ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

Берёзовский рабочий

2010
ВТОРНИК
23 ноября
№ 134 (9659)

Дни выхода: ВТОРНИК, ЧЕТВЕРГ, СУББОТА.

Газета издается с 20 сентября 1937 г.

Цена свободная

ЧИТАЙТЕ В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ: ТРОПА ЗДОРОВЫХ СЮРПРИЗОВ

АКТУАЛЬНО

МЕСТО КАНДИДАТА НЕ ПРОДАЁТСЯ

Алёна ЛАСКУТОВА

В марте будущего года в календаре всех березовчан будет ещё одна красная дата. 13 марта, в единый день голосования, состоятся выборы главы городского округа.

Городская Дума должна назначить выборы в период с 13 по 22 декабря и после опубликования решения начнёт работу избирательная комиссия. Выдвижение кандидатов начнётся с 1 января 2011 года.

Есть несколько новшеств, которые коснутся грядущих выборов главы. Во-первых, отменено досрочное голосование, поставить галочку в бюллетене избиратели могут только в день выборов.

Стать кандидатом, заплатив избирательный залог, нельзя. Претендент в мэры может быть выдвинут от одной из четырёх партий, имеющих фракции в Госдуме, Законодательном Собрании Свердловской области, Думе БГО. Или собрать в свою поддержку чуть больше пятисот подписей и зарегистрироваться как самовыдвиженец.

– Подписи нельзя собирать по месту работы, запрещено и использование административного ресурса, – объясняет Надежда Потапова, председатель городской избирательной комиссии, – Подписные листы тщательно проверяются.

По словам Надежды Андреевны, кандидатов на пост мэра будет много – территория успешная и интересная. Если в прошлые выборы в гонке участвовали только представители «Единой России» и «ЛДПР», то нынче проявляют интерес и другие партии.

Кандидат должен подтвердить и свою финансовую состоятельность: сформировать избирательный фонд, из которого впоследствии и будут оплачиваться затраты на проведение кампании, открыть специальный счёт.

Кандидаты должны провести предвыборную агитацию, чтобы донести свои идеи и цели до избирателя. А последние, в свою очередь, – прийти на избирательный участок во всеоружии и сделать осознанный выбор.

25 ноября 2010 года в 18-00
в МОУ «Гимназия №5»
МО ВПП «Единая Россия»
проводит праймериз
по кандидатам на должность
главы Берёзовского
городского округа.

Исполком МО ВПП «Единая Россия»

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

СВЕТЛЫЙ КОНЕЦ ТЁМНОЙ ИСТОРИИ

Алёна ЛАСКУТОВА, фото автора

В прошлом номере БР мы рассказали историю о ЧП в ДОУ №2, на неделю дошкольное учреждение осталось без света, а дети – без детского сада.

«Тёмное дело» завершилось хэппи-эндом: благодаря усилиям неравнодушного родителя с понедельника воспитанники вновь вернулись в светлый детский сад. Более того, управлению образования не придётся скрести по сусекам в поисках средств на оплату работы бригады электриков. Компенсировать затраты согласилось ООО «Термотехника» – организация, которая три месяца назад вела ремонтные работы в доме на Толбухина, 5а.

Как пояснил нам инженер компании Кирилл Александрович Ширшов, вины «Термотехники» в этой аварии нет: был ордер на раскопку и схема, согласно которой кабель должен был идти совсем в другом месте. Чтобы его не задеть бригада вручную раскапывала землю. К тому же на участке, где обнаружили пробитый провод, вела работу не одна организация.

– Я уверен, экспертиза не признала бы нашу виновность. А помочь мы решили потому, что к нам обратилась заведующая, которая вынуждена была самостоятельно решать проблему. Поскольку работы по замене кабеля уже выполнены, наша компания просто выплатит сумму, затраченную на ремонт. Для нас это небольшие деньги, а для муниципального детского сада – весьма ощутимая сумма.

Компания «Термотехника» несколько лет участвовала в капремонте многоквартирных домов в Берёзовском и зарекомендовала себя как надёжный подрядчик. Своим нынешним поступком фирма только укрепила репутацию.

Спасибо от всех березовчан!

СПРАШИВАЛИ–ОТВЕЧАЕМ

ПРИВИТЫМ ЭПИДЕМИЯ НИПОЧЕМ

Обязательно ли ребёнку, посещающему детский сад, ставить прививку от гриппа? Если таковой не будет, пустят ли его в детский сад?

Ирина, мама дошкольника

На вопрос читательницы отвечает **Наталья Григорьева,** инженер по охране труда управления образования Берёзовского городского округа:

– В пункте 4.3 санитарно-эпидемиологических правил «Профилактика гриппа. СП 3.1.2. 1319-03» сказано, что при регистрации пяти и более случаев заболеваний гриппом в дошкольных образовательных учреждениях в течение 14 дней с момента выявления последнего заболевшего, с целью предупреждения распространения заболеваемости гриппом, в коллектив не принимают новых детей и не переводят в другие коллективы, кроме привитых против гриппа в данный эпидемический сезон.

Постановление о введении карантина выносится на основании постановления органа, осуществляющего государственный санитарно-эпидемиологический надзор.

Поэтому ребёнок, не прошедший вакцинацию против гриппа, не сможет посещать ДОУ только в период подъёма заболеваемости гриппом.

ВКЛАДКА:
ВСЯ НЕДВИЖИМОСТЬ БГО

② ПОЛИТИЧЕСКОЕ КИНО

② ДАЙ МИЛЛИОН!

Погода в нашем округе

Среда, 24 ноября
Облачно, небольшой снег,
днём -8-9, ночью -8-10
Ветер западный, 2 м/с,
давление 740 мм рт.ст.

Четверг, 25 ноября
Облачно, небольшие осадки,
днём -1+1, ночью -1+1
Ветер южный, 4 м/с,
давление 732 мм рт.ст.

КИНОКЛУБ

ТРИ ЧАСА НА ВЫБОРЫ

Алёна ЛАСКУТОВА, фото Анны ГАВРИЛЕНКО

Прошедшая встреча берёзовского Киноклуба отличалась от всех предыдущих не только зрительским составом, но и сложившейся дискуссией. От обсуждения фильмов участники перешли к теме предстоящих выборов главы города.

Да и как не упомянуть о таком значимом событии, когда на экране разворачиваются политические сражения между кандидатами на посты мэров двух уральских городов.

«Полный провал: как Краснотурьинск мэра себе выбирал» и «Фрирайд на Качканар: как горнолыжник политтехнологов победил» – документальные фильмы, снятые Марией Эйсмонт, директором программ поддержки независимых СМИ Фонда «Новая Евразия», и Чарльзом Мэйнсом, радиопродюсером Фонда Независимого радиовещания, показывают, какую роль в гонке предвыборных вооружений играют СМИ. В обоих городах на сторону «новичков» встали независимые издания, четвёртая власть смогла повлиять на общественное мнение и поддерживаемые ею кандидаты одержали безоговорочную победу.

К постоянным участникам Киноклуба присоединились городские политики, общественники, представители бизнеса. Вместе с ведущим встречи, председателем правления Свердловского творческого союза журналистов Дмитрием Поляниным они вели дискуссию о протестном голосовании, зависимости независимых СМИ и демократии.

– Всем нам предстоит учиться пользоваться инструментами демократии и на выборы приходить, руководствуясь лозунгом не «потому что», а «для того, чтобы», – заявил депутат Евгений Писцов. – Главное – ответственно относиться к праву голосования.

Евгений Рудольфович отметил, что у избирателя всегда должна быть альтернатива: поддержать действующую власть или проголосовать за оппозиционного кандидата, которому он доверяет.

Предположения о предрешённости предстоящих выборов опроверг Станислав Махов, председатель контрольно-ревизионной комиссии местного отделения партии «Единая Россия». Он сказал, что кандидатура от партии власти до сих пор находится на стадии обсуждения.

Михаил Киндрась, заместитель главного врача БЦГБ, и вовсе обеспокоен, что «выборы главы окажутся фикцией»:

– Если наша Дума поменяет позиции и вместо мэра у нас, как в Екатеринбурге, появится сити-менеджер, то кого бы мы не выбрали – решать он ничего не будет. Сейчас подобная ситуация сложилась в посёлках.

Председатель Думы Евгений Говоруха заверил: такого решения не будет.

Нынешняя встреча Киноклуба продлилась рекордное количество времени – последние зрители ушли из Дворца молодёжи ближе к десяти часам.

– Ожидал, что на встрече будет больше зрителей. Порадовало присутствие официальных лиц, но жаль, что простые горожане были в малом количестве, – подводит итоги встречи Андрей Харыбин, исполнительный директор фонда «Благо», организатор Киноклуба. – Некоторые властьимущие затягивали выступления, а молодёжь и другие зрители не высказывались, хотя такая возможность была. Видимо, испугались.

24 ноября в Киноклубе состоится показ документального фильма Дзиги Вертова «Человек с киноаппаратом». Начало показа в 19.00 во Дворце молодёжи. Вход бесплатный.

ПОДПИСКА – 2011

ИДЁМ НА ВСЁ РАДИ ЧИТАТЕЛЕЙ

Татьяна МЕРЕЖНИКОВА

В последнее время журналистику стали считать одной из самых опасных профессий. И не безосновательно, взять хотя бы последние ЧП с журналистами, о которых вещали СМИ. В нашей газете есть свои «экстремальные» ситуации. Но, несмотря на трудности, некоторые из моих собратьев по перу сохраняют чувство юмора. То ли с горя, то ли от того, что ходят по острию ножа. Даже шишки готовы получать, лишь бы вам, дорогие читатели БР, было что почитать. Помните, как в том анекдоте:

Репортёр, хромая, приплёлся к редактору газеты.

– А где твоё интервью? – строго спросил босс.

Журналист показал на фонари под глазами.

– Ты думаешь, что мы можем напечатать твои подбитые глаза? Где материал?

Репортёр приподнял шляпу и показал большую шишку на голове.

– Вот посмотрите! – сказал он.

Редактор взорвался, как бомба:

– Ну и что? Мы же не можем поместить её в нашу газету! Значит, ты так и не смог вытянуть из этого типа ни одного слова?

– Признаться, он сказал пару слов, – буркнул репортёр, – но они явно не для печати.

Давайте вместе делать интересную газету! **Цена подписки на БР на почте на первое полугодие 2011 года – 432 рубля 54 копейки. Абонемент на год стоит 865 рублей 08 копеек.**

ИЗ ЗАЛА СУДА

ГОП-СТОП ПО ЗНАКОМСТВУ

БЕРЁЗОВСКИЙ ГОРОДСКОЙ СУД ОТПРАВИЛ ЗА РЕШЁТКУ «МОБИЛЬНОГО» ГРАБИТЕЛЯ И ОХОТНИКА ЗА ЖЕНСКИМИ СУМОЧКАМИ

Ирина БОГДАНОВА

ПРОШЛИ времена робингудов. Сегодняшние преступники клюют и на дешёвые телефоны, и пару сотен рублей в потёртом кошельке... И вот ведь чудеса – даже о конспирации думать перестали. Грабят средь бела дня не абы кого, а собственных знакомых...

Один такой «храбрец», Рожков С. С., 2 августа нынешнего года во дворе дома №15 по улице Красноармейской подошёл к ранее знакомому ему Воронову А. М., ловким движением руки достал у последнего из кармана сотовый телефон и преспокойно скрылся, не обращая внимания на просьбы ограбленного вернуть мобильник.

Озолотиться за счёт телефона у преступника, конечно, не вышло (похищенному Самсунгу красная цена – пара тысяч), зато теперь целый год ловкач сможет провести под строгорежимной опекой государства.

По тому же адресу следующие четыре года и один месяц будет проживать и некий Слесаренко А. Е. В тот же день, 2 августа, в 22 часа данный субъект прогуливался около магазина «Флагман», что на улице Мира, с совсем не мирными мыслями. Мимо проходила его знакомая, Давлетбаева А. В., имевшая при себе дамскую сумочку. И так вещица эта Слесаренко приглянулась, что он, не долго думая, решил сей предмет у хозяйки изъять. А чтобы та была посговорчивее, как истинный джентльмен, пригласил даму выпить пива. Однако (вот незадача!) женщина от такого «заманчивого» приглашения отказалась.

Тогда злодей решил, что называется, играть в открытую – начал выдёргивать сумку из рук потерпевшей. Но та оказала активное сопротивление. Понимая, что добровольно заветную сумку ему не отдадут, Слесаренко с такой силой ударил женщину по лицу, что сломал несчастной нос. Давлетбаева упала на землю, преступник выхватил сумку и не спеша удалился.

Благодаря своим активным действиям ныне осуждённый Слесаренко стал единоличным обладателем телефона стоимостью аж 750 рублей, двух SIM-карт и двух упаковок таблеток «Артра», помогающих при радикулите. Собственно именно эти таблетки и стали главными вещественными доказательствами по делу о разбойном нападении.

Оба преступника на момент совершения своих злодеяний уже могли похвастаться длинным «послужным списком». Рожков отбывал наказание за кражу и грабёж, Слесаренко был осуждён за мошенничество, умышленное причинение лёгкого вреда здоровью и побои. Словом, оба явно не собирались останавливаться на достигнутом. Да и последние преступления, думается, не конец их уголовной карьеры.

ДУМСКОЕ ДЕЛО

ЭТО СЛАДКОЕ СЛОВО «ПРОФИЦИТ»

Лилия ЯНЧУРИНА

НЕТ денег – плохо, появляются лишние – хлопотно. Но, думается, когда бюджет тяжелеет от дополнительных поступлений, депутаты только рады свалившимся на голову заботам. 34 заседание Думы БГО, на котором присутствовали 24 народных избранника из 29, началось с обсуждения вопроса о внесении изменений в решение Думы от 22.12.2009 №103 «Об утверждении бюджета Берёзовского городского округа».

Начальник финуправления Зинаида Ивановна Абакумова изложила основные цифры: общий объём доходов составил 1 миллиард 58 миллионов 95 тысяч рублей, из них налоговые и неналоговые (то есть собственная доходная база) – 562 миллиона 774 тысячи. Размер резервного фонда определён в 18 миллионов 694 тысячи рублей, это 1,7 процента от общей суммы расходов. Прозвучала ещё одна важная цифра: за третий квартал дополнительно поступило в местную казну 27 миллионов 828 тысяч рублей. В резервный фонд из них ушло 4,7 миллиона. Деньги были распределены на совместном заседании постоянных комиссий накануне думы, депутаты в прошлый четверг только проголосовали за предложения.

Понятно, что читателям любопытнее узнать, сколько излишек и на что эти средства будут направлены в ближайшее время. Мы выяснили, что первоначально, в декабре 2009 года, был принят бюджет в 796 миллионов 271 тысячу рублей, из них сами мы должны были заработать 434 миллиона. Значит, за девять месяцев дополнительно поступило в казну 129 миллионов, только за последние три месяца – почти 28 миллионов. Молодцы!

Основными получателями профицитных средств, по решению думцев, стали администрация, управления образования, культуры и спорта, ЖКХ, ЦГБ, КУИ. Приличный «куш» – 6,7 миллиона – достался администрации. В адресном списке привлекает внимание оздоровительный лагерь «Зарница»: в последние годы, к сожалению, он не принимал юных горожан, и ребят приходится отправлять на отдых в другие места. Как выяснилось в ходе обсуждения, миллион рублей предназначен на капитальный ремонт объекта, ещё 400 тысяч пойдут на погашение долгов по электроэнергии и теплу. Рудоуправление получит 459 тысяч рублей на предупреждение и ликвидацию чрезвычайных ситуаций на территории округа. 195 тысяч рублей решено выделить на поощрение старших по улицам, оформление подписки на периодику. Два миллиона определены на завершение строительства здания администрации Сарапулки, оборудование поселковых ОВП, библиотеки, детского сада. Не забыли чиновники и о себе, попросив на ремонт кабинетов администрации БГО 200 тысяч рублей.

8 миллионов 719 тысяч рублей управление образования «растащит» по 23 пунктам! Понятно: дыр в этой сфере полно и хочется, чтобы всем досталось хоть немного. Определённые средства получат ОУ №33, 2, 3, 29, дошкольные учреждения №27, 22, 40. К примеру, гимназии №5 выделено 96 тысяч целковых на установку ограждения по периметру территории. Солидные суммы предназначены на оплату труда сотрудников ДОУ в связи с внедрением новой её системы, на коммуналку, а также ремонт водопроводных сетей, дератизацию, дезинфекцию – это 600 тысяч, 816 тысяч и 715 тысяч рублей соответственно. В дополнительный фонд оплаты труда центра творчества и дошкольных групп школы №29 уйдут 774 тысячи рублей. За миллион зашкаливает погашение кредиторской задолженности по текущему и капитальному ремонту к новому учебному году, а также уточнение доходной части платы за содержание детей в садиках в связи с увеличением родительской платы с 1 августа. Чуть более половины миллиона депутаты не пожалели на содержание управления образования: пожарную сигнализацию, компьютерную технику, принтеры, ГСМ, канцелярские товары. Можно только порадоваться за управленцев…

На культуру и спорт народные избранники отдают полтора миллиона, львиная доля предназначена на новую систему оплаты труда и реализацию ведомственной целевой программы по развитию физической культуры и спорта, которая предполагает обязательное обучение плаванию школяров третьих-четвёртых классов, участие спортсменов в официальных соревнованиях, проведение мероприятий.

Больница на свои нужды получит дополнительно 4 миллиона 300 тысяч рублей, почти половина суммы будет направлена на медикаменты для оказания первичной медико-санитарной и стационарной помощи. По миллиону уйдёт на питание больных в стационарах и оплату коммунальных услуг. 200 тысяч предполагается потратить на ремонт молочной кухни.

Кстати, на заседании думы депутат Николай Михайлович Киндрась спросил о судьбе субвенций, обещанных на оплату труда школьных фельдшеров. Как выяснилось, дополнительно из бюджета на это деньги не будут изыматься, но 300 тысяч рублей, предназначенных стоматологии, «перекинут» на зарплату фельдшеров (стоматологи добровольно отказались от субсидии).

Проблемы не только здравоохранения, но и ЖКХ волнуют каждого березовчанина. Поэтому как бальзам на душу – решение думы отдать миллион рублей на благоустройство города. Сегодня повезло кедровцам: им достался миллион на капремонт инженерных коммуникаций жилого дома. На 200 тысяч рублей в Лосином восстановят пожарное депо. Из резервного фонда на устройство пожарного водовода на Шиловском торфянике будет выделено аж 2 миллиона 265 тысяч. Но горящие торфополя, губящие не только лес, но и здоровье жителей, – проблема более чем актуальная.

Год не закончен, будем рассчитывать, что бюджет ещё пополнится поступлениями. Куда потратить их – не вопрос. К примеру, депутаты поговаривают о предоставлении 240 тысяч рублей на акцию «Цветущий город зимой». А на следующий год в очередной раз предполагается тяжёлый, дефицитный, бюджет, возможно, будет уже не до жиру.

ДУМА БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
РЕШЕНИЕ от 28.10.2010 №159

Об исполнении бюджета Березовского городского округа за 9 месяцев 2010 года

Рассмотрев постановление Администрации Березовского городского округа от 20.10.2010 №444 «Об исполнении бюджета Березовского городского округа за 9 месяцев 2010 года», направленное в Думу главой Березовского городского округа, заключение Счетной палаты Березовского городского округа, в соответствии со статьей 264.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом Березовского городского округа, статьями 29, 30 Положения о бюджетном процессе в Березовском городском округе, утвержденного решением Думы Березовского городского округа от 30.12.2008 № 26, Дума Березовского городского округа

РЕШИЛА:

1. Отчет об исполнении бюджета Березовского городского округа за 9 месяцев 2010 года принять к сведению (прилагается).
2. Опубликовать настоящее решение в газете «Березовский рабочий».
3. Контроль за исполнением решения возложить на постоянную комиссию по экономике и бюджету (Артемьева Т.Б.).

Председатель Думы Березовского городского округа Е.С. Говоруха

АДМИНИСТРАЦИЯ БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 20.10.2010 №444

Об исполнении бюджета Березовского городского округа за 9 месяцев 2010 года

Итоги исполнения бюджета Березовского городского округа за 9 месяцев 2010 года показали, что объем доходов местного бюджета составил 853291,2 тыс. руб., исполнение – 82,8% к уточненному годовому плану.

Исполнение по налоговым и неналоговым доходам составило 457336,4 тыс. руб. или 85,5% к уточненному годовому плану. Исполнение по межбюджетным трансфертам из областного бюджета составило 395954,8 тыс. руб. или 79,9% к уточненному годовому плану.

Отчет об исполнении бюджета подготовлен в соответствии с решениями Думы Березовского городского округа от 22.12.2009 №103 «Об утверждении бюджета Березовского городского округа на 2010 год» с изменениями от 29.04.2010 № 129, от 17.06.2010 № 140, от 19.08.2010 № 147, от 16.09.2010 №154.

В соответствии со ст.264.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Положением о бюджетном процессе в Березовском городском округе, утвержденным решением Думы Березовского городского округа от 30.12.2008 № 26 с изменениями от 28.09.2009 № 85,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Утвердить Отчет об исполнении бюджета Березовского городского округа за 9 месяцев 2010 года, в том числе:

1.1.Свод доходов по исполнению бюджета Березовского городского округа за 9 месяцев 2010 года (прилагается).

1.2.Свод расходов по исполнению бюджета Березовского городского округа за 9 месяцев 2010 года (прилагается).

1.3.Исполнение бюджета по ведомственной структуре расходов Березовского городского округа за 9 месяцев 2010 года (прилагается).

1.4.Исполнение программы внутренних заимствований Березовского городского округа за 9 месяцев 2010 года (прилагается).

1.5.Свод долговых обязательств, составляющих внутренний долг Березовского городского округа, за 9 месяцев 2010 года (прилагается).

1.6.Объем финансирования городских целевых программ по главным распорядителям бюджетных средств за 9 месяцев 2010 года (прилагается).

1.7.Свод источников внутреннего финансирования дефицита бюджета Березовского городского округа за 9 месяцев 2010 года (прилагается).

1.8.Перечень строек и объектов капитального строительства муниципальной собственности Березовского городского округа и объектов капитального строительства, находящихся в собственности юридических лиц, не являющихся муниципальными учреждениями и муниципальными унитарными предприятиями, подлежащих финансированию в 2010-2012 годах, по исполнению за 9 месяцев 2010 года (прилагается).

1.9.Отчет об исполнении публичных нормативных обязательств Березовского городского округа за 9 месяцев 2010 года (прилагается).

1.10.Исполнение Программы муниципальных гарантий Березовского городского округа за 9 месяцев 2010 года (прилагается).

2.Направить Отчет об исполнении бюджета Березовского городского округа за 9 месяцев 2010 года в Думу Березовского городского округа и счетную палату Березовского городского округа для осуществления муниципального финансового контроля в ходе исполнения бюджета Березовского городского округа.

Глава Березовского городского округа, глава администрации В.П. Брозовский

Утвержден постановлением администрации Березовского городского округа от 20.10.2010 №444

Свод доходов по исполнению бюджета Березовского городского округа за 9 месяцев 2010 года

№ строки	Код бюджетной классификации							Наименование группы, подгруппы, статьи, подстатьи и элемента доходов	Утверждено на 2010 год, тыс. руб.	Уточненный объем доходов на 01.10.2010, тыс. руб.	Исполнение за 9 месяцев 2010 года, тыс. руб.	% исполнения
1	000	8	50	00000	00	0000	000	ИТОГО ДОХОДОВ	534 945,1	534 945,1	457 336,4	85,5
2	Промежуточный итог							Доходы без учета родительской платы за содержание детей в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях	508 745,4	508 745,4	438 224,1	86,1
3	000	1	00	00000	00	0000	000	НАЛОГОВЫЕ И НЕНАЛОГОВЫЕ ДОХОДЫ	534 945,1	534 945,1	457 336,4	85,5
4	000	1	01	00000	00	0000	000	НАЛОГИ НА ПРИБЫЛЬ, ДОХОДЫ	184 192,0	184 192,0	131 679,7	71,5
5	000	1	01	02000	01	0000	110	Налог на доходы физических лиц	184 192,0	184 192,0	131 679,7	71,5
6	182	1	01	02010	01	0000	110	налог на доходы физических лиц с доходов, полученных физическими лицами, являющимися налоговыми резидентами Российской Федерации, в виде дивидендов от долевого участия в деятельности организаций	950,0	950,0	1 073,7	113,0
7	000	1	01	02020	01	0000	110	налог на доходы физических лиц с доходов, облагаемых по налоговой ставке, установленной п. 1 ст. 224 Налогового кодекса Российской Федерации	182 107,0	182 107,0	129 778,9	71,3
8	182	1	01	02021	01	0000	110	налог на доходы физических лиц с доходов, облагаемых по налоговой ставке, установленной п. 1 ст. 224 Налогового кодекса Российской Федерации, за исключением доходов, полученных физическими лицами, зарегистрированными в качестве индивидуальных предпринимателей, частных нотариусов и других лиц, занимающихся частной практикой	181 397,0	181 397,0	129 571,5	71,4
9	182	1	01	02022	01	0000	110	налог на доходы физических лиц с доходов, облагаемых по налоговой ставке, установленной п. 1 ст. 224 Налогового кодекса Российской Федерации, и полученных физическими лицами, зарегистрированными в качестве индивидуальных предпринимателей, частных нотариусов и других лиц, занимающихся частной практикой	710,0	710,0	207,4	29,2
10	182	1	01	02030	01	0000	110	налог на доходы физических лиц с доходов, полученных физическими лицами, не являющимися налоговыми резидентами Российской Федерации	930,0	930,0	446,9	48,1
11	182	1	01	02040	01	0000	110	налог на доходы физических лиц с доходов, полученных в виде выигрышей и призов в проводимых конкурсах, играх и других мероприятиях, в целях рекламы товаров, работ и услуг, процентных доходов по вкладам в банках, в виде материальной выгоды от экономии	205,0	205,0	380,2	185,5
12	000	1	05	00000	00	0000	000	НАЛОГИ НА СОВОКУПНЫЙ ДОХОД	33 482,0	33 482,0	27 391,7	81,8
13	182	1	05	02000	02	0000	110	Единый налог на вмененный доход для отдельных видов деятельности	33 000,0	33 000,0	26 895,8	81,5
14	182	1	05	03000	01	0000	110	Единый сельскохозяйственный налог	482,0	482,0	495,9	102,9
15	000	1	06	00000	00	0000	000	НАЛОГИ НА ИМУЩЕСТВО	161 419,0	161 419,0	141 018,2	87,4
16	000	1	06	01000	00	0000	110	Налог на имущество физических лиц	16 419,0	16 419,0	9 047,1	55,1
17	182	1	06	01020	04	0000	110	Налог на имущество физических лиц, взимаемый по ставкам, применяемым к объектам налогообложения, расположенным в границах городских округов	16 419,0	16 419,0	9 047,1	55,1
18	000	1	06	06000	00	0000	110	Земельный налог	145 000,0	145 000,0	131 971,1	91,0
19	182	1	06	06012	04	0000	110	Земельный налог, взимаемый по ставкам, установленным в соответствии с п. 1.1 ст. 394 Налогового кодекса Российской Федерации и применяемым к объектам налогообложения, расположенным в границах городских округов	32 000,0	32 000,0	31 502,5	98,4
20	182	1	06	06022	04	0000	110	Земельный налог, взимаемый по ставкам, установленным в соответствии с п. 2.1 ст. 394 Налогового кодекса Российской Федерации и применяемым к объектам налогообложения, расположенным в границах городских округов	113 000,0	113 000,0	100 468,6	88,9
21	000	1	08	00000	00	0000	000	ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОШЛИНА	6 923,0	6 923,0	7 429,4	107,3
22	000	1	08	03000	01	0000	110	Государственная пошлина по делам, рассматриваемым в судах общей юрисдикции, мировыми судьями	3 655,0	3 655,0	3 829,5	104,8
23	182	1	08	03010	01	1000	110	государственная пошлина по делам, рассматриваемым в судах общей юрисдикции, мировыми судьями (за исключением Верховного Суда Российской Федерации)	3 655,0	3 655,0	3 829,5	104,8
24	000	1	08	07000	01	0000	110	Государственная пошлина за государственную регистрацию, а также за совершение прочих юридически значимых действий	3 268,0	3 268,0	3 599,9	110,2
25	005	1	08	07140	01	1000	110	государственная пошлина за государственную регистрацию транспортных средств и иные юридически значимые действия, связанные с изменениями и выдачей документов на транспортные средства, выдачей регистрационных знаков, приемом квалификационных экзаменов	-	-	9,9	-
26	188	1	08	07140	01	1000	110	государственная пошлина за государственную регистрацию транспортных средств и иные юридически значимые действия, связанные с изменениями и выдачей документов на транспортные средства, выдачей регистрационных знаков, приемом квалификационных экзаменов	3 007,0	3 007,0	3 346,0	111,3
27	902	1	08	07150	01	1000	110	государственная пошлина за выдачу разрешений на установку рекламной конструкции	141,0	141,0	141,0	100,0
28	903	1	08	07173	01	1000	110	государственная пошлина за выдачу органом местного самоуправления городского округа специального разрешения на движение по автомобильным дорогам транспортных средств, осуществляющих перевозки опасных, тяжеловесных и (или) крупногабаритных грузов, зачисляемая в бюджеты городских округов	120,0	120,0	103,0	85,8
29	000	1	09	00000	00	0000	000	ЗАДОЛЖЕННОСТЬ И ПЕРЕРАСЧЕТЫ ПО ОТМЕНЕННЫМ НАЛОГАМ, СБОРАМ И ИНЫМ ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ ПЛАТЕЖАМ	23,3	23,3	27,7	118,9
30	182	1	09	04050	04	0000	110	Земельный налог (по обязательствам, возникшим до января 2006 года), мобилизируемый на территориях городских округов	23,3	23,3	27,7	118,9
31	182	1	09	06010	02	0000	110	Налог с продаж	-	-	-	-
32	182	1	09	07010	04	0000	110	Налог на рекламу, мобилизируемый на территориях городских округов	-	-	-	-
33	182	1	09	07030	04	0000	110	Целевые сборы с граждан и предприятий, учреждений, организаций на содержание милиции, благоустройство территорий, на нужды образования и другие цели, мобилизируемые на территориях городских округов	-	-	-	-
34	182	1	09	07050	04	0000	110	Прочие местные налоги и сборы, мобилизируемые на территориях городских округов	-	-	-	-
35	000	1	11	00000	00	0000	000	ДОХОДЫ ОТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИМУЩЕСТВА, НАХОДЯЩЕГОСЯ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ	71 649,0	71 649,0	86 040,1	120,1
36	000	1	11	05000	00	0000	120	Доходы от сдачи в аренду имущества, находящегося в государственной и муниципальной собственности	71 649,0	71 649,0	86 040,1	120,1
37	000	1	11	05010	00	0000	120	Арендная плата за земельные участки, государственная собственность на которые не разграничена, и поступления от продажи права на заключение договоров аренды указанных земельных участков	26 800,0	26 800,0	44 148,1	164,7
38	010	1	11	05010	04	0000	120	доходы, получаемые в виде арендной платы за земельные участки, государственная собственность на которые не разграничена и которые расположены в границах городского округа, а также средства от продажи права на заключение договоров аренды указанных земельных участков	26 800,0	26 800,0	44 148,1	164,7
39	000	1	11	05034	04	0000	120	Доходы от сдачи в аренду имущества, находящегося в оперативном управлении органов управления городских округов и созданных ими учреждений (за исключением имущества муниципальных автономных учреждений)	3 069,0	3 069,0	2 444,7	79,7
40	902	1	11	05034	04	0001	120	доходы от сдачи в аренду объектов нежилого фонда, находящегося в оперативном управлении органов управления городского округа и созданных ими учреждений и не являющихся памятниками истории, культуры и градостроительства муниципальной формы собственности (за исключением имущества муниципальных автономных учреждений)	3 060,0	3 060,0	2 438,7	79,7
41	902	1	11	05034	04	0007	120	доходы от сдачи в аренду движимого имущества, находящегося в оперативном управлении органов управления городского округа и созданных ими учреждений (за исключением имущества муниципальных автономных учреждений)	9,0	9,0	6,0	66,7
42	000	1	11	09000	00	0000	120	Прочие доходы от использования имущества и прав, находящихся в государственной и муниципальной собственности (за исключением имущества автономных учреждений, а также имущества государственных и муниципальных унитарных предприятий, в том числе казенных)	41 780,0	41 780,0	39 447,3	94,4
43	000	1	11	09030	04	0000	120	Доходы от эксплуатации и использования имущества автомобильных дорог, находящихся в государственной и муниципальной собственности	78,0	78,0	60,0	76,9
44	903	1	11	09034	04	0000	120	Доходы от эксплуатации и использования имущества автомобильных дорог, находящихся в собственности городских округов	78,0	78,0	60,0	76,9
45	000	1	11	09044	04	0000	120	Прочие поступления от использования имущества, находящегося в собственности городских округов (за исключением имущества автономных учреждений, а также имущества государственных и муниципальных унитарных предприятий, в том числе казенных)	41 702,0	41 702,0	39 387,3	94,4
46	902	1	11	09044	04	0003	120	доходы от сдачи в аренду объектов нежилого фонда городского округа, находящихся в казне городского округа и не являющихся памятниками истории, культуры и градостроительства муниципальной формы собственности (за исключением имущества муниципальных автономных учреждений)	35 798,0	35 798,0	34 533,5	96,5
47	903	1	11	09044	04	0004	120	плата за пользование жилыми помещениями (плата за наем) муниципального жилищного фонда городского округа	1 489,0	1 489,0	503,8	33,8
48	902	1	11	09044	04	0008	120	доходы по договорам на установку и эксплуатацию рекламной конструкции на недвижимом имуществе, находящемся в собственности городского округа	1 802,0	1 802,0	1 865,8	103,5
49	902	1	11	09044	04	0010	120	доходы от сдачи в аренду движимого имущества, находящегося в казне городского округа (за исключением имущества муниципальных автономных учреждений, а также имущества муниципальных унитарных предприятий, в том числе казенных)	2 613,0	2 613,0	2 458,6	94,1
50	902	1	11	09044	04	0011	120	прочие поступления от использования имущества, находящегося в собственности городского округа (за исключением имущества муниципальных автономных учреждений, а также имущества муниципальных унитарных предприятий, в том числе казенных)	-	-	25,6	-
51	000	1	12	00000	00	0000	000	ПЛАТЕЖИ ПРИ ПОЛЬЗОВАНИИ ПРИРОДНЫМИ РЕСУРСАМИ	1 015,0	1 015,0	1 222,9	120,5
52	498	1	12	01000	01	0000	120	Плата за негативное воздействие на окружающую среду	1 015,0	1 015,0	1 222,9	120,5
53	000	1	13	00000	00	0000	130	ДОХОДЫ ОТ ОКАЗАНИЯ ПЛАТНЫХ УСЛУГ И КОМПЕНСАЦИИ ЗАТРАТ ГОСУДАРСТВА	26 825,5	26 825,5	19 408,5	72,4
54	000	1	13	03040	04	0000	130	Прочие доходы от оказания платных услуг получателями средств бюджета городского округа и компенсации затрат бюджета городского округа	26 825,5	26 825,5	19 408,5	72,4
55	902	1	13	03040	04	0004	130	доходы от возврата дебиторской задолженности прошлых лет	2,7	2,7	5,9	218,5
56	906	1	13	03040	04	0006	130	плата за содержание детей в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях	26 199,7	26 199,7	19 112,3	72,9
57	901	1	13	03040	04	0009	130	прочие доходы от оказания платных услуг получателями средств бюджета городского округа и компенсации затрат бюджета городского округа	546,3	546,3	207,7	38,0
58	903	1	13	03040	04	0009	130	прочие доходы от оказания платных услуг получателями средств бюджета городского округа и компенсации затрат бюджета городского округа	79,8	79,8	76,3	95,6
59	906	1	13	03040	04	0009	130	прочие доходы от оказания платных услуг получателями средств бюджета городского округа и компенсации затрат бюджета городского округа	-3,0	-3,0	-3,0	100,0
60	907	1	13	03040	04	0009	130	прочие доходы от оказания платных услуг получателями средств бюджета городского округа и компенсации затрат бюджета городского округа	-	-	0,6	-
61	908	1	13	03040	04	0009	130	прочие доходы от оказания платных услуг получателями средств бюджета городского округа и компенсации затрат бюджета городского округа	-	-	8,7	-
62	000	1	14	00000	00	0000	000	ДОХОДЫ ОТ ПРОДАЖИ МАТЕРИАЛЬНЫХ И НЕМАТЕРИАЛЬНЫХ АКТИВОВ	39 016,0	39 016,0	36 862,7	94,5
63	000	1	14	01000	00	0000	410	Доходы от продажи квартир	88,0	88,0	58,4	66,4
64	902	1	14	01040	04	0000	410	Доходы от продажи квартир, находящихся в собственности городского округа	88,0	88,0	58,4	66,4
65	000	1	14	02000	00	0000	000	Доходы от реализации имущества, находящегося в государственной и муниципальной собственности (за исключением имущества автономных учреждений, а также имущества государственных и муниципальных унитарных предприятий, в том числе казенных)	20 189,0	20 189,0	20 613,4	102,1
66	902	1	14	02033	04	0001	410	доходы от реализации объектов нежилого фонда иного имущества, находящегося в собственности городского округа (за исключением имущества муниципальных автономных учреждений, а также имущества муниципальных унитарных предприятий, в том числе казенных) в части реализации основных средств по указанному имуществу	19 823,0	19 823,0	18 089,1	91,3
67	902	1	14	02033	04	0002	410	прочие доходы от реализации иного имущества, находящегося в собственности городского округа (за исключением имущества муниципальных автономных учреждений, а также имущества муниципальных унитарных предприятий, в том числе казенных) в части реализации основных средств по указанному имуществу	366,0	366,0	2 524,3	689,7
68	010	1	14	06012	04	0000	430	Доходы от продажи земельных участков, государственная собственность на которые не разграничена и которые расположены в границах городских округов	18 739,0	18 739,0	16 190,9	86,4
69	000	1	16	00000	00	0000	000	ШТРАФЫ, САНКЦИИ, ВОЗМЕЩЕНИЕ УЩЕРБА	14 550,1	14 550,1	10 386,3	71,4
70	000	1	16	03000	00	3000	140	Денежные взыскания (штрафы) за нарушение законодательства о налогах и сборах	100,0	100,0	101,4	101,4
71	182	1	16	03010	01	0000	140	денежные взыскания (штрафы) за нарушение законодательства о налогах и сборах, предусмотренные ст.ст. 116, 117, 118, п.п. 1 и 2 ст. 120, ст.ст. 125, 126, 128, 129, 129.1, 132,133, 134, 135, 135.1 Налогового Кодекса Российской Федерации	67,0	67,0	77,4	115,5
72	182	1	16	03030	01	0000	140	денежные взыскания (штрафы) за административные правонарушения в области налогов и сборов, предусмотренные Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях	33,0	33,0	24,0	72,7
73	182	1	16	06000	01	0000	140	Денежные взыскания (штрафы) за нарушение законодательства о применении контрольно-кассовой техники при осуществлении наличных денежных расчетов и (или) расчетов с использованием платежных карт	100,0	100,0	25,1	25,1
74	000	1	16	08000	01	0000	140	Денежные взыскания (штрафы) за административные правонарушения в области государственного регулирования производства и оборота этилового спирта, алкогольной, спиртосодержащей и табачной продукции	10,0	10,0	6,5	65,0
75	141	1	16	08000	01	0000	140	денежные взыскания (штрафы) за административные правонарушения в области государственного регулирования производства и оборота этилового спирта, алкогольной, спиртосодержащей и табачной продукции	9,0	9,0	6,5	72,2
76	182	1	16	08000	01	0000	140	денежные взыскания (штрафы) за административные правонарушения в области государственного регулирования производства и оборота этилового спирта, алкогольной, спиртосодержащей и табачной продукции	1,0	1,0	-	-
77	004	1	16	18040	04	0000	140	Денежные взыскания (штрафы) за нарушения бюджетного законодательства	5,0	5,0	-	-
78	000	1	16	21040	04	0000	140	Денежные взыскания (штрафы) и иные суммы, взыскиваемые с лиц, виновных в совершении преступлений, и в возмещение ущерба имуществу, зачисляемые в бюджеты городских округов	1,0	1,0	11,4	1 140,0
79	188	1	16	21040	04	0000	140	Денежные взыскания (штрафы) и иные суммы, взыскиваемые с лиц, виновных в совершении преступлений, и в возмещение ущерба имуществу, зачисляемые в бюджеты городских округов	-	-	11,4	-
80	322	1	16	21040	04	0000	140	Денежные взыскания (штрафы) и иные суммы, взыскиваемые с лиц, виновных в совершении преступлений, и в возмещение ущерба имуществу, зачисляемые в бюджеты городских округов	1,0	1,0	-	-
81	076	1	16	25030	01	0000	140	Денежные взыскания(штрафы) за нарушение законодательства об охране и использовании животного мира	1,0	1,0	-	-

82	141	1	16	25050	01	0000	140	Денежные взыскания (штрафы) за нарушения законодательства в области охраны окружающей среды	58,0	58,0	37,5	64,7
83	321	1	16	25060	01	0000	140	Денежные взыскания (штрафы) за нарушение земельного законодательства	139,5	139,5	77,3	55,4
84	141	1	16	28000	01	0000	140	Денежные взыскания (штрафы) за нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия человека и законодательства в сфере защиты прав потребителей	1 450,0	1 450,0	1 597,7	110,2
85	188	1	16	30000	01	0000	140	Денежные взыскания (штрафы) за административные правонарушения в области дорожного движения	8 948,0	8 948,0	5 737,1	64,1
86	004	1	16	32000	04	0000	140	Возмещение сумм, израсходованных незаконно или не по целевому назначению, а также доходов, полученных от их использования (в части бюджетов городских округов)	0,2	0,2	68,9	34 450,0
87	906	1	16	32000	04	0000	140	Возмещение сумм, израсходованных незаконно или не по целевому назначению, а также доходов, полученных от их использования (в части бюджетов городских округов)	4,3	4,3	4,3	100,0
88	907	1	16	32000	04	0000	140	Возмещение сумм, израсходованных незаконно или не по целевому назначению, а также доходов, полученных от их использования (в части бюджетов городских округов)	-	-	0,2	-
89	000	1	16	90040	04	0000	140	Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые в бюджеты городских округов	3 733,3	3 733,3	2 718,9	72,8
90	004	1	16	90040	04	0000	140	Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые в бюджеты городских округов	-	-	-	-
91	005	1	16	90040	04	0002	140	Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые в бюджеты городских округов	10,0	10,0	-	-
92	036	1	16	90040	04	0000	140	Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые в бюджеты городских округов	65,0	65,0	68,9	106,0
93	045	1	16	90040	04	0000	140	Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые в бюджеты городских округов	12,0	12,0	18,6	155,0
94	106	1	16	90040	04	0000	140	Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые в бюджеты городских округов	10,0	10,0	-	-
95	141	1	16	90040	04	0000	140	Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые в бюджеты городских округов	10,5	10,5	19,5	185,7
96	182	1	16	90040	04	0000	140	Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые в бюджеты городских округов	61,2	61,2	61,1	99,8
97	188	1	16	90040	04	0000	140	Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые в бюджеты городских округов	800,0	800,0	561,1	70,1
98	192	1	16	90040	04	0000	140	Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые в бюджеты городских округов	2 500,0	2 500,0	1 724,1	69,0
99	498	1	16	90040	04	0000	140	Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые в бюджеты городских округов	1,0	1,0	2,0	200,0
100	902	1	16	90040	04	0000	140	Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые в бюджеты городских округов	263,6	263,6	263,6	-
101	000	1	17	00000	00	0000	000	ПРОЧИЕ НЕНАЛОГОВЫЕ ДОХОДЫ	-	-	19,0	-
102	004	1	17	01040	04	0000	180	Невыясненные поступления, зачисляемые в бюджеты городских округов	-	-	1,5	-
103	901	1	17	01040	04	0000	180	Невыясненные поступления, зачисляемые в бюджеты городских округов	-	-	24,3	-
104	902	1	17	01040	04	0000	180	Невыясненные поступления, зачисляемые в бюджеты городских округов	-	-	-7,0	-
105	903	1	17	01040	04	0000	180	Невыясненные поступления, зачисляемые в бюджеты городских округов	-	-	-	-
106	906	1	17	01040	04	0000	180	Невыясненные поступления, зачисляемые в бюджеты городских округов	-	-	0,2	-
107	908	1	17	01040	04	0000	180	Невыясненные поступления, зачисляемые в бюджеты городских округов	-	-	-	-
108	000	1	19	00000	00	0000	151	ВОЗВРАТ ОСТАТКОВ СУБСИДИЙ И СУБВЕНЦИЙ ПРОШЛЫХ ЛЕТ	- 4 149,8	-4 149,8	-4 149,8	100,0
109	901	1	19	04000	04	0000	151	Возврат остатков субсидий и субвенций прошлых лет из бюджетов городских округов	-10,4	-10,4	-10,3	99,0
110	903	1	19	04000	04	0000	151	Возврат остатков субсидий и субвенций прошлых лет из бюджетов городских округов	-769,7	-769,7	-769,7	100,0
111	906	1	19	04000	04	0000	151	Возврат остатков субсидий и субвенций прошлых лет из бюджетов городских округов	-3 332,6	-3 332,6	-3 332,5	100,0
112	907	1	19	04000	04	0000	151	Возврат остатков субсидий и субвенций прошлых лет из бюджетов городских округов	-	-	-0,3	-
113	908	1	19	04000	04	0000	151	Возврат остатков субсидий и субвенций прошлых лет из бюджетов городских округов	-37,1	-37,1	-37,0	99,7
114	000	2	00	00000	00	0000	000	БЕЗВОЗМЕЗДНЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ	493 857,1	495 321,1	395 954,8	79,9
115	000	2	02	00000	00	0000	000	БЕЗВОЗМЕЗДНЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ ОТ ДРУГИХ БЮДЖЕТОВ БЮДЖЕТНОЙ СИСТЕМЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	493 857,1	495 321,1	395 954,8	79,9
116	000	2	02	01000	00	0000	151	ДОТАЦИИ ОТ ДРУГИХ БЮДЖЕТОВ БЮДЖЕТНОЙ СИСТЕМЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	2 158,0	2 158,0	1 620,0	75,1
117	004	2	02	01001	04	0000	151	Дотации бюджетам городских округов на выравнивание уровня бюджетной обеспеченности	2 158,0	2 158,0	1 620,0	75,1
118	000	2	02	02000	00	0000	151	СУБСИДИИ БЮДЖЕТАМ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ	231 376,8	231 376,8	199 909,8	86,4
119	901	2	02	02008	04	0000	151	Субсидии бюджетам городских округов на обеспечение жильем молодых семей	1 622,9	1 622,9	-	-
120	907	2	02	02024	04	0000	151	Субсидии бюджетам городских округов на денежные выплаты медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам скорой медицинской помощи	1 974,0	1 974,0	1 650,0	83,6
121	901	2	02	02085	04	0000	151	Субсидии бюджетам городских округов на осуществление мероприятий по обеспечению жильем граждан Российской Федерации, проживающих в сельской местности	1 402,0	1 402,0	731,0	52,1
122	903	2	02	02088	04	0001	151	Субсидии бюджетам городских округов на обеспечение мероприятий по капитальному ремонту многоквартирных домов за счет средств, поступивших от государственной корпорации – Фонда содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства	100 000,0	100 000,0	100 000,0	100,0
123	903	2	02	02089	04	0001	151	Субсидии бюджетам городских округов на обеспечение мероприятий по капитальному ремонту многоквартирных домов за счет средств бюджетов	5 602,9	5 602,9	5 602,9	100,0
124	906	2	02	02105	04	0000	151	Субсидии бюджетам городских округов на проведение противоаварийных мероприятий в зданиях государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений	4 200,0	4 200,0	4 200,0	100,0
125	901	2	02	02999	04	0000	151	Прочие субсидии бюджетам городских округов (субсидии на выравнивание бюджетной обеспеченности городских округов по реализации ими их отдельных расходных обязательств по вопросам местного значения)	82 595,0	82 595,0	57 931,0	70,1
126	901	2	02	02999	04	0000	151	Прочие субсидии бюджетам городских округов (субсидии на реализацию мероприятий областной целевой программы "Экология и природные ресурсы Свердловской области" на 2009-2011 годы)	46,0	46,0	23,0	50,0
127	901	2	02	02999	04	0000	151	Прочие субсидии бюджетам городских округов (субсидии на обеспечение оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, иных работников органов местного самоуправления)	117,0	117,0	-	-
128	903	2	02	02999	04	0000	151	Прочие субсидии бюджетам городских округов (субсидии на выравнивание бюджетной обеспеченности городских округов по реализации ими их отдельных расходных обязательств по вопросам местного значения)	11 360,0	11 360,0	13 360,0	117,6
129	905	2	02	02999	04	0000	151	Прочие субсидии бюджетам городских округов (субсидии на выравнивание бюджетной обеспеченности городских округов по реализации ими их отдельных расходных обязательств по вопросам местного значения)	700,0	700,0	1 162,0	166,0
130	906	2	02	02999	04	0000	151	Прочие субсидии бюджетам городских округов (субсидии на осуществление мероприятий по организации питания в муниципальных общеобразовательных учреждениях)	17 060,0	17 060,0	12 347,0	72,4
131	906	2	02	02999	04	0000	151	Прочие субсидии бюджетам городских округов (субсидии на введение новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, за исключением муниципальных общеобразовательных учреждений)	580,0	580,0	-	-
132	906	2	02	02999	04	0000	151	Прочие субсидии бюджетам городских округов (субсидии на осуществление мероприятий по созданию дополнительных мест в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях в муниципальных образованиях Свердловской области)	1 777,0	1 777,0	1 777,0	100,0
133	907	2	02	02999	04	0000	151	Прочие субсидии бюджетам городских округов (субсидии на денежные выплаты главным врачам учреждений (подразделений) скорой медицинской помощи муниципальной системы здравоохранения; врачам-фтизиатрам участковым, фельдшерам, замещающим должности врачей-фтизиатров участковых, и медицинским сестрам, работающим с врачами-фтизиатрами участковыми, учреждений муниципальной системы здравоохранения; фельдшерам, замещающим должности врача-терапевта участкового, врача-педиатра участкового, а также фельдшерам - помощникам врача общей врачебной практики (семейного врача) в учреждениях здравоохранения муниципальных образований, оказывающих первичную медико-санитарную помощь)	1 470,0	1 470,0	1 125,9	76,6
134	907	2	02	02999	04	0000	151	Прочие субсидии бюджетам городских округов (субсидии на введение новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений здравоохранения)	551,0	551,0	-	-
135	908	2	02	02999	04	0000	151	Прочие субсидии бюджетам городских округов (субсидии на введение новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, за исключением муниципальных общеобразовательных учреждений)	160,0	160,0	-	-
136	908	2	02	02999	04	0000	151	Прочие субсидии бюджетам городских округов (субсидии на введение новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и искусства)	123,0	123,0	-	-
137	908	2	02	02999	04	0000	151	Прочие субсидии бюджетам городских округов (субсидии на введение новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта)	36,0	36,0	-	-
138	000	2	02	03000	00	0000	151	СУБВЕНЦИИ БЮДЖЕТАМ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ	253 421,3	253 979,3	187 560,0	73,8
139	903	2	02	03001	04	0000	151	Субвенции бюджетам городских округов на оплату жилищно-коммунальных услуг отдельным категориям граждан	25 976,1	25 976,1	19 193,3	73,9
140	901	2	02	03002	04	0000	151	Субвенции бюджетам городских округов на осуществление полномочий по подготовке проведения статистических переписей	260,2	260,2	-	-
141	906	2	02	03021	04	0000	151	Субвенции бюджетам городских округов на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство	4 523,9	4 523,9	3 389,0	74,9
142	903	2	02	03022	04	0000	151	Субвенции на осуществление государственного полномочия Свердловской области по предоставлению гражданам субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг	13 147,0	13 705,0	11 147,0	81,3
143	901	2	02	03024	04	0000	151	Субвенции бюджетам городских округов на выполнение передаваемых полномочий субъектов Российской Федерации (субвенции на осуществление государственного полномочия Свердловской области по хранению, комплектованию, учету и использованию архивных документов, относящихся к государственной собственности Свердловской области)	126,0	126,0	92,0	73,0
144	903	2	02	03024	04	0000	151	Субвенции бюджетам городских округов на выполнение передаваемых полномочий субъектов Российской Федерации (субвенции на осуществление государственного полномочия Свердловской области по предоставлению отдельным категориям граждан компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг)	56 037,1	56 037,1	41 703,7	74,4
145	906	2	02	03999	04	0000	151	Прочие субвенции бюджетам городских округов (субвенции на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего, а также дополнительного образования в муниципальных общеобразовательных учреждениях для реализации основных общеобразовательных программ в части финансирования расходов на оплату труда работников общеобразовательных учреждений, расходов на учебники и учебные пособия, технические средства обучения, расходные материалы и хозяйственные нужды (за исключением расходов на содержание зданий и коммунальных расходов)	153 351,0	153 351,0	112 035,0	73,1
146	000	2	02	04000	00	0000	151	ИНЫЕ МЕЖБЮДЖЕТНЫЕ ТРАНСФЕРТЫ	6 901,0	7 807,0	6 865,0	87,9
147	908	2	02	04025	04	0000	151	Межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам городских округов на комплектование книжных фондов библиотек муниципальных образований	-	156,0	156,0	100,0
148	906	2	02	04999	04	0000	151	Прочие межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам городских округов (межбюджетные трансферты на финансирование расходов, связанных с воспитанием и обучением детей-инвалидов дошкольного возраста, проживающих в Свердловской области, на дому, в образовательных организациях дошкольного образования)	215,0	215,0	162,0	75,3
149	908	2	02	04999	04	0000	151	Прочие межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам городских округов (межбюджетные трансферты на обеспечение меры социальной поддержки по бесплатному получению художественного образования в муниципальных учреждениях дополнительного образования, в том числе в домах детского творчества, школах искусств, детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, и иным категориям несовершеннолетних граждан, нуждающихся в социальной поддержке)	322,0	322,0	243,0	75,5
150	906	2	02	04999	04	0000	151	Прочие межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам городских округов (межбюджетные трансферты на обеспечение бесплатного проезда детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся в муниципальных образовательных учреждениях, на городском, пригородном, в сельской местности на внутрирайонном транспорте (кроме такси), а также бесплатного проезда один раз в год к месту жительства и обратно к месту учебы)	232,0	232,0	172,0	74,1
151	906	2	02	04999	04	0000	151	Прочие межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам городских округов (межбюджетные трансферты на оплату коммунальных услуг муниципальными бюджетными учреждениями, в том числе на погашение кредиторской задолженности муниципальных бюджетных учреждений по оплате коммунальных услуг по состоянию на 1 января 2010 года, в 2010 году)	2 292,0	2 292,0	2 292,0	100,0
152	906	2	02	04999	04	0000	151	Прочие межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам городских округов (межбюджетные трансферты на осуществление мероприятий по лицензированию образовательной деятельности муниципальных дошкольных образовательных учреждений и (или) приведению в соответствие с требованиями пожарной безопасности и санитарного законодательства зданий и помещений, в которых размещаются муниципальные дошкольные образовательные учреждения)	3 840,0	3 840,0	3 840,0	100,0
153	906	2	02	04999	04	0000	151	Прочие межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам городских округов (межбюджетные трансферты на поддержку муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования)	-	750,0	-	-
154	000	8	90	00000	00	0000	000	Всего доходов	1 028 802,2	1 030 266,2	853 291,2	82,8

Утвержден постановлением администрации Березовского городского округа от 20.10.2010 №444

Свод расходов по исполнению бюджета Березовского городского округа за 9 месяцев 2010 года

№ строки	Код раздела, подраздела	Код целевой статьи	Код вида расходов	Наименование раздела, подраздела, целевой статьи, вида расходов	Утверждено бюджетом на 2010 год, тыс. руб.	Уточненная бюджетная роспись на 01.10.2010, тыс. руб.	Исполнение за 9 месяцев 2010 года, тыс. руб.	% исполнения
1	0100	0000000	000	Общегосударственные вопросы	66 916,0	62 165,9	36 909,4	59,4
2	0102	0000000	000	Функционирование высшего должностного лица субъекта Российской Федерации и муниципального образования	1 203,2	1 203,2	519,2	43,2
3	0102	0020300	000	Глава муниципального образования	1 203,2	1 203,2	519,2	43,2
4	0102	0020300	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	1 203,2	1 203,2	519,2	43,2
5	0103	0000000	000	Функционирование законодательных (представительных) органов государственной власти и представительных органов муниципальных образований	2 850,0	2 850,0	1 612,2	56,6
6	0103	0020400	000	Центральный аппарат	1 787,0	1 790,0	1 112,8	62,2
7	0103	0020400	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	1 787,0	1 790,0	1 112,8	62,2
8	0103	0021100	000	Председатель представительного органа муниципального образования	1 063,0	1 060,0	499,4	47,1
9	0103	0021100	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	1 063,0	1 060,0	499,4	47,1
10	0104	0000000	000	Функционирование Правительства Российской Федерации, высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, местных администраций	33 644,4	33 404,4	22 449,2	67,2
11	0104	0020400	000	Центральный аппарат	33 644,4	33 404,4	22 449,2	67,2
12	0104	0020400	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	33 644,4	33 404,4	22 449,2	67,2
13	0106	0000000	000	Обеспечение деятельности финансовых, налоговых и таможенных органов и органов финансового (финансово-бюджетного) надзора	1 050,0	1 050,0	658,0	62,7
14	0106	0020400	000	Центральный аппарат	499,0	499,0	287,7	57,7
15	0106	0020400	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	499,0	499,0	287,7	57,7
16	0106	0022500	000	Руководитель контрольно-счетной палаты муниципального образования и его заместители	551,0	551,0	370,3	67,2
17	0106	0022500	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	551,0	551,0	370,3	67,2
18	0111	0000000	000	Обслуживание государственного и муниципального долга	197,0	197,0	0,8	0,4
19	0111	0650300	000	Процентные платежи по муниципальному долгу	197,0	197,0	0,8	0,4
20	0111	0650300	013	Прочие расходы	197,0	197,0	0,8	0,4
21	0112	0000000	000	Резервные фонды	10 283,0	5 074,6	0,0	0,0
22	0112	0700500	000	Резервные фонды местных администраций	10 283,0	5 074,6	0,0	0,0
23	0112	0700500	013	Прочие расходы	10 283,0	5 074,6	0,0	0,0
24	0114	0000000	000	Другие общегосударственные вопросы	17 688,4	18 386,7	11 670,1	63,5
25	0114	0012900	000	Обеспечение приватизации и проведение предпродажной подготовки объектов приватизации	500,0	500,0	201,7	40,3
26	0114	0012900	022	Мероприятия	500,0	500,0	201,7	40,3
27	0114	0014300	000	Осуществление полномочий по подготовке проведения статистических переписей	260,2	260,2	0,0	0,0
28	0114	0014300	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	260,2	260,2	0,0	0,0
29	0114	0020400	000	Центральный аппарат	8 467,4	8 467,4	5 447,5	64,3
30	0114	0020400	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	8 467,4	8 467,4	5 447,5	64,3
31	0114	0700500	000	Резервные фонды местных администраций	2 675,1	3 133,4	2 518,8	80,4
32	0114	0700500	013	Прочие расходы	1 450,5	1 908,8	1 584,8	83,0
33	0114	0700500	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	1 224,6	1 224,6	934,0	76,3
34	0114	0920300	000	Выполнение других обязательств государства	2 557,6	2 567,6	1 518,3	59,1
35	0114	0920300	013	Прочие расходы	1 819,0	1 819,0	1 212,7	66,7
36	0114	0920300	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	738,6	748,6	305,7	40,8
37	0114	0920301	000	Выполнение других обязательств государства. Ведомственная целевая программа "Реализация комплекса официальных мероприятий администрации Березовского городского округа"	600,0	600,0	384,7	64,1
38	0114	0920301	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	600,0	600,0	384,7	64,1
39	0114	0920302	000	Выполнение других обязательств государства. Ведомственная целевая программа "Повышение качества управления и проведение мониторинга общественного мнения относительно эффективности управления территорией Березовского городского округа"	333,1	563,1	521,6	92,6
40	0114	0920302	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	333,1	563,1	521,6	92,6
41	0114	0920303	000	Выполнение других обязательств государства. Ведомственная целевая программа "Развитие архивного дела в Березовском городском округе"	402,0	402,0	236,6	58,9
42	0114	0920303	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	402,0	402,0	236,6	58,9

43	0114	5210202	000	Осуществление государственного полномочия по хранению, комплектованию, учету и использованию архивных документов, находящихся в государственной собственности Свердловской области	126,0	126,0	76,0	60,3
44	0114	5210202	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	126,0	126,0	76,0	60,3
45	0114	7950000	000	Целевые программы муниципальных образований	1 767,0	1 767,0	764,8	43,3
46	0114	7950000	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	1 767,0	1 767,0	764,8	43,3
47	0300	0000000	000	Национальная безопасность и правоохранительная деятельность	82 303,0	87 033,1	65 317,3	75,0
48	0309	0000000	000	Защита населения и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, гражданская оборона	79 009,0	83 739,1	64 811,7	77,4
49	0309	0700500	000	Резервные фонды местных администраций		4 730,1	3 750,1	79,3
50	0309	0700500	013	Прочие расходы		3 330,1	3 330,1	100,0
51	0309	0700500	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	0,0	1 400,0	420,0	30,0
52	0309	7950025	000	Целевая программа " Осуществление мер по защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечению пожарной безопасности и предупреждению терроризма в Березовском городском округе на 2008-2010 годы"	1 852,4	1 852,4	545,9	29,5
53	0309	7950025	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	1 852,4	1 852,4	545,9	29,5
54	0309	7950038	000	Целевая программа "Предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций на территории Березовского городского округа обществом с ограниченной ответственностью" Березовское рудоуправление " в 2009-2011 годах"	77 156,6	77 156,6	60 515,8	29,5
55	0309	7950038	013	Прочие расходы	77 156,6	77 156,6	60 515,8	78,4
56	0310	0000000	000	Обеспечение пожарной безопасности	2 193,0	2 193,0	262,8	12,0
57	0310	7950025	000	Целевая программа " Осуществление мер по защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечению пожарной безопасности и предупреждению терроризма в Березовском городском округе на 2008-2010 годы"	2 193,0	2 193,0	262,8	12,0
58	0310	7950025	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	2 193,0	2 193,0	262,8	12,0
59	0314	0000000	000	Другие вопросы в области национальной безопасности и правоохранительной деятельности	1 101,0	1 101,0	242,8	22,0
60	0314	7950023	000	Целевая программа " Обеспечение охраны общественного порядка, безопасности дорожного движения и профилактики правонарушений на территории Березовского городского округа на 2009-2011 годы "	1 101,0	1 101,0	242,8	22,0
61	0314	7950023	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	1 101,0	1 101,0	242,8	22,0
62	0400	0000000	000	Национальная экономика	38 161,3	38 161,3	31 318,3	82,1
63	0405	0000000	000	Сельское хозяйство и рыболовство	170,0	170,0	136,0	80,0
64	0405	2600406	000	Мероприятия в области сельскохозяйственного производства. Ведомственная целевая программа "Создание условий для расширения рынка сельскохозяйственной продукции в Березовском городском округе"	170,0	170,0	136,0	80,0
65	0405	2600406	342	Мероприятия в области сельскохозяйственного производства	170,0	170,0	136,0	80,0
66	0407	0000000	000	Лесное хозяйство	60,0	60,0	0,0	0,0
67	0407	2920200	000	Реализация муниципальных полномочий в области лесных отношений	60,0	60,0	0,0	0,0
68	0407	2920200	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	60,0	60,0	0,0	0,0
69	0408	0000000	000	Транспорт	2 486,0	2 486,0	325,0	13,1
70	0408	3030200	000	Отдельные мероприятия в области автомобильного транспорта	2 486,0	2 486,0	325,0	13,1
71	0408	3030200	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	2 486,0	2 486,0	325,0	13,1
72	0409	0000000	000	Дорожное хозяйство	28 063,3	28 063,3	28 063,3	100,0
73	0409	3150213	000	Поддержка дорожного хозяйства. Ведомственная целевая программа "Обеспечение содержания, капитального и текущего ремонтов автомобильных дорог местного значения"	28 063,3	28 063,3	28 063,3	100,0
74	0409	3150213	022	Мероприятия	28 063,3	28 063,3	28 063,3	100,0
75	0412	0000000	000	Другие вопросы в области национальной экономики	7 382,0	7 382,0	2 794,0	37,8
76	0412	3400300	000	Мероприятия по землеустройству и землепользованию	707,0	707,0	707,0	100,0
77	0412	3400300	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	707,0	707,0	707,0	100,0
78	0412	3400307	000	Мероприятия по землеустройству и землепользованию. Ведомственная целевая программа "Оптимизация градостроительной деятельности в Березовском городском округе"	2 217,0	2 217,0	1 162,0	52,4
79	0412	3400307	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	2 217,0	2 217,0	1 162,0	52,4
80	0412	7950000	000	Целевые программы муниципальных образований	3 932,0	3 932,0	552,2	14,0
81	0412	7950000	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	3 932,0	3 932,0	552,2	14,0
82	0412	7959908	000	Ведомственная целевая программа "Содействие развитию малого и среднего предпринимательства в Березовском городском округе"	526,0	526,0	372,8	70,9
83	0412	7959908	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	526,0	526,0	372,8	70,9
84	0500	0000000	000	Жилищно-коммунальное хозяйство	170 217,8	170 217,8	140 229,4	82,4
85	0501	0000000	000	Жилищное хозяйство	135 747,0	129 335,8	115 503,4	89,3
86	0501	0920300	000	Выполнение других обязательств государства	6 300,0	6 300,0	0,0	0,0
87	0501	0920300	006	Субсидии юридическим лицам	6 300,0	6 300,0	0,0	0,0
88	0501	0980101	000	Обеспечение мероприятий по капитальному ремонту многоквартирных домов за счет средств государственной корпорации Фонда содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства	100 000,0	100 000,0	100 000,0	100,0
89	0501	0980101	006	Субсидии юридическим лицам	100 000,0	100 000,0	100 000,0	100,0
90	0501	0980201	000	Обеспечение мероприятий по капитальному ремонту многоквартирных домов за счет средств бюджетов	18 505,4	12 057,4	12 057,4	100,0
91	0501	0980201	006	Субсидии юридическим лицам	18 505,4	12 057,4	12 057,4	100,0
92	0501	1001101	000	Проведение мероприятий по федеральной целевой программе "Социальное развитие села до 2012 года"	424,0	424,0	223,0	52,6
93	0501	1001101	021	Субсидии на обеспечение жильем молодых семей и молодых специалистов, проживающих и работающих в сельской местности	424,0	424,0	223,0	52,6
94	0501	1020102	000	Бюджетные инвестиции в объекты капитального строительства собственности муниципальных образований	2 009,5	2 009,5	2 009,5	100,0
95	0501	1020102	003	Бюджетные инвестиции	2 009,5	2 009,5	2 009,5	100,0
96	0501	3500200	000	Капитальный ремонт муниципального жилищного фонда	1 489,0	1 525,8	36,8	2,4
97	0501	3500200	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	1 489,0	1 525,8	36,8	2,4
98	0501	3500210	000	Капитальный ремонт государственного жилищного фонда субъектов Российской Федерации и муниципального жилищного фонда. Ведомственная целевая программа "Обеспечение капитального ремонта муниципального жилищного фонда"	3 985,0	3 985,0	596,7	15,0
99	0501	3500210	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	3 985,0	3 985,0	596,7	15,0
100	0501	3500300	000	Мероприятия в области жилищного хозяйства	68,1	68,1	0,0	0,0
101	0501	3500300	006	Субсидии юридическим лицам	68,1	68,1	0,0	0,0
102	0501	3500328	000	Мероприятия в области жилищного хозяйства. Ведомственная целевая программа "Предоставление жилого помещения по договору социального найма нуждающимся малоимущим гражданам" на 2010 год	1 886,0	1 886,0	0,0	0,0
103	0501	3500328	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	1 886,0	1 886,0	0,0	0,0
104	0501	5210115	000	Проведение мероприятий по обеспечению жильем молодых семей и молодых специалистов, проживающих и работающих в сельской местности	1 030,0	1 030,0	530,0	51,5
105	0501	5210115	021	Субсидии на обеспечение жильем молодых семей и молодых специалистов, проживающих и работающих в сельской местности	1 030,0	1 030,0	530,0	51,5
106	0501	7950026	000	Целевая программа "Обеспечение жильем граждан, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов Березовского городского округа" на период 2010-2012 годов	50,0	50,0	50,0	100,0
107	0501	7950026	021	Субсидии на обеспечение жильем молодых семей и молодых специалистов, проживающих и работающих в сельской местности	50,0	50,0	50,0	100,0
108	0502	0000000	000	Коммунальное хозяйство	6 209,4	12 657,4	5 589,4	44,2
109	0502	0700500	000	Резервные фонды местных администраций	198,3	198,3	0,0	0,0
110	0502	0700500	013	Прочие расходы	198,3	198,3	0,0	0,0
111	0502	3510509	000	Мероприятия в области коммунального хозяйства. Ведомственная целевая программа "Организация теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения для населения "	6 011,1	12 459,1	5 589,4	44,9
112	0502	3510509	006	Субсидии юридическим лицам	6 011,1	12 459,1	5 589,4	44,9
113	0503	0000000	000	Благоустройство	18 274,3	18 237,5	14 369,8	78,8
114	0503	0700500	000	Резервные фонды местных администраций	14,9	14,9	14,9	100,0
115	0503	0700500	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	14,9	14,9	14,9	100,0
116	0503	3400702	000	Закупка автотранспортных средств и коммунальной техники	149,7	149,7	149,7	100,0
117	0503	3400702	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	149,7	149,7	149,7	100,0
118	0503	6000111	000	Уличное освещение. Ведомственная целевая программа " Организация благоустройства и озеленения в границах городского округа"	9 250,0	9 250,0	7 127,8	77,1
119	0503	6000111	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	9 250,0	9 250,0	7 127,8	77,1
120	0503	6000200	000	Содержание автомобильных дорог и инженерных сооружений на них в границах городских округов и поселений в рамках благоустройства	499,0	499,0	499,0	100,0
121	0503	6000200	022	Мероприятия	499,0	499,0	499,0	100,0
122	0503	6000211	000	Строительство и содержание автомобильных дорог и инженерных сооружений на них в границах городских округов и поселений в рамках благоустройства. Ведомственная целевая программа "Организация благоустройства и озеленения в границах городского округа"	1 164,5	1 164,5	813,3	69,8
123	0503	6000211	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	1 164,5	1 164,5	813,3	69,8
124	0503	6000311	000	Озеленение. Ведомственная целевая программа "Организация благоустройства и озеленения в границах городского округа"	2 835,5	2 835,5	2 363,9	83,4
125	0503	6000311	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	2 835,5	2 835,5	2 363,9	83,4
126	0503	6000511	000	Прочие мероприятия по благоустройству городских округов и поселений. Ведомственная целевая программа " Организация благоустройства и озеленения в границах городского округа"	2 689,2	2 652,4	1 867,3	70,4
127	0503	6000511	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	2 689,2	2 652,4	1 867,3	70,4
128	0503	6000526	000	Прочие мероприятия по благоустройству городских округов и поселений. Ведомственная целевая программа "Организация работы с детьми и молодежью"	1 671,4	1 671,4	1 533,9	91,8
129	0503	6000526	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	1 671,4	1 671,4	1 533,9	91,8
130	0505	0000000	000	Другие вопросы в области жилищно-коммунального хозяйства	9 987,1	9 987,1	4 766,8	47,7
131	0505	0020400	000	Центральный аппарат	4 700,0	4 700,0	3 189,4	67,9
132	0505	0020400	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	4 700,0	4 700,0	3 189,4	67,9
133	0505	5054800	000	Предоставление гражданам субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг	1 028,1	1 028,1	414,5	40,3
134	0505	5054800	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	1 028,1	1 028,1	414,5	40,3
135	0505	5210205	000	Осуществление государственного полномочия Свердловской области по предоставлению отдельным категориям граждан компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг	4 259,0	4 259,0	1 162,9	27,3
136	0505	5210205	005	Социальные выплаты	0,0	0,0	0,0	0,0
137	0505	5210205	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	4 259,0	4 259,0	1 162,9	27,3
138	0600	0000000	000	Охрана окружающей среды	927,0	927,0	478,4	51,6
139	0603	0000000	000	Охрана объектов растительного и животного мира и среды их обитания	46,0	46,0	0,0	0,0
140	0603	5220008	000	Областная государственная целевая программа "Экология и природные ресурсы Свердловской области" на 2009-2011 годы	46,0	46,0	0,0	0,0
141	0603	5220008	022	Мероприятия	46,0	46,0	0,0	0,0
142	0605	0000000	000	Другие вопросы в области охраны окружающей среды	881,0	881,0	478,4	54,3
143	0605	7950000	000	Целевые программы муниципальных образований	881,0	881,0	478,4	54,3
144	0605	7950000	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	881,0	881,0	478,4	54,3
145	0700	0000000	000	Образование	426 321,8	426 829,7	273 704,4	64,1
146	0701	0000000	000	Дошкольное образование	144 452,2	145 035,6	91 724,8	63,2
147	0701	0700500	000	Резервные фонды местных администраций	90,0	90,0	90,0	100,0
148	0701	0700500	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	90,0	90,0	90,0	100,0
149	0701	4200000	000	Детские дошкольные учреждения		750,0	0,0	0,0
150	0701	4200000	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями		750,0	0,0	0,0
151	0701	4209900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	215,0	215,0	94,3	43,8
152	0701	4209900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	215,0	215,0	94,3	43,8
153	0701	4209912	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений. Ведомственная целевая программа "Предоставление дошкольного образования детям в группах обще развивающего назначения с выполнением требований государственного образовательного стандарта"	134 456,1	134 289,5	90 153,8	67,1
154	0701	4209912	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	134 456,1	134 289,5	90 153,8	67,1
155	0701	5210147	000	Осуществление мероприятий, связанных с введением новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, за исключением муниципальных общеобразовательных учреждений	493,0	493,0	0,0	0,0
156	0701	5210147	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	493,0	493,0	0,0	0,0
157	0701	5210329	000	Осуществление мероприятий по лицензированию образовательной деятельности муниципальных дошкольных образовательных учреждений и (или) приведению в соответствие с требованиями пожарной безопасности и санитарного законодательства зданий и помещений, в которых размещаются муниципальные дошкольные образовательные учреждения	3 840,0	3 840,0	351,1	9,1
158	0701	5210329	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	3 840,0	3 840,0	351,1	9,1
159	0701	5221226	000	Осуществление мероприятий по созданию дополнительных мест в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях в муниципальных образованиях Свердловской области в рамках областной государственной целевой программы "Развитие сети дошкольных образовательных учреждений в Свердловской области" на 2010-2014 годы	1 777,0	1 777,0	0,0	0,0
160	0701	5221226	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	1 777,0	1 777,0	0,0	0,0
161	0701	7950000	000	Целевые программы муниципальных образований	1 803,1	1 803,1	1 035,6	57,4
162	0701	7950000	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	1 803,1	1 803,1	1 035,6	57,4
163	0701	7950052	000	Целевая программа " Развитие сети муниципальных дошкольных образовательных учреждений в Березовском городском округе на 2010-2014 годы"	1 778,0	1 778,0	0,0	0,0
164	0701	7950052	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	1 778,0	1 778,0	0,0	0,0
165	0702	0000000	000	Общее образование	255 869,1	255 903,9	163 998,0	64,1
166	0702	0700500	000	Резервные фонды местных администраций	476,2	476,2	376,2	79,0
167	0702	0700500	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	476,2	476,2	376,2	79,0
168	0702	4219900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	2 062,0	2 062,0	2 004,9	97,2
169	0702	4219900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	2 062,0	2 062,0	2 004,9	97,2
170	0702	4219914	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений. Ведомственная целевая программа "Предоставление общедоступного бесплатного образования детям (обучение и воспитание) в общеобразовательных учреждениях различных видов с выполнением требований государственного образовательного стандарта, предусматривающее своевременное повышение квалификации педагогических кадров"	27 183,0	27 196,9	19 349,4	71,1
171	0702	4219914	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	27 183,0	27 196,9	19 349,4	71,1
172	0702	4219916	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений. Ведомственная целевая программа" Организация отдыха и оздоровления детей в каникулярное время"	467,4	467,4	456,0	97,6
173	0702	4219916	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	467,4	467,4	456,0	97,6
174	0702	4239900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	322,0	322,0	175,7	54,6
175	0702	4239900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	322,0	322,0	175,7	54,6
176	0702	4239915	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений. Ведомственная целевая программа "Предоставление дополнительного образования детям в учреждениях дополнительного образования различного вида"	15 498,0	15 498,0	10 500,4	67,8
177	0702	4239915	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	15 498,0	15 498,0	10 500,4	67,8
178	0702	4239922	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений. Ведомственная целевая программа "Предоставление дополнительного образования в области культуры и искусства"	28 488,0	28 488,0	19 276,6	67,7
179	0702	4239922	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	28 488,0	28 488,0	19 276,6	67,7
180	0702	4361500	000	Проведение противоаварийных мероприятий в зданиях государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений	4 200,0	4 200,0	0,0	0,0
181	0702	4361500	022	Мероприятия	4 200,0	4 200,0	0,0	0,0
182	0702	5200900	000	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство	4 523,9	4 523,9	2 898,2	64,1
183	0702	5200900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	4 523,9	4 523,9	2 898,2	64,1
184	0702	5210116	000	Осуществление мероприятий по организации питания в муниципальных общеобразовательных учреждениях за счет средств областного бюджета	17 060,0	17 060,0	8 740,1	51,2
185	0702	5210116	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	17 060,0	17 060,0	8 740,1	51,2
186	0702	5210147	000	Осуществление мероприятий, связанных с введением новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, за исключением муниципальных общеобразовательных учреждений	247,0	247,0	0,0	0,0
187	0702	5210147	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	247,0	247,0	0,0	0,0
188	0702	5210201	000	Обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего, а также дополнительного образования в муниципальных общеобразовательных учреждениях для реализации основных общеобразовательных программ в части финансирования расходов на оплату труда работников общеобразовательных учреждений, расходов на учебники и учебные пособия, технические средства обучения, расходные материалы и хозяйственные нужды (за исключением расходов на содержание зданий и коммунальных расходов) за счет средств областного бюджета	153 351,0	153 351,0	99 288,3	64,7
189	0702	5210201	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	153 351,0	153 351,0	99 288,3	64,7
190	0702	5210304	000	Обеспечение бесплатного проезда детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся в муниципальных образовательных учреждениях, на городском, пригородном, в сельской местности на внутрирайонном транспорте (кроме такси), а также бесплатного проезда один раз в год к месту жительства и обратно к месту учебы за счет средств областного бюджета	232,0	232,0	1,9	0,8
191	0702	5210304	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	232,0	232,0	1,9	0,8
192	0702	7950000	000	Целевые программы муниципальных образований	1 758,6	1 779,5	930,3	52,3
193	0702	7950000	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	1 758,6	1 779,5	930,3	52,3
194	0707	0000000	000	Молодежная политика и оздоровление детей	3 796,0	3 782,1	2 208,7	58,4
195	0707	4310000	000	Организационно-воспитательная работа с молодежью	2 160,0	2 160,0	970,4	44,9
196	0707	4310000	019	Субсидии некоммерческим организациям	2 160,0	2 160,0	970,4	44,9
197	0707	4310126	000	Проведение мероприятий для детей и молодежи. Ведомственная целевая программа" Организация работы с детьми и молодежью"	463,0	463,0	236,1	51,0
198	0707	4310126	013	Прочие расходы	463,0	463,0	236,1	51,0
199	0707	4320200	000	Оздоровление детей	600,0	600,0	582,2	97,0
200	0707	4320200	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	600,0	600,0	582,2	97,0
201	0707	4320226	000	Оздоровление детей. Ведомственная целевая программа " Организация работы с детьми и молодежью"	165,0	165,0	68,9	41,7
202	0707	4320226	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	165,0	165,0	68,9	41,7
203	0707	4329916	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений. Ведомственная целевая программа "Организация отдыха и оздоровления детей в каникулярное время"	308,0	294,1	280,6	95,4
204	0707	4329916	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	308,0	294,1	280,6	95,4
205	0707	7950000	000	Целевые программы муниципальных образований	100,0	100,0	70,6	70,6
206	0707	7950000	013	Прочие расходы	100,0	100,0	70,6	70,6
207	0709	0000000	000	Другие вопросы в области образования	22 204,5	22 108,0	15 772,8	71,3
208	0709	0020400	000	Центральный аппарат	6 038,4	5 778,6	4 223,6	73,1
209	0709	0020400	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	6 038,4	5 778,6	4 223,6	73,1
210	0709	4529900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	15 160,8	15 345,2	10 883,3	70,9
211	0709	4529900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	15 160,8	15 345,2	10 883,3	70,9
212	0709	7950000	000	Целевые программы муниципальных образований	1 005,3	984,3	665,9	67,6
213	0709	7950000	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	999,3	978,3	665,9	68,1
214	0709	7950000	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	6,0	6,0	0,0	0,0
215	0800	0000000	000	Культура, кинематография, средства массовой информации	30 674,5	30 830,5	19 485,3	63,2
216	0801	0000000	000	Культура	27 010,1	27 166,1	16 879,8	62,1
217	0801	0700500	000	Резервные фонды местных администраций	74,6	74,6	74,6	100,0
218	0801	0700500	013	Прочие расходы	74,6	74,6	74,6	100,0
219	0801	4409924	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений. Ведомственная целевая программа "Организация культурно-массового досуга населения"	18 350,1	18 350,1	11 399,1	62,1
220	0801	4409924	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	18 350,1	18 350,1	11 399,1	62,1
221	0801	4429923	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений. Ведомственная целевая программа "Библиотечное обслуживание населения (в том числе предоставление документа в пользование по требованию)"	8 316,4	8 316,4	5 306,9	63,8
222	0801	4429923	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	8 316,4	8 316,4	5 306,9	63,8
223	0801	4500600	000	Комплектование книжных фондов библиотек муниципальных образований и государственных библиотек городов Москвы и Санкт-Петербурга		156,0	0,0	0,0
224	0801	4500600	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями		156,0	0,0	0,0
225	0801	4508525	000	Государственная поддержка в сфере культуры, кинематографии и средств массовой информации. Ведомственная целевая программа "Охрана, сохранение и популяризация объектов культурного наследия местного значения"	146,0	146,0	99,1	67,9
226	0801	4508525	013	Прочие расходы	146,0	146,0	99,1	67,9

227	0801	5210148	000	Осуществление мероприятий, связанных с введением новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и искусства	123,0	123,0	0,0	0,0
228	0801	5210148	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	123,0	123,0	0,0	0,0
229	0806	0000000	000	Другие вопросы в области культуры, кинематографии, средств массовой информации	3 664,4	3 664,4	2 605,6	71,1
230	0806	0020400	000	Центральный аппарат	3 100,0	3 100,0	2 199,9	71,0
231	0806	0020400	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	3 100,0	3 100,0	2 199,9	71,0
232	0806	4529900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	564,4	564,4	405,7	71,9
233	0806	4529900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	564,4	564,4	405,7	71,9
234	0900	0000000	000	Здравоохранение, физическая культура и спорт	160 137,1	160 137,1	113 965,4	71,2
235	0901	0000000	000	Стационарная медицинская помощь	66 452,0	66 452,0	51 224,1	77,1
236	0901	4709919	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений. Ведомственная целевая программа “Оказание стационарной медицинской помощи”	65 851,0	65 851,0	51 206,0	77,8
237	0901	4709919	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	65 851,0	65 851,0	51 206,0	77,8
238	0901	5210150	000	Осуществление мероприятий, связанных с введением новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений здравоохранения	551,0	551,0	0,0	0,0
239	0901	5210150	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	551,0	551,0	0,0	0,0
240	0901	7950000	000	Целевые программы муниципальных образований	50,0	50,0	18,2	36,4
241	0901	7950000	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	50,0	50,0	18,2	36,4
242	0902	0000000	000	Амбулаторная помощь	47 146,6	47 146,6	32 722,5	69,4
243	0902	4709900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	43,0	43,0	43,0	100,0
244	0902	4709900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	43,0	43,0	43,0	100,0
245	0902	4709918	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений. Ведомственная целевая программа “ Оказание первичной медико-санитарной помощи”	41 076,8	41 076,8	29 788,5	72,5
246	0902	4709918	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	41 076,8	41 076,8	29 788,5	72,5
247	0902	4710000	000	Поликлиники, амбулатории, диагностические центры	400,0	400,0	0,0	0,0
248	0902	4710000	006	Субсидии юридическим лицам	400,0	400,0	0,0	0,0
249	0902	4789921	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений. Ведомственная целевая программа “Медицинская помощь, предоставляемая фельдшерско - акушерскими пунктами”	3 629,7	3 629,7	1 939,2	53,4
250	0902	4789921	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	3 629,7	3 629,7	1 939,2	53,4
251	0902	5201800	000	Денежные выплаты медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам скорой медицинской помощи	527,1	527,1	340,3	64,6
252	0902	5201800	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	527,1	527,1	340,3	64,6
253	0902	5210137	000	Денежные выплаты главным врачам учреждений (подразделений) скорой медицинской помощи муниципальной системы здравоохранения; врачам-фтизиатрам участковым, фельдшерам, замещающим должности врачей-фтизиатров участковых, и медицинским сестрам, работающим с врачами-фтизиатрами участковыми, учреждений муниципальной системы здравоохранения; фельдшерам, замещающим должности врача-терапевта участкового, врача-педиатра участкового, а также фельдшерам - помощникам врача общей врачебной практики (семейного врача) в учреждениях здравоохранения муниципальных образований, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	1 470,0	1 470,0	611,4	41,6
254	0902	5210137	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	1 470,0	1 470,0	611,4	41,6
255	0903	0000000	000	Медицинская помощь в дневных стационарах всех типов	6 678,6	6 678,6	3 474,9	52,0
256	0903	4709920	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений. Ведомственная целевая программа “Оказание лечебно-диагностической помощи в дневных стационарах при амбулаторно-поликлинических учреждениях”	6 678,6	6 678,6	3 474,9	52,0
257	0903	4709920	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	6 678,6	6 678,6	3 474,9	52,0
258	0904	0000000	000	Скорая медицинская помощь	29 137,8	29 137,8	19 377,9	66,5
259	0904	4709917	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений. Ведомственная целевая программа “Оказание скорой и неотложной медицинской помощи гражданам при состояниях, требующих срочного медицинского вмешательства, при несчастных случаях, отравлениях и других заболеваниях и состояниях, а также при массовых заболеваниях, отравлениях, травмах и других чрезвычайных ситуациях”	27 690,9	27 690,9	18 332,9	66,2
260	0904	4709917	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	27 690,9	27 690,9	18 332,9	66,2
261	0904	5201800	000	Денежные выплаты медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам скорой медицинской помощи	1 446,9	1 446,9	1 045,0	72,2
262	0904	5201800	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	1 446,9	1 446,9	1 045,0	72,2
263	0908	0000000	000	Физическая культура и спорт	10 722,1	10 722,1	7 166,0	66,8
264	0908	0700500	000	Резервные фонды местных администраций	75,4	75,4	75,4	100,0
265	0908	0700500	079	Мероприятия в области здравоохранения, спорта и физической культуры, туризма	75,4	75,4	75,4	100,0
266	0908	4829927	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений. Ведомственная целевая программа “Организация деятельности в сфере физической культуры и спорта”	8 947,2	8 947,2	5 752,9	64,3
267	0908	4829927	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	8 947,2	8 947,2	5 752,9	64,3
268	0908	5129727	000	Мероприятия в области здравоохранения, спорта и физической культуры, туризма. Ведомственная целевая программа “Организация деятельности в сфере физической культуры и спорта”	1 663,5	1 663,5	1 337,7	80,4
269	0908	5129727	079	Мероприятия в области здравоохранения, спорта и физической культуры, туризма	1 663,5	1 663,5	1 337,7	80,4
270	0908	5210151	000	Осуществление мероприятий, связанных с введением новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта	36,0	36,0	0,0	0,0
271	0908	5210151	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	36,0	36,0	0,0	0,0
272	1000	0000000	000	Социальная политика	97 579,0	98 399,0	64 719,5	65,8
273	1001	0000000	000	Пенсионное обеспечение	3 102,7	3 344,7	2 109,3	63,1
274	1001	4910100	000	Доплаты к пенсиям государственных служащих субъектов Российской Федерации и муниципальных служащих	3 102,7	3 344,7	2 109,3	63,1
275	1001	4910100	005	Социальные выплаты	3 102,7	3 344,7	2 109,3	63,1
276	1003	0000000	000	Социальное обеспечение населения	94 265,3	94 843,3	62 521,5	65,9
277	1003	0700500	000	Резервные фонды местных администраций	107,3	127,3	117,3	92,1
278	1003	0700500	013	Прочие расходы	107,3	127,3	117,3	92,1
279	1003	1040200	000	Подпрограмма “Обеспечение жильем молодых семей”	1 622,9	1 622,9	0,0	0,0
280	1003	1040200	005	Социальные выплаты	1 622,9	1 622,9	0,0	0,0
281	1003	5053300	000	Мероприятия в области социальной политики	1 000,0	1 000,0	484,7	48,5
282	1003	5053300	005	Социальные выплаты	1 000,0	1 000,0	484,7	48,5
283	1003	5054600	000	Осуществление государственного полномочия Российской Федерации по предоставлению мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг	25 976,1	25 976,1	17 274,2	66,5
284	1003	5054600	005	Социальные выплаты	25 976,1	25 976,1	17 274,2	66,5
285	1003	5054800	000	Предоставление гражданам субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг	12 118,9	12 676,9	10 172,9	80,2
286	1003	5054800	005	Социальные выплаты	12 118,9	12 676,9	10 172,9	80,2
287	1003	5210205	000	Осуществление государственного полномочия Свердловской области по предоставлению отдельным категориям граждан компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг	51 778,1	51 778,1	34 472,5	66,6
288	1003	5210205	005	Социальные выплаты	51 778,1	51 778,1	34 472,5	66,6
289	1003	7950035	000	Целевая программа “Обеспечение жильем молодых семей” на 2007-2010 годы	1 662,0	1 662,0	0,0	0,0
290	1003	7950035	005	Социальные выплаты	1 662,0	1 662,0	0,0	0,0
291	1006	0000000	000	Другие вопросы в области социальной политики	211,0	211,0	88,6	42,0
292	1006	5140105	000	Мероприятия в области социальной политики. Ведомственная целевая программа “Поддержка деятельности общественных объединений, действующих на территории Березовского городского округа”	211,0	211,0	88,6	42,0
293		5140105	068	Мероприятия в области социальной политики	211,0	211,0	88,6	42,0
Всего расходов					1 073 237,4	1 074 701,4	746 127,4	69,4

Утверждено постановлением администрации Березовского городского округа от 20.10.2010 №444

Исполнение бюджета по ведомственной структуре расходов Березовского городского округа за 9 месяцев 2010 года

№ строки	Код главного распорядителя	Код раздела, подраздела	Код целевой статьи	Код вида расходов	Наименование главного распорядителя бюджетных средств, раздела, подраздела, целевой статьи, вида расходов	Утверждено бюджетом на 2010 год, тыс. руб.	Уточненная бюджетная роспись на 01.10.2010, тыс. руб.	Исполнение за 9 месяцев 2010 года, тыс. руб.	% исполнения
1	901	0000	0000000	000	Администрация Березовского городского округа	164 056,0	160 725,9	106 795,9	66,4
2	901	0100	0000000	000	Общегосударственные вопросы	52 211,0	47 460,9	28 066,0	59,1
3	901	0102	0000000	000	Функционирование высшего должностного лица субъекта Российской Федерации и муниципального образования	1 203,2	1 203,2	519,2	43,2
4	901	0102	0020300	000	Глава муниципального образования	1 203,2	1 203,2	519,2	43,2
5	901	0102	0020300	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	1 203,2	1 203,2	519,2	43,2
6	901	0104	0000000	000	Функционирование Правительства Российской Федерации, высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, местных администраций	33 644,4	33 404,4	22 449,2	67,2
7	901	0104	0020400	000	Центральный аппарат	33 644,4	33 404,4	22 449,2	67,2
8	901	0104	0020400	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	33 644,4	33 404,4	22 449,2	67,2
9	901	0111	0000000	000	Обслуживание государственного и муниципального долга	197,0	197,0	0,8	0,4
10	901	0111	0650300	000	Процентные платежи по муниципальному долгу	197,0	197,0	0,8	0,4
11	901	0111	0650300	013	Прочие расходы	197,0	197,0	0,8	0,4
12	901	0112	0000000	000	Резервные фонды	10 283,0	5 074,6	0,0	0,0
13	901	0112	0700500	000	Резервные фонды местных администраций	10 283,0	5 074,6	0,0	0,0
14	901	0112	0700500	013	Прочие расходы	10 283,0	5 074,6	0,0	0,0
15	901	0114	0000000	000	Другие общегосударственные вопросы	6 883,4	7 581,7	5 096,7	67,2
16	901	0114	0014300	000	Осуществление полномочий по подготовке проведения статистических переписей	260,2	260,2	0,0	0,0
17	901	0114	0014300	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	260,2	260,2	0,0	0,0
18	901	0114	0700500	000	Резервные фонды местных администраций	2 457,5	2 915,8	2 301,2	78,9
19	901	0114	0700500	013	Прочие расходы	1 450,5	1 908,8	1 584,8	83,0
20	901	0114	0700500	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	1 007,0	1 007,0	716,4	71,1
21	901	0114	0920300	000	Выполнение других обязательств государства	2 537,6	2 547,6	1 510,6	59,3
22	901	0114	0920300	013	Прочие расходы	1 819,0	1 819,0	1 212,7	66,7
23	901	0114	0920300	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	718,6	728,6	297,9	40,9
24	901	0114	0920301	000	Выполнение других обязательств государства. Ведомственная целевая программа “Реализация комплекса официальных мероприятий администрации Березовского городского округа”	600,0	600,0	384,7	64,1
25	901	0114	0920301	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	600,0	600,0	384,7	64,1
26	901	0114	0920302	000	Выполнение других обязательств государства. Ведомственная целевая программа” Повышение качества управления и проведение мониторинга общественного мнения относительно эффективности управления территорией Березовского городского округа”	333,1	563,1	521,6	92,6
27	901	0114	0920302	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	333,1	563,1	521,6	92,6
28	901	0114	0920303	000	Выполнение других обязательств государства. Ведомственная целевая программа “Развитие архивного дела в Березовском городском округе”	402,0	402,0	236,6	58,9
29	901	0114	0920303	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	402,0	402,0	236,6	58,9
30	901	0114	5210202	000	Осуществление государственного полномочия по хранению, комплектованию, учету и использованию архивных документов, находящихся в государственной собственности Свердловской области	126,0	126,0	76,0	60,3
31	901	0114	5210202	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	126,0	126,0	76,0	60,3
32	901	0114	7950000	000	Целевые программы муниципальных образований	167,0	167,0	66,1	39,6
33	901	0114	7950000	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	167,0	167,0	66,1	39,6
34	901	0300	0000000	000	Национальная безопасность и правоохранительная деятельность	82 303,0	83 703,0	61 987,2	74,1
35	901	0309	0000000	000	Защита населения и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, гражданская оборона	79 009,0	80 409,0	61 481,6	76,5
36	901	0309	0700500	000	Резервные фонды местных администраций	0,0	1 400,0	420,0	30,0
37	901	0309	0700500	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	0,0	1 400,0	420,0	30,0
38	901	0309	7950025	000	Целевая программа “ Осуществление мер по защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечению пожарной безопасности и предупреждению терроризма в Березовском городском округе на 2008-2010 годы”	1 852,4	1 852,4	545,9	29,5
39	901	0309	7950025	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	1 852,4	1 852,4	545,9	29,5
40	901	0309	7950038	000	Целевая программа “ Предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций на территории Березовского городского округа обществом с ограниченной ответственностью” Березовское рудоуправление “ в2009-2011 годах”	77 156,6	77 156,6	60 515,8	78,4
41	901	0309	7950038	013	Прочие расходы	77 156,6	77 156,6	60 515,8	78,4
42	901	0310	0000000	000	Обеспечение пожарной безопасности	2 193,0	2 193,0	262,8	12,0
43	901	0310	7950025	000	Целевая программа “ Осуществление мер по защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечению пожарной безопасности и предупреждению терроризма в Березовском городском округе на 2008-2010 годы”	2 193,0	2 193,0	262,8	12,0
44	901	0310	7950025	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	2 193,0	2 193,0	262,8	12,0
45	901	0314	0000000	000	Другие вопросы в области национальной безопасности и правоохранительной деятельности	1 101,0	1 101,0	242,8	22,0
46	901	0314	7950023	000	Целевая программа “ Обеспечение охраны общественного порядка, безопасности дорожного движения и профилактики правонарушений на территории Березовского городского округа на 2009-2011 годы “	1 101,0	1 101,0	242,8	22,0
47	901	0314	7950023	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	1 101,0	1 101,0	242,8	22,0
48	901	0400	0000000	000	Национальная экономика	756,0	756,0	508,7	67,3
49	901	0405	0000000	000	Сельское хозяйство и рыболовство	170,0	170,0	136,0	80,0
50	901	0405	2600406	000	Мероприятия в области сельскохозяйственного производства. Ведомственная целевая программа “Создание условий для расширения рынка сельскохозяйственной продукции в Березовском городском округе”	170,0	170,0	136,0	80,0
51	901	0405	2600406	342	Мероприятия в области сельскохозяйственного производства	170,0	170,0	136,0	80,0
52	901	0407	0000000	000	Лесное хозяйство	60,0	60,0	0,0	0,0
53	901	0407	2920200	000	Реализация муниципальных полномочий в области лесных отношений	60,0	60,0	0,0	0,0
54	901	0407	2920200	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	60,0	60,0	0,0	0,0
55	901	0412	0000000	000	Другие вопросы в области национальной экономики	526,0	526,0	372,8	70,9
56	901	0412	7959908	000	Ведомственная целевая программа “Содействие развитию малого и среднего предпринимательства в Березовском городском округе”	526,0	526,0	372,8	70,9
57	901	0412	7959908	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	526,0	526,0	372,8	70,9
58	901	0500	0000000	000	Жилищно-коммунальное хозяйство	6 096,8	6 096,8	3 311,5	54,3
59	901	0501	0000000	000	Жилищное хозяйство	5 399,5	5 399,5	2 812,5	52,1
60	901	0501	1001101	000	Проведение мероприятий по федеральной целевой программе “Социальное развитие села до 2012 года”	424,0	424,0	223,0	52,6
61	901	0501	1001101	021	Субсидии на обеспечение жильем молодых семей и молодых специалистов, проживающих и работающих в сельской местности	424,0	424,0	223,0	52,6
62	901	0501	1020102	000	Бюджетные инвестиции в объекты капитального строительства собственности муниципальных образований	2 009,5	2 009,5	2 009,5	100,0
63	901	0501	1020102	003	Бюджетные инвестиции	2 009,5	2 009,5	2 009,5	100,0
64	901	0501	3500328	000	Мероприятия в области жилищного хозяйства. Ведомственная целевая программа “Предоставление жилого помещения по договору социального найма нуждающимся малоимущим гражданам” на 2010 год	1 886,0	1 886,0	0,0	0,0
65	901	0501	3500328	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	1 886,0	1 886,0	0,0	0,0
66	901	0501	5210115	000	Проведение мероприятий по обеспечению жильем молодых семей и молодых специалистов, проживающих и работающих в сельской местности	1 030,0	1 030,0	530,0	51,5
67	901	0501	5210115	021	Субсидии на обеспечение жильем молодых семей и молодых специалистов, проживающих и работающих в сельской местности	1 030,0	1 030,0	530,0	51,5
68	901	0501	7950026	000	Целевая программа “Обеспечение жильем граждан, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов Березовского городского округа” на период 2010-2012 годов	50,0	50,0	50,0	100,0
69	901	0501	7950026	021	Субсидии на обеспечение жильем молодых семей и молодых специалистов, проживающих и работающих в сельской местности	50,0	50,0	50,0	100,0
70	901	0502	0000000	000	Коммунальное хозяйство	198,3	198,3	0,0	0,0
71	901	0502	0700500	000	Резервные фонды местных администраций	198,3	198,3	0,0	0,0
72	901	0502	0700500	013	Прочие расходы	198,3	198,3	0,0	0,0
73	901	0503	0000000	000	Благоустройство	499,0	499,0	499,0	100,0
74	901	0503	6000200	000	Содержание автомобильных дорог и инженерных сооружений на них в границах городских округов и поселений в рамках благоустройства	499,0	499,0	499,0	100,0
75	901	0503	6000200	022	Мероприятия	499,0	499,0	499,0	100,0
76	901	0600	0000000	000	Охрана окружающей среды	426,0	426,0	341,3	80,1
77	901	0603	0000000	000	Охрана объектов растительного и животного мира и среды их обитания	46,0	46,0	0,0	0,0
78	901	0603	5220008	000	Областная государственная целевая программа “Экология и природные ресурсы Свердловской области” на 2009-2011 годы	46,0	46,0	0,0	0,0
79	901	0603	5220008	022	Мероприятия	46,0	46,0	0,0	0,0
80	901	0605	0000000	000	Другие вопросы в области охраны окружающей среды	380,0	380,0	341,3	89,8
81	901	0605	7950000	000	Целевые программы муниципальных образований	380,0	380,0	341,3	89,8
82	901	0605	7950000	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	380,0	380,0	341,3	89,8
83	901	0700	0000000	000	Образование	15 460,0	15 460,0	10 518,3	68,0
84	901	0707	0000000	000	Молодежная политика и оздоровление детей	2 760,0	2 760,0	1 552,6	56,3
85	901	0707	4310000	000	Организационно-воспитательная работа с молодежью	2 160,0	2 160,0	970,4	44,9
86	901	0707	4310000	019	Субсидии некоммерческим организациям	2 160,0	2 160,0	970,4	44,9
87	901	0707	4320200	000	Оздоровление детей	600,0	600,0	582,2	97,0
88	901	0707	4320200	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	600,0	600,0	582,2	97,0
89	901	0709	0000000	000	Другие вопросы в области образования	12 700,0	12 700,0	8 965,7	70,6
90	901	0709	4529900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	12 700,0	12 700,0	8 965,7	70,6
91	901	0709	4529900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	12 700,0	12 700,0	8 965,7	70,6
92	901	1000	0000000	000	Социальная политика	6 803,2	6 823,2	2 062,9	30,2
93	901	1001	0000000	000	Пенсионное обеспечение	2 200,0	2 200,0	1 372,3	62,4
94	901	1001	4910100	000	Доплаты к пенсиям государственных служащих субъектов Российской Федерации и муниципальных служащих	2 200,0	2 200,0	1 372,3	62,4
95	901	1001	4910100	005	Социальные выплаты	2 200,0	2 200,0	1 372,3	62,4
96	901	1003	0000000	000	Социальное обеспечение населения	4 392,2	4 412,2	602,0	13,6
97	901	1003	0700500	000	Резервные фонды местных администраций	107,3	127,3	117,3	92,1
98	901	1003	0700500	013	Прочие расходы	107,3	127,3	117,3	92,1
99	901	1003	1040200	000	Подпрограмма “Обеспечение жильем молодых семей”	1 622,9	1 622,9	0,0	0,0
100	901	1003	1040200	005	Социальные выплаты	1 622,9	1 622,9	0,0	0,0
101	901	1003	5053300	000	Мероприятия в области социальной политики	1 000,0	1 000,0	484,7	48,5
102	901	1003	5053300	005	Социальные выплаты	1 000,0	1 000,0	484,7	48,5
103	901	1003	7950035	000	Целевая программа “Обеспечение жильем молодых семей”на 2007-2010 годы	1 662,0	1 662,0	0,0	0,0
104	901	1003	7950035	005	Социальные выплаты	1 662,0	1 662,0	0,0	0,0
105	901	1006	0000000	000	Другие вопросы в области социальной политики	211,0	211,0	88,6	42,0
106	901	1006	5140105	000	Мероприятия в области социальной политики. Ведомственная целевая программа “Поддержка деятельности общественных объединений, действующих на территории Березовского городского округа”	211,0	211,0	88,6	42,0
107	901	1006	5140105	068	Мероприятия в области социальной политики	211,0	211,0	88,6	42,0

108	902	0000	0000000	000	Комитет по управлению имуществом Березовского городского округа	7 814,8	7 814,8	4 685,3	60,0
109	902	0100	0000000	000	Общегосударственные вопросы	6 712,6	6 712,6	4 132,4	61,6
110	902	0114	0000000	000	Другие общегосударственные вопросы	6 712,6	6 712,6	4 132,4	61,6
111	902	0114	0012900	000	Обеспечение приватизации и проведение предпродажной подготовки объектов приватизации	500,0	500,0	201,7	40,3
112	902	0114	0012900	022	Мероприятия	500,0	500,0	201,7	40,3
113	902	0114	0020400	000	Центральный аппарат	4 375,0	4 375,0	3 006,6	68,7
114	902	0114	0020400	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	4 375,0	4 375,0	3 006,6	68,7
115	902	0114	0700500	000	Резервные фонды местных администраций	217,6	217,6	217,6	100,0
116	902	0114	0700500	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	217,6	217,6	217,6	100,0
117	902	0114	0920300	000	Выполнение других обязательств государства	20,0	20,0	7,8	38,9
118	902	0114	0920300	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	20,0	20,0	7,8	38,9
119	902	0114	7950000	000	Целевые программы муниципальных образований	1 600,0	1 600,0	698,7	43,7
120	902	0114	7950000	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	1 600,0	1 600,0	698,7	43,7
121	902	0400	0000000	000	Национальная экономика	921,5	921,5	403,2	43,8
122	902	0412	0000000	000	Другие вопросы в области национальной экономики	921,5	921,5	403,2	43,8
123	902	0412	7950000	000	Целевые программы муниципальных образований	921,5	921,5	403,2	43,8
124	902	0412	7950000	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	921,5	921,5	403,2	43,8
125	902	0500	0000000	000	Жилищно-коммунальное хозяйство	149,7	149,7	149,7	100,0
126	902	0503	0000000	000	Благоустройство	149,7	149,7	149,7	100,0
127	902	0503	3400702	000	Закупка автотранспортных средств и коммунальной техники	149,7	149,7	149,7	100,0
128	902	0503	3400702	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	149,7	149,7	149,7	100,0
129	902	1000	0000000	000	Социальная политика	31,0	31,0	0,0	0,0
130	902	1001	0000000	000	Пенсионное обеспечение	31,0	31,0	0,0	0,0
131	902	1001	4910100	000	Доплаты к пенсиям государственных служащих субъектов Российской Федерации и муниципальных служащих	31,0	31,0	0,0	0,0
132	902	1001	4910100	005	Социальные выплаты	31,0	31,0	0,0	0,0
133	903	0000	0000000	000	Управление жилищно-коммунального хозяйства в Березовском городском округе	283 971,3	287 859,4	229 734,2	79,8
134	903	0300	0000000	000	Национальная безопасность и правоохранительная деятельность	0,0	3 330,1	3 330,1	100,0
135	903	0309	0000000	000	Защита населения и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, гражданская оборона	0,0	3 330,1	3 330,1	100,0
136	903	0309	0700500	000	Резервные фонды местных администраций	0,0	3 330,1	3 330,1	100,0
137	903	0309	0700500	013	Прочие расходы	0,0	3 330,1	3 330,1	100,0
138	903	0400	0000000	000	Национальная экономика	31 256,3	31 256,3	29 095,3	93,1
139	903	0408	0000000	000	Транспорт	2 486,0	2 486,0	325,0	13,1
140	903	0408	3030200	000	Отдельные мероприятия в области автомобильного транспорта	2 486,0	2 486,0	325,0	13,1
141	903	0408	3030200	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	2 486,0	2 486,0	325,0	13,1
142	903	0409	0000000	000	Дорожное хозяйство	28 063,3	28 063,3	28 063,3	100,0
143	903	0409	3150213	000	Поддержка дорожного хозяйства. Ведомственная целевая программа “Обеспечение содержания, капитального и текущего ремонтов автомобильных дорог местного значения”	28 063,3	28 063,3	28 063,3	100,0
144	903	0409	3150213	022	Мероприятия	28 063,3	28 063,3	28 063,3	100,0
145	903	0412	0000000	000	Другие вопросы в области национальной экономики	707,0	707,0	707,0	100,0
146	903	0412	3400300	000	Мероприятия по землеустройству и землепользованию	707,0	707,0	707,0	100,0
147	903	0412	3400300	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	707,0	707,0	707,0	100,0
148	903	0500	0000000	000	Жилищно-коммунальное хозяйство	162 299,8	162 299,8	135 234,3	83,3
149	903	0501	0000000	000	Жилищное хозяйство	130 347,5	123 936,3	112 690,9	90,9
150	903	0501	0920300	000	Выполнение других обязательств государства	6 300,0	6 300,0	0,0	0,0
151	903	0501	0920300	006	Субсидии юридическим лицам	6 300,0	6 300,0	0,0	0,0
152	903	0501	0980101	000	Обеспечение мероприятий по капитальному ремонту многоквартирных домов за счет средств государственной корпорации - Фонда содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства	100 000,0	100 000,0	100 000,0	100,0
153	903	0501	0980101	006	Субсидии юридическим лицам	100 000,0	100 000,0	100 000,0	100,0
154	903	0501	0980201	000	Обеспечение мероприятий по капитальному ремонту многоквартирных домов за счет средств бюджетов	18 505,4	12 057,4	12 057,4	100,0
155	903	0501	0980201	006	Субсидии юридическим лицам	18 505,4	12 057,4	12 057,4	100,0
156	903	0501	3500200	000	Капитальный ремонт муниципального жилищного фонда	1 489,0	1 525,8	36,8	2,4
157	903	0501	3500200	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	1 489,0	1 525,8	36,8	2,4
158	903	0501	3500210	000	Капитальный ремонт государственного жилищного фонда субъектов Российской Федерации, муниципального жилищного фонда. Ведомственная целевая программа “Обеспечение капитального ремонта муниципального жилищного фонда”	3 985,0	3 985,0	596,7	15,0
159	903	0501	3500210	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	3 985,0	3 985,0	596,7	15,0
160	903	0501	3500300	000	Мероприятия в области жилищного хозяйства	68,1	68,1	0,0	0,0
161	903	0501	3500300	006	Субсидии юридическим лицам	68,1	68,1	0,0	0,0
162	903	0502	0000000	000	Коммунальное хозяйство	6 011,1	12 459,1	5 589,4	44,9
163	903	0502	3510509	000	Мероприятия в области коммунального хозяйства. Ведомственная целевая программа “Организация теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения для населения “	6 011,1	12 459,1	5 589,4	44,9
164	903	0502	3510509	006	Субсидии юридическим лицам	6 011,1	12 459,1	5 589,4	44,9
165	903	0503	0000000	000	Благоустройство	15 954,2	15 917,4	12 187,2	76,6
166	903	0503	0700500	000	Резервные фонды местных администраций	14,9	14,9	14,9	100,0
167	903	0503	0700500	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	14,9	14,9	14,9	100,0
168	903	0503	6000111	000	Уличное освещение. Ведомственная целевая программа “Организация благоустройства и озеленения в границах городского округа”	9 250,0	9 250,0	7 127,8	77,1
169	903	0503	6000111	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	9 250,0	9 250,0	7 127,8	77,1
170	903	0503	6000211	000	Строительство и содержание автомобильных дорог и инженерных сооружений на них в границах городских округов и поселений в рамках благоустройства. Ведомственная целевая программа “Организация благоустройства и озеленения в границах городского округа”	1 164,5	1 164,5	813,3	69,8
171	903	0503	6000211	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	1 164,5	1 164,5	813,3	69,8
172	903	0503	6000311	000	Озеленение. Ведомственная целевая программа “Организация благоустройства и озеленения в границах городского округа”	2 835,5	2 835,5	2 363,9	83,4
173	903	0503	6000311	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	2 835,5	2 835,5	2 363,9	83,4
174	903	0503	6000511	000	Прочие мероприятия по благоустройству городских округов и поселений. Ведомственная целевая программа “Организация благоустройства и озеленения в границах городского округа”	2 689,2	2 652,4	1 867,3	70,4
175	903	0503	6000511	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	2 689,2	2 652,4	1 867,3	70,4
176	903	0505	0000000	000	Другие вопросы в области жилищно-коммунального хозяйства	9 987,1	9 987,1	4 766,8	47,7
177	903	0505	0020400	000	Центральный аппарат	4 700,0	4 700,0	3 189,4	67,9
178	903	0505	0020400	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	4 700,0	4 700,0	3 189,4	67,9
179	903	0505	5054800	000	Предоставление гражданам субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг	1 028,1	1 028,1	414,5	40,3
180	903	0505	5054800	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	1 028,1	1 028,1	414,5	40,3
181	903	0505	5210205	000	Осуществление государственного полномочия Свердловской области по предоставлению отдельным категориям граждан компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг	4 259,0	4 259,0	1 162,9	27,3
182	903	0505	5210205	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	4 259,0	4 259,0	1 162,9	27,3
183	903	0600	0000000	000	Охрана окружающей среды	321,0	321,0	0,0	0,0
184	903	0605	0000000	000	Другие вопросы в области охраны окружающей среды	321,0	321,0	0,0	0,0
185	903	0605	7950000	000	Целевые программы муниципальных образований	321,0	321,0	0,0	0,0
186	903	0605	7950000	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	321,0	321,0	0,0	0,0
187	903	1000	0000000	000	Социальная политика	90 094,1	90 652,1	62 074,5	68,5
188	903	1001	0000000	000	Пенсионное обеспечение	221,0	221,0	154,9	70,1
189	903	1001	4910100	000	Доплаты к пенсиям государственных служащих субъектов Российской Федерации и муниципальных служащих	221,0	221,0	154,9	70,1
190	903	1001	4910100	005	Социальные выплаты	221,0	221,0	154,9	70,1
191	903	1003	0000000	000	Социальное обеспечение населения	89 873,1	90 431,1	61 919,6	68,5
192	903	1003	5054600	000	Осуществление государственного полномочия Российской Федерации по предоставлению мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг	25 976,1	25 976,1	17 274,2	66,5
193	903	1003	5054600	005	Социальные выплаты	25 976,1	25 976,1	17 274,2	66,5
194	903	1003	5054800	000	Предоставление гражданам субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг	12 118,9	12 676,9	10 172,9	80,2
195	903	1003	5054800	005	Социальные выплаты	12 118,9	12 676,9	10 172,9	80,2
196	903	1003	5210205	000	Осуществление государственного полномочия Свердловской области по предоставлению отдельным категориям граждан компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг	51 778,1	51 778,1	34 472,5	66,6
197	903	1003	5210205	005	Социальные выплаты	51 778,1	51 778,1	34 472,5	66,6
198	905	0000	0000000	000	Комитет по архитектуре и градостроительству Березовского городского округа	9 348,3	9 348,3	3 761,5	40,2
199	905	0100	0000000	000	Общегосударственные вопросы	4 092,4	4 092,4	2 440,9	59,6
200	905	0114	0000000	000	Другие общегосударственные вопросы	4 092,4	4 092,4	2 440,9	59,6
201	905	0114	0020400	000	Центральный аппарат	4 092,4	4 092,4	2 440,9	59,6
202	905	0114	0020400	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	4 092,4	4 092,4	2 440,9	59,6
203	905	0400	0000000	000	Национальная экономика	5 227,5	5 227,5	1 311,0	25,1
204	905	0412	0000000	000	Другие вопросы в области национальной экономики	5 227,5	5 227,5	1 311,0	25,1
205	905	0412	3400307	000	Мероприятия по землеустройству и землепользованию. Ведомственная целевая программа “Оптимизация градостроительной деятельности в Березовском городском округе”	2 217,0	2 217,0	1 162,0	52,4
206	905	0412	3400307	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	2 217,0	2 217,0	1 162,0	52,4
207	905	0412	7950000	000	Целевые программы муниципальных образований	3 010,5	3 010,5	149,0	4,9
208	905	0412	7950000	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	3 010,5	3 010,5	149,0	4,9
209	905	1000	0000000	000	Социальная политика	28,5	28,5	9,5	33,3
210	905	1001	0000000	000	Пенсионное обеспечение	28,5	28,5	9,5	33,3
211	905	1001	4910100	000	Доплаты к пенсиям государственных служащих субъектов Российской Федерации и муниципальных служащих	28,5	28,5	9,5	33,3
212	905	1001	4910100	005	Социальные выплаты	28,5	28,5	9,5	33,3
213	906	0000	0000000	000	Управление образования Березовского городского округа	381 966,0	382 716,0	244 067,9	63,8
214	906	0600	0000000	000	Охрана окружающей среды	180,0	180,0	137,1	76,1
215	906	0605	0000000	000	Другие вопросы в области охраны окружающей среды	180,0	180,0	137,1	76,1
216	906	0605	7950000	000	Целевые программы муниципальных образований	180,0	180,0	137,1	76,1
217	906	0605	7950000	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	180,0	180,0	137,1	76,1
218	906	0700	0000000	000	Образование	381 163,8	381 671,7	243 358,2	63,8
219	906	0701	0000000	000	Дошкольное образование	144 452,2	145 035,6	91 724,8	63,2
220	906	0701	0700500	000	Резервные фонды местных администраций	90,0	90,0	90,0	100,0
221	906	0701	0700500	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	90,0	90,0	90,0	100,0
222	906	0701	4200000	000	Детские дошкольные учреждения	0,0	750,0	0,0	0,0
223	906	0701	4200000	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	0,0	750,0	0,0	0,0
224	906	0701	4209900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	215,0	215,0	94,3	43,8
225	906	0701	4209900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	215,0	215,0	94,3	43,8
226	906	0701	4209912	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений. Ведомственная целевая программа “Предоставление дошкольного образования детям в группах обще развивающего назначения с выполнением требований государственного образовательного стандарта”	134 456,1	134 289,5	90 153,8	67,1
227	906	0701	4209912	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	134 456,1	134 289,5	90 153,8	67,1
228	906	0701	5210147	000	Осуществление мероприятий, связанных с введением новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, за исключением муниципальных общеобразовательных учреждений	493,0	493,0	0,0	0,0
229	906	0701	5210147	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	493,0	493,0	0,0	0,0
230	906	0701	5210329	000	Осуществление мероприятий по лицензированию образовательной деятельности муниципальных дошкольных образовательных учреждений и (или) приведению в соответствие с требованиями пожарной безопасности и санитарного законодательства зданий и помещений, в которых размещаются муниципальные дошкольные образовательные учреждения	3 840,0	3 840,0	351,1	9,1
231	906	0701	5210329	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	3 840,0	3 840,0	351,1	9,1
232	906	0701	5221226	000	Осуществление мероприятий по созданию дополнительных мест в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях в муниципальных образованиях Свердловской области в рамках областной государственной целевой программы “Развитие сети дошкольных образовательных учреждений в Свердловской области” на 2010-2014 годы	1 777,0	1 777,0	0,0	0,0
233	906	0701	5221226	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	1 777,0	1 777,0	0,0	0,0
234	906	0701	7950000	000	Целевые программы муниципальных образований	1 803,1	1 803,1	1 035,6	57,4
235	906	0701	7950000	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	1 803,1	1 803,1	1 035,6	57,4
236	906	0701	7950052	000	Целевая программа “Развитие сети муниципальных дошкольных образовательных учреждений в Березовском городском округе на 2010-2014 годы”	1 778,0	1 778,0	0,0	0,0
237	906	0701	7950052	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	1 778,0	1 778,0	0,0	0,0
238	906	0702	0000000	000	Общее образование	226 899,1	226 933,9	144 545,7	63,7
239	906	0702	0700500	000	Резервные фонды местных администраций	476,2	476,2	376,2	79,0
240	906	0702	0700500	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	476,2	476,2	376,2	79,0
241	906	0702	4219900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	2 062,0	2 062,0	2 004,9	97,2
242	906	0702	4219900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	2 062,0	2 062,0	2 004,9	97,2
243	906	0702	4219914	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений. Ведомственная целевая программа “Предоставление общедоступного бесплатного образования детям (обучение и воспитание) в общеобразовательных учреждениях различных видов с выполнением требований государственного образовательного стандарта, предусматривающее своевременное повышение квалификации педагогических кадров”	27 183,0	27 196,9	19 349,4	71,1
244	906	0702	4219914	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	27 183,0	27 196,9	19 349,4	71,1
245	906	0702	4219916	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений. Ведомственная целевая программа “Организация отдыха и оздоровления детей в каникулярное время”	467,4	467,4	456,0	97,6
246	906	0702	4219916	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	467,4	467,4	456,0	97,6
247	906	0702	4239915	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений. Ведомственная целевая программа “Предоставление дополнительного образования детям в учреждениях дополнительного образования различного вида”	15 498,0	15 498,0	10 500,4	67,8
248	906	0702	4239915	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	15 498,0	15 498,0	10 500,4	67,8
249	906	0702	4361500	000	Проведение противоаварийных мероприятий в зданиях государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений	4 200,0	4 200,0	0,0	0,0
250	906	0702	4361500	022	Мероприятия	4 200,0	4 200,0	0,0	0,0
251	906	0702	5200900	000	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство	4 523,9	4 523,9	2 898,2	64,1
252	906	0702	5200900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	4 523,9	4 523,9	2 898,2	64,1
253	906	0702	5210116	000	Осуществление мероприятий по организации питания в муниципальных общеобразовательных учреждениях за счет средств областного бюджета	17 060,0	17 060,0	8 740,1	51,2
254	906	0702	5210116	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	17 060,0	17 060,0	8 740,1	51,2
255	906	0702	5210147	000	Осуществление мероприятий, связанных с введением новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, за исключением муниципальных общеобразовательных учреждений	87,0	87,0	0,0	0,0
256	906	0702	5210147	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	87,0	87,0	0,0	0,0
257	906	0702	5210201	000	Обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего, а также дополнительного образования в муниципальных общеобразовательных учреждениях для реализации основных общеобразовательных программ в части финансирования расходов на оплату труда работников общеобразовательных учреждений, расходов на учебники и учебные пособия, технические средства обучения, расходные материалы и хозяйственные нужды (за исключением расходов на содержание зданий и коммунальных расходов) за счет средств областного бюджета	153 351,0	153 351,0	99 288,3	64,7
258	906	0702	5210201	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	153 351,0	153 351,0	99 288,3	64,7
259	906	0702	5210304	000	Обеспечение бесплатного проезда детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся в муниципальных образовательных учреждениях, на городском, пригородном, в сельской местности на внутрирайонном транспорте (кроме такси), а также бесплатного проезда один раз в год к месту жительства и обратно к месту учебы за счет средств областного бюджета	232,0	232,0	1,9	0,8
260	906	0702	5210304	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	232,0	232,0	1,9	0,8
261	906	0702	7950000	000	Целевые программы муниципальных образований	1 758,5	1 779,5	930,3	52,3
262	906	0702	7950000	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	1 758,5	1 779,5	930,3	52,3
263	906	0707	0000000	000	Молодежная политика и оздоровление детей	308,0	294,1	280,6	95,4
264	906	0707	4329916	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений. Ведомственная целевая программа “Организация отдыха и оздоровления детей в каникулярное время”	308,0	294,1	280,6	95,4
265	906	0707	4329916	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	308,0	294,1	280,6	95,4
266	906	0709	0000000	000	Другие вопросы в области образования	9 504,4	9 408,0	6 807,1	72,4
267	906	0709	0020400	000	Центральный аппарат	6 038,4	5 778,6	4 223,6	73,1
268	906	0709	0020400	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	6 038,4	5 778,6	4 223,6	73,1
269	906	0709	4529900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	2 460,8	2 645,2	1 917,6	72,5
270	906	0709	4529900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	2 460,8	2 645,2	1 917,6	72,5
271	906	0709	7950000	000	Целевые программы муниципальных образований	1 005,3	984,3	665,9	67,6
272	906	0709	7950000	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	999,3	978,3	665,9	68,1
273	906	0709	7950000	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	6,0	6,0	0,0	0,0
274	906	1000	0000000	000	Социальная политика	622,2	864,3	572,6	66,3
275	906	1001	0000000	000	Пенсионное обеспечение	622,2	864,3	572,6	66,3
276	906	1001	4910100	000	Доплаты к пенсиям государственных служащих субъектов Российской Федерации и муниципальных служащих	622,2	864,3	572,6	66,3
277	906	1001	4910100	005	Социальные выплаты	622,2	864,3	572,6	66,3
278	907	0000	0000000	000	Муниципальное учреждение здравоохранения “Березовская центральная городская больница”	149 415,0	149 415,0	106 799,4	71,5
279	907	0900	0000000	000	Здравоохранение, физическая культура и спорт	149 415,0	149 415,0	106 799,4	71,5
280	907	0901	0000000	000	Стационарная медицинская помощь	66 452,0	66 452,0	51 224,1	77,1
281	907	0901	4709919	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений. Ведомственная целевая программа “Оказание стационарной медицинской помощи”	65 851,0	65 851,0	51 206,0	77,8
282	907	0901	4709919	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	65 851,0	65 851,0	51 206,0	77,8
283	907	0901	5210150	000	Осуществление мероприятий, связанных с введением новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений здравоохранения	551,0	551,0	0,0	0,0
284	907	0901	5210150	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	551,0	551,0	0,0	0,0
285	907	0901	7950000	000	Целевые программы муниципальных образований	50,0	50,0	18,2	36,4
286	907	0901	7950000	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	50,0	50,0	18,2	36,4
287	907	0902	0000000	000	Амбулаторная помощь	47 146,6	47 146,6	32 722,5	69,4
288	907	0902	4709900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	43,0	43,0	43,0	100,0
289	907	0902	4709900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	43,0	43,0	43,0	100,0
290	907	0902	4709918	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений. Ведомственная целевая программа “Оказание первичной медико-санитарной помощи”	41 076,8	41 076,8	29 788,5	72,5

291	907	0902	4709918	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	41 076,8	41 076,8	29 788,5	72,5
292	907	0902	4710000	000	Поликлиники, амбулатории, диагностические центры	400,0	400,0	0,0	0,0
293	907	0902	4710000	006	Субсидии юридическим лицам	400,0	400,0	0,0	0,0
294	907	0902	4789921	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений. Ведомственная целевая программа “Медицинская помощь, предоставляемая фельдшерско- акушерскими пунктами”	3 629,7	3 629,7	1 939,2	53,4
295	907	0902	4789921	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	3 629,7	3 629,7	1 939,2	53,4
296	907	0902	5201800	000	Денежные выплаты медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам скорой медицинской помощи	527,1	527,1	340,3	64,6
297	907	0902	5201800	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	527,1	527,1	340,3	64,6
298	907	0902	5210137	000	Денежные выплаты главным врачам учреждений (подразделений) скорой медицинской помощи муниципальной системы здравоохранения; врачам-фтизиатрам участковым, фельдшерам, замещающим должности врачей-фтизиатров участковых, и медицинским сестрам, работающим с врачами-фтизиатрами участковыми, учреждений муниципальной системы здравоохранения; фельдшерам, замещающим должности врача-терапевта участкового, врача-педиатра участкового, а также фельдшерам - помощникам врача общей врачебной практики (семейного врача) в учреждениях здравоохранения муниципальных образований, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	1 470,0	1 470,0	611,4	41,6
299	907	0902	5210137	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	1 470,0	1 470,0	611,4	41,6
300	907	0903	0000000	000	Медицинская помощь в дневных стационарах всех типов	6 678,6	6 678,6	3 474,9	52,0
301	907	0903	4709920	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений. Ведомственная целевая программа “Оказание лечебно-диагностической помощи в дневных стационарах при амбулаторно-поликлинических учреждениях”	6 678,6	6 678,6	3 474,9	52,0
302	907	0903	4709920	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	6 678,6	6 678,6	3 474,9	52,0
303	907	0904	0000000	000	Скорая медицинская помощь	29 137,8	29 137,8	19 377,9	66,5
304	907	0904	4709917	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений. Ведомственная целевая программа “Оказание скорой и неотложной медицинской помощи гражданам при состояниях, требующих срочного медицинского вмешательства, при несчастных случаях, отравлениях и других заболеваниях и состояниях, а также при массовых заболеваниях, отравлениях, травмах и других чрезвычайных ситуациях”	27 690,9	27 690,9	18 332,9	66,2
305	907	0904	4709917	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	27 690,9	27 690,9	18 332,9	66,2
306	907	0904	5201800	000	Денежные выплаты медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам скорой медицинской помощи	1 446,9	1 446,9	1 045,0	72,2
307	907	0904	5201800	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	1 446,9	1 446,9	1 045,0	72,2
308	908	0000	0000000	000	Управление культуры и спорта Березовского городского округа	72 765,9	72 921,9	48 013,1	65,8
309	908	0500	0000000	000	Жилищно-коммунальное хозяйство	1 671,4	1 671,4	1 533,9	91,8
310	908	0503	0000000	000	Благоустройство	1 671,4	1 671,4	1 533,9	91,8
311	908	0503	6000526	000	Прочие мероприятия по благоустройству городских округов и поселений. Ведомственная целевая программа “Организация работы с детьми и молодежью”	1 671,4	1 671,4	1 533,9	91,8
312	908	0503	6000526	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	1 671,4	1 671,4	1 533,9	91,8
313	908	0700	0000000	000	Образование	29 698,0	29 698,0	19 827,9	66,8
314	908	0702	0000000	000	Общее образование	28 970,0	28 970,0	19 452,3	67,1
315	908	0702	4239900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	322,0	322,0	175,7	54,6
316	908	0702	4239900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	322,0	322,0	175,7	54,6
317	908	0702	4239922	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений. Ведомственная целевая программа “ Предоставление дополнительного образования в области культуры и искусства”	28 488,0	28 488,0	19 276,6	67,7
318	908	0702	4239922	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	28 488,0	28 488,0	19 276,6	67,7
319	908	0702	5210147	000	Осуществление мероприятий, связанных с введением новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, за исключением муниципальных общеобразовательных учреждений	160,0	160,0	0,0	0,0
320	908	0702	5210147	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	160,0	160,0	0,0	0,0
321	908	0707	0000000	000	Молодежная политика и оздоровление детей	728,0	728,0	375,5	51,6
322	908	0707	4310126	000	Проведение мероприятий для детей и молодежи. Ведомственная целевая программа “Организация работы с детьми и молодежью”	463,0	463,0	236,1	51,0
323	908	0707	4310126	013	Прочие расходы	463,0	463,0	236,1	51,0
324	908	0707	4320226	000	Оздоровление детей. Ведомственная целевая программа “ Организация работы с детьми и молодежью”	165,0	165,0	68,9	41,7
325	908	0707	4320226	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	165,0	165,0	68,9	41,7
326	908	0707	7950000	000	Целевые программы муниципальных образований	100,0	100,0	70,6	70,6
327	908	0707	7950000	013	Прочие расходы	100,0	100,0	70,6	70,6
328	908	0800	0000000	000	Культура, кинематография, средства массовой информации	30 674,5	30 830,5	19 485,3	63,2
329	908	0801	0000000	000	Культура	27 010,1	27 166,1	16 879,8	62,1
330	908	0801	0700500	000	Резервные фонды местных администраций	74,6	74,6	74,6	100,0
331	908	0801	0700500	013	Прочие расходы	74,6	74,6	74,6	100,0
332	908	0801	4409924	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений. Ведомственная целевая программа “Организация культурно-массового досуга населения”	18 350,1	18 350,1	11 399,1	62,1
333	908	0801	4409924	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	18 350,1	18 350,1	11 399,1	62,1
334	908	0801	4429923	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений. Ведомственная целевая программа “Библиотечное обслуживание населения (в том числе предоставление документа в пользование по требованию)”	8 316,4	8 316,4	5 306,9	63,8
335	908	0801	4429923	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	8 316,4	8 316,4	5 306,9	63,8
336	908	0801	4500600	000	Комплектование книжных фондов библиотек муниципальных образований и государственных библиотек городов Москвы и Санкт-Петербурга		156,0	0,0	0,0
337	908	0801	4500600	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями		156,0	0,0	0,0
338	908	0801	4508525	000	Государственная поддержка в сфере культуры, кинематографии и средств массовой информации. Ведомственная целевая программа “Охрана, сохранение и популяризация объектов культурного наследия местного значения”	146,0	146,0	99,1	67,9
339	908	0801	4508525	013	Прочие расходы	146,0	146,0	99,1	67,9
340	908	0801	5210148	000	Осуществление мероприятий, связанных с введением новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и искусства	123,0	123,0	0,0	0,0
341	908	0801	5210148	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	123,0	123,0	0,0	0,0
342	908	0806	0000000	000	Другие вопросы в области культуры, кинематографии, средств массовой информации	3 664,4	3 664,4	2 605,6	71,1
343	908	0806	0020400	000	Центральный аппарат	3 100,0	3 100,0	2 199,9	71,0
344	908	0806	0020400	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	3 100,0	3 100,0	2 199,9	71,0
345	908	0806	4529900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	564,4	564,4	405,7	71,9
346	908	0806	4529900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	564,4	564,4	405,7	71,9
347	908	0900	0000000	000	Здравоохранение, физическая культура и спорт	10 722,1	10 722,1	7 166,0	66,8
348	908	0908	0000000	000	Физическая культура и спорт	10 722,1	10 722,1	7 166,0	66,8
349	908	0908	0700500	000	Резервные фонды местных администраций	75,4	75,4	75,4	100,0
350	908	0908	0700500	079	Мероприятия в области здравоохранения, спорта и физической культуры, туризма	75,4	75,4	75,4	100,0
351	908	0908	4829927	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений. Ведомственная целевая программа “Организация деятельности в сфере физической культуры и спорта”	8 947,2	8 947,2	5 752,9	64,3
352	908	0908	4829927	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	8 947,2	8 947,2	5 752,9	64,3
353	908	0908	5129727	000	Мероприятия в области здравоохранения, спорта и физической культуры, туризма. Ведомственная целевая программа “Организация деятельности в сфере физической культуры и спорта”	1 663,5	1 663,5	1 337,7	80,4
354	908	0908	5129727	079	Мероприятия в области здравоохранения, спорта и физической культуры, туризма	1 663,5	1 663,5	1 337,7	80,4
355	908	0908	5210151	000	Осуществление мероприятий, связанных с введением новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта	36,0	36,0	0,0	0,0
356	908	0908	5210151	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	36,0	36,0	0,0	0,0
357	912	0000	0000000	000	Дума Березовского городского округа	2 850,0	2 850,0	1 612,2	56,6
358	912	0100	0000000	000	Общегосударственные вопросы	2 850,0	2 850,0	1 612,2	56,6
359	912	0103	0000000	000	Функционирование законодательных (представительных) органов государственной власти и представительных органов муниципальных образований	2 850,0	2 850,0	1 612,2	56,6
360	912	0103	0020400	000	Центральный аппарат	1 787,0	1 790,0	1 112,8	62,2
361	912	0103	0020400	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	1 787,0	1 790,0	1 112,8	62,2
362	912	0103	0021100	000	Председатель представительного органа муниципального образования	1 063,0	1 060,0	499,4	47,1
363	912	0103	0021100	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	1 063,0	1 060,0	499,4	47,1
364	913	0000	0000000	000	Счетная палата Березовского городского округа	1 050,0	1 050,0	658,0	62,7
365	913	0100	0000000	000	Общегосударственные вопросы	1 050,0	1 050,0	658,0	62,7
366	913	0106	0000000	000	Обеспечение деятельности финансовых, налоговых и таможенных органов и органов финансового (финансово-бюджетного) надзора	1 050,0	1 050,0	658,0	62,7
367	913	0106	0020400	000	Центральный аппарат	499,0	499,0	287,7	57,7
368	913	0106	0020400	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	499,0	499,0	287,7	57,7
369	913	0106	0022500	000	Руководитель контрольно-счетной палаты муниципального образования и его заместители	551,0	551,0	370,3	67,2
370	913	0106	0022500	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	551,0	551,0	370,3	67,2
						1073237,4	1074701,4	746127,4	69,4

Утверждено постановлением администрации Березовского городского округа от 20.10.2010 №444

Исполнение программы внутренних заимствований Березовского городского округа за 9 месяцев 2010 года

Раздел 1.Внутренние заимствования Березовского городского округа, осуществляемые в 2010 году

№ п/п	Наименование вида муниципального внутреннего заимствования Березовского городского округа	Направление использования заемных средств	Максимальный размер процентов, выплата которых предусмотрена по долговым обязательствам	Сумма заимствований, утвержденная в бюджете, тыс. руб.	Исполнение за 9 месяцев 2010 года, тыс. руб.	% исполнения
1.	Кредитные соглашения и договоры, заключенные от имени Березовского городского округа	финансирование источников дефицита	согласно условиям конкурса	10 000,0	0,0	0,0
2.	Бюджетные кредиты, полученные от других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации	покрытие временного кассового разрыва, возникающего при исполнении бюджета Березовского городского округа	1/4 ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации	10 000,0	0,0	0,0

Раздел 2.Внутренние заимствования Березовского городского округа,осуществляемые в предыдущие годы и не погашенные к 2010 году

№ п/п	Наименование вида муниципального внутреннего заимствования Березовского городского округа	Сумма непогашенных заимствований, предусмотренная законом, тыс. руб.	Сумма, подлежащая погашению в 2010 год, тыс. руб.	Исполнение за 9 месяцев 2010 года, тыс.руб.	% исполнения
	Кредитные соглашения и договоры, заключенные от имени Березовского городского округа	1 499,2	187,0	187,0	100,0

Утвержден постановлением администрации Березовского городского округа от 20.10.2010 №444

Свод долговых обязательств, составляющих внутренний долг Березовского городского округа, за 9 месяцев 2010 года

№ п/п	Наименование вида муниципального долгового обязательства Березовского городского округа	Утвержденный предельный объем долгового обязательства Березовского городского округа на 1 января 2011 года, тыс. руб.	Исполнение за 9 месяцев 2010 года, тыс. руб.	% исполнения
1.	Кредитные соглашения и договоры, заключенные от имени Березовского городского округа	10 000,0	0,0	0,0
2.	Бюджетные кредиты от других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации	10 187,0	187,0	1,8
3.	Муниципальные гарантии, предоставленные Березовским городским округом	32 500,0	0,0	0,0
	Всего	52 687,0	187,0	0,4

Утвержден постановлением администрации Березовского городского округа от 20.10.2010 №444

Объем финансирования городских целевых программ по главным распорядителям бюджетных средств за 9 месяцев 2010 года

№ п/п	Наименование программы	Срок действия	Код программы	Утверждено бюджетом на 2010 год, тыс.руб.	Исполнение за 9 месяцев 2010 года, тыс.руб.	% исполнения
1.	Программа “Осуществление мер по защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечению пожарной безопасности и предупреждению терроризма в Березовском городском округе на 2008-2010 годы “	2008-2010	0025	4 045,4	808,6	20,0
	Администрация Березовского городского округа			4 045,4	808,6	20,0
2.	Программа “Обеспечение охраны общественного порядка, безопасности дорожного движения и профилактики правонарушений на территории Березовского городского округа” на 2009-2011 годы	2009-2011	0023	1 101,0	242,8	22,1
	Администрация Березовского городского округа			1 101,0	242,8	22,1
3.	Программа “Комплексная реабилитация граждан, детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, на территории Березовского городского округа” на 2007-2010 годы	2007-2010	0046	56,0	18,7	33,4
	Администрация Березовского городского округа			6,0	0,5	8,3
	Муниципальное учреждение здравоохранения “Березовская центральная городская больница”			50,0	18,2	36,4
4.	Программа “Обеспечение жильем молодых семей” на 2007-2010 годы	2007-2010	0035	1 662,0	0,0	0,0
	Администрация Березовского городского округа			1 662,0	0,0	0,0
5.	Программа “Создание системы кадастра недвижимости в Березовском городском округе” на 2009-2011 годы	2009-2011	0051	3 932,0	552,2	14,0
	Комитет по управлению имуществом Березовского городского округа			921,5	403,2	43,8
	Комитет по архитектуре и градостроительству Березовского городского округа			3 010,5	149,0	4,9
6.	Программа “Управление муниципальной собственностью и земельными ресурсами Березовского городского округа на 2010 год”	2010	0031	1 600,0	698,7	43,7
	Комитет по управлению имуществом Березовского городского округа			1 600,0	698,7	43,7
7.	Программа “ Организация мероприятий по охране окружающей среды в границах Березовского городского округа” на 2009-2011 годы	2009-2011	0048	881,0	478,4	54,3
	Администрация Березовского городского округа			380,0	341,3	89,8
	Управление жилищно-коммунального хозяйства Березовского городского округа			321,0	0,0	0,0
	Управление образования Березовского городского округа			180,0	137,1	76,2
8.	Программа “Предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций на территории Березовского городского округа обществом с ограниченной ответственностью “Березовское рудоуправление” в 2009-2011 годах”	2009-2011	0038	77 156,6	60 515,7	78,4
	Администрация Березовского городского округа			77 156,6	60 515,7	78,4
9.	Программа “Семья” на 2006-2010 годы	2006-2010	0024	161,0	65,6	40,7
	Администрация Березовского городского округа			161,0	65,6	40,7
10.	Программа “Патриотическое воспитание граждан Березовского городского округа” на 2009 - 2011 годы	2009-2011	0034	100,0	70,6	70,6
	Управление культуры и спорта Березовского городского округа			100,0	70,6	70,6
11.	Программа “Развитие системы образования муниципального образования г.Березовский” на 2006-2010 годы	2006-2010	0029	4 567,0	2 631,8	57,6
	Управление образования Березовского городского округа			4 567,0	2 631,8	57,6
12.	Программа “Обеспечение жильем граждан, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов Березовского городского округа “ на период 2010-2012 годов	2010-2012	0026	50,0	50,0	100,0
	Администрация Березовского городского округа			50,0	50,0	100,0
13.	Программа “Развитие сети муниципальных дошкольных образовательных учреждений в Березовском городском округе на 2010-2014 годы”	2010-2014	0052	1 778,0	0,0	0,0
	Управление образования Березовского городского округа			1 778,0	0,0	0,0
	Всего			97 090,0	66 133,1	68,1

Утвержден постановлением администрации Березовского городского округа от 20.10.2010 №444

Свод источников внутреннего финансирования дефицита бюджета Березовского городского округа за 9 месяцев 2010 года

№ п/п	Наименование источников внутреннего финансирования дефицита бюджета городского округа	Код	Утверждено бюджетом на 2010 год, тыс. руб.	Уточненный план на 2010 год, тыс.руб.	Исполнение за 9 месяцев 2010 года, тыс. руб.	% исполнения
1	2	3	4	5	6	7
1.	Кредиты кредитных организаций в валюте Российской Федерации	004 01 02 00 00 04 0000 000	10 000,0	10 000,0	0,0	0,0
2.	Получение кредитов от кредитных организаций бюджетом городского округа в валюте Российской Федерации	004 01 02 00 00 04 0000 710	10 000,0	10 000,0	0,0	0,0
3.	Погашение бюджетом городского округа кредитов,предоставленных кредитными организациями в валюте Российской Федерации	004 01 02 00 00 04 0000 810	0,0	0,0	0,0	0,0
4.	Бюджетные кредиты от других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации в валюте Российской Федерации	004 01 03 00 00 04 0000 000	-187,0	-187,0	-187,0	100,0
5.	Получение кредитов от других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации бюджетом городского округа	004 01 03 00 00 04 0000 710	10 000,0	10 000,0	0,0	0,0
6.	Погашение бюджетом городского округа кредитов от других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации в валюте Российской Федерации	004 01 03 00 00 04 0000 810	10 187,0	10 187,0	187,0	1,8
7.	Изменение остатков средств на счетах по учету средств бюджетов	004 01 05 00 00 04 0000 000	67 121,2	67 121,2	-106 976,8	-159,4
8.	Увеличение прочих остатков денежных средств бюджета городского округа	004 01 05 02 01 04 0000 510	-1 048 803,2	-1 050 267,2	-853 291,2	81,2
9.	Уменьшение прочих остатков денежных средств бюджета городского округа	004 01 05 02 01 04 0000 610	1 115 924,4	1 117 388,4	746 314,4	66,8
10.	Исполнение государственных и муниципальных гарантий в валюте Российской Федерации	004 01 06 04 00 00 0000 000	-32 500,0	-32 500,0	0,0	0,0
11.	Исполнение муниципальных гарантий в валюте Российской Федерации в случае, если исполнение гарантом муниципальных гарантий ведет к возникновению права регрессного требования гаранта к принципалу либо обусловлено уступкой гаранту прав требования бенефициара к принципалу	004 01 06 04 00 04 0000 810	32 500,0	32 500,0	0,0	0,0
12.	Итого источников внутреннего дефицита бюджета	004 50 00 00 00 04 0000 000	44 434,2	44 434,2	-107 163,8	-241,2
13.	Всего источников финансирования	004 90 00 00 00 04 0000 000	44 434,2	44 434,2	-107 163,8	-241,2

Утвержден постановлением администрации Березовского городского округа от 20.10.2010 №444

Перечень строек и объектов капитального строительства муниципальной собственности Березовского городского округа и объектов капитального строительства, находящихся в собственности юридических лиц, не являющихся муниципальными учреждениями и муниципальными унитарными предприятиями, подлежащих финансированию в 2010-2012 годах, по исполнению за 9 месяцев 2010 года

№ п/п	Бюджетная классификация	Наименование направлений использования капитальных вложений, объектов	Объем капитальных вложений, тыс. руб.			Исполнено капитальных вложений, тыс. руб.			% исполнения		
			2010 год	2011 год	2012 год	2010 год	2011 год	2012 год	2010 год	2011 год	2012 год
		Всего	3895,5	28900,0	0,0	2009,5	0,0	0,0	51,6	0,0	0,0
1.		Социальный комплекс									
1.1.		Жилищное хозяйство									
1.1.1.		Мероприятия по сносу ветхого жилья	0,0	1400,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.2.	0501 901 3500300 500 310 (по утвержденному бюджету) 0501 901 3500328 500 310 (по уточненному плану)	Строительство и приобретение жилья для предоставления гражданам по договорам социального найма и коммерческого найма	1886,0	4000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.3.		Обеспечение жильем молодых семей и молодых специалистов, проживающих в сельской местности	0,0	1500,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1.1.4.	0501 901 1020102 003 226 0501 901 1020102 003 310	Общежитие (для обеспечения жильем работников бюджетных учреждений)	2009,5	0,0	0,0	2009,5	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
	Итого		3895,5	6900,0	0,0	2009,5	0,0	0,0	51,6	0,0	0,0
1.2.		Коммунальное хозяйство									
1.2.1.		Строительство скважин и водоводов, строительство трассы становлянского водовода:									
		экспертиза проектных работ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		строительно-монтажные работы	0,0	10000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		сметная стоимость – 124,6 млн. руб.									
1.2.2.		Выполнение инженерных изысканий под проектируемую площадку очистных сооружений, разработка рабочего проекта на очистные сооружения в п. Лосином:									
		проектно-изыскательские работы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		строительно-монтажные работы	0,0	9000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Итого		0,0	19000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.		Производственный комплекс									
		Другие вопросы в области национальной экономики									
2.1.		Горнодобывающая промышленность									
2.1.1.		Модернизация горного оборудования	0,0	3000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Итого		0,0	3000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Утвержден постановлением администрации Березовского городского округа от 20.10.2010 №444

Отчет об исполнении публичных нормативных обязательств Березовского городского округа за 9 месяцев 2010 года

№ п/п	Наименование раздела, подраздела, целевой статьи или вида расходов	Код главного распорядителя	Код раздела, подраздела	Код целевой статьи	Код вида расходов	Сумма на 2010 год, тыс. руб.	Исполнение за 9 месяцев 2010 года, тыс. руб.	% исполнения
1.	Социальная политика	901	1000			1000,0	484,7	48,5
2.	Социальное обеспечение населения	901	1003			1000,0	484,7	48,5
3.	Мероприятия в области социальной политики	901	1003	5053300		1000,0	484,7	48,5
4.	Социальные выплаты	901	1003	5053300	005	1000,0	484,7	48,5
5.	Социальная поддержка гражданам, удостоенным звания "Почетный гражданин г. Березовского"	901	1003	5053300	005	423,0	265,4	62,7
6.	Социальная поддержка, предоставляемая населению Березовского городского округа	901	1003	5053300	005	577,0	219,3	38,0
7.	Всего					1000,0	484,7	48,5

Утверждено постановлением администрации Березовского городского округа от 20.10.2010 №444

ИСПОЛНЕНИЕ ПРОГРАММЫ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗА 9 МЕСЯЦЕВ 2010 ГОДА

Раздел 1. Муниципальные гарантии, предоставляемые с правом регрессного требования к принципалу и предварительной проверкой финансового состояния принципала, с учетом сумм гарантий, предоставленных на 1 января 2010 года

Получатель муниципальной гарантии (принципал)	Сумма, тыс. руб.	Цель предоставления гарантии	Предоставлено гарантий по утвержденному бюджету, тыс. руб.	Направлено на гашение гарантий, тыс. руб.	Остаток на 01.10.2010, тыс. руб.
Общество с ограниченной ответственностью «Березовские тепловые сети»	21 500,0	обеспечение обязательств по договору на поставку газа от 30.10.2009 №4-1220/10, заключенному между закрытым акционерным обществом «Уралсевергаз» (поставщик), обществом с ограниченной ответственностью «Свердловскоблгаз» (ГРО) и обществом с ограниченной ответственностью «Березовские тепловые сети» (покупатель)	21 500,0	0,0	21 500,0
Общество с ограниченной ответственностью «Тепло, вода и канализация»	3 000,0	обеспечение обязательств по кредитному договору между обществом с ограниченной ответственностью «Тепло, вода и канализация» и открытым акционерным обществом «Южно-Уральский банк социального Развития «Резерв»	3 000,0	0,0	0,0
Общество с ограниченной ответственностью «Лосиное жилищно-коммунальное хозяйство»	8 000,0	обеспечение обязательств по договору теплоснабжения от 15.08.2007 №Бер1-5001/07 (договор перевода долга от 25.08.2010 №01-10/97) и договору на оказание Абонентам услуг по передаче тепловой энергии, ГВС и специально подготовленного теплоносителя от 01.09.2008 №Бер1-5250/08	0,0	0,0	0,0
Итого	32 500,0		24 500,0	0,0	21 500,0

Раздел 2. Муниципальные гарантии, предоставляемые без права регрессного требования к принципалу и без предварительной проверки финансового состояния принципала

Муниципальные гарантии без права регрессного требования к принципалу и без предварительной проверки финансового состояния принципала не предоставляются.

Раздел 3. Общий объем муниципальных гарантий, предоставляемых в 2010 году, с учетом гарантий, предоставленных на 1 января 2010 года

Общий объем муниципальных гарантий, предоставленных за 9 месяцев 2010 года в соответствии с разделами настоящей Программы, составил 24500,0 тыс. рублей.

Раздел 4. Общий объем бюджетных ассигнований, предусмотренных на исполнение муниципальных гарантий Березовского городского округа по возможным гарантийным случаям в 2010 году

Отражение расходов по исполнению муниципальных гарантий Березовского городского округа	Объем бюджетных ассигнований на исполнение гарантий по возможным гарантийным случаям, тыс. руб.	Фактический объем бюджетных ассигнований на исполнение гарантий по возможным гарантийным случаям, тыс. руб.
Источники финансирования дефицита бюджета	24 500,0	0,0
Всего	24 500,0	0,0

ДУМА БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА РАСПОРЯЖЕНИЕ от 10.11.2010 №159

О награждении Почетной грамотой Думы Березовского городского округа

В связи с годовщиной образования Сбербанка России и учитывая рекомендации постоянной комиссии по экономике и бюджету,

НАГРАДИТЬ:

Почетной грамотой Думы Березовского городского округа Воротникова Михаила Юрьевича, заместителя управляющего Березовского отделения №6150 Сбербанка России, за многолетний добросовестный труд, значительный вклад в развитие сберегательного и банковского дела на территории Березовского городского округа.

Председатель Думы Березовского городского округа Е.С. Говоруха

Почетной грамотой администрации Березовского городского округа:

1. В связи с Днём работников дорожного хозяйства награждены:

Асылкаев Александр Алексеевич	– водитель грузового спецавтомобиля общества с ограниченной ответственностью «БерёзовскДорСтрой»
Нагаев Александр Викторович	– машинист фронтального погрузчика общества с ограниченной ответственностью «БерёзовскДорСтрой»
Ослин Владимир Алексеевич	– водитель грузового автомобиля общества с ограниченной ответственностью «БерёзовскДорСтрой»
Казаков Сергей Александрович	– водитель грузового автомобиля общества с ограниченной ответственностью «БерёзовскДорСтрой»
Стрельцов Дмитрий Николаевич	– машинист фронтального погрузчика, машинист-оператор асфальтоукладчика общества с ограниченной ответственностью «БерёзовскДорСтрой»
Славин Валерий Михайлович	– водитель Берёзовского дорожного ремонтно-строительного управления
Отрак Сергей Павлович	– машинист автогрейдера Берёзовского дорожного ремонтно-строительного управления
Армалас Виктор Пранасович	– машинист автогрейдера Берёзовского дорожного ремонтно-строительного управления
Самойлов Владимир Афанасьевич	– машинист погрузчика Берёзовского дорожного ремонтно-строительного управления
Ладейщиков Олег Анатольевич	– электрогазосварщик общества с ограниченной ответственностью «Спецстроймех»

2. В связи с Днём работников автомобильного транспорта награждены:

Брусницин Андрей Викторович	– директор автокомплекса «Берёзовский привоз»
Сафиуллин Рашит Наретдинович	– директор автотранспортного предприятия «Ландо»
Буравов Сергей Алексеевич	– директор автоцентра «Ландо»

3. В связи с 55–летием образовательного учреждения №2 награждены:

Гафарова Людмила Сергеевна	– учитель русского языка и литературы
Горбатова Людмила Анатольевна	– учитель русского языка и литературы
Петряева Надежда Сергеевна	– учитель истории и обществознания
Стрельникова Анна Ивановна	– учитель математики
Долгих Маргарита Владимировна	– учитель биологии

4. За многолетний, добросовестный труд и в связи с юбилейной датой награждена Казанцева Татьяна Александровна, ведущий специалист комитета экономики, потребительского рынка и ценового контроля администрации Берёзовского городского округа.

Благодарственным письмом администрации Березовского городского округа:

1. В связи с Днём работников дорожного хозяйства награждены:

Головков Андрей Александрович	– машинист укладчика асфальтобетона Берёзовского дорожного ремонтно-строительного управления
Волосников Алексей Александрович	– мастер строительных работ общества с ограниченной ответственностью «Спецстроймех»
Суфиянов Марсель Загирович	– водитель автотрала общества с ограниченной ответственностью «Спецстроймех»
Перминов Владимир Георгиевич	– машинист бульдозера общества с ограниченной ответственностью «Спецстроймех»
Гаев Валерий Иванович	– водитель-топливозаправщик общества с ограниченной ответственностью «Спецстроймех»

2. В связи с Днём работников автомобильного транспорта награждены:

Константинов Николай Александрович	– водитель автомобиля общества с ограниченной ответственностью «Берёзовское строительное управление»
Строкин Иван Васильевич	– водитель автомобиля общества с ограниченной ответственностью «Берёзовское строительное управление»
Сигаев Владимир Викторович	– водитель автомобиля общества с ограниченной ответственностью «Берёзовское строительное управление»
Пичугин Павел Петрович	– водитель автобуса автотранспортного предприятия «Ландо»
Шеянова Людмила Ивановна	– финансовый директор автоцентра «Ландо»
Захарова Людмила Ивановна	– главный бухгалтер автотранспортного предприятия «Ландо»
Тумашова Анастасия Владимировна	– главный бухгалтер автокомплекса «Берёзовский привоз»
Шарф Аркадий Евгеньевич	– руководитель автомоечного комплекса

3. В связи с 55–летием образовательного учреждения №2 награждены:

Мыльникова Марина Викторовна	– учитель русского языка и литературы
Зырянова Светлана Николаевна	– воспитатель группы продлённого дня
Киселева Наталья Евгеньевна	– заведующая библиотекой
Секерина Алена Анатольевна	– учитель химии
Бобина Наталья Викторовна	– учитель начальных классов

АДМИНИСТРАЦИЯ БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 12.11.2010 №471

О создании комиссии по осмотру построенного, реконструированного, отремонтированного объекта капитального строительства

На основании ст.55 Градостроительного кодекса Российской Федерации, в соответствии со ст.16 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом Березовского городского округа,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Создать комиссию для проведения осмотра построенных, реконструированных, отремонтированных объектов капитального строительства на территории Березовского городского округа, за исключением случаев осуществления строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов индивидуального жилищного строительства, в следующем составе:

Карпов И.В.	- первый заместитель главы администрации Березовского городского округа, председатель комиссии
Павлов С.Н.	- заместитель главы администрации Березовского городского округа по строительству, ЖКХ, транспорту и связи, заместитель председателя комиссии
Алексеев Н.П.	- начальник управления социальной защиты населения г. Березовского (по согласованию)
Белоногов П.П.	- ведущий специалист по строительству комитета по архитектуре и градостроительству Березовского городского округа
Корякова Л.К.	- председатель комитета по архитектуре и градостроительству Березовского городского округа
Сенцов А.В.	- начальник управления ЖКХ Березовского городского округа

представители организаций, выдавших технические условия (по согласованию).

2.Данное постановление опубликовать в газете «Березовский рабочий».

3.Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Первый заместитель главы администрации Березовского городского округа И.В. Карпов

АДМИНИСТРАЦИЯ БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 09.11.2010 №465

Об утверждении городской целевой программы «Обеспечение жильем молодых семей на территории Березовского городского округа на 2011-2015 годы»

В соответствии с подпрограммой «Обеспечение жильем молодых семей в Свердловской области» на 2011-2015 годы областной целевой программы «Развитие жилищного комплекса в Свердловской области» на 2011-2015 годы, утвержденной постановлением правительства Свердловской области от 11.10.2010 №1487-ПП, ст.179 Бюджетного кодекса Российской Федерации

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Утвердить городскую целевую программу «Обеспечение жильем молодых семей на территории Березовского городского округа на 2011-2015 годы» (далее - Программа) (прилагается).

2.Главному распорядителю бюджетных средств – администрации Березовского городского округа при формировании бюджетов Березовского городского округа на 2011-2015 годы предусматривать средства на финансирование утвержденной Программы.

3.Опубликовать настоящее постановление в газете «Березовский рабочий».

4.Считать утратившим силу постановление администрации Березовского городского округа от 10.06.2010 №237 «О внесении изменений в городскую целевую программу «Обеспечение жильем молодых семей» на 2007-2010 годы и о пролонгации на 2011-2012 годы».

5.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Березовского городского округа Шелухину О.В.

Первый заместитель главы администрации Березовского городского округа И.В. Карпов

Утверждена постановлением администрации Березовского городского округа от 09.11.2010 №465

ГОРОДСКАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА

«ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЖИЛЬЕМ МОЛОДЫХ СЕМЕЙ НА ТЕРРИТОРИИ БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА НА 2011 - 2015 ГОДЫ»

Раздел I.Паспорт Программы

Название Программы	Обеспечение жильем молодых семей на территории Березовского городского округа на 2011-2015 годы
Срок реализации Программы	2011 - 2015 годы
Основание для разработки Программы	подпрограмма «Обеспечение жильем молодых семей в Свердловской области» на 2011-2015 годы областной целевой программы «Развитие жилищного комплекса в Свердловской области» на 2011-2015 годы, утвержденной постановлением правительства Свердловской области от 11.10.2010 №1487-ПП
Инициатор постановки проблемы	Дума Березовского городского округа
Заказчик Программы	администрация Березовского городского округа
Разработчики Программы	администрация Березовского городского округа
Основные исполнители Программы	администрация Березовского городского округа
Источники финансирования Программы	средства областного и местного бюджетов, внебюджетные источники, включающие собственные и заемные средства молодых семей, средства предприятий и организаций, в которых работают члены молодых семей, и иные, в том числе:

	всего	2011	2012	2013	2014	2015
местный бюджет, 10%, тыс. руб.	17500,0	3500,0	3500,0	3500,0	3500,0	3500,0

Состояние проблемы (актуальность)	в последнее время в Березовском городском округе улучшается демографическая ситуация: наблюдается рост рождаемости и снижение показателя смертности. Наметилась положительная динамика в увеличении количества детей в семьях березовчан. Позитивная государственная демографическая и жилищная политика, а также мероприятия, направленные на повышение социального статуса семьи с детьми, последовательно проводимые администрацией Березовского городского округа и муниципальными учреждениями, привели к тому, что в 2009 году увеличилось число семей, где родился второй ребенок; остаются стабильными показатели рождаемости третьего, четвертого ребенка (и более детей) в семьях березовчан, и, следовательно, растет число многодетных семей. Молодежь до 35 лет продолжает оставаться самой репродуктивной частью населения. Для стабилизации названных показателей и для их дальнейшего роста необходимо продолжать работу в данном направлении. Поддержка молодых семей при решении жилищной проблемы создаст условия для стабилизации жизни наиболее активной части населения городского округа, а также положительно повлияет на социально-экономическое развитие территории в целом
Цель Программы	решение жилищной проблемы молодых семей, проживающих на территории городского округа, признанных в установленном действующим законодательством порядке нуждающимися в улучшении жилищных условий
Задачи Программы	предоставление финансовой поддержки молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий, через социальные выплаты для приобретения (строительства) жилья; создание условий для привлечения внебюджетных источников, в том числе средств молодой семьи, дополнительных средств кредитных учреждений, предприятий и организаций, в которых работают члены молодой семьи, для приобретения жилья или строительства индивидуального жилого дома; проведение мониторинга обеспеченности жильем молодых семей и оценки эффективности программных мероприятий
Ожидаемые результаты	оказание финансовой поддержки 90 молодым семьям в приобретении (строительстве) жилья; укрепление института семьи; развитие и закрепление положительных демографических тенденций в обществе и семейных отношений в молодежной среде
Координатор Программы	заместитель главы администрации Березовского городского округа по социальным вопросам
Заинтересованные стороны	молодые семьи, проживающие на территории городского округа
Контроль за исполнением Программы	администрация Березовского городского округа

Раздел II. Основные положения

2.1.Состояние проблемы и анализ ситуации

Демографическая ситуация, сложившаяся в городском округе в 2009 году, является более благоприятной по сравнению с 2008 годом и характеризуется ростом рождаемости. В 2009 году зарегистрировано 960 рождений. Коэффициент рождаемости, рассчитанный на 1000 человек, постепенно увеличивался с 12,44 человек в 2007 году до 13,5 человек и до 14,45 человек в 2009 году. За последние 10 лет показатель рождаемости в городском округе увеличился почти в 2 раза.

С каждым годом растет общее число родителей, состоящих в официальном браке, отмечается появление молодых семей одновременно с рождением ребенка, растет общее число семей: в 2009 году появилось 679 новых семей, что на 11,5 % выше уровня 2008 года (609 браков) и 2007 года (580 браков).

Наметилась положительная динамика в увеличении количества детей в семьях березовчан. Позитивная государственная демографическая и жилищная политика, мероприятия, направленные на повышение социального статуса семьи с детьми, последовательно проводимые администрацией Березовского городского округа и муниципальными учреждениями, привели к тому, что в 2009 году увеличился процент семей, где родился второй ребенок; остаются стабильными показатели рождаемости третьего, четвертого ребенка (и более детей) в семьях березовчан, и, следовательно, растет число многодетных семей.

Несмотря на положительные демографические изменения серьезной проблемой остается решение вопроса по обеспечению жильем жителей города, в том числе молодых семей. Особую актуальность проблеме в предстоящей пятилетке придает то, что вступают в действие факторы изменения возрастного состава молодежи. Начиная с 2002 года, в период рождения первого ребенка вступает поколение 1982 - 1986 годов, то есть поколение самой высокой численности за прошедший период в городском округе – более 20000 человек, что составляет почти треть населения.

В период действия городской целевой программы «Обеспечение жильем молодых семей» на 2007-2010 годы молодыми семьями получено: в 2007 году - 4 социальные выплаты, в 2008 – 14, в 2009-5. На сегодняшний день 123 молодых семьи состоят на учете в администрации Березовского городского округа в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий.

Как правило, молодые семьи не могут получить доступ на рынок жилья без бюджетной поддержки. Даже имея достаточный уровень дохода, они не могут оплатить первоначальный взнос. Молодые семьи, в основном, являются приобретателями первого в своей жизни жилья, а значит, не имеют в собственности жилого помещения, которое можно было бы использовать в качестве обеспечения уплаты первоначального взноса при получении ипотечного жилищного кредита или займа. К тому же, как правило, они не имеют возможности накопить на эти цели необходимые средства. Однако данная категория населения имеет хорошие перспективы по повышению профессиональной квалификации, а значит - роста заработной платы. Государственная помощь в предоставлении средств на уплату первоначального взноса при получении ипотечных жилищных кредитов или займов будет являться для них хорошим стимулом дальнейшего профессионального роста.

Поддержка молодых семей при решении жилищной проблемы станет основой стабильной жизни для этой наиболее активной части населения, повлияет на улучшение демографической ситуации как в городском округе, так и в регионе, и в целом по стране. Возможность решения жилищной проблемы, в том числе с привлечением средств ипотечного жилищного кредита или займа, явится для молодежи стимулом к повышению качества трудовой деятельности, уровня квалификации в целях роста заработной платы, создаст условия для улучшения качества жизни в целом наиболее активной части населения городского округа, и, следовательно, положительно повлияет на социально-экономическое развитие территории.

2.2.Основные цели и задачи Программы

Основной целью Программы является решение жилищной проблемы молодых семей, проживающих на территории Березовского городского округа, признанных в установленном действующим законодательством порядке нуждающимися в улучшении жилищных условий (Стратегический проект №III.Г-4. «Доступное жилье»).

Основными задачами Программы являются:

предоставление финансовой поддержки молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий, через социальные выплаты для приобретения (строительства) жилых помещений;

создание условий для привлечения внебюджетных источников, в том числе средств молодой семьи, дополнительных средств кредитных учреждений, предприятий и организаций, в которых работают члены молодой семьи, для приобретения жилья или строительства индивидуального жилого дома;

проведение мониторинга обеспеченности жильем молодых семей и оценки эффективности программных мероприятий.

2.3.Оценка эффективности реализации Программы

Оценка эффективности реализации мер по обеспечению жильем молодых семей будет осуществляться на основе следующих индикаторов:

количество молодых семей, получивших социальные выплаты на приобретение (строительство) жилья;

количество молодых семей, улучшивших жилищные условия (в том числе с использованием ипотечных жилищных кредитов);

количество ипотечных жилищных кредитов, выданных молодым семьям, получившим социальные выплаты;

доля молодых семей, улучшивших жилищные условия (в том числе с использованием ипотечных жилищных кредитов) в общем количестве молодых семей, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

Успешное выполнение мероприятий Программы позволит в 2011 - 2015 годах:

обеспечить жильем молодые семьи, нуждающиеся в улучшении жилищных условий;

привлечь в жилищную сферу дополнительные финансовые средства банков и других организаций, предоставляющих ипотечные жилищные кредиты и займы, собственные средства граждан;

обеспечить развитие и закрепление положительных демографических тенденций в обществе;

укрепить семейные отношения и снизить уровень социальной напряженности в обществе.

Раздел III. Ожидаемые результаты

В ходе реализации Программы предполагается достичь следующих результатов:

предоставить до 90 социальных выплат молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий;

укрепить институт семьи.

Достижение установленных результатов станет основой стабильной жизни для наиболее активной части населения Березовского городского округа, повлияет на улучшение демографической ситуации.

Раздел IV.Логика реализации Программы

Перечень основных мероприятий по реализации Программы

№ п/п	Мероприятие	Объективные критерии оценки (индикаторы)	Финансовое обеспечение: источник финансирования	Финансовое обеспечение: объем финансирования, тыс. руб.	Срок исполнения	Исполнитель
	Общая цель Программы – решение жилищной проблемы молодых семей, проживающих на территории Березовского городского округа, признанных в установленном действующим законодательством порядке нуждающимися в улучшении жилищных условий				2011-2015 годы	администрация Березовского городского округа
	Задача 1 Предоставление финансовой поддержки молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий, через социальные выплаты для приобретения (строительства) жилых помещений				2011-2015 годы	администрация Березовского городского округа
	Результат 1.1. Обеспечение жильем молодых семей, нуждающихся в улучшении жилищных условий и включенных в списки молодых семей – участников подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей в Свердловской области», изъявивших желание получить социальную выплату на текущий год					администрация Березовского городского округа
	Мероприятия					
1.1.1.	Организация информационно-разъяснительной работы среди населения Березовского городского округа, в первую очередь граждан в возрасте не старше 35 лет, об условиях и порядке получения социальной выплаты молодыми семьями, нуждающимися в улучшении жилищных условий, и вариантах улучшения жилищных условий	количество обращений молодых семей по вопросам Программы – 1000: 2011 год – 200 2012 год - 200 2013 год - 200 2014 год - 200 2015 год - 200	местный бюджет	текущее финансирование	весь период	администрация Березовского городского округа
1.1.2.	Учет молодых семей, нуждающихся в улучшении жилищных условий	количество молодых семей, поставленных на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий в соответствии с законодательством Российской Федерации – 190: 2011 год – 38 2012 год - 38 2013 год - 38 2014 год - 38 2015 год – 38	местный бюджет	текущее финансирование	весь период	администрация Березовского городского округа
1.1.3.	Формирование списка молодых семей – участников подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей в Свердловской области», изъявивших желание получить социальную выплату на текущий год				ежегодно до 1 сентября	администрация Березовского городского округа
1.1.4.	Подготовка и предоставление в министерство физической культуры и спорта Свердловской области заявки на отбор муниципальных образований в Свердловской области		местный бюджет	текущее финансирование	ежегодно	администрация Березовского городского округа
1.1.5.	Расчет размера социальной выплаты				ежегодно	администрация Березовского городского округа
1.1.6.	Организация работы по оформлению и выдаче свидетельств	количество выданных свидетельств молодым семьям – 90: 2011 год – 18 2012 год - 18 2013 год - 18 2014 год - 18 2015 год – 18			ежегодно	администрация Березовского городского округа
1.1.7.	Предоставление молодым семьям социальных выплат на приобретение (строительство) жилья	количество молодых семей, получивших социальные выплаты на приобретение (строительство) жилья – 90: 2011 год – 18 2012 год - 18 2013 год - 18 2014 год - 18 2015 год - 18	местный бюджет областной бюджет собственные и заемные средства молодых семей	2011 год - 3500,0 2012 год - 3500,0 2013 год - 3500,0 2014 год - 3500,0 2015 год - 3500,0 2011 год - 10500,0 2012 год - 10500,0 2013 год - 10500,0 2014 год - 10500,0 2015 год - 10500,0 2011 год – 21000,0 2012 год - 21000,0 2013 год - 21000,0 2014 год - 21000,0 2015 год - 21000,0	2011-2015 годы	администрация Березовского городского округа
	Задача 2 Создание условий для привлечения внебюджетных источников, в том числе средств молодой семьи, дополнительных средств кредитных учреждений, предприятий и организаций, в которых работают члены молодой семьи, для приобретения жилья или строительства индивидуального жилого дома					
	Результат Оформление ипотечных кредитов молодыми семьями, займов в учреждениях и организациях, в которых работают члены молодых семей					
	Мероприятия					
	Содействие молодым семьям в получении ипотечных жилищных кредитов на приобретение жилья или строительство индивидуального жилого дома	количество ипотечных жилищных кредитов, полученных молодыми семьями – участниками Программы – 90: 2011 год – 18 2012 год – 18 2013 год – 18 2014 год – 18 2015 год – 18	местный бюджет	текущее финансирование	постоянно согласно списку учета	администрация Березовского городского округа
	Задача 3 Проведение мониторинга обеспеченности жильем молодых семей и оценки эффективности программных мероприятий					
	Результат 3.1 Создание системы мониторинга реализации Программы					
	Мероприятия					
3.1.1.	Анализ и обобщение результатов внедрения Программы на территории городского округа	количество молодых семей, улучшивших жилищные условия – 90: 2011 год – 18 2012 год – 18 2013 год – 18 2014 год – 18 2015 год – 18; доля молодых семей, улучшивших жилищные условия, в общем количестве молодых семей, нуждающихся в улучшении жилищных условий: 2011 год – 0,5 2012 год - 0,5 2013 год - 0,5 2014 год - 0,5 2015 год - 0,5	местный бюджет	текущее финансирование	ежегодно	администрация Березовского городского округа
3.1.2.	Внесение изменений в нормативные документы, принятые для обеспечения исполнения Программы с учетом изменения в законодательных актах				при необходимости	администрация Березовского городского округа
3.1.3.	Обновление базы данных и учетного списка молодых семей, нуждающихся в улучшении жилищных условий	количество молодых семей, вновь поставленных на учет - 20: 2011 год – 4 2012 год - 4 2013 год - 4 2014 год - 4 2015 год - 4	местный бюджет	текущее финансирование	постоянно	администрация Березовского городского округа, отдел по делам молодежи управления культуры и спорта Березовского городского округа
	Итого		местный бюджет	17500,0: 2011 год - 3500,0 2012 год - 3500,0 2013 год - 3500,0 2014 год - 3500,0 2015 год- 3500,0		
			областной бюджет собственные и заемные средства молодых семей	52500,0: 2011 год- 10500,0 2012 год- 10500,0 2013 год- 10500,0 2014 год- 10500,0 2015 год- 10500,0 105000,0: 2011 год–21000,0 2012 год- 21000,0 2013 год- 21000,0 2014 год- 21000,0 2015 год- 21000,0		

Раздел V. Финансовое обеспечение Программы (предварительный расчет объемов финансирования Программы)

Основными источниками финансирования Программы являются:

средства местного бюджета;

средства областного бюджета;

привлеченные внебюджетные средства (заемные, собственные средства молодой семьи, средства организаций предприятий, в которых работают члены молодой семьи).

Наименование источника финансирования	Объем финансирования по годам, тыс. руб.						Примечание
	всего	2011	2012	2013	2014	2015	
Областной бюджет 30%	52500,0	10500,0	10500,0	10500,0	10500,0	10500,0	расчет проводится на 18 семей с числом членов семьи 3 человека и утвержденной средней рыночной стоимостью 1 кв.м общей площади жилья на территории Березовского городского округа на 2 полугодие 2010 года, равной 36000,0 руб.
Местный бюджет 10%	17500,0	3500,0	3500,0	3500,0	3500,0	3500,0	
Итого средств бюджетов всех уровней 40%	70000,0	14000,0	14000,0	14000,0	14000,0	14000,0	
Собственные и заемные средства молодых семей	105000,0	21000,0	21000,0	21000,0	21000,0	21000,0	
Общий объем финансирования	245000,0	49000,0	49000,0	49000,0	49000,0	49000,0	
Примечание:	Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению исходя из возможностей областного и местного бюджетов на соответствующий год. Средства федерального бюджета планируется привлекать для реализации мероприятий подпрограммы в случае принятия подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» федеральной целевой программы «Жилище» на 2011-2015 годы						

Раздел VI. Механизм реализации Программы

6.1.Исполнителем Программы является администрация Березовского городского округа.

Организационные мероприятия предусматривают:

принятие городской целевой программы по обеспечению жильем молодых семей;

признание молодых семей нуждающимися в улучшении жилищных условий в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

учет молодых семей, нуждающихся в улучшении жилищных условий;

формирование списков молодых семей – участников подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» (далее - подпрограмма), изъявивших желание получить социальную выплату по Березовскому городскому округу;

определение ежегодно объема средств, выделяемых из местного бюджета на софинансирование социальных выплат молодым семьям;

расчет социальных выплат, предоставляемых молодым семьям;

выдача молодым семьям в установленном порядке свидетельств о праве на получение социальной выплаты на приобретение (строительство) жилья;

контроль за реализацией свидетельств о праве на получение социальной выплаты на приобретение (строительство) жилья.

В рамках реализации Программы молодым семьям предоставляется государственная финансовая поддержка в форме социальных выплат молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий.

Социальные выплаты предоставляются молодым семьям - участникам подпрограммы (далее - участники подпрограммы), отвечающим следующим требованиям:

возраст каждого из супругов либо одного родителя в неполной семье на день принятия министерством физической культуры и спорта Свердловской области (далее - Министерство) решения о включении молодой семьи - участницы подпрограммы в сводный список участников подпрограммы, изъявивших желание получить социальную выплату по Свердловской области в планируемом году, не превышает 35 лет. Решением о включении молодой семьи - участницы подпрограммы в сводный список участников подпрограммы, изъявивших желание получить социальную выплату по Свердловской области в планируемом году, является приказ Министерства об утверждении такого списка;

признание молодой семьи нуждающейся в улучшении жилищных условий. Под нуждающимися в улучшении жилищных условий понимаются молодые семьи, поставленные на учет в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий до 1 марта 2005 года, а также молодые семьи, признанные органами местного самоуправления по месту их постоянного жительства нуждающимися в улучшении жилищных условий после 1 марта 2005 года по тем же основаниям, которые установлены ст.51 Жилищного кодекса Российской Федерации;

наличие у молодой семьи доходов либо иных денежных средств, достаточных для оплаты расчетной (средней) стоимости жилья в части, превышающей размер предоставляемой социальной выплаты (далее - платежеспособность).

Платежеспособность молодой семьи подтверждается справкой из кредитной организации, где указан размер кредита (займа), который может быть предоставлен одному из супругов молодой семьи исходя из совокупного дохода семьи; справкой организации, предоставляющей заем, в которой указан размер предоставляемого займа; выпиской из банка со счета по вкладу или лицевого счета.

При наличии государственного сертификата на материнский (семейный) капитал по желанию молодой семьи средства материнского (семейного) капитала учитываются при расчете платежеспособности.

Молодая семья признается платежеспособной, если разница между расчетной стоимостью жилья, используемой для расчета социальной выплаты, и размером социальной выплаты меньше или равна размеру собственных средств или кредита (займа), указанному в справке банка (организации, предоставляющей заем).

Социальная выплата предоставляется молодой семье только один раз на приобретение у любых физических и (или) юридических лиц одного (нескольких) жилого помещения (жилых помещений) или строительство индивидуального жилого дома, отвечающего установленным санитарным и техническим требованиям, благоустроенного применительно к условиям населенного пункта, выбранного для постоянного проживания, и может быть использована в том числе на уплату первоначального взноса при получении ипотечного жилищного кредита или займа на приобретение жилья или строительство индивидуального жилого дома, а также на погашение основной суммы долга и уплату процентов по данным ипотечным жилищным кредитам или займам, за исключением иных процентов, штрафов, комиссий, пеней за просрочку исполнения обязательств по данным кредитам или займам. Право использовать социальную выплату на погашение основной суммы долга и уплату процентов по ипотечным жилищным кредитам или займам на приобретение жилья или строительство индивидуального жилого дома предоставляется участникам подпрограммы, которые на момент заключения соответствующего кредитного договора (договора займа) были признаны нуждающимися в улучшении жилищных условий.

Социальная выплата может быть использована молодой семьей, которая является членом жилищного накопительного кооператива и для которой кооперативом приобретено жилое помещение, для осуществления последнего платежа в счет уплаты паевого взноса в полном размере, после чего данное жилое помещение переходит в собственность молодой семьи.

В качестве механизма доведения социальной выплаты до молодой семьи используется свидетельство о праве на получение социальной выплаты на приобретение (строительство) жилья (далее - свидетельство).

Свидетельство является именным документом, удостоверяющим право молодой семьи на получение социальной выплаты. Свидетельство не является ценной бумагой, не подлежит передаче другому лицу.

Срок действия свидетельства составляет 9 месяцев с даты выдачи, указанной в свидетельстве.

6.2.Расчет размера социальной выплаты производится в соответствии с подпрограммой «Обеспечение жильем молодых семей в Свердловской области» на 2011-2015 годы, утвержденной постановлением правительства Свердловской области от 11.10.2010 №1487-ПП (далее – подпрограмма).

Размер общей площади жилого помещения, с учетом которой определяется размер социальной выплаты, составляет:

для семьи численностью 2 человека (молодые супруги или 1 молодой родитель и ребенок) - 42 кв. м;

для семьи численностью 3 и более человек, включающей помимо молодых супругов 1 и более детей (либо семьи, состоящей из 1 молодого родителя и 2 и более детей) - по 18 кв. м на каждого члена семьи.

Средняя стоимость жилья, принимаемая при расчете размера социальной выплаты, определяется по формуле:

СтЖ = Н х РЖ,

где:

СтЖ - средняя стоимость жилья, принимаемая при расчете размера социальной выплаты;

Н - норматив стоимости 1 кв. м общей площади жилья по муниципальному образованию, определяемый в соответствии с требованиями подпрограммы;

РЖ - размер общей площади жилого помещения, определяемый в соответствии с требованиями Программы.

Размер социальной выплаты составляет 35 процентов расчетной стоимости жилья - для молодых семей, не имеющих детей, и 40 процентов расчетной стоимости жилья - для молодых семей, имеющих одного и более детей, и для одиноко проживающих родителей с детьми и может выплачиваться за счет средств бюджетов всех уровней.

Для молодых семей доля социальной выплаты за счет средств местного бюджета составляет 10 процентов расчетной стоимости жилья, доля областного бюджета составляет не более 25 и 30 процентов расчетной стоимости жилья в зависимости от состава семьи.

Если после распределения средств областного бюджета на софинансирование социальных выплат молодым семьям для приобретения (строительства) жилья в местном бюджете Березовского городского округа остались финансовые средства, предусмотренные на данные цели, социальная выплата молодой семье на приобретение (строительство) жилья по решению администрации Березовского городского округа может выплачиваться только за счет средств местного бюджета администрации Березовского городского округа в объеме, предусмотренном действующим законодательством.

Общая площадь приобретенного жилого помещения (жилых помещений) в расчете на каждого члена молодой семьи, учтенного при расчете размера социальной выплаты, не может быть меньше учетной нормы общей площади жилого помещения, установленной органом местного самоуправления муниципального образования в Свердловской области в целях принятия граждан на учет в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий в месте приобретения жилья. Приобретаемое жилое помещение (жилые помещения) должно быть оформлено в общую собственность всех членов молодой семьи, указанных в свидетельстве.

В случае использования социальной выплаты на уплату первоначального взноса по ипотечному жилищному кредиту (займу) или уплату основного долга или процентов по ипотечному жилищному кредиту (займу) допускается оформление приобретенного жилого помещения в собственность одного из супругов или обоих супругов. При этом молодая семья заключает с администрацией Березовского городского округа соглашение, в котором обязуется переоформить приобретенное с помощью социальной выплаты жилое помещение в собственность всех членов семьи, указанных в свидетельстве, после снятия обременения с жилого помещения.

Размер социальной выплаты, предоставляемой молодой семье, указывается в свидетельстве и является неизменным на весь срок действия свидетельства. Расчет размера социальной выплаты производится на дату выдачи свидетельства, указанную в бланке свидетельства.

Полученное свидетельство сдается его владельцем в банк, где на имя владельца открывается банковский счет, предназначенный для зачисления социальной выплаты. Молодая семья - владелец свидетельства заключает договор банковского счета с банком по месту приобретения жилья.

Приобретаемое молодой семьей жилое помещение (жилые помещения) или создаваемый объект индивидуального жилищного строительства должны находиться на территории Свердловской области.

6.3.Для участия в подпрограмме молодая семья подает в администрацию Березовского городского округа следующие документы:

заявление по форме согласно приложению №2 к настоящей Программе в 2 экземплярах (один экземпляр возвращается заявителю с указанием даты принятия заявления и приложенных к нему документов);

документы, удостоверяющие личность каждого члена семьи;

свидетельство о браке (на неполную семью не распространяется);

документ, подтверждающий признание молодой семьи нуждающейся в улучшении жилищных условий, или свидетельство о государственной регистрации права собственности на жилое помещение, приобретенное (построенное) с использованием средств ипотечного жилищного кредита (займа), и документы,

РЫНОК

НЕДВИЖИМОСТИ, ТРУДА, УСЛУГ

Телефоны отдела рекламы: 4-90-35, 4-40-56, BRREKLAMA@mail.ru.

ООО «ВОЗНЕСЕНСКИЙ ЦЕНТР-БЕРЕЗОВСКИЙ»
ул. Строителей, 4 ("Бизнес-центр"), тел. 4-37-97, 4-55-66;
ул. Энергостроителей, 6 «а», тел. 3-19-26, 3-25-13
НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

СНИМУ

• 1-2-3 комн. кв. 8-902-87-44-311, 8-908-910-37-95.

• комнату, квартиру, дом. Тел. 8-902-874-4311, 8-908-910-37-95.

КУПЛЮ

• комнату. Тел. 8-905-800-55-85.

• 1-2-комн. кв., НБП. Т. 8-902-87-44-311, 8-963-04-10-718.

• 1-комн. кв., НБП, СРОЧНО. У/п, средний этаж. Тел. 8-908-903-07-22.

• 1-комн. кв., 2-комн. кв., дом, зем. уч-к. Т. 8-908-903-07-22.

• дом или земельный уч-к. Т. 8-912-66-48-020.

• дом, зем. уч-к или меняю. Тел. 8-908-910-37-95.

• 2-комн. кв. или рассмотрю варианты обмена. Т. 8-904-383-44-54.

• 3-комн. кв., у/п, Советский мкрн, или меняю. Тел. 8-904-383-44-54.

Срочно куплю
1-комн. кв.
Тел. 8-908-91-03-795

МЕНЯЮ

• 1-комн. кв., ул. М. Горького, 2, + комн. на 2-комн. кв., у/п, (НБП). 8-963-04-10-718.

• дом, ул. Кр. Героев, на кв-ру + доплата, 8-963-04-10-718.

ПРОДАМ

Зем. уч-ки под ИЖС и дачное строит-во от 400 т.р. 8-912-24-59-989.

Недвижимость на Кипре от застройщика, 8-912-24-59-989.

Комнаты

• ул. М. Горького, 6а, малосемейка, 17, 4 м², 3/4, кирп., ч/п, в ком-те душ, водонагреватель, ц. 760 т.р., 8-963-04-10-718.

• ул. Декабристов, 15, м/с, 10 м², 2/2, ч/п, ц. 500 т.р., 8-908-90-30-722.

• ул. Декабристов, 17, п/м, 17,5 м², 2/2, кирпич., ч/п. Ц. 800 т.р. Тел. 8-908-903-07-22.

• ул. Энергостроителей, 39, ПМ, 20 м², 2/3, панель., сост. отл., ц. 800 т.р., 8-963-04-10-718. Или обмен.

• 2 комнаты, ул. Мира, 2, 32 м², 4/5, лоджия, изол., ц. 1050 т.р. 8-904-383-44-54.

1-комнатные квартиры

• п. Лосиный, ул. Центральная, 14, 30/17/6, 1/2, газ, «хрущ.». Ц. 600 т.р., или обмен на комнату в г. Берёзовском. Т. 8-904-38-344-54.

2-комнатные квартиры

• ул. Толбухина, 3а, «хрущ.», 43/29/7, 1/4, кирп., обмен, ц. 1530 т.р. 8-963-04-10-718.

• ул. Толбухина, 3а, 2/4, ц. 1580 т.р., 8-908-90-30-722.

• ул. Гагарина, 3, «брежн.», 4/5, панель., 43,6/29,4/6, сост. хор., 1750 т.р., 8-908-91-03-795.

• ул. Ак. Королева, 12, 1/5, 46/31/6, сост. отл., новая сантехника, ч/п, 1700 т.р., 8-908-91-03-795.

• новая, ул. Энергостроителей, 6, 4/6, 93 м² + лоджия 13 м². Ц. 3600 т.р. Тел. 8-912-24-599-89.

• (мансарда) ул. Энергостроителей, 6, с/п, 78 м², ч/п, ц. 1967 т.р. Тел. 8-963-04-10-718.

3-комнатные квартиры

• ул. Ак. Королева, 7, «бреж.», 54/38/6, 5/5, панель, ч/п, ц. 1900 т.р. Т. 8-908-903-07-22.

• ул. Ак. Королёва, 9, «бр.», 62/46/6, 2/5, панель, сост. отл. Обмен на 1-комн. кв., ц. 2200 т.р. Тел. 8-963-04-10-718.

• ул. Циолковского, 6, 57/40/7, 2/2, брус, ч/п, ц. 1350 т. р., рассмотрю варианты обмена. Тел. 8-904-38-344-54.

• новая, ул. Энергостроителей, 6, спецпроект, 118 м², 2/6, кирпич, 2 лоджии, ч/п, ц. 4600 т.р. Т. 8-908-90-30-722.

• ул. Героев Труда, 20, у/п, 60/38/8, 1/5, кирп., обмен, сост. хор., ц. 2100 т.р. Тел. 8-963-04-10-718.

новая, ул. Энергостроителей, 6, с/п, 101 м², 2/6, кирп., 2 лоджии, ч/п, ц. 4200 т.р. Тел. 8-908-90-30-722.

4-комнатные квартиры

• ул. Загвозкина, 14, у/п, 80/55/8, 1/5, пан., 2 балкона застекл., стеклопакет. Ц. 2720 т.р. Меняю на 1 комн. кв. или зем. уч-к. Тел. 8-908-910-37-95.

Дома

• 1/2 дома, ул. Уральская, 45/30/6, бревенч., вода, газ, 6 сот. в собств., теплица, гараж. Ц. 1600 т.р. Т. 8-908-91-03-795. Рассмотрю варианты обмена, торг.

• 1/2 дома, п. Ключевск, ул. Студенческая, 54/35/7, дер., 12 сот. в собств., центр. отоплен., вода, баня, слив, ч/п. Ц. 1400 т.р. Тел. 8-912-66-48-020.

• ул. Красноармейская, 44 м², бревенч., 9,5 сот. в собст., газ и вода по улице, ц. 1850 т.р., 8-908-90-30-722.

• ул. 9 января, 48 м², бревенч., газ, вода, баня, гараж, ц. 3950 т.р., 8-963-04-10-718.

• п. Сарапулка, ул. Наумова, 15 сот., в собст. дом 26 м², скважина, вода в доме, баня, ц. 1350 т.р., 8-908-91-03-795.

• ул. Кр. Героев, бревенчатый, обнесен кирпич., 43 м², 2 комн. + кухня, газ, вода, баня слив., гараж, 72 м², 11 сот. в собств. можно под автосервис. Ц. 2500 т.р. или меняю на 1-комн. кв. + доплата. 8-963-04-10-718.

• п. Старопышминск, благоуст., ул. Кирова, дерев., 3 комн. + кухня, 47 м², газ, вода, баня, 11,5 сот. в собств., обмен, ц. 3100 т.р., 8-912-66-48-020.

• ул. 8 Марта, бревенч., 53/47 м², газ, баня, 12 соток в собств. Ц. 1500 т.р. Тел. 8-904-383-44-54.

• пос. Старопышминск, ул. Кирова, бревен., 30 м² + летний домик на уч-ке с печкой (12 м²), баня, 11 сот. в собст. Ц. 2200 т.р. Т. 8-908-91-03-795.

• ул. К. Цеткин, новый, 2006 г., 1-этаж., пеноблок, пласт. окна, новая баня, овощ. яма, 9 сот. в собств., 2 подъезда к дому. Тел. 8-904-38-344-54.

Недострой

• ул. Советская, 162 м², 6,5 сот. в собств., пеноблок. Ц. 2100 т.р. Тел. 8-904-38-344-54.

• ул. Октябрьская, 60% готовности, под крышей пеноблок, 2-этажный, 16 сот. в соб., вода, газ, центр. канализация, ц. 3300 т.р. Т. 8-904-38-344-54. коттедж (недострой, блочный),

• п. Старопышминск, ул. Восточная, 105 м², 10 сот. в собств., баня. Ц. 2900 т.р. Тел. 8-963-04-10-718.

Участки

Зем. уч-к, 15 сот. в собствен., п. Сарапулка, на уч-ке лес.
Тел. 8-904-38-34-454

• зем. уч-к с ветхим домом, 24 сот. в собст., п. Сарапулка, ул. Ленина. Т. 8-912-66-48-020.

• зем. уч-ки под ИЖС и дачное строит-во от 400 т.р. 8-912-24-59-989.

Сады

• сад №36, п. Старопышминск, 3,5 сот. в собств., дом 21 м², рядом река, ц. 530 т.р. Т. 8-908-91-03-795.

• сад №34, п. Шиловка, 2-этаж. дом, баня, теплицы, ц. 670 т.р., 8-904-38-34-454.

• сад в к/с «Нива», 4,5 сот. в собств., домик 2-эт., колодец, эл-во,ц. 450 т. р. Т. 8-912-664-80-20.

• сад в кол. саду №77, «Солнечный», р-н «Чистые пруды», 6 сот., вода, эл-во, насаждения, ц. 450 т.р. Т. 8-908-91-03-795.

• сад «Дачник», домик 12 м², 16 сот. в собств., рядом лес, водоём, ц. 300 т.р. Т. 8-963-04-10-718.

• сад «Дачник», домик 12 м², 8 сот. в собств., рядом водоём, ц. 150 т.р. Т. 8-963-04-10-718.

• сад. уч-к, 2-ой карьер, дерев. 2-этаж. дом, 2 комн., кухня, 5 сот, вода, баня, выход к воде, ц. 800 т.р. Т. 8-912-66-48-020.

г. Екатеринбург

• 2-комн. кв., пер. Короткий, 5/2, 59/38/12, 7/16, спец. проект, сост. хорошее, тел., балкон, обмен, ц. 2700 т.р.

Гаражи

• за ДК «Современник», 24м², эл-во, овощ. яма сухая, ц. 140 т.р. Т. 8-908-903-07-22.

• кап. гараж, в сосн. бору, ул. Серова, охрана, эл-во. 25 м². Т. 8-908-91-03-795.

• р-н Центр, ул. Ленина, за м-ном «Щукарь», 20,5 м², эл-во, отопл., охрана. Ц. 200 т.р. Т. 89043834454.

Продам нежилое помещение

• ул. Энергостроителей, 6, новая, цоколь, 39,2 м², ц. 1400 т.р. Т. 8-912-24-599-89.

• ул. Энергостроителей, 6, новая, цоколь, 120,2 м², отдельный вход. Т. 8-912-24-599-89.

ЖТС ООО «ЖИЛТОРГ-СЕРВИС»
г. Берёзовский, ул. Шиловская, 13-2.
Тел.: 4-28-87, 4-81-11, 4-77-47
НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

СДАМ

• комнату п. Монетный, ул. Кирова, дом 10.

СНИМУ

• квартиру, комнату, дом.

КУПЛЮ

• 1-комн. кв.

ПРОДАМ

• нежилое помещение (подвал), 65 кв. м, ул. Гагарина, 16, ц. 1800 т.р. Возможен обмен на квартиру.

Комнаты

• комната в 3-комн. кв., 20,4 м², 1/2, панель, ц. 800 т.р.

• ул. Гагарина, 1, комната в 3-комн. кв., 4/5, панель, S – 17,3 м², с/у раздел., ц. 850 т.р.

• ул. Энергостроителей, 5, 4/5, панель, у/п, комната в 2-комн. кв., 12 м². Ц. 800 т.р.

• комната в 3-комн. кв., ул. Чапаева, 36, 14,5 м², 1/2, панель, ц. 700 т.р.

• 2 комн. в 3-комн. кв., Овощное отдел., 11а. 3/3, панель, комнаты: 7,3 кв.м, 12,2 кв.м, ц. 840 т.р.

• 2 комн. в 4-комн. кв., ул. Мира, 3, 2/5, 79,1/30,7, кирпич, с/у разд., ремонт, стеклопак. Ц. 1300 т.р. или обмен на 1-комн. кв. или дом.

• пос. Монетный, комн. в 2-комн. кв., ул. Кирова, 2/3, кирпич, 18,6 м², ц. 350 т.р.

1-комнатные квартиры

• ул. Анучина, 4, 1/5, кирп., 30,1/16,3/6,5, с/у совмещ., ц. 1320 т.р.

• ул. Театральная, 2/1, 4/10, м-рн «Радужный», монолит., 35,9/16/10, с/у совмещен., п/лоджия. Ц. 1750 т.р.

• Овощн. отдел., 8, 2/2, кирп., 29,2/16/6,2, с/у совмещ., без балкона, ц. 1100 т.р.

• ул. Красных Героев, 11, 3/10, мкр. «Радужный», монолит, 39,4/17,6/11,4, дом 2007 г.п., с/у совм., лоджия. Ц. 1700 т.р.

• ул. Косых, 8, 5/5, кирп., 28,8/16,7/6,7, с/у совмещ., сейф-дверь, телефон, балкон. Ц. 1370 т.р.

• ул. М.-Сибиряка, 3, 5/5, 32,6/19,6/5,3, панель, с/у совмещ., балкон застеклен, ц. 1400 т.р.

2-комнатные квартиры

• ул. Гагарина, 14, 2/5, кирпич, 48,3/28/8,5, у/п, комнаты изолированные, с/у совмещ., лоджия застеклена, телефон. 2150 т.р.

• ул. Героев Труда, 21, 1/5, кирпич., у/п, 47,6/27,8/8, с/у раздельный, п/лоджия. Ц. 1750 т.р. Срочно!

• ул. Театральная, 19, 1/5, панель, 43,4/25,3/6,3, комнаты изолир., с/у раздельный, б/б, ц. 1750 т.р.

• ул. Энергостроителей, 39, 3/3, панель, 77,9/40,9/10, с/у совмещ., 8 м², б/б, дерев. стеклопакеты, ремонт, перепланировка из 3-комнатной кв-ры узаконена. Ц. 2300 т.р.

• ул. Энергостроителей, 9/1, 2/5, панель, 39/25,2/7, комнаты изолированные, с/у раздельный, б/б, ц. 1550 т.р.

• ул. Гагарина, 15/3, 2/9, панель, 42,4/23,6/8,1, комнаты изолированные, с/у совмещен., лоджия, ц. 1800 т.р.

• ул. Новая, 16, 1/3, кирпич, 49,6/28,6/7,5, у/п, комнаты на разные стороны, с/у раздельный, лоджия застеклена. Ц. 1550 т.р.

• ул. Шиловская, 17, 1/5, кирп., 45,5/30,4/6, комн. вагончиком, с/у раздельный, б/б. Ц. 1600 т.р.

• п. Лосиный, ул. Октябрьская, 7, 1/2, кирпич, 29,7/22/5, комн. смежные, с/у совм., ц. 570 т.р.

• п. Сарапулка, ул. Совхозная, 1, 1/2, 50,4/26/10, кирпич, с/у разд., комн. изол., б/б. Ц. 1200 т.р.

• ул. Шиловская, 15, 1/5, 45,2/30,5/6, кирпич, комн. вагон., б/б, 2 стеклопакета. Ц. 1550 т.р.

• п. Ленинский, 18, дерев. дом, 1/1, 51,8/27,4/7, комн. изолир., с/у разд., вода холодная. Ц. 800 т.р.

3-комнатные квартиры

• г. Екатеринбург, ул. Фурманова, 111, 12/16, панель, 64/40/9, два с/у, две лоджии, ц. 3600 т.р.

• ул. Театральная, 3, 2/5, кирпич, 57,9/36,8/7,5, с/у раздельный, комнаты изолированные, б/б. Ц. 2170 т.р.

• ул. Брусницына, 2, 5/9, панель, 62,9/42/8, с/у раздельный, лоджия застеклена. Ц. 2550 т.р.

• ул. Гагарина, 15/2, 4/9, панель, 63,1/39,9/8,5, комнаты изолированные, с/у раздельный, лоджия застеклена, ц. 2350 т.р.

• ул. Мамина-Сибиряка, 5, 3/5, панель, 51,5/37,7/6,3, с/у раздельный, ц. 2200 т.р.

• ул. Исакова, 7, 1/7, кирп., 77,3/47,4/14, хороший ремонт, ц. 3700 т.р.

• ул. Исакова, ч/п, 3/5, кирп., 83,7/47,7/9, совмещена 1-комн. и 2-комн. квартиры, 2 с/у (1 с душевой, 2-й с ванной), балкон, лоджия. Ц. 3600 т.р.

• ул. Циолковского, 4, 2/2, дерево, 53,3/37,7/6, с/у, газ, хол.вода, ванны нет. Торг. Ц. 1100 т.р.

• ул. Чапаева, 36, 1/3, кирпич, 77,5/46/10, комн. изол., с/у разд., телефон, высота потолков 3,20 м. Ц. 2200 т.р.

• ул. Брусницына, 3, 8/9, панель, у/п, 63,6/41/8, с/у разд., лоджия, телефон. Ц. 2480 т.р.

• ул. Гагарина, 6, 2/5, кирпич, 58/39/6, с/у разд., балкон. Ц. 2150 т.р.

Дома

• г. Екатеринбург, ул. Проезжая, 55а, деревян., 36/27/6, 3 комнаты изолир., кухня, газ, скважина, баня, участок 9,12 сот. разработан, ч/п. Ц. 3100 т.р.

• объект незавершённого строительства. Ул. Калинина. Коттедж, S 160 кв. м, 2 этажа + мансарда, пеноблок под крышей, земельный участок 7,9 сотки + деревянный жилой дом 30,5 кв. м, вода в доме, газ рядом (тех. условия получены), баня. Ц. 2300 т.р.

• п. Сарапулка, ул. Ленина, 41, жилой дом 100 м², вода в доме, отопление автономное, с/у в доме, участок 16,5 сот., ц. 2300 т.р.

• п. Шиловка, ул. Клубная, дом бревенчатый + ш/заливной дом, 50,4/32,9/6, две комнаты, газ, вода, с/у в доме, баня, участок 12 сот., ц. 2100 т.р.

• ул. Красных Героев, 2-этажный дом без внутренней отделки, 9*10, коммуникации рядом, уч-к 15 сот., ц. 4560 т.р.

• шлакозаливной, ул. Варлакова, 51,5/39/11, газ, вода, теплица, гараж на две машины, участок 7 соток разработан, ц. 2900 т.р.

• деревянный, 42 м², ул. Красных Героев, печное отопление, 6,69 сот. земли, ц. 1400 т.р.

• деревянный, ул. Молодёжная, 50,4/38 кв. м, газ, вода, баня, 6,85 сот. земли, ц. 2060 т.р.

• деревянный, ул. Мебельщиков, 52,9/38,2/8,7 кв. м, 3 комнаты, зем. участок 6,28 сот., газ, вода, баня, ц. 2350 т.р.

• деревянный, жилой, 44 квартал, 2000 г. постройки, 72,5 м²+мансарда, печ. отопление, перспектива подключения газа, скважина, баня, надворные постройки, 11,17 сот., разработан, до водоёма 600 м. Ц. 2100 т.р.

• деревянный, 1963 г.п., ул. О. Кошевого, Лесозаводской, 1/1, 59,6/39,9, 3 комн.+кухня+котел., с/у на улице, газ, вода в доме, зем. уч. разработан, 5,5 сот. Ц. 2050 т.р. или обмен на 1-комн. кв. с доплатой.

• бревенчатый, ул. Октябрьская, 57 м², газ, вода, баня, 2 теплицы, 12 сот. земли в собств. Ц. 2700 т.р.

Коттеджы

• коттедж, ул. Февральская, S – 200 м², 2 этажа + цоколь, кирпич, вода, газ, 10 сот., возможна ипотека. Ц. 7000 т.р. Торг.

• пер. Шарташский, 2-этажный, 2010 г.п., п/блоки, 122/81,5/12, пять комнат, два с/у, косметический ремонт, участок 10,5 сот., газ, вода центральн., канализация локальная. Ц. 4700 т.р.

Земельные участки

• ул. Октябрьская, 7 сот. в собственности, ц. 950 т.р.

• уч-к с домом незавершённого строительства, п. Сарапулка, ул. Наумова, 16 соток в собств. Ц. 1350 т.р. Возможен обмен на 1-комн. кв.

Сады

• кол. сад №81 «Берёзка» (Монетный), 2 земельных участка общей площадью 21 сот. в собствен., разработаны, дом, баня, беседка, эл-во. Возможна продажа участков по отдельности. Ц. 700 т.р.

• кол. сад №8 (п. Шиловка), зем. уч-к 2,4 сот. в собств., летний водопровод, дом, ц. 330 т.р.

• кол. сад №6, район ДОСААФ, зем. уч. 487 м² в собств., садовый дом из блоков 22,9 м², участок разработан, ц. 430 т.р.

• кол. сад №38, 44 квартал, 4 сот., 2-этажный дом, баня, водоём, участок разработан, ц. 850 т.р.

• пос. Старопышминск, СПО «Фазенда» №126, 744 кв. м, летний дом и баня из бруса под крышей, недострой, ч/п. Ц. 650 т.р.

• кол. сад., г. Екатеринбург, с/т «Медик-2», уч. 4 сот., дом 30 м², с мансардой, печное отопление. ц. 700 т.р.

НЕДВИЖИМОСТЬ УРАЛА Березовский
ул. Анучина, дом 2
тел. 4-12-36,
89049894877, 89506565476,
89222123024, 89533861537
НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

Все виды услуг по недвижимости, в том числе оценка, обналичивание сертификатов, работа с материнским капиталом. Консультации бесплатно.

СДАМ

• п. Ленинский, 1 га земли: 1000 м² складское помещение, ОБК – 200 м².

• п. Ленинский, 1 га земли.

• **сдам производственное помещение 300 м², р-н центр.**

ПРОДАМ

Комнаты

• комнаты в общежитии, ул. Мира, 2, 5/5, 21,8 м², смежные, балкон, своя кухня, своя кладовка. Ц. 850 т.р.

• комн. в 3-к. кв., ул. Чапаева, 36, 2/3, 20 м², сост. хор., ц. 850 т. р.

• комната в 3-комн. кв., г. Екатеринбург, ул. Пехотинцев, 3/9, 11 м², ц. 750 т.р. или обмен на ком-ту в г. Березовский.

1-комнатные квартиры

• ул. Шиловская, 14, 31/18/6,5, кирп, 4/5, водонагреватель, ц. 1450 т. р.

• ул. Транспортников, 48 кирп., 4/4, б/б, 31/20/6, ц. 1150 т.р.

2-комнатные квартиры

• Заречная, 17, у/п, 1/2, 49/29/8, лодж. заст., ц. 1550 т.р., или поменяю.

• ул. Толбухина, 4, кирп., 4/4, 42/27/6, перепланировка узаконена, хор. сост., балкон застеклен, ц. 1600 т.р.

• ул. Анучина, 1, кирп., 3/4, балк., 45/29/6, ц. 1650 т.р. или меняю на 1-комн. кв. с доплатой.

• ул. М.-Сибиряка, 5, 1/5, панель, 43/29/7, комн. изолир. на разные стороны. Ц. 1650 т.р.

• ул. Строителей, 9, 5/5, пластик. окна, 44/23/6, ц. 1580 т.р.

• ул. Анучина, 3, 41/26/6, 4/4, комн. изол., балкон, ц. 1550 т.р. или меняю на 1-комн. кв.

• ул. Гагарина, 15/2, 9/9, 42/27/9, перепланировка, в отл. состоянии. Ц. 1900 т.р.

• ул. Пролетарская, 5, 40/32/8, 1/2, балкон. Ц. 1500 т.р.

3-комнатные квартиры

• ул. Гагарина, 15/1, у/п , 63/42/8, 1/9, лодж. заст., ц. 2350 т. р.

• Спортивная, 2, кирпич, 3/9, 74/46/10,5, евроремонт, спецпроект, 2 балкона, ц. 3200 т.р.

• у/п, Гагарина, 15/1, 5/9, 63/42/8, ц. 2400 т.р.

• ул. Гагарина, 15/3, 1/9, 63/42/8, в хор. сост., ц. 2350 т.р. или поменяю на 2-комн. кв.

• ул. Гагарина, 12а, у/п, 1/5, 61/40/7,5, лоджия на 2 окна. Ц. 2550 т.р., торг.

• **ул. М.-Сибиряка, 7, у/п, 5/5, 63/42/8, ц. 2550 т.р.**

4-комнатные квартиры

• ул. Брусницына, 3, у/п, панель, 4/9, лоджия, 80/55/8, евроремонт, ц. 3500 т.р.

• ул. Театральная, 21, панель, 4/5, 75/55/6,5, все комн. изолир., ц. 2650 т.р. или поменяю на 2-комн. кв. у/п.

• ул. Строителей, 10, 1/5, 73/52/6, ц. 2350 т.р. ТОРГ.

Дома

• ул. Л. Толстого, новый, дерев., 54 кв.м, газ, вода, с/у, новая баня, выгребная яма, 6 сот. земли в собств., ц. 3200 т.р.

• ул. Некрасова, 2 комнаты, кухня, пристрой (кирпич), газ, вода, ванная, 6 сот., ц. 1920 т.р.

• ул. Солнечная, новый из бруса, 187 м², цокольный этаж перекрыт плитами 100м², высота подвала 3,5 м, газ, вода, окна пластик+дерево, пол заливной, э/э-380В, крыша металлопрофиль. 18 сот. земли, баня, ц. 4200 т.р.

• пос. Старопышминск, ул. Клубная, дерев., газ, скважина, баня, 13 с. з., (уч-к широкий, удобен для строительства), улица асфальтирована, ц. 3000 т.р.

Коттеджи

• ул. О. Кошевого, новый, благоустроенный, 107 м², пеноблок, 6 сот. в собст., баня 4х3. Ц. 3800 т.р. ТОРГ.

• ул. Добролюбова, кирп. 3 этажа + цоколь, 260 м², 2 сан. узла, теплые полы, зимний сад, баня 4х5, гараж на 2 авто, 11 сот. в собств., ландшафтный дизайн, своя электростанция. Ц. 12500 т.р.

Сады

• г. В. Пышма, СТ «Приозерный», 4 сот., дом 2 этажа, эл-во, скважина, теплица, ц. 500 т.р.

• п. Первомайский, к/с №3, дом шлакозаливной, без внутр. отделки, 50 м², 4 сот. земли, ц. 250 т.р.

• к/с «Нива», 6 сот. земли, фундамент 3х6, ц. 430 т.р. ТОРГ.

• к/с №8, п. Шиловский, 4,5 с.з., жилой дом из бруса, 2 эт. 48 м², печное отопление, баня 2х4, брус, 2 теплицы, эл-во, вода, газ-баллон, ц. 1500 т.р., торг.

Участки

• пос. Сарапулка, ул. Меньшикова, дер. дом 24 м², отопл. печное, эл-во, скважина, 15,4 сот. в собственности, ц. 1500 т.р. ТОРГ.

• пос. Сарапулка, пер. Короткий, 15 сот., ц. 990 т.р.

• пос. Старопышминск, пер. Нагорный, 10,5 сот. в собств., лесной массив, коммун. по улице, возможен обмен на дом, ц. 2000 т.р.

• ул. Зимняя (недострой), S 9х15 кв. м, цок. эт., перекрыт плитами, 10,5 сот. в соб-ти, коммуник. по улице, ц. 2900 т.р. или меняю.

Гаражи

• гараж, р-н Кировский, 6х4, овощ. яма. ц. 160 т.р. ТОРГ.

Участки под строительство промышленных объектов

• пос. Ленинский. 4,7 га.

• неж. помещ., БМДК 300м², или сдам в аренду, ц. 150 р. за м².

• турбаза, п. Курьи, г. Сухой Лог, 110 км от Екб., 18 с. з., 3 га в аренде, 2 корпуса по 70 м², VIP-дом с камином, баня, беседка на 20 человек, ц. 4100 т. р.

• неж. помещ., магазин «Паллада», Циолковского, 14. S – 670 м², ц. 12 млн.р.

АН «ЦЕНТР»
г. Березовский,
ул. Красных Героев, 6а,
офис 3.
Тел. 4-91-29,
8-912-29-64-607
НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

Все виды услуг по недвижимости: купля, продажа, обмен, бесплатные консультации, услуги независимого оценщика

КУПЛЮ

• 1-комн. кв. или предложу обмен.

• 2-комн. кв., Сов. мкрн, НБП.

• 3-комн. кв., Сов. мкрн, центр.

ПРОДАМ

1-комнатные квартиры

• г. Сысерть, м-рн Каменный цветок, 1, СП, новый дом, 10/10, 34/18/9, ремонт, ц. 1300 т.р.

2-комнатные квартиры

• ул. Кр. Героев, 9, 3/5, кирпич, 45/31/6. Ц. 1660 т.р.

3-комнатные квартиры

• ул. Косых, 6, 1/5, 52/38/6, ц. 1980 т.р.

• ул. Гагарина, 15/3, 7/9, 62/40/8, лоджия. ц. 2300 т.р.

• **ул. Ленина, 46, 2/3, 67 м², кап. ремонт, ц. 1980 т.р.**

Дома

• п. Шиловка, ул. Ленина, дер., 59 м², 3 комн, кухня (газ, вода, отопл.). Рассмотрю обмен на 3-комн. кв. с нашей доплатой или продам за 2 млн. руб.

• ул. Мебельщиков, ш./зал., 68 м², 3 комн., кухня, газ, вода, отопл., баня, уч-к 6,5 сот. в собств., рассмотрю обмен. Ц. 3100 т.р.

• ул. Загвозкина, брус., 80 м², 3 комнаты, кухня, баня, уч-к 13 сот. в собствен., ц. 3600 т.р.

Коттеджи

• ул. Декабристов, п./бл., облицован кирпич., 140 м², баня, мастерская. Уч-к 10 сот. в собствен., ц. 7 млн. руб. Торг. Обмен.

• ул. Физкультурников, 175 м², уч-к 8 сот. в соб., ц. 5800 т.р., торг. Рассмотрю все варианты обмена.

• ул. Земляничная, кирпич, 3 эт., ц. 600 м², уч-к 15 сот. Баня, гараж. Ц. 16 млн. руб. Торг.

Сады

• 8,5 сот., 44 кварт., № 31., кирп. дом 30 м², новая баня, скважина, две теплицы. По участку протекает р. Пышма. Ц. 1300 т.р. Рассмотрю обмен на 1-комн. кв. с нашей доплатой.

• п. Шиловка, 5,5 сот., летний домик, брев. баня, теплица. Рядом место для купания. Обмен на комнату в квартире. Ц. 800 т.р. Торг.

Земельные участки

• 7,5 сот., пер. Авиационный, ц. 1100 т.р. Торг. Рассмотрю обмен на комнату с допл.

Гаражи

• НБП, ул. Энергостроителей, 39, 3х6. Ц. 120 т.р.

• п. Кировский, 20 м², овощн. яма. Ц. 130 т.р.

Агентство недвижимости
ООО "КОМФОРТ"
ул. Гагарина, 1
Тел. 4-11-45, 3-48-95

Купля, продажа, обмен любой сложности. Приватизация земельных участков.

Комната, пос. Старопышминск, ул. Металлистов, 10, 2/2, дерев., 11,6 кв. м, ц. 350 т.р. Тел. 8-953-00-35-491.

Срочный выкуп 1-2-комн. кв., быстрый расчет. 8-902-26-24-408.

СНИМУ

• 1-комн. кв., г. Березовский.

• 2-комн. кв., 8-912-64-98-029.

КУПЛЮ

• 1-2-комн. кв., т. 8-912-649-80-29.

• дом или предложу варианты обмена. Т. 8-902-27-83-703.

• сад, зем. участки, т. 8-922-13-18-399.

МЕНЯЮ

• 1-комн. кв., в г. Екатеринбурге, Пионерский посёлок, ул. Данилы Зверева 28, 8/9, 32/14/7, на 1-комн. кв., в г. Берёзовском+доплата. Тел. 8-922-13-18-399.

• 1-комн. кв., ул. Шиловская, 12, кирпич, 3/5, дом после кап. ремонта, 31/18/6, на зем. уч-к в центре г. Березовского, можно с домиком. Тел. 8-902-27-83-703.

• две комн., 18,5 и 13 м², 4/5 на 2-комн. кв., т. 8-912-649-80-29.

• комн., 19 м² в 3-комн. кв. на Овощ. отд. на зем. уч-к в Березовском, т. 8-922-13-18-399.

ПРОДАМ

Комнаты

• в дерев. доме, ул. Циолковского, 10, 14 м², корид. система, ц. 490 т.р. Тел. 8-922-131-83-99.

• в 3-комн. кв., ул. Овощное отд., 12, 19 м², 1/3, с балконом, ц. 760 т.р. Тел. 8-922-13-18-399.

1-комнатные квартиры

• п. Монетный, ул. Лермонтова, 22 а, кирп., 2/5, отд. вход, 28 м², стеклопакеты, сост. хорошее, газ. колонка, ц. 1050 т.р., тел. 8-902-27-83-703.

• Овощное отд., 8, 2/2, кирп., 29/15,5/7,5, стеклопакет, сан. узел совмещ., ц. 1050 т.р., тел. 8-922-13-18-399.

2-комнатные квартиры

• ул. Косых, 8, 3/5, 41,3/28/7, хор. ремонт, комн. раздельно, с/у совмещ., ц. 1900 т.р. Т. 8-912-649-80-29.

• п. Ключевск, ул. Строителей, 4, 2/2, кирпич, 48/33/6, балкон застеклен, ц. 1150 т.р., тел. 8-902-27-83-703.

• ул. Энергостроителей, 4, 1/5, у/п, п/лоджия, 49/30/8,5, ц. 1850 т.р., тел. 8-922-13-18-399.

• п. Монетный, ул. Свободы, 5, дерев., благоустроенный, 1/2, 41/24/7, состояние хорошее+сарай. Ц. 800 т.р. Тел. 8-902-27-83-703.

• п. Монетный, п. Молодежный, 40 м², дерево, ул. Почтовая, 2, 2/2, печ. отопл., ц. 350 т.р. Т. 89022783703.

• ул. Ак. Королева, 8, стеклопакеты, 43/30/6, балкон заст., 5/5, в хор. сост., ц. 1700 т.р. Т. 8-953-00-35-491.

• ул. Кр. Героев, 5, 1/5, кирпич, 45/30/6, комн. изол., сост. отл., стеклопак., с/у совмещ., без балкона, ч/п, ц. 2000 т.р. Т. 8-902-27-83-703.

3-комнатные квартиры

• пос. Буланаш, 75/48/11, п/м, дом каменный, 1/2. Ц. 750 т.р. Т. 8-953-00-35-491.

• п. Монетный, п. Молодежный, ул. Почтовая, 2, 51 м², 1/2, дерево, печ. отопл., ц. 450 т.р. 8-902-278-37-03.

• ул. Шиловская, 15, 1/5, 54/38/7, кирпич, сост. хорошее, стеклопакет, можно под нежилое, ц. 2300 т.р. Т. 8-902-27-83-703.

4-комнатные квартиры

• ул. Брусницына, 2, 9/9, сост. отл., евроокна, встроен. кухня, 80/54/10, перепланировка узаконена, ц. 4200 т.р., тел. 8-922-13-18399.

Дома

• ул. Щорса, дерев. отделка сайдинг, 62,5 м², 2 комн.+кухня, душ. кабина, окна - стеклопакеты, все коммуник. в доме, 6 сот. земли, на участке благоустр. гостевой домик 28 м² и баня, ц. 3 млн. руб. Тел. 8-953-00-35-491.

• ул. Некрасова, шлакозаливной, 3 комн. + кухня, высокие потолки, газ, вода, удобства в доме, слив. Участок 6 сот., Ц. 2300 т.р., торг, возможен обмен. Тел. 8-922-13-18-399.

• Сосновый бор, дерев., 60 м², 3 ком. + кухня, вода и газ в доме, 20 соток. Ц. 3 150 000, тел. 8-922-13-18-399, 8-912-64-98-029.

• $^1/_2$ дома, ул. Октябрьская, 1 к + кухня, дерев., новые баня и гараж, вода в доме, газ на улице, 8 сот., ц. 1 300 000. Т. 8-902-27-83-703.

• $^1/_2$ дома, п. Ключевск, ул. 8 Марта, 16 сот., 30 м², баня, скважина, ц. 750 т.р. Т. 8-953-00-35-491.

• $^1/_2$ дома, п. Монетный, ул. Рудничная, дерев., 86 г. постройки, 2 этаж недостр., печн. отопл., скважина, баня, гараж, газ на улице, 15 сот., 7 в собств. Ц. 900 т.р. Т. 8-902-27-83-703.

• п. Сарапулка, ул. Меньшикова, деревян., обложен кирп., 1 этаж 100 м², 2 этаж, дерев. 60 м², благоустроен., газ в 2010 г., гостевой домик, баня, гараж на 2 машины, 15 сот. в собств., ц. 4200 т.р. Тел. 8-902-27-83-703.

• дерев., 50 м², ул. Строителей, 2 комн. + кухня, газ, вода, с/у совмещ., стелопак., 7 сот., баня, надвор. постройки, ц. 2550, продам или обмен. 8-922-13-18-399.

• п. Лосиный, ул. Калинина, 30/20/10, дерев., 2 комн.+кухня, печ. отопл., скважина, 12 сот., баня, за забором пруд, асфальт до дома, ц. 900 т.р. Т. 8-902-27-83-703 или обмен на квартиру.

• ул. Шахтеров, благ., новый, все в собств., 6 сот., возможен обмен на дом с меньш. площадью. Т. 8-953-00-35-491.

• п. Сарапулка, ул. Наумова, 2- этаж., 1 эт. кирпич 20 м² + веранда, 2 эт. дерев. 20 м², печн. отопл., 12 сот., ц. 1200 т.р. Тел. 8-902-27-83-703.

Коттеджи

• пер. Авиационный, 140 м², 2 этажа, блок отд. огнеупорн. кирп., полностью благоустроен и готов к проживанию, 13 сот. в собств., баня, теплица, ц. 6700 т.р. Т. 8-922-13-18-399.

• ул. Пролетарская, блок, 180 м², 2 этаж., благоустр., 10 сот., все в собств., ц. 6500 т.р., готов к проживанию. Т. 8-902-27-83-703.

• ул. Маяковского, блок, 2 этаж 110 м², благ., баня, 6 сот., все в собств., ландшафт. диз., ц. 6000 т.р., готов к проживанию. 8-902-27-83-703.

• ул. Некрасова, 135/100/20, гостевой дом, 7 сот., ц. 4000 т.р., обмен. Т. 8-922-131-83-99.

• ул. Красных Героев, 107 м², кирпич, ж/б перекрытия, подвальное помещение под всем домом, ц. 7500 т.р., обмен. Т. 8-922-13-18-399.

Сады

• сад. участок, п. Монетный, к/с №17, 2,5 сотки, разработан, есть теплица и сарай, ц. 70 т.р. Т. 8-902-27-83-703.

• сад «Черемшанка», 12 соток, дом брус. зимний, участок разработан, на участке бассейн и парники, рядом лес. Ц. 850 т.р., тел. 8-912-64-98-029.

• сад плодоносящий, 44 квартал, 5,7 соток, у воды, дорога хорошая. Ц. 550 т.р., тел. 8-922-13-18-399.

• кол. сад в городск. черте, р-н Швейной фабрики, 4,7 сот. Разработанный, плодоносящий, баня, комн. отдыха с балконом, беседка, теплица, вода, свет, отд. вход, накопит. емкость для полива, ц. 500 т.р. 8-912-649-80-29.

• п. Кедровка, к/с №62, дом летний, 2 этажа, 10 сот., разработан, вода, эл-во, водоем и лес на границе уч-ка, ц. 500 т.р., 8-902-27-83-703.

• 44 квартал, дерев. дом, 2 этажа, печ. отопл., скважина, баня, теплица, плодоносящий сад, 5 сот., лес и река рядом, ч/п, ц. 1000 т.р. Т. 8-902-27-83-703.

• к/с №89 «Нива», п. Шиловка, дерев. 2-эт. дом, баня, скважина, возможность прописки, перспектива газа, 6 сот., рядом лес, водоем, ц. 950 т.р. Т. 8-902-27-83-703.

• к/с №10, п. Первомайский, у-к угол Тупиковой, домик с печным отоплением, земля разработана, ц. 700 т.р. Т. 8-902-27-83-703.

• 44 квартал, 2-этаж. дом, 1 кирп., 2 дерево, баня, скважина, 8 сот., у леса, ц. 1050 т.р. Т. 8-902-27-83-703.

Земельные участки

• п. Сарапулка, с ветх. домом, ул. Наумова, 15 сот. в собств., ц. 750 т.р. 8-902-26-24-408.

• п. Старопышминск, ул. Солнечная, 10 сот., ц. 2000 т.р. Т. 8-902-262-44-08.

• 44 квартал, элит. сад. участок, живописное место, 10 сот., ц. 700 т.р., торг. Тел. 8-953-00-35-491.

• п. Лесозаводской, ул. Дружинников, 17, 8 сот., фундамент, все коммуникации, ц. 1700 т.р. или обмен на 2-комн. кв. Т. 8-953-00-35-491. ТОРГ.

• п. Монетный, п. Благодатный, 10 сот., не разработан, ц. 350 т.р., 8-902-27-83-703.

Гаражи

• ул. Строителей, в р-не рынка. Т. 8-902-26-24-408.

• 2 гаражн. бокса, по 30 м² каждый, высокие, овощн. ямы, из бетона, 2 въезда, свет, ц.: 180 т.р. и 240 т.р., 8-912-649-80-29.

• бокс в Сосновом бору, S – 21,5 м², овощ. яма, эл-во. Ц. 250 т.р. Тел. 8-912-64-98-029.

АН «МАРТ»
ул. Кр. Героев, 2д, оф. 28.
Тел. 8-912-208-70-34, 4-29-02
НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

Приглашаем на работу риелторов. 8-912-208-70-34

СНИМУ
• 1-2-3-комн. кв. Т. 89122087034.

КУПЛЮ
• 1-2-3-комн. кв. Т. 89122087034.

МЕНЯЮ
• комнату в Санкт-Петербурге на жилье в Березовском. Т. 8-912-208-70-34.

ПРОДАМ

Комнаты
• ул. Театральная, 1, 15,5 м² в 5-комн. кв.,4/5, кирп., сост. хорошее, застекленная лоджия 6 м. Ц. 650 т.р. Тел. 8-909-703-23-22.
• ул. Мира, 2, комната 15 м², в 4-комн. секции, 4/5, кирпич, сост. хорошее, ц. 650 т.р., 8-902-26-02-271.
• 1/2 доли в 2-комн. кв., ул. Ак. Королева, 3/5, у/п, 49/-/8. Ц. 800 т.р. Т. 8-902-26-02-271.
• ул. Циолковского, 12, 2 комнаты, в 4-комн. кв., 2/3, кирпич, балкон, комнаты смежные, 23 м², сост. хорошее, возможен обмен на 1-комн. кв., с доплатой. Ц. 1100 т.р., 8-902-26-02-271.

2-комнатные квартиры
• ул. Ак. Королева, 9, 4/5, кирп., 44,4/29/6, санузел разд., комн. изолир., сост. хорошее, ц. 1700 т.р., 8-902-26-02-271.
• НБП, ул. М. Горького, 6, 2/3, 43/27/6, сост. хор., жел. дверь, газ., ХР, без балкона, возможен обмен, на 2-комн. кв. УП или 3-комн. кв. с доплатой. Ц. 1500 т.р. Т. 8-902-26-02-271.

3-комнатные квартиры
• НБП, ул. Толбухина, 3, 4/4, 52,9 м², ц. 2000 т.р. или обмен на 2-комн. кв. 8-902-26-02-271.
• ул. Исакова, 7, 8/9, 80 кв. м, ремонт, ц. 3700 т.р. Т. 8-902-26-02-271.
• ул. Театральная, 2/2, 5/10, 96/55/12, отл. сост., стеклопакеты, 2 лодж., евроремонт. Ц. 3800 т.р. Т. 8-912-208-70-34.
• ул. Гагарина, 15/4, 7/9, панель, 58,2/37,8/7, с/у разд., комнаты изол., балкон, ц. 2100 т.р. Т. 8-902-26-02-271.

Дома
• ул. Коммуны, 1/3 доли деревянного дома 25м², участок 4 сотки, ц. 850 т. р., тел. 8-902-26-02-271.
• ул. Горняков, дерев., 10 сот., 45 м², 3 комн., газ, вода, слив, баня, возможен обмен на квартиру. Ц. 2500 т.р. Т. 8-902-26-02-271.

Коттеджи
• п. Старопышминск, ул. Советская, блок, облицовка - кирпич, 230 м², все коммуникации, чистовая отделка, участок 12 сот., рядом речка и лес, ц. 8000 т.р., тел. 8-912-208-70-34.
• ул. Коммунаров, 200 м², кирп., газ, вода, канализация, эл-во 380, 6 комнат, сауна, гараж, ландшафтный дизайн, уч-к 6 сот., ц. 7500. Т. 8-912-208-70-34.
• ул. Октябрьская, 2-этажный, 170 м², благоустр., новый, уч. 6 сот., центр. канализация, ц. 4200 т.р., торг. Рассмотрю варианты обмена на квартиру. Т. 8-912-208-70-34.

Участки
• к/сад «Дальний Березит», уч-к 6 сот., без построек, эл-во, вода в саду, ц. 200 т.р. Т. 8-912-690-27-37.
• ул. Уральская, 7 сот., на у-ке ветхий дом 30 м², ц. 1500 т.р. Возможен торг или обмен на квартиру. Т. 8-912-208-70-34.
• п. Старопышминск, 10 сот. в коттеджной застройке, газ рядом, ц. 1650 т.р. Торг. 8-912-208-70-34.
• к/с «Юбилейный» п. Кедровка 6 сот., летн. дом, 3х6, эл-во, вода, баня, ц. 450 т.р. 8-902-26-02-271.
• к/с, п. Старопышминск, 4 сот., дом 80 м², ц. 1200 т.р. Т. 8-912-208-70-34.
• земельный участок, 724 м², ул. Февральская, ц. 1300 т.р., 8-902-26-02-271.
• земельный участок, 20 сот., п. Сарапулка, ул. Житнухина, ц. 600 т.р., 8-912-20-87-034.
• к\с «Дальний Березит» 12 сот., без построек, эл-во, вода в саду, ц. 500 т.р. 8-912-208-70-34.

Объект незавершенного ст-ва
• ул. Прохладная, 10х10, кирп., 1 этаж + гараж, уч-к 10 сот., эл-во, вода на уч-ке, газ рядом, ц. 2500 т.р., 8-902-26-02-271.

АН «КВАРТИРА.ДОМ. ОФИС»
НБП, ул. М. Горького, 26, 2 этаж (вход со двора).
Тел. 3-22-90, 8-912-246-92-50, Людмила Адамовна, 8-912-268-71-85, Нина Васильевна, 8-906-810-96-48, Наталья Александровна
НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

СДАМ
• 1-комн. кв., Советский.

КУПЛЮ
• комнату по ул. Мира, 1, 3.
• комнату в 2-комн. кв., Советский р-н.
• 1-комн. кв., Советский р-н.
• 1-комн. кв., НБП, «хрущ.».
• 2-комн. кв., «бреж.», в хор. сост., до 5 этажа, НБП.

ПРОДАМ

Комнаты
• ул. Мира, 1, 17,5 м², 3/5, кирп., ц. 750 т.р.
• 2 комнаты в 3-комн. кв., Овощное отд., 2/3, 17 м² + 7 м², комн. изолир. Ц. 850 т.р.

1-комнатные квартиры
• ул. Шиловская, 6, кирп. дом, «бр.», 32/18/6, 3/5, балкон застек., сост. хорошее, возможен обмен на 2-комн. кв., или продам. Ц. 1450 т.р.
• ул. Шиловская, 18, 5/5, 31/18/6, сост. отл., ц. 1400 т.р.
• ул. Энергостроителей, дом 2,5/5, ц. 1470 т.р.

2-комнатные квартиры
• г. Екатеринбург, ул. Нагорная, 53, «хрущ.», 2/4, ц. 1930 т.р.
• ул. Толбухина, 15, комнаты изолир., 3/5, пан., ц. 1700 т.р.
• ул. М. Горького, 8а, 3/4, кирп., комнаты смежные, 42/28/6, балкон, ц. 1600 т.р.
• пос. Ленинский, 2/2, дер., 50/40/8, есть душевая кабина, туалет, комнаты изолированы. Ц. 780 т.р.
• ул. Исакова, 20, с/п, 67/40/10, комн. изол., 2 этаж, с/у совмещ., евроремонт, охраняемый двор, парковка, ц. 3050 т.р.

3-комнатные квартиры
• ул. Героев Труда, 20, у/п, 59/37/7,5, 5/5, кирп., лоджия 6 м, ц. 2300 т.р.
• ул. Ак. Королева, 8, 1/5, пан., 2 комн. смежн., 1 ком. изолир., ц. 2200 т.р.
• г. Невьянск, ул. Ленина, 21, 2/5, кирп., 70/50/10, автономное газовое отопление, сост. хор., ц. 1850 т.р.
• ул. Брусницына, 3, 6/9, 63,3/41/10, углов. подъезд, лоджия, ц. 2470 т.р.
• ул. Брусницына, 5, у/п, 5/5, 60/40/8, лоджия 6 м, сост. хор., ц. 2250 т.р. или меняю на 2-комн. кв., рассмотрю все варианты обмена.
• ул. Загвозкина, 10, у/п, 67/39/12, стеклопакеты, новые двери, ц. 2350 т.р.
• ул. Гагарина, 3, 62/45/6,5, комн. изол., стеклопакеты, душ. кабина, ц. 2100 т.р. или обменяю на 1-комн. кв.
• ул. Спортивная, 4, 60/41/7,5, балкон+лоджия, ц. 2000 т.р.
• ул. Кр. Героев, 7а, 1/5, кирпич, 60/40/9, лоджия 6 м², ц. 2150 т.р.

4-комнатные квартиры
• ул. Гагарина, 15/1, 2/9, 76/9, лоджия 6 м, с/у разд., комн. изолир., стеклопак., сейф-двери, сигн., хор. сост., ц. 3000 т.р. или меняю на 2-комн. кв.

Дома
• п. Изоплит, пер. Крымский, 40 м², 2 комн. + кухня, бревен., пристрой шлакобетон, пар. отопление, колодец во дворе, 6,5 сот. в собственн. Ц. 2150 т.р. или рассмотрю варианты обмена на квартиру.
• ул. Строителей, брев., 4 комнаты, кухня, газ, вода в доме, баня, 6 сот. земли в собств., сост. хорошее, ц. 2400 т.р.
• ул. Варлакова, дом деревянн., газ в доме, вода по улице, ц. 2200 т.р., возможен обмен на 2-комн. кв.
• НБП, ул. Белинского, дерев., облиц. кирп., 50/35/10, газ, вода, баня, 6 сот. земли в собств., сост. очень хорошее, ухожен, посадки все, возможен обмен на 1-комн. кв. + доплата. ц. 2400 т.р.
• продам или поменяю на 1, 2-комн. кв-ру дом, ул. Свободы, 40 м², бревенч., газ, вода, 2 комнаты, кухня, баня, 10 соток земли в собств., широкая улица, по улице - централ. канал., участок квадратный, перед домом – большая поляна, ц. 2300 т.р.
• ул. Фурманова, брев. дом 30 м², 1 комн.+кухня; газ, вода, центр. канал. рядом. 10 соток земли в собств. ц. 1700 т.р. или поменяю на квартиру. Рассмотрю все варианты.
• ул. Коммуны, часть дома, 2 этажа, 6 сот. земли, печ. отопление, летн. водопровод. Ц. 1200 т.р.
• пер. 8 Северный, Сосновый бор, 70/40/30, газ, вода, кирп. дом, баня, 10 сот. в собств., обмен, рассмотрю любой вариант. Ц. 3200 т.р., торг.
• пер. 2 Северный, пеноблок, облиц. кирпичом, 98 м², мансарда, 4 комн. + кухня, газ, вода, туалет и ванная в доме, камин, 9 сот., новая баня, гараж. Ц. 4700 т.р.
• ул. Щорса, 70 м², 3 комн. + кухня, газ, вода, туалет, душ. кабина, баня, гараж, стеклопакеты, металлочереп. крыша, сост. хорош., ц. 2500 т.р.
• ул. Транспортников, 3 комнаты + кухня, 51 кв. м, газ, вода, слив, баня, теплицы, 4 сот., ц. 2250 т.р.
• ул. Коммуны, часть дома, газ, вода, 2 комн., кухня, 6 сот. в собств., ц. 1500 т.р., или обмен на 1-комн. кв. с доплатой.
• ул. Пролетарская, шлакозаливной, 57 кв. м, 3 комн. + кухня, газ, вода, баня, 9 сот. земли. Ц. 2400 т.р.
• ул. Пионерская, 3 комнаты, кухня, подвал, туалет, ванна в доме, баня, гараж, большой двор, широкая улица, 7 сот. земли в собствен., ц. 2300 т.р.

Сады
• г. Березовский, ост. «Шахта Южная», к/с №10, 3 сот., кирпич. дом, эл-во, водопровод, посадки, прописка. Ц. 450 т.р.

Гаражи
• гаражный бокс, 20 м², ул. Анучина, электр-во, овощная яма, ц. 270 т.р.
• гараж в районе тубдиспансера, ц. 400 т.р.

АН «ВЕРНИК»
Бывший «РАВ-ЛТД»
Новоберезовский пос., ул. Чапаева, 41
Телефоны: 8-908-903-17-08, 8-902-262-47-85, 8-953-387-37-80, 3-13-22
НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

Фирма АН «РАВ-ЛТД» п. Монетный сменила название на АН «Вернник» и переехала по адресу Лермонтова, 4.

КУПЛЮ
• 1-2-3-комн. кв., ветхий дом или участок.

ПРОДАМ

Комнаты
• в 5-комн. кв., НБП, ул. М. Горького, 6а, 18 кв. м, недорого. Ц. 550 т.р.

1-комнатные квартиры
• пос. Монетный, ул. Кирова, 5, 2/5, ц. 950 т.р.
• НБП, ул. Героев Труда, 21, 4/5, у/п. Ц. 1450 р.
• ул. Маяковского, 4, 5/5, 20 м², ц. 1350 т.р.
• пос. БЗСК-10, панель, 16 м², п/б, ц. 550 т.р.
• НБП, ул. Героев Труда, 23, 1/5, 33/18/6, у/п, кирпич, ц. 1350 т.р.

2-комнатные квартиры
• п. Лосиный, ул. Комсомольская, 2/2, кирп., ц. 880 т.р.
• г. Первоуральск, п. Магнитка, ул. Бурильщиков, кирп., 3/3, «хрущ.», ц. 900 т.р.
• ул. Транспортников, 48, 2/4. Ц. 1400 т. р.
• НБП, ул. Комсомольская, 37, 3/5, продам или обменяю на 1-комн. кв. + доплата.
• пос. Монетный, ул. Лермонтова, кирпич., 1/4, ц. 1230 т.р., торг.
• ул. Энергостроителей, 9/2, 2/5, ц. 1480 т.р.

3-комнатные квартиры
• ул. Гагарина, 16, 3/9, 62/38/8 или обмен на 1-комн. кв. + доплата.
• ул. Косых, 8, 1/5, 60/39/6, «брежневка», ц. 1900 т.р., возможна ипотека, либо обмен на 2-комн. кв. на Советском + доплата.
• ул. Гагарина, 15/2, 1/9, 62/40/8, евроремонт, ц. 2400 т.р.
• п. Б. Седельниково, Сысертский р-н, 5/5, 56 м², у/п.
• п. Монетный, ул. Пушкина, дерев. 1/2, ц. 850 т.р.
• ул. Декабристов, 21, 54/36/6, кирп., ц. 2050 т.р.
• ул. Маяковского, 3, 5/5, продам или обмен на 2-комн. кв.+доплата.
• НБП, ул. Энергостроителей, 6, 3/6, у/п, СП, кирп., 101,3/57,4/15, 2 лодж.
• ул. Театральная, 21, 1/5, комн. изол., ц. 2050 т.р.

Дома
• пос. Становая, деревянный с мансардой, 85 м², газ, вода, канализация, баня, гараж, 11 сот. земли, ц. 2600 т. р.
• 1/2 дома, пос. Монетный, ул. Кайгородова, деревян., обложен пеноблоком, 40 м², баня, 5 сот. земли, ц. 1100 т. р.
• НБП, ул. Арматурщиков, 54 м², газ, вода, 6 сот.
• п. Сарапулка (центр), ул. Калинина, 62 м², дерев., 14 сот. земли, ц. 1200 т.р.
• п. Сарапулка, ул. Житнухина, 20 сот. земли, ветхий дом, ц. 900 т.р.
• п. Кедровка, ул. Сосновая, 1/2 дома, 6 сот. в собствен., на конце уч-ка лес, ц. 1400 т.р.
• 1/2 дома, пос. Монетный, 35 м², 12 сот., дер. баня, скважина, газ, ц. 1150 т.р.
• дом деревянный, ул. Кирова, баня, газ, ц. 2300 т.р.
• пос. Ключевск, 16 сот. земли, дом, скважина, лес, ц. 1200 т.р.

Коттеджи
• ул. Исакова, 240 м², газ, вода, 10 сот., ц. 6300 т.р.
• г. Первоуральск, ул. Горная, коттедж с мансард., газ, вода, канал., крыт. двор, баня, 6 сот., ц. 2500 т.р. или обмен.
• недострой, Сосновый бор, пер. 7-й, Северный, 220 м², кирпич, 8 сот. земли, собственность, ц. 4500 т.р.

Сады
• п. Монетный, 6 сот., баня, ц. 150 т.р.
• 44 квартал, 3 сот., дом с мансард., водоем, ц. 380 т.р.
• 44 квартала, в с/т «Родник», 7 сот. зем., ц. 350 т.р.
• пос. Монетный, 10 сот., 2-эт. дом, баня. Ц. 500 т.р.
• пос. Монетный, 4 сот., ц. 130 т.р.
• ул. Физкультурников, 6 сот., ц. 600 т.р.
• пос. Монетный, 3 сот., ц. 80 т.р.

Земельные участки
• п. Сарапулка, ул. Меньшикова, 12 сот., около леса, разработан, ц. 700 т.р.
• п. Ключевск (центр), ул. Заводская, 12,5 сот. в собств., все коммуникации, ц. 850 т.р.
• г. Первоуральск, п. Билимбай, ветх. дом, 17 сот., газ, ц. 650 т.р.
• раб. п. В. Нейвинский, 11 сот. в коттеджном поселке, на горе у леса, очень живописное место, все коммуникации, ц. 450 т.р., торг, срочно.
• пос. Ключевск, 16 сот., ц. 850 т.р.
• ул. Калинина, 17 сот. в собств., газ, вода, ц. 1680 т.р.
• пос. Монетный, ул. Еловая, 18 сот. в собственности, в хор. живописном месте. Ц. 650 т.р.
• пос. Кедровка, 10 сот. Ц. 750 т.р.

Участки
• пос. Первомайский, ул. Слесарей, 6 сот. земли, фундамент + блоки, ц. 1480 т.р.
• уч-к под магазин, пос. Ключевск или обменяю на автомобиль.

Гаражи
• НБП, р-н 7 школы, ц. 120 т.р.
• п. Кировский, ц. 80 т.р., торг.
• НБП, ц. 250 т.р.

«БЮРО СОГЛАСОВАНИЙ»
ул. Театральная, 3.
Тел. 4-55-10
НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

СДАМ
• помещение под офис, 35 м², ц. 300 р./м², ул. Кр. Героев, 2д, 3 эт., телефон, интернет. 8-922-17-99-230.

МЕНЯЮ
• дом, ул. Загвозкина, на 2-комн. кв. (перспектива сноса), 8-902-26-02-030.
• ул. Загвозкина, 16, панель, 35/19/9, у/п, 1/5, обмен на 1-комн. кв., на Советском, 8-922-19-44-752.

ПРОДАМ

Комнаты
• ул. Мира, 3, 4/5, кирпич, 2 комнаты, 25 м², вода в комнате, секция на 2-х собственников, ц. 950 т.р., 8-902-26-02-030.
• ул. Транспортников, 42, 2/5, 12 м², ц. 500 т.р., торг, 8-902-26-02-030.

1-комнатные квартиры
• ул. Маяковского, 4, панель, 4/5, 33/19/6, ц. 1400 т.р., торг , 8-902-26-02-030.

2-комнатные квартиры
• г. Екатеринбург, ул. Билимбаевская, 25/1, панель, 9/16, у/п, 58/-/9,5, сост. хор., ц. 2700 т.р., 8-922-17-99-230.
• г. Екатеринбург, ул. М.-Сибиряка, 23, 43/30/6, сост. хор., ц. 2300 т.р., 8-922-17-99-230.
• п. Ключевск, ул. Советская, 2/2, дерево, 42 м², ц. 350 т.р., 8-902-26-02-030.

3-комнатные квартиры
• ул. Шиловская, 20а, кирпич, 1/5, 62 м², перепланировка узакон., сост. хор., срочно, ц. 2200 т.р., торг, 8-902-26-02-030.
• ул. Шиловская, 17, кирпич, 4/5, 59/42/6,5, сост. норм., ц. 2150 т.р., 8-902-26-02-030.
• ул. Гагарина, 15/4, панель, 9/9, 64/44/7, сост. норм., ц. 2350 т.р., торг, 8-902-26-02-030.

Дома/ коттеджи
• п. Монетный, ул. Кайгородова, дом, 75/50/12, панель, газ, вода, выгреб, баня, гараж на 2 машины, 8 сот. земли, хор. ремонт, ц. 3000 т.р., торг или обмен на 2 однокомнатные квартиры в Березовском, 8-902-26-02-030.
• п. Монетный, ул. 8 марта, дом 75/50/12, дерево/блок, газ, вода, выгреб, 12 сот. земли, хор. ремонт, ухожен. сад, ц. 2600 т.р., хороший торг. 8-902-26-02-030.
• ул. Вайнера, 63 м², 4 комнаты, кухня, газ, вода, выгреб, ц. 2800 т.р., 8-902-26-02-030.
• г. Екатеринбург (п. Калиновка), ул. Содружества, 45 м², 6 сот. земли, сост. норм., ц. 2500 т.р., 8-902-26-02-030.
• ул. Загвозкина, 46 м², 16 сот. в собст., газ, вода, канализация, ц. 2800 т.р., 8-902-26-02-030.
• ул. Пионерская, 38 м², 10 сот. земли, газ, вода, обмен на 2-комн. кв. в хор. сост., 8-902-26-02-030.
• ул. Кедровая, 170 м², в том числе подвал 80 м², 1 этаж жилой, вода, эл-во, 11 сот., ц. 3900 т.р. или обмен на 1-комн. кв. в новостройке, с доплатой., 8-902-26-02-030.
• п. Старопышминск, ул. Восточная, 360 м², под чистовую отделку, гараж-мастерская, баня с газовым отоплением, 10,5 сот. в собств., ц. 10200 т.р., 8-902-26-02-030.
• ул. Советская, 120 м², под чистовую отделку – 1 эт., недострой – 2 эт., 63 м², готовы к проживанию, баня с бассейном, сауна, 9 сот. в собств., ц. 7500 т.р., 8-902-26-02-030.
• п. Ключевск, ул. Больничная, пан./дерево, 1 этаж + мансарда, 120 м², вода, эл-во, выгреб, 18 сот., рядом лес, водоем, ц. 1800 т.р., торг, 8-922-17-99-230.
• п. Ключевск, ул. Заводская, жилой дом, дерево 35 м², 14 сот. в собств., дорога асфальт., газ по улице, ц. 650 т.р., 8-902-26-02-030.

Земельные участки
• Белоярский р-н, п. Гусева, 20 сот., аренда 49 лет, застройка улицы 50%, своя подстанция, дорога, рядом газ. ц. 530 т.р., торг, 8-922-19-44-752.
• кол. сад № 78, 4,7 сот. в собственности, рядом озеро «Жулановское», ц. 150 т.р., 8-902-26-02-030.

Гаражи
• участок № 11, капитальный, 27 м², ямы смотровая и овощная, ц. 110 т.р., 8-922-19-44-752.

АН «НА ТЕАТРАЛЬНОЙ»
ул. Театральная, 3.
Тел.: 4-51-81, 8-908-92-06-126, 8-908-92-12-664
НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

Любые виды строительных работ, проектирование, функции заказчика, дизайн интерьеров, согласование документации, все операции с недвижимостью.

СНИМУ
• дом.
• 1-комн. кв.

КУПЛЮ
• земельные участки или дома.

ПРОДАМ

1-комнатные квартиры
• ул. Шиловская, 12, 1/5, 35,7/21,4/6 (перепланировано в 2-комн. кв.). Ц. 1470 т.р.

3-комнатные квартиры
• ул. Строителей, 9, 2/5, 48,4/34,5, продам или обмен на 2-комн. кв. с доплатой.
• ул. Косых, 8, 60,5 м², кухня – 10 м² (бывшая 4-комн. кв. с перепланировкой), или обмен на 2-комн. кв. + доплата.
• ул. Строителей, 10, 2/5, или обмен на 2-комн. кв. + доплата.

Дома/коттеджи
• п. Лосиный, ул. Пушкина, 32 м², эл-во, печн. отопл., 13 сот. земли в собств., ц. 700 т.р.
• г. Березовский, Сосн. бор. пер. 5-ый Северный, жилой дом – 215 кв. м, жилая площадь – 103 м², полностью благоустроен. Зем. уч-к 10,5 сот. В собственности все, в хорошем сост., баня, беседка, теплица, насаждения, ц. 10000 т. р.
• п. Шиловка, ул. Совхозная, дом дерев., 36 м², вода, электр., земля – 16 сот., ц. 2000 т.р.
• п. Первомайский, дом каменный, 74 м², благоустроен., баня, гараж, 6 соток земли, все в хорошем состоянии, ц. 4500 т.р.
• п. Становая, 1/2 дома, ул. 1 Мая, печное отопл., земля 11 сот. в собств., ц. 1270 т.р.
• п. Первомайский, шлакозаливной, ул. Машинистов, 59 м², газ, вода, земля 6 сот. в собств., ц. 2900 т.р.

Сады
• р-н Режевского тракта, 4 сот., рядом вода, 2-эт. дом 6*6, насаждения, ц. 550 т.р.

Земельные участки
• **п. Становая, ул. Кедровая, под строительство, 14 сот., есть баня.**

Гаражи
• п. Кировский, высокие ворота, ц. 220 т.р. р-н 7-й школы, НБП, 6*8, ц. 350 т.р.

АН «ПРОФЕССИОНАЛ-Берёзовский»,
ул. Строителей, 4, оф. 310 (3 эт.), тел.: 5-50-50, 5-50-07.
На все новые квартиры предусмотрена рассрочка, ипотека, обмен на вторичное жилье.

адрес	этаж/ этажей	площадь общ/жил/ кух	балкон/ лоджия	цена	примечание	телефон специалиста
ПРОДАЖА. 1-комн. квартиры						
Героев Труда, 21	1/5	33/19/6	нет	1 400 000 р.		8-950-550-59-78
Исакова, 7	9/9	36/18/12	лоджия	1 700 000 р.		8-950-550-59-78
Строителей, 4А	10/12	35/22/9	лоджия	1 650 000 р.	дом новый. в кв-ре уст-на эл. плита, ванна	8-950-550-59-78
Спортивная, 22	1/5	36/15/9	лоджия	1 293 000 р.	1 кв. 2011 года	8-922-111-8-112
Спортивная, 22	3/5	37/15/9	лоджия	1 457 000 р.	1 кв. 2011 года	8-922-111-8-112
Спортивная, 22	3/5	37/15/9	лоджия	1 466 000 р.	1 кв. 2011 года	8-922-111-8-112
Театральная, 22	6/9	38/14/10	лоджия	1 532 000 р.	дом новый	8-922-111-8-112
Театральная, 36	1/10	44/17/9	лоджия	1 495 660 р.	2 кв. 2011 года	8-922-111-8-112
Театральная, 36	10/10	43/16/9	лоджия	1 458 000 р.	2 кв. 2011 года	8-922-111-8-112
ПРОДАЖА. 2-комн. квартиры						
Мира,12	1/2	43/26/6	нет	1 450 000р.	хор. ремонт, сейф-дверь	8-950-550-59-78
Первомайский, 29	1/2	44/28/9		1 300 000 р.	кирпич, комн смежн.	8-950-550-59-79
Спортивная, 8	3/9	61/29/10	лоджия	2 050 000 р.	комн. изолированы	8-922-29-84-636
Спортивная,10	1/5	63/31/13	лоджия	2 147 000 р.	дом новый	8-922-111-8-112
Спортивная,10	5/5	59/30/10	лоджия	2 193 000 р.	дом новый	8-922-111-8-112
Спортивная, 20	4/5	63/30/10	лоджия	2 258 000 р.	4 кв. 2010 года	8-922-111-8-112
Спортивная, 20	5/5	49/28/9	лоджия	1 877 000 р.	4 кв. 2010 года	8-922-111-8-112
Циолковского, 16	3/4	72/34/11	2 лоджии	2 558 000 р.	новая	8-922-111-8-112
Театральная, 36	2/10	67/34/9	лоджия	2 299 253 р.	2 кв. 2011 года	8-922-111-8-112
ПРОДАЖА. 3-комн. квартиры						
Брусницына, 3	7/9	70/48/9	лоджия	2 550 000 р.	хор.ремонт, стеклопакеты	8-950-550-59-78
Красных Героев, 2	2/3	66/40/9	нет	2 100 000 р.	ч/продажа	8-950-550-59-78
Красных Героев, 7А	5/6	58/36/9	лоджия	2 450 000 р.	хороший ремонт	8-950-550-59-78
Спортивная,10	1/5	86/49/11	2 лоджии	2 726 000 р.	новая	8-922-111-8-112
Спортивная, 20	1/5	78/48/11	2 лоджии	2 833 694 р.	4 кв. 2010 года	8-922-111-8-112
Спортивная, 22	1/5	78/48/11	лоджия	2 634 000 р.	1 кв. 2011 года	8-922-111-8-112
Спортивная, 22	1/5	79/48/11	лоджия	2 834 000 р.	1 кв. 2011 года	8-922-111-8-112
Театральная, 22	4/9	106/61/12	2 лоджии	3 570 000 р.	новая	8-922-111-8-112
Театральная, 22	8/9	108/59/14	2 лоджии	3 644 000 р.	новая	8-922-111-8-112
Театральная, 22	6/9	105/61/12	2 лоджии	3 667 000 р.	новая	8-922-111-8-112
Театральная, 36	5/10	114/50/23	лоджия	3 830 000 р.	2 кв. 2011 года	8-922-111-8-112
Февральская,12	3/5	59/35/10	лоджия	2 700 000 р.	стеклопакеты.	8-950-550-59-78
Шиловская,20А	4/5	72/54/6	лоджия	3 200 000 р.	хороший ремонт, д/г, торг	8-950-550-59-78
ПРОДАЖА. 4-комн. квартиры						
Спортивная, 20	1/5	110/67/12	2лоджии	3 658 000 р.	4 кв. 2010 года	8-922-111-8-112

ПРОДАЖА. Дома, коттеджи

адрес	этажей	площадь, кв.м	площадь земли, сот	цена	примечание	телефон специалиста
Дом, Октябрьская	1	49	10	2 800 000 р.	стеклопакеты, дом деревянный, с/у в доме	8-950-550-59-78
Дом, Заводская	1	75	6	4 500 000 р.	дом корпичный, 2 гаража, газ + вода + центр. канализация, на участке теплицы, баня	8-950-550-59-78
Дом, Вайнера	2	210	6,5	2 600 000 р.	6,5 сот. земли в собственности, 2-этаж. дом из бруса-210 кв.м., стеклопакеты, чер. отделка, канализация, эл-во, баня 4х4.	8-950-550-59-78
Дом, Физкультурников	2	175	8	5 900 000 р.	Дом + мансарда + цоколь, кирпич, газ и вода центр., отопление, сарай, баня. Все в собственности. ТОРГ	8-950-550-59-78

ПРОДАЖА. Садовые участки

адрес	описание	площадь земли, сот	цена	телефон специалиста
к/с «Черемшанка»	летний домик, недостроенная баня. Торг	12	580 000 р.	8-950-550-59-78
ПРОДАЖА. Земельные участки				
Вайнера	6,5 сот. земли в собственности, 2-этаж. дом из бруса-210 кв.м., стеклопакеты, чер. отделка, канализация, эл-во, баня 4х4	6,5	2 600 000 р.	8-950-550-59-78

ПРОДАЖА. Коммерческая недвижимость

адрес	этаж	площадь, кв.м	цена, руб	описание	телефон специалиста
Гагарина, 16	1 этаж	405	15 500 000 р.	действующий промтоварный магазин	8-922-29-84-636
Гагарина, 18	1 этаж	161	9 200 000 р.	действующий промтоварный магазин	8-922-29-84-636
Красных Героев, 4	1 этаж	151	9 060 000 р.	арендный бизнес (продажа с арендатором - банком, срок аренды на 5 лет)	8-922-29-84-636
Красных Героев, 4	цоколь	54	1 070 000 р.	под склад, мастерскую	8-922-29-84-636
Красных Героев, 4	цоколь	43	1 275 000 р.	действующий магазин	8-922-29-84-636
Красных Героев, 4	цоколь	56	1 671 000 р.	действующий магазин	8-922-29-84-636
Красных Героев, 4	цоколь	57	1 710 000 р.	действующий магазин	8-922-29-84-636
Спортивная, 20	1 этаж	110	3 658 000 р.	в нежилой фонд не переведено	8-922-29-84-636

АРЕНДА. Коммерческая недвижимость

адрес	этаж	площадь, кв.м	цена, руб/ мес	описание	телефон специалиста
Красных Героев, 4	цоколь	55,7	350 кв.м	действующий магазин	8-922-29-84-636
Загвозкина,18	1 этаж	300	600 кв.м	новый магазин	8-922-29-84-636

АН «БГО»
ул. Шиловская, 30, оф. 106.
Тел. 8-904-17-67-229
НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

КУПЛЮ

• сад.

• зем. участок под строительство, можно с домом.

ПРОДАМ

Комнаты

• две смежные комнаты в 3-комн. кв., 31 м², ул Строителей, 10, кирп., 4/5, ц. 1500 т.р.

1-комнатные квартиры

• вне города, оз. Сунгуль, село Рыбниковское, ул. Дмитриева, 7, 1/2, кирп., 30,5/18/6, в 100 м от озера, 2 сот. земли, ц. 800 т.р.

2-комнатные квартиры

• пос. Кедровка, Советская, 3/5, панель, 44/29/6, комн. изол., с/у разд. Ц. 1300 т.р.

4-комнатные квартиры

• пос. Кедровка, Советская, 1/5, панель, комн. изол., с/у разд. Ц. 1850 т.р.

Дома

• ТАУН-ХАУС, ул. Свободы, 120 м², вода в доме, газ рядом, 7 сот. Недорого.

• 1/2 дома, ул. Овощное отд., 40 м², 2 комн., кухня, вода, газ, ремонт, стеклопакеты, баня, у-к 9 сот.

• Сосновый Бор, пер. Пышминский, 44/30, 2-комн., кухня, полностью благоустроен, участок 7,4 сотки, ц. 2100 т.р., торг.

• 48 м², брус/пеноблок с мансардой, на берегу реки Пышма, новая сауна 30 м², гараж 60 м² из пеноблока, угольное отопление (котел), вода – скважина, заведена в дом, участок 8,5 соток, в к/с №36.

• ул. К. Маркса, 29 м², 15,5 сот. в собствен., газ, вода по улице, можно разделить на 2 уч., ц. 2400 т.р., торг.

• ул. Пролетарская, 245 м², уч. 14 сот., 2 эт., полностью благ., ремонт, пласт. окна, автомат. ворота, 2-й этаж без внутр. отделки, гараж на 2 машины, ц. 6500 т.р., торг.

Сады

• «Рябинушка», недалеко от 44 квартала, дом 40 м², бревно, с мансардой, печ. отопление, 4,7 сот., баня, водоем, ухожен. ц. 1500 т.р.

• к/с № 61 (в сторону Старопышминска), на берегу р. Пышма, кирп. дом 20 м², мансарда, печное отопление, подходит для проживания зимой, уч. 7,7 сот., летний водопровод, разработан, ц. 600 т.р.

• «Находка», за Шиловкой, 5 сот., летн. дом, скважина, ц. 400 т.р.

• 44 квартал, 7,5 сот. уч-ок ухожен, дом с мансардой, бревна, баня, скважина, бассейн, готов для зимнего проживания, ц. 1700 т.р.

• к/с №102 п. Монетный, уч-ки от 6 сот., без построек, в лесу, ц. от 120 т.р.

• «Дачник», 8 соток, ухожен, дом 16 м.

• по направлению ТЭЦ, 6 соток, без построек, вода, электричество.

• в р-не Швейной фабрики, 3,5 сот., домик, теплица.

• в р-не ТЭЦ, к/с «Луч-3», 6 сот., 2-этажный дом, 1 этаж кирпич, печное отопление, 4 теплицы, колодец, водопровод в теплицах, баня, гараж.

• п. Старопышминск, дом бревен. с мансардой, печн. отопл., 5 сот., скважина с пит. водой, баня, гараж, на берегу р. Пышма, в 200 м от сада озеро, подходит для проживания круглый год.

Гаражи

• 6*5, «Кировский», эл-во, овощ. яма.

• 6*4, «Кировский».

• 5*5, район Птичьей горки.

КВАРТИРНОЕ БЮРО «ТАТЬЯНА»
ул. Толбухина, 13, офис 60. Тел. 3-12-92, 3-01-21, 8-912-23-20-018, 8-908-91-45-036
НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

Оформление в собственность земельных участков. Обмен, покупка, продажа недвижимости. Приватизация, согласование перепланировок, сопровождение сделок, представительство в суде.

СДАМ

• 1-комн. кв., ул. Шиловская, 19, S – 40 м², с меб., хол. на 4 спальн. места для рабочих, ц. 14 т.р.

СНИМУ

• 1-, 2-, 3-комн. кв. и дом в г. Березовском и прилежащих поселках.

КУПЛЮ

• 1-, 2-, 3-комн. кв., сад, гараж в г. Березовском, НБП и прилежащих поселках. Срочно.

ПРОДАМ

1-комнатные квартиры

• ул. Театральная, 28, S-40/27/6, кир., с/у разд., сейф-дверь, окна пласт., бал., хор. сост., ч/п, средний эт. ц. 1550 т.р.

• ул. Толбухина, 15, 3/5, пан., S – 31/17,5/6, с/у совм., после косметического ремонта, сантех. новая, ц. 1450 т.р.

2-комнатные квартиры

• в дерев. доме, п. Кедровка, S-42/30/12, 1/1, б/б, удобства на улице, 6 сот. земли в собст., ц. 700 т.р.

• НБП, ул. Горького, 4, хрущ., 2/3, кир. колонка, S – 44/28/6, сантех. заменена, ж/д, б, треб. сан. ремонта, ц. 1550 т.р.

Дома

• дерев., ул. Пролетарская, S-63/45/12, баня, гараж, дровен. с/у, газ, вода, канализ. в доме, земли 8 сот. в собств., ц. 3100 т.р.

• дерев., без печки, S – 24 м², в хор. сост., 12 сот. в собств. (земли поселений), тепл., баня, все плодов. деревья, ц. 650 т.р.

Гаражи

• 5х6 из ЖБИ, НБП (р-он 7 шк.), ов. и см. ямы, эл/эн, ц. 125 т.р.

• п. Кировский, S-24 м², овощ. яма. Ц. 90 т.р.

• 4х6 из ЖБИ, НБП (в р-не бассейна) э/эн. есть, ц. 110 т.р.

• 25 м² (рядом с автостанцией), эл/эн, овощ. яма, дерев.пол, ц. 110 т.р.

• бокс, НБП (за бассейном), 24 м², эл/эн, овощ. яма, ц. 120 т.р.

Земельные участки

• уч. земли 282 м² в п. Монетном, кол. сад № 17, на уч. есть летний домик, колодец, саженцы, дорога асфальтир., ц. 115 т.р.

• 8 сот. в кол. саду «Дачник» по Режевск. тр. около п. Монетный, эл/эн, воды нет, ц. 100 т.р.

ИП ШУТОВ Ю.Л.
Тел. 219-56-27.
г. Березовский, ул. Красных Героев, 4
НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

СДАМ

• в аренду под офис (склад) магазин 61 м² на Кр. Героев, 4.

ПРОДАМ

Нежилое помещение

• ул. Красных Героев, 4/1, 61 м², кирпич, новый дом, ц. 30 т.р./м².

• ул. Красных Героев, 4/1, 150,9 м², кирпич, новый дом, ц. 30 т.р./м².

• ул. Красных Героев, 57 м², ц. 30 т.р./м².

Агентство недвижимости «ВИЗИТ»
г. Екатеринбург, ул. Малышева, 31 д, оф. 411.
Согласование перепланировки.
Тел. 8-904-54-90-113
НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

ПРОДАЮ

БЕРЕЗОВСКИЙ

• дом деревянный, газ, 7 сот., ул. Исакова, ц. 1880 т.р.

• 44 квартал, 150 м², коттедж, 10 сот., берег водоема. Ц. 4200 т.р.

• озеро в лесу. 14 га. Ц. 3,5 млн. руб.

• уч-ок п. Сарапулка, 12 сот. ц. 750 т.р.

ООО «RESPEKT»
г. Березовский, ул. Гагарина, 16 (вход ч/з магазин «Уютный дом»).
Тел. 4-90-01, 8-908-92-71-559
НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

Оформление в собств. зем. уч-ков. Обмен, покупка, продажа недвижимости, приватизация, согласование перепланировок, сопровождение сделок.

КУПЛЮ

• 1-2-комн. квартиру, дом.

ПРОДАМ ИЛИ МЕНЯЮ

Комнаты

• ул. Лагерная, 10, 1/2, 16 м², ц. 630 т.р.

1-комнатные квартиры

• ул. Гагарина, 4, 5/5, кирпич, ц. 1450 т.р.

• Больничный городок, 1/2, ц. 1250 т.р.

2-комнатные квартиры

• ул. Строителей, 7, 2/5, комн. смеж., или меняю на 3-комн. кв.

• пос. Шиловка, ул. Новая, 1/3, ц. 1400 т.р.

3-комнатные квартиры

• ул. Шиловская, 20, 1/5, 62/46/6, ц. 2300 т.р.

• г. Екатеринбург, ул. Сортировочная, 1/2, 67/47, ц. 1850 т.р., обмен на Березовский.

Дома

• п. Старопышминск, ул. Нагорная, 14 сот., ц. 2500 т.р., рассмотрим обмен.

Сады

• 44 квартал, 4,7 сот., дерев. домик, ц. 650 т.р.

ООО «Березовскстройинвест»
Квартиры от застройщика
ул. Театральная, 36 кирпичный 10-этажный дом

1-к.кв. – от 42,87 м² – цена от 1 457 580 руб.
2-к.кв. – от 60,59 м² – цена от 2 029 765 руб.
3-к.кв. – 114 м² – цена от 3 762 000 руб.
ООО "БЕРЕЗОВСКСТРОЙИНВЕСТ" БСИ
Тел.: 8-922-107-01-79, 8 (34369) 5-00-61, 8-902-27-450-26
РЕКЛАМА

Асфальтирование дворовых участков и подъездных путей
8-922-11-87-787
РЕКЛАМА

СЕЙФ-ДВЕРИ
от 6500 руб.
Решетки, заборы,ворота, лестницы, козырьки
8-912-04-56-504, 8-904-38-95-420, 8-952-72-83-868
РЕКЛАМА

ЗАБОРЫ
из профнастила и решеточные, ворота, решетки, козырьки, мет. двери, сейф-двери.
Выполним быстро и качественно. Гарантия.
8-908-91-22-104
РЕКЛАМА

подтверждающие признание молодой семьи нуждающейся в улучшении жилищных условий на момент заключения соответствующего кредитного договора (договора займа), но не ранее 1 января 2006 года;

документы, подтверждающие платежеспособность молодой семьи, а при получении молодой семьей ипотечного жилищного кредита или займа на приобретение жилья или строительство индивидуального жилого дома - кредитный договор (договор займа) и справку кредитора (заимодавца) о сумме остатка основного долга и сумме задолженности по выплате процентов за пользование ипотечным жилищным кредитом (займом);

выписку из домовой книги;

копию финансового лицевого счета.

От имени молодой семьи документы для участия в подпрограмме могут быть поданы одним из ее членов либо иным уполномоченным лицом при наличии надлежащим образом оформленных полномочий.

Администрация Березовского городского округа организует работу по проверке сведений, содержащихся в документах, представленных молодой семьей для участия в подпрограмме, и в 10-дневный срок с даты представления документов принимает решение о признании либо об отказе в признании молодой семьи участницей подпрограммы. О принятом решении молодая семья уведомляется администрацией Березовского городского округа в письменной форме.

Основаниями для отказа в признании молодой семьи участницей подпрограммы являются:

несоответствие молодой семьи требованиям подпрограммы;

непредставление или представление не в полном объеме указанных документов;

недостоверность сведений, содержащихся в представленных документах;

ранее реализованное право на улучшение жилищных условий с использованием социальной выплаты или иной формы государственной поддержки.

Повторное обращение с заявлением об участии в подпрограмме допускается после устранения оснований для отказа.

Список участников подпрограммы, изъявивших желание получить социальную выплату по Березовскому городскому округу, формируется из числа молодых семей, представивших документы на участие в подпрограмме и признанных администрацией Березовского городского округа участниками подпрограммы.

Администрация Березовского городского округа в срок до 1 сентября года, предшествующего планируемому, осуществляет формирование списка участников подпрограммы, изъявивших желание получить социальную выплату по Березовскому городскому округу в планируемом году, по форме согласно приложению №1 к настоящей Программе.

Заявления от молодых семей на участие в подпрограмме принимаются администрацией Березовского городского округа с момента принятия подпрограммы и до 1 сентября 2014 года.

Администрация Березовского городского округа осуществляет формирование списка участников подпрограммы, изъявивших желание получить социальную выплату по Березовскому городскому округу, на 2011 год в срок до 8 ноября 2010 года.

Список участников подпрограммы, изъявивших желание получить социальную выплату по Березовскому городскому округу, формируется в хронологической последовательности по дате постановки на учет молодой семьи в качестве нуждающейся в улучшении жилищных условий и направляется в Министерство в составе заявки на отбор муниципальных образований в Свердловской области, бюджетам которых могут быть предоставлены субсидии на софинансирование социальных выплат молодым семьям для приобретения (строительства) жилья.

В список участников подпрограммы, изъявивших желание получить социальную выплату по Березовскому городскому округу, на 2011год включаются молодые семьи – участники подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» федеральной целевой программы «Жилище» на 2002-2010 годы, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 17.09.2001 №675, признанные решением администрации Березовского городского округа участниками подпрограммы, и вновь обратившиеся молодые семьи, признанные участниками подпрограммы решением администрации Березовского городского округа.

Молодые семьи – участники подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» федеральной целевой программы «Жилище» на 2002-2010 годы, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 17.09.2001 №675, также представляют в срок до 1 сентября 2011 года в администрацию Березовского городского округа заявления по новой форме согласно приложению №2 к настоящей Программе с приложением соответствующих документов.

Участники подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» федеральной целевой программы «Жилище» на 2002-2010 годы, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 17.09.2001 №675, не представившие заявления в установленный срок, исключаются из списков участников подпрограммы, изъявивших желание получить социальную выплату по Березовскому городскому округу.

В первую очередь в список участников подпрограммы, изъявивших желание получить социальную выплату по Березовскому городскому округу, включаются молодые семьи, поставленные на учет в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий до 1 марта 2005 года.

Изменения в список участников подпрограммы, изъявивших желание получить социальную выплату по Березовскому городскому округу, вносятся по мере поступления документов не реже одного раза в квартал.

Основаниями для внесения изменений в список участников подпрограммы, изъявивших желание получить социальную выплату по Березовскому городскому округу, являются:

заявление об отказе молодой семьи от участия в подпрограмме;

получение молодой семьей государственной поддержки в приобретении жилья;

достижение предельного возраста, установленного настоящей Программой, одним из членов молодой семьи;

решение суда, представление прокуратуры, содержащие требования о внесении изменений в приказы Министерства, утверждающие списки;

утрата молодой семьей права состоять на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий.

Уведомление о внесении изменений в список участников подпрограммы, изъявивших желание получить социальную выплату по Березовскому городскому округу, с указанием причины внесения изменений и измененный список участников подпрограммы направляются в Министерство в течение 10 дней после принятия решения о внесении изменений в список участников подпрограммы.

Список участников подпрограммы, изъявивших желание получить социальную выплату по Березовскому городскому округу в планируемом году, утверждается администрацией Березовского городского округа.

Администрация Березовского городского округа для формирования сводного списка участников подпрограммы представляет по запросу Министерства выписку из бюджета Березовского городского округа с подтверждением объема средств, запланированных в бюджете Березовского городского округа на софинансирование социальных выплат.

6.4.Администрация Березовского городского округа в течение 10 рабочих дней после поступления бюджетных средств, предназначенных для предоставления социальных выплат, производит оформление свидетельств и выдачу их участникам подпрограммы в порядке очередности, определенной выпиской из сводного списка участников подпрограммы, изъявивших желание получить социальную выплату по Свердловской области в конкретном году, утвержденного Министерством.

Для получения свидетельства молодая семья направляет в администрацию Березовского городского округа заявление о выдаче свидетельства (в произвольной форме) и следующие документы:

копии документов, удостоверяющих личность каждого члена семьи;

копию свидетельства о браке (на неполную семью не распространяется);

документы, подтверждающие признание молодой семьи нуждающейся в улучшении жилищных условий, или свидетельство о государственной регистрации права собственности на жилое помещение, приобретенное (построенное) с использованием средств ипотечного жилищного кредита (займа), и документы, подтверждающие признание молодой семьи нуждающейся в улучшении жилищных условий на момент заключения соответствующего кредитного договора (договора займа), но не ранее 1 января 2006 года;

документы, подтверждающие платежеспособность молодой семьи, а при получении молодой семьей ипотечного жилищного кредита или займа на приобретение жилья или строительство индивидуального жилого дома - кредитный договор (договор займа) и справку кредитора (заимодавца) о сумме остатка основного долга и сумме задолженности по выплате процентов за пользование ипотечным жилищным кредитом (займом);

выписку из домовой книги;

копию финансового лицевого счета.

Администрация Березовского городского округа организует работу по проверке содержащихся в представленных документах сведений.

Основаниями для отказа в выдаче свидетельства являются непредставление или представление не в полном объеме указанных документов, а также недостоверность сведений, содержащихся в представленных документах.

При получении свидетельства молодая семья информируется о порядке и условиях получения и использования социальной выплаты, предоставляемой по свидетельству.

При возникновении у молодой семьи - участницы подпрограммы обстоятельств, потребовавших замены выданного свидетельства, молодая семья представляет в администрацию Березовского городского округа заявление о замене свидетельства с указанием обстоятельств, потребовавших такой замены, и приложением документов, подтверждающих указанные обстоятельства.

К указанным обстоятельствам относятся утрата (хищение) или порча свидетельства, а также уважительные причины, не позволившие молодой семье представить свидетельство в банк в установленный срок.

В течение 30 дней с даты получения заявления администрация Березовского городского округа выдает новое свидетельство, в котором указывается размер социальной выплаты, предусмотренный в замененном свидетельстве.

6.5.Социальная выплата предоставляется владельцу свидетельства в безналичной форме путем зачисления соответствующих средств на основании заявки банка на перечисление бюджетных средств на банковский счет владельца свидетельства, открытый в банке, отобранном для обслуживания средств, предоставляемых в качестве социальных выплат, выделяемых молодым семьям - участникам подпрограммы (далее - банк).

Владелец свидетельства в течение двух месяцев с даты выдачи свидетельства сдает его в банк.

Свидетельство, представленное в банк по истечении двухмесячного срока с даты его выдачи, банком не принимается. По истечении указанного срока владелец свидетельства вправе обратиться в администрацию Березовского городского округа, выдавшую свидетельство, с заявлением о замене свидетельства.

Банк проверяет соответствие данных, указанных в свидетельстве, данным, содержащимся в документе, удостоверяющем личность владельца свидетельства, а также своевременность представления свидетельства в банк.

В случае выявления несоответствия данных, указанных в свидетельстве, данным, содержащимся в представленных документах, банк отказывает в заключении договора банковского счета и возвращает свидетельство его владельцу, а в остальных случаях заключает с владельцем свидетельства договор банковского счета и открывает на его имя банковский счет для учета средств, предоставленных в качестве социальной выплаты.

В договоре банковского счета оговариваются основные условия обслуживания банковского счета, порядок взаимоотношения банка и владельца свидетельства, на чье имя открыт банковский счет (далее - распорядитель счета), а также порядок перевода средств с банковского счета. В договоре банковского счета может быть указано лицо, которому доверяется распоряжаться указанным счетом, а также условия перечисления поступивших на банковский счет распорядителя счета средств.

Договор банковского счета заключается на срок, оставшийся до истечения срока действия свидетельства, и может быть расторгнут в течение срока действия договора по письменному заявлению распорядителя счета. В случае досрочного расторжения договора банковского счета (если на указанный счет не были зачислены средства, предоставляемые в качестве социальной выплаты) банк выдает распорядителю счета справку о расторжении договора банковского счета без перечисления средств социальной выплаты. Свидетельство, сданное в банк, после заключения договора банковского счета владельцу свидетельства не возвращается.

Банк представляет в администрацию Березовского городского округа ежемесячно, до 10-го числа, информацию о фактах заключения договоров банковского счета с владельцами свидетельств, об отказе в заключении договоров, об их расторжении без зачисления средств, предоставляемых в качестве социальной выплаты, и о перечислении средств с банковского счета в счет оплаты приобретаемого жилого помещения (создаваемого объекта индивидуального жилищного строительства) по состоянию на 1-е число текущего месяца.

6.6.Распорядитель счета имеет право использовать социальную выплату для приобретения у любых физических и (или) юридических лиц одного (нескольких) жилого помещения (жилых помещений) или создания объекта индивидуального жилищного строительства, отвечающих установленным санитарным и техническим требованиям, благоустроенных применительно к условиям населенного пункта, выбранного для постоянного проживания, в котором приобретается (строится) жилое помещение.

Участники подпрограммы могут привлекать в целях приобретения жилого помещения (создания объекта индивидуального жилищного строительства) собственные средства, а также средства ипотечных жилищных кредитов или займов, предоставляемых любыми организациями и (или) физическими лицами.

Для оплаты приобретаемого жилого помещения распорядитель счета представляет в банк договор банковского счета, договор купли-продажи жилого помещения, свидетельство о государственной регистрации права собственности на приобретаемое жилое помещение и документы, подтверждающие наличие достаточных средств для оплаты приобретаемого жилого помещения в части, превышающей размер предоставляемой социальной выплаты.

В договоре купли-продажи указываются реквизиты свидетельства (серия, номер, дата выдачи, орган, выдавший свидетельство) и банковского счета (банковских счетов), с которого будут осуществляться операции по оплате жилого помещения, приобретаемого на основании данного договора, а также определяется порядок уплаты суммы, превышающей размер предоставляемой социальной выплаты.

Должностное лицо, уполномоченное администрацией Березовского городского округа для согласования документов, принимает и проверяет в течение трех рабочих дней следующие документы, предоставляемые владельцем свидетельства для оплаты приобретения (строительства) жилого помещения, в том числе в уплату первоначального взноса в счет оплаты на основании договора купли – продажи жилого помещения при получении ипотечного жилищного кредита или займа для приобретения жилого помещения, а также на погашение основной суммы долга и уплату процентов по ипотечным жилищным кредитам или займам на приобретение жилья или строительство индивидуального жилого дома; для осуществления последнего платежа в счет оплаты паевого взноса накопительного кооператива:

оригиналы договора банковского счета, договора купли-продажи жилого помещения, договора ипотечного жилищного кредитования (договор займа) с документами по приобретению или строительству жилого помещения, договора подряда на строительство жилого объекта или иные документы на приобретение строительных материалов (счета-фактуры), справки о кредитной (заемной) задолженности;

оригинал и копию свидетельства о государственной регистрации права собственности на приобретенное жилое помещение по договору купли – продажи;

документы, подтверждающие наличие достаточных средств для оплаты приобретаемого (строящегося) жилого помещения в части, превышающей размер предоставляемой социальной выплаты.

Распорядитель счета представляет в банк кредитный договор (договор займа), договор банковского счета, договор купли-продажи жилого помещения, договор строительного подряда либо иные документы, подтверждающие расходы по строительству индивидуального жилого дома (далее - документы на строительство).

Документы заверяются уполномоченным лицом.

Указанные документы проверяются на предмет:

соответствия данных, указанных в договоре на приобретение (строительство) жилого помещения и свидетельстве, данным документа владельца свидетельства, удостоверяющего личность;

наличия в договоре на приобретение (строительство) жилого помещения (дополнительном соглашении к нему) условия, определяющего порядок оплаты недостающей суммы, в случае, если стоимость жилого помещения превысила размер социальной выплаты, указанный в свидетельстве. Допускается принятие договора на приобретение (строительство) жилого помещения к оплате в случае, если стоимость приобретаемого (строящегося) жилого помещения (жилых помещений) ниже размера социальной выплаты, указанной в свидетельстве;

наличия в договоре на приобретение (строительство) жилого помещения (дополнительном соглашении к нему) реквизитов свидетельства (серия, номер, дата выдачи, наименование органа, выдавшего свидетельство, ФИО получателя) и банковского счета (банковских счетов), с которого будут осуществляться операции по оплате жилого помещения, приобретаемого на основании данного договора;

оформления жилого помещения в общую собственность всех членов семьи, указанных в свидетельстве. В случае использования средств социальной выплаты на уплату первоначального взноса по ипотечному жилищному кредиту или уплату основного долга или процентов по ипотечному жилищному кредиту допускается оформление приобретенного жилого помещения в собственность одного из супругов или обоих супругов. При этом молодая семья заключает с администрацией Березовского городского округа соглашение, в котором обязуется переоформить приобретенное с помощью социальной выплаты жилое помещение в собственность всех членов семьи, указанных в свидетельстве, после снятия обременения с жилого помещения;

наличия в договоре на приобретение (строительство) жилого помещения подписей, печатей (для юридических лиц), реквизитов договаривающихся сторон;

соответствия размера приобретаемого (строящегося) помещения минимальному размеру общей площади жилого помещения, обеспечивающей каждого члена семьи площадью не менее установленной учетной нормы в муниципальном образовании по месту приобретения жилья;

наличия кредитного договора (договора займа), оформленного в установленном законодательством Российской Федерации порядке и заключенного от имени владельца свидетельства, в случае приобретения (строительства) распорядителем счета жилого помещения (жилых помещений) за счет кредитных (заемных) средств банков, иных организаций и/или физических лиц;

одновременного представления банку договоров на приобретение (строительство) жилых помещений в случае приобретения (строительства) двух и более жилых помещений одновременно;

наличия: справки о внесенной сумме паевого взноса за жилое помещение и об оставшейся сумме паевого взноса, необходимой для приобретения владельцем свидетельства права собственности на жилое помещение, переданное кооперативом в его пользование; копии устава кооператива; выписки из реестра членов кооператива, подтверждающей членство владельца свидетельства в кооперативе; копии документа, подтверждающего право собственности кооператива на жилое помещение, которое будет передано молодой семье; копии решения о передаче жилого помещения в пользование члена кооператива.

В случае использования социальной выплаты на погашение основной суммы долга и уплату процентов по ипотечным жилищным кредитам или займам на приобретение жилья или строительство индивидуального жилого дома в банк также представляется свидетельство о государственной регистрации права собственности на приобретенное жилое помещение (при незавершенном строительстве индивидуального жилого дома представляются документы на строительство), а также справка кредитора (заимодавца) о сумме остатка основного долга и сумме задолженности по выплате процентов за пользование ипотечным жилищным кредитом (займом). При этом размер социальной выплаты, предоставляемой на погашение основной суммы долга и уплату процентов по ипотечным жилищным кредитам или займам на приобретение жилья или строительство индивидуального жилого дома, ограничивается суммой остатка основного долга и остатка задолженности по выплате процентов за пользование ипотечным жилищным кредитом или займом.

Социальная выплата может быть использована распорядителем счета, который является членом жилищного накопительного кооператива и для которого кооперативом приобретено жилое помещение, в качестве последнего платежа в счет оплаты паевого взноса в полном размере, после чего данное жилое помещение переходит в собственность члена кооператива.

Указанный распорядитель счета должен представить в банк:

справку о внесенной сумме паевого взноса за жилое помещение и об оставшейся сумме паевого взноса, необходимой для приобретения им права собственности на жилое помещение, переданное кооперативом в его пользование;

копию устава кооператива;

выписку из реестра членов кооператива, подтверждающую его членство в кооперативе;

копию документа, подтверждающего право собственности кооператива на жилое помещение, которое будет передано молодой семье - участнице подпрограммы;

копию решения о передаче жилого помещения в пользование члена кооператива.

Банк в течение пяти рабочих дней с даты получения документов осуществляет проверку содержащихся в документах сведений.

В случае вынесения банком решения об отказе в принятии договора купли-продажи жилого помещения, документов на строительство, справки об оставшейся сумме паевого взноса, справки об остатке суммы основного долга и остатке задолженности по выплате процентов за пользование ипотечным жилищным кредитом (займом) либо об отказе от оплаты расходов на основании данных документов или уплаты оставшейся части паевого взноса распорядителю счета в течение пяти рабочих дней с даты получения указанных документов вручается соответствующее уведомление в письменной форме с указанием причин отказа. При этом документы, принятые банком для проверки, возвращаются.

Оригиналы договора купли-продажи жилого помещения, документов на строительство, справки об оставшейся части паевого взноса, справки об остатке суммы основного долга и остатке задолженности по выплате процентов за пользование ипотечным жилищным кредитом (займом) хранятся в банке до перечисления средств лицу, указанному в них, или до момента отказа от такого перечисления и затем возвращаются распорядителю счета.

Банк в течение одного рабочего дня после вынесения решения о принятии договора купли-продажи жилого помещения, документов на строительство, справки об оставшейся части паевого взноса, справки об остатке суммы основного долга и остатке задолженности по выплате процентов за пользование ипотечным жилищным кредитом (займом) направляет в администрацию Березовского городского округа заявку на перечисление бюджетных средств в счет оплаты расходов на основе указанных документов или уплаты оставшейся части паевого взноса.

Администрация Березовского городского округа в течение пяти рабочих дней с даты получения от банка заявки на перечисление средств из местного бюджета на банковский счет проверяет заявку на соответствие данным о выданных свидетельствах и при их соответствии перечисляет средства, предоставляемые в качестве социальной выплаты, банку. При несоответствии данных перечисление указанных средств не производится, о чем администрация Березовского городского округа в указанный срок уведомляет банк в письменной форме.

По соглашению сторон договор банковского счета может быть продлен, если:

до истечения срока действия договора банковского счета банк принял договор купли-продажи жилого помещения, документы на строительство, справку об оставшейся части паевого взноса, справку об остатке суммы основного долга и остатке задолженности по выплате процентов за пользование ипотечным жилищным кредитом (займом), но оплата не произведена;

в банк до истечения срока действия договора банковского счета представлена расписка органа, осуществляющего государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, о получении им документов для государственной регистрации прав с указанием срока оформления государственной регистрации. Документ, являющийся основанием для государственной регистрации права на приобретаемое жилое помещение, и правоустанавливающие документы на жилое помещение представляются в банк не позднее двух рабочих дней после окончания срока, предусмотренного в расписке указанного органа, а принятие банком договора купли-продажи жилого помещения для оплаты осуществляется в соответствии с положениями настоящего раздела Программы.

Социальная выплата считается предоставленной участнику подпрограммы с даты исполнения банком распоряжения распорядителя счета о перечислении банком зачисленных на его банковский счет средств в счет оплаты приобретаемого жилого помещения, в том числе путем оплаты первоначального взноса при получении ипотечного жилищного кредита или займа на приобретение жилья или строительство индивидуального жилого дома, погашения основной суммы долга и уплаты процентов по ипотечным жилищным кредитам или займам на приобретение жилья или строительство индивидуального жилого дома, проведение работ (товаров, услуг) по созданию объекта индивидуального жилищного строительства либо уплаты оставшейся части паевого взноса члена жилищного накопительного кооператива. Перечисление указанных средств является основанием для исключения администрацией Березовского городского округа молодой семьи - участницы подпрограммы из списков участников подпрограммы и снятия с учета нуждающихся в улучшении жилищных условий.

Улучшение жилищных условий участников программы в последующем осуществляется на общих основаниях в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Свидетельства, находящиеся в банке, погашаются банком в установленном им порядке. Погашенные свидетельства подлежат хранению в течение трех лет. Свидетельства, не предъявленные в банк в порядке и сроки, установленные положениями настоящего раздела Программы, считаются недействительными.

Приложение №1 к Программе

Список молодых семей - участников подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей», изъявивших желание получить социальную выплату

по _____

(наименование муниципального образования в Свердловской области)

№ п/п	Данные о членах молодой семьи							Дата постановки на учет молодой семьи в качестве нуждающейся в улучшении жилищных условий	Орган местного самоуправления, на основании решения которого молодая семья включена в список участников подпрограммы	Расчетная стоимость жилья		
	количество членов семьи (человек)	ФИО	паспорт гражданина Российской Федерации или свидетельство о рождении несовершеннолетнего, не достигшего 14 лет		число, месяц, год рождения	свидетельство о браке				стоимость 1 кв.м, тыс. руб.	размер общей площади жилого помещения на семью, кв.м	всего (гр.11хгр.12)
			серия, номер	кем, когда выдан		серия, номер	кем, когда выдан					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13

Глава Березовского городского округа _____ _____

(подпись) (расшифровка подписи)

М.П.

Приложение №2 к Программе

Форма

В администрацию Березовского городского округа (наименование органа местного самоуправления)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу включить в состав участников подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей в Свердловской области» на 2011-2015 годы областной целевой программы «Развитие жилищного комплекса Свердловской области» на 2011-2015 годы молодую семью в составе:

супруг _____,

(фио, дата рождения)

паспорт: серия _____ № _____, выданный _____,

проживает по адресу: _____;

супруга _____,

(фио, дата рождения)

паспорт: серия _____ № _____, выданный _____,

проживает по адресу:_____;

дети: _____,

(фио, дата рождения)

свидетельство о рождении (паспорт для ребенка, достигшего 14 лет)

(ненужное вычеркнуть)

серия _____ № _____, выданное(ый) _____,

проживает по адресу:_____;

(фио, дата рождения)

свидетельство о рождении (паспорт для ребенка, достигшего 14 лет)

(ненужное вычеркнуть)

серия _____ № _____, выданное(ый) _____,

проживает по адресу:_____;

(фио, дата рождения)

свидетельство о рождении (паспорт для ребенка, достигшего 14 лет)

(ненужное вычеркнуть)

серия _____ № _____, выданное(ый) _____,

проживает по адресу: _____.

С условиями участия в подпрограмме «Обеспечение жильем молодых семей в Свердловской области» на 2011-2015 годы областной целевой программы «Развитие жилищного комплекса Свердловской области» на 2011-2015 годы ознакомлен(ны) и обязуюсь(мся) их выполнять. Даем свое согласие на обработку наших персональных данных:

1) _____ _____ _____;

(фио совершеннолетнего члена семьи) (подпись) дата)

2) _____ _____ _____;

(фио совершеннолетнего члена семьи) (подпись) дата)

К заявлению прилагаются следующие документы:

1) _____;

(наименование и номер документа, кем и когда выдан)

2) _____;

(наименование и номер документа, кем и когда выдан)

3) _____;

(наименование и номер документа, кем и когда выдан)

4) _____;

(наименование и номер документа, кем и когда выдан)

5) _____;

(наименование и номер документа, кем и когда выдан)

6) _____;

(наименование и номер документа, кем и когда выдан)

7) _____;

(наименование и номер документа, кем и когда выдан)

8) _____;

(наименование и номер документа, кем и когда выдан)

9) _____;

(наименование и номер документа, кем и когда выдан)

10) _____.

(наименование и номер документа, кем и когда выдан)

Заявление и прилагаемые к нему согласно перечню документы приняты

«____» _____ 20__ г.

_____ _____ _____

(должность лица, принявшего заявление) (подпись) (расшифровка подписи)

АДМИНИСТРАЦИЯ БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 09.11.2010 №468
О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования в Березовском городском округе

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, во исполнение постановлений правительства Свердловской области от 25.06.2010 №973-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Свердловской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Свердловской области» и от 27.09.2010 №1391-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Свердловской области, подведомственных министерству по физической культуре и спорту Свердловской области», решения Думы Березовского городского округа от 24.06.2010 №144 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Березовского городского округа», в целях совершенствования условий оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Утвердить Положение о введении новой системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования (далее - Положение) (прилагается).

2.Управлению образования Березовского городского округа (Братчиков А.В.):

2.1.Ввести с 1 декабря 2010 года оплату труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования в соответствии с утвержденным Положением, предусматривающим объем средств на выплаты стимулирующего характера в составе фонда оплаты труда не менее 10 процентов.

2.2.Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего Постановления, осуществить в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в местном бюджете на соответствующий финансовый год.

3.Опубликовать настоящее постановление в газете «Березовский рабочий».

4.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Березовского городского округа Шелухину О.В.

Первый заместитель главы администрации Березовского городского округа И.В. Карпов

Утверждено постановлением администрации Березовского городского округа от 09.11.2010 №468

Положение о введении новой системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования в Березовском городском округе

1.Общие положения

1.1.Положение о введении новой системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования (далее - Положение) применяется при исчислении заработной платы работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений (далее - МДОУ) и учреждений дополнительного образования (далее - УДО).

1.2.Заработная плата работников МДОУ и УДО (без учета премий и иных стимулирующих выплат) устанавливается в соответствии с локальными нормативными актами образовательных учреждений, которые разрабатываются на основе настоящего Положения, и не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников МДОУ и УДО при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.3.Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера заработной платы, установленного в Свердловской области.

1.4.Размер, порядок и условия оплаты труда работников МДОУ и УДО устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5.Фонд оплаты труда образовательного учреждения утверждается управлением образования Березовского городского округа на соответствующий финансовый год.

1.6.Штатное расписание разрабатывается муниципальными образовательными учреждениями в соответствии со структурой, согласованной с главным распорядителем бюджетных средств, в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

1.7.Должности работников, включаемые в штатное расписание муниципального образовательного учреждения, должны соответствовать уставным целям образовательного учреждения, Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»), утвержденному Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.08.2009 №593, и Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

2.Условия определения оплаты труда

2.1.Оплата труда работников муниципальных образовательных учреждения устанавливается с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов;

мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при его отсутствии, иного представительного органа работников образовательного учреждения.

2.2.При определении размера оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений учитываются следующие условия:

показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);

продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений;

объемы учебной (педагогической) работы;

порядок исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

2.3.Заработная плата работников муниципальных образовательных учреждений предельными размерами не ограничивается.

2.4.Изменение оплаты труда производится:

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа исполнительной власти о выдаче диплома (при предъявлении диплома государственного образца кандидата наук).

2.5.При наступлении у работника права в соответствии с п.2.4 настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

2.6.Руководители муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования:

проверяют документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

ежегодно составляют и утверждают тарификационные списки на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников образовательного учреждения;

несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников образовательных учреждений.

2.7.Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в образовательном учреждении педагогическими работниками, определяется руководителем образовательного учреждения в соответствии с Типовым положением, регламентирующим деятельность данного типа образовательного учреждения, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.8.Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных Постановлением Министерства труда Российской Федерации от 30.06.2003 №41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

2.9.Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников, при условии, если педагогические работники, для которых данное образовательное учреждение является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

3.Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников образовательных учреждений

3.1.Оплата труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования включает в себя:

размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в разделе 5 настоящего Положения;

выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в разделе 6 настоящего Положения.

3.2.Муниципальное образовательное учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат без ограничения их максимальными размерами в соответствии с настоящим Положением.

3.3.Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», и минимальных размеров должностных окладов работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

3.4.Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника устанавливается по профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

3.5.Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы повышается на 25 процентов работникам муниципальных образовательных учреждений, имеющих высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности, за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа). Указанное повышение образует новые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

3.6.Размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных учреждений определяется путем умножения минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам на соответствующий повышающий коэффициент.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент.

3.7.Повышающие коэффициенты к минимальному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по профессиональным квалификационным группам подразделяются на:

повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

повышающий коэффициент за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание;

повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

персональный повышающий коэффициент.

3.8.Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) устанавливаются на определенный период времени.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы не образует новые оклады (должностные оклады) и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

3.9.Выплаты по повышающим коэффициентам к минимальным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы осуществляются в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год.

3.10.Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки работников, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, предусмотренных в локальном акте образовательного учреждения.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается руководителем в отношении конкретного работника.

3.11.Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

3.12.При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3.13.Размеры повышающих коэффициентов (в соответствии с настоящим Положением) устанавливаются локальным актом муниципального образовательного учреждения, принятым руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательного учреждения, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательного учреждения.

Порядок определения оплаты труда учебно-вспомогательного персонала

3.14.Размеры должностных окладов работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

3.15.Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются согласно приложению №1 к настоящему Положению.

3.16.Работникам образовательного учреждения из числа учебно-вспомогательного персонала устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов.

3.17.Применение персональных повышающих коэффициентов к минимальным размерам должностных окладов для учебно-вспомогательного персонала предусматривается в локальном акте образовательного учреждения. Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается руководителем муниципального образовательного учреждения.

3.18.С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 5 и 6 настоящего Положения.

Порядок определения оплаты труда педагогических работников

3.19.Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников МДОУ и УДО (за исключением муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей Детско-юношеской спортивной школы, порядок определения оплаты труда педагогических работников которого определен в разделе 7 настоящего Положения), занимающих должности педагогических работников (далее - педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к четырем квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы педагогических работников.

Группа должностей педагогических работников определяется в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

3.20.Минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников по профессиональным квалификационным группам устанавливаются согласно приложению№2 к настоящему Положению.

3.21.Педагогическим работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов, ставок заработной платы:

повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

повышающий коэффициент за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание;

персональный повышающий коэффициент

Настоящий пункт не распространяется на муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей Детско-юношескую спортивную школу (далее - МОУ ДОД ДЮСШ).

3.22.Повышающие коэффициенты к минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливаются педагогическим работникам, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

работникам, имеющим высшую квалификационную категорию - 0,25;

работникам, имеющим I квалификационную категорию - 0,2;

работникам, имеющим II квалификационную категорию - 0,1.

В случае преподавания педагогическим работником двух и более дисциплин повышающий коэффициент за квалификационную категорию по результатам аттестации одной из них распространяется на другие дисциплины, если они относятся к единой образовательной области знаний.

Работникам, совмещающим педагогические должности, по решению соответствующей аттестационной комиссии повышающий коэффициент за квалификационную категорию, выплачиваемый по одной педагогической должности, распространяется на другие педагогические должности в случае совпадения профилей работы и должностных обязанностей.

3.23.Педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов, ставок заработной платы в следующих размерах:

за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный» - в размере 0,2;

за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Народный» - в размере 0,5.

Выплата по повышающим коэффициентам за наличие ученой степени, почетных званий производится только по основному месту работы или основной должности без учета работы на условиях совместительства, совмещения должностей и расширения зоны обслуживания.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты за наличие ученой степени, почетных званий работнику пропорционально уменьшаются.

3.24.Локальным актом муниципального дошкольного образовательного учреждения и учреждения дополнительного образования для педагогических работников предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к минимальным размерам должностных окладов, ставок заработной платы. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке заработной платы и его размерах конкретному работнику принимается руководителем муниципального образовательного учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

3.25.С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 5 и 6 настоящего Положения.

3.26.Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за оклад (должностной оклад), ставку заработной платы) для педагогических работников муниципальных образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) устанавливается в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2003 №191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений». Особенности режима рабочего времени и времени отдыха устанавливаются в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.03.2006 №69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений».

Порядок определения оплаты труда руководителей структурных подразделений

3.27.Размеры должностных окладов работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования, занимающих должности руководителей структурных подразделений (далее - руководители структурных подразделений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к шести квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей руководителей структурных подразделений в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования».

3.28.Минимальные размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений устанавливаются согласно приложению №3 к настоящему Положению.

3.29.Локальным актом муниципального образовательного учреждения предусматривается установление руководителям структурных подразделений следующих повышающих коэффициентов к минимальным размерам должностных окладов:

повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

повышающий коэффициент за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание;

персональный повышающий коэффициент.

3.30.Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию устанавливаются руководителям структурных подразделений, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

работникам, имеющим высшую квалификационную категорию - 0,25;

работникам, имеющим I квалификационную категорию - 0,2;

работникам, имеющим II квалификационную категорию - 0,1.

Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию руководящим работникам по занимаемой должности не выплачиваются при занятии ими педагогических должностей.

3.31.Руководителям структурных подразделений, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов в следующих размерах:

за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный» - в размере 0,2;

за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Народный» - в размере 0,5.

3.32.Размеры минимальных должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются работодателем на 10 - 30 процентов ниже минимальных окладов (должностных окладов) руководителя соответствующего структурного подразделения.

Конкретный размер минимальных должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливается в соответствии с локальным актом образовательного учреждения, принятым руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательного учреждения.

3.33.Для руководителей структурных подразделений образовательных учреждений локальным актом образовательного учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к минимальным размерам должностных окладов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах конкретному работнику принимается руководителем образовательного учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

3.34.С учетом условий и результатов труда руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 5 и 6 настоящего Положения.

Порядок определения оплаты труда служащих

3.35.Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

3.36.Минимальные размеры должностных окладов служащих образовательного учреждения устанавливаются согласно приложению №4 к настоящему Положению.

3.37.Локальным актом муниципального образовательного учреждения работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов.

3.38.Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах конкретному работнику принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

3.39.С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 5 и 6 настоящего Положения.

Порядок определения оплаты труда медицинских работников

3.40.Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам медицинских работников муниципальных образовательных учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 №526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

3.41.Минимальные размеры должностных окладов медицинских работников образовательных учреждений устанавливаются согласно приложению №5 к настоящему Положению.

3.42.Локальным актом образовательного учреждения медицинским работникам устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах конкретному работнику принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

3.43.С учетом условий и результатов труда медицинским работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 5 и 6 настоящего Положения.

Порядок определения оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

3.44.Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС).

3.45.Минимальные размеры окладов по квалификационным разрядам общеотраслевых профессий рабочих образовательного учреждения установлены в приложении №6 к настоящему Положению.

3.46.Локальным актом образовательного учреждения может быть предусмотрено установление следующих повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов рабочих:

повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

персональный повышающий коэффициент.

3.47.Повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается к минимальным размерам окладов по квалификационным разрядам рабочих по профессиям, не ниже 6 разряда ЕТКС, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ на срок выполнения указанных работ, но не более 1 года.

Решение о применении указанного повышающего коэффициента принимает руководитель учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ - до 2,0.

Профессии рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, утверждаются локальным актом соответствующего образовательного учреждения.

3.48.Локальным актом образовательного учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к минимальным размерам

окладов рабочих по соответствующим профессиям. Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размере принимает руководитель учреждения в отношении конкретного работника.

3.49.С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 5 и 6 настоящего Положения.

4.Условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения и его заместителей

4.1.Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя муниципального образовательного учреждения устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

4.2.Оплата труда руководителя образовательного учреждения и его заместителей включает в себя:

оклад (должностной оклад);

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

4.3.Оклад (должностной оклад) руководителя устанавливается исходя из средней заработной платы основного персонала образовательного учреждения, коэффициента по группам оплаты труда руководителей образовательных учреждений в соответствии с п.4.6 настоящего Положения. Размер оклада (должностного оклада) руководителя образовательного учреждения определяется в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала соответствующего образовательного учреждения за предыдущий финансовый год. Порядок исчисления средней заработной платы основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя определен в приложении № 16 к настоящему Положению.

4.4.К основному персоналу образовательного учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано данное образовательное учреждение, согласно приложению №7 к настоящему Положению.

4.5.При расчете средней заработной платы основного персонала учитываются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением. Выплаты компенсационного характера при расчете средней заработной платы педагогических работников для определения заработной платы руководителя не учитываются.

4.6.Коэффициент по группам оплаты труда руководителей образовательных учреждений устанавливается в следующих размерах:

1 группа - коэффициент до 3,0;

2 группа - коэффициент до 2,5;

3 группа - коэффициент до 2,0;

4 группа - коэффициент до 1,5.

Отнесение к группам оплаты труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования осуществляется управлением образования Березовского городского округа в зависимости от количественных показателей: контингента обучающихся, количества работников, особенности структуры общеобразовательного учреждения и показателей, влияющих на сложность руководства образовательным учреждением. Показатели и порядок отнесения учреждений образования к группам по оплате труда муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования детей изложены в приложении № 15 к настоящему Положению.

4.7.Руководителю, заместителям руководителя образовательного учреждения, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) в следующих размерах:

за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный» - в размере 0,2;

за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Народный» - в размере 0,5.

4.8.Повышающий коэффициент за квалификационную категорию руководителей образовательных учреждений, прошедших аттестацию, устанавливается к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

работникам, имеющим высшую квалификационную категорию - 0,25;

работникам, имеющим I квалификационную категорию - 0,2.

Размер выплат по повышающему коэффициенту за квалификационную категорию к должностному окладу (окладу) определяется путем умножения размера должностного оклада (оклада) на повышающий коэффициент.

Выплаты за квалификационную категорию руководящим работникам по занимаемой должности не выплачиваются при занятии ими педагогических должностей.

4.9.Оклад (должностной оклад) заместителей руководителей и главного бухгалтера устанавливается работодателем на 10 - 30 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя, установленного в соответствии с п.4.3 настоящего Положения.

Конкретный размер минимальных должностных окладов заместителей руководителей устанавливается в соответствии с локальным актом образовательного учреждения, принятым руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательного учреждения.

4.10.Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) не образует новые оклады (должностные оклады) и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу).

4.11.Стимулирование руководителя образовательного учреждения осуществляется в соответствии с Положением о стимулировании руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования согласно приложению №16 к настоящему Положению, которое предусматривает размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, а также основания (критерии) назначения данных выплат.

Стимулирование руководителя образовательного учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности образовательного учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы образовательного учреждения на основании приказа управления образования Березовского городского округа.

4.12.При стимулировании руководителей образовательных учреждений учитываются следующие показатели:

качество и общедоступность образования в образовательном учреждении:

создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса, в том числе соблюдение лицензионных требований:

кадровые ресурсы образовательного учреждения:

эффективность управленческой деятельности:

сохранение здоровья обучающихся (воспитанников) в образовательном учреждении.

4.13.Для заместителей руководителя образовательного учреждения и главного бухгалтера выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.

Решение о выплатах стимулирующего характера и иных выплатах заместителям руководителя принимается руководителем муниципального образовательного учреждения.

4.14.Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя устанавливаются руководителем образовательного учреждения в соответствии с разделом 5 настоящего Положения в процентах к окладам (должностным окладам) и (или) в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

5.Компенсационные выплаты

5.1.Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.2.Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам муниципальных образовательных учреждений при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

5.3.Для работников муниципальных образовательных учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.4.Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

5.5.Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, выплачивается:

за работу в тяжелых и вредных условиях труда - до 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за работу в особо тяжелых и особо вредных условиях труда - до 24 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Руководитель образовательного учреждения осуществляет меры по проведению аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Аттестация рабочих мест осуществляется в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.12.2007 №569 «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда».

Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда и при аттестации рабочих мест. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

5.6.Всем работникам образовательных учреждений выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный Постановлением Совета Министров СССР от 21.05.87 №591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

5.7.Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.8.Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.9.Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за классное руководство, проверку письменных работ, заведование: отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), проведение работы по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, подготовку к смотрам.

Размеры доплат и порядок их установления определяются муниципальным образовательным учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте образовательного учреждения, утвержденном руководителем образовательного учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.10.В непрерывно действующих образовательных учреждениях и на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или с согласия работника с дополнительной оплатой в соответствии с действующим законодательством.

Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за последующие часы – двойного размера. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы производится путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата сверхурочной работы осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

5.11.Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

5.12.Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

5.13.Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем образовательного учреждения в соответствии с локальным актом образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательного учреждения в соответствии с настоящим Положением.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.14.Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

6.Выплаты стимулирующего характера

6.1.Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательного учреждения, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных образовательным учреждением на оплату труда работников.

6.2.Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере и устанавливается локальным актом образовательного учреждения в соответствии с приложением № 17 к настоящему Положению.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

6.3.К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

Основными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

6.4.Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

6.5.В целях социальной защищенности работников образовательных учреждений и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя образовательного учреждения применяется единовременное премирование работников образовательных учреждений:

при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации или министерства образования Свердловской области;

при награждении нагрудными знаками, предусмотренными Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.10.2004 №84 «О знаках отличия в сфере образования и науки»;

при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;

в связи с празднованием Дня учителя;

в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60, 70 лет со дня рождения);

при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости;

при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются положением о премировании работников образовательного учреждения, принятым руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников образовательного учреждения.

6.6.Работодатели вправе при наличии экономии финансовых средств на оплату труда оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом образовательного учреждения, принятым руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательного учреждения или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

7.Отдельные вопросы, регулирующие порядок оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей Детско-юношеской спортивной школы

В данном разделе описан порядок оплаты труда работников МОУ ДОД ДЮСШ, которые не входят в предыдущие разделы настоящего Положения.

Порядок определения оплаты труда педагогических работников муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей Детско-юношеской спортивной школы

7.1.Исчисление заработной платы тренера-преподавателя по спорту производится из расчета месячной ставки заработной платы с учетом возможных надбавок, устанавливаемых ежегодно при тарификации, размеров нормативов оплаты труда и числа занимающихся под его руководством.

Объем педагогической нагрузки тренера-преподавателя определяется с учетом максимального объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с этапами многолетней подготовки спортсменов.

Рекомендуемый максимальный объем педагогической нагрузки и рекомендуемая наполняемость учебных групп в соответствии с этапами многолетней подготовки спортсменов приведены в приложении №13 к настоящему Положению.

Тренерам-преподавателям за подготовку высококвалифицированного спортсмена, обучающегося спортивной школы, устанавливается персональный повышающий коэффициент за достижения спортсменов; размер норматива оплаты в процентах от тарифной ставки (оклада) устанавливается в соответствии с приложением № 10 к настоящему Положению и в соответствии с объемом педагогической нагрузки согласно приложению № 9 к настоящему Положению.

Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается со дня показанного спортсменом результата или с начала учебного (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня (например, до следующих Олимпийских игр или чемпионата мира), по всем остальным пунктам - в течение одного календарного года. Данные параметры используются в качестве основания для установления оплаты труда тренеру-преподавателю (другим педагогическим работникам) при тарификации.

Выплаты стимулирующего характера

7.2.Стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за качество выполняемых работ работникам образовательных учреждений, имеющим ученую степень кандидата (доктора наук) или почетные звания, нагрудные знаки, устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих рекомендуемых размерах:

за отраслевые нагрудные знаки «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного образования», «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник физической культуры», «Почетный работник общего и профессионального образования» и иные отраслевые нагрудные знаки за заслуги в области физической культуры и спорта - 10 процентов;

за ведомственные награды, за спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР» - 10 процентов;

за ученую степень кандидата наук, почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, за почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР», за почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» - 20 процентов;

за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Народный» - 50 процентов.

Стимулирующие выплаты за наличие ученой степени, почетных званий, нагрудные знаки производятся при условии соответствия званий, наград, знаков отличия профилю учреждения и деятельности самого работника.

При наличии нескольких оснований стимулирующая выплата определяется по одному (наивысшему) основанию.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты за наличие ученой степени, почетных званий работнику пропорционально уменьшаются.

7.3.Стимулирующая выплата за выслугу лет устанавливается работникам

образовательного учреждения в целях укрепления кадрового состава.

Рекомендуемые размеры стимулирующих выплат за выслугу лет в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

при выслуге лет от 1 до 5 лет - до 5 процентов;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - до 10 процентов;

при выслуге лет от 10 до 15 лет - до 15 процентов;

при выслуге лет от 15 до 20 лет - до 20 процентов;

при выслуге лет свыше 20 лет - до 30 процентов.

Выслуга лет для педагогических работников исчисляется в соответствии с правилами исчисления педагогического стажа, установленными действующими нормативными правовыми актами.

Выслуга лет для прочих работников исчисляется от общего количества лет, проработанных в учреждениях отрасли физической культуры и спорта.

7.4.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам образовательного учреждения, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса.

Рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения за интенсивность и высокие результаты работы приведены в приложениях № 11 и №12 к настоящему Положению.

В перечень работников, непосредственно участвующих в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса, входят: инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели, в том числе по смежным видам спорта, хореографы, концертмейстеры, педагоги-психологи, массажисты, медицинские работники, механики по техническим видам спорта.

7.5.В целях социальной защищенности работников и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах выделенных ассигнований на оплату труда применяется премирование работников.

Условия, порядок и размер премирования определяются положением о премировании работников учреждения, утвержденным руководителем учреждения, согласованным с трудовым коллективом, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Руководитель учреждения вправе при наличии экономии финансовых средств на оплату труда оказывать работникам материальную помощь. Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом учреждения, согласованным с трудовым коллективом и принятым руководителем учреждения, с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

8.Заключительные положения

8.1.В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель образовательного учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8.2.При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель образовательного учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в порядке, установленном ст.74 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.3.Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Приложение №1 к Положению

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Диапазон минимальных размеров должностных окладов, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	помощник воспитателя	2460,0 – 2720,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	2720,0 – 4880,0

Приложение №2 к Положению

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Диапазон минимальных размеров должностных окладов, ставок заработной платы, руб.
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре музыкальный руководитель	3340,0 – 6240,0
2 квалификационный уровень	концертмейстер педагог дополнительного образования педагог-организатор социальный педагог тренер-преподаватель инструктор - методист	3680,0 – 6720,0
3 квалификационный уровень	воспитатель методист педагог-психолог старший педагог дополнительного образования старший инструктор – методист старший инструктор – методист по адаптивной физической культуре старший тренер – преподаватель хореограф	3680,0 – 6720,0

4 квалификационныйуровень	преподаватель руководитель физического воспитания старший воспитатель старший методист учитель учитель-дефектолог учитель-логопед (логопед)	4040,0 – 6720,0

Приложение №3 к Положению

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Диапазон минимальных размеров должностных окладов, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	заведующий подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню)	4880,0 – 5360,0
2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	5360,0 – 5780,0
3 квалификационный уровень	начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	5780,0 – 6240,0
Профессиональная квалификационная группа “Общеотраслевые должности служащих второго уровня”		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	2460,0 – 3340,0
3 квалификационный уровень	заведующий библиотекой заведующий производством (шеф-повар)	3340,0 – 5360,0

Приложение №4 к Положению

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих»

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Диапазон минимальных размеров должностных окладов, руб.
Профессиональная квалификационная группа “Общеотраслевые должности служащих первого уровня”		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель кассир секретарь секретарь-машинистка	2220,0 – 2720,0
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование “старший”	3020,0
Профессиональная квалификационная группа “Общеотраслевые должности служащих второго уровня”		
1 квалификационный уровень	художник	3020,0 – 3680,0
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование “старший” должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	4040,0
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	4440,0
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование “ведущий”	4880,0
Профессиональная квалификационная группа “Общеотраслевые должности служащих третьего уровня”		
1 квалификационный уровень	бухгалтер инженер по охране труда и технике безопасности	3340,0 – 4880,0
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	5360,0
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	5780,0
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование “ведущий”	6240,0

Приложение №5 к Положению

Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Диапазон минимальных размеров должностных окладов, руб.
Профессиональная квалификационная группа “Средний медицинский и фармацевтический персонал”		
3 квалификационный уровень	медицинская сестра медицинская сестра по физиотерапии медицинская сестра по массажу	3340,0 – 4880,0
Профессиональная квалификационная группа “Врачи и провизоры”		
02 квалификационный уровень	врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням)	5360,0 – 7240,0

Приложение №6 к Положению

Минимальный размер окладов (должностных окладов) по квалификационным разрядам общеотраслевых профессий рабочих

Наименование квалификационного разряда	Минимальные размеры окладов, руб.
1 квалификационный разряд	2000,0
2 квалификационный разряд	2220,0
3 квалификационный разряд	2460,0
4 квалификационный разряд	2720,0
5 квалификационный разряд	3020,0
6 квалификационный разряд	3340,0

Примечание: Высококвалифицированным рабочим и водителям устанавливаются минимальные оклады в диапазоне 4440,0 – 4880,0 руб.

Приложение №7 к Положению

Перечень основного персонала образовательных учреждений

Вид учреждения	Наименование должности
Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа	учитель
Образовательное учреждение дополнительного образования детей	педагог дополнительного образования педагог-организатор старший тренер – преподаватель старший тренер – преподаватель по адаптивной физической культуре тренер – преподаватель по адаптивной физической культуре тренер – преподаватель концертмейстер
Дошкольные образовательные учреждения	воспитатель

Приложение № 8 к Положению

Профессиональная квалификационная группа должностей физической культуры и спорта

Квалификационный уровень	Примерный перечень должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
1 квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу механик по техническим видам спорта техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	3020,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
2 квалификационный уровень	хореограф	4040,0

Приложение №9 к Положению

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) для тренеров – преподавателей с учетом объема педагогической нагрузки МОУ ДОД ДЮСШ

Этапы многолетней подготовки спортсмена	Период обучения (лет)	Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы тренера – преподавателя за подготовку одного обучающегося	
		группы видов спорта*	
		I	II
Спортивно-оздоровительный	весь период	0,022	0,022
Начальной подготовки	до 1 года обучения	0,03	0,03
	свыше 1 года обучения	0,06	0,05
Учебно-тренировочный	до 2-х лет обучения	0,09	0,08
	свыше 2-х лет обучения	0,15	0,13
Спортивного совершенствования	до года	0,24	0,21
	свыше года	0,39	0,34
Высшего спортивного мастерства	весь период	0,42	0,37

* В учреждениях рекомендуется развивать виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

к первой группе относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

ко второй группе относятся командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, в также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Примечание: 1.По видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в первую и вторую группы, рекомендуемый размер повышающего коэффициента от ставки заработной платы тренера – преподавателя за подготовку одного обучающегося рекомендуется устанавливать в размере на 25 – 50 процентов ниже норматива, установленного для первой группы видов спорта.

2.Кроме основного тренера-преподавателя к проведению учебно-тренировочных занятий могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической подготовке). Порядок их привлечения и оплаты труда определяется учреждением по согласованию с Учредителем

Приложение №10 к Положению

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента тренера – преподавателя за достижения спортсменов в МОУ ДОД ДЮСШ

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы тренера – преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса
1.Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и иное			
1.1.	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1	до 2,0
1.2.	Чемпионат мира	1	
1.3.	Олимпийские игры	2-6	до 1,5
1.4.	Чемпионат мира	2-3	
1.5.	Чемпионат Европы	1-3	
1.6.	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1-3	
1.7.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	
1.8.	Чемпионат мира	4-6	до 1,2
1.9.	Чемпионат Европы	4-6	
1.10.	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4-6	
1.11.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2-3	
1.12.	Чемпионат России	1-3	
1.13.	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	
1.14.	Олимпийские игры	участие	до 1,0
1.15.	Чемпионат мира	участие	
1.16.	Чемпионат Европы	участие	
1.17.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4-6	
1.18.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1	
1.19.	Первенство мира (юниоры)	1-3	
1.20.	Первенство Европы (юниоры)	1-3	
1.21.	Чемпионат России	4-6	до 0,8
1.22.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2-3	
1.23.	Первенство мира (юниоры)	4-6	
1.24.	Первенство Европы (юниоры)	4-6	
1.25.	Первенство России (юниоры)	1-3	
1.26.	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
1.27.	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
1.28.	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1-3	до 0,6
1.29.	Первенство России (юниоры)	4-6	
1.30.	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
1.31.	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4-6	до 0,5
1.32.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы)	1-3	до 0,55
2. Соревнования в командных игровых видах спорта			
2.1.	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1	до 2,0
2.2.	Чемпионат мира	1	
2.3.	Чемпионат Европы	1	
2.4.	Олимпийские игры	2-6	до 1,5
2.5.	Чемпионат мира	2-3	
2.6.	Чемпионат Европы	2-3	
2.7.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1-3	до 1,0
2.8.	Первенство мира (юниоры)	1-3	
2.9.	Первенство Европы (юниоры)	1-3	
2.10.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4-6	до 0,8
2.11.	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
2.12.	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
2.13.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)	1-3	до 0,75
2.14.	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)	1-3	до 0,7
2.15.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России	1-3	до 0,75
	на первенстве России (юниоры)	1-2	
	на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1	
2.16.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России	4-6	до 0,6
	на первенстве России (юниоры)	3-4	
	на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2-3	

Примечание: 1.Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

2.В таблице 2 для международных спортивных соревнований учитываются только результаты спортсменов, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, а для всероссийских спортивных соревнований - включенных в спортивные сборные команды Свердловской области.

3.Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя и надбавок работникам спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты труда и надбавок соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

4.Если кроме основного тренера-преподавателя привлекаются тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии и др.) при условии одновременной работы со спортсменами, оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя

Приложение №11 к Положению

Выплаты за интенсивность работы работникам МОУ ДОД ДЮСШ

Показатель	Критерий	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в % от должностного оклада, ставки заработной платы	
Выполнение программ спортивной подготовки	доля обучающихся, успешно сдавших контрольные переводные нормативы	до 30	
Качество спортивной подготовки	доля обучающихся, получивших спортивный разряд	до 30	
Победы на межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов Российской Федерации, первенствах федеральных округов Российской Федерации, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации из двух и более федеральных округов	1-3 места	до 40	
Победы на региональных спортивных соревнованиях: чемпионатах субъектов Российской Федерации, кубках субъектов Российской Федерации, первенствах субъектов Российской Федерации, других спортивных соревнованиях субъектов Российской Федерации, а также соревнованиях муниципального, городского уровней	1-3 места	до 35	
Примечание:	Выплаты за интенсивность работы работников образовательного учреждения устанавливаются в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы либо в абсолютном размере. Количественная оценка критериев устанавливается образовательным учреждением с учетом этапов спортивной подготовки и видов спорта		

Приложение №12 к Положению

Выплаты за высокие результаты работы работникам МОУ ДОД ДЮСШ

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в % к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника за участие в подготовке одного спортсмена	
			постоянный состав обучающихся	переменный состав обучающихся
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и иное				
1.1.	Олимпийские игры	1	до 15	до 7
1.2.	Чемпионат мира	1		
1.3.	Олимпийские игры	2-6	до 10	до 5
1.4.	Чемпионат мира	2-3		
1.5.	Чемпионат Европы	1-3		
1.6.	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1-3		
1.7.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1		
1.8.	Чемпионат мира	4-6	до 10	до 3
1.9.	Чемпионат Европы	4-6		
1.10.	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4-6		
1.11.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2-3		
1.12.	Чемпионат России	1-3		
1.13.	Кубок России (сумма этапов или финал)	1		
1.14.	Олимпийские игры	участие	до 8	до 3
1.15.	Чемпионат мира	участие		
1.16.	Чемпионат Европы	участие		
1.17.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4-6		
1.18.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1		
1.19.	Первенство мира (юниоры)	1-3		
1.20.	Первенство Европы (юниоры)	1-3		

1.21.	Чемпионат России	4-6	до 8	до 3
1.22.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2-3		
1.23.	Первенство мира (юниоры)	4-6		
1.24.	Первенство Европы (юниоры)	4-6		
1.25.	Первенство России (юниоры)	1-3		
1.26.	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1-3		
1.27.	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1-3		
1.28.	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1-3	до 5	до 2
1.29.	Первенство России (юниоры)	4-6		
1.30.	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1-3		
1.31.	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4-6	до 5	до1
2. Соревнования в командных игровых видах спорта				
2.1.	Олимпийские игры	1	до 15	до 7
2.2.	Чемпионат мира	1		
2.3.	Чемпионат Европы	1		
2.4.	Олимпийские игры	2-6	до 10	до 5
2.5.	Чемпионат мира	2-3		
2.6.	Чемпионат Европы	2-3		
2.7.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1	до 8	до 5
2.8.	Первенство мира (юниоры)	1-3		
2.9.	Первенство Европы (юниоры)	1-3		
2.10.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4-6	до 8	до 3
2.11.	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1-3		
2.12.	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1-3		
2.13.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)	1-3	до 6	до 2
2.14.	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)	1-3	до 5	до1
2.15.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России	1-3	до 6	до 2
	на первенстве России (юниоры)	1-2		
	на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1		
2.16.	За подготовку команды (членов команды), занявшие места: на чемпионате России	4-6	до 4	1
	на первенстве России (юниоры)	3-4		
	на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2-3		

Примечание: 1.Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

2.Стимулирующая выплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника образовательного учреждения за участие в подготовке обучающегося - спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему основанию и действует с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала учебного (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

3.Если в период действия установленной стимулирующей выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника спортсмен улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

4.По видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в программу Олимпийских игр, стимулирующие выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы работника рекомендуется устанавливать в размере на 25-50 процентов ниже размера, установленного для видов спорта (спортивных дисциплин), включенных в программу Олимпийских игр

Приложение №13 к Положению

Рекомендуемый норматив по наполняемости учебных групп и максимальному объему учебно-тренировочной нагрузки в МОУ ДОД ДЮСШ

№ п/п	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период обучения, лет	Минимальная наполняемость групп, чел.	Максимальный количественный состав группы, чел.	Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки, учебных часов за неделю
1.	Спортивно-оздоровительный	весь период	15	30	до 6
2.	Начальной подготовки	первый год	15	30	6
		второй год	12	24	9
		третий год	12	24	9
3.	Учебно-тренировочный	первый год	10	20	12
		второй год	устанавливает	20	14
		третий год	ся учреждением в со-	16	16
		четвертый год	ответствии с учебными	16	18
		пятый год	программами	16	20
4.	Совершенствования спортивного мастерства	до года		14	24
		свыше года		12	28
5.	Высшего спортивного мастерства	весь период		8	32
Примечание:		1.Наполняемость учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности в соответствии с образовательной программой. 2.При отсутствии в утвержденной образовательной программе нормативов по наполняемости учебных групп и максимальному объему учебно-тренировочной нагрузки рекомендуется придерживаться параметров, приведенных в данном приложении			

Приложение №14 к Положению

Порядок исчисления размера средней заработной платы основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения и учреждения дополнительного образования в Березовском городском округе

1.Порядок исчисления размера средней заработной платы основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения и учреждения дополнительного образования (далее - Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения и учреждения дополнительного образования (далее – учреждение).

2.Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и зависит от размера средней заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения.

3.Перечень основного персонала учреждения утвержден в приложении № 7 к Положению о введении новой системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования (далее - Положение).

4.При расчете средней заработной платы основного персонала учреждения учитываются минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и выплаты стимулирующего характера.

5.При расчете средней заработной платы основного персонала для определения должностного оклада руководителя не учитываются:

выплаты компенсационного характера;

выплаты по повышающим коэффициентам к минимальным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по профессиональным квалификационным группам.

6.Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за предыдущий финансовый год.

7.При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени.

Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, т.е. с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, (исключая дни отпуска) и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени.

Работник, работающий в учреждении на одной, более одной ставки (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

7.Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения для определения размера должностного оклада руководителя государственного бюджетного образовательного учреждения определяется путем деления суммы минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения за отработанное время в предыдущем финансовом году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы предыдущего финансового года:

$$СЗр = \frac{НЗ}{n}, \text{ где}$$

СЗр - средняя заработная плата работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя государственного бюджетного образовательного учреждения;

НЗ - сумма минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения за отработанное время в предыдущем финансовом году;

n - сумма среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы предыдущего финансового года.

Примечание: В 2010 году НЗ рассчитывается из тарифных ставок, повышенных в соответствии с гл.1 Порядка и условий применения стимулирующих и компенсационных выплат, повышений тарифных ставок (окладов) работникам областных государственных образовательных учреждений Свердловской области, утвержденного постановлением правительства Свердловской области от 27.10.2005 №930-ПП в редакции от 09.11.2007 (далее - Порядок) и выплат стимулирующего характера согласно п.п.16,18 гл.2 Порядка

Приложение № 15 к Положению

Объемные показатели деятельности муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования и порядок отнесения их к группе по оплате труда руководителя

1.К объемным показателям деятельности муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательным учреждением: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), особенность структуры образовательного учреждения и показатели, влияющие на сложность руководства образовательным учреждением.

2.Объем деятельности каждого муниципального образовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

2.1.Для дошкольных образовательных учреждений:

№ п/п	Показатель	Условие	Количество баллов
1.	Количество воспитанников в образовательном учреждении	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество групп в дошкольном учреждениии	из расчета за группу	10
3.	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника, дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
4.	Круглосуточное пребывание воспитанников в дошкольных и других образовательных учреждениях	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	до 10
		4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в учреждениях, работающих в таком режиме	до 30
5.	Наличие филиалов, отдельных корпусов, и других структурных подразделений	за каждое указанное структурное подразделение до 100 чел. от 100 до 200 чел. свыше 200 чел.	 до 20 до 30 до 50
6.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
7.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, физиокабинета, столовой	за каждый вид	до 15
8.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 20
9.	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	до 20
10.	Наличие воспитанников в дошкольном образовательном учреждении, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,2
11.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольном образовательном учреждении помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и другие)	за каждый вид	до 15
12.	Наличие в образовательном учреждении общего назначения воспитанников со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

2.2. По учреждениям дополнительного образования детей:

№ п/п	Показатель	Условие	Количество баллов
1.	Количество обучающихся в учреждении дополнительного образования детей: в многопрофильных	за каждого обучающегося	0,3
	в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных: моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и других; учреждении дополнительного образования для детей спортивной направленности, оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,5
2.	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника; дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
3.	Наличие филиалов, отдельных корпусов, интерната, общежития и других структурных подразделений	за каждое указанное структурное подразделение до 100 чел. от 100 до 200 чел. свыше 200 чел.	 до 20 до 30 до 50
4.	Наличие в образовательном учреждении спортивной направленности (ДЮСШ): спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки	за каждую группу дополнительно	5
	учебно-тренировочных групп	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
	групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
	групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5
5.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
6.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, физиокабинета, столовой	за каждый вид	до 15
7.	Наличие автотранспортных средств и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения	за каждую единицу	до 20
8.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 20
9.	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	до 20
10.	Наличие в образовательном учреждении (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

3.Образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I	II	III	IV
1.	Общеобразовательные учреждения	600 и выше	401-599	250-399	менее 250
3.	Детско-юношеская спортивная школа	500 и выше	350 - 499	200-349	менее 200
5.	Дошкольные учреждения; учреждения дополнительного образования детей и другие образовательные учреждения	450 и выше	300 - 449	150 - 299	менее 150

4.Порядок отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования

4.1.Группа по оплате труда определяется один раз в год органом управления образованием в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

4.2.При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено органом управления образованием по подчиненности - за каждый дополнительный показатель до 10 баллов.

4.3.Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается органом управления образованием.

4.4.При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

по общеобразовательным учреждениям, в т.ч. дошкольным – по списочному составу на начало учебного года;

по учреждениям дополнительного образования детей, в т.ч. спортивной направленности – по списочному составу постоянно обучающихся на начало учебного года. При этом в списочном составе занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

4.5.Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы объемных показателей при установлении суммы баллов в дошкольных учреждениях применяется и в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания.

4.6.За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

4.7.Вечерняя школа относится к 4 группе по оплате труда руководителей.

Приложение № 16 к Положению

Положение о распределении фонда стимулирования руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования в Березовском городском округе

1. Общие положения

1.1.Настоящее Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования в Березовском городском округе (далее – Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2.Стимулирование руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемой работы и оказание материальной помощи производятся из средств стимулирующей части фонда оплаты труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования.

1.3.На создание фонда стимулирования руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования направляется до 5 процентов стимулирующей части оплаты труда муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования.

1.4.На стимулирование руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемой работы направляется до 80 процентов от централизованного фонда стимулирования руководителей; на оказание материальной помощи направляется до 20 процентов от централизованного фонда стимулирования руководителей.

1.5.В случае отсутствия ходатайств от трудовых коллективов на оказание материальной помощи руководителю учреждения, сумма на оказание материальной помощи автоматически направляется на премирование руководителей, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемой работы.

2. Основания для стимулирования

Для измерения результативности труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей.

2.1. Показатели стимулирования руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемой работы

Руководители муниципальных дошкольных образовательных учреждений могут быть поощрены (премированы) по следующим показателям:

№	Критерий	Показатель	Шкала	Максимальный % по критерию
1.	Качество дошкольного образования в учреждении	общие показатели уровня развития воспитанников дошкольного образовательного учреждения по результатам мониторинга реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования; достижение воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом; высокие результаты методической деятельности (участие в муниципальных и региональных смотрах – конкурсах, призовые места в конкурсах и конференциях); организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, участие в работе муниципальных методических объединений; участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ; низкий по сравнению с региональным уровень заболеваемости воспитанников муниципального дошкольного образовательного учреждения	0 - 5 0 - 4 0 – 4 0 – 3 0 – 3 0 - 5	24

2.	Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса	материально – техническая, ресурсная обеспеченность воспитательно – образовательного процесса, в т.ч. за счет внебюджетных средств (создание предметно – развивающей среды, информационно – методическое обеспечение воспитательно – образовательного процесса, соответствие требованиям санитарных норм и норм безопасности); обеспечение санитарно – гигиенических условий воспитательно – образовательного процесса (организация питания воспитанников, температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.); обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта; эстетические условия, оформление ДОУ, кабинетов специалистов и методического кабинета, состояние территории ДОУ	0 – 3 0 – 4 0 – 5 0 - 3	15
3.	Кадровые ресурсы муниципаль ного дошкольного образовательного учреждения	укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав; развитие педагогического творчества (участие педагогов и руководителей в конкурсах, конференциях и т.д.); стабильность педагогического коллектива, сохранение молодых специалистов	0 – 3 0 – 3 0 - 3	9
4.	Эффектив ность управленчес кой деятельности	обеспечение государственно – общественного характера управления в учреждении (наличие и работа родительского комитета, участие родителей воспитанников в работе Совета ДОУ, управляющих и попечительских советов и др.); исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное представление материалов, отчетов и др.); отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций; объемы привлечения внебюджетных средств; повышение заработной платы работников; призовые места в смотрах (конкурсах) регионального и местного уровней; отсутствие нарушений финансово – хозяйственной деятельности; отсутствие задолженности по родительской плате за посещение воспитанниками МДОУ; отсутствие перерасхода к утвержденным ежемесячным лимитам потребления электроэнергии, водопотребления и теплопотребления	0 – 3 0 – 5 0 – 3 0 – 3 0 – 4 0 – 4 0 – 5 0 – 5 0 - 3	35
5.	Сохранение здоровья воспитанни ков МДОУ	высокий коэффициент сохранения здоровья воспитанников МДОУ; снижение заболеваемости воспитанников МДОУ; качество организации питания воспитанников МДОУ; организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников МДОУ (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.д.); осуществление необходимой коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии воспитанников, организация коррекционной работы для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	0 – 3 0 – 5 0 – 3 0 – 3 0 - 3	17
	Итого			100

2.2.Показатели стимулирования руководителей учреждения дополнительного образования, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемой работы

Руководители учреждений дополнительного образования могут быть премированы по следующим показателям:

№	Критерий	Показатель	Шкала	Максимальный % по критериям
1.	Качество и доступность образования в учреждениях дополнительного образования	общие показатели сохранности контингента; достижение обучающимися более высоких показателей реализации образовательных программ по сравнению с предыдущим периодом; наличие призеров олимпиад, конкурсов, соревнований разных уровней; высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации в форме конкурсных мероприятий; высокие результаты методической деятельности (призовые места в конкурсах, конференциях и т.д.); организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, участие в работе городских и областных методических объединений; участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ; мероприятия по поддержке талантливых и одаренных детей	0 – 5 0 – 4 0 - 3 0 – 4 0 – 4 0 – 3 0 – 5 0 - 2	30
2.	Создание условий для осуществления учебно – воспитательного процесса	ресурсное обеспечение учебно – воспитательного процесса, в т.ч. за счет внебюджетных средств (материально – техническая база, оборудование, информационно – методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие требованиям санитарных норм и норм безопасности и т.д.); обеспечение санитарно – гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.); обеспечение комфортных санитарно – бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.); обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта; эстетические условия, оформление учреждения дополнительного образования детей, помещений для занятий, наличие ограждений и состояние территории вокруг учреждения	0 – 3 0 – 3 0 – 3 0 – 5 0 - 3	17
3.	Кадровый потенциал учреждения	укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав; развитие педагогического творчества (участие педагогов и руководителей в опытно – экспериментальной работе, конкурсах, конференциях); стабильность педагогического коллектива, работа по привлечению молодых специалистов	0 – 4 0 – 3 0 - 3	10
4.	Социальный критерий	сохранность контингента; реализация программ для детей среднего и старшего школьного возраста; доля обучающихся из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации	0 – 3 0 - 3 0 - 4	10
5	Эффективность управленческой деятельности	обеспечение государственно – общественного характера управления учреждением (наличие органов самоуправления, управляющих или попечительских советов и др.); исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное представление отчетов, документации и др.); отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, уровень их решения; призовые места в смотрах (конкурсах) регионального или местного уровней; отсутствие нарушений финансово – хозяйственной деятельности; отсутствие перерасхода к утвержденным ежемесячным лимитам потребления электроэнергии, водопотребления и теплопотребления	0 – 3 0 – 5 0 – 4 0 – 5 0 – 5 0 - 3	25
6.	Сохранение и укрепление здоровья обучающихся, формирование здорового и безопасного образа жизни	организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы и т.д.); организация обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	0 – 4 0 - 4	8
	Итого			100

При грубейших нарушениях финансовой дисциплины, лицензионных и аккредитационных показателей и других грубейших нарушениях учебного процесса учредитель имеет право при рассмотрении вопроса на комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда руководителей общеобразовательных учреждений лишить премии до 100 процентов руководителя на определенный срок.

Установление условий стимулирования, не связанных с эффективным обеспечением воспитательного процесса, не допускается.

2.3.В целях социальной защищенности руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах централизованного фонда стимулирования руководителей по решению учредителя применяется единовременное премирование работников образовательных учреждений:

1)при награждении Почетной грамотой Министерства образования Российской Федерации - 8 000 руб.; Министерства образования Свердловской области – 3 000 руб.;

2)при награждении нагрудными знаками, предусмотренными Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.10.2004 №84 «О знаках отличия в сфере образования и науки» - в размере 0,5 должностного оклада;

3)при награждении государственными наградами и орденами Свердловской области - 10 000 руб.;

4) в связи с празднованием Дня учителя - до 5 000 руб.;

5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60, 70 лет со дня рождения):

при стаже работы на должности руководителя более 15 лет - в размере должностного оклада;

при стаже работы на должности руководителя от 5 до 15 лет - в размере 0,5 должностного оклада;

6)при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости - в размере должностного оклада;

7)при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением - в размере должностного оклада.

2.4.На премирование руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования направляется до 80 процентов от централизованного фонда стимулирования руководителей.

2.5.Руководителям образовательных учреждений может быть оказана материальная помощь.

Материальная помощь может быть выдана только по ходатайству трудового коллектива общеобразовательного учреждения.

Размер материальной помощи устанавливает работодатель.

На оказание материальной помощи руководителям муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования направляется до 20 процентов от централизованного фонда стимулирования руководителей.

3. Порядок стимулирования

3.1.Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования осуществляется ежеквартально комиссией по премированию, образованной учредителем образовательного учреждения, с привлечением профсоюзной организации.

Размер и количество премий, выплачиваемых конкретному руководителю, максимальным пределом не ограничиваются.

3.2.Руководитель муниципального дошкольного образовательного учреждения и учреждения дополнительного образования представляет в комиссию аналитическую информацию о показателях деятельности образовательного учреждения, являющихся основанием для премирования руководителя.

Руководитель имеет право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения.

3.3.Комиссия принимает решение о премировании и размере премии открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Решение комиссии оформляется протоколом. На основании протокола комиссии учредитель издает приказ о премировании.

3.4.Премирование руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования осуществляется в пределах фонда стимулирования.

Приложение № 17 к Положению

ПОЛОЖЕНИЕ О СТИМУЛИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

1.Общие положения

.1.Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования, повышения качества воспитательно – образовательного процесса, развития творческой активности и инициативы.

1.2.Система стимулирующих выплат работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии).

2. Условия стимулирования

Сотрудникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования устанавливаются следующие основания (критерии) стимулирования:

Наименование должности	Показатель стимулирования
Педагогические работники	общие показатели уровня развития воспитанников МДОУ по результатам мониторинга реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования; достижение воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом; низкий, по сравнению с муниципальным, уровень заболеваемости воспитанников; организация предметно – развивающей среды в групповых помещениях, кабинетах специалистов, музыкальном и спортивном залах, игротеках; взаимодействие с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций; своевременное и качественное оформление документации (план воспитательно – образовательной работы, табель посещаемости воспитанников, табель закаливающих процедур, протоколы родительских собраний и др.) отсутствие задолженности по родительской плате за посещение воспитанниками МДОУ; другие показатели
Педагогический персонал учреждений дополнительного образования	успешность учебной работы (динамика достижений обучающихся на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и т.д.): качество освоения программ (доля обучающихся), динамика учебных достижений применительно к результативности участия в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др., динамика личных достижений обучающихся); эффективность организации воспитательной деятельности (индивидуальная работа с обучающимися, индивидуальная работа с одаренными и талантливыми обучающимися, воспитательная деятельности с обучающимися за рамками функционала педагога); обобщение и распространение педагогического опыта (проведение мастер – классов, открытых занятий, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, наличие опубликованных статей, наставничество и т.д.); участие в методической работе (наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий, применяемых в образовательном процессе, участие в инновационной и экспериментальной работе и др.); использование в процессе обучения современных педагогических технологий (информационно – коммуникационных, здоровье – сберегающих и др.: использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео – аппаратуры, здоровье - сберегающих технологий); повышение квалификации, профессиональная подготовка; оценка деятельности педагога со стороны родителей обучающихся
Заместитель руководителя, старшие воспитатели	организация работы методического кабинета; высокий уровень методической работы по повышению профессиональной квалификации педагогов МДОУ; разнообразие форм методической работы с кадрами, их эффективность; высокий уровень организации и контроля (мониторинга) воспитательно – образовательного процесса; высокий уровень организации аттестации педагогических работников МДОУ; поддержка благоприятного психологического климата в коллективе; уровень оформления методической документации (образовательная программа МДОУ, годовой план воспитательно – образовательной работы, программа развития МДОУ, материалы оперативного и тематического контроля и т.д.); другие показатели
Заведующий хозяйством	обеспечение санитарно – гигиенических условий в помещении МДОУ; обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда в помещениях и на территории МДОУ; отсутствие перерасхода к утвержденным ежемесячным лимитам потребления электроэнергии, водопотребления и теплопотребления; другие показатели
Педагог – психолог, учитель – логопед, учитель–дефектолог, социальный педагог	результативность коррекционно – развивающей работы с воспитанниками; своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля; другие показатели
Медицинский персонал	обеспечение санитарно – гигиенических условий в помещениях МДОУ; контроль за состоянием здоровья воспитанников; проведение профилактических мероприятий (прививки, организация и контроль за проведением закаливания); организация качественного питания воспитанников; оформление тематических выставок для педагогов МДОУ и родителей воспитанников; другие показатели
Обслуживающий персонал	проведение генеральных уборок; содержание помещений и территорий МДОУ в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений; оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок; для помощников воспитателей - помощь воспитателю в организации воспитательно – образовательного процесса; участие в общих мероприятиях МДОУ (подготовка и проведение праздников, конкурсов и т.д.); другие показатели

Установление условий стимулирования, не связанных с эффективным обеспечением воспитательного процесса, не допускается.

3. Порядок стимулирования

3.1.В целях социальной защищенности работников образовательных учреждений и поощрения их за достигнутые успехи допускаются единовременные поощрения (премирование) работников в соответствии с п.6.5 Положения, утвержденного настоящим постановлением. Порядок премирования устанавливается локальным актом образовательного учреждения.

3.2.Поощрительные выплаты по результатам труда (стимулирующие выплаты) распределяются органом самоуправления муниципального дошкольного образовательного учреждения, обеспечивающим демократический, государственно – общественный характер управления, по представлению руководителя образовательного учреждения.

3.3.Руководитель МДОУ представляет в орган самоуправления образовательного учреждения, обеспечивающий демократический, государственно – общественный характер управления, аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для премирования.

3.4.Порядок рассмотрения органом самоуправления МДОУ, обеспечивающим демократический характер управления, вопроса о стимулировании работников образовательного учреждения устанавливается локальным актом данного образовательного учреждения.

АДМИНИСТРАЦИЯ БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 30.09.2010 №406

О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Березовского городского округа

В целях реализации постановления правительства Свердловской области от 06.02.2009 №145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области» в редакциях от 15.10.2009 №1301-ПП и от 13.07.2010 №1070-ПП, постановления правительства Свердловской области от 04.08.2010 №1165-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений культуры и искусства Свердловской области», решения Думы Березовского городского округа от 24.06.2010 №144 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Березовского городского округа»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Березовского городского округа (далее -Положение) (прилагается).

2.Установить, что переход на новую систему оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Березовского городского округа осуществляется в пределах средств на оплату труда с начислениями, утвержденных Бюджетной сметой расходов учреждений и сметами доходов и расходов соответствующих муниципальных учреждений по приносящей доход деятельности на соответствующий финансовый год.

3.Управлению культуры и спорта Березовского городского округа (Тимина И.В.) обеспечить переход муниципальных бюджетных учреждений культуры Березовского городского округа на новую систему оплаты труда с 1 декабря 2010 года.

4.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Березовского городского округа Шелухину О.В.

Первый заместитель главы администрации Березовского городского округа И.В. Карпов

Утверждено постановлением администрации Березовского городского округа от 30.09.2010 №406

Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Березовского городского округа

1.Общие положения

1.1.Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением правительства Свердловской области от 06.02.2009 №145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области» с изменениями от 15.10.2009 №1301-ПП и от 13.07.2010 №1070-ПП и распоряжением правительства Свердловской области от 09.02.2009 №82-РП «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке условий оплаты труда работников общеотраслевых должностей служащих и профессий рабочих государственных бюджетных учреждений Свердловской области», постановлением правительства Свердловской области от 04.08.2010 №1165-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений культуры и искусства Свердловской области» и решением Думы Березовского городского округа от 24.06.2010 №144 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Березовского городского округа».

1.2.Положение включает в себя:

рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов);

наименования, условия осуществления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 №822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях»;

рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 №818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях», за счет всех источников финансирования и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителей учреждений, главных бухгалтеров и их заместителей.

1.3.Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами. Объем средств на выплаты стимулирующего характера в составе фонда оплаты труда с 01.12.2010 составляет 10 процентов.

1.4.Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.5.Штатное расписание бюджетного учреждения культуры утверждается руководителем учреждения по согласованию с управлением культуры и спорта Березовского городского округа в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда. В случае изменения структуры или численности учреждения культуры в течение года в штатное расписание вносятся необходимые изменения.

1.6.Фонд оплаты труда и численность работников учреждений культуры утверждаются приказами начальника управления культуры и спорта Березовского городского округа.

2.Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих

2.1.Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов работников учреждений культуры устанавливаются на основе отнесения занимаемых работниками должностей служащих к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ):

Должности, отнесенные к ПКГ “Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава”	3200,0 руб.
Должности, отнесенные к ПКГ “Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена”	4350,0 руб.
Должности, отнесенные к ПКГ “Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена”	5000,0 руб.
Должности, отнесенные к ПКГ “Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии”	5700,0 руб.

2.2.Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения культуры может быть предусмотрено установление работникам следующих повышающих коэффициентов к окладам:

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за профессиональное мастерство (квалификационная категория);

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

Решение об установлении работникам повышающих коэффициентов к окладам принимается руководителем учреждения культуры с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемые размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в п.п.2.3 – 2.5 настоящего Положения.

2.3.Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения культуры персонально в отношении конкретного работника.

Размер повышающего коэффициента - в пределах 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.4.Повышающий коэффициент к окладу за профессиональное мастерство устанавливается с целью стимулирования работников учреждений культуры, в том числе артистического и художественного персонала, к раскрытию их творческого потенциала, профессиональному росту.

Размеры повышающего коэффициента за профессиональное мастерство в зависимости от квалификационной категории, присвоенной работникам, прошедшим аттестацию:

высшая квалификационная категория - 0,15;

первая квалификационная категория - 0,10;

вторая квалификационная категория - 0,05.

Применение повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.5.Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам, занимающим должности служащих, предусматривающие внутридолжностное категорирование.

Размеры повышающих коэффициентов:

главный специалист - 0,25;

ведущий специалист - 0,2;

специалист высшей категории - 0,15;

специалист первой категории - 0,1;

специалист второй категории - 0,05;

специалист третьей категории - 0,03.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.6.Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения культуры работникам может быть предусмотрено установление следующих стимулирующих надбавок к должностному окладу:

стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

стимулирующая надбавка за выслугу лет;

стимулирующая надбавка за качество выполнения работ.

Установление стимулирующих надбавок осуществляется по решению руководителя учреждения культуры в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

руководителей структурных подразделений учреждения культуры, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей - по представлению заместителей руководителя учреждения культуры;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения культуры - на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений учреждения культуры.

2.7.Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена иным служащим из числа персонала музеев, библиотек и других учреждений культуры за организацию и проведение выставок (экспозиций), тематических лекций и семинаров, научно-исследовательскую и методическую работу, других мероприятий в размере до 300 процентов от оклада.

Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

2.8.Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается работникам из числа служащих в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры.

Рекомендуемые размеры надбавки (в процентах от оклада):

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5 процентов;

при выслуге лет от 3 до 5 лет - 10 процентов;

при выслуге лет свыше 5 лет – 15 процентов.

2.9.Стимулирующая надбавка за качество выполнения работ устанавливается работникам, которым присвоено почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности, а также за знание и использование в работе одного и более иностранных языков.

Рекомендуемые размеры надбавки:

до 10 процентов от оклада - за почетное звание «Заслуженный»;

до 15 процентов от оклада – за знание и использование в работе одного и более иностранных языков;

до 20 процентов от оклада - за почетное звание «Народный»;

до 25процентов от оклада – за почетное звание «Заслуженный» при одновременном знании и использовании в работе одного и более иностранных языков;

до 35 процентов от оклада – за почетное звание «Народный при одновременном знании и использовании в работе одного и более иностранных языков.

Стимулирующую надбавку за качество выполнения работ рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

2.10.Руководителям и специалистам учреждений культуры, расположенных в поселках городского типа, рабочих поселках, сельских населенных пунктах, а также специалистам, осуществляющим работу в обособленных структурных подразделениях учреждений культуры, расположенных в поселках городского типа, рабочих поселках, сельских населенных пунктах, устанавливаются повышенные на 25 процентов размеры окладов (приложение № 5 к настоящему Положению). Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу).

2.11.С учетом условий труда работникам учреждений культуры, занимающим должности служащих, отнесенные к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.12.Работникам учреждений культуры, занимающим должности служащих, выплачиваются премии, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

3.Условия оплаты труда руководителя учреждения культуры и его заместителей, главного бухгалтера

3.1.Должностной оклад руководителя учреждения культуры, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения культуры, в соответствии с приложением №1 к настоящему Положению. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано данное учреждение.

Исчисление размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения, производится на основании приложения № 2 к настоящему Положению, разработанному в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.04.2008 №167н «Об утверждении порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения».

Коэффициент кратности для исчисления оклада руководителя учреждения устанавливается в зависимости от группы оплаты труда руководителей, определяемой согласно рассчитываемым ежегодно на 1 января объемным показателям работы учреждения, в том числе:

1 группа - коэффициент до 3,0;

2 группа - коэффициент до 2,1;

3 группа - коэффициент до 1,6;

4 группа - коэффициент до 1,1.

Перечень показателей для расчета группы по оплате труда (объемные показатели) утверждается приказом учредителя – управления культуры и спорта Березовского городского округа (приложения № 3 и №4 к настоящему Положению).

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения культуры устанавливаются на 10, 20, 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

3.2.С учетом условий труда руководителю учреждения культуры и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

3.3.Стимулирующие и премиальные выплаты устанавливаются руководителю учреждения культуры с учетом результатов деятельности учреждения (в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения культуры).

Размеры стимулирующих и премиальных выплат руководителя, порядок и критерии их выплаты ежегодно устанавливаются управлением культуры и спорта Березовского городского округа в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения культуры. Стимулирующие выплаты устанавливаются руководителю учреждения культуры с учетом результатов деятельности учреждения (в соответствии с критериями оценки эффективности работы учреждения - приложение № 6 к настоящему Положению).

Источники премиальных выплат установлены п.5.5 раздела 5 настоящего Положения.

3.4.Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения культуры устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные п.2.7 – п.2.9 раздела 2 настоящего Положения, и премиальные выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

4.Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1.Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работникам при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 №822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях», работникам учреждения культуры могут быть произведены следующие выплаты компенсационного характера:

за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

за совмещение профессий (должностей);

за расширение зон обслуживания;

за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

за работу в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за сверхурочную работу;

за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Всем работникам учреждений культуры выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный Постановлением Правительства - Совета Министров СССР от 21.05.87 №591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР». Применение районного коэффициента не образует новых тарифных ставок и должностных окладов. Районный коэффициент начисляется ежемесячно на фактический месячный заработок работника, за исключением единовременных выплат, не предусмотренных системой оплаты труда учреждения, а также всех видов выплат по среднему заработку.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении или абсолютном размере, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, к окладу (должностному окладу) по соответствующим ПКГ, без учета повышающих коэффициентов. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового законодательства. При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

Руководитель учреждения осуществляет меры по проведению аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

4.2.Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.3.Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.4.Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.5.В непрерывно действующих учреждениях и на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или с согласия работника дополнительной оплатой в соответствии с действующим законодательством.

Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера оклада, рассчитанного за час работы, за последующие часы – двойного размера. Повышенная оплата сверхурочной работы осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий год, включая все источники финансирования.

4.6.Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет до 35 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время. Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий календарный год, включая все источники финансирования.

4.7.Доплата за работу в выходные и праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий календарный год, и в соответствии со ст.152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.8.Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат.

5.Порядок и условия премирования работников учреждений культуры

5.1.В целях поощрения работников учреждения культуры за выполненную работу в учреждении могут быть установлены премии:

премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год);

премия за особые достижения в осуществлении профессиональной деятельности;

премия за выполнение особо важных и срочных работ;

премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование работников учреждения культуры осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения культуры.

Решение о введении каждой конкретной премии принимает руководитель учреждения культуры. При этом наименование премии и условия ее осуществления включаются в положение об оплате и стимулировании труда работников соответствующего учреждения культуры.

По решению руководителя учреждения культуры осуществляется премирование:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения культуры, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя учреждения культуры, по их представлению;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения культуры - на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений учреждения культуры.

5.2.Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения культуры;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения культуры;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах средств, установленных п.5.5 настоящего Положения.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

5.3.По решению руководителя учреждения культуры на срок от 1 года работникам, занимающим должности служащих из числа художественного и артистического персонала и имеющим большой опыт профессиональной работы, устанавливается ежемесячная премия за высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности.

Премия работникам, занимающим должности служащих из числа художественного и артистического персонала, выплачивается в пределах средств, установленных п.5.5 настоящего Положения.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

5.4.Кроме того, единовременно могут выплачиваться премии:

1)за особые достижения в осуществлении профессиональной деятельности в размере до 5 окладов (должностных окладов) при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;

награждении Почетной грамотой, знаками и другими ведомственными наградами Министерства культуры Российской Федерации;

награждении Почетной грамотой администрации Березовского городского округа, Думы Березовского городского округа;

2)за выполнение особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Размер премии за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается в соответствии с п.п. 1), 3) п.5.5 настоящего Положения;

3)за интенсивность и высокие результаты работы.

При премировании учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения культуры);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Размер премий за интенсивность, высокие результаты работы и проведение мероприятий устанавливается в соответствии с п.п.1), 3) п.5.5 настоящего Положения.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

5.5.Премирование работников учреждения культуры осуществляется за счет следующих источников:

1)в пределах доведенных бюджетных ассигнований на оплату труда с начислениями работников учреждения культуры;

2)в пределах лимитов бюджетных обязательств, централизованных управлением культуры и спорта Березовского городского округа в размере до 3 процентов, предусмотренных на оплату труда работников учреждения культуры, использование которых осуществляется учреждением культуры при исполнении им целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых управлением культуры и спорта Березовского городского округа;

3)средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением культуры на оплату труда работников.

6.Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по общеотраслевым должностям служащих

6.1.Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Должности, отнесенные к ПКГ “Общеотраслевые должности служащих первого уровня”	2000,0 руб.
Должности, отнесенные к ПКГ “Общеотраслевые должности служащих второго уровня”	3020,0 руб.
Должности, отнесенные к ПКГ “Общеотраслевые должности служащих третьего уровня”	4440,0 руб.
Должности, отнесенные к ПКГ “Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня”	6240,0 руб.

Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и не ниже действующих на период введения новых систем оплаты труда тарифных ставок (окладов), установленных на основе тарифной сетки по оплате труда работников учреждений культуры.

6.2.В целях стимулирования труда работников учреждения культуры может быть предусмотрено установление работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих, следующих повышающих коэффициентов к должностным окладам и стимулирующих надбавок к должностным окладам:

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

стимулирующая надбавка к окладу за выслугу лет.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов и стимулирующей надбавки к окладу за выслугу лет устанавливаются в соответствии с п.п.2.3,2.5,2.8 раздела 2 настоящего Положения.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) по должности на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) рекомендуется устанавливать работнику, занимающему должность служащего, с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности рекомендуется устанавливать всем работникам, занимающим должности служащих, предусматривающие внутридолжностное категорирование.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах принимается руководителем учреждения культуры (или уполномоченным лицом) персонально в отношении конкретного работника, работающего в учреждении культуры.

Стимулирующую надбавку к окладу (должностному окладу) за выслугу лет рекомендуется устанавливать всем работникам, занимающим должности служащих, в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении культуры.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения культуры в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников.

Размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере. Максимальный размер выплат стимулирующего характера неограничен.

Премирование работников осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения культуры.

6.3.С учетом условий труда работникам учреждений культуры, осуществляющим деятельность по общеотраслевым должностям служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

7.Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих

7.1.Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих (далее - рабочие), устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2000,0 руб.
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2220,0 руб.
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2460,0 руб.
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2720,0 руб.
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3020,0 руб.
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3340,0 руб.
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3680,0 руб.
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4040,0 руб.

7.2.Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждений культуры рабочим может быть предусмотрено установление следующих повышающих коэффициентов к должностным окладам:

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемые размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в п.п.7.3,7.4 настоящего Положения.

7.3.Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения культуры персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - в пределах 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

7.4.Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, тарифицированным не ниже 6 разряда Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу - в пределах 0,3.

Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

7.5.Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения культуры рабочим может быть предусмотрено установление стимулирующих надбавок к должностному окладу:

за профессиональное мастерство (за качество выполняемых работ);

за выслугу лет.

Установление стимулирующих надбавок осуществляется по решению руководителя учреждения культуры в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения культуры, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением культуры на оплату труда работников.

Размеры и иные условия установления стимулирующих надбавок к окладам приведены в п.п.7.6,7.7 настоящего Положения.

7.6.Работникам рабочих профессий может устанавливаться надбавка за профессиональное мастерство.

Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Надбавка устанавливается на срок не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

Рекомендуемый размер надбавки - до 500 процентов от оклада.

7.7.Работникам рабочих профессий может быть предусмотрено установление стимулирующей надбавки за выслугу лет в процентах от оклада в зависимости от общего количества лет, проработанных по профессии:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 5 процентов;

при выслуге лет от 3 до 5 лет - 10 процентов;

при выслуге лет свыше 5 лет - 15 процентов.

7.8.Премирование работников осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения культуры.

7.9.С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

8.Заключительные положения

8.1.Размер заработной платы работников учреждений культуры не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

8.2.В переходный период заработная плата работников учреждений культуры (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда работников учреждений культуры, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

В случае, если заработная плата работника (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда работников учреждений культуры, меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в учреждениях культуры до введения новой системы оплаты труда, работнику выплачивается доплата в абсолютном размере.

Доплата определяется как разница между заработной платой работника (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемой в соответствии с новой системой оплаты труда работников учреждений культуры, и заработной платой (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в учреждениях культуры до введения новой системы.

Доплата выплачивается при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации. В случае уменьшения объема должностных обязанностей работника доплата устанавливается пропорционально выполняемому объему должностных обязанностей работника.

8.3.Управление культуры и спорта Березовского городского округа может централизовать до 3 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда соответствующих учреждений.

Использование централизованных лимитов бюджетных обязательств осуществляется учреждением с учетом исполнения им целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых управлением культуры и спорта Березовского городского округа.

Целевые показатели эффективности работы учреждений содержат формализованные критерии определения достижимых результатов работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

8.4.Из фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника и исходя из объемов экономии фонда оплаты труда.

Материальная помощь может быть оказана работнику учреждения:

в связи со смертью его близких родственников (родители, дети, родные братья и сестры, муж и жена), факт которой подтвержден соответствующим документом;

с временной нетрудоспособностью (болезнь свыше 45 дней);

в случае тяжелого материального положения в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, квартирная кража, авария систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств);

в торжественных случаях – бракосочетание, юбилей или рождение ребенка у работника учреждения.

Материальная помощь руководителю учреждения устанавливается по согласованию с учредителем – управлением культуры и спорта Березовского городского округа.

Приложение №1 к Положению

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, по видам учреждений для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры

Дворцы и дома культуры, другие аналогичные учреждения культуры:
художественный руководитель
художник-постановщик
руководитель кружка
художник
ведущий методист
методист
редактор
режиссер, звукорежиссер
хормейстер, хореограф
балетмейстер

Библиотеки:
методист
ведущий методист
редактор
библиограф
библиотекарь
главный библиограф
главный библиотекарь
ученый секретарь

Приложение №2 к Положению

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального бюджетного учреждения культуры Березовского городского округа

Настоящий Порядок разработан на основании приказа Минздравсоцразвития от 08.04.2010 №167н «Об утверждении порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения» в редакции от 24.10.2008 №589н.

1.Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального бюджетного учреждения культуры (далее - Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального бюджетного учреждения культуры (далее - учреждение).

2.При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения.

При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествовавший году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала.

3.Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествовавшего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

4.При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.

5.Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, т.е. с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени.

Работник, работающий в учреждении на одной, более одной ставки (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

6.Работники основного персонала учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности данной категории работников производится в следующем порядке:

1)исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

2)затем определяется средняя численность неполностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

7.Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени (п.6 Порядка).

Приложение №3 к Положению

Объемные показатели для отнесения централизованных библиотек к группам по оплате труда Березовского городского округа

1.Для отнесения централизованных библиотечных систем к группам по оплате труда руководителей устанавливаются следующие объемные показатели:

Таблица 1

Группа по оплате труда	Годовое количество читателей, тыс.чел.	Годовое количество книговыдач, тыс.экз.	Годовое количество посещений, тыс.чел.
I	свыше 55	свыше 1100	свыше 300
II	от 35 до 55	от 800 до 1100	от 200 до 300
III	от 10 до 35	от 150 до 800	от 80 до 200
IV	до 10	до 150	до 80

2.При отнесении библиотек к группам по оплате труда руководителей допустимо руководствоваться сочетанием любых двух показателей из трех приведенных в таблице 1.

3.Библиотеки могут быть переведены решением управления культуры и спорта Березовского городского округа на одну группу оплаты труда выше по сравнению с установленными по приведенным в таблице 1 объемным показателям при достижении высоких результатов по основным направлениям деятельности с учетом социальной значимости учреждений, исходя из приведенных в таблице 2 дополнительных объемных показателей:

Таблица 2

Показатель	Условие	Количество баллов
1.Количество библиотек - филиалов	1 балл за каждый филиал	
2.Доля сельских филиалов	до 20% - 5 баллов от 20% до 50% - 10-25 баллов от 50% до 100% - 25-50 баллов	
3. Процент охвата библиотечным обслуживанием населения Березовского городского округа	годовое количество читателей/ численность жителей в зоне обслуживания за 1% - 1 балл	
4.Объем библиотечных фондов	за 10000 - 1 балл	
5.Доля библиотечных специалистов с высшим образованием	за 1% - 2 балла	
6.Наличие клубов и любительских объединений, работающих на постоянной основе	за единицу - 2 балла	
7.Наличие авторских и коллективных программ библиотечного обслуживания различных групп населения	за каждую программу - 10 баллов	
8. Включение ЦБС в муниципальные или областные целевые программы социально-культурного развития территории: муниципальные областные	 50 баллов 100 баллов	
9. Автоматизация библиотечных процессов, участие в создании единого информационного библиотечного пространства: создание электронных каталогов наличие локальных сетей разработка собственных программ автоматизации или включение в областную программу автоматизации	10 баллов 50 баллов 100 баллов	
10. Проведение научно-исследовательской и методической работы	за мероприятие - 10 баллов	
Итого		

В зависимости от суммы баллов, исчисленной по приведенным в таблице показателям работы, Березовской централизованной библиотечной системе может быть установлена повышенная на одну группа по оплате труда руководителя:

Группа по оплате труда	IV	III	II
III	от 160 до 300		
II		от 300 до 500	
I			свыше 500 баллов

Приложение №4 к Положению

Объемные показатели отнесения учреждений культуры к группам по оплате труда руководителей управления культуры и спорта Березовского городского округа

№ п/п	Показатель	Условие	Количество баллов
1.	Количество клубных формирований	за каждое формирование -1балл	
2.	Количество работников в учреждении	за каждого работника - 1 балл дополнительно: за 1 квалификационную категорию - 0,5балла за высшую квалификационную категорию - 1балл	
3.	Количество коллективов, имеющих звание "народный" ("образцовый")	за каждый коллектив - 7 баллов	
4.	Количество участников в клубных формированиях	за каждые 10 человек - 1 балл	
5.	Количество культурно-досуговых мероприятий	за каждое мероприятие - 1 балл	
6.	Количество действующих досуговых объектов	за каждый объект - 1 балл	
7.	Количество досуговых объектов вне учреждений культуры	за каждый объект - 1 балл	
8.	Количество работающих киноустановок	за каждую работающую - 10 баллов	
9.	Количество разработанных и реализованных социально-значимых программ в области культуры	за каждую программу - 3 балла	
10.	Участие любительских коллективов в мероприятиях международного, российского, областного масштабов	за одно участие - 1 балл	
11.	Участие любительских коллективов в мероприятиях городского масштаба	за одно участие - 0,5 балла	
12.	Количество специалистов, поступивших в отчетном году в вузы и сузы	за каждого поступившего - 1 балл	
13.	Количество руководителей и специалистов, прошедших повышение квалификации	за каждого специалиста - 1 балл	
14.	Процентное соотношение поступивших внебюджетных финансовых средств к годовому фонду заработной платы:		
	до 100% и более	90 баллов	
	до 50%	40 баллов	
	до 20%	20 баллов	
15.	Наличие автотранспортных средств	за каждый вид - 3 балла	
16.	Количество работников, имеющих звание "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный деятель искусств", "Народный артист", "Заслуженный артист" и т.д.	за каждого работника - 3 балла	
17.	Наличие комплектов концертных музыкальных инструментов (духовые в п.Монетном)	за каждый комплект - до 10 баллов	
	Итого		

В зависимости от суммы баллов, исчисленной по объемным показателям, устанавливаются следующие группы по оплате труда руководителей учреждений культуры:

Учреждение культуры:	1 группа	2группа	3группа	4группа
в городе	400-500	300-400	150-300	до 150
в селе	350-450	250-350	150-250	до 150

Примечание: 1.К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, коллективы художественной самодеятельности и технического творчества: кружки и курсы прикладных знаний, домоводства и др., курсы, школы, народные университеты и их филиалы, студии, спортивные и оздоровительные секции, группы и другие аналогичные формирования, работающие на бесплатной и платной основах в учреждении.

2.К культурно-досуговым мероприятиям относятся праздники, фестивали, концерты, спектакли, шоу-программы, вечера, презентации, выставки, дискотеки и другие аналогичные мероприятия, проводимые на бесплатной и платной основе.

3. К досуговым объектам относятся постоянно действующие филиалы учреждений культуры на базе других предприятий, учреждений и организаций, киноустановки, видеотеки, видеосалоны, видеозалы, спортивные залы и площадки, аттракционы, танцевальные и дискотечные залы и площадки, базы и пункты проката, музыкальные литературные и др.гостиные, читальные залы и библиотеки и другие специализированные объекты, расположенные как в основном помещении, так и в его филиалах.

4.К досуговым объектам вне учреждений культуры относятся документально подтвержденные формы сотрудничества учреждения культуры с общеобразовательными школами, интернатами, детскими садами, пансионатами, предприятиями и т.д.

Приложение №5 к Положению

Перечень должностей работников культуры, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер оклада за работу в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа

1.Руководители учреждений*), начальники (заведующие) отделов, руководители структурных подразделений

2.Главный бухгалтер и его заместитель

3.Начальники (заведующие) секторов

4.Заведующие секторами, филиалами, службами, объектами досуговой работы, фильмобазами (фильмохранилищами)

5.Главный инженер, хранитель фондов, художник, архитектор, дирижер, режиссер, хормейстер, балетмейстер, библиотекарь, библиограф, администратор

6.Художественный руководитель

7.Специалисты всех категорий: научный сотрудник, методист, редактор, библиотекарь, библиограф, лектор, экскурсовод, администратор, инструктор, режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер, артист, культорганизатор, организатор экскурсий, распорядитель танцевальных вечеров, ведущий дискотеки, аккомпаниатор (аккомпаниатор-концертмейстер), инженер, экономист, бухгалтер, архитектор, техник, мастер, ученый секретарь, художник, художник-оформитель, педагог - организатор воспитательной работы с детьми и подростками; руководители студий, коллективов, кружков, любительских объединений, клубов по интересам, музыкальной части дискотеки; художник-постановщик, заведующий художественной частью, юрисконсульт и другие специалисты, предусмотренные квалификационным справочником

8.Киномеханики

*) сумма надбавки за работу в сельских населенных пунктах входит в расчет средней заработной платы при определении размера должностного оклада руководителя.

Приложение №6 к Положению

Показатели стимулирования работы руководителей учреждений культуры Березовского городского округа

№ п/п	Критерий	Показатель	Величина повышающего коэффициента
1.	Качество и доступность услуг в сфере культуры	показатели сохранности контингента участников клубных формирований; наличие призеров всероссийских, международных фестивалей; высокие результаты методической деятельности; участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение новых форм проведения мероприятий; наличие и выполнение мероприятий по поддержке талантливых и одаренных детей	до 0,1
2.	Создание условий для осуществления культурно - досуговой деятельности	ресурсное обеспечение, в том числе за счет внебюджетных средств (материально-техническая база. оборудование, информационно-методическое обеспечение, соответствие требованиям санитарных норм норм безопасности и т.д.); обеспечение санитарно-гигиенических условий (температурный и световой режимы и т.д.); обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.); обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонтов; эстетические условия, оформление учреждения, его помещений и состояние территории вокруг учреждения	до 0,075
3.	Кадровый потенциал учреждения	укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав; развитие основных работников (участие в опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях и др.); работа по привлечению молодых специалистов	до 0,05
4.	Эффективность управленческой работы	обеспечение государственно- общественного характера управления учреждением (наличие органов самоуправления, управляющих или попечительских советов и др.); исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное представление отчетов, документации и др.); отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, уровень их решения; отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности; наличие разработанной программы энергосбережения, эффективность ее исполнения; наличие коллективного договора в учреждении	до 0,1
5.	Формирование здорового и безопасного образа жизни	организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья населения (праздники, выставки и т.д.); организация обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	до 0,05

АДМИНИСТРАЦИЯ БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 15.11.2010 №475

Об установлении базовой ставки арендной платы за пользование объектами муниципального нежилого фонда в 2011 году

В целях обеспечения эффективного использования объектов муниципального нежилого фонда, повышения их доходности, выравнивания ставок арендной платы за пользование муниципальными объектами со ставками, сложившимися на рынке аренды недвижимости, учитывая увеличение индекса потребительских цен с момента утверждения действующей в настоящее время базовой ставки арендной платы, в соответствии со ст.614 Гражданского кодекса Российской Федерации и на основании Положения о порядке передачи в аренду муниципального имущества Березовского городского округа, утвержденного решением Думы Березовского городского округа от 26.02.2009 №37,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Установить с 1 января 2011 года базовую ставку арендной платы за 1 кв.м арендуемой площади в размере:

67 рублей в месяц (без учета НДС) – для арендаторов объектов муниципального нежилого фонда, расположенных в г.Березовском;

54 рубля в месяц (без учета НДС) – для арендаторов объектов муниципального нежилого фонда, расположенных в поселках Березовского городского округа;

27 рублей в месяц (без учета НДС) – для организаций, оказывающих услуги и выполняющих работы в сфере жилищно – коммунального хозяйства.

2.Комитету по управлению имуществом Березовского городского округа (Смышляев Д.В.):

2.1.Внести изменения в действующие договоры аренды объектов муниципального нежилого фонда в соответствии с настоящим постановлением.

2.2.Опубликовать настоящее постановление в газете «Березовский рабочий».

3.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Березовского городского округа Карпова И.В.

Первый заместитель главы администрации Березовского городского округа И.В. Карпов

Недвижимость

СНИМУ

● **Квартиру, комнату, дом** (молодая семья), 202-01-41.

РЕКЛАМА

● **1-2-3-комн. кв.,** 8-953-04-14-300, 8-912-25-74-911, 8-922-14-78-587.

РЕКЛАМА

СДАМ

● **Комнату,** 8-904-98-90-710.

РЕКЛАМА

● **Комнату** с мебелью, русской паре, 8-909-00-71-141, 4-27-95.

РЕКЛАМА

● **Комнату** для девушки, 8-904-16-43-681.

РЕКЛАМА

● **3-комн. кв.,** п. Шиловка, 8-950-19-00-775.

РЕКЛАМА

ПРОДАМ

● **2-комн. кв.,** 2/5, комн. изолир., ул. Шиловская, 22, 8-922-60-08-040. Или поменяю на 1-комн. кв. с доплатой.

РЕКЛАМА

● **Зем. уч-ки,** г. Березовский, п. Солнечный, 10 и 14 сот. под ИЖС, 8-922-60-08-040.

РЕКЛАМА

МЕНЯЮ

● **2-комн. кв.,** ул. Толбухина, 15а, **+ комнату**, ул. Спортивная, 4 **на дом**. 8-908-90-58-159.

РЕКЛАМА

Стройматериалы

ПРОДАМ

● **Плитка:** тротуар., фасадная, бордюр. 8-904-38-14-144.

РЕКЛАМА

● **Кольца, крышки колодцев, днище, люк.** Доставка. 8-922-12-94-898.

РЕКЛАМА

● **Пиломатериалы,** дешево, 8-908-91-34-165.

РЕКЛАМА

Ремонт бытовой техники

● **Ремонт холодильников на дому.** Без выходных, пенсионерам скидка 10%. 8-912-28-37-529.

РЕКЛАМА

● **Ремонт стиральных машин на дому.** 8-902-262-46-22.

РЕКЛАМА

● **Ремонт стиральных машин.** 8-922-182-8534, гарантия до 1 г.

РЕКЛАМА

● **Ремонт холодильников. Гарантия.** 8-922-60-09-429.

РЕКЛАМА

● **Ремонт стиральных машин.** 4-28-58, 8-904-54-07-708.

РЕКЛАМА

Ремонт холодильников на дому. Установка резины
Без выходных. Скидки
Тел. 8-922-21-14-098
РЕКЛАМА

Грузоперевозки

● **ГАЗель.** 8-908-90-05-916.

РЕКЛАМА

● **ГАЗель.** 8-912-61-95-777.

РЕКЛАМА

● **ГАЗель.** 8-922-14-05-989.

РЕКЛАМА

● **Газель-тент.** 8-950-19-75-384.

РЕКЛАМА

● **Грузоперевозки** от 1 кг до 3 т, 8-922-21-31-317.

РЕКЛАМА

● **ГАЗель,** 8-912-23-26-586.

РЕКЛАМА

Самосвалы, «МАЗ»-термобудка, 8 т, 30 м³ ГАЗели, грузчики, вывоз мусора
ЩЕБЕНЬ, ОТСЕВ, ЧЕРНОЗЕМ, ТОРФ, ПЕСОК, СКАЛА, НАВОЗ, ГЛИНА, ДРЕСВА, КЕРАМЗИТ, УГОЛЬ, ОПИЛ
Т. 8-922-15-66-550
РЕКЛАМА

Услуги

● **Теплый пол,** под любое покрытие, сантех. работы, 8-908-90-68-758.

РЕКЛАМА

● **Чернозем, торф, навоз, опил, щебень, отсев, песок, скала.** 8-922-11-87-787.

РЕКЛАМА

● **Отсев, щебень, скала, дресва, глина от производ.** (от 3 до 12 м³). 8-922-20-59-385, 8-950-19-30-210.

РЕКЛАМА

● **Торф, отсев, щебень, навоз, керамзит, уголь** (от 1 до 3 м³). 8-950-64-42-925.

РЕКЛАМА

● **Бурение скважин,** 8-908-90-24-652.

РЕКЛАМА

● **Устраним любые засоры канализации,** с 10 до 23 часов, без выходных. 8-909-01-87-254.

РЕКЛАМА

Спецтехника

● **Кран-манипулятор,** 6 м, 5 т, отсев, щебень. Автоэвакуатор. 8-922-20-38-896.

РЕКЛАМА

● **Кран-манипулятор,** 6 м, 5 т, отсев, щебень, торф. Автоэвакуатор. 8-922-21-31-317.

РЕКЛАМА

● **Манипулятор, 5 т, стрела 3 т.** 8-904-38-14-144, 8-912-64-53-277.

РЕКЛАМА

● **МАНИПУЛЯТОР, 6 м, 6 т.** 8-912-22-93-637.

РЕКЛАМА

● **Экскаватор «Беларусь».** 8-908-90-05-916.

РЕКЛАМА

● **Услуги МАНИПУЛЯТОРА.** 8-922-12-94-898.

РЕКЛАМА

● **Автовышка.** 8-912-22-93-637.

РЕКЛАМА

Транспорт

ПРОДАМ

● **А/м «ГАЗ-53» (самосвал),** 1988 г.в., сост. хорошее. 8-908-63-51-043.

РЕКЛАМА

● **А/м «ГАЗ-31105 Волга»** 2004 г.в., ГУР, двигатель – 406, ЭСП, сост. хор., ТО 2012, 2 комплекта резины, ТОРГ. 8-908-63-54-324.

РЕКЛАМА

КУПЛЮ

● **А/м «ОКА».** 8-922-16-43-329.

РЕКЛАМА

Красота и здоровье

● **Аквааэробика.** 8-912-60-01-909. Наталья.

РЕКЛАМА

Обучение и воспитание

● **Мини-садик, 8-950-65-65-476.**

РЕКЛАМА

ЩЕБЕНЬ, ОТСЕВ, ПЕСОК, СКАЛА, МРАМОРНАЯ КРОШКА, ТОРФ, НАВОЗ, ЧЕРНОЗЕМ, ОПИЛ
ДОСТАВКА, ВЫВОЗ МУСОРА
Тел. 8-904-38-78-067
РЕКЛАМА

Вакансии

● Требуются: **мойщица посуды,** сан. книжка, без в/п, с 7:00 до 16:00, з/п - 9000 р., бесплатное питание, **бухгалтер на участок сверок,** экон. образование, з/п от 12600 р., **водитель электропогрузчика,** удостоверение, без в/п, з/п от 12600 р., **наборщик на аптечный склад,** м/ж, 20-40 лет, без в/п, ночные смены, пятидневка с 20:00, оплата сдельная от 16000 р., **фармацевт аптечного склада,** фарм. образование, неделя в день, неделя в ночь, з/п от 12600 р.
Доставка, район УЗПС, ул. Кольцевая, 13, тел. 215-89-16.

РЕКЛАМА

● **Уборщица, разнорабочий,** Шарташ, 341-59-93.

РЕКЛАМА

● **Кольщики дров,** 8-961-57-36-475.

РЕКЛАМА

● Срочно требуется **уборщица**, пос. Ленинский, мех. колонна, 123. 8-902-87-89-198.

РЕКЛАМА

● **Кладовщик (жен.)** в грузовой автосервис, 40-50 лет, опыт. (343) 344-32-08, 8-908-90-44-732.

РЕКЛАМА

● **Фасовщица** (новогодние подарки), з/п от 12 т.р. **Грузчики,** з/п от 15 т.р. Место работы ул. Проезжая, 9а. 8-922-10-35-353.

РЕКЛАМА

● **Раскройщик,** с опытом работы на кожгалант. пр-во., г. Березовский. 8-922-22-85-477, 4-85-97.

РЕКЛАМА

● **Разнорабочие (муж.),** р-н Овощное отд., 8-922-60-65-999.

РЕКЛАМА

● **Сварщики** для изготовления сейф-дверей, работа в г. Березовском. 8 (343) 269-02-06, 8-908-91-15-502.

РЕКЛАМА

● **Водитель с л/а.** 8-902-44-80-389.

РЕКЛАМА

● **Столяры-станочники** на изгот. корп. и мягк. мебели, 8-912-24-77-646.

РЕКЛАМА

● ф-л «Березовский» ГУП СО ЛХ ПО приглашает на работу **водителя на а/м «УАЗ»,** з/п от 10 т.р., без задержек. Обращаться по адресу: Квартал 124, 4а (лесхоз). 8-922-15-98-203.

РЕКЛАМА

Ищу работу

● **Плиточник,** 8-912-66-77-053.

РЕКЛАМА

Животные

● **Ветклиника «Ранара»** (БМДК). Все виды услуг. (343) 290-92-54, 8-953-60-03-958.

РЕКЛАМА

ПРОДАЮ

● **Поросята,** 3 мес. 8-919-39-46-258.

РЕКЛАМА

● **Поросята,** 1,5 мес. 8-904-16-43-681.

РЕКЛАМА

ДОСТАВКА
НАВОЗ, ТОРФ, ЗЕМЛЯ
отсев, щебень, скала, вывоз мусора и т.д.
8-906-80-17-706
РЕКЛАМА

Разное

ПРОДАЮ

● **ДРОВА** дешево, 800 руб. 8-902-87-99-331.

РЕКЛАМА

● **Дрова,** 700 руб. **Пиломатериал, заборные столбики.** 8-904-98-37-546.

РЕКЛАМА

● **ДРОВА. ВОЗИМ ЧЕСТНУЮ КУБАТУРУ.** 8-908-91-34-165.

РЕКЛАМА

● **ДРОВА.** 8-952-73-23-586.

РЕКЛАМА

● **ДРОВА колотые** от 900 руб., доставка. 8-963-85-16-343.

РЕКЛАМА

● **Дрова.** 8-922-21-28-256.

РЕКЛАМА

● **Дрова** сухие, колотые, **горбыль** напиленный. 8-961-57-36-475.

РЕКЛАМА

● **СЕЙФ-ДВЕРИ мет., РЕШЕТКИ, ВОРОТА, ПЕРИЛА.** 8-904-38-95-420, 8-952-72-83-868.

РЕКЛАМА

● **ВОРОТА, РЕШЕТКИ, ЗАБОРЫ, СЕЙФ-ДВЕРИ, КОЗЫРЬКИ.** 8-912-69-99-918, 8-952-72-83-868.

РЕКЛАМА

● **ЗАБОРЫ, ВОРОТА, РЕШЕТКИ, СЕЙФ-ДВЕРИ, КОЗЫРЬКИ, ЛЕСТНИЦЫ.** 8-912-04-56-404, 8-952-72-83-868.

РЕКЛАМА

● **Емкость 1 м³,** 8-922-16-43-329.

РЕКЛАМА

● **Сруб 3х6,** 50 т.р., 8-922-16-43-329.

РЕКЛАМА

● **Пиломатериал, дрова, срезка, пиленал, сорт 1.** 8-953-05-45-153.

РЕКЛАМА

● **ТВ Shivaki и Final,** 51 см. Цена 1800 р. (каждый). 8-902-40-94-639.

РЕКЛАМА

WEB-Сайты
программирование
8-922-11-11-667
РЕКЛАМА

ОКНА
1300 / 1400
4900 – без монтажа
8700 – «под ключ»
СЕЙФ-ДВЕРИ
от 3500 – без монтажа
от 5500 – «под ключ»
Рассрочка без %
Бизнес-центр, ул. Строителей, 4, 3 эт.
www.gostspecstroy.ru 219-43-83, 8-904-16-15-763
РЕКЛАМА

«Русский хлеб»
ТРЕБУЮТСЯ:
- бухгалтер с опытом работы
- работники в кондитерский цех (жен.)
- уборщица

Телефон
8-902-87-72-328
РЕКЛАМА

Городской культурно–досуговый центр
приглашает:

25 ноября в 19-00, клуб п. Лосиный
● Конкурсная программа « А ну-ка, мама»
25 ноября, ДЦ п. Монетный
● Открытие выставки детских рисунков «Самый красивый букет для мамы»
25 ноября в 18-00, ДЦ п. Монетный
● Праздничный концерт «Поговори со мной, мама»
25 ноября в 17-00, Дворец молодежи
● Городской торжественный вечер, посвященный Дню матери. «Мама – самая лучшая профессия!»
26 ноября в 18-00, школа №11, п. Ключевск
● Развлекательная программа ко Дню матери
27 ноября в 16-00, ДК «Современник»
● Шоу-программа «Мамы разные нужны»
29 ноября в 16-00, библиотека, п. Старопышминск
● Беседа – концерт
Вход на все мероприятия свободный!
РЕКЛАМА

Березовский спортивно-технический клуб РОСТО (ДОСААФ)
ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР НА КУРСЫ **ВОДИТЕЛЕЙ транспортных средств категории «В»** (легковой автомобиль).

ВЕДЕТСЯ ПОСТОЯННЫЙ НАБОР
Срок обучения - 2 месяца.
Справки по телефону 4-92-09.
Наш адрес: г. Березовский, ул. Ленина, 79 "б".
Березовский СТК РОСТО (ДОСААФ) также **ПРЕДЛАГАЕТ УСЛУГИ по дополнительной подготовке и обучению вождению автомобиля**
РЕКЛАМА

Администрация и коллектив школы №2 выражают глубокое соболезнование
ГОРБАТОВОЙ Людмиле Анатольевне
и всей семье в связи со смертью ее сына
ЕВГЕНИЯ.

Дмитрий КРИУШОВ

ВОЛКИ

Продолжение. Начало в №124 от 28 октября 2010 года

Моим первым желанием было вспылить, но я всё же остановился: раз уж она меня по имени-отчеству назвала, значит, дело тут нечисто. Надо обождать, послушать, может, и прояснится чего. Молчание – золото, так пусть же мой алчный слух уловит хотя бы его эхо:

– Ваше задание выполнено. Четыре единицы локализовано на полигоне, – нёс околесицу я, на всякий случай присматриваясь к гаврику, – Запланированный объём на завтра – четыре для передержки и столько же на третий маршрут.

Про «третий маршрут» знали только мы трое: я, Колька и Пална. А что? У неё тоже ревматизм. По мне, так пусть лучше этого очкарика она Берендею отдаёт, если не хочет остаться без целебной собачьей шёрстки. Не надо мне таких подарков, я не беременный. Начальница закряхтела, посматривая на паренька:

– На завтра – один первый, и один – второй. Начни со второго.

Объясняю: «Первый» – это сюда, в отстойник, «Третий» – уже, думаю, понятно куда, а «Второй» – это как груз довести, то бишь – на скотомогильник.

– Как скажете, – равнодушничаю я, внутренне скрежеща зубами, – Только вот я Доброму обещал завтра с утра косточек привезти, когда же мне смену-то обучать?

– Чего? – нахмурилась начальница, – Какому такому доброму?

– Я, Людмила Павловна, так добермана назвал, он уже и откликается.

– О как! Добрый, значит, – и этак пустенько посмотрела сквозь меня, – У них – пограничный пёс Алый, а у нас, выходит, бездомный пёс Добрый, – и, пожевав губами, сложила на животе руки, – Ладно, Паш, будь по-твоему. Откликается, говоришь?

– Хотите проверить? Только вот у меня даже сухарики закончились.

– Извините! – как в школе, поднял руку Александр… как его там? – У меня с собой кости есть, – и достал из сумки пакет со множеством мослов аж с кусками недосрезанного мяса. У меня суповой набор, и то поплоше будет, – Давайте его сейчас покормим! А? Завтра я ещё принесу, честное слово.

Похоже, это было неожиданностью не только для меня, но и для Палны: та тоже непонимающе смотрела на пакет. Быть может, ей тоже хотелось супа. Но – она, как и положено директору, опомнилась раньше, нежели чем я:

– Паша, идите вместе к вольеру этого твоего Доброго, там и посмотрим. Вся ответственность – на тебе.

– Знаю-знаю, – позволил я тут себе фривольность, – Как что, так сразу рыжий.

– Идите! – повысила голос обычно незлобивая Пална.

И что за сухофрукта ко мне подсунули? Даже следы от юношеских прыщей на морде ещё не полностью сошли. Нескладный мне попался субъект, неудобный. Вот, чуть было не запнулся по дороге: засунул свой нос в мешок, да мослы там высматривает. Или он к ним принюхивается? В итоге, разумеется, споткнулся. Однако основные мои мысли текли в одном, строго определённом, направлении: «Как бы его побыстрее, да побезопаснее куда подальше сбагрить?». По пути к клеткам родилось лишь одно более-менее разумное решение:

– Я к своим подчинённым обращаюсь на «ты», так что слушай: коли возьмёт у тебя Добрый твои кости – значит, твоя взяла, будешь со мной работать, а на нет и суда нет. Честно говорю: я ни мешать, ни препятствовать не буду, хоть целуйся с ним, мне всё равно. Но – если жрать откажется – не обессудь. Лады?

– Лады. А кто из них Добрый? – азартно, но с опаской заозирался тот на разношёрстных заключённых, с тоской глядевших на нас из-за решёток.

Я подвёл его к нужной клетке, и закурил, устроившись неподалёку:

– Работай.

Признаться, мне было самому интересно посмотреть, что насчёт этого очкарика скажет отнюдь не миролюбивый Добрый. Посидим, посмотрим, да послушаем. Увлечённый сценкой возле вольера, я даже не обратил внимания, что присел на ящик возле самой клетки напротив, за что и поплатился: только я закурил и положил ладонь на колено, её тут же лизнули. Дворняжка. Явно не из моего отлова: всех своих последних я помню. Просунула свою узкую мордашку сквозь прутья, и что есть силы пытается прикоснуться к моей руке своим беззащитным языком-лопаткой. Да, слабый я человек! Не могу я смотреть спокойно на это лицо по ту сторону прутьев, на его язык, в его глаза смотреть не могу! Хоть местами меняйся, тем более, что непонятно, кто ещё из нас за этой решёткой. Крякнув, я достал косточку у «социолога», как я его за глаза окрестил, из пакета, и протянул дворняге:

– Знаешь, а ведь послезавтра, оказывается, пятница. Тебя как: быстро, и на шампур, или помучиться хочешь? Да-да, покушай, молодец. Да не подавись ты! Разве же можно так жадно на косточку бросаться?! Что, уже всё? Извини, сестричка, но остальное – для пока живых. Это ничего, что я возле тебя курю? Ладно, уболтала, какой там у тебя номер? Одиннадцатый, хорошо, – взглянул я на табличку на клетке, – Ты только не бойся, ножиком почти не больно, наш Берендей, он это умеет. Да не дрожи ты! Иди, приляг, может, ещё и повезёт: у тебя ещё целых два дня, чтобы тебя кто забрал, хотя я, признаться, в это не очень-то верю. Иди, поспи на сытый желудок, и я тоже пойду: видишь, у меня халат порвался, его зашивать придётся, – продемонстрировал я ей появившуюся прореху в рукаве, – Главное – про тебя не забыть, а то ведь ты и не напомнишь. Так что покедова, бабулька.

Надоело мне смотреть на этот цирк: практикант косточки аж за ограждения кидал, а Добрый всё лежит, положив морду между лап, да с тоской во взгляде слюну пускает. Сколько же можно издеваться над псом? Отворив клетку, я подозвал новоявленного дрессировщика:

– Милости прошу. После Вас. Собирай всё своё добро, и канай отсюда.

– Это как? – с испугом посмотрел тот на меня.

– Собирай – ручками, а канай – ножками. На кой мне сдался такой работник, у которого даже помирающие с голодухи собаки есть отказываются?

– Я не буду, – насупился тот.

– Что не будешь-то, социолог?

– Я её накормлю, – буркнул тот.

Во дурак. Он что, ещё ничего не понял? Да пошёл он! Больного лечить – что учёного учить, всё одно толка ноль. Кхм. Особенно, если ты – бездарь.

– Дело твоё, – захлопнул я обратно клетку, – Тогда я, пожалуй, удалюсь, а ты хоть до утра уговаривай Доброго покушать. До утра ничего не съест – скатертью тебе дорога, и барабан на шею. И не вздумай меня обмануть: напрасно это всё, так и знай.

Под навесиком дымили Берендей с Никой, причём Ника был куда как более счастлив, чем бригадир. К чему бы это? Не срослось у них сегодня с этой экзекуторшей, или же я, как это часто со мной бывает, опять неправ? Присев рядом с собратом по собачьему цеху, вновь с грустью взглянул на драный халат:

– Одиннадцатая.

– Чего? – пыхнул тот на меня дымом, прогоняя пелену раздумий со своих белёсых глаз.

– На пятницу – одиннадцатая, я её сегодня кормил, завтра, естественно, не буду. Вроде ничего, не завалящая. Я ей обещал, что быстро будет. Да, и чего у тебя там?

– Чего там? – окончательно сфокусировал тот на мне взгляд.

– Понял, извини. Договорились, да?

Сашка зло посмотрел на меня:

– А тебе-то что?! Свечку держать собрался?

– Попросишь – подержу. Не меньжуйся, колись уже. Всё нормально?

Пожалуй, злоба – одно из тех немногочисленных проявлений чувств, что я наблюдал в глазах Берендея. Но и она скоро угасла, сменившись привычной скабрёзностью:

– Хочешь – держи. За билеты заплати, и отвянь. Задарма отдаю! – заржал вдруг он на всю площадку, – По бутылке с рыла, и хоть все приходите! Ох, и погуляем!

Был бы я врачом, наверняка лечебные ванны Берендею прописал бы, и чтобы с грязью, больно уж он нервный. Но я – простой собачник, и поэтому я просто протянул тому свою отнюдь не лечебную ладонь:

– Удачи, Берендей. Запомни: на пятницу – одиннадцатая. Добика тронешь – даже Палне пожаловаться не успеешь. Да, я правда рад за тебя, Сашка, – и потопал неизвестно отчего обратно к клеткам.

И вправду: зачем мне туда? Там ведь всё та же, вполне предсказуемая, картина: мой потенциальный подопечный чуть ли не на коленях, безо всякой санкции открыв клетку, умоляет Доброго отведать косточку. На кой ему это всё надо? Ладно, допустим, у наших собачек как жизнь, так и смерть, подобающая. У нас, их ближайших родственников по крови, судьба тоже немногим лучше, но зачем же этот-то сопляк к нам, матёрым, лезет? Судя по его чистенькому одеянию, явно не из самой бедной семьи этот маменькин сынок к нам пожаловал. Какого чёрта? С какой такой тайной целью? Или вывеску над нашей передержкой стоит повесить, как в Дахау, или же в Бухенвальде, где-то там она была: «Каждому – своё»? Но, боюсь, вряд ли поможет: каждый нормальный русский обязательно заглянет узнать, что ему тут персонального причитается. Да то же самое, дурила, что и снаружи, только всё сразу!

– Что, не выходит каменный цветок, Данила-мастер? – наклонился я к Сашке.

– Будет, – сквозь зубы процедил тот, – Уйдите, пожалуйста. До утра точно будет.

Ну, и что же с ними обоими прикажете делать? Псякум, как я гляжу, уже глаза от запаха жрачки под самый мозг закатил, но всё равно пока держится. А меня нет собачьих слов в моём скудном лексиконе, чтобы ему объяснить, за что он муку такую терпит, а человечьих он, к сожалению, немного усвоил, не поймёт, скотинка, как я его жалею. Может, стоит перестать быть человеком, и тогда Добрый тоже позабудет про свою собачью сущность? Да, наверное, и на самом деле лучше так, без слов: приподняв ему морду рукой, я улыбнулся, напрочь позабыв про человеческий грим. Тот улыбнулся мне в ответ.

И это были улыбки волков. По крайней мере, лично я в этом не сомневаюсь.

АДМИНИСТРАЦИЯ БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПРИГЛАШАЕТ К УЧАСТИЮ В ОТКРЫТОМ КОНКУРСЕ

Заказчик, адрес: Управление образования Березовского городского округа, 623702, Свердловская обл., г. Березовский, ул. Маяковского, 5 (дошкольные образовательные учреждения, адреса указаны в документации).

Уполномоченный орган: Администрация Березовского городского округа.

Адрес уполномоченного органа: 623701, Свердловская обл., г. Березовский, ул.Театральная, 9.

Проведение открытого конкурса возложено на Единую комиссию по размещению муниципального заказа в Березовском городском округе (далее – Единая комиссия).

Контактное лицо: Мусина Ульяна Валерьевна, тел./факс (34369) 4-33-60, эл. адрес: musina_uv@admbgo.ru, Братчиков Алексей Вячеславович, тел. (34369) 4-30-18.

Предмет конкурса и начальная (максимальная) цена контракта: Оказание услуг по организации питания детей дошкольного возраста в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях всех видов в 2011 году с учетом стоимости питания одного ребенка в день и режимов работы учреждений и с передачей права безвозмездного пользования помещениями пищеблоков и оборудования. Дополнительное разделение по лотам, с указанием объемов и начальные (максимальные) цены по лотам указаны в конкурсной документации.

Место оказания услуг: 623700, Свердловская обл., г. Березовский (адреса указаны в документации).

Конкурсная документация размещена на областном сайте: http://zakupki.midural.ru:8080.

Конкурсную документацию можно получить по адресу: Свердловская обл., г. Берёзовский, ул.Театральная, 9, каб. 315, в рабочие дни с 9.00 до 18.00 (обед с 13.00 до 14.00) по местному времени с момента опубликования извещения о проведении открытого конкурса до даты и времени начала вскрытия конвертов с заявками на конкурс. Стоимость копии конкурсной документация на бумажных носителях составляет 2 руб. за 1 лист (НДС не облагается), на электронных носителях конкурсная документация предоставляется бесплатно.

Заседание конкурсной комиссии проводится по адресу: Свердловская обл., г. Берёзовский, ул. Театральная, 9, каб. 303: по вскрытию конвертов с заявками **в 10.00 24 декабря 2010 г.** по местному времени; по рассмотрению заявок на участие в конкурсе **27 декабря 2010 г.**; по подведению итогов конкурса **28 декабря 2010 г.**

АДМИНИСТРАЦИЯ БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 15.11.2010 №478

Об отмене постановления администрации Березовского городского округа от 19.05.2010 №191 «О пролонгации постановления администрации Березовского городского округа от 23.01.2009 №26 «Об утверждении тарифов на утилизацию (захоронение) твердых бытовых отходов на территории Березовского городского округа на 2009 год» и признании утратившим силу постановления администрации Березовского городского округа от 23.01.2009 №26 «Об утверждении тарифов на утилизацию (захоронение) твердых бытовых отходов на территории Березовского городского округа на 2009 год»

В соответствии со ст.ст.5,6 Федерального закона от 27.07.2010 №237-ФЗ «О внесении изменений в Жилищный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Отменить постановление администрации Березовского городского округа от 19.05.2010 №191 «О пролонгации постановления администрации Березовского городского округа от 23.01.2009 №26 «Об утверждении тарифов на утилизацию (захоронение) твердых бытовых отходов на территории Березовского городского округа на 2009 год».

2.Признать утратившим силу постановление администрации Березовского городского округа от 23.01.2009 №26 «Об утверждении тарифов на утилизацию (захоронение) твердых бытовых отходов на территории Березовского городского округа на 2009 год».

3.Опубликовать настоящее постановление в газете «Березовский рабочий».

Первый заместитель главы администрации Березовского городского округа И.В. Карпов

ПРОТОКОЛ АУКЦИОНА №52-3/2010-АА

Свердловская область, г. Березовский, ул. Театральная, 9,
Администрация Березовского городского округа
10 часов 05 минут,
22 ноября 2010г.
На заседании присутствуют:

Председатель Единой комиссии **Карпов И.В.**
Заместитель председателя Единой комиссии **Мусина У.В.**
Члены Единой комиссии **Колупаева М.М.**

На заседании присутствует 50 % списочного состава (из 6 человек) членов Единой комиссии, поэтому заседание считается правомочным.

Представитель заказчика:

Конева М.Р. – заведующая МДОУ «Детский сад № 12».

Мусина У.В. Осуществляется аудиозапись проведения аукциона, присутствующие также вправе осуществлять аудио- и видеозапись аукциона.

Предмет аукциона: Капитальный ремонт кровли здания Детский сад № 12.

Начальная (максимальная) цена контракта: 700 000 рублей.

Заказчик: Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 12 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей.

Адрес заказчика: 623701, Свердловская обл., г. Березовский, ул. Шиловская, 4.

Уполномоченный орган: Администрация Березовского городского округа.

Адрес уполномоченного органа: 623701, Свердловская обл., г. Березовский, ул. Театральная,9.

Место поставки товара (выполнения работ, оказания услуг): 623701, Свердловская обл., г.Березовский, ул. Шиловская, 4.

Источник финансирования: средства местного бюджета.

Условия оплаты: безналичный расчет: 100 % по факту сдачи объекта в эксплуатацию, при условии поступления финансовых средств.

Срок поставки: до 20 декабря 2010 года.

Срок гарантии: 5 лет со дня подписания акта приемки работ.

Объем гарантии: 100 % на весь объем выполненных работ, используемые материалы и установленное оборудование на весь срок гарантии. Устранение недостатков подрядчиком за свой счет в течение 5 дней со дня предъявления претензии (в период производства работ и в течение всего срока гарантии).

Мусина У.В. После рассмотрения заявок, представленных на участие в аукционе, к участию в аукционе были допущены и признаны участниками аукциона следующие участники размещения заказа.

Участники аукциона:

Рег. №заявки	Наименование (для юридич. лица), фамилия, имя, отчество (для физического лица) участника аукциона и адрес	Номер карточки участника аукциона
52/2	ООО «Ремстройкомплект» 623850, Свердловская обл., г. Ирбит, ул.Дорожная, 3.	Не явились
52/3	ООО «Строительная компания «Ермак» 620010, г. Екатеринбург, ул. Альпинистов,40.	7
52/4	ООО «Лидер» 623100, Свердловская обл., г.Первоуральск, ул.Береговая, 50-43.	Не явились
52/5	ООО «Интерстрой» 620050, г.Екатеринбург, ул.Ангарская, 79-103.	4
52/7	ООО «Уралинвестстрой» 620089, г.Екатеринбург, ул.Машинная,42,корп.1,кв.61	2
52/8	ООО «Строительная Компания - Градстрой» 623700, Свердловская обл., г. Березовский,ул.Ленина,25.	5
52/9	ООО «Техномонтаж»623414, Свердловская обл., г.Каменск-Уральский, ул.Свердловская, 20-172.	Не явились
52/10	ООО «Кров-Мастер» 623414, Свердловская обл., г.Каменск-Уральский, ул.Свердловская, 20-172.	9
52/11	ООО «АОРА-2000» 620012, г.Екатеринбург, ул.Уральских рабочих, 14-288.	1
52/12	ООО «Инсат» 620049, г.Екатеринбург, ул.Лодыгина, 15-1121.	8
52/13	ООО «Регион-Бизнес-Строй» 620149, г.Екатеринбург, ул.Розы Люксембург, 14а, оф.3.	6
52/14	ООО «Кантер» 620102, г.Екатеринбург, ул.Белореченская, 5а-35.	3

Мусина У.В. Аукционист выбирается из числа членов Единой комиссии путем открытого голосования членов Единой комиссии. Какие будут предложения ?

Колупаева М.М. Предлагаю Мусину У.В.

Голосование: единогласно.

Мусина У.В. Проводим аукцион. Номера карточек участников 1,2,3,4,5,6,7,8,9.

Итоги аукциона:

Номер шага	Шаг аукциона (%)	№участника	Цена шага (руб.)	Текущая цена контракта
Начальная (максимальная) цена контракта:				700 000,00
			0,00	700 000,00
1	0,5	5	3 500,00	696 500,00
2	0,5	2	3 500,00	693 000,00

1,0 %

Победителем признан участник аукциона, который сделал последнее предложение о цене контракта и которому присвоен первый номер:

1) ООО «Уралинвестрой», 620089, г. Екатеринбург, ул. Машинная, 42, корп.1, к.61.

Муниципальному дошкольному образовательному учреждению детский сад № 12 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей необходимо заключить муниципальный контракт с **ООО «Уралинвестрой»** на выполнение работ по ремонту кровли здания Детский сад № 12, на сумму **693 000 рублей** в срок с 06 по 13 декабря 2010 года.

Второй номер присвоен участнику, который сделал предпоследнее предложение о цене контракта:

2) ООО «Строительная Компания - Градстрой», 623700, Свердловская обл., г. Березовский, ул. Ленина,25.

Подписи членов комиссии:

Председатель Единой комиссии **Карпов И.В.**
Заместитель председателя Единой комиссии **Мусина У.В.**
Члены Единой комиссии **Колупаева М.М.**
Представитель заказчика **Конева М.Р.**

Подать объявление и подписаться на газету вы можете круглосуточно по бесплатному телефону: 8-800-3001-076.

Берёзовский рабочий

4 670000 990128

УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ: администрация Березовского городского округа. ИЗДАТЕЛЬ: Березовское МАУ "Редакция газеты "Березовский рабочий".

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 623700, г. Березовский, ул. Красных Героев, 9, www.bergrad.ru

Главный редактор - Даниил ПИВОВАРОВ - 4-88-11.
Ответственный секретарь - Наталья ЕЛЬЧИЩЕВА - 4-90-34.
Референт - Елена БРЫЛИНА - 4-88-11.
Главный бухгалтер - Валентина СОКОЛОВА - 4-90-33.

ЖУРНАЛИСТЫ:
Лилия ЯНЧУРИНА - 4-90-36, yanchurina_l@mail.ru;
Алёна ЛАСКУТОВА - 4-88-14, alena_br@mail.ru;
Татьяна МЕРЕЖНИКОВА - 4-88-13, tmerezhnikova@mail.ru
Мария БАБКИНА - 4-88-13, mar-babkina@yandex.ru

Отдел рекламы - 4-90-35, 4-40-56.
Дизайн и верстка - Виктория ЛЕОНТЬЕВА.
Фотокорреспондент - Анна ГАВРИЛЕНКО.

Просьба направлять сообщения на один из следующих адресов:
bgo@list.ru – для официальных документов администрации и Думы Березовского городского округа,
brreklama@mail.ru– для рекламы и ВСЕХ видов объявлений,
bergrad@mail.ru – для обращений и запросов граждан.

Мнения авторов публикаций могут не совпадать с позицией редакции. Письма читателей редакция использует по своему усмотрению. За содержание рекламных объявлений ответственность несет рекламодатель. При перепечатке ссылка на БР обязательна.

Газета зарегистрирована Управлением ФС по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Уральскому федеральному округу. Св-во о регистрации ПИ № ФС 11-1398 от 21.09.2007 г.
Время подписания в печать по графику в 16.00. Подписано в 15.30. Индекс 53813. Офсетная печать. Заказ 15097. Тираж 3360. Объем 6 печ. л. ООО «Печатник», ИНН 6628015835, Свердловская обл., г. Реж, ул. О. Кошевого, 16.