

# ГЛОС ЗНАМЕНИ ЛЕНИНА

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 211 (7310) Год издания 34-й

СУББОТА, 24 ОКТЯБРЯ 1964 г.

Выходит пять раз в неделю

Цена 2 коп.

## ЗАТЯНУВШЕЕСЯ ОТРОЧЕСТВО НОВИНКИ

Когда говорят о новинке, с этим непременно связывается понятие о чем-то появившемся недавно. Новочеркасская система непрерывного планирования уже давно и твердо встала на свои ноги и уверенно шагает по стране, находя себе энтузиастов на самых разных предприятиях. Для новочеркасских электровозостроителей, для машиностроителей завода «Искра» это новшество давно уже перестало быть таковым, но от этого его значение не уменьшилось. «Искровцы» горячо восприняли новую систему, и она дала превосходные результаты.

Любое хорошее начинание можно опоздать, если отнестись к нему с бюрократическим службилизмом. Или, доверившись силе приказа, провести все в соответствии с формой, а толку не получится. «Такие дела, говорят «искровцы», — приказом не внедряются. Нужно, чтобы весь коллектив воспринял их и умом, и сердцем».

Для этого нужно убедить всех. Трудность состоит в том, что убеждать приходится на дальних примерах. Для Новоуткинского завода эталоном внедрения был Новочеркассский электровозостроительный завод. Но увлеченность людей, оценивших преимущества системы непрерывного планирования, была так велика, что они заразили своим энтузиазмом весь заводской коллектив.

Кроме желания нужна воля, нужны многие преобразования, нужна ломка косных взглядов, цепляющихся за упорством за старое.

Все это пережили новоуткинцы. Их воля победила

укоренившиеся в умах скептицизм и недоверие. Им пришлось реорганизовать производство, проведя при этом более 60 мероприятий. Им удалось убедить людей, удалось показать и инженерам, и рабочим, что ритм легко не дается.

То, что система привилась на заводе «Искра» — результат напряженной повседневной работы. Успех в том, что со штурмовщиной покончено. Определенные помехи существуют в области снабжения. В последнее время оно даже ухудшилось. И все же ритм нормальный. Поэтому ссылки руководителей других предприятий, например, завода горного оборудования, где о непрерывном планировании пока лишь задумываются, однако не спешат внедрять, неубедительны.

Авторемонтный завод в Билимбае делает первые робкие шаги в этом направлении. Пожалуй, даже чересчур робкие, так как пока метод новочеркасцев распространен частично лишь на десять человек с механического участка.

И гологорцы, и авторемонтники ссылаются на перебои в снабжении.

«Разумеется, метод непрерывного планирования очень хорош, — говорит начальник планового отдела ПЗГО С. Б. Альба, — но мы сейчас беспокоимся о том, как бы выполнить план четвертого квартала. Обеспечение настолько плохое, что о непрерывном планировании и речи быть не может».

Обеспечение... Это же служит препятствием и на авторемонтном, где с обеспечением еще хуже. Ссылаются, но все же внедряют, потому что сознают пре-

имущества новой системы. С ритмом здесь крайне неблагоприятно. Первая декада 18 процентов, вторая — 50, остальная, большая часть падает на третью декаду.

У гологорцев еще хуже: 70—80 процентов штурмом берется в третьей декаде.

Новая система (то есть относительно новая) затем и внедряется, чтобы путем определенных преобразований упорядочить ритм производства, ликвидировать матерого врага производства — штурмовщину. Стало быть, ссылаются на недостатки снабжения (на них жалуются и на заводе «Искра») едва ли правомерно. Слов нет, их нельзя игнорировать, но и ни в коем разе не следует ставить во главу угла. Как бы ни снабжали, а план выполнять надо, и его выполняют. Система же непрерывного планирования сослужит при этом добрую службу.

Другое дело, что иные руководители побаиваются трудностей, связанных с ней. Она утвердилась, завоевав всеобщее признание. «Дело-то не новое», — говорит С. Б. Альба. Верно. Давно уже минуло то время, когда этот метод считался новым. Но как ни странно, у нас он, дожив до зрелых лет, носит детские штанишки. Период детства слишком затянулся. Не пора ли стать взрослыми? Объективные условия показывают: давно пора.

Значит, выводы напрашиваются сами собой. Авторемонтники должны вести интенсивную борьбу за более широкое внедрение этого прогрессивного метода, а гологорцам следует не только на словах поддерживать его, но и приступить к реализации.

**„Работники промышленности, строительства и транспорта! Осуществляйте комплексную механизацию и автоматизацию, смелее внедряйте в производство достижения науки и техники и передовой опыт! Добивайтесь более полного использования производственных мощностей“.**

(Из Призывов ЦК КПСС к 47-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции).

Все жарче разгорается соревнование за достойную встречу Октября в цехе № 1 новотрубного завода. Эта борьба приняла массовый характер. Вчера впереди были одни бригады, сегодня — новые. Среди лучших считаются коллективы

### ВПЕРЕДИ ЕЩЕ УСПЕХИ

прокатчиков тт. Фригина, Пяттерикова, Кислицина, Трифонова, Батькова, Сюкасева. За 19 дней октября эти бригады перевыполнили план по выпуску продукции.

Прокатчики сдерживают свои обещания дать к празднику сверх плана 500 тонн труб.

\* \* \*

На календаре был еще сентябрь, а волочильщики цеха № 3 уже рапортовали о выполнении октябрьских обязательств. Обещав подарить стране к празднику 300 тонн труб сверх плана за два месяца, уже

в сентябре они выдали 271 тонну сверх плана.

Еще лучше обстоят дела со снижением себестоимости продукции. Эти обязательства даже перевыполнены и тоже в сентябре. Справились волочильщики и с экономией металла.

До праздника осталось две недели. Волочильщики добиваются новых трудовых успехов.

**И. ВАЖЕНИН.**

### ГОРНЯКИ НАСТУПАЮТ

Горняки Первоуральского рудоуправления ежемесячно перекрывают плановые задания. Но результаты предоктябрьской вахты особенно замечательны. Двадцать два дня октября прошли в стремительном производственном наступлении. И чем ближе праздник, тем выше темпы.

План по добыче концентрата

перевыполнен на 22 процента, а отгрузка его — на 3 с половиной.

Превосходно поработал коллектив и на вскрышных работах, и на переработке рудной массы.

Из лучших лучшими в эти дни являются машинисты экскаваторов М. Валиулин и П. Токарев, а из станочников — З. Турланов.

Высокие образцы в труде показывает машинист экскаватора рудоуправления коммунист Иван Иванович Целищев.

Имея богатый опыт и мастерство, он охотно передает их другим.

За высокие показатели в работе награжден значком передовику соцсоревнования.

Фото В. ДЕМЕНТЬЕВА.



Под нашим контролем строительство детских садов и яслей

## БЕЗ НАСТОЯЩЕЙ ЗАБОТЫ

Два детских комбината, на 140 мест каждый, строит управление № 1 треста Уралтяжтрубстрой. Один — в Новоуткинске — заводу «Искра». Сдача его в эксплуатацию, намеченная на октябрь, сорвана. Произошло это по ряду причин. Но самая главная из них: медленная комплектация стройки сборными пено- и железобетоном. Она длилась более трех месяцев. Долго, например, не было отопительных панелей.

Пришлось наверстывать упущенное. Бригада монтажников под руководством С. Р. Сидоренко недавно закончила сборку здания. Сантехники отстали. Теллотрасса сделана, как и внутренний ввод в здание. Но тепла пока нет. Только на днях сюда было послано несколько сантехников, которые начали внутреннюю разводку.

Рабочие устанавливают печи-временки, чтобы создать в помещении плюсовую температуру и приступить к штукатурке, настилке полов и отделке.

Сейчас обеспечение материалами улучшилось. Опасение вызывает лишь отсутствие пятидесяти листов стекла размером 1275—1050 мм. Строители

обещают сдать это дошкольное учреждение лишь в ноябре. Они приняли эстафету оттягиваний от заказчика и тоже не спешат.

Под угрозой оказался детсад для детей рабочих Динаса. Виновато в этом руководство завода. Лишь под большим нажимом в сентябре ОКС завода выдал документацию на строительство. Проект оказался устаревшим. Так, пришлось менять плиты перекрытия ОП-591 (так как заводы железобетонных изделий их не выпускают) на «ПТК-59». Но это еще полбеды. Гораздо хуже то, что до последних дней не было оформлено финансирование. Только 21 октября были отпущены ассигнования в размере тридцать одной тысячи рублей.

Строительно-монтажные работы обойдутся здесь в 104 тысячи рублей. Пока что затрачено 14 тысяч рублей, то есть чуть больше десятой части. И, позоряем, вина за медленное строительство ложится на заказчика. «А куда торопиться — рассуждают работники ОКСа. — Объект-то не пусковой». Из этого видно, что они не намерены нынче пускать в эксплуатацию детский комбинат, как и строители.

— Завод надеется, что в конце года появятся свободные средства, и он нам оплатит строительство, — говорит начальник производственно-технического отдела СУ-1 А. М. Анисимов. — Возможно, что так оно и будет. Но представьте, как трудно работать в долг, без хорошего снабжения.

Да, работать трудно. До сих пор не упорядочена техническая документация, не хватает необходимых материалов. Кончили, например, строители нулевой цикл и... садись, закуривай. Нет плит перекрытия «ПТК-59». На первый случай, надо сто штук, чтобы перекрыть подвал. Правда, появился просвет. Договорились со Свердловским заводом железобетонных изделий, обещают помочь.

Этот детский сад (также на 140 мест) будет из шлакоблоков. Они есть, также как и простой, и ликатный кирпич. «Хоть сейчас на детский комбинат мы можем отправить человека сорок отделочников», — заявляет А. Анисимов. Установлен башенный кран. Одним словом, у строителей есть возможность построить и сдать детский сад.





