

ТРУУБНИК

11 сентября 2015 года № 35 [8235]

газета основана в октябре 1931 года

ПЯТНИЦА

НОВОСТИ

ЛЕДОВЫЙ ДВОРЕЦ РЕКОНСТРУИРУЮТ

В программе посещения Первоуральска у губернатора Свердловской области Евгения Куйвашева значилось несколько важных пунктов.

После того, как он дал официальный старт молодёжному форуму «Евразия-2015», Евгений Владимирович отправился осматривать спортивные объекты, которые возводятся или реконструируются.

Губернатору понравилась инициатива главы администрации города Алексея Дронова, решившего реконструировать запущенный в 1968 году Ледовый дворец, на что из местного бюджета было направлено порядка 25 миллионов рублей. Областная казна также готова оказать финансовую поддержку, чтобы расширить список работ и вернуть спортивному объекту статус одного из ведущих в области.

Евгений Куйвашев дал поручение: подготовить предложения, что необходимо сделать, чтобы в 2016 году обеспечить проведение в Ледовом дворце Первоуральска хоккейных матчей высокого уровня. Для этого обсудили ряд технологических вопросов, в частности, по установке пластиковых бортов корта со стеклом, по освещению, по обеспечению современного уровня IT-технологий. После реконструкции наш спортивный объект может стать арендой для проведения Чемпионата мира по хоккею с шайбой среди молодёжных команд.

ВРУЧЕН ЗНАК «МАТЕРИНСКАЯ ДОБЛЕСТЬ»

В управлении соцполитики состоялось вручение знака отличия Свердловской области «Материнская доблесть» III степени Евгении Михайловне Шамановой.

К этой награде полагается единовременное пособие в размере 32984 рубля. Кроме того, при наличии трудового стажа не менее 20 лет, возможно присвоение звания «Ветеран труда Свердловской области».

В жизни каждой семьи важнейшую роль играет мать. Её благородная миссия, безусловно, требует огромной самоотдачи и неустанный ежедневного труда.

С 2007 года награды удостоены свыше 2800 матерей Свердловской области и Первоуральска. Высшей, первой степени, награждаются мамы, родившие десять и более детей. Таких женщин в Первоуральске две. Знак второй степени полагается тем, кто имеет восемь или девять детей. В нашем городе обладательниц таких знаков ещё нет, зато 74 первоуральочки удостоены знака отличия третьей степени, в их семьях воспитываются пять, шесть или семь детей.

ПРОЕЗД СТАНЕТ КОМФОРТНЫМ

В Первоуральске дорожные работы на самом оживленном участке проспекта Космонавтов близятся к завершению.

Дорожники, предварительно срезав старое дорожное полотно, укладывают очередной слой асфальта. Параллельно проходят работы по замене старых наружных столбов освещения, бордюрного камня – теперь он из гранита.

После капитального ремонта дорога будет отвечать всем современным требованиям – проезд станет более комфортным и безопасным. Для этого специалисты устанавливают барьерное ограждение, новые дорожные знаки, делают разметку, старые светофоры меняют на современные светодиодные. В ближайшее время появятся плавающие люки, используемые на дорогах с интенсивным автомобильным движением. Преимущество новшества – предотвращает просадку дорожного покрытия, что способствует продлению его срока службы.



Начальник участка, «Заслуженный металлург РФ» Владимир Старогородцев, награждённый орденом Почёта, а также нагревальщик металла Борис Емельянов, отмечены за труд медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» 2 степени

ЮБИЛЕЙ ПЕРВОГО ТРУБОПРОКАТНОГО

Для человека 80 лет – целая жизнь. А для цеха – годы роста, развития, совершенствования.

Немного истории. Первая горячая труба на речном стане «Штосбанк» (кстати, первом в Союзе и шестом в мире) была прокатана 11 сентября 1935-го. Годом позже запущен в эксплуатацию стан «220» (Большой Штифель), а в 1939-м – ТПУ «140» № 1 (Малый Штифель). В военное время в 1942-м развитие не прекратилось – начал работать стан «140» № 2. Вся продукция была переориентирована на оборону, прокатчики освоили выпуск труб для миномётов и «Катюш». В июне 1972 года на стане «220» была прокатана 20-миллионная тонна труб. А в 2005-м в честь 70-летия цеха прокатана 25-миллионная тонна.

Накануне праздника о жизни цеха рассказал его руководитель Алексей Владимирович Порубов:

– Несмотря на то, что первый – старейший из ныне действующих, цех выполняет плановые задания по всем показателям. Регулярная модернизация позволяет значительно увеличить объёмы производства и расширить сортамент трубной продукции, востребованной в России и странах ближнего зарубежья. За последние пять лет в цехе установлены современные пилы холодного реза, запущен пресс, торцефасочный комплекс, стол для увязки и маркировки экспортных труб, модернизированы установки ультразвукового контроля. Мы производим углеродистые, легированные, нержавеющие трубы с большим диапазоном диаметров, которые применяются во многих важнейших отраслях

экономики, например, в машиностроении, химической промышленности. С 2009 года для Финишного центра выпускаем заготовку насосно-компрессорных труб. Главная задача – обеспечить высокое качество. И мы с ней справляемся – продукция, которую выдаём на рынок, соответствует международным стандартам. Воплощение в жизнь новых проектов – внедрение прогрессивных технологий, освоение новых видов труб с высокими потребительскими свойствами дают производству дополнительные возможности и усиливают его позиции на современном рынке.

Первый по праву считается кузницей кадров для прокатных цехов предприятия. Здесь прошли хорошую школу многие специалисты завода – выросла целая плеяда трубочников высокого класса, которые внесли немало нового в технологический процесс изготовления труб. К их числу относятся обладатели звания «Заслуженный металлург России» – это Николай Метелев, Владимир Старогородцев, Владимир Ведерников, Владимир Кормильцев, Сергей Сычёв, Виктор Соловьёв, Сергей Бойко, Евгений Подшивалов. А также «Почётные металлурги РФ» Павел Агалаков, Алексей Долгих, Юрий Коновалов, Николай Копылов, Алексей Кульченко, Михаил Ряпосов, Николай Бойденко...

Сегодня в цехе трудится почти тысяча работников и каждый вносит свой вклад в общее дело. Молодое поколение продолжает лучшие традиции своих предшественников и работает с пол-

ной отдачей. В достижения цеха вложена частичка многих талантливых, трудолюбивых, мастеровых, преданных профессии людей. Кстати, накануне празднования наиболее достойные сотрудники отмечены наградами разного уровня. Среди них нагревальщики металла Борис Емельянов, Олег Исаков, вальцовщик стана горячего проката Александр Минин, термист проката и труб Фанис Бакиев...

В 2015 году отмечает 80-летие и профсоюзная организация цеха, становление которой неразрывно связано с трудовым коллективом. Люди, которые стояли у истоков её создания, в дальнейшем передавали из поколения в поколение эстафету славных дел профсоюза. В коллективе заранее стали готовиться к юбилею, в частности, провели встречу поколений в музее истории Новотрубного завода, была обновлена цеховая галерея Почёта, где отражены исторические вехи, отмечены передовики производства, состоялась спартакиада, приуроченная к круглой дате. Организаторы праздника стараются, чтобы ни один работник коллектива, ни один ветеран не остались без внимания. Руководители цеха и общественных организаций поздравляют всех с юбилеем, желают здоровья и счастья! У первого трубопрокатного существуют не только свои многолетние традиции, но и свой гимн. Есть там такие слова:

*«Сколько ты поколений собрал,
Сколько трудится здесь сыновей.
Мы теперь можем твёрдо сказать
Цеха нет на заводе нужней!»*

НОВОСТИ

РАСЧЁТ БЮДЖЕТА

Стартовал очередной этап бюджетного процесса 2016 года и планового периода.

На первое заседание согласительной комиссии по рассмотрению предложений муниципалитетов по исходным данным для расчёта межбюджетных трансфертов собрались депутаты Заксобрания региона, представители региональных и муниципальных органов власти, финансисты.

Практика согласительных процедур, традиционная для нашего региона, демонстрирует открытость и прозрачность бюджетного процесса. Цель совместной работы – максимально достоверно и сбалансированно рассчитать бюджет следующего года, заранее рассмотрев и согласовав потребности муниципальных образований.

«Согласительные процедуры с муниципалитетами мы проводим ежегодно, уже на протяжении нескольких лет, в них принимают участие представители 90 процентов муниципальных образований, в том числе и городской округ Первоуральск. Это важное мероприятие позволяет предметно рассмотреть проблемы каждой территории. По итогам этой работы порядка полутора миллиардов рублей дополнительно распределяются на муниципальные нужды. В этом году мы, депутаты, уже проехали по своим территориям и представляем, с какими вопросами главы муниципалитетов будут приходиться на согласительные комиссии. Это вопросы газификации, благоустройства, энергосбережения, переработки ТБО, проектирования и реконструкции школ, содержания гидротехнических сооружений и многие другие», – рассказал председатель комитета по бюджету, налогам и финансам Заксобрания региона Владимир Терешков.

ОТРЯДЫ МЭРА

Одна из форм занятости подростков в летний период – их трудоустройство.

В этом году для организации трудовых отрядов был заключен договор с ПМУП ЖКХ, которое предоставило фронт работы и инвентарь. На оплату труда несовершеннолетних администрация города выделила 700 тысяч рублей. Временные рабочие места созданы с учётом требований законодательства. То есть, подростки трудились не больше двух часов в день при пятидневной рабочей неделе.

Нынче были сформированы девять отрядов мэра численностью от 10 до 30 человек, всего трудоустроено 221 подросток. Их заработная плата насчитывалась за фактически отработанное время, исходя из минимального размера оплаты труда. Ребята получили к тому же и государственную материальную поддержку от центра занятости.

ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА

Во Дворце культуры Новотрубного завода совершенно бесплатно по вторникам всем желающим оказывают юридическую помощь.

Вопросы жилищно-коммунального характера, льготы по социальной защите, споры садовых товариществ – это лишь небольшой перечень проблем, с которыми приходят горожане. Бесплатная юридическая консультация появилась в нашем городе в июне этого года. Организаторами выступили сотрудники общественной организации «Наследники Победы – дети войны». За помощью обращаются не только пожилые люди, но и все, кто нуждается в профессиональном юридическом консультировании.

Для многих заявителей юрист высшей категории Наталья Соколова – последняя надежда. Она помогает гражданам разобраться с любыми проблемами, составляет иски и обращения.

ОТКРЫТЫЙ КУБОК ПО ТУРИЗМУ

Спортивный туризм в России является национальным видом спорта, имеющим многолетние традиции.

Центрами его развития по-прежнему остаются туристические клубы. Основы такого вида деятельности в Первоуральске преподаются в центре детского творчества. Педагоги на протяжении многих лет привлекают к туризму школьников.

Открытый кубок Первоуральска по спортивному туризму пройдёт с 11 по 13 сентября на горе Мокрая. На соревнованиях, начало которых в 11 часов, ребята пройдут участки горного рельефа и технические препятствия. Организаторы тщательно продумали вопрос обеспечения безопасности участников, оборудовав этапы дистанций судейской страховкой и маркировкой. Перед началом состязаний будет проведён осмотр маршрутов передвижения представителем МЧС города.

МОЛОДЁЖНЫЙ ФОРУМ «ЕВРАЗИЯ»

Глава администрации городского округа Первоуральск принял участие в работе пресс-клуба молодёжного образовательного форума «Евразия», прошедшего в Первоуральске с 3 по 6 сентября.

Губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев, участвовавший в открытии молодёжного форума, подчеркнул:

– Мы готовы оказать каждому молодому предпринимателю помощь в реализации инновационных проектов. Считаю, очень важным и нужным делом проведение таких масштабных и представительных слётов, потому что молодые люди – это основной интеллектуальный, творческий, трудовой ресурс региона.

Форум «Евразия» – образовательное и досуговое мероприятие, которое проходит седьмой год подряд. В нём

принимают участие более тысячи человек. Это молодые и перспективные политики, журналисты, добровольцы, творческие люди, а также предприниматели, учёные и инноваторы, которые представляют новые проекты и современные разработки в разных областях.

Для участников была подготовлена насыщенная образовательная программа, в которую вошли не только лекции и семинары, а также интерактивные моделирующие игры, коучинг-сессии...

Юноши и девушки с активной гражданской позицией и креативным мышлением обсуждали на форуме тему «Ин-

новации в общественной деятельности». У них была возможность задать вопросы председателю правительства региона Денису Паслеру, руководителю фракции «Единая Россия» в Заксобрании Свердловской области Елене Чечуновой и секретарю Свердловского регионального отделения партии «Единая Россия» Виктору Шептий. Темы дискуссий были самые разные: насколько затянется кризис, как повлияют курсы валют и цена за баррель нефти на качество жизни уральцев; как будут развиваться северные территории и что необходимо сделать, чтобы молодёжь не покидала родные города...

На вопрос об ответственности глав городов за невыполнение президентских указов глава администрации Первоуральска Алексей Дроздов ответил:

– Все восемь указов президента, актуальных для нашего муниципалитета, выполняются. Работать надо не за страх, но за совесть. Существует внутренняя ответственность, понимание, что нужно хорошо выполнять дело, за которое взялся.

Завершая форум «Евразия», Денис Паслер резюмировал:

– Для нас очень важно было увидеть молодых людей с разных территорий, узнать, что их волнует, о чём они думают и как планируют дальше строить жизнь. Форум открывает новые возможности для молодёжных инициатив.

Губернатор Евгений Куйвашев дал поручения профильным министерствам детально изучить все представленные на форуме проекты и максимально оказать поддержку в реализации.

ГОРОДСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

К ОТОПИТЕЛЬНОВОМУ СЕЗОНУ ГОТОВЫ

В Первоуральске наконец-то пришла тёплая погода.

Термометры показывают плюс девятнадцать градусов. Бабье лето решило уральцев немного порадовать. Однако, солнечные дни могут закончиться так же внезапно, как и начались. Жители многоквартирных домов сразу же вспомнят про отопление. О проблемах ЖКХ и готовности города к предстоящей зиме рассказал начальник управления жилищно-коммунального хозяйства и строительства Артур Гузаиров.

– Артур Салаватович, первый вопрос, конечно, по детским образовательным учреждениям. Все ли во всеоружии встретят холода?

– На начало недели подключены к отоплению все 25 школ. В центры дополнительного образования тепло не давали, хотя к запуску там всё готово. Просто пока нет необходимости – дни стоят тёплые. И руководители не делают заявок – экономичный хозяйственный подход. С дошкольными учреждениями тоже всё в порядке. Правда, несколько детских садов не подключены из-за ремонта теплотрассы по проспекту Космонавтов, но этот вопрос закроем в ближайшие дни. Температура в детских садах не ниже установленного норматива, то есть, 19-24 градуса.

– А существуют ли какие-то препятствия для подключения отопления в жилых домах?

– Жилфонд готов на 98 процентов. К управляющим компаниям технические замечания, конечно, есть – это как раз оставшиеся два процента. Где-то манометры отсутствуют, где-то – изоляция, освещение. В каких-то домах в подвале вода, а нужно обеспечить нормальный доступ к приборам. Но такие вещи на подачу теплофиката не повлияют. Управляющие компании готовят гарантийные письма, в которых указаны сроки исправления недочётов.

– Значит, форс-мажора быть не должно?

– От чрезвычайных ситуаций никто не застрахован. Например, неожиданно может прорвать трубу. Но такой ситуации, как была два года назад, когда отопление дали в ноябре, уже не повторится. Тогда не был своевременно подготовлен жилфонд, существовали споры с теплоснабжающей компанией.

В прошлом году полная готовность к запуску тепла была 15 сентября. Нынче – уже 1 сентября.

– Процесс подготовки к зиме в администрации города был на жёстком контроле?

– Ежедневно на эту тему проводились совещания, каждая управляющая компания отчитывалась, как готовится к отопительному сезону, в том числе и в прокуратуре, если имелась задолженность перед ресурсоснабжающими компаниями. А те в свою очередь отчитывались по задолженности за газ, выполнению планов-графиков по подготовке магистральных теплосетей, включённых в инвестиционную программу с тарифной составляющей.

– Как быть с огромной задолженностью в миллиард двести, существующей у города?

– Но такой задолженности нет. Эта неразбериха возникла в результате отсутствия систематической работы и контроля. Из-за этого произошёл коллапс два года назад, когда СТК даже не хотела подавать тепло. Сейчас наконец-то выделили долг всех предприятий и жилфонда, согласовали тарифы с СТК и подписали документ. На сегодня задолженность составляет 355 миллионов рублей.



Это долги населения, которое не заплатило управляющим компаниям. Сейчас, очевидно, должны быть сделаны перерасчёты, например, где-то теплофикат отсутствовал, а начисления производились. Словом, процесс нужно мониторить постоянно, а не от случая к случаю.

– Несколько слов о двойных квитанциях.

– Ещё недавно это была серьёзная проблема, связанная с войной между мелкими управляющими компаниями. Их в городе было 34, осталось – 14. Несколько компаний в предбанкротном состоянии не прошли лицензионный контроль. Сейчас ситуация стабилизировалась.

– На некоторых информационных ресурсах активно обсуждалось, что документы по отопительному сезону были подписаны «задним» числом.

– Каждый читает распоряжение администрации по-своему. Срок заполнения системы был указан 15 августа, а постановление подписано 28 августа. Замечу, документ о начале подготовки к отопительному сезону появился ещё в мае. Именно в нём указан срок – 15 августа. Его и продублировали, сделав ссылку на предыдущее постановление.

УЧЁБА В УРФУ – ДЛЯ КАРЬЕРЫ

Белые металлурги получают бесплатное высшее образование на базовой кафедре УрФУ.

В рамках сотрудничества между группой ЧТПЗ и Уральским федеральным университетом имени Б.Н. Ельцина 34 молодых новотрубника, в том числе 18 выпускников корпоративного проекта «Будущее Белой металлургии» получают высшее образование на базовой кафедре вуза «Технологии и оборудование трубного производства», открытой на предприятии. Студенты пройдут обучение по двум программам прикладного бакалавриата: «Обработка металлов давлением» и «Электропривод и автоматизация промышленных установок». В начале октября белые металлурги получают студенческие билеты, для них начнется установочная сессия. Срок обучения составит 3 года 2 месяца.

Для сотрудников ПНТЗ предусмотрены специально разработанные с учётом потребностей предприятия курсы. Им предстоит освоить образовательные программы в сокращенные сроки за счёт ранее полученных знаний в колледже и опыта работы на производстве, – отметила руководитель проектов высшей инженер-

ной школы УрФУ Галина Ткачук. – Для вуза трудоустроенные по специальности выпускники – самые лучшие студенты, так как они работают на производстве, связанном с направлением обучения, у них есть стремление развиваться и продвигаться по карьерной лестнице.

Конкурс при поступлении составил 3,7 человека на место. На бюджетные места претендовали 126 сотрудников предприятия, среди которых 42 выпускника образовательной программы «Будущее Белой металлургии». Все они прошли сложный отбор: многостороннее собеседование, тесты на инженерное и логическое мышление, а также экзамены по русскому языку, математике и физике.

Напомним, соглашение о сотрудничестве и создании базовой кафедры между группой ЧТПЗ и УрФУ подписано в



2014 году. В рамках пилотного набора прошлого года 15 новотрубников продолжают бесплатное обучение без отрыва от производства. Согласно принятой в компании «Карьерной карте Белого металлурга» получение диплома о высшем образовании является одним из условий карьерного роста молодых сотрудников. Ребятам предоставляется возможность подняться на следующую ступеньку карьерной лестницы, заняв должность начальника участка или смены, заместителя начальника цеха, а также руководителя подразделения компании.

ПЯТЬ ЛЕТ БЕЛОЙ МЕТАЛЛУРГИИ

ТРИ ПОКОЛЕНИЯ
СТАНОЧНИКОВ

Бригадиру участка отделки цеха № 5 Радик Агадуллину присвоено звание «Почётный металлург».

Несмотря на то, что отец, Мукамил Агадуллин более 50 лет проработал токарем на Новотрубном заводе в цехе № 28, Радик выбрал себе другую профессию – автослесаря. И даже успел немного поработать в транспортном цехе ПНТЗ, водителем был и в армии. Но затем вмешалось проведение. Когда в 1991 году после службы вернулся на завод, ему предложили устроиться токарем на участок отделки в цех № 5. Первое впечатление у парня сложилось, что работа лёгкая, но денежная. Когда был на экскурсии, все семь трубообдирочных станков были хорошо настроены, оставалось только нажать на кнопки. Но когда начались трудовые будни, то выяснилось, что новичку выполнить норму сложно, хотя очень старался, всю смену проводил на ногах, а спецовка и руки были в саже от эмульсии и смазочных материалов. Главное, над чем бился Радик – умение правильно настроить оборудование. В этом ему помогал опытный наставник Михаил Григорьевич Мионов.

Собеседник вспоминает:

– Работа была сдельная: заработок зависел от выполненного объёма. Начинать на проблемном станке. Тем не менее, в армии научился преодолевать трудности, плюс сказались упорный характер. Полгода стараний не прошли зря, нарабатывал опыт и знания. А случай помог перейти на

другой отличный станок. Норма выработки сразу подскочила вдвое, а, следовательно, и зарплата. Моя задача – снимать обезуглероженный слой и микродефекты, чтобы поверхность труб становилась однородной и гладкой.

В середине 90-х годов, когда объёмы производства сокращались, Агадуллин старался стать универсальным специалистом, быть востребованным на производстве. Для этого освоил смежные профессии: мог работать резчиком на труборезных станках, стропальщиком, упаковывать пакеты труб на экспортном участке...

Через несколько лет ему предложили стать бригадиром. Дело новое, тут не только руки, но и голова должна хорошо работать. Коллектив под его руководством обрабатывал трубы ШХ-15 и нарезал заготовки для ХПТ. Радик рационально организовывал рабочий процесс, занимался загрузкой станков и помогал коллегам их правильно настроить, чтобы не было сбоев и простоев. При необходимости подменял недостающего, поскольку может работать на любом оборудовании. В результате, коллектив стабильно выполнял и выполняет плановые задания, является одним из лучших в цехе.

Сегодня задача несколько изменилась, в основном приходится обтачивать трубы для нефтяной и газовой промышленности, перестали резать заготовки, но труд Агадуллина не стал менее интенсив-

ным. По его словам, некогда присесть в течение всей смены, даже на обед порой сходить забывает. Мысли заняты производственными вопросами: он чувствует ответственность за коллектив, за производительность и качество труб. Работать эффективно ему позволяет умение находить общий язык с людьми, к каждому у него индивидуальный подход, с учётом характера и настроения. Наш герой уверен, что взаимопонимание и доброжелательные отношения делают бригаду единой командой.

Он давно является наставником, учит новичков работать на обрешном, обдирочном, заточном станках. Навыки и секреты мастерства передавал три года назад и сыну Руслану, которого привёл к себе на участок. Предупредил, что работа трудная. Но парень характером в отца, не спасовал, освоился и теперь выполняет нормы, успешно справляется с заданиями.

Вот что говорит о коллеге ныне консультант по техническим вопросам, а прежде старший мастер, заместитель начальника цеха Геннадий Михайлович Данилов:

– Сразу увидел, что из этого инициативного, энергичного парня будет толк. Когда он освоился на производстве, стал показывать высокие результаты, именно я



предложил ему попробовать стать руководителем среднего звена. И не ошибся. Он схватывает всё налету, уверенно идёт к поставленной цели. А ещё, легко может найти с подчинёнными общий язык, научить их профессиональным тонкостям.

Радик Мукамович – человек творческий, увлечённый. Если что-то запало в душу – дойдёт до сути. Одно время ремонтировал машины, а теперь вот занялся садом. Выстроил бревенчатый дом, баню. Научился вырезать по дереву – появилась ажурная веранда. Осваивает новые технологии земледелия, например, высаживает картофель в солону. В таком гнезде в дождливую погоду клубни вырастают крупными и сухими. Словом, за что этот работающий человек не возьмётся, всё у него получается. Главное – не лениться.

ОБРАЗОВАНИЕ

РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

В группе ЧТПЗ стартовала программа развития кадрового резерва «Сила Белой металлургии».

На предприятиях трубного дивизиона группы ЧТПЗ состоялось открытие масштабной программы развития кадрового резерва «Сила Белой металлургии». Её участниками стали около 500 сотрудников производственных подразделений Челябинского трубопрокатного и Первоуральского новотрубного заводов. В программу зачислены трубноики всех уровней управления, от бригадира до начальника цеха, которые прошли несколько этапов отбора. «Сила Белой металлургии» призвана обеспечить развитие сотрудников для следующего уровня управления.

Люди – главная ценность группы ЧТПЗ. Цель «Силы Белой металлургии» – развивать и обучать самых талантливых из них. От того, насколько эффективно будет осуществляться управление компанией, зависит её конкурентоспособность на российском и мировом рынках. Уверен, что программа развития кадрового резерва принесёт каждому участнику пользу, а компании – успех и процветание, – обратился к участникам программы генеральный директор группы ЧТПЗ Александр Грубман.

Обучение кадрового резерва пройдёт по принципу 10-20-70. Теории будет уделено 10 процентов времени. Часть занятий проведут сотрудники управления развития персонала, а также руководители компании, обладающие ценным опытом и знаниями. Самообразованию участники программы посвятят 20 процентов времени обучения, а 70 процентов – применению полученных знаний и навыков в повседневной работе. Длительность обучения составит один год. По итогам резервисты уровня заместителей и начальников цехов представят актуальные для компании кросс-функциональные проекты со значимым экономическим эффектом. Руководителям среднего звена предстоит решать рабочие задачи, рассчитанные на период от одного до трёх месяцев, поставленные руководителями. Кроме того, за время участия в проекте резервисты повысят финансовую грамотность, узнают об особенностях планирования проведения капитальных ремонтов цехов, освоят методы анализа запросов и заказов на продукцию.

ИСКУССТВО

БИЕННАЛЕ

Работы студентов Образовательного центра ПНТЗ примут участие в III Уральской индустриальной биеннале современного искусства.

Рисунки в графическом стиле студентов образовательной программы группы ЧТПЗ «Будущее Белой металлургии» будут представлены в рамках программы Арт-резиденций на III Уральской индустриальной биеннале. Мастер-класс художника Александра Морозова (Санкт-Петербург) прошёл на ПНТЗ накануне открытия выставки.

Двадцать студентов и преподавателей Образовательного центра вместе с художником наблюдали за пролетающими над заводом птицами и с помощью графических линий фиксировали траекторию их полёта на бумаге, на каждый фрагмент отводилось по 10 минут. Завершился мастер-класс совместным рисунком на кальке длиной 15 метров. Каждый участник оставил на работе свою подпись, как и положено настоящему художнику.

– Творческие мастер-классы близки нам по духу, они помогают студентам – будущим белым металлургам развивать креативное мышление, чтобы в дальнейшем быстрее и эффективнее решать производственные задачи, – отмечает начальник Образовательного центра ПНТЗ Николай Десятов.

Программа Арт-резиденций – ключевой проект III Уральской индустриальной биеннале представляет собой персональные проекты художников, создаваемые в реальных промышленных локациях. В этом году в программе задействованы двенадцать городов Уральского региона. Александр Морозов в Первоуральске начал проект в июне и вернулся в сентябре, чтобы завершить дело.

– Я работаю с философией времени. Мастер-класс по фиксации траектории полёта птиц как раз об этом, он имеет длительность, определенный хронометраж. Этот проект учит нас наблюдательности, внимательности. Многие говорят, что птиц в городе нет. Но на наших рисунках их много, вокруг происходит множество событий, их нужно только уметь замечать, – говорит художник.

– Я прежде не видел такого стиля и такого творческого человека, как Александр Морозов. Думаю, данный мастер-класс поможет мне и в учёбе – концентрироваться над решением конкретной задачи, например, – делится впечатлениями студент второго курса Богдан Муравьев.

Напомним, ПНТЗ уже третий год поддерживает проекты Уральского филиала Государственного центра современного искусства.

ОТДЫХ

ИТОГИ ЛЕТНЕЙ КАМПАНИИ

В этом году уральское лето не особо баловало теплом юных первоуральцев, но ребята с удовольствием вспоминают каникулы.

Подводя итоги летней оздоровительной кампании, на которую были выделены из бюджетов разного уровня 47 миллионов 613 тысяч рублей, в управлении образования отметили, что детский отдых был организован на высоком уровне. В 2015 году на базе образовательных учреждений работало в две смены 25 лагерей с дневным пребыванием. За летний период оздоровлено 3340 детей.

По традиции нынче отдых был организован на базе ФОКа «Гагаринский». Также юные первоуральцы оздоравливались в загородных лагерях «Заря» (Асбест), «Звездный» (Ревдинский район). Всего путевки в загородные лагеря получили 1044 ребенка.

Что касается санаторно-курортного лечения, то оно осуществляется круглогодично. Тех, кому необходимо укрепить здоровье по показаниям врача, отправили в летний период в санатории-профилактории «Соколиный камень» - 258 путевок, «Дюжонк» - 300 путевок, «Лесная сказка» 250 путевок, «Куры» - 160 путевок. Ежегодно Первоуральск приобретает путевки в оздоровительные учреждения Краснодарского края на так называемый «Поезд здоровья». На этот раз в комплексе «Жемчужина России» в Анапе отдохнули 30 ребят. Всего же в летний период путевки в санатории получили 998 мальчишек и девчонок.

проценты
каждые
25 дней

Указана ставка по вкладу «Праздничный плюс» в период с 251 по 300 день вклада. Ставка действует для клиентов, у которых с 11.02.2015 г. оформлен пакет услуг «Все под контролем» (стоимость пакета — 1146 рублей). Пополнение — в первые 150 дней вклада. Открытие от 10 000 рублей. Капитализация процентов каждые 25 дней. Срок 300 дней. При досрочном расторжении начисленные ранее проценты сохраняются, проценты за неполный период пересчитываются по ставке 0,1% годовых. Сроки и процентные ставки, годовые (в скобках) — ставка с пакетом услуг «Все под контролем»: с 1 по 150 день — 10% (11%), со 151 по 200 день — 11% (12%), с 201 по 250 день — 12% (13%), с 251 по 300 день — 13% (14%). Условия действительны на 01.09.2015 г. Реклама ПАО КБ «УБРиР». Ген. лиц. ЦБ РФ № 429.

8 800 1000 200

Уральский Банк
реконструкции и развития25
лет

Первоуральск | ул. Трубников, 27 | ул. Ватутина, 42, под. 1

МОБИЛЬНАЯ СВЯЗЬ

ЗА ЗВОНКИ – НИ КОПЕЙКИ

Друзьям в Ревду или по работе в Екатеринбург – теперь звонить можно, не считая минут и рублей. Впервые в России мобильный оператор МОТИВ отменил плату за местные исходящие и SMS. Отныне абсолютно все исходящие вызовы: внутри сети, на номера других операторов и городские номера стали бесплатными. МОТИВ представил революционную линейку тарифов «Вместо!». Платить нужно только за Интернет.

ВМЕСТО МИНУТ –
ГИГАБАЙТЫ

В линейке «Вместо!» от оператора связи МОТИВ шесть тарифов с разными пакетами Интернета и абонентской платой. Цена варьируется от 300 до 1800 рублей в месяц (если неудобно платить всю сумму раз в месяц, есть тариф и с ежедневной абонентской платой – 10 рублей в сутки). Каждый может выбрать нужное именно ему количество гигабайт. Самый «маленький» пакет – 4,5 Гб. Это удобный вариант для владельцев смартфонов: и музыку послушать хватит, и ролики свежие на YouTube посмотреть, и в социальных сетях пообщаться.

На самом «большом» тарифе абонент получает 100 Гб, а в придачу – ночной безлимит. «В подарок» ко всем тарифам линейки идут бесплатные безлимитные звонки и SMS на любые номера Свердловской области.

«Пакетным» тарифом сегодня никого уже не удивишь, да и слово «безлимит» примелькалось. В чем же отличия тарифов «Вместо!»? Дело в том, что до сих пор операторы предлагали безлимитные звонки только внутри своей собственной сети, а вот для звонков абонентам

других операторов – исключительно ограниченный пакет минут. В тарифах «Вместо!» нет никаких ограничений. Звонить можно сколько угодно и кому угодно.

Если вы много и часто разговариваете по телефону, то тарифы «Вместо!» придутся вам по душе и по карману. Даже если вы не выходите в Интернет с мобильного, можно подключиться к тарифу с минимальным пакетом и разговаривать без ограничений.

4G
ВМЕСТО ПРОВОДОВ

Тарифы «Вместо!» будут интересны и в том случае, если дома у вас проблемы с проводным Интернетом. Например, в новом доме его еще не провели, а где-то за городом проводить и не собираются. Но туда, куда не дотянулся провод, уже дошел 4G. Быстрым Интернетом четвертого поколения от оператора МОТИВ сегодня могут пользоваться почти 80% населения Свердловской области. А по скорости и стабильности сигнала мобильный 4G-интернет ничуть не уступает проводному. В продаже у оператора есть и собственные WiFi-роутеры и модемы. Любое из этих устройств в паре с

большим пакетом Интернета на тарифах «Вместо!» полностью решает проблему отсутствия проводного Интернета. И не надо ждать, пока до вас дотянут оптику.

Главной задачей в МОТИВ себе ставят создание не «островного», а максимально полного покрытия сети 4G. «Ведь по большому счету, абоненты просто хотят смотреть любимый сериал по дороге на работу и не прерываться на самом интересном месте из-за того, что 4G вдруг неожиданно пропал», рассказывает и.о. генерального директора МОТИВ Михаил Каменсков. – Мы честно говорим, что средняя, но стабильная скорость нашего 4G – 10-15 мегабит в секунду. И этого более чем достаточно для комфортного интернет-серфинга: можно и видео в HD посмотреть, и по «скайпу» позвонить».

ИНТЕРНЕТ
В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ

«Отменили плату за исходящие» – слышать подобное заявление от мобильного оператора очень странно, ведь долгое время операторы зарабатывали исключительно на звонках. Но представители МОТИВ заявляют: новые тарифы – хоть и ради-



кальный, но вполне ожидаемый шаг. Рынок связи изменился. С каждым годом растет популярность мобильного Интернета. Согласно исследованиям, сегодня в Сеть с телефона выходят почти 100 миллионов россиян.

Интернет-трафик у мобильных операторов по объему уже давно сопоставим или даже превышает голосовой. Продвинутые пользователи смартфонов все чаще переносят свое общение в Сеть: звонят не по телефону, а по «скайпу», пишут не в SMS, а с помощью мессенджеров, общаются в соцсетях. Но полностью списывать «голос» со счетов пока рано. Не стоит забывать о том, что старшее поколение с Интерне-

том все еще на «Вы». Именно поэтому МОТИВ сделал мобильный Интернет основной услугой, а традиционные звонки и сообщения – дополнительными и бесплатными.

Быть первым уральскому оператору не впервой. В 2004-ом, задолго до того, как это сделали федеральные операторы, именно МОТИВ первым в стране отменил плату за входящие звонки. А теперь и вовсе сделал разговоры бесплатными. Подключиться или перенести свой абонентский номер в сеть оператора вы можете в любом из офисов МОТИВ по адресам: пр. Ильича, 37; пр. Космонавтов, 13; ул. Малышева, 6; пр. Ильича, 28в; ул. Трубников, 52.

Учредители: ОАО «Первоуральский новотрубный завод», ООО «Уральский медиа холдинг»
Издатель и распространитель: ООО «Уральский медиа холдинг»
И.О. главного редактора: О.В. МАЕВСКАЯ
Адрес редакции: 623109, Первоуральск, ул. Ленина, 11.
Телефоны: 66-34-56 - гл. редактор, корреспондент. E-mail: trubnik@pntz.ru
Газета основана в октябре 1931 года. Газета выходит один раз в неделю.
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Уральскому Федеральному округу.
Свидетельство регистрации СМИ ПЧ № ФС11-0025 от 30.12.2004 г.

Отпечатано в ПАО «Первоуральская типография», пр. Ильича, 26-а.
Номер подписан: по графику в 15.30, фактически в 14.00.
Заказ 2143. Тираж 2820. Цена свободная.

® - публикуется на правах рекламы.

За достоверность рекламной информации и объявлений ответственность несет рекламодатель.
Рекламуемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги - лицензированию.

АКТУАЛЬНО

МЕСЯЧНИК ДЛЯ ПЕНСИОНЕРОВ

Мероприятия, посвященные Дню пенсионера, пройдут в Первоуральске с 30 августа до 2 октября.

Учитывая социальную значимость, администрация города разработала план, который включает в себя 116 мероприятий. Это выставки, конкурсы, концерты, благотворительные акции, фестиваль клубного движения, открытые уроки ком-

пьютерной грамотности для пенсионеров. Пожилые люди могут посетить дни открытых дверей в управлениях социальной политики, здравоохранения, в пенсионном фонде. Уже состоялся спортивный праздник на стадионе «Уральский трубник». Впереди 12 сентября семейный турслёт на берегу Чусовой, где пройдет эстафета для учащихся совместно с родителями, бабушками и дедушками.