

Флаг Знаменем ЛЕНИНА

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 152 (7253) Год издания 34-й

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 2 АВГУСТА 1964 г.

Выходит пять раз в неделю

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ не просто первое воскресенье августа. Сегодня праздник — Всесоюзный День железнодорожника отмечают который не только труженики стальных артерий страны, но и весь советский народ. Отмечать же есть что. Наша Родина — ведущая железнодорожная держава мира: за последнее десятилетие, к примеру, грузооборот железнодорожного транспорта у нас составляет свыше 40 процентов грузооборота железных дорог всего мира и почти в два раза больше, чем в США.

Но не только количественными показателями характеризуется теперь эта важнейшая отрасль социалистической экономики. Не менее радостны для каждого советского человека качественные изменения, происшедшие на железных дорогах страны. Уходят в прошлое работяги — паровозы. На смену им пришли электропоезда, тепловозы, газотурбовозы — быстроходные, экономичные и мощные локомотивы, созданные на наших заводах, нашими конструкторами, нашими рабочими. И меняется на глазах труд советских железнодорожников. Он ста-

новится легче, производительнее, радостнее.

А как изменился облик стальных магистралей. Наряду с внедрением новых видов тяги, на них применяются совершенные системы сигнализации, централизации и блокировки, непрерывно улучшается подвижной состав. Новейшие достижения автоматики и механизации поставлены на службу труженикам железных дорог. Им есть чем гордиться, есть чему радоваться сегодня.

Но этот праздник — не только смотр успехов, достигнутых в области технического перевооружения железнодорожного транспорта. Они, эти успехи, лишь яркое проявление заботы партии и правительства о тружениках стальных магистралей. Как освоили новую технику наши железнодорожники, как отвечают делами они на заботу о себе, как несут вахту в строительстве коммунизма — вот в чем смысл сегодняшнего дня, его назначение.

Будет ли по-настоящему светел и радостен этот день для тысяч

железнодорожников нашего города? Будет. Это можно сказать с твердой уверенностью потому, что они с честью выполняют обязательства, данные Родине, самоотверженно несут вахту коммунистического строительства.

Трудовые рапорты побед. Их с гордостью отдают сегодня славные коллективы железнодорожного узла Кузино и станций Хромпик, Билимбай и Подволошная, железнодорожных цехов новотрубного завода и рудоуправления. Движенцы и путейцы, связисты и работники депо — все службы как заводских цехов, так и Министерства путей сообщения докладывают: «Свое слово держали, социалистические обязательства выполняем успешно».

Вот славный коллектив узла станции Кузино. Сверх нормы 138483 тонны грузов перевезли паровозные бригады его депо. Отличный показатель. Значительно снизили нормы простоя, обработки поездов движущие станции, в безупречном состоянии содержат

свои участки путейцы пятой дистанции. Как не гордиться такими успехами. Отлично потрудились кузинцы. И праздничное настроение у них сегодня ничем не омрачено. Счастливого отдыха вам, товарищи!

Самоотверженно несли трудовую вахту труженики 14 цеха новотрубного завода. Они значительно перевыполнили задания по отгрузке готовой продукции и ремонту вагонов, многое сделали по реконструкции цеха и по повышению производительности труда. Сократили плачовые простои вагонов железнодорожники Подволошной, Хромпика. Отрядные результаты. И они радостны тем более, что везде соблюдена основная заповедь на транспорте — безопасность движения.

Вот почему заслуженный праздник сегодня для наших железнодорожников. Они потрудились на славу. И самое оградное в достигнутых показателях то, что они — результат не просто работы, а работы, освященной стремлением работать на переднем уча-

стке коммунистического строительства только по коммунистически, жить по принципам морального кодекса Программы. Растет на станциях, в заводских цехах нашего города славная армия разведчиков будущего. Славная инициатива коллектива депо Москва-Сортировочная, находит у железнодорожников Первоуральска тысячи последователей. Гордое звание ударников коммунистического труда присвоено сотням железнодорожников. Среди них бригады-путейцы Кузино М. Е. Ефимов, Л. С. Харин, составитель В. Истомин, сцепщик А. Борисов. Замечательно трудятся машинист локомотива депо цеха № 14 И. Ф. Застрогин, рабочие железнодорожного цеха рудоуправления Г. С. Ковязин, В. А. Быстров и многие другие.

Тем радостен сегодня праздник для них всех. Хорошего вам настроения, товарищи железнодорожники, новых успехов в шестом году семилетки. Пусть не гаснет зеленый огонек на вашей вахте в борьбе за успешное построение коммунистического общества.

Рапорты трудовых побед

ВСТРЕЧАЯ СВОЙ ПРАЗДНИК

ДЕНЬ железнодорожника всегда хочется встретить лучше, по-особенному.

У железнодорожников новотрубного завода было несколько таких особенно заметных дел в году. Впервые своими силами депо отремонтировало подъемным ремонтом тепловоз серии ТГМ-3.

Есть у нас план освоения новой техники. По нему на станции Заводская 40 стрелок переводятся на электрическую централизацию. Это освобождает 20 стрелочников, которые будут использованы там, где недостает рабочей силы.

К своему празднику мы взяли обязательства и выполняем их неплохо. План по отгрузке готовой продукции выполнен на 102,1 процента, по тоннокилометрам — на 103,5 процента. Много сделали, чтобы подготовиться к осенне-зимнему периоду: отремонтировали, например, шесть локомотивов.

Хорошими показателями мы обязаны нашим

железнодорожникам, особенно таким, как машинисты локомотивов И. Ф. Застрогин, Н. Г. Ахманов, И. В. Костюхин, помощники машиниста А. В. Кулемин, С. С. Павлов, слесари депо Станция, И. Ф. Дудошкин, П. А. Фомин, И. М. Капцис, В. Фасенко, Л. П. Скорынин, составитель П. Е. Сорокин, машинист путевого крана И. Лопатин, грузчики И. П. Клевцов и И. Ф. Нарожный, рабочие пути Кобыляцкая и Жаровских.

Многие из этих товарищей к Дню железнодорожника награждены знаками «Отличник социалистического соревнования РСФСР» и грамотами совнархоза. 161 человеку присвоено звание ударника коммунистического труда. Профсоюзная организация железнодорожного цеха выдвинула еще три бригады к присвоению звания.

Ф. КАПИТОНИХИН,

нач. депо железнодорожного цеха новотрубного завода.

За бесперебойность

ВКЛЮЧИВШИСЬ во всесоюзное социалистическое соревнование за достойную встречу Дня железнодорожника, коллектив станции Кузино взял на себя повышенные обязательства и успешно их выполняет. За полгода простой транзитного вагона с переработкой снижен на одну пятую часа против нормы, а местного вагона — на два с половиной часа. Прием поездов выполнен на 126,8 процента, сдача поездов на 115,6 процента.

За шесть месяцев отправлено 742 тяжеловесных поезда со сверхнормативными грузами. Их бесперебойно пускают смены маневровых диспетчеров В. Н. Яговцева и Ю. С. Татаурова. Эти смены работают слаженно и высокопроизводительно, много перекрывая свои месячные задания по основным измерителям работы станции.

Отлично зарекомендовала себя дежурная по станции И. Г. Будилина, добывающаяся отправления поездов по графику. Хорошо знают свое дело составитель поездов В. В. Истомин, сцепщик вагонов А. Г. Борисов, дежурный по отправлению А. К. Дранова, технический контроллер Л. А. Терентьева и другие.

ЛОГАЧЕВА, техник ст. Кузино.

КАК бы ни были напряжены планы, любое предприятие имеет богатые возможности для их выполнения.

В чем заключаются эти экономические возможности? Прежде всего, в росте производительности труда, снижении себестоимости и брака, в правильном использовании основных и оборотных фондов.

Промышленность Первоуральска досрочно выполнила план первого полугодия по выпуску валовой продукции. Дала она дополнительно к нему многие тысячи тонн труб, 7500 тонн огнеупоров, 40000 тонн металлургических флюсов, много чугуна, хромовых соединений, руды, древесины, термоизоляционных материалов и другой продукции, а также справилась в основном с кооперированными поставками.

Однако ряд заводов не справился с заданиями по номенклатуре, росту производительности труда и снижению себестоимости. За полгода допущено отставание в выпуске электросварных труб, изделий из сборного железобетона и некоторой другой продукции. Четыре предприятия не выполнили полугодовой план по росту производительности труда,

НАШИ ПЛАНЫ И РЕЗЕРВЫ

А. И. ЛЕОНТЬЕВ,
секретарь горкома КПСС

лов, плохой организации труда допустили отставание от графика на целые недели, что в свою очередь грозит срывом не только начала реконструктивных работ, а главное, срывом выполнения годового плана по заводу и городу в целом.

ЕСТЬ ЛИ возможность выправить это положение? Есть ли у нас для этого резервы? Да, есть. И первый наш резерв — это лучшее использование основных и оборотных фондов. На том же оборудовании, с тем количеством сырья, теми же людьми можно произвести больше продукции, дешевле и лучшего качества. Этот резерв привести в действие надо немедленно. Но он не единственный. Только от прогулов, простоев по различным техническим и организационным причинам, невыполнения норм выработки потеряно продукции на сотни тысяч рублей. Известно, что отдельным заводам города установлены повышенные задания по некоторым

объемным и экономическим показателям. Но использование Хотя бы части таких резервов, как соблюдение строжайшего режима экономии, всемерное совершенствование управления производством, повышение производительности труда, является реальными путями роста экономической эффективности промышленности. Однако, задача состоит в том, чтобы не только вскрывать эти резервы, но и обеспечить планомерное их использование. На это и должны быть направлены усилия всех наших коллективов промышленных предприятий и строков.

Как известно, за последние годы у нас в городе было проведено немало различных организационных мероприятий, которые позволили глубже проникать в экономику наших производств. Это в свое время дало хорошие результаты.

Общественные конструкторские бюро, бюро экономического анализа, институты и лаборатории рабочих исследований, общественные бюро организации труда и технического нормирования, по-

стоянно действующие совещания и другие организации, в которых заняты тысячи переработчиков производства, инженеров и техников, сыграли большую роль в том, что город в целом и многие предприятия, в частности, подошли к новым производственным рубежам. И Первоуральск в целом вышел на уровень, запланированный на 1965 год, еще во второй половине прошлого года. В счет Российских 30 миллиардов первоуральцы за пять с половиной лет выдали продукции сверх контрольных цифр семилетки на 164 миллиона рублей, а от сверхпланового снижения себестоимости за тот же период получена дополнительная экономия.

Усиление внимания к экономике производства потребовало от нашей городской партийной организации принятия решительных мер по подъему экономических знаний всеми трудящимися. Только в истекшем учебном году различными формами экономической учебы овладевало свыше 20 тысяч человек, то есть почти половина производственного персонала предприятий.

(Окончание на 2 стр.)

Вера Михайловна Некрасова — агитатор в закрытом цехе швейной фабрики. Она часто проводит с людьми беседы, рассказывает им о событиях, происходящих в нашей стране и за рубежом. Вера Михайловна не только сама проводит беседы, но и привлекает работников грамотных, ориентирующихся в событиях дня. Подбирает им материалы, и те периодически читают газеты, поясняют прочитанное. Вот и на снимке наш фотокорреспондент А. Зиятдинов запечатлел момент, когда ударница коммунистического труда Нина Николаевна Логинова читает доклад Н. С. Хрущева «О мерах по выполнению Программы КПСС в области повышения благосостояния народа». Швейники, как и все советские люди, проявляют огромный интерес к материалам четвертой сессии Верховного Совета СССР, а принятые законы единодушно одобряют.



Закройщицы, приветствуя и одобряя новые меры партии и правительства о повышении благосостояния советских людей, решили трудиться еще лучше, сделать продукцию отличного качества. Так постоянная и настойчивая массово-политическая работа с людьми положительно сказывается на выполнении плана. Вот и по результатам июня коллективу закрытого цеха было присуждено первое место по фабрике. Успешно он справился и с июльским планом.

САТИРА НА ОТДЫХЕ

Сатирические газеты являются действенным средством воспитания трудящихся. На хромпиковом заводе выходит несколько таких газет: общецеховской «Крокодил», в цехе № 8 — «Центрифуга», в ЖКО — «Химчистка» и другие. Работают же редколлегии этих газет, по-разному.

Заводской «Крокодил» (редактор К. Н. Аржанникова) выходит регулярно. Он систематически и беспощадно бичует нарушителей порядка и дисциплины. В последнем номере, например, остро критикует тех, кто в дни получки компанией собирается в заводском парке, распивает спиртные напитки.

На этот раз «Крокодил» подцепил на свои вилы прогульщика четвертого цеха Шеленина. Не прошел он также мимо хулигана рабочего цеха № 7 Лаврентьева, разбушевавшегося в общественном месте.

Отрезвляюще действует «Крокодил» на всех тех, кто забывает о чести и достоинстве советского рабочего.

Неплохо чистила нерях и дебоширов «Химчистка» — орган коллектива ЖКО (редактор Е. Ф. Плотникова). Стенд этой стендовки установлен на самом бойком месте — около магазина на улице Мамина-Сибиряка. Но вот беда в том, что уже два месяца, как «Химчистка» никого не чистит.

Возможно некого чистить? Оказывается не так. Нарушителей общественного порядка, как утверждают хромпиковцы, еще много. Вероятно, редактор со своим активом предпочли в летний период отдохнуть.

Такая же участь постигла и «Центрифугу», не появляющуюся с мая. А ведь эта газета выходила регулярно, она по своему содержанию и оформлению резко отличалась от других. Она была культурно и остроумно сделана, умело критиковала тех, кто нарушал технологию производства и дисциплину, но, видимо, с наступлением лета редколлегия тоже решила отдохнуть.

Парткому и цеховым партийным организациям хромпикового завода полагалось заинтересоваться работой редколлегий сатирических газет.

А. ТИМОШИН,
инструктор горкома КПСС.

НАШИ ПЛАНЫ И РЕЗЕРВЫ

(Окончание. Нач. на 1 стр.)

НО ФАКТ ОСТАЕТСЯ фактом: эти меры оказались еще недостаточными, так как не обеспечили выполнение всех задач текущего года. Не справились с заданием на первое полугодие по снижению себестоимости ряд предприятий, в том числе крупнейший коллектив города новотрубный завод (директор тов. Данилов). Новотрубники выполнили задание по производству валовой продукции, перевыполнили план в натуральном выражении и по номенклатуре. Однако они не справляются с очень важным качественным показателем — снижением себестоимости: из 796 тысяч рублей разрыва по себестоимости в целом по городу — 719 тысяч рублей приходится на долю новотрубного. Кроме того, не выполнено задание также по накоплениям. А ведь коллектив в прошлом систематически справлялся с очень серьезными задачами. И в этом году в сравнении с 1963 годом увеличил объем производства на 12 процентов на 12 процентов поднял производительность и на более, чем на два процента снизил себестоимость. И все же с установленными планами не справился.

Все это говорит о том, что партийная организация и руководство завода далеко не полностью привели в действие свои резервы, которых имеется еще достаточно много. Вместо снижения в сравнении с прошлым годом — возрос брак. Потери от него увеличились и составили 1880 тысяч рублей. Практически не снижены простои и аварии основного оборудования, от чего потеряно 2500 тонн труб, непроизводительные расходы составили 132 тысячи рублей. Только за несвоевременную поставку продукции завод уплатил 363 тысячи рублей штрафов.

Естественно, что размер этих невосполненных потерь мог быть существенным образом сокращен, а план снижения себестоимости, если и не выполнен полностью, то во всяком случае, должен быть выполнен значительно лучше, чем выполнили фактически. Немаловажной причиной такого положения явилось и то обстоятельство, что за последнее время ослаб накал социалистического соревнования, особенно по экономическим вопросам.

В прошлом году на заводе было много различных прогрессивных начинаний, которые сейчас забыты. Надо немедленно возродить их и в особенности такие, как почин тов. Терехина по сокращению расходных коэффициентов и снижению себестоимости каждой тонны труб, снижения затрат на ремонты по примеру рабочих цеха № 6, резко усилить борьбу с прогулами, максимально снизить число невыполняющих норм выработки, ликвидировать простои по различным техническим и организационным причинам. Все эти меры дадут значительное улучшение экономических результатов работы завода.

Завком профсоюза (председатель тов. Нарбутовских) нужно активнее заниматься распространением передового опыта. На заводе тысячи маяков, много ударни-

ков и коллективов коммунистического труда, которые подобно первопроходцам, прокладывают широкий путь к новым трудовым достижениям. Подтянуть отстающих рабочих, отстающие участки до уровня передовых — такова неотложная задача всего коллектива завода по повышению уровня экономической работы.

НЕЛЕГКАЯ СИТУАЦИЯ сложилась и на хромпиковом заводе. Предприятие выполнило полугодовой план по выпуску валовой продукции на 102,1 процента. Вместе с тем, допустило невыполнение плана по снижению себестоимости, от чего образовался разрыв в 300 тысяч рублей. Недодано государству свыше 450 тысяч рублей плановых накоплений. Завод с трудом справился с заданием по росту производительности труда. Как могло случиться, что этот передовой в прошлом коллектив превратился в отстающее предприятие? Этому причиной явились ряд обстоятельств. Дело в том, что на заводе введены новые мощности, значительно увеличившие производственные возможности завода. В полтора раза возросла энергооборуженность предприятия. Одновременно с этим из-за трудностей сбыта затормозился рост производства. Таким образом, мощности, за которые выплачиваются большие амортизационные отчисления, используются слабо. В связи с чем завод существенно ухудшил свои экономические показатели.

Горком партии обращался с соответствующими проектами в центральные планирующие органы, но пока что наши обращения оставлены без удовлетворения.

Но все ли сделала партийная организация, дирекция, весь коллектив хромпикового завода для улучшения экономических результатов хозяйственной деятельности? Нет, далеко не все.

На заводе есть неплохие начинания. Все цехи и участки работают на хозрасчете, кроме того на сегодня создано 145 хозрасчетных бригад, осуществляется ряд мероприятий по улучшению технологии. Такая работа, например, как повторное использование шлама дает большой экономический эффект. Систематически проводится пересмотр норм выработки, улучшение организации труда и т. д.

Но все эти меры не обеспечивают выполнение заданий по снижению себестоимости. А почему? Да потому, что на этом старейшем предприятии совершенно неудовлетворительно расходуется человеческий труд. Отсутствие механизации на погрузочно-разгрузочных работах заставляет сегодня использовать на заводе многие десятки человек грузчиков. Кстати сказать, труд их совершенно не производителен, в следствие отсутствия даже следов механизации. Но это не единичное явление. К сожалению, и в основных цехах особенно в старых еще очень много тяжелых, вредных для здоровья операций.

Комплексная механизация и автоматизация с одновременным переводом всех технологических

процессов периодического действия на непрерывные должны быть основной линией коллектива завода в области улучшения экономики. Здесь пока еще слабо распространяется передовой опыт, внедрение в практику научной организации труда, привлечение к экономической работе широких масс. Допускается много формализма в социалистическом соревновании. Вроде и делают на заводе немало, а отдача получается незначительная. Один словесный бум не двинет экономику вперед. Она нуждается в конкретных делах.

СТАРЕЙШЕЕ наше предприятие — старотрубный завод — план по валовой продукции выполнил на 102,5 процента. Справились здесь и с заданием по росту производительности. Однако, недодав за шесть месяцев 2200 тонн углеродистых и 60 тонн нержавеющей, старотрубники выполнили план производства по товарной продукции всего на 99,5 процента. Допущен также разрыв по себестоимости в размере 78 тысяч рублей, отставание от плана по накоплениям, перерасходовано топливо и электроэнергия. Возрос брак к уровню прошлого года на 12,5 процента, потери от которого составили 85 тысяч рублей. По этому заводу, так же как и по некоторым другим допущены ошибки при определении плачовых заданий. Средний вес трубы заложен в план выше, чем выпускается фактически по номенклатурному заданию. Это привело к тому, что, резко перевыполнив план в метрах, завод не выполняет по тоннажу. И тем не менее возможность у коллектива справиться со всеми показателями этого плана была и есть.

Вот некоторые данные. В первом полугодии были допущены большие перепростои основного оборудования. Волоочильные цепи простояли свыше плана 70 процентов, простои трубосварочных станков №№ 1 и 2 возросли к уровню прошлого года почти на 30 процентов, а стана № 3 к плану этого года на 18 процентов. Это ли не резерв для того, чтобы справиться с планом выпуска товарной продукции? Да и плановые нормы простоев не являются пределом. Их надо постоянно снижать, за счет чего можно было выпустить много труб. Фактически ничего не сделано для увеличения стойкости оборудования. Отсюда и результаты: имея все необходимые возможности — оборудование, металл, электроэнергию, высококвалифицированные кадры — старотрубники не справились с планом. Допустили перерасход нержавеющей штрипса, электроэнергии и топлива, ослабили контроль за качеством продукции, от чего потеряли на 20 тысяч рублей больше, чем в прошлом году, не справились с заданием по снижению себестоимости и накоплениям.

Дирекция и партийная организация наметили ряд мер по усилению экономической работы, но

этого мало. Масштабы не те. Плохо еще тт. Полуян и Гринберг прислушиваются к разумным предложениям, выдвинутым в процессе смотра по вскрытию резервов. Ведь было подано 730 предложений, приняли из них 620, а внедрили всего 230. Разве это правильно? Крайне мало уделяется внимания экономическому обучению кадров, организации передачи опыта маяков. В школах передового опыта занималось всего лишь восемь процентов от общего персонала завода. Слишком мало передовиков и ведущих инженеров — технических работников в бюро экономического анализа. Их всего на заводе восемь, хотя нужда в их увеличении есть огромная. Нужно исправлять скорее указанные недостатки и этому опытному коллективу занять подобающее место в числе передовых предприятий города.

Перечисленные недостатки по этим трем предприятиям свойственны и другим коллективам нашего города, не справляющимся с теми или иными объемами и качественными показателями плана. А там, где партийная организация, хозяйственные руководители предметно выкают в экономике — там есть и результаты. Можно привести такие данные.

Имея примерно одинаковые трудности, находясь в одинаковых условиях, даже выполняя на одном уровне задание по валовому выпуску, разные предприятия имеют совершенно различные экономические результаты.

Возьмем, к примеру, Динас и Хромлик. Тот и другой имеют некоторые ограничения в сырье, имеют свободные мощности, примерно одинаковый фонд, выполнение его примерно одинаково (в ценностном выражении). Но коллектив динасового завода уложился в себестоимость а хромпикового — перерасходовал 300 тысяч рублей. Динас дал сверхплановую прибыль, а Хромлик недодал государству почти 500 тысяч рублей.

Или еще пример: заводы сантехизделий и горного оборудования, и тот и другой выполнили план по выпуску валовой продукции. Коллектив завода сантехизделий (директор тов. Хазанович) справился с себестоимостью, дал даже 21 тысячу рублей снижения. В то же время завод горного оборудования (директор тов. Корнилов) превысил себестоимость почти на 60 процентов против плана. Чем это можно объяснить? Только различным подходом к экономической работе со стороны партийных, хозяйственных организаций, профсоюза, комсомола, органов партгосконтроля.

Жизнь настоятельно требует решительного поворота всех хозяйственных руководителей, партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, всех от кого прежде всего зависит судьба экономических показателей, вести производство решительно, умело, с максимальной отдачей.

