

# ГЛОС ЗНАМЕНИ ЛЕНИНА

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ, СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ГРУДЯЩИХСЯ

№ 209 (7308) Год издания 34-й

СРЕДА, 21 ОКТЯБРЯ 1964 г.

Выходит пять раз в неделю

Цена 2 коп.

## ПО ПЕРВОМУ ПРЕДЪЯВЛЕНИЮ

Случилась недавно у наших соседей, ревдинских строителей, беда. Строить дома, детские сады, промышленные здания надо, а столярных изделий и досок для настилки полов нет. Главный инженер треста Уралтяжтрубстрой Е. М. Беспалов посоветовался со снабженцами и решил: надо помочь. Позвонил в Ревду. Там обрадовались. Потом подумали и спросили: «а откуда мы будем получать изделия и доски». Беспалов ответил: «С первоуральского завода железобетонных изделий и конструкций». Радость ревдинцев погасла, и они отказались от помощи. Уж лучше, дескать, сами что-нибудь изыщем, но только с этого завода нам изделий из дерева не надо.

Что испугало наших соседей? Испугала их худая слава бракоделов — жбиковцев. Действительно, из года в год деревообделочный цех завода поставляет на стройки отвратительную древесину. Последствия этого известны всем. То не закрываются окна в квартирах, то зыбуно начинает ходить пол, то балконная дверь вдруг скручивается в некое подобие пропеллера. И все из-за того, что не соблюдается технология сушки древесины.

Борются ли первоуральские деревообделочники за хорошее качество своей продукции? Несомненно. И на рабочих собра-

ниях в цехе и на заводе об этом говорилось не раз. И в протоколах партбюро и постройкикома профсоюза, наверняка, можно найти немало хороших решений по этому наболевшему вопросу. И бракоделов наказывали неоднократно. Все, как-то, делали, а вот положение не меняется. «Придется еще больше пристрожить бракоделов. Будем наказывать беспощадно», — говорят на заводе.

Мы тоже «за». Сделал брак — отвечай. Но мы и за другие методы борьбы с бракоделством. Умнее тут нужно поступать. И вот как. Пора деревообделочникам применить у себя метод саратовцев по бездефектному изготовлению продукции. Ввести сдачу ее с первого предъявления. Посоветоваться с инженерами, техниками, рабочими. Выяснить причины брака, устранить их. Наладить настоящему технологию. И обязательно следить за ее точным соблюдением. Каждый должен знать: за хорошую продукцию я получу премию (при выполнении плана, разумеется), за испорченную — с меня вычтут.

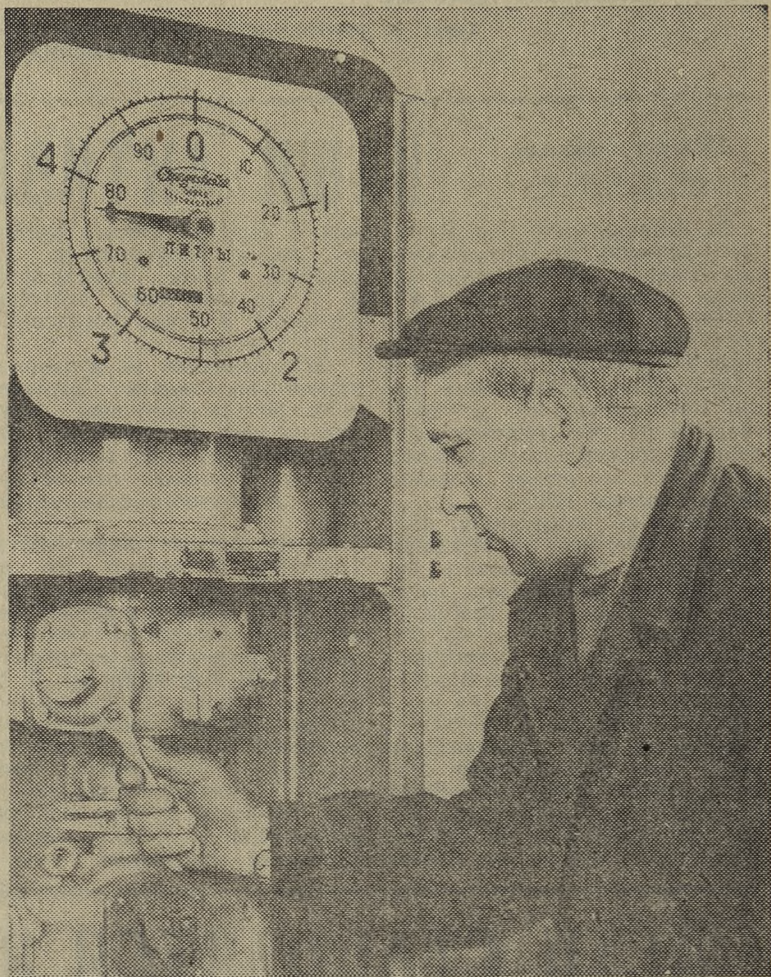
Работа по внедрению нового метода, конечно, кропотливая. Но она дает хорошие результаты. Можем привести конкретный пример этому. С июня начали внедрять почин саратовцев на Билимбаевском заводе

термоизоляционных материалов. Не все шло гладко. Были споры, ссоры, недоразумения. Но главную мысль — за качество продукции отвечает каждый — поняли все рабочие. Подчеркиваем, рабочие. Они сами стали следить за качеством продукции, сами — воспитывать разгильдяев. И вот результат. В сентябре завод значительно перевыполнил план и 99 с лишним процентов минерального войлока пошло высшим сортом — маркой «100». Сейчас коллектив даже ходатайствует, чтобы на войлок установили новый ГОСТ, более высокий.

Разговор о заводе железобетонных изделий и конструкций зашел сегодня не случайно. Именно отсюда надо начинать борьбу за высокое качество строительства, за сдачу продукции и объектов с первого предъявления. Отсюда надо тресту Уралтяжтрубстрой делать первые шаги за гарантийные паспорта. Многие в городе (и за пределами его) удивляются сейчас. Как же это получается? Строители у нас замечательные, имеют богатейший опыт, всегда находились в первых рядах разведчиков новых, прогрессивных форм строительства. Коллективу СУ № 4 присвоено почетное звание коммунистического. Но даже и это управление не берет на себя смелости сдавать дома с гарантийными паспортами.

В чем дело? Неужели строители не могут вести работы высококачественно? Могут, но они не принимают на себя высоких обязательств, пока нет соответствующих условий. А эти условия строители видят прежде всего в поставке хороших изделий (!) и в хорошей работе субподрядчиков, особенно Уралсантехмонтажа. «Ведь это преступление так плохо работать», — говорит прораб СУ № 4 А. П. Гладких. — «Столярка» заводом идет с завода бракованной». Ему вторит бригадир П. Е. Некрасов: «Тысячу сто переделок приходится делать после сантехников. Они работают недоброкачественно и нам вредят. А надо бы так — сделать, так сделать. Чтобы с первого раза было сдано».

Вот именно — с первого раза, с первого предъявления сдавать свою работу каждому. Чтобы все вместе и каждый в отдельности чувствовал ответственность за строительство. Нес ответственность и моральную, и материальную. Тогда мы сможем сдавать все объекты с первого предъявления и давать гарантию за их качество.



В дни предоктябрьской вахты высоких показателей в труде достиг слесарь по ремонту оборудования Н. А. Юшалов на Первоуральском авторемонтном заводе. Принимает он участие в общественной жизни как профгруппорг.

Фото А. Зиятдинова.

### На вахте предпраздничной

## ЕСТЬ ДЕСЯТИМЕСЯЧНЫЙ

Трудно перечислить всех, кто отличился в эти дни на предоктябрьской вахте. Это и пресовщики Ф. Боровков, П. Федотов, А. Нургалиев, И. Жидков и старший мельник А. Габдулхаков, и бегунщик Е. Седелников, и сортировщица готовых изделий З. Бондарева, и садчик В. Колосовская, и экскаваторщик А. Чабаненко, и машинист бурильного станка П. Лазарев и многие, многие другие. Весь коллектив динасового завода работал с большим подъемом. И, конечно, всем было радостно, когда поступило известие о том, что завод выполнил десятимесячную программу. Это произошло 17 октября. А двумя днями раньше закончил десятимесячный план коллектив второго цеха.

До конца месяца динасовцы выдадут сверх плана около 12 тысяч тонн огнеупоров.

З. НЕКРАСОВА.

## ВПЕРЕДИ ТРУБОЛИТЕЙЩИКИ

Высокопроизводительно за последнее время трудится коллектив старотрубного завода. План по валовой продукции в сентябре перевыполнен на 3,6 процента. Важно отметить то, что выполнен план по всем экономическим показателям, в том числе ликвидирована задолженность по себестоимости продукции.

На днях на расширенном заседании заводского комитета профсоюза подвели итоги по цехам. Первое место за третий квартал присуждено труболитейщикам с вручением переходящего Красного знамени и денежной премии.

Этот коллектив план по валовой продукции выполнил на 104,6 процента, производительность труда выше плана на 3,7 процента, получена экономия от снижения себестоимости продукции 18,5 тысячи рублей.

Коллектив труболитейщиков хорошо трудится в предпраздничные дни, готовя трудовой подарок 47-й годовщине Октября.

А. ТИМОШИН.

### Под нашим контролем детские сады и ясли

## СКОРО НОВОСЕЛЬЕ

Хочется поблагодарить коллектив строителей управления № 2 треста Уралтяжтрубстрой, от имени рабочих нашего завода. Потому, что скоро, очень скоро их дети смогут обжить новые детские комбинаты.

Генеральный подрядчик предъявил к сдаче детсад в Северном поселке, на 140 мест. Он вводится в эксплуатацию досрочно. Конечно, он был бы готов раньше, да немного задержали сантехники. Но они сумели все же перестроиться и закончили свои работы. Оборудование у нас имеется полностью. Будем «обживать» новостройку немедленно.

Полным ходом строится детсад и в третьем

микрорайоне. У строителей чувствуется подъем. Разработаны графики, на здании — призывы к бригадам, указаны сроки. Отрадно, что они в большинстве выдерживаются. Сейчас в помещении идет настилка полов, штукатурка и покраска.

Кроме того, ведется планировка территории. Раньше здесь мешал старый дом. Его нельзя было сносить. Сейчас вопрос разрешился, дом отдан на слом. Вся территория передана строителям. Хочется, чтобы они ускорили установку ограды и быстрее возводили наружные постройки. Этот детсад должен быть сдан в ноябре. Есть все основания заявить, что срок будет выдержан.

А. ШЕЛЕСТ,  
заместитель директора хромпикового завода по капитальному строительству.

## БУДНИ РОДИНЫ

ИНСТИТУТ хлопководства открылся близ города Андигана. В новом 31-м по счету вузе Узбекистана три факультета — механизации сельского хозяйства, агрономического производства, агрономического и гидромелиоративный. На первый курс принято 250 студентов. Это юноши и девушки, имеющие опыт практической работы в колхозах и совхозах. Каждый четвертый студент нового института — колхозный стипендиат. В дальнейшем на очное и заочное отделения института будет приниматься ежегодно до тысячи человек. Новому институту отведена земельная площадь — 40 гектаров. Здесь будет находиться его хлопководческое опытное хозяйство. Тут же начато строительство зданий института. Кроме главного корпуса, учебных

лабораторий и кабинетов, предусмотрено сооружение большого павильона гидропоники. **Н**ОВЫЙ комфортабельный отель «Росния» построен в старинном русском городе Орле. Пятиэтажное здание занимает почти весь квартал, примыкающий к центральной площади имени Ленина. В гостинице — 162 одно-, двух- и трехкомнатных номера. На каждом этаже — просторные светлые холлы. Нижний этаж занимает ресторан. При отеле — междугородная телефонная станция, телеграф, специальный магазин «Орловский сувенир», коммунальные предприятия. В новой гостинице будут останавливаться и зарубежные гости. Только этим летом в Орле побывало 1600 туристов из Франции, ГДР, ФРГ, США, Англии, Италии и других стран.

\* \* \*

**У**РАЛЬСКАЯ промышленность строительных материалов будет выпускать глазурованную облицовочную плитку. На Свердловском заводе керамических изделий строится тоннельная муфельная печь для ее производства. Проект печи разработан в Чехословакии в институте «Керампроект» (город Брно). Из Чехословакии в адрес советского предприятия уже поступает оборудование печи. Печь чехословацкой конструкции даст возможность выпускать изделия повышенного качества. Пламя ее заключено в муфель и не соприкасается с изделиями.

(АПН).

Двенадцать лет работает в четвертом цехе хромпикового завода вакуумпартчица Зинаида Александровна Динабургская. За эти годы она освоила несколько профессий. Она может работать и фильтропрессовщицей, и травщицей, и аппаратчицей вакуум-выпарки.

Зинаида Александровна — чуткий и отзывчивый товарищ. Она неутомимая общественница. Много лет подряд является начальником санитарного поста в цехе. Нередко Динабургская организует культмассовые походы и, конечно, сама участвует в них. Знают ее и в школе. Вот уже второй год она шефствует над ребятами.

Если перечислять все ее нагрузки и заслуги, то это будет звучать примерно так: передовая работница, ударник коммунистического труда, агитатор, член заводской санитарной дружины, участник художественной самодеятельности. За большую общественную деятельность З. А. Динабургская награждена значком активиста и похвальными грамотами.

Текст Э. КАПЕНИНОЙ, мастера смены.  
Фото Н. БУЛЫГИНА.



## Партийная жизнь

# НАШИ АКТИВНЫЕ ПОМОЩНИКИ

За неправильное поведение в быту коммунисты парторганизации завода сантехизделий вынесли строгое взыскание члену КПСС Б. Материалы на него поступили во внештатную партийную комиссию при горкоме КПСС. В ее обязанности входит предварительно до бюро горкома партии рассматривать дела по приему в партию и персональные на членов и кандидатов в члены КПСС.

Поведение коммуниста можно было обсудить на заседании комиссии и рекомендовать бюро горкома подтвердить решение парторганизации завода.

Парткомиссия пошла по другому пути. Ее член, коммунист с 1919 г. Ефим Григорьевич Друбачевский побывал на квартире Б., беседовал с его женой, товарищами на производстве. Затем при рассмотрении дела на заседании комиссии Ефим Григорьевич высказал свое мнение, что коммунист Б. сделает правильные выводы из наказа-

ния, и вместо строгого выговора следует ограничиться выговором. Такое предложение Е. Г. Друбачевского комиссия одобрила, и с нею согласилось бюро горкома.

За поведением Б. продолжал пристально следить Друбачевский. Это оказало свое влияние на него. В семье стал мир и покой. Жена Б. побывала в горкоме и заявила, что ее муж после всего этого стал неузнаваем.

А вот другой факт. И. А. Клименок не вышел на работу. Причина — пьянка. Партийная организация хозяйственного цеха и партком завода решили ограничиться выговором. А вот член парткомиссии Д. Ф. Крупин, хорошо ознакомившись с делом, доложил комиссии, что Клименок за свой проступок заслуживает более строгого наказания. С мнением парткомиссии согласилось бюро горкома и объявило Клименок строгое партийное взыскание.

Так члены парткомиссии, раскрепившись по определенным парторганизациям, обстоятельно изучают состояние дел как персональных, так и по приему в партию. Они вовремя приходят к коммунисту с дельным советом, помогают парторганизациям и бюро горкома правильно решить тот или иной вопрос.

Парторганизация автобазы № 8 решила принять кандидатом в члены КПСС одного хозяйственного руководителя. Внештатная парткомиссия тщательно изучила дело на него, ознакомилась с его биографическими данными и участием в общественной жизни.

Оказалось, что товарищ К., закончивший сельхозинститут, в тяжелое для сельского хозяйства время оставил там работу, отказавшись вернуться обратно. Не проявил себя он с положительной стороны в общественной жизни базы, не занимался воспитанием своего коллектива.

По рекомендации парткомиссии бюро горкома

отклонило решение парткома отклонить решение парткома при приеме в партию К. Такая картина повторилась и в парткоме Коуровского леспромхоза. Они решили принять в партию неподготовленного товарища.

...Большой партийный и жизненный опыт, определенное образование — вот что помогает членам парткомиссии так квалифицированно разбираться в самых сложных вопросах. Это — коммунисты, пользующиеся большим авторитетом в городской партийной организации. Среди них мы видим участвовавших в штурме Зимнего Дворца и на полях гражданской войны, членов КПСС 1917—1919 гг. А. П. Кокоулина и А. П. Легкова, П. Г. Костина и Е. Г. Друбачевского, с двадцати — двадцатипятилетним партийным стажем И. Ф. Крупина и В. В. Шишкина, В. В. Яркову и Е. В. Раскину и других. Часть из них в преклонном возрасте, но продолжает помогать горкому в разборе и подготовке дел для приема в ряды КПСС и разоблачать в самых сложных вопросах жизни и поведении коммуниста.

М. ЛЕВЧЕНКО,  
зам. зав. орготделом  
горкома КПСС.

Н. КОНОПЛЕВ,  
рабкор.

Международные заметки

## ШКОЛА РАСИЗМА

Одноэтажная вилла неподалеку от Йоганнесбурга. В одной из ее комнат лениво развалились в креслах несколько белых. Неожиданно на пороге вырастает «террорист». Белые рвут из-за пояса пистолеты. Еще мгновение...

— Стоп, — говорит «террорист». — Повторим сначала.

Директор «школы боевой подготовки» Боб Дэвидсон проводит с учениками очередное занятие на тему: «Как действовать в случае внезапного нападения». Такие школы растут в Южной Африке, как грибы. Курс — десять уроков. Плата — 18 долларов. Идея обучения — «хочешь выжить — учись убивать». Задача: научить всех желающих — от юнцов до стариков — дюжине способов отпугнуть человека на тот свет. Излишне напоминать, что под «всеми желающими» подразумеваются «только белые». Причем, поступая в школу, ученики должны заполнить специальную форму, удостоверяя, что они «не состоят членами какой-либо группы, выступающей против нынешнего режима в Южной Африке».

Боб Дэвидсон любит похвастаться перед новичками своими «подвигами» — он занимается убийством мирных кенийских крестьян в период народного восстания в Кении. Перед тем как эта африканская страна стала независимой, «храбрый Боб» быстро унес ноги в Южную Африку, уверенный, что там найдется работа его «профиля».

Ученики стреляют в черные фанерные щиты размером в человеческий рост, стараясь попасть в белый кружок, намалеванный в том месте, где долж-

## ПРЕКРАТИТЕ ОБЕЩАТЬ

С тех пор, как был сдан в эксплуатацию детсад № 50ivotрубно завода, прошло около четырех лет. Помещение было принято с неблагоустроенной площадкой.

Многие недостатки устранили сами родители и шефы. Остались лишь те, про которые в акте государственной комиссии было записано, что они будут устранены в ближайшее время. Этим словам верили все: родители и дети, воспитатели и заведующая детским садом. Но прошли годы, а от обещаний к делу никто не перешел.

Был однажды в садике заместитель директора завода тов. Сидоркин, посмотрел и сказал, что сделаем обязательно. Но, увы, с тех пор зав. детсадом тов. Коршунова безрезультатно обивает пороги его кабинета, а также и кабинета главного бухгалтера тов. Юновидова. Последний заявил, что материала и фондов нет. Пробовали помочь шефы из цеха «Т-5», но тов. Юновидов сказал, что через цех оформлять не будем. Да и что это за выдумки — шефство. Благоустроить детский сад — это для них невозможное дело. А вот для строительства дачи в районе Чусовстроя нашлись и фонды, и материалы, и люди.

Давайте, товарищи, отбросим пустые отговорки и найдем материалы для благоустройства садика. А построить, в конце-концов, навесы и беседку сможем мы сами, родители.

## ДЕТИ СТАНОВЯТСЯ ВЗРОСЛЫМИ

Вопрос о трудоустройстве подростков, окончивших восьмые классы, был заслушан и обсужден на исполкоме Билимбаевского поселкового Совета в присутствии руководителей предприятий, учреждений.

Как осуществляется это практически? В центральных ремонтно-механических мастерских работает шестнадцать подростков. Директор Евгений Михайлович Козлов и главный инженер Борис Федорович Благодарный хорошо знают каждого из них. Они часто с ними встречаются в цехе, беседуют, узнают их запросы, нужды, говорят с мастерами об их отношении к работе, советуют, какую помощь нужно оказать юноше или девушке.

Некоторые из ребят мечтают приобрести трудовую специальность на всю жизнь. Старательно работают Антонина Останина, Зинаида Быкова, Дмитрий Парфенов, Юрий Аликин, Ильяз Хизбулин, Николай Токарев. Учеником пришел сюда Владимир Арапов. Немного поработав, он был направлен на четырехмесячные курсы, возвратившись, стал электриком.

Миша Павлов — пока тоже ученик. Отец его и брат Николай Иванович здесь же трудятся. Брат тоже с ученика начинал, а теперь он мастер моторного цеха, член партии, заочно окончил лесотехникум. Иван Матвеевич Павлов шофер, ударник коммунистического труда. Есть с кого брать пример Мише.

Большинство молодежи обучается в моторном цехе у мастера Николая Павлова. В токарном ребята работают под руководством сменного мастера, кандидата партии Владимира Семеновича Выхоробских. В электроцехе свои умения, знания и опыт им передает мастер-коммунист Алек-

сей Иванович Яровиков. Молодежь уже освоилась, влилась в коллектив. Секретарь-машинистка Мария Павловна Ершова оживленно говорит: «Девчата и парни охотно принимают участие в озеленении территории, помогают вместе со всеми совхозу, все подписались на газеты и журналы на новый 1965 год».

Секретарь комсомольской организации Михаил Красник сообщает, что девушки и юноши готовятся вступать в комсомол, участвуют в самодеятельности, в вечерах. Ребята учатся в вечерней школе, записались в кружки.

Памятно для тех, кто работает здесь год и кто пришел сюда нынче, как их встретили руководители, рабочие в цехе, первая зарплата, оформление трудовых книжек, дни огорчений и успехов.

Сколько радости было, когда узнали о присвоении разрядов, стали настоящими рабочими: Николай Токарев, Юрий Аликин, Владимир Арапов, Ильяз Хизбулин — слесари первого разряда, Зинаида Быкова и Дмитрий Парфенов — токарно-первоурядники.

Особенно торопились в этот день домой, поделиться радостью с родителями. Как же — ведь теперь они тоже взрослые.

Родители многих ребят бывают у директора с просьбой, с благодарностью, а кто просто за советом. И для всех Евгений Михайлович Козлов находит теплые, душевные слова, полные взаимопонимания. Можно смело сказать: в коллективе работа с молодыми кадрами организована правильно и, конечно, даст свои результаты.

М. АБЕРКИЕВА, рабкор.

## В постоянном поиске

В билимбаевской средней школе № 22 прошел однодневный семинар для заучей на тему «Методическая работа и работа школы передового опыта по русскому языку».

Анна Ивановна Серегина, завуч школы № 22, интересно, содержательно, приводя яркие примеры, демонстрируя наглядные пособия, рассказала, как коллектив стремится ликвидировать второгодничество, совершенствует

методы обучения и воспитания. Этому посвящено все: политзанятия и производственные совещания, педагогические советы и занятия методического объединения, предметных секций. Учителя со стажем шефствуют над молодыми.

Тов. Серегина подробно останавливалась на делах школ передового опыта по русскому языку. ими руководят опытные педагоги Раиса Николаевна Круг и Мария Ефимовна Тихонюк.

Участники семинара и преподаватели начальных школ Билим-

бая посетили четыре открытых урока и проанализировали их. Давали уроки О. С. Дедова, Л. А. Кукшанова. Особенно чувствовался контакт учителя с учениками в девятом и пятом классах. Беседа, наглядность, самостоятельная работа, связь с ранее изученным — этими приемами пользуются Серегина и Дедова.

Чувствуется, что в школе № 22 учителя живут в постоянном поиске. Они ищут сами и учат ребят думать, обобщать, делать выводы.

М. АНДРЕЕВА.



