



ЧИТАЙТЕ В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ: **ДО КОНЦА ПОДПИСКИ ОСТАЛОСЬ 18 ДНЕЙ**

ПО СЛЕДАМ ВЕЛИКОГО ПОЛОЗА ПРОШЛИСЬ ШКОЛЬНЫЕ КОМАНДЫ КРАЕВЕДОВ



Алёна ЛАСКУТОВА, фото автора

«Весёлые туристы», «Малахит», «Золотые львы», «Самоцветы» – 30 команд из 13 образовательных учреждений в субботу собрались в гимназии №5, чтобы поучаствовать в шестом Марковском турнире. Соревнование прошло в три этапа: презентация домашних заданий, тест и индивидуальное состязание среди школьников.

Туристическое агентство «Augit», являющееся одним из организаторов турнира, устроило для участников увлекательный аттракцион. Каждый желающий мог намыть себе золота прямо в спортзале. Школьники, руководители и гости с энтузиазмом промывали песок, среди которого сверкали жёлтые крупинки. Не всё то золото, что блестит – находки были не драгме-

таллом, а, скорее, приятным сувениром. Зато сколько удовольствия от процесса!

Традиционный поединок краеведов год от года собирает всё больше участников, возрастает и число команд от каждого образовательного учреждения. Например, хозяева турнира подготовили сразу девять команд краеведов, у каждой свой оригинальный краеведческий проект. Старшеклассники провели презентацию достопримечательностей уральских городов, причём выступление своё они умудрились зарифмовать. Другая группа гимназистов рассказала историю самоцветной полосы Урала. Учащиеся поделились знаниями об уральских камнях, которые они собрали в процессе своего исследования.

Про самоцветы, минералы и драгоценные камни, хранящиеся в недрах уральской земли, рассказывали многие команды, ведь тема нынешнего слёта краеведов – «По следам Великого Полоза». Младшие «Золотые львы» из школы №2 принесли с собой шкатулку с минералами, которые самостоятельно добывали в походах. Пять маршрутов выходного дня разработали краеведы ОУ №33. Восьмиклассники ходили на Коркоитовый шурф, Ушаковский карьер, где забрались в штольню,

находящуюся в северо-восточном борту карьера. Увы, камней ребята не нашли – самоцветы спрятались под снегом. Но новые походы краеведы запланировали на весну и лето.

Видеопрезентацию своих путешествий показали старшеклассники ОУ №2. Вместе с преподавателем Алексеем Курочкиным они покорили Главный Уральский хребет, прошли через перевал Дятлова, взобрались на Серебрянский и Конжаковский камень.

Среди путешественников выделились юные журналисты из ОУ №9. На суд жюри они вынесли спецвыпуск журнала «Smile», посвящённый истории Берёзовского. «Позитивные знания» жюри понравились, они даже попросили начинающих журналистов расписаться на подаренных выпусках. А вдруг из них вырастут настоящие звёзды?

Самые успешные члены команд, набравшие максимальные баллы по итогам презентации и тестирования, поборолось за денежные призы. Им предстояло вспомнить, что значит тот или иной год для Берёзовского, рассказать о знаменитых персонах и открытиях, сделанных на берёзовской земле. Первые места в своих возрастных группах заняли гимназистки Валерия Елфимова и Юлия Соколова, а также учащаяся школы №9 Елизавета Середнина.

По итогам турнира все первые места заняли гимназисты. В средней и старшей группах они разделили первое место с журналистами из ОУ №2. Призовые места также достались командам образовательных учреждений №1, 2, 7, 11 и 33.

О развитии школьного туризма читайте на стр.4.

ВКЛАДКА:

**ВСЯ
НЕДВИЖИМОСТЬ
БГО**

**2 КТО СТАНЕТ ЕЁ
ГЛАЗАМИ?**

3 ПОДВОДИМ ИТОГИ

**20 ДА УБЕРЕТЕСЬ
ВЫ, НАКОНЕЦ?**

**Погода в
нашем округе**

Среда, 1 декабря
Облачно, небольшой снег,
днём -17-21, ночью -25-27
Ветер северо-западный, 4 м/с,
давление 724 мм рт.ст.

Четверг, 2 декабря
Ясно,
днём -24-26, ночью -25-27
Ветер западный, 5 м/с,
давление 737 мм рт.ст.



АКТУАЛЬНО

БЕДА? – ДА!

Даниил ПИВОВАРОВ, фото Алёны ЛАСКУТОВОЙ



1 ДЕКАБРЯ –
ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ
БОРЬБЫ СО СПИДОМ

В НАСЛЕДСТВО – ВИЧ?

Неля ГАЛИУЛЛИНА, помощник
врача-эпидемиолога Берёзовского
филиала центра гигиены
и эпидемиологии

Всего в Берёзовском городском округе было зарегистрировано 652 носителя ВИЧ-инфекции, но реальные цифры заболеваемости могут быть в несколько раз выше. Ежегодно число носителей страшной инфекции среди наших жителей растёт на 60-70 человек. Непосредственно от ВИЧ уже умерло 42 горожанина.

В Берёзовском за весь период регистрации родилось 113 детей от инфицированных родителей, диагноз ВИЧ-инфекция подтверждён 10 детям.

От вируса иммунодефицита человека уберечься легче, чем от простуды. Он никогда не передаётся бытовым путём. Во взрослой среде ВИЧ-инфекцию можно подхватить благодаря незащищённому сексу и употреблению инъекционных наркотиков.

В БГО за 10 месяцев обследовались на антитела к ВИЧ 4650 жителей, это семь процентов населения, что ниже среднеобластного показателя на три процента. Если вы решили проверить у себя наличие антител к ВИЧ, то можете прийти в процедурные кабинеты горбольницы.

Анекдот про неожиданно наступившую зиму уже не вызывает улыбок. Стабильный уральский континентальный климат, следуя общемировой моде, уже который год выкидывает фортели почище блондинки, впервые севшей за руль тонированной праворульной ГАЗели.

И если новый, 2010 год начался внезапным мощным снежным ураганом, то кто сказал, что конец 2010 нас пощадит?

Если бы мы жили в Советском Союзе, власти уже приняли бы решение о выводе работников всех заводов и госучреждений с лопатами на улицы, в помощь солдатам из близлежащих воинских частей.

Сейчас это, увы, даже представить сложно. Городской сайт переполнен гневными высказываниями березовчан о том, что коммунальщики ДОЛЖНЫ немедленно убрать снег. Должны, кто же спорит. Но чтобы оценить масштабы уборки, достаточно выглянуть в окно. Первоочередная задача коммунальных служб сейчас – обеспечить хотя бы минимальный транспортный поток – чтобы город не задохнулся в пробках, чтобы пробились к магазинам продуктовые машины, а к больным – Скорая помощь.

Это стихийное бедствие. И справиться с ним возможно только общими усилиями. И если не хватает сил на то, чтобы откинуть десяток лопат снега от своего крыльца, то хотя бы давайте не будем осуждать круглосуточно «пашущих» коммунальщиков.

Как сообщили в ООО «БерёзовскДорСтрой», с утра понедельника на улицы для уборки снега вышли четыре фронтальных погрузчика, три автогрейдера и один трактор. С обеда к уборочным работам подключаются самосвалы, на которых будет вывозиться снег. По словам генерального директора ООО «БерёзовскДорСтрой» Николая Пестова, техника справляется, движение общественного транспорта не нарушено.

ВОПРОС – ОТВЕТ

КАК ПОДПИСАТЬСЯ ВСЛЕПУЮ?

Я – инвалид первой группы по зрению, живу одна и вынуждена пользоваться услугами работников комплексного центра социального обслуживания населения. В конце каждого месяца социальный работник составляет акт, в котором перечислены оказанные мне услуги. Я не могу самостоятельно проверять верность этого документа по причине очень плохого зрения. Мне хотелось бы, чтоб это делало руководство центра, так как у меня имеются основания не верить на слово социальным работникам. Однако заведующая Татьяна Александровна Кандакова отказывается приходить ко мне и в моём присутствии проверять правильность составленных отчётов, а новый социальный работник не позволяет мне писать в её тетради своей рукой (чтобы Кандакова могла руководствоваться этими записями). Что мне делать?

Елена Ивановна ПТИЦЫНА (ФИО изменены по просьбе читательницы)

На вопрос отвечает **заведующая отделением социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов комплексного центра социального обслуживания населения Татьяна Александровна КАНДАКОВА:**

– Чтобы у Елены Ивановны не возникало недоверия, социальный работник согласовывает с ней каждый пункт, который отражается в ежемесячном акте выполненных работ и на основании которого затем взимается плата за оказанные услуги. Утверждение Елены Ивановны о том, что я как заведующая не контролирую правильность составления актов выполненных работ, ошибочно. Я собственноручно проверяю все представленные в конце месяца работниками комплексного центра документы, и, если замечаю там ошибки, неточности, тут же принимаю меры. Каждый раз выезжать на дом к подопечной для контроля действий социального работника у меня не хватает рабочего

времени, да я и не обязана это делать. В просьбе Елены Ивановны о том, чтобы она своей рукой вписывала перечень оказанных ей услуг в тетрадь социального работника (пенсионерка, зрение которой составляет два процента в одном глазу, может писать чёрным маркером очень крупными буквами. – Авт.), мы не отказываем. С новым социальным работником была проведена беседа, и вопрос уже улажен. Мы заинтересованы, чтобы у подопечной не было к нам никаких претензий.

От редакции. Чтобы снять все вопросы, Елене Ивановне, очевидно, необходимо привлечь третьего, независимого от комплексного центра обслуживания населения, человека для составления акта выполненных работ. Работники комплексного центра положительно воспринимают эту инициативу обслуживаемой. Елене Ивановне осталось только найти такого человека.

Подготовила Мария БАБКИНА

ДУХОВНОЕ ПРОСТРАНСТВО

ЧУДОТВОРНАЯ ИКОНА ИЗ АФОНА

Тамара БОРТНИКОВА

Второго декабря в Православной церкви совершается празднование иконе Божией Матери «В скорбех и печалех Утешение». Такая необыкновенная икона есть в храме Сретения Господня в Старопышминске. По найденным в архиве сведениям, она была написана в ските апостола Андрея Первозванного на Святой горе Афон в 19 веке на собранные прихожанами пожертвования.

Её замечательная особенность в том, что в искусно скомпонованном сюжете иконы – списке для Сретенской церкви – изображены Архангелы Михаил и Гавриил, а также более десятка святых. Не в каждом храме встретишь их иконы, а здесь есть благая возможность обратиться со своей нуждой и потребностью, за духовным укреплением к любому из этих молитвенников за нас.

С первого прибытия иконы в Россию в середине 19 века она прославилась чудесами исцеления. Среди прихожан Сретенского храма почитается чудотворной и подаёт благодатную помощь по молитвам ко Пресвятой Богородице перед её образом «В скорбех и печалех Утешение».

Праздничные богослужения в храме Сретения Господня состоятся завтра, 1 декабря, в 16 часов и в четверг, 2 декабря, в 9 часов.

ДУМСКОЕ ДЕЛО

КАК ПОПОЛНИТЬ БЮДЖЕТ?

Лилия ЯНЧУРИНА

На 34 заседании Думы БГО депутаты внесли изменения в решение Думы, утвердившее бюджет на нынешний год (об этом мы рассказали в №134 за 23 ноября). Однако в повестке заседания стояли ещё несколько важных вопросов, в частности, об установлении на территории округа ставок налога на имущество физических лиц и земельного налога, а также о внесении изменений в решение Думы №135 «О введении системы налогообложения в виде единого налога на вменённый доход для отдельных видов деятельности». Говорить о новых ставках налога на имущество в 2011 году не приходится: они остались прежними, изменились лишь сроки их уплаты: если прежде речь шла о первом апреля года, следующего за отчётным налоговым периодом, то теперь – о первом ноября. Налог на имущество – не последняя статья дохода бюджета: в год он даёт казне около 12 миллионов рублей. От уплаты этого налога депутаты освободили детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей. Льготу в 50 процентов получают родители, воспитывающие трёх и более несовершеннолетних детей, а также почётные граждане нашего города.

Право на уменьшение налоговой базы по земле получили 16 категорий граждан. Прежде льготу в 90 процентов имели, в частности, неработающие и не имеющие в семье трудоспособных лиц пенсионеры по старости, а также неработающие пенсионеры по случаю потери кормильца. Народные избранники решили не мелочиться и дать стопроцентную льготу этим людям, тем более, что для бюджета получится ненакладно: 230 тысяч рублей в год.

В разговоре о земле всплыл проект «Зелёная долина». Но, как выяснилось, территория, отданная под будущую застройку, является частной собственностью и не принадлежит нашему муниципалитету.

Что касается единого налога на вменённый доход, то он важен для предпринимателей, ведущих свою деятельность по 13 направлениям, в том числе по оказанию бытовых, ветеринарных, автотранспортных услуг, занимающихся общественным питанием, распространением наружной рекламы и т.д. К слову, поступления от ЕНВД – это около пяти процентов от доходов бюджета. На сегодня они составили 26,9 миллиона рублей, плановая цифра – 33 миллиона, то есть 82 процента к годовым показателям. Значения корректирующего коэффициента базовой доходности по отношению к 2010 году изменяются в большинстве случаев в сторону увеличения. Некоторых депутатов не устроило, в частности, увеличение налога на ветеринарные услуги на 6,5 процента. Но при разъяснении специалистов комитета экономики, потребительского рынка и ценового контроля выяснилось, что, по сути, корректирующий коэффициент для оказания услуг владельцам сельскохозяйственных животных для городской черты поднялся с 0,39 до 0,41 процента, в сельской местности – с 0,14 до 0,15 процента.

Конечно, это мелочь. Но депутат А. Патрушев всё же заметил, что поднимать до бесконечности ЕНВД нельзя: так можно задушить предпринимательскую деятельность.

Министерство связи России

«Роспечать»

АБОНЕМЕНТ на газету 53813

(индекс издания)

«БЕРЕЗОВСКИЙ РАБОЧИЙ»

(наименование издания) Количество комплектов

на 2011 год по месяцам:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----

Куда _____

(почтовый индекс) (адрес)

Кому _____

(фамилия, инициалы)

ДОСТАВОЧНАЯ КАРТОЧКА

53813

(индекс издания)

«БЕРЕЗОВСКИЙ РАБОЧИЙ»

(наименование издания)

Стоимость подписки пере- адресовки руб. коп.

Количество комплектов руб. коп.

1

на 2011 год по месяцам:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----

Куда _____

(почтовый индекс) (адрес)

Кому _____

(фамилия, инициалы)

ИТОГИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ БГО ЗА 9 МЕСЯЦЕВ 2010 ГОДА

КРИЗИС ОТСТУПАЕТ ПО ВСЕМ ПОЗИЦИЯМ

Любовь КАРУЗИНА, главный специалист-эксперт отдела сводной информации в г. Берёзовском

По данным статистического регистра предприятий Федеральной службы государственной статистики, в Берёзовском городском округе на 30.09.2010 зарегистрировано 1675 предприятий.

Наибольшая доля собственности принадлежит частным владельцам, на их долю приходится 1440 предприятий, то есть 86% от общего числа. Государственная собственность всех уровней составила 9,2% (155 предприятий), собственность иностранных юридических лиц – 0,1% (2 предприятия), смешанная собственность различных видов – 1,7% (28 предприятий), собственность общественных и религиозных организаций – 3% (50 предприятий).

**ПРОИЗВОДСТВО
ТОВАРОВ И УСЛУГ****ДОБЫВАЮЩИЕ, ОБРАБАТЫВАЮЩИЕ
ПРОИЗВОДСТВА И ПРОИЗВОДСТВО
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, ГАЗА И ВОДЫ**

Оборот организаций по крупным и средним организациям в действующих ценах за 9 месяцев 2010 года составил:

«Добыча производств» – 280,2 млн руб., или 96,5% к уровню 9 месяцев 2009 года, все по виду экономической деятельности «Добыча полезных ископаемых, кроме топливно-энергетических»;

«Обрабатывающие производства» – 12231,8 млн руб. (146,3% к прошлому году), из них:

«Производство пищевых продуктов» – 335,5 млн руб. (81,9%),

«Производство прочих неметаллических минеральных продуктов» – 1140,4 млн руб. (127,3%),

«Металлургическое производство и производство готовых металлических изделий» – 10302,5 млн руб. (154,3%),

«Производство машин и оборудования» – 98,4%,

«Производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования» – 154,1%,

«Прочие производства» – 123,4%.

«Производство и распределение электроэнергии, газа и воды» – 148,9 млн руб., или 104% к уровню 9 месяцев 2010 года.

Производство отдельных видов продукции за отчётный период в натуральном выражении и процентах к предыдущему году выглядит следующим образом: кондитерские изделия – 898 тонн (119,8%), сборные железобетонные конструкции – 113,8 тыс. м куб. (132,9%).

Снижение выпуска продукции за 9 месяцев 2010 года в сравнении с соответствующим периодом 2009 года наблюдается по следующим видам промышленной продукции: хлебоблочные изделия – 1712 тонн (96,9%), газеты – 25,34 млн шт. (74,2%), галька, гравий, щебень – 396 тыс. м куб. (52%).

Среднесписочная численность работников, занятых на крупных и средних организациях по виду экономической деятельности «Добыча полезных ископаемых», за отчётный период составила 223 человека, что на 79,2% меньше, чем за 9 месяцев 2009 года (1071 человек). Средняя зарплата работников списочного состава с начала отчётного года достигла 26002 рублей (130,7% к уровню прошлого года).

Среднесписочная численность работников по виду экономической деятельности «Обрабатывающие производства» за отчётный период составила 4514 человек и увеличилась по сравнению с прошлым годом на 9,7% (4113). Средняя зарплата повысилась на 6,7% и составила 21897 рублей.

Среднесписочная численность работников по виду экономической деятельности «Производство и распределение электроэнергии, газа и воды» за отчётный период составила 222 человека (96,1%). Средняя зарплата возросла на 11,9% и составила 18057 рублей.

Выплаты социального характера за 9 месяцев 2010 года уменьшились на 38,3% и составили 15 млн руб.

СТРОИТЕЛЬСТВО

Объём работ, выполненных организациями собственными силами по виду деятельности «Строительство» за 9 месяцев 2010 года, составил 253,7 млн рублей, или 169,9% к уровню прошлого года (149,3 млн руб.).

Строительно-монтажные работы, выполненные хозспособом, составили 1,3 млн рублей, что больше уровня 2009 года на 85,7%.

Средняя численность работников строительных организаций за отчётный период составила 267 человек, что на 3,9% больше, чем в соответствующем периоде прошлого года (257 человек). На оплату труда направлено 45,8 млн руб., это на 23,8% больше, чем в соответствующем периоде 2009 года (37 млн руб.).

За 9 месяцев 2010 года построено 126 жилых домов – на 15,4% меньше, чем за соответствующий период предыдущего года (149 домов). Общая площадь введённого жилья составила 42171 кв. м, или 164,7% к уровню 9 месяцев 2009 года (25602 кв. м).

С начала отчётного года юридическими лицами построено две секции 12-этажного дома и четыре пятиэтажных жилых дома общей площадью 24453 кв. метра на 484 квартиры. За 9 месяцев 2009 года юридическими лицами был построен один пятиэтажный дом на 40 квартир общей площадью 2357 кв. метров.

Общая площадь индивидуальных жилых домов составила 17718 кв. м, что на 23,8% меньше, чем в предыдущем году (23245 кв. м). Доля индивидуального жилья в общем объёме жилищного строительства составляет 42%.

РЫНКИ ТОВАРОВ И УСЛУГ**РОЗНИЧНАЯ ТОРГОВЛЯ**

За 9 месяцев 2010 года оборот розничной торговли составил, по предварительным данным, 3621,8 млн руб. (темп роста в фактических ценах к соответствующему периоду прошлого года 116,9%), в том числе оборот сентября – 409,9 млн руб. (100,1%).

Оборот розничной торговли крупных и средних предприятий достиг 1136,8 млн руб. (113,1%), в том числе в сентябре – 129,2 млн руб. (100,1%).

Запасы угля на 01.09.2010 г. составили 238 тонн (24,2%), мазута нет.

Средняя численность работников, занятых в торговле на крупных и средних предприятиях, составила 429 человек (456,4%). Средняя заработная плата работников торговли за 9 месяцев 2010 года, по оперативным данным, сложилась в размере 10036 рублей (темп роста по сравнению с прошлым годом составил 82,9%). На оплату труда работников торговли на крупных и средних предприятиях было направлено 4,3 миллиона рублей (390%).

ОБЩЕСТВЕННОЕ ПИТАНИЕ

Оборот общественного питания за 9 месяцев 2010 года на предприятиях Берёзовского городского округа составил 119,3 млн руб., это 107,5% к обороту соответствующего периода прошлого года. Оборот общественного питания за сентябрь – 13,6 млн руб. (100,4%).

ИНВЕСТИЦИИ

Инвестиции в нефинансовые активы по крупным и средним организациям (с входящими) за 9 месяцев 2010 года составили 269,9 млн руб., в том числе:

инвестиции в основной капитал – 266,3 млн руб., или 98,7% от общего объёма инвестиций в нефинансовые активы;

инвестиции в другие нефинансовые внеоборотные активы составили 3,6 млн руб. инвестиции в нематериальные активы не осуществлялись.

Видовая структура инвестиций в основной капитал в отчётном периоде выглядит следующим образом:

жилища – 2 млн руб. (0,8%); здания (кроме жилых) и сооружения – 56 млн руб. (21%);

машины, оборудование, транспортные средства – 201,3 млн руб. (75,6%); прочие – 7 млн руб. (2,6%).

По источникам инвестиций в основной капитал:

собственные средства крупных и средних организаций составили 82,5% от общего объёма, или 219,8 млн руб. В структуре собственных средств прибыль составила 69,5%, на долю амортизационных отчислений пришлось 30,5%; привлечённые средства составили 17,5%, или 46,5 млн руб.

Инвестиции в другие нефинансовые внеоборотные активы (покупка земли) осуществлялись организациями за счёт собственных средств – 38,9% (всё за счёт амортизации), за счёт привлечённых – 61,1% (всё за счёт заёмных средств других организаций).

Кроме того, крупными и средними организациями приобретено основных средств, бывших в употреблении у других организаций, и объектов незавершённого строительства с начала отчётного года на 440,5 млн руб., из них машины, оборудование, транспортные средства составили 1,4 млн рублей. Приобретение основных средств, бывших в употреблении, осуществлялось за счёт собственных средств.

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

Сельскохозяйственными предприятиями города за 9 месяцев 2010 года было произведено продукции на 1262,6 млн рублей (в 18 раз больше, чем в 2009 году). Увеличение произведённой продукции произошло благодаря тому, что на территории Берёзовского городского округа зарегистрировано предприятие «Свинокомплекс «Уральский». Поголовье крупного рогатого скота на 01.09.10 г. составило 4111 голов (314% к уровню прошлого года). Поголовье коров достигло 1629 голов (262,7%), а свиней – 115792 голов.

Приплод за 9 месяцев 2010 года составил 1701 телёнок, это 280,7% к уровню прошлого года. Приплод свиной достиг 205766 голов (в 8 раз больше, чем в прошлом году).

Произведено 16373,3 тонны мяса (в прошлом году этот показатель составлял 87,5 тонны) и 8545,8 тонны молока (249,6%).

Молока реализовано 8173,4 тонны (246,4%), мяса – 116373,3 тонны (показатель составлял 87,5 тонны).

Средняя численность работников сельскохозяйственных предприятий за 9 месяцев 2011 года достигла 536 человек (350,2% к уровню прошлого года). Средняя заработная плата составила 19712 рублей (114%), на оплату труда работников направлено 10565,6 тысяч рублей (499,8%).

ФИНАНСЫ

За 9 месяцев 2010 года на предприятиях и организациях города (без малых, бюджетных и банков, с учётом финансовых результатов филиалов) была получена прибыль, которая, по оперативным данным, составила 328,4 млн руб. (в прошлом году были убытки 652,8 млн руб.).

По основным видам экономической деятельности прибыль (убытки) распределилась следующим образом. Кредиторская задолженность (включая в себя задолженность по платежам в бюджет государственными внебюджетным фондам, выдаче средств на заработную плату, поставщикам) уменьшилась до 4065,6 млн руб. (67,4%, из неё просроченная – 108,5 млн руб., или 87% к уровню 2009 года).

Задолженность по платежам в бюджет увеличилась до 174,6 млн руб. (107%). Задолженность в федеральный бюджет составляет 142,4 млн руб. (96,1%). Задолженность поставщикам и подрядчикам достигла 3034,6 млн руб., (т.е. 69,5% к уровню прошлого года). Задолженность по платежам в государственные внебюджетные фонды составила 30,4 млн руб., (37,6% к уровню прошлого года).

Задолженность по кредитам банков уменьшилась до 11440,5 млн руб. (74,1%).

Общая дебиторская задолженность уменьшилась до 3002,4 млн руб. (67,2%), в том числе просроченная – 117,7 млн руб. (151,5%). Задолженность покупателей составила 2015,2 млн руб. (66,9%).

Оборотные активы по крупным и средним предприятиям на 01.10.10. уменьшились до 5284 млн руб. (59,9%), из них денежные средства составили 90,4 млн рублей (35,9%). Запасы уменьшились до 1927,2 млн руб. (52,7%). Внеоборотные активы составили 10461,4 млн рублей (64,7%), в том числе основные средства – 7975,4 млн рублей (181,4% к уровню прошлого года).

**ЗАНЯТОСТЬ И
БЕЗРАБОТИЦА**

За 9 месяцев 2010 года в службу занятости обратилось в поиске работы 2504 человека, из них трудоустроено 1480. За 9 месяцев 2009 года указанные цифры составили соответственно 4692, 2283.

Из общего количества обратившихся в службу занятости граждан по причине высвобождения за 9 месяцев 2010 года оказалось 295 человек, из них 188 женщин (572, 286 соответственно за 9 месяцев 2009 года). По вопросу трудоустройства в службу занятости за 9 месяцев 2010 года обратилось 1340 женщин, из них трудоустроено 755 (за 9 месяцев 2009 года соответственно 2267 и 1053).

На переобучение за отчётный период направлены 162 человека, из них 99 женщин, за 9 месяцев 2009 года этот показатель составил 135 и 79 соответственно. Закончили профессиональное обучение 134 человека, из них 82 женщины, за 9 месяцев 2009 года 91 и 59 соответственно.

Трудоустроено на квотируемые рабочие места 8 человек (за 9 месяцев 2009 года 12 чел.). Оказано профориентационное содействие 1173 клиентам службы занятости, из них 642 женщины (за 9 месяцев 2009 года – 1298 чел., 719 – женщины). За 9 месяцев 2010 года оформлены на досрочную пенсию 52 человека (за соответствующий период прошлого года 25).

Организованы и проведены 5 ярмарок рабочих и учебных мест для жителей города, в которых приняли участие 690 человек (за 9 месяцев 2009 года соответственно 5 ярмарок, 690 человек).

Число вакантных мест на конец отчётного периода составило 334, на конец отчётного периода 2009 года было 177.

За 9 месяцев 2010 года признаны безработными 1085 человек, из них 615 женщин. По состоянию на 01.10.2010 года на учёте в службе занятости состояло 632 безработных, из них 358 женщин. Уровень безработицы составляет 2,47% от численности экономически активного населения (за 9 месяцев 2009 года соответственно – 1849 безработных, 932 женщины, на конец сентября 2009 года – 954 человека, 502 женщины и уровень безработицы – 3,68%). Численность экономически активного населения достигла 25,7 тыс. человек (99,2%).

ДЕМОГРАФИЯ

Численность населения по БГО на 1 января 2010 года составила 66 973 человека, в том числе городское население – 49 492 человека, сельское – 17 481 человек.

За 9 месяцев 2010 года родилось 795 человек, а за 9 месяцев 2009 года – 716. Умерло за 9 месяцев 2010 года 710 человек (710 человек за 9 месяцев 2009 года).

За 9 месяцев 2010 года вступили в брак 502 пары (за 9 месяцев 2009 года – 524). Развелось за 9 месяцев 2010 года 259 пар (за 9 месяцев 2009 года – 288 пар).

Количество родившихся из года в год увеличивается, количество смертей снижается. Количество зарегистрированных браков за сопоставляемые периоды составляет 465, 524, 502, а количество разводов – 258, 288, 259.

ИННОВАЦИИ

ВОСПИТАТЕЛЬНЫЙ ТУРИЗМ

ЛЮБИТЬ РОДИНУ ТЕПЕРЬ МОЖНО НАУЧИТЬСЯ

Ирина БОГДАНОВА, фото Анны ГАВРИЛЕНКО

Превратить Берёзовский в Мекку въездного туризма — такую поистине грандиозную задачу поставило перед собой туристическое агентство «Augum». Руководство фирмы считает, что город первого русского золота непременно должен стать целью туристов всего мира. О том, что необходимо БГО для воплощения этой идеи в жизнь, БР рассказал **руководитель турагентства «Augum» Евгений ЛОБАНОВ.**

— Евгений Валерьевич, турагентство «Augum» развивает в БГО въездной туризм. Вместе с тем вы сотрудничаете со школами города, являетесь организаторами ежегодного Марковского турнира, недавно открыли для детей на базе гимназии №5 «Золотую школу» им. Л. И. Брусицына. Каким образом это всё способствует реализации задач вашей фирмы?

— Въездной туризм для нас, как и для большинства регионов России, направление новое, мало освоенное. Уже сейчас мы остро чувствуем нехватку специалистов, которые бы умели работать в этой сфере экономики, могли организовать достойный приём гостей города, выгодно представить Берёзовский на общероссийском и международном уровнях.

Туристическая привлекательность БГО заключается в первую очередь в уникальной истории города и его золотопромышленных предприятий. Однако даже сами берёзовчане зачастую почти ничего не знают о том месте, где им довелось родиться. Чтобы решить проблему нехватки кадров, понадобятся годы. Но работу в этом направлении нужно начинать уже сейчас.

На данном этапе наша задача — повысить престиж города в глазах его жителей, рассказать людям, в каком уникальном месте они живут, привить чувство гордости за свой край. По этой причине мы начали активно заниматься просветительской деятельностью. Естественно, мы ориентируемся здесь главным образом на молодое поколение, ведь именно сегодняшним школьникам предстоит в будущем развивать туристическое направление на Урале.

— То есть, в конечном счёте, вы

стремитесь решить чисто экономические задачи?

— Не только. Туризм — это сложный процесс, который позволяет решать массу различных задач, отнюдь не только экономических и коммерческих. Когда мы начали вплотную заниматься раскручиванием бренда «Берёзовский — город первого русского золота», мы с удивлением для себя обнаружили, что сфера туризма позволяет многое сделать для воспитания, образования, развития способностей школьников. Главное — по-настоящему увлечь ребёнка туризмом, превратить для него туристические походы и экскурсии, занятия краеведением в увлекательную игру.

— И что же для этого нужно?

— Можно пойти разными путями. К примеру, можно обратиться за помощью к старшему поколению. В Берёзовском живут уникальные люди — краеведы, геологи, преподаватели истории и географии, есть и потомственные старатели... Большинство из них — люди пожилые, но именно они являются носителями богатого опыта и уникальных знаний, которыми могут поделиться с представителями молодого поколения. Многие из них — великолепные рассказчики, которые умеют ненавязчиво увлечь ребёнка историей, краеведением.

Обидно, что о существовании таких людей, по сути, забыли, сегодня они оказались как бы выключенными из жизни. И наша задача — вывести их из состояния ненужности, организовать так называемый диалог поколений. К примеру, в рамках совместных туристических походов. В конце октября, кстати, мы организовали такой поход для учащихся гимназии №5. Ребята прошли по пойме реки Пышмы, на берегу Шиловки пробовали себя в роли старателей. Школьники в походе сопровождали настоящие знаки истории Берёзовского — геолог Александр Сергеевич Баталин, краевед и географ Герман Александрович Мартынов, потомственный старатель Виктор Иванович Максимов... Ребята были в восторге от общения с ними. Оказалось, чтобы побывать в увлекательном путешествии, не обязательно уезжать куда-то далеко.

Именно благодаря таким походам ребёнок начинает по-настоящему любить Родину. Если человек знает историю своего города, своих предков, если ему с детства привили любовь к природе, он совершенно по-другому начинает смотреть на вещи, для него становятся важны истинные человеческие ценности, повышается его общий культурный уровень.

— Вы сказали, что привлекать школьников к занятию туризмом можно разными путями. Какие еще есть варианты?

— Мы — сторонники инновационных процессов в любой сфере деятельности. Поэтому всегда ищем какие-то дополнительные нестандартные методы работы. Создание «Золотой школы» им. Л. И. Брусицына — это своего рода новаторский способ работы со школьниками. Проводя занятия по самым разным направлениям (моделирование одежды, театр моды, сценическое искусство, изучение иностранных языков и т.д.), мы всё же преследуем цель — привить ребятам любовь к родному городу, показать им, что и нам есть, чем гордиться. По сути, все выступления учеников нашей школы — демонстрация моделей, спектакли — это способы рассказать о Берёзовском сначала на уровне области, потом на уровне России, а затем и на международном уровне.

— Развитие въездного туризма в регионах страны с недавнего времени правительство объявило приоритетной задачей. Государственные структуры каким-то образом помогают вам в вашей деятельности?

— К сожалению, пока вся деятельность по продвижению Берёзовского организована нашими собственными силами и на наши собственные средства. Министерство культуры словно не желает замечать нас. Кажется, что люди, которые занимаются развитием въездного туризма в области, вообще мало знакомы с историей региона. Пренебрегая историей золота, они, к примеру, рассказывают туристам про чайный путь, который пролегал через Урал. Но наш регион во все времена славился отнюдь не



транспортной чай. В Европу от нас шли обозы с металлом.

У нас есть и музей мыши, и музей валенка... Я не против, пусть и они будут. Но почему о берёзовских месторождениях, за счёт которых не одно столетие пополнялась государственная казна, чиновники предпочитают умалчивать? Совершенно непонятно.

— Выходит, что вы финансируете Золотую школу исключительно за свой счёт?

— Нет, дети обучаются у нас на платной основе. Однако в нашей школе предусмотрена система грантов — талантливых старательных ребят, у которых нет возможности оплачивать занятия, мы готовы обучать безвозмездно. Главное для нас, чтобы был результат.

Через несколько лет мы вообще планируем вывести школу на хозрасчёт. В процессе обучения кто-то преуспеет в моделировании одежды, кто-то с блеском будет выступать на сцене, у кого-то проявится талант гида и он сможет водить группы по туристическим маршрутам. Мы готовы сотрудничать с такими ребятами на материальной основе — каждый труд, даже если он в радость человеку, должен оплачиваться. Вполне возможно, что кто-то из учеников именно в школе им. Л. И. Брусицына сделает первые шаги в профессии, которой потом будет заниматься всю жизнь.

Берёзовский
рабочий

ВЕСТНИК БГО

АДМИНИСТРАЦИЯ БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

РАСПОРЯЖЕНИЕ N 376 ОТ 13.11.2010

О ПРОВЕДЕНИИ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ АКЦИИ НА ТЕРРИТОРИИ БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

В целях развития и поддержки благотворительности и добровольческого движения в социальной сфере:

1. Провести с 1 декабря 2010 года по 15 января 2011 года благотворительную акцию, включающую проведение массовых благотворительных мероприятий на территории Берёзовского городского округа.

2. Утвердить:

2.1. Состав организационного комитета по подготовке и проведению благотворительной акции на территории Берёзовского городского округа (прилагается).

2.2. План проведения благотворительной акции на территории Берёзовского городского округа (далее - План) (прилагается).

3. Руководителям органов местного самоуправления Берёзовского городского округа организовать работу по подготовке и проведению благотворительной акции в соответствии с утвержденным Планом.

4. Предложить:

4.1. Совету директоров промышленных предприятий организовать активное участие в благотворительной акции предприятий, организаций на территории Берёзовского городского округа.

4.2. Муниципальному автономному учреждению «Редакция газеты «Берёзовский рабочий» (Пивоваров Д.Д.), обществу с ограниченной ответственностью «Издательский дом «Городская пресса» газета «Золотая горка» (Зыкова И.В.) освещать ход благотворительной акции в печати.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Берёзовского городского округа Шелухину О.В.

Первый заместитель главы администрации Берёзовского городского округа И.В. Карпов

Утвержден распоряжением администрации Берёзовского городского округа от 13.11.2010 №376

Состав организационного комитета по подготовке и проведению благотворительной акции на территории

Берёзовского городского округа

Шелухина О.В.	-заместитель главы администрации Берёзовского городского округа
Алексеев Н.П.	-начальник управления социальной защиты населения по г. Берёзовскому (по согласованию)
Братчиков А.В.	-начальник управления образования Берёзовского городского округа
Насимова Р.М.	-директор государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения г. Берёзовского» (по согласованию)
Тимина И.В.	-начальник управления культуры и спорта Берёзовского городского округа
Плотникова Т.И.	-председатель территориальной комиссии г. Берёзовского по делам несовершеннолетних и защите их прав (по согласованию)
Пономарева И.В.	-заведующая отделом по делам молодежи управления культуры и спорта Берёзовского городского округа
Степанов В.А.	-директор филиала РГППУ в г. Берёзовском (по согласованию)
Третьяков А.Ф.	-директор государственного учреждения министерства профессионального образования Свердловской области «Берёзовский техникум «Профи» (по согласованию)
Четвериков Н.Г.	-главный врач муниципального учреждения здравоохранения «Берёзовская центральная городская больница»

Утвержден распоряжением администрации Берёзовского городского округа от 13.11.2010 №376

План проведения благотворительной акции на территории Берёзовского городского округа

№ п/п	Наименование мероприятия	Дата проведения	Организатор
1.	Координация деятельности учреждений по подготовке и проведению Дней милосердия	01.12.2010 – 15.01.2011	администрация Берёзовского городского округа, управление социальной защиты населения по г. Берёзовскому (по согласованию)
2.	Благотворительная акция «Подари ребенку радость» (приобретение новогодних подарков для детей, нуждающихся в особой заботе государства)	01.12.2010 – 24.12.2010	управление культуры и спорта Берёзовского городского округа
3.	Выезд с творческими концертами в детский дом и коррекционную школу п. Мошкетного и школу-интернат п. Лосино	28.12.2010	управление культуры и спорта Берёзовского городского округа
4.	Проведение благотворительных новогодних елок для детей, нуждающихся в особой заботе государства в ДК «Современник» и Дворце молодежи	29.12.2010, 04.01.2011	управление культуры и спорта Берёзовского городского округа, управление социальной защиты населения по г. Берёзовскому (по согласованию)
5.	Поздравление с Новым годом Дедом Морозом и Снегурочкой лежащих детей-инвалидов на дому	29.12.2010	управление культуры и спорта Берёзовского городского округа, управление социальной защиты населения по г. Берёзовскому (по согласованию)

6.	Проведение благотворительных новогодних елок для детей, нуждающихся в особой заботе государства в посёлках Ключевск, Лосинный, Мошкетный	05.01.2011 – 07.01.2011	управление культуры и спорта Берёзовского городского округа, управление социальной защиты населения по г. Берёзовскому (по согласованию)
7.	Сбор и выдача вещей, книг, канцелярских товаров, игрушек для граждан, нуждающихся в особой заботе государства	01.12.2010 – 15.01.2011	управление социальной защиты населения по г. Берёзовскому (по согласованию), государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения г. Берёзовского» (по согласованию)
8.	Проведение Декады инвалидов (в рамках Международного Дня инвалидов)	01.12.2010 – 10.12.2010	управление социальной защиты населения по г. Берёзовскому (по согласованию)
9.	Проведение фестиваля творчества лиц с ограниченными возможностями «Искусство дарует радость»	07.12.2010	управление культуры и спорта Берёзовского городского округа, управление социальной защиты населения по г. Берёзовскому (по согласованию)
10.	Бесплатное предоставление дополнительных социальных услуг обслуживаемым гражданам	01.12.2010 – 15.01.2011	государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения г. Берёзовского» (по согласованию)
11.	Проведение новогоднего праздничного мероприятия в БОИ	декабрь 2010 года	государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения г. Берёзовского» (по согласованию)
12.	Организация выставок технических средств реабилитации	09.12.2010 – 16.12.2010	государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения г. Берёзовского» (по согласованию)
13.	Выпуск шестого номера газеты «Центр SOS»	декабрь 2010 года	государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения г. Берёзовского» (по согласованию)
14.	Организация подготовки и проведения благотворительных акций и мероприятий в учреждениях образования Берёзовского городского округа	до 15.01.2011	управление образования Берёзовского городского округа
15.	Организация подготовки и проведения благотворительных акций и мероприятий в учреждениях культуры Берёзовского городского округа	до 15.01.2011	управление культуры и спорта Берёзовского городского округа
16.	Организация подготовки и проведения благотворительных акций и мероприятий в муниципальном учреждении здравоохранения «Берёзовская центральная городская больница»	до 15.01.2011	муниципальное учреждение здравоохранения «Берёзовская центральная городская больница»
17.	Организация подготовки и проведения благотворительных акций и мероприятий в учреждениях среднего профессионального и высшего образования Берёзовского городского округа	до 15.01.2011	Берёзовский техникум «Профи», филиалы РГППУ, СибГАФК (по согласованию)
18.	Освещение в средствах массовой информации мероприятий, проходящих в рамках благотворительных акций, публикация материалов о благотворительной деятельности	до 15.01.2011	муниципальное автономное учреждение «Редакция газеты «Берёзовский рабочий», газета «Золотая горка»

АДМИНИСТРАЦИЯ БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ №405 от 30.09.2010
О ВВЕДЕНИИ НОВОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

В целях совершенствования условий оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения Березовского городского округа, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением правительства Свердловской области от 30.08.2007 № 842-ПП «Об одобрении Концепции системы оплаты труда работников областных государственных учреждений здравоохранения» в редакциях от 05.09.2008 №936-ПП и от 07.06.2010 №874-ПП, постановлением правительства Свердловской области от 06.02.2009 №145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области» в редакциях от 15.10.2009 №1301-ПП и от 13.07.2010 №1070-ПП, постановлением правительства Свердловской области от 06.09.2010 №1288-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений здравоохранения Свердловской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Вести новую систему оплаты труда для работников муниципальных учреждений здравоохранения Березовского городского округа с 1 декабря 2010 года.
2. Установить, что заработная плата работников муниципальных бюджетных учреждений здравоохранения Березовского городского округа (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников муниципальных бюджетных учреждений здравоохранения Березовского городского округа и выполнения ими работ той же квалификации.
3. Установить, что объем средств на оплату труда работников, предусмотренных в бюджете Березовского городского округа, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых муниципальными учреждениями здравоохранения Березовского городского округа муниципальных услуг.
4. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений здравоохранения Березовского городского округа (прилагается).
5. Муниципальному учреждению здравоохранения «Березовская центральная городская больница» (Четвериков Н.Г.) обеспечить организационно-информационные мероприятия, связанные с изменением существенных условий оплаты труда.
6. Признать утратившими силу с 01.12.2010 постановления главы Березовского городского округа от 23.05.2007 №212-1 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения Березовского городского округа» и администрации Березовского городского округа от 25.10.2010 № 447 «О внесении изменений в постановление главы Березовского городского округа от 23.05.2007 №212-1 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения Березовского городского округа».
7. Опубликовать настоящее постановление в газете «Березовский рабочий».
8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Березовского городского округа Шелухину О.В.

Первый заместитель главы администрации Березовского городского округа И.В. Карпов

Утверждено постановлением администрации Березовского городского округа от 30.09.2010 №405
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением правительства Свердловской области от 06.02.2009 №145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области» в редакциях от 15.10.2009 №1301-ПП и от 13.07.2010 №1070-ПП, постановлением правительства Свердловской области от 06.09.2010 №1288-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений здравоохранения Свердловской области» и включает в себя:

- размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);
- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденных данным постановлением, в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, а также размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденных данным постановлением, в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, за счет всех источников финансирования и критерии их установления;
- условия оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений здравоохранения Березовского городского округа (далее – учреждение), включая порядок установления окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Положение об оплате труда работников учреждения утверждается локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения профсоюзного органа работников.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.5. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.6. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ), установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.7. Объем средств на оплату труда работников учреждений здравоохранения формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований бюджета Березовского городского округа, доходов от предпринимательской деятельности и иной приносящей доход деятельности. Порядок формирования фонда оплаты труда утверждается локальным нормативным актом учреждения по согласованию с администрацией Березовского городского округа. При этом размер премий и иных стимулирующих выплат с 1 декабря 2010 года должен составлять не менее 10% в общем фонде оплаты труда учреждений здравоохранения.

1.8. При переходе на новую систему оплаты труда фонд оплаты труда устанавливается на уровне не ниже, чем в предыдущем периоде, при условии сохранения объемов муниципального задания.

1.9. Фонд оплаты труда из средств от направлений национального проекта «Здоровье», пилотных проектов формируется и распределяется в соответствии с локальными нормативными актами учреждений.

1.10. Порядок проведения тарификации сотрудников учреждений приведен в приложении №1 к настоящему Положению.

1.11. В переходный период заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Под заработной платой, выплачиваемой на основе тарифной сетки, понимается уровень заработной платы, определенной по тарификационному списку, предоставляемому введеной новой системы оплаты труда, включающий следующее:

- оклады по тарифной сетке в соответствии с квалификационной категорией, в том числе повышенные оклады за работу на селе, в подразделениях скорой медицинской помощи, водителям;
 - увеличение оклада за заведование структурным подразделением, ученую степень, почетное звание;
 - повышение оклада в связи с опасными для здоровья тяжелыми и иными особыми условиями труда;
 - надбавки за классность водителей, ненормированный рабочий день, непрерывный стаж работы в здравоохранении.
- Под заработной платой, устанавливаемой в соответствии с новой системой оплаты труда, которая не может быть уменьшена, понимается уровень заработной платы, включающий следующее:
- оклады по ПКГ, в том числе повышенные оклады за работу на селе, в учреждениях и подразделениях скорой медицинской помощи, водителям;
 - повышающий коэффициент по занимаемой должности;
 - повышающий коэффициент в связи с опасными для здоровья тяжелыми и иными особыми условиями труда;
 - повышающий коэффициент за ненормированный рабочий день;
 - повышающий коэффициент за квалификационную категорию (уровень квалификации);
 - повышающий коэффициент за управление персоналом;
 - повышающий коэффициент за непрерывный стаж работы в здравоохранении;
 - повышающий коэффициент за классность водителей.

В случае, если заработная плата работника (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы, работнику может применяться дополнительный повышающий коэффициент компенсационного характера при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников

2.1. Размеры должностных окладов медицинских работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 №526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

2.2. Специалистам учреждений здравоохранения Березовского городского округа, а также специалистам обособленных структурных подразделений учреждений, расположенных в сельских населенных пунктах устанавливается повышенный на 25 процентов размер окладов. Перечень должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер окладов за работу в сельских населенных пунктах, приведен в приложении №2 к настоящему Положению.

2.3. Оклады по ПКГ повышаются на коэффициент 1,3 для медицинских работников отделений (пунктов) скорой медицинской помощи, входящих в состав учреждений.

2.4. Определение окладов младшего медицинского персонала производится в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1

Размеры окладов по профессиональной квалификационной группе «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Оклад, руб.
	I квалификационный уровень	санитарка, санитарка-мойщица, младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка, фасовщица	2720,0

Примечание: условия оплаты труда распространяются на нянь и кормилиц учреждений

2.5. Определение окладов среднего медицинского персонала производится в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

Размеры окладов по профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад по ПКГ, руб.	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1		гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; продавец оптики; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	3200,0	
2		помощник врача-паразитолога, помощник врача-эпидемиолога, лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант		0,15
3		медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник; фармацевт; медицинский оптик-оптометрист		0,16-0,55
4		акшерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра - анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант		0,56-0,6
5		старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акшерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующая молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акшерским пунктом - фельдшер (акшерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра), старший лаборант, старший рентгенолаборант		0,61-0,75

Примечание: 1. При тарификации средних медицинских работников - руководителей структурных подразделений учреждений рекомендуется применять повышающий коэффициент за управление персоналом в размере 0,75.

В указанном порядке рекомендуется производить оплату труда старших медицинских сестер и старших акушерок, вводимых вместо должностей главных медицинских сестер в штат учреждений, в том числе действующих на правах структурных подразделений в составе учреждений.

Повышающий коэффициент за управление персоналом применяется к окладу, не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении или в виде коэффициента к окладу.

2. При определении размера повышающего коэффициента за управление персоналом согласно п. 1 примечаний к данной таблице показатель «до» рассматривается как «включительно», а дробная часть показателя не учитывается.

2.6. Определение окладов врачебного персонала производится в соответствии с таблицей 3.

Таблица 3

Размеры окладов работников по профессиональной квалификационной группе «Врачи и провизоры»

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад по ПКГ, руб.	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1		врач-интерн; врач-стажер; провизор-интерн; провизор-стажер	4900,0	
2		врачи-специалисты; провизор-технолог; провизор-аналитик		0,15
3		врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений социально-медицинской экспертизы; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи)		0,16-0,2
4		врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор		0,21-0,35

Примечание:

- условия оплаты труда, применяемые для 4 квалификационного уровня распространяются на:
- 1) оперирующих врачей-хирургов всех наименований следующих хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах: акушерское (в том числе физиологическое, обзорное, патологии беременности); гинекологическое; гнойной хирургии; кардиохирургическое; колопроктологическое; микрохирургическое; нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы); ожоговое; онкологическое; оперблок; ортопедическое; отоларингологическое; офтальмологическое; портальной гипертензии; реконструктивной и пластической хирургии; рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет); родовое (родильное); сосудистой хирургии; травматологическое (в том числе травмы кисти); травматолого-ортопедическое; туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом; туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом; туберкулезное легочно-хирургическое; урологическое (в том числе пересадка почки); хирургическое; хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции; хирургическое торакальное; челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое); эндоскопическое;
 - 2) врачей-анестезиологов-реаниматологов отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров учреждений, диспансеров и родильных домов, отделений экстренной и планово-консультативной помощи, групп анестезиологии-реанимации станций (отделений) скорой медицинской помощи;
 - 3) врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов отделений рентген-ударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения, рентгенохирургических методов диагностики и лечения;
 - 4) врачей-хирургов отделений гемодиализа;
 - 5) врачей-хирургов всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи;
 - 6) врачей-трансфузиологов отделений гравитационной хирургии крови;
 - 7) врачей-судебно-медицинских экспертов (за исключением занятых амбулаторным приемом);
 - 8) врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах;
 - 9) врачей-патологоанатомов;
 - 10) врачей-хирургов поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре на протяжении в течение чередования на срок не более трех месяцев в году или четырех месяцев подряд один раз в два года;
 - 11) врачей-хирургов при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделить должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности;
 - 12) врачей-медицинских отделов протезно-ортопедических предприятий и объединений; врачей пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;
 - 13) врачей-судебно-психиатрических экспертов;
 - 14) врачей-неонатологов отделений (палат) для новорожденных детей

2.7. Определение окладов руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием производится в соответствии с таблицей 4.

Таблица 4

Размеры окладов работников по профессиональной квалификационной группе «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад по ПКГ, руб.	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1		заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела; отделения; лаборатории; кабинета; отряда и др.)	5800,0	
2		заведующий отделением хирургического профиля стационаров		0,15

Примечание: Оклады заместителей руководителей структурных подразделений рекомендуется устанавливать на 5-10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей. Номенклатура должностей медицинских работников указана в приложении №3 к настоящему Положению.

3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих (за исключением должностей медицинских и научных работников) и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

3.1. Специалистам учреждений, а также специалистам обособленных структурных подразделений учреждений, расположенных в сельских населенных пунктах, устанавливается повышенный на 25 процентов размер окладов. Перечень должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер окладов за работу в сельских населенных пунктах, приведен в приложении №2 к настоящему Положению.

3.2. Оклады по ПКГ (размеры оклада по разряду) повышаются на коэффициент 2,0 для водителей автомобилей, которые в результате тарификации отнесены к I или II квалификационным уровням ПКГ «Общественные профессии рабочих второго уровня» (3-6 квалификационные разряды общепрофессиональных профессий рабочих).

3.3. Оклады по ПКГ (размеры оклада по разряду) повышаются на коэффициент 1,3 для водителей автомобилей отделений (пунктов) скорой медицинской помощи, входящих в состав учреждений.

3.4. Размеры окладов работников, занимающих должности химика-эксперта учреждения здравоохранения; биолога, зоолога, антомолога, эксперта-физика по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений, социального работника, специалиста по социальной работе, медицинского психолога, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», и определены в таблице 5.

Таблица 5

Размеры окладов работников по профессиональным квалификационным группам должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

Наименование ПКГ	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад по ПКГ, руб.	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг		социальный работник	3020,0	
Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	1	специалист по социальной работе, инструктор-методист по лечебной физкультуре	4440,0	0,3
	2	биолог, медицинский психолог, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений, химик-эксперт учреждения здравоохранения		
Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг		заведующий отделением (социальной службой)	5360,0	

3.5. Размеры окладов работников, занимающих должности административно-хозяйственного персонала устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов, и определены в таблице 6.

Таблица 6

Размеры окладов работников по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

Наименование ПКГ	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад по ПКГ, руб.	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1	агент по закупкам; агент по снабжению; архивариус; дежурный (по залу, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; машинистка; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; табельщик; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	2460,0	
	2	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»		0,2

Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1	администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; оператор диспетчерской службы; секретарь руководителя; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-программист; техник-технолог; товаровед; художник	3020,0	
	2	заведующая машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория		0,2
	3	заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела;		0,3
	4	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория		0,5
	5	начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка)		0,7
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1	бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электрик (электрик); инженер-энергетик (энергетик); менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по связям с общественностью; переводчик; психолог; социолог; специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; физиолог; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; юрист-консультант	4440,0	
	2	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория		0,1
	3	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория		0,2
	4	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		0,3
	5	главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера		0,4
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1	начальник отдела информации; начальник отдела кадров (слесаря и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела охраны труда; начальник отдела по связям с общественностью; начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	5780,0	
	2	главный (инженер, механик, энергетик), заведующий медицинским складом мобилизационного резерва		0,1
	3	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения		0,2

Примечание:
1. Оклады заместителей руководителей структурных подразделений рекомендуется устанавливать на 5-10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.
2. Размер оклада руководителей группы учета централизованных бухгалтерий при учреждениях составляет 5780,0 руб.

3.6. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие) устанавливаются на основе отнесения выполняемых ими работ к соответствующим ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, и определяются в таблице 7.

Таблица 7
Размер оклада по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих

Наименование ПКГ	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад по ПКГ, руб.	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
Общепрофессиональные профессии первого уровня	1	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»: гардеробщик; горничная; грузчик; дворник; дезинфектор; истопник; кладовщик; конюх; курьер; кучер; лифтер; оператор копировальных и множительных машин; парикмахер; рабочий по благоустройству; рабочий по уходу за животными; садовник; сестра-хозяйка; сторож (вахтер); телефонист; уборщик мусоропроводов; уборщик служебных помещений; уборщик территорий	2000,0	
	2	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)		0,15
Общепрофессиональные профессии второго уровня	1	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»: водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	2720,0	
	2	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»		0,3
	3	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»		0,5
	4	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей ПКГ, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)		0,8

При невозможности установления размеров окладов по общепрофессиональным профессиям рабочих с учетом ПКГ или необходимости большей дифференциации в уровне оплаты труда следует учитывать размеры окладов по квалификационным разрядам в соответствии с распоряжением правительства Свердловской области от 09.02.2009 № 82-РП «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке условий оплаты труда работников общепрофессиональных должностей служащих и профессий рабочих государственных бюджетных учреждений Свердловской области», которые отражены в таблице 8.

Таблица 8
Размер оклада по квалификационным разрядам общепрофессиональных профессий рабочих

Наименование квалификационного разряда	Размер оклада, руб.
1 квалификационный разряд	2000,0
2 квалификационный разряд	2220,0
3 квалификационный разряд	2460,0
4 квалификационный разряд	2720,0
5 квалификационный разряд	3020,0
6 квалификационный разряд	3340,0
7 квалификационный разряд	3680,0
8 квалификационный разряд	4040,0

Высококвалифицированным рабочим (приложение №4 к настоящему Положению) и водителям автомобилей скорой медицинской помощи устанавливаются оклады в диапазоне 4440,0 – 4900,0 руб.

3.7. Размеры окладов работников образования, работающих в системе здравоохранения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», и с использованием положений постановления правительства Свердловской области от 05.09.2008 №935-ПП «О введении системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования» в редакциях от 04.05.2009 №485-ПП, от 15.10.2009 №1418-ПП, от 12.11.2009 №1626-ПП, от 23.06.2010 №951-ПП и определены в таблице 9.

Таблица 9
Размеры окладов работников образования, работающих в системе здравоохранения

Наименование ПКГ	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад по ПКГ, руб.	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
Должности педагогических работников	1	музыкальный руководитель	3340,0	
	3	воспитатель; педагог-психолог		0,1
	4	преподаватель; старший воспитатель; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)		0,2

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Оплата труда работников учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Указанным работникам осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время,

при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

надбавка за ненормированный рабочий день водителям;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.2. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации в виде повышающего компенсационного коэффициента. Рекомендуемые размеры выплат перечислены в Перечне учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на повышение окладов (ставок) в связи с опасными для здоровья, особо тяжелыми и иными особыми условиями труда согласно приложению №5 к настоящему Положению).

На момент введения новых систем оплаты труда указанные выплаты устанавливаются всем работникам, получившим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

При возникновении тяжелых, вредных, опасных или иных особых условий труда рабочее место подлежит переаттестации, и по результатам аттестации рабочих мест работникам устанавливаются соответствующие повышающие коэффициенты.

4.3. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

4.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) пропорционально объему дополнительной работы.

4.5. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются пропорционально объему дополнительно выполненной работы, определяемому по соглашению сторон.

4.6. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора пропорционально объему выполняемой работы.

4.7. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Работникам учреждений здравоохранения доплата за работу в ночное время производится в размере 50% часовой ставки (должностного оклада).

Врачам и среднему медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу (в том числе, водителям автомобилей скорой медицинской помощи) и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи доплата за работу в ночное время производится соответственно в размере 100% часовой ставки (должностного оклада). Перечень этих подразделений (должностей) утверждается руководителем учреждения по согласованию с выбранным профсоюзным органом.

Расчет части должностного оклада (оклада по профессии рабочих) за час работы определяется путем деления должностного оклада (оклада по профессии рабочих) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

4.8. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Размер доплаты составляет не менее одной часовой ставки (оклада по профессии рабочих) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой ставки сверх должностного оклада (оклада по профессии рабочих), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Делуслуга врачей сверх месячной нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в двойном размере.

4.9. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера части должностного оклада (оклада по профессии рабочих) в соответствии со ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.10. Надбавка за ненормированный рабочий день может устанавливаться водителям легковых автомобилей и автомобилей скорой медицинской помощи в размере до 0,25 оклада за фактически отработанное время в качестве водителя.

4.11. В связи с тем, что Свердловская область относится к районам с неблагоприятными природными климатическими условиями, к заработной плате работников применяются районные коэффициенты. Районные коэффициенты начисляются на всю сумму начисленной заработной платы.

4.12. Работникам учреждений здравоохранения, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше двух часов), за отработанное время в эти дни производится доплата из расчета должностного оклада.

Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

Перечень должностей работников, которым могут устанавливаться указанные доплаты, и размеры доплат определяются руководителем учреждения по согласованию с выбранным профсоюзным органом.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения здравоохранения предусматривается установление работникам выплат стимулирующего характера к окладам по ПКГ (повышающих коэффициентов к окладам по ПКГ (далее – повышающие коэффициенты):

- повышающий коэффициент за занимаемую должность;
- повышающий коэффициент за квалификационную категорию (уровень квалификации);
- повышающий коэффициент за управление персоналом;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент за непрерывный стаж работы в здравоохранении;
- повышающий коэффициент за классность водителя.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер стимулирующих выплат определяется путем умножения размера окладов по ПКГ работников на повышающие коэффициенты.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при назначении иных стимулирующих выплат или выплат компенсационного характера. Устанавливаемых в процентном отношении или в виде коэффициентов к окладу по ПКГ, за исключением компенсационных выплат, приведенных в разделе 4 настоящего Положения, которые устанавливаются к должностному окладу.

Стимулирующие повышения (повышающие коэффициенты) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Иные условия осуществления стимулирующих повышений к окладам (повышающих коэффициентов к окладам) приведены в п.5.2 – п.5.8 настоящего Положения.

5.2. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом соответствия качества работы установленным критериям. Размер повышающего коэффициента не может превышать 5,0.

5.3. Повышающий коэффициент за непрерывный стаж работы устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях здравоохранения. Повышающий коэффициент за непрерывный стаж в учреждениях здравоохранения устанавливается в следующих максимальных размерах:

- 1) в размере 0,3 оклада по ПКГ - за первые три года и по 0,25 - за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 0,8 оклада;
- старшим врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи;
- врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад.

В таких же размерах выплачиваются повышающие коэффициенты к часовым ставкам врачей-консультантов (врачей-специалистов), привлекаемых для оказания экстренной консультативной медицинской помощи отделениями плановой и экстренной консультативной помощи (станциями санитарной авиации), с учетом их стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения на врачебных должностях всех наименований, в том числе и по совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда.

За врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности главного врача станции скорой медицинской помощи и его заместителя, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются повышающие коэффициенты в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах;

2) в размере 0,3 оклада по ПКГ - за первые три года и по 0,15 - за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 0,6 оклада по ПКГ: врачам и среднему медицинскому персоналу участковых больниц и амбулаторий, расположенных в сельской местности; среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов;

заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях; врачам пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;

врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей); врачам-фтизиатрам, врачам-педиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения;

3) в размере 0,2 оклада по ПКГ - за первые три года и 0,1 - за последующие два года непрерывной работы, но не выше 0,3 оклада по ПКГ всем работникам учреждений здравоохранения, кроме работников, получающих повышающий коэффициент за непрерывный стаж работы по основаниям, предусмотренным в подпунктах 1, 2 настоящего пункта.

5.4. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в учреждениях здравоохранения, повышающие коэффициенты за непрерывный стаж работы выплачиваются и по должностям, занимаемым по совместительству, в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

5.5. Порядок исчисления и сохранения стажа непрерывной работы, дающего право на получение повышающих коэффициентов, приведен в приложении №6 к настоящему Положению.

5.6. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования медицинских работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности, в следующих рекомендуемых размерах:

- 1) по ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»;
- 0,5 - при наличии высшей квалификационной категории;
- 0,25 - при наличии первой квалификационной категории;
- 0,12 - при наличии второй квалификационной категории;
- 2) по ПКГ «Врачи и провизоры» и «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:

- 0,4 - при наличии высшей квалификационной категории;
- 0,25 - при наличии первой квалификационной категории;
- 0,12 - при наличии второй квалификационной категории;
- 3) по ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» 2 квалификационного уровня:

- 0,5 - при наличии высшей квалификационной категории;
- 0,3 - при наличии первой квалификационной категории;
- 0,15 - при наличии второй квалификационной категории;
- 4) по должностям работников культуры, искусства и кинематографии, работающим в системе здравоохранения, предусматриваются категориирование:

- 0,5 - при наличии высшей квалификационной категории;
- 0,3 - при наличии первой квалификационной категории;
- 0,15 - при наличии второй квалификационной категории;
- 5) по должностям работников, занимающим должности служащих (за исключением должностей медицинских работников и работников, перечисленных в подпунктах 3) и 4) п.5.6 настоящего Положения, предусматриваются категориирование):

- 0,10 - при наличии категории «ведущий»;
- 0,05 - при наличии первой квалификационной категории;
- 0,02 - при наличии второй квалификационной категории.

- 0,5 - при наличии высшей квалификационной категории;
- 0,3 - при наличии первой квалификационной категории;
- 0,1 - при наличии второй квалификационной категории.

5.7. Дополнительно, по решению руководителя учреждения, для медицинских работников и работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) медицинских или химических наук или присвоено почетное звание «Заслуженный врач», «Народный врач», «Заслуженный работник здравоохранения», устанавливается повышающий коэффициент по каждому из оснований. Диапазон повышающих коэффициентов: 0,1-0,2.

5.8. Квалификационная категория медицинских и фармацевтических работников учитывается при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Квалификационная категория врачей - руководителей структурных подразделений учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Квалификационная категория провизоров (фармацевтов) - руководителей аптечных учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав учреждений, учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Квалификационная категория руководителей структурных подразделений учреждений со средним медицинским образованием учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в течение 5 лет со дня издания приказа по учреждению о присвоении квалификационной категории.

За три месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник может письменно обратиться в аттестационную комиссию для прохождения переекспертизы в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть аттестационные материалы на присвоение квалификационной категории в течение трех месяцев со дня их получения.

В случае уважительной причины по представлению руководителя учреждения срок переекспертизы специалиста может быть перенесен на три месяца, в течение которых работнику выплачивается оклад с учетом квалификационной категории.

В случае отказа специалиста от очередной переекспертизы присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения пятилетнего срока ее присвоения.

5.9.Повышающий коэффициент за уровень квалификации устанавливается путем повышения профессиональной квалификации и компетентности с целью стимулирования к качественному результату труда:

- 1) работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, за исключением перечисленных в п.5.6 настоящего Положения, в зависимости от уровня образования и стажа работы по специальности. Диапазон размеров повышающего коэффициента за уровень квалификации: от 0,15 до 0,6;
- 2) работников образования, занятых в сфере здравоохранения, в зависимости от уровня образования, стажа работы по специальности и внутриведомственного категорирования. Диапазон размеров повышающего коэффициента за уровень квалификации: от 0,1 до 0,9;

3) научных работников и руководителей структурных подразделений в зависимости от наличия ученой степени, стажа работы по специальности, внутриведомственного категорирования. Диапазон размеров повышающего коэффициента за уровень квалификации: от 0,1 до 0,6.

5.10.Повышающий коэффициент за управление персоналом дифференцирует оплату труда руководителей структурных подразделений из числа средних медицинских работников, врачей и провизоров в зависимости от количества персонала структурного подразделения. Размеры повышающих коэффициентов приведены в примечании 2 к таблице 2 и примечании 1 к таблице 4.

5.11.Повышающий коэффициент по занимаемой должности дифференцирует оклады служащих и рабочих по квалификационным уровням внутри профессиональных квалификационных групп. Размеры повышающих коэффициентов приведены в таблицах 2-10.

5.12.Водителям автомобилей всех типов, имеющих 1-й класс, устанавливается повышающий коэффициент за классность в размере 0,25 оклада, 2-й класс - 0,1 оклада за фактически отработанное время в качестве водителя.

Повышающий коэффициент за классность не устанавливается водителям, являющимся высококвалифицированными, оклад которых установлен как оклад высококвалифицированных рабочих учреждений.

5.13.В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются следующие премии: премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год)¹; премия за образцовое качество выполняемых работ; премия за выполнение особо важных и срочных работ; премия за интенсивность и высокие результаты работы; премия за экономию топливно-энергетических ресурсов.

Премиирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований. Кроме того, для премирования работников могут использоваться средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Премиирование осуществляется по решению руководителя учреждения: заместителей руководителя, главного бухгалтера и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно; руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей - по представлению заместителей руководителей учреждений;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения - на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений учреждения.

5.14.При премировании учитываются: достижение показателей здоровья населения (детей, учащихся); успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей; инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения; выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения; качественная подготовка и своевременная сдача отчетности; участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

5.15.Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно по: поощрению Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждению знаками отличия Российской Федерации, награждению орденами и медалями Российской Федерации;

награждению Почетной грамотой Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации; награждению грамотой правительства Свердловской области, Губернатора Свердловской области, Министерства здравоохранения Свердловской области; награждению нагрудным знаком «Отличник здравоохранения».

5.16.Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

5.17.Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам одновременно за интенсивность и высокие результаты работы. При премировании учитываются:

интенсивность и напряженность работы; особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения); организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения; непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных и муниципальных целевых программ.

5.18.Премиирование работников учреждения осуществляется на основе Положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом по учреждению, или является составной частью Положения об оплате труда работников учреждения.

Положение о премировании должно содержать критерии качества работы. Критерии качества разрабатываются учреждением и включают в себя оценочные показатели работы структурных подразделений и индикаторы эффективности работы специалистов.

Учреждениями здравоохранения могут устанавливаться следующие критерии оценки качества работы для разных категорий работников:

Наименование должности	Рекомендуемые критерии оценки качества работы
Услуги, оказываемые в круглосуточном стационаре:	
Заведующие подразделениями	исполнение муниципального задания; надлежащий контроль за работой соответствующих структурных подразделений и анализ их деятельности; работа с жалобами; соблюдение правил этики, деонтологии, правил внутреннего трудового распорядка; качественное и своевременное оформление медицинской документации; контроль за рациональным использованием материальных ресурсов
Врачи	исполнение муниципального задания; качественное и своевременное оформление медицинской документации; отсутствие обоснованных жалоб; отсутствие ятрогенных заболеваний и осложнений; соблюдение правил этики, деонтологии, правил внутреннего трудового распорядка; выполнение стандартов лечения; рациональное использование материальных ресурсов
Медицинские сестры	своевременность и качество выполнения врачебных назначений; соблюдение требований к выполнению манипуляций и процедур; качество ведения медицинской документации; соблюдение санитарно – противозидемического режима; соблюдение правил техники безопасности и мер инфекционного контроля; рациональное использование материальных ресурсов
Младший медицинский персонал	соблюдение правил этики, деонтологии, правил внутреннего трудового распорядка; качественное выполнение работы по уборке закрепленных помещений и площадей; соблюдение санитарно – эпидемиологического режима при проведении уборки; соблюдение правил техники безопасности
Амбулаторно- поликлиническая помощь (без учета фельдшерско-акушерских пунктов и общих врачебных практик)	
Заведующие подразделениями	исполнение муниципального задания; надлежащий контроль за работой соответствующих структурных подразделений и анализ их деятельности; работа с жалобами; соблюдение правил этики, деонтологии, правил внутреннего трудового распорядка; качественное и своевременное оформление медицинской документации; контроль за рациональным использованием материальных ресурсов
Врачи	исполнение муниципального задания, функции врачебной должности; качественное и своевременное оформление медицинской документации; отсутствие обоснованных жалоб; соблюдение правил этики, деонтологии, правил внутреннего трудового распорядка; выполнение стандартов лечения; рациональное использование материальных ресурсов; исполнение плана мероприятий по профилактике инфекционных и неинфекционных заболеваний
Медицинские сестры	соблюдение требований к выполнению манипуляций и процедур; качество ведения медицинской документации; соблюдение санитарно – противозидемического режима; соблюдение правил техники безопасности и мер инфекционного контроля; рациональное использование материальных ресурсов; исполнение распоряжений лечащего врача
Младший медицинский персонал	соблюдение правил этики, деонтологии, правил внутреннего трудового распорядка; качественное выполнение работы по уборке закрепленных помещений и площадей; соблюдение санитарно – эпидемиологического режима при проведении уборки; соблюдение правил техники безопасности
Услуги, оказываемые в дневном стационаре	
Заведующие подразделениями	исполнение муниципального задания; надлежащий контроль за работой соответствующих структурных подразделений и анализ их деятельности; работа с жалобами; соблюдение правил этики, деонтологии, правил внутреннего трудового распорядка; качественное и своевременное оформление медицинской документации; контроль за рациональным использованием материальных ресурсов
Врачи	исполнение муниципального задания; качественное и своевременное оформление медицинской документации; отсутствие обоснованных жалоб; отсутствие ятрогенных заболеваний и осложнений; соблюдение правил этики, деонтологии, правил внутреннего трудового распорядка; выполнение стандартов лечения; рациональное использование материальных ресурсов
Медицинские сестры	своевременность и качество выполнения врачебных назначений; соблюдение требований к выполнению манипуляций и процедур; качество ведения медицинской документации; соблюдение санитарно – противозидемического режима; соблюдение правил техники безопасности и мер инфекционного контроля; рациональное использование материальных ресурсов
Младший медицинский персонал	соблюдение правил этики, деонтологии, правил внутреннего трудового распорядка; качественное выполнение работы по уборке закрепленных помещений и площадей; соблюдение санитарно – эпидемиологического режима при проведении уборки; соблюдение правил техники безопасности

Услуги скорой медицинской помощи	
Заведующие подразделениями	исполнение муниципального задания; надлежащий контроль за работой подразделения и анализ его деятельности; работа с жалобами; соблюдение правил этики, деонтологии, правил внутреннего трудового распорядка; качественное и своевременное оформление медицинской документации; контроль за рациональным использованием материальных ресурсов; обеспечение преемственности в работе между отделением скорой медицинской помощи, поликлиникой и стационаром
Бригада скорой медицинской помощи	исполнение муниципального задания; качественное и своевременное оформление медицинской документации; отсутствие обоснованных жалоб; соблюдение правил этики, деонтологии, правил внутреннего трудового распорядка; выполнение стандартов лечения; рациональное использование материальных ресурсов
Младший медицинский персонал	соблюдение правил этики, деонтологии, правил внутреннего трудового распорядка; качественное выполнение работы по уборке закрепленных помещений и площадей; соблюдение санитарно – эпидемиологического режима при проведении уборки; соблюдение правил техники безопасности
Услуги, оказываемые в фельдшерско-акушерских пунктах	
Заведующие подразделениями, фельдшеры	исполнение муниципального задания; работа с жалобами; отсутствие обоснованных жалоб; соблюдение правил этики, деонтологии, правил внутреннего трудового распорядка; качественное и своевременное оформление медицинской документации; рациональное использование материальных ресурсов; выполнение плана мероприятий по профилактике инфекционных и неинфекционных заболеваний
Младший медицинский персонал	соблюдение правил этики, деонтологии, правил внутреннего трудового распорядка; качественное выполнение работы по уборке закрепленных помещений и площадей; соблюдение санитарно – эпидемиологического режима при проведении уборки; соблюдение правил техники безопасности
Услуги, оказываемые в общих врачебных практиках	
Врачи общей практики, помощники врачей общей практики	исполнение муниципального задания; качественное и своевременное оформление медицинской документации; отсутствие обоснованных жалоб; отсутствие ятрогенных осложнений и заболеваний; соблюдение правил этики, деонтологии, правил внутреннего трудового распорядка; выполнение стандартов лечения, в том числе в дневном стационаре; рациональное использование материальных ресурсов; выполнение плана мероприятий по профилактике инфекционных и неинфекционных заболеваний
Медицинские сестры	своевременность и качество выполнения врачебных назначений; соблюдение требований к выполнению манипуляций и процедур; качество ведения медицинской документации; соблюдение санитарно – противозидемического режима; соблюдение правил техники безопасности и мер инфекционного контроля; рациональное использование материальных ресурсов
Младший медицинский персонал	соблюдение правил этики, деонтологии, правил внутреннего трудового распорядка; качественное выполнение работы по уборке закрепленных помещений и площадей; соблюдение санитарно – эпидемиологического режима при проведении уборки; соблюдение правил техники безопасности
Старшие медицинские сестры	
Старшие медицинские сестры	обеспечение рациональной организации труда среднего и младшего медицинского персонала в отделении, повышение его квалификации; осуществление своевременной выписки, распределение, учет и хранение медикаментов, перевязочных материалов, в том числе наркотических, психотропных и сильнодействующих средств; контроль за выполнением средним медицинским персоналом врачебных назначений; контроль за работой среднего и младшего медицинского персонала по приему и выписке больных в отделение; качество ведения медицинской документации; контроль за соблюдением средним и младшим медицинским персоналом техники безопасности; осуществление организации санитарного просвещения, гигиенического воспитания населения и пропаганды здорового образа жизни; отсутствие обоснованных жалоб; контроль за соблюдением санитарно – противозидемического режима

Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается. Все виды премий выплачиваются в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере. Максимальными размерами премия не ограничивается.

5.19.Учреждения здравоохранения, осуществляющие предпринимательскую или иную приносящую доход деятельность, имеют право в пределах фонда оплаты труда, сформированного в установленном порядке от этих видов деятельности, производить надбавки стимулирующего характера за совокупный объем выполненных услуг в соответствии с локальным нормативным актом, утвержденным руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом.

6. Оплата труда руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры (акушерки, фельдшера)

6.1.Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и главных медицинских сестер (акушерок, фельдшеров) состоит из должностного оклада, выплата компенсационного и стимулирующего характера.

Руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам, главной медицинской сестре (акушерке, фельдшеру) учреждений, а также руководителям обособленных структурных подразделений учреждений, расположенных в сельских населенных пунктах, устанавливается повышенный на 25 процентов размер окладов. Перечень должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер окладов за работу в сельских населенных пунктах, приведен в приложении №2 к настоящему Положению.

6.2.Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается в соответствии с Порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципальной бюджетной организации здравоохранения Березовского городского округа (приложение №7 к настоящему Положению).

6.3.Оклады заместителей руководителя учреждения, главных бухгалтеров, главной медицинской сестры (акушерки, фельдшера) устанавливаются на 10-55 процентов ниже оклада руководителей учреждений.

6.4.С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре (акушерке, фельдшеру) устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

6.5.Врачам - руководителям учреждений и их заместителям - врачам разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности.

Работа руководителей и их заместителей по специальности независимо от ее характера и объема должна отражаться в соответствующих документах. Размер доплаты определяется приказом по учреждению.

6.6.Оклад главного бухгалтера централизованной бухгалтерии устанавливается на 10-55 процентов ниже оклада руководителя учреждения, имеющего наиболее высокий оклад из числа руководителей учреждений и организаций, обслуживаемых данной централизованной бухгалтерией.

6.7.Премиирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения за счет ассигнований местного бюджета, средств деятельности приносящей доход:

Наименование должности	Критерии оценки качества работы
Главный врач	соблюдение санитарно-противозидемического режима, санитарных правил и норм (отсутствие нарушений); удовлетворенность пациентов лечебно-диагностическим процессом (отсутствие жалоб); соблюдение медицинской этики и деонтологии в учреждении (отсутствие жалоб); отсутствие производственного травматизма; отсутствие нарушений правил противопожарной безопасности; наличие фактов нецелевого расходования средств; нарушение правил ведения бюджетного учета или нарушение бюджетного законодательства, выявленное в результате проверок финансово-хозяйственной деятельности; наличие фактов нарушения осуществления лицензированных видов деятельности учреждения, требований нормативных правовых актов по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля; наличие дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине главврача возложенных на него функций и полномочий

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии его выплаты ежегодно устанавливаются главой Березовского городского округа в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

Максимальный размер премиального фонда составляет до 5 процентов от общего фонда оплаты труда учреждения.

6.8.Заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре (акушерке, фельдшеру) учреждения выплачиваются премии, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1.В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

7.2.Из фонда оплаты труда в пределах выделенных на данные цели финансовых средств работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

7.3.Служащим (рабочим), размеры окладов по должностям (профессиям) которых не определены настоящим Положением, размеры окладов устанавливаются по решению руководителя учреждения, но не более чем оклад руководителя учреждения.

7.4.Лица, кроме медицинских и фармацевтических работников, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации по должностям служащих или заместителей руководителя, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации тарификационной комиссии, в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности. Им может быть установлен оклад так же, как и лицам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

7.5.За руководство производственной (профессиональной) практикой студентов и учащихся высших и средних учебных заведений, а также руководство врачами – интернами устанавливается дополнительная оплата в размере до 30 процентов оклада по ПКГ. Размер оплаты устанавливается в зависимости от количества студентов локальным нормативным актом учреждения.

7.6.Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждений здравоохранения, производится по ставкам почасовой оплаты труда в соответствии с таблицей 10.

Таблица 10

Ученая степень, почетное звание	Размер часовой ставки врачей-консультантов	
	Размер часовой ставки, руб.	
Профессор, доктор наук, «Народный врач»	700,0	
Доцент, кандидат наук, «Заслуженный врач»	500,0	
Лица, не имеющие ученой степени и почетного звания	300,0	

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск. Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем пункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штате которых они состоят.

Работа врача-консультанта учреждения здравоохранения в объеме не более 300 часов в год не считается совместительством.

¹ Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в положении об оплате и стимулировании труда работников учреждения. В учреждении одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды работы, например, премия по итогам работы за квартал и премия по итогам работы за год.

Приложение №1 к Положению
Порядок проведения тарификации работников муниципальных учреждений здравоохранения Березовского городского округа

1. Для проведения работы по определению размеров окладов (должностных окладов) работников, размеров коэффициентов и выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных учреждениях здравоохранения Березовского городского округа (далее – учреждения) приказом руководителя создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе главного бухгалтера, работника, занимающегося вопросами кадров, заместителя главного врача по экономическим вопросам (начальника планово-экономического отдела или экономиста), представителя профсоюзного комитета, а также других лиц, привлекаемых руководителем учреждения к работе по тарификации. Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения или назначенный им заместитель руководителя.

2. Тарификационная комиссия в своей работе руководствуется:

Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения Березовского городского округа; Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих;

Квалификационным справочником рабочих и другими действующими нормативными актами по оплате труда работников.

Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках. Кроме того, при необходимости, тарификационная комиссия может оформлять результаты своей работы протоколом или любыми другими документами.

3. Порядок работы тарификационной комиссии (назначение ответственных за непосредственное составление тарификационного списка, оформление протоколов, вкладывшей информации о времени заседания комиссии и т.д.) определяется председателем комиссии.

Тарификационные списки составляются ежегодно по состоянию на 1 января или на момент введения новых условий оплаты труда и заверяются всеми членами тарификационной комиссии.

4. Тарификация работников учреждений здравоохранения проводится по формам тарификационного списка № 1, №2, №3 и №4.

По форме тарификационного списка № 1 проводится тарификация руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры.

По форме тарификационного списка №2 проводится тарификация должностей служащих, руководителей структурных подразделений и их заместителей.

По форме тарификационного списка №3 проводится тарификация медицинского, фармацевтического персонала.

По форме тарификационного списка №4 проводится тарификация рабочих.

Тарификационный список №3 заполняется по категориям персонала (врачи, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал, фармацевтический персонал) по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания учреждения, по основной должности и должности, занятой в порядке совместительства.

5. Если стаж работника, дающий право на выплату надбавки за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, изменится в течение предстоящего года, то при тарификации его следует указать двумя строками: на момент тарификации и на дату изменения стажа, которая вносится в графу «Дополнительные сведения».

6. Данные о наличии квалификационной категории, почетного звания, ученой степени вносятся в строку «Дополнительные сведения».

7. При отсутствии каких-либо условий оплаты труда (работа в сельской местности, работа на скорой помощи и др.) форма тарификационных списков может быть сокращена.

8. Изменения и дополнения в тарификационный список вносятся соответствующими вкладками, заверенными членами тарификационной комиссии.

9. Тарификация вакантных должностей медицинских и фармацевтических работников производится исходя из оклада работника соответствующего квалификационного уровня ПКГ, компенсационных выплат в связи с опасными и особо тяжелыми условиями труда и половины процентной надбавки за стаж непрерывной работы, предусмотренной для соответствующей категории работников.

Тарификация вакантных должностей рабочих и служащих производится исходя из среднего оклада по квалификационному уровню, независимо от внутри должностной категории служащего и квалификационного разряда рабочего, компенсационной выплаты за вредные и опасные условия труда и половины процентной надбавки за стаж непрерывной работы, предусмотренной для соответствующей категории работников.

10. Свод по тарификационным спискам составляется в соответствии с прилагаемой формой.

Форма № 1

Тарификационный список работников (наименование структурного подразделения) по состоянию на _____ г.
Должности руководителя, главного врача, директора, заместителей руководителя, главного бухгалтера, главной медицинской сестры

1.	Фамилия, имя, отчество
2.	Наименование должности в соответствии со штатным расписанием
3.	Объем работы по данной должности (1,0, 0,75, 0,5, 0,25)
4.	Вид работы (основная, совместительство)
5.	Размер оклада руководителя учреждения
6.	Размер уменьшения оклада в процентах (для заместителей)
7.	Оклад заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры с учетом процента уменьшения (стр.4 – (стр.4 x стр.5:100))
8.	Повышенный оклад (должностной оклад) заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры с учетом работы в сельской местности (стр.6 * 1,25)
9.	Компенсационные выплаты в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда коэффициент
10.	сумма (стр.7 x стр.8 : 100)
11.	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (стр.7+ стр.9)
12.	Дополнительные сведения

Форма № 2

Тарификационный список работников

(наименование структурного подразделения) _____ г. должностей служащих, в том числе руководителей структурных подразделений (не врачей) и их заместителей и иное по состоянию на _____ г.

Фамилия, имя, отчество	Наименование должности в соответствии со штатным расписанием	Объем работы	Вид работы (основная, совместительство)	Квалификационный уровень (КУ по ПКГ)	Размер оклада (должностного оклада) в зависимости от ПКГ	Размер оклада (должностного оклада) в зависимости от ПКГ и объема работы	Размер уменьшения оклада заместителей, в процентах	Размер оклада заместителей руководителей структурных подразделений с уменьшением	Повышенный должностной оклад с учетом работы в сельской местности	Стимулирующие выплаты обязательного характера				Компенсационные выплаты				Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку	Дополнительные сведения		
										по квалификационному уровню	за категорию служащего	за стаж непрерывной работы	итого	за опасные для здоровья и особо тяжелые условия труда	прочие компенсационные выплаты	итого	итого				
1	2	3	4	5	6	7=6x3	8	9=7-(7x8:100)	10=7x1,25 или 10=9x1,25	11	12	13	14	15= 11+12+14	16= 11x7	17	18	19 = 17+18	20 = 19 x7 (10)	21= 7 (10) +16 +20	
Профессионально-квалификационная группа _____																					
Итого по ПКГ _____																					
Профессионально-квалификационная группа _____																					
Итого по ПКГ _____																					
Итого по отделению _____																					

Форма № 3

Тарификационный список работников

(наименование структурного подразделения) _____ г. медицинского и фармацевтического персонала по состоянию на _____ г.

Фамилия, имя, отчество	Наименование должности в соответствии со штатным расписанием	Объем работы	Вид работы (основная, совместительство)	Квалификационный уровень (КУ по ПКГ)	Размер оклада (должностного оклада) в зависимости от ПКГ	Размер оклада (должностного оклада) в зависимости от ПКГ и объема работы	Повышенный должностной оклад с учетом работы в сельской местности или на скорой помощи	по квалификационному уровню	за квалификационную категорию	за почетное звание	за ученую степень	Стимулирующие выплаты обязательного характера				Компенсационные выплаты				Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку	Дополнительные сведения
												за стаж непрерывной работы	итого	за опасные для здоровья и особо тяжелые условия труда	прочие компенсационные выплаты	сумма коэффициентов	руб.	итого	итого		
1	2	3	4	5	6	7=6x3	8	9	10	11	12	13	14	15= 9+10+11+12+14	16= 15x7 (8)	17	18	19 = 17+18	20 = 19 x7 (8)	21= 7 (8)+16+20	22
Итого по ПКГ _____																					
Итого по ПКГ _____																					
Итого по отделению _____																					

Форма № 4

Тарификационный список работников

(наименование структурного подразделения) _____ г. профессии рабочих по состоянию на _____ г.

Фамилия, имя, отчество	Наименование профессии	Объем работы	Вид работы (основная, совместительство)	Размер оклада (должностного оклада) в зависимости от ПКГ	Размер оклада (должностного оклада) в зависимости от ПКГ и объема работы	Разряд	Размер оклада в соответствии с разрядом	Размер оклада в соответствии с разрядом и объемом работы	Оклад высококвалифицированных рабочих, рабочих в соответствии с объемом работы	Повышенный оклад при работе на скорой помощи и водителям с учетом объема работы	за классность водителей	Стимулирующие выплаты обязательного характера				Компенсационные выплаты				Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку	Дополнительные сведения	
												за стаж непрерывной работы	итого	за опасные для здоровья и особо тяжелые условия труда	прочие компенсационные выплаты	сумма коэффициентов	руб.	итого	итого			
1	2	3	4	5	6	7=6x3	8	9	10=9x3	11	12	13	14	15	16= 13+15	17	18	19	20 = 18+19	21	22	23
Итого по ПКГ _____																						
Итого по отделению _____																						

Приложение №2 к Положению

Перечень

должностей работников муниципальных учреждений здравоохранения Березовского городского округа, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок (окладов) за работу в сельских населенных пунктах

- | | | | |
|--|---|--|---|
| 1. Главный инженер | 10. Специалисты с высшим и средним профессиональным образованием: | инспектор по кадрам | специалист по кадрам |
| 2. Главный энергетик | биолог | инструктор по труду | техник |
| 3. Главный механик | инструктор-методист по лечебной физкультуре | логoped | учитель |
| 4. Заведующие отделами, отделениями, лабораториями, кабинетами, отрядами и другими подразделениями | медицинский психолог | мастер участка | шеф-повар |
| 5. Начальники отделов, отделений, лабораторий, кабинетов, отрядов и других подразделений | администратор | механик | экономист |
| 6. Врачи | библиотекарь | музыкальный работник | электроник |
| 7. Провизоры | бухгалтер | психолог | юрисконсульт |
| 8. Средний медицинский персонал | бухгалтер-ревизор | программист | 11. Руководитель учреждения и его заместители: |
| 9. Средний фармацевтический персонал | воспитатель | руководитель группы | главный врач (директор, заведующий, начальник) |
| | заместитель главного бухгалтера | социальный работник | заместитель главного врача (директора, заведующего, начальника) |
| | инженер | специалист по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям | главная медицинская сестра, главная акушерка, главный фельдшер |
| | | | главный бухгалтер |

Приложение №3 к Положению

**Номенклатура должностей
медицинского и фармацевтического персонала и специалистов с высшим профессиональным образованием в муниципальных учреждениях здравоохранения Березовского городского округа**

Руководители учреждений

1. Главный врач (директор, заведующий, начальник)
2. Заместитель главного врача (директора, заведующего, начальника)
3. Главная медицинская сестра, главная акушерка, главный фельдшер
4. Главный бухгалтер

*Руководители структурных подразделений учреждений
(отделов, отделений, лабораторий, кабинетов, отрядов и других подразделений)*

1. Заведующий
2. Начальник

Врачи

1. Врач-интерн
2. Врач-стажер
3. Врачи-специалисты, в том числе:
 - врач-акушер-гинеколог
 - врач-аллерголог-иммунолог
 - врач-анестезиолог-реаниматолог
 - врач-гастроэнтеролог
 - врач-гематолог
 - врач-генетик
 - врач-гериатр
 - врач-дерматовенеролог
 - врач-клинический миколог
 - врач-лабораторный миколог
 - врач-детский хирург
 - врач-детский эндокринолог
 - врач-детский онколог
 - врач-диабетолог
 - врач-диетолог
 - врач-инфекционист
 - врач-кардиолог
 - врач клинической лабораторной диагностики
 - врач клинический фармаколог
 - врач-колопроктолог
 - врач-лаборант-генетик
 - врач по лечебной физкультуре
 - врач по спортивной медицине
 - врач-методист
 - врач-мануальной терапии
 - врач-невролог
 - врач-нейрохирург
 - врач-нефролог
 - врач общей практики (семейный врач)
 - врач-онколог
 - врач-оториноларинголог
 - врач-офтальмолог
 - врач-офтальмолог-протезист
 - врач-патологоанатом
 - врач-педиатр
 - врач-педиатр участковый
 - врач-педиатр городской (районный)
 - врач-неонатолог
 - врач приемного отделения
 - врач-профтолог
 - врач-психотерапевт
 - врач-психиатр
 - врач-психиатр участковый
 - врач-психиатр детский
 - врач-психиатр детский участковый
 - врач-психиатр подростковый
 - врач-психиатр подростковый участковый
 - врач-психиатр-нарколог
 - врач-пульмонолог
 - врач-радиолог
 - врач-рентгенолог
 - врач-ревматолог
 - врач-рефлексотерапевт
 - врач-сексолог
 - врач-сердечно-сосудистый хирург
 - врач скорой медицинской помощи
 - врач-статистик
 - врач-судебно-медицинский эксперт
 - врач-судебно-психиатрический эксперт
 - врач-сурдолог-оториноларинголог
 - врач-сурдолог-протезист
 - врач-терапевт
 - врач-терапевт участковый
 - врач-терапевт подростковый
 - врач-терапевт участковый цехового врачебного участка
 - врач-здравпункта
 - старший врач станций (отделений) скорой медицинской помощи
 - старший врач станций (отделений) скорой и неотложной медицинской помощи
 - судовой врач
 - врач-токсиколог
 - врач-торакальный хирург
 - врач-травматолог-ортопед
 - врач-трансфузиолог
 - врач-ультразвуковой диагностики
 - врач-уролог
 - врач-физиотерапевт
 - врач-фтизиатр
 - врач-фтизиатр участковый
 - врач функциональной диагностики
 - врач-хирург
 - врач-эндокринолог
 - врач-эндоскопист
 - врач по гигиене детей и подростков
 - врач по гигиене питания
 - врач по гигиене труда
 - врач по гигиеническому воспитанию
 - врач по коммунальной гигиене
 - врач по общей гигиене
 - врач по радиационной гигиене
 - врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям
 - врач-лаборант
 - врач-бактериолог
 - врач-вирусолог
 - врач-дезинфектолог
 - врач-паразитолог
 - врач-эпидемиолог
 - врач-ортодонт
 - врач-стоматолог
 - врач-стоматолог детский
 - врач-стоматолог-терапевт
 - врач-стоматолог-ортопед
 - врач-стоматолог-хирург
 - врач-челюстно-лицевой хирург
 - врач по восстановительной медицине

1. Старший фармацевт
 2. Фармацевт
 3. Младший фармацевт
 4. Продавец оптики
 5. Фасовщица
- Младший медицинский персонал*
1. Младшая медицинская сестра по уходу за больными
 2. Санитарка
 3. Сестра-хозяйка
- Младший фармацевтический персонал*
- Санитарка (мойщица)
- Специалисты с высшим профессиональным образованием*
1. Биолог
 2. Зоолог
 3. Инструктор-методист по лечебной физкультуре
 4. Медицинский психолог
 5. Эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений
 6. Химик-эксперт

11. Акушерка
12. Медицинский технолог
13. Медицинский лабораторный техник
14. Лаборант
15. Зубной техник
16. Медицинская сестра
17. Медицинская сестра палатная (постовая)
18. Медицинская сестра процедурной
19. Медицинская сестра перевязочной
20. Операционная медицинская сестра
21. Медицинская сестра – анестезист
22. Медицинская сестра врача общей практики
23. Медицинская сестра участковая
24. Медицинская сестра патронажная
25. Медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя)
26. Медицинская сестра по физиотерапии
27. Медицинская сестра по массажу
28. Медицинская сестра диетическая
29. Медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам
30. Медицинская сестра стерилизационной
31. Медицинский статистик
32. Рентгенолаборант
33. Гигиенист стоматологический
34. Инструктор-дезинфектор
35. Инструктор по гигиеническому воспитанию
36. Инструктор по лечебной физкультуре
37. Инструктор по трудовой терапии
38. Помощник врача-эпидемиолога
39. Медицинский дезинфектор
40. Медицинский регистратор

Средний фармацевтический персонал

1. Старший фармацевт
2. Фармацевт
3. Младший фармацевт
4. Продавец оптики
5. Фасовщица

Младший медицинский персонал

1. Младшая медицинская сестра по уходу за больными
2. Санитарка
3. Сестра-хозяйка

Младший фармацевтический персонал

Санитарка (мойщица)

1. Биолог
2. Зоолог
3. Инструктор-методист по лечебной физкультуре
4. Медицинский психолог
5. Эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений
6. Химик-эксперт

Примечание:
1. Наименование врачебной должности формируется с учетом специальности, предусмотренной

номенклатурой врачебных специальностей, по которой работник имеет соответствующую подготовку и работа по которой вменяется в круг его обязанностей. Наименование должности «заведующий» (структурным подразделением) дополняется наименованием врачебной должности, соответствующей профилю структурного подразделения. Например: «врач-терапевт», «заведующий отделением - врач-хирург».

2. В учреждениях здравоохранения должности акушерка, медицинская сестра, санитарка, фасовщица, замещаемые лицами мужского пола, именуются соответственно акушер, медицинский брат (медбрат), санитар, фасовщик

Приложение №4 к Положению

**Перечень
профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться по повышенным окладам**

1. Водитель автомобиля скорой медицинской помощи
2. Газосварщик (электрогазосварщик, газозлектросварщик)
3. Машинист холодильных установок
4. Оптик медицинский
5. Рабочие станочники (токари, фрезеровщики, шлифовальщики и другие)
6. Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
7. Слесарь-ремонтник
8. Слесарь-сантехник
9. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования
10. Слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию вентиляции (слесарь по ремонту обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования)
11. Слесарь-электромонтажник
12. Столяр
13. Электромеханик по ремонту медицинского оборудования
14. Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматике
15. Электромонтер связи (электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи)
16. Электросварщик

Примечание:
1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6 разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.

Повышенные оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

2. Вопрос об установлении конкретному рабочему повышенного оклада в соответствии с настоящим Перечнем решается администрацией учреждения здравоохранения по согласованию с выборным профсоюзным органом с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда по повышенным разрядам является изменением условий оплаты труда, о которых работники должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

3. В учреждениях могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых устанавливается исходя из повышенного оклада, при условии выполнения соответствующих видов работ.

4. Повышенные оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим только тех профессий, которые определены настоящим Перечнем.

Приложение №5 к Положению

**Перечень
учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на повышение окладов (ставок) в связи с опасными для здоровья, особо тяжелыми и иными особыми условиями труда**

№ п/п	Наименование учреждений здравоохранения, подразделений и должностей
1.	Учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на применение повышающего коэффициента на 0,15
1.1.	Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения и структурные подразделения для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза
1.2.	Инфекционные больницы, отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами; гельминтологические дневные стационары; кабинеты инфекционных заболеваний
1.3.	Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для онкологических больных
1.4.	Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных
1.5.	Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров
1.6.	Операционные блоки стационаров
1.7.	Отделения (группы, палаты): анестезиологии-реанимации; реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику); для новорожденных детей в родильных домах; педиатрические для новорожденных детей; родовые
1.8.	Отделения (палаты), кабинеты, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов
1.9.	Рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгено-радиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения
1.10.	Лаборатории, отделы, отделения по работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или большими животными); с вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей) на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов
1.11.	Отделения (кабинеты) ультразвуковой диагностики и эндоскопические
1.12.	Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений)
1.13.	Должности в учреждениях здравоохранения: врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога лечебно-профилактического учреждения; медицинский персонал, работающий на лазерных установках; специалисты, обслуживающие лазерные установки; персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов), предусмотренный для: работы на генераторах ультразвуковой частоты любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей; отпуска радоновых ванн, озокеритовых процедур; работы в грязелечебницах; для подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды; постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн; обслуживания и текущего ремонта зданий, сооружений и оборудования, приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ванных зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовков буровых скважин сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн; врач-стоматолог детский, врач-ортодонт и зубной врач детской стоматологической поликлиники (отделения, кабинета); фармацевтический персонал аптек, кроме занятых исключительно отпуском лекарств без рецептов и других товаров аптечного ассортимента; фармацевтический персонал аптечных складов и баз, занятый непосредственно расфасовкой и контролем медикаментов; медицинский дезинфектор; фасовщицы и санитарки-мойщицы аптечных учреждений; медицинский персонал приемных отделений стационаров лечебно-профилактических учреждений; персонал централизованных стерилизационных
2.	Учреждения и подразделения с особо опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на применение повышающего коэффициента 0,25
2.1.	Отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения, палаты, кабинеты; специализированные приемные отделения лечебно-профилактических учреждений, предназначенные для оказания медицинской помощи получившим травму в результате острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза
2.2.	Специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психически больных
2.3.	Патологоанатомические бюро (отделения, подразделения); отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови
2.4.	Отделения (палаты) для: ожоговых больных; больных с острыми отравлениями; неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения; недоношенных детей; лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей
2.5.	Противотуберкулезные отделения учреждений здравоохранения для лечения легочных больных
2.6.	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы противотуберкулезных и кожно-венерологических учреждений (подразделений)
3.	Учреждения, подразделения и должности с особо опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на применение повышающего коэффициента 0,3
	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы психоневрологических (наркологических) учреждений (подразделений)
4.	Учреждения, подразделения и должности, работа в которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием, а также проведением судебно-медицинской экспертизы и другой работы больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных, дающая право на применение повышающего коэффициента 0,8
4.1.	Специализированные отделения, предназначенные для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных
4.2.	Лаборатории, на которые возложено органами здравоохранения исследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих кровяных и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных
4.3.	Медицинский персонал, за исключением перечисленных в п.п. 1,2 раздела 4 настоящего Перечня, осуществляющий проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными
5.	Учреждения, подразделения и должности, работа в которых связана с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, установленными на момент перехода на новую систему оплаты труда
5.1.	К окладам по ПКГ работников учреждений здравоохранения, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи, работа которых связана с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, врачам, среднему и младшему персоналу психиатрической и наркологической службы, непосредственно участвующим в лечении психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией, применяется повышающий коэффициент 0,5
5.2.	К окладам по ПКГ врачей и среднего медицинского персонала станций переливания крови и отделений переливания крови учреждений здравоохранения, непосредственно участвующих в работе, связанной с опасностью инфицирования ВИЧ и гепатитами через кровь, применяется повышающий коэффициент 0,5
5.3.	К окладам по ПКГ врачей и среднего, младшего медицинского персонала и прочего персонала, характер работы которых связан с непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными, применяется повышающий коэффициент 0,6
5.4.	К окладам по ПКГ рабочих, занятых на работах с тяжелыми условиями труда, применяется повышающий коэффициент в диапазоне 0,12-0,24
Примечание: 1. Работникам, занятым на работах с разными условиями вредности или опасности, предусмотренными в разделах 1 и 2, а также в разделе 1 или разделе 2 настоящего Перечня, к окладам по ПКГ применяется повышающий коэффициент 0,3. 2. В случаях, когда учреждения здравоохранения (подразделения, должности) перечислены в нескольких разделах или пунктах разделов (кроме раздела 5) настоящего Перечня, повышающие коэффициенты, установленные по каждому из оснований, не суммируются. 3. В каждом учреждении на основании настоящего Перечня должен быть составлен и утвержден по согласованию с выборным профсоюзным органом перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и другие) может повышаться оклад, в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных настоящим Перечнем. 4. Повышение окладов в соответствии с п.4 раздела 6 настоящего Перечня устанавливается по результатам аттестации рабочих мест и начисляется за время фактической занятости рабочего на таких рабочих местах.	

* Наименование должности «врач-лаборант» сохраняется для специалистов, принятых на эти должности до 1 октября 1999 года

Провизоры

1. Провизор-интерн
2. Провизор-стажер
3. Провизор-технолог
4. Провизор-аналитик
5. Старший провизор

Средний медицинский персонал

1. Заведующая молочной кухней
2. Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра)
3. Заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра)
4. Заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)
5. Заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования
6. Зубной врач
7. Старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник)
8. Фельдшер
9. Фельдшер-лаборант
10. Фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам

Порядок

исчисления и сохранения стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавок в муниципальных учреждениях здравоохранения Березовского городского округа

Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавок в учреждениях здравоохранения Березовского городского округа, следующий:

- в стаж работы засчитывается:
 - 1) работникам, указанным в п.п. 1), 2) п.5.3 настоящего Положения, время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в указанных учреждениях, подразделениях и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра».
 - Время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в размерах до 40, 60 и 80 процентов оклада (ставки), а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра» взаимно засчитывается;
 - 2) работникам, указанным в п.3) п.5.3 настоящего Положения:
 - время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения независимо от ведомственной подчиненности, учреждений социальной защиты населения и государственного санитарно-эпидемиологического надзора;
 - время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;
 - время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;
 - время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения при условии, если за ней непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;
 - время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведования отделениями и дополнительных дежурств, осуществляемых работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования и научных организаций клинического профиля, на условиях, предусмотренных Постановлением Совета Министров Российской Федерации от 08.10.93 №1002 «О некоторых вопросах оплаты труда работников здравоохранения»;
 - время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;
 - время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;
 - время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы Комитета государственной безопасности, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации и Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Государственного таможенного комитета Российской Федерации, Министерства юстиции Российской Федерации;
 - время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил одного года. Ветеранам боевых действий на территориях других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;
 - время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;
 - время непрерывной работы в приемниках-распределителях Министерства внутренних дел Российской Федерации для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;
- 3) работникам, указанным в п.п.1) – 3) п.5.3 настоящего Положения, при условии, если ниже перечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:
 - время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;
 - время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;
 - время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;
 - время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
 - 4) работникам, указанным в п.п.1) – 3) п.5.3 настоящего Положения, без каких-либо условий и ограничений время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки из военкомата.

- 2. Стаж работы сохраняется:
 - при поступлении на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения, если во время перерыва отсутствовала другая работа:
 - 1) не позднее одного месяца:
 - со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;
 - после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;
 - после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в п.п.1)- 3) п.5.3 настоящего Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;
 - со дня увольнения из органов управления здравоохранением, социальной защиты населения, органов государственного санитарно-эпидемиологического надзора, федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;
 - после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;
 - со дня увольнения из организаций независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;
 - со дня увольнения из приемника-распределителя Министерства внутренних дел Российской Федерации для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;
 - 2) не позднее двух месяцев:
 - со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения и должностей, указанных в подпунктах 1 - 3 п.5.3 настоящего Положения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;
 - после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, указанных в подпунктах 1 - 3 п.5.3 настоящего Положения.
 - Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником;

3) не позднее трех месяцев:

- после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;
- со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);

- со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинскими (фармацевтическими) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы Комитета государственной безопасности, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации и Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Государственного таможенного комитета Российской Федерации, не считая времени переезда;
- 4) не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждений (подразделений) либо сокращением численности или штата работников учреждений (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к районам Крайнего Севера;
- 5) не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), на должностях, указанных в п.п.1) – 3) п.5.3 настоящего Положения.
- 3. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерывы непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и на должностях, указанных в п.п.1) – 3) п.5.3 настоящего Положения:
 - 1) завулканизации или выжигания в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;
 - 2) зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению органов занятости в другую местность и для трудоустройства;
 - 3) покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;
 - 4) гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения или социальной защиты населения;
 - 5) жителям (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющихся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, с должностей, указанных в п.п.1) – 3) п.5.3 настоящего Положения, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переводом мужа (жены) в связи с увеличением с военной службы и из органов внутренних дел;
 - 6) занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.
- 4. Стаж работы сохраняется также в случае:
 - 1) расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком до 14 лет (в том числе, находящимся на попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;
 - 2) работы в организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;
 - 3) отбывания наказания в виде исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются, а время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.
- 5. Перерывы в работе, указанные в п.п.1) – 5) п.3 настоящего Порядка, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.
- 6. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в организациях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением организаций, указанных в настоящем Порядке.

Порядок

исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя в муниципальных учреждениях здравоохранения Березовского городского округа

1. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения здравоохранения Березовского городского округа (далее - Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения здравоохранения Березовского городского округа (далее - учреждение).
 2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и составляет от 1 до 5 размеров средней заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения.
- При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения.
- При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты.
- В тех случаях, когда руководитель учреждения в соответствии с действующим законодательством получает денежные выплаты по национальному проекту за счет средств областного бюджета, предоставляемых в форме субсидий, включая стимулирующего характера работников основного персонала учреждения, получаемые по национальному проекту, при расчете средней заработной платы руководителя не учитываются.
- Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

- При переходе на новую систему оплаты труда за расчетный период принимается 2009 год.
- При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала.
- 3. Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.
- При переходе на новую систему оплаты труда в состав учитываемых выплат включаются: выплаты за интенсивность и высокие результаты труда, выплаты за стаж работы в здравоохранении, выплаты за объем и качество выполняемых работ, выплаты по коэффициенту трудового участия.
- 4. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.
- 5. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.
- Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.
- В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.
- Работник, работающий в учреждении на одной, более одной ставки (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).
- 6. Работники основного персонала учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.
- Расчет средней численности данной категории работников производится в следующем порядке:
 - 1) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, например:
 - 40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);
 - 39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);
 - 38,5 часов - на 7,7 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,42 часа (при шестидневной рабочей неделе);
 - 36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);
 - 33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);
 - 30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);
 - 25 часов - на 5 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 4,17 часов (при шестидневной рабочей неделе);
 - 24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);
 - 18 часов - на 3,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 3 часа (при шестидневной рабочей неделе);
 - 2) затем определяется средняя численность неполностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю за отчетный месяц.
- 7. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени (п.6 Порядка).
- 8. Врачи - специалисты относятся к основному персоналу учреждения здравоохранения.

АДМИНИСТРАЦИЯ БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПОСТАНОВЛЕНИЕ №407 от 30.09.2010

О ВВЕДЕНИИ НОВОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

Руководствуясь постановлением правительства Свердловской области от 06.02.2009 №145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области» в редакции от 13.07.2010 №1070-ПП, решением Думы Березовского городского округа от 24.06.2010 №144 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Березовского городского округа», с учетом постановления правительства Свердловской области от 20.09.2010 №1348-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству культуры и туризма Свердловской области»,

- ПОСТАНОВЛЯЮ:
1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства Березовского городского округа (далее - Положение) (прилагается).
 2. Установить, что переход на новую систему оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства Березовского городского округа с 01.12.2010 осуществляется в пределах средств, предусмотренных на оплату труда с начислениями в бюджетных сметках и сметках доходов и расходов данных учреждений по приносящей доход деятельности на соответствующий финансовый год.
 3. Управлению культуры и спорта Березовского городского округа (Тимина И.В.) обеспечить переход муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства Березовского городского округа на новую систему оплаты труда с 01.12.2010.
 4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Березовский рабочий».
 5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Березовского городского округа Шелухину О.В.

Первый заместитель главы администрации Березовского городского округа И.В. Карпов

Утверждено постановлением администрации Березовского городского округа от 30.09.2010 №407

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

- 1. Общие положения**
- 1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства (далее – Положение), подведомственных управлению культуры и спорта Березовского городского округа, разработано в соответствии с постановлением правительства Свердловской области от 06.02.2009 №145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области» в редакции от 13.07.2010 №1070-ПП и распоряжением правительства Свердловской области от 09.02.2009 №82-РП «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке условий оплаты труда работников общетранспортных должностей служащих и професий рабочих государственных бюджетных учреждений Свердловской области», решением Думы Березовского городского округа от 24.06.2010 №144 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Березовского городского округа», с учетом постановления правительства Свердловской области от 20.09.2010 №1348-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству культуры и туризма Свердловской области».
 - 1.2. Положение включает в себя:
 - рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства;
 - наименования, условия осуществления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 №822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях»;
 - рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 №818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях», за счет всех источников финансирования и критерии их установления;
 - условия оплаты труда руководителей учреждений, главного бухгалтера и их заместителей.
 - 1.3. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к окладам, иные выплаты стимулирующего характера, и выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор. Объем средств на выплаты стимулирующего характера в составе фонда оплаты труда с 1 декабря 2010 года составит 10 процентов.
 - 1.4. При определении размера оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования детей (далее – педагогические работники) учитываются следующие условия:
 - показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
 - продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы);
 - объемы учебной (педагогической) работы;
 - порядок исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
 - особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников.
 - 1.5. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться педагогическими работниками, определяется руководителем образовательного учреждения в соответствии с Положением, регламентирующим деятельность данного типа образовательного учреждения, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
 - 1.6. Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных п.2 постановлением Министерства труда Российской Федерации от 30.06.2003 №41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».
 - 1.7. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере культуры и образования, и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при его отсутствии, иного представительного органа работников, при условии, если педагогические работники, для которых данное образовательное учреждение является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.
 - 1.8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.
 - 1.9. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах, установленных настоящим Положением.
 - 1.10. Заработная плата работника образовательного учреждения предельными размерами не ограничивается.
 - 1.11. Размер заработной платы в месяц работников образовательных учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного областным законодательством.
 - 1.12. Фонд оплаты труда и штатная численность работников муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей, подведомственного управлению культуры и спорта Березовского городского округа (далее – образовательное учреждение), на соответствующий финансовый год утверждается начальником управления культуры и спорта Березовского городского округа.
 - 1.13. Должности работников, включаемые в штатное расписание образовательного учреждения, должны соответствовать уставным целям образовательного учреждения, Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденному приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.08.2009 №593, и Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности работников образования
 - 2.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников образовательных учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей работников образования к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), согласно приложению №2 к настоящему Положению:

Квалификационный уровень	Диапазон минимальных размеров окладов (должностных окладов), руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»	2460,0-2720,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»	2720,0-4880,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности педагогических работников»	3340,0-6720,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений»	4880,0-6720,0

- 2.2. Для работников, осуществляющих педагогическую деятельность, применяется почасовая оплата труда. Условия и размер оплаты за один час педагогической работы определяются руководителем образовательного учреждения самостоятельно.
- 2.3. Локальным актом образовательного учреждения, утверждающим Положение об оплате и стимулировании труда работников образовательного учреждения, предусматривается установление работникам следующих повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам):
 - повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию;



ФЫНЖОЖ



НЕДВИЖИМОСТИ, ТРУДА, УСЛУГ

Телефоны отдела рекламы 4-90-35, 4-40-56, BRREKLAMA@mail.ru.

ООО «ВОЗНЕСЕНСКИЙ ЦЕНТР-БЕРЕЗОВСКИЙ»

ул. Строителей, 4
("Бизнес-центр"),
тел. 4-37-97, 4-55-66;
ул. Энергостроителей, 6 «а»,
тел. 3-19-26, 3-25-13

СНИМУ

• 1-2-3 комн. кв. 8-902-87-44-311, 8-908-910-37-95.
• комнату, квартиру, дом. Тел. 8-908-874-4311, 8-908-910-37-95.

КУПЛЮ

• комнату. Тел. 8-905-800-55-85.
• 1-2-комн. кв., НБП. Т. 8-902-87-44-311, 8-963-04-10-718.
• 1-комн. кв., НБП, СРОЧНО. У/п, средний этаж. Тел. 8-908-903-07-22.
• 1-комн. кв., 2-комн. кв., дом, зем. уч-к. Т. 8-908-903-07-22.
• дом или земельный уч-к. Т. 8-912-66-48-020.
• дом, зем. уч-к или меняю. Тел. 8-908-910-37-95.
• 2-комн. кв. или рассмотрю варианты обмена. Т. 8-904-383-44-54.
• 3-комн. кв., у/п, Советский мкрн, или меняю. Тел. 8-904-383-44-54.

Срочно куплю

1-комн. кв.
Тел. 8-908-91-03-795

МЕНЯЮ

• 1-комн. кв., ул. М. Горького, 2, + комн. на 2-комн. кв., у/п, (НБП). 8-963-04-10-718.
• дом, ул. Кр. Героев, на кв-ру + доплата, 8-963-04-10-718.

ПРОДАМ

Зем. уч-ки под ИЖС и дачное строит-во от 400 т.р. 8-912-24-59-989.

Недвижимость на Кипре от застройщика, 8-912-24-59-989.

Комнаты

• ул. М. Горького, 6а, малосемейка, 17, 4 м², 3/4, кирп., ч/п, в ком-те душ, водонагреватель, ц. 760 т.р., 8-963-04-10-718.
• ул. Декабристов, 15, м/с, 10 м², 2/2, ч/п, ц. 500 т.р., 8-908-90-30-722.
• ул. Декабристов, 17, п/м, 17,5 м², 2/2, кирпич., ч/п. Ц. 800 т.р. Тел. 8-908-903-07-22.
• ул. Энергостроителей, 39, ПМ, 20 м², 2/3, панель., сост. отл., ц. 800 т.р., 8-963-04-10-718. Или обмен.
• 2 комнаты, ул. Мира, 2, 32 м², 4/5, лоджия, изол., ц. 1050 т.р. 8-904-383-44-54.

1-комнатные квартиры

• п. Лосиный, ул. Центральная, 14, 30/17/6, 1/2, газ, «хрущ.». Ц. 600 т.р., или обмен на комнату в г. Берёзовском. Т. 8-904-38-344-54.

2-комнатные квартиры

• ул. Толбухина, 3а, «хрущ.», 43/29/7, 1/4, кирп., обмен, ц. 1530 т.р. 8-963-04-10-718.
• ул. Толбухина, 3а, 2/4, ц. 1580 т.р., 8-908-90-30-722.
• ул. Гагарина, 3, «брежн.», 4/5, панель., 43,6/29,4/6, сост. хор., 1750 т.р., 8-908-91-03-795.
• ул. Ак. Королева, 12, 1/5, 46/31/6, сост. отл., новая сантехника, ч/п, 1700 т.р., 8-908-91-03-795.
• новая, ул. Энергостроителей, 6, 4/6, 93 м² + лоджия 13 м². Ц. 3600 т.р. Тел. 8-912-24-599-89.
• (мансарда) ул. Энергостроителей, 6, с/п, 78 м², ч/п, ц. 1967 т.р. Тел. 8-963-04-10-718.

3-комнатные квартиры

• ул. Ак. Королева, 7, «брежн.», 54/38/6, 5/5, панель, ч/п, ц. 1900 т.р. Т. 8-908-903-07-22.

• ул. Ак. Королева, 9, «брежн.», 62/46/6, 2/5, панель, сост. отл. Обмен на 1-комн. кв., ц. 2200 т.р. Тел. 8-963-04-10-718.
• ул. Циолковского, 6, 57/40/7, 2/2, брус, ч/п, ц. 1350 т.р., рассмотрю варианты обмена. Тел. 8-904-38-344-54.
• новая, ул. Энергостроителей, 6, спецпроект, 118 м², 2/6, кирпич, 2 лоджии, ч/п, ц. 4600 т.р. Т. 8-908-90-30-722.
• ул. Героев Труда, 20, у/п, 60/38/8, 1/5, кирп., обмен, сост. хор., ц. 2100 т.р. Тел. 8-963-04-10-718.

новая, ул. Энергостроителей, 6, с/п, 101 м², 2/6, кирп., 2 лоджии, ч/п, ц. 4200 т.р. Тел. 8-908-90-30-722.

4-комнатные квартиры

• ул. Загвозкина, 14, у/п, 80/55/8, 1/5, пан., 2 балкона застекл., стеклопакет. Ц. 2720 т.р. Меняю на 1 комн. кв. или зем. уч-к. Тел. 8-908-910-37-95.

Дома

• 1/2 дома, ул. Уральская, 45/30/6, бревенч., вода, газ, 6 сот. в собств., теплица, гараж. Ц. 1600 т.р. Т. 8-908-91-03-795. Рассмотрю варианты обмена, торг.
• 1/2 дома, п. Ключевск, ул. Студенческая, 54/35/7, дер., 12 сот. в собств., центр. отоплен., вода, баня, слив, ч/п. Ц. 1400 т.р. Тел. 8-912-66-48-020.
• ул. Красноармейская, 44 м², бревенч., 9,5 сот. в собств., газ и вода по улице, ц. 1850 т.р., 8-908-90-30-722.
• ул. 9 января, 48 м², бревенч., газ, вода, баня, гараж, ц. 3950 т.р., 8-963-04-10-718.
• п. Сарапулка, ул. Наумова, 15 сот., в собст. дом 26 м², скважина, вода в доме, баня, ц. 1350 т.р., 8-908-91-03-795.
• ул. Кр. Героев, бревенчатый, обнесен кирпич., 43 м², 2 комн. + кухня, газ, вода, баня, слив., гараж, 72 м², 11 сот. в собств. можно под автосервис. Ц. 2500 т.р. или меняю на 1-комн. кв. + доплата. 8-963-04-10-718.
• п. Старопышминск, благоуст., ул. Кирова, дерев., 3 комн. + кухня, 47 м², газ, вода, баня, 11,5 сот. в собств., обмен, ц. 3100 т.р., 8-912-66-48-020.
• ул. 8 Марта, бревенч., 53/47 м², газ, баня, 12 соток в собств. Ц. 1500 т.р. Тел. 8-904-383-44-54.
• пос. Старопышминск, ул. Кирова, бревен., 30 м² + летний домик на уч-ке с печкой (12 м²), баня, 11 сот. в собст. Ц. 2200 т.р. Т. 8-908-91-03-795.
• ул. К. Цеткин, новый, 2006 г., 1-этаж., пеноблок, пласт. окна, новая баня, овощ. яма, 9 сот. в собств., 2 подъезда к дому. Тел. 8-904-38-344-54.

Недострой

• ул. Советская, 162 м², 6,5 сот. в собств., пеноблок. Ц. 2100 т.р. Тел. 8-904-38-344-54.
• ул. Октябрьская, 60% готовности, под крышей пеноблок, 2-этажный, 16 сот. в соб., вода, газ, центр. канализация, ц. 3300 т.р. Т. 8-904-38-344-54.
• коттедж (недострой, блочный), п. Старопышминск, ул. Восточная, 105 м², 10 сот. в собств., баня. Ц. 2900 т.р. Тел. 8-963-04-10-718.

Участки

• зем. уч-к с ветхим домом, 24 сот. в собств., п. Сарапулка, ул. Ленина. Т. 8-912-66-48-020.
• зем. уч-ки под ИЖС и дачное строит-во от 400 т.р. 8-912-24-59-989.

Зем. уч-к, 15 сот. в собствен., п. Сарапулка, на уч-ке лес. Тел. 8-904-38-34-454

Сады

• сад №36, п. Старопышминск, 3,5 сот. в собств., дом 21 м², рядом река, ц. 530 т.р. Т. 8-908-91-03-795.

• сад №34, п. Шиловка, 2-этаж. дом, баня, теплицы, ц. 670 т.р., 8-904-38-34-454.
• сад в к/с «Нива», 4,5 сот. в собств., домик 2-эт., колодец, эл-во, ц. 450 т.р. Т. 8-912-664-80-20.
• сад в кол. саду №77, «Солнечный», р-н «Чистые пруды», 6 сот., вода, эл-во, насаждения, ц. 450 т.р. Т. 8-908-91-03-795.
• сад «Дачник», домик 12 м², 16 сот. в собств., рядом лес, водоём, ц. 300 т.р. Т. 8-963-04-10-718.
• сад «Дачник», домик 12 м², 8 сот. в собств., рядом водоём, ц. 150 т.р. Т. 8-963-04-10-718.
• сад, уч-к, 2-ой карьер, дерев. 2-этаж. дом, 2 комн., кухня, 5 сот., вода, баня, выход к воде, ц. 800 т.р. Т. 8-912-66-48-020.

г. Екатеринбург
• 2-комн. кв., пер. Короткий, 5/2, 59/38/12, 7/16, спец. проект, сост. хорошее, тел., балкон, обмен, ц. 2700 т.р.
Гаражи
• за ДК «Современник», 24м², эл-во, овощ. яма сухая, ц. 140 т.р. Т. 8-908-903-07-22.
• кап. гараж, в соesn. бору, ул. Серова, охрана, эл-во. 25 м². Т. 8-908-91-03-795.

• р-н Центр, ул. Ленина, за м-ном «Шукар», 20,5 м², эл-во, отопл., охрана. Ц. 200 т.р. Т. 89043834454.

Нежилые помещения
• ул. Энергостроителей, 6, новая, цоколь, 39,2 м², ц. 1400 т.р. Т. 8-912-24-599-89.
• ул. Энергостроителей, 6, новая, цоколь, 120,2 м², отдельный вход. Т. 8-912-24-599-89.

ООО «ЖИЛТОРГ-СЕРВИС»
г. Берёзовский,
ул. Шиловская, 13-2.
Тел. 4-28-87, 4-81-11, 4-77-47

СДАМ
• комнату п. Монетный, ул. Кирова, дом 10.
СНИМУ
• квартиру, комнату, дом.

КУПЛЮ
• 1-комн. кв.
ПРОДАМ
• нежилое помещение (подвал), 65 кв. м, ул. Гагарина, 16, ц. 1800 т.р. Возможен обмен на квартиру.

Комнаты
• комната в 3-комн. кв., 20,4 м², 1/2, панель, ц. 800 т.р.
• ул. Мира, 1, 3/5, кирпич, S – 12,3 м². Ц. 640 т.р.
• ул. Гагарина, 1, комната в 3-комн. кв., 4/5, панель, S – 17,3 м², с/у раздел., ц. 850 т.р.
• ул. Энергостроителей, 5, 4/5, панель, у/п, комната в 2-комн. кв., 12 м². Ц. 800 т.р.

• комната в 3-комн. кв., ул. Чапаева, 36, 14,5 м², 1/2, панель, ц. 700 т.р.
• 2 комн. в 3-комн. кв., Овощное отд., 11а. 3/3, панель, комнаты: 7,3 кв.м, 12,2 кв.м, ц. 840 т.р.
• 2 комн. в 4-комн. кв., ул. Мира, 3, 2/5, 79,1/30,7, кирпич, с/у разд., ремонт, стеклопак. Ц. 1300 т.р. или обмен на 1-комн. кв. или дом.
• пос. Монетный, комн. в 2-комн. кв., ул. Кирова, 2/3, кирпич, 18,6 м², ц. 350 т.р.

1-комнатные квартиры
• ул. Анучина, 4, 1/5, кирп., 30,1/16,3/6,5, с/у совмещ., ц. 1320 т.р.
• ул. Театральная, 28, 3/5, кирпич, 39,4/25,2/6, с/у раздельный, балкон. Ц. 1550 т.р.
• ул. Шиловская, 12, 1/5, кирпич, 31,5/16/6, с/у совмещ., 6/6. Ц. 1350 т.р.

• ул. Театральная, 2/1, 4/10, м-рн «Радужный», монолит., 35,9/16/10, с/у совмещен., п/лоджия. Ц. 1750 т.р.
• ул. Красных Героев, 11, 3/10, мкрн. Радужный, монолит, 39,4/17,6/11,4, дом 2007 г.п., с/у совм., лоджия. Ц. 1700 т.р.

• ул. Косых, 8, 5/5, кирп., 28,8/16,7/6,7, с/у совмещ., сейф-дверь, телефон, балкон. Ц. 1370 т.р.
• ул. М.-Сибиряка, 3, 5/5, 32,6/19,6/5,3, панель, с/у совмещ., балкон застеклен, ц. 1400 т.р.

2-комнатные квартиры
• ул. Гагарина, 14, 2/5, кирпич, 48,3/28,8,5, у/п, комнаты изолированные, с/у совмещ., лоджия застеклена, телефон. 2150 т.р.
• ул. Театральная, 2/1, 1/10, монолит, мкр. «Радужный», 58,5/40/11, с/у совмещ., комнаты изолир., лоджия. Ц. 2470 т.р.
• ул. Героев Труда, 21, 1/5, кирпич, у/п, 47,6/27,8/8, с/у раздельный, п/лоджия. Ц. 1750 т.р. Срочно!
• ул. Театральная, 19, 1/5, панель, 43,4/25,3/6,3, комнаты изолир., с/у раздельный, 6/6, ц. 1750 т.р.

• ул. Энергостроителей, 39, 3/3, панель, 77,9/40,9/10, с/у совмещ., 8 м², 6/6, дерев. стеклопакеты, ремонт, перепланировка из 3-комнатной кв-ры узаконена. Ц. 2300 т.р.
• ул. Энергостроителей, 9/1, 2/5, панель, 39/25,2/7, комнаты изолированные, с/у раздельный, 6/6, ц. 1550 т.р.

• ул. Гагарина, 15/3, 2/9, панель, 42,4/23,6/8,1, комнаты изолированные, с/у совмещен., лоджия, ц. 1900 т.р.
• ул. Новая, 16, 1/3, кирпич, 49,6/28,6/7,5, у/п, комнаты на разные стороны, с/у раздельный, лоджия застеклена. Ц. 1550 т.р.
• ул. Шиловская, 17, 1/5, кирп., 45,5/30,4/6, комн. вагончиком, с/у раздельный, 6/6. Ц. 1600 т.р.

• п. Лосиный, ул. Октябрьская, 7, 1/2, кирпич, 29,7/22/5, комн. смежные, с/у совм., ц. 570 т.р.
• п. Сарапулка, ул. Совхозная, 1, 1/2, 50,4/26/10, кирпич, с/у разд., комн. изол., 6/6. Ц. 1200 т.р.
• ул. Шиловская, 15, 1/5, 45,2/30,5/6, кирпич, комн. вагон., 6/6, 2 стеклопакета. Ц. 1550 т.р.

• п. Ленинский, 18, дерев. дом, 1/1, 51,8/27,4/7, комн. изолир., с/у разд., вода холодная. Ц. 800 т.р.

3-комнатные квартиры
• г. Екатеринбург, ул. Фурманова, 111, 12/16, панель, 64/40/9, два с/у, две лоджии, ц. 3600 т.р.
• ул. Красных Героев, 7а, 3/6, кирпич, 58,1/36,1/8, с/у раздельный, комн. изолир., лоджия. Ц. 2500 т.р.

• ул. Театральная, 3, 2/5, кирпич, 57,9/36,8/7,5, с/у раздельный, комнаты изолированные, 6/6. Ц. 2170 т.р.
• ул. Брусицына, 2, 5/9, панель, 62,9/42/8, с/у раздельный, лоджия застеклена. Ц. 2550 т.р.
• ул. Гагарина, 15/2, 4/9, панель, 63,1/39,9/8,5, комнаты изолированные, с/у раздельный, лоджия застеклена, ц. 2400 т.р.

• ул. Мамина-Сибиряка, 5, 3/5, панель, 51,5/37,7/6,3, с/у раздельный, ц. 2200 т.р.
• ул. Исакова, 7, 1/7, кирп., 77,3/47,4/14, хороший ремонт, ц. 3700 т.р.
• ул. Исакова, ч/п, 3/5, кирп., 83,7/47,7/9, совмещена 1-комн. и 2-комн. квартиры, 2 с/у (1 с душевой, 2-й с ванной), балкон, лоджия. Ц. 3600 т.р.

• ул. Циолковского, 4, 2/2, дерево, 53,3/37,7/6, с/у, газ, хол. вода, ванны нет. Торг. Ц. 1100 т.р.
• ул. Чапаева, 36, 1/3, кирпич, 77,5/46/10, комн. изол., с/у разд., телефон, высота потолков 3,20 м. Ц. 2200 т.р.

• ул. Брусицына, 3, 8/9, панель, у/п, 63,6/41/8, с/у разд., лоджия, телефон. Ц. 2480 т.р.
• ул. Гагарина, 6, 2/5, кирпич, 58/39/6, с/у разд., балкон. Ц. 2150 т.р.

Дома
• г. Екатеринбург, ул. Проезжая, 55а, деревян., 36/27/6, 3 комнаты изолир., кухня, газ, скважина, баня, участок 9,12 сот. разработан, ч/п. Ц. 3100 т.р.
• пос. Старопышминск, ул. Цветочная, 2-этажный, 3 комнаты, 92 м², брус, утеплитель, сайдинг, 2007 г.п., уч-к 9,8 сот., газ, вода. Ц. 4100 т.р.

• объект незавершенного строительства. Ул. Калинина. Коттедж, S 160 кв. м, 2 этажа + мансарда, пеноблок под крышей, земельный участок 7,9 сотки + деревянный жилой дом 30,5 кв. м, вода в доме, газ рядом (тех. условия получены), баня. Ц. 2300 т.р.

• п. Сарапулка, ул. Ленина, 41, жилой дом 100 м², вода в доме, отопление автономное, с/у в доме, участок 16,5 сот., ц. 2300 т.р.

• п. Шиловка, ул. Клубная, дом бревенчатый + ш/заливной дом, 50,4/32,9/6, две комнаты, газ, вода, с/у в доме, баня, участок 12 сот., ц. 2100 т.р.

• ул. Красных Героев, 2-этажный дом без внутренней отделки, 9*10, коммуникации рядом, уч-к 15 сот., ц. 4560 т.р.

• шлакозаливной, ул. Варлакова, 51,5/39/11, газ, вода, теплица, гараж на две машины, участок 7 соток разработан, ц. 2900 т.р.

• деревянный, 42 м², ул. Красных Героев, печное отопление, 6,69 сот. земли, ц. 1400 т.р.

• деревянный, ул. Молодёжная, 50,4/38 кв. м, газ, вода, баня, 6,85 сот. земли, ц. 2060 т.р.

• деревянный, ул. Мебельщиков, 52,9/38,2/8,7 кв. м, 3 комнаты, зем. участок 6,28 сот., газ, вода, баня, ц. 2350 т.р.

• деревянный, жилой, 44 квартал, 2000 г. постройки, 72,5 м²+мансарда, печ. отопление, перспектива подключения газа, скважина, баня, надворные постройки, 11,17 сот., разработан, до водоёма 600 м. Ц. 2100 т.р.

• деревянный, 1963 г.п., ул. О. Кошевого, Лесозаводской, 1/1, 59,6/39,9, 3 комн.+кухня+котел., с/у на улице, газ, вода в доме, зем. уч. разработан, 5,5 сот. Ц. 2050 т.р. или обмен на 1-комн. кв. с доплатой.

• бревенчатый, ул. Октябрьская, 57 м², газ, вода, баня, 2 теплицы, 12 сот. земли в собств. Ц. 2700 т.р.

Коттеджи
• коттедж, ул. Февральская, S – 200 м², 2 этажа + цоколь, кирпич, вода, газ, 10 сот., возможна ипотека. Ц. 7000 т.р. Торг.

• пер. Шарташский, 2-этажный, 2010 г.п., п/блоки, 122/81,5/12, пять комнат, два с/у, косметический ремонт, участок 10,5 сот., газ, вода центральн., канализация локальная. Ц. 4700 т.р.

Земельные участки
• ул. Октябрьская, 7 сот. в собственности. ц. 950 т.р.

• уч-к с домом незавершенного строительства, п. Сарапулка, ул. Наумова, 16 соток в собств. Ц. 1350 т.р. Возможен обмен на 1-комн. кв.

Сады
• кол. сад №81 «Берёзка» (Монетный), 2 земельных участка общей площадью 21 сот. в собствен., разработаны, дом, баня, беседка, эл-во. Возможна продажа участков по отдельности. Ц. 700 т.р.

• кол. сад №8 (п. Шиловка), зем. уч-к 2,4 сот. в собств., летний водопровод, дом, ц. 330 т.р.

• кол. сад №6, район ДОСААФ, зем. уч. 487 м² в собств., садовый дом из блоков 22,9 м², участок разработан, ц. 430 т.р.

• кол. сад №38, 44 квартал, 4 сот., 2-этажный дом, баня, водоём, участок разработан, ц. 850 т.р.

• пос. Старопышминск, СПО «Фазенда» №126, 744 кв. м, летний дом и баня из бруса под крышей, недострой, ч/п. Ц. 650 т.р.

• кол. сад., г. Екатеринбург, с/т «Медик-2», уч. 4 сот., дом 30 м², с мансардой, печное отопление. ц. 700 т.р.

**НЕДВИЖИМОСТЬ
УРАЛА**
Берёзовский

ул. Анучина, дом 2
тел. 4-12-36,
89049894877, 89506565476,
89222123024, 89533861537
НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

**Все виды услуг по
недвижимости,
в том числе обналчивание
сертификатов, работа с
материнским капиталом.
Консультации бесплатно.**

**Оценка недвижимости,
готовность 1 день
8-912-26-70-758**

СДАМ

• сдам производственное помеще-
ние 300 м², р-н Центра.

ПРОДАМ**Комнаты**

- комнаты в общежитии, ул. Мира, 2, 5/5, 21,8 м², смежные, балкон, своя кухня, своя кладовка. Ц. 850 т.р.
- комн. в 3-к. кв., ул. Чапаева, 36, 2/3, 20 м², сост. хор., ц. 850 т.р.
- комната в 3-комн. кв., г. Екатеринбург, ул. Пехотинцев, 3/9, 11 м², ц. 750 т.р. или обмен на ком-ту в г. Берёзовский.

1-комнатные квартиры

- ул. Шиловская, 14, 31/18/6,5, кирп, 4/5, водонагреватель, ц. 1500 т.р.
- ул. Транспортников, 48 кирп., 4/4, 6/6, 31/20/6, ц. 1150 т.р.

2-комнатные квартиры

- Заречная, 17, у/п, 1/2, 49/29/8, лодж. заст., ц. 1550 т.р., или поменяю.
- ул. Толбухина, 4, кирп., 4/4, 42/27/6, перепланировка узаконена, хор. сост., балкон застеклен, ц. 1600 т.р.

- ул. Анучина, 1, кирп., 3/4, балк., 45/29/6, ц. 1650 т.р. или меняю на 1-комн. кв. с доплатой.

- ул. Строителей, 9, 5/5, пластик. окна, 44/23/6, ц. 1580 т.р.

- ул. Анучина, 3, 41/26/6, 4/4, комн. изол., балкон, ц. 1550 т.р. или меняю на 1-комн. кв.

- ул. Гагарина, 15/2, 9/9, 42/27/9, перепланировка, в отл. состоянии. Ц. 1900 т.р.

- ул. Пролетарская, 5, 40/32/8, 1/2, балкон. Ц. 1500 т.р.

3-комнатные квартиры

ул. Энергостроителей, 37, 3/3, 79/55/10, все комнаты изолир., квартира оборудована автономным газовым котлом, ц. 2100 т.р.

- ул. Гагарина, 15/1, у/п, 63/42/8, 1/9, лодж. заст., ц. 2350 т.р.

- Спортивная, 2, кирпич, 3/9, 74/46/10,5, евроремонт, спецпроект, 2 балкона, ц. 3200 т.р.

- ул. Гагарина, 15/3, 1/9, 63/42/8, в хор. сост., ц. 2350 т.р. или поменяю на 2-комн. кв.

- ул. Гагарина, 12а, у/п, 1/5, 61/40/7,5, лоджия на 2 окна. Ц. 2550 т.р., торг.

- ул. М.-Сибиряка, 7, у/п, 5/5, 63/42/8, ц. 2550 т.р.

4-комнатные квартиры

- ул. Брусницына, 3, у/п, панель, 4/9, лоджия, 80/55/8, евроремонт, ц. 3500 т.р.

- ул. Театральная, 21, панель, 4/5, 75/55/6,5, все комн. изолир., ц. 2650 т.р. или поменяю на 2-комн. кв. у/п.

- ул. Строителей, 10, 1/5, 73/52/6, все комнаты изолированы, ц. 2350 т.р.

Дома

- ул. Л. Толстого, новый, дерев., 54 м², газ, вода, с/у, новая баня, выгребная яма, 6 сот. земли в собств., ц. 3200 т.р.

- ул. Некрасова, 2 комнаты, кухня, пристрой (кирпич), газ, вода, ванная, 6 сот., ц. 1920 т.р.

- ул. Солнечная, новый из бруса, 187 м², цокольный этаж перекрыт плитами 100м², высота подвала 3,5 м, газ, вода, окна пластик+дерево, пол заливной, э/э-380В, крыша металлопрофиль. 18 сот. земли, баня, ц. 4200 т.р.

- пос. Старопышминск, ул. Клубная, дерев., газ, скважина, баня, 13 с. з., (уч-к широкий, удобен для строительства), улица асфальтирована, ц. 3000 т.р.

Коттеджи

- ул. О. Кошевого, новый, благоустроенный, 107 м², пеноблок, 6 сот. в собст., баня 4х3. Ц. 3000 т.р. ТОРГ.

- ул. Добролюбова, кирп. 3 этажа + цоколь, 260 м², 2 сан. узла, теплые полы, зимний сад, баня 4х5, гараж на 2 авто, 11 сот. в собств., ландшафтный дизайн, своя электростанция. Ц. 12500 т.р.

Сады

- г. В. Пышма, СТ «Приозерный», 4 сот., дом 2 этажа, эл-во, скважина, теплица, ц. 500 т.р.

- п. Первомайский, к/с №3, дом шлакозаливной, без внутр. отделки, 50 м², 4 сот. земли, ц. 250 т.р.

- к/с «Нива», 6 сот. земли, фундамент 3х6, ц. 430 т.р. ТОРГ.

- к/с №8, п. Шиловский, 4,5 с.з., жилой дом из бруса, 2 эт. 48 м², печное отопление, баня 2х4, брус, 2 теплицы, эл-во, вода, газ-баллон, ц. 1500 т.р., торг.

Участки

- пос. Сарапулка, ул. Меньшикова, дер. дом 24 м², отопл. печное, эл-во, скважина, 15,4 сот. в собственности, ц. 1500 т.р. ТОРГ.

- пос. Старопышминск, пер. Нагорный, 10,5 сот. в собств., лесной массив, коммун. по улице, возможен обмен на дом, ц. 2000 т.р.

- ул. Зимняя (недострой), S 9х15 м², цок. эт., перекрыт плитами, 10,5 сот. в соб-ти, коммуник. по улице, ц. 2900 т.р. или меняю.

Гаражи

- гараж, р-н Кировский, бх4, овощ. яма. ц. 160 т.р. ТОРГ.

АН «ЦЕНТР»
г. Берёзовский,
ул. Красных Героев, ба,
офис 3.
Тел. 4-91-29,
8-912-29-64-607
НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

**Все виды услуг по недвижимо-
сти: купля, продажа, обмен,
бесплатные консультации,
услуги независимого оценщика**

КУПЛЮ

- 1-комн. кв. или предложу обмен.
- 2-комн. кв., Сов. мкрн, НБП.
- 3-комн. кв., Сов. мкрн, центр.

ПРОДАМ**1-комнатные квартиры**

- г. Сысерть, м-рн Каменный цветок, 1, СП, новый дом, 10/10, 34/18/9, ремонт, ц. 1300 т.р.

2-комнатные квартиры

- ул. Кр. Героев, 9, 3/5, кирпич, 45/31/6. Ц. 1660 т.р.

3-комнатные квартиры

- ул. Косых, 6, 1/5, 52/38/6, ц. 1980 т.р.

- ул. Гагарина, 15/3, 7/9, 62/40/8, лоджия. Ц. 2300 т.р.

- ул. Ленина, 46, 2/3, 67 м², кап. ремонт, ц. 1980 т.р.

Дома

- п. Шиловка, ул. Ленина, дер., 59 м², 3 комн, кухня (газ, вода, отопл.). Рассмотрю обмен на 3-комн. кв. с нашей доплатой или продам за 2 млн. руб.

- ул. Мебельщиков, ш./зал., 68 м², 3 комн., кухня, газ, вода, отопл., баня, уч-к 6,5 сот. в собств., рассмотрим обмен. Ц. 3100 т.р.

- ул. Загвозкина, брус., 80 м², 3 комнаты, кухня, баня, уч-к 13 сот. в собств., ц. 3600 т.р.

Коттеджи

- ул. Декабристов, п./бл., облицован кирпич., 140 м², баня, мастерская. Уч-к 10 сот. в собств., ц. 7 млн. руб. Торг. Обмен.

- ул. Физкультурников, 175 м², уч-к 8 сот. в соб., ц. 5800 т.р., торг. Рассмотрю все варианты обмена.

- ул. Земляничная, кирпич, 3 эт., ц. 600 м², уч-к 15 сот. Баня, гараж. Ц. 16 млн. руб. Торг.

Сады

- 8,5 сот., 44 кварт., № 31., кирп. дом 30 м², новая баня, скважина, две теплицы. По участку протекает р. Пышма. Ц. 1300 т.р. Рассмотрю обмен на 1-комн. кв. с нашей доплатой.

- п. Шиловка, 5,5 сот., летний домик, брев. баня, теплица. Рядом место для купания. Обмен на комнату в квартире. Ц. 800 т.р. Торг.

Земельные участки

- пер. Авиационный, 7,5 сот., ц. 1100 т.р. Торг. Рассмотрю обмен на комнату с допл.

Гаражи

- НБП, ул. Энергостроителей, 39, 3х6. Ц. 120 т.р.

- п. Кировский, 20 м², овощн. яма. Ц. 130 т.р.

Агентство недвижимости**ООО "КОМФОРТ"**

ул. Гагарина, 1

Тел. 4-11-45, 3-48-95

**Купля, продажа, обмен
любой сложности.
Приватизация земельных
участков.**

**Комната, пос. Старопыш-
минск, ул. Металлистов, 10,
2/2, дерев., 11,6 м², ц. 350 т.р.
Тел. 8-953-00-35-491.**

**Срочный выкуп 1-2-комн. кв.,
быстрый расчет.
8-902-26-24-408.**

СНИМУ

- 1-комн. кв., г. Берёзовский.
- 2-комн. кв., 8-912-64-98-029.

КУПЛЮ

- 1-2-комн. кв., т. 8-912-649-80-29.

- дом или предложу варианты обмена. Т. 8-902-27-83-703.

- сад, зем. участки, т. 8-922-13-18-399.

МЕНЯЮ

- 1-комн. кв., в г. Екатеринбурге, Пионерский посёлок, ул. Данилы Зверева 28, 8/9, 32/14/7, на 1-комн. кв., в г. Берёзовском+доплата. Тел. 8-922-13-18-399.

- 1-комн. кв., ул. Шиловская, 12, кирпич, 3/5, дом после кап. ремонта, 31/18/6, на зем. уч-к в центре г. Берёзовского, можно с домиком. Тел. 8-902-27-83-703.

- две комн., 18,5 и 13 м², 4/5 на 2-комн. кв., т. 8-912-649-80-29.

- комн., 19 м², в 3-комн. кв., на Овощ. отд. на зем. уч-к в Берёзовском, т. 8-922-13-18-399.

ПРОДАМ**Комнаты**

- в дерев. доме, ул. Циолковского, 10, 14 м², корид. система, ц. 490 т.р. Тел. 8-922-131-83-99.

- в 3-комн. кв., Овощное отд., 12, 19 м², 1/3, с балконом, ц. 760 т.р. Тел. 8-922-13-18-399.

1-комнатные квартиры

- п. Монетный, ул. Лермонтова, 22 а, кирп., 2/5, отд. вход, 28 м², стеклопакеты, сост. хорошее, газ. колонка, ц. 1050 т.р., тел. 8-902-27-83-703.

- Овощное отд., 8, 2/2, кирп., 29/15,5/7,5, стеклопакет, сан. узел совмещ., ц. 1050 т.р., тел. 8-922-13-18-399.

2-комнатные квартиры

- ул. Косых, 8, 3/5, 41,3/28/7, хор. ремонт, комн. раздельно, с/у совмещ., ц. 1900 т.р. Т. 8-912-649-80-29.

- п. Ключевск, ул. Строителей, 4, 2/2, кирпич, 48/33/6, балкон застеклен, ц. 1150 т.р., тел. 8-902-27-83-703.

- ул. Энергостроителей, 4, 1/5, у/п, п/лоджия, 49/30/8,5, ц. 1850 т.р., тел. 8-922-13-18-399.

- п. Монетный, ул. Свободы, 5, дерев., благоустроенный, 1/2, 41/24/7, состояние хорошее+сарай. Ц. 800 т.р. Тел. 8-902-27-83-703.

- п. Монетный, п. Молодежный, 40 м², дерево, ул. Почтовая, 2, 2/2, печ. отопл., ц. 350 т.р. Т. 89022783703.

- ул. Ак. Королева, 8, стеклопакеты, 43/30/6, балкон заст., 5/5, в хор. сост., ц. 1700 т.р. Т. 8-953-00-35-491.

- ул. Кр. Героев, 5, 1/5, кирпич, 45/30/6, комн. изол., сост. отл., стеклопак., с/у совмещ., без балкона, ч/п, ц. 2000 т.р. Т. 8-902-27-83-703.

3-комнатные квартиры

- пос. Буланаш, 75/48/11, п/м, дом каменный, 1/2. Ц. 750 т.р. Т. 8-953-00-35-491.

- п. Монетный, п. Молодежный, ул. Почтовая, 2, 51 м², 1/2, дерево, печ. отопл., ц. 450 т.р. 8-902-278-37-03.

4-комнатные квартиры

- ул. Брусницына, 2, 9/9, сост. отл., евроокна, встроенн. кухня, 80/54/10, перепланировка узаконена, ц. 4200 т.р., тел. 8-922-13-18399.

Дома

- ул. Щорса, дерев. отделка сайдинг, 62,5 м², 2 комн.+кухня, душ. кабина, окна - стеклопакеты, все коммуник. в доме, 6 сот. земли, на участке благоустр. гостевой домик 28 м² и баня, ц. 3 млн. руб. Тел. 8-953-00-35-491.

- ул. Некрасова, шлакозаливной, 3 комн. + кухня, высокие потолки, газ, вода, удобства в доме, слив. Участок 6 сот., Ц. 2300 т.р., торг, возможен обмен. Тел. 8-922-13-18-399.

- Сосновый бор, дерев., 60 м², 3 ком. + кухня, вода и газ в доме, 20 соток. Ц. 3 150 000, тел. 8-922-13-18-399, 8-912-64-98-029.

- 1/2 дома, ул. Октябрьская, 1 к + кухня, дерев., новые баня и гараж, вода в доме, газ на улице, 8 сот., ц. 1300 т.р. Т. 8-902-27-83-703.

- 1/2 дома, п. Ключевск, ул. 8 Марта, 16 сот., 30 м², баня, скважина, ц. 750 т.р. Т. 8-953-00-35-491.

- 1/2 дома, п. Монетный, ул. Рудничная, дерев., 86 г. постройки, 2 этаж недостр., печн. отопл., скважина, баня, гараж, газ на улице, 15 сот., 7 в собств. Ц. 900 т.р. Т. 8-902-27-83-703.

- п. Сарапулка, ул. Меньшикова, деревян., обложен кирп., 1 этаж 100 м², 2 этаж, дерев. 60 м², благоустроен., газ в 2010 г., гостевой домик, баня, гараж на 2 машины, 15 сот. в собств., ц. 4200 т.р. Тел. 8-902-27-83-703. Возможен обмен.

- ул. Строителей, дерев., 50 м², 2 комн. + кухня, газ, вода, с/у совмещ., стелопак., 7 сот., баня, надвор. постройки, ц. 2550 т.р., продам или обмен. 8-922-13-18-399.

- п. Лосиный, ул. Калинина, 30/20/10, дерев., 2 комн.+кухня, печ. отопл., скважина, 12 сот., баня, за забором пруд, асфальт до дома, ц. 900 т.р. Т. 8-902-27-83-703 или обмен на квартиру.

- ул. Шахтеров, благ., новый, все в собств., 6 сот., возможен обмен на дом с меньшей площадью. Т. 8-953-00-35-491.
- п. Сарапулка, ул. Наумова, 2-этаж., 1 эт. кирпич 20 м² + веранда, 2 эт. дерев. 20 м², печн. отопл., 12 сот., баня, все постройки новые, ц. 1200 т.р. Тел. 8-902-27-83-703.

Коттеджи

- пер. Авиационный, 140 м², 2 этажа, блок отд. огнеупорн. кирп., полностью благоустроен и готов к проживанию, 13 сот. в собств., баня, теплица, ц. 6700 т.р. Т. 8-922-13-18-399.

- ул. Пролетарская, блок, 180 м², 2 этаж., благоустр., 10 сот., все в собств., ц. 6500 т.р., готов к проживанию. Т. 8-902-27-83-703.

- ул. Маяковского, блок, 2 этаж 110 м², благ., баня, 6 сот., все в собств., ландшафт. диз., ц. 6000 т.р., готов к проживанию. 8-902-27-83-703.

- ул. Красных Героев, 107 м², кирпич, ж/б перекрытия, подвальное помещение под всем домом, ц. 7500 т.р., обмен. Т. 8-922-13-18-399.

Сады

- сад, участок, п. Монетный, к/с №917, 2,5 сотки, разработан, есть теплица и сарай, ц. 70 т.р. Т. 8-902-27-83-703.

- сад «Черемшанка», 12 соток, дом брус. зимний, участок разработан, на участке бассейн и парники, рядом лес. Ц. 850 т.р., тел. 8-912-64-98-029.

- сад плодоносящий, 44 квартал, 5,7 соток, у воды, дорога хорошая. Ц. 550 т.р., тел. 8-922-13-18-399.

- кол. сад в городск. черте, р-н Швейной фабрики, 4,7 сот. Разработанный, плодоносящий, баня, комн. отдыха с балконом, беседка, теплица, вода, свет, отд. вход, накопит. емкость для полива, ц. 500 т.р. 8-912-649-80-29.

- п. Кедровка, к/с №62, дом летний, 2 этажа, 10 сот., разработан, вода, эл-во, водоем и лес на границе участка, ц. 500 т.р., 8-902-27-

АН «МАРТ»
ул. Кр. Героев, 2д, оф. 28.
Тел. 8-912-208-70-34,
4-29-02

Приглашаем на работу риелторов
8-912-208-70-34

СНИМУ

• 1-2-3-комн. кв. Т. 89122087034.

КУПЛЮ

• 1-2-3-комн. кв. Т. 89122087034.

МЕНЯЮ

• комнату в Санкт-Петербурге на жилье в Березовском. Т. 8-912-208-70-34.

ПРОДАМ

Комнаты

• ул. Театральная, 1, 15,5 м² в 5-комн. кв., 4/5, кирп., сост. хорошее, застекленная лоджия 6 м. Ц. 650 т.р. Тел. 8-909-703-23-22.

• ул. Циолковского, 12, 2 комнаты в 4-комн. кв., 2/3, кирпич, комнаты изолир., 21 м², сост. хорошее, возможен обмен на 2-комн. кв. с доплатой. Ц. 1150, 8-902-26-02-271.

• ул. Мира, 2, комната 15 м², в 4-комн. секции, 4/5, кирпич, сост. хорошее, ц. 650 т.р., 8-902-26-02-271.

• 1/2 доли в 2-комн. кв., ул. Ак. Королева, 3/5, у/п, 49/-/8. Ц. 800 т.р. Т. 8-902-26-02-271.

• ул. Циолковского, 12, 2 комнаты в 4-комн. кв., 2/3, кирпич, балкон, комнаты смежные, 23 м², сост. хорошее, возможен обмен на 1-комн. кв., с доплатой. Ц. 1100 т.р., 8-902-26-02-271.

2-комнатные квартиры

• ул. Ак. Королева, 9, 4/5, кирп., 43,9/29/6, санузел разд., комн. изолир., сост. хорошее, ц. 1700 т.р., 8-902-26-02-271.

• ул. Театральная, 21, 1/5, панель, 43,9/28,1/6, с/у разд., комнаты изолир., состояние хорошее. Ц. 1750 т.р., 8-909-70-32-322.

• НБП, ул. М. Горького, 6, 2/3, 43/27/6, сост. хор., жел. дверь, газ., ХР, без балкона, возможен обмен, на 2-комн. кв. УП или 3-комн. кв. с доплатой. Ц. 1500 т.р. Т. 8-902-26-02-271.

3-комнатные квартиры

• НБП, ул. Толбухина, 3, 4/4, 52,9 м², ц. 2000 т.р. или обмен на 2-комн. кв. 8-902-26-02-271.

• ул. Исакова, 7, 8/9, 80 кв. м, ремонт, ц. 3700 т.р. Т. 8-902-26-02-271.

• ул. Театральная, 2/2, 5/10, 96/55/12, отл. сост., стеклопакеты, 2 лодж., евроремонт. Ц. 3800 т.р. Т. 8-912-208-70-34.

• ул. Гагарина, 15/4, 7/9, панель, 58,2/37,8/7, с/у разд., комнаты изолир., балкон, ц. 2100 т.р. Т. 8-902-26-02-271.

4-комнатные квартиры

• ул. Циолковского, 12, 2/3, кирпич, балкон, 2 смежные, 2 изол., с/у совм., 67,6/44,9/6,4 м², сост. хорошее. Ц. 2300 т.р., 8-902-26-02-271.

Дома

• ул. Коммуны, 1/3 доли деревянного дома 25м², участок 4 сотки, ц. 850 т.р., тел. 8-902-26-02-271.

• ул. Горняков, дерев., 10 сот., 45 м², 3 комн., газ, вода, слив, баня, возможен обмен на квартиру. Ц. 2500 т.р. Т. 8-902-26-02-271.

Коттеджи

• п. Старопышминск, ул. Советская, блок, облицовка - кирпич, 230 м², все коммуникации, чистовая отделка, участок 12 сот., рядом речка и лес, ц. 8000 т.р., тел. 8-912-208-70-34.

• ул. Коммунаров, 200 м², кирп., газ, вода, канализация, эл-во 380, 6 комнат, сауна, гараж, ландшафтный дизайн, уч-к 6 сот., ц. 7500 т.р. Т. 8-912-208-70-34.

• ул. Октябрьская, 2-этажный, 170 м², благоустр., новый, уч. 6 сот., центр. канализация, ц. 4200 т.р., торг. Рассмотрю варианты обмена на квартиру. Т. 8-912-208-70-34.

Участки

• ул. Уральская, 7 сот., на у-ке ветхий дом, 30 м², ц. 1500 т.р. Возможен торг или обмен на квартиру. Т. 8-912-208-70-34.

• п. Кедровка, 12 сот., рядом: коммуникации, лес. Ц. 950 т.р., 8-902-26-02-271. СРОЧНО.

• п. Старопышминск, 10 сот. в коттеджной застройке, газ рядом, ц. 1650 т.р. Торг. 8-912-208-70-34.

• к/с «Юбилейный» п. Кедровка, 6 сот., летн. дом, 3хб, эл-во, вода, баня, ц. 450 т.р. 8-902-26-02-271.

• к/с п. Старопышминск, 4 сот., дом 80 м², ц. 1200 т.р. Т. 8-912-208-70-34.

• ул. Февральская, земельный участок, 724 м², ц. 1300 т.р., 8-902-26-02-271.

• п. Сарапулка, ул. Житнухина, 20 сот., ц. 600 т.р., 8-912-20-87-034.

Объект незавершенного ст-ва

• ул. Прохладная, 10х10, кирп., 1 этаж + гараж, уч-к 10 сот., эл-во, вода на уч-ке, газ рядом, ц. 2500 т.р., 8-902-26-02-271.

АН «КВАРТИРА.ДОМ.ОФИС»
НБП, ул. М. Горького, 26,
2 этаж (вход со двора).
Тел. 3-22-90,
8-912-246-92-50,
8-912-268-71-85,
Людмила Адамовна,
8-912-268-71-85,
Нина Васильевна,
8-906-810-96-48,
Наталья Александровна

Приглашаем на работу риелторов
8-912-208-70-34

СДАМ

• 1-комн. кв., Советский.

КУПЛЮ

• комнату по ул. Мира, 1, 3.

• комнату в 2-комн. кв., Советский р-н.

• 1-комн. кв., Советский р-н.

• 1-комн. кв., НБП, «хрущ.».

• 2-комн. кв., «бреж.», в хор. сост., до 5 этажа, НБП.

ПРОДАМ

Комнаты

• ул. Мира, 1, 17,5 м², 3/5, кирп., ц. 750 т.р.

• п. Первомайский, 3, 2/2, 10 м², коридорная система, 2 санузла, 420 т.р.

• ул. Декабристов, 20, комната 17,6 м², в 2-комн. кв., 3/5, пан., 850 т.р.

• 2 комнаты в 3-комн. кв., Овощное отд., 2/3, 17 м² + 7 м², комн. изолир. Ц. 850 т.р.

1-комнатные квартиры

• Овощное отд, 11а, 1/3, у/п, пан., 33/16/9, балкон, сан. узел совмещен, 1160 т.р.

2-комнатные квартиры

• г. Екатеринбург, ул. Нагорная, 53, «хрущ.», 2/4, ц. 1930 т.р.

• ул. Толбухина, 15, комнаты изолир., 3/5, пан., ц. 1700 т.р.

• ул. М. Горького, 8а, 3/4, кирп., комнаты смежные, 42/28/6, балкон, ц. 1600 т.р.

• пос. Ленинский, 2/2, дер., 50/40/8, есть душевая кабина, туалет, комнаты изолированы. Ц. 780 т.р.

• ул. Исакова, 20, с/п, 67/40/10, комн. изол., 2 этаж, с/у совмещ., евроремонт, охраняемый двор, парковка, ц. 3050 т.р.

3-комнатные квартиры

• ул. Героев Труда, 20, у/п, 59/37/7,5, 5/5, кирп., лоджия 6 м, ц. 2300 т.р.

• ул. М.-Сибиряка, 3, 2/5, пан., стеклопакеты, обои под покраску, 2200 т.р.

• ул. Ак. Королева, 2, 2/5, пан., 62/45/6,5, газ. колонка, ц. 2200 т.р.

• г. Невьянск, ул. Ленина, 21, 2/5, кирп., 70/50/10, автономное газовое отопление, сост. хор., ц. 1850 т.р.

• ул. Брусницына, 3, 6/9, 63,3/41/10, углов. подъезд, лоджия, ц. 2470 т.р.

• ул. Брусницына, 5, у/п, 5/5, 60/40/8, лоджия 6 м, сост. хор., ц. 2250 т.р. или меняю на 2-комн. кв., рассмотрю все варианты обмена.

• ул. Загвозкина, 10, у/п, 67/39/12, стеклопакеты, новые двери, ц. 2350 т.р.

• ул. Гагарина, 3, 62/45/6,5, комн. изол., стеклопакеты, душ. кабина, ц. 2100 т.р. или обменяю на 1-комн. кв.

• ул. Спортивная, 4, 60/41/7,5, балкон+лоджия, ц. 2000 т.р.

• ул. Кр. Героев, 7а, 1/5, кирпич, 60/40/9, лоджия 6 м², ц. 2150 т.р.

4-комнатные квартиры

• ул. Гагарина, 15/1, 2/9, 76/9, лоджия 6 м, с/у разд., комн. изолир., стеклопак., сейф-двери, сигн., хор. сост., ц. 3000 т.р. или меняю на 2-комн. кв.

Дома

• п. Изоплит, пер. Крымский, 40 м², 2 комн. + кухня, бревен., пристрой шлакобетон, пар. отопление, колодец во дворе, 6,5 сот. в собственн. Ц. 2150 т.р. или рассмотрю варианты обмена на квартиру.

• ул. Строителей, брев., 4 комнаты, кухня, газ, вода в доме, баня, 6 сот. земли в собств., сост. хорошее, ц. 2400 т.р.

• ул. Варлакова, дом деревянн., газ в доме, вода по улице, ц. 2200 т.р., возможен обмен на 2-комн. кв.

• НБП, ул. Белинского, дерев., облиц. кирп., 50/35/10, газ, вода, баня, 6 сот. земли в собств., сост. очень хорошее, ухожен, посадки все, возможен обмен на 1-комн. кв. + доплата. ц. 2400 т.р.

• продам или поменяю на 1, 2-комн. кв-ру дом, ул. Свободы, 40 м², бревенч., газ, вода, 2 комнаты, кухня, баня, 10 соток земли в собств., широкая улица, по улице - центр. канал., участок квадратный, перед домом - большая поляна, ц. 2300 т.р.

• ул. Фурманова, брев. дом, 30 м², 1 комн.+кухня; газ, вода, центр. канал. рядом. 10 соток земли в собств. ц. 1700 т.р. или поменяю на квартиру. Рассмотрю все варианты.

• ул. Коммуны, часть дома, 2 этажа, 6 сот. земли, печ. отопление, летн. водопровод. Ц. 1200 т.р.

• пер. 8 Северный, Сосновый бор, 70/40/30, газ, вода, кирп. дом, баня, 10 сот. в собств., обмен, рассмотрю любой вариант. Ц. 3200 т.р., торг.

• пер. 2 Северный, пеноблок, облиц. кирпичом, 98 м², мансарда, 4 комн. + кухня, газ, вода, туалет и ванная в доме, камин, 9 сот., новая баня, гараж. Ц. 4700 т.р.

• ул. Щорса, 70 м², 3 комн. + кухня, газ, вода, туалет, душ. кабина, баня, гараж, стеклопакеты, металлочереп. крыша, сост. хорош., ц. 2500 т.р.

• ул. Транспортников, 3 комнаты + кухня, 51 кв. м, газ, вода, слив, баня, теплицы, 4 сот., ц. 2250 т.р.

• ул. Коммуны, часть дома, газ, вода, 2 комн., кухня, 6 сот. в собств., ц. 1500 т.р., или обмен на 1-комн. кв. с доплатой.

• ул. Пролетарская, шлакозаливной, 57 кв. м, 3 комн. + кухня, газ, вода, баня, 9 сот. земли. Ц. 2400 т.р.

• ул. Пионерская, 3 комнаты, кухня, подвал, туалет, ванна в доме, баня, гараж, большой двор, широкая улица, 7 сот. земли в собствен., ц. 2300 т.р.

Сады

• г. Березовский, ост. «Шахта Южная», к/с №10, 3 сот., кирпич. дом, эл-во, водопровод, посадки, прописка. Ц. 450 т.р.

Гаражи

• гаражный бокс, 20 м², ул. Анучина, электр-во, овощная яма, ц. 270 т.р.

• гараж в районе тубдиспансера, ц. 400 т.р.

АН «ВЕРНИК»
Бывший «РАВ-ЛТД»
Новоберезовский пос.,
ул. Чапаева, 41

Телефоны:
8-908-90-31-708,
8-902-26-24-785,
8-953-38-73-780, 3-13-22

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

Фирма АН «РАВ-ЛТД» п. Монетный сменила название на АН «Верник» и переехала по адресу Лермонтова, 4.

КУПЛЮ

• 1-2-3-комн. кв., ветхий дом или участок.

ПРОДАМ

Комнаты

• ул. Толбухина, 15, в 3-комн. кв., 18 м², 2/5, балкон, ц. 850 т.р.

• ул. Мира, 3, 13 м², 5/5, ц. 600 т.р.

• ул. Циолковского, дер., 16 м², ц. 400 т.р.

• в 5-комн. кв., НБП, ул. М. Горького, ба, 18 м², недорого. Ц. 550 т.р.

1-комнатные квартиры

• пос. Монетный, ул. Кирова, 5, 2/5, ц. 950 т.р.

• ул. Героев Труда, 20, 5/5, 33 м², ц. 1400 т.р.

• ул. Гагарина, 16, 2/9, 50 м², ц. 1850 т.р.

• НБП, ул. Героев Труда, 21, 4/5, у/п. Ц. 1450 р.

• пос. БЗСК-10, панель, 16 м², п/б, ц. 550 т.р.

• НБП, ул. Героев Труда, 23, 1/5, 33/18/6, у/п, кирпич, ц. 1350 т.р.

2-комнатные квартиры

• п. Лосиный, ул. Комсомольская, 2/2, кирп., ц. 880 т.р.

• г. Первоуральск, п. Магнитка, ул. Бурильщикова, кирп., 3/3, «хрущ.», ц. 900 т.р.

• ул. Транспортников, 48, 2/4. Ц. 1400 т.р.

• НБП, ул. Комсомольская, 37, 3/5, продам или обменяю на 1-комн. кв. + доплата.

• пос. Монетный, ул. Лермонтова, кирпич., 2/4, ц. 1230 т.р., торг.

• ул. Энергостроителей, 9/2, 2/5, ц. 1480 т.р.

3-комнатные квартиры

• ул. Гагарина, 16, 3/9, 62/38/8 или обмен на 1-комн. кв. + доплата.

• ул. Толбухина, 15, изолир., 63 м², ц. 2150 т.р.

• ул. Косых, 8, 1/5, 60/39/6, «бреж.», ц. 1900 т.р., возможна ипотека, либо обмен на 2-комн. кв. на Советском + доплата.

• ул. Гагарина, 15/2, 1/9, 62/40/8, евроремонт, ц. 2400 т.р.

• п. Монетный, ул. Пушкина, дерев. 1/2, ц. 850 т.р.

• ул. Декабристов, 21, 54/36/6, кирп., ц. 2050 т.р.

• ул. Маяковского, 3, 5/5, продам или обмен на 2-комн. кв.+доплата.

• НБП, ул. Энергостроителей, 6, 3/6, у/п, СП, кирп., 101,3/57,4/15, 2 лодж.

• ул. Театральная, 21, 1/5, комн. изол., ц. 2050 т.р.

Дома

• 1/2 дома, пос. Монетный, ул. Кайгородова, деревян., обложен пеноблоком, 40 м², баня, 5 сот. земли, ц. 1100 т.р.

• п. Становая, 2-этаж., дерев., 120 м², ц. 3000 т.р.

• НБП, ул. Арматурщиков, 54 м², газ, вода, 6 сот.

• п. Сарапулка (центр), ул. Калинина, 62 м², дерев., 14 сот. земли, ц. 1200 т.р.

• п. Сарапулка, ул. Житнухина, 20 сот. земли, ветхий дом, ц. 900 т.р.

• п. Кедровка, ул. Сосновая, 1/2 дома, 6 сот. в собствен., на конце уч-ка лес, ц. 1400 т.р.

• 1/2 дома, пос. Монетный, 35 м², 12 сот., дер. баня, скважина, газ, ц. 1150 т.р.

• дом деревянный, ул. Кирова, баня, газ, ц. 2300 т.р.

• пос. Ключевск, 16 сот. земли, дом, скважина, лес, ц. 1200 т.р.

Коттеджи

• ул. Исакова, 240 м², газ, вода, 10 сот., ц. 6300 т.р.

• г. Первоуральск, ул. Горная, коттедж с мансард., газ, вода, канал., крыт. двор, баня, 6 сот., ц. 2500 т.р. или обмен.

• недострой, Сосновый бор, пер. 7-й, Северный, 220 м², кирпич, 8 сот. земли, собственность, ц. 4500 т.р.

Сады

• п. Монетный, 6 сот., баня, ц. 150 т.р.

• 44 квартал, 3 сот., дом с мансард., водоем, ц. 380 т.р.

• Режевской тракт, 17 км, 4 сот., 2-этаж. дом, дер., 6х6, ц. 550 т.р.

• 44 квартала, в с/т «Родник», 7 сот. зем., ц. 350 т.р.

• пос. Монетный, 10 сот., 2-эт. дом, баня. Ц. 500 т.р.

• пос.

АН «ПРОФЕССИОНАЛ-Берёзовский»,
ул. Строителей, 4, оф. 310 (3 эт.), тел. 5-50-50, 5-50-07.
На все новые квартиры предусмотрена рассрочка, ипотека, обмен на вторичное жильё.

адрес	этаж/ этажей	площадь общ/жил/ кух	балкон/ лоджия	цена	примечание	телефон специалиста
-------	-----------------	----------------------------	-------------------	------	------------	------------------------

ПРОДАЖА. 1-комн. квартиры

Героев Труда, 21	1/5	33/19/6	нет	1 400 000 р.		8-950-550-59-78
Гагарина, 18	2/6	34/16/9	лоджия	1 650 000 р.		8-950-550-59-78, 8-908-630-57-36
Исакова, 7	9/9	36/18/12	лоджия	1 700 000 р.		8-950-550-59-78
Красных Героев, 7А	2/6	32/17/7	балкон заст.	1 550 000 р.	состояние хорошее	8-950-550-59-78
Строителей, 4А	10/12	35/22/9	лоджия	1 650 000 р.	дом новый. в кв-ре уст-на эл. плита, ванна	8-950-550-59-78
Спортивная, 8	3/9	34/15/9	лоджия	1 200 000 р.	сдача дома 2 кв. 2011 года, рассрочка	8-922-29-84-636
Спортивная, 22	3/5	37/15/9	лоджия	1 457 000 р.	1 кв. 2011 года	8-922-111-8-112
Спортивная, 22	3/5	37/15/9	лоджия	1 466 000 р.	1 кв. 2011 года	8-922-111-8-112
Театральная, 22	6/9	38/14/10	лоджия	1 532 000 р.	дом новый	8-922-111-8-112
Театральная, 36	1/10	44/17/9	лоджия	1 495 660 р.	2 кв. 2011 года	8-922-111-8-112
Театральная, 36	10/10	43/16/9	лоджия	1 458 000 р.	2 кв. 2011 года	8-922-111-8-112

ПРОДАЖА. 2-комн. квартиры

Спортивная, 8	3/9	61/29/10	лоджия	2 050 000 р.	комн. изолированы	8-922-298-46-36
Спортивная, 10	1/5	63/31/13	лоджия	2 147 000 р.	дом новый	8-922-111-8-112
Спортивная, 20	5/5	49/28/9	лоджия	1 877 000 р.	4 кв. 2010 года	8-922-111-8-112
Спортивная, 20	1/5	55/31/9	лоджия	1 994 000 р.	4 кв. 2010 года	8-922-111-8-112
Театральная, 36	2/10	67/34/9	лоджия	2 299 253 р.	2 кв. 2011 года	8-922-111-8-112

ПРОДАЖА. 3-комн. квартиры

Брусничная, 3	7/9	70/48/9	лоджия	2 550 000 р.	хор. ремонт, стеклопакеты	8-950-550-59-78
Красных Героев, 2	2/3	66/40/9	нет	2 100 000 р.	ч/продажа	8-950-550-59-78
Красных Героев, 7А	5/6	58/36/9	лоджия	2 450 000 р.	хороший ремонт	8-950-550-59-78
Спортивная, 20	1/5	78/48/11	2 лоджии	2 833 694 р.	4 кв. 2010 года	8-922-111-8-112
Спортивная, 22	1/5	78/48/11	лоджия	2 634 000 р.	1 кв. 2011 года	8-922-111-8-112
Спортивная, 22	1/5	79/48/11	лоджия	2 834 000 р.	1 кв. 2011 года	8-922-111-8-112
Театральная, 22	4/9	106/61/12	2 лоджии	3 570 000 р.	новая	8-922-111-8-112
Театральная, 22	8/9	108/59/14	2 лоджии	3 644 000 р.	новая	8-922-111-8-112
Театральная, 22	6/9	105/61/12	2 лоджии	3 667 000 р.	новая	8-922-111-8-112
Театральная, 36	5/10	114/50/23	лоджия	3 830 000 р.	2 кв. 2011 года	8-922-111-8-112
Февральская, 12	3/5	59/35/10	лоджия	2 700 000 р.	стеклопакеты	8-950-550-59-78
Шилова, 20А	4/5	72/54/6	лоджия	3 200 000 р.	хороший ремонт, д/г, торг	8-950-550-59-78

ПРОДАЖА. 4-комн. квартиры

Спортивная, 20	1/5	110/67/12	2 лоджии	3 658 000 р.	4 кв. 2010 года	8-922-111-8-112
----------------	-----	-----------	----------	--------------	-----------------	-----------------

ПРОДАЖА. Дома, коттеджи

адрес	этажей	площадь, м ²	площадь земли, сот.	цена	примечание	телефон специалиста
Дом, Октябрьская	1	49	10	2 800 000 р.	стеклопакеты, дом деревянный, с/у в доме	8-950-550-59-78
Дом, Заводская	1	75	6	4 500 000 р.	дом кирпичный, 2 гаража, газ + вода + центр. канализация, на участке теплица, баня	8-950-550-59-78
Дом, Вайнера	2	210	6,5	2 600 000 р.	6,5 сот. земли в собственности, 2-этаж. дом из бруса – 210 м ² , стеклопакеты, чер. отделка, канализация, эл-во, баня 4х4	8-950-550-59-78
Дом, Физкультурников	2	175	8	5 900 000 р.	Дом + мансарда + цоколь, кирпич, газ и вода центр., отопление, сарай, баня. Все в собственности. ТОРГ	8-950-550-59-78

ПРОДАЖА. Садовые участки

адрес	описание	площадь земли, сот.	цена	телефон специалиста
к/с «Черемшанка»	летний домик, недостроенная баня. Торг	12	580 000 р.	8-950-550-59-78

ПРОДАЖА. Земельные участки

Вайнера	6,5 сот. земли в собственности, 2-этаж. дом из бруса – 210 м ² , стеклопакеты, чер. отделка, канализация, эл-во, баня 4х4	6,5	2 600 000 р.	8-950-550-59-78
---------	--	-----	--------------	-----------------

ПРОДАЖА. Коммерческая недвижимость

адрес	этаж	площадь, м ²	цена, руб	описание	телефон специалиста
Гагарина, 16	1 этаж	405	15 500 000 р.	действующий промтоварный магазин	8-922-29-84-636
Гагарина, 18	1 этаж	161	9 200 000 р.	действующий промтоварный магазин	8-922-29-84-636
Красных Героев, 4	1 этаж	151	9 060 000 р.	арендный бизнес (продажа с арендатором – банком, срок аренды на 5 лет)	8-922-29-84-636
Красных Героев, 4	цоколь	54	1 070 000 р.	под склад, мастерскую	8-922-29-84-636
Красных Героев, 4	цоколь	43	1 275 000 р.	действующий магазин	8-922-29-84-636
Красных Героев, 4	цоколь	56	1 671 000 р.	действующий магазин	8-922-29-84-636
Красных Героев, 4	цоколь	57	1 710 000 р.	действующий магазин	8-922-29-84-636
Спортивная, 20	1 этаж	110	3 658 000 р.	в нежилой фонд не переведено	8-922-29-84-636

АРЕНДА. Коммерческая недвижимость

адрес	этаж	площадь, м ²	цена, руб/ мес	описание	телефон специалиста
Красных Героев, 4	цоколь	55,7	350 м ²	действующий магазин	8-922-29-84-636
Завозкина, 18	1 этаж	300	600 м ²	новый магазин	8-922-29-84-636

АН «БГО»
ул. Шилова, 30, оф. 106.
Тел. 8-904-17-67-229
8-950-19-17-759
НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

КУПЛЮ

• 1-2-комн. кв., центр, Советский, СРОЧНО.

• сад.
• зем. участок под строительство, можно с домом.

ПРОДАМ**Комнаты**

• две смежные комнаты в 3-комн. кв., 31 м², ул. Строителей, 10, кирп., 4/5, ц. 1500 т.р.

1-комнатные квартиры

• вне города, оз. Сунгуль, село Рыбниковское, ул. Дмитриева, 7, 1/2, кирп., 30,5/18/6, в 100 м от озера, 2 сот. земли, ц. 800 т.р.

2-комнатные квартиры

• пос. Кедровка, Советская, 3/5, панель, 44/29/6, комн. изол., с/у разд. Ц. 1300 т.р.

4-комнатные квартиры

• пос. Кедровка, Советская, 1/5, панель, комн. изол., с/у разд. Ц. 1850 т.р.

Дома

• ТАУН-ХАУС, ул. Свободы, 120 м², вода в доме, газ рядом, 7 сот. Недорого.

• 1/2 дома, ул. Овощное отд., 40 м², 2 комн., кухня, вода, газ, ремонт, стеклопакеты, баня, у-к 9 сот.

• Сосновый Бор, пер. Пышминский, 44/30, 2-комн., кухня, полностью благоустроен, участок 7,4 сотки, ц. 2100 т.р., торг.

• 48 м², брус/пеноблок с мансардой, на берегу реки Пышма, новая сауна 30 м², гараж 60 м² из пеноблока, угольное отопление (котел), вода – скважина, заведена в дом, участок 8,5 соток, в к/с №36.

• ул. К. Маркса, 29 м², 15,5 сот. в собственности, газ, вода по улице, можно разделить на 2 уч., ц. 2400 т.р., торг.

• ул. Пролетарская, 245 м², уч. 14 сот., 2 эт., полностью благ., ремонт, пласт. окна, автомат. ворота, 2-й этаж без внутр. отделки, гараж на 2 машины, ц. 6500 т.р., торг.

• 48 м², брус/пеноблок с мансардой, на берегу реки Пышма, новая сауна 30 м², гараж 60 м² из пеноблока, угольное отопление (котел), вода – скважина, заведена в дом, участок 8,5 соток, в к/с №36.

• ул. К. Маркса, 29 м², 15,5 сот. в собственности, газ, вода по улице, можно разделить на 2 уч., ц. 2400 т.р., торг.

• ул. Пролетарская, 245 м², уч. 14 сот., 2 эт., полностью благ., ремонт, пласт. окна, автомат. ворота, 2-й этаж без внутр. отделки, гараж на 2 машины, ц. 6500 т.р., торг.

Сады

• «Рябинушка», недалеко от 44 квартала, дом 40 м², бревно, с мансардой, печ. отопление, 4,7 сот., баня, водоем, ухожен. ц. 1500 т.р.

• к/с № 61 (в сторону Старопышминска), на берегу р. Пышма, кирп. дом 20 м², мансарда, печное отопление, подходит для проживания зимой, уч. 7,7 сот., летний водопровод, разработан, ц. 600 т.р.

• «Находка», за Шиловкой, 5 сот., летн. дом, скважина, ц. 400 т.р.

• 44 квартал, 7,5 сот. уч-ок ухожен, дом с мансардой, бревна, баня, скважина, бассейн, готов для зимнего проживания, ц. 1700 т.р.

• к/с №102, п. Монетный, уч-ки от 6 сот., без построек, в лесу, ц. от 120 т.р.

• «Дачник», 8 соток, ухожен, дом 16 м.

• по направлению ТЭЦ, 6 соток, без построек, вода, электричество.

• в р-не ТЭЦ, к/с «Луч-3», 6 сот., 2-этажный дом, 1 этаж кирпич, печное отопление, 4 теплицы, колодец, водопровод в теплицах, баня, гараж.

• п. Старопышминск, дом бревен. с мансардой, печн. отопл., 5 сот., скважина с пит. водой, баня, гараж, на берегу р. Пышма, в 200 м от сада озеро, подходит для проживания круглый год.

• 6*5, «Кировский», эл-во, овощ. яма.

• 6*4, «Кировский».

• 5*5, район Птичьей горки.

• 6*5, «Кировский», эл-во, овощ. яма.

• 6*4, «Кировский».

• 5*5, район Птичьей горки.

• 6*5, «Кировский», эл-во, овощ. яма.

• 6*4, «Кировский».

• 5*5, район Птичьей горки.

• 6*5, «Кировский», эл-во, овощ. яма.

• 6*4, «Кировский».

• 5*5, район Птичьей горки.

• 6*5, «Кировский», эл-во, овощ. яма.

• 6*4, «Кировский».

• 5*5, район Птичьей горки.

• 6*5, «Кировский», эл-во, овощ. яма.

• 6*4, «Кировский».

• 5*5, район Птичьей горки.

КВАРТИРНОЕ БЮРО
«ТАТЬЯНА»
ул. Толбухина, 13,
офис 60. Тел. 3-12-92,
3-01-21, 8-912-23-20-018,
8-908-91-45-036
НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

Оформление в собственность земельных участков. Обмен, покупка, продажа недвижимости. Приватизация, согласование перепланировок, сопровождение сделок, представительство в суде.

СНИМУ

• 1-, 2-, 3-комн. кв. и дом в г. Березовском и прилегающих поселках.

КУПЛЮ

• 1-, 2-, 3-комн. кв., сад, гараж в г. Березовском, НБП и прилегающих поселках. СРОЧНО.

ПРОДАМ**1-комнатные квартиры**

• ул. Толбухина, 15, 3/5, пан., газовая колонка, S – 31/17,5/6, с/у совм., после косметического ремонта, сантех. новая, ц. 1450 т.р.

2-комнатные квартиры

• в дерев. доме, п. Кедровка, S-42/30/12, 1/1, 6/6, удобства на улице, 6 сот. земли в собств., ц. 700 т.р.

• НБП, ул. Горького, 4, хрущ., 2/3, кир. колонка, S – 44/28/6, сантех. заменена, ж/д, б, треб. сан. ремонт, ц. 1550 т.р.

• 48 м², брус/пеноблок с мансардой, на берегу реки Пышма, новая сауна 30 м², гараж 60 м² из пеноблока, угольное отопление (котел), вода – скважина, заведена в дом, участок 8,5 соток, в к/с №36.

• ул. К. Маркса, 29 м², 15,5 сот. в собственности, газ, вода по улице, можно разделить на 2 уч., ц. 2400 т.р., торг.

• ул. Пролетарская, 245 м², уч. 14 сот., 2 эт., полностью благ., ремонт, пласт. окна, автомат. ворота, 2-й этаж без внутр. отделки, гараж на 2 машины, ц. 6500 т.р., торг.

• 48 м², брус/пеноблок с мансардой, на берегу реки Пышма, новая сауна 30 м², гараж 60 м² из пеноблока, угольное отопление (котел), вода – скважина, заведена в дом, участок 8,5 соток, в к/с №36.

• ул. К. Маркса, 29 м², 15,5 сот. в собственности, газ, вода по улице, можно разделить на 2 уч., ц. 2400 т.р., торг.

• ул. Пролетарская, 245 м², уч. 14 сот., 2 эт., полностью благ., ремонт, пласт. окна, автомат. ворота, 2-й этаж без внутр. отделки, гараж на 2 машины, ц. 6500 т.р., торг.

• 48 м², брус/пеноблок с мансардой, на берегу реки Пышма, новая сауна 30 м², гараж 60 м² из пеноблока, угольное отопление (котел), вода – скважина, заведена в дом, участок 8,5 соток, в к/с №36.

• ул. К. Маркса, 29 м², 15,5 сот. в собственности, газ, вода по улице, можно разделить на 2 уч., ц. 2400 т.р., торг.

• ул. Пролетарская, 245 м², уч. 14 сот., 2 эт., полностью благ., ремонт, пласт. окна, автомат. ворота, 2-й этаж без внутр. отделки, гараж на 2 машины, ц. 6500 т.р., торг.

• 48 м², брус/пеноблок с мансардой, на берегу реки Пышма, новая сауна 30 м², гараж 60 м² из пеноблока, угольное отопление (котел), вода – скважина, заведена в дом, участок 8,5 соток, в к/с №36.

• ул. К. Маркса, 29 м², 15,5 сот. в собственности, газ, вода по улице, можно разделить на 2 уч., ц. 2400 т.р., торг.

• ул. Пролетарская, 245 м², уч. 14 сот., 2 эт., полностью благ., ремонт, пласт. окна, автомат. ворота, 2-й этаж без внутр. отделки, гараж на 2 машины, ц. 6500 т.р., торг.

• 48 м², брус/пеноблок с мансардой, на берегу реки Пышма, новая сауна 30 м², гараж 60 м² из пеноблока, угольное отопление (котел), вода – скважина, заведена в дом, участок 8,5 соток, в к/с №36.

• ул. К. Маркса, 29 м², 15,5 сот. в собственности, газ, вода по улице, можно разделить на 2 уч., ц. 2400 т.р., торг.

• ул. Пролетарская, 245 м², уч. 14 сот., 2 эт., полностью благ., ремонт, пласт. окна, автомат. ворота, 2-й этаж без внутр. отделки, гараж на 2 машины, ц. 6500 т.р., торг.

• 48 м², брус/пеноблок с мансардой, на берегу реки Пышма, новая сауна 30 м², гараж 60 м² из пеноблока, угольное отопление (котел), вода – скважина, заведена в дом, участок 8,5 соток, в к/с №36.

Недвижимость

СДАМ

● **комнату в 2-комн. кв.,** с хозяевами. НБП, без мебели, длит. срок, рус. паре без детей. 8-912-67-53-533. **СРОЧНО.**

● **1-комн. кв.,** мкрн Радужный. С мебелью и техникой. 8-902-27-83-774. 14 т.р., все включено.

СНИМУ

● **1-комн. кв.,** 7 т.р. 8-908-90-63-864.

● **Квартиру.** Рассмотрю все варианты. 8-904-38-01-003.

● **Квартиру, комнату, дом** (молодая семья), 202-01-41.

● **2-комн. кв.,** в г. Березовском или НБП. Порядок и оплату гарантируем. 8-902-44-14-019.

ПРОДАМ

● **2-комн. кв.,** 2/5, комн. изолир., ул. Шиловская, 22. 8-922-60-08-040. Или **поменяю на 1-комн. кв.** с доплатой.

● **2-комн. кв., ул. Энергостроителей, 37, 3/3, 79/55/10,** все комнаты изолир., **квартира оборудована автономным газовым котлом, ц. 2100 т.р. 8-953-38-61-537.**

● **3-комн. кв.,** ул. Гагарина, 15/4, 8/9, 58/38/7, ц. 2270 т.р., 202-08-24 (Надежда).

● **3-комн. кв.,** ул. Гагарина, 15/2, 4/9, 63/41/8, ц. 2340 т.р., 202-08-24 (Надежда).

● **Зем. уч-ки,** г. Березовский, п. Солнечный, 10 и 14 сот. под ИЖС, 8-922-60-08-040.

Стройматериалы

ПРОДАМ

● **Плитка:** тротуар., фасадная, бордюр. 8-904-38-14-144.

● **Кольца, крышки колодезев, днище, люк.** Доставка. 8-922-12-94-898.

● **Пиломатериалы,** дешево, 8-908-91-34-165.

Ремонт бытовой техники

● **Ремонт холодильников на дому.** Без выходных, пенсионерам скидка 10%. 8-912-28-37-529.

● **Ремонт стиральных машин на дому.** 8-902-262-46-22.

● **Ремонт стиральных машин.** 8-922-18-28-534, гарантия до 1 г.

● **Ремонт холодильников.** Гарантия. 8-922-60-09-429.

● **Ремонт стиральных машин.** 4-28-58, 8-904-54-07-708.

Ремонт холодильников на дому. Установка резины. Без выходных. Скидки. Тел. 8-922-21-14-098

Грузоперевозки

● **ГАЗель.** 8-908-90-05-916.

● **ГАЗель.** 8-912-61-95-777.

● **ГАЗель.** 8-922-14-05-989.

● **Газель-тент.** 8-950-19-75-384.

● **Грузоперевозки** от 1 кг до 3 т. 8-922-21-31-317.

● **ГАЗель.** 8-912-23-26-586.

● **ГАЗель,** 4 м. 8-902-44-93-204.

● **ГАЗель,** 4 м. 8-919-38-04-201.

● **ГАЗель.** 8-912-64-98-020.

Услуги

● **Теплый пол,** под любое покрытие, сантех. работы, 8-908-90-68-758.

● **Чернозем, торф, навоз, опил, щебень, отсев, песок, скала.** 8-922-11-87-787.

● **Отсев, щебень, скала, дресва, глина от производ.** (от 3 до 12 м³). 8-922-20-59-385, 8-950-19-30-210.

● **Торф, отсев, щебень, навоз, керамзит, уголь** (от 1 до 3 м³). 8-950-64-42-925.

● **Бурение скважин.** 8-908-90-24-652.

● **Ремонт квартир, офисов.** Гарантия, гибкие цены. 8-922-29-79-307.

● **Монтаж и обслуживание** охранно-пожарной сигнализации, г. Березовский, п. Монетный. 4-61-05.

● **Сантехника, электрика,** все виды работ, в т.ч. любые засоры. Мастер с большим опытом. Недорого. 8-902-44-14-019. Арсений.

● **Видеонаблюдение, электрика, сантехника, отопление.** 8-922-29-63-741, 4-02-54.

● **Ремонт квартир:** плитка, обои, сантехника, штукатурка, гипсокартон, потолки. Плотник. 8-902-27-49-063.

Самосвалы, «МАЗ»-термобудка, 8 т, 30 м³ ГАЗели, грузчики, вывоз мусора

ЩЕБЕНЬ, ОТСЕВ, ЧЕРНОЗЕМ, ТОРФ, ПЕСОК, СКАЛА, НАВОЗ, ГЛИНА, ДРЕСВА, КЕРАМЗИТ, УГОЛЬ, ОПИЛ

Т. 8-922-15-66-550

Спецтехника

● **Кран-манипулятор,** 6 м, 5 т, отсев, щебень. Автоэвакуатор. 8-922-20-38-896.

● **Кран-манипулятор,** 6 м, 5 т, отсев, щебень, торф. Автоэвакуатор. 8-922-21-31-317.

● **Манипулятор, 5 т, стрела 3 т.** 8-904-38-14-144, 8-912-64-53-277.

● **МАНИПУЛЯТОР, 6 м, 6 т.** 8-912-22-93-637.

● **Экскаватор «Беларусь».** 8-908-90-05-916.

● **Услуги МАНИПУЛЯТОРА.** 8-922-12-94-898.

● **Автовышка.** 8-912-22-93-637.

Красота и здоровье

● **Аквааэробика.** 8-912-60-01-909. Наталья.

Вакансии

● **Требуются:** мойщица посуды, сан. книжка, без в/п, с 7:00 до 16:00, з/п - 9000 р., бесплатное питание, **наборщик на аптечный склад,** м/ж, 20-40 лет, без в/п, ночные смены, пятидневка с 20:00, оплата сдельная от 16000 р., **фармацевт аптечного склада,** фарм. образование, неделя в день, неделя в ночь, з/п от 18000 р. **Доставка, район УЗПС, ул. Кольцевая, 13, тел. 215-89-16.**

● **Кольщики дров.** 8-961-57-36-475.

● **Кладовщик (жен.)** в грузовой автосервис, 40-50 лет, опыт. (343) 344-32-08, 8-908-90-44-732.

● **Фасовщица** (новогодние подарки), з/п от 12 т.р. **Грузчики,** з/п от 15 т.р. Место работы: ул. Проезжая, 9а. 8-922-10-35-353.

● **Раскройщик,** с опытом работы на кожгалант. пр-во., г. Березовский. 8-922-22-85-477, 4-85-97.

● **Уборщица, разнорабочий, оператор розлива.** 341-59-93.

● **Рабочие на пилораму** (русские), з/п сдельная. 8-950-63-05-474.

● **Водитель с л/а в такси.** 8-902-44-80-389.

● **ООО «Жилищно-сервисной службе»** требуются: **дворники, слесарь АВР, рабочий по комплексному обслуживанию домов, электромонтер.** 4-29-32, 4-84-79, ул. Ленина, 65.

● **Охранники в ЧОП.** 4-61-05, 8-912-22-53-607.

● **В загородный клуб** требуется **посудомойщица.** 8-904-38-86-104.

● **В русские бани** требуется **разнорабочий.** 8-903-08-44-868.

Ищу работу

● **Энергетик-механик.** 8-912-22-72-745.

Транспорт

● **КУПЛЮ А/м «ОКА».** 8-922-16-43-329.

● **ПРОДАМ Хонда «Партнер»** 2001 г.в., универсал. 8-912-23-77-129.

Животные

● **Ветклиника «Ранара»** (БМДК). Все виды услуг. (343) 290-92-54, 8-953-60-03-958.

ПРОДАМ

● **Корова на мясо.** 8-908-90-92-036.

● **Щенки нем. овчарки** (дев.), 3 месяца. 8-902-26-15-461.

Разное

ПРОДАМ

● **ДРОВА** дешево, 800 руб. 8-902-87-99-331.

● **Дрова, 700 руб. Пиломатериал, заборные столбики.** 8-904-98-37-546.

● **ДРОВА. ВОЗИМ ЧЕСТНУЮ КУБАТУРУ.** 8-908-91-34-165.

● **ДРОВА.** 8-952-73-23-586.

● **ДРОВА колотые** от 900 руб., доставка. 8-963-85-16-343.

● **Дрова.** 8-922-21-28-256.

● **Дрова сухие, колотые, горбыль** напиленный. 8-961-57-36-475.

● **ДРОВА сухие, колотые,** ц. 1000 руб. за м³. 8-922-10-75-529.

● **Дрова.** 8-912-62-11-559.

● **СЕЙФ-ДВЕРИ мет., РЕШЕТКИ, ВОРОТА, ПЕРИЛА.** 8-904-38-95-420, 8-952-72-83-868.

● **ЗАБОРЫ, ВОРОТА, РЕШЕТКИ, СЕЙФ-ДВЕРИ, КОЗЫРЬКИ, ЛЕСТНИЦЫ.** 8-912-04-56-404, 8-952-72-83-868.

ИЗГОТОВИМ И УСТАНОВИМ МЕТ. ДВЕРИ, СЕЙФ-ДВЕРИ, РЕШЕТКИ, ВОРОТА, ЗАБОРЫ

8-904-38-38-387
8-950-54-04-651

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ БГО ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС НА ВКЛЮЧЕНИЕ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ ДЛЯ НАЗНАЧЕНИЯ НА СЛЕДУЮЩИЕ ДОЛЖНОСТИ:

- **заведующий детским садом** - **директор школы**

Участниками конкурса могут быть граждане Российской Федерации, достигшие 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям к должности. Прием документов от претендентов на участие в конкурсе на включение в кадровый резерв производится в течение 30 дней с момента опубликования объявления по адресу г. Березовский, ул. Маяковского, 5, кабинет №6, тел. для справок: 4-30-53.

Перечень документов, предоставляемых для участия в конкурсе на включение в кадровый резерв:

- **личное заявление** - **фотография 3x4** - **резюме**
- **копии документов, подтверждающие наличие необходимого уровня профессионального образования, квалификации и стажа работы**
- **эссе на тему «Задачи современного управленца в образовании»**

Березовский спортивно-технический клуб РОСТО (ДОСААФ) ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР НА КУРСЫ ВОДИТЕЛЕЙ транспортных средств категории «В» (легковой автомобиль).

ВЕДЕТСЯ ПОСТОЯННЫЙ НАБОР
Срок обучения - 2 месяца.

Справки по телефону 4-92-09.

Наш адрес: г. Березовский, ул. Ленина, 79 "б".

Березовский СТК РОСТО (ДОСААФ) также ПРЕДЛАГАЕТ УСЛУГИ по дополнительной подготовке и обучению вождению автомобиля

Администрация и педагогический коллектив школы № 33 выражают искреннее соболезнование учителю начальных классов Дмитриевой Екатерине Васильевне в связи со смертью ее мужа.

ООО «Березовскстройинвест»

Квартиры от застройщика
ул. Театральная, 36 кирпичный 10-этажный дом

1-к.кв. - от 42,87 м² - цена от 1 457 580 руб.
2-к.кв. - от 60,59 м² - цена от 2 029 765 руб.
3-к.кв. - 114 м² - цена от 3 762 000 руб.

Тел.: 8-922-107-01-79, 8 (34369) 5-00-61, 8-902-27-450-26

● **ВОРОТА, РЕШЕТКИ, ЗАБОРЫ, СЕЙФ-ДВЕРИ, КОЗЫРЬКИ.** 8-912-69-99-918, 8-952-72-83-868.

● **Емкость 1 м³,** 8-922-16-43-329.

● **Сруб 3x6, 50 т.р.,** 8-922-16-43-329.

● **Пиломатериал, дрова, срезка, пиленал, сорт 1.** 8-953-05-45-153.

WEB-Сайты
программирование
8-922-11-11-667

ОКНА
4900 – без монтажа
8700 – «под ключ»

СЕЙФ-ДВЕРИ
от 3500 – без монтажа
от 5500 – «под ключ»

Рассрочка без %
Бизнес-центр, ул. Строителей, 4, 3 эт.
www.gostspecstroy.ru 219-43-83, 8-904-16-15-763

ЩЕБЕНЬ, ОТСЕВ, ПЕСОК, СКАЛА, МРАМОРНАЯ КРОШКА, ТОРФ, НАВОЗ, ЧЕРНОЗЕМ, ОПИЛ

ДОСТАВКА, ВЫВОЗ МУСОРА

Тел. 8-904-38-78-067

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).
При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

7.3. По решению руководителя образовательного учреждения на срок от 1 года педагогическим работникам, имеющим большой опыт педагогической и научной работы, может быть установлена ежемесячная премия за высокие профессиональные мастерство, авторитет и признание в данных сферах деятельности. Премия педагогическим работникам выплачивается в пределах утвержденного ФОТ, а также за счет средств от предпринимательской и иной, приносящей доход, деятельности, направленных образовательным учреждением на оплату труда работников.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

7.4. Работникам образовательных учреждений одновременно могут выплачиваться премии:
1) за особые достижения в осуществлении профессиональной деятельности - в размере до 5 окладов (должностных окладов) при: поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;
награждении Почетной грамотой, знаками и другими ведомственными наградами Министерства культуры Российской Федерации, Министерства культуры и туризма Свердловской области;

2) за выполнение особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается в пределах утвержденного ФОТ и за счет экономии по ФОТ;

3) за интенсивность и высокие результаты работы.

При премировании учитываются:
интенсивность и напряженность работы;
особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Премия за интенсивность, высокие результаты работы и проведение мероприятий выплачивается в пределах утвержденного ФОТ и за счет экономии по ФОТ.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

7.5. Премирование работников образовательного учреждения осуществляется за счет следующих источников средств:

в пределах утвержденного фонда оплаты труда (ФОТ) с начислениями работников образовательного учреждения;

в пределах лимитов бюджетных обязательств, централизованных учреждений - управлением культуры и спорта Березовского городского округа в размере до 3 процентов, предусмотренных на оплату труда работников образовательного учреждения, использование которых осуществляется образовательным учреждением при исполнении им целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых управлением культуры и спорта Березовского городского округа;

средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных образовательным учреждением на оплату труда работников.

7.6. Условия, порядок и размеры премирования определяются положением о премировании работников образовательного учреждения, принятом руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при его отсутствии, иного представительного органа работников образовательного учреждения.

8. Заключительные положения

8.1. Штатное расписание утверждается руководителем образовательного учреждения ежегодно в соответствии с организационной структурой образовательного учреждения и утвержденным фондом оплаты труда и штатной численностью, согласовывается с управлением культуры и спорта Березовского городского округа.

В случае изменения структуры или численности образовательного учреждения в течение года в штатное расписание вносятся необходимые изменения.

Фактически сложившаяся экономия по фонду оплаты труда направляется на осуществление выплат стимулирующего характера.

8.2. В переходный период заработная плата работников образовательных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда работников образовательных учреждений, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

В случае, если заработная плата работника (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда работников образовательных учреждений, меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в образовательных учреждениях до введения новой системы, работнику выплачивается доплата в абсолютном размере.

Доплата определяется как разница между заработной платой работника (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемой в соответствии с новой системой оплаты труда работников образовательных учреждений, и заработной платой (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в образовательных учреждениях до введения новой системы.

Доплата выплачивается при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации. В случае уменьшения объема должностных обязанностей работника доплата устанавливается пропорционально выполняемому объему должностных обязанностей работника.

8.3. Из фонда оплаты труда работников образовательных учреждений, и заработной платой (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в образовательных учреждениях до введения новой системы.

Материальная помощь может быть оказана работнику учреждения:

в связи со смертью его близких родственников (родители, дети, родные братья и сестры, муж и жена), факт которой подтвержден соответствующими документами;

в связи со стойкой временной нетрудоспособностью (болезнь свыше 45 дней);

в случае тяжелого материального положения в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, квартирная кража, авария систем водоснабжения, отопления и другие обстоятельства);

в торжественных случаях: в связи с днем бракосочетания работника учреждения, в связи с юбилейными датами, в связи с рождением ребенка у работника учреждения.

Материальная помощь руководителю учреждения устанавливается по согласованию с учредителем - управлением культуры и спорта Березовского городского округа.

Приложение № 1 к Положению

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных управлению культуры и спорта Березовского городского округа, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей

1. Преподаватель (всех специальностей)
2. Концертмейстер

Приложение № 2 к Положению

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства

1. 1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:
секретарь учебной части

2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

1 квалификационный уровень:
музыкальный руководитель

руководитель кружка

2 квалификационный уровень:
концертмейстер

педагог дополнительного образования

педагог-организатор

3 квалификационный уровень:
методист

старший педагог дополнительного образования

4 квалификационный уровень:
преподаватель

старший методист

тьютор

3. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

1 квалификационный уровень:
заведующий (начальник) структурного подразделения: отдела, отделения, сектора и т.д., реализующего образовательную программу дополнительного образования детей

2 квалификационный уровень:
заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу дополнительного образования детей

II. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

1 квалификационный уровень:
делопроизводитель

инспектор по учету

секретарь

секретарь-машинистка

секретарь-стенографистка

2 квалификационный уровень:
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

1 квалификационный уровень:
администратор

инспектор по кадрам

секретарь руководителя

2 квалификационный уровень:
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»;
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория

3 квалификационный уровень:
начальник хозяйственного отдела

должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория

4 квалификационный уровень:
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»

3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

1 квалификационный уровень:
бухгалтер

документовед

специалист по кадрам

2 квалификационный уровень:
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория

3 квалификационный уровень:
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория

4 квалификационный уровень:
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»

III. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей работников

1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

1 квалификационный уровень:
наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик, дворник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий

2 квалификационный уровень:
профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

1 квалификационный уровень:

наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля

2 квалификационный уровень:
наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

3 квалификационный уровень:
наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

4 квалификационный уровень:
наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (ответственные работы) особо важные)

Приложение №3 к Положению

Объемные показатели муниципальных учреждений дополнительного образования детей управления культуры и спорта

Березовского городского округа

№ п/п	Показатель	Условие	Количество баллов
1.	Наличие специально оборудованного здания		до 20
2.	Количество обучающихся в музыкальных, художественных школах и школах искусств	за каждого обучающегося	0,5
3.	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника дополнительно: за каждого, имеющего первую категорию высшую категорию	1 до 5, но не более 10 0,5 1
4.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	5
5.	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений (в т.ч. бойлерной)	за каждый вид	до 20
6.	Многопрофильность образовательного учреждения	до 10 отделений от 10 до 15 отделений более 15 отделений	5 10 20
7.	Наличие в структуре учреждения отделений по видам искусства	за каждое отделение	5
8.	Наличие подготовительных групп в образовательном учреждении	за каждую группу	2, но не более 10
9.	Наличие в учреждениях стабильных творческих коллективов, действующих не менее 2 лет (состав участников не менее 10 человек) и регулярно принимающих участие в концертных мероприятиях, выставках, конкурсах	за каждый коллектив	до 5, но не более 20 суммарно
10.	Наличие постоянно действующих и участвующих в концертно-просветительской деятельности на территории: преподавательских концертных коллективов выставки художественного и декоративно-прикладного творчества преподавателей и учащихся	за каждый коллектив	до 20 до 20 за выставку
11.	Количество разработанных и реализованных социально-значимых культурно-досуговых, образовательных программ	за каждую программу	10
12.	Количество обучающихся на отделениях самокупаемости, в дошкольных и подготовительных группах	из расчета за каждого обучающегося	0,5, но не более 20 суммарно
13.	Наличие специально оборудованных в соответствии с профессиональными требованиями и используемых в образовательном процессе классов (хореографические, кабинеты звукозаписи и технических средств обучения, классы культуры и т.д.)	за каждый класс	5, но не более 20 суммарно
14.	Наличие оборудованных раздевалок, душевых комнат, бассейнов (для хореографических классов)	за каждый вид	5, но не более 15 суммарно
15.	Наличие специально оборудованных хранилищ музыкальных инструментов, слепков, натюрмортного и методического фонда	за каждый вид	до 10, но не более 20 суммарно
16.	Наличие специально оборудованных мастерских по реставрации, ремонту, настройке музыкальных инструментов	за каждую мастерскую	до 10, но не более 20 суммарно
17.	Наличие специально оборудованных и используемых в образовательном процессе мастерских по декоративно-прикладному искусству, мастерских по ремонту и оформлению художественных работ	за каждую мастерскую	до 10, но не более 20 суммарно
18.	Наличие технических средств обучения (кино-видеоаппаратура, проекционная аппаратура, звукоусилительная аппаратура, музыкальные центры и т.д.), используемых в образовательном процессе	за каждую единицу	3, но не более 20
19.	Наличие оборудованного и используемого в образовательном процессе концертного зала	за каждый зал	15
20.	Наличие музея (выставочного зала)	за каждый музей (выставочный зал)	до 10, но не более 20 суммарно
21.	Наличие оборудованной и используемой в образовательном процессе библиотеки		до 10
22.	Размещение учреждения в нескольких обособленных зданиях	за каждое дополнительное отдельно стоящее здание (помимо основного)	5, но не более 20 суммарно
23.	Количество обучающихся, поступивших в профильные сузы, вузы за последние 2 года (после окончания данного учреждения)	за каждого поступившего	2, но не более 20 суммарно
24.	Наличие в образовательном учреждении базы педагогической практики учащихся сузов, вузов в соответствии с договорами, заключенными с заинтересованными учреждениями	за каждого учащегося	5, но не более 10 суммарно
25.	Участие обучающихся, творческих коллективов в смотрах, фестивалях, конкурсах, выставках городского масштаба	за каждого обучающегося, творческий коллектив	1, но не более 20 суммарно
26.	Участие обучающихся, творческих коллективов в смотрах, фестивалях, конкурсах, выставках окружного, областного уровня	за каждого обучающегося, творческий коллектив	3, но не более 20 суммарно
27.	Участие обучающихся, творческих коллективов в смотрах, фестивалях, конкурсах, выставках российского и международного уровня	за одно участие	10, но не более 20
28.	Количество проведенных мероприятий, выставок учащихся и преподавателей для населения	за каждое мероприятие	5, но не более 20 суммарно
29.	Количество специалистов, поступивших в отчетном году в вузы и сузы	за каждого поступившего	1
30.	Количество руководителей и специалистов, прошедших повышение квалификации	за каждого специалиста	1
31.	Работа учреждения в режиме 2 сменности (начало занятий не позднее 10-00, окончание не ранее 19-30)		20
32.	Работа учреждения в режиме инновации и эксперимента в соответствии с решением Учредителя		20
33.	Наличие обучающихся детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов и прочих, нуждающихся в социальной поддержке	за каждого обучающегося	0,5
34.	Процентное соотношение поступивших внебюджетных финансовых средств к годовому фонду заработной платы	до 100% до 50% до 20%	90 40 20
35.	Количество работников, имеющих звание "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный деятель искусств", "Народный артист", "Заслуженный артист" и т.д.	за каждого работника	
36.	Наличие комплектов концертных музыкальных инструментов, роялей	за каждый рояль	до 10 5
37.	Наличие филиалов	за каждый	10, но не более 20 суммарно
Итого			

В зависимости от суммы баллов, исчисленной по объемным показателям, устанавливаются следующие группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства:

Учреждения дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства:	1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
в городе	свыше 500	от 350 до 500 баллов	от 200 до 350 баллов	до 200 баллов
в селе	свыше 450	от 300 до 450 баллов	от 150 до 300 баллов	до 150 баллов

Приложение №4 к Положению

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства Березовского городского округа

Настоящий Порядок разработан на основании приказа Минздравоохранения от 08.04.2010 №167н «Об утверждении порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения» в редакции от 24.10.2008 №589н.

1. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя образовательного учреждения (далее - Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя образовательного учреждения.

2. При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения.

При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работникам основного персонала образовательного учреждения независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала образовательного учреждения осуществляется за календарный год, предшествовавший году установления должностного оклада руководителя образовательного учреждения.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала.

3. Средняя заработная плата работников основного персонала образовательного учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала образовательного учреждения за отработанное время в предшествовавшем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала образовательного учреждения за все месяцы календарного года, предшествовавшего году установления должностного оклада руководителя образовательного учреждения.

4. При определении среднемесячной численности работников основного персонала образовательного учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.

5. Среднемесячная численность работников основного персонала образовательного учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, т.е. с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала образовательного учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала образовательного учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала образовательного учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала образовательного учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени.

Работник, работающий в учреждении на одной, более одной ставки (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

6. Работники основного персонала образовательного учреждения, работающие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала образовательного учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности данной категории работников производится в следующем порядке:

1) Ичисляется общее количество человеко-дней, отработанных данными работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, например:
 40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);
 39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);
 36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);
 33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);
 30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);
 24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);
 2) затем определяется средняя численность неполностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.
 7. Среднесменная численность работников основного персонала образовательного учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднесменной численности работников основного персонала образовательного учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени (п.6 настоящего Порядка).

Приложение №5 к Положению

Показатели стимулирования работы руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства Березовского городского округа

№ п/п	Критерий	Показатель	Величина повышающего коэффициента
1.	Качество и доступность образования в учреждениях дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства	показатели сохранности контингента обучающихся; наличие призеров конкурсов, фестивалей, олимпиад различного уровня; высокие результаты методической деятельности педагогического состава (призовые места в конкурсах, конференциях); высокий уровень проведения итоговой аттестации учащихся; достижение обучающимися более высоких результатов изучения образовательных программ по сравнению с предыдущим периодом; участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ; наличие и выполнение мероприятий по поддержке талантливых и одаренных детей; наличие обучающихся детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и других детей, нуждающихся в мерах социальной поддержки	до 0,1
2.	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	ресурсное обеспечение учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (материально-техническая база, оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие требованиям санитарных норм и норм безопасности и т.д.); обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный и световой режимы, наличие питьевой воды и т.д.); обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.); обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонтов; эстетические условия, оформление учреждения, его помещений и состояние территории вокруг учреждения	до 0,075
3.	Кадровый потенциал учреждения	укомплектованность тренерскими кадрами, их качественный состав; развитие педагогического творчества (участие в опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях и др.); стабильность педагогического коллектива, работа по привлечению молодых специалистов	до 0,05
4.	Эффективность управленческой работы	обеспечение государственно-общественного характера управления учреждением (наличие органов самоуправления, управляющих или попечительских советов и др.); исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное представление отчетов, документации и др.); отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, уровень их решения; отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности; наличие разработанной программы энергосбережения, эффективности ее исполнения; наличие коллективного договора в учреждении	до 0,1
5.	Сохранение и укрепление здоровья обучающихся, формирование здорового и безопасного образа жизни	организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья населения (праздники, пленеры и т.д.); организация обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	до 0,05

Приложение №6 к Положению

Основания (критерии) премирования

Муниципальные учреждения дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства Березовского городского округа могут устанавливать следующие основания (критерии) премирования работников:

Наименование должности	Основание (критерий) премирования
Преподаватель концертмейстер	сохранение контингента обучающихся в классе; подготовка выпускников класса к поступлению в профильные образовательные учреждения среднего специального и высшего образования в области культуры и искусства; подготовка лауреатов и дипломантов конкурсов, начиная с городского уровня; наличие в классе преподавателя учащихся, обучающихся по различным образовательным программам; доля учащихся в классе, обучающихся на 4 и 5, по результатам внутренней и внешней итоговой аттестации; отсутствие обоснованных обращений родителей к администрации образовательного учреждения и в органы местного самоуправления по поводу конфликтных ситуаций в классе; участие в методической работе; подготовка и проведение внеклассных мероприятий; повышение квалификации
Заместитель директора	высокий уровень организации и контроля за организацией учебно-воспитательного процесса, высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточных аттестаций обучающихся; качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении образовательным учреждением, отсутствие нарушений в образовательном процессе норм и правил охраны труда, высокий уровень организации и контроля за организацией экспертной, методической и инновационной работы в образовательном учреждении; сохранение контингента обучающихся; высокий уровень организации аттестации педагогических работников учреждения; высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная и качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ); выполнение образовательных и учебных планов и программ
Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	обеспечение качественных санитарно-гигиенических условий в образовательном учреждении, соответствующих нормам СанПиН; обеспечение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда; высокое качество подготовки и организации ремонтных работ; высокий уровень организации и контроля за работой персонала курируемых подразделений; высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная и качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ)
Секретарь учебной части	высокая исполнительская дисциплина; ведение дел с применением компьютерных программ; осуществление контроля за исполнительской дисциплиной работников учреждения по изданным приказам, распоряжениям и т.д.
Библиотекарь	высокая читательская активность обучающихся; организация работы библиотеки в качестве информационного образовательного центра; оформление тематических выставок; планирование комплектования библиотечного фонда
Настройщик	своевременность и высокое качество настройки музыкальных инструментов, проведение профилактических осмотров инструментов с последующим устранением неполадок
Костюмер	поддержание костюмной базы на должном уровне; своевременность проведения чистки, стирки, необходимой реставрации костюмной базы; соответствие способ хранения костюмной базы требованиям сохранности
Инспектор отдела кадров	хорошее знание нормативной базы (трудового законодательства); ведение дел с применением компьютерных программ; высокая исполнительская дисциплина (своевременное и качественное оформление дел, подготовка отчетов, нормативных документов и т.д.)
Обслуживающий персонал (уборщица, дворник и др.)	проведение генеральных уборок; содержание участка в соответствии с СанПиН; качественная уборка; оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок; отсутствие нарушений правил техники безопасности

Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

АДМИНИСТРАЦИЯ БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 30.09.2010 №408 О ВВЕДЕНИИ НОВОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

В целях реализации постановления правительства Свердловской области от 06.02.2009 №145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области» в редакциях от 15.10.2009 №1301-ПП и от 13.07.2010 №1070-ПП, постановления правительства Свердловской области от 27.09.2010 №1390-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области», подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Свердловской области», решения Думы Березовского городского округа от 24.06.2010 №144 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Березовского городского округа»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта Березовского городского округа (далее - Положение) (прилагается).
2. Установить, что переход на новую систему оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта Березовского городского округа осуществляется в пределах средств на оплату труда с начислениями, утвержденными бюджетной сметой расходов учреждений и сметами доходов и расходов соответствующих муниципальных учреждений по приносящей доход деятельности на соответствующий финансовый год.
3. Управлению культуры и спорта Березовского городского округа (Тимина И.В.) обеспечить переход муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта Березовского городского округа на новую систему оплаты труда с 1 декабря 2010 года.
4. Опубликовать данное постановление в газете «Березовский рабочий».
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Березовского городского округа Шелушину О.В.

Первый заместитель главы администрации Березовского городского округа И.В. Карпов

Утверждено постановлением администрации Березовского городского округа от 30.09.2010 №408

Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта Березовского городского округа

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта Березовского городского округа (далее - Положение) регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта Березовского городского округа (далее - учреждения).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением правительства Свердловской области от 06.02.2009 №145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области», распоряжением правительства Свердловской области от 09.02.2009 №82-ПП «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке условий оплаты труда работников общетрасовых должностей служащих и профессий рабочих государственных бюджетных учреждений Свердловской области», постановлением правительства Свердловской области от 27.09.2010 №1390-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области», подведомственных минис-

терству по физической культуре и спорту Свердловской области» и решением Думы Березовского городского округа от 24.06.2010 №144 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Березовского городского округа».

- 1.3. Положение включает:
 - рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов);
 - наименования, условия осуществления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 №822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях»;
 - рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 №818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях», за счет всех источников финансирования и критерии их установления. Объем средств на выплаты стимулирующего характера в составе фонда оплаты труда с 01.12.2010 составляет 10 процентов;
 - условия оплаты труда руководителей учреждений.
- 1.4. Заработная плата работника учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.
- Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.
- 1.5. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, условия компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.
- 1.6. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований и средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждения.
- 1.7. Штатное расписание утверждается руководителями учреждений по согласованию с главным распорядителем бюджетных средств - управлением культуры и спорта Березовского городского округа в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

2. Условия и порядок определения оплаты труда работников учреждений

- 2.1. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:
 - Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
 - Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
 - государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
 - профессиональных квалификационных групп;
 - перечня выплат компенсационного характера;
 - единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов;
 - мнения представительного органа работников учреждения.
- 2.2. При определении размера оплаты труда работников учреждений учитываются следующие условия:
 - показатели квалификации (образование, общий стаж работы, стаж работы по специальности, наличие ученой степени (кандидат, доктор наук) по занимаемой должности, почетного звания, квалификационной категории);
 - условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда;
 - особенности порядка и условий оплаты труда специалистов в области специализации учреждения, т.е. физической культуры и спорта.
- 2.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.
- 2.4. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) (приложение №1 к настоящему Положению):
 - ПКГ общетрасовых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетрасовых должностей руководителей, специалистов и служащих»;
 - ПКГ работников физической культуры и спорта, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.05.2008 №225н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»;
 - ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 №526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп медицинских и фармацевтических работников»;
 - ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденные приказами Министерства культуры, искусства и кинематографии Российской Федерации от 31.08.2007 №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и от 14.03.2008 №121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»;
 - ПКГ общетрасовых профессий рабочих, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетрасовых профессий рабочих».
- 2.5. Руководитель учреждения в пределах имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим Положением.
- 2.6. Работникам учреждений, расположенных в поселках городского типа, рабочих поселках, сельских населенных пунктах, а также работникам, осуществляющим работу в обособленных структурных подразделениях учреждений, расположенных в поселках городского типа, рабочих поселках, сельских населенных пунктах, устанавливаются повышенные до 25 процентов размеры окладов (должностных окладов).
 Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу).
 Перечень должностей работников, которым устанавливаются повышенный до 25 процентов размер окладов (должностных окладов) за работу в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа, представлен в приложении №7 к настоящему Положению.
- 2.7. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам следующих повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам):
 - повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
 - повышающий коэффициент квалификации;
 - персональный повышающий коэффициент.
 Решение об установлении работникам повышающих коэффициентов к окладам принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.
 Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Установленные повышающие коэффициенты при применении между собой суммируются.
 Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.
 Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) не образует новый оклад (должностной оклад) работника и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.
 Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу (должностному окладу) носят стимулирующий характер.
 Рекомендуемые размеры и условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в п.2.8 – п.2.10 настоящего Положения.
 Порядок, размеры и условия применения повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) работников предусматриваются локальным актом учреждения.
- 2.8. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности устанавливается всем работникам, занимающим должности руководителей, специалистов и служащих, предусматривающие внутридолжностное категорирование.
 Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада по должности на повышающий коэффициент.
- 2.9. Рекомендуемые размеры по повышающим коэффициентам к окладу по занимаемой должности представлены в приложении №1 к настоящему Положению.
- 2.9. Персональный повышающий коэффициент устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовленности работника, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов, предусмотренных в локальном акте учреждения.
 Решение о введении персонального повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.
 Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) работника учреждения устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.
 Рекомендуемые размеры персонального повышающего коэффициента - до 3,0.
 Повышающий коэффициент квалификации устанавливается в соответствии с п.7.2 раздела 7 настоящего Положения.
- 2.10. С учетом условий труда работникам учреждения рекомендуется устанавливать выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

Работникам учреждения рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты в соответствии с разделом 10 настоящего Положения.

3. Порядок определения оплаты труда руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих

- 3.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетрасовых должностей руководителей, специалистов и служащих» согласно приложению №1 к настоящему Положению.
- 3.2. Размеры окладов (должностных окладов) руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.
- 3.3. Руководителям структурных подразделений, специалистам и служащим устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):
 - повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
 - персональный повышающий коэффициент.
- 3.4. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности устанавливаются согласно п.2.8 раздела 2 настоящего Положения.
- 3.5. Размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются работодателем на 5-10 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя соответствующего структурного подразделения.
- 3.6. Для руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих локальным актом учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам).
 Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.
- 3.7. С учетом условий и результатов труда руководителям структурных подразделений, специалистам и служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 9 и 10 настоящего Положения.

4. Порядок определения оплаты труда медицинских работников учреждений

- 4.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ медицинских работников учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 №526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» согласно приложению №2 к настоящему Положению.
- 4.2. Для медицинских работников учреждений локальным актом учреждения предусматривается применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу).
- 4.3. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.
- 4.3. С учетом условий и результатов труда медицинским работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 9 и 10 настоящего Положения.

5. Порядок определения оплаты труда работников культуры

- 5.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ работников культуры в учреждениях устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и от 14.03.2008 №121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии» согласно приложению №3 к настоящему Положению.
- 5.2. Для работников культуры учреждений локальными нормативными актами может быть предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента к окладу.
- 5.3. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.
- 5.3. С учетом условий и результатов труда работников культуры учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 9 и 10 настоящего Положения.

6. Порядок определения оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

- 6.1. Рекомендуемые размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, рекомендуется устанавливать на основе отнесения выполняемых ими работ к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетрасовых квалификационных групп общетрасовых профессий рабочих» в соответствии с приложением №4 к настоящему Положению.

6.2 Для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, локальным актом учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам).
Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.
6.3.С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 9 и 10 настоящего Положения.

7. Порядок определения оплаты труда работников учреждений физической культуры и спорта

7.1. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов по ПКГ работников физической культуры и спорта учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.05.2008 №225н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

7.2. Работникам физической культуры и спорта учреждений устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):
повышающий коэффициент квалификации;
персональный повышающий коэффициент.
Рекомендуемый размер персонального коэффициента квалификации устанавливается по должности «тренер», «тренер-преподаватель», «инструктор по спорту» к размеру оклада (должностного оклада) в зависимости от наличия квалификационной категории:
высшая квалификационная категория – до 0,15;
первая квалификационная категория – до 0,1;
вторая квалификационная категория – до 0,05.

7.3. Работникам физической культуры и спорта учреждений локальным актом учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам).
Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за наличие квалификационной категории не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

7.4. С учетом условий и результатов труда работникам физической культуры и спорта учреждений устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 9 и 10 настоящего Положения.

8. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

8.1. Оклад (должностной оклад) руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в зависимости от средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу учреждения, и коэффициента кратности, зависящего от группы учреждения по оплате труда руководителей.

Исчисление размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения производится в соответствии с приложением №9 к настоящему Положению.

8.2. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано данное учреждение, согласно приложению №6 к настоящему Положению.

8.3. Коэффициент кратности для исчисления оклада руководителя учреждения устанавливается в зависимости от группы оплаты труда руководителей, определяемой согласно рассчитываемым ежегодно на 1 января объемным показателями работы учреждения, в том числе:
1 группа - коэффициент до 3,0;
2 группа - коэффициент до 2,1;
3 группа - коэффициент до 1,6;
группа - коэффициент до 1,1.

Перечень показателей для расчета группы по оплате труда (объемные показатели) согласно приложению №8 к настоящему Положению утверждается приказом учредителя - управления культуры и спорта Березовского городского округа.

8.4. Должностные оклады заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

8.5. Стимулирующие и премиальные выплаты устанавливаются руководителю учреждения с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, устанавливаемыми управлением культуры и спорта Березовского городского округа.

4.3. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 9 и 10 настоящего Положения.

Решение о выплатах стимулирующего характера и иных выплатах заместителям руководителя и главному бухгалтеру принимается руководителем учреждения.

9. Компенсационные выплаты

9.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работникам учреждений при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

9.2. Для работников учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:
выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

9.3. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении или абсолютном размере, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, к окладу (должностному окладу) по соответствующим ПКГ, без учета повышающих коэффициентов. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

9.4. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, выплачиваются:
за работу в тяжелых и вредных условиях труда - до 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
за работу в особо тяжелых и особо вредных условиях труда - до 24 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Руководитель учреждения осуществляет меры по проведению аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, и при аттестации рабочих мест. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

9.5. Всем работникам учреждений выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный в соответствии с Постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 02.07.87 №403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР». Применение районного коэффициента не образует новых тарифных ставок и должностных окладов. Районный коэффициент начисляется ежемесячно на фактический месячный заработок работника, за исключением единовременных выплат, не предусмотренных системой оплаты труда учреждения, а также всех видов выплат по среднему заработку.

9.6. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом оклада, содержания и пропорционально объему дополнительной работы.

9.7. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и пропорционально объему дополнительной работы.

9.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размеры доплат и порядок их установления определяются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте учреждения, утвержденном руководителем учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.9. В непрерывно действующих учреждениях и на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или с согласия работника дополнительной оплатой в соответствии с действующим законодательством.

Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за последующие часы – двойного размера. Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата сверхурочной работы осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий календарный год, включая все источники финансирования.

9.10. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет до 35 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий календарный год, включая все источники финансирования.

9.11. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий календарный год.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительной времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

9.12. Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с локальным актом учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников учреждения. Размер выплаты конкретному работнику и срок компенсационных выплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.13. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады) и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу).

10. Выплаты стимулирующего характера

10.1. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу могут быть установлены следующие стимулирующие выплаты:
за качество выполняемых работ;
за стаж работы, выслугу лет;
за интенсивность и высокие результаты работы;
премиальные выплаты по итогам работы.

10.2. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере без учета повышающих коэффициентов.

Максимальный размер выплат стимулирующего характера неограничен.

Применение стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу) работника не образует новый оклад (должностной оклад) работника и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

10.3. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

10.4. Рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам учреждений:

1) за качество выполнения работ:
соблюдение регламентов, стандартов, технологий, требований при выполнении работ – до 20 процентов;
соблюдение установленных сроков выполнения работ - до 20 процентов;
положительная оценка работы – до 20 процентов;
качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью – до 20 процентов;
отсутствие дефектов при выполнении работ – до 20 процентов;

2) за наличие присвоенного почетного звания, отраслевых наград по основному профилю профессиональной деятельности:
за отраслевые награды знаки «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник физической культуры» и иные отраслевые знаки за заслуги в области физической культуры – до 20 процентов от оклада,
за почетное звание «Мастер спорта СССР», «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта СССР международного класса», либо степень кандидата наук по основному профилю профессиональной деятельности - до 30 процентов от оклада,
за почетное звание «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта России»,

за почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» - до 40 процентов от оклада.

При наличии нескольких оснований выплата определяется по одному (наивысшему) основанию. Выплаты за почетное звание, отраслевые награды производятся при условии соответствия званий, наград, знаков отличия профилю учреждения и деятельности самого работника.

10.5. Стимулирующая выплата за стаж работы, выслугу лет устанавливается работникам учреждения в целях укрепления кадрового состава.

Рекомендуемые размеры стимулирующих выплат за стаж работы, выслугу лет в процентах от оклада (должностного оклада):

- при стаже работы от 1 до 5 лет – до 5 процентов;
- при стаже работы от 5 до 10 лет – до 10 процентов;
- при стаже работы от 10 до 15 лет – до 15 процентов;
- при стаже работы от 15 до 20 лет – до 20 процентов;
- при стаже работы свыше 20 лет – до 30 процентов.

Стаж работы для работников учреждений исчисляется от общего количества лет, проработанных в учреждениях физической культуры и спорта.

10.6. Стимулирующие выплаты к окладу за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждения, непосредственно участвующим:

- в выполнении важных и ответственных работ – до 50 процентов;
- в обеспечении безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно - эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения - до 50 процентов;
- в обеспечении высоких результатов работы в подготовке спортивных команд Березовского городского округа - до 100 процентов.

10.7. В целях социальной защищенности работников учреждений и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах выделенных ассигнований на оплату труда применяется премирование работников учреждений по итогам работы за месяц, квартал, год.

Условия, порядок и размер премирования определяются положением о премировании работников учреждения, утвержденным руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при его отсутствии, иного представительного органа работников учреждения.

При премировании учитываются:

- особые достижения в осуществлении профессиональной деятельности;
- инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

10.8. Руководитель учреждения вправе при наличии экономии финансовых средств на оплату труда оказывать работникам материальную помощь и осуществлять единовременные выплаты.

Размер материальной помощи и единовременных выплат устанавливается локальным актом учреждения, принятым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников учреждения, и коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь и единовременные выплаты выплачиваются на основании письменного заявления работника.

Материальная помощь работнику учреждения может быть оказана:

- в связи со смертью близких родственников (родители, дети, родные братья и сестры, муж и жена), факт которой подтвержден соответствующими документами;
- в связи со временной нетрудоспособностью (болезнь свыше 45 дней);
- в случае тяжелого материального положения в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, квартирная кража, авария систем водоснабжения, отопления и другие обстоятельства);
- в торжественных случаях: в связи с днем бракосочетания работника учреждения, в связи с юбилейными датами, с рождением ребенка у работника учреждения.

Материальная помощь руководителю учреждения устанавливается по согласованию с учредителем – управлением культуры и спорта Березовского городского округа.

11. Заключительные положения

11.1. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

11.2. Управление культуры и спорта Березовского городского округа может централизовать до 3 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников соответствующих учреждений.

Использование централизованных лимитов бюджетных обязательств осуществляется учреждением с учетом исполнения им целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых управлением культуры и спорта Березовского городского округа.

Целевые показатели эффективности работы учреждения содержат формализованные критерии определения достижимых результатов работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Неиспользованные средства премиального фонда руководителя учреждения могут быть перераспределены и направлены на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения, а также на премирование руководителей и (или) на стимулирующие выплаты работникам других подведомственных учреждений.

Приложение №1 к Положению

Профессиональные квалификационные группы (ПКГ) должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих учреждений

№ п/п	Перечень должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1.	Наименование должностей, отнесенных к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	2000,0
2.	Наименование должностей, отнесенных к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	3020,0
3.	Наименование должностей, отнесенных к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	4440,0
4	Наименование должностей, отнесенных к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	6240,0

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности

Квалификационный уровень	ПКГ	Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу)
	«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1		0,1
2		0,2
	«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1		0,1
2		0,2
3		0,3
4		0,4
5		0,5
	«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1		0,1
2		0,2
3		0,3
4		0,4
5		0,5
	«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1		0,1
2		0,2
3		0,3

Приложение №2 к Положению

Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских работников учреждений

Квалификационный уровень	Примерный перечень должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» инструктор по лечебной физкультуре	3340,0
3	медицинская сестра медицинская сестра по физиотерапии медицинская сестра по массажу	4040,0

Приложение №3 к Положению

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры учреждений

Примерный перечень должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»: аккомпаниатор культурный организатор	3340,0
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»: администратор (старший администратор) библиотекарь библиограф методист библиотеки, клубного учреждения звукооператор концертмейстер художник аккомпаниатор-концертмейстер редактор хореограф специалист экспозиционного и выставочного отдела хранитель фондов специалист по учетно - хранительской документации редактор музея	4040,0
ПКГ «Должности руководителей состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»: заведующий отделом (сектором) музея	4440,0

Приложение №4 к Положению

Минимальный размер окладов (должностных окладов) по квалификационным разрядам общепрофессиональных профессий рабочих

Наименование квалификационного разряда	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный разряд	2000,0
2 квалификационный разряд	2220,0
3 квалификационный разряд	2460,0
4 квалификационный разряд	2720,0
5 квалификационный разряд	3020,0
6 квалификационный разряд	3340,0
7 квалификационный разряд	3680,0
8 квалификационный разряд	4040,0

Приложение №5 к Положению

Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Квалификационный уровень	ПКГ	Рекомендуемые минимальные размеры оклада (должностного оклада), руб.
	ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня:	
1	дежурный по спортивному залу механик по техническим видам спорта техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	3020,0
2	спортивный судья	3340,0
	ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня:	
1	инструктор по спорту инструктор по физической культуре	3680,0

2	инструктор-методист физкультурно-спортивной организации тренер	4040,0
3	старший инструктор-методист физкультурно-спортивной организации	4440,0

Приложение №6 к Положению

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта

1. Тренер
2. Инструктор по спорту

Приложение №7 к Положению

Перечень должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер оклада за работу в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа

1. Руководители учреждений*), заместители руководителей учреждений*) начальники (заведующие) отделов, руководители структурных подразделений
2. Заведующие секторами, филиалами, службами, стадионами
3. Главный инженер, главный энергетик, главный библиотекар, главный библиограф, главный администратор
4. Художественный руководитель
5. Специалисты всех категорий: методист, редактор, библиотекар, библиограф, администратор, инструктор по спорту, тренер, тренер-преподаватель, режиссер, хормейстер, культурный организатор, артист, аккомпаниатор-концертмейстер, художник, художник-оформитель, руководители студий, коллективов, кружков, любительских объединений, клубов по интересам, художник-постановщик и другие специалисты, предусмотренные квалификационным справочником
6. Киномеханики

*) размер повышения оклада руководителя и заместителей руководителя учреждения за работу в сельских населенных пунктах входит в расчет средней заработной платы при определении размера должностного оклада руководителя

Приложение №8 к Положению

Объемные показатели учреждений физической культуры и спорта Березовского городского округа к группам по оплате труда руководителей и специалистов

№ п/п	Показатель	Условие	Количество баллов
1.	Количество занимающихся в спортивных секциях и группах	за каждого занимающегося	0,5
2.	Количество работников в учреждении	за каждого работника дополнительно: за каждого, имеющего первую категорию - высшую категорию	0,5 1
3.	Наличие спортивно-оздоровительных групп, учебно-тренировочных групп, групп спортивного совершенствования, групп высшего спортивного мастерства	за каждую группу за каждого обучающегося дополнительно	5 0,5 2,5 4,5
4.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, столовой, бюджета	за каждый вид	по 5
5.	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	до 20
6.	Количество разработанных и реализованных социально-значимых спортивных, образовательных программ	за каждую программу	10
7.	Наличие оборудованных раздевалок, душевых комнат	за каждый вид	5, но не более 15
8.	Наличие оборудованных и используемых в процессе занятий: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений	за каждый вид	до 10, но не более 30 суммарно
9.	Проведение общегородских мероприятий на спортивных площадках учреждения: количество мероприятий	за каждое мероприятие	0,5
10.	Размещение учреждения в нескольких обособленных зданиях	за каждое дополнительное отдельно стоящее здание (помимо основного)	5, но не более 20 суммарно
11.	Количество занимающихся, поступивших в профильные сузы, вузы за последние 2 года (после окончания данного учреждения)	за каждого поступившего	2, но не более 20
12.	Наличие в образовательном учреждении базы педагогической практики учащих сузов, вузов в соответствии с договорами	за каждого учащегося	5, но не более 10
13.	Количество специалистов, поступивших в отчетном году в вузы, сузы	за каждого поступившего	1
14.	Количество руководителей и специалистов, прошедших повышение квалификации	за каждого специалиста	1
15.	Работа учреждения в режиме 2-сменности (начало занятий не позднее 10-00, окончание занятий не ранее 19-30)		20
16.	Работа учреждения в режиме инновации и эксперимента в соответствии с решением Учредителя		20
17.	Процентное соотношение поступивших внебюджетных финансовых средств к годовому фонду заработной платы:	совокупный годовой доход в рублях	90 40 20
18.	Наличие автотранспортных средств на балансе учреждения	за каждый вид	3
19.	Наличие филиалов	за каждый	10, но не более 20
Итого			

В зависимости от суммы баллов, исчисленной по объемным показателям, устанавливаются следующие группы по оплате труда руководителей учреждений спорта:

Учреждения физической культуры и спорта:	1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
в городе	свыше 500	от 350 до 500	от 200 до 350	до 200
в селе	свыше 450	от 300 до 450	от 150 до 300	до 150

Приложение №9 к Положению

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта

Настоящий Порядок разработан на основании приказа Минздрава от 08.04.2010 №167н «Об утверждении порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения» в редакции от 24.10.2008 №589н.

1. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта (далее - учреждение).

2. При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения.

При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала.

3. Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

4. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.

5. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, т.е. с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествующий выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени.

Работник, работающий в учреждении на одной, более одной ставки (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

6. Работники основного персонала учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности данной категории работников производится в следующем порядке:
1) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных данными работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, например:

- 40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);
 - 49 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);
 - 36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);
 - 33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);
 - 30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);
 - 24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);
- 2) затем определяется средняя численность неполностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

7. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени (п.6 настоящего Порядка).

Приложение №10 к Положению

Показатели стимулирования работы руководителей учреждений физической культуры и спорта Березовского городского округа

№ п/п	Критерий	Показатель	Величина повышающего коэффициента
1.	Качество и доступность занятий физической культурой и спортом для населения Березовского городского округа	показатели сохранности контингента занимающихся в спортивных секциях, в том числе детей; доля обучающихся, получивших спортивный разряд; наличие в учреждении групп здоровья для занятых пенсионеров и лиц с ограниченными возможностями; победы на межрегиональных, региональных, районных спортивных чемпионатах, первенствах, соревнованиях команд данного учреждения; численность обучающихся детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и других детей, нуждающихся в мерах социальной поддержки	до 0,1
2.	Создание условий для осуществления учебно-тренировочного процесса	ресурсное обеспечение учебно-тренировочного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (материально-техническая база, оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие требованиям санитарных норм и норм безопасности и т.д.); обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный и световой режимы, наличие питьевой воды и т.д.); обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.); обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда,	до 0,75

		выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта; эстетические условия, оформление учреждения, его помещений и состояние территории вокруг учреждения	
3.	Кадровый потенциал учреждения	укомплектованность тренерскими кадрами, их качественный состав; развитие творчества тренеров (участие в опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях и др.); стабильность тренерского коллектива, работа по привлечению молодых специалистов	до 0,05
4.	Эффективность управленческой работы	обеспечение государственно-общественного характера управления учреждением (наличие органов самоуправления, управляющих или попечительских советов и др.); исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное представление отчетов, документации и др.); отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, уроне их решения; отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности; наличие разработанной программы энергосбережения, эффективность ее исполнения; наличие коллективного договора в учреждении	до 0,1

Приложение №11 к Положению

Основания (критерии) премирования

Учреждения физической культуры и спорта Березовского городского округа могут устанавливать следующие основания (критерии) премирования работников:

Наименование должности	Основание (критерий) премирования
Тренер, тренер-преподаватель, инструктор по спорту	сохранение контингента занимающихся в секции, группе; подготовка призеров спортивных соревнований, начиная с регионального уровня; отсутствие обоснованных обращений родителей к администрации учреждения и в органы местного самоуправления по поводу конфликтных ситуаций в спортивной секции, группе; повышение квалификации; участие в методической работе; участие в подготовке и проведении городских спортивных мероприятий; высокий процент занимающихся в секции (группе), имеющих спортивный разряд; отсутствие задолженности по оплате за посещение спортивных секций
Заместитель директора	высокий уровень организации и контроля за работой учреждения; высокий уровень организации и проведения городских мероприятий; высокий уровень работы по приносящей доход деятельности; отсутствие нарушений в работе учреждения норм и правил охраны труда; реализация городской ведомственной программы развития физической культуры и спорта в муниципальном учреждении спортивно-оздоровительном комплексе «Лидер»
Начальник отдела по административно-хозяйственной работе	обеспечение качественных санитарно-гигиенических условий в образовательном учреждении, соответствующих нормам СанПиН, обеспечение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, отсутствие перерасхода к утвержденным лимитам энергоресурсов; высокий уровень организации и контроля за работой персонала курируемых подразделений, высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная и качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ)
Секретарь	высокая исполнительская дисциплина; ведение дел с применением компьютерных программ; осуществление контроля за исполнительской дисциплиной работников учреждения по изданным приказам, распоряжениям и т.д.
Заведующий отделом по спорту	высокий уровень подготовки к аттестации тренеров и инструкторов учреждения; обобщение и распространение опыта тренерской работы в секциях, группах; организация и проведение мастер-классов по видам спорта с привлечением специалистов российского и международного уровней
Администратор Медицинская сестра	высокий уровень организации и приема городских, областных и всероссийских соревнований, мероприятий; обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях учреждения; контроль за состоянием здоровья занимающихся, проведение профилактических мероприятий; другие показатели
Заведующий хоккейным кортом	высокий уровень организации и контроля за работой сооружения; высокий уровень работы по приносящей доход деятельности; организация и проведение соревнований высокого уровня; привлечение средств из внебюджетных источников для улучшения материально-технической базы хоккейного корта
Кассир-контролер	высокая исполнительская дисциплина (своевременность и достоверность в сдаче отчетов), отсутствие денежных недостатков, отсутствие нарушений, выявленных проверяющими сторонами
Водитель	обеспечение исправного технического состояния автотранспорта; обеспечение безопасности при перевозке людей; отсутствие дорожно-транспортных происшествий, замечаний
Инспектор отдела кадров	хорошее знание нормативной базы трудового законодательства; ведение дел с применением компьютерных программ; высокая исполнительская дисциплина (своевременное и качественное оформление дел, подготовка отчетов, нормативных документов и т.д.)
Обслуживающий персонал (уборщица, дворник и др.)	проведение генеральных уборок; содержание участка в соответствии с СанПиН; качественная уборка; оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок; отсутствие нарушений правил техники безопасности и другие

Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

ДУМА БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕШЕНИЕ №170 от 18.11.2010

ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НА ТЕРРИТОРИИ БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТАВОК НАЛОГА НА ИМУЩЕСТВО ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ

В соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации (часть первая), Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 09.12.1991 №2003-1 «О налогах на имущество физических лиц» (в редакции от 27.07.2010 №229-ФЗ), Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьей 23 Устава Березовского городского округа, Дума Березовского городского округа

РЕШИЛА:

1. Установить на территории Березовского городского округа ставки налога на имущество физических лиц (прилагаются).
2. Налогоплательщики налога на имущество физических лиц уплачивают налог на имущество физических лиц в порядке и сроки, установленные законодательством Российской Федерации о налогах и сборах.
3. Освободить от уплаты налога на имущество физических лиц:
 - детей-сирот;
 - детей, оставшихся без попечения родителей.
4. Предоставить льготу по налогу на имущество физических лиц в размере 50%:
 - лицам, имеющим трех и более несовершеннолетних детей;
 - лицам, имеющим звание «Почетный гражданин г. Березовского».
4. Налоговая льгота по налогу на имущество физических лиц, предусмотренная в п. 3 настоящего решения, предоставляется на основании следующих документов:
 - 4.1. Письменного заявления о предоставлении налоговой льготы по налогу на имущество физических лиц.
 - 4.2. Документов, подтверждающих принадлежность к заявленным категориям налогоплательщиков, выданных в установленном порядке.
 5. От уплаты налога на имущество физических лиц освобождаются категории граждан в соответствии с пунктами 1, 2, 3, 4 Федерального закона от 09.12.1991 №2003-1 «О налогах на имущество физических лиц» (в ред. от 27.07.2010 №229-ФЗ).
 6. Признать утратившими силу с 01 января 2011 года решение Березовской городской Думы от 27.10.2005 №136 «Об установлении на территории Березовского городского округа ставок налога на имущество физических лиц на 2006 год», решения Думы Березовского городского округа от 21.12.2006 №280 «О продлении действия решения городской Думы от 27.10.2005 №136 «Об установлении на территории Березовского городского округа ставок налога на имущество физических лиц на 2006 год», от 18.09.2008 №455 «О внесении изменений в решение Березовской городской Думы от 27.10.2005 №136 «Об установлении на территории Березовского городского округа ставок налога на имущество физических лиц на 2006 год», от 26.11.2009 №92 «О внесении изменений в решение Березовской городской Думы от 27.10.2005 №136 «Об установлении на территории Березовского городского округа ставок налога на имущество физических лиц».
 7. Опубликовать настоящее решение в газете «Березовский рабочий» до 1 декабря 2010 года.
 8. Настоящее решение вступает в силу с 1 января 2011 года.
 9. Контроль за исполнением решения возложить на постоянною комиссию по экономике и бюджету (Артемьева Т.Б.).

И.о. Главы Березовского городского округа И.В. Карпов

Приложение к решению Думы Березовского городского округа от 18.11.2010 №170
СТАВКИ НАЛОГА НА ИМУЩЕСТВО ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ

Суммарная инвентаризационная стоимость объектов налогообложения	Ставка налога в процентах от инвентаризационной стоимости
1.1. Жилые дома, квартиры, комнаты, дачи, гаражи и хозяйственные строения, помещения и сооружения, расположенные на земельных участках, предоставленных для ИЖС, ведения садоводства, огородничества, личного подсобного хозяйства, доля в праве общей собственности на имущество, указанное выше	
до 300 тыс. рублей (включительно)	0,1
свыше 300 тыс. рублей до 500 тыс. рублей (включительно)	0,2
свыше 500 тыс. рублей до 1000 тыс. рублей (включительно)	0,4
свыше 1000 тыс. рублей до 2000 тыс. рублей (включительно)	0,8
свыше 2000 тыс. рублей	1,0
1.2. Иные строения, помещения и сооружения, не указанные в п. 1.1., доля в праве общей собственности на имущество, указанное выше	
до 300 тыс. рублей (включительно)	0,1
свыше 300 тыс. рублей до 500 тыс. рублей (включительно)	0,3
свыше 500 тыс. рублей	1,5

ДУМА БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕШЕНИЕ №171 от 18.11.2010
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В РЕШЕНИЕ ДУМЫ БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ОТ 26.11.2009 №93 «ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ЗЕМЕЛЬНОГО НАЛОГА НА ТЕРРИТОРИИ БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА»

В соответствии с пунктом 4 статьи 12, статьей 394 Налогового кодекса Российской Федерации, пунктом 52 статьи 2 Федерального закона от 27.07.2010 №229-ФЗ «О внесении изменений в часть первую и часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации и некоторые другие законодательные акты Российской Федерации, а также о признании утратившим силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с урегулированием задолженности по уплате налогов, сборов, пеней и штрафов и некоторых иных вопросов налогового администрирования», статьями 37, 57 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьей 23 Устава Березовского городского округа, Дума Березовского городского округа

РЕШИЛА:

1. Внести в решение Думы Березовского городского округа от 26.11.2009 №93 «Об установлении земельного налога на территории Березовского городского округа» следующие изменения:
 - 1.1. Пункт 1.1 изложить в следующей редакции:
 - <1> В отношении земельных участков, приобретенных (предоставленных) в собственность физическими и юридическими лицами на условиях осуществления на них жилищного строительства, за исключением индивидуального жилищного строительства, осуществляемого физическими лицами, исчисление суммы налога (суммы авансовых платежей по налогу) производится от кадастровой стоимости (предоставленных) физическими лицами, являющимися индивидуальными предпринимателями, с учетом коэффициента 2 в течение трехлетнего срока строительства начиная с даты государственной регистрации прав на данные земельные участки вплоть до государственной регистрации прав на построенный объект недвижимости. В случае завершения такого жилищного строительства и государственной регистрации прав на построенный объект недвижимости до истечения трехлетнего срока строительства сумма налога, уплаченного за

этот период сверх суммы налога, исчисленной с учетом коэффициента 1, признается суммой излишне уплаченного налога и подлежит зачету (возврату) налогоплательщику в общеустановленном порядке.

В отношении земельных участков, приобретенных (предоставленных) в собственность физическими и юридическими лицами на условиях осуществления на них жилищного строительства, за исключением индивидуального жилищного строительства, осуществляемого физическими лицами, исчисление суммы налога (суммы авансовых платежей по налогу) производится налогоплательщиками – организациями или физическими лицами, являющимися индивидуальными предпринимателями, с учетом коэффициента 4 в течение периода, превышающего трехлетний срок строительства, вплоть до даты государственной регистрации прав на построенный объект недвижимости.

В отношении земельных участков, приобретенных (предоставленных) в собственность физическими лицами для индивидуального жилищного строительства, исчисление суммы налога (суммы авансовых платежей по налогу) производится с учетом коэффициента 2 по истечении 10 лет с даты государственной регистрации прав на данные земельные участки вплоть до государственной регистрации прав на построенный объект недвижимости.».

1.2. Пункт 2.4 изложить в следующей редакции:
«2.4. Налогоплательщиками – физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, уплачивающими налог на основании налогового уведомления, налог уплачивается не позднее 1 ноября года, следующего за истекшим налоговым периодом.».

1.3. Пункт 3.1 дополнить подпунктами 3.1.6 - 3.1.14 следующего содержания:
3.1.6. Лицам, имеющим трех и более несовершеннолетних детей.
3.1.7. Солдатам, матросам, сержантам и старшинам на период прохождения срочной военной службы, а также членам их семей.
3.1.8. неработающие пенсионеры по старости, не имеющие в составе семьи трудоспособных лиц;
3.1.9. неработающие пенсионеры по случаю потери кормильца.
3.1.10. Лицам, достигшим пенсионного возраста, подвергшимся политическим репрессиям и признанным жертвами политических репрессий в соответствии с Федеральным законом «О реабилитации жертв политических репрессий».

3.1.11. Пенсионерам, имеющим звание ветерана в соответствии с Федеральным законом «О ветеранах».

3.1.12. Членам семей военнослужащих и сотрудников органов внутренних дел, потерявших кормильца при исполнении им служебных обязанностей.
3.1.13. Вдовам участников Великой Отечественной войны.

3.1.14. Категории налогоплательщиков, определенных в пункте 5 статьи 391 Налогового кодекса Российской Федерации:

- Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации, полным кавалерам ордена Славы;

- инвалидам, имеющим III степень ограничения способности к трудовой деятельности, а также лицам, которые имеют I и II группу инвалидности, установленную до 1 января 2004 года без вынесения заключения о степени ограничения способности к трудовой деятельности;

- инвалидам с детства;

- ветеранам и инвалидам Великой Отечественной войны, а также ветеранам и инвалидам боевых действий;

- физическим лицам, имеющим право на получение социальной поддержки в соответствии с Законом Российской Федерации «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» (в редакции Закона Российской Федерации от 18 июня 1992 года № 3061-1), в соответствии с Федеральным законом от 26 ноября 1998 года № 175-ФЗ «О социальной защите граждан Российской Федерации, подвергшихся воздействию радиации вследствие аварии в 1957 году на производственном объединении «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча» и в соответствии с Федеральным законом от 10 января 2002 года №2-ФЗ «О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне»;

- физическим лицам, принимавшим в составе подразделений особого риска непосредственное участие в испытаниях ядерного и термоядерного оружия, ликвидации аварий ядерных установок на средствах вооружения и военных объектах;

- физическим лицам, получившим или перенесшим лучевую болезнь или ставшим инвалидами в результате испытаний, учений и иных работ, связанных с любыми видами ядерных установок, включая ядерное оружие и космическую технику.

Категории налогоплательщиков, указанных в подпунктах 3.1.6 - 3.1.14, освобождаются от уплаты налога за земельные участки, предоставленные для индивидуального жилищного строительства, ведения личного подсобного хозяйства, садоводства и огородничества и иные земельные участки, не используемые в предпринимательской деятельности.

1.4. Пункт 3.2 исключить.
1.5. Подпункт 2 пункта 4.1 изложить в следующей редакции:
«1.5. налогоплательщиками – физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, в срок до 1 февраля года, следующего за истекшим налоговым периодом. В случае возникновения (утраты) до окончания налогового периода права на уменьшение налоговой базы налогоплательщиками представляются документы, подтверждающие возникновение (утрату) данного права, в течение 10 дней со дня его возникновения (утраты).».

1.6. В пункте 4.2 из первого и второго абзацев слова «в подпунктах 3.1, 3.2 и 3.3» заменить словами «в подпунктах 3.1 и 3.3».

1.7. Приложение 1 «Перечень документов, подтверждающих право на уменьшение налоговой базы (льготу)» изложить в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее решение вступает в силу с 1 января 2011 года.

3. Опубликовать настоящее решение в газете «Берёзовский рабочий» до 1 декабря 2010 года.

4. Контроль за исполнением решения возложить на постоянную комиссию по экономике и бюджету (Артемьева Т.Б.).

И.о. Главы Березовского городского округа И.В. Карпов

Приложение 1 к решению Думы Березовского городского округа от 18.11.2010 №171

Перечень документов, подтверждающих право на уменьшение налоговой базы (льготу)

№ п/п	Категория граждан	Документ, подтверждающий право на льготу
1.	Герои Советского Союза, Герои Российской Федерации, полные кавалеры ордена Славы	удостоверение Героя Советского Союза, Героя Российской Федерации, Героя Социалистического труда, орденская книжка кавалера ордена Славы или ордена Трудовой Славы
2.	Инвалиды, имеющие III степень ограничения способности к трудовой деятельности, а также лица, которые имеют I и II группу инвалидности, установленную до 1 января 2004 года без вынесения заключения о степени ограничения способности к трудовой деятельности	справка клинико-врачебной или врачебно-консультационной комиссии учреждения здравоохранения, выписка из актов освидетельствования в учреждениях медико-социальной экспертизы о степени ограничения способности к трудовой деятельности (группе инвалидности)
3.	Инвалиды с детства	заключение медико-социальной экспертизы (справка) об установлении соответствующей группы инвалидности
4.	Ветераны и инвалиды Великой Отечественной войны, вдовы участников Великой Отечественной войны, а также ветераны и инвалиды боевых действий, имеющие звание ветерана в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах»	удостоверение ветерана Великой Отечественной войны, удостоверение инвалида Великой Отечественной войны, удостоверение ветерана боевых действий в системе МВД России, в органах ФСБ и пограничных войсках, удостоверение инвалида о праве на льготы (Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 11.10.2000 №69 «Об утверждении инструкции о порядке и условиях реализации прав и льгот ветеранов Великой Отечественной войны, ветеранов боевых действий, иных категорий граждан, установленных Федеральным законом «О ветеранах»)
5.	Пенсионеры, имеющие звание ветерана в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах»	удостоверение «Ветеран труда»
6.	Физические лица, имеющие право на получение социальной поддержки в соответствии с Федеральным законом от 15.05.1991 № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС», в соответствии с Федеральным законом от 26.11.1998 № 175-ФЗ «О социальной защите граждан Российской Федерации, подвергшихся воздействию радиации вследствие аварии в 1957 году на производственном объединении «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча» и в соответствии с Федеральным законом от 10.01.2002 №2-ФЗ «О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне»	удостоверение участника ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, удостоверение, подтверждающее статус гражданина, подвергшегося воздействию радиации вследствие аварии в 1957 году на ПО «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча (Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 15.04.2003 № 17 «Об утверждении разъяснения «Об определении федеральными государственными учреждениями службы медико-социальной экспертизы причин инвалидности»), удостоверение единого образца гражданина, подвергшегося радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне
7.	Физические лица, принимавшие в составе подразделений особого риска непосредственное участие в испытаниях ядерного и термоядерного оружия, ликвидации аварий ядерных установок на средствах вооружения и военных объектах	удостоверение «Участник действий подразделений особого риска» (Постановление Правительства Российской Федерации от 11.12.1992 №958 «О мерах по обеспечению социальной защиты граждан из подразделений особого риска»)
8.	Физические лица, получившие или перенесшие лучевую болезнь или ставшие инвалидами в результате испытаний, учений и иных работ, связанных с любыми видами ядерных установок, включая ядерное оружие и космическую технику	удостоверение граждан, получивших или перенесших лучевую болезнь, другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие чернобыльской катастрофы, либо связанные с работами по ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, получивших или перенесших лучевую болезнь или ставших инвалидами вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и их последствий на атомных объектах гражданского или военного назначения, в результате испытаний, учений и иных работ, связанных с любыми видами ядерных установок, включая ядерное оружие и космическую технику, утвержденное Госкомчернобылем России, Минздравом России, Минсоцзащиты России, Минобороны России, МВД России, МБ России, Минатомом России
9.	Лица, достигшие пенсионного возраста, подвергшиеся политическим репрессиям и признанные жертвами политических репрессий в соответствии с Федеральным законом от 18.10.1991 №1761-1 «О реабилитации жертв политических репрессий»	справка о признании лиц подвергшимся политическим репрессиям и подлежащими реабилитации либо пострадавшими от политических репрессий, пенсионное удостоверение
10.	Неработающие пенсионеры по старости, не имеющие в составе семьи трудоспособных лиц	пенсионное удостоверение, справка о составе семьи, трудовая книжка

ДУМА БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕШЕНИЕ № 173 от 18.11.2010

ОБ УСТАНОВЛЕНИИ РАЗМЕРОВ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ И ИНЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКОВ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА И ПОРЯДКА ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ

В соответствии с пунктом 2 статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (в редакции Федерального закона от 17.07.2009 года № 160-ФЗ), статьей 14 Областного закона от 29.10.2007 № 136-ФЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области» (в редакции от 27.06.2008 №43-ФЗ), Областным законом от 14.06.2005 № 49-ФЗ «О Реестре должностей муниципальной службы, учреждаемых в органах местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, и в муниципальных органах, не входящих в структуру органов местного самоуправления этих муниципальных образований» (в редакции от 10.12.2005 №118-ФЗ, от 12.07.2007 №69-ФЗ), Постановлением Правительства Свердловской области от 02.04.2009 №359-ПП «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области» с изменениями, принятыми Постановлением Правительства от 30.08.2010 № 1261-ПП, Реестром должностей муниципальной службы, учреждаемых в органах местного самоуправления Березовского городского округа, утвержденным решением Думы Березовского городского округа от 19.08.2010 № 150, руководствуясь статьей 23 Устава Березовского городского округа, Дума Березовского городского округа

РЕШИЛА:

- Установить с 1 декабря 2010 года:
 - Размеры должностных окладов депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления Березовского городского округа, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, в соответствии с приложением № 1.
 - Размеры должностных окладов муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, учреждаемые для обеспечения исполнения полномочий выборных должностных лиц представительного органа и представительного органа Березовского городского округа, в соответствии с приложением №2.
 - Размеры должностных окладов муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, учреждаемые для обеспечения исполнения полномочий высшего должностного лица, исполнителя – распорядительного органа, иных органов местного самоуправления Березовского городского округа, согласно приложению №3.
 - Размеры должностных окладов муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, учреждаемые для обеспечения исполнения полномочий территориальных органов исполнительной власти – распорядительного органа Березовского городского округа, согласно приложению №4.
 - Размеры должностных окладов, ежемесячных и иных дополнительных выплат работникам, занимающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Березовского городского округа, согласно приложению №5.
 - Размеры должностных окладов ежемесячных дополнительных выплат рабочих отдельных профессий и младшего обслуживающего персонала, занятых обслуживанием органов местного самоуправления Березовского городского округа, в соответствии с приложением №6.
 - Нормативы ежемесячных и иных дополнительных выплат, в том числе выплат единовременного характера, к должностям окладам депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Березовского городского округа определяются в размере 100% суммы годовых расходов на выплату ежемесячных и иных дополнительных выплат, в том числе выплат единовременного характера, состоящих из следующих видов и их размеров:
 - надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы – до 10 должностных окладов;

- надбавки к должностному окладу за выслугу лет – до 3 должностных окладов;
- премии по результатам работы – до 6 должностных окладов;
- материальная помощь – до 2 должностных окладов;
- надбавки к должностному окладу граждан, допущенных к государственной тайне, исходя из фактически установленного размера, но не выше 1,5 должностного оклада.

В случаях, установленных законодательством Российской Федерации, в сумму годовых расходов на выплату ежемесячных и иных дополнительных выплат, в том числе выплат единовременного характера, дополнительно к видам таких выплат и годовых расходов на их осуществление, предусмотренных подпунктами 1-5 части первой настоящего пункта, включается районный коэффициент в размере, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

3. Ежемесячные надбавки к должностному окладу устанавливаются распоряжением Главы Березовского городского округа ежегодно на 1 января, за исключением ежемесячной надбавки к должностному окладу граждан, допущенных к государственной тайне.

4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается при наличии стажа муниципальной (государственной) службы, исчисляемого в соответствии с законодательством о стаже государственной (муниципальной) службы, в следующих размерах:

- от 1 до 5 лет – 10%;
- от 5 до 10 лет – 20%;
- от 10 до 15 лет – 30%;
- свыше 15 лет – 40%.

В распоряжении Главы Березовского городского округа, устанавливающим надбавку за выслугу лет, указывается дата, с которой данная надбавка вводится либо изменяется ее размер.

5. Премия по результатам работы выплачивается ежемесячно в размере до 50% должностного оклада на основании распоряжения Главы Березовского городского округа и приказов (распоряжений) органов местного самоуправления в отношении муниципальных служащих – работников данных органов. Премия по результатам работы может быть снижена. Снижение размера премии производится в порядке, предусмотренном положением о премировании в органах местного самоуправления Березовского городского округа.

6. Премия по итогам финансового года - до 2 должностных окладов, выплачивается на основании распоряжения Главы Березовского городского округа и приказов (распоряжений) органов местного самоуправления в отношении муниципальных служащих – работников данных органов, при наличии экономики фонда оплаты труда в органах местного самоуправления.

7. Материальная помощь – до 2 должностных окладов (в расчете на год), выплачивается по распоряжению Главы Березовского городского округа (руководителя органа местного самоуправления).

8. Ежемесячные надбавки к должностному окладу устанавливаются с момента назначения на должность муниципальной службы, вступления в должность вновь избранного главы Березовского городского округа, избрания депутатом, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе.

9. Решения Думы Березовского городского округа от 20.03.2008 №398 «Об установлении размеров должностных окладов, а также ежемесячных и иных дополнительных выплат выборным должностным лицам местного самоуправления, депутатам, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, муниципальным служащим Березовского городского округа», от 28.09.2009 №84 «О протесте прокурора г. Березовского от 03.09.2009 года №02-07 и внесении изменений в решение Думы Березовского городского округа от 20.03.2008 №398 «Об установлении размеров должностных окладов, а также ежемесячных и иных дополнительных выплат выборным должностным лицам местного самоуправления, депутатам, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, муниципальным служащим Березовского городского округа», от 18.03.2010 №115 «О внесении изменений в решение Думы Березовского городского округа от 20.03.2008 №398 «Об установлении размеров должностных окладов, а также ежемесячных и иных дополнительных выплат выборным должностным лицам местного самоуправления, депутатам, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, муниципальным служащим Березовского городского округа» признавать утратившими силу с 01.12.2010 года.

10. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по экономике и бюджету (Артемьева Т.Б.).

И.о. Главы Березовского городского округа И.В. Карпов

Приложение №1 к решению Думы Березовского городского округа от 18.11.2010 №173

Размеры должностных окладов депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления Березовского городского округа, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе

№ п/п	Наименование должности	Размеры должностных окладов (руб.)
1	Высшее должностное лицо муниципального образования (глава муниципального образования)	19226,0
2	Председатель представительного органа муниципального образования	19226,0
3	Депутат представительного органа муниципального образования	15380,0

Приложение №2 к решению Думы Березовского городского округа от 18.11.2010 №173

Размеры должностных окладов муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, учреждаемые для обеспечения исполнения полномочий выборных должностных лиц представительного органа и представительного органа Березовского городского округа

№ п/п	Наименование должности	Размеры должностных окладов (руб.)
1	Начальник (заведующий) структурного подразделения аппарата представительного органа	9810,0-10938,0
2	Ведущий специалист	6203,0-7328,0
3	Специалист 1 категории	5074,0-6203,0

Приложение №3 к решению Думы Березовского городского округа от 18.11.2010 №173

Размеры должностных окладов муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, учреждаемые для обеспечения исполнения полномочий высшего должностного лица, исполнителя – распорядительного органа, иных органов местного самоуправления Березовского городского округа

№ п/п	Наименование должности	Размеры должностных окладов (руб.)
1	Первый заместитель главы исполнительно – распорядительного органа муниципального образования	14652,0
2	Заместитель главы исполнительно – распорядительного органа муниципального образования	12968,0
3	Управляющий делами (руководитель аппарата) исполнительно – распорядительного органа муниципального образования	12406,0
4	Председатель (начальник, заведующий) органа местного самоуправления	12406,0
5	Председатель (начальник, заведующий) отраслевого (функционального) органа исполнительно – распорядительного органа муниципального образования	10148,0 – 11277,0 10148,0 – 11277,0
6	Председатель (начальник, заведующий) структурного подразделения исполнительно – распорядительного органа муниципального образования, не входящего в состав другого структурного подразделения	9810,0 – 10938,0
7	Начальник (заведующий) структурного подразделения органа местного самоуправления, не входящего в состав другого структурного подразделения	9471,0 – 10600,0
8	Заместитель председателя (начальника, заведующего) отраслевого (функционального) органа исполнительно – распорядительного органа муниципального образования	9134,0 – 10263,0
9	Заместитель председателя (начальника, заведующего) структурного подразделения исполнительно-распорядительного органа муниципального образования, не входящего в состав другого структурного подразделения	8796,0 – 9924,0
10	Помощник главы муниципального образования	8739,0
11	Инспектор контрольного органа муниципального образования	8739,0
12	Председатель (начальник, заведующий) структурного подразделения отраслевого (функционального) органа исполнительно-распорядительного органа муниципального образования, не входящего в состав другого структурного подразделения	8457,0-9586,0
13	Главный специалист	7892,0
14	Ведущий специалист	6203,0 – 7328,0
15	Специалист 1 категории	5074,0 – 6203,0
16	Специалист 2 категории	3947,0 – 5074,0

Приложение №4 к решению Думы Березовского городского округа от 18.11.2010 №173

Размеры должностных окладов муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, учреждаемые для обеспечения исполнения полномочий территориальных органов исполнительно – распорядительного органа Березовского городского округа

№ п/п	Наименование должности	Размеры должностных окладов (руб.)	
		В населенных пунктах с численностью населения свыше 5 тыс. чел. до 10 тыс. чел.	В населенных пунктах с численностью населения до 5 тыс. чел.
1.	Глава (начальник, заведующий) территориального органа исполнительно – распорядительного органа муниципального образования	7996,0	7204,0
2	Заместитель главы (начальника, заведующего) территориального органа исполнительно – распорядительного органа муниципального образования	7197,0	-
3	Специалист 1 категории	5074,0 – 6203,0	5074,0
4	Специалист 2 категории	3947,0 – 5074,0	3947,0

Приложение №5 к решению Думы Березовского городского округа от 18.11.2010 №173

Размеры должностных окладов, ежемесячных и иных дополнительных выплат работникам, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Березовского городского округа

№ п/п	Наименование должности	Размеры должностных окладов (руб.)
1	Заведующий копировально – множительным бюро, машинописным бюро; старший инспектор, программист	4511,0 – 5074,0
2	Стенографистка I категории	3945,0 – 4511,0
3	Заведующие экспедицией, хозяйством, складом; инспектор, кассир, командант, делопроизводитель, архивариус, стенографистка III категории, секретарь – стенографистка, стенографистка, машинистка I категории	3382,0 – 3945,0
4	Машинистка II категории, секретарь – машинистка, секретарь руководителя, экспедитор	2817,0 – 3382,0
5	Старший инженер	6203,0 – 7328,0

Примечание:
1. Размер должностного оклада заведующим общим отделом, административно-хозяйственным отделом, старшего инженера устанавливается на уровне должностного оклада ведущего специалиста согласно приложениям № 2, 3 к настоящему решению.

2. Размер должностного оклада инженера устанавливается на уровне должностного оклада специалиста 1 категории согласно приложениям № 2, 3, 4 к настоящему решению.

3. Размер ежемесячных и иных дополнительных выплат к должностям окладам работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Березовского городского округа, не превышает в сумме в расчете на год 12 должностных окладов сверх суммы средств, направляемых для выплат по должностям окладам работникам, осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Березовского городского округа.

4. Размер ежемесячной надбавки к должностям окладам работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Березовского городского округа, и допущенных к государственной тайне на постоянной основе, устанавливается в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Свердловской области и постановлениями Администрации Березовского городского округа, с учетом фактически установленного размера, но не выше в расчете на год полутора должностных окладов сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, ежемесячных и иных дополнительных выплат указанным лицам.

Приложение №6 к решению Думы Березовского городского округа от 18.11.2010 №173

Размеры должностных окладов, ежемесячных и иных дополнительных выплат рабочих отдельных профессий и младшего обслуживающего персонала, занятых обслуживанием органов местного самоуправления Березовского городского округа

№ п/п	Наименование должности	Размеры должностных окладов (руб.)
1	Водитель	6099,0
2	Младший обслуживающий персонал, рабочие	3129,0

Примечание:
1. Размер ежемесячных и иных дополнительных выплат к должностям окладам водителей, занятых обслуживанием органов местного самоуправления Березовского городского округа, не превышает в сумме в расчете на год 16 должностных окладов сверх сумм средств, направляемых для выплат по должностям окладам водителей.

2. Размер ежемесячных и иных дополнительных выплат к должностям окладам младшего обслуживающего персонала, рабочих, занятых обслуживанием органов местного самоуправления Березовского городского округа, не превышает в сумме в расчете на год 7 должностных окладов сверх сумм средств, направляемых для выплат по должностям окладам младшего обслуживающего персонала.

ДУМА БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕШЕНИЕ N 172 от 18.11.2010

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В РЕШЕНИЕ БЕРЕЗОВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ДУМЫ ОТ 27.10.2005 №135 «О ВВЕДЕНИИ НА ТЕРРИТОРИИ БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА СИСТЕМЫ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ В ВИДЕ ЕДИНОГО НАЛОГА НА ВМЕНЕННЫЙ ДОХОД ДЛЯ ОТДЕЛЬНЫХ ВИДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ» В РЕДАКЦИИ РЕШЕНИЙ ДУМЫ ОТ 16.11.2006 №266, ОТ 18.10.2007 №345, ОТ 18.09.2008 №453, ОТ 26.11.2009 №94

В соответствии с главами 26.2, 26.3 части 2 Налогового кодекса Российской Федерации, статьями 35, 57 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьей 23 Устава Березовского городского округа, Дума Березовского городского округа

РЕШИЛА:

1. Внести в решение Березовской городской Думы от 27.10.2005 № 135 «О введении на территории Березовского городского округа системы налогообложения в виде единого налога на вмененный доход для отдельных видов деятельности» (далее - единый налог) в редакции решений Думы от 16.11.2006 № 266, от 18.10.2007 №345, от 18.09.2008 № 453, от 26.11.2009 № 94 изменения следующего содержания:

1. Приложение 1 (Значения корректирующего коэффициента базовой доходности, учитывающего совокупность особенностей ведения на территории Березовского городского округа предпринимательской деятельности) изложить в новой редакции (прилагается)
2. Настоящее решение вступает в силу с 1 января 2011 года.
3. Опубликовать настоящее решение в газете «Березовский рабочий» до 1 декабря 2010 года.
4. Контроль за исполнением решения возложить на постоянную комиссию по экономике и бюджету (Артемьева Т.Б.)

И.о. Главы Березовского городского округа И.В. Карпов

Приложение 1 к решению Думы Березовского городского округа от 18.11.2010 №172

ЗНАЧЕНИЯ КОРРЕКТИРУЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА БАЗОВОЙ ДОХОДНОСТИ К2, УЧИТЫВАЮЩЕГО СОВОКУПНОСТЬ ОСОБЕННОСТЕЙ ВЕДЕНИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ТЕРРИТОРИИ БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

N п/п	Особенности ведения предпринимательской деятельности в зависимости от видов оказываемых услуг	Значения корректирующего коэффициента базовой доходности К2, учитывающего совокупность особенностей ведения предпринимательской деятельности на территории Березовского городского округа				
		Осуществление предпринимательской деятельности в центральной зоне г. Березовского	Осуществление предпринимательской деятельности в отдаленных районах г. Березовского	Осуществление предпринимательской деятельности в сельских населенных пунктах, численностью более 5000 чел.	Осуществление предпринимательской деятельности в сельских населенных пунктах, численностью менее 5000 чел.	Осуществление предпринимательской деятельности за чертой городских и сельских населенных пунктов.
1	2	3	4	5	6	7
1. ОКАЗАНИЕ БЫТОВЫХ УСЛУГ						
1.1.	Оказание одной или нескольких бытовых услуг, относящихся к услугам по ремонту и строительству жилья и других построек; либо оказание наряду с соответствующими бытовыми услугами иных бытовых услуг	0,53	0,52	0,34	0,28	0,28
1.2.	Оказание одной или нескольких бытовых услуг, не относящихся к услугам по ремонту и строительству жилья и других построек; услуг по ремонту, окраске и пошиву обуви; услуг по ремонту и пошиву швейных, меховых и кожаных изделий, головных уборов и изделий текстильной галантереи, ремонту, пошиву и вязанию трикотажных изделий; услуг по химической чистке и крашению; услуг прачечных; услуг бань и душевых; прочим услугам, оказываемым в банях и душевых; услуг предпринимателей по прокату, либо оказание соответствующих бытовых услуг наряду с бытовыми услугами по ремонту, окраске и пошиву обуви; ремонту и пошиву швейных, меховых и кожаных изделий, головных уборов и изделий текстильной галантереи, ремонту, пошиву и вязанию трикотажных изделий; услугами по химической чистке и крашению; услугами прачечных; услугами бань и душевых; прочими услугами, оказываемыми в банях и душевых; услугами предпринимателей по прокату	0,34	0,29	0,165	0,103	0,103
1.3.	Оказание одной или нескольких бытовых услуг, относящихся к услугам по ремонту, окраске и пошиву обуви; услуг по ремонту и пошиву швейных, меховых и кожаных изделий, головных уборов и изделий текстильной галантереи, ремонту, пошиву и вязанию трикотажных изделий; услуг по химической чистке и крашению; услуг прачечных; услуг бань и душевых; прочим услугам, оказываемым в банях и душевых; услуг предпринимателей по прокату	0,15	0,126	0,026	0,011	0,011
2. ОКАЗАНИЕ ВЕТЕРИНАРНЫХ УСЛУГ						
2.1.	Оказание ветеринарных услуг исключительно владельцам сельскохозяйственных животных	0,41	0,38	0,23	0,15	0,15
2.2.	Оказание ветеринарных услуг владельцам животных, не относящихся к сельскохозяйственным животным, либо оказание ветеринарных услуг владельцам сельскохозяйственных животных наряду с оказанием услуг владельцам животных, не относящихся к сельскохозяйственным животным	0,66	0,66	0,45	0,39	0,39
3. ОКАЗАНИЕ УСЛУГ ПО РЕМОНТУ, ТЕХНИЧЕСКОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ И МОЙКЕ АВТОТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ						
3.1.	Оказание одной или нескольких услуг, относящихся к таким услугам по техническому обслуживанию автотранспортных средств, как ремонт шин, их установка и замена, балансировка колес, либо оказание наряду с соответствующими услугами услуг по мойке автотранспортных средств и (или) их полировке	0,68	0,68	0,45	0,36	0,36
3.2.	Оказание одной или нескольких услуг, относящихся к таким услугам, как мойка автотранспортных средств и (или) полировка автотранспортных средств	0,47	0,47	0,23	0,14	0,14
3.3.	Оказание иных услуг, относящихся к услугам по ремонту, техническому обслуживанию и мойке автотранспортных средств, либо оказание наряду с такими услугами услуг по ремонту шин, их установке и замене, балансировке колес, услуг по мойке автотранспортных средств и (или) их полировке	0,8	0,8	0,57	0,46	0,46
4. ОКАЗАНИЕ УСЛУГ ПО ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ ВО ВРЕМЕННОЕ ВЛАДЕНИЕ (В ПОЛЬЗОВАНИЕ) МЕСТ ДЛЯ СТОЯНКИ АВТОТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ						
4.1.	Оказание услуг по предоставлению во временное владение (в пользование) мест для стоянки автотранспортных средств, а также по хранению автотранспортных средств на платных стоянках (за исключением штрафных автостоянок)	0,42	0,38	0,14	0,07	0,07
5. ОКАЗАНИЕ АВТОТРАНСПОРТНЫХ УСЛУГ ПО ПЕРЕВОЗКЕ ПассажиРОВ И ГРУЗОВ						
5.1.	Осуществление предпринимательской деятельности по оказанию автотранспортных услуг по перевозке пассажиров, осуществляемых организациями и индивидуальными предпринимателями, имеющими на праве собственности или ином праве (пользования, владения и (или) распоряжения) не более 20 транспортных средств, предназначенных для оказания таких услуг, с количеством посадочных мест 6 и более	0,34	0,34	0,32	0,32	0,32
5.2.	Осуществление предпринимательской деятельности по оказанию автотранспортных услуг по перевозке пассажиров, осуществляемых организациями и индивидуальными предпринимателями, имеющими на праве собственности или ином праве (пользования, владения и (или) распоряжения) не более 20 транспортных средств, предназначенных для оказания таких услуг, с количеством посадочных мест 5 и менее	0,64	0,64	0,59	0,59	0,59

5.3.	Осуществление предпринимательской деятельности по оказанию автотранспортных услуг по перевозке грузов, осуществляемых организациями и индивидуальными предпринимателями, имеющими на праве собственности или ином праве (пользования, владения и (или) распоряжения) не более 20 транспортных средств, предназначенных для оказания таких услуг	1	1	1	1	1
6. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ РОЗНИЧНОЙ ТОРГОВЛИ, ОСУЩЕСТВЛЯЕМОЙ ЧЕРЕЗ ОБЪЕКТЫ СТАЦИОНАРНОЙ И НЕСТАЦИОНАРНОЙ ТОРГОВОЙ СЕТИ						
6.1.	Реализация на одном объекте организации розничной торговли исключительно семян, сеянцев, саженцев либо реализация на одном объекте организации розничной торговли исключительно лекарственных средств (включая лекарственные травы), предметов санитарии, гигиены, ухода за больными, перевязочных материалов	0,46	0,42	0,2	0,053	0,053
6.2.	Реализация на одном объекте организации розничной торговли исключительно газет, журналов и книг либо реализация на одном объекте организации розничной торговли наряду с газетами, журналами и книгами семян, сеянцев, саженцев	0,54	0,51	0,25	0,084	0,084
6.3.	Реализация на одном объекте организации розничной торговли иных товаров, не относящихся к таким товарам, как семена, сеянцы, саженцы, лекарственные средства (включая лекарственные травы), предметы санитарии, гигиены, ухода за больными, перевязочные материалы, газеты, журналы, книги, либо реализация наряду с иными товарами семян, сеянцев, саженцев, лекарственных средств (включая лекарственные травы), предметов санитарии, гигиены, ухода за больными, перевязочных материалов, газет, журналов, книг	0,69	0,62	0,38	0,116	0,116
7. ОКАЗАНИЕ УСЛУГ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ						
7.1.	Расположение помещения столовой по месту учебы посетителей	0,09	0,09	0,044	0,011	0,011
7.2.	Расположение помещения столовой по месту работы посетителей	0,175	0,175	0,093	0,045	0,045
7.3.	Расположение помещения буфета по месту работы или учебы посетителей	0,124	0,124	0,07	0,047	0,047
7.4.	Иное место расположения посещения или открытой площадки, используемых для организации общественного питания, за исключением места расположения помещения буфета либо столовой по месту работы или учебы посетителей	0,58	0,49	0,34	0,11	0,11
8. РАСПРОСТРАНЕНИЕ НАРУЖНОЙ РЕКЛАМЫ						
8.1.	Распространение наружной рекламы с использованием рекламных конструкций (за исключением рекламных конструкций с автоматической сменой изображения и электронных табло)	0,145	0,145	0,07	0,07	0,145
8.2.	Распространение наружной рекламы с использованием рекламных конструкций с автоматической сменой изображения	0,12	0,12	0,06	0,06	0,12
	Распространение наружной рекламы посредством электронных табло	0,11	0,11	0,06	0,06	0,11
9. РАЗМЕЩЕНИЕ РЕКЛАМЫ НА ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВАХ						
9.1.	Размещение рекламы на транспортных средствах	0,35	0,35	0,35	0,35	0,35
10. ОКАЗАНИЕ УСЛУГ ПО ВРЕМЕННОМУ РАЗМЕЩЕНИЮ И ПРОЖИВАНИЮ						
10.1.	Осуществление предпринимательской деятельности по оказанию услуг по временному размещению и проживанию	0,08	<*>-коэффициент распространяется на Белярскую зону отдыха и гору Лиственную	0,068	0,068	0,068
11. ОКАЗАНИЕ УСЛУГ ПО ПЕРЕДАЧЕ ВО ВРЕМЕННОЕ ВЛАДЕНИЕ И (ИЛИ) ПОЛЬЗОВАНИЕ ТОРГОВЫХ МЕСТ, РАСПОЛОЖЕННЫХ В ОБЪЕКТАХ СТАЦИОНАРНОЙ ТОРГОВОЙ СЕТИ, А ТАКЖЕ ОБЪЕКТОВ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ						
11.1.	Осуществление предпринимательской деятельности по оказанию услуг по передаче во временное владение и (или) пользование торговых мест, расположенных в объектах стационарной торговой сети, не имеющих торговых залов	0,42	0,42	0,42	0,42	0,42
11.2.	Осуществление предпринимательской деятельности по оказанию услуг по передаче во временное владение и (или) пользование объектов нестационарной торговой сети (прилавков, палаток, ларьков, контейнеров, боксов и других объектов)	0,42	0,42	0,42	0,42	0,42
11.3.	Осуществление предпринимательской деятельности по оказанию услуг по передаче во временное владение и (или) пользование объектов организации общественного питания, не имеющих зала обслуживания посетителей	0,34	0,34	0,315	0,315	0,315
12. ОКАЗАНИЕ УСЛУГ ПО ПЕРЕДАЧЕ ВО ВРЕМЕННОЕ ВЛАДЕНИЕ И (ИЛИ) ПОЛЬЗОВАНИЕ ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ ДЛЯ РАЗМЕЩЕНИЯ ОБЪЕКТОВ СТАЦИОНАРНОЙ И НЕСТАЦИОНАРНОЙ ТОРГОВОЙ СЕТИ, А ТАКЖЕ ОБЪЕКТОВ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ						
12.1.	Оказание услуг по передаче во временное владение и (или) пользование земельных участков площадью, не превышающей 10 кв.м, для организации торговых мест в стационарной торговой сети, а также для размещения объектов нестационарной торговой сети (прилавков, палаток, ларьков, контейнеров, боксов и других объектов) и объектов организации общественного питания, не имеющих залов обслуживания посетителей	0,23	0,23	0,105	0,036	0,036
12.2.	Оказание услуг по передаче во временное владение и (или) пользование земельных участков площадью, превышающей 10 кв.м, для организации торговых мест в стационарной торговой сети, а также для размещения объектов нестационарной торговой сети (прилавков, палаток, ларьков, контейнеров, боксов и других объектов) и объектов организации общественного питания, не имеющих залов обслуживания посетителей	0,13	0,11	0,047	0,016	0,016

АДМИНИСТРАЦИЯ БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ №451 от 27.10.2010

ОБ ИСКЛЮЧЕНИИ ОБЪЕКТОВ ИЗ ПЕРЕЧНЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ИМУЩЕСТВА, ИСПОЛЪЗУЕМОГО В ЦЕЛЯХ ОКАЗАНИЯ ИМУЩЕСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ СУБЪЕКТАМ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

В связи с обращением директора общества с ограниченной ответственностью «Квант» Тонкушина В.К. об использовании преимущественного права на приобретение арендуемого помещения, включенного в Перечень муниципального имущества Березовского городского округа, свободного от прав третьих лиц (за исключением имущественных прав субъектов малого и среднего предпринимательства), используемого в целях оказания имущественной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства, утвержденный постановлением администрации Березовского городского округа от 12.02.2010 №52-1.

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Исключить из Перечня муниципального имущества, используемого в целях оказания имущественной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства, утвержденного постановлением администрации Березовского городского округа от 12.02.2010 №52-1, нежилое помещение, площадью 123,6 кв.м, по адресу: г. Березовский, ул. Декабристов, 15.

2. Настоящее постановление опубликовать в газете «Березовский рабочий».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Березовского городского округа Карпова И.В.

Глава Березовского городского округа, глава администрации В.П. Брозовский

Дмитрий КРИУШОВ

ВОЛКИ

Продолжение. Начало в №124 от 28 октября 2010 года

Заехав во двор, мы остановились. Удачно нашлось место для парковки: и тушки таскать недалеко, и от глаз людских подальше. Так, сейчас главное – животинок не спугнуть, а то они разбегаются кто куда, ищи их потом по подворотням. Колямба взял своё ружьё, я же своё вручил социологу:

– Действуем тихо и спокойно. Саша, ты, в первую очередь, только не торопись, присматривай за вон той брюхатой сучкой, а как побежит, испугавшись – стреляй. Предохранитель – вот он, – показал я ему, – идите тихонечко, без напряга, возьмите их по диагонали, чтобы друг в друга не попасть, и по моему сигналу работайте. Саша, ты бери пример с Коли: видишь, он за спину оружие спрятал? Думаешь, собаки дурные, и не поймут, зачем мы сюда пожаловали? Так посмотри на них: видишь, уже нервничают. Заходите с угла, и чтобы без суеты. Всё, пошли. Хопа! – хлопаю я негромко в ладоши.

– А этот дедок? – неуверенно показал мне пальцем студент на старика, которого я из-за листы и не приметил.

– Чего дедок? – присмотревшись, усмехнулся я, – Его стрелять не надо, он с паспортом. Идите уже, и минут через пять – на позиции.

Я подошёл к скамейке под клёном:

– Здравствуй! Присесть можно?

– Да садись уже, душегубец, – прощамкал тот, – Всех возьмёшь?

Да, не повезло мне с собеседником: врать бесполезно, да и самому стыдно потом будет. «Что, тебе тоже бывает стыдно?» – спросите вы. Да, бывает. Вернее, есть. Всегда есть, эта совесть проклятая меня не просто ест, она меня изъедает, гложет ежесекундно и... Нет, не придумали учёные ещё таких единиц измерения, чтобы сказать, какое оно, это «постоянно». С бесконечным количеством букв «н». Однако наш нежданный пенсионер попался вроде не крикливый, а спокойный и рассудочный, быть может, и поймёт. Проверив ладонью скамейку на наличие пыли, подсаживаюсь к нему:

– Сколько получится. А вам как хотелось бы? Кстати, это не вы нас вызывали?

– Да Боже упаси, – грустно взглянул тот на греющуюся в лучах солнца свору, – Это соседка, наверное. Почётная железнодорожница, такие вот дела. Эх... Сынок, закуришь есть?

Я протянул ему сигарету и закурил сам. Помолчав, взглянул на до одури голубое небо, просвечивающее даже сквозь листья, а затем на свои испотанные грязные ботинки:

– Лужи кругом у вас тут. Меня Пашей зовут, а вас?

– Василий я. Иванович. Хорошие у тебя сигареты, Паша. Дорогие?

– Да откуда? – пожал я плечами, – Вон и зарплату задерживают, а работать надо.

– Надо, – выпустил тот колечко дыма, – А я вот уже на пенсии. Каждый день я здесь сижу, да поёрываю, – крикнув, посмотрел на меня он, – Знаешь, а ведь меня в сорок втором именно собаки раненого с поля вытащили.

– Это как? – машу я перед лицом, отгоняя дым.

– А вот так. Мы же, мужики, тяжёлые, и не смотри на меня так: тогда я за девяносто весил. Да... У нас в части и организовали не-

сколько групп, чтобы раненых до медсанбата доставлять, много их было, орали, сволочи, на нейтральной полосе всю ночь напролёт, нам, остальным, спать не давали. Так вот: бралась одна медсестричка, боец, санки, и пара-тройка собак в упряжке. Как у чукчей там, или якутов. Очень умные были эти собаки: бывало, застонешь от боли – они тихонько идти начинают, не трясут, только замолк – тут же бегом, солдата спасать. Пока на месте остальным сестричка раны перевязывает, санки вернуться и успевают. А куда деваться? Ей одной от силы двух человек за день вытащить удаётся, а с собаками – человек пятнадцать. Как, ты говоришь, тебя там зовут?

– Паша.
– Ага, это хорошо, – кивает собеседник, – Был у меня такой друг, вместе в окопах вшей с ним кормили. Теперь запомнил: Паша. Знаешь, Паша, я лично этого не видел, но ведь и танки собаки тоже подрывали, такие вот они. Нет, я всё не про то. Дай ещё сигарету. Не, зажигалку не надо, я по-своему, по-стариковски, спичками. А они сразу умирают? Быстро, да? Без боли?

Фух. А что делать, если я врать не умею? Не могу я, не умею, и всё тут! Однако правда-матка настолько омерзительна, что не только перед этим ветераном, перед самой малой букашкой на нашей земле за всех родственников четвероногих безмянных бойцов великой войны больно. Да, именно мне – больно, а им – ещё нет.

– Нет, – отмахиваюсь я от наваждения, – Они минут пять-шесть ещё живут, только дышать уже не могут. Простите.

Мы посмотрели друг на друга (глаза в глаза, зрачок в зрачок, радужка в радужку), затем дед вдруг поднялся со скамейки:

– Жди, я сейчас вернусь. У меня первый этаж, так что без меня не начинай, – и пошёл, опираясь на палочку, к подъезду.

Через пару минут вернулся, держа в руках здоровенный нож:

– На. Убей их сразу, чтобы не мучились. А я посмотрю, проверю.

И я кивнул Кольке: начинай. (На кой вам про дальнейшее рассказывать?). Вот и всё: пять штук, остальные успели разбежаться. Даже студент, по-моему, одну, ту, которая с пюзом, подстрелил. Теперь главное: слово – не воробей. А честь – не синица, её не перекасишь. Поэтому я подошёл к расплзающимся из последних сил в разные стороны собакам, и перерезал им всем подряд глотки. Крови было много, но это ведь удобряет? Здесь важно не запачкаться, да голову жертвы назад запрокинуть, чтобы всё из неё вытекло.

– Грузите, – наконец вытер я нож об траву.

– Иваныч, ты что, сдурил? Мы же весь кузов ремажем! – возмутился водитель.

Студент же тихо-мирно блевал возле дерева, боясь даже голову повернуть в сторону тушек. Может, хоть сейчас его проймаёт?

– Грузите, я сказал. Потом всё объясню, – и, вернувшись на скамейку, вернул нож владельцу, – Всё, как Вы сказали. Им было больно, но недолго.

– Забери себе, он всё равно трофейный, – тоскливо отодвинул от себя лезвие спасённый когда-то собаками солдат.

– Извините, но – не надо: у меня свой есть. Нельзя мне их резать: и

из этих-то крови минимум литр набегит, а кто кузов потом мыть будет? А, представьте, если дети во дворе гуляют? Лучше уж так, без крови. Прощайте, Василий Иванович, – положил я нож на скамью.

– Бог простит, – зачем-то осмотрел тот острое.

Правильный дедок оказался, не чванливый: помог даже своей клюкой тушку поглубже в кузов дворюк подцепить. То ли тяжёлая эта сучка при жизни была, то ли я чересчур нервничаю, тщетно пытаюсь не думать о тех, кого не смогли спасти собаки. Помахав напоследок воину рукой, я залез в кабину и достал кефир:

– Будешь? – предложил я сидящему посередине Саше, – Что, социолог, не лезет в тебя пока? Это ничего, это пройдёт. Коле тогда хоть передай, ему тоже витамины нужны.

Хорошая сегодня дорога, даже светофоры, и те, как запрограммированные, перед каждым перекрёстком на «зелёный» переключались. На скотомогильнике я выкинул пустую бутылку из-под кисломолочного продукта в яму, и, открыв кузов, достал кочергу. Сперва, как обычно, хотел было вытаскивать собачатинок сам, но потом, передумав, сунул крюк социологу:

– Первым делом подтаскиваешь поближе, почти к борту, потом ты хватаешь по очереди тварюг за задние лапы, я – за передние, и бросаем их в бездну к кефировой матери. Чего стоишь? Не бойся: блохи от мертвых собак живых людей не кусают, они находятся только у тех животных, у которых подшёрсток. Или не знал этого, аспирант?

– Знал, – дрожащей рукой взял тот палку с крючком, – Что, прямо за шкуру и цеплять?

– Десятый раз уже говорю. Коля, да не мешай ты, – махнул я на водителя, – Саша, может, всё же не надо это тебе?

– Надо, – и зацепил-таки, зажмурившись, ближайшее тельце.

Сволочь. Наверное, я тоже так по первости работал. Разве что от этого меня никто не отговаривал. Вытащил-таки наконец студент на борт собачку, и, закусив губу, скинул на землю:

– Всё?

– Да нет, сосунок, – уже не со злостью, а, скорее, с грустью, с обречённостью, говорю я, – Колек, неси «купель». А ты, коллега наш будущий, самолично должен сбросить сину в котлован. Туда её, вниз, к остальным. Руками удобнее, но, если брезгуешь, можешь и крючком.

Колямба уже расставил стаканчики на краю борта, а студент всё пыхтел, пытаясь спихнуть слегка одеревеневшую тушу с обрыва. От нечего делать я закурил, подмигнув водиле:

– Погодка-то сегодня, а?

– Да ну тебя, Иваныч, провоняло всё от жары, – и, наклонившись в котлован, Коля посмотрел на стоящий неподалёку бульдозер, – Во, точно: опять Васька-бульдозерист в «синей яме». Дня два уже как не присыпано. Не веришь, сам погляди.

Я наклонился над обрывом вслед за ним: точно, Васька в «яме». И когда успели туда столько кошек-собак накидать? Прав Колька: минимум два дня прошло. Интересно, где же они лошадь-то взяли? О, вон и наша, новенькая, сволочь

(если кто не в ладу с русским языком объясняю, что «сволочь» – это не ругательство, это тот, кто... Кому туда дорога суждена, вот), к ней покатила. Гладенько так легла, носом к вздувшемуся лошадиному животу, как будто титьку там ищет. Странно: обычно лошадей на колбасу отправляют, а тут – выкинули. Может, больная какая была?

– Социолог, с «крещением» тебя, – подойдя к машине, поднял я стакан. Второй же подал ему, – Ты это, не торопись, первый раз не закусывают, а занюхивают. И последние пять капель плесни в могильник, за упокой, так сказать. Вот, правильно, – проследил я за ним, – теперь ты тоже волк, санитар города. Эх, и дрянь же водка! – кашляю я от омерзения, – Фу, «андропповка», и та была получше.

Уже на пару скидав с ним остальной груз, без прощальных речей мы поехали по новому адресу. Там было, естественно, попроще: и тварюги живые, да и соседи любопытные под руку не лезут: постояли в сторонке, поинтересовались, да по своим делам разошлись. Нет, похоже, мало пробрало этого студента на «крещении»: былую зелень лица тот сменил на бледность, а на щеках даже на порозовелость. Не знаю, не моё это дело, может, ветеринары и должны такими быть, но взгляд мне его точно не нравится: слишком уж он бредящий. Вон и от кефира тоже отказался. Так, глядишь, завтра со всеми и мяско собачье за обе щеки уплетать будет.

Распихав в передержке полуживых тварюг по клеткам, первым делом подошёл к Доброму. И не говорите, что это – слабость, сентиментальность слюнявая, – но без этого злобного пса скучно мне, одиноко. И не надо мне ничего говорить, прошу вас, не надо!

– К тебе пополнение, – заглядываю я в полутьму, – Что, уже и не рад? Ничего, утешься, я тоже этому не рад. Я сейчас к директору схожу, а потом уже, как договаривались. Чего нос воротить? Да, пахнет от меня другими собаками, но ведь это ещё не повод ревновать: я с ними не спал, а вот наш академик с тобой, кстати, в одной клетке ночевал. Так ведь я же не ревную? Всё, жди, поиграем. Чего «гав»? Какую такую игру? А я знаю? Ладно, не косись на меня так: придумай что-нибудь.

Пална сидела перед доской с уже расставленными фигурами:

– Наконец-то! Присаживайся, рассказывай. Как «крестник»? – и показала пальцем на полуразвалившийся книжный шкаф, служивший ей навряд ли серванта, – Чашку свою доставай, чая тебе налью, пока горячий.

– Хуже, чем я думал. Пална! Зачем вторую ложку сахара-то?! – запоздало спохватился я, – Ну, вот, опять придётся этот сироп глотать.

– Тебе полезно, а то опять проиграешь. Сахар – он для мозга необходим. Кровообращение там, со суды всякие. Печенье будешь?

– Давайте, – охотно киваю я с голодухи, – Нет, честно: чай у Вас хороший, но без сахара он всё же лучше, – и сходил, почти не глядя, пешкой с правого поля, – А что касается пользы – так смотрите, сами не проиграйте.

Всё настроение испортил бухгалтер, заглянувший минуты через три:

– Там это, Ника загибается, – и, глупо захихикав, удалился.

Что-то на шутку не очень похоже: у нас таким не шутят. Не спору, чувством юмора «Слава тебе» не обделён, как, впрочем, и все остальные (кроме Берендея с его Никой, разумеется), но ситуация явно скользкая. Мы с Люсь Палной, второпях допив чай, пошли к выходу, ожидая очередной проделки судьбы. И что? Оказалось – ничего особенного, Ника просто в стрельбе упражняется. То приляжет, то пригнётся, да из лопаты по всем окружающим стреляет. Недоволен, конечно, что собаки от его выстрелов не всегда умирают, вновь и вновь незримые патроны в своём чудо-карабине меняет, матерясь на весь двор, что же теперь нам партию в шахматы-то прерывать?

– Берендей, сколько он сегодня выпил? – спросил я недовольно у коллеги.

– Паш, отстань! – отмахнулся тот, – Знаю, что надо было ему с утра, да я запретил: за рулём ведь. И что теперь с ним делать?

– Да ну тебя с твоими дурацкими вопросами! – фыркнул я, – А я с тобой как тогда поступил? А тебе что сделать так же мешает?

Это отдельная история, примерно годовалой давности, но всё же расскажу: запер я его тогда в свободной клетке, и они часа два с собачками наперекрик голосили в непокрытые тучами небеса. Берендей, покинув своё ночное царство, поутру на меня, слава Богу, не обиделся, и вроде бы никаких ухудшений в отношениях не прослеживается, разве что обоюдная скрывается скорбь осталась.

– Ты с ума съехал? Он же с лопатой! А вдруг набросится? – отмахивается тот.

– Смотори: это твой водитель, так что спозаранку ему хоть пятьдесят, но надо. С ветеринаршей-то как? Стой, Сашок, смотри – на нас в штывовую пошёл, похоже. Не пора ли нам делать ноги? – и я, как последний трус, первый дёрнул к конторе.

Ни к чему мне несовместимые с жизнью повреждения организма.

Короче, партию нам доиграть так и не удалось: этот благодетельствованный «белочкой» маньяк пытался всё то стекла разбить, то ни в чём неповинную берёзку срубить, пока под ней же и не прилёг. Затем приехала скорая, и нам стало совсем тихо. Хоть бы дождь пошёл, по крыше для разнообразия поступал, а то мне в шахматы уже вовсе невмоготу. Или радио какое бурлыкало, не молчать же так!

– Пална, я поеду? Мне же ещё на автобус, а там опять. Может, хоть назавтра что доброе будет? Правда: ну неохота мне в такую рань вставать. Есть что на Уралмаше?

Та порылась в заявках:

– Только ради тебя. Колю пришлю тебе к девяти, на кольце троллейбуса опять «третьих» полно. И – привези мне пояс, не забудь!

Обещать на все сто я не стал, но домой поехал вполне удовлетворённый: даже Добрый, и тот у меня безо всяких игр срумалк пару печенинок, которые я прикарманил у начальницы в кабинете. Она всё видела, разумеется, но виду не подала. Нет на свете худших начальников, чем полудобрые: злые – те понятно, их бояться надо, да от них прятаться, добрые – ездят на них, сколько хочешь, однако вот этот промежуточный вариант хуже всего: того и гляди, за грань перейдёшь. А дальше – читай мораль: «не буди лиха».

ЗАМЕТКИ ЖУРНАЛИСТА

НЕ ПОГРЯЗНЕМ В СВАЛКАХ

Иван МАЛАХЕЕВ, фото Марии БАБКИНОЙ

Встретил я в конце октября на Клубной площади города Берёзовского одного аборигена, знакомого ещё со школьных времён, как и я, пенсионного возраста. Слово за слово, как водится.

— Вы же журналист, вот и напишите о местных безобразиях, что чиновникам в голову взбрёт, то и в жизни идёт.

От такой просьбы хотел отшутиться, мол, всю жизнь писал о разного рода безобразиях чиновничества и в итоге заметил, что ни безобразий, ни чиновников меньше не стало...

Но шутка, похоже, не удалась: собеседник не унимался. Оказалось, что живёт он в своём доме на Набережной улице и вот получил очередное извещение от местных энергобытчиков на оплату их услуг, но наряду с рубликами за киловатты обнаружил ещё и за утилизацию твёрдых бытовых отходов.

— Не возьмётесь за статью — пойду к прокурору!

Зная суть вопроса, стал объяснять пенсионеру, что в условиях зарастания города и пригородных лесов-полей мусором, глава Берёзовского городского округа ещё в январе 2008 года подписал постановление, в котором утвердил размеры платы за вывоз и утилизацию (захоронение) твёрдых бытовых отходов (ТБО) и, тем самым, заинтересовал управляющие компании (УК) активно заниматься оздоровлением жизненной среды. В том числе агитировать, побуждать домовладельцев частного сектора освобождаться от бытовых отходов более цивилизованным путём. Но далеко не все проявили сознательность, поэтому населению были предоставлены контейнеры для ТБО, а за услуги выставляются, соответственно, счета. Как говорится, против лома нет приёма, кроме другого лома...

— Да я-то к этому постановлению сбоку припёка, — не унимался товарищ. Какой мусор соберётся, так я и в бане его сожгу, а пластмассу и резину — на огороде.

— А вот жили бы вы в коммунальной квартире (я потянул упряма на рассуждения), — то платили бы, как миленький, за утилизацию не только твёрдых, но и жидких отходов. К слову, как вы поступаете с фекалиями, ведь участок ваш в пойме реки Берёзовки? — поддал жарку.

— Так я же сам за собой убираю: мусор, то бишь ТБО, сжигаю, фекалии осенью, под снег, разливаю в огороде...

— То есть опосредованно загрязняете и почву, и речку? Тогда извольте платить за причинённый ущерб!

— Да какая там речка, одно название, к берегам подойти из-за грязи и мусора невозможно.

— Но ондатры в речке водятся, сам видел.

— Нет, за туалетные «залежи» у нас не платили никогда и не будут. Тут и говорить не о чем. Я про ТБО...

— А ведь тут разница невелика, — продолжаю свою линию. — При сжигании ТБО загрязняется воздух, немало случаев, когда дым, считай, ядовитый газ, так вредил человеку, что и помощь врачей не помогала. Чистый воздух, чистая земля, чистая вода, тишина считаются условиями здоровой жизни человека.

— Ну, я понял вас. Значит, пойду к прокурору...

— К прокурору успеете, давайте пройдем по берегам нашего детства. Благо они все рядом с Клубной площадью, да и по пути домой.

Сделал я это предложение преднамеренно, рассчитывая на то, что увиденное побудит земляка изменить решение.

И вот начали мы мини-экспедицию. Слева по пути нашего следования взору открывался благоустроенный парк со следами периодического ухода, а вот справа за перилами моста мы видели слежавшийся слой ТБО вперемежку с ветками деревьев. Вся картина по эту сторону моста являла такой антипод своей счастливой половинке, что нарочно не придумаешь.

— А помните, — тормозил я попутчика, — здесь когда-то текла поверх плотины вода, плавали домашние уточки и гуси, по берегам собирались массовки, по вечерам гуляли парочки. Особенно красиво было на склоне, ведущем к богатой, как тогда казалось, усадьбе горного управляющего. Сегодня это задворки супермаркета «Кировский», которые, как чертополохом, заросли мусором.

— Местность, — объясняю попутчику, — на расстоянии 50 метров от периметра любого предприятия в соответствии с ещё одним постановлением главы города должна быть приведена в порядок собственником, но, видимо, для собственников «Кировского» законы в Берёзовском не писаны. А ведь небрежный мусор имеет обыкновение прирастать всё новым и новым...

— Да бросьте вы рвать сердце по каждой свалке, — пытался успокоить меня спутник.

И вот ступили мы на лучшую когда-то улицу города — Кирова. Что наблюдаем сегодня? Кучи стройматериалов, ТБО, грязь... Собственники перекопали асфальтированные тротуары при прокладке водопроводов, не восстановили пешеходную часть, и никто не потребовал восстановить. Люди, чтобы не сломать ноги, с риском для жизни перемещаются по проезжей части.

...Колонны лип (собственность муниципальная, как, впрочем, и земля улицы от тротуара до тротуара) поразительно поредели в последние годы из-за самоуправства домовладельцев. И если небрежный мусор имеет «привычку» расти в объёме, то безнаказанность в малом поощряет оголтелые безобразия.

Наконец, мы добираемся до улицы Фурманова — через переулочек, который раньше назывался Кривым рогом. На этой улице мы подходим к месту, где происходит выброс шахтных вод в русло Берёзовки. Тут в пору нашего детства было место полоскания белья, где встречались домохозяйки со всех соседних улиц. Последние десятилетия жизнь реки на участке улицы Набережной поддерживается, в основном, водой горных выработок, поднимаемой на поверхность мощными насосами с большой глубины. Это влетает городскому бюджету в копейку. Заботиться бы нам о речке, жизнь которой так дорого обходится. Нет! Мы видим в месте сброса шахтной воды строительный мусор, бытовые отходы — в немалом количестве, хотя и висит запрещение сбросу.

К удивлению, мой попутчик решительно осудил увиденное: «Где жрём, там и с...».

Я повёл его к пешеходному мосту в три доски через речку Берёзовку, как бы провожая его до Набережной улицы.

С этого, скорее не мостка, а перехода с Фурманова на Набережную хорошо видно бойкое желтоватое тело беззащитной речки. Левый и правый её берега местами завалены ТБО — не продрались. Со дна торчат лохмотья старых одежд, обрывки полиэтиленовой плёнки, старые пластиковые ведра...

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ЧАСТНОГО СЕКТОРА!

В соответствии с правилами организации вывоза ТБО (принятыми Думой БГО), а также в соответствии с Постановлением Главы БГО, начиная с 01.10.2010, ЗАО УК «Горсвет» организовало вывоз мусора (ТБО) практически со всей территории города.

Вывоз осуществляется комбинированно:

1. Установлены и далее будут устанавливаться контейнеры под ТБО.
2. Замешкованный мусор вывозится через день со множества улиц, список улиц можно узнать по телефону 4-51-28.

Мы уже НЕ ТОРГУЕМ МЕШКАМИ, мы спокойно вывозим мусор в любых мешках, лишь бы только они были подъёмными.

ЛЮДИ! РАССЧИТЫВАЕМ НА ВАШУ СОВЕСТЬ!

Если пользуетесь контейнерами ЖКХ-холдинга — придите к ним и заключите договор, если пользуетесь нашей услугой — оплачивайте квитанцию по 28,43 рубля и пользуйтесь!

Дополнительно сообщаем, что договоры с Вами заключаются и рассылаются по почте при оплате квитанции в автоматическом режиме (квитанция — оферта), любые предложения по установке контейнеров, обслуживанию площадок, маршруту по вывозу замешкованного мусора принимаются по телефону 4-51-28.



Типичная картина на наших улицах

— А заметили, — толкнул знакомец, — металлического-то ничего не осталось, а ведь и гусеницы тракторные когда-то валялись...

— Думаете, такое же будущее ждёт ТБО? Будут сдавать его и принимать за деньги? Может, в очень-очень далёком будущем. А сегодня надо очищаться от мусора как только возможно. Ведь если бы за его захоронение платили все берёзовчане, на кой ляд они бы его разбрасывали? И дети бы видели: вот контейнер управляющей компании, куда можно бросить, скажем, пакет из-под сока, зачем же сорить вокруг, если за утилизацию отходов заплачено? Ещё из лесов — мест любимого отдыха — стали бы мы привозить хлам для сдачи в утилизацию. Ведь постановлением городского главы норма сдачи отходов каждым человеком немалая — составляет 0,15 кубометра в месяц, за утилизацию этого объёма отходов и установлена плата: при ручной погрузке — 41,41 рубля, при вывозе с контейнерных площадок — 28,41 рубля.

— Да уж... — устало обмолвился земляк в итоге очередной «политинформации».

— А вы, — довольно резко свернул я тему, — часто ходите по этому мосту?

Я развернулся к этому шаткому сооружению уже с Набережной. Оказалось, очень часто. Заметили, интересуюсь, как здесь с весны стали сбрасывать голубые полиэтиленовые кули с ТБО? Кули такого объёма, что местами не умещаются в берегах речки, цепляются о ветви наклонившихся ив, рвутся... Судя по содержимому кулей, они принадлежат не бедным людям, а вполне способным раскошелиться на договор с УК.

— Тут новых у нас много — кто строится, кто построился... Кули эти в речке видел...

— Так тем более, — говорю, — старожилам-то, нам с вами, надо следить за чистотой, быть примером, как говорится, законодателями моды. Ведь это береговые земли нашего детства (на этом я постоянно акцентировал внимание старого знакомого). Как стало, что они оказались такими загаженными? Сейчас мы прошли по берегам наших детских вод. И что мы имеем в «сухом остатке»? То-то и оно! Это один из итогов жизни нашего поколения. Печальных итогов...

При очередном моём монологе, когда стали приближаться к дому знакомого, я заметил его суетливую озабоченность и выдохнул:

— Пора мне поворачивать, дружище!

— Да, много времени потратили на разговоры! — Был ответ.

И, надеясь на малую толику пользы от нашей экскурсии, я попросил: — Может, всё-таки проследите, кто безобразит в речке на водосбросе и за мостками, вы людей тут знаете...

— Есть у нас старшие по улице, к ним обратитесь. Я ж не участник...

— Ну, хорошо, а в необходимости платить за утилизацию бытовых отходов наша беседа вас убедила?

— Какая необходимость? — переспросил он. — Я вам сразу ответил на этот вопрос. Нет такого закона. — И, отходя от меня, взглянув на часики, дополнил, — сегодня, к сожалению, к прокурору уже не успею.

Тут я вспомнил: когда к моему тестю, инвалиду войны Николаю Фёдоровичу Шапову, живущему в Лесозаводском посёлке, пришла квитанция на оплату услуг по утилизации ТБО, он вызвал меня по телефону и попросил без промедления рассчитаться: «Давно так надо было сделать, — прокомментировал он, — контейнеры для сбора ТБО поставили удобно: по дороге в магазин, рядом с автобусной остановкой, а главное — появилась надежда очистить, наконец, родной город и окружающие его леса от свалок.

...Поднявшись с Набережной на улицу Фурманова, я увидел старого приятеля и соседа Валерия Михайловича Каргаполова — за сбором перед своим домом «подарков» от прохожих. Здесь и бутылки из-под пива и воды, пакеты из-под сока, коробки из-под сигарет и тому подобное. По договору с одной из УК города Валерий Михайлович, как и сотни других сознательных берёзовчан, еженедельно выставляет пакет с отходами перед домом, в этом пакете хватает места и для мусора, который разбрасывают по улице люди с нулевой культурой.

Не мириться же с превращением в свалку улицы, на которой живёшь, реки, на берегах которой вырос, города, являющегося малой Родиной?

Подать объявление и подписаться на газету вы можете круглосуточно по бесплатному телефону: 8-800-3001-076.

Берёзовский
рабочий

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:
623700, г. Берёзовский,
ул. Красных Героев, 9,
www.bergrad.ru

Главный редактор - Даниил ПИВОВАРОВ - 4-88-11.
Ответственный секретарь - Наталья ЕЛЬЩИЦЕВА - 4-90-34.
Референт - Елена БРЫЛИНА - 4-88-11.
Главный бухгалтер - Валентина СОКОЛОВА - 4-90-33.

ЖУРНАЛИСТЫ:
Лилия ЯНЧУРИНА - 4-90-36, yanchurina_l@mail.ru;
Алёна ЛАСКУТОВА - 4-88-14, alena_br@mail.ru;
Татьяна МЕРЕЖНИКОВА - 4-88-13, tmerezchnikova@mail.ru
Мария БАБКИНА - 4-88-13, mar-babkina@yandex.ru

Отдел рекламы - 4-90-35, 4-40-56.
Дизайн и верстка - Виктория ЛЕОНТЬЕВА.
Фотокорреспондент - Анна ГАВРИЛЕНКО.

Просьба направлять сообщения на один из следующих адресов:
bgo@list.ru - для официальных документов администрации и Думы Берёзовского городского округа,
btreklama@mail.ru - для рекламы и ВСЕХ видов объявлений,
bergrad@mail.ru - для обращений и запросов граждан.

Мнения авторов публикаций могут не совпадать с позицией редакции. Письма читателей редакция использует по своему усмотрению. За содержание рекламных объявлений ответственность несёт рекламодатель. При перепечатке ссылка на БР обязательна.