

ОГНЕУПОРЩИК

ВЫХОДИТ С 16 ФЕВРАЛЯ 1994 ГОДА

№11 (1157)

ПЯТНИЦА, 24 марта 2017 ГОДА



КАЖДЫЙ КИЛОВАТТ НА СЧЕТУ

Как было

В марте 2008-го на «ДИНУРЕ» начала функционировать автоматизированная система контроля и учёта электроэнергии, потребляемой подразделениями завода. Позади была большая работа по монтажу оборудования, многочисленные согласования с различными структурами, получение заключения государственных метрологических служб об её использовании как коммерческого средства учёта.

Тогда, девять лет назад, в интервью нашей газете главный энергетик Владимир Николаевич Киселёв так рассказывал о важном для предприятия новшестве: «В оперативном плане идёт учёт электроэнергии — полчасовой, часовой, суточной. На главной понизительной подстанции и на подстанции №3 для этой цели смонтировано специальное оборудование — приборы ком-

мерческого и технического учёта. На ГПП установлен сервер, обслуживаемый оперативным дежурным. По локальной сети все сведения после программной обработки подаются специалистам, отвечающим за эффективное функционирование АСКУЭ. Получаемая картина (на компьютере она представлена в виде графиков и таблиц) позволяет делать анализ использования электроэнергии цехами на разных временных отрезках. Уже можно говорить о первых результатах. В марте удалось снизить потребляемую мощность на один мегаватт, в апреле планируем — уже два. Конечно, для несведущего человека это ни о чём не говорит. Убедительнее цифры. Так вот, один мегаватт мощности энергосбытовая компания продаёт заводу по 365,89 тысячи рублей. И это на энергетическом рынке — не предел. Вот почему АСКУЭ так важна для предприятия».

Помню, тогда главный энергетик показал два модуля анализа потребления электрической энергии. До внедрения системы он представлял собой график с резкими скачками и столь же резкими спадами. После её установки — картина кардинально другая: линии ровные, спокойные. С внедрением системы плановую запрашиваемую мощность удалось уменьшить за счёт её равномерного распределения по времени суток. Для этого изменили режим работы некоторых особо энергоёмких производственных участков.

Кроме того, что автоматика стоит на контроле лимита по использованию дорогостоящих энергоносителей, она позволяет анализировать различные нештатные ситуации. Если где-то отключился агрегат, кривая сразу пойдёт вниз. Почему? Что произошло? Тут же за решение проблемы берутся все задействованные в производственном процессе службы. Система быстро реагирует, если какой-то участок вдруг превысил положенную норму. Кстати, АСКУЭ ведёт учёт использования электроэнергии и в микрорайоне.

Как есть

Без автоматизированной системы коммерческого учёта электрической энергии и мощности наш завод уже невозможно представить. В этом убеждён нынешний главный энергетик предприятия Олег Лабецкий. В её названии теперь часто используется дополнительное определение «информационно-измерительная».

- АСКУЭ девятилетней давности и нынешняя, конечно же, отличаются, - рассказывает Олег Анатольевич. - Периодически обновляется её программное обеспечение с учётом современных требований. Проводится проверка всех элементов системы: последняя датирована июнем 2016-го. Получено свидетельство Росстандарта на дальнейшее использование трансформаторов тока и напряжения, счётчиков на каждом электрическом соединении, где фиксируется протекание тока.

При этом главные задачи остаются прежними — отслеживание, планирование и управление электрической энергией с использованием двухставочного учёта. Мы производим оплату сбытовой компании за мощность и за электроэнергию. В целях экономии и рационального использования этого ресурса вместе с цехами составляем графики работы ёмких в плане электропотребления агрегатов. В частности, печей РКЗ-4 и РКЗ-1 во втором цехе и сталеплавильной — в механолитейном.

С помощью АСКУЭ можем выбирать более экономичные тарифы, тем самым регулировать уровень мощности и не переплачивать. Завод, например, перешёл от поставщика «Энергосбыт плюс» к услугам ООО «ЕЭС. Гарант», предложившему более низкую (на 0,06 рубля) сбытовую надбавку на киловатт-час.

Главный энергетик рассказал, что автоматизированная система коммерчес-



Олег Лабецкий: «Без автоматизированной системы коммерческого учёта электрической энергии и мощности наш завод уже невозможно представить».

кого учёта электроэнергии оправдала себя буквально за два года. Она надёжно стоит на защите заводского бюджета, не позволяя лишних расходов при использовании одного из важнейших ресурсов. Экономия в этой сфере - один из резервов, позволяющих выполнять действующую на заводе программу по энергосбережению. В конечном счёте это сказывается на себестоимости заводской продукции, а значит на её конкурентоспособности.

- «ДИНУР» - один из первых в городе внедрил АСКУЭ, - продолжает О. Лабецкий. - Если в 2008 году такая система была установлена у нас, на Новотрубном заводе и Первоуральской теплоэлектроцентрали, то теперь в её эффективности убедились в «Водоканале», на «Уралтрубпроме», «Уральском хrome 1915» и других предприятиях.

Алла ПОТАПОВА
Фото автора



На главной понизительной подстанции завода.

Завод: день за днём.

Страница 2

О чём поведала фотография.

Страница 4

Третье поколение Маргулис.

Страница 6

Чтобы было чисто и комфортно.

Страница 8

Т. Дуракова: «Успевали всё».

Страница 9

Если огнеупоры нестандартные

Человек и его дело

Сергей БЕЛОГЛАЗОВ — шлифовщик-резчик цеха №2. После того, как на обжиге участка было оборудовано помещение для изготовления насадочных изделий нестандартной конфигурации, Сергею предложили там работать, и он согласился. Попробовать себя в чём-то ещё - в характере молодого мужчины.

С. Белоглазов несколько лет трудился на участке по производству огнеупорных шпинельнопериклазоуглеродистых изделий в первом

цехе: формовал ковшевые, замещал сменных мастеров. Когда участок законсервировали, ушёл с завода, но вскоре понял, что от добра добра не ищут, и вернулся.

Опытного прессовщика взяли на прессоформовочный участок второго цеха. Специфика здесь, конечно, несколько другая, но освоиться не составило большого труда. Фрикционные прессы такие же, пресс-оснастка, массы... Всё близко, всё знакомо. Бук-

вально через две-три смены Сергей работал самостоятельно, формовал динасовые изделия.

Сейчас С. Белоглазов пока в единственном числе занимается шлифовкой и резкой сложных дырчатых насадок, дорабатывает их до требуемых типоразмеров. В его распоряжении — три станка и сушило. Судя по количеству изделий, ожидаемых своей очереди на резку, ясно — работы много, и выполнить её надо в срок и качественно. Все эти насадки ждут новопришедшие металлурги.



Вести из цехов

По стране и за рубежом

В марте коллективу участка кварцевой керамики первого цеха необходимо сформовать 8 тысяч 532 штуки изделий. На начало этой недели были готовы 5 тысяч 617 труб и стаканов. Темп взят хороший, и у начальника участка Дениса Елисейкина нет повода волноваться за конечный результат.

План будет выполнен в полном объёме. Работа организована в две смены со смещёнными выходными. При производственной необходимости формовщики выходят по совместительству. Такая необходимость в этом месяце есть. Плавка и дробление кварцевого стекла ведутся в круглосуточном

режиме. С заданием 2,7 тонны в смену коллектив справляется. Кварцевые изделия отправляются липецким, челябинским, магнитогорским металлургам. Формуются «оболочки» для «Северстали», трубы и стаканы отгружаются в Белоруссию — в мартовском портфеле заказов их 1 тысяча штук.

Строят мостки

Специалисты монтажного участка ремонтно-строительного управления в эти дни выполняют работы на линиях крупного и среднего дробления участка ДСиО рудника.

К работе на высоте и в условиях действующего производства заводским строителям не привыкать. В этот раз они занимаются монтажом под крышей зданий, где работают мостовые краны. От начальника рудника Александра Латушкина узнала, что задача строителей — сделать площадки, мостки для передвижения ремонтников, обслуживающих краны, протянуть страховочный тросс. В корпусе среднего дробления работы уже выполнены. Близятся они к завершению и в корпусе крупного дробления. Здесь занято звено Валерия Жидкова.

Две декады пройдены

Огнеупорщики второго цеха завершают формовку коксового фазона третьей зоны для строящейся батареи на «Северстали». Остаётся четвёртая. Начальник прессоформовочного участка Александр Иванов сказал, что апрель

и начало мая станут финишными в выполнении этого заказа. Останутся ремонтные, и то в небольших объёмах. Однако без работы товарный цех не останется. Ассортимент производимой здесь продукции большой. Растёт, к примеру, спрос потре-

бителей на дырчатую насадку. Об этом говорили на вторичном совещании по качеству, которое проводится в цехе еженедельно. На выпуске этих марок, со слов Александра Валентиновича, будут задействованы по 6-7 прессовых бригад.

Уходят вагоны с кварцитом

Полным ходом идёт отгрузка товарного кварцита. В первой декаде месяца из-за отсутствия необходимого количества подвижного состава было допущено отставание по отгрузке, сейчас рудничане навёрстывают упущенное. Чтобы уложиться в план, необходимо отправлять не менее десяти вагонов в смену. Как сказал начальник участка дробления, сортировки и обогащения Эдуард Давыдов, это коллективу удаётся. Кварцит отправляется в Казахстан, Братск, Серов...

Экзамены, аттестации

Март и апрель, как сказала начальник бюро подготовки персонала Светлана Данковская, - всегда самые напряжённые в учебном процессе. В этот период проводятся проверки знаний работников, выдаются допуски на дальнейшее выполнение ими своих производственных обязанностей.

На минувшей неделе держали экзамен огнеупорщики первого цеха, имеющие допуск к работе на высоте. Все 47 рабочих и 12 бригадиров успешно ответили на вопросы

билетов, которые были пересмотрены в связи с вышедшими новыми федеральными правилами. Это, по мнению начальника бюро, - результат серьёзной подготовительной работы, проведённой мастерами, начальниками участков, которые в прошлом году обучались сами, а нынче передавали знания коллегам. ИТРовцы читали лекции, имея в распоряжении все необходимые инструкции и диски с обучающими темами.

На участке по производству корундографитовых изделий цеха №2

комиссия принимала экзамен у шестнадцати вновь принятых работников и тех, кто приобрёл смежные профессии — 18 человек. Очередные проверки знаний во втором прошли стропальщики, машинисты кранов, слесари по ремонту грузоподъёмных механизмов. В энергослужбке — лаборанты химического анализа.

На очереди — обжигальщики и пирометристы цеха №2, термисты механолитейного. Им предстоит очередная проверка знаний на допуск по газу.

Четыре фракции вместо трёх

Рост производительности труда напрямую зависит от приобретения нового или модернизации старого оборудования. В первом цехе хороший результат получили, когда своими силами установили на линии помола участка бокситомагнетитовых огнеупоров новый грохот ГИС-22. Как отмечает начальник УПБМО Евгений Царьков, улучшилось качество отсева материалов и на 25 процентов увеличилась производительность. Новый грохот позволяет разово получать четыре фракции зерна вместо прежних трёх. Раньше, чтобы достичь этого, приходилось переставлять сетки, что выливалось в дополнительное время и трудозатраты. Рациональность и эффективность. Этого удалось достичь, заменив старую сортировку на новый грохот.

Автор материалов и фото Алла ПОТАПОВА

Когда прозвучала учебная тревога

В понедельник в литейном отделении МЛЦ было жарко не от сливаемого из печи огненного металла, а от неожиданно прозвучавшей учебной тревоги: «Всем внимание! Разрыв газопровода между печкой сушки ковшей и термопечью №1».

Раз в месяц такие учения газовая служба проводит в разных цехах. Начальник газового

участка энергоцеха Эдуард Зигануров отметил, что литейщики во время тревоги не растерялись, в предлагаемых экстремальных обстоятельствах всё было сделано чётко и грамотно, без замечаний. Эдуард Фиркатович оценил действия коллектива литейного на «отлично». Кстати, такое бывает нечасто. Буквально вчера повторная учебная тревога прозвучала во втором

цехе. Во время первой огнеупорщикам был поставлен «неуд».

Но вернёмся к МЛЦ. Э. Зигануров отметил и хорошую работу, слаженные действия своих коллег — начальника смены Александра Владимировича Пономарёва, газоспасателя Михаила Евгеньевича Тимергалина и газовщика Алексея Ивановича Кирдяшкина.

СТАЛЕВАР

Мы - огнеупорщики (выпуск №15)

Сталевар - одна из немногих профессий, по которой работают только мужчины. Чтобы плавить металл, требуются физическая сила и огромная осторожность. Когда идёт слив, сталевар и его подручный должны управлять процессом заполнения кассет расплавленным металлом. Температура высоченная, огненные искры — фонтаном... И среди всего этого, как режиссёр, - сталевар.

Но прежде чем приступить к завершающему этапу плавки, проделана большая работа, начиная с футеровки печи. Когда варился металл, брали пробы для химического анализа, по его результатам корректировали состав, контролировали раскислённость сплава, температуру, состояние свода печи... Ответственность — огромная. Сталевар должен точно соблюдать технологические инструкции, правила технической эксплуатации оборудования и средств измерения, требования по охране труда и технике безопасности. Работники этой профессии обязательно проходят обучение на стропальщика, имеют допуск к работе с газом, раз в год их знания проверяет специальная комиссия. Сталевары - одновременно



Евгений Медведев
плавит металл уже 10 лет.

разливщики и футеровщики, садчики и термисты, в общем, специалисты самого широкого профиля, профессионалы высокого класса.

Евгений Медведев плавит металл уже почти десять лет. Именно столько он работает рядом с опытным сталеваром Айратом Сагадиевым в литейном отделении МЛЦ. У него подручный многому учился и сегодня с успехом самостоятельно проводит плавку. Он же — главный на участке футеровщик, имеет удостоверение машиниста крана, допуск к работе с болгаркой, наждаком. Одним словом, мастер на все руки.

На этой неделе во вторник было два слива, в четверг варили и разливали марганцовистую сталь. В марте, как сказал исполняющий обязанности старшего мастера литейки Александр Хромов, запланированы одиннадцать плавков, девять уже успешно сделаны.

Сегодня электродуговая печь отдыхает. Световая и звуковая сигнализации, которые включены во время плавки и оповещают о подаче напряжения в печь и о работе водяного охлаждения, выключены. Но это не значит, что сталевару и другим работникам здесь нечего делать. Ничего подобного. Надо проверить, нет ли утечек сжато воздуха в соединениях, в штатном ли режиме функционируют насосы, исправны ли все ограждения, не нарушены ли заземления, что с весовым хозяйством, вентиляционной и аспирационной системами... Все эти предупреждающие действия — гарантия того, что во время плавки не будет отклонений от технологии и сталь получится нужного качества.

Кроме металла сталевары плавят и бронзу. Этот процесс происходит в печи электрошлакового переплава.

Алла ПОТАПОВА
Фото автора



Свердловский областной
Союз промышленников
и предпринимателей

Значимость непроизводственных инвестиций

Социальная политика промышленных предприятий стала темой очередного заседания комитета областного Союза промышленников и предпринимателей. Акцент был сделан на участии бизнеса в развитии социально-культурной инфраструктуры городов.

Заседание комитета по социальной политике прошло в рамках Дней уральского бизнеса-2017, оно было выездным и проходило в Верхней Пышме, в техническом университете УГМК. Вела его исполнительный вице-президент Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей Татьяна Кансафарова. Она обозначила общий для всех участников дискуссии вопрос: бизнес или государство несёт ответственность за развитие территорий?

Опыт реализации социально значимых проектов представили Уральская горно-металлургическая компания, Уралвагонзавод, Свердловская железная дорога, Нижнетагильский меткомбинат, «ДИНУР». Глава Полевского привёл пример выстраивания делового сотрудничества местной власти с предприятиями.

О достижениях нашего завода в социальной сфере рассказал исполнительный директор Дмитрий Кобелев, начавший выступление с того, что социальная политика остаётся одним из приоритетов предприятия на протяжении всей 85-летней истории. Сколько существует завод — столько заботится о работающих и ветеранах, создаёт комфортные условия для жизни в городе. Дмитрий Борисович в своём докладе обратил внимание на важные цифры и факты. Социальные расходы составляют 5 процентов от выручки, тогда как статистика подобных затрат по промпредприятиям России фиксирует 0,4 процента. Поддержка работающих и пенсионеров, содержание здравниц, дворцов культуры и стадионов — это общие для всех направления, а «ДИНУР» дополняет их жилищной программой, предусматривающей строительство жилья и предоставление квартир работающим по договорам аренды или выкупа в рассрочку без процентов.

«Мы всё это будем продолжать, мы не намерены выходить из когорты социально ответственных предприятий. Расходы на социальные программы — это социальные инвестиции. Мы понимаем, что благополучие работников - в наших руках. Чем человек комфортнее себя чувствует, тем эффективнее он работает», - завершил выступление исполнительный директор.

Звучали разные стоимости социальных пакетов в расчёте на одного работающего или пенсионера, разные суммы расходов на культуру и спорт, медицину и образование. При этом все отмечали, что затраты на социальную сферу год от года только увеличиваются. Но на предприятиях понимают значимость непроизводственных инвестиций.

Вопрос о поддержке социально-ответственных предприятий будет включён в повестку годового собрания Союза промышленников и предпринимателей, которое состоится в середине апреля. Есть предложение на уровне региона снизить налог на содержание объектов социально-культурной инфраструктуры.

Пресс-служба

По результатам работы в последнем месяце зимы

Вчера комиссия подвела итоги февральского этапа Трудовой Вахты среди коллективов цехов.

В первой группе соревнующихся очевидное лидерство у огнеупорщиков цеха №1. Они успешно справились с планом, добились прироста производительности труда на 1,1 процента, снизили уровень удельных затрат на 2,8 процента. К качеству выпущенной в цехе продукции в минувшем месяце от потребителей не было замечаний. Хороший результат и по снижению отходов производства — 44,1 процента. В первом продолжали заниматься вопросами улучшения ус-

ловий труда, промышленной эстетики, участвовали в спортивных мероприятиях. По сумме баллов, заработанных по основным и дополнительным показателям, это подразделение — бесспорный лидер.

В этот раз ни один из цехов не смог составить конкуренцию коллективу цеха №1. Рудничане не выполнили план, потеряли в производительности, не обеспечили базового уровня подачи ненормативного кварцита во второй цех, который также не справился с рядом показателей - в минусе производительность с учётом к базовому уровню, есть претензия к качеству поставленных изделий от

Нижнетагильского металлургического комбината, превышен норматив по отходам производства, есть замечания по промышленной безопасности.

В аутсайдерах трудового соревнования вот уже который месяц подряд — механолитейный цех. Из основных показателей коллектив справился лишь с затратами, снизив их на 1,5 процента.

Во второй группе переходящий Кубок остался у железнодорожников. Второй месяц подряд у этого коллектива лучшие производственные показатели. Несмотря на то, что у цеха нет стопроцентного выполнения плана, железно-

До завершения юбилейного соревнования остался квартал. По итогам Трудовой Вахты, посвящённой 85-летию завода, цех №1 становился лидером 7 раз, по одному разу — цех №2 и рудник. Автотранспортники получали Кубок 7 раз, железнодорожники — дважды. Пока не были победителями Вахты механолитейщики и строители.

дорожники добились прироста производительности почти на 10 процентов, снизили затраты на 4,4 процента, сработали в феврале без замечаний от заказчиков, здесь всё в порядке с промбезопасностью и трудовой дисциплиной. Автотранспортники отстали от лидера, не заработав баллов из-за минуса в таких показателях, как прирост производительности тру-

да, уровень заболеваемости. Строители отстали от соперников по трудовому спору, не справившись с планом, не добившись повышения производительности.

Сейчас Кубки, которые вчера вручил лидерам Вахты заместитель главного инженера по производству Юрий Швецов, находятся в первом цехе и железнодорожном.

ДЕНЬ, КОТОРЫЙ НЕ ЗАБЫВАЕТСЯ или о чём поведала фотография

Есть на «ДИНУРЕ» хорошая давняя традиция — к знаковым событиям коллектива дарить трудовые подарки. В архиве редакции сохранились фотографии — самые беспристрастные свидетели высокого соревновательного духа, подъёма и энтузиазма огнеупорщиков, их стремления быть впереди.

Давайте вспомним год 2005-й. К юбилейному Дню Победы динуровцы подошли с отличными производственными результатами, этому способствовала Трудовая Вахта. На этом снимке



Победители в трудовом соперничестве

апрель 2005 г.

Год 2005-й. Победители в номинации «Юбилею Победы — наивысшую выработку!». Верхний ряд: токарь Эдуард Кудрявцев и слесарь-инструментальщик Алексей Попов (механолитейный цех), формовщик Александр Соловьёв (цех №1), прессовщик Олег Боровиков, садчик Анас Гареев и прессовщик Александр Габрусев (цех №2), сортировщик Тахир Мавлютов (цех №1); первый ряд: формовщик Ринат Нурыев, прессовщик Александр Ахманаев (цех №1), прессовщики Галина Василёнок, Олег Мячков, Разина Гареева, Александр Тягин и сортировщик Фаина Айметдинова (цех №2), первый заместитель генерального директора Александр Гороховский, сортировщик цеха №2 Лариса Андреева и председатель профкома Александр Полунин.

Галина Витальевна Василёнок, награждённая высокой правительственной наградой - медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, - Не знаю, как дру-

гие, но я тогда очень волновалась. Было много добрых слов, поздравлений, а потом каждому подарили на память портрет, который и сегодня мне напоминает о том дне.

Каково же было удивление, когда вместе с грамотой, букетом каждому из нас от родного завода была вруче-

на путёвка на круиз по Волге. Десять дней отдыха, экскурсии по Самаре, Саратову... И конечный причал в городе-герое Волгограде, где всё напоминает о Сталинградской битве, мужестве советских солдат, их подвиге. Потом был путь назад, в Пермь, где у теплохода «Михаил Кутузов» нас уже ждали заводской автобус и его водитель Александр Гусев, который и провожал нашу группу 14 июня. Всего десять дней, а впечатлений — на долгие годы. Время летит быстро. Гляжу на снимок, и кажется, что всё это

было только вчера.

Моя собеседница не рассказала, но мы-то знаем, как шли к победе в Трудовой Вахте герои этой фотографии. Упорным трудом с наивысшей выработкой и отличным качеством.

На снимке — много знакомых. Тех же, чьи имена и фамилии не удалось вспомнить, подсказала Галина Витальевна. За сорок лет работы на заводе она знает людей, как никто другой.

Автор материалов Алла ПОТАПОВА

Искренне и ответственно

85 лет

Новый поворот

Поскольку перемены в жизни неизбежны, наша рубрика – о достижениях новых сотрудников завода в другой сфере деятельности, должности, профессии. И первое знакомство – с Валерией КЕТОВОЙ, назначенной с января этого года начальником финансового отдела.

Валерия Витальевна училась в УГТУ-УПИ на инженерно-экономическом факультете по специализации – «экономика в чёрной металлургии». Такой выбор сделала неслучайно – понимала, что в Первоуральске большинство градообразующих предприятий – металлургические.

В школе была отличницей, институт закончила с красным дипломом. Работала бухгалтером по налогам на Новотрубном заводе, позднее решила попробовать себя в банковской сфере, перешла в Сбербанк, где за 9 лет «доросла» от операциониста до начальника отдела продаж юридическим лицам. Пришла на «ДИНУР» в прошлом году после оптимизации и сокращения руководителей на прежнем месте работы.

По словам Валерии Витальевны, освоилась быстро, несмотря на разворот в специфике на 180 градусов.

– Самое новое для меня – люди, – пояснила она. – Не только в своём отделе, но и в смежных. Через финансовый отдел проходят документы всех служб, бюджет охватывает все подразделения завода. И без контакта с людьми, без умения договариваться не обойтись.

Свои основные задачи начальник финотдела видит в управлении финансами завода – составлять ежемесячный бюджет движения денежных средств, контролировать его выполнение, не допускать перерасходов и нецелевого использования денег. И, конечно, сопровождать и приумножать имеющиеся финансовые ресурсы.

Главными жизненными принципами Валерия Кетова считает искренность, ответственный подход, открытость и конструктивный диалог.

Жанна БУТРИМОВА

ЗАМЕНА КАРТ БАНКА «ВТБ 24»

В связи с очередным перевыпуском зарплатных карт банка «ВТБ 24» заводчане могут их обменять, согласно графику.

Новые карты уже получили сотрудники заводоуправления, службы защиты собственности, управления социального развития. Сегодня – последний день выдачи карт работникам цехов № 1 и 2, механического, автотранспортного, железнодорожного, энергоцеха, рудника и ремонтно-строительного управления.

Обмен карт производится в кабинете для проведения инструктажа службы промбезопасности, охраны труда и экологии, в здании здравпункта. Здесь же с 27 по 31 марта с 11 до 16 часов карты могут получить сотрудники здравпункта, службы промбезопасности, охраны труда и экологии, отделов главного механика, главного энергетика, технического контроля, комплектации и отгрузки, качества и сертификации, производственного, технического, центральной заводской лаборатории, центральной лаборатории метрологии, управления продаж, инженерного центра, проектно-конструкторского бюро, информационно-вычислительного центра.

При себе необходимо иметь паспорт.



Первый отклик на начатую пресс-службой акцию «Юбилейная фотогалерея» по электронной почте газета получила с участка по производству неформованных огнеупоров первого цеха.

Своего коллегу Александра Рудакова на рабочем месте сфотографировал сменный мастер Никита Гугенгаймер.

Александр Рудаков трудится на заводе с 1999 года. Начинать слесарем по ремонту оборудования на участке формованных огнеупоров. Вскоре старательного, грамотного, нестандартно мыслящего Рудакова, дипломированного инженера-механика, окончившего уральскую Лесотехни-

ческую академию, назначили мастером на участок по производству неформованных огнеупоров.

Три года назад опытного Александра Леонидовича утвердили в должности старшего мастера, а на время отпуска начальника участка он исполняет его обязанности.

«Оттрубил» своё

Когда-то тепловоз ТГМ-23 перевозил вагоны с тоннами заводских грузов. Но состарился трудяга, и загнажи его на запасной путь, поставили рядом с другой железнодорожной техникой. На смену лету приходили зимы... И так год за годом, пока не дошла очередь до сдачи многотонной машины в металлолом. В эти дни можно было слышать визг разрезающей специальной пилы. Эту работу выполняют специа-

листы из «Вторчермета».

Утилизация физически устаревшей, списанной техники и оборудования на заводе ведётся планомерно, что исключает излишнюю загромождённость территории и приносит в заводской кошелёк энную денежную сумму. Организуется, следит за сдачей металлолома, ведёт строгий учёт служба главного механика. Для этого в прошлом году на предприятии была оборудована специальная площадка. В некоторых случаях, как с

тепловозом, приглашается специализированная организация.

Недавно я была свидетелем того, как на одной из площадок автотранспортного цеха разрезали на металлолом старый «КамАЗ». Начальник АТЦ Сергей Дёмин рассказал, что машине — четверть века, она давно не на ходу, списана, необходимые запчасти использованы. Время утилизировать.

Алла ПОТАПОВА

Забота не знает расстояний

Обратная связь

Ветераны часто оказываются обделены вниманием работодателей. На «ДИНУРЕ» всё по-другому: на предприятии находят возможности и средства для того, чтобы труженики, уйдя на заслуженный отдых, не чувствовали себя «за бортом». Ветераны Великой Отечественной

войны, труженики тыла — на особом счету. Немного больше месяца назад 95-летие отметила фронтовичка Татьяна Фёдоровна Кронцева, много лет проработавшая заведующей динасовской аптекой №71. Сейчас участница войны живёт в Сибири, поэтому письмо, адресат

которого — председатель Совета директоров «ДИНУРА» Ефим Моисеевич Гришпун, прилетело в Первоуральск из Томска.

«Уважаемые Ефим Моисеевич, Дмитрий Борисович!

Огромное спасибо вам за тёплые, искренние поздрав-

ления с моим 95-летием. Безмерно рада, что вы помните и цените многолетний труд. Я без остатка отдавала знания охране здоровья тружеников руководимого вами завода.

Спасибо за душевные слова, за па-

мать, за материальную поддержку.

Желаю вам успехов во всех нелёгких делах, чтобы завод, как и прежде, держал марку передового. Будьте здоровы, бодры и счастливы!

С искренним уважением, Татьяна Кронцева».

НА ЗАВОДЕ — ТРЕТЬЕ ПОКОЛЕНИЕ

85 лет

Династия

История трудовой династии Маргулис на заводе началась с Рувима Яковлевича - главного энергетика. Его супруга Тамара Георгиевна в студии «ТВ ДИНУР» рассказала о нём и работающих в настоящее время родственниках.

Супруги Маргулис приехали на Динас летом

1962 года из Челябинска. Как вспоминает Тамара Георгиевна, сойдя с поезда, удивилась, насколько красивый Динас. Подумала: «Как на юге». И до сих пор восхищается ставшим родным микрорайоном.

Тамара Маргулис 30 лет проработала в училище, где преподавала электротехнику сварщикам, крановщикам, электрикам. Все они проходили практику на заводе — здесь и сейчас трудится много её учеников. Тамара Георгиевна приводила студентов и на экскурсии, завод знает не только со слов мужа.

Она рассказала, что супруг делился новостями, поэтому хорошо помнит, что при нём начались большие перемены: газификация, строительство главной понизительной подстанции, первой туннельной печи...



Тамара Маргулис: «Завод считаю своим, хоть на нём не работала, но без него и не жила».

— Ночами не спал, — говорит Тамара Георгиевна об участии мужа в трудной подготовке печи к запуску.

Рувим Маргулис был назначен главным энергетиком через год после того, как пришёл на завод и поработал в отделе главного механика. В 1967-м году был организован самостоятельный отдел энергетика, поэтому официально Р. Маргулис — первый главный энергетик завода.

И ещё один интересный факт: его день рождения — 1 мая. После митинга и демонстрации коллеги всегда приходили к Маргулисам чаевничать.

По словам Тамары Георгиевны, супруг любил походы, и вся семья следом за ним в любое время года ходила с картой, где отмечались встречающиеся просеки, речки.

Рувим Яковлевич был



Рувим Маргулис — первый главный энергетик завода.

главным энергетиком на протяжении 25-ти лет, неоднократно поощрялся Благодарственными письмами и Почётными грамотами предприятия.

И вот уже три поколения подряд в их семье по мужской линии есть электрики - оба сына, Яков и Михаил, и старший внук Владимир. Михаил работал в механолитейном, потом во втором цехе. Сейчас на заводе продолжают трудиться его супруга Рушания лаборантом в центральной заводской лаборатории, племянники (сыновья Якова) — Владимир и Александр и супруга Александра Мария.

Владимир на протяжении почти 17-ти лет работает электромонтёром в механолитейном цехе. Александр Маргулис, его младший брат, — в этом же цехе, он по образованию — единственный сварщик в семье.

— Бабушка сказала, — с улыбкой объясняет Александр, что электриков у нас уже много, надо

идти учиться на сварщика.

Младший Маргулис начинал сварщиком в механолитейном, куда сейчас снова вернулся мастером участка прессформ. До недавнего времени был мастером на сортировке и на складе готовых изделий в цехе № 2. Без отрыва от производства закончил техникум, а буквально на днях получил диплом бакалавра Российского Государственного профессионально-педагогического университета. Говорит, что есть желание поступить в магистратуру. Александр — активный участник всех заводских праздников. Вместе с бабушкой играл в юмористической сценке на фестивале к 70-летию Победы. Благодаря «ДИНУРУ» раскрылся его вокальный талант, на

заводе он познакомился и с будущей супругой Марией, диспетчером железнодорожного цеха. Им «ДИНУР» предоставил жильё.

Александр Маргулис считает, что завод — это не только стены и станки, главное — люди.

— Когда со всеми в хороших отношениях, то и на работу тянет, — говорит он.

Тамаре Георгиевне 82 года, она чуть младше завода. Всегда активная — и в саду всё сделает, и с правнуками посидит. Жалеет только, что муж рано ушёл из жизни, в 69 лет. Её восхищает, что даже в самые трудные времена на заводе не задерживали зарплату и постоянно производится новая продукция. С удовольствием ходит в заводской Дворец на концерты и праздники.



Александр Маргулис исполняет песню, пока жюри подводит итоги КВНа-2017.

Жанна БУТРИМОВА

Фото автора и из архива Виктора СОРОКИНА

Вопросов стало больше

Проходят собрания

На этой неделе в трудовых коллективах начались собрания по подведению итогов работы в минувшем месяце. Когда в подразделениях обсуждали выполнение Коллективного договора за 2016 год, люди задавали самые разные вопросы, на которые в этот раз рассчитывали получить исчерпывающие ответы. В среду я побывала на собрании работников отдела технического контроля и двух лабораторий — центральной заводской и метрологии.

Заместитель начальника ОТК Светлана Вернер рассказала о ситуации на заводе. Она сегодня достаточно сложная. Есть проблемы с обеспечением цехов необходимым сырьём, не на всех технологиях прогнозируется полная загрузка. Острая конкуренция на рынке подталкивает огнеупорщиков снижать цены на свою продукцию. Чтобы иметь такую возможность, надо мобилизовать все наши внутренние резервы. А они есть. Например, сокращение потерь от брака. Светлана Ивановна сказала, что в феврале по этой причине завод потерял 5 миллионов 700 тысяч рублей. Больше всех брака во втором цехе. Разбирали причины возникновения трещин при формовке, отбитостей на садке... В результате депремирования за выпущенный брак на основании выписанных контролёрами талонов возвращено всего 156 тысяч рублей. Цифры, как видим, совершенно несопоставимые.

С. Вернер остановилась на вопросах, касающихся производительности труда и дисциплины. В прошлом месяце производительность выросла на мизерную долю процента, поэтому на рост зарплаты рассчитывать не приходится. Не всё в порядке на заводе с трудовой дисциплиной. Достаточно вспомнить недавние приказы по цеху №2 о наказании нескольких десятков нарушителей. Ну, невозможно, заканчивая работу в четыре часа, в 4.01 выходить через проходную. Система контроля и учёта рабочего времени ужесточается. Впрочем, как и за соблюдением технологий, о чём сказал на пятничном координационно-информационном совещании исполнительный директор Дмитрий Кобелев.

От вопросов, требующих решения, Светлана Ивановна перешла к приятным моментам. Впервые, поздравила участниц заводского КВНа, выступивших очень достойно. Затем вручила Благодарственные письма и премии победителям Трудовой Вахты.

Затем слово было предоставлено исполняющему обязанности председателя профкома Дмитрию Перминову, который ответил на вопрос, заданный месяц назад относительно того, что делает профсоюз, чтобы прогульщиков и бракоделов стало меньше. Работницы подсказали Дмитрию Анатольевичу путь, который когда-то практиковался на заводе - отправлять нарушителей на исправительные работы, например, убирать территорию, а допустившего брак — заставлять сортировать продукцию, с которой напортачил.

Из зала прозвучали и другие замечания. Люди недовольны спецодеждой и сроками её выдачи. Предлагают в обед увозить тех, кто поправляет здоровье в «Лесной сказке», прямо от цехов, чтобы всё успеть и не нарушать трудовой распорядок, привозить тоже к дальнему участку. Работники обратились к профсоюзу с просьбой решить вопрос с автобусом 5-с, который отходит от проходной в 24.05, на него можно успеть после вечерней смены, только чуть раньше уйдя с работы. Все вопросы и предложения зафиксированы, Д.Перминов пообещал разобраться и дать ответы.

Алла ПОТАПОВА

ВАЖНЫ ЗНАНИЯ И НАСТРОЙ

Актуальное интервью

Подготовка к выпускным экзаменам вышла на финишную прямую – 23 марта началась досрочная сдача ЕГЭ. В Первоуральске она не проводится, выпускники прошлых лет, пожелавшие подтвердить свои знания в такой форме, направлены в пункт в Екатеринбурге. Информацией о том, что нового в правилах, поделилась начальник отдела сопровождения аккредитационных и аттестационных процессов городского управления образования Ольга Ефимова.

- В прошлом году сдача двух предметов по выбору для девятиклассников была необязательной, то есть, даже если дети получали по ним двойки, аттестаты им всё равно выдавали. Нынче надо успешно сдать четыре экзамена.

Если во время проведения ОГЭ или ЕГЭ у ученика зазвонил телефон, нашли шпартгалку, его просят покинуть аудиторию. И права пересдать экзамен в резервный день или в сентябре, в рамках дополнительного периода, теперь нет — только в следующем году.

Листы с тестовыми заданиями для одиннадцати- и девятиклассников будут распечатаны прямо в классах.

Репетиционный ОГЭ прошёл, результатов, правда, до сих пор не знаем — первую часть ответов проверяют в Москве, вторую — в городских управлениях образования регионов. Но плюс в том, что девятиклассники «примерили» ситуацию — сдавать экзамен им предстоит не в родной школе, а в пункте проведения, и учителя — организаторы будут незнакомые. Для выпускников 11-х классов в городе готовы четыре пункта, для девятиклассников — двенадцать. На базе 32-й школы открыт пункт первичной обработки информации. Туда привозят после экзамена все готовые материалы, мы их сканируем и отправляем на проверку. Проводится эта процедура в присутствии общественных наблюдателей, с фиксацией на камеру. Пользуясь моментом, хочу пригласить активных горожан попробовать себя в этой роли. Общественные наблюдатели должны присутствовать во время экзамена в каждой аудитории, пока мы



не можем обеспечить нужного количества. Желающие могут обращаться к директорам ближайших школ.

- **Ольга Алексеевна, когда школьникам предстоит первый экзамен?**

- Девятиклассники будут сдавать его 26 мая, одиннадцатиклассники — 27-го. Расписание стало известно на прошлой неделе. Для девятиклассников оно, на мой взгляд, неудобное — очень большие перерывы, может сложиться так, что один экзамен подросток сдаст 7-го июня, а следующий — только 23-го. Выдача аттестатов, таким образом, сдвигается на начало июля.

- **Сейчас ученик может что-то поменять в наборе предметов?**

- Нет, поэтому подходить к выбору надо серьёзно. Девятиклассникам советуем хотя бы приблизительно ориентироваться на те предметы, которые они хотели бы сдавать и в одиннадцатом. Самый выбираемый старшеклассниками предмет на территории Первоуральска и Свердловской области — обществознание. Дальше в рейтинге учеников 11-х классов стоит биология, 9-х — информатика, география.

- **Где проверяют готовые работы?**

- В тесте — две части. Первую, в отсканированном варианте проверяет компьютер, делается это в Москве — хоть для 11-х, хоть для 9-х классов. Апелляции по этой части не принимаются. Вторую, с развёрнутыми ответами, проверяет предметная комиссия. Работы одиннадцатиклассников оцениваются в Екатеринбурге, девятиклассников — в управлениях образования муниципалитетов. Но мы проверяем не свою территорию — по защищённым каналам связи получаем закодированные ответы и не знаем, откуда они поступа-

ОГЭ – обязательный государственный экзамен для учеников 9 классов.

ЕГЭ – единый государственный экзамен для выпускников школ.

ют. Так же и работы первоуральцев могут оценивать эксперты, скажем, в Нижнем Новгороде.

- **Как всё сложно! Что можно взять с собой в аудиторию?**

- На парте могут быть тесты, черновики, которые школьникам выдадут на месте, и пара чёрных ручек, гелевых или капиллярных, с яркими чернилами. Почему обращаем на это особое внимание? Если в отсканированном варианте ответа какая-то цифра, буква будут прописаны слабо, компьютер может её неверно распознать. Можно взять с собой непрограммируемый калькулятор, линейку. На экзаменах по химии и математике в 9-м классе вместе с тестами выдают справочные материалы. Географические атласы ребята при необходимости также получают в аудитории. На экзамене по русскому языку каждому выдаётся орфографический словарь.

Большая просьба к родителям девятиклассников — поддержите детей, для них это первый экзамен, стрессовая ситуация. Позаботьтесь о том, чтобы ребёнок накануне выспался, отдохнул, в последнюю ночь он всё равно не успеет наверстать упущенное, в день сдачи обязательно плотно позавтракал.

- **Спасибо, Ольга Алексеевна, будем надеяться, ваши ответы помогут всем выпускникам и их родителям настроиться на сдачу экзаменов.**

Екатерина ТОКАРЕВА
Фото из архива редакции

БУДНЕЙ БОЛЬШЕ, ЧЕМ ПРАЗДНИКОВ

19 марта — День работников жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания

В этом году исполняется 20 лет с момента создания ПЖКУ Динаса как муниципального предприятия. Однако, история коммунальной службы микрорайона тесно переплетена с 85-летней историей «ДИНУРА».

СТРОИЛИ ДОРОГИ, НАЛАЖИВАЛИ БЫТ

Сохранившаяся летопись свидетельствует — строительство на территории завода и вокруг него шло всё активнее, и 1 января 1933 года был создан жилищно-коммунальный отдел. Первый начальник — Дмитрий Алексеевич Бардасов.

Работы у коммунальщikov было много. В 1937-м на Динасе закончилась эра деревянного строительства. В то же время впервые проложены сети водоснабжения к детским садам №15 и 43, Дому техники.

В 1971 году — новый этап. В дома динасовцев начали поступать горячая вода и природный газ. Ещё одним важным направлением стало дорожное строительство. Читаю строки воспоминаний начальника ЖКО Михаила Николаевича Поздняка: «В 1971-м силами жилищно-коммунального отдела была проделана большая работа по асфальтированию дороги в Первоуральск в 12 тысяч квадратных метров. Строили её Григорий Иванович Поплавский, Иван Васильевич Тимошенко, мастером был Василий Семёнович Сухомлинов, всего бригада состояла из 32-х человек».

ЛЮБЫЕ ЗАДАЧИ — ПО ПЛЕЧУ

Шло время, разрастался микрорайон, но задачи остались неизменными — содержание жилфонда, инженерных сетей, поддержание чистоты. Сегодня в ПЖКУ трудятся 180 человек. Обслуживают более 300 тысяч квадратных метров жилья, 155 многоквартирных домов, более 50-ти километров инженерных сетей.

Во время нынешнего торжественного шествия работников отрасли, состоявшегося на городской площади Победы 17 марта, с трибуны прозвучало: «Всё это время ПЖКУ Динаса работает стабильно и считается одной из лучших компаний». Директор

Уважаемый Юрий Павлович!

Поздравляем Вас и коллектив жилищно-коммунального управления с профессиональным праздником!

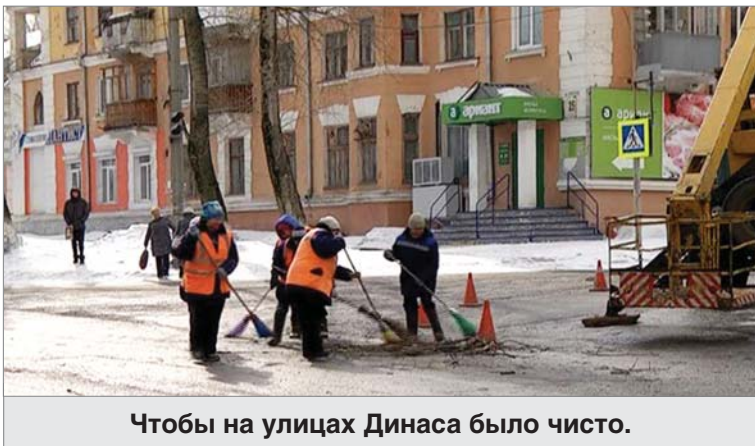
История коллектива ПЖКУ, как и сама жизнь, совершает разные витки. Двадцать лет вашей работы в качестве муниципального предприятия — это лишь четверть трудовой биографии, крепко-накрепко связанной с Первоуральским динасовым заводом, которому исполняется 85 лет.

Даты — датами, но неоспорим тот факт, что ваша работа имеет огромное значение для обеспечения достойного качества жизни людей. Именно поэтому мы остаёмся надёжным поставщиком тепла и воды в квартиры наших земляков, вместе с вами благоустраиваем дворы, озеленяем скверы, ремонтируем дома, берём на себя ответственность за состояние дорог.

Желаем коллективу оставаться на лидирующих позициях среди коммунальных предприятий Первоуральска, сохранять традиции. По-прежнему добросовестно, ответственно и профессионально работайте в важной сфере жизни каждого из нас!

**Председатель Совета директоров ОАО «ДИНУР»
Ефим Моисеевич ГРИШПУН**

**Исполнительный директор ОАО «ДИНУР»
Дмитрий Борисович КОБЕЛЕВ**



Чтобы на улицах Динаса было чисто.

управления Юрий Ужегов рассказал о том, почему это стало возможным.

- Коммунальное хозяйство - сфера не из лёгких, проблем хватает. На протяжении всех этих лет нам помогает поддержка «ДИНУРА». Объём работ по благоустройству велик, трудно всё перечислить — здесь и обшивка домов сайдингом, побелка-покраска фасадов, испорченных граффитистами...

В феврале начали кронировать тополя на центральной улице. Завод взял на себя основную долю затрат, выделил транспорт для вывоза спиленных веток, определил место утилизации. Без помощи предприятия не справились бы мы и с расчисткой дорог — ежедневно на территории микрорайона работали до четырёх единиц динауровской техники.

Коллектив ПЖКУ - сплочённый, профессиональный. Не могу выделить наиболее важные службы: плотники,

ЦИФРЫ

Сегодня в ПЖКУ Динаса трудятся 180 человек. Обслуживают более 300 тысяч квадратных метров жилья, 155 многоквартирных домов, более 50-ти километров инженерных сетей.

слесари, дворники — каждый прилагает все усилия, чтобы в домах было тепло, светло, а на улицах — чисто. Также Юрий Павлович в канун праздника поздравил коллег и ветеранов отрасли, всем пожелал здоровья и счастья.

Оксана Перина в динасовской коммунальной сфере — уже 15 лет. Начинала подсобным рабочим, сейчас — специалист технического контроля и планирования.

Марина Таратухина пятый год трудится дворником. Из всех времён года больше любит лето: «Главное — убрать



Единой колонной — по центру города.

весь мусор после таяния снега, и дальше уже поддерживать порядок». Наводит чистоту во дворах домов №22 и 24 на 50 лет СССР и №32 на улице Пушкина. «Дворником тоже надо кому-то быть. Жильцы ко мне относятся с уважением, «спасибо» говорят — приятно».

С ПРАЗДНИКОМ!

- эти слова звучали на протяжении всего торжественного собрания, посвящённого Дню работника жилищно-коммунального хозяйства. Вчера в зале ДК «Огнеупорщик» были не только работники ПЖКУ, но и жители микрорайона.

Фанфары известили о начале праздника. Хор ветеранов Первоуральского динасового завода исполнил песню «Над Россией моей», настроив всех на патриотическо-торжественно-семейный лад. Череду поздравлений коммунальщиков открыл исполнительный директор Дмитрий Борисович Кобелев. Он зачитал слова памятного

адреса от председателя Совета директоров «ДИНУРА» Ефима Моисеевича Гришпуна. Присутствие исполняющего обязанности главы городской администрации В. Хорева, его заместителя А. Гузаирова, начальника управления ЖКХ и строительства М. Шолоховой подтвердили лидерство и уважительное отношение к коллективу ПЖКУ. Валерий Александрович не только поздравил, но и вручил Почётные грамоты профильного областного Министерства. Грамотами городского уровня награждали сотрудников Артур Салаватович и Марина Рашитовна.

Взволнованное выступление директора ПЖКУ Юрия Ужегова и проведённое им награждение сопровождалось аплодисментами.

В течение всего торжества праздничное настроение поддерживали участники «Фиесты», «Ровесника», солисты хора «Радуга» лица №21.

Съёмочная группа «ТВ ДИНУР» подготовила в качестве подарка видеосюжет.



В.Хорев: «Вы - лидеры городского коммунального хозяйства».

Записала **Екатерина ТОКАРЕВА**
Фото **Никиты СТАРКОВА**

85 лет

ЗАБОТИЛИСЬ ОБО ВСЁМ

В нынешнем году исполняется 75 лет заводскому женсовету. Организация, созданная в 1942 году по инициативе парткома и завкома предприятия, поначалу именовалась советом по оказанию помощи семьям фронтовиков.

ПОДДЕРЖИВАЛИ, ЧЕМ МОГЛИ

У истоков женсовета стояли Вера Носова, Зоя Сосунова, Антонина Соловьянова, Варвара Иванова, Мария Игошева, Мария Аксёнова, Евдокия Буркова. Самой важной задачей было выявление семей фронтовиков, нуждающихся в срочной помощи, и посильная поддержка — топливом, вещами, продуктами. Активистки женсовета хлопотали о выделении мест в яслях и садиках для малышей, чьи отцы защищали Родину. Привлекали домохозяйек для работы на погрузке готовой продукции, разгрузке вагонов, сортировке изделий, помогали женщины в наведении чистоты в цехах, на территории предприятия и Динаса.

Выделение продуктов и товаров через заводской отдел снабжения, денежных средств администрацией делало возможным оказание такой необходимой помощи. Начальник жилищно-коммунального отдела Михаил Поздняк заботился о доставке дров, угля обездоленным семьям, ремонте квартир.

За годы Великой Отечественной жительница Динаса Анна Горбунова по поручению завкома и областного отдела народного образования развезла по детским домам Тюмени, Серова, Дегтярска не одну сотню осиротевших ребятшек.

Такую работу вёл заводской женсовет в начале своей 75-летней истории.



Этот снимок хранился в архиве заводского музея. Известно только приблизительное время, когда сделана фотография, - конец 50-х - начало 60-х годов. Активистки женсовета проходят мимо детского сада №15, что находился по соседству с музыкальной школой. Может быть, кто нибудь узнает этих активисток женсовета.

НЕ ОСТАВАЛИСЬ РАВНОДУШНЫМИ

Татьяна Дуракова, ветеран «ДИНУРА», охотно рассказала о тех, с кем вместе работала в женсовете в девяностых, какими вопросами занимались. В 1983 году Татьяна Николаевна начала работать лаборантом в ЦЗЛ. Энергичную молодую женщину сначала избрали заместителем предцехкома, потом она стала профсоюзным лидером лаборатории. Активную заводчанку не могли не заметить общественницы.

- Когда мне предложили войти в женсовет, председателем его была Людмила Цветкова с рудника, до неё Александра Афанасьевна Лазебная заведовала, начальник экономического отдела. Знала многих женщин на заводе, да и сама всегда на виду, как предсе-

датель цехкома центральной лаборатории. Входила в женсовет Майя Францева из производственного отдела — коммуникабельная, с любым могла наладить контакт, и при этом скрупулёзная в том, что касалось денежных вопросов, организации мероприятий. Ещё одна рудничанка была, Светлана Сурвизова. Татьяна Мухамедьярова работала в техотделе. Раиса Петровна Клёнова и по сей день такая же активная, сейчас уже в Совете ветеранов. О Татьяне Будиловой хочу сказать тёплые слова — она всегда давала дельные советы по оформлению стола, когда мы организовывали праздники. Татьяна Постникова (Зыкова) работала в лаборатории, на литейном участке МЛЦ.

Собирали детские вещи для нуждающихся. Однаж-



На одном из заводских праздничных «Огоньков» в начале девяностых. В верхнем ряду — Татьяна Дуракова, Татьяна Постникова, Светлана Сурвизова, Татьяна Мухамедьярова, в нижнем — Майя Брюханова, Раиса Клёнова и Татьяна Будилова.

ды помогли Первоуральскому детскому дому. У них была проблема — не могли в магазинах приобрести обувь для малышек. Мы выезжали на предприятие «Уралобувь», заключали договор на поставку. Оплачивал, конечно, завод, у женсовета собственных средств не было. Потом передали партию ребятишкам.

Писала письма солдатам-срочникам. Все удивлялись, как у меня легко строчки складывались. Просто сын в 1996-м ушёл служить, я ему писала через день. Иногда женщины обращались за материальной помощью, времена-то были непростые. Мы ходатайствовали перед начальником цеха. Другим просто хотелось выговориться, когда трудная ситуация возникала в семье, — с любимыми вопросами приходили.

Ну, и отдыхали, конечно, дружно, весело. «Огоньки» к 8 Марта в 25-й столовой по несколько дней проходили — за раз всех работников зал не вмещал. К Дню матери приглашали многодетных мам, женщин, у кого сыновья служат в армии.

ДЛЯ МОДНИЦ И ХОЗЯЮШЕК

Достать обновы было трудно, каждому платью радовались. Мы предложили идею — организовать во Дворце культуры показ моделей с возможностью купить потом понравившуюся вещь. Администрация завода поддержала, Дом мод привёз на Динас коллекцию одежды. Действовал у нас клуб «Хозяюшка». Сейчас проще — любой рецепт можно найти в интернете, в журналах, а тогда приглашали первоуральских кулинаров, женщины приходили с тетрадями, вели записи. Деятельные были, хотелось всё успеть, — подытожила Татьяна Николаевна.

Сейчас заводскую организацию возглавляет геолог рудника Алла Лубнина.

Уважаемые читатели, если вам знакомы героини снимка слева, звоните нам по телефонам 278-440, 278-605, 278-528.

Екатерина ТОКАРЕВА
Фото из заводского музея и Татьяны ДУРАКОВОЙ

На главной аллее

Стоп-кадр

Заводчане увидели, как в среду председатель Совета директоров Е. Гришпун вместе с исполнительным директором Д. Кобелевым делали обход по территории завода. Главным объектом стала центральная аллея.

Ефим Моисеевич обратил внимание на наглядную агитацию, которую в преддверии юбилея предприятия предстоит обновить, а также — на состояние дороги, тротуаров, ливнёвки. По аллее каждый день идут на работу и с работы сотни людей. Дорога должна быть в

первую очередь безопасной.

Работу по вывозу снега, которая в это время года ведётся ежедневно, автотранспортники ускорили в тот же день. До позднего вечера работали автопогрузчик и «БелАЗ».

Фото Никиты СТАРКОВА



«ОКИНУВ ВЗОРОМ ДАЛЬНЮЮ ДОРОГУ...»

- этой строкой начинается одно из лучших, по мнению Михаила Белоногина, стихотворений «Вечный путь». С таким же названием вышел его новый сборник, презентация которого состоялась 16 марта во Дворце культуры «Огнеупорщик».

В него вошли, наряду с известными и доработанными, стихи, написанные в 2016 году.

Организатор вечера, Ольга Долгих, начальник управления социального развития Анна Сухоплюева, сотрудники «ДИНУРА», учителя русского языка и литературы школы № 15 со своими учениками, ветераны завода, родители Михаила поздравили автора с очередным творческим этапом. Среди приглашённых были опытные в



Гости поэтического вечера.

поэзии Людмила Барышева, Александр Сердюк.

Все собравшиеся отметили искренность, открытость произведений.

Журналист Альбина Филатова назвала их

стихами-размышлениями о жизни, волнующих проблемах, природе.

— Я ценю самоотдачу сына в спорте и в поэзии, — поделился эмоциями Анатолий Белоногин, отец Михаила. — И в той,



Михаил Белоногин прочитал стихи из своего нового сборника.

и в другой сфере его талант проявляется в равной степени. В своих стихах он — настоящий, это — самое главное.

Михаил на вечере прочитал свои стихи и подарил сборник заводско-

му библиоцентру, школьной и городской библиотекам.

Обращаясь к школьникам, которые пришли на презентацию, он сказал, воодушевляя их на собственное творчество, что если верить в себя, то у каждого получится добиться успехов.

На презентации автора стихов назвали и металлургом, и философом. На все комплименты он, перефразируя высказывание известного поэта и музыканта Бориса Гребенщикова, заметил, что предпочёл бы остаться Михаилом Белоногиным.

Жанна БУТРИМОВА
Фото **Никиты СТАРКОВА**

Благотворительный фонд «Первоуральск - 21 век» объявил конкурс социальных проектов



НАПРАВЛЕНИЯ

1. «Первый на Урале. Город легендарных людей и событий!» - мероприятия и инициативы, приуроченные к 285-летию Первоуральска.

Цель - способствование объединению граждан города в различных сферах жизни.

Краеведческая деятельность, экскурсии, благотворительные акции, конкурсы, выставки, творческие и спортивные марафоны, флеш-мобы, ярмарки мастеров, выпуск полиграфической тематической продукции.

2. «За живую планету» - инициативы, приуроченные к Году Экологии в России.

Приоритет для тех, кто планирует внести вклад в благоустройство сквера, двора, природного источника, благоустройство прилегающей территории своего учреждения, предприятия, также будут поддерживаться экологические инициати-

вы для сохранения окружающей среды в городском округе.

3. Социальное предпринимательство как инструмент самовывживания в условиях кризиса «Актуальное будущее». Приоритет предусматривает проектную деятельность, доходы от которой будут направлены на развитие некоммерческой организации. Поддерживаются предпринимательские проекты, направленные на обеспечение финансовой устойчивости организации (открытие минипроизводств, партнёрские проекты с бизнесом, органами местного самоуправления и другие).

4. «Объединяясь на пути к мечте» - приоритет предполагает проектную деятельность, направленную на лучшие социальные инициативы в различных сферах жизнедеятельности целевых групп (инвалиды, молодежь, ветераны, учащие-

ся и студенты, спортсмены, участники локальных конфликтов и другие).

5. «Развивая таланты и мастерство, растём душой!» - приоритет направлен на развитие детского спорта и организации досуговой и культурной деятельности молодежи, детей и подростков, ветеранов.

6. «Тепло семейного очага» - приоритет направлен на мероприятия по поддержке здоровой и крепкой семьи.

Приём заявок - до 15 мая (до 17 часов).

Индивидуальные консультации по адресу: ул. Ватутина, 43-1 - по предварительной договоренности с менеджером, с 9.00 до 15.30.

В конкурсе не могут принимать участие политические партии и движения, религиозные организации, коммерческие структуры, частные лица.

От каждой организации принимается только одна заявка.

Не теряя ни секунды

Служба 01

Во вторник, 21 марта, на динасовском железнодорожном мосту между улицами Ильича и Тракторная образовался автомобильный затор, вызванный возгоранием легкового автомобиля «Nissan», создавшего опасную ситуацию, как для автотранспорта, так и для пешеходов.

На тушение выезжал пожарный караул службы защиты собственности «ДИНУРА» в составе исполняющего обязанности начальника караула Валерия Устюгова и водителя Сергея Ломовцева.

Подразделение заводской пожарной охраны прибыло на место возгорания одним из первых. Водитель находился в автомобиле один. Вследствие оперативных действий совместно с городской пожарной частью пожар был локализован, пострадавших нет, восстановлено движение транспорта.

Виктор ЛУЗИН, ведущий специалист службы защиты собственности по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям

А У НАС ВО ДВОРЦЕ

ПЕСНЕ ВСЕ ВОЗРАСТЫ ПОКОРНЫ

Первый совместный концерт юных вокалистов детской школы искусств и хора Совета ветеранов «Россияне», состоявшийся 19 марта в ДК «Огнеупорщик», показал, как важна творческая гармония. Зрители одинаково тепло принимали всех участников.

Репертуар для юных вокалистов подобран с учётом возраста и возможностей: «Колокольчик» поёт «Наше детство — радость», у хора средних и старших классов акцент сделан патриотический - «Дирижёры военные», «Матерям погибших героев», «Песнь о солдате». Участницы «Звёздочек» спели «Удивительный вальс» и «Вальс о весне», лирическую «Мамино сердце».

Идея представить зрителям детские коллективы возникла у педагога школы Людмилы Михайловны Грицюк после выступления в прошлом году на концерте хора мальчиков в городской школе искусств.

- Я увидела, какое красивое, эмоциональное выступление может получиться, и предложила соединить несколько хоров в одном концерте. «Россиян» зрители часто видят на сцене, а вот «Звёздочки» или «Колокольчик» им мало знакомы. Коллеги идею подхватили — Ольга Владимировна Гвоздева и Наталья Валерьевна Рыжанкова подготовили программу с учениками младших классов, - рассказала



Людмила Грицюк: «Творческий год был насыщенным».

руководитель о замысле. Также Людмила Михайловна отметила, что для хора «Россияне» творческий год, как всегда, насыщен. — Сейчас разучиваем восемь песен, часть — для заводского фестиваля, другие готовим к следующим концертам.

Поющие ветераны представили две премьеры и любимые публике песни. Зал с удовольствием подпевал хористам, волна хорошего настроения и положительных эмоций переливалась со сцены и обратно.

Репертуар всех вокалистов объединила тема любви к Родине. Патриотические песни — одни из любимых в репертуаре хора у Фаины Ахкиязовой, не один год поющей в «Россиянах». Вокальные данные, как она считает, передались от мамы, а развить их помогли заводские фестивали, где участвовала с коллегами-рудничанами. Теперь называет репетиции в «Россиянах» отдушиной.

Вторым домом стал заводской Дворец, где репетируют ветераны, для корифея хора Рудольфа Пастухова.

- Лет 15 назад меня пригласила на занятия инспектор Совета ветеранов Валентина Александровна Крачковская. Считаю, песня продлевает жизнь, после репетиций, концертов энергии прибавляется, - заметил ветеран.

Проследившаяся и творческая преемственность поколений. Ветеран завода Любовь Павловна Глухова поёт в «Россиянах», а внучка Валерия дебютировала на сцене в составе «Колокольчика».

- Лера со мной с двух лет на репетиции ходила, и Людмила Михайловна ещё здесь её голосок заприметила. Сейчас занимается в музыкальной школе.

- Волновались за внучку? - Конечно, больше, чем за себя. Смотрела из-за кулис. Вроде всё прошло хорошо.

Всё, действительно, прошло хорошо. Зрители подтвердили это аплодисментами и цветами. Преподавателям и вокалистам было сказано много тёплых слов.

- Людмила Михайловна, вы — молодец, вам остаётся только пожелать здоровья и творческого вдохновения, чтобы всё задуманное получалось, точно так же, как сегодня, - вручая букет руководителю нескольких коллективов, сказала директор детской школы искусств Марина Максимова.

Сложить весенние слова

Ученики 5-7 классов школы № 15 в прошлую пятницу путешествовали по заводскому Дворцу культуры. Накануне весенних каникул руководители студий и их добровольные помощники провели для ребят увлекательный квест. На эту идею коллег вдохновила художественный руководитель ДК Алла Смоленская.

Призрак Дворца, роль которого исполнил дробильщик цеха № 1 Михаил Медведев, раздал командам маршрутные листы с указанием очередности прохождения станций, где их ждали разные задания.

Ребята рисовали эскиз костюма Весны для фэнтези-фильма с руководителем студии декоративно-прикладного творчества «Задумка» Любовью Андреевой, складывали паззлы со змеем с художником Ольгой Белых, танцевали вместе с участниками и руководителем хореографической студии «Фиеста» Оксаной Зориной, проявляли ловкость в преодолении полосы препятствий с руководителем циркового коллектива «Ровесник» Натальей Уступаловой, выполняли задания медсестры здравпункта Викторины Тарасовой по оказанию первой помощи пострадавшим, отвечали на вопросы библиотекаря Елены Куличковой.

По итогам выполненных заданий школьники получали на каждой станции букву, чтобы в конце маршрута сложить «заклинание» - весенние слова: «март», «апрель», «май», «весна», «солнце».



**Вот она — третья голова.
Из больших паззлов сложили змея.**

Жанна БУТРИМОВА
Фото автора



На сцене - «Россияне».

Екатерина ТОКАРЕВА
Фото автора и **Никиты СТАРКОВА**

АФИША

ДК «ОГНЕУПОРЩИК»

2 апреля в 17.00

«СИМФОНИЯ ЖИЗНИ»

отчётный концерт
образцового коллектива «Ровесник».

Цена билета 150-250 рублей.

7 апреля в 18.00

Концерт студии восточного танца

«ХАЯТ»

«ЖЕМЧУЖИНА ВОСТОКА».

Цена билета 100-150 рублей.

БЫТЬ В КОМАНДЕ, БЕЖАТЬ БЫСТРЕЕ

Лилия ГИЛЬМАНОВА, машинист крана прессоформовочного участка цеха № 2, в этом году заняла второе место в лыжных гонках в зачёт заводской Спартакиады и первое – в командной эстафете по биатлону.

За цех выступает не первый год.

– Помню, опытный лыжник, электросварщик Геннадий Козлов предложил пойти пострелять на биатлонную трассу, – вспоминает моя собеседница. – Попробовала, Гена сказал: «Хорошо стреляешь! Всё, ты – в команде!».

Лилия рассказала, что в школе любила физкультуру – лыжи, бег, пионербол. Даже винтовку приходилось в руках держать – нравилось стрелять в тире городского парка.

В заводских соревнованиях ей пришлось снова проявить знакомые с детства навыки. Но даже из нашего недолгого разговора было понятно, что у Лилии твёрдый характер, умеет добиваться высоких результатов.

На завод она пришла следом за родителями – Анатолием Имакаевичем и Зайнаб Александровной Гильмановыми, которые более 30 лет проработали в первом цехе.

Училась на фармацевта, но в начале 90-х в этой отрасли был кризис, работу найти не смогла, устроилась на завод. Думала ненадолго, пока кризис в фармацевтике не закончится. В итоге трудится почти 24 года – сначала была прессовщиком в первом цехе,



Биатлонную эстафету Лилии Гильмановой передаёт коллега по прессоформовочному участку, прессовщик Сергей Панов.

потом – во втором. Работала и училась по вечерам в техникуме. Три года назад решила сменить профессию, выучилась на крановщика, хотя высоты боялась, призналась, что поначалу даже ревела. Втянулась благодаря терпеливой наставнице Римме Пушковой.

– Римма успокаивала, говорила: «У тебя всё получится», – уточняет Лилия. – Через пару месяцев преодолела страх.

Поддержка коллег играет большую роль не только в работе, но и в спорте. Команда второго цеха сильная, сплочённая. В этом году у лыжников и биатлонистов второго огнеупорного 9 призовых мест. Лилия гордится достижениями товарищей по цеху. Вместе с ней в лыжных гонках участвовала Альфина Абдуллина, транспортёрщик помольного участка. Она тоже заня-

ла второе место в своей возрастной категории. Девушки лыжи пока берут на прокат, но пришли к выводу, что нужно покупать свои и бегать не только один раз в год за цех, а почаще.

– Ведь это так классно! – утверждает Лилия, воодушевлённая успехами недавней Спартакиады. И продолжает. – Всегда хочется бежать быстрее, стараюсь изо всех сил.

Сын Руслан, студент металлургического колледжа, за меня радуется, говорит: «Мама, молодец!». Я ему и Благодарственные письма, и грамоты профкома всегда показываю, чтобы стремился также хорошо работать и проявлять себя в спорте, чтобы брал пример!

Жанна БУТРИМОВА

Фото

Любови ВЛАДИМИРОВОЙ

По результатам турниров и матчей

Прошли очередные игры чемпионата Первоуральска по мини-футболу.

Соперниками «Динура» 13 и 16 марта стали «Газпром» и «Факел». Обе встречи завершились в пользу заводской команды — 12:7 и 9:6.

«Динур-Д» 17 марта провёл матч с дублёрами «Нашего двора». Результат говорит сам за себя — 6:0.

На городской лыжной базе «Бодрость» 16 марта состоялся 4-й финальный этап Кубка «Надежды Урала» по лыжным гонкам.

Секцию полиатлона заводского спорткомплекса представляли 11 участников.

Были подведены итоги Кубка. Всего в четырёх этапах на дистанции выходили 358 спортсменов из клубов и секций Северного и Западного округов Свердловской области. Динасовец Александр Федоровцев по результатам гонок занял 3 место.

На протяжении двух дней, 18-19 марта в Екатеринбурге состязались участники первенства Свердловской области по лыжным гонкам памяти Заслуженного тренера СССР В.Уженцева.

Соревнования собрали 320 юношей и девушек 13-14-ти лет. Воспитанник динуровской секции Александр Федоровцев в спринте прошёл квалификационный отбор, войдя в первую тридцатку, но в четвертьфинале уступил соперникам. 19 марта спортсмены бежали дистанцию в 3 и 5 километров свободным стилем. Здесь Саша стал седьмым из 190 спортсменов.

18 марта в Екатеринбурге прошёл очередной матч зимнего первенства Свердловской области по футболу.

«Динур» встречался с местной «Академией-Урал». По одному голу в ворота соперников забили Максим Сергеев, Василий Бровин и Илья Джима.

Подопечные Евгения Федотова оставили за собой третью строчку турнирной таблицы. Лидеры - «Синара», «Урал-2» и «Динур» имеют в активе по 8 побед, но статистику заводской команды омрачают два поражения.

Продолжается городская Спартакиада. Минувшее воскресенье было отдано мини-футболу.

Шесть команд-участниц разделили на две подгруппы. Сборная «ДИНУРА» стала лидером в своей, обыграв физкультурников Новоуртинского сельского территориального управления и «Русского храма 1915».

В полуфинале одержали победу над командой «Уралтрубпрома» с результатом 5:1. Уверенно поставили точку в турнире, выиграв у специалистов городского управления образования со счётом 6:0.

Екатерина ДАНИЛОВА

Продолжается Спартакиада ветеранов

Прошли соревнований по шашкам, шахматам, дартсу, лыжным гонкам и настольному теннису среди мужчин.

В турнире по шашкам первые места заняли Любовь Баранова и Валерий Жиренкин, по шахматам — Эльвира Медведева и Ва-

лери Жиренкин. Лучшими в соревнованиях по дартсу стали Елена Суханова и Сергей Пахомов, настольный теннис среди мужчин выиграл Валерий Мельков.

В лыжных гонках самые высокие результаты в своих возрастных категориях показали Николай Ганиев,

Константин Малюгин, Мария Берестина.

Впереди у ветеранов — состязания по плаванию, настольному теннису у женщин и скандинавской ходьбе для участников всех возрастов. Подведение итогов и награждение состоятся в конце апреля.

Бой за титулы

25 марта в 18 часов
во Дворце культуры Новотрубного завода

пройдёт турнир
по профессиональному боксу
«СТАЛЬНАЯ БИТВА»,

в котором первоуральский боксёр Марк Урванов и филиппинец Гленн Энтерина сразятся за три чемпионских титула.

