

ДЛОС ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 135 (7237) Год издания 34-й

СУББОТА, 11 ИЮЛЯ 1964 г.

Выходит пять раз в неделю

Цена 2 коп.

БРАКУ—ЗАСТАВУ: РАБОЧУЮ СОВЕСТЬ!

Недавно представители завода горного оборудования побывали на Верхне-Сергинском металлургическом заводе. Предприятие это замечательно тем, что там по-настоящему начата борьба с браком. Верхнесергинцы умело подхватили почин волжан, предложивших бездефектное изготовление продукции и сдачу ее ОТК с первого предъявления. Метод саратовцев распространяется по многим предприятиям страны, как новая форма борьбы за качество.

Нужен ли этот почин волжан нам, первоуральцам? Судите сами. Потери от брака на предприятиях города за пять месяцев составили 1750000 рублей. Не будем многословны: на эти деньги можно построить 16 детских садов или 7 шестидесятиквартирных домов.

Можно бы... но по вине бракоделов эти средства из народного достояния превратились в государственный убыток.

Если завод горного оборудования, хоть и не очень оперативно, но заинтересовался передовым опытом, то остальные предприятия и этим не могут похвастаться. А факты показывают, что он не помешал бы, например, старотрубному заводу, доля которого в названной сумме велика. Только ослабление внимания к качеству можно объяснить это. На четыре процента в сравнении с прошлым годом возрос брак на новотрубном заводе. Среди причин, вызвавших его, есть независящие от завода, например, низкое качество поставляемой заготовки.

Возьмем для примера цех «Т-5». В июне он давал до 20 процентов брака сменной прокатки. Не сразу установили, что он получается из-за использования изношенных валков на прошивном стане. Сейчас введена обязательная смена валков через определенный срок. Брак резко сократился. Поиски причин можно было бы укоротить, если бы и технолог, и рабочий по-настоящему болели за качество.

Но чаще брак случается не из-за просчетов технологии, а из-за ее нарушения, применения некачественного инструмента, неотрегулированного оборудования. Устранить эти нарушения возможно только введением ремонтных служб и вмешательством контролеров.

Да, работает в цехах новотрубного завода дополнительный операционный контроль, проводится осмотр и ремонт заготовок, наиболее ответственные трубы изготавливают по специальному технологическому процессу, на них заостряется внимание изготовителей, устанавливаются приборы, которые контролируют

продукцию после ОТК. Вопросы качества ежемесячно бывают темой совещания у главного инженера и еженедельно у мастеров, от случая к случаю им занимается партгосконтроль.

Делается немало, а брак по-прежнему существует. Происходит это, видимо, потому, что нагрузка на станы год от года повышается, требования к качеству сильно возросли, а с браком по-прежнему воюет в основном отдел технического контроля.

Практика показывает, что, борясь за качество, надо идти не по пути расширения и без того обширного аппарата контроля. В конечном счете ОТК—это лишь орган, констатирующий случаи брака. А задача в том, чтобы

предупредить его. Предупредить, не допустить может лишь сам изготовитель, поэтому и должна фигура рабочего стать центром внимания.

Многие предприятия страны облетел лозунг «Лучший контролер—рабочая совесть», а у нас он до сих пор не развернут, не принят к действию.

Качество труда должно стать мерилем человеческой сознательности. Каждый рабочий должен сознавать, что выпуск годной продукции экономит государству миллионы рублей. Разве помешали бы нашему городу семь новых жилых домов, разве мы не чувствуем нехватку детских садов? Такой статистикой можно дойти до сердца и сове-

сти каждого рабочего. Пусть заводской плакат, передача по радио ежедневно называет имена расхитителей нашего добра. Бракоделов надо окружить «беспощадным» вниманием. Но и здесь нельзя допускать односторонности. Мы должны постоянно рассказывать о тех, кто не только выполняет план, но и дает высококачественную продукцию. Все методы агитации, пропаганды должны быть направлены на то, чтобы повысить ответственность изготовителя продукции.

Ответственность каждого рабочего, усиленная общественным вниманием, решит те проблемы, которые не могут разрешить одни службы контроля и администрация.

Город—селу

ПРИПИСАННЫЕ К ЗЕМЛЕ

Коллектив новотрубного завода шефствует над Первоуральским совхозом. В этом хозяйстве нам и пришлось недавно побывать. Впечатления от поездки остались самые неожиданные. А самое главное—убеждение: совхоз не чувствует себя оторванным от города. Наоборот, везде и во всем обнаруживаются следы дружеской связи.

Кстати, об этой дружбе мы услышали впервые, войдя в кабинет директора совхоза В. П. Гредасова. Ему звонили из города о том, что 47 человек, направленных внеуставной партийной организацией из дома № 27 по ул. Ватутина, выехали на помощь.

—Это чудесно, чудесно,—с удовольствием повторял Владимир Павлович, радостно взъерошивая темные волосы.—И не впервые слышу такие звонки, а вот никак не привыкну.

И тут же заговорил об эконо-

мике хозяйства, о видах на урожай. И хотя все выкладки хранились в памяти, он все же вынул папку с документацией и, не глядя, стал перечислять:

—Капусты 70 гектаров, турнепса—148... 1300 тонн картофеля дадим городу. Будет и лук. А вот с морковью—горе луковое. Заставили посеять, а не растет и все тут. Зато капуста хороша! Был у нас один участок, ничего не рожал. Так мы на него свалку вывезли, и сейчас, знаете, по 25 тонн капусты снимаем. Вот вам и резерв. Зимой и лето специальные машины возят фекалии. Землицу-то надо подкармливать.—Он мягко улыбнулся и повторил.—Надо.

—Еще два года,—слегка прищурившись, словно примеряя подлинные возможности к будущим, взъерошил свой чуб директор,—только два года, и мы обеспечим город картофелем и овощами.

—Не хвастаешь?—улыбнулся мой спутник.

—Нет,—просто ответил он.— Не хвастаю. Трубники в нас воспитывают уважение к экономике. Считаю учимся, благодаря им. Верно, Ираида Ивановна?—обратился он к секретарю парткома совхоза.

Шашмурина, подвижная, несмотря на полноту, женщина сдержанно отозвалась:

—Верно. Кой-чему научились. У нас тут больше месяца два экономиста с новотрубного помогли хозрасчет внедрить. Польза большущая. Мы ведь попросту к земле подходили. Без экономики. Тот хорош хозяин, кто глубоко пашет, а кто считает может— вдвое лучше. Так-то,—заклонила она.

Поле и промышленность! Общего столько же, как между небом и землей может показаться. А на деле?..

Трубники взглянули иначе и по методу рабочих с Ленинградского завода «Электросила» решили помочь совхозу стать рентабельным. Они не только сами везут опыт, но и приглашают подшефных к себе. На слет ударников коммунистического труда приехало 40

Формы на потоке

Разгар лета, но швейная фабрика живет осенними заботами. Несколько бригад шьют школьные формы. Среди четырех моделей форм для девочек—одна новая. Новое форменное платье, несомненно, элегантней: у него юбка в складочку, рельефный лиф с вставкой.

Для малышей шьются летние разноцветные хлопчатобумажные платьишки и костюмчики. С первых дней второго полугодия работники мастерской взяли хороший темп: план выполняется на 106 процентов. Например, за 4 дня бригада Зои Ивановны Кузнецовой сшила 64 формы сверх нормы.

Л. ПОПОВА.



гостей. Они увезли домой плотно исписанные блокноты.

—Их помощь бесценна,—говорит о шефах Гредасов.—Перечислить все, что они сделали, невозможно. В первом отделении провели проводку в коровнике, установили счетчики, амперметры, во втором—оборудование в двух теплицах, водопровод, механизация зернотока; в третьем...

—Не забудьте Владимир Павлович, о тысячах книг, подаренных заводом, о концертах, которые они дают у нас постоянно, о наглядной агитации... дополняет длинный перечень деяний трубников Шашмурина.—Они как бы приписанные к нам, к земле. И делают все это не для похвалы. Хорошо это. По-человечески хорошо.

Осматривая большое хозяйство совхоза, мы еще не раз имели возможность убедиться в значительности сделанного щедрыми руками трубников.

И нет нужды доказывать, что настоящим горожанам деревня близка. Людям, работающим у станка, дороги люди полей. Их объединяет одна большая цель.

Т. КОРНИЛОВ.

МОСКВА. 8 июля исполнилось семьдесят лет со дня рождения крупного советского ученого-физика Героя Социалистического Труда Петра Леонидовича Капица. Академик П. Л. Капица возглавляет институт физических проблем Академии наук СССР. Его труды пользуются мировой известностью. За разработку нового метода сжижения воздуха, за проведенные им исследования жидкого гелия II и открытие явления сверхтекучести ученый дважды удостоен Государственной премии, награжден тремя орденами Ленина, орденом Трудового Красного Знамени, медалями СССР.

П. Л. Капица является также членом многих иностранных академий и научных обществ, почетным доктором ряда университетов других стран, имеет несколько наград зарубежных научных организаций.

На снимке: академик П. Л. КАПИЦА. Фото С. ПРЕОБРАЖЕНСКОГО. Фотохроника ТАСС.

В братских странах социализма

София. В Болгарии с помощью Советского Союза строится Кремиковский металлургический комбинат. Это целый комплекс заводов, фабрик, рудников, жилых зданий. Первая доменная печь уже дала народному хозяйству почти 200 тысяч тонн чугуна. Теплоэлектростанция «Кремиковцы» выработала 320 миллионов киловатт-часов электроэнергии. Сданы в эксплуатацию ремонтно-механический завод и завод железобетонных конструкций.

Скоро вступит в строй от-

крытый рудник, который ежегодно будет давать 5 миллионов тонн железной руды. Это в 250 раз больше, чем добывалось в довоенной Болгарии. В конце года республика получит первую кремиковскую сталь.

Будапешт. Молодежь Венгерской Народной Республики съезжается сейчас в летние лагеря на берега Дуная и озера Балатон, в горы Мечек. 25 тысяч студентов вузов и техникумов решили провести свой отдых, сочетая его с тру-

дом. Две недели они будут работать в государственных хозяйствах республики, на строительстве дорог и каналов.

Гавана. Впервые в истории Кубы ее спортсмены примут участие в Олимпийских играх. В Токио поедут боксеры, гимнасты, легкоатлеты и т. д. Этот факт свидетельствует о массовости спорта на острове Свободы.

Большую помощь кубинцам в развитии физической куль-

туры и спорта оказывает Советский Союз.

—Установление контактов в области спорта между нашими странами относится к 1961 году,—заявил директор института физического воспитания в Гаване Хулио Фернандес.—В Советском Союзе побывали кубинские легкоатлеты, боксеры, штангисты, борцы. Для обучения наших спортсменов на Кубу приезжают советские тренеры—опытные педагоги. А сейчас в Советском Союзе заканчивается обучение группа кубинцев—

будущих преподавателей нашего института.

Улан-Батор. Во всех районах Монгольской Народной Республики организованы курсы молодых животноводов, на которых учатся в основном выпускники средних школ.

Слушатели курсов знакомятся с основами ветеринарии, методами учета продукции, механизации доения коров и стрижки овец. Они изучат также опыт лучших животноводов страны.

(АПН).

АРМИЯ ОСТАЕТСЯ... В БЕЗДЕЙСТВУЮЩЕМ РЕЗЕРВЕ

ПОСЛЕ ликвидации совета пенсионеров на новотрубном заводе уже два года с ветеранами труда никакой работы не проводилось. Большинство из них полностью оторвано от общественной жизни.

И вот правление клуба металлургов проявило хорошую инициативу. 2 июля в клубе для ветеранов был организован вечер отдыха. Прослушали они лекцию о международном положении. Самостоятельность клуба металлургов дала концерт. Тут выступали представители всех поколений, начиная от четырехлетнего виртуоза скрипки до хора ветеранов труда.

Пенсионеры выразили искреннюю благодарность правлению клуба и всем участникам самостоятельности за организацию такого вечера. Здесь же правление подняло вопрос об организации при клубе металлургов клуба ветеранов труда. Предполагается, что он будет заниматься не только культурно-массовой работой, но и бытовыми вопросами пенсионеров.

Идея организации клуба была единодушно одобрена. Но во время ее обсуждения все приходило к выводу, что при том отношении к ветеранам труда, которое сложилось к ним за последнее время со стороны руководст-

ва завода (парткома, завкома, дирекции), предполагаемый клуб не сможет полностью оправдать возлагаемых на него надежд. Свое пренебрежительное отношение к ветеранам руководители предприятия проявили даже и в том, что никто из них не явился на вечер, хотя их пригласили. А ведь без их поддержки новый клуб работать не сможет.

Дело не только в лекциях, беседах и прочем. В правлении клуба ветераны сразу же пойдут со всеми своими нуждами, которых за два года у них накопилось много и которые завод должен будет так или иначе разрешать. По этим соображениям собрание решило организацию клуба отложить до 13 июля.

На собрании высказано много обид в адрес руководителей завода, в частности, Ю. В. Нарбутовских, инициатора ликвидации совета пенсионеров. При ликвидации совета было заявлено, что ветераны труда будут работать той же интенсивностью как и раньше по месту жительства и что о них будет проявляться такая же забота, как и раньше. А фактически большинство из них, главным образом беспартийные, после организации внеуставных партийных организаций было отстранено от работы и там. Видимо, по мысли создателей внеуставных партийных организаций вся общественная работа по месту жительства должна быть сосредоточена в этих организациях. А как же быть с домовыми комитетами? Ведь они до последнего времени считались одной из массовых организаций по месту жительства. В них одинаково активно могли работать и ком-

мунисты и беспартийные.

Казалось бы, сама логика подсказывает, что нужно не награждать одну организацию на другую. С появлением внеуставных парторганизаций сейчас не разберешь, кто и за что отвечает. Казалось, нужно было домовые комитеты усилить за счет большего вовлечения в них коммунистов, состоящих в настоящие время во внеуставных партийных организациях. На деле же получилась иная картина. Домовые комитеты фактически оказались ликвидированными.

По положению о домовых комитетах, утвержденному ВЦСПС, руководство ими должен осуществлять горсовет. Но ими никто не руководит, никто ими не интересуется. О них даже не упоминают.

Месяц тому назад при домоуправлении № 5 проводились переборы домкома. Полагается в таких случаях заслушать отчет старого домкома. Секретарь партийной организации А. В. Ухалин сказал, что председатель домкома не хочет выступить, так как ему нечего сказать о работе. Такое же положение не только в пятом домоуправлении.

Говоря о роли внеуставных партийных организаций и домовых комитетов, нужно иметь еще одно обстоятельство: комитеты существуют при домоуправлениях, а партийные организации при всех больших домах, т. е. один домовый комитет объединит несколько внеуставных партийных организаций. Значит, если бы домком развернул свою работу, ему пришлось бы координировать деятельность нескольких партийных организаций, т. е. фактиче-

ски руководить ими. Получается нелепость, ведь домовый комитет — организация непартийная.

Встает вопрос, как и каким образом эти две общественные организации должны строить между собой взаимоотношения, кто должен координировать их действия?

Итак, пенсионеры должны общественными делами в основном заниматься по месту жительства. Они имеют богатый жизненный и трудовой опыт, обладают хорошими организаторскими способностями, охотно откликаются на каждое мероприятие.

Пенсионеры — это главы семейств. Они оказывают большое влияние на формирование мировоззрения молодого поколения. Игнорирование такой силы является большой ошибкой заводских руководителей.

Когда работал совет, пенсионеры являлись организованным отрядом. Совет подбирал им то или иное поручение, направлял их деятельность, требовал регулярного отчета о работе. А теперь они разъединены. Правда, отдельные энтузиасты, конечно, работают, но они не представляют той организованной силы, которая была раньше.

Проектируемый клуб ветеранов труда должен будет заниматься многими сторонами жизни, в частности, и по месту жительства трудящихся. Но нужно, чтобы заводские руководители помогали клубу, считали его своим и тогда пенсионеры окажут большое влияние на воспитание молодого поколения, на разрешение ряда других задач.

М. ХОМЕНОК.

* * *

ОТ РЕДАКЦИИ: Тов. Хоменок в своей корреспонденции поднимает ряд вопросов, касающихся организации работы по месту жительства населения. Редакция обращается к партийным работникам, активистам и всем трудящимся Первоуральска с просьбой высказать свои соображения по поднимаемым автором проблемным вопросам.

ПОРА ОТПУСКНАЯ

Пришел долгожданный отпуск. Как его провести? Об этом задумывается каждый первоуралец. Одни предпочитают отдохнуть дома, другие отправятся по туристским тропам.

А учетница кузнечно-прессового цеха завода сантехизделий Т. Невольских, начальник отдела технического контроля Л. Гурвич, автогенщик М. Кочнев отдохнут

вместе в Верхне-Сыертском доме отдыха.

Кассир завода Зоя Ивановна Доценко отдохнет в Коуровском доме отдыха вместе со своими детьми Олей и Мариной. В санатории Кисловодска поправит свое здоровье шофер автопогрузчика В. Шестопапов.

Л. СЕРЕБРЯКОВА.

Письма в редакцию

ДЕТИ ЖДУТ

Детский сад № 61 в тридцать пятом квартале сдан в эксплуатацию к 8 марта. Ну, естественно, торопились строители. О благоустройстве, озеленении тогда и речи не могло быть. Но на это в зимне-весенний период и не претендовали ни родители, ни администрация. Растает снег, оттепет земля, тогда и наведем порядок — думали, наверное, строители.

Прошла весна, наступило лето, но территория детского не преобразилась. Навесы, правда, поставили, но не на месте. Пришлось нам самим ставить, но держатся они на честном слове. Так что детям опасно играть возле них, а тем более заходить.

Тов. Алексеев, начальник стройуправления, отказывается оборудовать площадку возле садика. Заместитель директора новотрубного завода тов. Сидоркин обещает. Но детям от этого не легче. Они ждут.

От имени родительского комитета И. КРИВКО.

НЕ СПЕШАТ

Продолжается строительство резервуаров городского водохранилища. На первом из них заканчивается штукатурка стен и перекрытий. «Работы закончим к 15 июля», — говорит мастер строительного управления № 1 А. И. Делицын.

К сожалению, хромпиковское стройуправление не спешит со строительством двух других резервуаров. Вырыли котлованы и на этом успокоились. Нельзя терять благоприятное для стройки летнее время, товарищи.

И. МИХЕЕВ.

Челябинская область.

Южноуральский фарфоровый завод в этом году выпустит около 7 миллионов изделий. На предприятии все шире применяется передовая технология производства: так, в формочном цехе предполагается установить десять поточных линий. Шесть из них уже работают.

На снимке: росписью чайных приборов занята комсомолка Валентина Васильева.

Фото В. ГЕОРГИЕВА.

П И С Ь М О
ИЗ РЕДАКЦИИ

Нужно увидеть за деревом лес

Председателю фабкома швейной фабрики Т. М. Колобовой

Уважаемая Татьяна Михайловна!

Редакция получила Ваш ответ на статью «Росчерком пера — по сердцу», опубликованную в газете 19 июня. Поначалу мы просто хотели написать, что такой ответ нас не устраивает, но потом решили обратиться к Вам с открытым письмом. На то есть серьезные причины. Они имеют, на наш взгляд, определенное общественное значение.

Если говорить откровенно, невольно создается впечатление: либо Вы прочли статью невнимательно и потому не поняли всей сложности и важности истории, случившейся на фабрике, либо просто не смогли разобраться в ней. Образно говоря, Вы не увидели за деревом рассматриваемого факта лес сложных человеческих и производственных отношений, разобраться в которых и умело воздействовать на которые — главная Ваша обязанность как руководителя профсоюзной организации, как воспитателя коллектива в конечном счете.

Во-первых, во многом странно и непонятно содержание ответа. Конечно, объективная, принципиальная перепроверка фактов необходима, а особенно тех, на ко-

торых основано критическое выступление. Но вот Вы пишете:

«Факты, изложенные в статье, подтвердились частично. Тов. Ткаченко Л. исключена из ведомости на получение премии не в связи с увольнением (приказ был 9 мая, а заявление работница подала 20 числа), что подтвердили и выступающие». Как расценивать такое заявление? Только так: газета ошиблась, утверждает одно, а на деле все обстоит иначе.

Но, скажите, Татьяна Михайловна, где, в каком абзаце, какими словами статья утверждает то, что опровергаете Вы. Где утверждает: «Мастер В. А. Пирогова лишила работницу премии из-за предстоящего увольнения»? Действительно, в газете говорит о своих сомнениях и предположениях Л. Ткаченко. Но ее чувства и позиция газеты — вещи разные. Тогда, зачем же путать белое с черным? Удивительно похож такой прием передергивания фактов на избитый метод зажима критики.

Это не только предположение. Стремление оправдать в какой-то мере случившееся рождает в вашем ответе следующее: «Ткаченко систематически допускала брак на своих операциях.

На замечания руководителей в ликвидации брака не реагировала и выводов не делала. К кандидатуре ее на премирование подошли несерьезно». Ведь опять налицо передергивание фактов. Как рассматривать эти строки ответа? Только так: газета не разбиралась с истинным положением дел, встала на защиту заводского бракодела, нарушителя дисциплины, прямо недостойного человека.

Но подскажите, Татьяна Михайловна, где и как в статье «Росчерком пера — по сердцу» рассматривается производственная и общественная деятельность бывшей работницы? Разве в газете было сказано: «Отличная производственница и активная общественница Л. Ткаченко незаслуженно лишена премии, которая отдана менее достойной работнице». Нет ни такого, ни подобного утверждения. В выступлении газеты не берется под сомнение правильность второй кандидатуры. Но зачем опровергать то, что опять не утверждалось, зачем понадобилось ставить с ног на голову ясную позицию газеты? И снова только так можно ответить: дезинформация фактов потребовалась для защиты чести мундира. Это снова зажим критики, проведенный недостойным, прямо скажем, приемом: когда-то мнение о Л. Ткаченко было другим. Оставим на совести некоторых руководителей странное непостоянство. Скажем только: бросать камнем в след ушедшим — не очень достойное занятие.

Но, подчеркиваем особо, не эти, мягко выражаясь, странности заставили нас написать Вам письмо. Важно в Вашем ответе не стремление обличить в предвзятости газету, а нежелание или неумение увидеть за неприятным фактом его сущность, то есть то, о чем говорили так ясно в статье.

«За нарушение решения фабкома и приказа директора мастер процесса тов. Пирогова В. А. и старший мастер тов. Цветкова Л. П. предупреждены. На тов. Трифонову А. Ф., выдавшую

премию без выписки из приказа директора, наложено административное взыскание, так заканчивается Ваш ответ. Заслуживает внимания здесь вот что. Первое: самое строгое взыскание вынесено бухгалтеру-расчетчику Трифоновой А. Ф. Обратите внимание: бухгалтеру. Не людям, нарушившим закон профсоюзной жизни, неразрывно связанный с вопросами воспитания, а человеку, нарушившему финансовые правила. Да неужели же не поняли Вы, что не о деньгах шла речь в выступлении газеты, что совершенно о другом думала и думает Люся Ткаченко. Прочитайте еще раз газету. Вдумайтесь в сомнения девушки. И тогда Вам станет ясно, что не стрелочник, извините за вольное сравнение, виноват в этой истории.

Вот какой лес, сложный и трудный участок профсоюзной работы, не увидели Вы за фактом, рассмотренным в статье. Не премия лежит в основе недавнего конфликта в конечном итоге, а то, как эта премия преломилась в сердце молодой девушки, какое влияние оказала она на формирование взглядов на нашу действительность. Влияние же оказалось неблагоприятное, совершенно противоположное тому, оказывать какое призваны наши профсоюзы. Вот в чем допущенный минус в работе организации, возглавляемой Вами. Этот минус — основа конфликта. На него Вы и должны были обратить внимание. Кажется, яснее яснее.

Не попытку реабилитировать нарушения ожидали мы и наши читатели от Вас, Татьяна Михайловна. И не столько сообщение о мерах наказания. Думалось все-таки: «Не в одной бригаде обсудят выступление газеты — на широком коллективном собрании предприятия. А главное — подумают о том, чтобы таких нарушений не было, потому что их вред очевиден: на сердцах человека остаются они следы». Но такого не случилось. Поэтому мы и вынуждены были не публиковать Вашего ответа.



ПРИГЛАШАЕМ НА ПРАЗДНИК

СЛАВНОЙ традицией в Первоуральске стал День здоровья. Уже в течение нескольких лет он отмечается как большой праздник трудящихся. И, как обычно в праздник, подводятся итоги проделанной работы, намечаются планы по дальнейшему улучшению охраны здоровья первоуральцев, ибо в нашей стране забота об укреплении здоровья трудящихся, увеличении продолжительности их жизни, непрерывном развитии здравоохранения считается важным государственным делом, составной частью коммунистического строительства.

Новым проявлением неустанной заботы Коммунистической партии о благосостоянии советского народа является обсуждение на сессии Верховного Совета РСФСР 10—11 июня этого года вопроса о дальнейшем улучшении медицинского обслуживания и охраны здоровья населения Российской Федерации.

Из года в год непрерывно увеличиваются ассигнования на здравоохранение, физическую культуру и социальное обеспечение. Растет количество врачей.

Вот несколько фактов, которые с исключительной убедительностью и яркостью раскрывают заботу партии, социалистического государства о благе народа.

Каждый год в советских семьях рождается около 5 миллионов мальчиков и девочек.

В Советском Союзе самая высокая среди экономических развитых стран Европы рождаемость — 22,5 на тысячу, самая низкая смертность — 7,5 на тысячу, очень большой естественный прирост населения — 3,5 миллиона в год, из года в год снижается детская смертность.

СССР — страна молодости: на каждую тысячу жителей приходится 304 человека в возрасте до 16 лет, и в то же время высок показатель средней продолжительности жизни — 70 лет.

Достигнутое в нашей стране — это плоды совместных усилий медицины, здравоохранения, охраны материнства и детства. Непрерывно улучшаются условия жизни и медицинское обслуживание.

Так, на улучшение условий труда рабочих новотрубного завода только в 1963 году израсходовано

по дополнительному соглашению 147000 рублей. Бюджет только одной медсанчасти новотрубного завода в 1963 году составил 666000 рублей. Из года в год растет количество врачей.

Повышается качество и культура медицинского обслуживания трудящихся нашего города, применяются все новые формы и методы обслуживания. Проводится большая профилактическая и санитарно-просветительная работа, особенно активно в период подготовки к Дню здоровья.

Так, в этом году одновременно и качественно проведены прививки против желудочно-кишечных заболеваний; работники детского поликлинического отделения медсанчасти проводят профилактические прививки против дифтерии и туберкулеза.

Совершенствуется качество обслуживания новотрубников. Только за последние три месяца врачи медсанчасти прочли 492 лекции, 70913 бесед выпустили 350 санбюллетеней, оформили 14 досок вопросов и ответов, провели четыре вечера вопросов и ответов, 12 дней открытых дверей, три тематических конференции, закончили работу 11 школ здоровья, университеты здоровья в школах №№ 2 и 32 и при клубе новотрубного завода.

Эти мероприятия дали чудесные результаты: на нашем участке нет случаев дифтерии среди детей, все ниже заболеваемость туберкулезом, из года в год снижается заболеваемость с временной утратой трудоспособности рабочих новотрубного завода. Так, только в 1963 году по сравнению с 1962 годом, она уменьшилась на 11,2 процента.

Никита Сергеевич Хрущев в одном из выступлений в Объединенной Арабской Республике сказал: «Медицинских работников, образно говоря, можно сравнить с солдатами, потому что они действительно всегда находятся на

боевом посту, ведут наступление на болезни, которые угрожают жизни человека». Такая высокая оценка вызывает чувство законной гордости у каждого медицинского работника.

Многие врачи, сестры и санитарки снискали любовь, уважение и благодарность первоуральцев. К Дню здоровья активно готовятся все работники медсанчасти, но особенно хочется отметить врачей Ф. И. Сидорова, Н. Я. Блюмкину, В. И. Серебрякову, фельдшеров тт. Кулагину, Климову, Бессонову, сестер тт. Алуеву, Зубову, Котову, Сормах.

Большую помощь медицинским работникам оказывает общественность. Наши славные помощники — санитарные активисты Е. Ф. Белозерцева, Е. В. Беленкова, А. П. Медведев, Н. Д. Пономаренко, Е. Ф. Сычугова, П. М. Трифонова, В. И. Палтусов, Е. Ф. Береснева, А. Ф. Лягина, З. А. Мелкозерова.

Очень много сделали в подготовке к Дню здоровья городской отдел здравоохранения, дирекция, заводской комитет и ЖКО новотрубного завода, оказав медикам огромную помощь.

В этом году День здоровья для трудящихся Соцгорода пройдет на стадионе новотрубного завода, 12 июля с 12 часов дня. Желающие могут получить консультацию у врачей всех специальностей, определить кровяное давление, группу крови, рост, вес, зрение, подобрать очки, посмотреть концерт, послушать лекцию, получить советы по уходу за новорожденным ребенком. И многие другие интересные мероприятия ждут вас.

Приглашаем вас, дорогие друзья, принять участие в праздновании Дня здоровья. Добро пожаловать!

Р. БОСЫХ,
главный врач медсанчасти новотрубного завода.



МОСКВА. 10 июля исполнилось 90 лет со дня рождения народного художника СССР, лауреата Ленинской премии скульптора Сергея Тимофеевича Коненкова.

Несмотря на преклонный возраст, С. Т. Коненков продолжает интенсивно работать. Как и в молодости, он встает на заре и работает стоя по несколько часов, никогда не обращаясь к чьей-либо помощи.

Последние работы скульптора — портреты советского писателя Александра Серафимовича и кинорежиссера Александра Довженко — свидетельство неувядающей силы мудрого и человеческого дарования Коненкова.

Одновременно скульптор пишет книгу о своей жизни, в которой затрагивает важнейшие события художественной жизни многих стран и вопросы профессионального мастерства.

На снимке: С. Т. КОНЕНКОВ у бюста выдающегося русского художника В. И. Сурикова.

НА ВАХТЕ МОЛОДЕЖЬ

День металлурга праздник не только для ветеранов, бесценно проработавших на металлургических заводах десятки лет. Это праздник и молодого поколения — юношей и девушек, только что начавших трудовой путь.

Это праздник Валентины Сбитневой — контролера отдела технического контроля волоочильного цеха старотрубного завода. В этом году Валя получила аттестат зрелости. И еще было знаменательное в ее жизни — она стала ударником коммунистического труда.

Из месяца в месяц перекрывает нормы выработки кольцевой

Алексей Шевченко. В предпраздничные дни его ежедневный показатель 114—115 процентов.

Не отстает от юноши и ударница коммунистического труда Валентина Зуева. А кузнец Николай Ткачев быстро освоил кованные валцы и теперь работает с перевыполнением.

Сильны комсомольцы старотрубники и дружба. В июне волоочильный цех стал на капитальный ремонт. Чтобы закончить ремонт досрочно, волоочильщики и механики трудились, как говорят, в поте лица. И победили.

Л. РУДИНА.

РАСКРЫВАЮТСЯ КЛАДОВЫЕ КАЛИМАНТАНА

СОВЕТСКИЕ ГЕОЛОГИ ОПРОВЕРГАЮТ ВЫВОДЫ ГЕОЛОГОВ ФГГ

Недавно на Юго-Восточном Калимантане, в районе города Плейхари, советские геологи в сотрудничестве с индонезийскими специалистами нашли железную руду. Интересно, что она была обнаружена на том же месте, где по заявлению западногерманских геологов, никаких железорудных залежей якобы нет. В этой связи невольно приходит на память аналогичная история, происшедшая в Индии, когда англичане утверждали, что там нефти нет, а советские геологи доказали обратное.

На острове Калимантан советские и индонезийские специалисты нашли уголь, целый ряд нерудных минералов, например, огнеупорные глины и кварцевые пески, также необходимые для металлургического завода, который будет сооружен здесь при содействии СССР.

Это не первый успех советских геологов, работающих в Индонезии. Вместе с индонезийскими коллегами они обнаружили на острове Ява огромные месторождения серы. На их базе будут работать суперфосфатный завод в Чилачапе, а также другие предприятия страны.

На днях с Калимантана в Джакарту приехал видный индонезийский инженер Марьюни Варганегара. Он — начальник строительства будущего металлургического завода и одновременно руководитель геологических исследований на острове.

— Чем объясняется успех советских и индонезийских геологов и неудача западногерманских специалистов? — спросил я инженера.

— Причина нашего успеха, — говорит он, — заложена в самой системе геологических

изысканий. Западногерманские геологи, не обследовав как следует один район, хватались за другой. У советских геологов совершенно иной стиль работы — мы тщательнее и досконально обследовали сначала одно место и только потом перешли на другое.

Западногерманские исследователи полагали, что руда залегает горизонтально. Они пробурили восемь вертикальных скважин и не смогли найти ни грамма руды. Их вывод — на Калимантане имеются только поверхностные руды, которые, как известно, встречаются в весьма ограниченном количестве и поэтому не перспективны для разработки. Советские специалисты сделали важное предположение — руда должна залегать в наклонном положении. Поэтому и бурить нужно наклонно.

Первая же скважина, пробуренная советскими и индонезийскими специалистами на том же самом месте в районе Плейхари, сразу дала образцы настоящей руды. Тако-

ва эта весьма поучительная история.

Все изыскания проводились с помощью советской буровой техники, лабораторного оборудования, машин, вертолетов и самолета «ИЛ-14», приспособленного для аэромагнитных и аэрофотосъемочных работ.

Я попросил Марьюни назвать лучших советских специалистов. Он оказался в затруднении.

— Выделить кого-либо просто невозможно — все достойны похвалы, — ответил он.

Когда мы вместе смотрели документальный фильм о геологических поисках на Калимантане, снятый индонезийскими операторами, инженер называл по именам буквально всех советских специалистов, появившихся на экране:

— Вот Марочкин — старший, вот Марочкин — младший, вот Рыжков, а это Дудкинский, это Тамойкина...

Наши специалисты, приехавшие в Индонезию, в свое время были в числе первооткры-

вателей знаменитой Курской магнитной аномалии, Алтайской рудной зоны, а также железорудных месторождений в Демократической Республике Вьетнам. И вот ныне они стали первооткрывателями месторождений на Калимантане.

В свою очередь советские специалисты тепло отзываются о своих коллегах, индонезийских геологах и инженерах Субандоро, Праитно, Суджади, Алиамин и многих других.

В заключение беседы Марьюни Варганегара подчеркнул: — Успехи советских специалистов и их индонезийских друзей объясняются прежде всего поистине замечательным сотрудничеством и взаимопониманием.

У Калимантана — большое будущее. Он оказался настоящей кладовой полезных ископаемых, и советские люди активно помогают своим индонезийским друзьям раскрывать тайны этой кладовой.

С. ЗАХАРОВ,
корр. АПН.

Джакарта.

МЕСТО ОТДЫХА ИЛИ СВАЛКА?

Не так давно мне довелось пройти лесом, расположенным между парком культуры и отдыха и рекой Чусовой. Пошел я туда, чтобы отдохнуть на лоне природы. Но должен сразу сказать, что того удовольствия, на которое рассчитывал, я не получил.

Зашел в этот лес я со стороны строящейся гостиницы. И вот что здесь увидел. Всюду кучи различного мусора и нечистот. Тут и бумага, и тряпки, тут кирпич и древесные стружки, щепки, дохлые собаки, кошки и куры. Много здесь мусора и из садов (рядом находится коллективный

сад). Одним словом, территория леса превращается в свалку. А это является нарушением закона об охране природы.

В законе сказано: «Граждане, виновные в неправомерном использовании или порче богатств природы, привлекаются в установленном законом порядке к административной или уголовной ответственности со взысканием с них причиненных убытков».

В указанном месте необходимо побывать работникам общества охраны природы, санэпидстанции. Мне кажется, найти виновников засорения территории и заставить

их очистить лесную территорию от нечистот не представит больших трудностей.

И последнее. О чистоте и красоте нашего города говорится много. И не только говорится, но и пишется. Даже принимаются решения. Взять, к примеру, последнее постановление горсовета. Но почему же эти решения не выполняются?

Д. ВЛАДИМИРОВ.

ОТСТУПАТЬ НЕ ГОДИТСЯ

Во второе полугодие коллектив Билимбаевских центральных ремонтно-механических мастерских вступил уверенно. Программа шести месяцев завершена досрочно — 12 июня. Лесозаготовители области получили дополнительно к запланированному десять мощных тракторов и двадцать восемь двигателей КДМ.

Хороших экономических показателей добились ремонтники Билимбаев. Как нам сообщил экономист мастерских И. Я. Токарев, производительность труда превысила плановую на 15 процентов. От сверхпланового снижения себестоимости продукции получено 14 тысяч рублей экономии. Лучше других работал в июне коллектив моторного участка (мастер Н. Елохин). Пятнадцать двигателей дополнительно к заданию отремонтировали в июне мотористы. Ритмично работал и монтажный участок. Старший мастер А. А. Матафонов сумел хорошо организовать здесь труд.

Но первые дни второго полугодия для работников ЦРММ начались комом. На участках не хватает запасных деталей, материалов. Отсюда — простой, низкий темп работы. Не к лицу отступать от взятых рубежей. Наверстывать упущенное будет нелегко.

Н. ЮРЬЕВ.

