

ДАЮТ ЗЕЛЁНЫЙ СВЕТ

Важное звено

Валентина Шеина зачерпнула из мягкого контейнера готовую массу. Зайдя в лабораторию, она рассыпала её в небольшого размера лотки, на языке лаборантов химанализа - «сделала навески», взвесила каждый и установила в ряд на горячую плиту. Таким образом, как я узнала, Валентина Дмитриевна определяет процент влажности желобной массы. Показатель - в норме. Теперь необходимо отобрать пробы на зерновой состав. Здесь тоже несколько этапов исследования, завершающий — на сетках. Сколько замесов в смену делает бегунщик, столько лаборант проводит проб на влажность. На зерновой состав реже — с каждого третьего замеса. В это время с образцами корундов вошла в лабораторию Ольга Степанова. В одной лотке — тёмный легированный, в другой — светлый магниевый. Каждый требуется проверить на вес и зернистость.

Валентина Шеина и её молодая коллега Ольга Степанова работают на участке бокситомагнезиальных огнеупоров — самом большом в первом цехе. Только после заключения лаборантов,



Валентина Шеина определяет влажность желобной массы.

полученного на основе проведенных анализов, может быть пущено в производство поступившее сырьё, лишь с их одобрения готовой массе или размолотому корунду даётся «зелёный свет» на отправку.

- Важно предотвратить возможный брак на начальной стадии, - говорит исполняющая обязанности инженера-технолога Елена Бабинова. - Допустим, лаборант обнаружила несоответствие массы по зерну или влажности, она вносит необходимые корректировки в рецептуру, в ходе дозирования осуществляет постоянный контроль за её соблюдением. Невозможно представить, чтобы корунд, имеющий какие-то отклонения от требований, после помола пошёл дальше по потоку — во второй цех, на участок неформованных огнеупоров в первый или на «800-й», что может привести к массовому браку изго-

тавливаемой там продукции. Поэтому здесь нужны максимальное внимание, высокая ответственность наших лаборантов, их профессионализм. Важно ничего не упустить, ничего не просмотреть.

- Обязательно проверяем, что оператор занёс в программу, - дополняет В.Шеина. - Учёл ли внесённые изменения? Время от времени смотрим, нет ли сбоя в дозировке. Проверяем не только замесы, но и оборудование. Чтобы лопатка, скребок в смесителе были в допуске по длине и ширине, зазор между днищем и косой выдержан, чтобы всё было зачищено. Кроме желобных масс, корундов контролируем качество формуемых динасобетонных блоков.

На мой вопрос: «Как всё успеваете при таких объёмах?», Валентина ответила просто: «Крутимся». Знаю, и после смены могут остаться, подряд две отработать, в праздничные дни выйти, подменить друг друга. В отделе технического контроля есть правило — каждый лаборант химанализа, контролёр, паспортизатор должен одинаково грамотно уметь работать на любом участке с любой продукцией. Умеют. Что

в очередной раз и подтвердила Елена Бабинова.

В.Шеина работает на заводе семь лет. Вспоминает время, когда на УПБМО было ещё ручное дозирование, как строили автоматизированную линию, ставили современный смеситель «Айрих», осваивали производство корундовых порошков, стаканов CNC. Оборудование меняется, ассортимент на участке расширяется, но задачи лаборантов остаются прежними. При помощи лоточков, пробоотборника, совка, весов, плиты, сеток они делают все необходимые анализы.

Валентина Дмитриевна обучила профессии Ольгу Степанову, с которой успешно работают в паре. Молодая лаборантка благодарна своей наставнице за уроки. Год назад Оля пришла на завод и ни на минуту не пожалела, что сменила оранжевую спецовку машиниста крана - новотрубницы на синий халат лаборанта отдела технического контроля. Она довольно быстро освоила методики взятия проб и проведения их анализа, изучила нормативную документацию. Вскоре поняла, что для успешной работы нужны знания. Сегодня О.Степанова — студентка Богдановичского Политехникума. Признаётся, что всех нюансов профессии ещё не знает. Если возникают вопросы, учитель-то рядом.

С интересом узнала, что Ольга — продолжательница большой заводской династии. Она - представительница четвёртого поколения семьи, чем очень гордится. На участке корундографитовых изделий во втором цехе трудится мама Евгения Борисовна Михайлова, отец Анатолий Викторович — слесарь по ремонту грузоподъёмных механизмов в первом. Дядю Александра Борисовича Степанова ценят на участке кварцевой керамики, муж Ольги — Данил работает на УКГИ. А всё начиналось с прабабушки и прадедушки. Впрочем, это тема для следующего газетного материала под рубрикой «Династии».

Алла ПОТАПОВА
Фото автора



Ольга Степанова проверяет корунд на зернистость.

АКТИВНОСТЬ И НЕРАВНОДУШИЕ - В ЕЁ ХАРАКТЕРЕ

Свердловской организации ГМПР — 100 лет

После совещания, проводимого еженедельно председателем профкома завода, профсоюзный лидер энергоцеха Светлана ГЕРАСЬКИНА первым делом идёт к руководителю своего подразделения. Она информирует Александра Анатольевича Попова о том, какие темы поднимались, что планируется в ближайшее время. Вместе определяют дальнейшие действия. На этой неделе, например, готовились к итоговому собранию, намеченному на 29 марта, определили состав команды, которая выступит за цех в турнире по бильярду. Затем информацию председатель цехкома доводит до всех пяти участков. Обзванивает их, пишет объявления.

Профсоюзную первичку электромонтёр-обмотчик С.Гераськина возглавила год назад. До этого лет шесть была замом у Веры Пановой, ещё раньше — членом цехового комитета. Когда решался вопрос, кому быть председателем, Светлану единогласно поддержал весь коллектив. Активная, неравнодушная, достойная преемница Веры Михайловны, которая, оставаясь замом, во всём помогает своей коллеге. Вот и во время нашего разговора Светлана то и дело обращалась к ней, уточняя какие-то факты, даты. Чувствовалось, они по-прежнему выполняют общественную работу вместе.

Собеседница вспомнила, как несколько лет назад, во время выборной кампании Президента страны, в составе большой за-

водской команды ездила в Москву на митинг в Лужниках, который поразил её масштабностью и высочайшей организованностью. Поделилась впечатлением от поездки в Нижний Тагил на финал регионального конкурса «Славим человека труда», почувствовав тогда, по признанию Светланы, свою сопричастность к большому и важному делу, испытав гордость за родной завод и рабочего человека. «Это чувство повторяется каждый раз, когда идём на первомайской демонстрации.

Меня часто спрашивают, как удаётся обеспечивать столь высокую явку. Важно, как пригласить людей, ну, и, конечно, личный пример», - говорит Светлана Викторовна.

В цехком работники приходят с самыми разными вопросами и просьбами. По глубокому убеждению профсоюзного лидера, главное - выслушать человека, с уважением отнестись к его проблеме и, по возможности, помочь. Так было, когда выиграли в комиссии трудовой спор, касающийся оплаты труда одного из наших работников. Когда добивались замены спецодежды на более тёплую. Сейчас слесарю-ремонтнику и сантехнику требуется заменить выдаваемые валенки на резиновые зимние сапоги, так как при работе на трубопроводах и устранении утечек валенки промокают. Председатель цехкома уверена, что и этот вопрос будет решён положительно.

- Раз уж мы заговорили



о спецодежде, - продолжает Светлана, - то хочу добавить, что в последние годы она стала намного качественнее. Посмотрите, какие дорогие, прочные и красивые костюмы теперь у наших электриков. Ну, а если случается, что у кого-то ботинки раньше времени порвались или куртку уже невозможно носить, с заменой проблем нет. Помогаю составить акт на списание, и человек получает новую.



Со своей командой на заводском турслёте.

Председатели цеховых комитетов участвуют в работе согласительной комиссии. Вместе с руководителями подразделения С.Гераськина готовила ходатайство о выделении квартир в новом заводском доме. Операторы котельной Александра Бажукова и Сергей Полухов жильё получили, все за них рады. Подготовить списки на оздоровление детей, на новогодние подарки, собрать команду на спортивные соревнования — всё это и многое другое аккумулируется здесь, в цехкоме. Большое внимание — оздоровлению работников. В энергоцехе трудятся 94 человека, средний возраст — 50 лет. На каждый заезд в заводской профилакторий этому подразделению полагается две путёвки. Желающих обычно больше. «Приходится похлопотать за своих, - говорит Светлана. - В мартовский заезд, например, в «Сказке» отдыхают и поправляют здоровье пятеро наших.

Профсоюзный актив не стоит в стороне, когда в коллективе определяют,

кого признать победителем трудового соревнования, кто будет участвовать в конкурсе профмастерства (кстати, электромонтёры энергоцеха несколько лет подряд доказывают, что они лучшие), общественники помогают в получении материальной помощи, не забывают поздравить юбиляров (недавно побывали в гостях у ветерана Валентины Мокроусовой). Именно отсюда, из профкома, выпорхнула идея посадить у здания энергоцеха ёлку и под Новый год наряжать её. Именно отсюда разнеслось по участкам предложение сходить семьями в поход. Осенний выходной на природе помнят все, сейчас собираются в поход по последнему снегу, потом, как сказала Светлана, непременно летом.

С.Гераськина помогает в работе председателю заводского женсовета А.Лубниной. Вспомнила, как организовывали соревнования по боулингу, второй год в канун 8 Марта проходит турнир по бадминтону, к Дню защитника Отечества традиционно от завода отправляются бандероли сыновьям динуровцев, которые служат в армии. Светлана рассказала, как и её сын Антон удивился и был рад такой весточке с «ДИНУРА».

- У нас в цехе трое - не члены профсоюза, - рассказывает собеседница. - Это огорчает. Зато в коллективе много лет нет нарушителей дисциплины, сохраняется крепкий костяк. На мой взгляд, положительного в жизни всегда больше. Главное - обязательно что-то делать для этого по мере своих возможностей.

По программе обучения

Кадровая политика

Март, как сказала начальник бюро подготовки персонала Светлана Данковская, традиционно напряжённый в плане количества экзаменов и аттестаций по профессиям.

Очередные проверки знаний прошли рабочие первого и механолитейного цехов, получив допуск

на дальнейшую работу с промышленными агрегатами на газу.

Заводская комиссия провела аттестацию стропальщиков, машинистов крана, слесарей по ремонту грузоподъёмных механизмов, крановщиков-операторов цехов. Хорошую теоретическую

подкованность, например, показали работники энергоцеха — операторы котельной, лаборанты. На очереди — аттестация специалистов, профессия которых связана с электротехническим оборудованием.

В марте подошёл срок аттестации по профессии принятых минувшей осенью работников прес-

соформовочного участка цеха № 2. В апреле ещё 36-ти прессошникам предстоит такой экзамен.

48 человек на ПФУ в марте аттестованы на вторую профессию — машинист электролафета. Экзамен на повышение разряда успешно выдержали работники

огнеупорного цеха №2, центральной заводской лаборатории. Среди них — Ильяс Давлетзянов, Николай Латышев, Дарья Миндюкова.

Ближайший экзамен на профессию — у слесарей-ремонтников участка формованных огнеупоров цеха №1.

Автор материалов и фото Алла ПОТАПОВА

Не замалчивая минусов

На этой неделе в цехах прошли собрания, на которых коллективы подвели итоги работы за февраль. При имеющихся положительных показателях, основной акцент руководители справедливо делали на недостатках, помешавших добиться более высоких результатов. Рудничане не справились с планом. Нет объёмов, в минусе - производительность труда (-36,8 процента). Серьёзного анализа причин требует показатель увеличения базового уровня подачи ненормативного кварцита во второй цех на 12,5 процента. В феврале к участку дробления, сортировки и обогащения были

замечания по условиям труда, нарушители трудовой дисциплины «съели» соревновательных 5 баллов.

Первый цех при самых высоких основных производственных показателях (план, производительность, затраты, качество) тоже подвели прогульщики. Также потянули назад высокая заболеваемость и замечания комиссии по комплексной проверке охраны труда и техники безопасности, одно из которых касалось антисанитарного состояния на участке бокситомагнезиальных огнеупоров.

Огнеупорщики второго цеха при том, что суще-

ственно (на 45,83 процента) снизили нормативный уровень по отходам производства, допустили пересортицу продукции, отправленную на «Уральскую сталь», и получили претензии от «ЕВРАЗ-НТМК» и «Северстали».

Механолитейный цех завершил прошлый месяц с рядом минусов: план не дотянули (99,62 процента), затраты превысили почти на 3 процента, превышение уровня возврата прессформ зашкаливает.

Автотранспортники и железнодорожники в минусе по производительности (7,5 и 25,3 процента соответственно).

НА СОБРАНИИ В ПЕРВОМ

Начальник цеха Константин Борзов, как всегда, остановился на результатах работы каждого участка. Начал с производства формованных огнеупоров. Замечаний к этому переделу у руководителя нет. С качеством - порядок, с затратами справились, ритмично поставляли на склад готовую продукцию. Но без ложки дёгтя не обошлось. В результате снижения объёмов сухих масс не достигли плановой производительности. Коллектив участка формованных огнеупоров продолжает работать в условиях резко скачущей загрузки. То объём по блокам достигает порядка 450 тонн в месяц, то резко снижается. К.Борзов отметил, что в цехе разрабатываются мероприятия, направленные на повышение эффективности работы в таких условиях.

Участок по производству бокситомагнезиальных огнеупоров отличается большой загрузкой по помолу. В феврале сделали рекордные 2 тысячи тонн, полностью обеспечив потребности в корундах второго цеха. Константин Владимирович не удовлетворён потерями, допущенными при помолу плавящихся материалов. Сложно руки никто не сидит. Утверждены меры, которые позволят снизить эти потери и на помолу УПБМО, и на товарных порошках. Одна из мер — установленная на участке дробилка КИД-600,

которая, по мнению начальника цеха, должна существенно уменьшить количество получаемых неликвидных фракций.

Во второй части собрания на вопросы, которые задали работники цеха во время подведения итогов выполнения Колдоговора за минувший год, ответили заместитель начальника отдела организации труда и заработной платы Наталья Глебова и председатель профкома Александр Полуни. К сожалению, не было представителя от управления соцразвития, к которому у огнеупорщиков тоже был вопрос.

Награждение победителей трудового соревнования - завершающий приятный аккорд цехового собрания. Благодарственное письмо и премию получил и Д.Поезжаев, признанный по итогам февраля «Лучшим молодым рабочим» (на снимке). «Это моя первая трудовая награда, - сказал Данил. - Медалей и грамот за спортивные успехи много, я ведь выпускник училища олимпийского резерва, мастер спорта по спортивной гимнастике, на Европу выезжал. Оказывается, побед можно достигать и будучи дробильщиком».

Д.Поезжаев работает на участке бокситомагнезиальных огнеупоров всего пол-



года. Говорит, что освоился быстро. Через три дня уже самостоятельно работал на дробилке. С нормой справляется, признаётся, что и с небольшими поломками в оборудовании — тоже. «Коллектив у нас хороший, - уже в первые дни заметил новичок. - Спросишь — подскажут, не получается — помогут. И мастера, и более опытные работники». Молодой дробильщик называл многих, среди них — машиниста крана Анну Пузатко, своего сменщика Тимура Куянского. Узнала, что Поезжаев теперь уже сам учит начинающего дробильщика.

Данил свою профессию называет «мужским делом». Здесь и сила нужна, и сноровка, и выдержка. Всё это у него есть, за что благодарен любимому спорту.

Алла ПОТАПОВА
Фото автора

В механолитейном задавали вопросы

Во вторник собрание состоялось в МЛЦ.

Основным отрицательным моментом по итогам работы в феврале начальник цеха Алексей Фокин назвал невыполнение плана участком прессформ. Остальные справились.

Токарное отделение допустило невыполнение плана по услугам сторонним организациям. Заказы цех принимал только на карусельный и фрезерный станки, остальные загружены работой для нужд предприятия.

Факт снижения процента выполнения норм выработки сдельщиками токарного отделения руководитель связал с тем, что в коллектив пришли два новичка, которым нужно время для получения опыта. Говоря о невыполнении норматива стойкости прессформ, А.Фокин уточнил, что отрицательную лепту вносят и коллеги из цеха №2, потому что стойкость зависит не только от работы термоотдела, сборки, но и установки, использования прессформы. «Острыми» вопросами начальник цеха назвал проблемы с поставкой инструмента и высокий уровень заболеваемости среди токарей в феврале.

- В марте у цеха много работы, планы на апрель тоже составлены, у токарей снова — повышенная загрузка. «Литейка» - в полном режиме, отделение по сборке металлоконструкций пока недозагружено, но уверен, что объёмы здесь добавятся. На участке обечаек загрузка просматривается до 20-го числа, - рассказал Алексей Алексеевич о планах.

Задавали вопросы по обеспечению спецодеждой с более высоким содержанием хлопка, инструментом — в дефиците рулетки, напильники.

Далее последовали ответы на вопросы, заданные на цеховом собрании по выполнению Коллективного договора. Начальник ООТиЗ Екатерина Рогозина прокомментировала изменение расценок на работу слесарей-инструментальщиков.

- Провели анализ выполнения норм выработки. При изготовлении прессформ для фрикционных прессов процент составлял 200-270, для «Лайсов» - 490-520. Все понимают, что выполнить норму на 500 процентов физически невозможно. Выяснилось, что такая цифра возникла из-за того, что многие комплектующие сейчас обрабатываются на фрезерных центрах с ЧПУ, соответственно, работа выполняется быстрее. Пересмотренные нормы утверждены 23 октября 2017 года, работники участка ознакомлены с Положением за два месяца до вступления в силу. Действуют они с начала года, и по итогам января-февраля средний показатель выполнения составляет 122 процента. Уровень заработной платы слесарей-инструментальщиков сохранён, весь фонд оставлен. За два месяца этого года зарплата подросла на 6 процентов.

Начальник управления соцразвития Анна Сухоплюева, отвечая на вопрос о возможностях бесплатного посещения спорткомплекса работниками завода, напомнила, каков объём вложений предприятия в объекты соцсферы — за 2017 год он составил 109 миллионов рублей. Все льготы, предусмотренные в Коллективном договоре, предоставляются в полном объёме. Работники, желающие, например, играть в футбол, могут организовать небольшую группу и, написав заявление, заниматься бесплатно в определённые часы.

Председатель профкома Александр Полуни оставил на нескольких вопросах. Проблему с системой отопления на участке прессформ планируется решить летом, до начала следующего отопительного сезона. Что касается спецодежды с преобладанием хлопка — на испытание поступила партия новых костюмов. Если их качество будет высоким, завод продолжит работу с этим поставщиком.

Екатерина ТОКАРЕВА

Сменила металл на керамику

Новый поворот



Прежде не обращала внимания на мелодичный звук, периодически раздающийся на участке по производству кварцевых изделий цеха №1. Оказывается, его издают готовые трубы и стаканы. Контролёр ОТК молоточком простукивает изделия, на слух определяя, есть ли в них трещины. Об этом на камеру «ТВ ДИНУР» рассказала Марина ЧЕРВОННАЯ.

Семь лет назад я писала о Марине Михайловне, ставшей победительницей Трудовой Вахты. Работала она тогда токарем в механолитейном.

Вдумчивость, рассудительность всегда были в характере. «Если надо, останусь после смены, подойду за советом к более опытным токарям, но задание выполню. Хотя, если партия большая или конфигурация сложная, заранее оговаривать, сколько успею сделать, пустых обещаний не даю».

Тогда, в 2011-м М.Червонная делилась, что любит свою работу за возможность воочию увидеть плоды труда, обдумать и сопоставить, какая потребуется заготовка, какой инструмент лучше подойдёт. Токарем молодая женщина трудилась на поточной линии балонного цеха Новотрубного завода, были в её биографии ткацкая фабрика во Владимире, работа на только-только открывшемся ЗКМК.

В механолитейном Марину встретил дружный коллектив. Она с благодарностью вспоминает наставников Анатолия Комарисото, Геннадия Шлыка, Зинаиду Тимохину, Надежду Мальцеву.

Производительную работу лидер Трудовой Вахты успешно сочетала с учёбой в Богдановичском техникуме, куда поступила по совету мужа Андрея. Технолог огнеупорного производства — специальность, требующая крепких знаний, физика и химия давались токарю Червонной непросто, однако упорства Марине Михайловне не занимать.

Получение профильного образования и желание испытать себя в новом деле стали «двигателем» для произошедших перемен.

- В отделе технического контроля работаю три года. Многому учусь у опытных коллег, Ольги Криковой, например. Но тонкостей, в которых ещё надо разобраться, тоже немало. Работа на участке очень ответственная. Мы ведём технологию с нуля и до готовой продукции — не только, как контролёры, но и как лаборанты, - рассказывает Марина Михайловна.

Контролёр раскрыла профессиональный секрет: если при ударе молоточком по кварцевому изделию раздаётся глухой звук, значит, в нём скрыт дефект, чаще всего трещина. Иногда «голос» стакана или трубы может измениться, если они соприкасаются с «соседом». Если возникают сомнения, да и просто для того, чтобы убедиться в соответствии внешнего вида требованиям заказчика, ответственный за качество направляет внутрь луч света. Так что, миниатюрный молоток и фонарик — главные помощники контролёра, а ещё внимательность, заинтересованность и ...тонкий слух. «Да, поначалу не всегда улавливала разницу в звуках, теперь уже лучше ориентируюсь», - замечает Марина Червонная. Можно не сомневаться, что и в новой для себя профессии она достигнет высот. Работать с душой, с отдачей уже стало привычкой, сложившейся за 26 лет на «ДИНУРЕ».

Екатерина ТОКАРЕВА
Фото Никиты СТАРКОВА

ОТ ОДНОГО ОБЪЕКТА К ДРУГОМУ

Трудовое соревнование

По итогам работы в феврале во второй группе цехов лидером признан коллектив ремонтно-строительного управления. Из чего сложилась долгожданная победа, я спросила начальника РСУ Романа КАЗАНЦЕВА.

- Действительно, долгожданная, - сказал Роман Александрович. - Последний раз Кубок получали прошлым летом. В феврале тоже не всё гладко получилось. Не достигли, например, запланированного прироста производительности труда, из-за высокого уровня заболеваемости баллы потеряли, но несмотря на это, вышли победителями, опередив своих соперников по трудовому спору — автотранспортный и железнодорожный цехи. С заданием справились на сто процентов, затраты снизили на два процента, претензий к качеству нашей работы не было, как и по промышленной безопасности, трудовой дисциплине, участию в спортивных мероприятиях.

- Знаю, что на участке лесопиления и тары в минувшем месяце приходилось прибегать к так называемому буксиру.

- Да, чтобы справиться с планом, обеспечить рит-

мичное обеспечение цехов ящиками и поддонами, приходилось перераспределять работников. Сказалась высокая заболеваемость именно на УЛТ, о которой я уже говорил. Сделали всё и никого не подвели. В январе и феврале работали с дополнительными сменами.

- На каких объектах можно было встретить монтажников и отделочников?

- Как всегда, на внутрицеховых. Специалисты строительно-монтажного участка, возглавляемого Андреем Урвановым, завершали установку ещё одного рукавного фильтра на помол второго цеха, демонтировали первую периодическую печь на участке кварцевой керамики в первом, затем приступили к её строительству по новой технологии. На этой неделе объект сдаём. Признаться, немного затянули со сроком. Дело в том, что пришлось отвлечь монтажников на установку кран-балки на помол, в отделение мертелей. Хорошо поработали на заводском стадионе, установили на трибунах новые сиденья. Отделочники делали косметический ремонт в ЛАСУТП, по завершению перешли в энергоцех.

- Роман Александрович, куда дальше пойдут монтажники?

- Начинаем реконструкцию платформы в отделении плавящих материалов второго цеха. Предстоит большая работа по переносу грохота на помольном участке и последующий монтаж нового. Задача поставлена непростая. В условиях действующего производства и большого количества оборудования в этом переделе придётся делать проёмы в стеновых панелях, использовать лебёдки. Проработаем подготовительные мероприятия. Предусмотреть необходимо всё до мелочей.

Звено Валерия Ивановича Жидкова на прошлой неделе, как только подошёл металл, приступило к монтажу площадки под магнитный сепаратор и валковую дробилку в отделении товарных порошков участка БМО цеха №1. Работы у нас всегда много. Уходим с одного объекта, начинаем следующий, а то и не один.

- На этой неделе в управлении прошло итоговое собрание. Что вы скажете своему коллективу?

- Первым делом поблагодарил всех за хорошую работу. В том, что по итогам февраля Кубок вручён нам, есть заслуга каждого.

За отношение к делу

Лучшие по профессии

На электролафете Евгений ГОРБУНОВ перевозит вагонки с готовыми изделиями в сушильные камеры, пустые доставляет к прессам. Как говорит старший мастер ПФУ второго цеха Светлана Самарина, машинист он опытный. Сформованные огнеупоры необходимо довести аккуратно, в целостности и сохранности. С этой задачей Евгений Александрович справляется. Как и с тем, чтобы прессовые бригады не простаивали из-за того, что куда складывать изделия. Вагонка должна быть всегда под рукой.

«Евгений Горбунов у нас, словно палочка-выручалочка, - нашла такое сравнение мастер. - Он работает и за шлифовщика-резчика. Некоторые изделия нуждаются в доработке по формочному размеру, осо-

бенно высокие требования к ВГПУ-80. Этим Евгений и занимается. Часто после смены остаётся, в дополнительные может выйти, но обязательно сделает. Только слышно, как гудит шлифовальный станок».

Е.Горбунов работает в смене Валерия Кешишьяна. Коллектив по итогам прошлого месяца признал Евгения лучшим по профессии.

Лучшей названа и бегунщик Анна НЕВОЛИНА, которая готовит массы для изделий ВГПУ, пользующиеся в последнее время большим спросом у потребителей. Ответственность у бегунщика очень высока. Без массы прессовщикам будет нечего делать, а без качественной массы не получить нужного продукта. Анна Александровна успешно справляется со своими обязанностями. В

смене Анатолия Тагильцева её ценят за усердие, профессионализм и отношение к делу. Если есть производственная необходимость, она поработает по совместительству, подменит отсутствующего. План есть план, его надо делать.

На этой неделе Анне Неволиной на цеховом собрании вручили Благодарственное письмо и премию за победу в трудовом соревновании.

Звания «Лучший рабочий по профессии» по итогам февраля заслужил прессовщик Пётр ГЕРАСИМОВ. Его фамилию встречаем часто среди победителей. Пётр Геннадьевич - из тех работников, кого на ПФУ считают костяком коллектива.

Алла ПОТАПОВА

СОГЛАСНО ПЛАНУ ИНВЕСТИЦИЙ

Слово - специалисту

Начальник технического отдела Юрий ЛИМ в марте был в командировке в Китае. Он посетил предприятия, производящие оборудование для огнеупорной промышленности. Попросила Юрия Владиславовича рассказать о результатах поездки.

- С 13 по 16 марта я побывал на трёх заводах. Первый - компания «Хаян групп», находящаяся в городе Фучжоу, где производят гидравлические прессы. По плану стратегического развития нашего завода запланирована поэтапная замена «Лайсов». Их во втором цехе шесть, четыре из которых эксплуатируются с конца семидесятых - начала восьмидесятых годов. «Лайс» под номером четыре находится в нерабочем состоянии. По результатам поездки у председателя Совета директоров состоялось совещание, где Ефим Моисеевич Гришпун принял решение о приобретении гидравлического прессы в китайской компании, которая является передовой технологической корпорацией.

В инвестиционном плане этого года также приобретение одного фрикционного прессы.

- Юрий Владиславович, почему выбраны китайские производители?

- Главную роль в выборе играет соотношение цены и качества. Немецкие прессы дороже в два раза. У производителей такой большой компании как «Хаян групп» оборудование не уступает европейским аналогам по качеству и эксплуатации. Такие прессы сегодня работают на шести российских предприятиях и зарекомендовали себя с положительной стороны. В Китае был на огнеупорных заводах и видел в действии прессы этой фирмы.

Производитель осуществляет шеф-монтаж, даёт гарантию на поставленное оборудование. Запасные части будут скомплектованы под нас и завезены на склад российского представительства фирмы, который находится в Казани, тем самым производитель при необходимости обеспечивает кратчайший срок их поставки на завод.

- Скажите, а в России изготавливают подобное оборудование?

- Да, в Новосибирске, но оно пока уступает импортному и по цене, и по качеству.

- Ещё на каких предприятиях вы побывали во время командировки?

- Посетил заводы по

производству огнеупоров. Встречался с директором фирмы «Зонгбо», специализирующейся на проектировании и производстве высокотемпературных печей. Для нас есть интересное предложение. Также был на заводе Ляоянградской компании, выпускающей фрикционные прессы.

- Юрий Владиславович, какие ещё решения приняты на совещании у председателя Совета директоров после вашего отчёта о поездке?

- Необходимо направить в «Хаян групп» чертежи на футеровочные пластины с целью изготовления оснастки с дальнейшим её испытанием в наших условиях, а также — техническое задание на автоматический съём изделий и так далее. На сегодняшний день получено коммерческое предложение на пресс от компании «Хаян групп», обговорён срок поставки — четыре месяца. Положительное решение принято по приобретению фрикционного прессы.

В общем, машина запущена. На прессоформовочном участке с новыми прессами связывают большие надежды. Четвёртый «Лайс», отслужив свой век, готовится уступить место китайскому собрату.

В нескольких направлениях

Ресурсосбережение

Программа по ресурсосбережению, утверждённая вторым цехом на текущий год, включает 35 мероприятий. Традиционно это работа проводится в нескольких направлениях — сырьё, электроэнергия, газ. За счёт чего огнеупорщики добиваются экономии? Результат даёт расширение объёмов применения жжёного боя в динасе, установка рукавных фильтров на шаровые мельницы, переход на готовую фритту-тонкомол. Продолжается совершенствование технологических процессов, что уменьшает потери. Для участка корундографитовых изделий разработана программа по снижению отходов этой дорогостоящей продукции. Расчёты специалистов показывают, что замена приборов учёта температурного режима на

туннельной печи №2 в ближайшем будущем позволит снизить брак на 5 процентов.

Беречь электроэнергию позволит продолжающаяся в цехе работа по замене старых ламп на светодиодные светильники. На участке по подготовке сырья для огнеупорных производств нынче их будет установлено 24 штуки. В числе мероприятий также — установка датчиков движения на светильники обжигового участка, частотного преобразователя на один из электродвигателей. Исключение из работы одного насоса на время наладки прессов «Лайс» тоже сэкономит энную сумму в цеховом бюджете.

Достичь экономии по газу огнеупорщики намерены за счёт режимной наладки тепловых агрегатов, внедрения энергоэффективных

температурных режимов сушки корундографитовых изделий, рационального заполнения продукцией сушиль и туннельной печи, оптимизации удельных расходов природного газа за счёт усиления контроля за соблюдением заданных температурных режимов.

Просчитан эффект от снижения нормативов на материалы, запчасти, инвентарь. Одно из мероприятий, к примеру, предусматривает сокращение расходов на прессоснастку за счёт изготовления мелкоштучных заказов на участке шлифовки и резки. Самим изготавливать иглы для УКГИ позволит 3D принтер. В плане — снижение норматива на услуги механического, железнодорожного цехов и ремонтно-строительного управления.

Вести из цехов

Арка для металлургов

Цех №2

Более 150-ти часов потребовалось шлифовщикам-резчикам Илье Антипину и Андрею Изосимову, чтобы полностью собрать из огнеупорных изделий арку штуцера горячего дутья диаметром в три метра и весом — почти три тонны. Из всех, ранее сделанных нашими камнерезами арок, эта в технологическом плане была самой сложной, но они успешно справились с работой. Кирпич к кирпичу, блок к блоку. Все размеры выдержаны, допуски соблюдены. Члены комиссии из ЗАО «Калугин», принимавшие готовое изделие, отметили высокое качество сборки. Этот заказчик заключил договор с заводом на изготовление следующей арки штуцера горячего дутья, предназначенной для «Магнитки». И.Антипин и А.Изосимов уже приступили к работе. Как сказал Илья, новое изделие существенно отличается от предыдущего. Если там были динасовые блоки, то в этот раз они сделаны из кварцевой керамики. Собираемая арка меньше и легче на полтонны. Рука у заводских шлифовщиков-резчиков набита, глаз намётан. Работа идёт полным ходом. За огромной тяжёлой дверью адьюстажной в отделении сортировки по вечерам слышны звуки шлифовальных машинок.

Служат в разы дольше

РСУ

С начала года строители продолжили работы по замене осветительных приборов на энергосберегающие. В январе новые светильники были установлены в коридорах, на лестничных клетках и санузлах административно-бытового комплекса управления. В феврале экономные лампы появились в душевых, а также - в приёмной АБК.

Эти работы проводятся согласно программе ресурсосбережения, принятой строителями на текущий год. Экономия электроэнергии — задача важная, так как затраты завода на этот ресурс растут год от года в результате его удорожания. Современными светильники служат в разы дольше, чем их предшественники, а потому не требуется дополнительных трудозатрат на их замену, что — большой плюс.

В преддверии большой воды

ЭНЕРГОЦЕХ

Ещё нет активного таяния снега, но подготовка к периоду паводка идёт. Заместитель начальника цеха Евгений Барейко подтвердил, что, не откладывая эту работу в долгий ящик, они приступили к выполнению мероприятий, обеспечивающих безаварийный пропуск воды. Не раз заказывали в автотранспортном цехе автовышку, чтобы почистить кровли от снега.

На пруду регулярно осуществляется предпаводковый осмотр. Провели ревизию ручных талей. Одна из важных на сегодняшний день работ — промывка ливневых канав. Недавно заводчане были свидетелями того, как горячей водой освобождали от наростов льда ливнёвку вдоль главной аллеи предприятия. Сточные воды собираются в специальных прудках, что ниже МЛЦ, после чего подаются на охлаждение туннельной печи. Завод ничего не сбрасывает в Чусовую. Теперь одна из задач, требующих решения, - освободить от льда притоки в реку Шайтанку.

Евгений Васильевич рассказал, что на всех участках цеха продолжается ревизия дренажных насосов. Основная работа в предпаводковый период, как всегда, лежит на коллективе участка водоснабжения, возглавляет который опытный Рамиль Аминов.

Автор материалов и фото Алла ПОТАПОВА

Апрель, как и месяц - его предшественник, обеспечивает производство хорошей загрузкой.

На участке формованных огнеупоров цеха №1 работа предстоит напряжённая. Каждую смену необходимо формовать по 20 тонн блоков, плит - по 13 тысяч с небольшим штук. Чтобы обеспечить технологию жидким стеклом, необходимо его произвести 52 тонны. Сохраняется высокий спрос на изделия из кварцевой керамики. Планом утверждено формовать по 177 штук каждую смену. Ассортимент традиционно разный — трубы, стаканы, оболочки. Есть заказы на изделия из гипсового литья. В кругло-

суточном режиме ведутся производство высококонцентрированной вяжущей суспензии и плавка кварцевого стекла.

Участок бокситомагнезиальных огнеупоров сохраняет набранный производственный темп. В полном режиме здесь делают желобные массы — по 25 тонн в смену, гнездовые блоки — по 3 штуки, идёт дробление и помол корунда — 30 тонн и 44 тонны в смену соответственно. Отделение товарных порошков по-прежнему будет работать в трёхсменном

четырёхбригадном режиме, выдавая на-гора по 5,4 тонны каждую смену.

Исходя из востребованности неформованных огнеупоров, на УПНО запланированы в апреле дополнительные смены по графику на желобных массах и тонкомолотом корунде. Первых необходимо производить по 18,3 тонны ежемесячно, вторых — почти по 3 тонны. Что касается лёгочных масс, их требуется делать по 20 тонн, и уже с 30 апреля приступить к делу на май.

Второй цех загружен по

всей технологии - от помола до сортировки. В полном режиме — производство индукционных порошков, заполнителей, шихты для блоков, шламов, жжёного боя. Большая востребованность в плавильных материалах. Корунд и диоксид циркония «варят» днём и ночью. В следующем месяце подросли объёмы на участке корундографитовых изделий, как результат - переход на трёхсменный четырёхбригадный график.

Работа второго цеха напрямую зависит от мобильности и оперативности рудничан, обеспечивающих

производство одним из основных видов сырья. С участка дробления, сортировки и обогащения на помол бесперебойно поступает кварцит. Огнеупорщики зависят и от механолитейного цеха, обеспечивающего их прессоснасткой. Для участка прессформ предусмотрен в апреле полный режим, большая загрузка у токарей, операторов станков с ЧПУ.

Согласно утверждённому на следующий месяц режиму, будет много работы у заводских транспортников, специалистов ОТК.

Алла ПОТАПОВА

Сохранить набранный темп

Сюрпризы марта

День за днём

Утром заводчане идут на смену, а у проходной уже работает уборочная техника. В период снегопадов, на которые вторая половина марта оказалась особенно богата, водители автотранспортного цеха, занятые расчисткой динасовских улиц и территории завода, выходят на работу с пяти часов утра.

- Автогрейдер, погрузчики, «КамАЗы», трактор, бульдозеры, - перечисляя задействованную технику, начальник АТЦ Сергей Дёмин пересчитывает её, чтобы не забыть ни одну единицу. Потом резюмирует. - Выводим на уборку все машины, что есть. Автогрейдером управляет Иван Шведов, молодой водитель, для которого нынешняя пора стала испытанием, ему было непросто сразу окунуться в такой ритм, ещё и на тяжёлой технике. Молодец, справляется! - отметил коллегу Сергей Борисович.

На погрузчиках работают опытные Леонид Пигасов и Рашид Ягудин. Сергей Козулин выводит в рейс трактор, оснащённый щёткой и лопатой.

Нафик Зиятдинов и Николай Калинин — бульдозеристы. Они чистят дорогу на Хомутовку, территорию шлампрудка и отвалов рудника.

Заводскую снегоуборочную технику в эти дни можно встретить на улицах Динаса — предприятие, как всегда, помогает в сложных метеоусловиях работникам ПЖКУ, возле «Лесной сказки», Дворца культуры — социальные объекты «ДИНУРА» тоже не забыты.

- Начинаем подготовку к предстоящему паводку — убираем снег из кюветов, что на центральной аллее завода, - упомянул начальник цеха о другом направлении работы. - Здесь важно не пропустить срок. Расчистим рано — вода без снежной «шапки» замёрзнет, поздно приступим — поток наберёт силу. Так что, пока снимаем верхний слой снега.

В прогнозах на ближайшие дни ещё обещают снег, так что, работой автотранспортников небесная канцелярия обеспечит.



Екатерина ТОКАРЕВА

Урок по стандарту

Для вас, родители

Совет по федеральным государственным образовательным стандартам при Минобрнауки большинством голосов одобрил проект стандарта для начальной школы и отправил на доработку стандарт для средней школы.

Впервые в стандартах для школы чётко прописаны предметные результаты по годам обучения. Например, ученик в 5-м классе должен знать, как пишется «не» с прилагательными; изучить басни Крылова «Ворона и Лисица», «Волк и Ягненок», «Листы и Корни» и другие; прочитать «Муму», иметь представление о Древнем Востоке, Древней Греции, Древнем Риме... В 6-м классе положено знать правописание местоимений с «не» и «ни» употребление числительных в научной речи, прочитать «Тараса Бульбу», «Дубровского»... И так все по всем школьным дисциплинам, включая технологию, музыку, физкультуру.

Стандарты по математике разделены на два уровня - базовый и углубленный и прописаны все требования по классам в зависимости от этого.

- Стандарты носят более

детальный, предметный характер, - подчеркнул руководитель департамента госполитики в сфере общего образования Минобрнауки Андрей Петров. - Все изменения из обязательной части.

Он напомнил: проект стандартов появился в июле 2017 года, к его обсуждению проявили интерес более 30 тысяч человек, 7 тысяч сформулировали свои предложения. В обсуждении проекта приняли участие школьники - победители регионального этапа Всероссийской олимпиады и лауреаты конкурса «Учитель года».

Единый подход к содержанию даст гарантии доступности образования всем детям независимо от школы и региона: если ты переехал из Москвы в Камышин или из Ростова Великого в Санкт-Петербург, то сможешь быть уверен в том, что программа и содержание учебников будут такими же. Вдобавок можно будет объективно оценивать все школы и учеников, содержание ЕГЭ будет опираться на чёткую программу, единую для всех. Если экзамен единый, то и базовая часть знаний должна быть такой же.

Что не устроило некоторых членов Совета? Почему

стандарт для средних классов всё же ушёл на доработку? «Напрягает детальная предметность. Я ничего не имею против Державина, Симонова и Окуджавы, но зная наш административный раж, есть опасения потерять вариативность. Классы разные, дети разные, есть инклюзия, как быть с ней?» - высказал свое мнение директор Центра образования №109 Евгений Ямбург. (Заметим, двумя днями раньше появилось открытое письмо ассоциации словесников, где они не соглашались с тем, что материал по литературе надо закреплять строго за определенными классами, а 235 произведений, которые надо прочитать за 5 лет с 5 по 9 класс, по их мнению, слишком много).

В ответ на это ректор одного из вузов Владимир Мау подчеркнул: «Усиление предметности - очень важно. К нам приходят студенты, которые могут сделать презентацию, но плохо помнят таблицу умножения».

«Документ блестящий, но мои коллеги-гуманитарии считают, что надо еще поработать над ним», - рассказал ректор Санкт-Петербургского государственного университета Николай Кропачев.

Ещё одно замечание - требования и содержание ОБЖ и физкультуры превышают объём требований по математике, физике, химии вместе взятым. Есть претензии к разделу «технология». Некоторые эксперты сомневаются, что все школы сегодня смогут соответствовать стандарту по технологии.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Ольга ВАСИЛЬЕВА,
министр образования и науки России:

- Результаты нас устроили. Показательны прозвучавшие на встрече слова ректора Санкт-Петербургского государственного университета Николая Кропачева: это блестящий стандарт по сравнению с тем, что сейчас, однако некоторые моменты нуждаются в доработке.

ЭСТАФЕТА ДОБРА

Память



Почётный гражданин города Павел Тимофеев вспоминал о директоре Губко тепло, с юмором.



Инициатор издания Алексей Невьянцев и редактор книги, журналист Валентина Демидова.

23 марта в заводском Дворце культуры состоялась презентация книги «Добро идёт через года», посвящённой семье бывшего директора предприятия Ивана Губко. Идея издания принадлежит внуку Ивана Тимофеевича Алексею Невьянцеву. 350 страниц тёплых воспоминаний, архивных и семейных фотографий.

- Знала эту семью, поэтому получила огромное удовольствие, работая над книгой, - не скрывает журналист Валентина Демидова. - Её главные герои открылись для меня в воспоминаниях с другой стороны. Вдохновения ждать не пришлось, всё сразу сложилось. Может быть, потому что писала о людях, которые согревали меня добротой. Результатом довольна, надеюсь, читателям книга тоже понравится.

Первый экземпляр книги Алексей Невьянцев передал председателю Совета директоров «ДИНУРА» Ефиму Моисеевичу Гришпуну, который в своём приветственном адресе отметил роль директора Губко не только в истории завода, но и в своей личной трудовой биографии:

«Всем известно, что успех завода замешан на традициях и нашей исторической памяти. Сегодняшнее событие, собравшее нас в этом зале - тому свидетельство.

Иван Тимофеевич Губко, возглавлявший завод четверть века, занял в заводской истории достойное место. Для него не было задач важных и неважных. Что бы он ни делал - он всегда думал о заводчанах.

Именно Иван Тимофее-

вич разглядел во мне задатки руководителя. Он обладал уникальной способностью подбора и расстановки кадров, умением видеть в человеке его способности на работу в одной команде. Только такой «ясновидящий» человек мог узреть во мне, двадцативосьмилетнем парне, только-только заочно окончившем УПИ и успевшем проработать всего два года механиком участка рудника в соответствии с квалификацией по диплому, предпосылки для работы на руководящих должностях.

Он пригласил меня к себе в кабинет и предложил должность заместителя начальника цеха №2, самого крупного на заводе, где работали тогда свыше 850-ти человек. Мне, механику участка, руководившему бригадой из пятнадцати слесарей по ремонту экскаваторов и бурильных станков. Мне, работавшему по совершенно другому профилю, знающему, что механика и огнеупорное производство - это две большие разницы.

Не о каждом руководителе можно сказать, что он государственный, масштабно мыслящий, конкретный. Директор Губко был именно таким.

Он - яркий представитель своего поколения, которому выпало развивать завод, продолжать традиции, за рождённые первостроителями и теми, кто выстоял в суровую военную пору. Терпеть, преодолевать и побеждать - в нашем динасовском характере. Это помогло нам выстоять на рубеже 1990-х - 2000-х, удержать на плаву заводской корабль, получивший ощутимую про-

бою. Это помогает нам и сейчас добиваться поставленных целей, оставаться успешными и социально ответственными.

Особую благодарность выражаю внуку Ивана Тимофеевича Алексею Невьянцеву за то, что он так трепетно хранит историю семьи. Это ли не достойный пример для нынешней молодёжи, с которой связано будущее завода! Семья Губко - это одна из 163-х заводских династий, которые являются достоянием «ДИНУРА». Сохранить, знать историю завода и семьи дорогого стоит».

Воспоминания лились со сцены, звучали в зрительном зале. Историей поделился Почётный гражданин Первоуральска бывший главврач заводской медсанчасти Павел Тимофеев:

- В 1954 году я увидел на крыльце Дома техники недавно приехавшего директора Губко и начальника ЖКО Поздняка с планом Динаса в руках, которые оживлённо что-то обсуждали. Не придавал увиденному значения, а зря. Последовал взрыв энтузиазма, все мы взялись за лопаты, начали сажать деревья. Потом так же активно начали рыть пруды, заниматься благоустройством, причём, никого не гнали из-под палки. Так подействовал клич, брошенный Иваном Тимофеевичем.

И ещё одна деталь - мне доводилось бывать с ним в высоких кабинетах Свердловска и Москвы. Поражался умению находить общий язык с политическими бонзами. Не помню, чтобы Иван Тимофеевич уехал, не добившись цели визита.

Людмила Овдина дружи-

ла с Натальей Ивановной Невьянцевой, но и штрих к портрету её отца добавила:

- Мой муж Владимир Иванович был секретарём комсомольской организации на заводе. Вспоминает, как Иван Тимофеевич пригласил его часов в восемь вечера, усаживал напротив и говорил: «Ну что, Володя, как поживает молодёжь?». При его поддержке на заводе была создана туристическая секция, одобрил директор завода и Положение о лучших молодых рабочих, согласно которому тот, кто десять раз подряд становился победителем, вне очереди получал квартиру. Так заработал жильё пресовщик Виктор Половников.

Три поколения семьи Губко - Невьянцевых в этот вечер предстали в личных историях динасовцев. Подытожил сказанное инициатор создания книги Алексей Невьянцев:

- Своим каждодневным трудом стараюсь показать пример своим детям, чтобы они помогали и соперничали людям, пронесли дальше те зёрна добра, которые в меня посеяли бабушки с дедушками, родители.

На Динасе отдыхаю душой, не зря его считают «княжеством» чистоты, спокойствия, стабильности. За это огромное спасибо Ефиму Моисеевичу Гришпуну. Он продолжает высоко держать то знамя, что несли прежние директора предприятия. В очень непростые времена зарождения рыночной экономики завод выстоял, и сегодня живёт, работает на процветание города, области и страны.

Екатерина ТОКАРЕВА
Фото автора

Короткой строкой

На участке БМО цеха №1 начаты подготовительные работы по модернизации печи №8 под высокотемпературную. Их ведут специалисты подрядной организации «Уралметаллургремонт».

В высотной части здания участка по производству неформованных огнеупоров первого цеха будет установлено дополнительное вспомогательное оборудование. Идёт расчистка площадки, подготовка к обшивке каркаса.

На завод привезены несколько образцов новой спецодежды. Предстоит оценить её на прочность. Если эти костюмы прослужат дольше, чем те, которые предприятие массово закупает сегодня, предпочтение будет отдано новым.

Улучшая промэстетику, заводские железнодорожники покрасили в депо ворота, оборудование и железнодорожный кран.

Алла ПОТАПОВА

О пенсиях

С 1 апреля 2018 года будут проиндексированы социальные пенсии.

На индексацию могут рассчитывать граждане, которые в силу тех или иных обстоятельств не смогли заработать страховую пенсию. В среднем пенсии вырастут на 250 рублей. Что касается инвалидов, то тут прибавка напрямую зависит от группы инвалидности. Инвалиды 1 группы и инвалиды с детства 2 группы - 291,98 рубля. Инвалиды с детства 1 группы и дети-инвалиды - 350,37 рубля. Инвалиды 3 группы - 124,09 рубля. Пенсии по потере кормильца детям, потерявшим одного из родителей, - 124,09 рубля. Детям, потерявшим обоих родителей, - 291,98 рубля. Работающим (страховым) пенсионерам перестали индексировать пенсии в начале 2017 года, однако, если вы являетесь работающим пенсионером, но при этом получаете социальную пенсию, то в апреле без индексации не останетесь.

Индексация пенсий коснётся 4 миллионов человек. На эти цели государство направляет около 10 миллиардов рублей.

Пенсионный фонд РФ

ЗАВОДСКОЙ КАЛЕНДАРЬ: АПРЕЛЬ

Апрель 1930 года

- началось строительство цеха №1 и обустройство рудника, вырубка просеки, расчистка забоя. Из спецодежды выдавались только лапти. Создана охрана завода: военизированная и пожарная.

29 апреля 1945 года

завод выпустил сверх плана 100 тонн готовых изделий. И увеличил добычу кварцита на 300 тонн. Этого удалось добиться, благодаря проведённому ремонту всех сушильных камер и 8-ми периодических печей.

10 апреля 1970 года

- награждение работников завода памятной юбилейной медалью в честь 100-летия В.И. Ленина. Заводу вручён Почётный диплом Совета Министров СССР и Всесоюзного Центрального Совета профсоюзов.

23 апреля 1996 года

образован инженерный центр «Новые технологии», руководитель Михаил Зиновьевич Нагинский. Одна из основных целей — разработка и запуск в производство современных видов огнеупоров.

26 апреля 2011 года

динасовому заводу, единственному среди металлургических предприятий Свердловской области, выдан сертификат доверия работодателю за соблюдение трудовых прав работников.

О ТРУДОВОМ СОРЕВНОВАНИИ И ЭКСПОРТНОМ ЗАКАЗЕ

Как это было

Казалось, нынешнее заводское трудовое соревнование всегда было таким. Оказывается, нет. В апреле 1998 года состоялось первое совещание, где заместителем генерального директора по производству Николаем Александровичем Сорокиным были подведены итоги в соответствии с новым Положением. «Принципиальное отличие состоит в том, что победители определяются по двум группам цехов.

Первое место поделили между собой 1-й и 2-й цехи. У рудника и ЦНО (нынешний участок по производству неформованных огнеупоров тогда был отдельным подразделением) не выполнен показатель снижения затрат на производство. Во второй группе победителем признан коллектив автотранспортников».

12 апреля 2001 года на заводе вышел приказ «О производстве продукции на экспорт». В активную работу над польским заказом коллективы цехов включились без оглядки на места в трудовом соревновании.

Рудник, второй огнеупорный, МЛЦ и ремонтно-строительный цех — от каждого требовался максимум усилий. «Заказ очень крупный, составляет в годовом бюджете завода около десяти процентов, - сказал Е.М.Гришпун. - Одно это уже должно мобилизовать интеллектуальные и трудовые ресурсы заводчан!

Кроме того, поступление денег увязано с выполнением сроков поставок. Заказчик требовательный, можем в конечном счёте не выручку иметь, а штрафы платить! В этом заказе от блага до

беды — один шаг, и весь коллектив должен это чётко усвоить». Начальник ОТК Зинаида Пономаренко выразилась образно: «От того, как мы выполним этот заказ, зависит, прорубим окно в Европу или заколотим его наглухо».

На «ДИНУРЕ» всегда уделяли внимание налаживанию и поддержанию деловых связей. 3-4 апреля 2008 года в Москве состоялась Международная конференция огнеупорщиков и металлургов. Представители более 150-ти предприятий обсуждали современные тенденции развития производства.

Динасовый завод делегировал на конференцию технического директора Александра Гороховского и его заместителя по развитию Евгения Беклемышева. Состоялись

деловые встречи с производителями сырья и оборудования.

Снова вернусь к теме трудового соревнования. С 1 апреля 2013 года в Положение был внесён ряд изменений. Начальник ООТиЗ Екатерина Рогозина прокомментировала дополнения: «Добавлена номинация «Лучший начальник участка», положительно решён вопрос об увеличении размера стимулирования победителей. Премии лидерам в номинациях «Лучший рабочий по профессии» и «Лучший молодой рабочий» увеличатся в среднем на 20 процентов, в номинации «Лучшая смена» - на 54 процента, поощрительный фонд цехов-лидеров подрастёт на 40 про-

центов». Проводимое на «ДИНУРЕ» трудовое соревнование тогда за «круглым столом» в редакции заводского ТВ обсуждали его участники и организаторы. Говорили о том, что нужно включить в состав соревнующихся работников служб механиков цехов, для поощрения смен-приобретать билеты в театр или на концерты. Не обошли вниманием и «острые» вопросы — о том, что работник, совершивший прогул, в течение года не имеет права участвовать в соревновании, также лидером месяца не может стать тот, кто был на больничном.

Сложилось впечатление, что апрель в разные годы — месяц подъёма трудового энтузиазма заводчан.

К истории обращалась Екатерина ТОКАРЕВА

В МИРЕ, СТРАНЕ И ОБЛАСТИ

1 апреля — День геолога.

7 апреля — Всемирный День здоровья. Отмечается в день создания Всемирной организации здравоохранения, 7 апреля 1948 года.

12 апреля — День космонавтики.

18 апреля — День победы воинов князя Александра Невского над немецкими рыцарями на Чудском озере (Ледовое побоище, 1242 год).
Международный день памятников и исторических мест.

21 апреля — День местного самоуправления.

25 апреля — 25 лет назад состоялся Всероссийский референдум о поддержке Президента Бориса Ельцина и его реформ.

26 апреля — День участников ликвидации последствий радиационных аварий и катастроф и памяти их жертв.

27 апреля — День российского парламентаризма.

29 апреля — 60 лет назад вышел первый номер возрождённого журнала «Уральский следопыт».

30 апреля — День пожарной охраны.

Апрель — 175 лет назад из Нижнего Тагила был отправлен малахит для отделки Исаакиевского собора и Михайловского дворца в Санкт-Петербурге.

105 лет назад в заводском посёлке Новая Ляля было начато строительство фабрики обёрточной бумаги (ныне — Новолялинский целлюлозно-бумажный комбинат).

75 лет назад на Верхнетуринском заводе №72 начался выпуск снарядов «Ударник», пробивавших броню немецких танков и самоходных пушек (ныне — Верхнетуринский машиностроительный завод).

ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ

Указом губернатора Свердловской области от 26 февраля 2018 №103-УГ «О внесении изменений в Положение о порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда» гражданам, проживающим на территории Свердловской области, утвержденное Указом губернатора Свердловской области от 05.06.2006 № 458-УГ» внесены изменения в Указ губернатора Свердловской области от 05.06.2006 № 458-УГ «Об утверждении Положения о порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда» гражданам, проживающим на территории Свердловской области».

В указе уточнено, что к наградам и знакам отличия, дающим в соответствии с подпунктом 1 части первой пункта 1 настоящего Положения право на присвоение звания «Ветеран труда» гражданам, награжденным по состоянию на 30 июня 2016 года, относятся:

1) государственные награды СССР или Российской Федерации (кроме учрежденных в связи с юбилейными и памяtnыми датами), почетные звания СССР или Российской Федерации;

2) награды и знаки отличия, учрежденные за особые заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу), решение о награждении которыми принято председателем Правительства Российской Федерации, председателем Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации,

председателем Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, руководителем администрации Президента Российской Федерации, председателями Конституционного Суда Российской Федерации, Верховного Суда Российской Федерации, Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации, Генеральным прокурором Российской Федерации, председателем Центральной избирательной комиссии Российской Федерации;

3) ведомственные знаки отличия, учрежденные за особые заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу), решение о награждении которыми принято руководителями федеральных органов исполнительной власти;

4) награды и знаки отличия, учрежденные за особые заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу) (почетные звания, заслуженные звания работников отрасли (ведомства) народного хозяйства, нагрудные знаки,

5) ведомственные медали, почетные грамоты, почетные дипломы, почетные знаки, нагрудные значки), награждение которыми производилось от имени Совета Министров СССР, РСФСР, Верховного Суда СССР, Прокуратуры СССР, министерств и ведомств СССР, РСФСР, а также знак «Победитель социалистического соревнования... года» либо знак «Ударник... пятилетки», знак отличия

в труде «Ветеран атомной энергетики и промышленности».

6) При присвоении звания «Ветеран труда» не учитываются награды, учрежденные коммерческими и некоммерческими организациями, корпорациями, войсковыми частями, организационными комитетами всесоюзных и всероссийских выставок, Центросоюзом, Роспотребсоюзом, ВЦСПС, Федерацией независимых профсоюзов России, ЦК КПСС, ЦК ВЛКСМ, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, а также медали и дипломы (почетные дипломы) Выставки достижений народного хозяйства, грамоты (почетные грамоты), учрежденные Советом Министров СССР, РСФСР за достижения в социалистическом соревновании в честь 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции, знак «Ударник коммунистического труда», юбилейная почетная грамота ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «За достижение наивысших результатов во Всесоюзном социалистическом соревновании в честь 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции», знаки отличия министерств и ведомств СССР, РСФСР, Российской Федерации, в которых правовыми актами СССР,

РСФСР и Российской Федерации предусмотрена (предусматривалась) военная и приравненная к ней служба, документы, подтверждающие ученое звание или ученую степень, звания, свидетельства о квалификации работника, медали, грамоты (почетные грамоты), дипломы (почетные дипломы) и иные поощрения за участие или победу в спортивных и иных конкурсах и соревнованиях, свидетельства, удостоверяющие исключительное право на результаты интеллектуальной деятельности, именные часы, денежные премии, юбилейные и памятные знаки, значки, медали.»

7) Указ вступил в силу с 15 марта 2018 г.

8) Заявление и документы также могут быть поданы в управление социальной политики через многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг (далее - МФЦ), имеющий отделения, расположенные в г. Первоуральске, п. Билимбай, п. Новоуткинск.

9) С режимом работы МФЦ, адресами расположения и временем приема граждан можно ознакомиться на официальном сайте многофункционального центра: www.mfc66.ru.

10) Кроме того, часы приема в управлении социальной политики по адресу: г. Первоуральск, ул.1 Мая, д.8-а, каб.4 понедельник с 9-00 до 18-00, перерыве 12-30 до 13-30.

Учиться – всегда пригодится

В наступившем году продолжает работу «Школа пожилого возраста». Этот гражданский институт создан в Первоуральске ещё в 2012 году в рамках комплексной программы Свердловской области «Старшее поколение». Цель – реализовать программы образовательные, информационные, просветительские, для пожилых.

Занятия ведут и сотрудники «Осени», и привлекаемые специалисты других организаций и учреждений. Группы собираются кроме «Осени» в центре занятости, в централизованной клубной системе и в центральной библиотеке. Обучение бесплатное и лекторы работают на благотворительной основе.

В настоящее время функционируют 12 отделений «Школы пожилого возраста», например – отделение активного долголетия, безопасной жизнедеятельности, компьютерной грамотности, финансовой грамотности. А ещё здесь есть клуб по интересам (9 направлений) – театральная студия «Вдохновение», клуб «Фото-друг», «Садоводы-любители» и ещё шесть.

Справочную информацию можно получить в комплексном центре социального обслуживания населения «Осень» по адресу: улица Ватутина, 38 и по телефону 64-86-94.

С официальными документами знакомилась Ольга САНАТУЛОВА.

Если ваш возраст делится на три

Здоровье

В Свердловской области, как и в других российских регионах, с 1 января 2018 года проходит ежегодная диспансеризация взрослого населения. Это комплекс медицинских исследований и консультаций в рамках государственной программы оказания бесплатной медицинской помощи.

Страховая медицинская компания «АСТРАМЕД-МС» приглашает пройти диспансеризацию жителей Свердловской области, имеющих полисы обязательного медицинского страхования и чья возрастная группа под-

лежит диспансеризации в 2018 году. Определить это просто: ваш возраст, которого вы достигли или достигните в текущем году, должен делиться на 3.

Что нужно знать о диспансеризации? Диспансеризацию можно проходить один раз в три года, начиная с 21-летнего возраста. Для людей разного возраста и пола установлен свой комплекс медицинских анализов и исследований. С 2018 года определённые возрастные группы будут проходить некоторые обследования в рамках диспансеризации один раз в два года: например, жен-

щины в возрасте от 50 до 70 лет – маммографию.

Где можно пройти диспансеризацию? Нужно обратиться в поликлинику по месту жительства (в кабинет медицинской профилактики или к участковому врачу), в общеврачебную практику или фельдшерско-акушерский пункт. При себе необходимо иметь паспорт и полис ОМС.

Что даёт диспансеризация? Позволяет диагностировать многие опасные заболевания на начальных стадиях, такие как болезни сосудов и сердца, злокачественные новообразования, сахарный диабет,

заболевания легких и другие. Кроме того, диспансеризация помогает выявить факторы, указывающие на патологию, взять их под контроль и продлить жизнь. По статистике, эти заболевания - причина смерти более 70 процентов населения нашей страны.

Сделайте шаг к здоровью – пройдите диспансеризацию!

Чтобы граждане активнее включались в оздоровительный процесс, СМК «АСТРАМЕД-МС» направляет им СМС-оповещения; о диспансеризации напоминает автоинформатор телефона «горячей

линии»; подробная информация о правилах и порядке диспансерных обследований размещена на сайте компании. Страховые представители СМК «АСТРАМЕД-МС» всегда готовы проконсультировать по вопросам диспансеризации (как по телефону горячей линии, так и в офисах компании) и при необходимости оказать помощь при прохождении обследований.

Телефон горячей линии: 8-800-250-79-44 (звонок бесплатный)
Сайт: www.astramed-ms.ru

СМК «АСТРАМЕД-МС»

ПО АДРЕСУ ТЕАТРАЛЬНАЯ, 1

27-марта - Всемирный день театра

РАСПОЛАГАЕТСЯ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ТЕАТР. Приехав в «Вариант» во вторник 27 марта, окунулись в обычную рабочую атмосферу.

Режиссёр Леван Допуа сделал паузу в репетиции детского спектакля «Коротышки снимают кино» (преьера запланирована на 8 апреля), чтобы поговорить с журналистами пресслужбы ОАО «ДИНУР».

- Помимо сказки сейчас в разработке — вторая часть «Сказания о земле Уральской» под названием «Дороги». Это метафора, имеется в виду не только первая на Урале железная дорога, но и переплетения людских судеб, путей.

С труппой «Варианта» режиссёр сотрудничает давно, но полгода назад Леван переехал в Первоуральск, наш город и театр стали восьмыми по счёту в его биографии.

- Мне нравится всё, что сейчас происходит здесь в творческом смысле, льстит быть соучастником нового, интересного.

- Какая публика чаще приходит на спектакли?

- С началом нового этапа — обращению к современным декорациям, драматургии, которая написана специально для нас, расширился и круг любителей театра. Нет добровольно-принудительного привлечения зрителей, практически стопроцентная наполняемость зала — через кассу.

- Что обязательно нужно посмотреть на сцене «Варианта»?

- Уникальный проект «Сказание о земле Уральской», который получил жёсткие оценки от критиков и зрительскую симпатию. В нём нет привычных декораций, они мультимедийны. Основано «Сказание» на материалах экспедиций, краеведческой работы.



С администратором Татьяной Кулешовой в клубе «Вешалка».

Леван рассказал о том, что у него не было детской мечты стать режиссёром. Видел себя дизайнером супермашин, которые умеют летать, ездить и плавать. Но ни одного эскиза не нарисовал, а театром, о котором и не думал, занимается всю жизнь. По словам режиссёра, Первоуральск не производит впечатления провинциального. У небольших городов с их творческой жизнью — своё очарование. До Первоуральска он работал в Ирбите, где при 38 тысячах жителей на протяжении 170-ти сезонов действует театр. Для Допуа одинаково вдохновляюще и хорошая музыка, и уединение.

Андрей Мурайкин в «Коротышках» вживается в роль Шпунтика. С «Вариантом» он прошёл «огонь, воду и медные трубы». В 1982 году, когда Андрей начал играть, коллектив был ещё не театром, а любительской студией. С течением лет, по признанию актёра, любовь к профессии только крепнет. Работа с разными режиссёрами пополняет творческий багаж.

Иван Шилко проявля-

ет себя на подмостках не только как актёр, но и как режиссёр. Недавно состоялась премьера поставленного им спектакля «Три весёлых гнома».



Иван Шилко — не только актёр, но и режиссёр.

- Чем вас привлёк «Вариант»?

- Тем, что он один из самых независимых театров, в том смысле, что здесь не стараются соответствовать общепринятым форматам в надежде получить профессиональную премию, признание критиков. Свободы творчества тут чуть больше, чем в других местах.

В апреле исполнится год, как играет в театре Георгий Бедоев. Прежде работал на Новотрубном заводе, занимался в студии «Белое настроение», что действует на предприятии, участвовал в конкурсах КВН. Там его заметила педагог Наталья Соломатова, которая ставит благотворительные спектакли и пригласила в команду актёров-волонтёров. Оттуда Георгий пришёл в «Вариант».

- Поразились тому,

как легко меня приняла труппа, каким сплочённым оказался коллектив. На работу теперь хожу, как на праздник, - с искренней улыбкой говорит начинающий актёр.

Официально рабочий день, как объяснил Георгий, начинается в 11 часов, а вот насчёт окончания — вопрос открытый. «Ког-

да готовились к премьере «Сказания о земле Уральской», так увлеклись, что разошлись по домам в четыре часа утра». Театр он называет «святыней культуры», и считает, чем больше людей будет к ней приобщаться, тем лучше будет жизнь в стране.

С администратором «Варианта» Татьяной Кулешовой мы разговаривали в театральном клубе «Вешалка». Татьяна Владимировна уверена, что театр 21-го века — без громоздких декораций, мобильный, использующий современные технологии.

- Вы бы видели восторг в глазах детей, когда они впервые приходят на спектакли! Премьера «Трёх весёлых гномов». По сценарию шумит лес, и ребята в зале спрашивают у мам: «А можно я подойду, потрогаю дуб?». Они уже привыкли к современным новомодным «штучкам» и легко вживаются в эту цифровую реальность.

- Насколько комфортно «Варианту» в своём доме?

- В июле 2017-го театру было передано здание бывшего ДК имени Ленина. Вскоре мы получили субсидию сразу из трёх источников — федерального, областного и местного бюджетов. Поменяли систему отопления, поставили пластиковые окна, 12 новых дверей в здании, удобные красивые кресла в зрительном зале. В этом году театру выделены средства на ремонт кровли.

- Говорят, «театр начинается с вешалки», а «Вариант» у «Вешалки» продолжается. Расскажите о клубе.

- Первое заседание со-



стоялось 25 января 2017 года. В Первоуральске много творческой интеллигенции, кому такие встречи близки. За столиками могут расположиться 40-50 человек. Хотелось создать камерную атмосферу, чтобы каждый чувствовал себя не зрителем, а участником происходящего. Первоуралочка Алевтина Сосунова пишет удивительно искренние стихи. Провели её творческий вечер, где наши артисты читали авторские строки. Выступление инструментального дуэта «Мистраль», зажигательной цыганской певицы Надежды Ивановой, актёрские читки — чего только не видела наша «Вешалка»!

- И вам тесно в её границах...

- Да. В прошлом году мы запустили проект «Ретро-дворики». Сколько адресов охватило, не скажу точно, но зрителей на открытых выступлениях побывало 5600.

- Какие спектакли можно успеть увидеть до конца сезона?

- К 9 Мая покажем спектакль «Сквозь огонь», который никого не оставляет равнодушным. В прошлом году вывозили его в Каменку, на берег Чусовой. Показывали в день начала войны. Слезы были на лицах всех зрителей. В этом году хотим тоже проехать по нашим деревенькам вдоль Чусовой, поздравить живущих там с Днём Победы.

Планируем возродить «Служебный роман», который был в репертуаре театра. Главная премьера сезона - «Сказание о земле Уральской». Покажали 8 спектаклей, будем продолжать. Многие зрители не могут выразить эмоции, выходя из зала, им надо всё осмыслить. «Сказание» - это урок истории, поэтому будем рады увидеть в зале старшекласников, - заключила Т.Кулешова.

Планов у «Варианта» - масса. Это и летняя сцена в парке, и гастроли по ближайшим городам. Театральная жизнь получила новый импульс.

Екатерина ТОКАРЕВА
Фото автора
и Сергея БАТАЛОВА



Сцена из спектакля «Сказание о земле Уральской».

С ПЕСНЕЙ ПО ЖИЗНИ

А у нас во Дворце

В весеннем концерте, посвящённом 15-летию хора «Россияне», каждый зритель нашёл своё.

Программу построили так, чтобы показать дуэты — Виктора Тимченко и Любви Глуховой, сольные выступления, с которыми выходили Людмила Барышева, Николай Бедрань. Женский ансамбль пел «Калину», мужской — «Счастье». С удовольствием откликнулись на приглашение принять участие те, кого руководителем хора Людмила Грицюк не раз готовила к выходу на сцену в заводском фестивале народного творчества. Педагоги динамовских детских садов, Алим Сулейманов из здравпункта предприятия и трио, представлявшее рудник — Алла Лубнина, Ирина и Валерий Пиуновы не остались обделены вниманием публики.

Своеобразные творческие итоги подвела Людмила Михайловна Грицюк.

— Если раньше новую песню учили полгода, сейчас за 2-3 занятия можем



одолеть трёхголосье. За 15 лет появились навыки, школа пения. Костяк хора — 18 женщин и 9 мужчин. Когда «Россияне» на сцене, никто не верит, что есть среди нас те, кому уже за восемьдесят. Меня вдохновляют любовь зрителей и интерес самих участников. Ни у одного на репетиции не видела скучающих, потухших глаз, — замечает бессменный хударук.

У каждого из хористов — своя история. Зинаида Нусс сначала пришла в «Сударушку», а через несколько лет влилась вторым голосом в коллектив Совета ветеранов. Людмила Булыгина — давняя поклонни-

ца «Россиян», тоже пела в «Сударушке». Четыре месяца назад включилась в подготовку концерта. Людмила Островская, несмотря на то, что в заводской самодеятельности пела всегда, выйдя на пенсию, никак не могла набраться смелости, чтобы придти на репетицию «Россиян». И вот уже три года не нарадуется, что снова окунулась в притягательную творческую атмосферу. Эдуард Жернаков — старожил хора, поёт в «Россиянах» уже 14 лет. Иногда самое душевное и красивое исполнение звучит экспромтом. «Однажды провозжали на автобус тех, кто живёт в центре, и запели вполголоса.

Тут же молодые ребята стояли на остановке, внимательно нас слушали, потом зааплодировали».

В субботу публика не скупилась на аплодисменты. Ветеран завода Валентина Сергеевна Колышкина сидела в первом ряду и негромко подпевала любимому хору.

— Третий год не хожу на занятия — здоровье подводит, но концерты не пропускаю. От сегодняшнего — в восторге! Спасибо «Россиянам»!

С букетом и словами восхищения поднималась на сцену в числе многих почетателей лаборант ЦЗЛ Алла Мордвинова.



О мастерстве Л.Грицюк говорят так: «Научит петь даже водосточную трубу».

Поздравляя поющих ветеранов, начальник УСР Анна Сухоплюева сказала о том, что Совет директоров завода выделяет средства на пошив концертных костюмов. Новость стала приятным завершением этого праздника песни.

Екатерина ТОКАРЕВА
Фото автора

Спортзаяр

От старта до финиша

20 марта в спорткомплексе прошли соревнования по мини-волейболу в зачёт Спартакиады руководителей.

Участие в них приняли семь команд. Механолитейщики праздновали победу. На втором месте — команда цеха №2, также в тройке лидеров — сборная рудника, СЗС и ЦЗЛ.

В это же время была поставлена точка в первенстве Свердловской области по мини-футболу среди юношей 2004-2005 годов рождения.

«Динур» выиграл у асбестовского «Малахита» со счётом 7:0, команд «Юность-1» и «Юность-2» из Екатеринбурга, с результатом 2:0 и 11:3. Сверстникам из Берёзовского динамовские парни уступили 1:3.

Итогом участия «Динура» в первенстве стала седьмая строчка таблицы. В турнире показывала мастерство 21 команда.

В городском первенстве в этой же возрастной ка-

тегории «Динур-1» и «Динур-2» провели очередной игровой день без поражений. «Динур-2006» 23 марта уступил товарищам по секции, «Динуру-2» и выиграл у команды «Наш двор».

24 марта заводчане пробовали силы в мини-биатлоне.

В соревнованиях в зачёт Спартакиады трудящихся участвовали 8 команд, две из которых выставил цех №2.

Одна из них и стала победительницей среди коллективов основной группы. На втором месте — физкультурники цеха №1, третий результат в скорости и меткости показала команда заводоуправления.

Во второй группе лидером стала сборная РСУ-энергоцеха-ОТК. «Серебро» — у команды АТЦ-ЖДЦ. На третьем месте — сборная рудника-СЗС-ЦЗЛ.

«Весна в Лесном» — областной турнир по баскетболу собрал пять команд.

Юноши соревновались

23-25 марта. Воспитанники Наталии Лубовой выиграли в матчах с командами ДЮСШ Лесного и Артёмовского, в двух встречах — с серовчанами и баскетболистами ДЮСШ Новой Ляли — уступили. Общий результат — «бронза».

В минувшее воскресенье завершилась регулярная часть открытого чемпионата Первоуральска по баскетболу среди мужских команд.

Стартовал он в ноябре 2017-го. В этом сезоне в чемпионате участвовали 9 команд. Первое место завоевали игроки «2001». «Бронза» — у баскетболистов «ПНТЗ», также в тройке лидеров — команда «УТПК». «Динур» в этом году стал четвёртым.

По итогам чемпионата сформированы пары четвертьфинальных игр Кубка города. Игры плей-офф стартуют 1 апреля в спортивном зале стадиона Хромпика.

Екатерина ТОКАРЕВА

Вышли в плей-офф

«Уральский трубник» занял восьмое место в завершающемся на этой неделе чемпионате России. Итоги сезона мы подводим в разговоре со спортивным директором клуба Валерием Эйхвальдом.

— Каким вам представлялся расклад сил перед началом чемпионата страны?

— Мы прекрасно понимали, что он получится для нашей команды более тяжёлым, чем предыдущий. Многие команды-конкуренты «Трубника» значительно усилились: «Сибсельмаш», «Волга», «Старт», «Динамо». На шесть мест в плей-офф с примерно равными основаниями претендовали восемь клубов, в том числе — наш.

— Поначалу «Трубник» играл очень сильно, к концу декабря наша команда была на третьем месте.

— Ребята хорошо поработали в предсезонный период и встретили чемпионат в хорошей форме. Это и позволило подняться в таблице столь высоко. Но провести весь чемпионат на одном уровне практически невозможно. Во второй половине января команда угодила в «функциональную яму», из которой, по сути, не сумела выбраться до конца чемпионата. Сказалось отсутствие из-за травм Андрея Герасимова и Максима Ширяева.

— Тем не менее, первоуральцы до последнего претендовали на четвёртое место.

— Вот именно. Сразу несколько матчей можно было назвать решающими: с «Динамо», «Сибсельмашем», с «Байкалом-Энергией». Но «Трубник» во всех проиграл. В итоге мы справились лишь с выполнением задачи-минимум — выходом в плей-офф.

— Что ждёт «Трубник» в будущем сезоне?

— Костяк команды останется, но определённые изменения произойдут. «Трубник» нуждается в омоложении. Должны уже выступать в основном составе местные ребята, которые давно значатся в нашей команде.

Алексей КУРОШ, пресс-атташе «Уральского трубника»

НАСТРОЕНИЕ

весеннее

История Дня смеха

Существует несколько версий рождения этого веселого праздника. Одни считают, что это напоминание о древнем празднике весны, который отмечался в апреле и сопровождался играми и шутками.

Другие считают, что обычай ставить в смешное положение своих друзей и знакомых родился в средние века.

О возникновении этого праздника существует немало различных предположений, которые, однако, схожи в одном: корни его уходят глубоко в средневековую европейскую карнавално-балаганную традицию.

На 1 апреля можно услышать самые невероятные вещи и принять их за правду. Много лет назад в первоапрельском номере одной из газет была опубликована заметка о том, что в московском зоопарке поселился настоящий ма-



монтёнок, которого нашли замерзшим на Чукотке, отогрели и отправили на постоянное место жительства в Москву. Этой шутке поверили, а одна учительница даже привезла из Сибири группу школьников, чтобы полюбоваться на это чудо. Еще одна забавная заметка появилась в 1990 году. Тогда в газете опубликовали «самые сенсационные исследования», доказывавшие, что поэта А. Блока на самом деле никогда не существовало. В это поверили практически все серьезные литературоведы и вступили в бурные прения с редакцией еженедельника.

Шутит «Красная Бурда»

Как не избежать победы

Как сборной России лучше подготовиться к ЧМ-2018

Непосредственно перед чемпионатом необходимо как следует выспаться. Всё равно за последнюю ночь нужную форму не набрать, так что лучше выспаться.

Очень важен позитивный настрой. Игроки должны полюбить себя такими, какие они есть – с кривыми ногами и вредными привычками, а также свою страну и даже, как ни странно, полюбить футбол.

Заняться формированием командного духа. Ве-

рбовочный лагерь, соревнования между отделами (отдел защиты против отдела полузащиты), приучить игроков исполнять гимн команды, прежде чем идти слушать гимн страны и так далее.

Заставить игроков смотреть матчи с участием лучших игроков мира. Чтобы они подсмотрели приёмы и стали играть так же и даже лучше!

Обязать всех игроков официально ставить день-

ги на победу России. И ещё – играть на корову. А то у наших вечно нет мотивации – мол, не корову же проигрываем!

Акинфеева откормить до размеров ворот.

Если доведётся играть против Месси или Роналду, надо весь матч настойчиво просить у них футболку, трусы, бутсы, гетры, автограф, селфи.

При каждой опасной ситуации в нашей штрафной – ронять ворота.

Встать, учитель идёт!

– Я хочу вас научить думать, а родителей научить сдавать деньги на шторы!

– Что за каракули? Ты ещё в медицинский не поступил!

– И чтоб завтра в школу с водителем!

– Принёс бы ты вторую обувь – поставила бы «пять»! А так – «два»!

– Здесь домашние задания задаю я!

– Тихо! Вы пришли сюда получать знания, а не «лайки»!

– Сидоров! Не надо думать, что если я в очках, то я плохо слышу!

– А к доске у нас рассказывать, почему он не выучил стихотворение Лермонтова, пойдёт...

– Если я ещё раз во время контрольной увижу у кого-то айфон – тресну палкой для селфи, не обижайтесь!

КОНЦЕРТЫ, СПЕКТАКЛИ, АРТ-ПРОЕКТ

ДК «ОГНЕУПОРЩИК»

5 апреля в 18.30

Отчётный концерт хореографической студии «ПЯТНАШКИ»

«МЫ У МУЗЫКИ В ПЛЕНУ»

В концерте принимает участие вокальная студия «АССОРТИ».

Цена билетов — 150 рублей.

7 апреля в 10.30, 12.00 и 13.30

В парке за Дворцом культуры пройдёт квест

«НЕДЕТСКИЙ ДЕТЕКТИВ».

Школьникам предстоит найти виновника чрезвычайно-сказочного происшествия, собрать все улики и найти доказательства.

15 апреля в 17 часов

Отчётный концерт образцового циркового коллектива «РОВЕСНИК»

«КОГДА МЫ ВМЕСТЕ».

Цена билетов — 150-250 рублей.

КИНОТЕАТР «ВОСХОД»

До 5 апреля

Боевик «Тихоокеанский рубеж-2».

Сеанс в 18 часов.

Семейное кино «Кролик Питер».

Сеансы в 11.30 и 13.30.

Приключения «Первому игроку приготовиться». Сеансы в 15.30, 20.00 и 22.20.

ТЕАТР «ВАРИАНТ»

31 марта в 18 часов

Спектакль «ДЕТЕКТОР ЛЖИ»

Цена билетов — 200 рублей.

1 апреля в 12 часов

Спектакль

«КАК НЕЗНАЙКА ПРАВИЛА ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ ИЗУЧАЛ».

Цена билетов — 150 рублей.

1 апреля в 16 часов

В театральном клубе «ВЕШАЛКА»

программа «ДЕНЬ СМЕХА».

Цена билетов — 200 рублей.

ИННОВАЦИОННЫЙ КУЛЬТУРНЫЙ ЦЕНТР

30 и 31 марта в 20 часов

ВЕЧЕР НОВОГО БАЛЕТА.

Цена билетов — 200 рублей.

31 марта в 14 часов

Арт-вечеринка в стиле «ПРОВАНС»

Все желающие могут попробовать себя в роли художника и изобразить романтический Прованс акриловыми красками на холсте.

Художественные навыки не обязательны. Материалы предоставляются, написанная картина остаётся у вас.

Предварительная запись по телефону 8 (343) 288-76-54 (добавочный 121).

19 апреля в 20 часов

Концерт рэп-группы «КАСТА» (16+).

Цена билета - 1200 рублей. Набравший группу от 15 человек идёт бесплатно.

«ПЕРВЫЙ»

06.00, 10.00, 12.00 Новости
06.10 «Доброе утро»
07.50 М/с «Смешарики. Пин-код»
08.05 «Часовой» (12+)
08.35 «Здоровье» (16+)
09.40 «Непутевые заметки» (12+)
10.15, 12.20 Д/с «Крещение Руси»
14.20 Х/ф «Верные друзья» (0+)
16.25 «Святая Матрона. Приходите ко мне, как к живой» (12+)
17.30 Х/ф «Бриллиантовая рука» (0+)
19.25 «Лучше всех!»
21.00 Воскресное «Время»
22.30 Что? Где? Когда?
23.40 Х/ф «Белые ночи почтальона Алексея Тряпицына» (18+)
01.30 Х/ф «Буч Кэссиди и Сэндэнс Кид» (12+)
03.30 «Модный приговор»

«РОССИЯ 1»

06.45 «Сам себе режиссёр»
07.35, 03.25 «Смехопанорама»
08.05 «Утренняя почта»
08.45 Вести-Москва
09.25 «Сто к одному»
10.10 «Когда все дома»
11.00 Вести
11.25 «Смеяться разрешается»
14.00 Х/ф «Огонь, вода и ржавые трубы» (12+)
18.30 Всероссийский открытый телевизионный конкурс юных талантов «Синяя птица - Последний богатырь. Сказочный сезон»
20.00 Вести недели
22.00 «Воскресный вечер с Владимиром Соловьёвым» (12+)
00.30 Д/ф «Берёзка. Красота на экспорт»
01.30 Т/с «Право на правду» (16+)

«МАТЧ ТВ»

08.30, 15.45 Смешанные единоборства. UFC. Хабиб Нурмагомедов - Тони Фергюсон. Роуз Намаюнас - Йоанна Енджейчик (16+)

11.00 Мой бой. Хабиб Нурмагомедов - Тони Фергюсон (16+)
11.30 «Наши победы» (12+)
12.00, 14.40, 17.45 Новости
12.10 Хоккей. Россия - Германия. Еврочеллендж (0+)
14.45 «День Икс» (16+)
15.15 Специальный репортаж «Арсенал» по-русски» (12+)
17.55, 20.25, 02.30 Все на Матч!
18.25 Росгосстрах. Чемпионат России по футболу. «Локомотив» (Москва) - «Ростов» (0+)
20.55 Росгосстрах. Чемпионат России по футболу. «Анжи» (Махачкала) - «Спартак» (Москва) (0+)
22.55 «После футбола» (12+)
00.00 Формула-1. Гран-при Бахрейна (0+)
03.00 Футбол. «Сток Сити» - «Тоттенхэм». Чемпионат Англии (0+)
05.00 Кёрлинг. Чемпионат мира. Мужчины. Финал (0+)
08.00 Д/с «Высшая лига» (12+)

«НТВ»

04.50 Х/ф «Мой грех» (16+)
07.00 «Центральное телевидение» (16+)
08.00, 10.00, 16.00 Сегодня
08.20 «Их нравы» (0+)
08.40 «Устами младенца» (0+)
09.25 «Едим дома» (0+)
10.20 «Первая передача» (16+)
11.00 «Чудо техники» (12+)
11.55 «Дачный ответ» (0+)
13.00 «НашПотребНадзор» (16+)
14.00 «У нас выигрывают!» (12+)
15.05 «Своя игра» (0+)
16.20 «Следствие вели...» (16+)
18.00 «Новые русские сенсации» (16+)
19.00 Итого недели
20.10 «Ты не согласишься!» (16+)
21.10 «Звезды сошлись» (16+)
23.00 Х/ф «Настоятель» (16+)
00.55 Х/ф «Настоятель 2» (16+)
02.50 «Судебный детектив» (16+)
04.00 Т/с «Час Волкова» (16+)

«СТС»

06.00 М/с «Смешарики» (0+)
06.45, 08.05 М/с «Да здравствует король Джулиан!» (6+)
07.10 М/с «Том и Джерри» (0+)
07.35 М/с «Новаторы» (6+)
07.50 М/с «Три кота» (0+)
08.30, 16.00 Шоу «Уральских пельменей» (12+)
09.50 Х/ф «Бунт ушастых» (0+)
11.45 Х/ф «Правила съёма. Метод Хитча» (12+)
14.05, 01.15 Х/ф «Эван всемогущий» (12+)
16.45 Х/ф «Золушка» (16+)
18.55 Х/ф «Алиса в стране чудес» (16+)
21.00 Х/ф «Алиса в Зазеркалье» (0+)
23.15 Х/ф «Алоха» (16+)
03.05 Х/ф «Чудо на Гудзоне» (16+)
05.00 Т/с «Миллионы в сети» (16+)
05.30 «Музыка на СТС» (16+)

«РОССИЯ К»

06.30 Лето Господне. Воскресение Христово. Пасха
07.05 Х/ф «И жизнь, и слезы, и любовь» (6+)
08.45 М/ф «Конек-Горбунок»
10.00 «Обыкновенный концерт»
10.25 «Мы - грамотеи!»
11.05 Х/ф «Дачники» (18+)
12.45 «Линия жизни. Э.Быстрицкая»
13.40, 02.05 «Диалоги о животных. Московский зоопарк»
14.20, 00.25 Х/ф «Выстрел в темноте» (12+)
16.00 «Пешком...» Владимир резной
16.30 «Гений»
17.05 «Ближний круг Дмитрия Бермана»
17.55 Х/ф «Старомодная комедия» (12+)
19.30 Новости культуры
20.10 «Романтика романса»
21.05 Вспоминаю Олега Табакова. «Белая студия»
21.50 Опера «Царская невеста»
02.45 М/ф «Среди черных волн»

«ТВЦ»

05.50 Х/ф «Всё будет хорошо» (12+)
07.50 «Фактор жизни» (12+)
08.20 Х/ф «Сын» (16+)
10.20 Д/ф «Елена Степаненко. Смешная история» (12+)
11.30, 00.30 События (16+)
11.50 Х/ф «Женатый холостяк» (12+)
13.35 Х/ф «Не могу сказать «прощай» (12+)
15.25 Московская неделя (16+)
16.00 Великая Пасхальная вечерня. Трансляция из Храма Христа Спасителя
17.15 Х/ф «Дилетант» (18+)
20.50 Т/с «Водоворот чужих желаний» (16+)
00.45 «Петровка, 38»
00.55 Т/с «Умник» (16+)
04.40 Д/ф «Михаил Кононов. Начальник Бутырки» (12+)
05.25 «Вся правда» (16+)

«ДОМАШНИЙ»

06.30, 06.00 «Жить вкусно с Джейми Оливером» (16+)
07.30 Х/ф «Королевство кривых зеркал» (0+)
09.00 Х/ф «Женская дружба» (16+)
10.55 Х/ф «Путь к себе» (16+)
14.30 Х/ф «Белые розы надежды» (16+)
18.00, 23.30 «6 кадров» (16+)
19.00 Т/с «Великолепный век» (16+)
00.30 Х/ф «Моя морячка» (16+)
02.05 Т/с «Проводница» (16+)

«ЗВЕЗДА»

06.15 Х/ф «Сыщик» (16+)
09.00 Новости недели с Юрием Подкопаевым
09.25 «Служу России»
09.55 «Военная приемка» (6+)
10.45 Д/ф «Донецкая вратарница»
11.45, 13.15 Т/с «Чужие крылья» (16+)
13.00 Новости дня
18.00 Новости. Главное
18.45 Д/с «Легенды советского сыска» (16+)

За содержание программы и изменения в ней редакция ответственности не несёт!

От чистого сердца!

Администрация, профсоюзный комитет и Совет ветеранов поздравляют с днём рождения Тамару Ивановну Хайретдинову, Тамару Васильевну Порошину, Татьяну Михайловну Полоницких, Генриха Николаевича Брюханова, Риту Шотовну Землянскую, Татьяну Анатольевну Иванову, Римму Фёдоровну Порядину, Нину Ивановну Варламову!

В этот день примите поздравления. Любви родных, спокойствия, добра, Здоровья крепкого и настроения. Сюрпризами пусть жизнь будет полна!

Коллектив цеха №2 поздравляет с круглой датой Александра Васильевича Коваленко!

Друзей надежных и хороших, В семье — уют и тепла. Чтob дней приятных и погожих Побольше жизнь вам принесла!

Коллектив цеха №1 поздравляет с юбилеем Татьяну Викторовну Антонову!

Пусть сегодня, в день рождения Звучат фанфары, раскрываются сердца, И исполняются заветные желания Все без остатка, до конца!

Коллектив ЖДЦ поздравляет с юбилеем Равиля Рафиковича Рафикова!

Желаем радужных минут, Друзей, которые поймут, Талантов в разных областях, Тонуть в приятных новостях!

Коллектив ДК «Огнеупорщик» поздравляет с днём рождения Валентина Якетовича Костина!

Мы вас хотим поздравить с юбилеем, Пусть вам во всём сопутствует успех. Желаем вам крепкого здоровья, И пусть в семье царит любовь и смех!

МАГАЗИН ДЛЯ ВСЕЙ СЕМЬИ «МИР»

Приглашает с 20 марта по 10 апреля на сезонную распродажу пуховиков, пальто, курток.

ВЕСЕННИЕ СКИДКИ 30, 50 и 70 процентов. На правах рекламы
В ПРОДАЖЕ ИМЕЮТСЯ: детская одежда, обувь, головные уборы, постельное бельё. Ждём вас по адресу: Динас, улица Ильича, 1-а с 11 до 18 часов ежедневно, кроме понедельника. **Телефон 8-922-214-39-32.**

ВНИМАНИЕ! В автошколе «АВТО-ПРЕМИУМ» весеннее таяние цен!

НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА:

- Лицензионная компьютерная программа, как в ГИБДД при сдаче экзамена.
 - Перед вождением - учебные тренажёры и манекены. На правах рекламы
 - Собственная закрытая учебная площадка.
 - Занятия по теории и вождению согласуются индивидуально.
- По всем вопросам звонить: 8-912-647-55-84, 29-10-41, 8-950-649-78-27 (Viber, WhatsApp по всем номерам).**

ОАО «ДИНУР» ПРИГЛАШАЕТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА

**- ХИМИКА-ТЕХНОЛОГА,
- ПЛОТНИКА (С ОПЫТОМ РАБОТЫ).**

Обращаться по телефону 27-89-39

Резюме можно отправить через сайт предприятия www.dinur.ru

Сертифицированный специалист УРАЛЬСКОЙ ПАЛАТЫ НЕДВИЖИМОСТИ

- Консультации, оценка объектов (бесплатно)
- Правовая проверка пакета документов
- Работа со всеми банками области
- Все виды сертификатов
- Продажа, покупка, сопровождение

**Змеева
Зинаида Владимировна.
Телефон
8-965-535-42-43.**

На правах рекламы

АРЕНДА ЗАЛА для проведения детского дня рождения или выпускного в студии «Юла».

У нас имеется отдельная зона с мягкими диванами.
Информация по телефону 8-953-603-02-26, ТЦ «Зодчий».

На правах рекламы

ДЕТСКАЯ СТУДИЯ «ЮЛА»

На правах рекламы

ДОБОР В ГРУППЫ ПО ПОДГОТОВКЕ К ШКОЛЕ Телефон 8-953-603-02-26.
(чтение, письмо, математика) детей от 5 лет.
Занятия в вечернее время. ТЦ «Зодчий» (улица 50 лет СССР, 19-а).

На правах рекламы

Частные объявления

- ПРОДАМ** 2-комнатную квартиру, 5/5, телефон 8-965-535-42-43
- ПРОДАМ** 1-комнатную квартиру. Телефон 8-906-810-46-35
- ПРОДАМ** участок в коллективном саду №75. Телефон 8-902-278-08-07
- ПРОДАМ** гараж в районе дороги на рудник, сад в районе Калаты, 4-комнатную квартиру или обменяю на 2-комнатную квартиру новой планировки с доплатой. Телефон 8-922-200-53-32
- ВСЕ** виды сантехнических работ, установка счётчиков, замена радиаторов. Телефон 8-902-278-08-07
- ПРОДАМ** участок в коллективном саду №87. Телефон 8-961-775-00-41
- ИЗГОТОВЛЕНИЕ** сварочных и кованых работ (заборы, ворота, козырьки, оградки, лестничные и балконные ограждения и многое другое). Телефон 8-922-141-28-20

Учредитель: ОАО «ДИНУР».
Адрес: 623103, г.Первоуральск, улица Ильича, 1.
Издатель и распространитель:
ОАО «ДИНУР».

Газета зарегистрирована региональным управлением Роскомпечати. Рег. № Е-1482 от 2.08.95 г.

Корпоративная газета «ОГНЕУПОРЩИК»
Руководитель пресс-службы - главный редактор

О. А. САНАТУЛОВА.

**Телефоны: редактор 27-87-08,
корреспонденты 27-87-09,
27-87-10**

Адрес редакции: 623103,
г. Первоуральск, ул. Ильича, 1.

Газета отпечатана в АО «Первоуральская Типография», г. Первоуральск, пр. Ильича, 26-а.
Подписано в печать 29.03.2018 г.
по графику и фактически в 16.00.
Тираж 2410 экз. Заказ №645 Цена свободная