

# ГЛОС ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 197 (7298) Год издания 34-й

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 4 ОКТЯБРЯ 1964 г.

Выходит пять раз в неделю

Цена 2 коп.

## ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНОВ

«Сегодня отчетно-выборное партийное собрание... такое объявление недавно можно было встретить на старотрубном заводе и в рудоуправлении, трикотажной и швейной фабриках, в Первоуральском леспромхозе и других предприятиях и стройках, железнодорожном транспорте и учреждениях города и поселков. Такие объявления о собраниях в скором времени появятся на динасовом и хромпиковом заводах, а о конференции — на новотрубном.

Отчеты и выборы партийных органов — это важное событие в жизни каждой первичной партийной организации. Здесь коммунисты подводят итоги работы за минувший год, определяют задачи на будущее.

Прошедшие собрания, а также деятельность тех предприятий, где в ближайшие дни будут отчеты и выборы партийных органов говорят о наличии серьезных недостатков и упущений в работе. Недавно, как известно, городской комитет партгосконтроля выявил наличие большого количества брака, неудовлетворительное выполнение плана организационно-технических мероприятий на новотрубном и динасовом заводах.

Нет сомнения, что коммунисты вскроют и другие серьезные недостатки в хозяйственной деятельности предприятий, выскажут свои предложения по изжитию недочетов, роли партийных организаций в этом деле.

Успехи в хозяйственном и культурном строительстве неразрывно связаны с дальнейшим улучшением идеологической работы, совершенствованием ее форм и методов. Известно, что июньский Пленум ЦК КПСС особенно подчеркнул ответственность партийных организаций за воспитание людей в духе принципов морального кодекса строителя коммунизма.

«Воспитательная работа с людьми у нас почти отсутствовала», — заявил А. В. Комаров на собрании трикотажной фабрики. Ему вторит В. Се-

редников из рудоуправления. Такие критические замечания сделаны и на других собраниях.

Нет сомнения, недочеты в организации воспитания человека выскажут и коммунисты тех организаций, где будут отчеты и выборы, назовут имена тех руководящих работников, которые не выполняют требования июньского Пленума ЦК о личном участии в идеологической работе, скажут, как она помогает решать хозяйственные задачи, насколько связана с жизнью.

Особенно много еще недостатков в организации массово-политической работы по месту жительства.

Сила влияния партийной организации на массы определяется не только тем, как работают ее выборные органы, но и тем, насколько активно участвует в парторганизации каждый коммунист. Вот почему важно предъявить высокую требовательность не только к своим выборным органам, но и к каждому члену партии за выполнением уставных требований, личный вклад каждого коммуниста в дела своей организации. «В период развернутого строительства коммунизма, — говорится в Программе КПСС, — еще более повышается роль и ответственность члена партии».

Добиваться того, чтобы каждый член партии являлся образцом в выполнении своего трудового долга, соблюдения норм коммунистической морали, всегда сверял свой шаг с Уставом КПСС, — обязанность всех парторганизаций.

Умелая организация отчетов и выборов еще выше поднимает боеспособность первичной парторганизации, будет содействовать дальнейшему сплочению коммунистов, повышению их активности и авангардной роли в мобилизации трудящихся города на успешное выполнение предоктябрьских и годовых социалистических обязательств.

## ПОДАРОК ОКТЯБРЮ

Коллектив трубоволоочильного цеха новотрубного завода еще в сентябре решил дать к празднику Октября сверх плана 200 тонн труб, а также повысить производительность труда на 1 процент, сэкономить топливо, металл, электроэнергию.

Отлично поработал цех в сентябре: производительность труда повышена на 1,5 процента, сверх задания выдано 270 тонн готовой продукции.

Впереди идут бригады мастеров А. Талыбина, С. Соснина и А. Шестакова.

## ОЦЕНКА ОТЛИЧНАЯ

Комплексной бригаде О. Флягина начальник участка Хромпиковского стройуправления В. И. Усятинский доверил большое и ответственное дело: в течение месяца проложить блочную кабельную трассу и сдать ее вовремя Уралэнергомонтажу. От успешного окончания этой работы зависела работа монтажников Уралэлектромонтажа на строительстве цеха сернистого натрия на хромпиковом заводе. Несмотря на целый ряд трудностей, связанных со снабжением блоками, обеспечением автотранспортом, несмотря на то, что встретился скальный грунт на пути прокладки кабельной трассы, бригада О. Флягина, включившись в социалистическое соревнование в честь сорок седьмой годовщины Октября, успешно справилась с заданием. Недавно кабельная блочная трасса от главной понизительной подстанции до трансформаторной подстанции № 14 строящегося цеха сернистого натрия протяженностью 300 метров закончена и сдана Уралэлектромонтажу с оценкой производственных работ на отлично.

В. УСТЮГОВ, рабкор.

## НАША ВЫЕЗДНАЯ ЛЕТУЧКА

Редакция городской газеты проводит на заводе Динас очередную выездную летучку. Обсуждение газеты трудящимися завода состоится 13 октября в 17 часов в Доме техники. Приглашаются все читатели.



С каждым годом хорошеет наш родной город. Благоустроенные квартиры, красивые удобные многоэтажные дома, зелень скверов радует взор. И еще одна деталь характерна для пейзажа Первоуральска: стрелы башенных кранов, возвышающихся над крышами домов. Они повсюду, куда ни бросишь взгляд. Город растет, город благоустраивается на радость жителям.

Фото А. Кадочигова.

## ВНИМАНИЮ АКТИВИСТОВ ПЕЧАТИ

6 октября в 5 часов вечера, в горкоме партии состоится совещание рабкоров, пишущих на партийные, профсоюзные и комсомольские темы.

## НА ПЕРВЫХ ЗАНЯТИЯХ

Политическое просвещение

...Рабочий день окончен. Но старый и опытный пропагандист. Богатейший его опыт сказался уже на первом же занятии нового учебного года. Он сумел хорошо преподнести материал слушателям, так увлечь их, что вызвал у них желание высказать свое мнение.

По некоторым острым вопросам развернулась дискуссия. В частности, о путях перехода от капитализма к социализму молодых национальных государств, освободившихся от колониального гнета. Работники служб отделов главного механика и энергетика, внимательно слушая рассказ пропагандиста тов. Хазанова, вели конспекты. В заключение занятия договорились всем слушателям заранее ознакомиться с материалом будущей темы, чтобы тем самым глубже разобратся в наиболее сложных проблемах.

Хорошо подготовились на Динасе к занятиям. Партбюро,

методический совет при идеологической комиссии заранее изготовил наглядные пособия по первым двум темам. С пропагандистами партбюро провело совещание, два семинара особенно для тех, кто не смог присутствовать на городском семинаре.

Все это положительно сказалось на результатах первого дня. Занятия прошли во всех кружках и семинарах, не было переноса без уважительной причины.

Организованно началась учеба в системе политического просвещения на новотрубном заводе. Здесь для слушателей школы коммунистического труда по сменам читали лекции квалифицированные лекторы. Так, в 26 цехе хорошо и доходливо изложил материал тов. Цедилкин.

В отличие от прошлых лет ныне лучше прошло первое за-

нятие в партийных организациях металлостроительного завода, швейной фабрики, заводов сантехизделий, горного оборудования и других предприятий. В Хромпиковском стройуправлении руководителем семинара В. Г. Кубякин. Он хорошо подготовил конспект по первоисточникам, подобрал фактический материал.

На первом занятии присутствовали работники горкома КПСС, партийный актив города, секретарь Свердловского промышленного обкома КПСС тов. Сергеев.

Трудящиеся Первоуральска, приступившие к учебе в системе политического просвещения, с интересом и олобрением встретили новую программу, рекомендованную ЦК КПСС по изучению в новом учебном году вопросов марксистско-ленинской теории.

А. НИКОЛАЕВ.



# РЕЗУЛЬТАТЫ СКАЖУТСЯ

## ПЛАНЫ НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА У ХИМИКОВ

Еще недавно это было новинкой. НОТ... А что это такое? — спрашивали многие. Теперь у научной организации труда знают везде. По почину уралхиммашевцев развернулось движение за составление и внедрение планов научной организации труда на каждом рабочем месте и у нас. Оно глубоко заинтересовало хромпиковцев.

Для организации работ по разработке и внедрению планов НОТ в цехах на заводе была создана общезаводская творческая группа из 11 человек под председательством главного инженера завода В. И. Чуркина. Было предложено начальникам цехов создать свои цеховые творческие группы из инженерно-технических работников и передовиков производства, сделать выбор рабочих мест, по которым будут разрабатываться планы НОТ и составить планы работ творческих групп.

Для большего представления об опыте работы по внедрению научной организации труда на рабочих местах через партком завода была получена в горкоме КПСС брошюра «Опыт работы по внедрению научной организации труда на рабочих местах машиностроительных предприятий» Свердловского издания областного совета научно-технических обществ, проработана с начальниками цехов у главного инженера и размножена по цехам. Мы не хотели, чтобы это движение как-то довлело сверху над цехами, старались

разбудить творческую мысль работников цехов, и поэтому было принято решение, чтобы в цехах люди сами выбрали рабочие места, где в первую очередь необходимо разработать планы НОТ.

Наши надежды оправдались. Цехи активно поддержали почин уралхиммашевцев и на 20 августа было создано 17 цеховых творческих групп, в которые вошло 126 человек инженерно-технических работников и передовиков производства и намечено 29 рабочих мест, по которым должны быть разработаны планы НОТ.

Но охватить сразу все 29 рабочих мест нам пока еще не под силу и, принимая предосторожности социалистического обязательства, коллектив завода наметил разработать и приступить к внедрению планов НОТ по семи рабочим местам.

В цехе № 2 по мельницам размольного отделения. В цехе № 5 — по фильтровщикам и травщикам в производстве хромового ангидрида. В цехе № 6 — по плавщикам и формовщикам производства сормайта. В цехе № 7 — по аппаратчикам - сушильщикам. В цехе № 8 — по фильтровщикам печного отделения. В ремонтно-механическом цехе — по рабочим на подготовке металлической тары. В энергоцехе — по аппаратчикам химводоочистки.

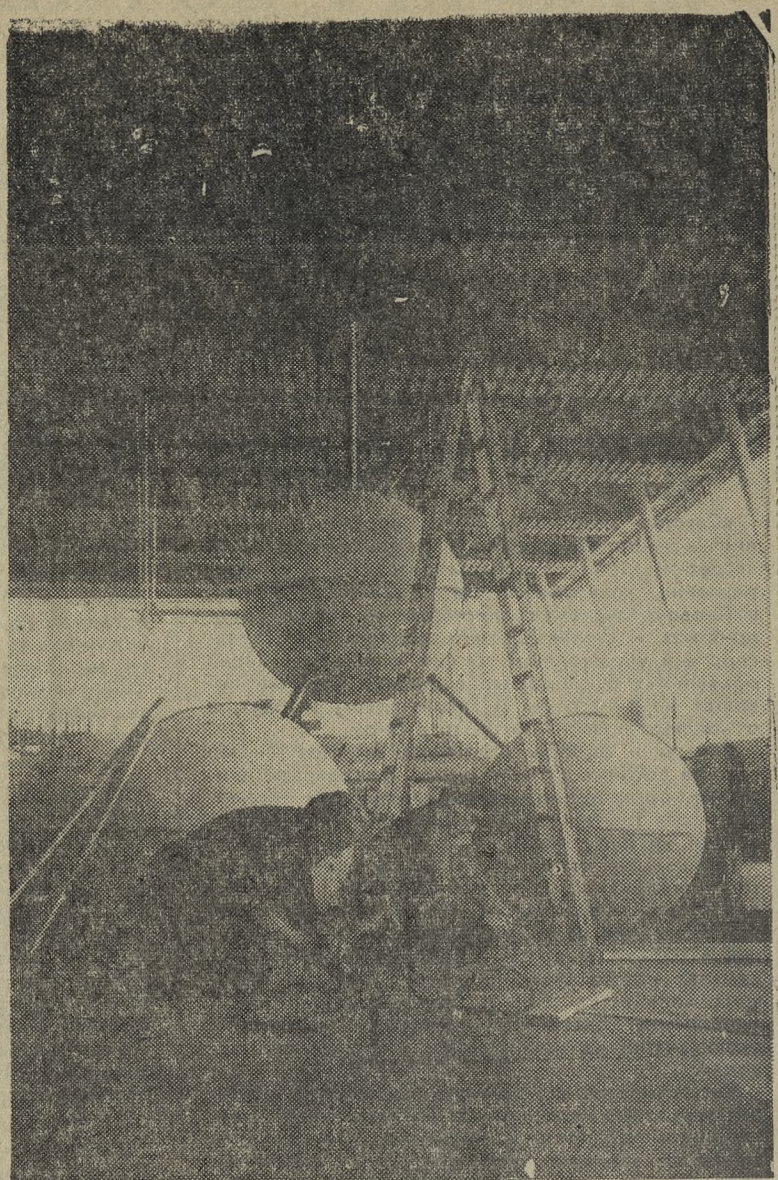
Мы надеемся, что результаты не замедлят сказаться. Ведь подобный опыт блестяще подтвердился на Химмаше.

**Е. МАЛЬШАКОВА,**  
начальник отдела организации труда хромпикового завода.

Москва. В связи с 15-й годовщиной образования ГДР с 3 октября по 1 ноября в парке культуры и отдыха «Сокольники» будет открыта выставка «15 лет ГДР». Выставка, общая площадь которой займет 22.000 м<sup>2</sup>, будет самой большой из всех выставок ГДР.

На выставке будет экспонироваться продукция различных машиностроительных предприятий ГДР, разнообразное промышленное оборудование, станки-автоматы, всевозможная аппаратура, товары легкой промышленности. Широко будут представлены успехи ГДР в тематических разделах выставки — таких как «Химия», «Электроника», «Полиграфия», «Физическая культура и спорт», «Стекло и керамика», «Все для туризма» и т. д.

На снимке: монтаж выставки ГДР в парке «Сокольники». Фото В. Мусаэльяна. Фотохроника ТАСС.



### НА ТЕМЫ ЭКОНОМИКИ

## У ПОЧИНА КРЫЛЬЯ—РАБОЧАЯ СОВЕСТЬ

Почин саратовцев — система бездефектного изготовления продукции и сдачи ее с первого предъявления — привлекает своей ясностью и простотой. Отвечать за брак должен сделавший его, лучший контролер — рабочая совесть. Новый метод находит хороший отклик на многих предприятиях Первоуральска.

Но, как и все новое, новый метод не везде легко приживается. Характерно вот что: там, где посоветовались с рабочими и мастерами, он прочно становится на ноги. А где решили ввести его с помощью голого администрирования, там возникают нежелательные последствия, осложнения...

«Система исходит из коммунистического принципа: «Рабочая совесть — лучший контролер. Непосредственный исполнитель — рабочий — несет полную ответственность за качество продукции изготавливаемых изделий» (Из положения о внедрении системы бездефектного изготовления продукции на билимбаевском заводе термоизоляционных материалов).

**РАБОЧИЙ** зло сощурился: — «Понавидумывали тут всяких новинок, а мы отдувайся. Вы экспериментируете, а у нас карман страдает». Начальник планового отдела завода термоизоляционных материалов А. Медведев возразил: новая система не влияет на заработок. Она бьет по карману лишь только бракоделов да лодырей. Но зато — помогает всем остальным. Всем, без исключения. И ты сам это прекрасно знаешь. Ну, а то, что брак допустили — сами виноваты. Пора отвязать от работы по принципу авось да небось, как-нибудь сойдет».

Да, у отдельной части рабочих да и у мастеров тоже, была такая привычка раньше. Видят они, что идет плохой минеральный войлок, но молчат. Дескать, не беда, если в контейнер попадет несколько рулонов худшего качества. Может, и не заметит контролер. И сходило отдельным это с рук. Хватятся впоследствии на складе: документы на первосортную про-

дукцию, а в штабелях совсем не то. Хотя сейчас в марку «150» (то есть низкокачественный войлок) переводят. Конечно, не мириться, бороться. Делали пересортицу, искали виновных. Да, как говорится, после драки кулаками не машут. Так было.

...Геннадий Иванович Ермаков, мастер шлаковатного цеха, ломал голову: кого-то надо послать на склад. В одном из штабелей контролеры ОТК обнаружили второсортный войлок марки «150» вместо полагавшегося марки «100». Надо пересортировать штабеля. Сортировщик бы, да ведь вагранки-то не остановишь. Придется снимать с загрузки кого-нибудь. Часа через два один из загрузчиков, вернувшийся со склада, подошел к сортировщику. Та забеспокоился...

— Ну, так как дальше жить будем, голубушка? — спросил подошедший. — Ты — путать марки войлока, контролеры — распутывать, а я — расхлебывать? Думаешь, мне хочется за тебя работать? Своих дел хватаю.

— Да я что?.. Я хотела... Думала — не заметят. — Не заметят!.. Заметили! Да и кого обманывать-то вздумала? Себя, товарищей, завод? Совесть-то где у тебя, а? Ведь видела, что не та марка идет, а клала. Учти — сама после работы будешь сортировать штабеля. Да не забудь: рублем стукнут. Если мастер не захочет, то мы потребуем. По новому положению, за которое и ты голосовала.

Бывали раньше в этой смене такие разговоры. Горели у отдельных работников щеки от стыда. Ведь не от администрации, а от товарищей слышали такое. Горькие и справедливые слова. В июле три раза ОТК завода браковал работу. В других сменах было еще хуже. Так, в июне смены Т. Онянковой и О. Смановских пятнадцать раз «конфликтовали» с контролерами. Но рабочая совесть брала свое. Почувствовали люди, что они несут ответственность за качество сделанного их руками. Все тщательнее сортировали они войлок,

все реже были случаи пересортицы. Уменьшился выход вторых сортов. Так, доверие к рабочему стало приносить плоды. «За бездефектное изготовление и сдачу с первого предъявления продукции хорошего качества... рабочим выплачиваются премии... Исполнители, сдавшие продукцию с дефектами (не первого предъявления), премиями не поощряются (из положения...)».

**В АВГУСТЕ** завод работал неритмично: были к тому причины. План кое-как вытянули на сто процентов. И то потому, что хорошо работали две смены основного, шлаковатного цеха: мастеров Геннадия Ивановича Ермакова и Ольги Андреевны Смановских. Но премию получила только смена Г. Ермакова. И немалую — 24,9 процента к заработку. И не только потому, что они значительно опередили товарищей. За весь месяц у них не было пересмотра качества продукции, почти вся она прошла высшим сортом.

А вот смена А. Смановских. План выполнен на сто с лишним процентов. Если бы вся продукция была марки «100», то коллективу была бы выплачена 15-процентная надбавка. Узнав об этом, рабочие долго не успокаивались, ругали виновных — своих товарищей. И стали теперь больше обращать внимания на качество.

«При трехкратном замечании рабочий понижается в разряде (Из положения...)».

**А** У НАС в пятом цехе новотрубного завода немножко не так. Обещают дать тало-

ны. Выдал брак — одно замечание на талоне. В другой раз — второе. На третий — отберут талон, понизят в должности и разряде.

Рабочий внешне спокоен, но голос выдает его волнение. — Ну, хорошо. Сделал я брак. Поставят на мое место другого, скажем, моего помощника. Что, он лучше моего знает технологию? Нет. Значит, и у него жди брак. Ведь не все зависит от нас, отжигальщиков. Дадут плохое топливо, снизится температура в печи на полчаса, и пиши — пропало.

Встречается еще такое. Брак произошел потому, что где-то в длинной цепи технологического процесса произошло нарушение. В данном случае, кто-то дал плохое топливо. Сам он не страдает. Виновником оказался отжигальщик, находящийся в конце технологической линии. Но несправедливость эта утонула, затерялась в технологии. И произошло это потому, что не до каждого еще дошли новые требования. Потому, что новым методом занимались формально, не разяснили, что все вместе и каждый в отдельности, без исключения ответственен за качество продукции.

— Да, но ведь полагается каждый случай брака рассматривать, выяснять его причины. Кажется, случаи необоснованного обвинения в выпуске брака исключены.

— Вот в том-то и дело, что только кажется, — возражают термисты цеха «В-4» новотрубного завода. — Стали у нас вводить новую систему. Обсуждаем по сменам. Видим: дело

стоящее. Ну, только не совсем согласны с проектом этой системы. Скажем, после термоотдела идет брак по «зерну», по механическим свойствам. Ясно — наша вина. Но когда относятся к нам брак по межкристаллитной коррозии, то получается явный абсурд. Ведь даже еще инженеры не могут определить, отчего это происходит. Некоторые говорят: этот вид брака идет потому, что мы грязные трубы отжигаем. Бывает, согласны. А вот и чистые обрабатываем, технологию соблюдаем, а трубы идут иногда негодные? Они, возможно, пришли с межкристаллитной коррозией. Молчат все, а вина на нас. Стали говорить начальникам, те не принимают наших возражений. Почему не считаются с нашим мнением?

Правильно говорят рабочие. — Новая система хорошо приживается на ряде предприятий города. Но она принесет пользу только тогда, когда ею будут заниматься не формально, а по существу. Конечно, нужно тщательно анализировать случаи брака. Виноват рабочий — отвечать за это перед товарищами. Но ни в коем случае нельзя наказывать необоснованно. Это принесет только вред.

\* \* \*

**И** ТАК, почин саратовцев прописался в Первоуральске. Его утверждают тысячи рабочих города, душой болеющие за вышедшие из-под их рук изделия. Их пока только тысячи, а могут быть десятки тысяч.

Ю. КОНЬШИН.

## ПО ПЕРВОМУ ПРЕДЪЯВЛЕНИЮ

Бездефектный метод изготовления продукции и сдачи ее по первому предъявлению хорошо приживается на заводе горного оборудования. Так, токари Е. Аржанников, Ю. Александрович, расточник Г. Хорьков (второй механический уча-

сток), токари В. Федотов, Г. Галиченко, Ж. Зинурова, Н. Кукарин (первый механический участок) сдают сейчас продукцию только высокого качества. Все они премированы.

За хороший учет работы

по новому методу работники ОТК Л. Стверцева, Л. Жеребцова также получили денежные премии.

**В. ГАЛАКТИОНОВ,**  
рабкор.



**Х**ОЗЯИНОМ называют на Галкинском карьере (Билимбаевское карьероуправление) Василия Никаноровича Татаурова. Он любит свою работу, заботится о сложном хозяйстве. Он знает каждого рабочего не только по служебным делам, но и по его интересам, по повседневной жизни.

Редко можно застать Василия Никаноровича в кабинете. Он все время на участках карьера. То беседует с рабочими, то ликвидирует какой-либо прорыв, то дает советы мастерам. Рабочие так отзываются о Татаурове: «Это человек дела. Он очень прост, скромен и справедлив».

У Татаурова средне-техническое образование. Знания он подкрепил семнадцатилетней работой горняка. Поэтому он не теряется ни при каких неожидан-

ностях, всегда принимает разумное решение. Свое доверие этому человеку оказали коммунисты, избрав его секретарем партийного бюро.

**В** НАШИХ годовых социальных обязательствах, — говорит начальник карьера В. Татауров, — записано: план добычи известняка выполнить 24 декабря, вскрышных работ — 5 декабря. Мы намерены не только выполнить обязательства, но и перекрыть их.

Для этих слов есть все основания. Из месяца в месяц горняки добиваются успехов. Хорошо работали в августе смены мастеров Г. А. Титова, Ю. М. Кочева и П. В. Афонина. В результате программа по добыче известняка выполнена на 104,9 процента. Еще лучше трудились горняки в сентябре. Так, задание по вскры-

ше перекрыто на 40 процентов.

Нелегко приходится коллективу. Особенно мешает перитмичная подача вагонов. Но люди не пасуют перед трудностями, а преодолевают их. В те дни, когда приходит достаточное количество вагонов, они наверстывают упущенное. Пример другим показывают машинист экскаватора Сергей Иванович Рассошных, машинисты бурильных станков Андрей Степанович Лопатин и Николай Павлович Аликин, машинист дробилки Василий Васильевич Лукьянов, бурильщик Степан Прокопьевич Ершов и многие другие.

**Н**ЕЛЕГКО работать в открытых горных выработках зимой. Морозы, вьюги, снежные заносы — все мешает людям. Учитывая это, коллектив капитально готовится к работе в зимних

условиях. На открытом партийном собрании были вскрыты все недостатки, выявлены все слабые места. И сразу же закипела работа: утепляются помещения, заново проверяется оборудование, улучшено электроосвещение. Не-

мало сил и средств затрачено на прокладку новой подъездной дороги к карьере. Сделаны отводные каналы в забоях. Все это позволит ритмично работать зимой.

М. АВЕРКИЕВА.

## ВЕРНИТЕ ДОБРОЕ ИМЯ

Дорогая редакция!

Я окончила в марте 1964 года технологическое отделение техникума советской торговли и работала в должности повара II категории в 32-й столовой. Прошло два месяца, и вдруг мне бухгалтер О. М. Медкова сообщает, что за последние смены мной допущена недостача 222 рубля 41 копейка. К работе меня не допустили, не работаю и сейчас. Бухгалтер предлагала, как она выразилась, «втихаря» внести 100 рублей и 100 — разбросать на точки — буфеты. Я никак не могла идти на такой компромисс. Ведь у нас бригадная ответственность, почему же она возлагается на меня одну?

Чувствуя за собой полную правоту, я стала искать помощи и в горторгделе, и у директора треста В. Г. Ягуткина. Последний и слушать меня не захотел, накричал, а тов. Рузанов сказал, что если пойти мне навстречу, то

придется судить десять человек, а это — пятно на трест. Но почему я должна носить это пятно за кого-то, да еще после школьной скамьи? Меня уговаривали заплакаться и не канителиться. Все это танулось 22 дня, зарплату за август задержали, а потом меня прямо-таки заставили уплатить 72 рубля 70 коп. и уволили по «собственному» желанию.

Моем делом по-настоящему заинтересовались только в областном комитете партконтроля, куда я вынуждена была обратиться. Мне вернули только 44 рубля 70 коп. и восстановили в должности.

Но сейчас я просто боюсь в тресте работать. Да и работу мне до сих пор не дают.

Я не хочу быть похожей на работников этой столовой, для которых честность — пустой звук, а всякий непохожий на них уже не ко двору. Помогите, пожалуйста, мне. С уважением,

Аня КУВАННИКОВА.

### Письмо из Вашингтона

## АМЕРИКА ПЕРЕД ВЫБОРОМ

\* ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГЕОГРАФИЯ ПЕРЕДВИГАЕТСЯ НА ЗАПАД \* ПЯТЬ КИТОВ «СКРОМНОГО МИЛЛИОНЕРА»

Американские газеты и журналы полны сейчас Голдуотером. На фотографиях: сенатор на белом коне (почти символика). В статьях: сенатор высказывается об атомной бомбе или о невозможности сосуществования с коммунизмом. Перед выборами это объяснимо, и для нас, американцев, пожалуй, естественно. Но этот своеобразный «культ личности» приводит некоторых обозревателей к «перекосям». Получается, что Голдуотер сам все сделал и организовал.

Однако один из наиболее наблюдательных журналистов Вашингтона Джеймс Рстон писал еще год назад в сентябре 1963 года: «Не он (Голдуотер. — Л. Х.) управляет консерваторами; консерваторы управляют им». Перефразируя известное изречение, можно сказать, что если бы Голдуотера не было, его бы изобрели.

«Консерваторы» хотели выдвинуть Голдуотера кандидатом в президенты еще в 1960. Но руководство партии было тогда в руках «либералов» и сенатору от Аризоны противостоял «сам» Никсон. Консерваторы вынуждены были уступить, но тогда же начали серьезную борьбу за аппарат партии. Люди Голдуотера стали вербовать сторонников в комиссиях на избирательных участках. «Нужные люди» выдвигались в аппарат графств и штатов.

Недавно один из ближайших помощников Голдуотера Стефан Шадегг выпустил книгу «Как победить на выборах». В этой книге, помимо всего прочего, он с похвалой отзывается о тактике Мао Цзе дуня, которую он, Шадегг, широко и успешно применял в различных выборах кампаниях Голдуотера.

Политиканы консервативных, реакционных взглядов в конгрессе, в законодательных собраниях штатов — это одна из тех сил, которые организовали практически новую партию и выдвинули Голдуотера на передний план американской политической сцены.

Операция по захвату партийного аппарата стоила денег, но деньги были. Их дали финансисты Запада и Юго-Запада страны.

Один из республиканских ли-

деров выразился так: «Политическая география страны передвигается на Запад». А другой разъяснил смысл этого географического феномена: «Восточная группа не имеет прежней мощи, потому что она не обладает прежней монополией на капитал... Теперь деньги есть в Чикаго, Канзас-сити, Хьюстоне, Сент-Луисе, Сан-Франциско». Формулировки, возможно, несколько упрощены, но по существу верные. За послевоенные годы, на Западе и Юго-Западе страны развились мощные финансовые интересы, независимые от бывшей диктатуры Восточной группы.

Не трудно найти объяснение тому, что центр финансовой тяжести США смещается на Запад. В последние годы особенно высокими темпами развивались электроника, ракетно-и самолетостроительная промышленность, химия, военная промышленность. А развивались эти отрасли как раз на Западе и Юго-Западе страны.

Военнопромышленники, ракетостроители, нефтяные короли, скотопромышленники Запада и Юго-Запада хотят померяться силой со старыми финансовыми монополиями Востока. Для этого им нужны свои люди в Вашингтоне.

Стратегию, разработанную консервативными политиками и оплаченную капиталистами Запада и Юго-Запада, проводили в жизнь молодые и средних лет люди, не имевшие в своем большинстве политического опыта, но компенсировавшие это своей энергией. Это были люди из мелкой и средней буржуазии, примыкающей к ним интеллигенции, из рабочей аристократии, настроенные против монополий и против чрезмерного, по их мнению, вмешательства федерального правительства в их жизнь и в их бизнес.

Из этих-то обывателей и стали комплектоваться низовые и средние звенья нового аппарата республиканской партии. Они верили, что Голдуотер сам является «бизнесменом среднего масштаба» или, по словам его друга, банкира из Феникса Уолтера Вимсона, «скромным миллионером». Это была третья сила, стоящая за консерваторами, их массовая база.

За последнее время все более явной становится поддержка Голдуотера со стороны еще одной группы, хотя он официально от нее и отрекся: это откровенно фашистские, расистские организации типа об-

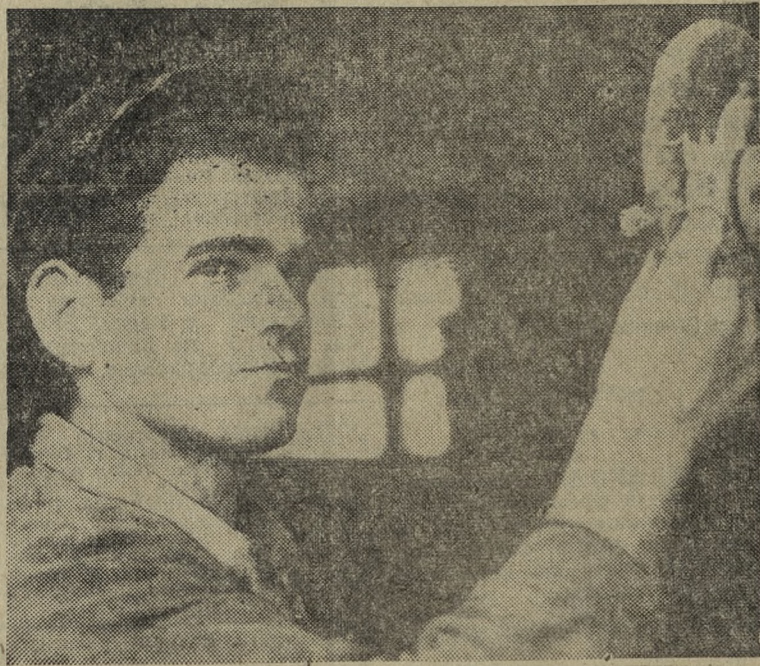
щества Джона Бэрча, ку-клукс-клана и др. 24 июля «Национальный консервативный совет», объединяющий реакционные организации 21 штата, проголосовал за список Голдуотер-Миллер. На следующий день об этом же заявили «Великие драконы» ку-клукс-клановцев штатов Джорджия (Кальвин Крэйг) и Алабама (Роберт Крил). 13 августа позиция «драконов» была подтверждена самим Имперским магом объединенных кланов Америки, рыцарем ку-клукс-клана — Робертом М. Шелтоном.

Наконец, есть и еще одна, расплывчатая, аморфная сила, которая не принимает участия в предвыборной кампании, но которая может сказать свое слово на выборах. Это американские обыватели, напуганные ростом негритянского движения. Такой обыватель не пойдет личевать негра и даже не будет участвовать в его избирании. Для этого он слишком хорошо воспитан, но оказавшись в кабине для голосования наедине с самим собой такой стыдливый расист вполне может проголосовать за Голдуотера.

Таковы «пять китов», на которых держится «консерватизм» в США в настоящее время.

Луис ХАУСТОН.  
(АПН).

(Окончание следует)



явилась недостача за 7 и 8 числа.

В отчете за 12—13 приписано 64 рубля якобы за полученную Куванниковой кукурузу в количестве 14,7 кг по 39 копеек (причем приписано 70 руб. 07 копеек вместо 5 руб. 73 коп.).

В столовой питаются весь штат работников — 17 человек по два раза в день. Меню их состоит из трех блюд: холодных закусок, горячих, мучных. В течение 221 дня с них удерживали по 4—5 копеек в день. Когда Куванникова стала говорить, что не собирается кормить всех бесплатно и транжирить продукты, ей заявили: «Перекроешь чем-нибудь». Дошло до того, что 6 августа, при занавешенных окнах, все дружно отпраздновали день рождения Медковой, причем за продукты никто не платил.

Разве Рябкова и Медкова не знали, что они делают? Нет, все это творилось с умыслом, под сенью бесконтрольности со стороны руководства и бухгалтерии треста. Мало того, сейчас, когда вскрылись неблагоприятные факты, тов. Ягуткин не сделал выводов. Он изменил лишь приказ об увольнении Куванниковой, а Медкова работает бухгалтером по сей день. Самое удивительное — работы для А. Куванниковой не находится. Мало того, в тресте все еще считают виноватой Куванникову, так как она вынесла «сор из избы». Тем, кто злоупотреблял положением, это наука.

Странную позицию в этой истории занимает комитет профсоюза.

— Да, я что-то слышала об этой истории, но не знаю, в чем дело, — заявляет председатель профкома тов. Черных. А поинтересоваться бы следовало: история продолжается. Пора положить ей конец, вернуть человеку доброе имя.

И. КРИВИЦКИЙ,  
нештатный корреспондент.

Дежурному слесарю Уральского завода теплоизоляционных изделий Василию Ивановичу Макарову присвоено звание ударника коммунистического труда. Хорошим трудом, любовным отношением к доверенной ему технике оправдывает Василий оказанную ему честь. А чтобы больше знать, лучше разбираться в технике, он решил продолжить свое образование. Сейчас он учится в 8 классе школы рабочей молодежи.

Фото А. ЗИЯТДИНОВА.





В городское общество охраны природы пришло письмо из областного общества: послать делегата-школьника в Москву на семинар.

Кто же будет счастливец? Решено было послать Володю Репина из школы № 7.

Семинар посвящался работе юношеских секций общества. На нем обменивались опытом автономные республики и крупные области РСФСР.

Об этой поездке сегодня делится впечатлениями делегат семинара Володя Репин.

**Х**ОЧУ от всей души поблагодарить школу № 7 и Первоуральское общество охраны природы за оказанную мне большую честь. Я побывал в столице нашей Родины.

Побывать в Москве — значит, вспомнить прошлое Руси, увидеть сохранившиеся с далеких времен памятники культуры, почувствовать дыхание настоящей жизни. И я очень рад этой поездке, которая дала мне очень много и стала незабываемой.

Запомнился семинар, посвященный работе с юношеством Всероссийского общества охраны природы.

Со всех концов республики прибыли делегаты. И каждый привез что-то новое, интересное. Как много нашлось перенять друг у друга! Можно многое сделать и в нашем городе. Вот, например, нелегко научить человека любить природу и беречь ее, а в ряде городов у школьников существует традиция, прививающая человеку эти качества: первоклассники в один из первых дней сажают деревья на пришкольном участке или улицах города. А пока



мальчик и девочка учатся, они все годы ухаживают каждый за своим деревцем. Растут люди, и город их становится краше.

Украинские школьники получают семена растений из многих стран и делают клумбы интернациональной дружбы. А елки для площадей они не вы-

рубают ежегодно, они у них посажены на нужном месте раз и навсегда. Только украшай!

Многое приемлемо у нас, в Первоуральске, многое осуществимо, например, сигнальные посты, которые боролись бы с браконьерами и вредными насекомыми. В постах могут участвовать и младшие школьники. Их оружие — фотоаппарат, заметка в стенгазету. Сигнальный пост начинается с пришкольного участка и сада.

Лесные дозоры, зеленые патрули будут следить за лесом, предупреждать пожары, охранять зеленое богатство улиц, скверов. А как красивы тополя, яблони, посаженные на берегах рек, прудов! Я думаю, что первоуральские ребята не отстанут от школьников других городов России.

Герои-космонавты, узнав, для чего мы собрались на семинар, послали приветствие: «Будьте зоркими часовыми. Пусть еще прекрасней станет наша Родина, гуще ее леса, прозрачней и чище реки.

Пусть те, кто будет жить на этой цветущей земле, благодарно вспомнят вашу заботу о ней, юноши и девушки середины XX века».

Эти окрыляющие слова сопровождали нас всюду: и на слете, и во время экскурсий по столице. Особенно чудесным было посещение ВДНХ, где представлены все новейшие достижения науки, техники, сельского хозяйства. Вечером здесь переливаются разноцветными

Почти вся столица утопает в цветах, зелени тополей, плодовых деревьев, всюду видели мы плоды рук человека — творца, защитника природы, ее создателя. Всеобщее озеленение Москвы является выразительным примером сохранения, приумножения наших богатств.

Мы будем зоркими часовыми. Мы верим, что Родина наша станет цветущим садом и когда-нибудь «и на Марсе будут яблони цвести».

**В. РЕПИН,**  
учащийся школы № 7,  
участник семинара.

## Новые стихи

### Герой

**А. АЛЕКСЕЕВУ — монтажнику треста Востокметаллургмонтаж**

Жил со мной незаметный,  
скромный парень, сосед.  
И зимою и летом  
Его будто нет.  
Он работал монтажником.  
Зря не вздорил с женой.  
В выходной и по праздникам  
Выпивал «по-одной».  
Так и жил он на свете, —  
Замечаний нет...  
...Раз узнал я в газете,  
Что герой мой сосед:  
Реконструкция стана,  
Важнейший заказ...  
— «На посту! Неустанно,  
По две смены не раз  
Среди тех он, кто с боем,  
Брал в труде каждый час».  
Так однажды герои  
Узнаются у нас.

**А. ЯМЩИКОВ.**

## Осеннее

Последний синий воздух  
уплывает,  
А тучи сыплют холод  
без конца.  
С березы звонко листья  
падают,  
Как бронза  
от токарного резца.  
Из цеха теплого,  
где гул, трезвон и пламя,  
Идя в дождливую  
глухую круговерть,  
Так хочется горячими руками  
Березоньку дрожащую согреть.  
Стоит она, покорная, нагая  
И ближе, ближе выги белой  
плеть...  
С березы звонко листья  
падают,  
Чтоб будущей весной  
зазеленеть.

**А. ЗОНОВ.**

## ПОНЕДЕЛЬНИК, 5 ОКТЯБРЯ

14.00 Передача из Москвы. На просторах Родины. 18.00 Телевизионные новости. 18.20 Для старших школьников. «Язык твой — друг твой». 18.50 Художественный фильм «Испытательный срок». Мосфильм. 20.30 Передача для молодежи. Рассказ о Всемирном форуме молодежи. 21.00 Передача из Москвы. Неделя телевидения ГДР в СССР. 23.30 Телевизионные новости.

## ВТОРНИК, 6 ОКТЯБРЯ

14.00 Передача из Москвы. На просторах Родины. 18.00 Телевизионные новости. 18.20 Мультипликационный фильм для детей. 18.30 «В кругу семьи». 19.20 На экране — фильмы телестудий страны. «На альпийских лугах Урала». 19.40 Для работников сельского хозяйства. 20.00 Передачи из Москвы. Торжественное заседание по случаю 15-летия ГДР. 22.00 И. Зверев. «Вас обслуживают...» Премьера телевизионного спектакля. 23.30 Телевизионные новости.

## СРЕДА, 7 ОКТЯБРЯ

12.50 Парад и демонстрация трудящихся, посвященные 15-летию провозглашения ГДР. Передача из Берлина. 18.00 Телевизионные новости. 18.20 Передача для школьников. «Человек, строящий город». 19.00 Мультипликация и ны й фильм «Муха-Цокотуха». 19.10 Среди новых книг. 19.35 Художественный фильм «Куба, 1958 год». Только для взрослых. 21.00 Музыкальный календарь. 23.30 Передача из Москвы. Телевизионные новости.

## ЧЕТВЕРГ, 8 ОКТЯБРЯ

18.00 Для детей. Кукольный фильм «Машенька и медведь». 18.30 Передачи из Москвы. Для школьников. «Нашим друзьям — 15 лет». 19.00 Литературный театр для юношества. М. Лермонтов. «Мцыри». 19.30 Показывает Свердловск. Новое на киноэкране. 19.50 На экране — фильмы телестудий страны. 20.05 «В мире танца». Передача 2-я. 21.00 Передачи из Москвы. Мастера искусств. 22.30 Телевизионный клуб для юношества «Искатели». 23.30 Эстафета новостей.

## ПЯТНИЦА, 9 ОКТЯБРЯ

14.00 Передача из Москвы. Для дошкольников и младших школьников. «Осень в зоопарке». 18.00 Телевизионные новости. 18.20 Мультипликационный фильм для детей. 18.30 Репортаж с фирмы «Восток». 19.05 Концерт фортепианной музыки. 19.40 Передача для молодежи. 21.00 К 150-летию со дня рождения М. Ю. Лермонтова. Художественный фильм «Маскарад». 23.00 Передачи из Москвы. Рассказы о героизме. Выступление писателя С. С. Смирнова. 23.30 Телевизионные новости.

## СУББОТА, 10 ОКТЯБРЯ

18.00 Передача для детей. 18.35 «Вечерние мелодии». 19.10 «Субботний калейдоскоп». 19.35 Артисты в телевизионных фильмах. 20.50 Художественный фильм «Коллеги». Мосфильм. 22.30 Вечер на полеводческом стане. 23.30 Передачи из Москвы. Телевизионные новости. 24.00 На огонек.

**Редактор А. Н. ПОТОРОЧИН.**

## Неделя письма

С 5 по 11 октября в СССР повсеместно будет проводиться «Неделя письма». Она призвана способствовать широкой личной переписке, расширению культурных и дружественных связей.

Работники почтовой связи Первоуральска за девять месяцев отравили и доставили 3.734.000 писем, кроме того, обработано из переходящей корреспонденции 4.238.000.

В дни «Недели письма» не забудьте написать письма своим родным и знакомым. Их можно пересылать обычно и авиатранспортом.

Для «Недели письма» выпущены специальные марки. Письма будут погашаться особым штампом.

**З. РУКАВИШНИКОВА,**  
зам. начальника городского узла связи.

## ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

В продовольственный магазин в северном поселке Хромпика, где работает А. В. Калистратова, неприятно заходить. Видно, что продавец не в ладах с санитарией. Рядом, в хлебном

магазине, картина не лучше: осыпается стена, потолок покрыт плесенью, хлеб частенько грязный. Не стоит ли заглянуть сюда санэпидстанция?

**Ф. КОБУГА, рабкор.**

29 июня я отдал отремонтировать телевизор в ателье «Огонек». Пообещали сделать через неделю. Срок перенесли, сказали, что не отрегулирован звук. Потом явился мастер домой и сказал, что отказывается ремонтировать (?), телевизор старый. Словом, пришлось мне походить, чтобы согласились делать ремонт. И опять мне назначали не один срок. Наконец, все было готово, и я уплатил 44 рубля 51 копейку (!): Много еще было пререканий насчет замены деталей, но главное оказалось впереди — когда я его привез, телевизор отказался работать. Медвежью услугу оказали мне работники службы быта.

**В. ВЕРИН,**  
житель пос. Динас.

**ОТ РЕДАКЦИИ:** Мы ждем, что дирекция фабрики им. 1-го Мая немедленно разберется с положением дел в ателье, на которое в редакцию все чаще поступают жалобы.

## КИНО

### СЕГОДНЯ

«КОСМОС». «Легкая жизнь». Начало: 10.12. 2.4.6.8.10 ч. в. КЛУБ МЕТАЛЛУРГОВ. «Упрямая девчонка, молодожен». КЛУБ ТРУДПОСЕЛКА. «Мадемуазель Нитуш». Начало: 7.9 ч. в. «БУРЕВЕСТНИК». «Железная маска» (II серия).

**МЕНЯЮ** 2-комнатную изолированную квартиру с удобствами в Ревде, Ленина, 134-10 на однокомнатную в Первоуральске.

КУЗЬМИНЫХ Маргарита Ивановна, проживающая в г. Первоуральске, Нижнее Село, возбуждает судебное дело о расторжении брака с КУЗЬМИНЫХ Николаем Александровичем, проживающим в г. Алапаевске, Свердловской обл., ул. Союзав, 163. Дело будет слушаться в городском народном суде Первоуральска.

## БЕРЕЗОВСКОМУ СТРОИТЕЛЬНОМУ УПРАВЛЕНИЮ ТРЕСТА УРАЛЭНЕРГОСТРОЙ ТРЕБУЕТСЯ

старший прораб на строительство Билимбаевского завода теплоизоляционных материалов. Оклад 177 рублей. С предложениями обращаться: г. Березовский, Свердловской обл., Ново-Березовский пос., Березовское стройуправление.

ШУРУХНОВ Виктор Дмитриевич, проживающий в г. Первоуральске, ул. Строителей, 26, возбуждает судебное дело о расторжении брака с ШУРУХНОВОЙ Никой Константиновной, проживающей в г. Первоуральске, Согород, ул. Трубников, 9-8. Дело будет слушаться в городском народном суде Первоуральска.

**ПРИХОДИТЕ!  
ЗВОНИТЕ!  
ПИШИТЕ!**

**ПО АДРЕСУ:** г. Первоуральск, улица 1-я Береговая, 1.  
**ТЕЛЕФОНЫ:** редактор, зам. редактора — 0-64, ответственный секретарь — 2-53, экономический отдел — 1-06, отдел писем и публицистики — 2-17, бухгалтер — 1-44.