

ДЛОЗ ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 216 (7315) Год издания 34-й

СУББОТА, 31 ОКТЯБРЯ 1964 г.

Выходит пять раз в неделю

Цена 2 коп.

„ТРУДЯЩИЕСЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА! ВСЕ СИЛЫ НА СОЗДАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ КОММУНИЗМА!“

(Из Призывов ЦК КПСС к 47-й годовщине Октября).

Они стали первыми

Для коллектива динасового завода праздничный юбилей радостен вдвойне. Напряженно работая, он сумел завоевать первое место в социалистическом соревновании. Представители обкома профсоюза и управления черной металлургии скоро вручат ему переходящее Красное знамя, которое динасовцы вполне заслужили.

добился прекрасных результатов. План выполнен на 104 процента.

Долгие поиски путей по снижению себестоимости выпускаемой продукции увенчались успехом. От ее снижения сэкономлено 60 тысяч рублей плановой. Почти на процент стал ниже брак.

Из вспомогательных с хорошими результатами пришли

энергоцех (начальник В. Г. Стебляк) и газогенераторная станция (начальник К. Г. Дик). Благодаря четкой слаженности всех служб и цехов завод сумел выйти в первый ряд.

М. ОГОРОДНИКОВ,
председатель завкома.

НАШ ПОДАРОК — ТЫСЯЧА ТОНН

Хорошими производственными успехами отмечают работники Первоуральской площадки Росглавтормета 47-ю годовщину Великой Октябрьской социалистической революции. В последнее время были трудности: неритмично и в недостаточном количестве поступали лом и отходы черных металлов. Однако коллектив, которым руководит П. М. Лаптев, сумел перевыполнить годовой план. Намечалось отгрузить 12000 тонн лома, а на 24 октября уже было отправлено сталеварам 12096 тонн.

Коллектив пересмотрел свои социалистические обязательства и решил к Дню Советской Конституции дать сверх годового плана еще 1000 тонн металла в фонд строительства большой химии и нужд сельского хозяйства.

По итогам работы третьего квартала областное управление Росглавтормет присудило Первоуральской площадке первое место в социалистическом соревновании между другими коллективами области. Это заслуга таких передовиков, как В. Каракулин, А. Цепилов, В. Никифоров, Н. Сычев, Н. Медутько, А. Михайлов, Т. Фомичев, Н. Пруценкова и других.

М. ФЕДОТКИН,
уполномоченный
Росглавтормета.

По всем показателям завод

Справились с заданием

Бригаде сантехников Николая Евланова, работающей в цехе «В-4» новогрубного завода, было поручено ответственное задание — в короткий срок произвести большой объем работ по монтажу коммуникаций для перевода стачов с холодной прокатки на теплую прокатку труб. Бригадир Евланов, хороший организатор и руководитель, сумел повести за собой

бригаду. Каждый день сантехмонтажники выполняли норму на 104—105 процентов. Встречались им неувязки, непредусмотренные проектом. Но они сумели четко, вовремя разрешить их. И вот результат — монтажные работы закончили первыми.

Д. ДМИТРИЕВ,
рабкор.

Соревнование трех городов

Сегодня мы публикуем итоги девяти месяцев дружеской борьбы за лучшее место, которая ведется между Нижним Тагилом, Каменском-Уральским и Первоуральском.

Результаты:

	Первоуральск	Н.-Тагил	К.-Уральск
Вал	101,6%	101,8%	102,6%
Себестоимость	99,5%	100,2%	99,7%
Производительность труда	101,6%	101,9%	102,7%
БРИЗ	127% или 2540000 р.	129% или 4537000 р.	88% или 2645000 р.
Жилье	47% 16000 кв. м	85% 68800 кв. м	28% 8630 кв. м

Почти по всем показателям нас опережают нижнетагильцы. Коим в чем мы уступаем и Каменску-Уральску, хотя возможности у нас равные. Честь нашего города требует, чтобы все отстаивания, какие пока еще есть, были как можно скорее ликвидированы.

ПЕРВОУРАЛЬЦЫ! ДО ПРАЗДНИКА—6 ДНЕЙ. КАЖДЫЙ ДЕНЬ, КАЖДЫЙ ЧАС ПОМНИТЕ ОБ ЭТОМ. ГОТОВЬТЕ ЮБИЛЕЮ РОДИНЫ ТРУДОВЫЕ ПОБЕДЫ.

ТЕБЕ, ОКТЯБРЬ! НЕ ЗАДЕРЖИВАЯСЬ В ПУТИ

Новыми славными победами в труде встречает коллектив Первоуральского леспромхоза 47-ю годовщину Великой Октябрьской социалистической революции.

За девять месяцев 1964 года план вывозки леса перевыполнен на 8,4 тысячи кубометров, в том числе деловой древесины — на 8,8 тысячи кубов. Валовая продукция за этот период выполнена на 111 процентов. От снижения себестоимости и улучшения качества выпускаемой продукции получено 126 тысяч рублей сверхплановой прибыли.

Комплексная выработка в кубометрах составила 104 процента к плану, выработка на одного работающего в рублях — 108 процентов.

Каким образом получены эти достижения? Прежде всего, это результат самоотверженного труда рабочих, инженеров, техников и служащих леспромхоза. Положительную роль сыграло и выполнение ряда оргтехмероприятий.

Основными факторами, которые благотворно

вливали на успешную работу леспромхоза, мы считаем следующее. Во-первых, строительство лесовозных дорог на хворостяном основании. Такой способ строительства позволяет леспромхозу строить дороги в любое время года с меньшими затратами.

Во-вторых, мы расширили механизированный нижний склад на Кузинском лесопункте. Это дало возможность переключить на него вывозку хлыстов с лесопункта Меркитасиха, имеющего немеханизированный нижний склад. В результате на нижнем складе повысилась производительность труда. В-третьих, мы перевели лесовозный транспорт Меркитасихинского лесопункта в один гараж Кузинского лесопункта. Отсюда — наиболее рациональное использование автотранспорта и снижение затрат по обслуживанию его.

Произошли изменения и в лесу. Так, перешли мы на разработку лесосек узкими лентами. Это повысило производительность труда на гребенке, обеспечило сохранение подроста и снизило затраты на

НЕ СЛОВА НУЖНЫ, А ДЕЛА

Дирекция строящегося газопровода Бухара—Урал обещала дать газ городу в середине лета. Осень подошла, зима на носу, а работ еще непочатый край. Теперь прославленные газопроводчики ищут оправданий. И болота-то им мешают, и скалы-то на Ураче твердые, и лес вырубается на трассе не вовремя, так как заказчик долго не мог документов соответствующих подготовить. Одним словом, сделать в срок не можем.

Что ж, действительно, в трудных условиях приходится работать коллективу треста Омскнефтепрозодстрой. Но на то они и называются строителями, первопроходчиками газовых магистралей, чтобы преодолевать эти препятствия. На то и придана им современная мощная техника, чтобы с помощью ее ускорять, сокращать сроки прокладки газовых трасс. Сейчас перед коллективом поставлен последний рубеж — в ноябре закончить все работы и подвести газопровод к городу.

Надо сказать, что городские предприятия и организации еще не научились с должным уважением относиться к этому огромному и важному делу. Еще встречаются случаи, когда отдельные товарищи много говорят о предстоящей газификации и мало делают. Возьмем, к примеру, новотрубный завод. Новотрубники нередко ссылаются на то, что участок Газмонтаж газифицирует цех № 5 и делает систему обогащения генераторного газа слишком медленно. Да, этот участок еще не развернулся как следует, не использовал всех своих возможностей и резервов. Понимая это, монтажники газа решили ускорить темпы. «Сейчас все оборудование, материалы у нас есть, — говорит начальник участка А. Пантюхин. — К 15 ноября газификация первой очереди будет закончена». Несомненно, в дни всеобщего трудового подъема в честь 47-й годовщины Октябрьской революции газовики добьются новых успехов.

Это хорошо, что монтажники решили ускорить работы. Но ведь если бы в свое время заказчик своевременно выдал проектную документацию, выдал в кратчайшие сроки необходимые оборудование и материалы (трубы, запорную арматуру и т. д.), то не пришлось бы штурмовать. Особенно долго не выдавались из от-

дела главного механика завода заказы на изготовление нестандартного оборудования. В результате, оно поступает на сборку с опозданием. Только только завершится изготовление дроссельных клапанов на заводе сантехизделий. Еще хуже обстоит дело с газовыми горелками.

Конечно, могут сказать, что это дело прошлое, что сейчас положение улучшилось, что приняты решительные меры. Правильно, но зачем было допускать до этого, во-первых. А во-вторых, ведь работы по газификации города только начинаются. Поэтому ответственным по приему природного газа на заводы уже сейчас необходимо тщательно знакомиться с первыми успехами и неудачами новотрубников, чтобы дать дорогу к себе первым и не допустить вторых.

Немалую озабоченность вызывает и ход строительства служебных помещений на газовой трассе: распределительных пунктов, газовых станций, пунктов операторов и т. д. Если генеральный подрядчик — строительное управление № 2 треста Уралтяжтрубстрой форсирует свои работы, то субподрядчики иногда считают эти объекты за второстепенные. Так, были задержки с установкой и сборкой электрооборудования (Уралэлектромонтаж), не стесня подавать тепло сантехники (Уралсантехмонтаж).

Сложная ситуация создалась и газификацией жилья. Планы намечены грандиозные, а вот исполнение их идет чересчур робко. Кое-как начата внутренняя разводка в домах новотрубного и хромикового заводов. Хромиковцы сумели «достать» емкость, и сейчас оборудуется внутриквартирная разводка. А вот новотрубный, старотрубный заводы (основные владельцы жилого фонда в центральной части города) уповая пока на будущую общую систему и индивидуальные баллончики. Но ведь это не выход, если учесть, что газификация города затянется на несколько лет.

Газ идет. Он значительно улучшит наши жилищные ресурсы, значительно оздоровит цехи заводов и атмосферу города. Но это произойдет тем быстрее, чем мы лучше будем его встречать. И не только хорошими словами, но и хорошими делами, такими, чтобы с первых дней дать газу полную нагрузку.

очистке лесосек.

Кроме того, в

леспромхозе был

создан запас хлыстов на период осенней и весенней распутицы на нижних складах.

Коллектив стремится к большему. Предпраздничное соревнование охватило все бригады и участки леспромхоза. План Октября леспромхозом выполнен досрочно.

Сейчас перед нами стоит ответственная задача — встретить зимний сезон лесозаготовок во всеоружии. Необходимо отремонтировать дороги зимнего действия, производственные и жилые объекты, отремонтировать и построить средства по снегоборьбе. Главное в этой подготовке — не упустить ни одну деталь, чтобы и в зимний напряженный сезон лесозаготовок также работать успешно. Есть все основания сказать, что наш коллектив справится с поставленными перед ним задачами и выполнит принятые социалистические обязательства.

И. ШАМАРИН,

директор Первоуральского леспромхоза.

ТВЕРДЫМ КУРСОМ

После демобилизации Кошкар-
ров вернулся в родной Перво-
уральск.

Города он не узнал. Уезжал в
армию — было несколько кварта-
лов. А сейчас красивый веселый
город, широкие улицы, зеленые
ленты бульваров. Кошкар-
ров обрадовался, подивился и решил,
что отсюда он никуда не уедет.

...В отделе кадров разросшего-
ся новотрубного завода Леониду
предложили пойти в только что
построенный шестой цех.

...Сначала все было ново в
непривычной для бывшего солда-
та заводской жизни. Работал он
сперва вспомогательным, потом
подручным вальцовщика на стане
холодного проката. Привык, осво-
ился с процессом работы. Но
это его не удовлетворяло. Слож-
ное оборудование стана было со-
вершенно непонятным. Леониду
хотелось в совершенстве изучить
его. А чтобы разобраться — ну-
жны были знания.

И Леонид Кошкар-
ров пошел в
школу мастеров.

Было нелегко. Работа валь-
цовщиков напряжена. А тут
еще учеба. Но так была сильна
тяга к знаниям, что он забывал
об усталости и кропотливо изу-
чал оборудование стана.

И вот школа мастеров позади.
Бажется, чего же еще. Но Леонид
чувствует, что этих знаний не-
достаточно. Он хочет знать боль-
ше. Поступает в вечерний тех-
никум.

Учеба очень помогла ему. По-
чувствовал вальцовщик, насколько

ко легче стало работать ему на
стане, когда он стал ориентиро-
ваться в сложных агрегатах.
Словно заглянул в душу машины.
И когда все узлы оборудования
стали ему понятны, Леонид ре-
шил приобрести специальность
слесаря.

Часто вальцовщики, обращаясь
за помощью к слесарям, не могли
правильно назвать тот или иной
агрегат или узел. Навыки же
слесаря помогли бы им не только
разбираться в поломках, но и са-
мым «лечить» оборудование.

Товарищи поддержали Кошка-
рова. А потом решили отказаться
от услуг слесарей вообще. И
вот вся бригада перешла на «са-
мообслуживание». Многие недо-
верчиво отнеслись к этому новш-
еству. Но его преимуществ были
явны. И сейчас почин валь-
цовщиков шестого цеха распро-
страняется по всему заводу.

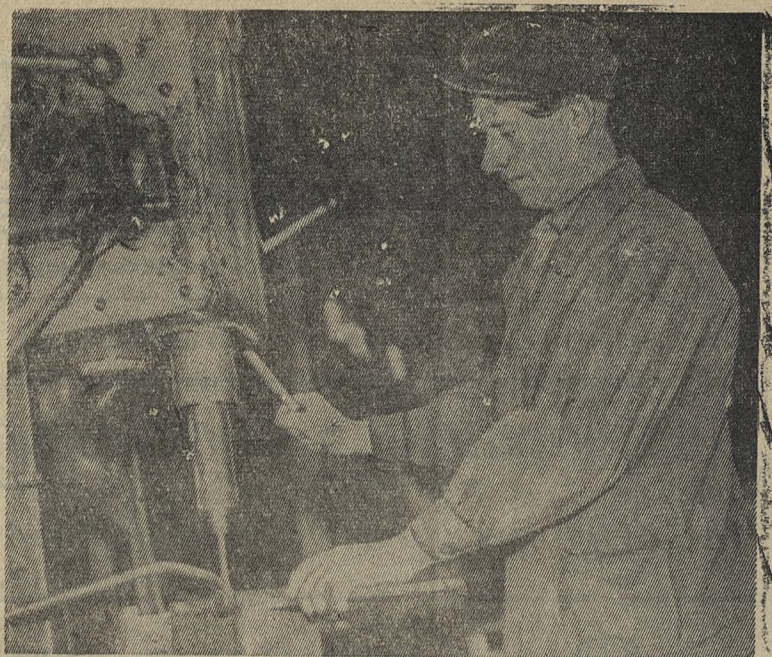
Теперь Кошкар-
ров учится на

четвертом курсе техникума. Воз-
можно, техникум для него —
не предел. Мы не знаем, пойдет
ли Леонид в институт. Знаем
только, что перед трудностями он
не спасует, и его не остановят
никакие преграды. Своей ра-
ботой и вдумчивым к ней от-
ношением Леонид завоевал три
года назад звание ударника ком-
мунистического труда.

А сейчас это звание носит вся
бригада. Носит заслуженно: не
только отличным трудом, но и всей
своей жизнью заслужили валь-
цовщики эту почетную награду.

Трудно в маленьком рассказе
сказать все о бригаде вальцов-
щиков. Но одно можно сказать
уверенно — Леонид Кошкар-
ров, о котором мы рассказали — до-
стойный представитель славного
племени трубников. И его жизнь
— жизнь всей бригады.

В. ШАХМАЕВ.



Ударник коммунистического труда Анатолий Иванович Ива-
нов, что работает сейчас свердловщиком в третьем цехе завода
«Искра», имеет несколько профессий: он может выполнять не
только сверильные работы, но может заменить и слесаря-сбор-
щика, и паяльщика и т. д. В работе он всегда аккуратен, за-
дания перевыполняет.

Фото В. ДЕМЕНТЬЕВА.

РАСХИТИТЕЛИ ЧЕРНОГО ЗОЛОТА

Международные заметки

По предложению Аргентины
в конце нынешнего года пред-
полагается созвать конферен-
цию представителей государст-
венных нефтяных предприятий
латиноамериканских стран. Цель
конференции — обсудить меры
по защите интересов стран
Латинской Америки на мировом
рынке нефти.

Проблема, стоящая перед
конференцией, имеет жизненно
важное значение для многих го-
сударств латиноамериканского
континента. Располагающие
большими нефтяными запасами,
они до сих пор лишены возмож-
ности в полную меру пользо-
ваться дарами своей земли, так
как в их экономике хозяйнича-
ют иностранные монополии.
Так, «Стандарт ойл» и другие
американские компании, дейст-
вующие в Аргентине, за послед-
ние пять лет положили в свои
сейфы 800 миллионов долларов
чистой прибыли. Происходит
это потому, что добываемая в
Аргентине нефть до самого по-
следнего времени в сыром виде
вывозилась за границу. Там
она перерабатывалась в бензин
и другие продукты, которые по
взвешенным ценам сбывались
на латиноамериканском рынке.
Сложилось парадоксальное по-
ложение: аргентинцам, чьи
руками добывается «черное зо-
лото», в прошлом году при-
шлось платить за бензин и керо-
син в шесть раз дороже, чем в
1958 году.

Захватив ключевые позиции в
экономике континента, иностран-
ные монополии диктуют

свою волю. Сошлемся на сле-
дующий факт.

В свое время правительство
Венесуэлы решило увеличить
долю участия государства в до-
ходах, получаемых иностранны-
ми концессионерами, с 50 до 60
процентов. Агенты Рокфеллера
ответили на это решение сабо-
тажем: они сократили добычу
нефти и провели массовые
увольнения рабочих.

Латиноамериканцы, есте-
ственно, не намерены мириться с
таким положением, когда их
страны превращены в сырьевые
придатки США, Англии и дру-
гих западных держав. В послед-
нее время по требованию обще-
ственности правящие круги ла-
тиноамериканских республик
вынуждены принимать некото-
рые меры к ограничению дея-
тельности «Стандарт ойл», «Ро-
йял датч шелл» и прочих неф-
тяных трестов. Печать сообще-
ла, что одной из главных сил,
вдохновивших недавний госу-
дарственный переворот в Бра-
зилии, были иностранные неф-
тяные корпорации, которых не
устраивали проводимые прави-
тельством президента Гуларта
реформы. Незадолго до этих со-
бытий бразильское правитель-
ство одобрило декрет о национа-
лизации частных нефтеперера-
батывающих заводов. Президент
должен был подписать также
решение о введении государствен-
ного контроля за сбытом
нефтепродуктов. «Петробраз»,

государственное нефтяное объе-
динение Бразилии, стал давать
одну треть всей необходимой
стране нефти. Он из года в год
повышал свою доходность и в
1961 году сэкономил государст-
венной казне почти 200 милли-
онов долларов валюты. Успехи
этого крупнейшего в Латинской
Америке национального про-
мышленного предприятия не да-
вали покоя миллиардерам
США.

В последнее время правитель-
ство Аргентины под давлением
общественности объявило о рас-
сторжении контрактов с 10 ино-
странными фирмами. Аргентин-
цы требуют, чтобы эти фирмы
выплатили бы все налоги госу-
дарству, от чего они под раз-
личными предлогами долгое
время уклонялись, и возмести-
ли бы убытки от хищнической
эксплуатации нефтепромыслов.
Большой популярностью в
стране пользуется «Движение в
защиту аргентинской нефти», в
котором принимают участие не-

которые политические партии,
профсоюзные центры и студен-
ческие союзы. Комментируя ре-
шение Аргентины ликвидиро-
вать ряд кабальных контрактов
с американскими дельцами, пе-
руанская газета «Комерсио»
писала: «Это является прекрас-
ным примером для тех латино-
американских государств, кото-
рые пока еще вынуждены мир-
иться с эксплуатацией своих
нефтяных богатств иностранны-
ми компаниями на явно неспра-
ведливых условиях, наносящих
ущерб интересам этих стран».

Народы Латинской Америки
видят в создании национальной
нефтяной промышленности важ-
ное условие для индустриализа-
ции своих стран, существенный
шаг на пути завоевания эконо-
мической независимости. Поло-
жительную роль в этом деле
может сыграть конференция
представителей государственных
нефтяных предприятий латино-
американских стран.

А. РОДИН.
(Радио — АПН).

Вести о строем города

Не слишком затянулось?

Затянулось строительство
мастерской ремонта обуви. На-
деясь на то, что здание гото-
во, руководители Хромпиков-
ского стройуправления сняли
отсюда почти всех людей. А
ведь еще предстоит остеклить
помещение, сделать штукатур-
ку, покрасить. Не в порядке и
полы.

В последние дни сюда вновь
пришли строители. Но мастер
их тов. Аристов жалуется, что
задерживают субподрядчики.
Уралэлектромонтаж не закон-
чил освещение, сантехникам
предстоит смонтировать кана-
лизацию, водопровод, подать
тепло.

На строительстве мастер-
ской ремонта бытовой техни-
ки положение приблизительно
такое же. Задержки из-за суб-
подрядчиков. Помещение надо
штукатурить, красить, настла-
ть полы, вставлять оконные
и дверные проемы. И, в пер-
вую очередь, — утеплять ма-
стерскую, вставлять окна.
Много еще и земляных работ.
Подводит и Уралсантехмонтаж.
Где уж тут говорить о канали-
зации и водопроводе, когда не
подведена даже и теплотрас-
са. Не слишком ли понадея-
лись строители на качество?
Оно далеко не безупречно. Не-
делок — тьма.

И. МИХЕЕВ,
рабкор.

Читайте, выписывайте

ИНТЕРЕСНЫЙ ЖУРНАЛ

Всесоюзный совет научно-технических обществ издает ежеме-
сячный массовый научно-технический и производственный жур-
нал «Научно-технические общества СССР». Он рассчитан на инже-
неров, техников, ученых, рабочих-новаторов и основное внима-
ние уделяет борьбе за технический прогресс в народном хозяйстве,
претворению в жизнь государственных планов по новой технике.

На страницах журнала публикуются материалы, освещающие
разностороннюю деятельность научно-технических обществ, их уча-
стие в разработке и внедрении планов новой техники, в совершен-
ствовании технологии и организации производства. помещаются
статьи и корреспонденции, тематические подборки о работе обще-
ственных научно-исследовательских институтов, конструкторских
и технологических бюро, общественных бюро и групп экономиче-
ского анализа.

Большое место занимают материалы о творческом содружестве
работников науки и производства, о новейших достижениях отече-
ственной и зарубежной науки и техники.

К участию в журнале привлекаются крупнейшие ученые, видные
руководящие работники всех отраслей промышленности и сельско-
хозяйственного производства, специалисты, передовики и новаторы
производства.

Подписка на журнал принимается с любого очередного номера
во всех отделениях, конторах Союзпечати и связи.

По страницам стенгазет

В ОДНОМ КОРИДОРЕ

Эти две стенгазеты висят
на противоположных сторонах
одного коридора. Одна из них
называется «За советскую тор-
говлю», другая — «Обществен-
ное питание». Выпускаются
стенные газеты в горшкетор-
ге и тресте столовых.

Газета пиццеторга выгодно
отличается от своей соседки.
«За советскую торговлю» гра-
мотно оформляется: четкие
заголовки, аккуратно оформле-
ны заметки, под каждой — под-
пись автора. Передовая ста-
тья конкретна. Газета имеет
«шапку» — призывает выполнить
годовой план товарооборота.
Чувствуется, что подбор тем
выступлений продуман: кроме
передовой, помещена статья
директора Т. В. Надольской о
ремонте магазинов и баз, ито-
ги конкурса за санитарную
культуру, заметка об отдыхе
людей и даже письмо покупа-
телей по поводу выставки кон-
дитерских изделий. А вот
«возраст» газеты узнать нель-
зя — у нее нет номера. Неиз-
вестно поэтому, регулярно ли
она выходит.

Газета на противоположной
стене имеет «возраст», гово-
рящий явно не в ее пользу, —
она выпущена еще в августе.
Неужели за это время не по-
явилось у общепитовцев ни
одной темы, на которую сто-
ило бы писать? Да не может
быть, даже по материалам по-

следнего номера разговор мо-
жно было бы продолжить.
Соцсоревнование и комсо-
мольская жизнь, сокращение
меню и советы повару — эти ру-
брики могли бы быть постоян-
ными в газете.

Не стоит останавливаться на
содержании номера, но кое
о чем все же хочется погово-
рить. Главное, что бросается
в глаза, — это безграмотное
оформление, неряшливость —
неуважение к авторам. Замет-
ки подписаны: «член партгос-
контроля», «сотрудник», «член
комитета ВЛКСМ» — без фа-
милий. Заголовки не соответ-
ствуют содержанию, например,
«Есть такие люди!» — перечис-
ляются номера лучших столо-
вых и размеры премий, «Зна-
ете ли вы, что?» — о наруше-
ниях в столовых. Зав. столовой
Андреева сообщила рабочих
негодными продуктами. Поми-
луйте, члены редколлегии,
уместно ли здесь в заголовке
слово «юмор»?

Впрочем, кому адресовать
все эти погрешности, неизве-
стно. Кто издает стенгазету —
партийная или профсоюзная
организация? Кто отвечает за
выпуск — редактор или ред-
коллегия? И не стоит ли этим
уважаемым товарищам почаще
заглядывать в журнал «Рабоче-
крестьянский корреспондент»?

А. АЛЕКСАНДРОВА.

СКИДОК И ОТСРОЧЕК НЕ БУДЕТ

21 октября в Хромпиковском строительном управлении состоялось расширенное совещание по строительству цеха сернистого натрия на хромпиковом заводе. На нем обсуждался один вопрос: как обеспечить ввод цеха в эксплуатацию в установленный правительством срок — в четвертом квартале 1964 г.

О том, насколько напряженное положение создается на стройке, говорит такой факт: общий объем капитальных вложений на 1964 г. составляет 1719 тысяч рублей. Между тем, на 1 октября остались неосвоенными еще около 600 тысяч. Имеются все основания сказать, что октябрьский план вряд ли будет перевыполнен. Таким образом, в ноябре-декабре строителям придется туго. Именно поэтому совещание приняло целый комплекс мер.

Как же выполняются принятые решения?

На первую пятнадцатку были даны 16 заданий. Из них не выполнено — 12. В том числе такие важные мероприятия, как: «Трест Уралтяжтрубстрой выдает необходимый металл для фаолитовой трубы». Не выдан. Надо ли добавлять, что об этом городская газета писала еще 28 февраля 1964 года: «Начальник отдела снабжения треста Уралтяжтрубстрой забывает о том, что до сих пор не выделен металл для монтажа этой трубы... (имеется в виду фаолитовой). Позднее упоминалось, что Первоуральский завод железобетонных изделий и конструкций не выполняет заказы по поставкам железобетона. Прошло восемь месяцев, и сей-

час еще завод не выдал стройке железобетон для градири.

В том же протоколе совещания от 21 октября записано: «Союзшахтоспецмонтаж сдает под футеровку каскады выпарных котлов к 25 октября». Не выполнено. К чему это привело? Союзтеплострой должен уложить при монтаже котельного каскада 1100 кубических метров огнеупоров. Для этого потребуется затратить 2200 рабочих смен. Однако из-за того, что «шахтеры» сорвали монтаж каскадов, теплостроевцы до сих пор к своей работе не приступили. А когда они будут футеровать? Ведь осталось всего два месяца.

Контрре спецработ необходимо сделать 7000 квадратных метров полов. Но из-за задержек в монтаже она не может начать устройство их.

Союзшахтоспецмонтаж является основным субподрядчиком на стройке. Ведь именно он собирает и устанавливает все технологическое оборудование. «Шахтеры» обеспечивают фронт работы для остальных участников строительства. И сейчас именно он держит всех. Сколько раз говорилось о необходимости двух-трехсменной работы! Не счесть. А начальник участка тов. Мурашов и не думает делать этого. Хуже того, он не только не сосредотачивает в наиболее важных местах, а, наоборот, разбрасывает людей на все участки и этим самым тормозит работу Союзтермоизоляции, Промвентиляции, конторы спецработ и других субподрядчиков.

Направивается вопрос: знают

ли обо всем этом в тресте Уралтяжтрубстрой. Несомненно, но никаких мер, чтобы положить конец таким безобразиям, не принимают. Вся беда в том, что никто своевременно не реагирует на явные недостатки в работе субподрядных организаций.

Неважны дела и в Союзтеплострое. На сегодняшний день в распоряжении прораба участка находится лишь четыре специалиста. А по мнению начальника строительного участка тов. Усятинского и начальника Хромпиковского стройуправления тов. Лагуна требуется не менее 35—40 человек.

Есть «грехи» и у заказчика. Особенно вызывает беспокойство тот факт, что до сих пор заводом не получено некоторое оборудование: четыре питателя для печей, два брикетировочных прессы. Характерно, что питатели были получены заводом еще в первом квартале этого года. Но они были непригодны и поэтому отосланы обратно изготовителю. Год на исходе, а завод не знает, получит ли исправные питатели.

Примерно такое же положение создано и с прессами. Изготовитель этих прессов Кухимаш Приволжского совнархоза хорошо знает, что эти

прессы негодные. Тем не менее, получив полную стоимость за них, завод предпочитает отмалчиваться и на сигналы хромпикового завода, как и Средне-Уральского совнархоза, не реагирует.

На стройке цеха сернистого натрия еще много нерешенных вопросов. Так, например, все еще не полностью получено нестандартное оборудование, которое обязан изготовить Союзшахтоспецмонтаж.

Времени для окончания строительства цеха осталось крайне мало. Только немедленный переход на двух- и трехсменную работу с соответствующим укомплектованием стройки рабочими нужных квалификаций позволит справиться с трудностями и не сорвать установленного срока. В то же время заказчику необходимо принять срочные меры, чтобы получить недостающее оборудование. Цех сернистого натрия хромпикового завода должен вступить в строй действующих в этом году. Рассчитывать на скидки никто не должен.

Г. ШВЕЦОВ, начальник проектного отдела; **В. УСТЮГОВ**, парторг стройки; **Б. ГРИНБЕРГ**, штатный корреспондент газеты.

ЕГО ПУТЕВКА — ТЫСЯЧАМ

Много замечательных людей в нашем городском профессионально-техническом училище № 6. Людей, всю свою жизнь посвятивших обучению и воспитанию подрастающего поколения. Это педагоги, воспитатели, мастера И. С. Горнштейн, М. А. Черных, Г. Ф. Денисов, Б. П. Стахов, Я. В. Бормотов, М. Г. Хамзин, В. А. Пономарев, А. А. Февралев и другие. Многие из них уже более четверти века на этой трудной, но почетной работе.

Коротко расскажу об одном. А. А. Февралев — обыкновенный, душевный человек — коммунист. За прошедшие 30 лет он обучил и воспитал более тысячи молодых рабочих. И, как закон, все его воспитанники в большинстве своем стали хорошими, кадровыми рабочими и даже руководителями на новотрубном заводе. Вот часть из них: В. Дыбин — помощник начальника цеха № 2, С. Мамин — начальник участка подстанции, В. Мичкасов — мастер автоматки цеха «В-4», И. Февралев — мастер электриков цеха «Т-5», М. Медведев — мастер электрооборудования цеха № 4 и многие другие. Все они с благодарностью отзываются о своем первом мастере, который дал им путевку в жизнь. Не случайно сотрудники училища недавно горячо и от души поздравили юбиляра с тридцатилетием трудовой педагогической деятельности в училище. Они вручили Февралеву ценный подарок.

С. АЛЕЕВ, мастер.

Четыре года назад на хлебокомбинат пришла работать Антоина Александровна Суркова. Начав с подсобницы она работает теперь пекарем четвертого разряда. Теперь она — одна из лучших специалистов хлебокомбината.

Фото В. ДЕМЕНТЬЕВА.

СЕКРЕТ МАСТЕРА

Несколько обрезных станков, расположенных в пролете, правильные агрегаты и кое-какое вспомогательное оборудование — вот хозяйство отделочников пятого цеха новотрубного завода. Идет смена «А» мастера Анатолия Жолобова.

Мастер без конца обходит свои владения. Обязательно посмотрит все сам, проверит, поговорит с людьми, обсудит, как можно что-то сделать лучше. И еще раз прикинет, что можно изменить, чтобы работа спорилась.

...Десять лет назад Анатолий Жолобов был простым резчиком. Потом назначили его за опыт и отличный труд бригадиром. Умел Анатолий организовать работу. И вот назначили его мастером на отделке — одном из самых трудных участков.

Прибавилось хлопот и ответственности. Мало того, что ты умеешь работать, надо и хозяйничать уметь, на то ты и мастер, руководитель.

Много сил отдает Жолобов своей работе. Если сказать точнее, она захватывает его целиком. И прежде всего, это его умение расставить людей на участке так, чтобы от каждого была максимальная отдача, то есть организовать свой участок.

На отделку трубы идут непрерывным потоком. Из этой массы надо выделить те трубы, которые нуждаются во внутреннем и внешнем ремонте, направить часть из них на подрезку. Работа эта требует наметанного глаза и быстроты. Опытный старейший маркировщик Н. Бархатов, резчики В. Карлыханов и П. Студеникин, правильщики А. Бачев и Н. Махнев — вот лучшие силы смены. Впрочем, все отделочники в совершенстве владеют своими профессиями. Поэтому работа их

отличается высокой слаженностью. Последний факт — десяти-месячный план отделочники выполнили в середине октября и еще дали сверх плана 140 тонн труб отличного качества.

Секрет мастера Жолобова прост — это умение работать с людьми.

В коллективе хорошо поставлено соревнование за коммунистический труд. Добились почетного звания мастер Жолобов, бригадир Бегунцов, Вдовина, Лашанова, Бархатов, Бачев и другие. А к празднику получат звание еще семь человек. Одно из основных положений морального кодекса строителя коммунизма «Один за всех, все за одного», здесь принято как основной закон жизни бригады — каждый рабочий может заменить отсутствующего товарища: резчик, если надо, будет выполнять обязанности подкранового или наоборот.

Мастер Анатолий Жолобов передает богатый опыт своим подчиненным. Как руководитель, он старается умело подойти к каждому, видит в каждом человеке только хорошее, верит людям, верит в успех дела. Только тесная, повседневная связь мастера с коллективом приносит пользу делу.

— В наше время мало только хорошо работать, — говорит в беседе Анатолий, — нужно повышать каждому свой общеобразовательный и политический уровень. Рабочие отделки посещают школы опыта коммунистического труда, учатся в школах рабочей молодежи.

Хороший подарок готовит к празднику этот коллектив — несколько сот тонн сверхплановых труб.

Ю. УЛЬЯНОВ, рабкор.



Обсуждаем статью „Жизнь требует перемен“

ПЕРЕМЕНИ НУЖНЫ

Т. В. ПЛЕШКОВА, начальница производственного отдела треста столовых

СТАТЬЯ Б. Грязных встречена нами с интересом. Мы познакомились с ней заместителя начальника Свердловского управления общественного питания тов. Пятыхича и инженера-кулинара тов. Кузьмина, они полностью разделяют наше мнение.

Я считаю, что тов. Грязных высказывает очень рациональную мысль. От количества зависит качество, причем пропорции обратные. Взгляните, в столовой № 1 в первом цехе новотрубного завода или № 30 в цехе «В-5» в меню можно встретить десяток холодных закусок, пять-шесть вторых блюд. И люди, боясь прозевать дефицитное блюдо подолгу стоят в очереди, стараются прийти в столовую как можно раньше. Раздатчицы спешат, нервничают, а люди от этого во времени не выигрывают ничего.

Перестройка общественного питания на предприятиях имеет два преимущества: быстрота обслуживания, а следовательно, экономия рабочего времени и улучшение качества пищи. Если повара будут готовить меньшее количество блюд, то не будет нарушений технологии, блюда будут вкуснее.

Комплексные обеды практикуются в столовых №№ 2, 3,

15. В пятнадцатой они почти не прижились. Предлагали мы в первом цехе ввести комплексные обеды. Представители цеха в составе делегации побывали на Уралвагонзаводе, в Нижнем Тагиле, где такая практика есть. Но не согласились.

Мне кажется, чтобы проводить эту реформу в жизнь, нужно чтобы обе стороны были заинтересованы, чтобы люди поняли пользу новшества.

А. Д. ЗИНКИНА, заведующая столовой № 33.

НАША столовая находится в заводоуправлении новотрубного завода. Служащие успевают пообедать за 15—20 минут, поэтому менять нашу систему, я думаю, не следует. О другом я хочу сказать. Мне приходилось работать в столовых №№ 18 и 38. Одна из них принадлежит стройуправлению, другая — цеху «Г-5». Подолгу проставают там люди в ожидании обеда. И мне кажется, новшество нужно вводить.

Пользуясь случаем, я хочу сказать еще вот что: мы могли бы лучше обслужить штат заводоуправления, если бы имели достаточно оборудования. У нас нет электросковороды, электрокотла. В тресте рекомендуют к заводу обратиться, а завод обратно посылает. Побольше бы ответственные товарищи с заво-

да уделяли внимания организации общественного питания.

И. П. СОЛЮК, шофер

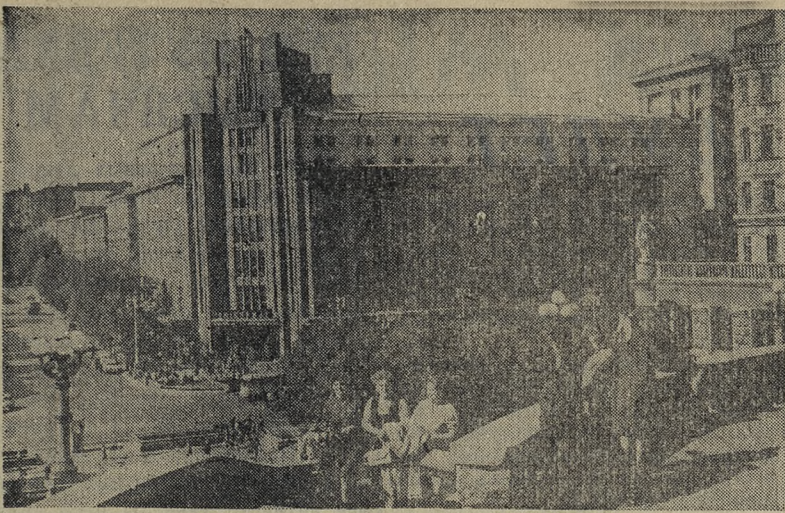
ОБЕДАЮ я где придется, частенько и на новотрубном заводе. То, что лишку времени тратится, это я на своей практике испытал. Что там 20 минут, по часу порой стоишь в очереди. В одном первом цехе знаете, сколько народу?

Это правильно, что в заводских столовых обязательно богатое меню. В ресторанах, городских столовых — другое дело. Только, может быть, лучше иметь не один, а два-три комплексных обеда в день?

А. ЯМЩИКОВ, слесарь цеха «В-4»

В СТАТЬЕ в качестве примера приводится комплексный обед в кредит. Примерно такая организация питания, параллельно с существующей, только без кредита, практиковалась в цехе «В-4». Но успеха не имела, так как комплексные обеды не могли удовлетворить качеством и подбором блюд. Я не перестраховщик, а все же опасаясь, не получится ли так при новой организации питания?

«ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА» 3
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА 3



Киев сегодня. Центральный универмаг.
Фото К. Шамшина.

Фотохроника ТАСС.

ВСПЫХНУТ „САМОЦВЕТЫ“

«Уральские самоцветы» — так будет называться фестиваль музыкального искусства, который начнется в нашей области в конце ноября. Уже сейчас клубы Первоуральска начали подготовку к этому знаменательному событию в культурной жизни города.

В клубе металлургов на днях состоялось открытие клуба участников художественной самодеятельности «Творческая трибуна». Четыре страницы устного журнала «Навстречу музыкальному фестивалю» посвящались «Уральским самоцветам». На первой — выступление заведующего отделом культуры горисполкома Василия Ивановича Храмова. Следующую страницу новотрубники любезно предоставили своим гостям — вокальному коллективу клуба старотрубного завода.

Людмила Петровна Кац, руководитель вокального коллектива новотрубников, рассказала о подготовке солистов. Ее беседа сопровождалась концертными номерами.

А следующая страница журнала посвящалась

старейшим участникам художественной самодеятельности. Аудитория в полтысячи человек слушала Валентину Григорьевну Костину и Александру Ивановну Волегову, которые смолоду посвятили свой досуг искусству, ставшему делом их жизни. Их творческий путь — лучший пример для начинающих участников самодеятельности.

Самодеятельные артисты побывали с концертами во втором и четвертом общежитиях. «Пойте с нами, любите песню», — приглашали они.

А вот еще новость. Правда, она не имеет непосредственного отношения к фестивалю, но каждому первоуральцу приятно будет узнать, что театральный коллектив клуба металлургов готовится к выезду в Свердловск. Самодеятельный театр покажет там свою работу «Быть или не быть?».

До начала фестиваля осталось три недели. Надеемся, что в клубах города за это время вспыхнут свои «самоцветы».

А. БОРИСОВА.

РЕПОРТАЖ

Так думают тайком, разумеется, первоуральские девушки, да и родителям больше хочется, чтобы их сын привел в дом свою, здешнюю невестку. А вот городской военный комиссар Михаил Львович Кроль сказал это во всеулышье, немного смугил при этом и провожающих девчат, и именинников.

А торжество сегодня, 26 октября, посвящено отправке призывников. Ничем примечательным оно не отличается от других дней проводов, которые уже состоялись и состоятся. К на-

меченному часу в военкомат пришли близкие и родные, товарищи и подруги будущих защитников страны, гвардии рядовых, ефрейторов и сержантов, а сейчас пока, даже для офицеров горвоенкома, просто Сергеев, Николаев, Борисов.

Интересно наблюдать за молодежью. Окружив крепким кольцом товарища, который через несколько часов расстанется с ними, покинув город, одни рассматривают новую «прическу».

— Ого, Вовка, а тебе идет под машинку!

Другие — постарше, отслужившие уже несколько лет назад в армии, дают напутствия. А третьи выражают свои мысли и чувства в песне:

— Вы служите, мы вас подождем.

Посреди двора военкомата «вырос» стол с кумачевой скатертью. Все потюпило сюда. Свообразной традицией стало на дороге говорить несколько теплых слов. Пусть знают, что в городе помнят о них, заботятся о каждом. И нам совсем безразлично, какими вы будете там, в армии: и ты, Юрий Сви-

зев, токарь из 26 цеха новотрубного завода, и ты, Эдуард Нестеров, технолог с авторемонтного завода, заводила и весельчак на вечерах отдыха, замечательный спортсмен, каждую свободную минуту отдававший любимому виду спорта — фехтованию. У нас в городе ты получил первый разряд. Надеемся, что и в части, где ты будешь служить, останутся довольны тобой. Очень будем ждать писем и от тебя, Саня Малышев, бывший токарь восьмого цеха новотрубного завода. Хочется, чтоб из тебя вышел хороший человек, достойный нашей эпохи.

Мы провожаем сегодня 23 юношей. Они очень разные: и по образованию, и по характеру, даже по росту. У всех их разные привычки, взгляды. Но каждому в тот час, в ту минуту, когда говорил с ними военком, хотелось одного — быть настоящим человеком, оправдать доверие товарищей, быть отличником боевой и политической подготовки.

Об этом сказал и Валерий Захаров, прибывший домой в отпуск, и отец Володи Загний — Петр Ефимович.

Проводить комсомольцев пришли и пионеры. Выступал Володя Бирюков:

— Счастливого пути вам, наши старшие товарищи. Придет время, и мы сменим вас на границах, на воде и в небе. И даем слово — не подведем.

Организовано отправляются все на вокзал. Здесь же из числа самых лучших избираются комсорг группы, редактор стеновой газеты, старший. На протяжении всей дороги они будут организаторами и помощниками сопровождающих офицеров. Много у призывников провожающих. Но большинство — девушки. Они не успевают проводить, ждут от вас, будущие солдаты, весточки. Пишите им чаще, не забывайте. Приедете домой, и сыграем веселые свадьбы.

Л. СЕРЕБРЯКОВА.

ЮМОР НАШИХ ДРУЗЕЙ

СТО ПРОЦЕНТОВ

ЭТО БЫЛА серьезная борьба. Даже вахтер завода, о котором говорила, что это самый скептический вахтер в республике, согласился, что это действительно так.

Началось с того, что первая бригада, которая производила ручные часы, внедрила в производство какой-то новый сплав для пружин и получила пять процентов экономии.

Бригадир второй бригады, которая производила будильники, сразу же созвал собрание. На этом собрании решили сократить длину стрелок на три миллиметра. Таким образом, была достигнута годовая экономия в 3300 левов.

Третья бригада — она выпускала стенные часы — поспешила ответить на инициативу. Она известила, что уменьшает тяжесть гирек наполовину. Таким образом, эта бригада вышла на первое место в соревновании.

Это, разумеется, встрянуло две другие бригады. Первая тут же сократила количество камней с девяти до четырех и потрясла руководящий и административный персонал предприятия невероятным процентом экономии. Вторая бригада сразу же сообщила о том, что уменьшает до минимума длину стрелок и приступает к упаковке готовых будильников, не в специальные картонные коробки, а в ящики из-под овощных консервов. Так была достигнута экономия новых десяти процентов. В ответ на вызов третья бригада решила не ставить маятники на стенные часы.

Тогда первая бригада начала

выпускать особый тип часов. Они прикреплялись к руке владельца при помощи безопасной иглы. Вторая бригада реагировала на это тем, что начала выпускать будильники без колокольчика — они не звенели, а тархтели. Третья бригада не осталась в долгу. Она сократила количество цифр на циферблате с 12 до 4 — оставив «двенадцать», «три», «шесть» и «девять». Кроме того, совсем перестали устанавливать гири. Новые образцы стенных часов имели лишь крючки, на которые владельцы могли по своему усмотрению и выбору вешать любые тяжести.

Совсем неожиданно даже для главного инженера первая бригада выпустила партию ручных часов без рычагов для завода. Они работали лишь 24 часа. Затем их необходимо было разбирать и заводить при помощи специальной машинки. Экономия достигла 70 проц.

Рабочие второй бригады не спали несколько ночей, но сумели сберечь народному хозяйству еще больше материалов. Новые будильники были цельнокартонной конструкции и в руководстве о пользе их им указывалось, что их следовало держать в прохладном месте.

Третья бригада, конечно, также не теряла времени напрасно. Она сократила объем стенных часов наполовину. Благодаря этому бригада сэкономила древесины столько, сколько хватало бы для удовлетворения потребностей страны в деревянных зубочистках до 3000 года.

Вскоре после этого первая бригада выпустила так назы-

ваемые «неочасы». Рабочие этой бригады утверждали, что тенденция состоит в том, что в ближайшем будущем на каждом перекрестке будут висеть уличные часы. В таком случае классические ручные часы окажутся вещь ненужной и бесполезной. «Неочасы», утверждали они, являются ростками нового. Они не нуждаются в механизме и служат лишь для украшения. Сделаны они из цветной пластмассы и немногим отличаются от детских игрушечных часов.

Вторая бригада ответила ударом на удар. В производство была запущена новая модель будильников с водным колесом. Они работали по принципу водяной мельницы. Вместо механизма имелась одна лопасть, которая двигалась при помощи текущей воды. Вторая бригада реализовала 89 процентов экономии.

Всем казалось, что это верх человеческих возможностей. Но, как показал ход событий, прогресс не знает границ. Третья бригада «взорвала бомбу». Она вообще приостановила производство и таким образом добилась стопроцентной экономии металла, электроэнергии, древесины, рабочей одежды, тары и вообще всего, что можно сэкономить. Первая бригада моментально ответила какой-то новой инициативой, эффект которой был невероятным — 132 процента экономии. Но было уже поздно. Истекли последние секунды квартала. Премия за экономии получила третья бригада.

Ч. ШИНОВ.

Перевел с болгарского Н. КОЧЕШКОВ, ТАСС.

ВЫ С НИМИ ВСТРЕТИТЕСЬ

Наступает праздник Великого Октября. Полным ходом развернулась кружковая работа в Биллаевском Доме культуры.

В предпраздничные и праздничные дни пройдут детские утренники, молодежный вечер отдыха, вечер трудовой славы для рабочих, служащих и инженерно-технических работников труболитейного цеха старотрубного завода.

Торжественная сессия поселкового Совета депутатов трудящихся, посвященная 47-й годовщине Октября, состоится здесь же.

Для обслуживания этих мероприятий художественная самодеятельность готовит обновленную интересную программу.

Молодежный хор разучил три

песни. Сольные номера прозвучат в исполнении З. Н. Жулановой. Песню «Голубые города» споет Павел Соловьев, «Как тебе служить» — Тамара Выломова, аргентинскую песню «Провинциалочка» поют Тамара Лоскутова и Людмила Некипелова. Частушки Бураковой и Жулановой, несомненно, понравятся зрителям. Готовит номера струнный квартет под управлением Рудольфа Батуева. С художественным чтением выступит Валерий Ярн. Готовятся и танцевальная группа, и драмколлектив.

М. АВЕРКИЕВА, рабкор.

Редактор А. Н. ПОТОРОЧИН.

КИНО

СЕГОДНЯ «КОСМОС». «Приключение в полночь». Начало: 10, 12, 2, 4, 6, 8, 10 часов вечера.

КЛУБ МЕТАЛЛУРГОВ. «Капр Кейптаун». КЛУБ ТРУДПОСЕЛКА. «Любовь и мода». «БУРЕВЕСТНИК». «Злые остаются живыми».

ОРАНЖЕРЕЯ ДИНАСОВОГО ЗАВОДА ПРОДАЕТ

за наличный и по безналичному расчету пальмы Хаме-ропс 10—12-летние.

ДЕМЕНЕВ Петр Иванович, проживающий в г. Первоуральске, Соцгород, ул. Гагарина, дом 24-а, общ. № 5, кв. 2, возбуждает судебное дело о расторжении брака с ДЕМЕНЕВОЙ Еленой Филимонов-

ной, проживающей в г. Первоуральске, Соцгород, ул. Трубников, общ. № 9, кв. 10. Дело будет слушаться в городском народном суде Первоуральска.



ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, улица 1-я Береговая, 1.
ТЕЛЕФОНЫ: редактор, зам. редактора — 0-64, ответственный секретарь — 2-53, экономический отдел — 1-06, отдел писем и публицистики — 2-17, бухгалтер — 1-44.

Воспитывать культуру у покупателя

Зашел я как-то в булочную при магазине № 10. Приятно было посмотреть на чистое, хорошее помещение.

За стойкой сидит одетая в белоснежный халат продавщица. Над полками в рамке обращение: «Товарищи покупатели, берите хлеб вилкой».

В магазине было несколько человек: школьники, домохозяйки, рабочие. Как же они брали хлеб? Очень редко вилкой, в чистую кошелку, сетку, или что-нибудь другое. Больше всего руками, без вилки и, сунув его под мышку, или

прижав к груди, шли домой. Все это делалось спокойно, уверенно и никакого сомнения не было в том, что это некультурно, нехорошо. Попробовал я обратиться к покупателям. Некоторые глянули на меня с большой укоризной и, махнув рукой, шли из магазина.

А ведь загрязненные руками и одеждой хлеб может оказаться причиной многих болезней.

А. РОЗЕНБЕРГ,
зав. общественным кабинетом санитарного просвещения.