

ГЛОС ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 200 (7300) Год издания 34-й

ПЯТНИЦА, 9 ОКТЯБРЯ 1964 г.

Выходит пять раз в неделю

Цена 2 коп.

РАБОТАЛИ С ПОДЪЕМОМ

С легкой душой начали октябрь работники завода термозащитных материалов: на предоктябрьской вахте достигнуты первые успехи. Мы брали обязательство выдать к Октябрьским торжествам пять тысяч кубометров минерального войлока сверх плана. Благодаря самоотверженной работе коллектива в сентябре, мы сумели успешно закончить сентябрь. План по выпуску валовой продукции в шлаковатом цехе выполнен на 113,2, а по натуре — на 106,9 процента.

Хорошие результаты принесла новая система бездефектного изготовления продукции и сдаче ее с первого предъявления. Значительно улучшились качественные показатели. Почти 99 процентов выпущенной продукции пошло первым сортом — марки «100».

А. МЕДВЕДЕВ, начальник планового отдела.

СЕНТЯБРЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

Сентябрь у железнодорожников депо станции Кузино был очень удачным. Машинисты провели за это время 226 тяжеловесных поездов со сверхнормативными грузами более 32 тысяч тонн. Подлинными мастерами вождения тяжеловесных составов показали себя В. А. Злоказов, А. И. Старчиков, А. Н. Макарихин, Октябрьскую вахту они несут с честью.

Коллектив депо успешно борется за высокие технические показатели, стремясь сбить время против паровозов на промывке. Если раньше на это уходило 18 часов, то теперь только 17.

Железнодорожники, изыскивая новые резервы, экономят на всем. В частности, за сентябрь было сэкономлено 95 тонн топлива.

В. САБАНИНА.

ПРОВЕРЯТЬ, ЕЩЕ РАЗ ПРОВЕРЯТЬ

Проверять людей и проверять фактическое исполнение дела — в этом, еще раз в этом, только в этом теперь гвоздь всей работы, всей политики.

В. И. ЛЕНИН.

ЭТИ ЛЕНИНСКИЕ слова сегодня звучат также злободневно и актуально, как и сорок с лишним лет тому назад. Каждый из нас может назвать множество примеров, подтверждающих великую правоту мысли Ильича. Обратимся лишь к некоторым фактам и примерам из жизни и практики городской партийной организации Первоуральска.

Не благополучно обстояло дело с ростом партийных рядов и с воспитанием молодых коммунистов в партийных организациях цехов «В-4» и десятом новотрубного завода. Состоянием дел на месте ознакомились активисты парткома. Затем руководители цеховых парторганизаций об этом доложили на заседании парткома. Здесь проверяющие и члены парткома высказали ряд замечаний и советов секретарям цеховых организаций. Но этим дело не кончилось. Активисты-общественники, члены парткома следили за тем, как претворяется в жизнь постановление парткома. Их усилия не пропали даром. В цехах «В-4» и десятом заметно улучшилась работа с молодыми коммунистами и по росту рядов КПСС.

Партийный комитет новотрубного завода особенно после избрания секретарем И. А. Грехова настойчиво и повседневно осуществляет контроль за ходом выполнения собственных решений, решений отчетно-выборной конференции, собрания актива. Здесь все принятые предложения вносятся в книгу для контроля.

Секретарь парткома тов. Грехов систематически заглядывает в эту книгу и проверяет, что сделано по тому или иному решению, спрашивает с ответст-

венных лиц объяснений о причинах невыполнения какого-то пункта постановления. Тов. Грехов или его заместитель тов. Примаков знакомятся в особой тетради с предложениями и замечаниями высказанными коммунистами на цеховых партийных собраниях в адрес парткома и дирекции.

Для проверки и контроля за ходом выполнения постановлений парткома привлекается большой отряд активистов — коммунистов. Тут и члены нештатной комиссии по приему в партию и рассмотрению персональных дел, идеологической комиссии и т. д.

Партийный комитет такого же порядка требует и от цеховых организаций. Теперь зачастую в повестке дня партийных собраний цехов можно встретить записи о проверке выполнения постановления предыдущего собрания. Под особым контролем держит партком выполнение постановлений Свердловского промышленного обкома КПСС и Первоуральского горкома, касающиеся непосредственного новотрубного завода.

Совсем иная картина наблюдается там, где не ведут повседневной проверки выполнения принятых постановлений, пускают это дело на самотек. Узловой партийный комитет и первичные партийные организации узла станции Кузино за последнее время несколько улучшили руководство комсомолом. Между тем, как показала обсуждение на бюро горкома КПСС, партийные органы, обратив внимание на некоторые вопросы, забыли главное требование пятого пленума горкома КПСС о росте рядов ВЛКСМ за счет рабочей молодежи и подборе кадров на руко-

водство комсомольскими организациями. Этот серьезный недостаток оказал свое влияние на ослабление работы производственных комсомольских организаций.

На отчетно-выборном партсобрании коммунисты авторемзавода обращали внимание партбюро на улучшение руководства политико-массовой работой. Это решение оказалось забытым. Партбюро на протяжении длительного периода не собирало агитаторов, не инструктировало их. Это, бесспорно, привело к тому, что агитаторы в цехах не работают, и люди даже их не знают.

Примеры, подобные приведенным, в практике партийных организаций, к сожалению, нередки. Их станет значительно меньше, если на местах будет усилена организаторская работа по выполнению принимаемых постановлений.

Проверка исполнения — процесс творческий, живой. Она немаловажна без привлечения умелых, знающих дело людей — специалистов, общественников, партийных работников. Она многогранна и разнообразна по своим формам и методам: тут и отчеты о работе на заседаниях комитетов, бюро или собраний, выезды работников на места, вызовы на собеседования, инструктажи и т. д.

Своевременная и действенная проверка исполнения постановлений собственных и вышестоящих партийных органов — дело большой важности. Она — могучее средство дальнейшего улучшения всей работы первичных и цеховых партийных организаций по мобилизации трудящихся города и поселков на выполнение социалистических обязательств, принятых в соревновании с трудящимися городов Каменска-Уральского и Нижнего Тагила.

Извещение

В понедельник, 12 октября, в партноме Хромпиковского завода состоится Деловое совещание, организованное городским комитетом партии, редакцией газеты «Под знаменем Ленина» и заводским рабкорвским постом. Приглашаются следующие товарищи:

Из гипрехима:

А. С. Фирсов, главный инженер проекта.

А. В. Епанишинов, главный механик солевого отдела.

М. Ф. Попова, технолог.

Из Унихима:

М. Я. Попильский, старший научный сотрудник.

Б. П. Середа.

Из руководства завода:

Н. Р. Кузнецов, начальник производственного отдела.

Н. А. Туркин, секретарь партнома.

А. А. Дятлов, главный механик.

Г. И. Швецов, начальник проектного отдела.

В. С. Попельш, начальник пятого цеха.

А. С. Гагилев, старший инженер по технадзору.

В. С. Засыпкин, главный энергетик.

С. Д. Рябков, механик пятого цеха.

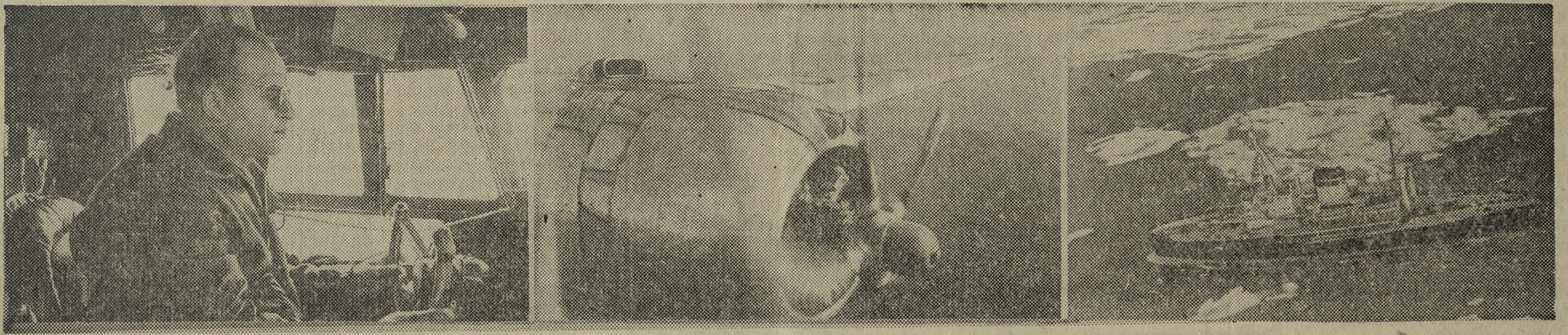
Тема совещания «Возможность достижения цехом проектных мощностей и устранение проектных недоделок».

Горком КПСС.

Редакция «Под знаменем

Ленина». Рабкорвский

пост Хромпиковского завода.



По Северному морскому пути идут караваны судов с продовольствием и промышленными товарами для Амдермы, Диксона, Хатанки, Тикси, для островных полярных станций. Спешат в Игарку за драгоценной сибирской древесной лесовозы.

Нелегко плавать по арктическим морям: мешают и бури, и частые туманы, а главное — льды. Тут не обойтись без помощи авиации, без воздушной разведки морских дорог.

«Уже несколько часов летит над Карским морем «ИЛ-14», которым командует опытный полярный летчик Александр Николаевич Ефимов с небольшой высоты, всего в 200 метров, осматривает огромный район. Помечены на карте скопления тяжелых ледовых массивов: суда должны обойти их стороной. Там, где льда меньше, караванам поможет пробиться ледокол «Капитан Мелехов». С самолета на борт ледокола послана радиограмма с рекомендациями, где удобнее и безопаснее провести суда.

Фото В. КАЛИСТРАТОВА.

Фотохроника ТАСС.

НА ПРОСТОРАХ РОДИНЫ ЧУДЕСНОЙ

ВМОЛОДОМ шахтерском городе Червонограде — центре Львовско-Вольнского угольного бассейна — активно работает общественный институт передового опыта.

Более ста сотрудников этого самостоятельного научно-исследовательского учреждения — инженеры, передовики производства, ученые, в свободное от основной деятельности время обобщают и изучают все новое в организации труда строителей и угледобытчиков различных шахт страны, в использовании горнорудной техники, модернизации оборудования, технике безопасности. Руководит работой института

ученый совет, избранный конференцией инженерно-технических работников Червоноградской промышленной зоны. Во главе совета стоит опытный организатор производства, начальник Великомоштовской шахты № 5 Петр Проказин.

Большую популярность получили созданные при общественном институте передового опыта школы коммунистического трудящегося (слушатели этих школ (рассчитанных на шестимесячное обучение) — шахтеры. Помимо лекций и бесед на темы конкретной экономики производства, программа школ предусматривает изучение основ эстетики и этики.

ТРЕТЬЯ технологическая линия по производству серной кислоты вступила в строй на Кедайняйском химическом комбинате в Литве. Этой линией закончено сооружение первой очереди производственного комплекса, строительство которого начато 5 лет назад. Кедайняйский комбинат — первое крупное химическое предприятие в Литве, одна из крупнейших строек большой химии Советского Союза. Главная его продукция — суперфосфат, тысячи тонн которого уже поступают в колхозы и совхозы республики. Кроме суперфосфата и серной кислоты, из отходов производства на комби-

нате получают фтористый алюминий и белую сажу «белакс», химические материалы, очень нужные в разных областях промышленности. Новый комбинат — это современное предприятие, все производственные процессы на нем механизированы и автоматизированы. Продукция производится по самой прогрессивной современной технологии.

Монтаж оборудования идет и на второй большой химической стройке Литвы Ионавском заводе азотных удобрений. Жидкое азотное удобрение — аммиачную воду хлеборобы республики получают в этом году.

(АПН).

ДОХОДЧИВО РАССКАЗАЛ ПРОПАГАНДИСТ...

При входе в здание управления механизации треста Уралтяжтрубстрой висело красочное оформленное объявление. «Внимание! 1 октября 1964 года в 16 часов 40 минут состоится занятия в кружках, семинарах и школах коммунистического труда семи политического просвещения. Товарищи! Проведем первые занятия организованно и на высоком идейно-политическом уровне! Партбюро».

Секретарь парторганизации Юрий Александрович Петров и его заместитель по идеологической работе Лидия Николаевна Климова немало потрудились, чтобы скомплектовать сеть политпросвещения в соответствии с требованиями ЦК КПСС. И они это сделали. Подобрали и утвердили на партбюро пропагандистами лучших из лучших, грамотных и авторитетных товарищей, главным образом, из руководящего состава.

Секретарь и его заместитель беседовали с большинством товарищей, работающих в управлении, о том, где они будут обучаться в новом учебном году и высказали свои рекомендации. В результате таких бесед создано пять теоретических семинаров,

кружков и школ коммунистического труда с охватом 93 человека. В вечернем строительно-монтажном техникуме обучается 30 человек, в заочном институте и на подготовительном отделении — девять, в школе рабочей молодежи — 29 человек и 211 — в учебном комбинате. Одним словом, почти все работающие в управлении решили учиться.

Коллектив управления механизации сплоченный. Вот уже два месяца подряд этому замечательному коллективу объединенный стройком треста присуждал почетное классное первое место. Сейчас, вступив на предоктябрьскую вахту, он трудится не покладая рук и небезуспешно.

Итак, наступил торжественный день — 1 октября. Все пропагандисты на месте. Они готовы к проведению занятий, немало поработали над изучением рекомендованной литературы. Подготовили наглядные пособия.

Собрались вовремя слушатели. Занятия начались везде организованно и в назначенное время. Изучаемый материал новый. Он заинтересовал не только пропагандистов: главного инженера Геннадия Андреевича Дудко, заме-

стителя начальника Петра Ильича Артамонова, начальника участка Геннадия Степановича Ездакова, начальника участка Юрия Германовича Бурылова и Виктора Даниловича Истомина, но и слушателей политсети.

Расскажем лишь об одном занятии. П. И. Артамонов научно и доходчиво раскрыл в своем рассказе характер нашей эпохи и особенно важный вопрос, в чем заключается генеральная линия мирового коммунистического движения. Пропагандист умело использовал наглядные пособия и мастерски увязал материал с ходом строительства Первоуральска и ростом механизации.

В конце занятия руководитель кружка рекомендовал литературу.

Посоветовал он каждому слушателю выписать на оставшееся время 1964 года и на 1965 год замечательный журнал «Политическое самообразование». В последнем будут опубликованы материалы по всем 12 темам, предусмотренным учебным планом. По предложению слушателей решили организовать экскурсию на уникальный стан «30-102» новотрубного завода. Занятие прошло интересно. Слушатели остались довольны. Надо полагать, что и в будущем политические занятия в управлении механизации будут проводиться на высоком идейно-теоретическом уровне.

М. НЕКРАСОВ,
рабкор.

ОТНЫНЕ ТЫ КОМАНДИР

ЛВВОВ. Вступление на пост командира производства. Как будничен этот ритуал: подпишет директор приказ о назначении — и приступай к работе.

Так до последнего времени было и на Львовском заводе низковольтных электроламп. Но вот на днях всех работающих в заготовительном цехе пригласили на собрание.

— Все вы знаете слесаря Игоря Легина, — обратилась к собравшимся председатель заводского комитета профсоюза Л. Хабарова. — Это пылкий, грамотный человек, рационализатор. Он заканчивает техникум радиоэлектроники. Директор завода решил назначить его механиком вашего цеха.

В этот день на заводе только и говорили что об Игоре Легине. Всем почравилось такое посвящение в командиры производства. Решили: оно станет хорошей, доброй традицией.

«Известия» за 6 октября.

УРОКИ ИСТОРИИ ВНОВЬ НАПОМИНАЮТ

новой Германии возрождается милитаризм, наследник гитлеровского вермахта — бундесвер становится ведущей сухопутной военной силой НАТО в Европе. Из 23 дивизий сосредоточенных в рамках НАТО на восточной стороне Рейна, 12 являются западногерманскими «Германизированные НАТО» — так французская газета «Комба» характеризует положение дел в Атлантическом блоке.

Дело зашло теперь настолько далеко, что министр обороны ФРГ фон Хассель позволяет себе требовать форсирования «многосторонних» ядерных сил НАТО, в которых, по мнению министра, решения должны приниматься «с учетом финансового участия» той или иной стра-

нию, который на днях закончил свою очередную сессию без ощутимых результатов, вклад представителей стран НАТО в дело достижения соглашения был обратно пропорционален тем усилиям, той активности, которые ныне наблюдаются в лагере НАТО вокруг новых планов усиления гонки ядерного оружия.

Советский Союз стремился добиться взаимоприемлемых решений по таким вопросам, как сокращение военных бюджетов государств, ликвидация бомбардировочной авиации, заключение пакта о незападении, вывод иностранных войск с чужих территорий и т. д. Представители западных держав в Комитете 18-ти упорно цеплялись за старые позиции, хотя многие его участники, например, представители неприсоединившихся государств — Индии, ОАР, Эфиопии, Бирмы и других — стремились способствовать достижению договоренности. Представитель США отклонил выдвинутое несколькими неприсоединившимися странами предложение о соглашении, запрещающем использование ядерного оружия.

Открывшаяся 5 октября в Каире вторая конференция неприсоединившихся стран несомненно вновь продемонстрирует, что так называемая «нейтральная треть мира» вовсе не собирается оставаться нейтральной в вопросе о том, быть или не быть ядерной войне, быть или не быть милитаризму хозяином судеб человечества. Повестка дня этой конференции, в которой будут участвовать главы правительств и государств почти 50 стран мира, включает такие вопросы, как защита и укрепление всеобщего мира и безопасности, борьба с колониализмом, неоколониализмом и расизмом, всеобщее и полное разоружение, запрещение всех испытаний ядерного оружия, предотвращение распространения и ликвидация атомного оружия и т. д. Тот факт, что неприсоединившиеся страны решительно выступают за торжество принципов мирного сосуществования — еще одно убедительное свидетельство правильности генеральной линии внешней политики социалистических стран.

С. БЕГЛОВ.
(АПН).

Международный обзор

ны в этом проекте. Подлинный смысл заявления Хасселя становится понятным, если принять во внимание, что на долю Западной Германии предполагается возложить почти треть расходов по содержанию так называемого «многостороннего ядерного флота» НАТО. Из западных столиц поступают сообщения, согласно которым участники переговоров о «многостороннем ядерном флоте» склоняются к такой формуле — решающий голос в «многосторонних силах» должен принадлежать государствам, несущим вместе не менее 67 процентов расходов. Но это как раз та сумма расходов, которая падает на две державы — США и Западную Германию. Таким образом, процесс перевооружения бундесвера переходит в новое качество — речь идет не о западногерманских вооружениях вообще, а о доступе ФРГ к ядерному оружию.

В этом свете затеянная ныне в ходе предвыборной перепалки в США «дискуссия» о том, имеет или не имеет главнокомандующий НАТО право распоряжаться ядерной кнопкой, лишь выдает с головой тех, кто хотел бы превратить ядерную бомбу в легкодоступное орудие новых авантюров.

Не удивительно также, что в Комитете 18-ти по разоруже-

□ Хорошо зарекомендовала себя среди своих многочисленных пациентов добросовестной работой, отзывчивостью медсестра физкабинета профилактория новотрубного завода Валентина Петровна Шайдурова. Активный общественник, она борется за высокое звание ударника коммунистического труда.

На снимке: медсестра профилактория В. П. Шайдурова. Фото И. ПИСАРЕНКОВА.

Партийная жизнь

НАШИ ПЛАНЫ, НАШИ РЕЗЕРВЫ

С такой повесткой дня прошло на днях открытое партийное собрание завода горного оборудования. Докладывал начальник планового отдела С. Б. Альба. Он рассказал о работе предприятия за минувший период. План восьми месяцев невыполнен. Коллектив нового цеха каменного литья не освоил проектную мощность. Допустил большой брак и удорожание литья в пять раз. Недодано четыре станка БМП, три вагонки механического участка и другого оборудования. Все эти упущения должны быть ликвидированы в четвертом, решающем в году квартале.

Докладчик, а также и принявшие участие в обсуждении доклада товарищи, вскрывая причины недостатков, показали имеющиеся на предприятии резервы. Одними из таких являются борьба со штурмовщиной, овладение смежными профессиями. Имеет место и нарушение трудовой дисциплины. Омеялись недочеты и в обучении учеников. Они зачастую, особенно во вторую смену, представлены самим себе.

Интересным было выступление одного из старейших рабочих завода токаря Федора Ивановича Аржанникова.

«Я проработал два с лишним десятка лет. Такого явления никак нельзя терпеть, когда станочник не знает, чем заняться ему в течение смены и почти половину месяца не знает, за что он трудится».

На предприятии плохо поставлено нормирование труда. Это происходит потому, что нормиров-

щик не знает производство. Отсюда рабочий день опытных станочников, слесарей загружен не полностью. Очень плохо обстоит дело и с внутривзаводским транспортом.

Резкой критике было подвергнуто руководство второго механического участка — начальник тов. Катаев. Отсюда станочники ходят в первый механический участок, чтоб заточить там свой инструмент. В то же время свой наждачный станок стоит не установленный. На участке не на должном уровне находится культура производства, допущена обезличка в отношении к инструменту, оборудованию. Неслучайно, поэтому, новый станок «ИЖ-200» захлавлен и загрязнен.

Выступающие своей деловой критикой помогли найти имеющиеся резервы, внедрение которых позволит вывести предприятие из прорыва.

В. ГАЛАНТИОНОВ,
рабкор.



СЭКОНОМЛЕННОЕ ВРЕМЯ - РЕЗЕРВ СЕМИЛЕТКИ

Объем производства в нашей стране настолько велик, что даже одна минута простоя исчисляется внушительными цифрами потерь. Если эти потери сократить на ту же минуту, то на сэкономленные средства можно построить 130 кинотеатров или 500 детских садов, или 140 восьмидесятиквартирных домов. Столько стоит одна минута.

Потеря четырех минут в смену означает снижение производительности труда на один процент. В масштабах всего на-

родного хозяйства это равносильно невыходу на работу около 600 тысяч человек.

ция труда и производства. Чаще и больше всего люди простаивают из-за несвоевременной

ные простои съедают много времени. Причины их появления нужно постоянно анализировать

ЦЕНА ОДНОЙ МИНУТЫ

Самая главная из причин потери рабочего времени — неудовлетворительная организа-

доставки на рабочие места материалов, заготовок, из-за не-обеспеченности инструментом и приспособлениями. Внутримен-

и устранять. Немало времени тратится зря и по вине самих рабочих. Одни позже начинают и раньше за-

канчивают работу, другие за 20—30 минут до обеденного перерыва спешат в столовую. Значит мастерам нужно контролировать и проводить соответствующую воспитательную работу. И тогда потери резко сократятся.

Из потерянных минут получаются потерянные часы, сутки, недели. А это колоссальный резерв, тем более, что использовать его возможно, так как почти всегда известны причины потери рабочего времени.



Добросовестной работницей зарекомендовала себя в цехе №4 хромпикового завода Нурания Вафина. Аня (так ее зовут все) может работать на

фильтрессах и всех стадиях вакуумвыпарок.

Текст и фото
Н. БУЛЫГИНА.

УСЛОВИЯ ОДНИ, А ВОТ ДЕЛА...

Стрелки часов показывают без 15 минут восемь. А рабочие литейного участка завода горного оборудования уже все на рабочих местах. Формовщики готовят опоки, стерженки, обрубчики, земледельцы также готовят инструмент, материалы. Точно в восемь они начинают смену. Спорится дело. Рабочий день проходит ритмично. Не потеряно ни минуты драгоценного времени.

Сегодня формовщики Иван Терехов и Валя Наумова пришли раньше всех. Терехов передает свой опыт работы. Сегодня он показывает Валентине, как надо правильно формовать рудукторы, за счет чего можно ускорить операцию.

Ударница коммунистического труда Тая Логинава стоит сегодня на формовке роликов. Работает она как будто не спеша. А готовые формы то и дело выходят из-под ее рук. К половине смены норма она выполнила уже на 70 процентов. Как обычно, Тая перевыполняет сменное задание.

Недалеке работает Лидия Янчук, тоже ударница коммунистического труда. Она также дорожит каждой минутой. Да разве одни они трудятся так! Весь коллектив участка не привык разбазаривать время, ценит его. Здесь не увидишь ненужных хождений и шатаний. Нет и ненужных разговоров, чрезмерных перекуров. Работа есть работа. Пролетит по цеху чья-нибудь шутка, вызывая смех, и снова все углубятся в свои дела. Не даром на собраниях администрации и завком профсоюза ставят литейный участок в пример всем.

Здесь давно уже не было случая, чтобы кто-нибудь не выполнил нормы выработки. И

вот результаты. План восьмью месяцев выполнен на 106 процентов. Коллектив взял новые обязательства в честь 47-й годовщины Великого Октября. Решено годовой план выполнить к 10 декабря, дать сверх задания 80 тонн чугуна. Можно быть уверенными, что обязательства будут выполнены.

Иная картина на втором механическом участке завода. В тот день мы зашли в помещение и видим: станочники бегут затачивать инструмент на другой участок. Вот идет токарь Федор Иванович Аржанников. В руках у него микрометр. Токарь уже полчаса ищет деталь, которую нужно обтачивать. А ведь она должна быть подана на рабочее место. Справедливы упреки Аржанникова в адрес руководителей участка в том, что здесь нет порядка, все разбросано. «Вот и ходим, теряем время», — говорит токарь возмущенно.

Токарь Олехнович выточил несколько несложных деталей и сидит. Больше ему делать нечего, не знает, чем заняться до конца смены. У выхода встречается молодой рабочий Никифоров:

— Вродил по территории завода, так как нечего делать, — отвечает парень.

В душевой лежат на скамейках двое. Спрашиваем фамилию, не говорят. После выяснилось, что это ученики токарей. Интересно, чему они могут научиться, если практические занятия будут проходить таким образом. Оказывается их учителя — токари работают в других сменах. «Разве нельзя всех учеников собрать в одну смену и прикрепить к ним одного опытного токаря. Пусть он будет и бригадир, и мастер, — говорит токарь Е. Аржанников. — Тогда они не будут болтаться без дела и научатся скорее».

На этом участке много опозданий на работу и ухода со смены раньше времени. Однако, это, видимо, ничуть не тревожит начальника участка Б. В. Катаева, членов цехкома профсоюза. А на заводе, в свою очередь, никто не подумает как улучшить работу межцехового транспорта. Из-за этого тоже теряется немало рабочего времени, ибо нужные для обработки детали станочники и слесари таскают на себе. Вот поэтому участок не выполняет план.

В. ДАНИЛОВ,
рабкор.

НЕ ПО-ХОЗЯЙСКИ ДЕЛАЕТЕ, ТОВАРИЩИ ХИМИКИ!

На хромпиковом заводе члены группы содействия партийно-государственному контролю проводили проверку использования рабочего времени с 10 по 14 сентября. Группа проверяла вовремя ли рабочие приходят на работу, на обед и заканчивают смены. Из всех работающих 10 сентября в дневную смену опоздали 35 человек, потеряв при этом почти пять часов.

Раньше времени ушли обедать более 80 человек. Здесь общая потеря времени превышает девять часов. Еще большая потеря получилась в результате ухода домой до окончания смены — десять с половиной часов. Это общая картина за одну смену. Только за одну. А сколько их в месяц, в год?

Неутешительные выводы пришлось сделать и из проверки, которая была 11 сентября в ремонтно-строительном цехе. Печники и штукатуры, не получив своевременно нужные материа-

лы, престоили около десяти часов. По той же причине не нашлось дела и рабочим лесопилки. Из-за плохой организации труда у плотников и грузчиков было потеряно без малого 20 часов. Таким образом, все потери по РСЦ сложились в 34,5 часа. Получается так, что десять процентов рабочего времени пропадает совершенно бесплодно, а загруженность рабочих в железнодорожном цехе еще меньше. Наблюдения по ремонтно-механическому и хозяйственному цехам, а также среди управленческого аппарата выявили очень значительные потери времени. И часто они возникают по вине самих работающих.

Выходит так, что мы крадем драгоценное время у себя, у государства, не придавая этому серьезного значения. А ведь на счету каждая минута. В масштабах государства эти минуты имеют колоссальную ценность. Нужно вдуматься в их содержание, понять экономический смысл и тогда станет стыдно за непростительное легкомыслие, из-за которого теряется золотое время. Время конкретно и наполнено. Давайте беречь его, товарищи, расходовать экономно, по-хозяйски.

Е. МАЛЬШАКОВА,
начальник отдела
организации труда.

НЕ ОТМЕЧАТЬ, А НАСТУПАТЬ

Как и во всех цехах, у нас есть такая общественная организация, как постоянно действующее производственное совещание. Как мы считаем, это правая рука руководства цеха. Возглавляет его один из начальников участков В. И. Сарапулов. Большую помощь оказывает нам и общественное бюро научной организации труда в разрешении различных производственных вопросов, и особенно в таком деле, как борьба с потерями рабочего времени. Товарищи изучают и рассматривают соотношение основного, вспомогательного и подготовительного времени при производственных операциях, делают отсюда соответствующие выводы.

И не только изучают. Помогают нам проводить различные мероприятия. Вот недавно в сентябре мы провели фотографию рабочего дня. В смене «В» замечено было, что уж очень тихо в конце рабочего дня. Что такое? На другой же день вышли специально товарищи, проверили, засекали время и выяснилось, что рабочие этой смены намного раньше заканчивают рабочий день. Собрали материал, создали совещание, вызвали некоторых и обсудили, провели с ними беседу. Подействовало. Дисциплина подтянулась.

Но этот случай, так сказать, организационного порядка. Зато, чтоб не было подобно, борются и руководство цеха, и

партийная, и комсомольская организации.

В целом же, борьба с потерями рабочего времени идет у нас ежедневно, ежедневно. Самая насущная и давняя задача. Ведь от рационального использования рабочего времени зависит и производительность в цехе, и рентабельность производства, технический прогресс.

Да, я не ошибаюсь. Борьба с потерями рабочего времени выливается в модернизацию производства. Вот, например, раньше оправки для прошивных станков «опыливались» газом при помощи «пистолетов». Это было долго и нерационально. Давно инженеры цеха думали и ломали головы. Сконструировали специальную «карусель», при вращении которой происходила бы обработка

оправок газом — не вышло. Снова поиски. И наконец, удачное решение — придумали небольшие установки, в которых обрабатываются быстро и качественно сразу две оправки. На 20 процентов возросла при этом производительность труда.

Вот так, от достижения к достижению мы идем все к более рациональному использованию времени. Техника приходит на помощь. Конечно, были у нас и неудачи, как например, когда хотели ускорить работу нового долбежного станка. Рассчитывали на скорость, а эффективность его работы зависит от силы.

Но эти временные неудачи — ступени к опыту.

Е. АВЕРКИЕВ,
начальник БОТ цеха № 8
новотрубного завода.

ТРУЖЕНИКИ ПЕРВОУРАЛЬСКА!

Берегите время, цените его: каждый час, каждая минута у нас должны работать на коммунизм!



Фонд библиотеки новотрубного завода — 80417 книг. Читателей здесь в июле было 5300 человек, а к концу этого года предполагается увеличить их число до семи с половиной тысяч.

На первом снимке библиотечкарь К. Т. Кузнецова советует читателю прочесть новую книгу.

Вечерами свободный, уютный зал бывает переполнен. Много новых книг, газет, журналов — и со всеми хочется познакомиться (справа снимок).

Фото И. ПИСАРЕНКОВА.



ОКТАБРЬ В КЛУБЕ

В прошедший вторник спектаклем Ж. Мольера «Лекарь поневоле» открылся театральный сезон самодеятельного драматического театра клуба металлургов. Уже не раз видели первоуральцы эту веселую жизнерадостную комедию. Артисты театра побывали с ней в подшефном совхозе. Но и на сей раз зрители с удовольствием встретились с мольеровскими героями, получив большое эстетическое наслаждение.

Много интересного произойдет в этом месяце в клубе. В среду здесь прошел вечер под девизом «Свою Отчизну береги», посвященный проводам призвынков в ряды Советской Армии. Для старших школьников участники драмколлектива поставят спектакль «Таких щадить нельзя».

Появились в плане клуба и новинки. Открывается, например, клуб участников художественной самодеятельности. Он назван «Творческая трибуна». Его открытие состоится 21 октября.

Нынче исполняется десять лет работы цеха коммунистического труда № 6. Этой дате будет посвящен один из вечеров в октябре. И еще одно необычное мероприятие — вечер вторых профессий состоится в цехе «В-4». Это своеобразная творческая встреча со старейшими участниками самодеятельности.

Л. СЕРЕБРЯКОВА.

СОВЕТЫ
ВРАЧА

ЭТО ПОЛЕЗНО

В пищевом рационе человека овощи и фрукты занимают большое место. Они являются основным источником аскорбиновой кислоты, содержат легко усвояемые углеводы. Все, что мы употребляем ежедневно в пищу — мясо, сыр, хлеб, крупы выделяют минеральные ксилореагирующие вещества в избыточном количестве. А в овощах и фруктах — минеральные вещества щелочного характера. Поэтому, необходимо меню обогащать овощами и фруктами, чтобы поддержать в организме человека кислотно-щелочное равновесие. Они благотворно влияют на работу пищеварительных желез: усиливают отделение слюны, желудочного сока.

В арбузах, дынях, помидорах есть фаллевая кислота, которая обладает антисклеротическими свойствами. В дынях и помидорах много железа. В дынях его в 17 раз больше, чем в молоке, в два раза, чем в курином мясе. Железо, входящее в состав гемоглобина крови, переносит кисло-

род к тканям и органам, играет большую роль в кроветворении, в процессах роста.

Полезны всем и помидоры. В них содержится каротин, которому в настоящее время придается большое физиологическое значение. Каротин хорошо сохраняется в организме в течение 6—8 месяцев, а иногда до 1—2 лет.

Ценны также яблоки — содержат витамин С, группы В и А. Они полезны при ожирении, гипертонической болезни, атеросклерозе, болезнях печени и почек. По сравнению с яблоками, груши имеют больше витаминов группы В, но меньше витаминов С.

Правильное использование свежих овощей и фруктов позволяет сделать пищу не только вкусной, но и полезной.

Р. МИХЕЕВА,
врач санэпидстанции.

Редактор А. Н. ПОТОРОЧИН.

КИНО

«КОСМОС». «Юнга со шхуны»
«Колумб». Начало: 10, 11-40, 1-20, 3-00, 4-40, 6-20, 8-00, 9-40, ч. в.

КЛУБ МЕТАЛЛУРГОВ. «Сназка о потерянном времени».
КЛУБ ТРУДОСЕЛКА. «Шахсанэ Магариб». Начало: 7, 9 ч. в.
«БУРЕВЕСТНИК». «Семь невест для семи братьев».

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ГОРПРОМКОМБИНАТУ
на постоянную работу

ТРЕБУЮТСЯ

плановик-нормировщик, автокрановщик на кран ЗИС-150.
Обращаться: Трудоселок, ул. Мебельщиков, 7-а, горпромкомбинат с 9 часов до 16 часов кроме выходных.

ПРИХОДИТЕ!
ЗВОНИТЕ!
ПИШИТЕ!

ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, улица 1-я
Береговая, 1.
ТЕЛЕФОНЫ: редактор, зам. редактора — 0-64, ответственный секретарь — 2-53, экономический отдел — 1-06, отдел писем и публицистики — 2-17, бухгалтер — 1-44.

ГЕШЕФТ С ЦАРСКОЙ СЕМЬЕЙ

На западногерманской «бирже сенсаций», располагающей обычно на последних страницах газет, взорвалась очередная «бомба». Печать спешит довести до сведения читателей новость, которая, по ее мнению, если не потрясет, то во всяком случае заставит весь мир издать вопль изумления: через две-три недели раскроется величайшая тайна! В Нью-Йорке должны встретиться члены семьи последнего русского царя Николая — «царевичи» Алексей и четыре его сестры.

Источник «сенсации» — американский издатель Спеллер. До сих пор он был известен как автор книги, в которой утверждал, что жива лишь дочь царя — Анастасия. Однако Спеллер разыскал авантюриста, предназначенного на роль царевича Алексея. Американскому издателю, конечно, не знакомо чувство юмора — иначе он не поручил бы эту роль американскому полицейскому Голневскому.

Итак: «царская семья» должна собраться в определенном, окутанном строгой тайной пункте Нью-Йорка. Но главной целью встречи будет, конечно, не только желание заявить о своем существовании и о своих притязаниях на золото Романовых, до сих пор хранящееся в недрах английских банков. Едва ли кучка авантюристов рассчитывает всерьез на то, что хранители фамильных сокровищ разведут ухи и распахнут перед ними сейфы. Скорее, делают ставку на падкую до сенсации бульварную печать. Подобно героям Ильфа и Петрова, «царские дети», по всей вероятности, собираются для того, чтобы заключить «конвенцию» о справедливом разделе на равные участки газетных джунглей, которые можно было бы свободно «осваивать».

Бонн. В. ИВАНОВ,
корреспондент ТАСС.

НА УЛИЦУ ВЫШЛИ ДРУЖИННИКИ

НА ГОРОД опускаются сумерки, когда в доме № 27 по улице Ватутина собираются группами и в одиночку люди. У подъезда вывеска: «Штаб народной дружины им. Л. Бахтина». Сегодня по соцгороду патрулируют дружинники цеха № 1 смены «Д». В просторной комнате штаба собрались около 70 человек. Ответственный дежурный по новотрубному заводу О. А. Забродин инструктирует дружинников, ответственный дежурный по цеху мастер Е. И. Шатагин сообщает о маршрутах патрулирования — и дружинники расходятся по своим постам. В это же время на улицах города выходят с повязками на рукавах рабочие и служащие динасового, старотрубного заводов, рудоуправления. Обычный вечер, будни народных дружинников...

Немало на их счету славных дел. Они верны заветам своего товарища Леонида Бахтина, павшего смертью храбрых от подлой руки убийцы.

Некий Байрамов, нигде не работавший, совершил опасное преступление. Спустя два часа преступник был задержан дружинниками Динаса...

Недалеко от хромпикового завода трое неизвестных ограбили женщину. Благодаря оперативным, умелым действиям дружинников, рабочих завода Р. Несина и Абдуллина грабители были вскоре арестованы...

В пос. Магнитка у клуба был украден мотоцикл. Участковый уполномоченный тов. Вахрушев обратился за помощью к дружинникам рудоуправления. Им пришлось опросить немало жителей, потратить много времени, а все же «автор» был пойман и наказан.

Это лишь рядовые случаи из боевых будней защитников порядка.

Однако рано еще нам почитать на лаврах. Борьба с преступностью и хулиганством была бы еще более результативна, если бы не организационные и другие помехи в работе народных дружин. Как важно, например, чтобы на дежурство назначались ответственными авторитетные люди: инженеры, начальники цехов, работники заводов, рудоуправлений. Если в поселке Магнитка главного инженера рудоуправления т. Дерягина часто можно встретить с красной повязкой на рукаве, то не так просто увидеть главного инженера, начальников цехов динасового завода в штабе дружины. Редко дежурят и руководители новотрубного завода, треста Уралтяжтрубстрой. Иногда ответственным назна-

чается просто тот человек, который в этот вечер свободен.

Если уж говорить о подборе людей, то нельзя не заметить, что в дружину принимаются порой люди случайные. Работники первого отделения милиции вспоминают случаи, когда сам дружинник был замешан в преступлении. Нужно принимать в дружину людей только проверенных в делах, морально устойчивых, грамотных политически.

Срывы дежурств имеют место именно в силу того, что слаба еще воспитательная работа. Чем иначе объяснить тот факт, что прошлым месяцем три раза дружинники завода Динас (командир тов. Адзмов Н. И.) не вышли на дежурство, и хулиганы три вечера чувствовали себя вольготно? Часто нет на дежурстве и дружинников треста Уралтяжтрубстрой. А какая воспитательная работа проводится с самими дружинниками? Вызывают товарищей на партбюро, обсуждают на собраниях партгруп. Новотрубники устраивают вечера дружинников, проводят инструктажи перед выходом на дежурство — и это, пожалуй, все. (Кстати, на инструктаже у новотрубников нередко отсутствует работник городского отдела милиции, который обязан присутствовать при этом).

А почему бы по цехам не проводить квалифицированные лекции, беседы о высоком звании, о моральном облике, о принципиальности дружинника, о работе дружин других городов? Необходимо, чтобы человек до глубины души осознал общественное значение своей деятельности и до конца непримиримо относился ко всем правонарушениям.

Наблюдаются еще случаи, когда дружинники, встретив на улице «своего» хулигана (из своего цеха или просто соседа), как младенца уговаривают его, бережно пеленают и осторожно на руках относят домой. Общественного мнения этот поступок минует, и в следующий раз тот же хулиган снова выходит на улицу рубашка нараспашку.

Принципиальность проявляется и в том, что иной дружинник чувствует себя таким только, когда он с повязкой. А в другое время он отворачивается, когда видит, что дебошир обижает женщину. Поэтому и нужна воспитательная работа с самими дружинниками.

Недостаточная работа дружин и по предупредительной преступности. А ведь это — главное в их деятельности. Задер-

Письмо в редакцию

КОГДА ЖЕ ПРИМУТ МЕРЫ?

В Корабельной роще проводился водопровод, и около дорожки, идущей к новотрубному заводу, осталась незакрытой траншея, наполненная водой. Возле траншеи все время играют дети, а она не огорожена. Здесь был уже несчастный случай. Неужели будем дожидаться, чтобы какой-нибудь ребенок еще свалился в эту канаву и утонул?

Н. ТЕЛЯТНИКОВА, ученица.