы с молодёжью;
- привлечение молодых работников на ВСМПО;
- закрепление молодых работников и специалистов на ВСМПО;
- профессиональное становление, развитие и продвижение молодых работников и специалистов.

Организационно-методическое обеспечение работы с молодёжью

- организация собраний по вопросу выборов молодёжных лидеров структурных подразделений ВСМПО;
- разработка положения о проведении научно-технической конференции молодых специалистов ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА».

- разработка положения о проведении ежегодного фестиваля патриотической песни «Наша Победа»

- организация тренинга командообразования для молодёжного актива;

- проведение работы в информационном направлении:

- 16 статей о мероприятиях МО на официальном сайте ВСМПО;
- 14 статей о мероприятиях МО в газету «Новатор»;
- 30 афиш для распространения в цехах и на проходных;
- 12 выпусков на радио ВСМПО.

Привлечение молодых работников на ВСМПО

- участие в «Дне карьеры» на базе УрФУ совместно с отделом кадров;

- помощь в организации научно-практической конференции для учащихся ООУ, ВСМТ, ВСАМТ, посвящённой 80-летию ВСМПО «Завтра начинается сегодня!»;

- организация мероприятий для воспитанников ЦР «Алые паруса»;

- участие в организации и проведении профориентационных мероприятий на б/о «Тирус», мероприятия в о/л «Олимп» – «Перспективная молодёжь»;

- организация и проведение профориентационных мероприятий для учащихся школ и других учебных заведений города:

- экскурсии в музейно-выставочный центр и производственные цеха ВСМПО (340 человек);

- этнотуристический слёт «Русское раздолье»;

- мероприятия, посвящённые Дню знаний, в школах Верхнесалдинского городского округа (10 школ);

Закрепление молодых работников и специалистов на ВСМПО

- организация и проведение:

- конкурса «Любовь, рождённая титаном», проекта «Ты мне нравишься!»;
- мероприятия «Молодецкие игры-2013», соревнований по сноуборду и горным лыжам «Королева горы», туристического похода на скалистый массив «Семь братьев», туристического сплава по реке Чусовая, легкоатлетических соревнований среди учебных заведений на приз МО;
- фестиваля КВН-2013 «Юбилей бывают разные», посвящённого 80-летию ВСМПО;
- фестиваля туристических фильмов «Молодёжные тропы»;
- фестиваля патриотической песни «Наша Победа»;
- участие в спартакиаде руководящего состава команды молодёжных лидеров цеховых подразделений;
- организация Дня молодёжи (мероприятия «Танцевальный батл», соревнования по экстремальным видам спорта «Contest-2013», соревнования по пляжному волейболу, стритболу среди команд ВСМПО, конкурс детских рисунков на асфальте «Титановая радуга»);
- организация и проведение военно-спортивной игры «Зарница-2013»;
- организация и проведение корпоративного туристического слёта 2013 года в деревне Нелоба (9 цеховых команд);
- участие команды от ВСМПО в областном туристическом слёте металлургических предприятий и туристическом слёте НИИМаш.

Реализация социальных проектов и программ

- организация и участие в акциях:
- День без табака (борьба за отказ от курения);
- по сбору средств для ребёнка с опухолью головного мозга;
- 14 трудовых акций, в которых приняло участие 200 человек;
- к 70-летию танковых войск;
- поздравление ветеранов Великой Отечественной войны на дому с Днём Победы;
- ко Дню защиты детей в поддержку матерей-одиночек по сбору вещей для новорожденных
- по озеленению города (высадка деревьев у филиала УрФУ в г. В.Салда)
- организация конкурса «Семья года – лучшая семья 2013», «Такие разные мамы» совместно с Управлением образования г. В. Салда;
- участие в историческом проекте «Ишимский посёлок»;
- работа с воспитанниками детского дома и реабилитационного центра «Алые паруса» (организация досуговых мероприятий, дней именинника, сбора вещей).

Профессиональное становление, развитие и продвижение молодых работников и специалистов

- проведение цеховых конкурсов профессионального мастерства:
- «Лучший по профессии» (по профессиям: токарь, электромонтёр, сварщик, машинист мостового крана, охранник, слесарь КИПиА, газорезчик);
- в рамках проекта «Славим человека труда!»:
- проведение финала областного конкурса по профессии «Машинист мостового крана» на базе цеха № 54 (16 участниц);
- участие работников ВСМПО в областном конкурсе профмастерства в номинации «Электрогазосварщик ручной дуговой сварки» (7, 8 место);
- участие в форуме социальных про-

ектов общественных объединений Уральского федерального округа;

- проведение конкурса на присвоение звания «Лучший молодой работник ВСМПО 2012-2013» (15 человек).

РАЗДЕЛ XI Льготы неработающим пенсионерам

В целях повышения социальной защищённости неработающих пенсионеров, состоящих на учете в Совете ветеранов, Корпорацией были выделены средства на социальную поддержку ветеранов в сумме:

в 2012 году – 41 508,1 тыс. рублей;

за 9 месяцев 2013 года – 35 215,8 тыс. рублей.

Материальная помощь (2012 г. – ежеквартальная, 2013 г. – ежемесячная) 2012 г. – 8 332 чел., сумма 26 063,0 тыс. руб.; 9 мес. 2013 г. – 8 155 чел., сумма 23 367,8 тыс. руб.

Материальная помощь на лечение, приобретение топлива, зубопротезирование

2012 г. – 1 814 чел., сумма 1 953,0 тыс. руб.; 9 мес. 2013 г. –

Денежные вознаграждения ко Дню Победы:

2012 г. – 876 чел., сумма 1 929,0 тыс. руб.; 9 мес. 2013 г. – 775 чел., сумма 1 694,0 тыс. руб.

- участникам ВОВ: 2012 г. – 57 чел., сумма 285,0 тыс. руб.; 9 мес. 2013 г. – 48 чел., сумма 240,0 тыс. руб.

- труженикам тыла: 2012 г. – 822 чел., сумма 1 644,0 тыс. руб.; 9 мес. 2013 г. – 727 чел., сумма 1 454,0 тыс. руб.

Денежные вознаграждения ко Дню пожилого человека:

2012 г. – ; 9 мес. 2013 г. – 6 056 чел., сумма 4 239,2 тыс. руб.

Расходы на культурно-массовые и досуговые мероприятия для пенсионеров составили:

в 2012 году – 2 128,5 тыс. рублей;

за 9 месяцев 2013 года – 2 179,7 тыс. рублей.

За отчётный период в базах отдыха Корпорации отдохнуло по путёвкам:

б/о «Тирус»:

2012 г. – кол-во ветеранов 2 326 чел., сумма 4 494,7 тыс. руб.; 9 мес. 2013 г. – кол-во ветеранов 680 чел., сумма 1 738,6 тыс. руб.

б/о «Сосновка»:

2012 г. – кол-во ветеранов 272 чел., сумма 1 109,9 тыс. руб.; 9 мес. 2013 г. – кол-во ветеранов 223 чел., сумма 1 096,5 тыс. руб.

Проводилось медицинское обслуживание неработающих пенсионеров в МУ МСЧ «Тирус». За счет средств Корпорации в ЦВМиР и дневном стационаре «Тирус» прошли лечение:

в 2012 году – 470 человек на сумму 3 830,0 тыс. рублей.

за 9 месяцев 2013 года – 338 человек на сумму 2 929,1 тыс. рублей.

На условиях льготной оплаты пенсионерам предоставлялись услуги в СК «Чайка» и стадионе «Старт».

РАЗДЕЛ XII Обеспечение прав профсоюзов и гарантии их деятельности

На счет ППО ВСМПО Корпорацией были перечислены денежные средства в сумме:

в 2012 году – 12 614,0 тыс. руб.

за 9 мес. 2013 года – 2 644,0 тыс. руб.

Профсоюзный комитет осуществлял расходование денежных средств на статьи:

в 2012 году:

Культура и отдых:
(тыс. руб.) – план// факт// средства
Корпорации// средства профсоюзной организации
содержание библиотеки 4 500,0// 4 622,1// 4 500,0// 122,1
затраты на работу среди детей – 200,0// 200,0// -// 200,0
оздоровление и отдых – 600,0// 554,1// -// 554,1
проведение профессиональных праздников цехов – 590,0// 711,3// -// 711,3

поздравление юбиляров с 50-летием – 600,0// 498,0// -// 498,0
приобретение культ. инвентаря для цехов – 85,0//97,0// -// 97,0

ИТОГО (тыс. руб.): план 6 575,0// факт 6 682,5// средства Корпорации 4 500,0// средства профсоюзной организации 2 330,4

Физкультура и спорт:
(тыс. руб.) – план// факт// средства
Корпорации// средства профсоюзной организации

содержание спортивно-технических клубов 2 684,0// 2 855,6// 2 684,0// 171,6
содержание любительских клубов – 670,0// 669,7// 669,7// -

расходы на спортивные мероприятия цехов – 430,0// 434,6// -// 434,6

ИТОГО (тыс. руб.): план 3 784,0// факт 3 959,9// средства Корпорации 3 354,0// средства профсоюзной организации 606,2

(тыс. руб.) – план// факт// средства
Корпорации// средства профсоюзной организации

Социальный фонд цехов 7 600,0// 8 086,1// -// 8 086,1

Работа с молодёжью – 310,0// 305,8// -// 305,8

Содержание кассы взаимопомощи – 1 400,0// 1 623,8// -// 1 623,8

Организационные расходы – 6 110,0// 6 719,4// 3 000,0// 3 719,4

Транспорт – 400,0// 396,8// 260,0// 136,8

Развитие и содержание б/о «Турист», «Ломовка» – 3 000,0// 2 896,2// 1 500,0// 1 396,2

ИТОГО (тыс. руб.): план 18 820,0// факт 20 028,1// средства Корпорации 4 760,0// средства профсоюзной организации 15 268,1

ВСЕГО (тыс. руб.): план 29 179,0// факт 30 670,5// средства Корпорации 12 614,0// средства профсоюзной организации 18 204,7

за 9 месяцев 2013 года:

Культура и отдых:
(тыс. руб.) – план// факт// средства
Корпорации// средства профсоюзной организации

содержание библиотеки 3 496,0// 2 655,6// 2 331,0// 324,6

затраты на работу среди детей – 200,0// 1 187,5// -// 1 187,5

оздоровление и отдых – 600,0// 459,5// -// 459,5

проведение профессиональных праздников цехов – 300,0// 274,0// -// 274,0

поздравление юбиляров с 50-летием – 600,0// 330,5// -// 330,5

приобретение культ. инвентаря для цехов – 50,0//49,7// -// 49,7

ИТОГО: (тыс. руб.) – план 5 246,0// факт 4 956,8// средства Корпорации 2 331,0// средства профсоюзной организации 2 625,8

Физкультура и спорт:
(тыс. руб.) – план// факт// средства
Корпорации// средства профсоюзной организации

содержание спортивно-технических клубов 2 000,0//1 772,0// -// 1 772,0

содержание любительских клубов – 470,0// 333,2// 313,0// 20,2

расходы на спортивные мероприятия цехов – 300,0// 233,6// -// 233,6

ИТОГО: (тыс. руб.) – план 2 770,0// факт 2 338,8// средства Корпорации 313,0// средства профсоюзной организации 2 025,8

(тыс. руб.) – план// факт// средства
Корпорации// средства профсоюзной организации

Социальный фонд цехов – 7 000,0// 5 026,8// -// 5 026,8

Работа с молодёжью – 270,0// 202,2// -// 202,2

Содержание кассы взаимопомощи – 1 400,0// 1 094,9// -// 1 094,9

Организационные расходы – 6 840,0// 3 071,1// -// 3 071,1

Транспорт – 400,0// 199,8// -// 199,8

Развитие и содержание б/о «Турист», «Ломовка» – 1 500,0// 2 106,6// -// 2 106,6

ИТОГО: (тыс. руб.) – план 17 210,0// факт 11 701,0// средства Корпорации 0// средства профсоюзной организации 11 701,4

ВСЕГО: (тыс. руб.) – план 25 226,0// факт 18 996,6// средства Корпорации 2 644,0// средства профсоюзной организации 16 353,0

РАЗДЕЛ XIII ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

В комиссию по трудовым спорам (КТС):

Количество заявлений на рассмотрение индивидуальных трудовых споров: 2012 г. – 28; 9 мес. 2013 г. – 17

Из них:
Рассмотрены заявления и урегулирован спор:

- с внесением на КТС и полным удовлетворением требований заявителя: 2012 г. – 9; 9 мес. 2013 г. – 5;

- с внесением на КТС и частичным удовлетворением требований заявителя: 2012 г. – 0; 9 мес. 2013 г. – 1;

- без внесения на КТС, на этапе рассмотрения дел и переговоров с руководителями структурных подразделений с полным удовлетворением требований заявителя: 2012 г. – 19; 9 мес. 2013 г. – 3;

На стадии рассмотрения: 2012 г. – 0; 9 мес. 2013 г. – 2;

Отказано в удовлетворении требований заявителя в связи с отсутствием нарушений прав работника согласно ТК РФ: 2012 г. – 0; 9 мес. 2013 г. – 6.

Коллективные трудовые споры не возникали.

РАЗДЕЛ XIV КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Настоящий отчет составлен на основании информации служб ВСМПО, ответственных за выполнение соответствующих обязательств Коллективного договора.

Генеральный директор
_____ М.В. ВОЕВОДИН

Председатель ППО ВСМПО
_____ В.Н. ИВАНОВ



Официальная информация администрации Верхнесалдинского городского округа

Окончание. Начало в «Новаторе» от 8 ноября, 15 ноября

№ 2668 от 21 октября 2013 года

Приложение № 3
к Административному регламенту
предоставления муниципальной услуги
«Признание молодых семей нуждающимися
в улучшении жилищных условий»

Блок-схема



№ 2696 от 22 октября 2013 года

Об утверждении Порядка мониторинга системы теплоснабжения Верхнесалдинского городского округа

Во исполнение Федерального закона от 27 июля 2010 года № 190-ФЗ «О теплоснабжении», руководствуясь Уставом Верхнесалдинского городского округа,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок мониторинга системы теплоснабжения Верхнесалдинского городского округа (прилагается).
2. Официально опубликовать настоящее постановление.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по управлению городским хозяйством В.А. Инишева.

И.В. Оленев,

глава администрации городского округа

Порядок мониторинга системы теплоснабжения Верхнесалдинского городского округа

1. Настоящий Порядок определяет взаимодействие администрации Верхнесалдинского городского округа, теплоснабжающих и теплосетевых организаций городского округа при создании и функционировании мониторинга системы теплоснабжения.
2. Мониторинг системы теплоснабжения – это комплексная система наблюдений, оценки и прогноза состояния тепловых сетей и источников тепловой энергии (далее – мониторинг).
3. Целями создания и функционирования мониторинга системы теплоснабжения являются повышение надежности и безопасности систем теплоснабжения, снижение затрат на проведение аварийно-восстановительных работ посредством реализации мероприятий по предупреждению, предотвращению, выявлению и ликвидации аварийных ситуаций.
4. Основными задачами мониторинга являются:
 - сбор, обработка и анализ данных о состоянии объектов теплоснабжения, статистических данных об аварийности и безопасности систем теплоснабжения и проводимых на них ремонтных работ;
 - оптимизация процесса составления планов проведения ремонтных работ;
 - эффективное планирование выделения финансовых средств на содержание и проведение ремонтных работ на теплосетях и источниках тепла.
5. Функционирование мониторинга осуществляется на объектовом и муниципальном уровнях.
6. На объектовом уровне организационно-методическое руководство и координацию

деятельности системы мониторинга осуществляет МУП «Гор. УЖКХ», эксплуатирующее теплосети и теплоисточники.

7. На муниципальном уровне организационно-методическое руководство и координацию деятельности мониторинга осуществляет администрация Верхнесалдинского городского округа.

8. Мониторинг включает в себя:

- сбор данных;
- хранение, обработку и представление данных;
- анализ и выдачу информации для принятия решения.

9. Система сбора данных мониторинга за состоянием тепловых сетей, котельных, оборудования и сооружений объединяет в себе все существующие методы наблюдения на территории городского округа.

В систему сбора данных вносится следующая информация:

- качественные характеристики и режимы отпуска тепловой энергии (температура теплоносителя, расход, давление, подпитка тепловой сети, температура ГВС);
 - количество, причина и сроки устранения технологических нарушений на теплоисточниках, центральных тепловых пунктах, насосных станциях;
 - количество, причина и сроки устранения аварийных ситуаций на оборудовании, трубопроводах тепловых сетей;
 - паспортная база данных технологического оборудования прокладок тепловых сетей;
 - данные по проведенным ремонтам на котельных, центральных тепловых пунктах, насосных станциях и тепловых сетях;
 - расположение смежных коммуникаций в 5-метровой зоне вдоль прокладки теплосети, схема дренажных и канализационных сетей;
 - исполнительная документация (схемы теплопроводов, тепловые схемы котельных);
 - данные о грунтах в зоне прокладки теплосети (грунтовые воды, суффозионные грунты).
10. Сбор данных организуется на бумажных и электронных носителях на объектовом уровне в МУП «Гор.УЖКХ».

11. Основным источником информации для статистической обработки данных являются результаты гидравлических испытаний в ремонтный период, которые применяются как основной метод диагностики и планирования ремонтов.

12. Данные мониторинга накладываются на актуальные паспортные характеристики объекта в целях выявления истинного состояния объекта, исключения ложной информации и принятия оптимального управленческого решения.

13. Система анализа и выдачи информации в системе теплоснабжения направлена на решение задачи оптимизации планов капитальных ремонтов, реконструкции оборудования на основе выбора из сетей, имеющих повреждение, самых ненадежных. Анализ информации об эксплуатации, развития систем теплоснабжения осуществляет МУП «Гор.УЖКХ».

14. На основании данных анализа МУП «Гор. УЖКХ» ежегодно готовит отчет об эксплуатации, развитии систем теплоснабжения с использованием таблично-графического материала, формирует рекомендации по принятию управленческих решений на муниципальном уровне, направленных на актуализацию схемы теплоснабжения Верхнесалдинского городского округа, инвестиционных программ по развитию теплоснабжения теплоснабжающей организации.

№ 2556 от 9 октября 2013 года

Об утверждении Порядка формирования и реализации муниципальных программ Верхнесалдинского городского округа и внесении изменений в постановление администрации городского округа от 1 августа 2012 года № 1542 «Об утверждении Порядка разработки и реализации муниципальных целевых программ»

В целях совершенствования программно-целевого метода бюджетного планирования, упорядочения процесса разработки и реализации муниципальных программ Верхнесалдинского городского округа, в соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Свердловской области от 13 августа 2013 года № 1009-ПП «Об утверждении Порядка формирования и реализации государственных программ и внесении изменений в постановление Правительства Свердловской области от 17.09.2010 г. № 1347-ПП «Об утверждении Порядка разработки и реализации областных целевых программ», руководствуясь Уставом Верхнесалдинского городского округа,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок формирования и реализации муниципальных программ Верхнесалдинского городского округа (прилагается).
2. Установить, что Порядок формирования и реализации муниципальных программ Верхнесалдинского городского округа, утвержденный настоящим постановлением, в 2013 году применяется к отношениям по разработке и реализации муниципальных программ Верхнесалдинского городского округа, действие которых начинается с 1 января 2014 года.
3. Ответственным исполнителям муниципальных программ в срок до 1 ноября 2013 года привести муниципальные программы, действия которых начинаются с 1 января 2014 года, в соответствие с Порядком формирования и реализации муниципальных программ Верхнесалдинского городского округа, утвержденным настоящим постановлением.
4. Установить, что мероприятия муниципальных целевых программ, утвержденных до принятия настоящего постановления, включаются в состав муниципальных программ Верхнесалдинского городского округа, принимаемых в соответствии с Порядком формирования и реализации муниципальных программ Верхнесалдинского городского округа, утвержденным настоящим постановлением.
5. Внести в Порядок разработки и реализации муниципальных целевых программ, утвержденный постановлением администрации городского округа от 1 августа 2012 года № 1542 «Об утверждении Порядка разработки и реализации муниципальных целевых программ» (в редакции постановления городского округа от 27 сентября 2012 года № 1930), следующие изменения:
 - 1) пункт 2, главу 2, пункт 7, подпункт 6 пункта 8, пункт 13, пункт 18, приложение № 6 к Порядку разработки и реализации муниципальных целевых программ признать утратившими силу;
 - 2) в подпункте 1 пункта 8 слова «об утверждении целевой программы», и «в нее» исключить, после слова «изменений» дополнить словами «в муниципальную программу»;
 - 3) в подпункте 7 пункта 8 слова «подготовку и» исключить;
 - 4) в пунктах 14, 15, 17 слова «об утверждении целевой программы» заменить словами «о внесении изменений в утвержденную целевую программу»;
 - 5) в пункте 15 слова «: при утверждении целевой программы – не более 7 рабочих дней; при внесении изменений в утвержденную целевую программу – » исключить»;
 - 6) в абзаце 4 пункта 15 слова «целевой программы» заменить словами «о внесении изменений в утвержденную целевую программу»;
 - 7) в пункте 16 слова «целевых программ» заменить словами «о внесении изменений в утвержденные целевые программы»;

ОБМЕН НЕДВИЖИМОСТИ

• **4-комн. кв.**, на 2-комн. кв. с доплатой, или продам. Тел. 9089146503

• **Дом**, эл. отопление, скваж., хозяйство, на квартиру. Тел. 9527329678

ПРОДАЖА НЕДВИЖИМОСТИ

• **Комната**, Сабурова, 2 (бывш. общ. № 4), или обмен на малосемейку или 1-комн. кв. Тел.: 5-69-68, 9089231263

• **Комната** в общ. № 15. Тел. 9028770830

• **Квартира** в бывшем общ. № 6, 37 кв. м, 900 т. руб., или обмен на жил. газифицир. дом. Тел. 9506517975, до 20.00

• **Малосемейки**, Восточная, 15, 27,5 кв. м, кухня 6,5 кв. м, 4 и 5 эт., евроремонт, от 850 т. руб. Тел.: 9222234715, 9001982751, 9226040224

• **1-комн. кв.**, К. Маркса, 49, 3 эт., с/б, 30 кв. м, 950 т. руб. Тел. 9089072395

• **1-комн. кв.**, 5 эт., с/б, тёплая. Тел. 9506576725

• **1-комн. кв.**, Спортивная, 1/2, 3 эт., б/б, нов. сантехника. Тел. 9086399064

• **1-комн. кв.**, 1 эт. Тел. 9501975785

• **1-комн. кв.**, Энгельса, 83/4, 4 эт., тёплая, с/б, без ремонта, 1 млн 150 т. руб., торг. Тел. 9527298930

• **2-комн. кв.**, Металлургов, 61, 2 эт., ост/б, с/п + гараж рядом с домом, или обмен на 1-комн. кв. в р-не Торгового центра. Тел. 9086375133, до 21.00

• **2-комн. кв.** в центре. Тел. 9222200903

• 2-комн. кв., К. Маркса, 41, 5/5, комн. смеж., 42/27/5,5, ост/б, без рем., можно в рассрочку. Тел. 9126621337

• **2-комн. кв.**, Сабурова, 7, 5 эт., ком. изолир., больш. кладовка, с/у раздельн., 45 кв. м, тёплая, светлая. Тел. 9226025169

• **2-комн. кв.**, Н. Салда, Уральская, с/п, счётчики, металлическ. дверь. Тел. 9126953751

• **2-комн. кв.**, Воронова, 15, 5 эт., с/п, ост/б, сейф-дверь, с/у раздельн., тёплая, 1 млн 600 т. руб. Тел. 9676382826

• **2-комн. кв.**, Энгельса, 99/4, 2 эт. Тел. 9068576284

• **2-комн. кв.**, Р. Молодёжи, 9, 3 эт., 42 кв. м, телеф., без рем., тёплая. Тел.: 9089273184, 5-12-51

• **2-комн. кв.**, Устинова, 21/1, 1 эт., с/б, 1 млн 450 т. руб., торг. Тел. 9655286999

• **2-комн. кв.**, Энгельса, 62, 3 эт., 47,9 кв. м, комн. изолиров., с/у раздельн., ост/б, 1 млн 550 т. руб. Тел. 9089022990

• **2-комн. кв.**, Восточная, 7, 40/25 кв. м, комн. изолир. Тел. 9632744427

• **2-комн. кв.**, р-н Больничного городка, 47,1 кв. м. Тел.: 9089034942, 9658329607

• **2-комн. кв.**, р-н Больничного городка, 5 эт., с/б. Тел. 9527430106

• **2-комн. кв.**, 25 Октября, 7 (Центр. посёлок), 52/30 кв. м, 3 эт., тёплая, 1 млн 350 т. руб., торг после осмотра. Тел.: 9263742392, 9527291936

• **2-комн. кв.**, 41,5 кв. м, 5 эт., 1 млн 200 т. руб. Тел. 9153920954, после 18.00, Таня

• **2-комн. кв.**, 2 эт., рядом с институтом. Тел. 9221503853, Сергей

• **2-комн. кв.**, р-н института, 5 эт. Тел.: 2-16-83, 9043882858

• **3-комн. кв.**, Сабурова, 9, 4 эт., с/б, с/п, 75 кв. м, ремонт, мебель, быт. техника, гараж. Тел. 9045434596

• **3-комн. кв.**, Воронова, 11, 2 эт., б/б, 61 кв. м, 3 с/п, 1 млн 650 т. руб. Тел.: 9502037570, 9086343134

• **3-комн. кв.**, К. Маркса, 81, 70,5 кв. м, 3 эт., нов. с/п, сейф-дверь, 1 млн 950 т. руб. Тел. 9676382133

• **3-комн. кв.**, К. Маркса, 1, 4 эт. Тел.: 9089288671, 9655127859

• **3-комн. кв.**, К. Маркса, 71/1, 4

эт., 70 кв. м, с/п. Тел. 9089217134

• **4-комн. кв.**, К. Либкнехта, 5, 2 эт., 63/46/6, кирпичн. дом, тёплая, косметич. рем. Тел. 9043843527

• **Дом**, Н. Салда, Мира (около пруда), 36 кв. м, 6 сот., газ, гараж, или обмен на квартиру. Тел. 9049824250

• **Дом**, М. Горького, 9, новый, жилой, 164 кв. м, 2 эт. + цокол. эт., благоустр., газ, скваж., внутр. отделка, мебель, быт. техника, в/с интернет (оптика), участок 18 сот., лет. кухня, баня, погреб, хоз. постройки. Тел. 9045434596

• **Дом**, р-н маг. № 8, жилой, 32 кв. м, 12 сот. земли, или обмен на малосемейку. Тел. 9506407253

• **Дом**, М. Горького, 24, скваж., баня, двухэтажн. пристрой. Тел. 9530482755

• **Дом**, 15 сот., скважина, баня, рядом газ, остановка, магазин, или обмен на 1-комн. или 2-комн. кв. Тел. 9089288288

• **Гараж**, Чернушка, погреб. Рез. зимн., R 14, 175/65; рез. летн., R 13, 165/70, 2 кол. Тел. 9630317254

• **Гараж**, р-н котельной Центрального посёлка, 5 х 7,3. Тел. 9122455867

• **Гараж**, Районная (у подкачки), 6 х 7, большие ворота, погреб, печка. Тел. 9126347992

• **Гараж** из 2 боксов за парком им. Гагарина, 60 кв. м, проводка медная 380 В, погреб сухой. Тел. 9321198090, Максим

• **Гаражный бокс** (капитальный), р-н цеха № 40, стены шлакобл., крыша – бетон. перекры., кесон 5 х 6, напротив удобн. площ. д/разворота. Тел. 9222207732, Андрей

• **Гараж** металл. сборно-разборный, 3 х 5,5 м. Тел. 9041731692

• **Участок** в к/с № 26, 8 сот., шлакоблочн. домик, веранда, теплица, скваж., гараж, баня, участок в ухожен. сост. Тел. 9043897445

• **Земельный участок**, 5,5 сот., фундамент 170 кв. м, земля в собственности, разрешение на строительство. Рассмотрю варианты обмена с допл. Тел. 9506561523

• **Земельный участок**, 13 сот., под строительство. Тел. 9089146503

• **Земельный участок**, Чкалова, 31, 12,93 сот. Тел.: 9210906914, 9634422212

ПРОДАЖА АВТОМОБИЛЕЙ

• **KIA Rio**, 11 г., серый, седан, V 1.6 L, АКПП, тонир., сигнал. с а/з, компл. Premium, 30 т. км, 2 к-та рез., ветровики, 565 т. руб., торг. Тел. 9090301830

• **MAZDA Demio**, 98 г., V 1.5 L, АКПП, полн. комплектация, прав. руль, вложен. не треб., вместительный, сост. хор., 145 т. руб. Тел. 9506554474

• **NISSAN Primera**, 05 г., «зелёный металл», ц/з, 95 т. км, рез. зима-лето на дисках, сост. хор. Тел. 9089223385

• **RENAULT Megan II**, 06 г., малиновый, 1 хоз., 60 т. км, сост. хор., недорого. Тел. 9222131178

• **TOYOTA Platz**, 08 г., синий, сигнал с а/з, 2 к-та рез. на литье, 210 т. руб. **Honda Fit**, 02 г., чёрный, сигнал. с а/з, 2 к-та рез. на литье, тонир., 240 т. руб. Тел. 9090029879

• **TOYOTA Raum**, 99 г., вишнёвый, а/з, 2 к-та рез., тонир. Toyota Platz, 03 г., серебристый, сигнал. с а/з, тонир., 2 к-та рез. Тел. 9041661601

• **TOYOTA Avensis**, 07 г., «серебристый металл», V 2 L, кор. типтроник, кож. сал., 72 т. км, полн. комплектация, сост. отличн. Тел. 9506517174, Сергей

• **FORD Focus II**, 06 г., седан, 320 т. руб. Тел. 9041697746

• **FORD Focus II**, 08 г., чёрный, седан, V 1.6 L, МКПП, 1 хоз., 82 т. км, климат-контр., МР-3, 4 ЭСП, сигнал., эл. зерк., ТО у оф. дил., рез. зима-лето, серв. КН., 420 т. руб. Тел. 9045429503

• **FORD Focus S-Max**, 05 г.,

тёмно-зелёный, 1 хоз., кондиц., противоугон. замок, 150 т. км, сост. отличн., 320 т. руб., торг. Тел. 9222006607

• **HONDA Stream**, 2000 г., V 1.7, 130 л/с, 240 т. руб. Тел. 9638578022

• **VA3-1119 «Калина»**, 08 г., серебристый, хэтчбек. Тел.: 9530544553, 9634427855

• **VA3-11174 «Калина»**, 08 г., 82 т. км, сост. хор. Тел. 9045448289

• **VA3-11183**, 06 г., красный, сигнал., муз. Sony, 68 т. км, рез. зима-лето, сост. оч. хор. Тел. 9043872173

• **VA3-11183 «Калина»**, 09 г., 1 хоз., проклеен, 2 к-та рез., б/компл. штатн., подогр. тосола, 18 т. км. Тел. 9655081914

• **VA3-2110**, 03 г., недорого. Тел. 9049813099

• **VA3-2110**, 99 г., без ДТП, 150 т. км, сост. хор., 100 т. руб., торг. Тел. 9222058952

• **VA3-2112**, 07 г., V 1.8 L, 1 хоз., 94 т. км, сост. идеальн., 240 т. руб. Тел. 9502015823

• **VA3-2114**, 05 г., зелёный, сост. хор. Тел. 9041674708

• **VA3-2114**, 06 г., 165 т. руб. Тел. 9090265168

• **VA3-2115**, 01 г., серебристый, 95 т. руб., торг. Тел.: 9527389996, 9086334574

• **VA3-21043**, 98 г., белый, сост. хор., 35 т. руб., торг при осмотре. Тел.: 9221864001, 9222216979

• **VA3-21213 «Нива»**, 2000 г., торг. Тел. 9502035136

• **VA3-21703 «Приора»**, 07 г., «серо-зелёный металл», седан, сигнал. с а/з, 79 т. км, 2 хоз., литьё R 14, 225 т. руб. Тел.: 9501919836, 9222201227

• **VA3-211014**, 07 г. Тел. 9089077313

• **ЛАДА «Гранта»**, 12 г., «чёрный жемчуг». Тел. 9089227116

• **GA3-31105**, 06 г., «сильвер», двигат. «Крайслер», 51 т. км, сигнал., 1 хоз., тонир., муз., рез. зима-лето, сост. нов. автос. Тел. 9045484101

• **GA3-2705**, 01 г., фиолетовый, автофургон, кап. рем. двигат. в 12 г., сост. удовлетворит., 105 т. руб. Тел. 9068028107

• **GA3-31105**, 04 г., серебристый, двигат. 406, кондиц., к-т кол. Тел. 9089077818

• **UA3**, 10 г., бортовой. Тел.: 9502055177, 9122215953

• **UA3-Фермер**, 01 г., сост. нормальное, 120 т. руб. Тел. 9638578022

• **МОТО-собаки** (мини-снегоходы), нов., пр-во С.-Петерб., 6,5 л/с, расход 1 л/2 часа, разгон до 40 км/ч. Тел.: 9527268284, 9638501785

ПРОДАЖА (РАЗНОЕ)

• **Дрова** с доставкой. Доска необрезная. Тел. 9086377268

• **Дрова** берёзовые, смешанные. Доставка, разгрузка бесплатн. Тел.: 5-22-86, 9527424804

• **Доска обрезная**, необрезная и заборная, от 2 т. 200 руб. за 1 куб. м. Тел. 9655445808

• **Переложка** 150 х 150 х 2800, кол-во 6 куб. м. Тел. 9045484227

• **Профнастил на забор, оцинк., толщ. 0,5, 200 х 120 мм, от 380 руб./лист, или от 160 руб. кв. м (есть 6 м). Арматура. Керамзит. Отсев, песок, щебень (семечка). В мешках. Уголок, трубы б/у. Тел.: 9028734226, 47-666**

• **Сруб** для бани, 5 х 3, высота 2 м, под крышей, 45 т. руб., торг. Тел. 9002096529

• **Комплект зимней рез.** «Нордман-4», 215/65/16, шипы, нов., в упаковке, недорого. Тел. 9089077393

• **Резина R 13:** «Таганка», «Старт», «МИ-16», «Омскшина», «Метелица», всё б/у, рама и 2 колеса для мотоцикла «Днепр». Тел. 9043849838

• **Комплект зимней резины R 13.** Тел. 9226149889

• **Шуба норковая** (кусочки), р-р 44-46. Тел. 9089191072

• **Шуба**, р-р 52-54, недорого. Тел. 9506549859

• **Шапки зим. новые:** вязаная из чернубурки, из енота, 3 т. руб. Тел. 9086383001

• **Платье свадебное**, пышное, цв. «шампань», р-р 46-48, перчатки, шубка, шляпка в комплекте, 5 т. руб. Тел. 9521356656

• **Платье свадебное**, красивое, р-р 46-48, 7 т. руб., торг. Тел.: 5-20-69, 9506381483

• **Кушетка** со встроенными тремя ящиками, маникюрный стол, фен напольный, термоодеяло, аппарат для миостимуляции, вакуумный массажёр. Тел. 9089244521

• **Холодильник** «Атлант», двухкамерный. Тел.: 9501934956, 9086387591

• **Стенка** (современная), 1,8 м, хорошего качества, за вашу цену. Тел. 9533879029

• **Мягкая мебель**, 3-створч. шкаф, б/у. Тел.: 2-16-83, 9043882858

• **Гитара** белая (лак), шесть струн, сост. идеальн., 4 т. руб. Тел. 9506333672

• **Лодка** «Yaman A 280», двигатель «Mercury 5», в отл. сост. Тел. 9126347992

• **Пила** сабельная «Hilti WSR 1400 PE», новая. Тел. 9045484227

• **Мясо** домашней индейки (тушками по 7-8 кг). Самое свежее мясо в сезоне. Тел. 9041776701

ПРОДАЖА ЖИВОТНЫХ

• **Корова** красно-пёстрая. Тёлочка 5 мес. Тел. 9536032251

• **Корова** (можно на мясо), бычок, 5 мес., гуси, индюки, кролики-великаны. Тел. 9527329678

• **Бык** на мясо, возраст 1 г. 3 мес. Тел. 9222216979

• **Тёлка**, 1 год 7 мес.; бычок, 7 мес. Тел. 9049815384

• **Тёлка**, породистая, красно-пёстрая, 6 мес., от высокоудойной коровы. Тел. 9002021889

• **Козёл**, 7 мес. Тел. 9041790092

• **Щенки** шарпея, от 5 т. руб. Тел.: 9679072402, 9655443759, 9533882813

• Отдам в хорошие руки **щенков** от дворняжки (два мальчика и две девочки), возраст 1,5 мес. Тел. 9222933118

КУПЛЮ

• **Аккумуляторы б/у, лом свинца по высокому ценам. Самовывоз. Тел. 9527401240**

• **Баллоны из-под технических газов и вентили к ним. Самовывоз. Тел. 9527401240**

• **2-комн. кв.**, в любом сост., любой эт., кроме Н. Стройки. Не дороже 1 млн 100 т. руб. Тел. 9501968477

УСЛУГИ

• **Осуществляю выезд на место выявления и устранения проблем.** Проблема может решиться переустановкой Windows на более новую версию, нежели сборка нового системного блока. Экономично и практично (обслуживает дипломированный специалист). Тел. 9089230676

• **Решение любых проблем с вашим компьютером.** Установка программного обеспечения. Разблокировка системы, удаление вирусов. Восстановление данных. Быстро, качественно, недорого. Тел. 9221720142

• **Восстановление работы вашего ПК.** Установка Windows, программ, драйверов, антивирусов. Удаление баннеров, вирусов, паролей. Мелкий ремонт. Быстро. Недорого. Тел. 9505462874

• **Рефераты, курсовые, дипломные – качественно. Не интернет, точно в срок. Гуманитарный цикл дисциплин. Гарантия. Обслуживание в офисе. Заказ по тел.: 5-66-55, 9090161815, Вячеслав**

• **Испеку домашний торт** к вашему торжеству. Тел. 9086394489

• **Свадебная фотосъёмка.** Тел. 9506333672

• **Свадьбы. Юбилей. Торжества. От агентства «Золотая рыбка».** Костюмированное шоу, живой вокал, оформление зала, услуги диджея. Фото- и видеосъёмка. Тел. 9501927939

• **Опытный юрист с большим стажем и судебн. практикой окажет весь спектр юридическ. услуг по интересующим вас вопросам. Большой опыт взыскания сумм со страховых компаний. Тел. 9221293524**

• **Мастер на час.** Сборка мебели, сантехника, электричество, ламинат, ковролин, линолеум, кафель, панели, ремонт квартир. Тел. 9090277112

• **Акриловое европокрытие ванн.** Выполняется импортными материалами. 100 % качество, срок службы 10-12 лет. Одобрено Минздравом. Тел. 9826645046

• **Домашний мастер.** Любые работы по дому – от розетки до отделки. Тел. 9045482022

• **Частные междугородние поездки** с

На правах рекламы

КУПЛЮ АВТО
КУПЛЮ

В ЛЮБОМ СОСТОЯНИИ,
А ТАКЖЕ КРЕДИТНЫЕ АВТО
ВЫКУПЛЮ ИЗ БАНКА

912 63 005 34

ПОКУПАЕМ Б/У АВТОРЕЗИНУ

8-912-63-00-534 R13 - R18
8-90-90-155-800

ТОЛЬКО В ХОРОШЕМ СОСТОЯНИИ

РАСЧЁТ В ДЕНЬ ОБРАЩЕНИЯ. БЕЗ ВЫХОДНЫХ

АВТОМАТИЧЕСКИЕ ГАРАЖНЫЕ

ВОРОТА

С ЭЛЕКТРОПРИВОДОМ
ОТ 31 000 РУБЛЕЙ

ТЕЛ. 8-908-913-11-02

ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ

Квалифицированные грузчики

Тел. 8-950-64-321-64

Газель борт 3, 4, 5, 6 метров

Автошкола «Прогресс»

Верхняя Салда, ул. Ленина, 10
ежедневно с 10.00 до 18.00

РАССРОЧКА на 3 месяца
КРЕДИТ на 6-10 месяцев

Стоимость обучения только в декабре **20500 руб.**

Звоните: 5-53-52
89521375345
89043800097

«РАДИО ДАЧА»

104.4 fm Хорошо там, где есть «Радио Дача»!

5-104-4 реклама на радио

АНТИКВАРИАТ
КУПИМ ЗА НАЛИЧНЫЙ РАСЧЁТ
ПРЕДМЕТЫ СТАРИНЫ
И КОЛЛЕКЦИОНИРОВАНИЯ

- Картины, гравюры, старые книги,
- Старые фото, ОТКРЫТКИ до 40-х годов,
- ИКОНЫ, кресты, складни,
- Часы, патефоны, военную форму
- МОНЕТЫ (медь, серебро, золото)
- Столовое серебро
- ЦАРСКУЮ ПОСУДУ (чайные пары)
- Фарфоровые СТАТУЭТКИ
- Бронзовую скульптуру
- КАСЛИНСКОЕ литьё
- Старые награды (ГЕОРГИЕВСКИЕ КРЕСТЫ, ордена, медали царские)
- Предметы старого быта
- ЛОМ золота и серебра

ОЦЕНКА БЕСПЛАТНАЯ
ул. Воронова, д. 2/1, с 10.00 до 19.00
Тел.: 5-73-30
8 906 80 888 01, 8 906 808 77 07
8 91 22 66 444 6

Св-во № 0150002729 от 26.02.2008 г.

Внимание! В магазине «Садовод»
стартовала ежегодная акция – скидка на семена 30 %

Мы предлагаем приобрести множество, как уже полюбившихся вам семян, так и новинки селекций.

Томаты, перцы, земляника и клубника, огромный выбор однолетних цветов для садоводов-профи и новичков.

Мы приглашаем вас за семенами по очень выгодным ценам!

Ждём вас по адресу:
ул. Восточная, 1, магазин «Садовод» (около магазина «Юбилейный»)

Магазин «Текстиль для дома»
г. Верхняя Салда, ул. Воронова, 5, телефон: 5-50-25

- * изготовление дизайн-проекта и подбор ткани
- * пошив штор, покрывал, декоративных наволочек
- * подбор карнизов
- * готовые комплекты штор: рулонные, римские, японские
- * жалюзи вертикальные, горизонтальные, роллеты на стеклопакет
- * комплекты постельного белья: сатин, бязь, поплин
- * одеяла, покрывала, пледы
- * махровые полотенца в подарочной упаковке к новогодним праздникам

СУПЕРАКЦИЯ!
С 15 ноября при заказе комплекта штор – скидка на ткань 20 %

Приглашаем Вас в магазин «Текстиль для дома» ежедневно с 10.00 до 19.00 (без перерыва)

Помощь в выборе недвижимости.
Показ объекта – **БЕСПЛАТНО.**
Полное юридическое сопровождение.

КВАРТИРЫ

В Тюмени от застройщика

Представитель в Верхней Салде:
8-9-22-000-85-03

ВНИМАНИЕ!

26 НОЯБРЯ
С 10.00 ДО 18.00
В КИНОТЕАТРЕ «КЕДР»

РАСПРОДАЖА
ивановского текстиля и трикотажа:

- комплекты постельного белья – от 250 рублей;
- халаты, сорочки, футболки, домашние костюмы,
- туники – от 140 рублей;
- одеяла, подушки – от 200 рублей;
- пледы – от 400 рублей;
- полотенца, носки, бельевой трикотаж – от 20 рублей.

ПРИХОДИТЕ И ВЫБИРАЙТЕ!

«МЁД АЛТАЯ»
приглашает на выставку-продажу
горно-алтайского меда

26 НОЯБРЯ С 10.00 ДО 18.00 В КИНОТЕАТРЕ «КЕДР»

В наличии более 10 сортов: майский (глазной), горный, дягилевый, кедровый, с гречи, с донника, с боярышника, с пыльцой, с прополисом, с маточным молочком и др.

Цена от 300 руб./кг

Пыльца, перга, прополис.

Алтайские бальзамы: «Дар женщине» (гинекология, гормональный фон), «Медведь» (урология, противовоспалительное действие), «Соколиный глаз» (при катаракте, глаукоме, снижении зрения).

Уникальная продукция на китайских травах, эффективность после первого применения.

Мазь «Король кожи» – при псориазе, дерматите, экземе, герпесе, грибок, лишай.

Мазь от геморроя на прополисе, мускусе, медвежьей желчи.

Масло «Дымок» – при любых заболеваниях суставов, на вытяжках четырех видов ядов змей, скорпиона, пчелы.

«Белый тигр» – при варикозе, судорогах, остеохондрозе, простуде, головной боли.

Тампоны: излечение при цистите, молочнице, спячных процессах, миоме, бесплодии.

Капли для глаз (на медвежьей желчи) – восстановление зрения при катаракте, глаукоме, помутнении роговицы, слезоточивости.

«Кофе-бобы» – чистка печени, крови, лимфы, снижение давления, нормализует действие ЖКТ.

НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ЛЕКАРСТВОМ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ!

Звездное небо
натяжные потолки
любой сложности

рассрочка | низкие цены

Пластиковые окна от производителя +подарок от "МакВик"

8-963-0488138, (3435)40-70-78

СВЕЖАЯ ТЕЛЯТИНА
производство г. Ирбит

заказ и доставка
мяса от 2 кг

8 953 00 98 661
8 912 618 55 54

salda-sib@mail.ru

КВАРТИРЫ

В Тюмени от застройщика

Представитель в Верхней Салде:
8-9-22-000-85-03



Шестой конкурс

Урал Демидовых и Строгановых

6 декабря стартует шестой ежегодный конкурс «Давай раскрасим вместе мир!»

Сегодняшняя страничка рубрики «Новатор» на вырост» вышла не в привычном для вас, дорогие ребята, формате. Вы, наверное, уже ждёте информацию о новом конкурсе «Давай раскрасим вместе мир!», и мы рады сообщить о том, когда стартует новый конкурс, какую тему должны будут раскрыть его участники, то есть вы, и в какие сроки нужно уложиться, чтобы не опоздать стать победителем. Итак...

Точки на карте

Ура! Поехали!

Конкурс «Давай раскрасим вместе мир!» считать социальной визитной карточкой Корпорации ВСМПО-АВИСМА. За годы его существования в нём приняли участие более пяти с половиной тысяч ребят. А самые яркие, по мнению жюри, творцы получили сказочные подарки.

Прага, Париж, Мальта, круиз по Средиземному морю, солнечная Италия – эти европейские жемчужины словно ожили на страницах путеводителей и стали реальностью для юных уральцев. Победителей конкурса летом 2014 года ждёт не менее захватывающее путешествие в одну из стран Европы.

Интеллект плюс

Вопросы На засыпку

К участию в нынешнем конкурсе традиционно приглашаем детей от 3 до 17 лет (возраст определяется на 1 марта 2014 года). Все участники будут соревноваться в своих возрастных группах.

Традиционно, конкурс «Давай раскрасим вместе мир!» включает два тура. Первый – интеллектуальный – пройдёт с 6 по 16 декабря 2013 года. В нём смогут проявить себя учащиеся в возрасте с 7 до 17 лет. Дошкольники в возрасте от 3 до 6 лет (первая возрастная группа) в первом туре не участвуют.

Есть несколько подробностей, которые обязательно должны учесть наши будущие участники. Как и в прошлом году, до творческого тура будут допущены только те, кто пришлёт в читальный зал Дома книги заявку и заполненный бланк с ответами. Количество набранных баллов повлияет на общий рейтинг результатов.

Интеллектуальный тур представляет собой олимпиаду. Для каждой возрастной группы разработаны вопросы.

«Уральские легенды», «Таланты уральских мастеров», «Чусовая и Нейва – жемчужины Урала» – вторая группа (от 7 до 10 лет);

«Именитые представители династий Демидовых и Строгановых» – третья группа (от 11 до 13 лет);

«Роль династий Демидовых и Строгановых в военной и промышленной истории России» – четвёртая группа (от 14 до 17 лет).

Тестовые задания по возрастным группам можно будет получить у организаторов в школах, будут они опубликованы и в «Новаторе», и на детском корпоративном интернет-сайте www.titanchik.ru (ссылки будут активированы 6 декабря).

Телефоны, по которым вы можете задать вопросы по проведению конкурса: 6-00-87, 6-27-14.

Результаты интеллектуального тура конкурса будут размещены на детском корпоративном интернет-сайте www.titanchik.ru в конце декабря.

Телефон для справок:
6-00-87, 6-27-14

www.titanchik.ru

Урал Демидовых и Строгановых

с 6 по 16 декабря –
интеллектуальный
тур конкурса



ХОЧЕШЬ отправиться в познавательное ПУТЕШЕСТВИЕ по Пермскому краю?

УЧАСТВУЙ И ПОБЕЖДАЙ!

Время пошло

Февраль – время творчества

Справившихся с викториной, а также дошкольников ждёт творческий конкурс, который пройдёт в феврале 2014 года. Творческая работа может быть выполнена по одной из тем:

- «История моей семьи в истории Урала»;
- «Урал-ТОП-5: Верхняя Салда, Невьянск, Нижний Тагил, Березники, Усолье»;
- «Тайны и легенды Горнозаводского Урала».

Темы дают ребятам широкий простор для творчества. Литературный, изобразительный, декоративно-прикладной и другие жанры помогут участникам в полной мере выразить своё творческое «я». Не останутся в стороне и те ребята, кто овладел компьютерными технологиями.

Творческие работы в регионах оцениваются членами региональных жюри. Максимальное количество баллов, которое один участник может получить за творческую работу – 50 баллов. Затем главное жюри под председательством генерального директора Корпорации ВСМПО-АВИСМА Михаила Воеводина подведёт общекорпоративные итоги конкурса.

Отсчёт конкурсных дней начнётся 6 декабря. Итак, время пошло – время творить, дерзать, пробовать, узнавать и раскрашивать мир всем вместе!

На правах рекламы

ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ

• **Быстро! ГАЗель-тент + грузчики. Перевозим всё качественно, без поломок в дороге. Тел.: 9024412426, 4-77-74**

• ГАЗель-Фермер, грузчики. Тел. 9043897572

• ГАЗель-тент, длина 420 см, высота 160 см, полезный объём 16 куб. м. Перевозки по городу, области и России. Грузчики. Тел.: 9506462358, 8 (34345) 5-01-88

• **ГАЗель-тент, 6 мест, борт 3 м. ГАЗель-тент удлинённая, борт 4,5 м. ЗИЛ-тент, 8 т, борт 5 м. Грузчики. Город, область, Россия. Тел. 9045484101**

• **ГАЗель-тент, 6 мест. ГАЗель-тент удлинён., борт 4,5 м. Грузчики. Недорого. Тел. 9126372562**

• ГАЗель-тент, 1,5 т. Тел. 9533861450

• **ГАЗель-борт, 3, 4, 5, 6 м. В любую точку города, области, России. Квалифицированные грузчики, без в/п. Постоянным клиентам – скидки. Тел. 9506432164**

• Москвич-каблук, грузовой. Тел. 9043852541

• ИЖ-2717-каблук. Тел.: 9221442080, 9222058952

АРЕНДА. ПРЕДЛОЖЕНИЯ

• **Комната** в общ. № 4, на длит. срок, 4 т. 500 руб./мес. Тел. 9041603525

• **Квартира** посуточно, командированным, с документами. Тел. 9655491548

• **Квартира** посуточно, командированным. Тел.: 9028742313, 9655233047

• **3-комн. кв.** Тел. 9536091300

АРЕНДА. ПОИСК

• Семья снимет **2-комн. кв.** на длительный срок. Тел.: 9043803593, 9530455545

• **Частный дом для проживания, на длительный срок. Порядок гарантирую. Предплата за 6 мес. Тел. 9043898666**

ТРЕБУЮТСЯ

• **Столяр** с опытом работы. Тел. 9501945133

• **Сварщик-сборщик** металлоконструкций. Возможно совмещение. Тел. 5-01-02

• **Продавец** в продуктовый магазин, график 2 х 2 и 5 х 2, з/п 18-20 т. руб. Тел. 9222155244

• **Товаровед** в продуктовый магазин. Тел. 9058070843

• **Сторож** в маг. «Мегастрой», график 1/3, собеседование. Р. Молодёжи, 41. Тел. 5-50-30

• **На постоянную работу требуются лицензированные охранники, график суточный, з/п своевременно, от 1500 руб./сут. Тел. 8(3435)469333**

• На постоянную работу в В. Салде требуется **секретарь**, график 5/2, з/п своевременно. Тел. 8(3435)469333

• **Сборщик-изготовитель** мебели на мебельное производство. Опыт работы, з/плата сдельная. Тел. 9126902237

• Срочно! **Охранник** на автостоянку в р-не маг. «Хозяйственный». График сутки/трое. Желательно пенсионер. Тел. 9043858714

ВНИМАНИЕ

• **Приглашаем за покупками в свадебный салон «ЛавСтори».** Новое поступление свадебных, вечерних платьев, свадебных аксессуаров. При покупке свадебного платья украшение автомобиля бесплатно. ТРЦ «Корона» («Импульс»).

• **Компьютерная диагностика организма:** устанавливаем точный диагноз, обнаруживаем наличие бактерий, вирусов, грибков, выполняем индивидуальный подбор препаратов, выявляем скрытую инфекцию. Тел. 9068588935

БЛАГОДАРИМ

6 ноября перестало биться сердце нашего любимого мужа, папы, дедушки **Геннадия Сергеевича КАТАЕВА**. От всего сердца выражаем благодарность коллективу цеха № 11, соседям, знакомым, родственникам и всем, кто разделил с нами боль утраты и оказал моральную и материальную помощь.

Жена, дочери, внуки

2 ноября после продолжительной болезни ушёл из жизни самый любимый и дорогой для нас **Пётр Анфимович КРАСОВСКИХ**. От всего сердца благодарим родных, знакомых, коллег цеха № 32, коллектив цеха № 7, всех, кто оказал моральную и материальную поддержку и пришёл проводить в последний путь дорогого нам человека.

Родные

Благодарим уважаемых ветеранов ВСМПО, тружеников цехов № 3, 24, педагогический коллектив школы № 1 им. А.С. Пушкина, родных, близких, друзей, знакомых, соседей, – всех тех, кто пришёл проститься и проводить в последний путь нашего дорогого и горячо любимого отца, деда, прадеда **Ивана Петровича ПУЧКОВА**.

Почётный ветеран труда ВСМПО, более полувека отдавший предпринятию, искренний, открытый, справедливый, Человек для людей, – таким он был.

Мы благодарим всех за оказанное внимание, поддержку и помощь в это скорбное для нас время.

Семья

ВСПОМНИМ

2 декабря исполнится 6 лет со дня трагической гибели в цехе № 21 дорогой дочки **Ольги Павловны БАРАНОВСКОЙ-ЩЕРБАКОВОЙ**. Просим всех, кто знал её, работал с ней, помянуть добрым словом.

Мама

мастерская Данила Мастер производство кованых изделий и металлоконструкций

КОВАННЫЕ ЗАБОРЫ, ВОРОТА, КОВАННЫЕ РЕШЕТКИ, ВХОДНЫЕ ГРУППЫ, КОВАННАЯ МЕБЕЛЬ, КАМИННЫЕ ПРИНАДЛЕЖНОСТИ

ул. К. Маркса, 2, тел. 5-01-02

Похоронный дом ПОМОЩЬ

5-00-15

круглосуточная справочная служба

ПАМЯТНИКИ НА 2013 год

скидка до 40% В НОЯБРЕ

- В РАССРОЧКУ - БЕЗ ПЕРВОГО ВЗНОСА

(34345) 5-01-02 ул. К. Маркса, 2

8) абзац 3 пункта 30 изложить в новой редакции:

«Реестр объектов капитального строительства ведется на основе сведений, представленных в инвестиционных проектах и информации, подготовленной в соответствии с приложениями № 3, 4 к настоящему Порядку»;

9) в пункте 31 слова «утверждения целевой программы или» исключить.

7. Руководителю аппарата администрации Т.А. Матвеевой опубликовать настоящее постановление в официальном печатном издании городского округа и разместить на официальном сайте городского округа.

8. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.В. Оленев,
глава администрации
городского округа

ПОРЯДОК формирования и реализации муниципальных программ

Глава 1. Общие положения

1. Настоящий Порядок формирования и реализации муниципальных программ определяет порядок принятия решений о разработке муниципальных программ Верхнесалдинского городского округа (далее – муниципальная программа), определения сроков реализации, формирования и оценки эффективности муниципальных программ, а также контроля за их выполнением.

2. Муниципальная программа представляет собой комплекс мероприятий, взаимосвязанных по задачам, срокам осуществления и ресурсам, направленных на достижение конкретных целей и решения задач в сфере социально-экономического развития Верхнесалдинского городского округа и описываемых измеряемыми целевыми показателями.

3. Муниципальная программа разрабатывается сроком на семь лет.

4. Муниципальная программа может включать в себя подпрограммы. Деление муниципальной программы на подпрограммы осуществляется исходя из специфики формирования и исполнения бюджета Верхнесалдинского городского округа, а также масштабы и сложности решаемых в рамках муниципальной программы задач.

5. Количество разрабатываемых муниципальных программ зависит от масштабы и сложности решаемых задач.

6. В рамках муниципальной программы может быть предусмотрено предоставление субсидий из областного бюджета бюджету городского округа на реализацию муниципальных программ, направленных на достижение целей, соответствующих муниципальным программам Верхнесалдинского городского округа.

7. Разработка и реализация муниципальных программ осуществляется органами местного самоуправления Верхнесалдинского городского округа и функциональными органами, наделенными статусом главного распорядителя бюджетных средств (далее – ответственные исполнители).

Глава 2. Содержание муниципальной программы

8. Муниципальные программы разрабатываются в соответствии с прогнозом социально-экономического развития Верхнесалдинского городского округа, комплексным инвестиционным планом развития Верхнесалдинского городского округа, генеральными планами развития населенных пунктов Верхнесалдинского городского округа иными стратегическими документами Российской Федерации, Уральского федерального округа и Свердловской области.

9. Муниципальная программа содержит паспорт программы.

За паспортом муниципальной программы следуют разделы:

1) характеристика и анализ текущего состояния сферы социально-экономического развития Верхнесалдинского городского округа;

2) цели и задачи муниципальной программы, целевые показатели реализации муниципальной программы;

3) план мероприятий по выполнению муниципальной программы;

4) получение субсидий (в случае, если муниципальной программой предусматривается получение субсидий из областного бюджета бюджету городского округа).

10. К содержанию разделов муниципальной программы предъявляются следующие требования:

1) паспорт муниципальной программы заполняется в соответствии с формой, приведенной в приложении № 1 к настоящему Порядку;

2) первый раздел муниципальной программы «Характеристика и анализ текущего состояния сферы социально-экономического развития Верхнесалдинского городского округа» должен содержать:

анализ текущего состояния, включая выявление основных проблем и причин их возникновения, а также анализ социальных, финансово-экономических и иных рисков реализации муниципальной программы. При описании текущего состояния и формулировании проблем в сфере реализации муниципальной программы должны использоваться количественные и качественные показатели, свидетельствующие о ее наличии;

прогноз развития сферы реализации муниципальной программы, определение возможных тенденций и показателей по итогам реализации муниципальной программы;

обоснование соответствия целей и задач муниципальной программы приоритетам прогноза социально-экономического развития Верхнесалдинского городского округа и иных стратегических документов.

3) второй раздел муниципальной программы «Цели и задачи муниципальной программы, целевые показатели реализации муниципальной программы» оформляется в виде приложения № 1 к муниципальной программе по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку и должен содержать формулировку цели (целей) и задач, достижение и решение которых направлена муниципальная программа.

Для каждой цели (задачи) муниципальной программы должны быть установлены целевые показатели, которые приводятся по годам на период реализации муниципальной программы в соответствии с показателями основных стратегических документов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка, Указом Президента Российской Федерации от 28 апреля 2008 года № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов», основными параметрами муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг.

Целевые показатели муниципальной программы устанавливаются в абсолютных и относительных величинах и должны объективно характеризовать прогресс достижения цели, решения задач муниципальной программы;

4) третий раздел муниципальной программы «План мероприятий по выполнению муниципальной программы» должен содержать текстовую часть, отражающую механизмы реализации мероприятий муниципальной программы, и план мероприятий по выполнению муниципальной программы, оформляемый в виде приложения № 2 к муниципальной программе по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку.

Каждое публичное нормативное обязательство, межбюджетный трансферт (в случае, если в муниципальной программе предусматривается получение и предоставление межбюджетных трансфертов из разных уровней бюджетной системы Российской Федерации), обособленная функция (сфера, направление) деятельности ответственного исполнителя должны быть предусмотрены в качестве отдельных мероприятий муниципальной программы (подпрограммы).

Мероприятия муниципальной программы группируются по направлениям: «Капитальные вложения» (строительство, реконструкция, техническое перевооружение объектов капитального строительства муниципальной собственности Верхнесалдинского городского округа, планируемых объектов муниципальной собственности, приобретение оборудования, не входящего в смету строений, и бюджетные инвестиции юридическим лицам, не являющимся государственными или муниципальными учреждениями и государственными или муниципальными унитарными предприятиями), «Научно-исследовательские и опытно-кон-

структорские работы» и «Прочие нужды» с указанием годовых размеров расходов с разбивкой по источникам финансирования (бюджетные ассигнования федерального бюджета, областного бюджета, местного бюджета, внебюджетные средства).

В третьем разделе указываются исполнители по мероприятиям муниципальной программы в случае, если в реализации мероприятий муниципальной программы принимают участие юридические и (или) физические лица, в том числе муниципальные учреждения Верхнесалдинского городского округа, осуществляющие поставку товаров, выполнение работ и (или) оказание услуг, необходимых для реализации муниципальной программы, в порядке, установленном в муниципальных программах в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Порядком и иными нормативными правовыми актами Свердловской области.

Объекты капитального строительства указываются в перечне объектов капитального строительства для бюджетных инвестиций, который оформляется в виде приложения № 3 к муниципальной программе (форма приведена в приложении № 4 к настоящему Порядку) и должен содержать следующие сведения об объектах капитального строительства:

наименование объекта капитального строительства;

адрес объекта;

форма собственности;

сметная стоимость объекта (в текущих ценах на момент составления проектно-сметной документации и в ценах соответствующих лет реализации проекта);

сроки строительства;

объемы финансирования.

В случае, если в муниципальной программе предусматривается получение субсидий из областного бюджета на софинансирование объектов капитального строительства, в плане мероприятий по выполнению муниципальной программы (приложение № 2 к муниципальной программе) указывается общий размер таких субсидий.

5) четвертый раздел муниципальной программы «Получение субсидий» должен содержать информацию о получении субсидий из областного бюджета на софинансирование мероприятий, которые планируется реализовывать в рамках муниципальной программы.

Порядок отбора и условия предоставления субсидий оформляются в виде приложений к государственной программе.

11. Расходы бюджета Верхнесалдинского городского округа на финансирование расходов по обеспечению исполнения полномочий ответственного исполнителя выделяются:

1) если муниципальная программа не имеет подпрограмм – в отдельное направление «Общепрограммные расходы»;

2) если в составе муниципальной программы имеются подпрограммы – в отдельную подпрограмму («Обеспечивающая подпрограмма»).

В случае, если ответственным исполнителем муниципальной программы является администрация Верхнесалдинского городского округа, то расходы на финансирование расходов по обеспечению исполнения полномочий ответственного исполнителя в программе не предусматриваются.

Глава 3. Этапы формирования и утверждения муниципальной программы

12. Формирование муниципальных программ осуществляется на основании перечня муниципальных программ Верхнесалдинского городского округа, подлежащих разработке в текущем году (далее – Перечень муниципальных программ), утверждаемого правовым актом администрации Верхнесалдинского городского округа.

Проект Перечня муниципальных программ формируется отделом по экономике администрации Верхнесалдинского городского округа на основе предложений ответственных исполнителей о разработке проектов муниципальных программ (далее – Предложения).

Предложения представляются в отдел по экономике администрации Верхнесалдинского городского округа до 1 марта года, в котором планируется разработка муниципальных программ.

В Предложениях должны содержаться:

1) наименование муниципальной программы;

2) наименование ответственного исполнителя муниципальной программы;

3) краткое обоснование необходимости принятия муниципальной программы;

4) предложения о предельном объеме финансирования муниципальной программы и планируемых источниках ее финансирования.

После рассмотрения представленных предложений администрация Верхнесалдинского городского округа издает постановление, которым утверждает перечень муниципальных программ.

Перечень муниципальных программ содержит:

1) наименования муниципальных программ;

2) наименования ответственных исполнителей муниципальных программ.

13. Проект муниципальной программы подлежит общественному обсуждению.

Ответственный исполнитель муниципальной программы размещает проект муниципальной программы, информацию о порядке направления замечаний и предложений к проекту муниципальной программы в сети Интернет на официальном сайте городского округа.

Период проведения общественного обсуждения проекта муниципальной программы должен составлять не менее 7 календарных дней и не превышать 30 календарных дней.

Ответственный исполнитель составляет отчет о проведении общественного обсуждения и размещает в сети Интернет на официальном сайте городского округа.

По завершении общественного обсуждения проект муниципальной программы оформляется в виде проекта постановления администрации городского округа об утверждении муниципальной программы, к которому прикладывается информация о результатах проведенного общественного обсуждения проекта муниципальной программы (форма приведена в приложении № 5 к настоящему Порядку).

14. Проект муниципальной программы направляется в отдел по экономике администрации городского округа и Финансовое управление администрации городского округа в срок, установленный правовым актом администрации городского округа, регламентирующим порядок и сроки составления проекта бюджета городского округа на очередной финансовый год и плановый период.

Проект муниципальной программы представляется в отдел по экономике администрации городского округа для определения:

1) о соответствии целей, задач и показателей муниципальной программы, а также направления бюджетных инвестиций в объекты капитального строительства, осуществляемого в рамках муниципальной программы, стратегическим документам, указанным в пункте 7 настоящего Порядка;

2) о соответствии муниципальной программы требованиям настоящего Порядка к форме и содержанию муниципальной программы.

Проект муниципальной программы представляется в Финансовое управление администрации городского округа для определения обоснованности финансового обеспечения муниципальной программы за счет средств бюджета городского округа.

Срок проверки представленных проектов муниципальных программ отделом по экономике администрации городского округа и Финансовым управлением администрации городского округа не должен превышать 30 календарных дней.

При наличии замечаний ответственный исполнитель в течение 5 рабочих дней дорабатывает проект муниципальной программы.

15. Проект постановления администрации городского округа об утверждении муниципальной программы либо о внесении изменений в действующую муниципальную программу подлежит обязательному согласованию в части мероприятий и расходов на объекты капитального строительства (реконструкции) (в том числе в объекты капитального строительства (реконструкции), строительство которых предполагается осуществить за счет средств, предоставленных в виде субсидий из областного бюджета бюджету городского округа) – с заместителем главы администрации по управлению городским хозяйством.

16. Проект постановления администрации городского округа об утверждении муниципальной программы до направления на согласование с начальником юридического отдела администрации городского округа направляется в Счетную палату городского округа для проведения экспертизы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

17. Муниципальная программа утверждается постановлением администрации городского округа в срок, установленный правовым актом администрации городского округа, регламентирующим порядок и сроки составления проекта бюджета городского округа на очередной финансовый год и плановый период.

После утверждения бюджета городского округа на соответствующий год и плановый период ответственный исполнитель обеспечивает приведение муниципальной программы в соответствие с решением Думы городского округа о бюджете городского округа на соответствующий год и плановый период не позднее двух месяцев со дня вступления его в силу, при внесении в него изменений – не позднее одного месяца со дня вступления в силу изменений.

18. Ответственный исполнитель организует размещение текста утвержденной муниципальной программы в сети Интернет на официальном сайте городского округа не позднее 14 календарных дней со дня утверждения муниципальной программы или внесения изменений в муниципальную программу.

19. Отдел по экономике администрации городского округа осуществляет ведение реестра муниципальных программ.

Ежегодно отдел по экономике администрации городского округа направляет в Финансовое управление администрации городского округа реестр муниципальных ассигнований бюджета городского округа на их реализацию на очередной финансовый год и плановый период в срок, установленный правовым актом администрации городского округа, регламентирующим порядок и сроки составления проекта бюджета городского округа на очередной финансовый год и плановый период.

20. Внесение изменений в муниципальные программы осуществляется в соответствии с пунктами 13-18 настоящего Порядка.

Не допускается внесение изменений в муниципальную программу за истекший период реализации муниципальной программы.

Глава 4. Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы

21. Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы осуществляется за счет бюджетных ассигнований бюджета городского округа, а также за счет субсидий, которые предполагается направить на выполнение мероприятий этой муниципальной программы из федерального, областного бюджетов и внебюджетных источников.

Расчет ассигнований бюджета городского округа на реализацию муниципальной программы осуществляется ответственным исполнителем муниципальной программы.

Бюджетные ассигнования на финансовое обеспечение реализации муниципальной программы на очередной финансовый год и плановый период устанавливаются в соответствии с планируемыми бюджетными ассигнованиями бюджета городского округа.

Объемы бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации муниципальной программы на последующие годы устанавливаются:

1) в соответствии с параметрами соответствующих отраслевых стратегических документов;

2) на уровне, не превышающем уровень второго года планового периода (далее – предельный объем бюджетных ассигнований), при отсутствии соответствующих отраслевых стратегических документов.

22. Объем расходов федерального и областного бюджетов на финансовое обеспечение реализации муниципальной программы определяется с учетом установленных государственным программой Российской Федерации (государственными программами) уровней финансирования и объемов финансирования этих программ.

Глава 5. Реализация, оценка эффективности и контроль за выполнением муниципальной программы

23. Ответственный исполнитель муниципальной программы:

1) осуществляет текущее управление реализацией муниципальной программы;

2) обеспечивает разработку, реализацию и утверждение муниципальной программы, внесение изменений в муниципальную программу;

3) обеспечивает достижение целей и задач, предусмотренных муниципальной программой, утвержденных значений целевых показателей;

4) осуществляет мониторинг реализации муниципальной программы;

5) формирует отчеты о реализации муниципальной программы;

6) обеспечивает эффективное использование средств бюджета городского округа, выделяемых на реализацию муниципальной программы;

7) осуществляет функции муниципального заказчика товаров, работ, услуг, приобретение, выполнение или оказание которых необходимо для реализации муниципальной программы;

8) осуществляет полномочия главного распорядителя средств бюджета городского округа, предусмотренных на реализацию муниципальной программы;

9) осуществляет взаимодействие с Министерством Свердловской области по вопросам получения субсидий из областного бюджета бюджетом городского округа на реализацию муниципальных программ, направленных на достижение поставленных целей, а также сбор, обобщение и анализ отчетности о выполнении мероприятий, на реализацию которых направлены субсидии из областного бюджета.

24. Финансовый контроль за использованием бюджетных средств при реализации муниципальных программ осуществляется Финансовым управлением администрации городского округа и Счетной палатой городского округа.

25. Ответственные исполнители ежеквартально в течение 25 дней после окончания отчетного периода направляют в отдел экономики администрации городского округа и Финансовое управление администрации городского округа отчет о реализации муниципальной программы по формам согласно приложению № 6 к настоящему Порядку.

К отчету прилагается пояснительная записка, которая содержит:

1) информацию о выполнении мероприятий муниципальной программы, запланированных к реализации в отчетном году (с указанием причин невыполнения мероприятий в отчете по итогам года);

2) сведения о достижении целевых показателей муниципальной программы (с обоснованием причин отклонений по показателям, плановые значения по которым не достигнуты, – в отчете по итогам года);

3) информацию о финансировании мероприятий муниципальной программы за счет всех источников;

4) предложения по дальнейшей реализации муниципальной программы.

26. Финансовое управление администрации городского округа не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным, направляет в отдел по экономике администрации городского округа информацию о финансировании муниципальных программ за счет средств бюджета городского округа.

27. Отдел по экономике администрации городского округа на основе информации Финансового управления администрации городского округа и отчетов о реализации муниципальных программ, поступающих от ответственных исполнителей, формирует и представляет главе администрации городского округа отчет о реализации муниципальных программ:

по итогам первого квартала текущего года – до 30 мая;

по итогам первого полугодия текущего года – до 30 августа;

по итогам третьего квартала текущего года (нарастающим итогом) – до 30 ноября;

по итогам предыдущего года – до 20 марта.

28. В отчете о реализации муниципальных программ по итогам года по каждой муниципальной программе отделом экономики администрации городского округа проводится оценка эффективности ее реализации в соответствии с Методикой оценки эффективности реализации муниципальных про-

грамм Верхнесалдинского городского округа (приложение № 7 к настоящему Порядку). По результатам оценки отдел экономики администрации городского округа вносит главе администрации городского округа предложения:

1) об обеспечении финансирования муниципальной программы в полном объеме в очередном финансовом году;

2) о внесении изменений в муниципальную программу, начиная с очередного финансового года, в том числе об изменении объема бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации муниципальной программы;

3) о необходимости прекращения реализации муниципальной программы.

29. Ответственные исполнители муниципальных программ по запросам отдела по экономике администрации городского округа и Финансового управления администрации городского округа представляют дополнительную информацию о реализации муниципальных программ.

Тексты приложений опубликованы на официальном сайте городского округа www.v-salda.ru

№ 2874 от 31 октября 2013 года

Об утверждении муниципальной программы «Управление муниципальными финансами Верхнесалдинского городского округа до 2020 года»

В соответствии со статьёй 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Верхнесалдинского городского округа от 9 октября 2013 года № 2556 «Об утверждении Порядка формирования и реализации муниципальных программ Верхнесалдинского городского округа и внесении изменений в постановление администрации городского округа от 1 августа 2012 года № 1542 «Об утверждении Порядка разработки и реализации муниципальных целевых программ», руководствуясь решением Думы городского округа от 30 января 2013 года № 107 «Об утверждении Положения о муниципальных правовых актах Верхнесалдинского городского округа»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу «Управление муниципальными финансами Верхнесалдинского городского округа до 2020 года» (прилагается).

2. Опубликовать настоящее постановление в официальном печатном издании и разместить на официальном сайте городского округа www.v-salda.ru.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2014 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Финансового управления администрации Верхнесалдинского городского округа Н.Н. Богданову

**И.В. Туркина,
и.о. главы администрации
городского округа**

Муниципальная программа «Управление муниципальными финансами Верхнесалдинского городского округа до 2020 года»

ПАСПОРТ

муниципальной программы «Управление муниципальными финансами Верхнесалдинского городского округа до 2020 года»

Ответственный исполнитель муниципальной программы – Финансовое управление администрации Верхнесалдинского городского округа (далее – Финуправление)

Сроки реализации муниципальной программы – 01.01.2014–31.12.2020

Цели и задачи муниципальной программы – **Цели муниципальной программы:**

1) рациональное управление средствами бюджета Верхнесалдинского городского округа, повышение эффективности бюджетных расходов;

2) соблюдение ограничений по объему муниципального долга Верхнесалдинского городского округа и расходам на его об-

служивание, установленным государственными и муниципальными нормативными правовыми актами, своевременное исполнение долговых обязательств;

3) формирование единого информационного пространства и применение информационных и телекоммуникационных технологий в сфере управления муниципальными финансами;

4) обеспечение условий для реализации мероприятий муниципальной программы в соответствии с установленными сроками и задачами.

Задачи муниципальной программы:

1) организация бюджетного процесса в части планирования бюджета Верхнесалдинского городского округа;

2) организация исполнения бюджета Верхнесалдинского городского округа в рамках действующего бюджетного законодательства;

3) организация бюджетного процесса в части составления отчетности об исполнении бюджета Верхнесалдинского городского округа;

4) обеспечение контроля за соблюдением бюджетного законодательства и законодательства в сфере закупок;

5) повышение эффективности управления средствами бюджета Верхнесалдинского городского округа;

6) планирование и осуществление муниципальных заимствований исходя из размера дефицита бюджета Верхнесалдинского городского округа и необходимости безусловного исполнения расходных и долговых обязательств Верхнесалдинского городского округа;

7) учет долговых обязательств Верхнесалдинского городского округа и соблюдение принятых ограничений по долговой нагрузке;

8) минимизация расходов на обслуживание долговых обязательств Верхнесалдинского городского округа и выплату агентских комиссий и вознаграждений, связанных с реализацией программы муниципальных внутренних заимствований Верхнесалдинского городского округа;

9) создание единого информационного пространства для обеспечения формирования программных бюджетов;

10) развитие информационной системы управления финансами;

11) создание электронного документооборота через систему «Интернет» с муниципальными учреждениями и органами местного самоуправления Верхнесалдинского городского округа;

12) обеспечение эффективной деятельности Финуправления по реализации муниципальной программы.

Перечень подпрограмм муниципальной программы –

1. «Управление бюджетным процессом и его совершенствование»;

2. «Управление муниципальным долгом»;

3. «Совершенствование информационной системы управления финансами»;

4. «Обеспечение реализации муниципальной программы «Управление муниципальными финансами Верхнесалдинского городского округа до 2020 года»

Перечень основных целевых показателей муниципальной программы –

1) соблюдение сроков разработки проекта бюджета Верхнесалдинского городского округа, установленных администрацией Верхнесалдинского городского округа;

2) формирование бюджета Верхнесалдинского городского округа в программной структуре;

3) исполнение прогноза налоговых и неналоговых доходов бюджета Верхнесалдинского городского округа;

4) утверждение сводной бюджетной росписи бюджета Верхнесалдинского

городского округа и доведение ассигнований и лимитов бюджетных обязательств до главных распорядителей средств бюджета Верхнесалдинского городского округа в установленные законодательством сроки;

5) исполнение бюджетных обязательств, подлежащих исполнению за счет средств бюджета Верхнесалдинского городского округа;

6) осуществление внутреннего муниципального финансового контроля в сфере бюджетных правоотношений;

7) исполнение судебных актов по искам к Верхнесалдинскому городскому округу, предусматривающих обращение взыскания на средства казны Верхнесалдинского городского округа, о возмещении вреда, причиненного гражданину или юридическому лицу в результате незаконных действий (бездействия) органов местного самоуправления Верхнесалдинского городского округа либо должностных лиц этих органов, и о присуждении компенсации за нарушение права на исполнение судебного акта в течение трех месяцев со дня поступления исполнительных документов на исполнение;

8) соблюдение установленных законодательством сроков формирования и предоставления отчетности об исполнении бюджета городского округа, формируемой Финуправлением;

9) доля проверенных главных распорядителей бюджетных средств, в том числе по вопросам выполнения муниципальных программ, а также соблюдения получателями бюджетных кредитов, бюджетных инвестиций и муниципальных гарантий условий выделения, получения, целевого использования и возврата бюджетных средств;

10) количество проведенных проверок исполнения законодательства в сфере закупок;

11) степень качества управления муниципальными финансами, определяемая в соответствии с приказом Министерства Финансов Российской Федерации;

12) отношение объема заимствований к сумме объема дефицита бюджета городского округа и объема, направленного на погашение долговых обязательств;

13) наличие документа, утверждающего порядок ведения долговой книги в соответствии с действующим законодательством;

14) объем выплат из бюджета сумм, связанных с несвоевременным исполнением долговых обязательств;

15) заключение муниципальных контрактов, связанных с исполнением программы муниципальных внутренних заимствований Верхнесалдинского городского округа, по итогам проведения отборов исполнителей на оказание услуг;

16) расчет расходов на выплату агентских комиссий и вознаграждений;

17) доля органов местного самоуправления городского округа (ответственных исполнителей муниципальных программ), применяющих программный комплекс «Информационная система управления финансами» (далее – «ИСУФ») для управления муниципальными программами из общего количества органов местного самоуправления городского округа (ответственных исполнителей муниципальных программ), имеющих муниципальные программы;

18) развитие автоматизированных элементов бюджетного процесса на базе программного комплекса «ИСУФ»;

19) доля органов местного самоуправления городского округа и муниципальных учреждений, перешедших на электронный документооборот с Финуправлением в системе Интернет;

20) уровень выполнения значений целевых показателей муниципальной программы

Объемы финансирования муниципальной программы по годам реализации, (тыс. рублей) –

ВСЕГО: 73 353,80
из них местный бюджет:
2014 – 10 562,7
2015 – 10 383,6
2016 – 10 481,5
2017 – 10 481,5
2018 – 10 481,5
2019 – 10 481,5
2020 – 10 481,5

Адрес размещения муниципальной программы в сети Интернет – <http://www.v-salda.ru>

Раздел 1. «Характеристика и анализ текущего состояния сферы управления муниципальными финансами Верхнесалдинского городского округа»

Эффективное, ответственное и прозрачное управление общественными финансами является базовым условием для повышения уровня и качества жизни населения, устойчивого экономического роста, модернизации экономики и социальной сферы, обеспечения обороноспособности и достижения других стратегических целей социально-экономического развития городского округа.

Финансовое управление администрации Верхнесалдинского городского округа (далее – Финуправление) в соответствии с Положением, утвержденным решением Думы городского округа от 24.08.2010 № 345 «О создании Финансового управления администрации Верхнесалдинского городского округа», и Положением о бюджетном процессе в Верхнесалдинском городском округе, утвержденным решением Думы городского округа от 24.12.2008 № 105 «Об утверждении Положения о бюджетном процессе в Верхнесалдинском городском округе в новой редакции», является финансовым органом Верхнесалдинского городского округа, то есть органом, непосредственно участвующим в выработке муниципальной политики Верхнесалдинского городского округа в сфере бюджета.

Муниципальная программа «Управление муниципальными финансами Верхнесалдинского городского округа до 2020 года» (далее – программа) является «обеспечивающей» и ориентирована на создание общих для всех участников бюджетного процесса и муниципальных учреждений условий и механизмов реализации муниципальных программ Верхнесалдинского городского округа через развитие правового регулирования и методического обеспечения организации бюджетного процесса в муниципальном образовании.

Финуправление формирует свои цели и задачи с учетом целевых ориентиров и задач, сформулированных в основных направлениях бюджетной политики на соответствующий год и плановый период, утвержденных Министерством финансов Российской Федерации, а также государственных программ Российской Федерации и Свердловской области по управлению государственными финансами до 2020 года.

Одним из условий достижения целей социально-экономического развития Верхнесалдинского городского округа является увеличение объема налоговых и неналоговых доходов бюджета городского округа, рациональное управление средствами бюджета городского округа, повышение эффективности бюджетных расходов.

Кроме того, к основным механизмам реализации поставленных задач, относятся:

1. Расширение программно-целевого подхода при формировании бюджета Верхнесалдинского городского округа на последующие годы путем:

- разработки нормативной базы и внедрения в практику муниципальных программ Верхнесалдинского городского округа;
- перехода к программной структуре расходов бюджета Верхнесалдинского городского округа.

2. Повышение качества бюджетного процесса и эффективности бюджетных расходов, совершенствование среднесрочного бюджетного планирования, развитие доходной базы бюджета Верхнесалдинского городского округа.

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации Финуправление осуществляет учет и исполнение долговых обязательств Верхнесалдинского городского округа в рамках установленных федеральным и местным законодательством ограничений по размеру долга муниципального образования и расходам на его обслуживание.

Кроме того, современное развитие отношений в сфере общественных финансов предъявляет новые требования к составу и качеству информации о финансовой деятельности публично-правовых образований, а также к открытости информации о результатах их деятельности.

Совершенствование бюджетного процесса требует постоянного развития существующего в Верхнесалдинском городском

округе программного комплекса «ИСУФ» и внедрения нового функционала, а также обеспечение электронного документооборота между Финуправлением, муниципальными учреждениями и органами местного самоуправления городского округа.

Решение и анализ данных вопросов позволит перейти на качественно новый уровень управления муниципальными финансами и создать инструментарий для принятия обоснованных управленческих решений в целях повышения эффективности и результативности бюджетных расходов.

Совершенствование бюджетного процесса требует постоянного развития существующих в Верхнесалдинском городском округе и внедрения новых механизмов, в частности, совершенствования методов планирования и исполнения бюджета городского округа, постоянного развития существующей автоматизированной системы управления бюджетным процессом и внедрения нового функционала, в частности, в ходе интеграции процессов составления и исполнения бюджетов, ведения бухгалтерского учета, а также подготовки финансовой и иной регламентированной отчетности публично-правового образования.

Решение вышеуказанных задач будет осуществляться Финуправлением в рамках четырех подпрограмм муниципальной программы «Управление муниципальными финансами Верхнесалдинского городского округа»:

1. «Управление бюджетным процессом и его совершенствование» (характеристика, анализ, цели и задачи подпрограммы изложены в приложении № 3 к программе);

2. «Управление муниципальным долгом» (характеристика, анализ, цели и задачи изложены в приложении № 4 к программе);

3. «Совершенствование информационной системы управления финансами» (характеристика, анализ, цели и задачи изложены в приложении № 5 к программе);

4. «Обеспечение реализации муниципальной программы «Управление муниципальными финансами Верхнесалдинского городского округа до 2020 года» (характеристика, анализ, цели и задачи изложены в приложении № 6 к программе).

Раздел 2. «Цели и задачи муниципальной программы, целевые показатели реализации муниципальной программы»

Целями программы являются:

1) рациональное управление средствами бюджета Верхнесалдинского городского округа, повышение эффективности бюджетных расходов;

2) соблюдение ограничений по объему муниципального долга Верхнесалдинского городского округа и расходам на его обслуживание, установленным законодательством, своевременное исполнение долговых обязательств;

3) формирование единого информационного пространства и применение информационных и телекоммуникационных технологий в сфере управления муниципальными финансами Верхнесалдинского городского округа;

4) обеспечение условий для реализации мероприятий муниципальной программы в соответствии с установленными сроками и задачами.

Задачами муниципальной программы, направленными на достижение вышеуказанных целей, являются:

1) организация бюджетного процесса в части планирования бюджета Верхнесалдинского городского округа;

2) организация исполнения бюджета Верхнесалдинского городского округа в рамках действующего бюджетного законодательства;

3) организация бюджетного процесса в части составления отчетности об исполнении бюджета Верхнесалдинского городского округа;

4) обеспечение контроля за соблюдением бюджетного законодательства и законодательства в сфере закупок;

5) повышение эффективности управления средствами бюджета Верхнесалдинского городского округа;

6) планирование и осуществление муниципальных заимствований исходя из размера дефицита бюджета Верхнесалдинского

городского округа и необходимости безусловного исполнения расходных и долговых обязательств Верхнесалдинского городского округа;

7) учет долговых обязательств Верхнесалдинского городского округа и соблюдение принятых ограничений по долговой нагрузке;

8) минимизация расходов на обслуживание долговых обязательств Верхнесалдинского городского округа и выплату агентских комиссий и вознаграждений, связанных с реализацией программ муниципальных внутренних заимствований Верхнесалдинского городского округа;

9) создание единого информационного пространства для обеспечения формирования программ бюджета;

10) развитие информационной системы управления финансами;

11) создание электронного документооборота через систему Интернет с муниципальными учреждениями и органами местного самоуправления;

12) обеспечение эффективной деятельности Финуправления по реализации муниципальной программы «Управление муниципальными финансами Верхнесалдинского городского округа до 2020 года».

Цели, задачи и целевые показатели программы приведены в Приложении № 1 к программе.

Раздел 3. «План мероприятий по выполнению муниципальной программы»

Исполнителем мероприятий муниципальной программы выступает Финуправление.

Ввиду наличия в программе четырех подпрограмм для достижения целей муниципальной программы и выполнения поставленных задач в рамках каждой подпрограммы разработаны планы мероприятий, обобщенная информация о которых приведена в Приложении № 2 к программе.

Раздел 4. «Получение субсидий»

В рамках программы предоставление межбюджетных трансфертов бюджету Верхнесалдинского городского округа не планируется.

Тексты приложений опубликованы на официальном сайте администрации www.v-salda.ru

№ 2877 от 6 ноября 2013 года

Об утверждении отчёта об исполнении бюджета Верхнесалдинского городского округа за 9 месяцев 2013 года

Рассмотрев отчёт об исполнении бюджета Верхнесалдинского городского округа за 9 месяцев 2013 года, представленный Финансовым управлением администрации Верхнесалдинского городского округа, руководствуясь статьёй 264.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьёй 63 Устава Верхнесалдинского городского округа, решением Думы городского округа от 24 декабря 2008 года № 105 «Об утверждении Положения о бюджетном процессе в Верхнесалдинском городском округе в новой редакции»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить отчёт об исполнении бюджета Верхнесалдинского городского округа за 9 месяцев 2013 года (приложения № 1-9).

2. Начальнику Финансового управления администрации Верхнесалдинского городского округа Н.Н. Богдановой направить отчёт об исполнении бюджета Верхнесалдинского городского округа в Думу городского округа и в Счетную палату Верхнесалдинского городского округа.

3. Опубликовать в официальном печатном издании отчёт об исполнении бюджета Верхнесалдинского городского округа за 9 месяцев 2013 года (приложения № 1, 2, 5) и разместить на официальном сайте Верхнесалдинского городского округа www.v-salda.ru.

И.В. Оленев,
глава администрации
городского округа

Тексты приложений опубликованы на официальном сайте городского округа www.v-salda.ru



Официальная информация Комитета по управлению имуществом Верхнесалдинского городского округа

**Распоряжение
№ 61 от 28 августа 2013 года**

Об утверждении Положения об особенностях подачи и рассмотрения жалоб на решения и действия (бездействие) Комитета по управлению имуществом Верхнесалдинского городского округа, предоставляющего муниципальные услуги, и его должностных лиц, муниципальных служащих Комитета по управлению имуществом Верхнесалдинского городского округа

В целях реализации Федерального закона от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», постановления Правительства Свердловской области от 21 ноября 2012 года № 1305-ПП «Об утверждении Положения об особенностях подачи и рассмотрения жалоб на решения и действия (бездействие) исполнительных органов государственной власти Свердловской области, предоставляющих государственные услуги, и их должностных лиц, государственных гражданских служащих исполнительных органов государственной власти Свердловской области, предоставляющих государственные услуги», в соответствии с Уставом Верхнесалдинского городского округа,

1. Утвердить Положение об особенностях подачи и рассмотрения жалоб на решения и действия (бездействие) Комитета по управлению имуществом Верхнесалдинского городского округа, предоставляющего муниципальные услуги, и его должностных лиц, муниципальных служащих Комитета по управлению имуществом Верхнесалдинского городского округа (прилагается).

2. Привести в соответствие с Положением, утвержденным настоящим распоряжением, административные регламенты предоставления муниципальных услуг.

3. Главному специалисту С.В. Змазновой внести изменения в должностные инструкции должностных лиц, муниципальных служащих Комитета, ответственных за выполнение административных процедур (действий) при предоставлении муниципальной услуги.

4. Настоящее постановление опубликовать в официальном печатном издании Верхнесалдинского городского округа и разместить на официальном сайте городского округа.

5. Контроль исполнения настоящего распоряжения оставляю за собой.

**Т.Г. Бугаевская,
председатель Комитета
по управлению имуществом**

ПОЛОЖЕНИЕ

об особенностях подачи и рассмотрения жалоб на решения и действия (бездействие) Комитета по управлению имуществом Верхнесалдинского городского округа, предоставляющего муниципальные услуги, и его должностных лиц, муниципальных служащих Комитета по управлению имуществом Верхнесалдинского городского округа

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет особенности подачи и рассмотрения жалоб на нарушение порядка предоставления муниципальных услуг, выразившееся в неправомερных решениях и действиях (бездействии) Комитета по управлению имуществом Верхнесалдинского городского округа, предоставляющего муниципальные услуги, и его должностных лиц, муниципальных служащих Комитета по управлению имуществом Верхнесалдинского городского округа (далее – Комитет), при предоставлении муниципальных услуг (далее – жалобы).

2. Подача и рассмотрение жалоб осуществляется в порядке, предусмотренном Федеральным законом от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», с учетом особенностей, установленных настоящим Положением.

3. Должностное лицо, наделенное полномочиями по рассмотрению жалобы – должностное лицо Комитета, уполномоченное в соответствии с должностной инструкцией (трудовым договором, контрактом) данного должностного лица рассматривать поступившие жалобы заявителей.

Уполномоченное на рассмотрение жалоб должностное лицо обеспечивает прием и рассмотрение жалоб в соответствии с требованиями настоящего Положения.

4. Комитет, предоставляя муниципальные услуги, обеспечивает:

- 1) оснащение мест приема граждан;
- 2) информирование заявителей о порядке обжалования решений и действий (бездействия) Комитета, предоставляющего муниципальные услуги, и его должностных лиц, муниципальных служащих Комитета, посредством размещения информации на стендах в местах предоставления муниципальных услуг, на их официальном сайте;
- 3) консультирование заявителей о порядке обжалования решений и действий (бездействия) Комитета, предоставляющего муниципальные услуги, и его должностных лиц, муниципальных служащих Комитета, в том числе по телефону, электронной почте, при личном приеме;
- 4) заключение соглашений о взаимодействии в части осуществления государственным бюджетным учреждением Свердловской области «Многофункциональный центр предоставления государственных (муниципальных) услуг» (далее – многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг) приема жалоб и выдачи заявителям результатов рассмотрения жалоб.

Глава 2. Особенности подачи жалоб

5. Заявитель, подавший жалобу, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за достоверность сведений, содержащихся в представленной жалобе.

6. Жалоба подается в Комитет, заявителем либо его уполномоченным представителем в письменной форме, в том числе при личном приеме заявителя либо его уполномоченного представителя, или в электронной форме.

7. В случае подачи жалобы при личном приеме заявитель представляет документ, удостоверяющий его личность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. В случае если жалоба подается через представителя заявителя, представляется документ, подтверждающий полномочия на осуществление действий от имени заявителя. В качестве документа, подтверждающего полномочия на осуществление действий от имени заявителя, может быть представлена:

- 1) оформленная в соответствии с законодательством Российской Федерации доверенность (для физических лиц);
- 2) оформленная в соответствии с законодательством Российской Федерации доверенность, заверенная печатью заявителя и подписанная руководителем заявителя или уполномоченным этим руководителем лицом (для юридических лиц);
- 3) копия решения о назначении или избрании либо приказа о назначении физического лица на должность, в соответствии с которым такое физическое лицо обладает правом действовать от имени заявителя без доверенности.

9. Прием жалоб в письменной форме осуществляется Комитетом в месте предоставления муниципальной услуги (в месте, где заявитель подавал запрос (заявление) на получение муниципальной услуги, нарушение порядка предоставления которой обжалуется, либо в месте, где заявителем получен результат указанной муниципальной услуги).

Жалоба подлежит обязательной регистрации в соответствии с пунктом 16 настоящего Положения.

Жалоба в письменной форме может быть также направлена по почте.

10. В электронном виде жалоба может быть подана заявителем посредством сайта Верхнесалдинского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети Интернета.

При подаче жалобы в электронном виде документы, указанные в пункте 8 настоящего Положения, предоставляются в форме электронных документов, подписанных электронной подписью, вид которой предусмотрен законодательством Российской Федерации, при этом представлять документ, удостоверяющий личность заявителя, не требуется.

11. Жалоба может быть подана заявителем через многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг.

При поступлении жалобы многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг обеспечивает ее передачу в Комитет в порядке и сроки, которые установлены соглашением о взаимодействии между многофункциональным центром предоставления государственных и муниципальных услуг и Комитетом (далее – соглашение о взаимодействии), но не позднее следующего рабочего дня со дня поступления жалобы.

12. Время приема жалоб должно совпадать со временем предоставления муниципальных услуг.

13. Жалобы на решения и действия (бездействие) Комитета, предоставляющего муниципальные услуги, и его должностных лиц, муниципальных служащих Комитета, рассматривает уполномоченное должностное лицо Комитета, в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

14. Жалоба на нарушение порядка предоставления муниципальной услуги многофункциональным центром предоставления государственных и муниципальных услуг рассматриваются в соответствии с настоящим Положением Комитетом, заключившим соглашение о взаимодействии. При этом срок рассмотрения жалобы исчисляется со дня регистрации жалобы в уполномоченном на ее рассмотрение органе.

15. В случае если жалоба подана заявителем в орган, в компетенцию которого не входит принятие решения по жалобе в соответствии с требованиями пункта 9 настоящего Положения, в течение 1 рабочего дня со дня ее регистрации указанный орган направляет жалобу в уполномоченный на ее рассмотрение орган и в письменной форме информирует заявителя о перенаправлении жалобы, за исключением случаев, указанных в пункте 19, подпункте 2 пункта 20 настоящего Положения.

При этом срок рассмотрения жалобы исчисляется со дня регистрации жалобы в уполномоченном на ее рассмотрение органе.

Глава 3. Требования к порядку рассмотрения жалобы

16. Жалоба, поступившая в письменной форме в Комитет подлежит обязательной регистрации в журнале учета жалоб на решения и действия (бездействие) Комитета, предоставляющего муниципальные услуги, и его должностных лиц, муниципальных служащих Комитета, (далее – Журнал), не позднее следующего рабочего дня со дня ее поступления с присвоением ей регистрационного номера.

Ведение Журнала осуществляется по форме и в порядке, установленным правовым актом Комитета.

17. Жалоба подлежит рассмотрению должностным лицом, наделенным полномочиями по рассмотрению жалоб, в течение пятнадцати рабочих дней со дня ее регистрации, если более короткие сроки рассмотрения жалобы не установлены Комитетом.

В случае обжалования отказа в приеме документов у заявителя либо в исправле-

нии допущенных опечаток и ошибок или в случае обжалования нарушения установленного срока таких исправлений – жалоба подлежит рассмотрению в течение пяти рабочих дней со дня ее регистрации.

18. В случае если обжалуется решения и (или) действия (бездействие) председателя Комитета при предоставлении муниципальной услуги, жалоба рассматривается председателем Комитета.

19. Комитет вправе оставить жалобу без ответа в следующих случаях:

- 1) наличие в жалобе нецензурных либо оскорбительных выражений, угроз жизни, здоровью и имуществу должностного лица, а также членов его семьи;
- 2) отсутствие возможности прочитать какую-либо часть текста жалобы, фамилию, имя, отчество (при наличии) и (или) почтовый адрес заявителя, указанные в жалобе.

20. Комитет отказывает в удовлетворении жалобы в следующих случаях:

- 1) наличие вступившего в законную силу решения суда, арбитражного суда по жалобе о том же предмете и по тем же основаниям;
- 2) подача жалобы лицом, полномочия которого не подтверждены в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- 3) наличие решения по жалобе, принятого ранее в соответствии с требованиями настоящего Положения в отношении того же заявителя и по тому же предмету жалобы.

21. По результатам рассмотрения жалобы принимается одно из следующих решений:

- 1) удовлетворение жалобы, в том числе в форме отмены принятого решения, исправления допущенных Комитетом опечаток и ошибок в выданных в результате предоставления муниципальной услуги документах, возврата заявителю денежных средств, взимание которых не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами городского округа, а также в иных формах;
- 2) отказ в удовлетворении жалобы.

22. При удовлетворении жалобы Комитет принимает исчерпывающие меры по устранению выявленных нарушений, в том числе по выдаче заявителю результата муниципальной услуги, не позднее пяти рабочих дней со дня принятия решения, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

23. Ответ по результатам рассмотрения жалобы направляются заявителю не позднее дня, следующего за днем принятия решения, в письменной форме.

24. В ответе по результатам рассмотрения жалобы указываются:

- 1) наименование органа, предоставляющего муниципальную услугу, рассмотревшего жалобу, должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) его должностного лица, принявшего решение по жалобе;
- 2) номер, дату, место принятия решения, включая сведения о должностном лице, решение или действия (бездействие) которого обжалуются;
- 3) фамилия, имя, отчество (при наличии) или наименование заявителя;
- 4) основания для принятия решения по жалобе;
- 5) принятое по жалобе решение;
- 6) в случае, если жалоба признана обоснованной, сроки устранения выявленных нарушений, в том числе срок предоставления результата муниципальной услуги;
- 7) сведения о порядке обжалования принятого по жалобе решения.

25. Ответ по результатам рассмотрения жалобы подписывается уполномоченным на рассмотрение жалобы должностным лицом Комитета.

26. По желанию заявителя ответ по результатам рассмотрения жалобы может быть представлен не позднее дня, следующего за днем принятия решения, в форме электронного документа, подписанного электронной подписью уполномоченного на рассмотрение жалобы должностного лица, вид которой установлен законодательством Российской Федерации.

27. В случае установления в ходе или по результатам рассмотрения жалобы признаков состава административного правонарушения или признаков состава преступления должностное лицо Комитета, осуществляющее рассмотрение жалобы, незамедлительно направляет соответствующие материалы в органы прокуратуры.

ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ТОРГОВ

1. Комитет по управлению имуществом Верхнесалдинского городского округа сообщает о проведении торгов по продаже права на заключение договоров аренды земельных участков.

2. Форма торгов – аукцион, открытый по составу участников и по форме подачи предложений о цене.

3. Предмет аукциона:

Лот № 1: право на заключение договора аренды земельного участка с кадастровым номером 66:08:0802012:187, срок аренды 5 лет.

Сведения о земельном участке: земельный участок с кадастровым номером 66:08:0802012:187, общей площадью 12 кв. м (категория земель – земли населенных пунктов), расположенный по адресу: Свердловская область, город Верхняя Салда, улица Парковая на расстоянии 50 метров от улицы Районная в направлении города Нижняя Салда. Разрешенное использование участка – для размещения рекламной конструкции;

Лот № 2: право на заключение договора аренды земельного участка с кадастровым номером 66:08:0802005:713, срок аренды 5 лет.

Сведения о земельном участке: земельный участок с кадастровым номером 66:08:0802005:713, общей площадью 12 кв. м (категория земель – земли населенных пунктов), расположенный по адресу: Свердловская область, город Верхняя Салда, возле дома № 75 по улице Молодежный поселок, за 20 метров до конца дома. Разрешенное использование участка – для размещения рекламной конструкции;

Лот № 3: право на заключение договора аренды земельного участка с кадастровым номером 66:08:0802011:1725, срок аренды 5 лет.

Сведения о земельном участке: земельный участок с кадастровым номером 66:08:0802011:1725, общей площадью 8 кв. м (категория земель – земли населенных пунктов), расположенный по адресу: Свердловская область, город Верхняя Салда, возле дома № 6 по улице Спортивная, за 30 метров до конца дома по направлению движения. Разрешенное использование участка – для размещения рекламной конструкции.

4. Основание проведения аукциона – распоряжение Комитета по управлению имуществом Верхнесалдинского городского округа № 377 от 10.10.2013 г.

5. Начальный размер годовой арендной платы в соответствии с отчетом независимого оценщика от 12.09.2013 г. составляет:

Лот № 1 – 92 200 (девяносто две тысячи двести) рублей;

Лот № 2 – 92 200 (девяносто две тысячи двести) рублей;

Лот № 3 – 65 800 (шестьдесят пять тысяч восемьсот) рублей;

6. Сумма задатка для участия в аукционе

составляет:

Лот № 1 – 20 000 (двадцать тысяч) рублей;

Лот № 2 – 20 000 (двадцать тысяч) рублей;

Лот № 3 – 15 000 (пятнадцать тысяч) рублей;

7. «Шаг аукциона» составляет:

Лот № 1 – 4 000 (четыре тысячи) рублей;

Лот № 2 – 4 000 (четыре тысячи) рублей;

Лот № 3 – 3 000 (три тысячи) рублей.

8. Организатор аукциона – Комитет по управлению имуществом Верхнесалдинского городского округа.

9. Срок принятия решения об отказе в проведении аукциона – 12.12.2013 года.

10. Заявки на участие в аукционе принимаются с 8.00 часов 22.11.2013 г. до 17.00 часов 18.12.2013 г. в рабочее время Комитета по управлению имуществом Верхнесалдинского городского округа (с 8.00 до 13.00 часов, 14.00 до 17.00 часов) по адресу: Свердловская область, город Верхняя Салда, ул. Энгельса, 46, кабинет № 21. Один заявитель вправе подать только одну заявку на участие в аукционе.

11. Дата, время и место проведения аукциона 23.12.2013 г. в 14.00 часов местного времени по адресу: Свердловская область, город Верхняя Салда, ул. Энгельса, 46, зал заседаний.

12. Дата, время и порядок осмотра земельного участка на местности: самостоятельно, лицами, желающими принять участие в аукционе.

13. Заявка подается по установленной форме, в письменном виде и принимается одновременно с полным пакетом документов, требуемых для участия в аукционе. Заявка составляется в 2 экземплярах, один из которых остается у организатора торгов, другой у претендента с отметкой организатора торгов о приеме документов.

14. Задаток должен поступить не позднее 18.12.2013 г. по следующим реквизитам: Финансовое управление администрации Верхнесалдинского городского округа ИНН 6607013530 КПП 660701001 расчетный счет 40302810616005000002 в ОАО «СКБ-БАНК» г. Екатеринбург БИК 046577756. Назначение платежа: (Комитет по управлению имуществом Верхнесалдинского городского округа; лицевой счет № 05902070520) задаток за право на заключение договора аренды земельного участка по лоту № ____).

Основанием для внесения задатка является заключенный с Комитетом по управлению имуществом Верхнесалдинского городского округа договор о задатке. Заключение договора о задатке осуществляется по месту приема заявок. Внесенный победителем аукциона задаток засчитывается в счет арендной платы по договору аренды.

15. Дата, время, место и порядок определения участников аукциона: 19.12.2013 г. в 10.00 часов местного времени по адресу: Свердловская область, город Верхняя Салда, ул. Энгельса, 46, кабинет № 57.

Организатор аукциона рассматривает заявки и документы претендентов и устанавливает факт поступления на счет установленных сумм задатков. Определение участников торгов проводится без участия претендентов.

По результатам рассмотрения заявок и документов организатор аукциона принимает решение о признании претендентов

участниками аукциона.

Претендент не допускается к участию в аукционе по следующим основаниям:

а) подача заявки на участие в аукционе лицом, которое в соответствии с законодательством не имеет права приобретать в аренду земельные участки;

б) непредоставление необходимых для участия в аукционе документов или предоставление недостоверных сведений, в том числе подача заявки не уполномоченным претендентом лицом;

в) не поступление в установленный срок задатка на счет, указанный в извещении о проведении аукциона.

Претендент, допущенный к участию в аукционе, приобретает статус участника с момента оформления Организатором аукциона протокола о признании претендентов участниками аукциона.

16. Порядок определения победителей аукциона:

Победителем аукциона признается участник, предложивший за предмет аукциона наибольшую цену по отношению к начальной цене, увеличенной как минимум на один шаг аукциона, после трехкратного объявления которой аукционистом предложений на ее повышение от других участников аукциона не поступало.

17. Для участия в аукционе заявители представляют в установленный в извещении о проведении аукциона срок следующие документы:

- Заявка на участие в аукционе по установленной форме с указанием реквизитов счета для возврата задатка;

- Платежный документ (платежное поручение) с отметкой банка об исполнении, подтверждающее внесение задатка в соответствии с договором о задатке;

- Для физических лиц:

- копия документа, удостоверяющего личность;

- доверенность (в случае подачи представителем претендента);

- Для индивидуальных предпринимателей:

- выписка из единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей;

- копия документа, удостоверяющего личность;

- доверенность (в случае подачи представителем претендента);

- Для юридических лиц:

- нотариально заверенная копия свидетельства о государственной регистрации юридического лица;

- нотариально заверенные копии учредительных документов;

- выписка из решения соответствующего органа управления о совершении сделки (если это необходимо в соответствии с учредительными документами претендента), заверенная печатью претендента;

- доверенность (в случае подачи представителем претендента).

18. В случае отсутствия заявок на участие в аукционе либо если подана только одна заявка на участие в аукционе, аукцион признается несостоявшимся.

19. В случае если аукцион признан несостоявшимся в связи с тем, что в аукционе участвовали менее 2 участников, единственный участник аукциона не позднее чем через 5 дней после дня проведения

аукциона вправе заключить договор аренды выставленного на аукцион земельного участка по начальной цене аукциона.

20. Срок заключения договора аренды земельного участка по итогам аукциона: договор аренды земельного участка заключается между Комитетом по управлению имуществом Верхнесалдинского городского округа и победителем аукциона в срок не позднее пяти дней со дня подписания протокола о результатах торгов.

21. Существенные условия договора аренды земельного участка: срок аренды земельного участка – 5 лет; размер годовой арендной платы не изменяется в течение срока аренды земельного участка; арендатор не вправе передать свои права и обязанности по договору аренды иным лицам либо заключить договор субаренды.

22. С момента публикации извещения получить дополнительную информацию можно в Комитете по управлению имуществом Верхнесалдинского городского округа по адресу: Свердловская область, город Верхняя Салда, улица Энгельса, 46, кабинет № 21, время работы понедельник-пятница, с 8.00 до 17.00 часов, перерыв с 13.00 до 14.00 часов. Адрес электронной почты: kui.vsalda@gmail.com. Телефон для справок – (34345) 5-28-01, 2-34-50.

Приложение № 1 – форма заявки на участие в аукционе.

Приложение № 2 – проект договора аренды земельного участка.

Полный текст извещения и приложения размещены на официальном сайте городского округа: v-salda.ru.

Комитет по управлению имуществом Верхнесалдинского городского округа информирует о предстоящем предоставлении для строительства следующих земельных участков:

- земельного участка площадью 327 кв. м, расположенного в г. В. Салда, в 40 метрах южнее здания № 9-6 по ул. Парковая, для строительства пункта учета газа;

- земельного участка площадью 30 282 кв. м, расположенного в г. В. Салда, для строительства линейного объекта – производственно-противопожарного водовода;

- земельного участка площадью 302 кв. м, расположенного в г. В. Салда, у восточной границы ПС «Пятилетка», под объект энергетики (линейный объект – водоотводная канава);

- земельного участка площадью 3 810 кв. м, расположенного в г. В. Салда, от ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» до ПС «Пятилетка», для строительства линейного объекта – кабельных линий электропередачи;

- земельного участка площадью 38 000 кв. м, расположенного в г. В. Салда, от ПС «Пятилетка» до РУ-6КВ цеха № 54, ЗАО СП «Урал Боинг Мануфактуринг», для строительства линейного объекта – кабельная линия электропередачи 6 кВ;

- земельного участка площадью 2 275 кв. м, расположенного в г. В. Салда, в 15 метрах северо-восточнее здания трансформаторной подстанции для строительства административного здания (здание судебных актов мировых судей).



Официальная информация Управления образования Верхнесалдинского городского округа

ПРИКАЗ

№ 287 от 23 сентября 2013 года

Об установлении стоимости питания одного ребенка в день в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях Верхнесалдинского городского округа

В соответствии со статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 17 Федерального закона от 30 марта 1999 года № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 октября 2011 года № 2562 «Об утверждении Типового положения о дошкольном образовательном учреждении», санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами СанПиН

2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных учреждений», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 мая 2013 года № 26 «Об утверждении СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных учреждений», Уставом Верхнесалдинского городского округа, в целях обеспечения полноценным сбалансированным питанием воспитанников муниципальных дошкольных образовательных учреждений,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить стоимость питания одного ребенка в день в муниципальных дошколь-

ных образовательных учреждениях Верхнесалдинского городского округа, в соответствии с возрастом ребенка, согласно приложению (прилагается).

2. Руководителям муниципальных дошкольных образовательных учреждений Верхнесалдинского городского округа:

1) обеспечить организацию питания детей в дошкольных образовательных учреждениях по нормам не ниже рекомендуемых среднесуточных норм питания в дошкольных организациях (г, мл, на 1 ребенка), установленных санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных учреждений», утвержденными постановлением Главного государ-

ственного санитарного врача Российской Федерации от 15 мая 2013 года № 26 «Об утверждении СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных учреждений».

2) утвердить приказами по дошкольным образовательным учреждениям нормы питания одного ребенка в день, в соответствии с возрастом ребенка в соответствии со стоимостью питания одного ребенка в день.

3. Директору МУ «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений Верхнесалдинского городского округа» Соболевой И.Н. производить оплату расходов по питанию в пределах выделенных ассигнований по дошкольным образовательным учреждениям.

**Стоимость питания одного ребенка в день в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях
Верхнесалдинского городского округа**

4. Настоящий приказ официально опубликовать и разместить на официальном сайте Верхнесалдинского городского округа.

5. Данный приказ вступает в силу с момента опубликования.

6. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на главного специалиста Управления образования Буркову И.Ю.

А.Е. Золотарев,
начальник Управления образования

Режим работы детского дошкольного учреждения	Стоимость питания одного ребенка в день в соответствии с возрастом	
	Возраст детей	Стоимость питания одного ребенка в день (руб.)
10,5 -часовой режим работы МДОУ	Ясли (с 1 до 3 лет)	64,01 руб.
	Дошкольный возраст (от 3 до 7 лет)	78,42 руб.


**Официальная информация администрации
Верхнесалдинского городского округа**
**Сведения о численности работников бюджетных учреждений
Верхнесалдинского городского округа с указанием фактических затрат на их денежное содержание за 9 месяцев 2013 года**

Наименование категории работников	Среднесписочная численность работников за отчетный период (без внешних совместителей), человек	Фактические затраты на денежное содержание (зарботную плату) за 9 месяцев 2013 года (тыс. рублей)
1	2	3
Работники органов местного самоуправления, не отнесенные к должностям муниципальной службы	23,75	2 354,4
Работники бюджетных учреждений	1517	240 994,4

**Сведения о ходе исполнения бюджета Верхнесалдинского городского округа
за 9 месяцев 2013 года**

Наименование	Сумма средств, предусмотренная в бюджете на 2013 год (в тыс. руб.)	Исполнено на 01.10.2013 г. (в тыс. руб.)	Процент выполнения за отчетный период (в %)
1. Доходы бюджета	1 068 064,3	668 354,2	62,6
1.1 Налоговые и неналоговые	445 378,0	286 709,2	64,4
Налог на доходы физических лиц	269 950,0	193 312,0	71,6
Земельный налог	61 515,0	33 709,7	54,8
Единый налог на вмененный доход (ЕНВД)	31 408,0	20 013,2	63,7
Налог на имущество физических лиц	8 090,0	4 232,4	52,3
Доходы от использования муниципального имущества	22 735,0	19 625,9	86,3
1.2 Безвозмездные поступления (субсидии, субвенции и межбюджетные трансферты)	622 686,3	381 645,0	61,3
2. Расходы бюджета	1 144 612,9	620 064,6	54,1
3 Дефицит (+), профицит (-)	+76 548,6	-48 289,6	

И.В. Оленёв,
глава администрации Верхнесалдинского городского округа

**Сведения о численности муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления
с указанием фактических затрат на их денежное содержание за 9 месяцев 2013 года**

№ п/п	Наименование органа местного самоуправления	Муниципальные служащие		Работники, осуществляющие техническое обеспечение		Рабочие отдельных профессий		Младший обслуживающий персонал		Расходы на денежное содержание муниципальных служащих	
		Утверждено должностей в штатном расписании	Фактически замещено должностей на конец отчетного периода	Утверждено должностей в штатном расписании	Фактически замещено должностей на конец отчетного периода	Утверждено должностей в штатном расписании	Фактически замещено должностей на конец отчетного периода	Утверждено должностей в штатном расписании	Фактически замещено должностей на конец отчетного периода	Утверждено по смете на год, тыс. руб.	Фактическое исполнение за отчетный период, тыс. руб.
1	Дума городского округа	4	3	1	1	1	1			2290,8	1623,1
2	Администрация городского округа	65	64	9	9	3	3	7,5	7	24786,7	17986,5
3	Счетная палата	3	3							1518,6	1098,3
4	Комитет по управлению имуществом	8	8	1	1			0,25	0,25	2891,6	2107
5	Управление образования	5	5	1	0	1	1			2068,5	1538,5
6	Управление культуры	2	2							1307,5	951,3
	Итого	87	85	12	11	5	5	7,75	7,75	34863,7	25304,7

№ 2579 от 14 октября 2013 года

О признании утратившим силу постановления администрации Верхнесалдинского городского округа от 28 декабря 2012 года № 2905 «Об установлении платы за содержание ребенка в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования на территории Верхнесалдинского городского округа»

Руководствуясь статьей 65 Закона Российской Федерации «Об образовании в

Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 октября 2011 года № 2562 «Об утверждении Типового положения о дошкольном образовательном учреждении», Уставом Верхнесалдинского городского округа, в целях осуществления присмотра и ухода за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Признать утратившим силу поста-

новление администрации Верхнесалдинского городского округа от 28 декабря 2012 года № 2905 «Об установлении платы за содержание ребенка в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования на территории Верхнесалдинского городского округа» с момента вступления в силу приказа Управления образования Верхнесалдинского городского округа от 13 сентября 2013 года № 275/1 «Об установлении платы с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного

образования в учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность на территории Верхнесалдинского городского округа».

2. Настоящее постановление официально опубликовать и разместить на официальном сайте городского округа.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по управлению социальной сферой Е.С. Вербах.

И.В. Оленев,
глава администрации
городского округа



Официальная информация Думы Верхнесалдинского городского округа

№ 157 от 30 октября 2013 года

О внесении изменений в Положение о порядке организации и проведения приватизации муниципального имущества Верхнесалдинского городского округа

Рассмотрев постановление администрации Верхнесалдинского городского округа от 14.10.2013 № 2578 «О внесении на рассмотрение в Думу городского округа проекта решения Думы городского округа «О внесении изменений в Положение о порядке организации и проведения приватизации муниципального имущества Верхнесалдинского городского округа», руководствуясь Федеральным законом от 21 ноября 2011 года № 327-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «Об организованных торгах», Федеральным законом от 6 декабря 2011 года № 401-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О защите конкуренции» и отдельные законодательные акты Российской Федерации», Федеральным законом от 7 декабря 2011 года № 417-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О водоснабжении и водоотведении», Федеральный закон от 2 июля 2013 года № 185-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу законодательных актов (отдельных положений законодательных актов) РФ в связи с принятием Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», Положением о муниципальных правовых актах Верхнесалдинского городского округа, утвержденным решением Думы городского округа от 30 января 2013 года № 107 «Об утверждении Положения о правовых актах Верхнесалдинского городского округа», Уставом Верхнесалдинского городского округа, Дума городского округа

РЕШИЛА:

1. Внести в Положение о порядке организации и проведения приватизации муниципального имущества Верхнесалдинского городского округа, утвержденное решением Думы городского округа от 9 апреля 2008 года № 16 «Об утверждении Положения о порядке организации и проведения приватизации муниципального имущества Верхнесалдинского городского округа» (в редакции решений Думы городского округа от 24 августа 2010 года № 353, от 6 июля 2011 года № 512, от 23 ноября 2011 года № 569), следующие изменения:

1) пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Решение об условиях приватизации муниципального имущества принимается в соответствии с программой приватизации муниципального имущества и оформляется распоряжением Комитета.»;

2) в пункте 3.3:

в абзаце первом слово «решении» заменить словом «распоряжении»;

в абзаце седьмом слово «решением» заменить словом «распоряжением»;

3) пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Информационное сообщение о продаже муниципального имущества подлежит опубликованию в официальном печатном

издании, размещению на официальном сайте городского округа в сети «Интернет», официальном сайте Российской Федерации в сети «Интернет» для размещения информации о проведении торгов»;

4) абзац первый пункта 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Информационное сообщение о продаже муниципального имущества, размещаемое на официальном сайте городского округа в сети «Интернет» и официальном сайте Российской Федерации в сети «Интернет» для размещения информации о проведении торгов наряду со сведениями, предусмотренными пунктами 4.3 и 4.5 настоящего раздела, должно содержать следующие сведения:»;

5) в абзаце втором пункта 4.10 слова «на официальном сайте администрации Верхнесалдинского городского округа» заменить словами «на официальном сайте городского округа»;

6) пункт 4.11 изложить в следующей редакции:

«4.11. Информация о результатах сделок приватизации муниципального имущества подлежит опубликованию в официальном печатном издании, размещению на официальном сайте городского округа в сети «Интернет», официальном сайте Российской Федерации в сети «Интернет» для размещения информации о проведении торгов в течение тридцати дней со дня совершения указанных сделок.»;

7) абзац первый пункта 4.12 изложить в следующей редакции:

«4.12. К информации о результатах сделок приватизации муниципального имущества, подлежащей опубликованию в официальном печатном издании, размещению на официальном сайте городского округа в сети «Интернет», официальном сайте Российской Федерации в сети «Интернет» для размещения информации о проведении торгов, относятся:»;

8) абзац двенадцатый пункта 6.2.1 изложить в следующей редакции:

«- организует подготовку и публикацию информационного сообщения об итогах аукциона в соответствии с требованиями пунктов 4.11, 4.12 настоящего Положения, а также не позднее рабочего дня, следующего за днём подведения итогов аукциона, размещение на официальном сайте городского округа.»;

9) абзац первый пункта 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. Прием заявок начинается с даты, объявленной в информационном сообщении о проведении аукциона, осуществляется в течение не менее двадцати пяти календарных дней и заканчивается не позднее, чем за три рабочих дня до даты рассмотрения продавцом заявок и документов претендентов.»;

10) пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Для участия в аукционе претендент вносит задаток в размере десяти процентов от начальной стоимости в соответствии с договором о задатке на счет, указанный в информационном сообщении о проведении аукциона.»;

Информационное сообщение о проведении аукциона наряду со сведениями, предусмотренными пунктами 4.3, 4.6 - 4.10 настоящего Положения, должно содержать сведения о: размере задатка, сроке и порядке его внесения, назначении платежа,

реквизитах счета, порядке возвращения задатка, а также указание на то, что данное сообщение является публичной офертой для заключения договора о задатке в соответствии со статьей 437 Гражданского кодекса Российской Федерации, а подача претендентом заявки и перечисление задатка являются акцептом такой оферты, после чего договор о задатке считается заключенным в письменной форме.

Документом, подтверждающим поступление задатка на счет продавца, является выписка со счета продавца.»;

11) в пункте 6.6:

абзац третий после слов «(за исключением предложений о цене имущества на аукционе)» дополнить словами «, или оформление указанных документов не соответствует законодательству Российской Федерации.»;

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«Перечень оснований отказа претенденту в участии в аукционе является исчерпывающим.»;

12) в пункте 6.7:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«6.7. В день определения участников аукциона, указанный в информационном сообщении о проведении аукциона, Комиссия рассматривает заявки и документы претендентов, устанавливает факт поступления от претендентов задатков на основании выписки с соответствующего счета. По результатам рассмотрения документов Комиссия принимает решение о признании претендентов участниками аукциона или об отказе в допуске претендентов к участию в аукционе.»;

абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«Информация об отказе в допуске к участию в аукционе размещается на официальном сайте городского округа в сети «Интернет», на официальном сайте Российской Федерации в сети «Интернет» для размещения информации о проведении торгов в срок не позднее рабочего дня, следующего за днем принятия указанного решения.»;

13) в пункте 6.8:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«- Аукцион проводится не ранее чем через десять рабочих дней и не позднее пятнадцати рабочих дней с даты определения участников аукциона, указанной в информационном сообщении о проведении аукциона.»;

дополнить абзацем шестнадцатым следующего содержания:

«Если при проведении аукциона продавцом проводились фотографирование, аудио- и (или) видеозапись, киносъемка, то об этом делается отметка в протоколе. В этом случае материалы фотографирования, аудио- и (или) видеозаписи, киносъемки прилагаются в течение суток к протоколу (экземпляру продавца) в соответствии с актом, подписываемым лицом, осуществившим фотографирование, аудио- и (или) видеозапись, киносъемку, аукционистом и Комиссией.»;

14) абзац второй пункта 6.9 изложить в следующей редакции:

«- предложения о цене муниципальному имуществу подаются в день подведения итогов аукциона. По желанию претендента запечатанный конверт с предложением о цене указанного имущества может быть

подан при подаче заявки. День подведения итогов аукциона назначается не ранее чем через десять рабочих дней и не позднее пятнадцати рабочих дней со дня определения участников аукциона.»;

15) в пункте 6.10:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«6.10. Протокол об итогах аукциона направляется победителю аукциона одновременно с уведомлением о признании его победителем. Уведомление о признании участника аукциона победителем выдается победителю или его полномочному представителю под расписку или высылается ему по почте заказным письмом в течение пяти дней с даты подведения итогов аукциона.»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Задаток победителя аукциона подлежит перечислению в установленном порядке в местный бюджет в течение пяти календарных дней со дня, установленного для заключения договора купли-продажи имущества.»;

16) пункт 6.11 изложить в следующей редакции:

«6.11. Лицам, перечислившим задаток для участия в аукционе, денежные средства возвращаются в следующем порядке:

1) участникам аукциона, за исключением его победителя, - в течение пяти календарных дней со дня подведения итогов аукциона;

2) претендентам, не допущенным к участию в аукционе, - в течение пяти календарных дней со дня подписания протокола о признании претендентов участниками аукциона.»;

17) пункт 6.12 изложить в следующей редакции:

«6.12. По результатам аукциона продавец и победитель аукциона (покупатель) не ранее десяти рабочих дней и не позднее пятнадцати рабочих дней со дня подведения итогов аукциона заключают в соответствии с законодательством Российской Федерации договор купли-продажи имущества.»;

18) пункт 6.13 изложить в следующей редакции:

«6.13. Оплата приобретаемого на аукционе имущества производится путем перечисления денежных средств на счет, указанный в информационном сообщении о проведении аукциона. Внесенный победителем продажей задаток засчитывается в счет оплаты приобретаемого имущества.»;

Денежные средства в счет оплаты приобретаемого муниципального имущества (без учета НДС) подлежат перечислению победителем аукциона - юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем в установленном порядке в местный бюджет на счет, указанный в информационном сообщении о проведении аукциона, в размере и сроки, указанные в договоре купли-продажи, но не позднее тридцати рабочих дней со дня заключения договора купли-продажи.

Денежные средства в счет оплаты приобретаемого муниципального имущества (с учетом НДС) подлежат перечислению победителем аукциона - физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем, в местный бюджет на счет, указанный в информационном сообщении о проведении аукциона, в размере и сроки, указанные в договоре купли-продажи, но не позднее тридцати рабочих дней со дня заключения договора купли-продажи.

Продолжение в следующем номере

ШЛАКОБЛОК

для тех, кто строит для себя,
полнотелый, пустотелый

– Соблюдение пропорций – это гарантия долговлетия строения.
– Правильные размеры (40 x 19 x 19) – это экономия материала при кладке и штукатурке.

– Использование горных отсеков – это гарантия здоровья поколений.

Прежде чем купить, предлагаем приехать, посмотреть и сравнить:

цемент, тротуарная плитка – от 350 руб./м²

керамзит – 115 руб./м², **песок белый** – 60 руб./м²

песок чёрный (жёлтый), серо-зелёный,

отсев горный (пылёнка) – 40 руб./меш.

щебень горный (любых фракций) – 50 руб./меш.

граншлак – 50 руб./меш. **глина печная** – 90 руб./меш.

пушёнка для раскисления почвы – 100 руб./меш.

арматура

Доставка до подъезда, сада, гаража, при необходимости грузики, подъём на этаж.

Построим дом, гараж, баню из своих или ваших материалов. Сделаем любой ремонт

Телефоны: 9089040494, 9122637366, 9527360671,

8(3435)46-27-19 (без выходных дней)

САНТЕХРАБОТЫ



Установка счётчиков на воду
Замена радиаторов отопления, стояков
Замена трубопровода на полипропилен
Замена канализации
Установка водонагревательных баков, полотенцесушителей, ванн, душевых кабин, унитазов, раковин
Благоустройство частных домов: отопление, водоснабжение, канализация, монтаж летних водопроводов, установка газовых электродкотлов, монтаж водоподъёмного оборудования для скважин
Сварочные работы

8 9222 055 998

Договор. Гарантия. Качество.
Бесплатно: доставка, консультация, помощь при выборе сантехники

ИЗГОТОВЛЕНИЕ СРУБОВ, БЕСЕДОК

из оцилиндрованного бревна Ø 16, 18



Грузоперевозки КамАЗ, 10 тонн, кузов 6 метров
89536091355
89122226231

КАЖДОЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ

Общество «Трезвость и здоровье»
на протяжении 28 лет проводит лекции, беседы, консультации

КОДИРОВАНИЕ

по методу Довженко.
Алкогольная зависимость – в 12.00
Избыточный вес – в 9.00.
Тел.: 8 (3435) 33-11-62, сот. 9 222 00 55 64

ВНИМАНИЕ! У нас новый адрес: г. Нижний Тагил, ул. Уральская, 9

Щебень Песок Отсев

Доставка 1 час
ТОРФ • ШЛАК • КЕРАМЗИТ
922-119-7226
900-203-5222

НАШ АДРЕС: ул. Воронова, 6 м-н "Мир фантазий"

МЕБЕЛЬНАЯ СТУДИЯ

от производителя корпусной мебели "Вираж" г. Киров



СТИЛЬНЫЕ И СОВРЕМЕННЫЕ КУХНИ И ШКАФЫ-КУПЕ

- ▶ Индивидуальные проекты
- ▶ Замеры мастера на дому и консультации БЕСПЛАТНО
- ▶ Дизайн-проекты (3D) совместно с заказчиком
- ▶ Комплектация бытовой техникой для вашего проекта
- ▶ Большой выбор материалов и фурнитуры

Подарите себе радость и уют
Мебель от эконом до элит класса

сайт <http://кухни-вираж.рф/>
группа vk.com/virazh_vsalda

2-35-55, 8-900-206-66-53 (мотив)



Турфирма «5 ЗВЁЗД» (ИП Моложенко Л.Н.)
Тел./факс: (34345) 5-37-07; 8-953-600-00-49
г. Верхняя Салда, ул. Воронова, 2/1, офис 20
Сайт: www.55555zvezd.taba.ru

Балет «Щелкунчик» 5 января, г. Екатеринбург – от 300 рублей!
НОВОГОДНИЕ СКАЗКИ в г. Н. Тагил – от 400 рублей!
ПЛАНИРУЕМ ЗИМНИЕ КАНИКУЛЫ!

АВТОЭВАКУАЦИЯ

а/м до 3 т. Круглосуточно
ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ
от 1,5 до 8 т.
Телефоны:
8 902 26 74 341,
8 922 61 22 727

В салоне «Мир мебели» распродажа TV-тумб

СКИДКИ до 50%



Адрес салона:
ул. Воронова, 2, корп. 2

"ФАБИ-тур" приглашает!

Пляжный отдых в экзотических странах!
Новогодние морские круизы!
Раннее бронирование Нового года и Рождества в любой точке мира.
Зимние каникулы в Казань, Санкт-Петербург, Москва, Великий Устюг!
ФАБИ-тур: Энгельса 81/1;
Тел. 2-33-86;
+7 922 1717 245/224

ООО "Вектор" производит профессиональное БУРЕНИЕ СКВАЖИН НА ВОДУ

г. Верхняя Салда

"ПОД КЛЮЧ" Осенние скидки! пенсионерам СКИДКИ

Лицензия, гарантия, качество!
Цена: бурение - 900 руб./м, труба - 380 руб.
Насос - в подарок! Бесплатный выезд специалиста
Опыт работы более 15 лет
Монтаж водоподъёмного оборудования

8-904-380-64-02,
5-02-16, 5-33-64

РЕМОНТ ТЕЛЕВИЗОРОВ

5-21-10, 8-950-204-9857

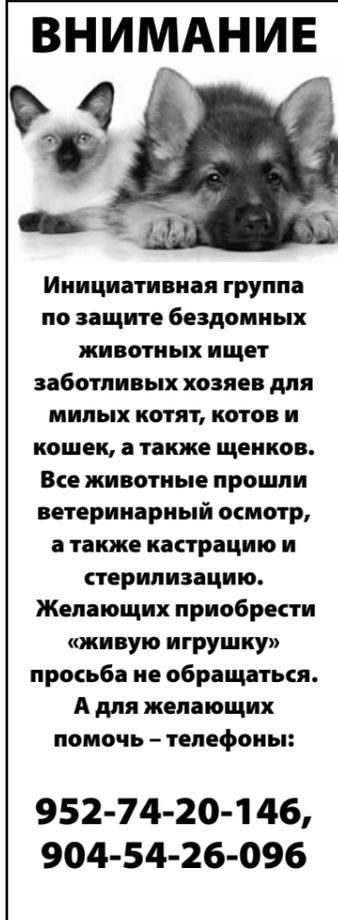
ГЕНЕРАЛЬНАЯ УБОРКА

мытьё окон
химчистка салона АВТО,
мягкой и кожаной МЕБЕЛИ,
ковров и ковровых покрытий

НЕДОРОГО
ХИМЧИСТКА
салона АВТО,
мягкой и кожаной МЕБЕЛИ,
ковров и ковровых покрытий

8-953-045-11-77

ВНИМАНИЕ



Инициативная группа по защите бездомных животных ищет заботливых хозяев для милых котят, котов и кошек, а также щенков. Все животные прошли ветеринарный осмотр, а также кастрацию и стерилизацию. Желающих приобрести «живую игрушку» просьба не обращаться. А для желающих помочь – телефоны:

952-74-20-146,
904-54-26-096

БУРЕНИЕ СКВАЖИН на воду «под ключ»

Тел.: 89221065925

АДВОКАТЫ

Свердловская областная коллегия адвокатов
Р.Ф. АТНЕЕВ 902-878-4198
ЗАЩИТА по уголовным, гражданским делам, по всем видам договоров.
КОНСУЛЬТАЦИИ по всем юридическим вопросам.
Т.Б. КЛЮСОВА 904-541-4350
С.В. МООР 950-633-8188
Ленина, 20, каб. 2 («Стекляшка»). 2-03-34

БУРЕНИЕ СКВАЖИН на воду

Монтаж оборудования. Гарантия 3 года.
Рассрочка платежа. Пенсионерам скидка 5 %
Насос для прокачки в подарок!
Опыт работы 12 лет.
8 953 820 49 96, 8 9222 080 187, 8 (3435) 42-46-56

СПАСИБО

Сердечно благодарим Зорихину Ю.С., Журавлёва О.С., Пряничникова Н.Г., Пряничникова М.П., Поединщикова А.М., Лисицина И.Н., Назарова М.В., Шершова А.А., Старовойтенко Э.Ю., Нохрина А.П., Иванова В.Н., Зайцеву Н.А., работников пресс-службы Корпорации ВСМПО-АВИСМА за изготовление и установку креста и памятной доски в честь 340-летия со дня основания деревни Пряничниково. Большое спасибо за организацию поездки на малую родину. Низкий поклон и благодарность руководителю проекта «Деревни Салдинского края» Владимиру Николаевичу Касьянову.

Галина Балакина, по поручению земляков

РАБОТА НАД ОШИБКАМИ

В газете «Новатор» № 48 от 15 ноября в статье «Универсалы к станку» по техническим причинам была допущена ошибка в фамилиях участников конкурса профессионального мастерства. Отдел по молодежной политике ВСМПО и автор публикации Анжелика Терентьева приносят свои извинения и Андрею Муринову, занявшему второе место и Алёне Пшеничиной, ставшей обладательницей приза за третье место. Надеемся, досадные ошибки не омрачили участникам турнира радость от победы.

с 20 ноября по 20 декабря

Комфорт

ВСЕМ ПОКУПАТЕЛЯМ ПОДАРОЧНЫЕ КУПОНЫ

ТРЦ "Весна" 100% 11.11.2014

СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ!

Рубрику ведёт Елена СКУРИХИНА
телефон 6-11-14

К ДОКТОРУ – ЧЕРЕЗ ТЕРМИНАЛ

«Знаю, что Корпорация приобрела терминалы для выдачи талонов к врачам медико-санитарной части «Тирус». Они уже работают?»
Татьяна САБИТОВА

Как сообщил главный врач медико-санитарной части «Тирус» Илья ОШЕРОВ, первый из шести терминалов самообслуживания уже работает. Он установлен на 1 этаже поликлиники рядом с регистратурой.

Доступом к терминалу является обеденная карточка. Поднеся её к терминалу, работник предприятия может взять талон на приём к врачу на любой день текущего месяца. Например, если сегодня первое число, то талон можно получить на любой из 30 дней этого месяца. Если сегодня 25 число, то на оставшиеся пять дней месяца.

В базе данных терминала отражены фамилия, имя, отчество врача, дата

и время приёма. Правда, на приём к терапевту, например, можно будет попасть только к тому, который обслуживает ваш цех. Да и мужчины, приложив свою обеденную карточку к терминалу, не смогут взять талон к гинекологу для своей супруги. Так устроена программа компьютерного насыщения терминала.

Как только вы выберете фамилию врача, дату и время приёма, из специальной ячейки выскочит талончик со штрих-кодом. Данный талон до приёма у доктора вы должны зарегистрировать в регистратуре. После чего вам выдадут карточку.

Пока данная услуга проходит этап адаптации. На каждого врача в терминал заложено по два талона на день. Учитывая, что в медико-санитарной части «Тирус» работают 25 докторов, то ежедневно терминал выдаёт полсотни талонов. В будущем эта цифра может быть увеличена.



До конца нынешнего года терминалы самообслуживания планируется установить по всему предприятию. Талон к нужному врачу можно будет взять не только в здании поликлиники, но и на Восточной проходной, проходной площадки «Б», в заводоуправлении и Доме книги. Ещё один аппаратно-программный комплекс появится в цехе № 32.

УСТРАИВАТЬСЯ НА РАБОТУ ДО ПЕНСИИ?

«Сын пришёл из армии и устраивается на ВСМПО простым рабочим. Профессию ему предложили в отделе кадров. Документы подписал в цехе ещё 18 октября. В понедельник, 21 октября, он принёс их в отдел кадров. 12 ноября, то есть когда пошла уже четвёртая неделя, сыну всё ещё не дали ответ в отделе кадров. Он приходит каждый понедельник, но слышит одно и то же: «Мы вам позвоним, ждите, документы ещё не подписаны». Я вижу, что сын нервничает, соответственно, переживаю и я.

Кто-то из людей сказал, что документы в Москву отправляют, поэтому так долго и оформляют на работу человека. Неужели это правда? Ведь в случае положительного решения ему ещё обходить врачей, проходить инструктаж по охране труда. Неужели руководство заво-

да не заинтересовано, чтобы вновь устраивающиеся молодые парни поскорее приступали к работе? В советское время была такая поговорка, – дескать, за месяц можно было три работы сменить – везде по 7 дней поработать. А сейчас на одну и за месяц не устроишься!»

Раиса МОИСЕЕВНА

Как отметил Дмитрий КОЛЕСНИКОВ, начальник управления по работе с персоналом ВСМПО, минимальный срок трудоустройства в Корпорацию составляет 14 календарных дней. С учётом прохождения кандидатом предварительного медицинского осмотра и вводного инструктажа по охране труда он увеличивается до 21 календарного дня.

В случае предоставления кандидатом неточной информации, при неправильном или неполном оформлении

пакета документов или при наличии у кандидата каких-либо медицинских показаний для выполнения определённых работ срок трудоустройства увеличивается до месяца и более. Выявленные недостатки кандидат должен устранить в сроки, установленные управлением по работе с персоналом ВСМПО.

Что касается конкретного случая, то, как сообщила нам автор письма Раиса Моисеевна, в день её обращения в редакцию (видимо, так совпало) из отдела кадров позвонили и пригласили за документами, на которых стоит положительная резолюция, и её сын продолжил трудоустройство на ВСМПО.

Документы о принятии на работу, конечно, в Москву не отправляют. Любой человек может проанализировать, на каком этапе произошла задержка прохождения по инстанциям предприятия его заявления, увидев рядом с подписями должностных лиц дату.

АВТОНОМНАЯ СИСТЕМА ОТОПЛЕНИЯ: МИФ ИЛИ РЕАЛЬНОСТЬ?

«Отопление можно сделать автономным в многоквартирных домах Верхней Салды. То есть сварить котёл, установить газовую горелку, счётчик, насос и загнать теплоноситель в систему. И всё: насос качает кипятки по дому – проблема износа теплосетей решена. То же самое можно придумать и с горячей водой. На ВСМПО используются ультразвуковые методы контроля металла. Так почему бы не придумать, как проверить (во избежание гидроударов) ультразвуком автономную систему отопления? Думается, достаточно найти специалиста, который сможет выполнить поставленные задачи. В этом случае потребители сами будут решать, когда начинать и заканчивать отопительный сезон».
Анатолий ЧУБАРОВ

– Мы занимались проработкой подобной темы около месяца назад, – говорит директор «ГорУЖКХ» Демид ИЩЕНКО. – По нашим подсчётам, на возведение газовой котельной с оптимальной мощностью и резервом, на-

пример, рядом со школой № 9, потребуется около 6 миллионов рублей.

– Чтобы переделать действующий проект централизованного отопления, запитанный от котельной № 3, на создание множества автономных газовых котельных, нужны огромные вложения, – продолжает **технический директор городского УЖКХ Игорь ХАРЛАМОВ**. – А кроме денег, ещё и уйма согласований, разрешений и времени, которое на их подписание потребуется.

Во-первых, требуется согласование газоснабжения – хватит ли газа на каждый запитываемый дом в конкретном районе, чтобы построить рядом с ним газовую мини-котельную. Во-вторых, требуется согласовать установку этой мини-котельной в зависимости от того, где она будет располагаться – на крыше, в подвале, рядом с домом, или же это будет основательно построенная блочная котельная на несколько домов. Гораздо проще возвести газовую мини-котельную рядом с вновь строящимся домом, запроектировав её с самого начала.

На сегодняшний день самое наше проблемное место – деревня Север-

ная. Трубопроводы, идущие от действующей котельной на отопление трёх двухэтажных домов и детского сада, оставляют желать лучшего. И мы ещё в 2011 году пытались начать строительство в деревне новой блочной газовой котельной. Однако все наши начинания застопорились на стадии оформления документов. Нам не удалось получить предварительное согласие Региональной энергетической комиссии на данное строительство из-за множества замечаний. Но мы не собираемся останавливаться, в ближайшее время работа продолжится.

Что касается ультразвуковой установки – это очень дорогое удовольствие для нашей организации. Но даже при его наличии гидроиспытаний не избежать. Их необходимо проводить ежегодно перед началом отопительного сезона и после его завершения.

Не так давно в УЖКХ был приобретён тепчеискатель. Он используется для выявления утечек на магистральных трубопроводах. К сожалению, для проверки внутридомовых сетей он не предназначен.

ОТКУДА БУТЫЛКА?

«Как обрабатываются пластиковые бутылки под питьевую воду, и кто контролирует их чистоту, а также срок годности? Воду мы получили в четверг, а в понедельник обратили внимание, что внутри бутылки зелёная плесень. На этикетке не указана дата розлива, да и сама этикетка очень сильно потрёпана».

Татьяна ЛОБАНОВА
(цех № 32 ВСМПО)

Отвечает директор производственной базы цеха питания **ВСМПО Владимир ГУДКОВ**:

– Наружная обработка бутылей осуществляется в ванне с горячей водой с чистящим дезинфицирующим средством «Текстонит». Бутыль моют щёткой и ополаскивают чистой водопроводной водой.

Внутренняя обработка бутылей происходит следующим образом. Бутыль запускается в триблок, куда заливается 50 граммов средства «Дюльбак», и горячей водой при температуре 70 градусов Цельсия промывается под напором. Затем ополаскивается три раза из трёх форсунок чистой водопроводной водой. В день триблок может обработать 380 бутылей.

Вода артезианская минерализованная доставляется автомобилем «КамАЗ-цистерна» объёмом 13 кубических метров и сливается в две ёмкости по шесть кубических метров. Через фильтры очистки и систему ультрафиолета поступает в триблок, откуда разливается в чистые бутылки.

Срок годности разлитой в бутылки воды – 5 месяцев с даты розлива. В неделю по бутылкам разливается 36 тысяч литров воды.

Каждый день выбраковывается по 5-6 бутылей – дырявые, грязные, позеленевшие. В месяц получается 100-120 штук.

Многие цехи сами получают воду на мини-заводе. Поэтому они могут запросто во время пути подменить нашу бутылку на свою старую, бывшую в употреблении у кого-нибудь дома. У нас регулярно появляются пустые бутылки из-под воды «Новокурынская», «Синегорская», «Садко» и так далее. На наклейке нашей бутылки указано «Аква-Тирус».

В июле 2013 года мы запускали две сотни новых бутылей, из них на заводе от силы ходят полсотни, а нам возвращаются бутылки двухлетней давности – тёмные и позеленевшие. Случается, из цехов приходят бутылки с пробками от кулеров внутри, с запахом солянки, браги и даже, извините, жидких отходов человеческой жизнедеятельности. Был случай, когда из цеха № 54 привезли бутылки, испачканные снаружи мазутом. Отмыть его невозможно, так что мы вернули их обратно.



Итоги первых девяти

Глава администрации Игорь Оленёв ответил на вопросы «Новатора»

Девять месяцев работы в должности главы администрации и окончание 2013 года – чем не повод для встречи журналистов пресс-службы ВСМПО с главой администрации Верхнесалдинского городского округа Игорем Оленёвым? Более двадцати вопросов удалось обсудить за полтора часа общения с Игорем Владимировичем, и все темы интервью касались различных сфер жизнедеятельности Верхней Салды и близлежащих деревень.

Готовя к публикации содержание большого интервью с

главой администрации, которое мы предложим нашим читателям в следующем номере, «Новатор» сегодня коротко решил проинформировать салдинцев о том, что удалось узнать у Игоря Оленёва по самой актуальной из городских проблем – о ремонте и содержании дорог. Во время интервью Игорь Владимирович отметил, что нынешние муниципальные контракты по ремонту дорог общего пользования и дворовых территорий выполнены. Те недочёты, которые были выявлены проверяющими, устранены. Лишь два контракта из пяти

пока не оплачены, так как фирмы поздно предъявили счета и оформили акты выполненных работ.

На днях был объявлен конкурс на зимнее и летнее содержание дорог на 2014 год, куда вошли и кошение травы, и ямочный ремонт дорог и многое другое. Определяется список дорог для капитального ремонта.

О том, какие планы предстоит реализовать администрации в будущем, 2014 году, каких изменений стоит ждать родителям, дети которых посещают дошкольные учреж-

дения, когда можно будет наблюдать переезд отделений центральной городской больницы в здание бывшего госпиталя, какова судьба воздухоопорного сооружения «Сигнал», расположенного на территории школы № 14, кто, по мнению главы, виновен в затягивании вопроса по строительству школы № 1, зачем в УЖКХ проводят глобальную реструктуризацию, что самое сложное в работе руководителя исполнительного органа власти – ответы на эти и другие вопросы читайте в номере газеты «Новатор» от 29 ноября.



ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

Средство от чёрной плесени

Грибок порой разъедает не только стены, но и чиновничьи души

Об этой семье «Новатор» уже писал в публикациях «Всё культурно, или Закрытое пространство трёх улиц» (№ 18 от 26 апреля) и «Завтрак» длиной в четыре года, или Мы им – про Фому, они нам – про Ерёму» (№ 22 от 17 мая). Увы, у нас есть повод вернуться к этой теме ещё раз: ситуация изменилась, но в худшую сторону.

Жители дома № 14 по улице Труда (это в совхозе) уже пять лет тщетно обращаются в администрацию города с просьбой отремонтировать крышу. Дому уже 38 лет, и ни разу кровлю не латали. Долго обивав пороги городской администрации, жильцы этого дома 2 февраля 2009(!) года получили официальный ответ председателя городской Думы, который обнадеживающе сообщил им, что вопрос о ремонте кровли включён в перечень наказов избирателей, утверждённый решением Думы городского округа от 28 января 2009 года № 113, и находится на контроле.

Но за эти годы в доме № 14 по улице Труда не появились ни рабочие, ни часто меняющиеся начальники ЖЭУ № 1, ни те, кто обещал держать на контроле – депутаты. Хотя, нет, врать не будем. Во время избирательной кампании 2012 года кандидаты от «Единой России» встречались с жителями совхоза, в том числе и с Оксаной Логиновой, проживающей под дырявой крышей дома № 14.

В мае этого года «Новатор» направлял запрос в администрацию города, на который глава администрации Игорь Оленёв ответил, что ремонт кровли дома по адресу Труда,

14, в муниципальную целевую программу «Капитальный ремонт многоквартирных домов в Верхнесалдинском округе» на 2012-2014 годы, не включён, но работы по текущему ремонту кровли – частичной замене черепицы в местах протечки, а также частичной замене козырьков над входом в тамбуры дома № 14 по Труда запланированы за счёт УЖКХ в текущем году.

Текущий год заканчивается через месяц. «Новаторцы» поднялись на чердак дома № 14 по улице Труда. Прогнившие балки перекрытия, тяжёлые мокрые доски и прорехи в крыше, через которые видно снежное небо, ещё неделю назад бывшее дождливым. И вместо того, чтобы отремонтировать это общедомовое имущество, чиновники и коммунальщики советуют почаще делать ремонт в самой квартире, собственниками которой и являются её жильцы.

Ремонт в ней пытались делать не раз. Но проходит месяц-два, и от него не остаётся никакого следа: обои отходят, потолок отваливается, а стены в прихожей, туалете, ванной и кухне всё больше и больше покрываются плесенью. Именно разрастание этого чёрного грибка и высокая влажность в квартире заставляли Оксану вновь и вновь браться за ручку, чтобы написать очередное письмо главе администрации нашего города, за телефон, чтобы позвонить в домоуправление и сообщить о своей проблеме.

Домоуправ Елена Глебова в сопровождении инженера-смотрителя Алексея Сухорова обследовали квартиру на прошлой неделе и вынесли

вердикт: «Грибок оттого, что вы вставили пластиковые окна!». Очень спорное заключение, ведь такой «побочный эффект», как повышенная влажность от окон ПВХ, конечно, может быть, но при условии, если плохо работает вентиляция. Сама Елена Сергеевна в разговоре с корреспондентом «Новатора» подтвердила: вентиляция в квартире № 15 исправна. А Алексей Сухоросов, осмотрев поражённые грибок стены, констатировал, что с ним самостоятельно хозяевам квартиры не справиться.

По большому счёту и некому самостоятельно бороться с плесенью. В этой двушке проживают пять человек, но из них только Оксана может управляться по хозяйству. Её сын и дочка – двухлетние двойняшки, её парализованная мама и отец, который не встаёт с кровати после полученных при дорожно-транспортном происшествии травм, никак не могут помочь ей постоянно смывать чёрную плесень со стен. Да и смысла в этом нет никакого, пока не устранена причина повышенной влажности.

Чернота распространяется тонкими нитями грибницы-мицелия, которая глубоко проникает в дерево, поры плитки, штукатурку и даже в бетон. Чёрный налёт – это готовые споры грибка, легко разносящиеся по квартире малейшим сквозняком, после чего удалить грибок становится очень трудно. Наиболее активно плесень размножается при температуре около 20 градусов и высокой, более 70 %, влажности. Поэтому важно найти причину повышенной влажности.

В понедельник, 18 ноября, квартиру № 15 вновь посетили Елена Глебова, Алексей Сухоросов и инженер жилфонда УЖКХ Надежда Добротина. «Новатор» поинтересовался у Надежды Алексеевны о результатах очередного обследования.

– Вчера мы залезли на крышу, обнаружили небольшие трещины над этой квартирой у слухового окна. Сегодня уже направили ремгруппу, которая устраняет их. В квартире, конечно, чувствуется повышенная влажность. Хотя стояки новые, но батареи слабо греют. Передали это начальнику внутридомового хозяйства Дмитрию Шевчуку, он обещал решить вопрос с отоплением.

Сразу после разговора с Надеждой Алексеевны мы связались с Оксаной Логиновой и сообщили ей радостную новость.

– Мы никаких работников не видели и не слышали, – недоумённо ответила она и пообещала позвонить в «Новатор», как только заметит, что на чердаке работает бригада.

Ждут звонка с хорошими новостями от Оксаны и давние подруги её мамы Нины Леонидовны – Галина Шевченко и Алевтина Зелинская, которые, зная, в каком трудном положении оказалась семья, тоже принялись всеми силами помогать в решении проблемы: отправили письмо губернатору Свердловской области, обратились в администрацию округа и к городским депутатам.

Ну а журналисты, зная, что слово – не воробей, записали все разговоры с домоуправом и с инженером жилфонда на диктофон, чтобы в случае чего приобщить их ответы к делу.



Следуя поговорке «что написано пером – не вырубить топором», в очередной раз решили опубликовать материал об этой проблеме, уже начинающей покрываться плесенью, как и стены в квартире номер 15 дома 14 по улице Труда.

Постскриптум. Когда верстался номер, в редакцию позвонила Оксана Логинова и сообщила, что в среду приезжали рабочие, забили щель у слухового окна и заменили лист железа на коньке. Но, как они сами сказали, проблему это не решит, так как ремонта требует вся крыша.

Ольга ПРИЙМАКОВА

ИЗ ЗАЛА СУДА

Фемида разбирается индивидуально

Пенсионный закон не может учесть все жизненные перипетии

Очередную беседу с судей корреспонденты «Новатора» решили посвятить спорам, в которых, так или иначе, затрагиваются дела пенсионные. Разъяснить тонкости и особенности различных ситуаций, ставших основой судебных исков, помогала федеральный судья Анна ПРИМАК.

СТРАСТИ ВОКРУГ СПЕЦСТАЖА

– Мамуль, привет! – Аська влетела в квартиру и стала торпливо стягивать с себя куртку. Мама сидела на кухне и смотрела в окно. Судя по тому, что чай в её кружке давно остыл, а она к нему так и не притронулась, случилось что-то неприятное.

– Мама, что произошло? Чем ты расстроена?

Клавдия Никитична, словно очнувшись, грустно улыбнулась.

– Ничего. Просто сижу, думаю, вспоминаю. Зинаида Ильинична посоветовала оформить мне досрочную пенсию. Подсказала, какие документы собрать. Я и пошла, а оказывается, что у меня до необходимых 25 лет годков не хватает. Во время работы я на курсы разные ездила, чтобы что-то новенькое узнать, ребятешек учить по новым методикам, а вот видишь, как оказалось. В Пенсионном мне сказали, что периоды нахождения на курсах повышения квалификации в специальный стаж не засчитываются.

– И что теперь делать?

– Что уж тут поделаешь? Ничего!

– Пенсионный фонд буквально руководствуется содержанием Закона о трудовых пенсиях, Правилами исчисления периодов работы, подлежащих включению в специальный стаж, Списками профессий и должностей работников, учреждений и организаций, работа в которых даёт право на досрочную пенсию. Поэтому некоторые категории граждан вынуждены обращаться в суд для защиты своих пенсионных прав. В основном это касается медицинских работников и педагогов, у которых есть специальный стаж, дающий им право на досрочную пенсию. Для них, особенно для людей в белых халатах, повышение квалификации раз в пять лет является обязательным условием для занятия медицинской деятельностью. Когда любой из нас обращается за помощью к врачу, то надеется, что её окажут квалифицированно, на высшем уровне. Но Пенсионный фонд считает, что периоды повышения квалификации

не являются периодами, когда человек осуществляет лечебную деятельность, поэтому и не включает их в специальный стаж. То же самое происходит и с учебными отпусками и командировками.

Представляете, сколько можно дней и даже месяцев недосчитаться в специальном стаже, если каждые пять лет человек неделю, две, три проводил на курсах? А если он получал образование? Все эти невключения отодвигают срок начисления пенсии. Каждый отдельный случай мы тщательно рассматриваем.

НАЗВАНИЕ НАЗВАНИЮ РОЗНЬ

– Представляешь, Валентина Матвеевна, у меня из медицинского стажа исключили период, когда я участковым фельдшером работала. Говорят, что нет такой должности в Списке, который даёт право на пенсию за выслугу. Добрые люди посоветовали идти в суд.

– И верно, в Списке профессий и должностей, дающих право на досрочную пенсию в связи с лечебной деятельностью, есть профессия «фельдшер», а у человека в трудовой книжке записано «участковый фельдшер». Получается, из-за одного слова возникают проблемы.

Администрация учреждений и организаций, где-то по незнанию, где-то по недосмотру вводят наименование учреждений или профессий, которые не соответствуют нормативным актам. Несколько лет назад у нас был случай по одной школе. Тогда на протяжении двух лет её название было очень витиеватым, включало множество услуг, а само слово «школа» отсутствовало.

Все прекрасно знали, что педагог работает в этой школе, учит детей, но Пенсионный фонд отметил, что название не соответствует нормативным документам, а значит, человек не имеет права претендовать на включение в спецстаж периода работы в этом учреждении. И нельзя в такой ситуации обвинять Пенсионный фонд, ведь они тоже действуют в соответствии с требованиями пенсионного законодательства.

Много исков рассматривалось судом по периодам работы в медико-санитарной части «Тирус». Несколько раз менялось её название. Сначала она была в составе ВСМП. Называлась и цехом здоровья, и оздоровительным комплексом. Потом решили назвать ещё более красиво: лечебно-профилактический комплекс. Далее это учреждение становится самостоятельным юри-

дическим лицом. Примерно два года выпадает из стажа людей, которые там трудились, так как в Списке учреждений здравоохранения, работа в которых засчитывается в спецстаж, не предусмотрено такое учреждение, как «Лечебно-профилактический комплекс».

Но надо отдать должное ВСМПО. Оно своим бывшим работникам всегда помогает. Все документы по запросам суда, которые касаются подобных преобразований, представляются в полном объёме. Уже на основании этих документов суд делает вывод, что целями, задачами, направлением деятельности лечебно-профилактического комплекса было всё-таки осуществление лечебной помощи населению, как работникам завода, так и горожанам. Поэтому суд эти периоды работы включает в специальный стаж.

После 1999 года образовательные и медицинские учреждения на территории Верхнесалдинского городского округа стали приводить в соответствие с законом, как наименование учреждений, так и наименование должностей. Так что сейчас таких дел стало значительно меньше. А вот по старым периодам работникам приходится обращаться в суд.

Во всех этих случаях мы проверяем цели и направления деятельности учреждения и характер той рабочей функции, которую выполнял работник в этот период времени. И если цели, направления деятельности учреждения, допустим, образовательного, или осуществление лечебной деятельности, совпадают с трудовыми функциями работника, то эти периоды суд включает в специальный стаж. Истец с решением суда обращается в Пенсионный фонд, и ему начисляют пенсию с момента его обращения.

КОГДА-ТО БЫЛ ЧЕРНОБЫЛЬ

– Постоянно меняется законодательство в отношении граждан, которые участвовали в ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС. Первоначально их относили к работникам, которые получили увечья или заболевания в связи с катастрофой при чрезвычайной ситуации. Какое-то время они были выделены в особую категорию, потом их причисляли к лицам, получившим увечья в связи с исполнением иных военных обязанностей. Все эти изменения привели к тому, что Пенсионный фонд не включает периоды нахождения данной категории граждан на инвалидности второй группы в общий трудовой стаж, который



применяется при исчислении размера пенсии по старости.

В этом году уже порядка 20 человек обратились с подобными исками. Суд посчитал, что раз при направлении рабочих и служащих на ликвидацию последствий аварии на Чернобыльской АЭС за ними сохранялись прежние места работы, должности, их трудовой стаж не прерывался, то увечья и заболевания, которые они получили при этом – это заболевания и увечья, связанные с производством. Поэтому периоды нахождения на инвалидности включили в общий трудовой стаж.

ШЕСТЬ МЕСЯЦЕВ – СРОК НЕ УСЛОВНЫЙ!

Молодая женщина подняла на судье грустные глаза:

– Мне сказали, что я уже опоздала, поэтому получить деньги с маминкой накопительной части пенсии не могу.

– А сколько времени прошло после смерти вашей матери?

– Два года.

– А почему Вы так поздно обратились?

– Меня от предприятия отравили работать в наш филиал за границу. Вернулась вот только неделю назад.

– В соответствии с законом в случае смерти застрахованного лица, у которого были пенсионные накопления, получить их могут его родственники. В первую очередь – дети, супруг, родители. Во вторую – братья, сёстры, дедушки, бабушки и внуки. Вот только обратиться с заявлением в Пенсионный фонд за указанной выплатой нужно вовремя, не позднее 6 месяцев с момента смерти застрахованного лица. Многие граждане у нас либо не знают, либо относятся к это-

му довольно легкомысленно и пропускают указанный срок.

Единственная возможность получить эти средства – доказать, что срок был пропущен по уважительной причине, какими могут быть, к примеру, тяжелое заболевание либо длительная командировка.

Сейчас внесли изменения в закон, которыми обязали Управление Пенсионного фонда в течение двух месяцев с момента получения документа о смерти застрахованного лица принять меры по извещению правопреемников о возможности получения средств пенсионных накоплений.

И тут опять парадокс. В Пенсионном фонде нет данных о месте жительства родственников умершего, а значит, известить их порой просто невозможно. Хорошо, если человек при жизни обратился с заявлением о распределении средств пенсионных накоплений, то есть указал, кому необходимо выплатить накопленную сумму на случай его смерти, но такое встречается в единичных случаях.

Года три-четыре назад дел о восстановлении срока выплаты было довольно много, сейчас их единицы, но всё же бывают. И не всегда существуют уважительные причины позднего обращения. И тогда, пусть редко, но суд вынужден людям отказывать.

Заканчивая беседу, Анна Александровна Примак обратилась к салдинцам с уже традиционным от слушателей Фемиды советом: «Обязательно надо интересоваться своими правами и отстаивать их во всех инстанциях, в том числе и в суде!»

Подготовила
Эльвира ПРИКАЗЧИКОВА

НА СПОРТИВНОЙ ОРБИТЕ

КРАСИВО ПЛЫВУТ

14 ноября в бассейне спортивного комплекса «Чайка» состоялось открытие сезона соревнований по плаванию, входящее в зачёт спартакиады трудящихся Корпорации. Более двухсот участников были поделены на пять возрастных групп. Традиционно соревнование проводилось в два этапа, для удобства тех, кто работает в различных сменах.

Проплыть нужно было ни много ни мало: 50 метров мужчинам и 25 – женщинам. В абсолютном первенстве в мужском заплыве лучшим стал Руслан Муринович из 12-го цеха. Второе место занял Алексей Реутов, работник цеха № 51. А третье – Антон Бессонов из цеха № 3.

В женском абсолютном первенстве первой приплыла Ольга Немцова из 51-го, второй – Яна Тоюшева, работница цеха № 32, и третье место досталось Екатерине Меньшиковой из физкультурно-спортивного 51-го.

ЗА ПЕРМСКИЙ КРАЙ

На ежегодном чемпионате России по волейболу среди ветеранов встретились старые друзья и коллеги. Там побывали и салдинские спортсмены.

Пермская команда пригласила наших земляков выступить за них. В сопровождении тренера Валерия Петренко четыре представителя команды «Титан» – Алексей Григорьев, Игорь Складенко, Сергей Полудин и Олег Зинченко – отправились к югу.

Соревнования проходили в спортивно-оздоровительном центре «ВолейГрад», расположенном на берегу Чёрного моря в посёлке Витязево под Анапой. В чемпионате среди ветеранов участвовали мужчины старше 40 лет и женщины старше 35-ти. Команда Перми, за которую выступали наши земляки, заняла четвёртое место из 16 команд в своей возрастной группе 45+5 лет. Первое место завоевала команда Костромы.

ПОЯС – НЕ УКРАШЕНИЕ

Первенство по общей физической подготовке среди спортсменов секции киокушинкай-кратэ прошло 16 ноября в спорткомплексе «Чайка». Свои достижения продемонстрировали 82 воспитанника тренеров Сергея Бартова, Виктора Сурова и Валерии Дорошенко.

Эти соревнования – первый этап в подготовке ребят к аттестации, которая предстоит в мае будущего года.

Для зачёта спортсменам в возрасте от 5 до 13 лет необходимо было выполнить несколько сложнейших упражнений: прыжки через пояс, прыжки через палку, отжимания, бурпи (упражнение на всё тело) и челночный бег. С заданием справились все, а лучшие были награждены кубками.

В возрастной группе от 5 до 7 лет первое место занял Александр Кокшаров, второе – Дмитрий Рыбаков, и третье – Данил Иванов. В группе от 8 до 9 лет лучшим стал Тимофей Окунев, второй результат у Арсения Хасанова, на третьем месте Александр Карамулин. Первой в возрастной группе 10-11 лет стала Даниэлла Тукина, вторым – Павел Дуршев, а третьим – Давид Алимурзаев. Среди самых старших (12-13 лет) сильнейшим оказался Иван Коробейников, во второй ступеньке пьедестала почёта – Евгений Балакин, а «бронза» у Марии Кочергиной.

Маргарита ТИМОХОВА

СЛОВО ВОСЛЕД

Печальная новость пришла из Березников: 19 ноября не стало журналиста газеты «Металлург» Сергея Александровича Малышева. Материалы Сергея Малышева не раз печатались и в газете «Новатор» под рубрикой «АВИСМА на проводе», его репортажи видели зрители выпусков программ ТВ ВСМПО, а его снимки не раз украшали корпоративные календари и выставки. Сотрудники пресс-службы ВСМПО по большей части общались с этим удивительным человеком по телефону или через электронную почту. Но и это заочное общение даёт

нам право сказать, что от нас ушёл журналист от Бога. К нашей великой скорби, завершил свой земной путь профессионал, ставивший во главу угла своей работы честность и объективность. И сегодня сотрудники пресс-службы ВСМПО соболезнуют семье Сергея Александровича и его коллегам. Эта утрата докажет, как неправы те, кто утверждает, что незаменимых людей нет. Есть незаменимые. Таким был Сергей Малышев, чьей памяти наши коллеги – сотрудники редакции газеты «Металлург» – посвятили это слово вослед.

Поэту, журналисту, металлургу

Есть люди, рядом с которыми невольно хочется замедлить суетливый, пустой бег, сесть рядом, почувствовать тепло незлобивой души, услышать мягкий голос, улыбнуться тонкой шутке и понять: всё в мире – тлен, кроме самых простых и по горькой иронии для многих самых недоступных истин – любовь, искренность, дружба, честь... Эти люди обладают, пожалуй, самым ценным даром – даром быть Человеком. Таким Человеком был Сергей МАЛЫШЕВ.

Отсюда всё – счастливая жизнь в профессии, мир в семье, творческие взлёты. Сергей Александрович прожил простую, но интересную жизнь: учитель физики, металлург, журналист заводской многотиражки, её редактор. Не одно поколение работников АВИСМЫ еженедельно читало его репортажи с производства, зарисовки о лучших людях труда, интервью на актуальные темы комбината.

В полной мере на себе испытывал нелёгкий труд металлурга в цехе электролиза магния, он умел сделать самый сложный производственный материал понятным и образным, поставив на службу свой яркий поэтический талант. В наследство нам остался гимн АВИСМЫ, автором слов которого был Малышев, и конечно, его замечательные стихи, изданные в сборнике «Сорок ключиков».

О Сергее Александровиче как о поэте хочется сказать особо. Большая редкость, когда дар душевной теплоты сопровождается талантом выразить себя в проникновенном слове. И хотя он почти нигде не выступал и не «пиарился» как поэт, многие в Березниках знают и любят его стихи, поют песни на его слова.

А сколько металлургов каждый год дружно выезжали на яйвинский лёд, чтобы испытать рыбацкое счастье! Конкурс «Рыцари льда и коловороты» – единственный в своём роде, такого нет ни на одном предприятии города. Его бессменным вдохновителем и органи-

затором на протяжении более 10 лет был заядлый рыбак Сергей Малышев. Он умел сплотить, воодушевить – и всё это легко, с чувством юмора, с весёлой шуткой.

Кем был и навсегда останется Сергей Александрович для всех сотрудников пресс-центра АВИСМЫ, в двух словах не скажешь... Человек-эпоха, мудрый наставник и советчик, душа и камертон коллектива! Последнее, пожалуй, наиболее точно: он, как тот тихий ночной костёр, не полыхал, ослепляя, а мягко согревал и вносил спокойствие. Он был опорой для начинающих, соратником, единомышленником и настоящим другом – для тех, кто знал его многие годы. Немного встретишь людей, которых любят все и безоговорочно, а наш Саныч был именно таким.

Он ушёл внезапно. Как будто с неба сорвалась и погасла очень яркая звезда! И, как это часто случается с большими поэтами, он словно предсказал свой уход.

Спорь, не спорь:

Тому, кто верит – легче.

Вот и я уверовать готов

В то, что есть

на белом свете вечность

Или даже в то, что есть любовь.

Если вправду в мире мы случайны,

Дай мне, время, выжить и успеть,

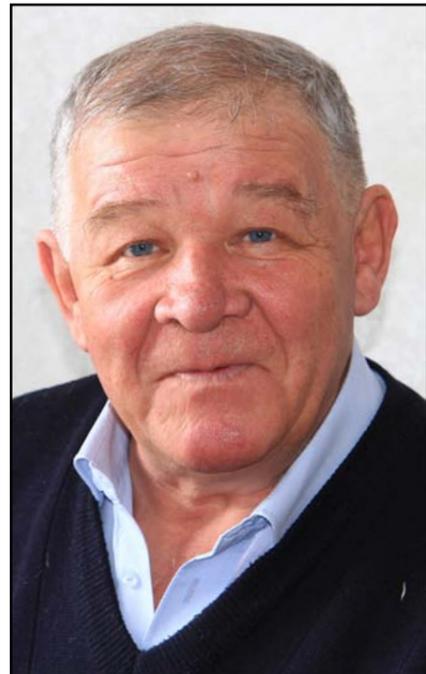
Дай мне, жизнь,

разгадку вечной тайны!

Дай мне, смерть, внезапно умереть...

Невозможно выразить словами всю боль утраты... Для коллектива пресс-центра, для всех металлургов, знавших и уважавших человеческий и литературный талант Сергея Александровича Малышева, и конечно, для его замечательной и дружной семьи – это невосполнимая потеря.

Светлая тебе память, дорогой друг, обрети спокойствие в вечности. Скорбим и будем любить и помнить всегда...



Постскриптум. На смерть Сергея Малышева ветеран АВИСМЫ и участник конкурса «Рыцари льда и коловороты» Леонид Мезрин принёс в редакцию стихи:

Случилось так – ушёл Серёжа,
Ушёл мгновенно – мы скорбим.
А про него сказать мы можем,
Что был он уважаем и любим.

По жизни шёл, как принято солдату.
Писал статьи в газету обо всём,
А гимн его родному комбинату
Стал вечной памятью о нём.

Ему честь и совесть
были всех дороже.
Но жизнь оборвалась,
для всех – беда.
Прощай, поэт, прощай, Серёжа,
Тебя мы не забудем никогда.

**Сотрудники пресс-центра
и отдела общественных связей,
друзья, коллеги-металлурги,
профком и совет ветеранов АВИСМЫ**

«Ой! Это чудо-человек»

В нынешнем году газета «Металлург», готовясь к юбилею комбината, объявляла конкурс публикации «Расскажи о коллеге». «Наш Саныч» – так назывался один из самых ярких материалов этой рубрики, в котором Зоя Донских рассказала о Сергее Малышеве. Автор в процессе подготовки материала побывала в редакции «Металлурга», чтобы услышать, что скажут о ветеране его нынешние коллеги – молодое поколение журналистов.

Анна АКСЁНОВА, журналист:

– Ой! Это чудо-человек, наш добрый наставник, нам с ним по-домашнему тепло. И мы все желаем ему здоровья и долголетия!

Наталья ПАНОВА, руководитель пресс-центра:

– Наше знакомство с Сергеем состоялось в 1981 году, когда он пригласил меня на работу в «Металлург». Тогда он был редактором, а я – журналистом, сейчас мы поменялись ролями, но Саныч в редакции всё равно на главных ролях. Доскональное знание производства, сотни лично ему знакомых

людей, прекрасный характер и чувство ответственности – вот наш Саныч, и как, скажите, после этого к нему относиться? Да только в превосходной степени!

Ольга ЕРЁМЕНКО, редактор газеты:

– Сергей Александрович Малышев – наш опытнейший сотрудник, единственный мужчина в редакции, который всегда поможет и подскажет дельную мысль. Глубоко интеллигентный человек, рядом с которым становишься как-то спокойнее и добрее.

ПРЕМЬЕРА РУБРИКИ

Поколение мудрости

Добрый день, уважаемые ветераны ВСМПО! Начиная с этого выпуска «Новатора», редакция совместно с отделом по социальным вопросам и Советом ветеранов ВСМПО открывает рубрику «Поколение мудрости».

Газетная полоса под таким названием будет издаваться каждую

третью пятницу месяца. Из публикаций этих специальных выпусков вы сможете узнать о мероприятиях, организуемых для вас в ближайшем месяце, о вновь изданных нормативно-правовых актах Корпорации, касающихся ветеранов, прочесть комментарии и разъяснения статей

пенсионного законодательства и так далее. Здесь вы сможете прочитать о людях вашего поколения, посвятивших свою жизнь титановому гиганту. Прочитать и рассказать о своих друзьях, коллегах и близких людях. Итак, добро пожаловать в «Поколение мудрости»!

Не один десяток проработали в Корпорации ВСМПО-АВИСМА Тамара НИКОЛАЕВА (на снимке слева) и Людмила ЛЕВАНДОВСКАЯ. И пока работали, и теперь, когда на пенсии, «Новатор» остаётся главным источником информации для героинь этого снимка.

– Газету выписываю каждый год, – говорит Тамара Васильевна. – В своё время я несколько лет избиралась председателем профсоюзного комитета цеха № 6, где работала электромонтёром, и заводская многотиражка была хорошим подспорьем в моей общественной работе. Со временем «Новатор», конечно, изменился, и очень хорошо, что печатается много разной информации, особенно с интересом читаю о нашем пенсионном жить-бытье.



Сколько нас и сколько нам?

На сегодняшний день на учёте в Совете ветеранов ВСМПО состоит 8 тысяч 259 человек. Из них 36 участников Великой Отечественной войны, 642 труженика тыла. 364 человека имеют звание «Почётный ветеран ВСМПО».

В октябре нынешнего года ряды ветеранов пополнились ещё 43 бывшими работниками ВСМПО, вышедшими на заслуженный отдых.

Льготы и выплаты

В настоящее время ветеранам ВСМПО предоставляют льготы и обеспечивают выплаты, зафиксированные в Коллективном договоре, подписанном генеральным директором Корпорации ВСМПО-АВИСМА Михаилом Волевым и председателем профкома ВСМПО Владимиром Ивановым. Все га-

рантии и льготы можно разбить на пять направлений:

– ежемесячная материальная помощь, которая рассчитывается исходя из стажа работы в Корпорации: 10 рублей за каждый отработанный год. Например, в октябре ВСМПО перевело на социальные карточки своих ветеранов в общей сложности два миллиона 497 тысяч рублей;

– материальные выплаты участникам войны и труженикам тыла и женщинам старше 60-ти, а мужчинам старше 65-ти лет ко Дню Победы и ко Дню пожилого человека;

– медицинское обслуживание в медико-санитарной части «Тирус» (поликлиника, диагностический центр, центр восстановительной медицины и реабилитации, стационар);

– льготные путёвки на базу отдыха «Тирус»;

– организация культурно-досуговых и спортивно-оздоровительных мероприятий для ветеранов предприятия.

МЕСЯЦ ДОЛГОЖИТЕЛЕЙ

137 ветеранов ВСМПО отмечают свой юбилей в последнем осеннем месяце.

41 человек отмечает в ноябре 65-летие, один – полувековой юбилей.

Есть среди ветеранов и долгожители. 7 ноября Анна Ивановна Савельева отметила вековой юбилей. А 9 ноября поздравления в честь 95-летия принимала Екатерина Григорьевна Анисимова.

Ветераны ВСМПО Анна Семёновна Тропина, Мария Алексеевна Фомина, Анна Антоновна Гневанова перешагнули в ноябре 90-летний рубеж, а 30 ноября такой солидный день рождения будет отмечать Наталья Александровна Плюснина. Поздравляем!

ЗНАЙ!

Решили взять деньгами

1 октября 2013 года завершился приём заявлений об отказе от набора социальных услуг на 2014 год.

На сегодняшний день в Свердловской области зарегистрировано более 387 тысяч федеральных льготников, из них верхнесалдинцев – 4 689 человек, из них 1 155 отказались от всего набора социальных услуг в пользу денежного эквивалента льгот.

От средств, направляемых на оплату бесплатного проезда на пригородном железнодорожном транспорте, отказались 32 819 льготников Свердловской области (по Верхней Салде – 245), от лекарственного обеспечения – 39 929 человек (по Верхней Салде – 230), от

санаторно-курортного лечения – 48 135 человек (по Верхней Салде – 186). Все эти люди будут получать в 2014 году ежемесячно денежную компенсацию льгот.

Напомним, – с 1 апреля 2013 года произведена индексация размеров ежемесячной денежной выплаты и стоимости набора социальных услуг для федеральных льготников на 5,5 процентов. Теперь стоимость набора социальных услуг составляет 839 рублей 65 копеек в месяц, в том числе: оплата обеспечения лекарственными препаратами – 646 рублей 7 копеек, оплата путёвки на санаторно-курортное лечение – 100 рублей 5 копеек, оплата проезда на пригородном железнодо-

рожном транспорте и междугородном транспорте к месту лечения и обратно – 92 рубля 89 копеек.

Заявления граждан об отказе от набора социальных услуг на 2014 год, принятые в 2013 году, будут действовать и в последующие годы, до тех пор, пока человек не примет решение получить набор социальных услуг или его часть в натуральном виде.

Отказаться от набора, либо возобновить его предоставление можно как полностью, так и частично, подав до 1 октября текущего года на следующий год соответствующее заявление в Управление Пенсионного фонда России по месту жительства.

НАШИ ПЛАНЫ

ДЕКАБРЬ

Уважаемые ветераны, планируя декабрь, имейте в виду:

Собрание ветеранов ВСМПО проводятся каждый четверг в конференц-зале Дома книги в 10.00:

– 5 декабря состоится встреча с представителями Управления Пенсионного фонда;

– 12 декабря пройдёт литературно-информационное обозрение;

– 19 декабря будет представлен отчёт о работе Совета ветеранов ВСМПО за 2013 год;

– 26 декабря состоится новогодний концерт и выставка поделок «Ёлочный базар». Желающим необходимо построить ёлочку из самых различных материалов и записаться на участие в выставке до 15 декабря по телефону: 6-29-46.

«Ретро-танцы» закружат в вальсе 10 декабря в 16.00 во Дворце культуры имени Гавриила Агаркова.

Экскурсии в музей ВСМПО пройдут 5, 12 и 19 декабря. В программе – знакомство с экспозицией, тематическими выставками, воспоминания о работе, людях, событиях. Запись на экскурсии по телефону: 6-29-46.

Новогодние мероприятия для ветеранов в библиотеке на улице Ленина:

– 5 декабря – вечер ветеранов группы «Валентина» (запись по телефону: 4-15-50);

– 19 декабря – вечер ветеранов цеха № 6 (запись 10-12 декабря в Доме книги с 9.00 до 12.00);

– 20 декабря – вечер ветеранов цеха № 31 (запись 4-5 декабря в Доме книги с 9.00 до 12.00).

Новогодние мероприятия в помещении Общества инвалидов на улице Воронова:

– 4 декабря – вечер ветеранов группы «Людмила» (запись по телефону: 2-29-79);

– 5 декабря – вечер ветеранов группы «Жанна» (запись по телефону: 89221021226).

Однодневный отдых на базе отдыха «Тирус» в декабре:

– 6 декабря – ветераны цеха № 19 (запись 26-28 ноября в Доме книги с 9.00 до 12.00);

– 10 декабря – ветераны цеха № 18 (запись по телефону: 89226165831);

– 10 декабря – ветераны цеха № 20 (запись 26-28 ноября в Доме книги с 9.00 до 12.00);

– 11 декабря – ветераны цехов № 60/61 (запись 4-5 декабря в Доме книги с 11.00 до 13.00);

– 11 декабря – ветераны цехов № 23/46 (запись 3-5 декабря в Доме книги с 9.00 до 12.00);

– 12 декабря – ветераны цеха № 32 (запись 3-5 декабря в Доме книги с 9.00 до 12.00);

– 13 декабря – ветераны цеха № 35 (запись 3-5 декабря в Доме книги с 9.00 до 12.00).

10-дневные заезды на базу отдыха «Тирус»:

– со 2 декабря (запись 27 ноября в Доме книги с 10.30 до 12.30);

– с 16 декабря (запись 11 декабря в Доме книги с 10.30 до 12.30).

При себе необходимо иметь паспорт и свидетельство ИНН.

ВЫСТАВКИ

Металл – муза для богемы

▶ 4 Ведущий производитель приводной техники – немецкая фирма Getriebebau Nord пригласила саксофониста, который извлекал из музыкального инструмента фантастические звуки. На стенде Сталепромышленной компании СПК, осуществляющей поставки металлопроката на рынки России и СНГ под лозунгом «Комплексные решения Вашего металлокомфорта» предлагали сеанс массажа шейно-воротниковой зоны. Настоящие тайские умельцы действительно снимали усталость.

Неожиданно была представлена трубная отрасль, выполняющая на выставке роль музы художника. Наиболее ярким примером альянса промышленности и искусства стал проект «Высота 239». В 2007-м году Челябинский трубопрокатный завод поставил перед дизайнерами задачу переломить стереотипные представления о якобы скучной металлургии и гармонично сочетать современную архитектуру и действующее эффективное производство. Сегодня завод работает, являясь самым современным по производству труб большого диаметра в России. Корпус основного здания завода снаружи оснащён «золотыми» въездными группами, «оторванной» от фасада пожарной лестницей и яркой лифтовой шахтой в виде игрушки-змейки.

Но и это ещё не всё. На выставке валяли сладкие скульптуры, превращая глыбу шоколада в необычный подарок.

Большим вечерним приёмом завершился первый день «Металл-Экспо». Гала-ужин вела известная телеведущая Татьяна Веденеева, которая объявила победителей конкурсов «Главное событие 2013 года в российской металлургии», – «Metal Vision 2013» (за лучшую видеопродукцию) и «Мисс Металлургия-2013».

И если бы на выставке проводился конкурс на самое большое число деловых встреч на стенде, то Корпорация ВСМПО-АВИСМА вошла бы в тройку призёров.

Наталья КОЛЕСНИЧЕНКО
Фото Максима БУТУСОВА
(продолжение
в следующем номере)



Новатор

УЧРЕДИТЕЛЬ:
ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА»

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС 53900

Газета зарегистрирована
в Управлении Федеральной службы
по надзору в сфере связи
и массовых коммуникаций
по Свердловской области.
Рег. ПИ № ТУ 66-00209
от 02.04.2009

Адрес редакции и издателя:
В. Салда, ул. Парковая, 12,
Дом книги, 3-й этаж
Телефоны:
6-00-87, 6-25-23, 6-25-85
E-mail: redaktor@vsm-po.ru

Цена свободная

ТИПОГРАФИЯ

Нижнетагильский Полиграфический
Комбинат «Фолиант»
Нижний Тагил, ул. Балакинская, 64
Тираж 5000 экз. Заказ № 507
Подписано в печать:
по графику – 21 ноября, 18.00
фактически – 21 ноября, 14.45

Главный редактор: Лариса А. КАРАСЁВА
Выпускающий редактор:
Ольга ПРИЙМАКОВА
Корректура: Елена ФИЛАТОВА
Дизайн: Наталья ШУМИЛОВА,
Ирина ЗАБАРА
Фото: Александр МАСЛОВ

Перепечатка материалов, опубликованных в газете
«Новатор», только с разрешения редакции