

ЭКОНОМИКА УРАЛЬСКОГО ОКРУГА

РЕГИОНАЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ К «РОССИЙСКОЙ ГАЗЕТЕ» 10 ноября 2016 ЧЕТВЕРГ № 254 (7122)

Выходит для читателей Свердловской, Челябинской, Курганской и Тюменской областей, Ханты-Мансийского автономного округа — Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа.

Невыездной комбайн

Областные власти не поддержали идею создания мобильного зерноуборочного отряда

Страница 18



Специалисты по чудесам Регионы УрФО выбрали свои направления технологического прорыва

Страница 19



Команда играть
Сотрудники уральских компаний отправятся на Новый год в баню или квеструм

Страница 20

ОФИЦИАЛЬНО

ПРАВИТЕЛЬСТВО Курганской области утвердило порядок найма арендного жилья. Сейчас идет разработка нормативно-правовой базы для формирования жилищного фонда социального использования.

НАЗНАЧЕНИЯ

ДЕПУТАТЫ Законодательного собрания Свердловской области утвердили кандидатуры, предложенные губернатором Евгением Куйвашевым на ключевые посты в правительстве. Первыми вице-губернаторами стали Владимир Тунгусов и Алексей Орлов, министр возглавила Галина Кулаченко, минсоцполитики — Андрей Злоказов. Отметим, что подавляющее большинство членов прежнего правительства сохранило свои посты, за исключением премьера, поскольку теперь кабинет региона возглавляет губернатор.

ЦИФРЫ

13,7 МИЛЛИАРДА рублей составляет государственный внутренний долг Курганской области. С начала года он увеличился на два миллиарда рублей.

НА 30 МИЛЛИОНОВ рублей пополнился Фонд развития промышленности Челябинской области в результате перераспределения средств, предусмотренных на компенсацию затрат предприятиям при установке нового оборудования.

НА 23 ПРОЦЕНТА сократился за последние пять лет валовый объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в Ямало-Ненецком автономном округе. При этом масса используемых отходов увеличилась на 44,7, обезвреженных — на 83,7 процента. Объем отходов, подлежащих захоронению, сократился в 5,6 раза.

НА 5,4 ДНЯ сократилось по сравнению с 2015 годом среднее время регистрации прав собственности юридических лиц в Югре. Оно составляет 15,5 дня.

НА СУММУ 1,3 миллиарда рублей приобрели технику и оборудование сельхозпроизводители Курганской области с начала года. При этом различные преференции и субсидии хозяйствам превысили 232 миллиона.

7,6 МИЛЛИОНА рублей составила максимальная начальная цена контракта на строительство ледового городка в центре Челябинска в этом году. В прошлом году он обошелся городскому бюджету в 6,2 миллиона.

5071 ИНОСТРАННЫЙ налогоплательщик состоит на учете в налоговых органах Курганской области. По данным на июль 2015 года их было 4860. По решению областного правительства налоговая нагрузка на работающих иностранных граждан в 2017 году не увеличится.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Сергей Краевой, заместитель министра здравоохранения РФ

«БОЕВОЙ» ОПЫТ

Мы убедились в том, что наиболее боеспособная армия та, которая больше и чаще воюет. В Свердловском центре СПИДа работают профессионалы высочайшего уровня. Их опыт и уже исправленные ошибки мы должны использовать, в том числе при подготовке планов реализации государственной стратегии противодействия распространению ВИЧ-инфекции в России на период до 2030 года и дальнейшую перспективу. Мы получили пищу для размышлений и будем распространять уральский опыт.

Расследование Большинство вакансий для инвалидов в Интернете оказывается обманом

Возможности ограничены



Надежда Толстоухова, Свердловская область

Портал по поиску работы hh.ru недавно сообщил, что в Екатеринбурге выросло число вакансий, доступных людям с инвалидностью. По словам руководителя пресс-службы портала Ольги Гибадуллиной, в этом году было размещено более 850 объявлений о таких вакансиях. Более того, одна из них, маркированная значком «доступно для людей с инвалидностью», попала в топ-10 самых высокооплачиваемых вакансий октября. «РГ» попыталась разобраться, действительно ли в пору экономической нестабильности работодатели вдруг повернулись лицом к инвалидам, или они просто формально выполняют закон, размещая вакансии. Напомним, каждая компания с численностью сотрудников более ста человек обязана предоставлять рабочие места для

Акцент

Каждая компания с численностью сотрудников более ста человек обязана предоставлять рабочие места для инвалидов. Но за невыполнение этого требования наказывают должностные лица редко

инвалидов — от двух до четырех процентов от общей численности персонала. В противном случае работодатель могут привлечь к административной ответственности — штрафу в размере от двух до трех тысяч рублей. Но на практике наказывают должностные лица редко — лишь если соискателю выдали письменный отказ в приеме на работу.

Ежегодно в службы занятости населения одной только Свердловской области обращаются 6–7 тысяч инвалидов, так что те 850

вакансий с рекрутингового портала — капля в море. Тем не менее мы решили начать исследование этого весьма специфического сегмента рынка труда с пристального изучения той самой вакансии из топ-10. Компания, занимающаяся проектированием и строительством очистных сооружений, приглашает к сотрудничеству инженера-проектировщика, предлагая зарплату от 200 тысяч рублей. Указано, что работа удаленная, гибкий график, готовы рассмотреть соискателя с инвалидностью. Не ра-

бота — мечта! Требуется лишь высшее образование и опыт от трех до шести лет. Однако, изучив детально условия найма, понимаешь, что фактически компания предлагает «откат» уже трудоустроенному в другом месте проектировщику. Так, в графе «Обязанности» прямо указано: «Применение оборудования нашей компании в ваших проектах, подготовка документации для привязки к проекту оборудования нашей компании».

Идем дальше. Всего на сайте hh.ru в момент моего обращения к

Люди с инвалидностью, например незрячие, могут получить хорошую специальность и даже участвовать в конкурсах профмастерства. Но устроиться на работу им непросто.

нему было размещено 142 вакансии, отмеченные значком с изображением инвалидной коляски. Много объявлений о поиске сотрудников кол-центров банков. Здесь инвалидам предлагать по телефону продавать банковские продукты, обзванивать должников, просрочивших выплаты по кредитам, сопровождать сделки юридических лиц. Практика привлечения людей с ограниченными возможностями существует, в частности, в двух крупных федеральных банках, один из которых предлагает людям работать на дому, а другой приглашает их в полностью оборудованный офис в центре Екатеринбурга. Первый готов платить в среднем 20 тысяч рублей в месяц, второй — около 27 тысяч.

→ 18

КОРОТКО

Бизнесмены поиграют в законодателей

В Свердловской области пройдут общественные слушания по проекту бюджета региона на 2017 год в формате бизнес-чтений. Организаторы мероприятия — министерство финансов Свердловской области и представительство АСИ в УрФО предложили предпринимателям обсудить бюджетное финансирование программ развития. Накануне деловым людям предоставили информацию о параметрах бюджета и планируемом распределении средств в области развития и инвестиций, затем они смогли задать вопросы представителям минфина. Сегодня мероприятие продолжится в формате деловой игры: бизнесменам предложат менять объемы расходов тех или иных статей, обосновывая свое мнение. Участвуют в слушаниях более ста предпринимателей, представителей исполнительной и законодательной власти. Напомним, впервые бюджетные слушания в столь необычном формате прошли в Свердловской области в прошлом году.

Должников лишат субсидий

Со следующего года в Курганской области изменится порядок оказания несвязанной (погектарной) поддержки в растениеводстве. В частности, повышающий коэффициент обеспечит использование кондиционных семян и количество внесенных на поля минеральных удобрений. Кроме того, субсидии выделят только тем, у кого нет задолженности по налогам и сборам. По данным регионального департамента АПК, в Зауралье в должниках по налогам числится почти треть хозяйств, общая сумма недоимки составляет около 40 миллионов рублей.

Бюджетные деньги зависли в венчурном фонде

Минэкономразвития Челябинской области намерено изъять бюджетные средства из венчурного фонда региона, который в равных долях финансировался из казны и средств частного инвестора — коммерческого банка, в котором по решению Центробанка введена временная администрация. Речь идет о возврате 240 миллионов рублей. Ранее была достигнута договоренность об этом с управляющей компанией фонда, которая выполняет аналогичные функции в Воронежской, Калужской, Тверской областях, Краснодарском крае и Башкортостане. Однако пока ни в одном из этих регионов бюджетные средства вернуть не удалось.

Где пять — там 25

Результатом региональной программы поддержки сельского хозяйства «Пять плюсов», направленной на развитие личных подворий и небольших сельхозпредприятий, стал рост объемов производства молока в первых трех районах на 22 процента и более. Недавно к списку участников подключился еще один муниципалитет, вскоре присоединятся еще три района. С начала действия программы крестьяне получили 520 голов племенного крупного рогатого скота, до конца года их число планируется увеличить до 750. Напомним, название программы «Пять плюсов» означает условия получения господдержки: владельцы личных подсобных хозяйств должны иметь пять и более коров, надой от каждой из которых превышают пять тонн молока в год.

Китайцы оценили качество пшеницы

Инспекторы по качеству зерна из КНР посетили сельхозпредприятия Челябинской области, которые готовы поставлять в Китай такую продукцию в больших объемах. Достигнута договоренность о приведении системы контроля качества зерна в регионе в соответствие с требованиями китайской стороны. Речь идет об организации лабораторных исследований на карантинные объекты, выявляемые в Китае, но никогда не встречавшиеся на Южном Урале. К примеру, предстоит усилить контроль по индийской и карликовой головне — опасному вредителю зерновых.

Рецепты ямальцев войдут в кулинарную книгу

Гостей прошедшего в Салехарде международного молодежного семинара, посвященного традиционной культуре питания коренных народов Севера, не только «угостили» докладами и презентациями по теме, но и национальными блюдами. Студенты местного техникума приготовили соленую, фаршированную, копченую оленину, отварную дичь, пироги с северной угодой. Рецепты этих деликатесов войдут в Арктическую кулинарную книгу, которая выйдет в свет в 2017-м году.

По сообщениям корреспондентов «РГ»

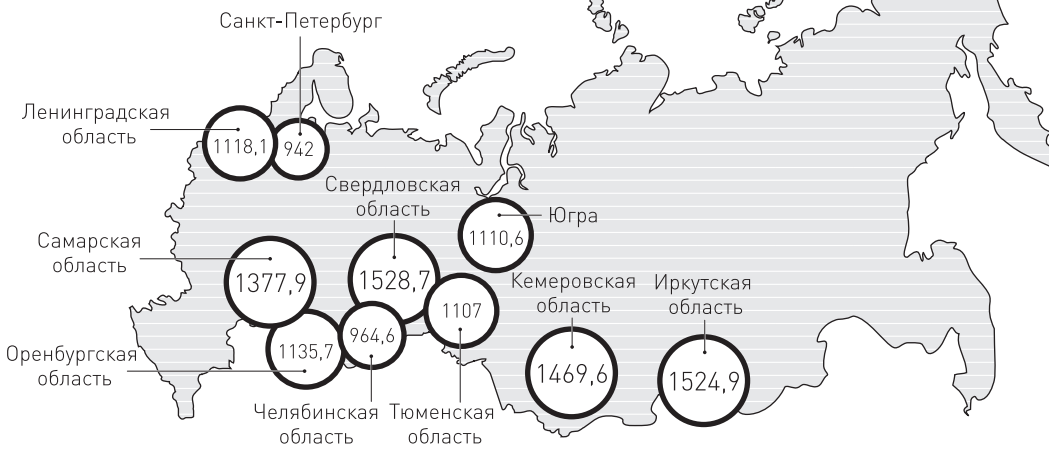
только на сайте ural.rg.ru

На Урале гипермаркет наказали за дискриминацию местных поставщиков

<https://rg.ru/2016/11/08/reg-urfo/gipermarket-oshtrafovali-za-diskriminaciu-postavschikov.html>

ФИЛИАЛЫ РГБУ
«РЕДАКЦИЯ «РОССИЙСКОЙ ГАЗЕТЫ»

ЕКАТЕРИНБУРГ: ул. Тургенева, 13, офис 820.
Телефон/факс (343) 371-24-84, 355-30-68. E-mail: san@rg-ural.ru
ТЮМЕНЬ: ул. Осипенко, 81, офис 1004.
Телефон/факс: (3452) 75-20-79, 75-20-86. E-mail: man72@mail.ru
ЧЕЛЯБИНСК: Свердловский пр. 60.
Телефон/факс: (351) 727-73-33, 727-78-08. E-mail: chel@rg.ru



ИНФОГРАФИКА: РГ — АЛЕКСЕЙ МЕДВЕДЕВ

Ксения Дубичева, «Российская газета»



facebook.com/rg.ru



odnoklassniki.ru/rg.ru



twitter.com/rgrus



vk.com/rgru

Российская газета
ural.rg.ru
10 ноября 2016
четверг № 254 (7122)

ВЛАСТЬ И БИЗНЕС Улучшит ли работу с инвесторами переход на проектный принцип? Попросят в бэк-офис

Арина Мироненкова,
Челябинская область

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ блок правительства Челябинской области находится в стадии «перезагрузки».

—Наша цель—для реализации сложных проектов научить министерство работать в проектном режиме,—поясняет министр экономического развития Челябинской области Сергей Смольников.

Сегодня в министерстве более ста сотрудников, которые выполняют свыше 500 функций, ведут сотни проектов. При этом за последние два года объем входящей корреспонденции увеличился в 1,8 раза—до 20 тысяч документов в год. Стремясь в первую очередь выполнить текущую работу, специалисты не успевают решать аналитические задачи. Потому и решили эти функции развести. Отныне непосредственно за министерством останутся стратегическое управление, аналитическая работа и определение единой политики ведомства, а вся текущая деятельность ляжет на плечи подведомственных организаций.

По мнению инициаторов проекта, в таких структурах, как правило, отсутствует четкая иерархия «начальник—подчиненный» и сотрудники находятся в постоянном диалоге друг с другом, поэтому повседневные вопросы они решают более эффективно и без бюрократической волокиты. По такой схеме в экономическом блоке области уже работает несколько структур. Им передадут решение таких задач, как развитие промышленности, внедрение кластерного подхода, привлечение внешних инвестиций, улучшение инвестиционного климата, а также развитие малого и среднего бизнеса.

Структурная «перезагрузка» призвана уменьшить число уровней управления. Не исключено, что в процессе реформирования возникнут новые требования к кадровому составу.

Помогут ли чиновничьи пертурбации действительно активизировать работу с бизнесом, повысить привлекательность региона для инвесторов? В этом есть сомнения. Хотя многие наблюдатели все же считают плюсом внедрение в чиновной среде современных методов управления.

По словам руководителя регионального центра субкон-

трактации Станислава Твердохлеба, проектный подход изначально внедрялся в бизнес-структурах и только потом был взят на заметку органами власти. Сегодня чиновники лихо оперируют терминами вроде КРП, хотя их деятельность и ограничивается рамками должностных инструкций, согласно которым одни обречены тянуть лямку текущей работы, а удел других—деловые встречи, доклады и церемонии награждения.

—Зачастую само предприятие вынуждено педалировать в органах власти реализацию перспективного инвестиционного проекта, потому что для работников министерства это не приоритетная задача, у них есть более актуальные: текущая отчетность, проведение мониторингов, составление аналитических записок и т.п. Проектный метод позволит сформировать команду и установить ответственность за реализацию конкретных инвестиционных проектов, продвижение которых станет проще и прозрачнее,—считает Станислав Твердохлеб.

Но нужна ли для достижения таких результатов масштабная реорганизация—большой вопрос. По мнению эксперта, в рамках существующей структуры можно было бы перераспределить полномочия среди сотрудников, обойдясь без глобальных реформ.

компетентно

Виктор Бархатов,
директор института экономики отраслей, бизнеса и администрирования ЧелГУ:

—Проектное управление—это жизненная необходимость, нужно видеть реальные проекты, чтобы обеспечивать их финансирование. Это особенно важно в условиях ограниченности ресурсов. Однако принципы проектного управления должны внедряться комплексно. По-моему, формировать отдельный бэк-офис для выполнения текущей работы нет необходимости, так как проекты должны «вариться» в едином интеллектуальном котле, а если одни занимаются аналитикой и стратегией, а другие отдельно от них отчетами и мониторингом, то возникает вопрос: все знают, чем управляют? Текущая работа без видения перспектив невозможна, поэтому дробить структуру ведомств ни в коем случае нельзя.

контроль Тюменские чиновники намерены вывести на свет

теневых рекламщиков

Непрозрачная конструкция

Анатолий Пристанский, Тюмень

ПО ОЦЕНКЕ Ассоциации рекламодателей Урала, ежемесячно бюджет Тюмени недополучает не менее десяти миллионов рублей из-за множества нелегальных установленных условий электронных экранов. Сюда следует приплюсовать потери казны от сотен баннеров, щитов и прочих рекламных носителей, приносящих доходы теневому бизнесу. Законопослушные предприниматели вместе с экспертами регионального штаба ОНФ убедили муниципальные власти поменять правила игры, прежде всего обеспечить прозрачность административных процедур в этой сфере услуг.

А то доходило до того, что даже надзорные органы незначай попадали в ловушку серых схем. Председатель общественной организации «Народный контроль» Александр Шемякин засомневался, законно ли установлен щит с размещением на нем плакатом социальной тематики на вечно горячую тему: «Коррупция—враг государства». Департамент имущественных отношений на запрос общественника подтвердил его подозрения. Заказчика в лице прокуратуры Тюмени сей факт неприятно удивил: плакаты такого характера размещало в рамках контракта профильное подразде-

ление администрации, и кому как не ему знать о правомерности монтажа рекламных конструкций и сроке действия разрешительных документов.

Между тем наказание за нелегальную рекламу подразумевает для юридических лиц штрафы, до миллиона рублей, суды. В свое время, к примеру, арбитражный суд области привлек по требованию прокурора к административной ответственности строительную фирму, размещавшую рекламу своих услуг в Заоводковске без санкции органа местного самоуправления, и взыскал с нее 500 тысяч рублей.

Теперь о прозрачности процедур. На портале администрации Тюмени в ближайшее время, скорее всего в январе, разместят реестр регулярно обновляемых разрешений на установку и эксплуатацию уличных конструкций. В свою очередь, на каждой из них напечатают номер разрешения. Не сложно сверить его с реестром, быстро выявить те же самовольно установленные мониторы, владельцы которых заманивают клиентов демпинговой стоимостью демонстрации роликов и уходят от налогообложения. «Чиновникам и правоохранителям останемся продемонстрировать свою принципиальность»,—резюмируют тюменские «фронтвики».

А КАК У СОСЕДЕЙ

Правительство Ямала потребовало от муниципалитетов поторопиться с принятием схем размещения наружных рекламных конструкций, а в дальнейшем выдавать разрешения в строгом соответствии с ней и решительно сносить баннеры, не отвечающие в схему. А в Сургуте жительница многоквартирного дома на улице Югорской пытается добиться внятного ответа от местных властей, почему они не в состоянии исполнить собственное же предписание о демонтаже большого рекламного баннера, прикрепленного, в частности, к балконам хозяйки квартиры. Документ подписан свыше двух лет назад, но принять меры, как публично признался представитель администрации, власти почему-то пока не могут.

Продолжение темы Областные власти не поддержали идею создания мобильного зерноуборочного отряда

Невыездной комбайн



НИКОЛАЙ САСОВИЧ

Юлия Санатина,
Свердловская область

На этой неделе несколько уральских хозяйств получили официальные уведомления о расторжении с ними договоров лизинга. На эту крайнюю меру Росагролизинг пошел из-за просроченных платежей 15 сельхозпредприятий, у которых в ближайшее время начнут изымать технику.

«РГ» уже рассказывала о том, что из-за сравнительно небольшого долга (в преддверии посевной он составлял в целом по Свердловской области около 10,9 миллиона рублей) регион выпал из льготной программы, по которой можно было получить сельхозмашины на выгодных условиях («Время жать», «Экономика Уральского округа» от 19 мая 2016 года). Расплатиться вовремя сельхозпроизводители не смогли, некоторые из них вообще находятся в процедуре банкротства, а областное министерство АПК и продовольствия не сумело найти правовой механизм покрытия из бюджета задолженности хозяйствующих субъектов.

Или не захотело. Так или иначе, за минувшие полгода просрочка выросла еще на миллион—ли терпение лизингодателя кончилось. Ситуация с обеспечением АПК Свердловской области техникой далека от идеала. Конечно, есть отдельные предприятия, у которых достаточно тракторов, самые современные комбайны и даже свои перерабатывающие мощности. Но таких сравнительно немного. Большинство же чинит из года в год старую технику и мечтает получить новую в лизинг—с возможностью расплатиться после уборки урожая.

В отличие от двух предыдущих лет нынче крестьянам повезло с погодой. Зерна собрали много и почти без потерь. Хозяйства-лидеры завершили страду еще в сентябре, но некоторые нивы Среднего Урала все равно обмолочены только частично. Провести уборку быстрее не позволяет имеющийся парк комбайнов. Их на каждую тысячу гектаров посевов зерновых в среднем по региону приходится по три штуки. И это, к слову, еще не так мало—в соседних областях всего по два.

За последнюю пару десятилетий этот показатель по всей России снизился в несколько раз. Правда, сравнение не вполне корректное: как подчеркивают в профильном областном министерстве, современные комбайны по производительности кардинально отличаются от «Нив» и даже «Донов» тех времен. Но в то же время в США на тысячу гектаров полей приходится 15 комбайнов, в Германии—28, в Великобритании—14, во Франции—16,

прибывали на Урал. Так продолжалось несколько лет, пока постановлением правительства Свердловской области не было введено ограничение на использование за пределами региона машин, приобретение которых субсидируется из областного бюджета. В прошлом году запрет отменили, однако восстановить утраченные связи не так-то просто. В Южном округе помогают провести жатву механизированные отряды из многих российских регионов. Так, только на Ставрополе ежегодно работают более 1,5 тысячи «приезжих» комбайнов. Но на Среднем Урале эта схема почему-то не в почете.

Обив со своими предложениями все пороги в родном регионе, Сысольтин направил в Москву—рам в приобретении по лизингу 100 зерноуборочных комбайнов, для которых в южном субъекте обещали обеспечить фронт работ. Однако в родном регионе от Ивана Сысольтина чиновники отказываются как от зайливой мухи. Министр АПК и продовольствия Свердловской области Михаил Копытов регулярно подчеркивает: приоритетное направление господдержки АПК в регионе—это не производство зерна, а молочное животноводство. Отвечая Евгению Громыко, глава регионального сельхозведомства за-

Акцент



Власти Свердловской области посчитали, что в создании мобильного зерноуборочного отряда заинтересованы южные регионы РФ, а не Урал

ный отряд уже много лет носится председателем наблюдательного совета сельхозкооператива из Сухого Лога Иван Сысольтин. Он предлагает коллегам—мелким и средним сельхозпроизводителям—в складчину сформировать парк уборочной техники: комбайны, грузовики для подвоза зерна, трактора для доставки комбайнов к новому месту работы. Такой мобильный отряд сможет оперативно и с минимальными потерями по очереди обмолачивать поля всех членов кооператива, да еще и зарабатывать, если будет много сторонних заказов. А чем больше нагрузка, тем доступнее по цене услуги механизаторов.

Но понятно, что небольшим хозяйствам враз денег на закупку большого количества техники не найти. Проект на начальном этапе должно поддержать государство—область могла бы «войти в долю» на правах члена кооператива. А когда отряд полностью встанет на ноги, сможет обойтись без бюджетных вливаний, убежден Сысольтин.

Кстати, он предлагает также схему работы, позволяющую в несколько раз сократить срок окупаемости машин: нужно за сезон обрабатывать две, а то и три жатвы, например, на Ставрополье, в Поволжье и на Урале, передвигаясь по стране по мере созревания хлебов. Схема проверена практикой и доказала свою эффективность: лет 15 назад предприятие Ивана Сысольтина работало на уборке в Ростовской области, Краснодарском крае, затем машины грузили на железнодорожные платформы, и к началу страды в наших краях они

федеральному министру Александру Ткачеву, лично встречался с его заместителями и получил поддержку. Письма с поручением рассмотреть проект и «принять меры для решения вопроса обеспечения Свердловской области зерноуборочными комбайнами» за подписью первого замминистра Евгения Громыко направлялись и региональному министру АПК, и бывшему областному премьеру, и губернатору. Но выполнять это поручение никто не спешит.

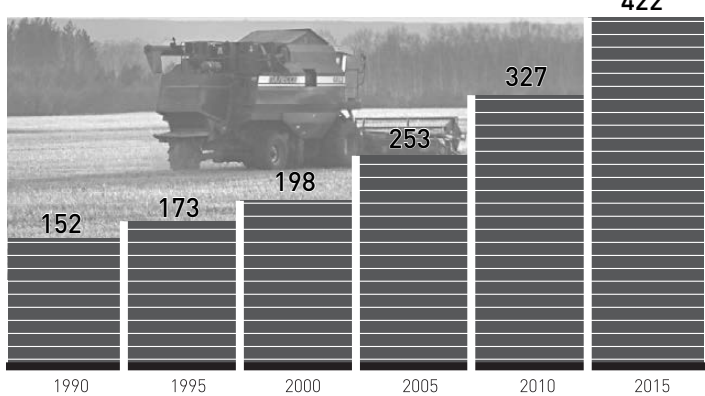
В то же время о поддержке инициативы заявила Ассоциация крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России (АККОР). План уральцев одобрил руководитель Росагролизинга, поставив достаточное количество машин был готов и отечественный производитель комбайнов. В других регионах проект также вызвал интерес. Так, министр сельского хозяйства Ставропольского края Владимир Ситников попросил федеральные власти оказать максимальное содействие местным кооперативам.

МЕЖДУ ТЕМ

Подводя итоги уборочной, к профессиональному празднику работников сельского хозяйства правительство Свердловской области ежегодно вручает лучшим предприятиям АПК и победителям отраслевых конкурсов профмастерства ключи от новой техники. По нашим данным, в этом году в числе подарков будут два новых комбайна Тисапо, общая стоимость которых более 30 миллионов. Обычно такие призы получают лидеры отрасли—хозяйства, у которых парк и без того прилично укомплектован. А прочие задаются вопросом: может быть, в кризисные времена лучше было бы обойтись без подарков, а бюджетные деньги направить на поддержку тех предприятий, которые балансируют на грани рентабельности, или на спасение программы лизинга?

ПЛОЩАДИ ПОСЕВОВ ЗЕРНОВЫХ В РАСЧЕТЕ НА ОДИН КОМБАЙН В РФ, ГЕКТАРЫ

Источник: Росстат



Возможности ограничены

17 —Наши главные требования—уверенное владение компьютером, грамотная речь и коммуникабельность. Новые сотрудники проходят обучение, во время которого им выплачивается стипендия. Банк гарантирует достойную заработную плату, полное соблюдение трудового законодательства, возможности для развития и карьерного роста, гибкий график,—заявила руководитель пресс-службы местного филиала второго банка Юлия Козловская.

По ее словам, сейчас в подразделениях этого кредитного учреждения в Уральском регионе трудоустроено 32 человека с ограниченными возможностями, из них трое—инвалиды первой группы, шестеро—второй, 23 человека—третьей. И банк готов принять на работу еще более 70 человек.

В компании, занимающейся установкой кондиционеров, корреспонденту «РГ» также подтвердили, что готовы взять сотрудника с инвалидностью на вакансию приемщика заказов. На вопрос, кандидатов с какими заболеваниями они рассматривают, собеседник ответил: «Я думаю, с головой у вас все в порядке, остальное неважно. Приезжайте». Зарплату обещают невысокую—18–20 тысяч рублей, зато официально. На этом хорошие новости для инвалидов, ищущих работу, пожалуй, заканчиваются.

Среди вакансий для «особых» специалистов очень много предложений от ненадежных работодателей—например компаний, занимающихся сетевым маркетингом. Они сразу бросаются в глаза: должностные обязанности формулируются размыто, при этом размер вознаграждения, которое сулят соискателю, существенно выше среднего.

Остальные вакансии с пометкой «доступно для инвалидов» либо предполагают наличие профильного высшего образования, которое редко встречается среди людей с ограниченными возможностями, либо предлагают не трудоустройство как таковое, а «халтуру» с весьма размытыми перспективами стабильного дохода, либо размещены в соответствующем разделе по ошибке и инвалидов в компаниях совсем не ждут.

В первой группе довольно большое число предложений из сферы IT. Зарплаты здесь действительно высокие—от 35 до 125 тысяч рублей, но и требования к кандидатам такие, что далеко не каждый программист сможет им соответствовать.

Во вторую группу, самую большую, попадают предложения интернет-ресурсов о написании студенческих работ на заказ. Сферы различные—от туризма и логистики до медицины и педагогики. Такие работодатели размещают вакансии не с целью закрыть квоту, а чтобы найти дешевую рабсилу: это всего лишь подборка, не очень стабильная и к тому же весьма спорная с этической точки зрения.

Сюда же я бы отнесла предложение о сотрудничестве одной из общественных организаций инвалидов. Она призывает колясочников вместе бороться за безбарьерную среду. При этом готова платить им за работу, смысл которой в том, чтобы по предельному шаблону писать иски: кассовые заявления в суды против коммерческих структур, не обеспечивших доступ в свои офисы маломобильным людям. Руководитель отдела маркетинга и рекламы организации Ольга Леонова пояснила корреспонденту «РГ», что сейчас с ними сотрудничают 57 инвалидов-колясочников со всей России, лишь в УрФО представителей почти нет. Вознаграждение в виде процента от суммы иска они получают в случае выигрыша дела в суде или если спор решен в досудебном порядке.

Третья группа вакансий тоже довольно велика. Например, одна из аптечных сетей ищет фармацевта-провизора. Звоню в отдел кадров, спрашиваю, действительно ли готовы взять на эту должность сотрудника с инвалидностью?—«Что вы, конечно нет, кто вам такое сказал?! У фармацевта физическая работа, инвалиду с ней не справиться». На вопрос, почему вакансия имеет такую пометку, кадровики ответить не смогли.

Или вот еще пример. Крупному сетевому мебельному магазину требуется продавец-консультант. Звоню, объясняю, что помогаю подыскать работу младшему брату, недавнему выпускнику колледжа с ДЦП. Пауза. Затем на том конце провода осторожно спрашивают, насколько серьезные поражения двигателя аппарата. Придумываю, что не очень, дескать, брат ходит сам, но движения несколько затруднены. Пауза. А есть ли у него опыт аналогичной работы? Нет, говорю, он только что окончил колледж. Ответ без промедления, уверенный: «Извините, мы не можем в высокий сезон нанимать персонал без опыта и тратить время на обучение».

Неудивительно, что о многих работодателях, опубликовавших вакансии с пометкой «доступно для инвалидов», в Интернете отзываются неслесно: дескать, это «разводка», а не заработок. Эксперты подтверждают: людям с ограниченными возможностями гораздо сложнее найти хорошо оплачиваемую, да еще и престижную работу, чем это пытаются показать представители популярного рекрутингового портала. Так, по данным департамента по труду и занятости населения Свердловской области, проверенные работодатели в основном открывают для инвалидов такие вакансии, как уборщик, дворник, кондуктор, сторож, подборщик рабочих, почтальон и подобные. В реальности платить «особым» сотрудникам зарплату с пятью нулями большинство работодателей не готово.

МНЕНИЕ

Вера Симакова,
руководитель некоммерческой организации «Благое дело»:

—С одной стороны, инвалиды стали чаще замечать, у работодателя появилась понимание, что они могут работать на многих позициях не хуже здоровых людей. При этом инвалиды получают пенсию, поэтому охотнее пойдут на должность с не очень высоким уровнем заработка, что тоже выгодно компании. Но, с другой стороны, люди с инвалидностью чаще здоровых уходят на больничный, а для работодателя сегодня нет никаких льгот, которые могли бы компенсировать ему отсутствие сотрудника на рабочем месте.

СПРАВКА «РГ»

Ранее организации, нанимающие инвалидов, могли получить льготы по уплате налога на прибыль и единого социального налога. Впоследствии они были отменены (их сохранили только для общественных объединений инвалидов). Сегодня работодатели имеют право лишь на получение субсидии на организацию специализированного рабочего места—не более 50 тысяч рублей.

РЫНОК Избыток нового жилья в Тюменской области заставил умерить темпы строительства Малый формат

Анатолий Меньшиков,
Тюменская область

ТЕМПЫ квартирного строительства в Тюменской области нынче резко снизились по отношению к рекордному 2015-му. Их придется сбавлять и в последующие два года, пришли к неутешительному выводу местные застройщики и кураторы отрасли в органах исполнительной власти.

Регион много лет ходил в передовиках по объему ввода жилья в расчете на душу населения. В прошлом году на каждого человека возвели примерно по полтора квадрата. Но со спадом доходов сборщиков рынков недвижимости оказался перенасыщен, дошел до критической черты. Если не притормозить возведение новых домов, обвал цен приведет к банкротству профильных компаний, многие из которых уже балансируют на грани рентабельности. А за ними «попыллются» смежники.

Умеренное сокращение объемов строительства постепенно приведет к росту продаж и возвращению цен на докризисный уровень: сработает принцип отложенного спроса

В 2015-м область отчиталась о сдаче около 2,1 миллиона квадратных метров. Небывалый результат. За 9 месяцев 2016-го построено чуть не вдвое меньше — немногим более 1,1 миллиона. При достижении к концу декабря плановой отметки (около 1,5 миллиона квадратных) разница составит почти 30 процентов. По прогнозам главного управления строительства, в дальнейшем снижение будет более плавным: в следующем году планку здесь опустят до 1,4 миллиона, в 2018-м — до 1,25. После чего, как ожидается, кривая вновь устремится вверх и в 2020-м сравняется с нынешним значением.

В последние месяцы в Тюмени в продаже одновременно было 26–30 тысяч объектов. Не менее трети не находит покупателей в течение полутора, года и более. Владельцы либо сбрасывают цену до компромиссной величины, либо стойко держат ее в надежде на удачу, на изменение конъюнктуры. С 2016-го отдельные категории жилья на первичном и вторичном рынках подешевели в зависимости от местоположения где на пятую часть, а где и на четверть. Интерес к большому, просторным

квартирам вялый, зато к маленьким присматриваются многие. Чем не преминули воспользоваться застройщики.

Всего за год количество квартир-студий выросло вдвое, их долю в общем объеме продаж специалисты оценивают в 20 процентов. При этом их площадь подтаивает, отмечает эксперт Сергей Шепелин. Если не так давно она составляла в среднем 33 квадрата, то сегодня — 27. Строителям маломерки выгодны: метр в них довольно дорог, а спрос бойкий. Что, впрочем, вовсе не означает, что томленцы предпочитают каморки. Информационный портал N1.RU опросил 900 горожан, что бы они выбрали, имея в наличии 3,3 миллиона рублей (такова была усредненная стоимость квартир на «вторичке» в третьем квартале). Этого как раз хватило бы на покупку двухкомнатной на окраине либо однушки в центре или в Калининском округе — с остатком неиспользованных 800 тысяч рублей. 70 процентам люб первый вариант.

«Зависших» на рынке квартир оказалось бы намного больше без стимулирующих их продажу финансовых инструментов. Благодаря господдержке ипотечного сектора количество выданных банками целевых кредитов увеличилось вдвое по сравнению с провальным в этом отношении 2015 годом. Из бюджета субъекта выделены солидные суммы на форсированное переселение жителей развалюх в капитальные дома. В этом году свыше трех тысяч семей бюджетников, участников региональных госпрограмм, улучшат свои жилищные условия. Но очередников правительство и законодатели области предупредили: впрямь, с 1 января, подыскивать себе квартиры исключительно в новостройках, сделки с другими объектами исключены. Логичное требование в условиях стагнации: помогая нуждающимся, власти хотят подставить плечо и застройщикам.

Последние уповают на сохранение существующих механизмов господдержки граждан, на то, что умеренное сокращение объемов строительства постепенно приведет к росту продаж и возвращению цен на докризисный уровень. Сработает принцип отложенного спроса, уверен президент территориального объединения риелторов Николай Левченко. Еще, как всегда, надежда на северян, ежегодно приобретающих на тюменском юге тысячи квартир для себя, детей и внуков. Доходы жителей нефтегазовых регионов пусть и заметно снизились в последнее время, все равно несравнимы с зарплатами среднестатистических тюменцев. Между тем Тюмень по стоимости продуктовой корзины, если верны расчеты статистиков, входит в десятку самых дешевых городов страны, а по стоимости квадрата — приблизительно посередине списка.



За последние годы в Тюмени выросло несколько новых микрорайонов, спрос на квартиры в них сегодня резко упал.

суд За земельные спекуляции придется заплатить Обложили доходы

Валентина Пичурина, Курган

ЖИТЕЛЬНИЦЕ Кургана, бойко торговавшей земельными участками, придется уплатить в бюджет около восьми миллионов рублей.

Как рассказала пресс-секретарь УФНС России по Курганской области Ирина Борисова, во время выездной проверки налоговики установили, что женщина три года (с 2012-го по 2014-й) неоднократно покупала и продавала земельные участки, заработав на этом свыше 55 миллионов рублей. Поскольку сделки она совершала систематически, а приобретаемые и реализуемые потом наделы не использовала в личных или семейных целях, налоговая инспек-

ция отнесла деятельность гражданки к предпринимательской. — Отсутствие статуса ИП у физлица, фактически осуществляющего предпринимательскую деятельность, не освобождает его от обязанности по исчислению и уплате налога с сумм полученного дохода, — пояснила Ирина Борисова.

В итоге предприимчивой даме начислили 5,8 миллиона рублей налога на доходы физических лиц, 1,2 миллиона рублей пени плюс 903,6 тысячи штрафа. Попытки оспорить решение УФНС в Курганском городском суде, а затем в апелляционной инстанции оказались безуспешными: органы правосудия поддержали налоговиков.

Перспектива Регионы УрФО выбрали свои направления технологического прорыва

Специалисты по чудесам

Ирина Ошуркова,
Екатеринбург

По словам экспертов, самое интересное время в плане раскрытия кадрового потенциала наступит в России лет через десять, к середине 20-х годов. Именно тогда окончат вузы поколение потенциальных суперинженеров, в воспитание и обучение которых сейчас вкладывают деньги и усилия власти разных уровней: в больших и малых городах открывают современные кружки робототехники, проводят олимпиады по рабочим профессиям, в школах устанавливают 3D-принтеры и другое новое оборудование, проводят уроки на действующих производ-

ствах. Как себя проявят сегодняшние школяры, которые сегодня увлеченно конструируют роботов из «Лего», кто знает. Но надежды на них возлагают фантастические. Недаром на крутых столах и других деловых мероприятиях прошедшего в Екатеринбурге в начале ноября III Национального чемпионата WorldSkills Hi-Tech говорили преимущественно о том, что первоклассно выполнять фрезерные, электромонтажные, токарные работы, задачи по программированию и прототипированию уже недостаточно. Тренд меняется на глазах: хедхантеры охотятся на «штучный товар», таланты, гении, которые смогут «вытащить из будущего» в настоящее прорывные идеи

Надо сказать, Дмитрий Песков весьма пессимистично оценил шансы Урала занять передовые позиции в НТИ. Тем не менее среди 16 победителей конкурса, который проводило АСИ, есть и представитель Уральского региона —



ТАТЬЯНА АНДРЕЕВА

технологии идентификации хозяина брошенного окурка или жвачки. Теперь фото нарушителей развешаны на остановках.

Надо сказать, Дмитрий Песков весьма пессимистично оценил шансы Урала занять передовые позиции в НТИ. Тем не менее среди 16 победителей конкурса, который проводило АСИ, есть и представитель Уральского региона —

Акцент



Хедхантеры охотятся на «штучный товар», таланты, гениев, которые смогут «вытащить из будущего» в настоящее прорывные идеи

Челябинская область. Заместитель полпреда президента РФ в УрФО Александр Моисеев считает, что конкурировать с соседями можно, лишь создав сильный механизм, структурную систему сотрудничества субъектов федерального округа.

Кстати, в рамках соревнований WorldSkills был проведен эксперимент: Из представителей технологического предпринимательства, научных и исследовательских организаций, институтов развития, образовательных заведений и администраций уральских регионов сформировали рабочие группы. Они должны были определить те иннова-

ционные направления, которые наиболее успешно развиваются в той или иной области и могли бы претендовать на национальную технологическую инициативу.

Вот что получили. Эксперты из Югры выбрали производственные системы управления, беспилотные транспортные системы и образовательные технологии. Свердловская команда собралась продвигать

Навыков, которыми обладают сегодняшние рабочие, даже профессионалы высочайшего класса, уже недостаточно.

криогенику, космическую отрасль, биопереработку и информационные системы.

Напоследок еще один пример, который показывает, насколько национальная технологическая инициатива может быть непредсказуема. — Томичи представили проект по экспорту динозавров, — рассказывает Дмитрий Песков. — Кажется бы, где грибы-ягоды и где НТИ? Сейчас объясню: динозавры помянут Томской области 32 миллиарда рублей, только налоговые отчисления в бюджет региона составляют более 800 миллионов. А затраты минимальные: весной олететь угодья, по типу растительности определить самые годные и грибные места, разбить на участки и разыграть на аукционе среди заготовителей. Кто еще до этого додумался?

прямая речь

Андрей Белоусов,
помощник президента РФ:

— Сегодня созданы почти все элементы будущей системы подготовки кадров. У нас есть и продвинутый опыт дополнительного образования, и схемы отбора талантов, и 50 профессий будущего. Но нет единства этих составляющих, все элементы в мозаике, в пазл они еще не сложились. Ключом к решению этой задачи станет перестройка системы среднего профессионального образования, его глубокая модернизация и реформирование.

Мнение



Михаил Василега,
председатель Общероссийского профсоюза арбитражных управляющих

ОТРЕКЛИСЬ ОТ ЛИКВИДАТОРОВ

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ профсоюз арбитражных управляющих (ОРПАУ) возник как реакция на 391-ФЗ от 29 декабря 2015 года, который взбудоражил профессиональное сообщество. Выяснилось, что тот формат, в котором работал институт банкротства, не устраивает ни государство, ни бизнес, ни самих арбитражных управляющих, в отличие от института нотариата, к примеру. Накопившиеся проблемы вылились в бурные обсуждения в рамках Российского союза СРО арбитражных управляющих, после чего началась реформа «снизу». В марте 2016 года внутриотраслевая конференция пришла к выводу, что необходимо создать структуру, которая будет координировать действия профсообщества и защищать его интересы. Подчеркну: интересы арбитражных управляющих, а не СРО. Профсоюз не ставит целью «отобрать хлеб» у саморегулируемых организаций, наоборот, мы хотим консолидировать усилия, чтобы каждая конкретная СРО участвовала в решении тех проблем, которые, может быть, его членов еще напрямую не коснулись, но могут затронуть всю сферу в целом.

Вообще-то ОРПАУ был зарегистрирован еще в 2006 году, но все это время находился в «спящем» состоянии. Мы решили взять эту юридическую оболочку за основу и наполнить новым содержанием. Сейчас по согласованию с министром занимаемся изменением устава, планируем завершить все к марту 2017 года. После этого будет создан съезд и объявлено о порядке выступления в организации.

Какие направления работы станут ключевыми? Прежде всего отстаивание прав арбитражных управляющих. В рамках координационного совета при национальном объединении СРО подписан меморандум о создании центра законодательной инициативы и единой службы защиты прав. Будем совместно выдвигать законопроекты на обсуждение, аккумулировать правоприменительную практику по административным делам и жалобам в отношении участников рынка. Сегодня у арбитражных управляющих нет единства по общим вопросам. Каждый решает проблемы сам, нет обмена судебной статистикой, полезным опытом. Ежемесячно в стране возбуждается 1200 дел о банкротстве юрлиц, при этом открывается более 300 административных дел в отношении наших коллег. Фактически на каждые четыре предприятия-банкрота — привлечение управляющего к ответственности. Причем за повторное нарушение ему грозит дисквалификация. Учитывая, что вступление в профессию усложнило требование о двухгодичной обязательной стажировке, работать становится все сложнее.

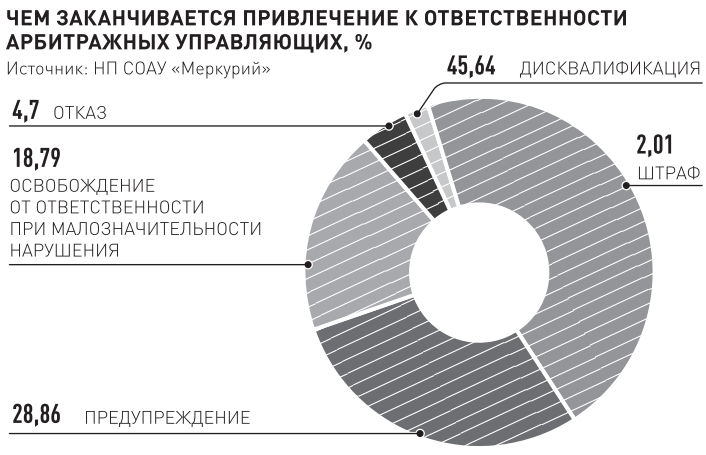
Именно поэтому профсоюз включился в рассмотрение административных дел как заинтересованное лицо. Наша позиция как организации не тождественна позиции самого арбитражного управляющего: он объясняет свои конкретные действия, мы же акцентируем внимание суда на принципиальных моментах. Например, очень часто привлекают к ответственности за неисполнение не законодательства о банкротстве, а подзаконных актов или за ненадлежащее их исполнение. Скажем, за отчет, сданный в налоговую с опозданием, за четыре дня просрочки при внесении данных в единый федеральный реестр сведений о банкротстве (ЕФРСБ) и т.п. Отчетность в налоговую — косвенная обязанность, которая переходит управляющему от руководителя предприятия. Почему арбитражного наказывают строже, чем директора компании-банкрота?

Вступая в процесс, мы говорим не о том, прави неправ управляющий в той или иной ситуации, а о том, насколько закононо возбуждение дела. Не обеляем, а формируем правоприменительную практику.

Также профсоюз будет заниматься формированием правовой базы на законодательном уровне. Пока нашей профессии формально не существует, хотя вузы выпускают специалистов по антикризисному менеджменту с 1998 года. Де-юре арбитражные управляющие — субъекты специальной экономической деятельности, у них нет работодателя, нет ежегодных отпусков и больничных. Если ФНС обязала проводить каждый месяц собрания кредиторов, мы обязаны это выполнять, иначе последует административное наказание. Определенные подвижки уже есть: сформирована рабочая группа, куда вошли представители института экономики и антикризисного управления (ИЭАУ), институт профобразования и профсоюз. Все вместе мы занимаемся созданием стандарта «Арбитражный, антикризисный управляющий». На днях первая версия документа появится на сайте ИЭАУ, ждем предложений и замечаний от всех заинтересованных лиц.

Наконец, еще одно направление деятельности нашей организации — поддержка частных инициатив. Очень часто в профсообществе возникают разные идеи, довольно конструктивные, но на все не хватает времени и ресурсов. Мы хотим запустить отраслевую систему краудфандинга: если у кого-то есть проект, он может выставить его на обсуждение. Поддержат коллеги рублем — будет реализован. Из 300 управляющих, проголосовавших за это предложение за две недели, две трети за такое новшество.

Кроме того, мы решили учредить профессиональную премию. В этом году она впервые вручалась на Уральском форуме арбитражных управляющих. Этот проект направлен на формирование положительного образа человека нашей профессии в обществе. К сожалению, пока нас чаще воспринимают не как антикризисных менеджеров, а как ликвидаторов бизнеса.





facebook.com/rg.ru



odnoklassniki.ru/rg.ru



twitter.com/rgrus



vk.com/rgru

Российская газета
ural.rg.ru
10 ноября 2016
четверг № 254 (7122)

АКТИВНОСТЬ БИЗНЕСА

ЧТЗ переходит на автономное теплоснабжение

Челябинский тракторный завод (ЧТЗ) намерен сократить издержки путем перехода на автономное теплоснабжение площадок тракторного производства и моторного завода. Речь идет о строительстве блочно-модульных котельных, реконструкции систем отопления производственных корпусов. По предварительным расчетам отказ от централизованного отопления позволит получить экономический эффект в объеме 124 миллиона рублей в год.

Турбина готова к отгрузке

Уральский турбинный завод (УТЗ) подготовил к отгрузке паровую турбину для Новолипецкого металлургического комбината (НЛМК). Завод поставит турбину в комплексе с генератором. Новый энергоблок строится на месте выработавшего свой ресурс агрегата мощностью 50 мегаватт, он будет производить промышленный пар, электрическую и тепловую энергию для нужд металлургического предприятия. Реализация проекта позволит увеличить мощность станции на 10 мегаватт и обеспечить надежность работы оборудования. Отметим, за последние три года УТЗ инвестировал в модернизацию своего производства около миллиарда рублей.

Нефтяников обучили бережливому производству

Методики Образцовой фабрики бережливого производства УрФУ востребованы российскими компаниями самого высокого уровня. На протяжении двух недель на фабрике проходили тренинги для сотрудников «Газпром нефти», занимающей четвертое место в России по объемам добычи жидких углеводородов. В качестве тренеров выступили представители компании McKinsey, а роли рабочих фабрики традиционно выполняли студенты университета. Обучение прошли сотрудники разных подразделений «Газпром нефти». Например, сотрудникам департамента технологических партнерств и импортозамещения пришлось решать вопросы реорганизации производственной линии, обеспечить наилучшие стандарты качества и себестоимости производимой продукции.

На Урале дождались альпийских коз

В новое хозяйство «УТМК-Агро» прибыла тысяча альпийских коз из Франции, преодолев за 10 дней пути около пяти тысяч километров на трехэтажных грузовиках. В пути за козами ухаживали водители, прошедшие дополнительное ветеринарное обучение. Животные находились в специальных прицепах, оснащенных системой вентиляции, кормушками, подогреваемыми емкостями с водой, и могли свободно перемещаться. В «УТМК-Агро» для «французского» оборудовали современную ферму в поселке Садовом. Она оснащена конвейерной кормовой лентой, автоматическими поилками с подогревой водой. От уральских холодов семисемейных козочек защищает новая отопительная система. Специально для них агрохолдинг вырастил на собственных полях 1500 тонн кормов. Вместе с козами доставили 28 породистых козлов. Первое потомство и молоко в «УТМК-Агро» планируют получить в апреле, а в мае на Верхнепышминском молочном заводе агрохолдинг намерен произвести от 5 до 10 тонн козьего сыра для уральцев. Приобретение породистых животных обошлось компаниям в миллион евро.



ПРЕСС-СЛУЖБА УТМК

Семисемейные козы уже к апрелю должны дать первое потомство и молоко.

В Зауралье стало больше крупных предприятий

Еще одно зауральское предприятие перешагнуло миллиардный рубеж по размерам выручки от реализации продукции. Далматовский завод «Старт» по итогам 10 месяцев 2016 года получил выручку на 74 процента больше аналогичных показателей прошлого года. Это стало возможным во многом благодаря полученному предприятием оборонному заказу. По итогам 2015 года свыше миллиарда рублей выручки имели 11 компаний региона.

В сибирское озеро запустили судака

В поселке Молодежном под Тюменью будет вторая очередь рыбного технопарка. Здесь планируют выращивать судака. Маточное стадо уже закуплено в племенном хозяйстве в Новосибирске и выпущено в одно из озер Сладковского района. По словам президента ассоциации производителей-торговых предприятий Тюменской области «Оцелот» Руслана Цицкиева, аналогичных проектов в стране пока нет, приходится адаптировать зарубежный опыт.

Промышленники начали занимать места на ИННОПРОМ-2017

Одно из первых мест в выставочном павильоне заняла компания-разработчик IT-решений для построения эффективного промпроизводства — Ленинградское отделение Центрального научно-исследовательского технологического института (ЛО ЦНИИТИ, Санкт-Петербург). В нынешнем году фирма представила в Екатеринбурге на ИННОПРОМЕ свои решения в областях промышленного мониторинга и технологического проектирования. Осенью ее разработка была признана лучшим продуктом в сфере инновационных технологий и радиоэлектроники и удостоилась премии правительства Санкт-Петербурга. «Застолбили» места под свои стенды и традиционные крупнейшие участники — Минпромторг РФ, Свердловская область. Сквозная тема промышленного форума в 2017 году — «Умное производство. Глобальный подход». Страной-партнером станет Япония.

По сообщениям корреспондентов «РГ»

Тенденция Сотрудники уральских компаний отправятся на Новый год в баню или квеструм

Команда играть

Юлия Мякишева, Екатеринбург

Меньше двух месяцев осталось до Нового года, во многих компаниях подготовка к нему идет полным ходом. «РГ» попыталась выяснить, как нынче планирует отмечать праздник уральский бизнес.

Обзвонив с десяток компаний, мы были удивлены: оказалось, что большинство еще не определилось с формой проведения корпоратива, а то и вовсе о нем не думало. Часто приходилось слышать: праздновать будем скромно — творческий вечер силами сотрудников, а если поход в ресторан, то отдельными компаниями за свой счет.

На крупных промышленных предприятиях поддерживают традицию поздравлять работников, например, торжественно награждать лучших денежными премиями. Но многие компании больше ориентированы на клиентов: сегодня они уже снимают праздничные ролики и отправляют в типографии макеты корпоративных календарей, магнитов и открыток для рассылки партнерам.

Тем не менее есть и такие фирмы, в основном небольшие, которые намерены праздновать на широкую ногу, причем не банально — в кафе или боулинге, а с выдумкой. Идея такая: вечеринки в бассейне, бане, спа-салоне, сражения в страйкбол и пейнтбол и последний «писк» новогодней моды — поход всем коллективом в квеструм.

Игры с захватывающим сюжетом стали очень популярны в Екатеринбурге в последние пару лет. Сейчас в городе уже десятки квеструмов, предлагающих игры для детей и взрослых — страшные, интеллектуальные, по мотивам известных книг и фильмов и т.д. Например, для компании из шести человек можно организовать такой отход от обыденности — 2,5 тысячи рублей. Если штат большой, можно заказать одновременно несколько квестов (в основном игры рассчитаны именно на такое количество участников). Для сравнения: в Санкт-Петербурге разная цена — от 30 до 400 тысяч и есть квесты, в которых одновременно могут участвовать более ста человек.

Эффект от игры — не только мороз по коже, но и сплочение команды. Если компания заказывает два или три квеста, мы делаем скидку. Кроме того, можем предложить настольные игры, теннисный стол для тех гостей, кто уже прошел квест, — рассказывает «РГ» София Ситдикова, заместитель генерального директора одного из квеструмов Екатеринбурга.

По-прежнему популярны и новогодние корпоративы с выездом



Акцент



Крупные компании все чаще подходят к проведению корпоратива не как к «поводу выпить», а как к возможности сплотить коллектив

на природу, правда, клиенты предпочитают стандартные сценарии без сюрпризов. Большим спросом пользуются бани.

— На Новый год у нас заказывают банкеты стоимостью от 10 до 150 тысяч рублей. Все зависит от списка услуг: можно полностью заказать организацию праздника у нас, с ведущими, салютом и праздничным столом, либо только взять помещение в аренду. В сравнении с прошлым годом бронирование стали раньше и активнее, — говорит администратор загородного клуба Анна Бухарова.

Однако такая картина в основном на базах отдыха, расположенных в черте Екатеринбурга или на небольшом расстоянии от него. Как рассказал «РГ» коммерческий директор одной из отдаленных баз Павел Мякишев, спрос на их услуги нынче упал значительно. Несмотря на цену, чуть превышающую 20 тысяч за дом для 20 человек, корпоративов здесь не намечается.

Что касается организации праздника, то средние и крупные компании стремятся отдать ее в руки профессионалов — «под ключ». Цена начинается с 50 тысяч рублей, а потолка нет: как говорится, «любой каприз за ваши деньги». Самый скромный вариант из тех, что сегодня предлагают креативные агентства — корпоратив в офисе: фуршет, праздничное оформление пространства и дискотека с Дедом Морозом и Снегурочкой. Эксклюзивные праздники, в подготовке которых принимают участие профессиональные режиссеры, обходятся дороже 150 тысяч, однако за эти деньги можно получить полноценное тематическое шоу с артистами, конкурсами, мастер-классами, профессиональной фотосъемкой и даже стилистами.

Тенденция нынешнего года в организации корпоративов «РГ» расспросила Алену Вугельман, директора по развитию одного из креативных агентств города.

Правда ли, что в этом году спрос на новогодние мероприятия упал?

АЛЕНА ВУГЕЛЬМАН: Нет, он не упал, он поменялся. Позднее принимаются решения, люди дольше думают и более тщательно считают. И это объяснимо. Но в целом желание отметить праздник сохраняется. Более того, на 23–24 декабря все площадки Екатеринбурга забронированы еще месяц назад. В конце сентября мы предупреждали клиентов, что на эти даты лучше уже не планировать мероприятия: их будет негде и некому провести, потому что спрос на площадки и артистов в городе на эти выходные декабрьская предлагает.

Поменялись ли предпочтения компаний, бюджет корпоративов по сравнению с прошлыми годами?

АЛЕНА ВУГЕЛЬМАН: Наша компания всегда позиционировала себя как креативное агентство. К нам идут за идеями: «Хотим не как у всех». Поэтому о смене предпочтений го-

вечера самостоятельности и зажигательные конкурсы, организованные своими силами, — наиболее бюджетный вариант проведения новогоднего корпоратива.

ворить не приходится. Для одной из компаний мы, например, сейчас готовим настоящий новогодний мюзикл. Для другой — концерт сотрудников. Уже полным ходом идут репетиции под руководством профессиональных музыкантов. Да, у кого-то бюджет на корпоратив в этом году сокращен. Но есть и обратные примеры. Радуется, что крупные компании все чаще подходят к проведению корпоратива не как к «поводу выпить», а как к возможности сплотить коллектив.

Изменилось ли у вашей компании количество новогодних заказов?

АЛЕНА ВУГЕЛЬМАН: В основном приходят клиенты, с которыми мы раньше уже работали. И не обязательно на корпоративах: проводили командообразующие программы, конференции. Людям нужна гарантия и уверенность в качестве. Рисковать в сегодняшних условиях никто не хочет. Появляются и новые клиенты, в том числе регионального масштаба, для которых нужно не только придумать и провести сам корпоратив, но и обеспечить доставку их сотрудников из других городов Урала.

КАДРЫ Студенты ведущих вузов России стремятся пройти практику на Ямале

Курс на Север

Людмила Лескова, ЯНАО

В Новом Уренгое в четвертый раз прошел форум «День компании — Курс молодого газодобытчика». Для предприятия «Газпром добыча Уренгой» он стал проверенным средством решения проблемы кадрового обновления. Это актуально для газодобытчиков именно сейчас, когда перед компаниями открываются серьезные возможности, связанные с освоением самых северных ямальских месторождений и горизонтов

Акцент



Заниматься освоением самых северных ямальских месторождений в недалеком будущем предстоит нынешним школьникам и студентам

ачимовской свиты. Поскольку это перспективы только завтрашнего дня, воплощать их придется нынешним школьникам и студентам.

Аудитория мероприятия, прошедшего в два этапа, традиционно широкая: это ученики «Газпром-классов», студенты «Газпром техникума Новый



ФОТО СЕРГЕЯ СЛАВОВА, ЯНАО

Школьники и студенты многое узнали об организации работы на производственных объектах газодобывающей компании.

было узнать о самых разных профессиях в отрасли.

Вторая часть мероприятия традиционно прошла в культурно-спортивном центре «Газодобытчик». Здесь работники и руководители филиалов предприятия рассказали о деятельности своих управлений, продемонстрировали 3D-макеты промыслов и технологических нитей, схемы магистральных трубопроводов, образцы добываемой продукции, самые современные модели устройств связи и телеметрии, а еще спортивную технику СТК «Факел».

— Самый большой интерес у школьников вызвали интерактивные стенды, — рассказывает Светлана Амирова, психолог управления дошкольных подразделений, сопровождающая участников проекта «Будущее вместе. Старт в профессию». — Большинство из них учатся в выпускных классах, многие хотят связать свое будущее с нашим предприятием, но не все определились с будущей профессией. Формат такой познавательной встречи, общение с работниками филиалов могут серьезно повлиять на этот выбор.

Кстати, результаты проведенных ранее «Дней компании» налицо, рассказал начальник Уренгойского газопромыслового управления Ровшан Абдуллаев.

— В прошлом году к нам на производственную практику пришли десятки студентов, и очень многие выразили желание получить работу именно в нашем филиале. Заинтересованных в трудоустройстве много, в том числе студенты ведущих вузов из крупных городов страны — Уфы, Тюмени, Москвы. И очень важно, что на форуме мы можем познакомиться с ними лично.

КОНТРОЛЬ

В Челябинской области оспаривают результаты проверки Счетной палаты РФ

ФИНАНСОВЫЕ МАНЕВРЫ

Арина Мироненкова, Челябинск

РЕВИЗИЯ федеральных аудиторов, проведенная для оценки эффективности кредитования субъектов РФ с 2014 года, выявила увеличение основного долга бюджета Челябинской области по банковским кредитам в 1,3 раза. В региональном минфине считают, что цифра не отражает реальную ситуацию.

Что же обнаружили контролеры Счетной палаты? По словам аудитора Андрея Перчина, в ноябре 2014 года челябинские власти привлекли кредит из федерального бюджета, который в декабре направили на досрочное погашение банковских кредитов, ранее взятых по ставкам 8,45–8,95 процента годовых. Однако в том же месяце область оформила займы в кредитных организациях под еще более высокие проценты — 10,85–11.

— Средства предоставленного в конце 2014 года кредита из федерального бюджета — 482,5 миллиона рублей — были направлены на погашение банковских займов только в марте 2015 года, — продолжает Андрей Перчин. — Расходы областного бюджета на обслуживание этих банковских кредитов за указанный период составили около 10 миллионов рублей.

По признанию министра, областной минфин воспользовался ситуацией на рынке и разместил часть полученных из федерального бюджета средств на депозите

В областном минфине считают такое перераспределение кредитных средств вполне эффективным и готовы поспорить с проверяющими. По словам министра финансов Челябинской области Андрея Шеницына, в конце 2014 года ключевая ставка Центробанка взлетела до небывалых высот, а банки резко пересмотрели условия кредитования. В тот период ставки по займам были на уровне 20 процентов, однако региону открыты льготные кредитные линии — под процент в два раза меньше среднерыночного.

— Скажу честно, мы воспользовались ситуацией и разместили часть полученных из федерального бюджета средств на депозите (сроки использования кредита это позволяли), в итоге еще и заработали, — признается министр. — Такой гибкий подход, лавирование должны восприниматься как лучшая практика, а не порицаться публично представителями контрольно-надзорных органов.

По данным регионального финансового ведомства, в 2014–2015 годах долг Челябинской области увеличился всего на три миллиарда рублей, а их доля по отношению к налоговым и неналоговым доходам областного бюджета осталась неизменной — 13 процентов, что говорит о низкой закредитованности региона. Такой баланс не удалось сохранить в кризисное время 63-м субъектам РФ, где доля коммерческих кредитов резко возросла.

Обвинение в превышении лимита займов в 2014 году на два миллиарда рублей южноуральский министр вообще назвал абсурдным, а выводы аудиторов — противоречащими нормам Бюджетного кодекса. Предельный объем заимствований складывается из дефицита бюджета и сумм, предусмотренной на погашение долгов регионов. Однако аудиторы взяли за основу расчетов совершенно иные параметры, подчеркнул Андрей Шеницын.

МЕЖДУТЕМ

Накануне региональный минфин погасил 22 коммерческих кредита на общую сумму почти 3,3 миллиарда рублей, не прибегая к заимствованиям в банках. Из собственных доходов бюджета на эти цели направлено 2,6 миллиона рублей, еще 703,9 миллиона область получила в качестве бюджетного кредита по ставке 0,1 процента.