

# ДЛОС Знаменем ЛЕНИНА

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 199 (7300) Год издания 34-й

СРЕДА, 7 ОКТЯБРЯ 1964 г.

Выходит пять раз в неделю

Цена 2 коп.

Под нашим контролем строительство детских учреждений

## СТРОИТЕЛИ Детские сады и ясли будут сданы в эксплуатацию, дело за нами не станет. Нужно подтянуться коллективам завода ЖБИК и Уралсантехмонтажа

Недавно в строительном управлении № 4 треста Уралтяжтрубстрой состоялось совещание. Работники горкома партии, руководство треста разбирали ход строительства детских учреждений. О положении на этих стройках рассказал главный инженер управления А. И. Лукач. Со своими предложениями выступили рабочие, бригадиры, мастера, начальники участков и руководители управлений № 4 и Уралсантехмонтажа, главный инженер треста Е. М. Беспалов. Общим мнением было: есть все возможности ввести детские сады в строй своевременно. Ниже мы публикуем часть выступлений.

**Б. Я. КУКОЛЕВ,**  
главный инженер  
Свердловского управления  
Уралсантехмонтаж:

**МЫ ОКАЗАЛИСЬ** задолжниками на строительстве жилищно-бытовых объектов вашего города. Основной причиной тому было отсутствие транспорта — не смогли подвозить заготовку. Сейчас надо исправлять положение. Сроки ввода в эксплуатацию строящихся детских комбинатов исключительно жесткие. Поэтому мы просим выделить нам человек тридцать специалистов.

Со своей стороны мы сделаем все возможное, чтобы ускорить работы. Народ у нас здесь испытанный, не подведет. Но нужно сейчас же выделить одну автомашину, чтобы привести из Свердловска заготовку оборудования. Сейчас мы пересматриваем графики, переводим

сюда одного мастера из Ревды.  
**П. Е. НЕКРАСОВ,**  
бригадир отделочников СУ № 4:

**САНТЕХНИКИ** жалуются, что у них нехватает людей на строительстве домов и детских учреждений. А вот у меня другое мнение. У них нет дисциплины труда, никто в Уралсантехмонтаже не подумает о прогрессивной оплате. Сантехники работают не в полную силу. Часто можно видеть, как они в рабочее время бездельничают. Коллектив у них недружный, разобщенный. Пора руководителям управления наладить здесь воспитательную работу.

Ведь из-за них страдаем и мы. После сантехников часто приходится переделывать. Течи портят нашу работу. На переделки уходит время, никто не оплачивает нам эту работу. Пора усилить борьбу за сохранность сделанного, улучшить ка-

чество работ. Все это позволит быстрее сдать в эксплуатацию детские сады и ясли.

**Н. И. КОВАЛИШИН,**  
мастер Уралсантехмонтажа:

**ПОЛОЖЕНИЕ** на строительстве детских комбинатов сложилось нелегкое. Чтобы выправить его, нужна согласованность действий всех строителей, сантехников и особенно наших снабженцев. Пусть нас обеспечат заготовкой, и мы ускорим дело. Есть одна просьба к нашему Свердловскому управлению: давайте доброкачественную заготовку. Тогда мы не подведем.

**Ф. Д. БУРЯКОВ,**  
начальник участка СУ № 4:

**ОСОБАЯ** просьба к сантехникам — обратите внимание на качество ваших работ. С другой стороны, обращайтесь к всем строителям: берегите установленное сантехническое оборудование.

Работники Уралсантехмонтажа выискивают сейчас причины, чтобы оправдать отставание. Но нужно быть самокритичными, товарищи. Кто вам мешал работать на доме гостиничного типа, Доме культуры? Ведь у вас там все было. Так что не только оправдывайтесь, но и работайте, как следует.

**В. П. ЧИЖОВ,**  
начальник участка СУ № 4:

**РУКОВОДИТЕЛЯМ** Уралсантехмонтажа надо сегодня же конкретизировать все работы. Сделать точный график. Рассчитать каждую мелочь.

Поддерживаю тов. Бурякова: сколько можно ликвидировать чужие недоделки? В детсаде на Хромпике заливает полы, текут батареи в кооперативном доме. Неужели сантехники не знают, что они имеют дело с водой?

**В. ЖИГУНОВСКАЯ,**  
малая бригада В. Танкова:

**СЛОЖНО** смотреть на сантехников. Мы, женщины, стараемся использовать каждую минуту, а они лодырничают на работе. Начинают позже, кончают раньше. В половине третьего их уже нередко нет на объекте. Нередко они портят нашу работу.

Есть претензии и к коллективу завода железобетонных изделий и конструкций. Видимо, не болеют там за качество изделий. Один раз нам пришлось поднять на высоту 28 носилок раствора, чтобы выровнять стены. Одним словом, замазывали грехи жбиковцев.

**Е. М. БЕСПАЛОВ,**  
и. о. управляющего трестом  
Уралтяжтрубстрой:

**МНОГИЕ** помнят, какое тяжелое положение создавалось у строителей управления № 4 в конце прошлого года. Чтобы такого не случилось и ныне, нужно сейчас уже ускорить работы на строительстве жилья и детских учреждений. Приходится бить тревогу только из-за того, что нам помешали монтажники газа и сантехники. Положение серьезное, но вполне исправимое. Наш трест поможет, но и самим сантехникам надо подтянуться. Навести дисциплину, сделать настоящий контроль за качеством, подвезти все необходимое. Если сейчас мы возьмемся дружно, то за два месяца введем в строй все объекты. Сделать это надо с наименьшими потерями.

Два слова в адрес руководителей завода ЖБИК. Совершенно неправильную позицию занял директор его В. М. Анисимов. Не надо искать причин для оправдания, нужно думать над исполнением заказов. И выдавать их своевременно.

Время еще есть Дружной работой, согласованностью действий, взаимовыручкой мы сумеем построить и сдать в эксплуатацию эти детские сады и ясли.

### Наши интервью

## ПЕРЕМЕНЫ БУДУТ

Постоянно растет у нас потребность в металле. Зная это, горняки Первоуральского рудоуправления решили более производительно организовать свой труд — на научной основе. Как же это осуществляется? Начальник отдела организации труда Муза Ивановна Каргина говорит:

— Дело это непростое. Ведь планы должны составляться на основании достижений науки, техники, новейшей технологии. Тут приходится учитывать все факторы. На руднике организована творческая бригада. В ее составе: начальник бурового участка П. В. Каргин, геолог горного цеха Н. С. Бирюкова, инженер В. Н. Чупрова, машинисты станков ударно-вращательного бурения З. Ф. Тулаков, Ф. С. Карпук и другие. Они всесторонне изучают положение дел на буровых работах, детально определяют, как, за счет чего можно улучшить условия труда, повысить его производительность.

По планам НОТ (научной организации труда) предусматривается, например, использовать при бурении новые, более производительные коронки. Намечаются и другие новшества и усовершенствования. Сейчас машинисты бурильных станков работают по опытно-статистическим нормам. Скоро они будут иметь технически обоснованные. Это позволит значительно повысить производительность труда.

Вторая творческая бригада, возглавляемая диспетчером внут-

рикарьерного транспорта Георгием Яковлевичем Московцем, работает над тем, чтобы меньшим количеством паровозов доставлять необходимое количество руды на обогатительную фабрику.

— Научный подход к организации труда, — продолжает разговор тов. Каргина, — открывает перед нами богатые перспективы. Пока что мы только приступаем к этой сложной работе.

...Беседуем с главным инженером рудоуправления Виктором Петровичем Дерягиным. Он замечает:

— Народ у нас трудится крепко. Особенно теперь, перед праздником Октября. План перевыполняем. Сейчас мы провели реконструкцию обогатительной фабрики, установили новое оборудование, чем увеличили ежегодную переработку рудной массы на двести тысяч тонн. Намного улучшили условия труда.

Большую инициативу проявили в этом деле рабочие, инженеры, техники. Восемьдесят человек премируем. Наилучшие из них: слесари Феофан Григорьевич Мельников, Василий Степанович Мясников, электрики Матвей Викторович Меньшиков, Василий Алексеевич Писчулин, машинист парокрана кандидат в члены КПСС Петр Дмитриевич Кобелев.

Все это приносит нам успехи. Но мы знаем, что гораздо большего добьемся, когда будем работать на научной основе.



### ОБЕЩАНИЕ БУДЕТ ПЕРЕВЫПОЛНЕНО

Каждый день все новые и новые коллективы заявляют о своих трудовых успехах, посвященных Великому Октябрю. Цех № 5 новотрубного завода уже второй месяц держит предпраздничную вахту. И, надо сказать, трудящиеся его отлично справляются со взятыми обязательствами. Так, например, пообещав дать стране к празднику 500 тонн труб сверх плана, уже в сентябре коллектив цеха перекрыл месячное задание на 705 тонн. Это значит, что обязательство, взятое к празднику, будет намного перевыполнено.

Как всегда, впереди идет бригада коммунистического труда мастера В. Цыпышева со стана ХПТ-75. Этот коллектив славится высокопроизводительным трудом. От них не отстают коллективы мастера Ф. Багазеева, Н. Павлова, со стана «160», смены мастеров тт. Тишкова и Кондратьева с участков спецтруб.

Трудящиеся цеха продолжают наращивать темпы работы.

**Т. СОЛОВЬЕВА.**

На снимке: Георгий Петрович ЯГОВЦЕВ. Рассказ о нем «Упорство» читайте на второй полосе.

Фото С. ДАНИЛЕНКО.

## НАЧАЛО ХОРОШЕЕ

Уже так повелось, что первое октября — первый день занятий в системе партийного и комсомольского просвещения. Как же он прошел ныне на крупнейшем предприятии нашего города — новотрубном заводе?

Занятия во всех цехах начались вовремя. Отлично и хорошо подготовились к ним пропагандисты.

В тех цехах, где партийные бюро и, в первую очередь, их секретари подошли со всей серьезностью к подготовке занятия, обеспечивая выполнение одного из основных пунктов Устава КПСС, обязывающего каждого коммуниста повышать свой идейный уровень, там занятия прошли в хорошо подготовленных и удобных помещениях при хорошей явке слушателей. К таким в первую очередь относятся партийные организации цехов № 1 (А. А. Орлов), № 2 (Ю. Н. Пильщиков), «В-4» (И. Е. Конашевский), «Т-5» (Ю. П. Гальянов), № 5 (М. А. Тихонов), № 9 (В. П. Абросимов), детские сады (Хрипунова), ЖКО (В. И. Тарасов) и многие другие.

Другая картина наблюдалась там, где секретари цеховых партийных организаций не уделали достаточного внимания организации проведения первого дня занятий, пустили его на самотек, там явка была недостаточной. Это в цехах № 6 (А. П. Пригаро), № 4 (А. В. Блохин) и, что совсем непростительно, в управлении капитального строительства (А. Г. Устюжанин).

Хорошей и отличной подготовке способствовало посещение пропагандистами семинара при горкоме партии, а немногие, не посетившие по той или иной причине его, получили квалифицированную консультацию у Т. О. Гольшко по методике проведения занятий. Кроме того, партком завода в помощь пропагандистам подготовил справочный материал по первым трем занятиям. Этот материал широко использовал пропагандист цеха № 6 В. С. Арапов. Он очень доходчиво и интересно дал определение характера нашей современной эпохи, подкрепляя теоретические определения примерами современного революционного движения. Здесь демонстрировались таблицы, характеризующие динамику стачечного движения в странах капитала, сравнительные данные числа членов компартии несоциалистических стран и другие. Этот материал также умело применили пропагандисты А. К. Попов, Тейтельбаум, Павлов, В. Г. Ляш и многие другие.

По утверждению присутствовавших на занятиях хорошо к ним подготовились и пропагандисты Холодных, Б. А. Роль, Андрианов, М. П. Александровский, А. П. Пригаро.

В цехе № 1 занятия по первой теме проходили в красном

### При полной явке

В профтехучилище на высоком организационном уровне прошло первое занятие в системе политического просвещения. Все слушатели, записавшиеся в кружок, своевременно явились на занятия.

Пропагандисты А. Д. Татарский и Т. П. Боярский подробно ознакомили слушателей с планом работы кружка. Живо и доходливо изложил тов. Боярский материал по первой теме программы.

Д. ПЕТРОВ.

уголке первого и второго октября. Здесь собрались слушатели всех кружков и семинаров по сменам. Перед ними со вступительным словом выступил секретарь партийного бюро А. А. Орлов. Он кратко рассказал о целях и задачах текущего учебного года, об изучаемых темах, порядке и программе изучения, обратил внимание слушателей на обязательное ведение конспекта.

Лекцию на тему «Характер нашей эпохи и генеральная линия международного коммунистического движения» очень квалифицированно и увлекательно прочел В. Г. Марков. В механической лаборатории цеха № 19 К. Мацель прочел лекцию на тему «О новых методах механических испытаний металла».

С большим вниманием и интересом энергетика школы коммунистического труда цеха «В-4» прослушали лекцию на тему «Электрификация — стержень развития народного хозяйства». Внимание всех слушателей кружка было приковано к рассказу пропагандиста Г. П. Бондарева. У него интересно сочеталась теоретическая часть с практической, одно дополняло и разъясняло другое. Это большое мастерство в таком напряжении держит аудиторию на протяжении всей лекции.

В этом году армия пропагандистов пополнилась молодыми кадрами, впервые ведущими занятия. Хочется отметить из них Г. Л. Гончарову (цех «В-4») и Н. В. Калугину (детсад № 43).

Начало неплохое. Остается пожелать, чтоб на протяжении всего года занятия проходили интересно, при хорошей явке слушателей.

Р. ЗУБОК,  
нештатный корреспондент  
газеты.

Я знал с Георгием Петровичем Яговцеве слишком мало. В тридцать первом он строил завод. Теплострой, где работал Георгий Петрович каменщиком огнеупорной кладки, соорудил печи, те самые печи, в которых и поныне обжигается динас. Потом он — бригадир каменщиков, а дальше — полковая школа, Халхин-Гол, Финляндия... Годы далекие и суровые.

Обо всем этом можно узнать и не беседуя с человеком. Но этого мало. Мне хотелось знать гораздо больше, знать, как работает новый начальник цеха, его отношение к людям и отношению людей к нему.

А Георгий Петрович словно не понимал моего интереса. Он упорно умалчивал о себе и много, с увлечением рассказывал о людях.

— Вот старые кадровые рабочие модельщики Иван Степанович Шмелев и Иван Михайлович Горбунов. — Первые строители завода и поселка.

...Вырыт котлован, обжиты бараки, растут корпуса завода, нет уже костров, у которых обгоревали загоревшие руки, но опять ребята засыпают только под утро. Очень уж не простое дело строить, если только четыре года ходил в школу. А на строительной площадке уже монтировались дробилки, элеваторы, бегуны. Потом... Запахло в цехе газом. Что это был за запах, как ему радовались тогдашние строители, радовались, как дорогим духам. И первые тонны динаса. Тонны, выгруженные из печей, сложенных руками еще молодого в то время каменщика Георгия Петровича Яговцева. Радости не было предела.



Сотрудники исследовательской лаборатории хромпикового завода много работают над вопросами получения гранулированного бихромата натрия. Метод механической грануляции разработала группа сотрудников, возглавляемая инженером-исследователем Анатолием Николаевичем Тихвинским. Полупромышленная установка испытана в цехе № 8, и руководство завода приняло решение изготовить промышленный аппарат.

На снимке: инженер-исследователь Анатолий Тихвинский за отработкой рабочего режима установки для производства гранулированного бихромата натрия.

Текст и фото  
Н. БУЛЫГИНА.

### Открытое письмо руководству автохозяйства

## ПОЛОЖЕНИЕ НЕ ИЗМЕНИЛОСЬ

Год тому назад на страницах городской газеты наша группа содействия партгосконтролю обращалась к руководству городского автохозяйства с просьбой своевременно предоставлять для нужд узла связи оборудованные автомашины для перевозки почты. К сожалению, положение за минувший год не изменилось. Как ранее, автомашины выделяются необорудованные и хуже всего — это систематическое опоздание от 15 минут до 3,5 часа. Так, с 12 по 31 августа зарегистрировано 14 опозданий, что составляет 17 час. и с 3 по 30 сентября — 21 опоздание, 25 час.

Систематическое опоздание автомашин приводит к задержке доставки корреспонденций, а также к переработке часов почтальонами и в целом сотрудниками всех сортировочных участков. А необорудование машин ведет к утере и хищению почты.

С этим письмом мы вынуждены вновь к вам обратиться через местную газету для того, чтобы вся общественность Первоуральска знала, почему иногда не вовремя доставляется корреспонденция жителям нашего города и бывает переработка у работников сортировки и доставки. Последнее влечет за собой перерасход фонда заработной платы по узлу связи.

Наша группа содействия партгосконтролю обращается к вам, товарищи руководители автохозяйства, с просьбой, чтобы вы раз и навсегда навести порядок в обеспечении узла связи оборудованным автотранспортом, чтобы прекратился поток жалоб на несвоевременную доставку корреспонденции.

Группа содействия партгосконтролю  
узла связи.

### ВЫСТАВКА КАРТИН „ПОЖИЗНЕННО ЗАКЛЮЧЕННОГО“

Димитриса Кацикояниса приговорили реакционеры к пожизненному заключению. Только через четырнадцать лет демократическая общественность добила его освобождения.

Сейчас гость из Греции в Москве на выставке своих картин в Государственном музее изобразительных искусств имени А. С. Пушкина.

Картины Димитриса Кацикояниса столь же драматичны, как и сама его биография. Каждая — будто клубок нервов, всплеск страсти и энергии. Картины непримиримы к фашизму, насилию, они зовут к миру. Характерны сами названия циклов: «Кипр в борьбе», «Всегреческий поход мира», «Матери и заключенные», «Спротивление»...

«Художник — всегда человек. Он ходит с высоко поднятой головой. Но как Антей черпал свои силы в связи с землей, так художник черпает свои силы в связи с жизнью. Таков Димитрис Кацикоянис», — так выразил свое мнение о произведении греческого художника член-корреспондент Академии художеств СССР Юрий Колпинский.

(АПН).

## ПУТЬ КОММУНИСТА

крепкие, спокойные руки рабочего человека.

— А почему не представить?

— замечая я.

— Кто знает. Может потому, что все тут росло вместе с нами. И даже не знаю, что от чего? То ли все от того менялось, что мы росли, то ли мы росли от того, что все изменялось. Вот и срослись навечно.

К Георгию Петровичу обращаются люди: одному надо заявление подписать — идет в очередной отпуск, у другого несчастье — умерла мать, надо успокоить, поддержать словом, третьему нужна квартира. Каждому из них помогает совет Георгия Петровича, доброе слово.

Когда же мы остаемся одни, он говорит:

— Понимаете, что сейчас главное? — И тут же отвечает: — Подготовка цехов к работе в зимних условиях.

— Ну и как же выполняется график? — спрашиваю я.

— График выполняется. И добавляет. Очень трудно, с материалами. Не хватает досок, бруса, цемента, стекла, мягкой кровли. Но все же график выполняется. Мне вспоминаются прошлые годы. Была лесопилка (теперь ее нет), было больше других материалов, а в график подготовки к зиме не укладывались. Теперь же помогают люди, их отношение к делу, их труду. Я мысленно добавляю:

— Георгий Петрович в порученной работе, очевидно, играет не последнюю скрипку. Не согласиться с этим нельзя. Это наш современник.

С. ДАНИЛЕНКО,  
рабочий.

### ВРЕМЯ, РУКОВОДИТЕЛЬ, ЕГО ОБЛИК

поги, ушел сражаться за Родину.

...В июле 1943 года в грудной карман гимнастерки ложится самый драгоценный для советского человека документ — партийный билет. Билет той партии, воля и мудрость которой ковали победу над врагом.

Доучивался после войны.

Я вижу морозный, вьюжный день того года, когда человеку уже за сорок, а он с книжками под мышкой спешит на подготовительные курсы. А потом набор в вечерний металлургический техникум. Потом полыхнувшие радостью глаза: принят в техникум!

И если раньше в своей работе, в поисках он часто шел словно бы вслепую, то теперь ему помогала наука. Да, Георгий Петрович вовсе не стыдился приходить после работы в вечерний техникум, садиться за парту и с азвом осваивать не так то легко дающуюся теорию.

И вскоре Герогий Петрович пришел в цех с дипломом техника в кармане. Отсюда и пош-

ла круто, вверх «прямая жизнь» техника и коммуниста Г. П. Яговцева.

За тридцать три с лишним года работы Георгий Петрович прошел всю лестницу от простого каменщика по ныне исполняющего обязанности начальника цеха. Все на заводе привыкли к тому, что там, где работает Яговцев, план ремонта выполняется и не страдает

качество. Он и сам к этому привык, потому что неизменно был требователен к себе и другим.

Многолетний опыт работы по ремонту тепловых агрегатов подсказывал Георгию Петровичу многие изъезы в их конструкции. И он подает в БРИЗ завода рационализаторское предложение: «Изменение расположения газового канала в газокамерных печах». Одно оно дает экономический эффект более тысячи рублей в год. А такие предложения, как изменение футеровки газогенератора «Коллер», замена материала кладки арок топок периодических печей, ускорение капитального ремонта известковой печи № 3 и многие другие дали заводу экономии в несколько тысяч рублей.

...Мы сидели с Георгием Петровичем у него в кабинете. Я слушал его, не перебивая и не распришивая.

— Нет, не представить мне себя где-то в другом месте. — говорил он, положив на стол

# ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ПУЛЬС ДИНАСА

Тридцать две тысячи... Многим эта цифра покажется отвлекенной. Но для нас она памятна удивительной наполненностью и ясной конкретностью. Ведь мы шли к ней, заравнивая производственные ухабы, и потому дорога, когда оглядываешься назад, кажется ровной и легкой. Это впечатление обманчиво. Лично я не верю вообще, что есть такие предприятия, где все гладко и ровно. Трудности — следствие роста.

Но что же все-таки означает эта цифра? Я попытаюсь кратко раскрыть ее внутреннюю сущность. Тридцать две тысячи рублей — это экономия от сверхпланового снижения себестоимости продукции за восемь месяцев этого года.

Возможно, это немного, если сравнивать нас с гигантами промышленности, но для нашего, сравнительно небольшого предприятия, такой показатель

не так уж мал. А выпестовать его мы сумели оттого, что у нас за экономикой взялись всерьез дирекция, партийная и общественные организации. Перефразируя поэта, можно сказать, что ни сделал бы один, то сделаем мы все вместе.

Самым первым и решающим условием успеха было внедрение хозрасчета. Сейчас все основные и вспомогательные цехи охвачены им. Всего на хозрасчете насчитывается 12 цехов, 22 участка и 16 бригад, которые, в основном, разумно учитывают трудовые, материальные и денежные затраты. Действенность хозрасчетной системы очевидна и убедительна. Она, как нельзя лучше, соответствует пословице: деньги любят счет.

Было бы большим преувеличением заявить, что считать у нас научились все. Нет, разумеется. И это, пожалуй, самая

главная причина тех трудностей, о которых говорилось выше. Да и существующую систему хозяйственного расчета надо совершенствовать и углублять. Она далека от той, какой ее хотелось бы видеть. Но все это в руках человеческих, и если мы смело приложим умения наше и руки — думаем, что отзвук будет хороший.

Взять хотя бы транспортный цех. Он все еще не полностью внедрил эту разумную, проверенную десятилетиями, систему экономного, умелого хозяйствования. Не все участки и бригады взяли ее на вооружение и в других цехах.

Как видно, здесь люди еще не научились считать, не умеют увидеть всей выгоды хозрасчета. А руководители, по-видимому, оказались в этом вопросе инертными.

Но даже и там, где привилась эта система, проскакивают иногда просчеты, то ли от чрезмерной занятости, то ли от неумения руководить. Приходится прибегать к крайним мерам. Это санкции. Они применяются (и чаще всего) за поставку некачественного сырья рудником в основные цехи, за несвоевременную подачу пара, воды, что могло послужить причиной простоя агрегатов.

Качество — вот то, на что мы обращаем особое внимание. Дни качества, проверка каждого конкретного случая брака и беседа по этому поводу, порой штрафы. В частности, цех № 2, начальник которого Воробьев Ф. Г., на днях предъявил претензии к начальнику рудника С. А. Кужелю за то, что рудник поставил сырье крайне низкого качества. В таких слу-

чаях снимается премия с одного цеха и добавляется другому.

Многие предприятия страдают от того, что учет и контроль ведутся вяло. Но это отнюдь не объективная причина. Все дело в нас самих. То же было и у нас, на динасовом заводе. Но теперь картина иная. Мы внедрили оперативный контроль за всеми расходами. Ежедневно ведется подсчет снижения себестоимости продукции по огнеупорным цехам и руднику. Результаты и выводы подсчета объявляются по заводу и отдельно по цехам, рассматриваются в еженедельном рапорте на директорской оперативке. Вполне понятно, что за отрицательные показатели по головке не глядят и принимаются соответствующие решения. В частности, 28 сентября в цехе № 1 огнеупорщики допустили перерасход в четыре тысячи рублей. Было предложено начальнику цеха А. М. Николаеву ликвидировать задолженность за оставшиеся дни. Указаны при этом конкретные мероприятия: это прежде всего тщательный контроль за формовкой и обжигом.

Общезаводские расходы закреплены за начальниками отделов и служб заводоуправления, за заместителем директора Адамовым Н. И. — благоустройство, озеленение, за началь-

ником отдела организации труда Шмицманом Б. З. — зарплата и т. д.

По результатам работы за месяц проводятся экономические совещания, на которых мастера, начальники участков и переделов отчитываются перед начальником цеха, а начальники цехов, отделов и служб заводоуправления — перед директором завода. На этих совещаниях детально рассматриваются качественные показатели, вскрываются резервы и недостатки, принимаются решения по дальнейшему улучшению работы.

Однако при общих положительных показателях работы завода имеют место и отрицательные факторы. Так, цех № 1, рудник, механолитейный и железнодорожный цехи за восемь месяцев допустили перерасход по себестоимости продукции. В цехе № 1 высокий процент брака, который наносит ущерб государству.

Итак, тридцать две тысячи рублей. Это хорошо, но это лишь малая часть того, что мы не сделали и что обязаны сделать. И тогда к этой цифре прибавится, может быть, не один ноль. Это в наших силах, границ которых мы еще не знаем сами.

И. РОМАНОВ,  
главный бухгалтер завода.

## Новости техники

### ВИНТ ЗАКРЕПЛЕН СМОЛОЙ

Чтобы предохранить резьбовые соединения от развинчивания, обычно применяют проволоочные кольца, шплинты, контргайки, а иногда — расклепку и сварку. Все эти способы требуют дополнительного труда, а в ряде случаев — и специального инструмента.

Казалось бы, легче всего контролировать гайки масляной или эмалевой краской. Но краска скрепляет болт с гайкой «намертво», и развинтить их впоследствии нельзя: приходится срывать болт, как заклепку.

Сейчас советские инженеры применили для этой цели жидкую пластмассу, которая заполняет зазор между винтом и гайкой и, отвердевая при комнатной температуре, надежно скрепляет их. Такое соединение не боится ударов, не растворяется в щелочах и кислотах. А если необходимо отвинтить болт — деталь нагревают примерно до 180 градусов, и гайка свободно вращается.

(АПН).

## НА ТЕМЫ ЭКОНОМИКИ

### ПРИБЫЛЬ ПРИНОСИТЬ МОЖНО

Будем экономить сырье, металл, топливо, электроэнергию, воду, пар, воздух — вот ответ коллектива пятого цеха новотрубного завода на почин пятнадцати московских предприятий, решивших работать безубыточно.

Какова же экономическая деятельность нашего коллектива за восемь месяцев? План выполнялся постоянно. От начала года сэкономлено 280 тонн металла. Но цех не уложился в плановые нормы по себестоимости. Только на каждой тонне труб, выпущенной вторым сортом, потеряно более 30 рублей. В результате, удорожание продукции составило около 200 тысяч рублей.

Цех занимал первые места в соцсоревновании. В этом большая заслуга и администрации, и партбюро, и цехового комитета профсоюза, и всего коллектива. А вот экономические результаты не радуют. Почему?

Как уже говорилось, немалые убытки принес выпуск вторых сортов. Плюс к тому — брак. Из-за него же и по чьей вине произошли эти убытки.

С 18 по 20 августа в смене мастера тов. Богазеева старший вальцовщик Кабанцев заганал в брак 470 метров горячекатаных труб. Вскоре в этой же смене из-за неправильной настройки стана было забраковано опять много продукции. На станах у мастера тов. Чертищева вальцовщик Силантьев и у мастера тов. Николенко и. о. вальцовщика Хамаиранов пустили в брак (соответственно) 140 и 200 метров труб. Наблюдаются отклонения от технологической дисциплины и на отделке, в коллективе тов. Миосского. Из-за нераспорядительности, халатности, допущенных на участках, цех не уложился в нормы по себестоимости. Только по трем отделам перерасход по накладным расходам и основному производству составил 200 тысяч рублей — те самые, что «съели» цеховые накопления.

Естественно, возникает вопрос: в чем же причина столь

плохой работы. Прежде всего, невнимательное отношение к труду, неправильная настройка оборудования, нарушения режима нагрева металла (стан «160»), низкая культура производства (отделка) и другое.

Читатель вправе задать вопрос: причем же тут почин москвичей? Связь самая непосредственная. Именно откликаясь на этот почин, в цехе стали больше уделять внимания экономике. Создано двенадцать творческих бригад. Они занимаются хозрасчетом и внедрением бездефектного метода изготовления продукции. Руководит ими заместитель начальника цеха Г. Соминский. Активную деятельность проявили три бригады: в отделе «ХП-75» (старший мастер тов. Сокирко), на стане коммунистического труда № «160» (начальник тов. Марюха) и на отделке (начальник тов. Миосский). Первым делом было решено проконтролировать работу тех участков, где допущен перерасход средств, материалов, металла и фонда заработной платы.

Экономика — слово емкое. Сюда входит и ритмичная загрузка оборудования, и правильный расчет времени по объему производства, и рациональное использование агрегатов (как основных, так и вспомогательных служб), и соблюдение технических режимов обработки, и качество продукции, и контроль, и улучшение использования рабочего времени, и повышение квалификации рабочих, и многое другое. Одна из творческих групп (представители бюро организации труда) занимается выявлением рациональных приемов труда, совершенствованием технических норм. Наряду с этим уделяется большое внимание и улучшению санитарно-гигиенических условий труда, технике безопасности, состоянию трудовой дисциплины.

Сейчас еще рано говорить о результатах. Но из первых поисков видно, что можно поднять производительность труда на станах на пять процентов.

На стане № «160» за счет уменьшения припуска проката на некоторых замерах труб, а также за счет правильного планирования и раскроя металла (особенно на кратных размерах труб) можно получить несколько тысяч рублей экономии.

Борьба за высокое качество — предъявление труб с первой сдачи — должно повысить чувство ответственности каждого трудящегося и прежде всего инженерно-технических работников цеха. К сожалению, мало выникают в экономикку производства некоторые руководители участков. А ведь кому, как не им, следовало бы шире заниматься ритмичной работой оборудования и правильной расстановкой кадров, организацией труда на своих участках.

Очень слабо работают в цехе общественные бюро экономического анализа и бюро научной организации труда. Постоянно действующее производственное совещание вообще прекратило свою деятельность.

Цех по-серьезному взялся за экономикою средств. Экономить надо в большом и малом. Резкое сокращение выпуска труб вторых сортов, переработка в первые сорта (путем обточки внутренней и наружной поверхности), внедрение новых технологических режимов обработки — все это позволит уложиться в плановую стоимость. Как показали подсчеты экономистов, цех может получить в четвертом квартале года солидные прибыли.

Ю УЛЬЯНОВ,  
рабкор.



ЛЕНИНГРАД. Во Дворце культуры имени Первой пятилетки открылась Ленинградская промышленная оптовая ярмарка. 220 заводов и фабрик прислали сюда более шести тысяч образцов товаров культурно-бытового назначения.

На снимке: удобен в обращении новый комбинированный пылесос «Ореол» — изделие Пушкинского завода электробытовых приборов.

Фото П. ФЕДОТОВА.

## Нам отвечают

Рабкорский пост написал в газету заметку «Подписано и с плеч долой», в которой сообщалось, что в цехе № 2 новотрубного завода плохое материально-техническое обеспечение. Для покраски баллонов цех пользуется красками фабричного изготовления и красками цеха № 32. Последние низкого качества, что вызывает справедливые нарекания красильщиков.

Тов. Леонов, и. о. зам. директора завода, отвечает на это выступление. Он объяснил, что в цехе № 2 нет соответствующих условий для покраски и сушки баллонов. Они будут только после реконструкции цеха. А пока приходится пользоваться красками местного производства, цеха № 32, которые в данных условиях обеспечивают более быстрое высыхание баллонов, нежели фабричные краски.

## Вести с ВДНХ

О вкусах не спорят, но, пожалуй, всем нравится хорошая и удобная обувь. В создании ее участвуют новые прогрессивные материалы, многие из которых рождены химией.

На ВДНХ, в павильоне «Легкая промышленность» можно увидеть изящные черные лаковые туфли. Они не только красивы, но и долговечны. Покрытие кожи полиуретаном увеличило прочность лаковой пленки в восемь раз.

Вот стелд обувных предприятий Москвы. Здесь начали широко применять высокопрочные, быстрохватывающие клеи, а также термопластические материалы, которые по прочности не уступают натуральной коже.

На Ленинградском «Скороходе» разработали и внедрили прогрессивную технологию изготовления нарядной обуви методом горячей вулканизации. Подошва ее — из особой резины, которая обладает всеми свойствами кожи, но по износоустойчивости превосходит ее. Здесь также освоили сборку рантовой обуви из готовых формованных деталей. Подготовленный полуфабрикат поступает на вулканизационный агрегат. 10 минут — и прочное соединение верха и низа обеспечено. Почти все работы выполняют машины.

Покупатели по достоинству оценят и обувь с подошвенными накладками из износоустойчивой резины, увеличивающей срок носки в два раза.

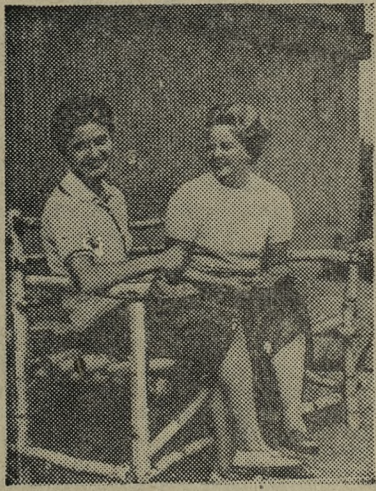
Ряд предприятий страны приступил к выпуску красивой вечерней обуви, у которой верх сделан из шелковой ткани или велюра. Такие нарядные туфли легкие, прочны и дешевы. В экспозиции представлены элегантные зимние туфли, ботинки, сапожки с верхом из шерстяных тканей, изготовленные литовским объединением имени Эйдукявичуса.

Новые материалы теперь стали незаменимыми. В нашей стране ежегодно вырабатывается почти 290 миллионов пар обуви с верхом из искусственной кожи и на облегченной микропористой резине. Для выпуска такого количества обуви потребовалось бы свыше 10 миллионов шкур крупного рогатого скота.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА  
7 октября 1964 г., № 199

Ю. КУДИНОВА, зав. клубом.

# ОНИ НАШЛИ НАСТОЯЩУЮ РОДИНУ



Рут Вернер и Анна Кульбе покинули Западную Германию и переехали в ГДР. Одной из причин их перехода в Германскую Демократическую Республику послужили невыносимые условия труда на машиностроительном заводе в Дортмунде. Часто им приходилось работать по две смены в сутки. За одну и ту же работу женщины получали намного меньше мужчин. Четвертую часть заработка составляли налоги.

Сейчас Рут Вернер и Анна Кульбе находятся в Прицире — приемном пункте для переселенцев. Они счастливы, что живут в стране, где женщины являются полноправными членами общества. Через некоторое время они переедут на постоянное местожительство и приступят к работе.

Фото АДН—ТАСС.

Я СРАЗУ узнал Ганса Холлендера, чье фото в прошлом году обошло многие газеты мира. Оно иллюстрировало статью о борьбе западногерманских крестьян против засилья крупных землевладельцев и сельскохозяйственной политики «общего рынка». Ганс Холлендер был одним из руководителей крестьянского «похода на Бонн».

И вот Ганс Холлендер в Бланкенфельде — приемном пункте для переселенцев из Западной Германии в ГДР. Здесь много таких, как Ганс. Они по горло сыты жизнью на Западе и вопреки клеветнической пропаганде перешли в Германскую Демократическую Республику. За 8 месяцев нынешнего года только в небольшом приемном пункте Бланкенфельд их побывало уже около 2 тысяч.

— Я хорошо понял, что ГДР — подлинная родина всех немцев, которые своим трудом зарабатывают хлеб насущный, — говорит Ганс Холлендер. — И я пришел сюда, чтобы быть полноценным членом общества, бросив в Шлезвиг—Гольштейне свой земельный участок.

— Многие мои односельчане там, на западе Германии, мыслят так же, как и я. Но у них просто не хватает решимости бросить землю. Я же считаю, — продолжает Ганс, — что тем, кто любит землю и крестьянский труд, — прямая дорога сюда, в ГДР. Здесь че-

ловек может быть уверен в завтрашнем дне.

Газеты ФРГ утверждают, что среди переселяющихся в ГДР, якобы, немного таких, кто делает это по убеждению. Западногерманская пропаганда утверждает, что все это, мол, неудачники, в большинстве люди покившие, не сумевшие найти себе место под «золотым солнцем» на Западе. Что-то уж слишком много таких «неудачников» в боннском государстве. Ежедневно в семь приемных пунктов ГДР прибывают сотни переселенцев.

В Бланкенфельде я встретил много молодых людей — переселенцев: семью Дебрих, обрученных Дорис Хайдек и Вольфганга Прице и других. Этим «пожилым неудачникам» всего по 20—25 лет. Там, на Западе, они, конечно, могли кое-как заработать себе на жизнь. И тем не менее им захотелось жить в Германской Демократической Республике, где они видят благоприятные перспективы не только для себя, но и хоро-

шее будущее для своих детей.

Переселенцы — это люди, которые глубоко познали беспросветную жизнь на Западе. Ведь не легко человеку бросить насиженное место и переселиться в другое государство, где так или иначе надо начинать многое сначала.

Впрочем, лучшим доказательством того, что в ГДР переселяются по твердому убеждению, служит следующее: основная часть людей, прибывающих в приемные пункты ГДР, — это, как здесь называют, «возвращенцы».

С месяц тому назад неподалеку от Курфюрстендам я разговаривал с одним таким парнем. Он не назвал своего имени, но сказал, что работает ночным «вышибалой» в кафе. Это кафе после десяти часов вечера превращается в «стриптиз-бар». Во время нашей встречи молодой человек, угрюмо поглядывая куда-то в сторону, рассказал мне о том, что четыре года назад он бросил родительский дом, работу на одном

из предприятий демократического Берлина и отправился на Запад «искать» приключений и счастья». Теперь он хочет вернуться. За эти годы у него было немало злоключений, а счастья он так и не нашел. Парень понял самое главное: его место только в ГДР, где он может быть полезным членом общества. В ФРГ же он лишний, никому не нужный человек.

— Но я боюсь возвращаться, — с тоской говорил тот парень, — ведь я удрал без разрешения, просто перешел в Западный Берлин и все.

На днях Народная палата ГДР приняла закон, по которому, те, кто самовольно покинули республику до 13 августа 1961 года, освобождаются от ответственности. Многие, очень многие люди, которых когда-то с помощью хитрости и лжи вербовщики «фронтального города» переманили на Запад, сейчас могут уверенно смотреть в будущее — ведь им открыт путь домой.

Ю. ДАНОВ, соб. корр. (АПН).

## Возвращаясь к напечатанному

### К ВОПРОСУ ОБ „ОГОРАЖИВАНИИ“

27 июня с. г. в нашей газете была помещена заметка рабкора Н. Анатольева «В новом доме, в новом квартале». В ней говорилось о недостатках в благоустройстве 35 квартала. Упомянул, в частности, дом по улице Ленина, 132. Не делает чести жильцам этого дома, писал рабкор, что они отгородились от соседей «китайской стеной», создают уют во дворе только для себя. Жильцы дома несогласны с тем, что нужно снести забор, чтобы каждый прохожий мог отдохнуть в тени деревьев, посаженных в этом уголке. Пусть «другие» делают то же самое в «своих» дворах и наслаждаются уютом, говорят они. А то что же получается: мы трудились, а другие будут отдыхать. «Другие» — значит, из «нашего» дома. Иначе — лишь бы нам хорошо было, а как остальным — нас это не касается. Да все мы «наши», товарищи жильцы дома № 132! И деревья, и цветы, и территория дома — все это «наше». Такова мораль передового чеповека. А если под словом «наше» понимать только коллектив дома, то это уже не наше, а «мое». И совер-

шенно прав автор заметки, когда пишет: «Похуже, что здесь не люди, ратующие за коммунистический быт и труд, а частные собственники».

Мы заговорили снова о заборе потому, что сейчас проявилась еще одна деталь в характеристике его. Из-за ремонта дороги по улице Ленина от улицы Береговой и почти до клуба металлургов автобусы верменно ходят по улице Ватутина и, сворачивая около 75 магазина, пересекают 35-й квартал до улицы Ленина по узкой дороге между до-

мами. Трасса как раз пролегает мимо забора, огораживающего дом № 132. Автобусы так неожиданно выскакивают из-за этой ограды на тротуар, что пешеходы испуганно шарахаются в сторону. Нет никаких предупредительных знаков, шоферы не сигнализируют. Удивительно просто, что нет еще несчастных случаев. А ведь здесь, кроме того, играют частенько и дети. Госавтоинспекции необходимо срочно поставить вопрос о сносе ограды вокруг дома № 132.

Б. МИХАЙЛОВ.

### Наши фотокорреспонденты, фотолюбители города, художники!

Многие первоуральцы увлекаются фотографией. Одни видят в ней средство отдыха, другие — просто развлечение. А, между тем, искусство фотографии — сильное и действенное идеологическое оружие. Это можно видеть на примере иллюстраций в газете. Отлично сделанная фотография ярко, полно и доходчиво рассказывает о достижениях нашей действительности, бичует недостатки, еще существующие у нас. Ту же роль выполняет в газете карикатура, рисунок художника.

За последнее время в нашу газету пришло много способных внештатных корреспондентов. Читателям знакомы и нравятся снимки Н. Булыгина, рабочего хромпикового завода, М. Дронова с хромпикового завода, А. Зиятдинова со старотрубного завода, С. Даниленко с динасового завода, С. Шибанова, И. Писаренкова и А. Кадочникова с новотрубного завода. Успешно сотрудничают в газете художники М. Скатин и И. Емельянов.

За последнее время они хорошо поработали, выросло их техническое мастерство, искусство композиции и так далее. Поэтому и газета стала выглядеть лучше. Но в ее оформлении еще есть недостатки. Сказывается нехватка иллюстративного материала.

Товарищи фотолюбители, наши внештатные фотокорреспонденты, художники города! В предстоящий четверг, то есть 8 октября приглашаем вас в редакцию. Здесь, в 6 часов вечера состоится первое наше занятие. Коллективный совет, опыт, творческие беседы помогут нам в искусстве фоторепортажа, позволят лучше делать городскую газету.

Приглашаем на наше первое занятие также всех желающих. Ждем вас, товарищи. До первой встречи.

### Письма в редакцию

#### Расписание необходимо

Радовались жители Соцгорода, когда вывозить мусор стала машина. И правда, на первых порах это было очень удобно. Машина приходила к определенному месту, один день утром, другой — вечером, выходной был в любой день недели, но не в воскресенье. Сейчас по решению горком-

хоза изменились часы работы мусоровозки. Шоферы ездят днем и выходной им — в воскресенье. А каково же тем, кто работает в дневную смену?

СТУЛИН. ЕЛИСЕЕВА, БОКОВА, ТРУХИН, ШИЛОВ — жильцы ул. Паланинцев.

#### Нужно закончить начатое

В течение двух лет в переулке Краснодонцев стояла непролазная грязь. В середине лета нынешнего года дорогу исправили: автотранспорт теперь движется полным ходом.

Устройство же тротуара взяла на себя дирекция металлостроительного завода. Была вывезена не одна тонна чугуна, всякий мусор и

глыбы шлака. Одним словом, двор завода был очищен. Однако шлак не разровняли, доски растащили.

При наступлении осенних дождей, слякоти не исключены несчастные случаи пешеходов, идущих по проезжей части дороги. В. ПАНАЧЕВ, председатель уличного комитета.

#### Из зала суда

#### Лишена прав матери

Серее Решетову в июле этого года исполнилось пять лет, он посещает детский сад, имеет родную мать — Решетову Тавду Джамильевну, 1938 года рождения. Но этот ребенок не знает материнской ласки, тепла, заботы. Мать не занимается его воспитанием, не покупает ему одежду, обувь, не оплачивает за детский сад, содержит квартиру в антисанитарном состоянии, ругается нецензурно при детях, пьянствует, ведет развратный образ жизни. Т. Д. Решетова неоднократно привлекалась к ответственности за мелкое хулиганство, много раз бывала в медвытрезвителе. Как мать-одиночка она получает государственное пособие ежемесячно, но и эти деньги пропивает, не может уплатить за сына в детсад три рубля в месяц.

24 сентября 1964 года Первоуральский городской народный суд рассмотрел на выездной сессии гражданское дело о лишении родительских прав Решетовой Т. Д.

На основании статьи 33 КЗоБСО РСФСР суд лишил Решетову Т. Д. родительских прав на сына — Решетова Сергея Александровича, 1959 года рождения, и передал его на воспитание в детский дом, взыскав с матери восемь рублей ежемесячно на содержание ребенка.

Присутствующие в зале судебного заседания с большим одобрением встретили решение народного суда.

Б. КОКШАРОВ, помощник прокурора гор. Первоуральска.

### И МАШИНЕ НУЖЕН УХОД

С каждым годом все больше первоуральцев приобретают в личное пользование мотоциклы, автомобили. Есть у некоторых и машины старых выпусков, которые требуют капитального ремонта, а ремонтировать машины нелегко.

Плохо обстоит дело и с мытьем машин. Нередко видишь, что их моют у водоразборных колонок, на берегу Верхнего пруда и посреди жилых кварталов, оставляя после мытья грязь, масло.

Может быть, можно как-то организовать это дело?

С. ПАТРАКОВ.

рабочий цеха № 1 новотрубного завода.

Редактор А. Н. ПОТОРОЧИН.

### КИНО

СЕГОДНЯ

«КОСМОС». «Я шагаю по Москве». Начало: 10, 11-40, 1-20, 3 00.

4-00, 6-20, 8-00, 9-40.

КЛУБ ТРУДПОСЕЛКА. «Оленка Добуш». Начало: 3, 5, 7, 9 ч. в. «БУРЕВЕСТНИК». «Чистое небо».

#### ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ТЭЦ

#### ТРЕБУЮТСЯ

инженеры-строители, машинисты паровых котлов и турбин, слесари, сливщики мазута.

ГОРОДСКОМУ ПРОФТЕХУЧИЛИЩУ № 69

#### ТРЕБУЮТСЯ

преподаватели по деревообработке, слесари-сантехники и монтажники. Адрес училища: ул. Чкалова, 17.

ШУЛЬГИНА Александра Александровна, проживающая в гор. Первоуральске, пос. Билимбай, ул. Ленина, 100, возбуждает судебное дело о расторжении брака с ШУЛЬГИНЫМ Романом Григорьевичем, проживающем в гор. Свердловске, Калужский переулок, дом № 18-а, кв. 40. Дело будет слушаться в городском народном суде Первоуральска.

ПРИХОДИТЕ!

ЗВОНИТЕ!

ПИШИТЕ!

ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, улица 1-я Береговая 1.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор, зам. редактора — 0-64, ответственный секретарь — 2-53, экономический отдел — 1-06, отдел писем и публицистики — 2-17, бухгалтер — 1-44.