

ДЮС Знаменем ЛЕНИНА

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 247 (7343) Год издания 34-й

СРЕДА, 16 ДЕКАБРЯ 1964 г.

Выходит пять раз в неделю

Цена 2 коп.

Мы надеемся на вас, товарищи!

Коллективу металлургов Первоуральского новотрубного завода, директору завода А. Ф. Данилову, секретарю парткома И. А. Грехову.

Дорогие товарищи!
В молодом городе Северного Урала Красноуральске, на Богословском алюминиевом заводе строится новый комплекс глиноземного производства. Это — ударная стройка семилетки.

Понимая важность ее для народного хозяйства страны и нужд алюминиевой промышленности, коллективы строителей и монтажников треста «Базстрой» и специализированных организаций в начале этого года взяли высокие обязательства. Они решили новый комплекс глиноземного производства, намеченный к вводу на конец семилетки, построить и сдать в эксплуатацию к 1 января 1965 года — на один год раньше установленного по плану срока.

И строители, и монтажники держат слово. В канун Дня Советской Конституции первые пусковые объекты ударной стройки — отделение выпарки БМО-3 и новая печь кальцинации были введены в строй действующих и выдали первую продукцию.

Но для того, чтобы пустить технологическое оборудование этих важных объектов комплекса в действие, необходимо к 25 декабря закончить монтаж паропровода с Богословской ТЭЦ к корпусу БМО-3.

На сооружении его сейчас сосредоточены основные силы монтажного управления Востокметаллургмонтаж. Однако бригады монтажников не могут вести работы из-за отсутствия труб.

На стройке не хватает 72 тонны нефтепроводных труб диаметром 159 миллиметров. Их должен был поставить ваш Первоуральский новотрубный

завод по распоряжению Средне-Уральского совнархоза еще в ноябре. Несмотря на неоднократные напоминания и указания заместителя председателя совнархоза тов. Захарова, этих труб монтажники до сих пор так и не получили.

Отсутствие труб ставит окончание монтажа паропровода и пуск комплекса глинозема в эксплуатацию в этом году под угрозу срыва.

Дорогие товарищи новотрубники!

По поручению строителей и монтажников комплекса, мы обращаемся к вам с просьбой — в самый короткий срок выпустить 72 тонны нефтепроводных труб диаметром 159 миллиметров и без задержки отгрузить их в адрес треста «Базстрой».

Мы уверены, что ваш коллектив со всей серьезностью отнесется к нашей просьбе, возьмет этот важный заказ под свой контроль и найдет возможности для его быстрейшего выполнения. Этим вы можете коллективу участников ударной стройки своевременно завершить монтаж паропровода, успешно выполнить свои социалистические обязательства и сдать новый комплекс глиноземного производства на Богословском алюминиевом заводе на один год раньше срока — к 1 января 1965 года.

Мы надеемся на вас, товарищи новотрубники!

Р. ПОТЕРЯЕВ,
руководитель выездной редакции газеты «Заря Урала» на стройке комплекса.



Штукатуры-отделочники цеха КИД завода ЖБИК Домна Фролова Никулина и Мария Петровна Чагина в эти дни делают необходимые детали для строящихся в городе детских садов и яслей. Надо полагать, что задание это они с честью выполнят, так как ежедневно значительно перекрывают сменные нормы.

Фото Д. КИРЕЕВА.

Последние кубометры

Последние двести кубометров древесины в счет годового плана вывезли 14 декабря лесозаготовители Коуровского леспромхоза. До конца декабря они намерены дать еще 25—26 тысяч кубов добротного уральского леса.

Сейчас лесорубы борются за то, чтобы ко дню открытия городской партийной конференции (19 декабря) выполнить годовой план по выпуску валовой продукции.

В. ЦВЕТКОВ,
начальник планового отдела.

ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Это было несколько дней назад.

«Сегодня десятое декабря. — сказал мне тогда главный инженер И. Д. Сизов. — Ровно через два дня завод выполнит годовое задание, выдав триста тысяч тонн динаса».

Он взял со стола отчеты о выполнении плана, подсчитал и твердо повторил: «Да, ровно через два дня Второй цех, следуя своему графику, даст 198 тысяч тонн на один день раньше. Так что завод скоро начнет выпускать продукцию в счет наступающего года».

Оговоримся: сейчас он уже дает продукцию сверх плана.

«Все это. — продолжал И. Д. Сизов. — невольно заставляет думать об успехах и неудачах, достигших нас при увеличении производительности труда и осуществлении прогрессивных технологических процессов. Много было приложено усилий, чтобы наши агрегаты быстрее достигли проектной мощности.

Во втором цехе на пятом переделе долгое время узким ме-

стом была сушка динаса, надо было ее усовершенствовать.

Действительность показала, что это дело совсем нелегкое,

ПОЭЗИЙНЫЕ Огнеупорщика

но огнеупорщики — люди стойчивые.

Сейчас на этом участке процесс сушки налажен.

По нормальному кирпичу производительность труда повышена на четырнадцать процентов, по фасонным изделиям — на двадцать пять.

Эти цифры радуют, и ими можно гордиться.

Крайне тяжело было работать на смесительных бегунах, где еще сохранен ручной труд.

Теперь вместо этих бегунов установлен и освоен центробежный смеситель СМ-115, в котором масса готовится в четыре раза быстрее.

Условия труда намного улучшились, нет прежней запыленности, производительность по-

высилась, качество стало лучше, и на шести смесителях получена экономия в 48 тысяч рублей.

Иван Дмитриевич увлеченно рассказывает. Тишину в кабинете все время нарушают непрерывные телефонные звонки. Чувствуется, что на заводе упорно бьются за каждую дополнительную тонну динаса.

Ответив на звонки, Иван Дмитриевич продолжает беседу.

— Рассказать о всех новшествах, введенных за год на производстве динаса, и наших перспективах практически невозможно. Их было очень много.

«Я скажу, — рассказывает главный инженер, — что наши резервы, возможно, и велики, и предела им пока не видно. Цех контрольно-измерительных приборов имеет ответственное задание — изготовить и смонтировать автоматические весы для фракционных прессов».

Что это нам даст? Восемьдесят весовиц будут переведены на другие работы, и это реально поднимет производительность труда.

В цехе № 1 каждого поражает наша первая в Советском Союзе уникальная туннельная печь, в которой проходит весь цикл обжига динаса. Стоимость ее пять с половиной миллионов рублей. Но она быстро окупится. Для получения тонны нашего кирпича в обыкновенной печи расходуется 330 килограммов топлива, а в туннельной — 170—200 килограммов. Этот огромный агрегат за сутки обслуживают всего 44 человека.

Проектную мощность туннельной печи в пятьдесят тысяч тонн в год мы уже перекрыли, хотя она сдана в эксплуатацию лишь в феврале. Однако нам пока не удается в ней получить стоксельный, коксовый и электродинас. Это одна из многих задач, стоящих перед нашим коллективом, с которой я уверен, мы справимся в наступающем году.

Д. ИЛЬИНСКИЙ.

Ускорить строительство

В районе рынка строится столовая-ресторан на двести мест. Она будет самая большая в нашем городе. Но, к сожалению, строительство затянулось. Немалая вина ложится на генпродирчика — Хромпиновское стройуправление. Это по его вине только-только начинаются внутренние работы, устанавливаются дверные и оконные коробки, настилаются полы. До недавнего времени не были закончены лестничные марши. Напомним, что в основном все строительные работы должны закончиться до нового года.

Немалая вина в задержках ложится и на одного из субпродирчиков — Уралсантехмонтаж. Это по его вине сорвана подача тепла в помещение. Нужно ускорить строительство.

И. МИХЕЕВ.

Под нашим контролем строительство детских садов и яслей

СДАТЬ НУЖНО В СРОК

Сейчас в здании детского комбината, что строится в Билимбае, тесно. Это и понятно — его нужно достроить и сдать буквально в считанные дни, до нового года. Плотники бригады Ф. Жилева заканчивают здесь настилку полов, навеску дверей. Устанавливают леса. К делу приступают отделочники В. Тонкова и П. Некрасова.

Трудно им приходится. Сантехники мешают строителям, и

наоборот. «Но мы как-нибудь перенесем эти трудности. Пусть только сантехники дадут в помещении тепло. — говорит мастер СУ № 4. Т. Чистова. — Оно нужно как можно быстрее. Отдельвать здание, отпливаемое лишь печками-временками нелегко. Страдает качество, появляются лишние работы».

Сантехники пришли сюда несколько дней назад. Они закончили теплотрассу и 14 де-

кабря сваривали трубы в подвале. «Закончим отопление к концу недели, — говорит бригадир В. Логиновских. — Заготовка есть почти вся. Беспочкой только то, что задерживается поставка отопительных панелей и бака для воды комнатной температуры. Это может сорвать как устройство отопления, так и водопровода».

Звеньевой В. И. Мерзляков

дни будет собрана система канализации.

Итак, работы идут полным ходом. Конечно, в обычных условиях можно было бы и не беспокоиться за их исход. Но дело в том, что времени осталось очень мало, и любая невязка может отодвинуть срок ввода детского комбината в эксплуатацию. А этого нельзя допустить.

Ю. АНДРЕЕВ.

ПОЗАРАСТАЛИ

* Лекции-эпичоды * Какие не сбылись ожидания * Печальный конец одной сесды * Почему стесняется пов. Домрачев * На приеме в завкоме * олоде в жждеет встреч. * О вреде глючек * Во п так е впечатления.

Ему жали руки. Его горячо благодарили. Тепло провожали. Просили не забывать, приходить. Он до глубины души был тронут таким вниманием. Обещал заходить.

Такая встреча происходила давно. Тогда у жильцов пятого общежития побывал главный инженер новотрубного завода А. М. Звягинцев. Его рассказ о заводе, перспективах его развития ребята слушали внимательно, задавали много вопросов.

В те дни с лекцией перед жильцами пятого общежития выступил директор завода Ф. А. Данилов (правда, ходил он сюда по звонку из общежития на квартиру). В других общежитиях тогда побывали начальник технического отдела М. М. Кауфман, начальник цеха «В-4» С. С. Шайкевич и другие руководящие работники предприятия. Всюду ребята оставались очень довольны их выступлениями.

Но о таком массовом посещении общежитий руководителями жильцы и воспитатели вспоминают, как об эпизодическом случае. Они, правда, полагают, что все это явится началом серьезного, повседневного внимания руководителей к воспитанию людей по месту жительства.

На деле же оказалась иная картина. Приходили в общежития и директор, и главный инженер, и другие руководящие работники (хотели или не хотели они этого) ради отчета: в графике, составленном в свою пору парткомом завода, против их фамилий поставлены «птички», означающие, что тт. Дани-

ДОРОЖКИ

лов, Звягинцев и другие товарищи были в общежитиях, прочитали лекции.

С тех пор много дней минуло, много воды утекло, как говорится, а настоящего внимания к общежитиям так и нет по сей день. В самом деле, разве не об этом говорят такие факты. Руководители, как ранее, так и после, — редкие гости в общежитиях. Директор завода, как указывали выше, в этом году только в одном, первом, общежитии был. Не случайно можно услышать такие разговоры среди жильцов других общежитий:

«Сколько километров от заводоуправления!»

Тт. Данилов, Звягинцев и другие хоть по разу (может быть, по два) были в общежитиях, а ведь есть такие, которые вообще не знают, видимо, куда дорогу. Возьмем, например, заместителя председателя завкома тов. Манохина. Он должен был выступить с лекцией по итогам февральского Пленума ЦК КПСС в первом общежитии. Воспитатель А. К. Генералова договорилась с ним о дне и времени. В общежитии объявление вывесили. К назначенному времени ребята заполнили красный

— У нас нет времени бывать в общежитиях, — заявил тов. Калугин, когда к нему обратились из подшефного общежития. Забыли дорогу в подшефное общежитие и руководители третьего цеха.

— Было время нас слушали в завкоме, спрашивали с нас работу, а сейчас никто и ничего не требует, — в один голос заявляют воспитатели общежи-

теев. — По долгу службы это должен делать, в первую очередь, председатель культкомиссии завкома профсоюза тов. Домрачев.

— Он нас не собирает, не приглашает. А если зайдешь к нему, — вспоминает, рассказывает тов. Филинская, — то у него такое виноватое лицо делается, что не хочется его обижать. А уж сколько раз, бывало, ходили к нему, чтоб получить путевки в однодневный дом отдыха. Сколько мы неприятностей от ребят натерпелись через это! Установит день выезда, мы объявляем, сделаем, всполошим

свое дело, и что нас по этому поводу тревожат?

Решение решением, а в столовой как было, так и осталось: завозят пиво, приносят сюда водку... И так, руководители предприятия, видимо, не испытывают надобности встречаться с молодыми рабочими. А вот молодежь испытывает большое желание видеть у себя директора, главного инженера, секретаря парткома, председателя завкома, начальника цеха и других руководителей. Им хотелось задать, например, вопрос: почему на 1500 человек есть лишь одна волейбольная площадка? Когда прекратятся беспорядки в столовой? Когда разрешится вопрос с устройством тротуара во дворе 4 и 5 молодежных домов?

И вот, когда так поразмыслишь, то создается впечатление: в воспитательной работе, участии в ней руководителей предприятий много еще формальностей. Чтоб отчитаться перед вышестоящими партийными органами, составляется график выступлений в общежитиях руководящих работников. А сколько было таких выступлений — вот в чем вопрос.

Или устраиваются у директора оперативные совещания. Здесь слушают начальников цехов об участии руководителей в воспитании трудящихся. А сколько же раз директор, начальники цехов тт. Ненашев, Кириллов и другие были у своих рабочих...? А где повседневный контроль? И не пора ли серьезно спрашивать с руководителей ответственности за воспитание людей, как того требует июньский Пленум ЦК КПСС?

...Стоят три больших молодежных общежития. Проживают в них 1500 человек, трудящиеся новотрубного завода. И расположены-то общежития в Соцгороде. Но позарастали к ним дорожки...

Н. КОРДЮКОВ.

Проверяем выполнение решений горкома

— Хоть бы нам портрет директора повесили, мы знали бы, каков он есть.

То же можно сказать о других руководящих работниках завода.

Идет разговор о посещении общежитий и выступлениях их перед жильцами с лекциями и докладами. Общежития расположены в Соцгороде, от них недалеко проживают руководители предприятия. Если здесь они редкие гости, так какой же может быть разговор о посещении ими квартир рабочих, проживающих на Пильной, в Талице, Самстрое и других поселках, расположенных в не-

удолок. А докладчика-то нет. Ждали, ждали, так и не дождались. Разошлись. На следующий день к тов. Манохину обратилась воспитатель.

— Ну, я приду, — заявил он. И на следующий день повторилась такая же картина, как и накануне.

Много времени прошло с тех пор, как к общежитиям прикреплены цехи в качестве шефов. Но у своих подшефных так и не бывали руководители, например, первого цеха — ни начальник тов. Ненашев, ни секретарь партбюро тов. Орлов, ни председатель цехкома тов. Калугин.

людей. Придет время, Домрачев переключает его на следующий, и снова начинается все то же...

Собрались как-то к председателю завкома Ю. В. Нарбутовских на прием. Оказывается, не так-то легко попасть к нему. Решили мы прийти в завком перед началом занятий. Входим в кабинет, думаем, теперь-то поговорим с председателем по душам. Но не вышло. «Мне некогда сейчас вас принять», — заявил Юрий Васильевич. Так и ушли, не солоно хлебавши. А хотелось ему сказать о том невнимании завкома к работникам общежитий, какое имеет место сейчас, и о других наблевших вопросах. Но и в следующий раз мы не попали на прием к председателю.

А было время, когда устраивали семинары воспитателей общежитий в обще заводском и городском масштабе. Но все это лишь воспоминания о днях минувших.

Удалось как-то воспитателям встретиться с председателем завкома, но... по телефону. Повод к этому был такой.

Внизу пятого общежития есть столовая. Работники столовой завозят сюда пиво, напротив в магазине — водка. Пьяницы тут, в столовой, собираются, а потом гадят, появляются в общежитии. Воспитатель Филинская позвонила Ю. В. Нарбутовских насчет столовой и беспорядков в ней. А он отпарировал:

— А мы этот вопрос слушали не однажды.

Значит, завком решал несколько раз. Мы, мол, сделали

Миллионы — на газификацию

Утвержден титульный список на газификацию предприятий и жилья в нашем городе. Затраты на газификацию, согласно списку, будут составлять в 1965 г. четыре миллиона семьсот тысяч рублей. Будут газифицироваться новотрубный, старотрубный, хромпиковый, динасовый и другие заводы, а также предприятия города Ревды. В связи с таким большим объемом работ будет значительно расширяться Первоуральский участок треста Газмонтаж.

Мероприятия по бездефектной сдаче продукции с первого предъявления разрабатываются в цехе № 4 (трубонарезной) новотрубного завода. Начинается новый этап борьбы с браком.

Смотр-конкурс и его итоги

На днях городской оргкомитет на своем расширенном заседании подвел итоги смотра-конкурса по наглядной агитации. Среди крупных промышленных предприятий и строит. первое место присуждено новотрубному заводу, второе — старотрубному и третье — динасовому заводам.

Среди мелких предприятий первое место занял завод санитарных изделий, второе — центральные ремонтно-механические мастерские и третье — швейная фабрика. Парткомы и профкомитеты их награждены почетными грамотами горкома КПСС и исполкома горсовета.

Оргкомитет отметил значительное улучшение наглядной агитации в Коуровском леспромпозе, рудоуправлении, трикотажной фабрике и авторемзаводе.

А. ТИМОШИН.

Как же не подписаться?

Газету «На смену!» я выписываю третий год. Как же ее не выписывать? Ведь она самая молодежная газета. В ней можно прочитать интересные очерки, рассказы, узнать все, чем интересуешься. Для часа досуга есть кроссворды. Любителям шахмат — шахматная олимпиада. Очень много пишется и о воспитании подростков. Мне кажется, любой юноша, девушка, выписав эту газету, многое получат для себя.

Поспешите же, друзья, подписаться на газету «На смену!»

И. НЕЗНАМОВА,
секретарь комсомольской организации СУ-4.



На динасовом заводе немало отважных дружинников. Анну Амосову можно увидеть с красной повязкой на рукаве не только на улицах поселка, но и в своем дворе. Здесь она руководит детской площадкой. И неважно, что прошло лето, и настала пора учебы у детворы. Наступят зимние каникулы, вновь защебечут детские голоса во дворе, и А. Амосова будет со своими подопечными. А сейчас она приходит в дружинку, надевает повязку и патрулирует по улицам поселка.

Работает А. Амосова лаборанткой смены в коллективе коммунистического труда газогенераторной станции.

На снимке: ударник коммунистического труда А. Амосова за лабораторным столиком.

Текст и фото
С. ДАНИЛЕНКО.

В ПОМОЩЬ ПРОПАГАНДИСТАМ И СЛУШАТЕЛЯМ

По пятой теме «Международное значение коммунистического строительства в СССР и его влияние на развитие мирового революционного процесса» рекомендуется провести в кружках и семинарах по одному занятию.

Примерные вопросы темы:

1. Программа КПСС — научно-обоснованный, конкретный план построения коммунистического общества.

2. Успехи строительства коммунизма в СССР. Бурный рост всех отраслей народного хозяйства.

3. Воздействие коммунистического строительства в СССР на мировой революционный процесс.

Рекомендуются слушателям следующие практические задания: 1) собрать статистический материал, характеризующий успехи Советского Союза в развитии экономики и повышении материального благосостояния советских людей, подобрать данные о росте объема производства вашего предприятия за годы семилетки и о перспективах его развития.

2) Подобрать данные о соотношении объема производства и темпов развития экономики СССР и США.

3) Подобрать цифровой и фактический материал о помощи Советского Союза странам, строящим социализм. Какое участие в этой помощи принимает ваш коллектив.

4) Собрать статистические и фактические материалы об экономической помощи СССР странам, освободившимся от колониальной зависимости. Какое участие принимает ваш коллектив в оказании помощи этим странам.

Необходимо подготовить по этой теме наглядные пособия — диаграммы, схемы, таблицы.

Литература по данной теме изложена в учебном плане и в журнале «Политическое самообразование» № 11 за 1964 год.

Кроме того, обязательно необходимо использовать доклад тов. Брежнева Л. И. о 47-й годовщине Октябрьской социалистической революции. «Правда» от 7 ноября 1964 года. Доклад тов. Косыгина А. Н. на сессии Верховного Совета СССР «О государственном плане развития народного хозяйства СССР на 1965 год» и материалы сессии.

Идеологический отдел ГК КПСС.

ДЕЛО НОВОЕ И СЕРЬЕЗНОЕ



Бригада намотчиц цеха № 3 завода «Искра», которой руководит Зоя Федоровна Бернадских, одна из передовых не только в цехе, но и на заводе. Бригада работает уже в счет 1965 года. Борется за звание коммунистической. Ее бригадир активно участвует в общественной жизни цеха.

На снимке: бригадир Зоя Федоровна БЕРНАДСКИХ.
Фото В. ДЕМЕНТЬЕВА.

ЭКОНОМИСТ ВЕДЕТ БЕСЕДУ

Новотрубники в начале нынешнего года принимали на себя обязательства — по валовой продукции выполнить годовой план 27 декабря. Работа минувших одиннадцати месяцев дает хорошую заявку. Коллектив решил значительно раньше взять намеченные рубежи, перекрыть их и выполнить план по валовой продукции 25 декабря.

Из года в год повышают темпы и наращивают производительность труда коллективы волоочильных цехов № 6 и «В-4», прокатчики цеха № 5 и некоторые участки цеха № 1. К исходу этого года почти все основные цехи завода по повышению производительности труда достигли уровня, который был запланирован к концу семилетки. За истекающие шесть лет завод дал прибыли государству около 67 миллионов рублей.

Об этом говорил главный экономист завода М. Фрейберг на семинаре партгрупторгов, который был организован парткомом завода. Слушатели семинара ознакомились с приростом производительности труда, увеличением выпуска труб и перспективами развития трубной промышленности.

Особое внимание присутствующих было обращено к цехам № 4 и «Т-5», которые не справились с планом в приросте производительности труда.

Охарактеризовав положительные стороны работы завода,

М. Фрейберг остановился на недостатках. Он говорил, что у нас велика цифра незавершенных заказов. Это сильно отражается на экономических показателях предприятия. Много невыполненных заказов по котельным трубам, бурильным и из легированных марок стали. За невыполнение заказов завод заплатил штраф 730 тысяч рублей. Причина — на предприятии нет в запасе достаточного количества металла. Из-за этого в цехе «Т-5» часто приходится катать трубы из заготовки короче положенной длины. Есть случаи, что на прокатанных трубах выявляется дефект по металлу. В этом цехе на тонну прокатанных труб вдвое больше планируемого расходуется топлива. Подобные недостатки отрицательно отражаются на выполнении заказов, себестоимости продукции.

В заключение Фрейбергу было задано много вопросов, на которые слушатели получили ответы. После этого партгрупторги провели деловой разговор. Умелые организаторы поделились своим опытом работы с новыми партгрупторгами. Каждому из них предложено иметь дневник и в нем записывать всю деятельность группы. После аналогичных семинаров, жизнь низовых партийных групп на новотрубном заводе будет более деятельной и оживленной.

Е. СИВКОВ,
рабкор.

пространстве через сравнительно короткие промежутки времени. Из этого вытекает, что строителям не следует слепо брать схему уральских мастеров по изучению и разработке планов НОТ. Они берут за основу изучение, организацию рабочего места. Нам этого делать нельзя, так как оно далеко не главный и определяющий фактор в повышении производительности труда, хотя и важный.

В строительном производстве за объект изучения следует брать рабочего, звено или бригаду. Именно здесь изучающие должны проследить, какие факторы положительно или отрицательно влияют на производительность труда.

Отделом труда треста Уралтяжтрубстрой совместно с нормативно-исследовательской станцией разработана новая схема основных факторов, влияющих на повышение производительности труда рабочих в строительстве. Она сильно отличается от схемы Уралхиммашзавода. Одна-

ко оговорюсь, что рекомендуемая схема не может быть признана совершенной, так как она только что родилась. Поэтому на местах, в стройуправлениях, ее необходимо уточнять и совершенствовать.

Что сделано в тресте по разработке планов научной организации труда? В сентябре в тресте организован совет из 9 человек, председателем которого избран главный инженер треста Е. М. Беспалов. Комиссии по составлению планов НОТ организованы во всех управлениях и предприятиях треста.

Совет провел методические совещания с инженерно-техническими работниками, бригадирами завода ЖБИК и управления механики. В результате в управлении механизации организованы две творческие группы. Большая надежда возлагалась на завод. Ведь там все же легче изучить все процессы и найти наиболее выгодные и удобные варианты

работы. Там легче поставить труд на научную основу. Во время методического совещания большинство инженеров и техников выразило желание составлять планы НОТ. Однако главный инженер завода тов. Безручко не вполне серьезно относится к этому важному делу. Он до сих пор не может собрать членов заводской комиссии по составлению планов НОТ, дать им конкретные задания и организовать творческие бригады.

На днях советом НОТ совместно с парткомом треста был проведен семинар с главными инженерами управления, инженерами по труду, секретарями парторганизаций. Надеемся, что это сдвинет составление планов научной организации труда в строительстве с мертвой точки.

И. ВЕЛЬКИН,
начальник отдела труда и зарплаты треста Уралтяжтрубстрой.

ЕЩЕ НЕ ВСЕ ТРУДНОСТИ ПОЗАДИ

Заводы живут не по тем законам, что люди. Если на человека годы накладывают печать увядания, то предприятия молодеют с каждым годом. Наука, техника и умелые руки человека дают им жизненные силы.

Вот цех № 27 на новотрубном заводе, который снабжает металлом все цехи предприятия. Еще живо в памяти то время, когда специального склада для трубной заготовки здесь не было, и она разгружалась вручную на всех железнодорожных путях. Если же металл прибывал в арбах, то путевым краном выгружалась одна арба не меньше, чем за 12 часов. Металл выгружался беспорядочно, смешивались марки стали, размеры, попадала земля, металл ржавел. Десятки тысяч рублей терялись из-за этого. Для подачи металла в цехи его приходилось грузить на вагоны, буквально по одной штанге.

Редкая смена проходила, когда тот или другой прокатный стан не стоял бы из-за несвоевременной подачи металла. Отведенное место под склад, сначала на территории теперешнего пятого цеха, а потом крытый склад, не обеспечивали разгрузки прибывающего металла в одном месте. До самого последнего времени цех вынужден был разгружать металл в разных местах.

А нынче цех получил великолепный склад с мощными мостовыми кранами. Когда все краны будут приняты в эксплуатацию, появится, наконец, возможность сосредоточить весь металл в одном месте. Цех впервые получил служебное помещение с хорошими бытовыми и ремонтной мастерской. В помещении имеются душевые и красный уголок. Со всеми рабочими точками начальник цеха и начальник смены связаны селекторной и телефонной связью. Они имеют возможность и лично наблюдать за работой, чего не могли раньше.

Это вторая жизнь 27-го цеха. И она началась не только в техническом отношении. В цехе развернулась большая политическая, общественная и культурно-массовая работа.

Здесь есть пять школ коммунистического труда, которые занимают три раза в месяц. На-

чальник цеха тов. Сивковский занимается политическими вопросами, а инженеры цеха тов. Коновалов и Вагин — повышением технического уровня рабочих.

Результаты не замедлили сказаться. План подачи металла за 11 месяцев 1964 года выполнен на 102,1 процента. Простой прокатных станом по вине цеха № 27 за тот же срок составляют всего 1 час 10 минут. Стало меньше прогулов. За 10 месяцев их было 6, а за тот же период прошлого года — 5. Очень много делает парторганизация цеха. В течение многих лет там было не больше 3—4 коммунистов, причем почти все они вступили в партию до прихода на работу в цех. Теперь парторганизация состоит из 14 человек, подавляющее большинство из них вступило в партию работая в цехе. Многие работники нашего цеха славятся отличным трудом.

Вот, например, подкрановый Г. И. Кадочигов и крановщица В. Я. Соболева. Большим мастерством отличается их работа. Они производят такое же впечатление своей работой, как хороший артист на сцене. Про таких рабочих так и говорят, что это артисты в своем деле. Подстать им крановщица Т. И. Гомзикова, подкрановый А. В. Болотов и многие другие.

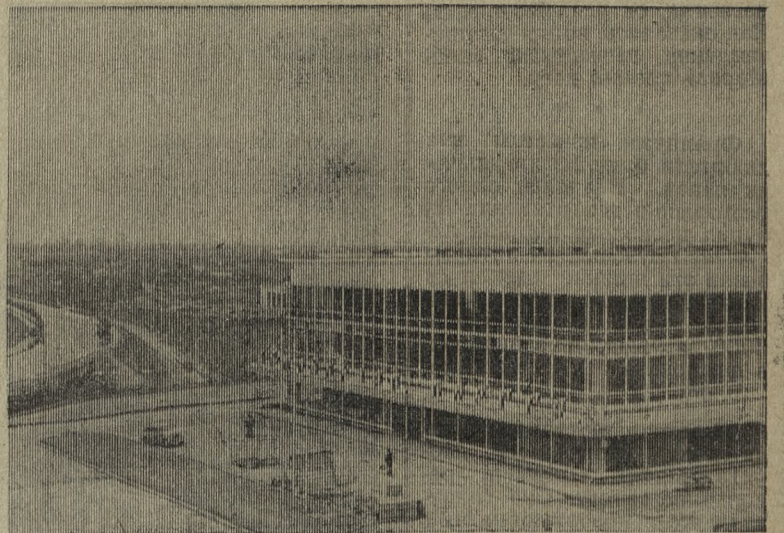
Нельзя не упомянуть тов. А. П.

Калашникова, старшего бухгалтера склада, который по теперешней специальности работает на заводе непрерывно с 1936 года.

Сейчас перед коллективом цеха есть определенные трудности. Например, с перебазированием металла на новый склад. То, что в его силах, цех устраняет сам, но есть много таких трудностей, которые можно устранить только с помощью дирекции завода. Например, в эксплуатацию сдана только половина склада. Сдачу другой половины строители непростительно долго задерживают. Установленные новые краны не приспособлены для работы под открытым небом. Троллей часто обмерзают, и краны останавливаются. А прокатные станы не ждут. Приходится мобилизовать всех рабочих на удаление льда. Необходимо сделать приспособления для борьбы с обледенением троллей.

Новый склад расположен очень далеко от 1-го и 4-го цехов. Подавать туда металл мешает поток других заводских грузов. Необходимо изыскать возможность изолировать путь для металла от других грузов, так как существующее положение постоянно лихорадит работу цехов №№ 27, 14, 1-го и 4-го.

М. ХОМЕНКО,
рабкор.



У начала автомагистрали, связывающей Одессу с Ленинградом, сооружен автовокзал. В новом здании, построенном из железобетона, стекла и алюминия, все предусмотрено для удобства пассажиров. К их услугам рестораны, почта и телеграф, гостиница. Платформы рассчитаны на прием и отправку в сутки около 300 автобусов междугородных и внутриобластных линий.

Фото А. Фатеева.
Фотохроника ТАСС.

ПОД ЗНАМЕНИ ЛЕНИНА 3
16 декабря 1964 г., л. 247

Из редакционной почты

Чтобы попасть с Магнитки в Свердловск, приходится потратить немало энергии. А пассажиров набирается много: по делам едут работники рудоуправления, родители с детьми — в областные клиники, студенты — на занятия. Едут на автобусе в Соцгород, на Хромпик.

ОЧЕПЬ НЕУДОБНО

Автобусы ходят так: от СТЗ — в 6 часов 45 минут утра, в это же время с Магнитки. Надо с Магнитки первый рейс передвигать хотя бы на 6 час. 30 мин. Или лучше на шесть и хочется, чтобы 1-й автобус шел через Талицу — Хромпик — Соцгород. Можно меньше рейсов днем, между 12 и 3 часами, но обязательны утрен-

ние и вечерние — до 1 часа 40 минут ночи. Так удобнее всем.

МИРОНОВА, ШАЙБАКОВА — учителя школы № 20, ОГОРОДНИКОВА — работница клуба, ШАШМУРИНА — медсестра, КОНЬКОВА — студентка, ЗОТОВ — рабочий и другие. Всего 36 подписей.

ЭТО В НАШЕЙ ВЛАСТИ

Миллионы людей нашей Родины включились в соревнование «За ленинское отношение к природе». В нашем городе создано общество охраны природы, в котором насчитывается около 19 тысяч членов, работают 110 первичных организаций на предприятиях, в учреждениях и школах. В этом году проведены цветочно-ягодная выставка, День птиц, конкурс на лучший балкон, День здоровья. Успешно прошла озеленительная кампания. Высажены десятки тысяч деревьев, кустарников, плодовых деревьев, ягодных кустарников.

Но есть и недостатки. Много-тысячный коллектив новотрубного завода не является членом Всероссийского общества охраны природы. Президиум общества неоднократно обращался с письмом к директору завода Ф. А. Данилову и председателю завкома Ю. В. Нарбутовскому, но тщетно. В этом деле новотрубники далеко отстают от уральцев и ниже-тагильских вагоностроителей, у которых созданы многотысячные организации общества охраны природы. Не велики числом

первичные организации на старотрубном, хромпиковом, динасовом заводах.

До сих пор в нашем городе промышленные предприятия загрязняют атмосферу. Река Чусовая, загрязняемая промышленными стоками, становится мертвой, и тысячи первоуральцев лишены удовольствия отдохнуть на ее живописных берегах.

Строительство очистных сооружений затягивается. Средства, отпускаемые на строительство их, не осваиваются полностью. Так, например, новотрубный завод в этом году не освоил 100 тысяч рублей, на Хромпике освоено только 16 тысяч из 77 отпущенных. Всего было отпущено средств по городу и поселкам 515 тысяч, а освоено лишь 199. Комментарии тут излишни.

Наш город окружен лесами, водоемами с живописными берегами. И в нашей власти защитить и умножить плодотворную мощь своей земли, украсить и обогатить наш край.

Б. КАЛИСТРАТОВ,
заместитель председателя общества охраны природы.



Склад готовой продукции керамического цеха Тбилисского завода строительных материалов. Сюда часто приходят представители иностранных фирм, знакомятся с чудесными изделиями грузинских мастеров керамики.

Фотографированы представители торговой фирмы «Диакультура» Германской Демократической Республики. Они отобрали и закупили 70 видов различных керамических изделий.

МЫ—ЗА ДОБРЫЕ ТРАДИЦИИ

В двух прошлых сезонах хоккеисты спортклуба «Уральский трубник» показали себя одной из сильнейших команд в Союзе. Качество нашего льда и гостеприимство первоуральцев по достоинству оценены командами-участниками первенства страны, выбирающими город местом тренировочных сборов. Этот контакт с лучшими командами страны благоприятно влияет на рост мастерства заводских хоккеистов.

Путь наших спортсменов к мастерству был нелегким. В борьбе добились они права представлять свой город в первенстве СССР в высшей группе. И это говорит о большой заслуге наших ветеранов, энтузиастов хоккея Г. Дубова, П. Кадочникова, Л. Плотникова и других. Любители спорта хорошо помнят, чего стоило команде прошлых годов пробиться через многочисленные заслоны в виде сильных соперников на пути в

заветный класс «А». Руководство команды ошибочно вступило на легкий, как оно считало, путь к мастерству. Было время, когда, так называемые, «варяги» прижились в нашей команде вместе с тренером Карелиным. Результат порочной практики оказался плачевным, приезжие знаменитости вывели команду из класса «А».

Решительно отказавшись от услуг «знаменитостей», команда вернулась в число сильнейших, завоевав звание чемпиона РСФСР. Наши ветераны не щадили сил, чтобы добиться успеха. Появились свои отличные игроки, например, вратарь Л. Козлячков.

Нынче трубникам предстоит тяжелое испытание — в борьбе с сильнейшими командами страны подтвердить свои успехи. До начала сезона все следовало продумать до мелочей. И вдруг мы узнаем, что из команды отчислен мастер спорта Г. Дубов. В основной состав включен М. Мозговой. За время пребывания в команде он еще не сумел овладеть тонкостями хоккейного мастерства. По уровню физической подготовки и технического мастерства он не соответствует требованиям к игроку высшего класса. Сам тренер И. В. Фролов признает, что Мозговому невозможно пока доверять то или иное место в команде, однако регулярно включает его в основной состав. Конечно, никто не вправе лишать тренера инициативы в подборе кадров. Но есть ли достойная замена Дубову? Оправданы ли такие эксперименты в начале чемпионата страны?

Воспитывать своих игроков — это хорошая традиция. Но подобные традиции нужны во всем. Г. Дубов немало сделал в развитии хоккея в Первоуральске. Почему бы не оформить его уход из команды как-нибудь по-другому? Есть же коллективы, где ветеранов-спортсменов провозжают с почетом, с цветами, доводя это до широкой общественности. Почему нельзя делать так у нас?

Дубов закончил техникум физкультуры, имеет звание мастера спорта и вне его не мыслит свою жизнь. Я полагаю, что его опыт, его мастерство еще пригодится команде. Словом, болельщики — за добрые спортивные традиции.

Л. ИГОШИН,
болельщик.

Студенты исторического факультета Хабаровского педагогического института создали научный археологический кружок. Им руководит старший преподаватель Евгений Илларионович Тимофеев. Год за годом ведут энтузиасты «чтение» многовековой истории земли дальневосточной.

В коллекции хабаровских археологов немало ценных находок. Сосуды различной величины и затейливых образцов, светильники, орудия лова рыбы, искусно обработанные каменные топоры и многое, многое другое — все это экспонаты институтского археологического музея, итог студенческих экспедиций по местам бывших поселений амурских племен. Есть здесь и черепки с искусно нанесенным узором из переплетающихся полосок («амурская плетенка») и спиралью. Такие узоры характерны для найской орнаментики, которая и сейчас встречается в найских и адегейских селах на шитье художниц-мастериц.

На снимке: вот она, «амурская плетенка» в руках у Тамары Авериной.

Фото Н. СУРОВЦЕВА.

Фотохроника ТАСС.

ДРУЖИМ С ХРОМПИКОВЦАМИ

Мы дружим с рабочими бригады коммунистического труда И. И. Парфенова цеха № 8 хромпикового завода. Недавно у нас состоялся вечер встречи. Не считаясь с тем, что наши шефы должны были работать в ночную смену, они пришли к нам. Члены бригады рассказали о том, как они работают, как отдыхают. У них много молодежи, увлекающейся туризмом, художественной самодельностью. Мы поставили концерт своим гостям, а затем все вместе пели, танцевали, играли. Мы хотим научиться у наших старших товарищей быть такими же дружными и трудолюбивыми.

Учащиеся 7 «б» класса, шк. № 12.

ЗИМА ТУТ—ГОСТЬ ЖЕЛАННЫЙ

В прошлую субботу спортсмены треста Уралтяжстройтрест собрались в клубе строителей на вечер, посвященный официальному открытию зимнего спортивного сезона. Почему официальному? Потому, что фактически он открыт при первом снеге более месяца назад.

Инструктор по физкультуре и спорту объединенного треста Лиды Шевова рассказала о спортивно-физкультурной работе в летний период и задачах на зимний спортивный сезон. В VII летней спартакиаде треста участвовало 1491 человек, третья часть всех строителей города. Первое место по первой группе занял коллектив управления металлургии (физорг Геннадий Каваев). Первое место по второй группе у коллектива Управления Востокметаллургомонтажа (секретарь комсомольской организации Федор Гуненгаймер). Первое место по 3 группе — участок Промветвентилиация (физорг Слава Сумбаев). Много внимания уделял спорту молодой начальник участка Геннадий Гогиберидзе.

Активно участвовала в спартакиаде молодежь, проживающая в общежитиях (воспитатель Екатерина Ивановна Петрова).

Наиболее результативными спортсменами являются Геннадий Гогиберидзе, каменщик стройуправления № 2 Владимир Кожевников, Юрий Костров, секретарь комсомольской организации и стройуправления № 1 Евгений Барвиюк, штукатур — маляры стройуправления № 4 Галина Перцева и Галина Головинина и многие другие.

Молодые строители встретили спортивную зиму как положено. В настоящее время в тресте организовано и работает 8 спортивных секций: лыжная, конькобежная, баскетбольная, настольного тенниса, тяжелой атлетики, бокса, шахматно-шашечная и детская лыжная. Руководят ими квалифицированные тренеры.

Зимние виды спорта любят в каждом доме, в каждой семье.

Много внимания уделяют им в неуставной парторганизации, где секретарем парторганизации и Иван Гаврилович Велькин. Здесь при дворовом клубе на улице Чкалова, 8-49, работают юношеские спортивные секции: лыжная, хоккейная, настольного тенниса, шахматно-шашечная и мотодвела. Организаторами и руководителями их являются секретарь неуставной комсомольской организации Николай Бутаков, преподаватель средней школы № 2 О. Г. Емлина и председатель правления клуба Н. Киреева.

При ДСО «Труд» — неплохая спортивная база, имеется 185 пар лыж и 150 пар коньков. Партийным, профсоюзным, комсомольским и спортивным организациям предстоит много сделать, чтобы поднять уровень физической культуры и спорта во всех коллективах, строительных организациях и молодежных общежитиях. Спорт должен быть массовым.

М. НЕКРАСОВ,
рабкор.

Редактор А. Н. ПОТОРОЧИН.

Пестрая смесь

Американская торговая фирма «Синкинг Спрингс» в Пенсильвании наняла одного из членов местного аэроклуба, чтобы он прыгнул с парашютом в одежде деда Мороза и приземлился у дверей магазина этой компании, торгующего рождественскими товарами. Некто Марвин Клайн прыгнул с самолета, но приземлился более чем в ста метрах от назначенного места. Криво улыбувшись детям, собравшимся возле магазина, он упал без чувств. Как оказалось, во время приземления несчастный «дед Мороз» сломал ногу.

Французы известны как любители блюд из лягушачьих лапок. Владелец одного ресторана в департаменте Эн купил несколько ящиков лягушек. Грузовик, на котором везли эти ящики, заехал в канаву, ящики перелетели через борт и разбились. 6000 лягушек, находившихся в них, оказались на свободе.

25-летняя шотландка, вдова и мать троих детей, побила на днях «мировой рекорд» по твисту. Она танцевала его в продолжении 101 часа, превысив «рекорд» француз Пьера Гастона на 1 час.

Почти одновременно четверо английских студентов установили «рекорд» по игре в бридж. Они тоже играли 101 час.

(ТАСС).



КИНО

СЕГОДНЯ
«КОСМОС». Человек проходит
«снова стену». Начало: 10, 12, 2, 4,
6, 8, 10.

Утерянную круглую профсоюзную печать Первоуральского РУ № 17 по МСХ считать НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНОЙ.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ МЕТАЛЛООБРАБАТЫВАЮЩЕМУ ЗАВОДУ ТРЕБУЮТСЯ

слесари-инструментальщики, высококвалифицированные
токари и шоферы. Обращаться: ул. Чекистов, 4.

РАСПОПОВА Роза Умаровна, проживающая в г. Первоуральске, пос. Хромпик, ул. Комсомольская, 12-2, возбуждает судебное дело о расторжении брака с РАСПОПОВЫМ Анатолием Федоровичем, проживающим в г. Первоуральске, Соцгород, ул. Трубников, 31-26. Дело будет слушаться в городском суде Первоуральска.

КУЗНЕЦОВ Николай Демьянович, проживающий в г. Первоуральске, пос. Кузино, ул. Советская, 2, возбуждает судебное дело о расторжении брака с КУЗНЕЦОВОЙ Надеждой Александровной, проживающей в г. Хабаровске, ул. Набережная, 30. Дело будет слушаться в городском народном суде Первоуральска.



ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, улица 1-я
Береговая, 1.
ТЕЛЕФОНЫ: редактор, зам редактора —
064, ответственный секретарь — 253, эконо-
мический отдел — 1-06, отдел писем и
публицистики — 2-17, бухгалтер — 1-44.