

ДЛОГ Знаменем ЛЕНИНА

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 203 (7302) Год издания 34-й

ВТОРНИК, 13 ОКТЯБРЯ 1964 г.

Выходит пять раз в неделю

Цена 2 коп.

НОВАЯ ПОБЕДА СОВЕТСКОЙ НАУКИ

С О О Б Щ Е Н И Е Т А С С

12 октября 1964 года, в 10 часов 30 минут по московскому времени в Советском Союзе на орбиту спутника Земли новой мощной ракетой-носителем впервые в мире выведен трехместный пилотируемый космический корабль «Восход». На борту космического корабля находится экипаж, состоящий из граждан Советского Союза: командира корабля летчика-космонавта, инженер-полковника Комарова Владимира Михайловича, членов экипажа — научного сотрудника — космонавта кандидата технических наук Феокистова Константина Петровича и врача — космонавта Егорова Бориса Борисовича.

Целями нового космического полета являются: — испытание нового многоместного космического пилотируемого корабля; — исследования работоспособности и взаимодействия в полете группы космонавтов, состоящей из специалистов в различных областях науки и техники;

— проведение научных физико-технических исследований в условиях космического полета; — продолжение изучения влияния различных факторов космического полета на человеческий организм;

— проведение расширенных медико-биологических исследований в условиях длительного полета. Эти исследования проводятся с помощью установленной на борту аппаратуры при непосредственном участии научного сотрудника — космонавта и врача — космонавта, входящих в состав экипажа корабля.

Корабль-спутник «Восход» выведен на орбиту, близкую к расчетной. По предварительным данным, период обращения корабля-спутника вокруг Земли составляет 90,1 минуты, минимальное удаление от поверхности Земли (в перигее) и максимальное (в апогее) равно соответственно 178 и 409 километрам, угол наклона плоскости орбиты к плоскости экватора около 65 градусов.

С бортом космического корабля «Восход» поддерживается двухсторонняя радиосвязь.

Весь экипаж вполне удовлетворительно перенес вывод корабля на орбиту и переход к состоянию невесомости.

Самочувствие товарищей Комарова, Феокистова, Егорова хорошее.

Сообщения с борта космического корабля «Восход» передаются на частотах 143,625; 17,365; 18,035 мегагерца.

На корабле установлен также передатчик «Сигнал», работающий на частоте 19,9944 мегагерца.

Все бортовые системы космического корабля функционируют нормально.

Дальнейшие сообщения о ходе полета будут передаваться всеми радиостанциями Советского Союза.

КОСМОНАВТЫ ДОКЛАДЫВАЮТ

С борта космического корабля «Восход» космонавты Комаров, Феокистов, Егоров направили Центральному Комитету КПСС, советскому правительству и лично Н. С. Хрущеву следующую радиограмму:

Москва, Кремль.

Докладываем Центральному Комитету Коммунистической партии Советского Союза, со-

ветскому правительству и лично Никите Сергеевичу Хрущеву: самочувствие экипажа отличное, системы корабля работают нормально, полет проходит успешно. Большое спасибо советскому народу, родной партии и правительству за оказанное нам доверие.

КОМАРОВ, ФЕОКИСТОВ, ЕГОРОВ.
(ТАСС).

Уралхиммашевцы предлагают:

ПРОВЕДЕМ МАССОВЫЙ РЕЙД ПО ПРОВЕРКЕ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ

Среднемесячные потери от брака на Уралхиммаше составляют ныне примерно 13400 рублей.

Анализ показывает, что львиную долю всего брака, больше половины, выдает наш литейный цех. Но и в этом случае абсолютная цифра — еще не вся правда. Ведь как раз в литейном цехе за последние годы проделана большая работа, ведется целенаправленная борьба за повышение качества. Представление о ее действительности могут дать такие данные. Если в 1962 году литейщики теряли от брака 12,5 процента чугуна, 4,5 процента углеродистой стали, 23,3 — легированной, то за шесть месяцев текущего года цифры соответственно таковы: 3,7; 0,8; 3,6.

И здесь, как показывает сравнение, положение значительно улучшилось. А произошло потому, что именно на этом неблагоприятном участке мы дали решительный бой браку. И об опыте борьбы за повышение качества в этом цехе хочется рассказать подробнее.

Прежде всего занялись повышением квалификации, обучением рабочих. Наметили цель — каждый рабочий должен знать не только то, что он должен делать, но и как выполнять задание. Достаточно сказать, что только формовщикам на руки было выдано около 130 инструкций. Беседы мастеров, лекции, разбор причин брака — все это служит той же цели.

Наладили тщательный контроль за всеми технологическими процессами. Добавили двух контролеров и считаем, что поступили правильно, так как они уже полностью «окупили себя». Ввели ежедневный разбор случаев брака за сутки. При этом

определяется вид брака, его причина, конкретный виновник, намечаются меры, которые вконец закроют дорогу этому виду брака.

Каждую пятницу проводится контрольная проверка. Комиссия, осуществляющая ее, выбирает 2—3 участка и дотошно исследует все стадии работы. Она не ограничивается составлением протокола с перечнем замеченных недостатков, а в ходе проверки вмешивается в дела, помогает.

Каждый понедельник все мастера дают отчет по некачественной продукции за неделю. Регулярно заполняется доска бракоделов, введена система материальной ответственности за причиненный ущерб.

Все это и позволяет цеху из месяца в месяц снижать потери от выпуска продукции низкого качества. Здесь уместно подчеркнуть, что такая широкая работа должна вестись систематически, изо дня в день. Малейшее ослабление оборачивается увеличением брака.

Боевым, действенным оружием в борьбе с ним является применение опыта саратовцев по бездефектному изготовлению продукции и сдаче ее с первого предъявления. С августа мы внедряем этот опыт. Правда, пока еще не в массовом масштабе — только на механических участках четырех цехов. Но и первые шаги обнадеживают: по общему мнению и контролеров и слесарей-сборщиков, качество механической обработки деталей неуклонно повышается. Хорошим стимулом стала прямая материальная заинтересованность станочников в борьбе с браком. До двадцати процентов тарифной

ставки выплачивается им сейчас в виде премий за бездефектное изготовление продукции. Хромает качество — не получишь премии.

Наша задача — шире распространить опыт саратовцев, полнее использовать все его преимущества.

О качестве машин и аппаратов, о заводской марке нередко судят по количеству рекламаций. На наш взгляд, это не совсем верно. Прямую зависимость между числом рекламаций и качеством продукции установить трудно. Вот, например, наш завод в прошлом году получил 11 рекламаций по химическому оборудованию. И снова возникает вопрос: много это или мало? Если судить только по количеству — мало, но если выкинуть в суть каждой рекламации, то увидим, что большинство их — мелочи. Правда, мелочи досадные, свидетельствующие о халатности, спешке, вызываемой подчас штурмовщиной. То не те гайки поставили, — пришлось заменять, то перепутали привода левого и правого исполнения — пришлось переадресовать задним числом. Есть замечания и посерьезнее. Получили, например, сигнал: корыта вакуум-фильтров дали трещину. Раньше отгружали фильтры в разобранном виде. Отправили целиком — корыта и треснули.

Сравнительно благополучное положение с рекламациями не должно расхолаживать коллектив. Проблема повышения качества, надежности и долговечности машин и аппаратов остается проблемой № 1 и для химмашевцев. Много и плодотворно работают наши конструкторы. Завод выпускает оборудование

весом от нескольких килограммов до нескольких сот тонн. В одних аппаратах давление доходит до 2 тысяч атмосфер, в других царит «космическое» разрежение. Одни машины работают при температуре в 1000 градусов, другие «выдают» холод до минус 196 градусов. Если учесть еще, что многие аппараты, выпускаемые заводом, предназначены для работы в так называемых агрессивных средах, то станет понятной вся сложность и ответственность работы наших конструкторов, призванных обеспечить большую химию совершенной техникой. И очень обидно, что эта работа осложняется, а зачастую и тормозится препятствиями, которые нужно устранить как можно быстрее.

Естественно стремление творцов новой машины испытать ее, проверить. Пока условий для этого на заводе нет. Экспериментальный цех намечается построить только к 1968 году. В таком случае резко возрастет роль заказчиков, которые должны проводить испытания новых аппаратов на месте монтажа. Однако практика показывает, что очень часто новая техника консервируется, не монтируется и не испытывается годами. Таких фактов много. Только по отделу индивидуального оборудования с

1958 по 1963 год было спроектировано и изготовлено 68 новых машин и аппаратов. 29 из них не смонтированы и не испытаны по сей день.

Вывод один: нужна четкая координация. Средне-Уральский совнархоз должен серьезно поставить вопрос об этом перед соответствующими государственными комитетами.

Борьба за качество — дело коллективное. Мы рассказали о том, чего достигли и что нас волнует. Большую роль в улучшении всей работы по повышению качества выпускаемой продукции может сыграть широкий обмен опытом. Давайте же проведем областную массовый рейд по проверке качества, поделимся лучшим, что достигнуто, прямо и честно расскажем о том, что мешает добиваться новых успехов на этом пути. Давайте создадим на предприятиях боевые посты, которые бы преграждали дорогу браку.

Е. МИШАРИН, начальник отдела технического контроля;
Г. ПОГОРЕЛЫЙ, формовщик;
Г. ЦЫПИН, заместитель начальника литейного цеха;
В. БУЛГАКОВА, заместитель главного конструктора индивидуального оборудования;
С. БАЛИН — слесарь.

«Уральский рабочий».

НАША ВЫЕЗДНАЯ ЛЕТУЧКА

Редакция городской газеты проводит на заводе Динас очередную выездную летучку. Обсуждение газеты трудящимися завода состоится 13 октября в 17 часов в Доме техники.

Приглашаются все читатели.

Тревожные сигналы

График изготовления и выдачи строителям управления № 4 пенобетонных и железобетонных изделий только лишь составлен. И, к сожалению, с первых же дней он срывается. Так, еще в субботу с завода ЖБИК должны быть отправлены 13 штук пенобетонных изделий, колонны и прогоны на детсад треста Уралтяжстрой. Вывозить же начали лишь в понедельник. Товарищи руководители конторы снабжения треста и

завода железобетонных изделий и конструкций, примите меры к точному выполнению графика.

* * *

На этот же детсад на прошлой неделе были завезены некачественные прогоны. В них предусмотрены отверстия для труб отопления. Но они оказались забитыми бетоном. С пятницы строители просят руково-

ПОД НАШИМ КОНТРОЛЕМ СТРОИТЕЛЬСТВО ДЕТСКИХ САДОВ И ЯСЛЕЙ

дителей завода ЖБИК прислать людей, чтобы отремонтировать изделия. Те обещают, но не исправляют брак. Мы надеемся, что этот сигнал дойдет до главного инженера завода железобетонных изделий и конструкций тов. Безручко и главного технолога тов. Блюмкина.

Поработали на славу

Сорок восемь, шестьдесят четыре, сто двенадцать гектаров... сто шестьдесят семь, двести шестьдесят тонн. Цифры гектаров и тонн овощей, как видите, солидные, и они лучше всего рассказывают о том, какую большую работу по уборке урожая проделали в подшефных совхозах Красноуфимского производственного управления учащиеся профтехучилища № 6. Уезжая на уборку, ребята обещали трудиться по-коммуни-

стически, собрать урожай в кратчайший срок и без потерь. И слово свое сдержали.

— Трудно кого-либо выделить, — говорит руководитель одной из групп мастер П. П. Зыков. — Все ребята трудились отлично, отстающих не было. Но среди хороших всегда есть лучшие. И здесь хотелось бы отметить добросовестную работу Геннадия Зозулина, Виктора Прякина, Али Евдокимовой, Галины Разживиной и мно-

гих, многих других. А Зоя Быкова и Лидя Баранова оказались неплохими поварами: «жалобной книги» не требовал никто.

Другие группы учащихся под руководством мастеров А. А. Февралева, Д. Е. Зверева также неплохо потрудились. Они убрали картофель с площади 147 гектаров.

Не отставали в дни уборки урожая и ребята, не выезжавшие из города. Ежедневно они закладывали в хранилища горпицеторга по 15—17 тонн овощей и картофеля. Первоуральскому совхозу перевезли семьдесят тонн картофеля и для треста столовых не менее восьмидесяти тонн.

Незаметно пролетели горячие осенние дни уборки урожая. Впереди упорный труд по овладению профессией! Успеха вам, ребята!

А. ТАТАРСКИЙ.

ОТЛИЧНО ОТДОХНУЛИ

Воскресенье стояло теплое, солнечное. Поезд Кузино—Свердловск остановился на станции Билимбай, чтобы взять очередных пассажиров. С ним на однодневный отдых ехала группа работников одиннадцатого цеха Первоуральской фабрики индпошива.

Туристическая база «Хрустальная» встретила приветливо. Музыка, яркое солнце, в золото одетый лес — все предвещало хороший отдых.

Отдыхающие побывали на горе Хрустальной. В этой небольшой прогулке никому не было скучно. То тут, то там слышалась песня, раздавалось звонкое шлепанье волейбольного мяча. Любители рыбного лова кинули свои удочки в спокойную заводь.

А вторая половина дня прошла еще интереснее: игры, танцы, настольный теннис. Для книголюбов — библиотека и читальный зал. Когда солнце спряталось за роскошью золотистых вершин, «однодневники» с веселой песней уходили на станцию. Уходили с

приливом сил, бодрости. М. И. Оглоблина, Н. С. Скорынина, Т. Г. Матафонова, Г. Ермакова, А. И. Россонных, собираются и впредь также культурно и весело проводить свой отдых.

Н. ПАНТЕЛЕЕВ,
участник поездки.

О людях хороших

ЕМУ ЛЮБОЕ ПО ПЛЕЧУ

Отслужив в рядах Советской Армии, Александр Дубаков в 1960 году пришел в цех «В-4» новотрубного завода. Работая подкрановым на участке волочения труб, он быстро изучил технологический грузопоток. Быстрота и сноровка были хорошо видны в работе Александра. Нравился ему труд кольцевых. Все чаще он останавливался у работающих волочильных станов.

— Справишься? — как-то спросил его начальник отдела.

— Справлюсь, — в улыбке Александра чувствовалась уверенность.

И вскоре Саша задает тон в работе кольцевым с приличным стажем. Но знаний-то у Александра было маловато — рано пришлось идти на производство: надо было помогать матери. И Александр решил учиться в шестом классе школы рабочей молодежи. Окончил успешно шестой, седьмой классы. На производстве



нормы выработки выполнял на 110—115 процентов.

— Работящий ты парень, — сказал как-то я ему. А он в ответ: «Хотел бы освоить профес-

сию вальцовщика роликово-прокатного стана еще». К этому времени Александр уже владел четырьмя специальностями (подкрановый, резчик, кольцевой, кузнец ротационно-ковочной машины), к тому же при случае, он мог с успехом заменить бригадира волочильного участка.

«Такому любая работа по плечу», — подумал я и поставил его к опытному вальцовщику. Вскоре Александр стал хорошим вальцовщиком.

У него хватает времени и на учебу, и на общественную работу (он член бюро ВЛКСМ смены), и на воспитание двух детей. Сейчас Александр учится в восьмом классе школы рабочей молодежи.

Таков комсомолец Александр Дубаков.

П. СТАРОВЕРОВ,
мастер.

Фото С. ШИБАНОВА.

ИЗБРАН СОВЕТ

В нашем городе появилась еще одна группа общественников. В селе Слобода на состоявшемся недавно собрании избран совет пенсионеров. Заведующая горсобесом Л. П. Шляпина рассказала здесь же о новом законоположении для пенсионеров. Потом кинемеханик В. А. Бажанов показал собравшимся кинофильм «Наймичка».

Ю. КУДИНОВА,
зав. клубом с. Слобода.

ТАЙНЫ МОРАЛЬНОГО ПЕРЕВООРУЖЕНИЯ

Под таким заголовком в Лондоне вышла книга Тома Драйберга, члена парламента от лейбористской партии. В ней приведены многочисленные факты, свидетельствующие о том, что крупные монополии и политические реакционеры проявляют все больший интерес к организации, именуемой «Моральное перевооружение».

Этот интерес легко объяснить. В той кампании злобой антикоммунистической клеветы, которую ведут империалисты, «Моральное перевооружение» приобрело особую известность своей крикливой демагогией. Возникнув в Соединенных Штатах, эта организация развернула свою пропаганду на всех континентах. Ее основатель американский пастор Фрэнк Бухман усердно проповедовал «теорию» социальной гармонии и морального совершенствования. «Причину ваших несчастий нужно искать в самих себе. На Западе и Востоке, левые и правые, богатые и бедные страдают одинаково», — пишут бухманисты.

Разногласия между трудом и капиталом, заявлял Бухман, должны разрешаться без борьбы. Если рабочие будут вести себя «по-божески», то и капиталисты станут добрее и будут к ним «хорошо» относиться.

По мнению Бухмана, эти прин-

ципы уже осуществляются... во франкистской Испании (1).

«Моральное перевооружение» не публикует своих финансовых отчетов. Но ни для кого не тайна, что суеверия возня «Морального перевооружения», обещающего «сдержать бунт бедняков», щедро оплачивается монополиями. Так, по данным Драйберга, в 1960 году американские благодетели внесли три миллиона долла-

На международные темы

ров в кассы организации и преподнесли щедрые дары «натурой» — зданиями, бумагой и различными подарками. Кроме того, пишет Драйберг, «в признательность за услуги, оказанные «Моральным перевооружением» делу антикоммунизма, официальные органы США и других западных стран, в том числе ЦРУ и его эквивалент во Франции — Второе бюро, выдают этой организации тайные субсидии». Монополия «Юнион миньер», банки Парижа и Брюсселя помогают бухманистам «завоевывать сердца» в Африке, а «Стандард ойл» и «Юнайтед фрут» — в Латинской Америке.

Драйберг называет имена целого ряда крупнейших американских денежных тузов, с большой похвалой отзывающихся об этой организации. Некий Роджер Хикс, принадлежащий к кругу доверенных лиц «Морального перевоору-

жения», так объясняет это: «Промышленники все больше осознают, что, если они не будут нас поддерживать, им вскоре вообще некого будет поддерживать».

«Первооруженцы» разъезжают по разным странам и континентам, проповедуют классовый мир и сотрудничество. Они, например, распространяют брошюры «Идеология и существование», вышедшую 15-миллионным

тиражом, авторы которой пытаются доказать, что «мирное сосуществование — смертельная угроза для Запада». Распространение этой низкопробной клеветы обошлось в 2—3 миллиона фунтов стерлингов. Сотни тысяч долларов расходуется на организацию курсов, где занимаются «нужные» люди, семинаров, демонстрирующих трогательное «единение» богатых и бедных во дворцах миллионеров.

В Швейцарии и Лос-Анжелесе имеются штаб-квартиры действующих шракобесов. На острове Макинак, в штате Мичиган (США), создан центр пропаганды «первооруженцев», строительство такого же центра ведется в Одава (Япония).

Известно, что идеи Бухмана поддержали Чан Кай-ши и Чомбе, Франко и Салазар. Полное взаимопонимание с лидером «Морального перевооружения» про-

явил. К. Аденауэр. Во время визита делегации бухманистов в Конго Моиз Чомбе со слезами на глазах воскликнул: «Будем все братьями!».

Журнал «Нью стейтсмен» в рецензии на книгу Драйберга пишет: «Печально читать эту книгу: автор засыпает вас доказательствами коварной игры, словесных вывертов, прямой лжи, к которым прибегают сторонники этой организации, входя в явное противоречие с проповедуемым ими принципом «абсолютной честности».

Буржуазный еженедельник может печалиться. «Моральное перевооружение» разоблачено как одна попытка реакции идейно разоружить народные массы и остановить социальный прогресс. На пленуме ЦК КПСС в июне 1963 года Л. Ф. Ильичев говорил о том, что «история реакционной буржуазной идеологии — это своеобразное кладбище забытых или разбитых жизнью гипотез и теорий». Еще один кандидат на такое кладбище — «Моральное перевооружение», ибо нет таких теорий, которые могли бы убедить народы в «добрых намерениях» капиталистов.

Б. ЕРАСОВ,
(АПН).

ДЛЯ ТЕБЯ, ПРОПАГАНДИСТ

Для того, чтобы интересно и содержательно провести занятия, нужна хорошая подготовка и умелое владение методическим мастерством. Многие наши пропагандисты этими качествами обладают.

Однако, изучение актуальных проблем во всей системе политического просвещения — дело новое и связано с некоторыми трудностями как для пропагандистов, так и для слушателей. Сказывается и отсутствие единого специализированного учебного пособия. Для того, чтобы содержательно провести занятия, надо прочитать целый ряд материалов.

Первые занятия показали, что они успешно прошли там, где пропагандист побывал на семинаре. Очень содержательным и доходчивым были рассказы руководителей кружков и семинаров старотрубного завода. И. А. Козловского, И. Т. Послухаева, П. П. Пицальникова, Н. Н. Менщикова и других по теме «Характер нашей эпохи и генеральная линия мирового коммунистического движения».

Все поставленные вопросы были разъяснены подробно. Руковод-

итель семинара И. А. Козловский побеспокоился изготовить и приобрести много хороших наглядных пособий и умело ими пользовался на занятиях.

Большую помощь пропагандистам оказывают кабинеты политического просвещения. После работы в кабинеты идут молодые и с большим опытом руководители кружков, чтобы прочесть рекомендуемую литературу, посмотреть наглядные пособия, выписать цифры и факты.

В помощь пропагандистам особенно много сделано в городском кабинете политического просвещения. Здесь для этой цели оборудован специальный стенд. Тут представлена вся рекомендуемая литература, много наглядных пособий. Библиотекарь Н. А. Валович охотно помогает посетителям в подборе нужного материала. Здесь же можно получить консультацию по интересующему вопросу.

По Свердловскому радио два раза в месяц, в первую и третью среду, в 19 часов 14 минут в помощь изучающим марксистско-ленинскую теорию передают консультации.

На страницах городской газеты помещены планы и литература на первые три занятия. 30 сентября в помощь пропагандистам и слушателям даны цифры и факты к первой теме.

А. ТИМОШИН.

В помощь пропагандистам и слушателям

Цифры и факты ко второй теме

≈ Войны приносят гибель и страдания сотням миллионов людей.

Две мировые войны XX века унесли более 60 млн. человеческих жизней.

≈ В первой мировой войне погибло 10 млн. человек, было искалечено 20 млн. человек. Наибольшие жертвы в этой войне понесли европейские страны — 8 млн. 185 тысяч человек — 86,7% к общему числу погибших.

≈ Вторая мировая война унесла почти 50 млн. человеческих жизней. В ней участвовало 61 государство с населением 1.700 млн. человек, или более 80% всего населения земного шара. Кроваполитие длилось шесть лет.

≈ Советский народ вынес на своих плечах основное бремя войны с фашизмом. Эта война унесла 20 млн. жизней советских людей.

≈ Войны и подготовка к ним наносят народам гигантский материальный ущерб.

На деньги, затрачиваемые на изготовление одного современного американского бомбардировщика можно соорудить около 40 школьных зданий.

≈ Война в Южном Вьетнаме стоит больших человеческих жертв. Огромны и материальные расходы — больше чем по полтора миллиона долларов в день расходует США на эту войну.

≈ Современная война — это ракетно-ядерная война, которая полностью стирает границы между фронтом и тылом. Именно гражданское население было бы в первую очередь жертвой орудий массового уничтожения.

≈ Сила взрыва только одной мощной водородной бомбы во много раз превосходит силу взрыва всех боевых средств, примененных во всех войнах в истории человечества, включая первую и вторую мировые войны.

Продолжение следует.

К НОВЫМ РУБЕЖАМ

Слова «30.000 кубометров совелитовой плитки в год» известны каждому на Уральском заводе теплоизоляционных изделий. Столько продукции мы должны выдавать согласно проектному заданию. Весь коллектив не жалел ни сил, ни времени, чтобы добиться этого. Две с половиной тысячи кубов совелита ежемесячно — таков был рубеж коллектива.

Медленно, но неуклонно повышался выпуск продукции. Медленно потому, что предприятие наше опытное. Многие механизмы и агрегаты впервые испытывались здесь. Недаром у нас говорят, что 1963 год был годом испытания, отладки и освоения оборудования и технологических режимов. Коэффициент использования производственной мощности составил 48,7 процента.

Но с каждым месяцем завод выдавал все больше и больше совелита. И вот самый радостный месяц — август. Достигнут давно желанный результат, выпущено 2588 кубометров совелитовых изделий. Этот результат закреплен и в сентябре.

За счет чего поучен успех? Это — усовершенствование и реконструкция оборудования, улучшение технологического процесса, сокращение простоев оборудования, рост культурно-технического уровня рабочих, техников инженеров.

Многое на заводе приходилось переделывать. Так, производительность прессов была значительно увеличена за счет применения двухстороннего отжима воды и увеличения скорости холостых ходов пуансона и выталкивателя. Была произведена также реконструкция гидравлических станин, резательных станков, увеличена скорость залива прессформ совелитовой массой, освоена технология производства совелита с применением асбеста четвертого сорта, стоимость которого в 2,5 раза дешевле пятого. Активное участие в техническом совершенствовании принимали слесари-наладчики А. Л. Махнутин,

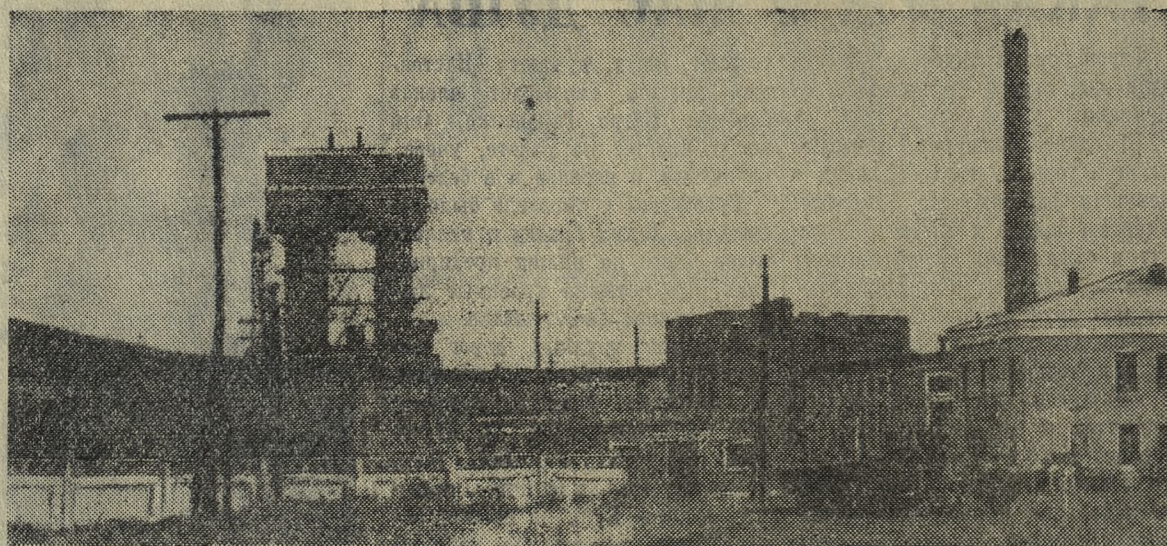
электросварщик В. С. Губин, перекристаллизаторщик Г. В. Степанов, главный механик В. В. Ионин, начальник цеха К. С. Чендев, механик Г. Н. Жеребцов и другие. В результате часовая производительность оборудования увеличена на 12 процентов.

Внимательно изучив возможности по увеличению коэффициента использования производственных мощностей, коллектив наметил эффективные мероприятия по дальнейшему увеличению выпуска изделий и улучшению их качества. Сделать предстоит немало. В первую очередь необходимо автоматизировать подачу асбеста и воды в бегуны, перевести прессы на полуавтоматический режим, механизировать укладку сырых плит в сушильные вагонетки.

Есть еще одна, очень важная задача. В четвертом квартале этого года завод должен выйти в число рентабельных предприятий города. Себестоимость совелитовых изделий снижается систематически. Так, если затраты на 1 рубль товарной продукции в январе были 1 рубль 10 копеек, то в августе — 1 рубль 01 копейка. За сентябрь ожидается 1 рубль.

Сейчас нам необходимо снизить затраты на 1 рубль товарной продукции на 2,6 процента. Продукция должна приносить прибыль — таков наш девиз. Снижение затрат можно произвести только за счет постоянного улучшения использования имеющихся производственных мощностей, повседневного соблюдения режима экономии сырья, топлива, материалов, применения прогрессивных норм выработки. Коллектив завода своим высокопроизводительным трудом добьется максимального выпуска продукции при минимальных затратах.

Н. МЕХРЯКОВА,
начальник планового отдела.



Немногим более года назад мы сообщали о пуске Уральского завода теплоизоляционных материалов и желали «новорожденному» побыстрее встать на ноги. Упорный труд коллектива увенчался успехом. Два месяца под-

ряд завод работает на уровне, предусмотренном проектным заданием. Новых успехов вам, творцы уральского совелита.

На снимке — общий вид завода.

Фото А. ЗИЯТДИНОВА.

ПОИСК, АНАЛИЗ, ПЛАН

ПЛАНЫ НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА У НСВОТРУБНИКОВ

Почин уралхиммаше в цехе пробивает широкий путь. На десятках предприятий нашего города составляются планы научной организации труда.

На новотрубном заводе почти во всех цехах изучаются условия труда, рабочее время, на основе чего составляются планы НОТ. В одних цехах эта работа идет более успешно, в других — медленнее. Но как бы то ни было, работа проводится, и десятки творческих бригад, специально созданных, анализируют производственную деятельность цехов. Пока еще планы разрабатываются, но уже в конце года отдельные цеха приступают к их осуществлению.

Что же главное для более успешного развития научной организации труда? На этот вопрос верно ответил заместитель начальника цеха «В-4» С. И. Зак, руководитель одной из творческих бригад.

— Главное — глубочайшее, всестороннее изучение производства с широким анализом всех сторон его. Ведь речь идет о целом комплексе мероприятий.

Только анализ дает основу для разработки планов НОТ. Ведь не секрет, что подавшись всеобщему настроению, превратив почин уралхиммашевцев в моду, отдельные коллективы, ограничившись поверхностным рассмотрением производства и поспешили заявить о своей готовности к осуществлению научной организации труда. Такая спешка ничего существенного не дает.

Но нельзя оправдывать и тех, кто слишком затягивает работу по составлению планов НОТ, как это было в цехе «В-4». Сейчас там идет интенсивная работа по изучению производства и тем не менее, почин химмашевцев не сразу

нашел путь в этот цех. Лишь недавно здесь созданы творческие бригады. Правда, они активно взялись за дело и верно выбрали направление своей работы, о чем и сказал С. И. Зак.

Его бригада занимается участком отделки безрисочных труб, основное внимание уделяет условиям труда. Изучив существующие нормы выработки и определив коэффициент трудоемкости, решили применить условный сортамент, им будет один из видов труб. По этому условному сорту можно будет учитывать трудоемкость изготовления всех остальных сортов труб и принимать меры к ее снижению.

Такая связь научной организации труда с рентабельностью — несомненна. Две стороны одного и того же дела, они тесно взаимосвязаны и взаимообусловлены. Например, для цеха «В-4» один из видов труб является убыточным. Чтобы ликвидировать убыточность, надо снизить расходы металла. Установка дополнительных пескоструйных аппаратов, имеющаяся в плане НОТ, поможет сделать эти трубы более рентабельными.

Да и само внедрение научной организации труда и усовершенствование производства, как результат этого, обуславливает рентабельность цеха или предприятия. Вот почему, принимаясь за разработку планов НОТ, цех одновременно включается в поход за рентабельность по почину пятнадцати московских предприятий.

В цехе № 5 научная организация труда поставлена на более широкую ногу. Одним из первых здесь подготовили рабочий план — по станам ХПТ-75. Творческие бригады пошли по нескольким иному пути — на-

чали с изучения загруженности рабочего времени. Весь июль вальцовщики на участке станов ХПТ-75 проводили самофотографию рабочего дня. В дневниках они отмечали все простои, причины их. Квалифицированные хронометражисты тоже провели фотографию дня. Подсчитав результаты, вывели баланс рабочего времени, выяснили, по каким причинам оно теряется. И решили ввести новые, технически обоснованные нормы работ.

Сейчас на очереди — анализ работы участка отделки труб. Цех № 8, механический, по сравнению с этими громадными цехами невелик. И кажется, что тут все изучено — переизучено.

А производство открывает новые свои стороны, особенно после того, как люди заглянули во все его уголки. Три творческие бригады цеха изучают работу, условия труда. И оказывается, что многое можно изменить и усовершенствовать. К первому ноября должен быть закончен первоначальный этап работы — изучение рабочего места.

— Мы освободили на месяц от работы руководителей этих бригад, чтобы они смогли полностью заняться планами НОТ, — сказал начальник бюро организации труда цеха Е. Ф. Аверкиев. И надо сказать, что такое освобождение дало очень много пользы. За последнее время товарищи сделали многое. В частности изучая условия труда, обратили внимание на то, что вывоз готовых оправок для прошивных станков производится на тачках. И тяжело, и непроизводительно. И уже сейчас нане инженеры предложили установить транспортер.

Внесли члены творческих бригад и много других предложений, ценных и нужных.

Решили составить таблицу выпуска продукции за последние несколько лет, изменения роста производительности труда, словом, сопоставить работу цеха за отдельные годы. И тогда выявятся все «узкие» места и, возможно, причины их.

Руководство цеха неустанно следит за работой творческих бригад. При начальнике цеха создан совет НОТ, собирающийся с отчетом раз в две недели.

Сейчас по новотрубному заводу составляется 43 рабочих плана. Первым, кто подготовил такой план, был цех № 6.

Т. ВАСИЛЬЕВА.

Наука—производству

* Защитники металла * Электронпечь с программным управлением

ОБЫКНОВЕННАЯ стальная пластинка. Она покрыта особым химическим составом, который значительно повышает стойкость металла к высоким температурам. Достаточно сказать, что пластинка без защитного слоя выдерживает 900 градусов в течение четырех часов, а с новым составом — более 100 часов.

В павильоне «Химия» ВДНХ СССР демонстрируются новые типы неорганических покрытий, разработанные в Институте химии силикатов. Очень эффективен стеклосилицидный состав. Детали, покрытые им, «работают» при температуре в 1200 градусов продолжительное время. Надежно предохраняя металлы от разрушающего действия высоких температур, сильных кислот, щелочей и других активных химических веществ, эти составы найдут самое широкое применение в ядерной энергетике, ракетной технике, в электронике и химической промышленности.

* * *

НА ПУЛЬТЕ расположена система рукояток. Оператор устанавливает их в нужное положение, и в дальнейшем процесс нагрева проходит автоматически, под тщательным надзором электронной техники. Колебания температуры больше чем в две десятых градуса не допускаются. Если все же температура станет выше нормы — за-

горается красная лампочка, ниже нормы — зеленая.

Самописцы непрерывно фиксируют режим нагрева. Оператор тут же принимает нужные меры.

Такая установка программно управления разработана в Институте полупроводников АН СССР. Она предназначена для управления электропечью УПУ-2П, которая применяется в производстве полупроводников и для физических опытов, требующих длительного нагрева материалов в течение 20 суток до температуры 1600 градусов.

Реплика О ЧЕМ МЕЧТАЮТ НОВОСЕЛЫ

«Уж сколько раз твердили миру... что дома строятся для людей. В том числе, и в новом, третьем микрорайоне. Но те, кто живет здесь, считают, что поселили их не только на счастье. Так уж получилось, что заселялся микрорайон в основном осенью. И вот, представьте себе, новоселу надо попасть домой. Без личного вертолета это сделать не так-то просто. Грязь у этих домов обладает цепкостью поистине рекордной, стягивая не только галоши, но и болотные сапоги. То ли в свое время просыпали тут из мешков цемент, то ли от природы она такая. Факт остается фактом — по сложности прогулку

от любого дома до ул. Ватутина и обратно можно смело уподобить форсированию хорошо укрепленной водной преграды противника. И это днем. А вечером? Ведь ни одного фонаря в этом районе нет. Тут уж новосел трижды подумает, прежде чем решится вечером сходить в кино или в гости. Подумает и, пожалуй, не пойдет. Ему хорошо, он может не пойти. А каково тем, кто не пойти не может — работающим в вечерние смены, учащимся, наконец? Да к тому же скоро и по утрам будет темно, а на работу-то идти надо?

Конечно, в недалеком будущем и третий микрорайон превратится в современный, заасфальтированный, освещенный район. Да вот в чем дело — пока солнце взойдет...

А ведь как, казалось бы, хорошо договаривались в исполкоме — без благоустройства дома не сдавать и не принимать. Отличная была договоренность! А где она теперь?

Жители нового района мечтают — хоть бы одну заасфальтированную дорожку от каждого дома! Хоть бы по паре лампочек — пусть даже времянок — над ней. Хоть бы...

Конечно, в недалеком будущем и третий микрорайон превратится в современный, заасфальтированный, освещенный район. Да вот в чем дело — пока солнце взойдет...

А ведь как, казалось бы, хорошо договаривались в исполкоме — без благоустройства дома не сдавать и не принимать. Отличная была договоренность! А где она теперь?

Жители нового района мечтают — хоть бы одну заасфальтированную дорожку от каждого дома! Хоть бы по паре лампочек — пусть даже времянок — над ней. Хоть бы...

С. ОЛЬШАНСКИЙ.

ТАКАЯ УЖ У НАС ДУША

Герои романа Андреева «Рассудите нас, люди» — наши современники.

Правдиво, жизненно показаны люди и героика труда. Юноши и девушки работают на стройке, учатся в школе и институте, живут в общежитии, по-настоящему дружат, помогают и поддерживают друг друга. Жизнь Алексея Токарева, Анки, Петра Гордиенко — полная, интересная.

«Интересно мы живем, ребята. Удивительно и беспокойно», — говорит Петр Гордиенко. Эти люди знают, что только им, таким беспокойным, принадлежит будущее. «Будущее за нами, трудовыми... жизнь прекрасна... счастье вот оно... Преодолеть, бороться, побеждать». В этом смысл жизни, это девиз настоящего человека. Выбирая пути и дороги, он не ищет легкого, ибо «настоящим людям жить намного труднее, чем настоящим, потому что настоящие

создают, ищут, думают». Настоящая дружба связывает членов бригады Петра Гордиенко. Они всюду вместе: на работе, учебе, на отдыхе, в веселье и в беде.

Прообразов у писателя было достаточно. Таких бригад и коллективов много на наших предприятиях. Это истинно красивые люди, нашедшие свое счастье.

Романтика трудных дорог неудержимо влечет нашу молодежь на нелегкие участки, стройки: «Вы поедете в Сибирь и будете жить в бараках, и будете... рыть землю, класть кирпичи, возводить здания. Куда ни пошлет вас партия — и на смерть — пойдете! Жизнь не может остановиться, ребята. Она должна двигаться вперед. Потому, что такая уж у нас душа, такая совесть, такое сердце».

Правильно!

В. АНИСИМОВА,
читатель.

НАЗЫВАЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

В горпромторге подведены итоги социалистического соревнования за сентябрь и третий квартал. Определены победители — лучшие заведующие, продавцы, младший обслуживающий персонал.

Если вас в обувном магазине на Динасе обслуживает Валентина Феликсовна Новикова, знайте, что это признанный мастер своего дела. Так же культурно обслуживают первоуральцев В. А. Быкова («Головные уборы и меха»), Е. И. Блинова (Дом одежды), В. И. Зольникова («Мальш»), Н. С. Бурдукова (магазин № 15), Н. Н. Никревич (№ 43).

Незаметен труд уборщиц Е. Ф. Лысковой, В. И. Богер, С. Н. Хайруллиной, но они тоже немало делают, чтобы покупатель уходил из магазина довольным, с неомраченным настроением.

А. ПЕТРОВА.

Спортсмены ждут зиму

Успешно закончили физкультурники старотрубного завода летний сезон. Прошла летняя спартакиада и спартакиада здоровья, в которых приняло участие свыше тысячи человек. Первое место заняли трубопроводчики. В розыгрыше первенства по футболу участвовало пять цеховых команд и выиграла его трубоэлектросварщики (физорг Владимир Демидов). А кубок по футболу выиграла волочильщики.

Старотрубники ходили в туристские походы на гору Волчиху, озеро Песчаное, турбазы Хрустальная и Коуровская, в туристские походы под руководством инструкторов-общественников Л. Тарасова, В. Бушмелева, В. Виноградова.

Зимний сезон откроется соревнованиями шести цеховых команд по хоккею и лыжам. Намечается провести массовые новогодние шахматный и теннисный турниры, в которых примут участие 450 человек.

На лыжи встанет не только молодежь, но и пожилые.

— Будет проведено личное

Некоторые домоуправы не следят за освещением подъездов и лестничных клеток домов.



— У вас в подъезде всегда темно?

— Нет, только ночью.

Рисунок М. СКАТИНА.

первенство по шахматам, зимняя спартакиада по шести видам спорта, — говорит инструктор физкультуры Михаил Ануфриевич Соковнич. — На базе будут всегда коньки и лыжи напрокат.

С. ЧИСТОВ,
рабкор.

ПРЕДУПРЕЖДАТЬ ПОЖАРЫ

Зимой прошлого года большинство пожаров возникло из-за неисправности и неправильной эксплуатации печей и электронагревательных приборов, а также от нарушения противопожарного режима при производстве газосварочных работ, от применения керосиновых фонарей, от раскаленного шлака и золы, сыпавшихся вблизи построек, и несвоевременной очистки дымоходов. Из-за неподготовленности водосточников и несвоевременной очистки их от снежных заносов и подъездных путей к ним отдельные пожары тушились не своевременно.

В старом здании санэпидстанции долгое время не чистились дымоходы от сажи. При топке печи она загорелась. Только по счастливой случайности не произошло пожара.

В Билимбаевском детском саду № 25 и в Новоуткинском — № 27 от перекала печей при топке, из-за недостаточной разделки дымоходов в перекрытии произошло загорание. В доме Шилова С. С., проживающего в Первоуральске по ул. Шагина № 19-а, от оставленной без присмотра топящейся неисправной печи в террасе, сложенной с нарушением правил, произошел пожар, при котором значительно поврежден дом и сгорели надворные постройки. На этом пожаре из-за того, что подъезд к проруби на пруду был занесен снегом и не очищен, пожарные машины долгое время не были установлены.

Происходили пожары и от неосторожного обращения с от-



НА ВЕЧЕРЕ ОСЕНИ

Это увлекательное путешествие совершили на днях ребята четвертой школы. Они собрались для того, чтобы подвести итоги работы на пришкольном участке. Привлекает сама форма проведения интересного осеннего праздника. Умелыми руками ребят школьный зал был превращен в своеобразный ботанический сад. Здесь и пользующие золотом и багрянцем букеты последних осенних цветов, и зеленые комнатных растений, выращенных юннатами, и различные гербарии, и влажные препараты. Скромный бессмертник, бойкий душистый горошек, нежный гладиолус, немезия, вербена, помещенные на стенде рядом с другими цветами, как бы приглашают: «Познакомьтесь с нами» (стенд так и называется). Привлекают внимание и разнообразные кроссворды и фотомонтаж «Зеленый наряд нашего города».

Начинается торжественная часть праздника. Наташа Филиппова, ученица седьмого класса, рапортует о проделанной работе. Геля Тихонова, Люда Титова, Женя Городов и многие другие ребята дополняют докладчика, в

интересной и увлекательной форме рассказывают о «королеве полей» кукурузе и пшенице, о картофеле и гречневой каше, об истории различных цветов.

Концертные номера праздничной программы гаже «ботанические»: белорусский танец «Бульба», «Вальс цветов», пионерская песня о картошке. Не плохо прозвучала в исполнении Наташи Кондрюшовой пушкинская «Осень».

Затем авторитетное жюри объявляет итоги конкурса на лучший зимний букет и осенний костюм. Особое оживление и веселый смех вызвало вручение отличившимся ребятам «главного приза» — сладкого спелого арбуза.

Отрадно отметить, что подобные праздники становятся в школе доброй традицией. В этом немалая заслуга преподавателей А. В. Анчугиной, Л. М. Кормильцевой, З. П. Шадуурской.

А. ТАТАРСКИЙ.

ИЗВЕЩЕНИЕ

Первоуральский горкомхоз доводит до сведения граждан, проживающих в домах горкомхоза о том, что с 1 ноября 1964 года платежи за квартиру и коммунальные услуги будут приниматься двумя сберегательными кассами № 1779/045 (ул. Ватутина, 64), № 1779/047 (ул. III Интернационала, 141) в часы работы этих сберегательных касс.

Взносы производятся по расчетным книжкам.

Редактор **А. Н. ПОТОРОЧИН.**

КИНО

СЕГОДНЯ

КОСМОС. «Юнга со шхуны «Колумб». Начало: 10, 11-40, 1-20, 4 40, 6-20, 8. 9-40.

КЛУБ МЕТАЛЛУРГОВ. «Мандат» (широкоэкранный фильм). БУРЕВЕСТНИК. «Я шагаю по Москве».

МЕНЯЮ 2-комнатную изолированную квартиру с удобствами в Ревде, Ленина, 34-10 на однокомнатную в Первоуральске.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ АВТОБАЗЕ № 8

ТРЕБУЕТСЯ

главный бухгалтер на самостоятельный баланс.

АВТОКОЛОННЕ № 5 (ст. Билимбаев)

ТРЕБУЮТСЯ

автослесари, электрик-силовик.

Обращаться в отдел кадров автобазы г. Первоуральска.

ТИПОГРАФИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

пенсионеров, ранее работавших электриками. Оплата и время работы будет установлено по договоренности.

ПРИХОДИТЕ!

ЗВОНИТЕ!

ПИШИТЕ!

ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, улица 1-я

Береговая, 1.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор зам. редактора —

0-64, ответственный секретарь — 2-53, эконо-

мический отдел — 1-06, отдел писем.

и публицистика — 2-17, бухгалтер — 1-44.