

БОЛЬШЕВИК

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО РАЙКОМА ВКП(б) К РЕЖЕВСКОГО РАЙОННОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

ВОСКРЕСЕНЬЕ

13

АПРЕЛЯ 1941 г.

№ 44 (1250)

поселок РЕЖ
СВЕРДЛОВСКОЕ ОБЛ.
цена 10 коп.

ПРИЕМ тов. В. М. МОЛОТОВЫМ МИНИСТРА ИНОСТРАННЫХ ДЕЛ ЯПОНИИ г-НА ИОСУКЕ МАЦУОКА

9 апреля Председатель Совета Народных Комиссаров СССР и Народный Комиссар Иностранных Дел тов. В. М. Молотов имел вторую беседу с министром иностранных дел Японии г-ном Иосукэ Мацуока, которого сопровождал японский посол в Москве г. Татекава.

По-большевистски осуществить новый порядок оплаты труда колхозников

Единодушным, всеобщим одобрением встретили постановление партии и правительства о дополнительной оплате труда колхозники нашего района. Оно воодушевляет труженников колхозной деревни, будит их инициативу, поднимает их силы на новые победы в сельском хозяйстве. Колхозники, бригадиры и звеньевые берут обязательства перевыполнить плановые задания как по урожайности, так и продуктивности скота в нынешнем году.

Постановление Совнаркома СССР и ЦК ВКП(б) о дополнительной оплате труда колхозников кладет конец уравниловке в оплате труда и полностью отвечает основному принципу, записанному в сталинской Конституции: «от каждого по его способности, каждому — по его труду». Кто лучше будет работать, чья работа даст лучшие результаты, тот больше получит на трудодень.

Новая система оплаты труда не только ликвидирует уравниловку и поощряет передовиков за новые успехи, но и создает кровную материальную заинтересованность каждого члена артели. Каждый колхозник теперь наглядно видит, что чем выше урожай на участке его бригады, звена, тем больше хлеба, овощей и других продуктов он получит сверх обычной платы по трудодням.

Подавляющее большинство колхозников работают в артельном хозяйстве честно. С каждым днем люди стремятся добиться в своей работе нового. Поднять производительность труда, превзойти плановые цифры, чтобы получить право на дополнительную оплату.

Но это вовсе не значит, что победа придет сама. Ее надо завоевать упорным стахановским трудом. Особенно большая, напряженная работа требуется от овощеводов и работников животноводства, продуктивность которого в наших колхозах нетерпимо отстала. В прошлом году, например, по району удой молока составил всего лишь 786 литров на фуражную корову. Колхозы получили всего по 7,3 деловых поросят на свиноматку.

Надо ликвидировать бескультурье на наших фермах, ухаживать за скотом так, как это делают лучшие стахановцы — участники Всесоюзной сельскохозяйственной выставки и сделать общественное стадо колхозов высокопродуктивным.

Наряду с введением дополнительной оплаты труда колхозников вносятся изменения в учет труда и счетоводство. От руководителей колхозов требует-

ся уделить максимум внимания постановке правильного учета. Без правильного учета затраченного труда, за качество выполненной работы и количество полученной продукции не возможно начислить дополнительной оплаты колхознику.

В разрешении этой задачи должны занять решающее значение председатели и счетоводы колхозов. Сейчас на счетных работников сельского хозяйства возлагается большая и ответственная работа. Они должны потребовать с бригадиров — полеводов, животноводов, звеньевых и др. лиц правильной постановки первичного учета. Правильного оформления первичных документов.

Передовые счетоводы колхозов, заведующие фермами показывают неплохие образцы работы в налаживании точного учета. Счетовод колхоза «Красный Октябрь» (Глинка) тов. Киселев поставил образцовый учет в хозяйстве артели. Он первым из всех колхозов сдал годовой отчет за прошлый год. Ввел на фермах правило ежемесячного взвешивания скота и учет молока в отдельности от каждой коровы. Хорошо поставлен учет на молочно-товарной ферме колхоза «Верный путь».

Б сожалению, не везде еще так налажен учет. Председатель колхоза «Светлый путь» и зав. фермами Узянова после того, как ознакомили колхозников с постановлением, успокоились и считают, что они сделали все, что требовалось. Они до сих пор еще не задумались о налаживании учета.

Здесь продукция полеводства учитывается из рук вон плохо. Кладовщик Поторочин не оформлял документов при сортировке и сушке зерна. В результате чего, при снятии остатков на 12,5 процентов оказалась разница в сторону уменьшения к наличию приходованного хлеба. Отметка трудодней ведется не точно, а учета продукции полученной от животноводства, приемки работы совершенно нет. Плохо поставлен учет и в колхозах «Свободный труд», «Культура» и им. Ворошилова.

Постановление о дополнительной оплате труда колхозников — могучий стимул в борьбе за дальнейший подъем производительности труда в сельском хозяйстве. Сейчас надо приложить все силы к тому, чтобы правильно провести его в жизнь и тем самым увеличить производство продуктов сельского хозяйства. Добиться дальнейшего роста и укрепления общественного хозяйства колхозов, дальнейшего расцвета зажиточной жизни колхозного крестьянства.

Четвертая сессия Верховного Совета РСФСР



Народный Комиссар Финансов РСФСР А. А. Поскопов делает доклад. За столом председательствующего — Председатель Верховного Совета РСФСР депутат А. А. Жданов и его заместители депутаты А. Х. Тынчеров и П. С. Макарова.

Фото Ф. Кислова.

Фотохроника ТАСС.

Всесоюзная сельскохозяйственная выставка 1941 года

Новые успехи социалистического сельского хозяйства найдут яркое отражение на Всесоюзной сельскохозяйственной выставке 1941 года. Отличительной особенностью ее в этом году является то, что большинство колхозов — участники выставки перевыполнили показатели не по одной какой-либо отрасли, а по ряду отраслей своего хозяйства.

Главвыставком уже утвердил свыше 230.000 участников выставки. Утверждены для широ-

кого показа на выставке 500 колхозов, создавших многоотраслевое артельное производство.

Впервые во всеююзном смотре побед социалистического земледелия участвуют молодые союзные республики — Литовская, Латвийская, Эстонская и Молдавская. Документальные материалы расскажут о тяжелом прошлом крестьянства Прибалтики и Бессарабии. Заново оборудуется павильон Карело-Финской ССР. Обновляются и ремонтируются замечательные

дворцы — павильоны Грузии, Украины, Азербайджана и других союзных республик.

Около 2 миллионов натуральных экспонатов будет размещено в павильонах и на открытых участках выставки. В складах экспонатного городка хранится более 15 тысяч снопов различных культур, свыше 1.300 тонн экспонатов (зерно, картофель, овощи, фрукты, продукты пчеловодства, животноводства, шелководства и др.) (ТАСС).

Засеяно 5308 тысяч гектаров яровых

Установившаяся на юге в начале апреля теплая, солнечная погода намного расширила фронт полевых работ. К весеннему севу приступили сотни новых районов Украины и Северного Кавказа. Проводится он быстрее и лучше, чем в прошлом году, на более высоком агротехническом уровне.

На 5 апреля в колхозах и совхозах страны засеяно 5 миллионов 308 тысяч гектаров яровых — на два миллиона 495 тысяч гектаров больше, чем было на это число в прошлом году.

(ТАСС).

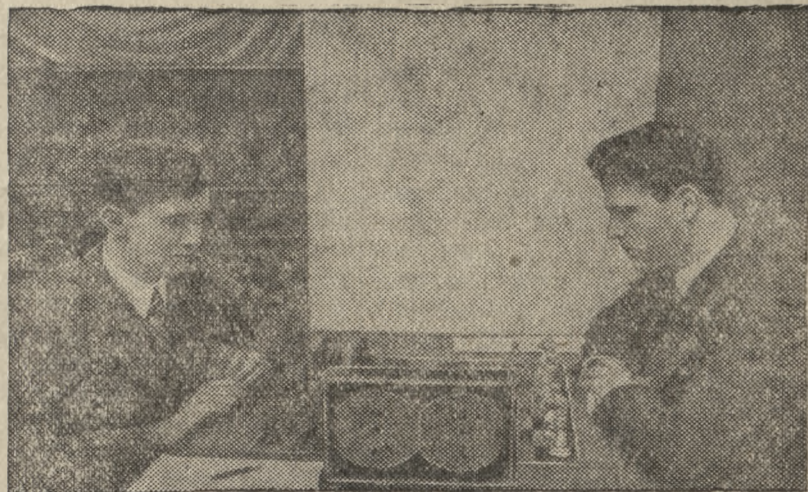
Радиофикация колхозов

К началу весеннего сева в колхозах и избах-читальнях района намечено установить 35 радиоточек.

Прием тов. В. М. Молотовым министра иностранных дел Японии г-на Иосукэ Мацуока

11 апреля председатель Совнаркома СССР и Народный Комиссар Иностранных Дел тов. В. М. Молотов имел 3-ю беседу по вопросам советско-японских от-

ношений с министром иностранных дел Японии г-ном Иосукэ Мацуока, которого сопровождал японский посол в Москве г. Татекава.



Гроссмейстер А. Лилленталь (справа) и мастер СССР В. Смыслов разыгрывают партию первого тура. (Фотохроника ТАСС).

БЕЗ СТРОЖАЙШЕГО УЧЕТА НЕЛЬЗЯ ОСУЩЕСТВИТЬ НОВЫЙ ПОРЯДОК ОПЛАТЫ ТРУДА

Учет и отчетность

Постановлением СНК СССР и ЦК ВКП(б) «О дополнительной оплате труда колхозников за повышение урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животноводства по Свердловской области» введен новый порядок оплаты труда колхозников.

При существовавшей до сих пор в артельном хозяйстве системе оплаты труда при распределении доходов учитывалось только количество выработанных трудодней, а качество выполненной работы, его конечные результаты — урожайность, продуктивность животноводства в расчет не принимались. Это ставило в невыгодное положение стахановцев колхозов.

При такой системе оплаты труда тот, кто боролся за высокий урожай не цокладая рук, применял на своем участке все достижения сельскохозяйственной науки, опыты лучших мастеров социалистического земледелия, получал столько же, а иногда и меньше, чем тот, кто работал с прохладцей и стремился только «нагнать» побольше трудодней.

Новая система оплаты труда, таким образом, не только ликвидирует уравниловку, поощряет передовиков добиваться новых успехов, но и создает кровную материальную заинтересованность каждого члена артели. Она также обязывает улучшить систему учета и отчетности колхозов.

Полное применение в жизни новой системы оплаты труда зависит главным образом от того, насколько полностью будет учитываться работа колхозника с указанием качества выполненной работы, насколько оперативной явится отчетность колхоза.

Чтобы поставить правильный учет нужно тщательно и своевременно оформлять первичные документы. В первичных документах должно быть ясно отражено: время затраченного труда, количество и качество выполненной работы, а также и результаты полученной продукции — урожайность и продуктивность скота. Только при соблюдении этих правил в оформлении первичных документов, мы сможем успешно осуществить новый порядок оплаты труда. Этим самым выполнить постановление партии и правительства.

В разрешении этой задачи должны занять решающее значение счетоводы колхозов. Сейчас на счетных работников сельскохозяйственных артелей возлагается большая и ответственная работа. Они должны потребовать с бригадиров полеводов, животноводов, звеньевых и других лиц правильной постановки первичного учета. Вместе с этим научить и рассказать липам, ведущим учет, о правилах

оформления первичных документов.

Передовые счетоводы колхозов показывают неплохие образцы работы в постановке учета всех отраслей артельного хозяйства. Счетовод колхоза «Красный Октябрь», Глинского сельсовета, тов. Киселев А. П. поставил образцовый учет в хозяйстве сельхозартели. Он первым из всех колхозов сдал годовой отчет за прошлый год. Для учета прироста скота он ввел на животноводческих фермах правило ежемесячного взвешивания скота.

Правильная постановка учета создала материальную заинтересованность к работе колхозника. Здесь за 9 месяцев прошлого года свинарка Батенькова В. Д. за перевыполнение плана приплода и прироста свиней получила дополнительно 461 трудодень. Телятница тов. Чепчугова дополнительно получила 287 трудодней.

Сейчас, при введении нового порядка оплаты труда в колхозе, тов. Киселев еще усиленнее повел учет. Он с особой тщательностью подходит к оформлению первичных документов. Стараются учесть все часы работы колхозника, с отметкой количества и качества выполненной работы.

Но, однако, не везде еще так четко работают счетные работники. Счетоводы колхозов «Свободный труд» и «Культура» до сих пор не занялись налаживанием точного учета. Они зачастую много обещают улучшить оформление документов, но после этого вскоре забывают свои обещания.

Постановление СНК СССР и ЦК ВКП(б) о дополнительной оплате является ярчайшим проявлением сталинской заботы о колхозном крестьянстве и направлено на полное осуществление в колхозах социалистического принципа оплаты труда в строжайшем соответствии с его количеством и качеством.

Каждому ясно, что урожай и продуктивность животноводства при новой системе оплаты труда будет расти неизмеримо быстрее. Страна получит больше хлеба, мяса, молока и других сельскохозяйственных продуктов. Еще быстрее будет крепнуть артельное хозяйство, улучшаться культурный и материальный уровень колхозника.

Теперь больше не существует старого порядка в оплате труда, положен конец уравниловке. Кто больше поработал, тот больше и получит.

Сейчас задача счетных работников колхозов заключается в том, чтобы в ближайшее время поставить учет и отчетность на должную высоту, тем самым осуществить новый порядок оплаты труда колхозников.

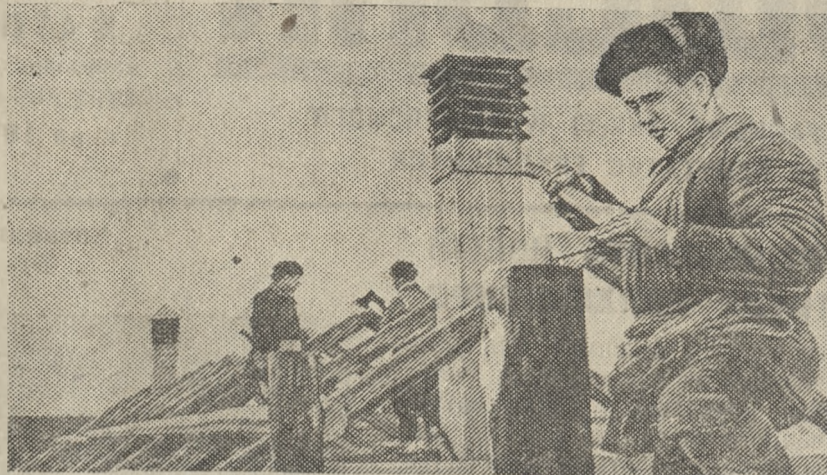
БЕЛОУСОВ.
Бухгалтер РайЗО.

Совещание актива

8 апреля в Октябрьском сельсовете состоялось совещание советского и колхозного актива с вопросом ознакомления с обращением участников областного совещания партийного, со-

ветского и колхозного актива.

После ознакомления с обращением, совещание наметило мероприятия по проведению весеннего сева. На совещании присутствовало 39 человек. **Карякина.**



В колхозе им. ОГПУ Егоршинского района заканчивается строительство овчарника на 500 голов. На снимке: колхозники А. А. Миронов, С. И. Согрин и Ф. М. Димитров за сооружением крыши овчарника. Фото А. Мартынова. (Облфотохроника).

Учет — зеркало работы

Работать и не учитывать что сделал, это значит работать „вообще“. Такой порядок неуместный в нашем коллективном хозяйстве. Хорошую работу можно видеть тогда, когда есть точный учет.

Видеть результаты работы нас обязывает постановление СНК СССР и ЦК ВКП(б) о дополнительной оплате труда колхозников. Этот новый порядок оплаты труда возможно применить только при постановке правильного учета. Но учитывать результаты работы, это еще полдела. Надо учитывать качество работы и количество полученной продукции. Планировать и давать конкретные задания каждому в отдельности работнику.

Новый порядок оплаты не только ликвидирует уравниловку, но он создает и кровную материальную заинтересованность каждого члена артели в результатах своего труда. Открывает все пути каждому человеку на более высокие успехи в работе.

Получая историческое решение, мы уделили много внимания налаживанию первичного учета. Побеседовали с работниками животноводства, распределили обязанности, составили планы работ, установили персональные задания и довели их до сознания каждого работника фермы.

На молочно-товарной ферме имеем 108 фуражных коров, а дойных 82 коровы. Фуражный скот закреплен за 9 доярками.

Каждая доярка имеет 12 коров. В нынешнем году мы взяли обязательство пасть молоко по 1650 литров на фуражную корову.

Сейчас организовали трехкратную дойку. Поставили 11 коров на раздой. Удой молока от фуражной коровы получаем в среднем по 6 литров, а от коров, которые стоят на раздой, — 12 литров.

Для учета заведена общая книга, где записаны кличка коровы и фамилия доярки. Полученное молоко при каждом удое взвешивается и записывается в эту книгу.

Прирост молодняка мы узнаем путем ежемесячного взвешивания. Для этого на ферме есть весы.

Доведенные планы по удою молока до доярки не остаются простыми бумажками. Каждая доярка борется за выполнение своего задания. Например, тов. Каргаполова К. С. вместо 82 литров по плану надаивает молока до 107 литров. Перевыполняют суточный план и остальные доярки.

Заботу тов. Сталина о колхозниках мы оправдаем на деле. Перевыполняя план удою, дадим рабочим промышленных центров дополнительно сотни литров молока. Путем ведения правильного учета и оформления первичных документов осуществим новый порядок оплаты труда.

ЧУШЕВА.
Зав. МТФ колхоза „Верный путь“.



На Ирбитскую межрайонную ярмарку торгующие организации Свердловска забросили большое количество промтоваров. Колхозы и колхозники организовали торговлю сельхозпродуктами. Ежедневный торговый оборот ярмарки выразился в нескольких сот тысяч рублей.

На снимке: старшая свинарка колхоза «Путь к социализму» А. Я. Белобородова, имеющая 600 трудодней, с ярмарочной покупкой — патефоном. Фото А. Мартынова. (Облфотохроника).

Работают вообще

Подавляющее большинство колхозников работает честно. С каждым днем люди стремятся поднять производительность труда, превысить плановые цифры, чтобы получить право на дополнительную оплату.

Чтобы ввести новый порядок, от руководителей требуется уделить серьезное внимание на постановку точного учета в хозяйстве. Ибо без правильного учета затраченного труда за качество выполненной работы и количество полученной продукции невозможно начислить дополнительную оплаты колхознику.

Никак этой простой истины не уяснили себе руководители колхоза «Светлый путь». Председатель Панов и зав. фермой Узлянова до сих пор еще не задумались о налаживании учета труда и полученной продукции.

Если взять учет продукции полеводства, то можно видеть, что эта отрасль учитывается из рук вон плохо. Хотя весы и есть, по продукции зачастую не взвешивается. Работая кладовщиком, Поторочин не полностью оформлял документы при сортировании и сушке зерна. В результате чего при снятии остатков на 12,5 процента оказалась разница в сторону уменьшения к наличию приходованного зерна.

За халатное отношение к делу, по решению общего собрания колхозников, Поторочин снят с работы и выбран новый человек на должность кладовщика. Но председатель Панов до сих пор продолжает сдавать дела путанику Поторочину.

Получаемая продукция от животноводства совсем не учитывается. Молоко и скот не взвешиваются. На 3-х фермах нет даже одних весов. Зав. фермой Узлянова и в прошлом году, кроме заполнения актов на получение приплода, никаких форм учета не заполняла. Так и сейчас она снова не ведет учета.

Хуже обстоит дело с учетом труда колхозников. Поскольку известно, что первым руководителем в бригаде является бригадир. Он руководит всей бригадой. Распределяет рабочую силу. Распределяет работу и делает приемку выполненной работы. Оформляет первичные документы по учету.

Не так делается это у нас. Хотя есть решение общего собрания колхозников о выборе бригадира, но председатель Панов взял функции бригадира на себя. Он решил, что от этого ему выгода. Во-первых он получит вдвойне начисленные трудодни, а как будет выполнять обязанности бригадира, об этом не задумался.

Как результат, работающим колхозникам, отмечаются только трудодни, а затрата времени на выполненную работу, качество работы не учитывается. Трудодни отмечаются в ведомости не точно, а приемкой выполненной работы совсем не ведется.

Причина, тормозящая осуществлению нового порядка оплаты труда, вполне ясна. Надо сейчас же уделить все внимание на налаживание точного учета.

ТЩАТЕЛЬНО ГОТОВИТЬСЯ К ИСПЫТАНИЯМ

Как наш класс боролся за высокую успеваемость

(Рассказ классного руководителя 8 класса «В» Режевской средней школы №1 А. Крутиковой)

В честь XVIII партийной конференции в школе было широко развернуто социалистическое соревнование. Класс, который добьется лучших показателей в учебе, получит переходящее красное знамя.

Непобедимым классом считался 8 «В», который за лучшую успеваемость и дисциплину уже второй год держал красное знамя.

Ко дню открытия XVIII партийной конференции учащиеся 8 класса «В» твердо решили добиться первенства в школе и завоевать переходящее красное знамя, по праву называемое лучшим красноснаменным классом. Каждый учащийся взял на себя конкретные пункты соглашения или обязательства, выполнимые для него и непременно отражающие рост, повышение в учебе.

Так, ударник должен был по 2—3 предметам (указывая по каким именно) с хороших отметок перейти на отличные: средний — с посредственных на хорошие и отличные, а отстающие обязательно исправить плохие отметки.

Кроме того, развернули соревнование ряд с рядом, выбрав в ряду специальных «учетчиков», которые в любое время могли доложить об успеваемости ряда за день. Я, как классный руководитель спрашивала у «учетчиков» об успеваемости ряда: кто был спрошен, кто отстаёт, по каким предметам и т. д. Каждый учащийся дорожил успеваемостью своего ряда, а в целом и всего класса.

В классе была создана группа из лучших учащихся для помощи отстающим. Отстающие учащиеся всегда могли обратиться к ним за разъяснением.

К тому, кто отставал из-за лени, решили применять общественный контроль и самоотчет. На классном собрании каждый учащийся рассказывал о своей

учебе, почему получил плохие отметки, как он думает исправить их и т. п.

Такой самоотчет заканчивался обещанием не иметь плохих отметок. И эти обещания в исключительном большинстве случаев выполнялись. В результате повседневной, кропотливой работы ко дню открытия XVIII партийной конференции класс занял первое место по школе, добившись 93,3 процента.

На слете отличников и ударников классу было вручено переходящее красное знамя школы. Тогда класс решил учиться еще лучше, поставив целью добиться стопроцентной успеваемости к концу 3-й четверти.

Учащиеся вступили в самое ревностное соревнование, решив во что бы то ни стало добиться полной успеваемости.

Дружный, организованный и до этого коллектив класса стал еще сплоченнее. А ведь дружный класс, где есть настоящее чувство товарищества, где общественное мнение настроено и готово обрушиться на нарушителя дисциплины — такой класс, как правило, имеет высокую успеваемость.

В итоге, на основе упорной и настойчивой работы, класс к концу 3-й четверти пришел со стопроцентной успеваемостью.

Первое место по классу занимают учащиеся: отличник — Карташов В. и ударники — Мочалов А., Ивадова Н., Лагунов Н., Масленников Л., Ждановских Е. и др.

На IV четверть класс поставил перед собой новую задачу: свести до минимума посредственные оценки, тщательно и глубоко повторить материалы за год, чтобы явиться на проверочные испытания с ясными и твердыми знаниями, дабы закончить учебный год со стопроцентной успеваемостью.

ЗАКОНЧУ УЧЕБНЫЙ ГОД НА „ОТЛИЧНО“

До конца учебного года осталось два месяца напряженной работы. За этот короткий период нужно повторить пройденное за год и сдать экзамены.

Начиная с марта, я регулярно повторяю старый материал по учебникам и записям в тетрадях. Для более равномерной работы я составил себе план, из которого видно, что повторять сегодня и что — завтра. К началу экзаменов все проработанное за год будет повторено. При такой системе подготовки к экзаменам я надеюсь прочно закрепить свои знания.

Даю слово своим товарищам закончить учебный год на «отлично» и постараюсь получить аттестат отличника средней школы.

Г. ОСИПОВ,

Учащийся 10 класса средней школы № 1.

ГОТОВЛЮСЬ К ИСПЫТАНИЯМ

У меня за II и III четверть были отметки только отличные. Этого я добился путем упорного труда. Я много занимался дома, внимательно слушал учителя в классе.

Готовясь к испытаниям, я составил твердое расписание занятий и стараюсь выполнять его.

Учебу я сочетаю с физкультурой. Это приносит большую пользу и в успеваемости. Каждое утро я занимаюсь гимнастикой.

Готовясь стать бойцом нашей Красной Армии, я сдаю нормы на оборонные значки. Уже получил ВГТО, ГСО и ПВХО. Занимаюсь в кружке ВС и с большим интересом посещаю гимнастическую секцию.

КАРТАШОВ В.

Учащийся 8 класса средней школы № 1



За успехи в постановке оборонной работы Режевской школы № 1 вручено районное красное переходящее знамя. На снимке: отличники учебы — учащиеся V класса Вася Почевалов и Маня Баранова за подготовкой к уроку географии. Фото М. Просвирина.

Средняя школа накануне испытаний

Четвертая четверть это самая ответственная пора учебного года. Сейчас перед школой стоит задача не только закончить прохождение нового материала, но и нужно систематически, углубленно повторять весь изученный за год материал.

Много требуется упорного и настойчивого труда как со стороны учеников, так и со стороны педагогического коллектива. Труд принес плоды. Если по итогам первой четверти школа имела успеваемость 64,6 процента, то за третью четверть — 80,7 процента. Выросла и шеренга отличников и ударников. Мы имеем к концу 3-й четверти 13 отличников и 145 ударников. Краснознаменный 8 «В» класс, благодаря кропотливой повседневной работы классного руководителя Крутиковой А. В., имеет стопроцентную успеваемость.

Лучшие учителя школы тщательно готовятся к уроку, проводят его содержательно и плодотворно. Уже сейчас многие приступили к повторению программного материала, мобилизу-

ют учащихся на систематическую учебу. Ряд учителей на своих уроках прививают детям практические знания и умения как нужно работать с книгой, писать сочинения и т. п.

Вопросы подготовки и проведения проверочных испытаний обсуждались на педагогических совещаниях и на классных собраниях, в комсомольской и пионерской организациях.

Большую мобилизующую роль в деле поднятия успеваемости и подготовки к испытаниям играет школьная стенная газета, которой с большим энтузиазмом и умением руководит отличник 10 класса Осипов Г. Редколлегией газеты выпущен особый листок, где помещены советы учителей.

Следует отметить и наши слабые места. Еще до сего времени по школе числится 143 человека отстающих, имеются и нарушители школьной дисциплины и правил внутреннего распорядка.

Ведя настойчивую борьбу со всеми нарушителями, мобилизуя учащихся на овладение прочными знаниями, коллектив школы еще шире развернул социалистическое соревнование.

Н. ШАВРИН.

Зав. учебной частью средней школы

Итоги учебной работы за 3-ю четверть школ Режевского района

Наша школа имеет огромные успехи в деле воспитания детей. С каждым днем улучшается качество учебно-воспитательной работы, прочно закрепляются знания учащихся.

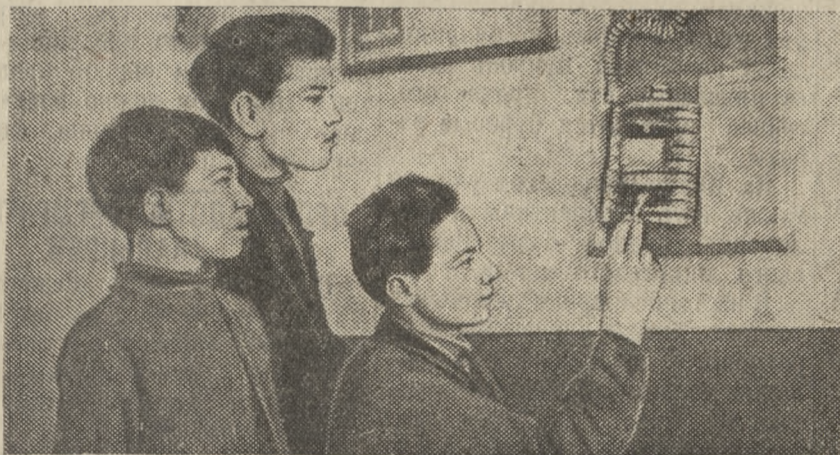
Итоги работы школ за 3-ю четверть показали, что отдельные школы Режевского района добиваются твердых знаний, настойчиво и упорно повышают успеваемость.

Режевская средняя школа № 1 имеет в среднем успеваемость за 3-ю четверть 80,7 проц. Благодаря упорной повседневной работы коллектива учителей и учащихся в отдельных классах этой школы успеваемость достигает 100 процентов. Первое место по успеваемости здесь занимает 8 класс «В» (классный руководитель А. В. Крутикова). Этот класс имеет 100-процентную успеваемость. Хорошо поставлена работа в 10 классе «А», успеваемость которого — 95,5 проц. Хорошие образцы работы показывает шко-

ла Точильно-Ключевского сельсовета. Она имеет успеваемость 97,9 проц. В школах: Крутихинского мехлесопункта — 89 проц., Першинской — 85 проц. и др.

Педагогические коллективы этих школ правильно организовали работу внутри школы. В Режевской средней школе, в Точильно-Ключевской, Крутихинской и др. по-большевистски повседневно боролась за успеваемость, за качество учебы и в результате, надо сказать, добились лучших показателей.

Но наряду с хорошими школами имеются у нас и такие школы, которые за 3-ю четверть не только повысили успеваемость по сравнению с первым полугодием, но и снизили. В Черемисской НСШ успеваемость была за первое полугодие 69 проц., за 3-ю же четверть она имеет 61 проц., то есть ниже на 8 процентов. Глинская НСШ снизила успеваемость на 6 проц., Мостовская начальная школа — на 6 проц. Такое же снижение



В кружке ПВХО Режевской средней школы № 1. На снимке: инструктор ПВХО, ученик VII класса комсомолец А. Шалюгин (справа) знакомит Колю Лунегова и Ваню Тагильцева с устройством противогаса. Фото М. Просвирина.

(Облфотокроника).

дали школы Узьяновская, Клеванинская, Фирсовская, Белоусовская и др.

В результате снижения успеваемости этих школ, успеваемость района осталась на уровне первого полугодия.

Причины низкой успеваемости школ заключаются прежде всего в том, что некоторые учителя слабо готовятся к уроку, недостаточно работают над повышением своей квалификации и т. п. Целый ряд учителей совсем не повышают свои знания. Не ра-

ботают над собой учителя Ширинкин (зав. Белоусовской школы), Беляев (зав. Голендухинской школы), Мусальников (зав. Арамашевской школы), Кузнецов (зав. Октябрьской школы), Расохина (зав. школы № 4 пос. Реж) и др.

Для того, чтобы учащимся урок хорошо был усвоен, его нужно строить интересным и занимательным. Но у нас недостаточно уделяют этому внимания. Учитель не разнообразит своих уроков, не оживляет их

интересными примерами. Мало применяются также и наглядные пособия.

Не все учителя еще в наших школах прививают навыки самостоятельной работы учащимся. Подчас несвоевременно выявляют отставания, не борются с непосещением занятий учащимися. В большинстве школ слабо поставлена воспитательная работа потому, что руководители школ мало интересуются этим вопросом.

В обучении детей большое значение имеют родители учащихся. Они обязаны бывать в школах, проверять домашнюю работу своих детей и помогать им. За воспитание и обучение детей родители отвечают не в меньшей степени.

Правильное и всестороннее воспитание и обучение детей — большое и трудное дело. Руководители школ, учителя должны оправдать то доверие, которое поручила им партия и правительство и притти к концу учебного года с такими показателями, которые требует наша страна.

