ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Под Знаменем ЛЕНИНА

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 126 (7227) Год издания 34-й | СУББОТА, 27 ИЮНЯ 1964 г. | Выходит пять раз в неделю | Цена 2 коп.

ДЕНЬ ЖИЗНИ НАШЕЙ

Александр КАМШАЛОВ, секретарь ЦК ВЛКСМ

* * *

МЕЛЬКАЮТ листки календаря. Без устали работающая рука Времени переворачивает их с удивительной быстротой. Кажется, совсем недавно очередной оборот Земли унес с собой старый и принес новый, 1964 год. А смотришь —уже половина его позади: на календаре июнь месяц.

28 июня—День советской молодежи.

В этом году День молодежи особенный. 40 лет как наш Союз молодежи принял имя Владимира Ильича, стал Ленинским. Четыре десятилетия комсомол идет в первых рядах строителей нового общества. Борьба за индустриализацию и коллективизацию, Отечественная война, полная победа социализма, начало развернутого коммунистического строительства... На всех этапах героической истории советской страны комсомол доказывал каждым днем своей жизни, что он достоин великого имени. 28 июня наша молодежь докладывает о том, что сделано за последний год для коммунизма. Каждой строкой этого рапорта она отчитывается перед Ильичем.

Давайте возьмем любой день, скажем, 8 апреля. Один день в жизни советской молодежи. Даже не день. Всего несколько фактов. Пойдем вслед за солнцем, с востока на запад.

Камчатские труженики моря — комсомольско-молодежные экипажи рыболовных траулеров петропавловского колхоза имени В. И. Ленина встали на ленинскую вахту. Они решили отличной работой отметить день рождения Ильича.

Девушки Читинской швейной фабрики добиваются звания «Мастерицы — золотые руки». Надя Куйгина, Галя Кузакова, Валя Синявина уже освоили по 7—8 операций, и если они пока еще не «золотых рук» мастера, то почти что мастера на все руки. На многих рабочих местах стоят красные флажки, здесь работают общественные контролеры. Контроль стал делом самих рабочих, и молодежь фабрики с честью несет эту почетную обязанность.

Об этом и еще о многом другом можно рассказывать без конца. И каждый «эпизод»—убедительнейшее свидетельство того, что дал социализм молодежи.

Обычный день страны. Тот самый, о котором по старой привычке говорим: «будни». Может быть, говорим так потому, что каждый выполняет свои повседневные обязанности. Но все вместе советские люди творят не обычное дело. Наши дни — это не просто будни. Это будни коммунистического строительства.

365 дней — это много или мало? В конце концов, дело не в том, сколько дней, а что успел человек, коллектив, общество за это время сделать. И если с такой мерой подходить к периоду между прошлогодним Днем молодежи и нынешним, то прежде всего думаешь о трех Пленумах ЦК КПСС. Известно, какой горячий отклик у молодежи нашли декабрьский (1963 г.) и февральский (1964 г.) Пленумы ЦК партии, выработавшие программу химизации народного хозяйства и интенсификации сельскохозяйственного производства.

«Каждый раз, когда партия и советский народ принимаются за решение больших и важных задач коммунистического строительства, они обращаются к комсомолу, ко всем советским юношам и девушкам.

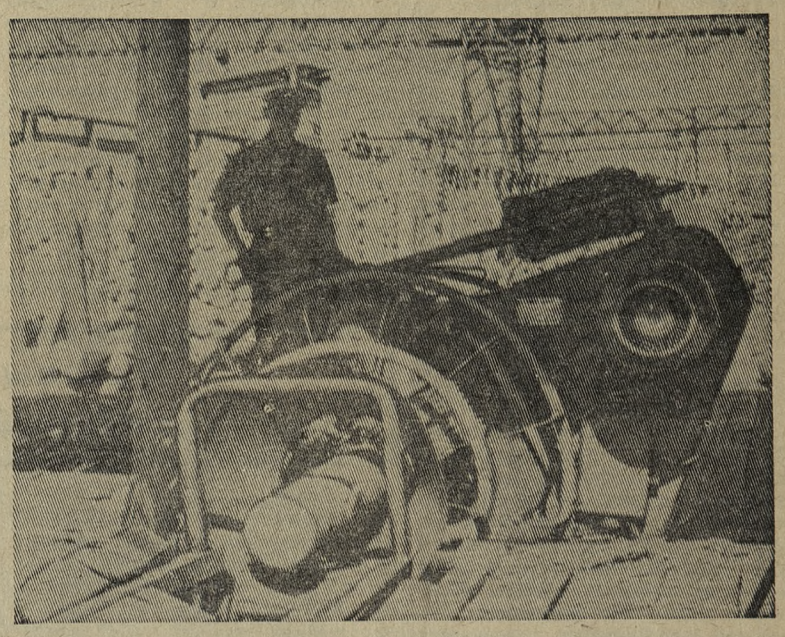
...Сегодня мы вновь обращаемся к молодежи и комсомолу. Товарищи, вы неплохо трудитесь на стройках семилетки, на стройках химической индустрии. Партия считает необходимым, чтобы вы приложили к строительству химической индустрии еще больше усилий, еще больше энергии».

В этих словах Никиты Сергеевича Хрущева, сказанных с трибуны декабрьского Пленума, — исключительно высокая оценка деятельности комсомола, молодежи и большое доверие к их возможностям, способностям, умению решать поставленные партией ответственнейшие задачи. И так же, как молодое поколение 20—30-х годов боролось за претворение в жизнь ленинского плана электрификации страны, молодое поколение 60-х годов, но только с еще большим размахом, несравненно большими знаниями, подготовкой борется сегодня за химизацию народного хозяйства.

В прошлом году 59 важнейших химических объектов были объявлены Всесоюзными ударными комсомольскими стройками. В 1964 году комсомольскими ударными стройками объявлено сооружение 94 важнейших предприятий по производству минеральных удобрений, химических волокон, пластмасс, синтетического каучука, целлюлозы, продуктов нефтепереработки. По комсомольским путевкам туда поехали тысячи юношей и девушек. Никогда еще комсомол не шефствовал над таким количеством строек одной отрасли народного хозяйства. Это, бесспорно, новая страница в летописи его борьбы за материально-техническую базу коммунизма.

Можно приводить много примеров о славных свершениях советской молодежи. Вдумаемся, например, в следующие цифры. В 1963 году девятнадцатитысячный отряд студентов, представителей 85 вузов и 20 городов, трудился летом на целине. Они возвели свыше 1700 объектов: 845 жилых домов; 60 школ, детских

(Окончание на 2 стр.)



Окерка балансов в Коуровском леспромхозе проводилась когда-то вручную. Это была трудоемкая, малопроизводительная работа. Недавно здесь установлен специальный станок. Теперь производительность труда намного увеличилась, качество продукции улучшилось.

Станок обслуживают всего два человека.

ПОД КОНТРОЛЕМ КОМСОМОЛА

У комсомольцев цеха «Т-5» предстоящая встреча Дня металлурга совпала с жаркими днями подготовки к реконструкции стана «102». От качества работ зависит выполнение будущих плановых заданий. Сейчас в цехе создан штаб «Комсомольского прожектора» по реконструкции. В него вошло 15 комсомольцев-активистов во главе с Василием Дунаевым. Новый штаб взял под свой контроль строительные работы, их качество, поступающее оборудование.

Ускорять выполнение заказов по инструментам и оборудованию — важнейшая задача штаба.

На наиболее ответственных участках: секционных печах, непрерывных, прошивных, редукционных станах, в механической мастерской созданы посты «КП». Их возглавляют Слава Безматерных, Виктор Цепенев, Давид Фридман, Клара Кузнецова. Раз в неделю штаб «КП» выпускает радиогазету, которая отражает ход подготовки к реконструкции. Редактирует газету Борис Левин.

Создалось трудное положение с выполнением срочных заказов в механической мастерской, и комсомольцы мастерской решили немедленно отработать по пять часов в фонд реконструкции. Их почин подхвачен комсомольцами всего цеха. Возглавляет работу штаб реконструкции.

Ю. ШАРНИН,
редактор комсомольской радиогазеты.

ПОСТУПЬ КОЛЛЕКТИВА

С каждым годом растут требования покупателей на швейные изделия. Если в 1963 году наша фабрика выпускала в основном постоянный ассортимент, то в 1964 году за 5 месяцев внедрено в производство 88 новых моделей, освоен дошкольный ассортимент: детское платье, сарафаны разных фасонов.

В бригаде мастеров тт. Собакиной и Лобашевой внедрен, например, многофасонный процесс на дошкольном ассортименте. Сейчас на фабрике этот процесс осваивается, идет борьба за ликвидацию потерь. На этом участке трудятся коллективы, возглавляемые мастерами процессов тов. Шибакиной, Лобашевой, Лопагиной, Пироговой, Кузнецовой. Большую роль играет здесь взаимовыручка. Бригада мастера Шибакиной, например, неоднократно оказывала товарищескую помощь коллективу мастера Николаевой. Результаты не замедлили сказаться. Преодолевая трудности, коллектив фабрики выполнил план 5 месяцев на 102,6 процента. За отличные показатели труда бригадам Николаевой, Медведевой, Романовой, Глушковой и экспериментальному участку присвоено звание «Бригада коммунистического труда». 92 человека получили почетное звание ударника коммунистического труда. Смотр резервов производства в фонд большой химии показал возросшую активность коллектива в труде. Подано 28 предложений, из них 26 внедрено. Фабрика сэкономила 5,2 тысячи рублей. Наиболее эффектным было предложение О. Головыриной. Она внесла изменение в конструкцию юбки школьной формы. Экономия ткани за счет этого выразились в сумме 816 рублей. Рационализаторы Г. Лаврова—мотористка, Е. Незговорова—лаборант, Г. Помешкина—технолог и другие изменили технологию обработки изделий, за счет роста производительности достигнута экономия в сумме 120 рублей.

А. ЯНОВ,
директор швейной фабрики.

МИНЕРАЛ ИМГРЭИТ

В глубинном месторождении Ниттис-Кумужья при изучении медно-никелевых руд в минерале гессите были обнаружены неизвестные единичные овальные зерна. Очень мелкие размеры загадочных зерен затрудняли анализ. Чтобы установить их природу, в Институте минералогии, геохимии и кристаллохимии редких элементов — ИМГРЭ были использованы новейшие методы диагностики: оптический анализ, исследование с помощью рентгеновских лучей. Удалось установить, что зерна — это неизвестный до сих пор минерал, в состав которого входят никель и теллур...

Искусственно полученные вещества последовательно сравнивались с неизвестным и постепенно «подгонялись» под его свойства. В конце концов, после многочисленных опытов удалось синтезировать соединение, которое соответствовало по составу неизвестному природному.

Обнаруженный минерал представляет собой новый минеральный вид. По названию института, в котором выполнена работа, решено назвать его «имгрэитом».

(АПН).

ТЫСЯЧИ ТОНН СВЕРХ ПЛАНА

На неделю раньше срока, 24 июня цех № 1 новотрубного завода выполнил полугодовой план по выпуску валовой продукции.

В эту трудовую победу внесли свой вклад трубопрокатчики стана «140» № 2, где мастером А. Н. Ячменев. Они дали сверх плана 820 тонн труб. Отлично поработал коллектив стана «140» № 1 мастера Ш. Ш. Хисаева. Соревнование возглавляют бригады В. Трифонова и Б. Г. Фригина.

За оставшиеся дни месяца цех даст несколько тысяч тонн труб, которые пойдут на машиностроительные заводы, в сельское хозяйство, химию.

Л. ПОПОВА.

ЗАСЕДАНИЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

ТРЕВОЖНЫЙ СИГНАЛ

Если быть объективным, то вряд ли возникнет сомнение в пользе групп научной организации труда. Сама действительность опровергает противоположные домыслы. На ряде предприятий нашего города планы НОТ находят свое место, начинают жить. И есть уже ощутимые плоды. Такие примеры приводились, но убедить, к сожалению, удалось не всех.

Можно ли иначе расценивать положение, которое создалось на новоуткинском заводе «Искра»? В апреле здесь решили создать общезаводской комитет по НОТ. Наметили состав — 12 человек. Если верить словам начальника отдела организации труда Карнаухова С. С. и главного инженера Петрова В. И., был даже план мероприятий. План-невидимка, так сказать. Потом искали, искали его, да и рукой махнули.

—Времени нет заниматься этим, —улыбается тов. Карнаухов,—да и дело это не мое.

Такое заявление не случайно. Ведь руководство комитетом возложено на главного инженера. Значит и карты в руки—ему. Ничего не скажешь, мудрое решение — отмахнулся от серьезного дела начальник отдела организации труда. Обратились мы и к главному инженеру тов. Петрову В. И. и спросили о перспективах НОТ.

— Сейчас мы намечаем группу для поездки на Уралхиммаш,—ответил тов. Петров.—Надо же опыт перенять.

Вот и получается: намечают, заседают; время идет, а на заводе до сих пор не создано ни одной группы, и когда они, будут неизвестно.

Ю. ЮРЬЕВ.

НОВОЕ В ОРГАНИЗАЦИИ СОРЕВНОВАНИЯ

Из опыта работы профсоюзной организации динасового завода

Соревнование за коммунистический труд началось на нашем заводе в конце 1958 года. В настоящее время высокого звания коммунистических удостоены два цеха, две смены, два отдела и пять бригад, ударников 345 человек. Соревнование за звание коллектива коммунистического труда, работа по воспитанию каждого участника соревнования — вот основные задачи, которые решает наша профсоюзная организация.

Опыт показал, что там, где работа по воспитанию каждого рабочего ведется повседневно, конкретно, оказывается помощь по выполнению обязательств, там соревнование — неисчерпаемый родник инициативы, новых начинаний и методов борьбы за высокую производительность труда. Там же, где соревнование формально, итоги его подводятся раз в месяц, интерес к нему притупляется. Это потребовало коренной перестройки организаторской работы по руководству соревнованием со стороны партийной, профсоюзной организаций, комсомола и администрации.

Два года назад на расширенном заседании партийного бюро завода было решено организовать ежедневно подведение итогов социалистического соревнования между цехами, переделами и участками, сменами, бригадами и рабочими всех ведущих профессий основных цехов. На совместном заседании заводского комитета профсоюза и администрации были утверждены специальные комиссии по ежедневному подведению итогов. В их состав вошли секретари цеховых партийных и комсомольских организаций, представители цеховых комитетов и начальники цехов. Одновременно была создана заводская комиссия из директора завода, секретаря партийного бюро, председателя заводского комитета профсоюза, заместителя председателя завкома и секретаря комитета комсомола.

Цеховые комиссии рассматривают итоги внутрицехового соревнования между коллективами переделов, участков, смен и бригад, рабочими ведущих профессий, присуждают первые места тем, кто достиг наилучших показателей за сутки, и подготавливают предложения для заводской комиссии.

Производственно-массовая комиссия завкома профсоюза совместно с отделом организации труда определили, по каким важнейшим показателям может быть осуществлен, исходя из конкретных условий производства, оперативный учет и контроль в каждом цехе и в целом по заводу. Эта система показателей предусматривает не только ежедневное определение результатов работы, но качество продукции, нарушения трудовой и производственной дисциплины, технику безопасности, состояние культуры производства и поведение в быту. Комиссия и отдел труда завода подготовили в нужном количестве для этого формы (бланки) и разработали методические указания по подведению оперативного учета. Было определено, кто и какие данные готовит, к какому времени их должен представить. Эти обязанности распределились между нормировщиками, плановиками, экономистами и другими работниками цехов и заводоуправления.

Плановики и нормировщики представляют цеховой комиссии материалы по результатам работы переделов, участков, смен, бригад и рабочих ведущих профессий цеха к 11 часам дня.

Рассмотрев итоги, цеховые комиссии представляют материал в отдел организации труда, ответственность за сбор которых возложена на одного из работников отдела. Сюда же ежедневно поступают сведения от планового и производственного отделов о работе цехов, участков с подробным анализом причин невыполнения сменных и суточных заданий отдельными коллективами.

От отдела технического контроля поступают сведения о браке и нарушениях технологии производства, от зам. главного инженера по технике безопасности — о состоянии охраны труда и техники безопасности и от отдела кадров — о нарушениях трудовой дисциплины; от штаба народной дружины — о нарушениях правил общественного порядка; от комсомольской рейдовой бригады — о состоянии культуры производства.

Поступившие материалы обобщаются работниками отдела труда и представляются для рассмотрения общезаводской комиссии. Последняя дает оценку работы коллективам цехов, переделов, участков, смен, бригад и рабочих по профессиям за прошедшие сутки и присуждает первые места победителям социалистического соревнования. Заседание длится 20—25 минут. После этого выступление одного из членов комиссии с сообщением об итогах соревнования за прошедшие сутки и общезаводской комиссии записывается на магнитофонную пленку и передается по радио в течение суток в определенное время, согласно утвержденному графику.

В сообщении комиссии дается не только оценка работы цехов, участков, но и отмечаются причины неудовлетворительной работы отстающих коллективов и отдельных рабочих, а также указываются имена руководителей, не создавших условий для высокопроизводительной работы. Здесь же называются фамилии тех, кто вчера нарушил технологию производства, сообщаются нарушители трудовой дисциплины, упоминаются и нарушители общественного порядка.

Наряду с передачей по местному радио итоги соревнования работы широко освещаются в ежедневной стенной газете «Огнеупорщик». Она оперативно освещает заводскую жизнь, поддерживает передовые начинания рабочих, активно борется за устранение недостатков.

Особо отличившимся за прошедшие сутки или с начала месяца коллективам цехов, участков и ведущим рабочим посвящаются вывешенные у проходной завода красочные поздравительные молнии под девизом «Слава», «Привет», «Поздравляем».

Особым уважением пользуется на заводе стенд «Наши маяки». Здесь указаны фамилии лучших передовиков производства, против которых проставлено, в счет какого года и месяца работает каждый из них. Кроме этого мы сообщаем также о производственных упущениях и «срывах» в работе, об отстающих, нарушителях трудовой и производственной дисциплины, прогульщиках.

Приведу такой пример. Один из рабочих прессового отделения сказал: «Раньше, бывало, допустил на формовке сырца брак, пожурит тебя сменный мастер, поругает иной раз и начальник участка и на этом конец. Поскольку такие случаи были не редкими в течение месяца, даже рабочие своей смены не знали об этом. А теперь, если допустил брак, о тебе на всех перекрестках кричит радио, что ты бракодел. Мало того, разрисуют еще в газете. Приходишь домой, жена спрашивает: «Что у тебя сегодня случилось на работе? О тебе целый день говорят по радио о том, что ты нанес убыток заводу». Встречают товарищи, опять тот же вопрос. Вот и объясняйся каждому, как и что. Нет, в такой обстановке лучше придти пораньше на работу, хорошо отрегулировать пресс и таким образом постараться избежать этого, а еще лучше перевыполнить план — и на работе почет и дома уважение».

Этот факт говорит о том, что ежедневное подведение итогов соревнования оказывает влияние на людей, повышает у них чувство ответственности за улучшение качества продукции и выполнение принятых обязательств.

Кроме ежедневного подведения итогов соревнования по совместному решению заводского комитета профсоюза и администрации у нас был введен учет работы соревнующихся коллективов за каждую декаду месяца. Ежедекадно 1, 11 и 21 числа каждого месяца экономист и нормировщик цеха готовят все материалы. Затем их всесторонне обсуждают и определяется, кто завоевал первенство.

Все необходимые материалы для заводской комиссии готовит производственно-массовая комиссия завкома профсоюза совместно с отделом организации труда. С докладом о работе предприятия, цехов, участков за прошедшую декаду выступает, как правило, директор завода. Это выступление также записывается на магнитофонную пленку и транслируется несколько раз по местному радио. Одновременно с этим выпускаются молнии, материалы о решении общезаводской комиссии помещаются в местной печати.

Новая организация соревнования оказала положительное влияние на производственно-массовую работу профсоюзных организаций завода. Она стала еще более боевой и целеустремленной. Убедившись в повышении интереса рабочих к передаваемым по местному радио сообщениям, мы решили использовать эту новую форму и для пропаганды опыта и агитации. Так ввели в практику выступление по радио передовиков производства, лучших сменных мастеров, начальников отделов заводоуправления по разработанной тематике.

Рабочие и мастера, выступая по радио, не только делятся опытом своей работы, но и вскрывают причины, мешающие им трудиться производительно. Следует отметить, что эта новая форма гласности результатов работы оказала влияние не только на слушателей, но и на самих выступающих, особенно тех, кто отстал в труде от своих товарищей.

Однажды мы попросили выступить по радио мастера Б. В. Лузгина, смена которого отставала от заданного плана по размолу порошков в первую декаду. Через несколько дней он пришел на радиоузел и рассказал не о причинах срывов, а о том, как в эти дни смена ликвидировала прорыв. Этому предшествовала большая организационная работа, которую провел мастер с активом смены.

В практике поощрения передовиков производства появилось много нового. Кроме известных форм поощрения, завком профсоюза ввел и такие виды поощрения, как награждение алой лентой «Передовик семилетки», памятной фотографией, помещение портретов передовиков в галерею трудовой славы и т. д. Алой лентой награждаются рабочие, досрочно выполнившие семилетний план. Победителям соревнования по результатам работы за декаду или месяц вручаются наборы художественной литературы. В летний период предоставляются путевки в однодневный дом отдыха или бесплатные пригласительные билеты для коллективного просмотра спектаклей во Дворце культуры завода или города Свердловска. Выезды всех рабочих смены с женами, мужьями в театр, музей или однодневный дом отдыха завоевали почетную признательность со стороны коллектива предприятия.

Систематическая проверка выполнения социалистических обязательств и широкая гласность ее результатов обеспечили резкое повышение трудовой активности рабочих по выявлению и использованию резервов производства. Так, с ценной инициативой выступил коллектив смены формовочного отделения цеха № 2 мастера М. С. Федотова по досрочному выполнению месячных заданий. Выступивший по радио мастер обратился ко всем бригадам и сменам других переделов и производственных участков с призывом последовать их примеру. Этот призыв нашел горячую поддержку со стороны партийной и профсоюзной организаций.

Заводской комитет профсоюза, правильно оценив значение нового движения, призвал цеховые комитеты и весь профсоюзный актив широко довести до каждой смены, бригады на заводе значение этого почина. Обращение коллектива смены тов. Федотова и было подхвачено всеми сменами завода. Для показа хода выполнения обязательств был изготовлен стенд под заголовком «Результаты соревнования мастеров смен завода по почину мастера Федотова М. С.», установленный у проходной завода. На этом стенде против фамилии каждого мастера проставляется, на сколько часов опережает или отстает от плана его коллектив на данное число.

Ритмичная работа, ежедневный контроль за соблюдением технологической дисциплины положительно сказываются на результатах предприятия. Вот как, например, выглядит ход выполнения плана за последние годы: 1962—101,3, 1963 — 102,3 процента, 1 квартал 1964 года — 104,6 процента. Снизились потери от брака, за счет этого достигнута экономия, повышена производительность труда.

Новая организация соревнования позволила значительно улучшить и состояние охраны труда. Любое нарушение правил охраны труда и техники безопасности, независимо от того, привело оно к травматизму или нет, на следующий день рассматривается на заседании комиссии, намечаются меры к устранению нарушений в будущем. Сократилось количество несчастных случаев и число дней нетрудоспособности.

Ежедневное подведение итогов соревнования оказывает свое влияние на укрепление трудовой дисциплины. В 1963 году количество прогулов сократилось к 1962 году на 12,6, в 1 квартале 1964—на 47,7 процента.

В условиях ежедневного подведения итогов соревнования значительно вырос авторитет профсоюзной организации, усилилось ее влияние на дела производства, на общественную жизнь коллектива. Повысилась требовательность к коллективам, соревнующимся за звание коммунистических, и к тем, кто его уже достиг. Совершенствуются формы и методы политико-воспитательной работы.

На нашем заводе стало традицией систематически обобщать и широко пропагандировать опыт лучших производственников. Заводская комиссия посылает в семьи членов бригад, совершивших трудовые подвиги, поздравительные письма и красочные открытки, вывешиваются плакаты, в которых рассказывается о замечательных трудовых делах людей. Все это оказывает большое моральное воздействие на отличившегося передовика и на коллектив цеха, в котором он работает. Ведь общественное признание труда является высшей наградой для человека, наполняет его гордостью, рождает порыв к новым достижениям. Это заставляет и отстающих подтягиваться до уровня передовиков, проникаться социалистическим отношением к труду.

Безусловно, не все идеально в организации соревнования, в проведении воспитательной работы с людьми и на нашем заводе. Но ясно одно, что постоянная работа с людьми, ежедневный учет и анализ их производственной и общественной деятельности — это один из тех путей, идя которым можно достичь хороших успехов в труде, в воспитании человека коммунистического завтра.

П. ЕЛТЫШЕВ,
заместитель председателя завкома динасового завода.

ДЕНЬ ЖИЗНИ НАШЕЙ

(Окончание. Нач. на 1 стр.)

садов, яслей; клубы, столовые, больницы. И все это сделано для людей юношами и девушками во время летних каникул.

Символично, что именно в дни работы июньского Пленума космонавтами-комсомольцами Валерием Быковским и Валентиной Терешковой был совершен длительный космический полет, явившийся новой победой мужества советских людей, их коммунистической закалки. А вот еще один образец мужества и крепости духа.

...Это случилось на одном из перегонов Среднеазиатской железной дороги. По перегону следовал пассажирский поезд «Мары-Кушка». Темная ночь не позволяла далеко просматривать путь. Машинист Кули Шамурадов и его помощник Анатолий Сазонов только в последний момент, выехав из-за поворота, заметили с обеих сторон железной дороги бушующую лавину воду. Ни Шамурадов, ни Сазонов не подумали о том, чтобы спастись самим — выпрыгнуть из кабины тепловоза. Экстренное торможение сыграло свою роль. Состав остановился у границы размытого полотна железной дороги. Когда пассажиры, ни один из которых не пострадал, вышли из поезда, они увидели провалившийся в громадину тепловоз. Спасая людей, героически погибли Кули Шамурадов и Анатолий Сазонов.

Комсомол гордится такими своими воспитанниками. И высшей оценкой их идейно-политической зрелости является огромное доверие — рекомендация в партию. За год 370428 достойнейших своих сынов и дочерей комсомол проводил в партию. Это почти половина нового пополнения коммунистов.

За это же время 3.924.049 юношей и девушек пришли в комсомол. Многие из них пока не совершили ничего героического, но как много говорит небольшой, от самого сердца идущий рапорт, который был помещен в стенгазете одного из цехов завода отопительных приборов Хабаровска в день рождения В. И. Ленина: «Сегодня и постоянно мы выполняем план на 120 процентов. Мы еще ничего героического не сделали, просто не успели. Но мы из месяца в месяц перевыполняем план и стараемся снизить брак. Вся наша смена борется за звание смены коммунистического труда. Мы докажем своим трудом, учебой, что достойны этого почетного звания. Лида Коломаец, Оля Волужева, Зина Коренькова и др.».

Нем сомнений, что они докажут. Выполнят свое обращенное к Ленину слово, встанут в ряды тех, кто идет впереди под знаменем коммунистического труда. Обязательно докажут. Подтверждением тому — каждый день нашей замечательной, интересной жизни.

(АПН).

РЕЗУЛЬТАТЫ УЖЕ СКАЗЫВАЮТСЯ

НАУЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА НА ДИНАСОВОМ ЗАВОДЕ

Одна из главнейших задач любого предприятия — повышение рентабельности производства. Передовые коллективы промышленных предприятий Первоуральска вносят немалый вклад в это важное дело. Большую помощь здесь коллективам могут оказать группы научной организации труда. О значении и задачах групп НОТ не раз упоминала печать. Об этом красноречиво говорит и опыт уралхиммашевцев.

В настоящее время на динасовом заводе создано 17 творческих бригад научной организации труда. Три бригады будут работать в механическом цехе, 4 — в цехе № 1, 7—в цехе № 2 и 3 бригады на руднике. В их состав вошли опытные инженеры, техники, экономисты и рабочие всех профессий.

Контролирует и координирует работу групп НОТ специальная комиссия во главе с директором завода И. Губко. Раз в неделю комиссия будет заслушивать отчеты руководителей творческих бригад. Перед ними поставлены конкретные задачи. Самая важная — изучить до 1 августа условия и организацию труда на каждом рабочем месте.

Для более четкой работы групп завод заключил договор с институтом охраны труда. Анализ условий труда специальными приборами, которые поставит институт, позволит выявить, какое влияние на работающего оказывают посторонние помехи: шум, свет и т. д.

Бригаду по разработке планов НОТ на участке туннельной печи возглавил главный инженер завода И. Сизов. Здесь ведется фотография рабочего дня, учитываются потери времени. Туннельная печь проходит стадию освоения и участок здесь поэтому трудный. Бригада должна провести наиболее тщательный анализ всех сторон работы печи.

Предварительные исследования показали, что печь имеет большие простои. В среднем каждый рабочий теряет 59 минут рабочего времени. Это составляет в смену 4 человеко-часа. Основная причина простоев — отсутствие сырца. Повинен в этом формовочный передел, который не обеспечивает поставку материала в нужном количестве и ассортименте.

Самого серьезного внимания заслуживает рудник. Здесь по данным анализа у машинистов экскаваторов простой составил 30 процентов рабочего времени из-за отсутствия автомашин. Каждый рабочий этого участка теряет 2 часа 19 минут. Не трудно понять, какой ущерб наносит государству неразворотливость руководителей автобазы № 8 и автохозяйства № 15.

Большие потери рабочего времени выявлены также в формовочном цехе № 2. Здесь на участке электролафетчиков терялось каждым рабочим 1 час 34 минуты. Причина — диспропорция бригад прессов и садки. Сейчас на этом участке простоев нет.

Большая работа проведена группой научной организации труда в смесительном отделе цеха № 2. Новое оборудование отдела работало на малой мощности, давало недостаточную производительность. В результате рабочих наблюдений норма выработки повышена на 12 процентов, производительность резко возросла.

Большой ущерб производству наносило отсутствие планово-предупредительных ремонтов оборудования. Такое положение неизбежно вело к частым простоям и авариям.

В настоящее время составлен четкий график планово-предупредительного ремонта оборудования. Например, в помольном отделении цеха № 2 такой график уже действует.

Изменена система премирования за проведенный ремонт. На каждого рабочего-ремонтника заведен лицевой счет. В этом счете проставляется количество отработанных часов, оценка работы и размер премии за смену. Раньше премия по результатам работы выплачивалась в конце месяца.

Новая система резко повысила материальную заинтересованность рабочих, повысила качество ремонта, сократила его сроки.

Большую роль в этом новшестве сыграла поездка группы инженерно-технических работников в г. Боровичи за опытом.

Ю. КНЯЗЬКОВ.

По следам наших выступлений

«ПРОВОДИЛИ НАЗЫВАЕТСЯ»

В № 111 газеты была помещена заметка И. Собко, рабочего цеха «Т-5» новотрубного завода. В ней говорилось о невнимательном отношении к рабочим, откомандированным для оказания помощи совхозу.

Исполняющий обязанности заместителя директора завода тов. Клюжин ответил нам, что факты подтвердились. Доставка рабочих к месту работы и обратно должна производиться транспортом совхоза. Дирекция совхоза об этом случае поставлена в известность.

«А ВЕДЬ РЕШАЛИ»

На эту заметку, опубликованную в № 112 за 8 июня, ответил директор треста столовых тов. Ягуткин:

«Документация на переоборудование домовой кухни на Самстрое нами подписана. Необходимое оборудование для кухни имеем. Но переоборудованием ее должен заниматься новотрубный завод».

«БРАКОНЬЕРЫ СВИРЕПСТВУЮТ»

Возмущается в заметке за 22 мая А. Дмитриев. Отвечает на нее секретарь горисполкома В. Д. Рязанцев. «Борьба с браконьерами на водоемах ведется рыбоохраной области и ее многочисленным активом из числа общественников. Однако, горисполком, учитывая многочисленные жалобы трудящихся на то, что рыбоохрана (которая подчинена сельскому облисполкому), не предпринимает должных мер с браконьерами на городских водоемах, принял дополнительные меры: увеличил число общественных инспекторов при городских обществах охотников и рыбаков, установил контроль по линии поссоветов и милиции за правильностью отлова рыбы в городских прудах Свердловским рыбзаводом. Комсомольские патрули и дружины часто задерживают браконьеров и привлекают их к ответственности. Только в июне свыше 30 актов на задержанных браконьеров отправлено в рыбоохрану области».

С фотоаппаратом по городу

В каждом городе много улиц, но среди них есть одна, которая особенно дорога жителям. Такая улица — лицо города. Ее непременно показывают приезжим друзьям, знакомым. В Первоуральске такой улицей, помимо Ватутина, является проспект Ильича. Молод он, сравнительно невелик, но будущее города вырисовывается в нем ярко и образно. Новые дома, школы, своеобразная застройка 36 квартала, с его многочисленными предприятиями бытового обслуживания и торговли—вот лицо проспекта. Широкий, с молодым бульваром, проспект уходит к новотрубному заводу. В этом году он продвинется еще дальше. Скоро, очень скоро главная артерия города обретет подлинную красоту.

На бытовые темы

В НОВОМ ДОМЕ, В НОВОМ КВАРТАЛЕ

С каждым годом все больше семей вселяется в новые светлые, просторные дома. Страна заботится о том, чтобы, придя с работы домой, человек мог хорошо отдохнуть в кругу семьи.

Но быт — это не только просторная комната, выложенная кафелем ванная, телевизор. Быт создают сами люди. «Надо не только обеспечить человека хорошим жильем, — говорил Н. С. Хрущев, — но и научить его правильно пользоваться общественными благами, правильно жить, соблюдать правила социалистического общежития».

Улица Ленина, одна из центральных в нашем городе. По ее автомагистрали ежедневно проходят сотни машин. И люди, находящиеся в машинах, невольно любуются новым красивым кварталом, раскинувшимся вдоль центральной магистрали. 35 квартал действительно великолепен. Но, правда, здесь не все в порядке.

Давайте пройдемся от Госбанка до магазина № 39 и заглянем во дворы домов. Вдоль самой дороги с правой стороны обвалившаяся канава, переходов через нее нет. И в дождливые дни здесь непролазная грязь. На дорогу выйти нельзя, проходящие машины забрызжут с головы до ног. Может быть, целесообразно подумать и сделать напротив «Уралочки» автобусную остановку. Ведь жителям этого квартала до остановки идти далеко.

Скажу и о самих жильцах. Не берегут они государственное. У многих домов сломаны водосточные трубы. В результате вода после обильных ливней стекает прямо по стенам, портит и разъедает их. Поэтому наружная облицовка уже испорчена, стены в этих местах почернели, имеют неприятный вид. На крышах стоят телевизионные антенны общего пользования, однако ими не пользуются, ставят свои. Отсюда порча чердаков и крыш.

Не радует глаз и вид с любой стороны на детские сады. Они напоминают пока пустырь. Даже покрасить забор, видимо, руки не доходят, о посадках зеленых насаждений тоже пока не помышляют. А давно пора.

Строители оставили от бывших красивых тополей и черемух лишь считанное количество деревьев, остальное уничтожено. Значит, надо делать все снова. Там, где тополя были посажены вовремя, они принялись в рост и при хорошем присмотре и уходе со временем украсят квартал.

И еще об одном нельзя умолчать. Об особняках, расположенных на стыке улиц Ленина и Малышева. Один из них под номером 132, другой — 1. Похоже, что здесь живут не люди, ратующие за коммунистический быт и труд, а частные собственники. В самом деле, со стороны улицы массивная железная ограда на бетонном пьедестале. Дальше тянется деревянный забор. Внутри аккуратные грядки, парники, где растут огурцы и помидоры, лук, редиска. Бесчисленное количество всевозможных кладовых, сараев.

Нельзя создавать для какой-то категории людей особую «китайскую стену». Давно пора эти ограды сдать в металлолом, сломать заборы и сделать так, чтобы под акациями, тополями и березами мог посидеть любой проходящий мимо человек.

Н. АНАТОЛЬЕВ,
рабкор.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЗАМЕТКИ

В ОБЪЯТИЯХ АНАКОНД

Строительные и металлообрабатывающие предприятия Чили, которые поставляли оборудование и инструменты крупнейшим медным рудникам страны, внезапно оказались в затруднительном положении: их перестали обеспечивать заказами... В чем же дело? Может быть, рудники, которые дают около 90 процентов всей добываемой в Чили медной руды, перестали приносить прибыли и их собираются закрыть? Или, скажем, североамериканские монополии «Анаконда коппер майнинг» и «Кеннекот коппер корпорейшн», которым принадлежат эти рудники, решили обеспечивать их другим, привозным оборудованием?

Нет, все обстоит иначе. Отказ североамериканских монополий размещать заказы на чилийских предприятиях имеет целью оказать нажим на правительство Чили и заставить его пойти на попятную в давнем споре о цене на медь.

Эксплуатация медных месторождений в Чили североамериканскими монополиями дорого обходится чилийской казне. За каждый фунт меди, вывозимой в Соединенные Штаты, монополии платят на 3 цента меньше, чем можно было бы получить, скажем, в Лондоне. Выручка сокращается еще и в связи с тем, что в Соединенных Штатах действует налог на импортируемую медь в размере 1,5 цента за фунт. В результате действия этого механизма на каждом фунте меди, отправляемом в США, чилийцы теряют ежегодно огромную сумму — около 35 миллионов долларов.

Чилийцы долго терпели. Но в конце концов были вынуждены потребовать от США установления более справедливой платы.

Достаточно сказать, что повышение цены на медь всего только на 1 цент означает для чилийской казны дополнительную сумму в 8 миллионов долларов. Это обстоятельство приобретает особое значение в настоящее время, поскольку за последние месяцы на мировом рынке ясно обозначилась тенденция к повышению цен на медь.

Только нынешнее повышение биржевых цен означает для североамериканских монополий дополнительный барыш в размере примерно 112 миллионов долларов.

В. ЛИСТОВ. (АПН).

БЫТЬ ИЛИ НЕ БЫТЬ?

Ничего не было на этом месте и вдруг — появилось сооружение. Строители не приложили к нему своих рук, однако, сооружение заметили, увидели и заволновались. Зазвенели телефоны, из архитектурного отдела прилетел в оранжерею гонец.

— Вы же портите облик города.

Предметом возмущения оказался забор из неотесанных досок, надстроенный над изгородью оранжереи по улице Трубников. Появился он не вдруг, а после долгих раздумий, тяжелых мук и накаленных до предела нервов. В течение многих лет глуха администрация жилищно-коммунального отдела новотрубного завода к просьбам работников оранжереи. А мы просим установить настоящий забор, за который бы не проникали ни дети, ни любители найти уголок для принятия спиртного. Но просьбы и настояния тщетны. То денег нет, то леса, то рабочей силы.

Гибнут молодые растения, плачут невидимыми слезами, расставаясь с жизнью. Волнуются работники оранжереи, и каждое утро подсаживают вновь пустые места, на которых только вчера зеленели цветы.

Поняли мы, что позаботиться о сохранении зеленого богатства некому. И решили сторожа оранжереи проявить инициативу — помочь саженцам. Но это-та инициатива и не понравилась.

— Убрать забор в двухдневный срок, — такой приказ мы получили от архитектора города.

Ну, уберем, а потом что?

М. ЕРЕМЕЕВА.

РЕПОРТАЖ

ДНИ, ПОЛНЫЕ РАДОСТИ

Дождь, дождь, дождь... Кажется ему не будет конца. Откуда берутся низкие, щедро пропитанные водой, тучи. Пасмурная погода всегда вызывает грустное настроение. Наверное, многие родители, отправившие детей в лагерь, думают, что им здесь, за городом, скучно, хочется домой. Не знаю, как в других лагерях, но в нашем и в такую погоду не унывают.

Каждый день здесь так щедр интересными делами, впечатлениями, что они вытесняют собой мокрую непогодь. В один из таких дождливых дней, когда по крыше барабанил дождь и блестящие капли висели на листьях деревьев, старшие ребята собрались, например, в клубе «Космос». Здесь началось соревнование между тремя отрядами. Это были не спортивные состязания. Здесь соревновались в выдумке, смекалке, фантазии.

КВН — клуб веселых и находчивых — так называлось это интересное состязание. Вопросы каждому отряду задавались трудные:

Во сколько раз вес земли больше веса луны?

Когда появился первый звуковой фильм?

Какое колесо не вращается?

Что и говорить: нелегкие вопросы, но желающих ответить было много. А вот на сцене появляются художники. Они состязаются в том, кто нарисует лучший рисунок на тему «Лето». Их сменяют чистильщики обуви. А самое интересное соревнование, вызвавшее много смеха и гром аплодисментов, — мастеров кройки и шитья. Они должны были скроить и сшить костюм (из бумаги).

На сцене появляются два мальчика—Вова Сапога и Геня Черных. Они демонстрируют дамское платье летнего сезона. Богаты на выдумку ребята. Хорошо, что в них никогда не угасает огонек задора. А другие отряды проводят пионерскую викторину.

У самых маленьких свои дела. Они готовят кукольный театр, руководит которым воспитатель В. Катаева. Здесь собрались тесным кружком ребята, они слушают свою вожатую В. Соколову. Это лучшая вожатая в лагере. Умеет она работать с ребятами. Выйдет из нее настоящий педагог. Сейчас Валя проводит беседу «Ленин в изобразительном искусстве».

Ближе к вечеру в лагере раздаются задорные песни, начинаются танцы. Весело отплясывают ребята веселую польку под баян. Не отстают от них и вожатые Люда Войтенко, Надя Шахмаева и другие. Они живут под девизом «Вожатый должен быть всегда вместе с ребятами и немного впереди». Сколько можно было назвать еще интересных мероприятий: вечер, посвященный Гайдару, «Урал, земля золотая» и многие другие.

Не забывают в лагере и знаменательные даты отдыхающих. Забота о человеке здесь чувствуется во всем.

18 июня был, например, день именинника. Это праздник тех, кто родился в июне. Наш повар Ольга Петровна Демидова испекла для именинников вкусный пирог. Малыши букетами цветов поздравляли виновников торжества.

Слышится голос диктора радиокомитета «Горн» Тани Медведевой. Она объявляет концерт по заявкам именинников. Слаженно звучат голоса ребят отряда Оли Берсеневой, Светы Васильевой, Вики Тыщенко и других.

Любят ребята выступление наших веселых конферансье Жоры Самойленко и Вовы Войтенко. Вот и сейчас раздаются их задорные, веселые голоса. «Привет, привет! Здорово, ребятки!».

Но в лагере ребята не только развлекаются, но и трудятся. С удовольствием работают они в столярном кружке: выпиливают, строгают, конструируют что-то. Этим кружком руководит Г. Крюков.

Ребята следят за чистотой территории лагеря и корпусов, дежурят в столовой. Дежурство в столовой — трудное дело. Но ребята не любят хныкать. Они знают, что нужно заботиться не только о себе, но и о товарищах.

Редко, даже очень редко, солнце заглядывает к нам. Тогда инициативу в свои руки берет физрук лагеря В. Марков. Спорт — любимое занятие детей и взрослых. Футбольные и волейбольные встречи, туристские эстафеты увлекают многих.

21 июня был днем, на редность ярким, солнечным. По мачте взвился флаг лагерной спартакиады. В ней принимали участие очень многие ребята. Выявились лагерные чемпионы: Симонова Валя, Кетова Люда, Чернышев Вова, Кучерюк Вова, Бараковских Юра, Некрасов Вася, Аликин Вова, Стулина Таня (они заняли первые места).

В 10 часов лагерь утихает, подал горн сигнал отбоя. Но спят только ребята. У работников лагеря еще очень много дел, много заботы.

Идет с обходом вместе с дежурным начальник лагеря И. Домнарош. Все ли в порядке в отрядах, все ли дети здоровы, у всех ли сухая обувь? Все беспокоит начальника.

А в штабе собрались вожатые и воспитатели. Старшая вожатая Наталья Георгиевна Стахова дает указания на завтрашний день. Тщательно продумывает она план работы отрядов на каждый день, беспокоится, чтобы каждый имел дело по душе. Над лесом опустилась ночь. Лагерь погружен в сон.

Е. МОТОВИЛОВА.

Лагерь «Огонек» старотрубного завода.

ЛЕНИНГРАД. Органола и органетта — эти два оригинальных электромузыкальных инструмента еще мало известны любителям музыки. Их только начала выпускать ленинградская фабрика «Красный партизан».

Органола имеет пять октав и является двухголосным инструментом. Она может войти в состав оркестровых ансамблей, сопровождать хоры, вокальные группы.

Органетта меньше органолы. Она предназначена для самых маленьких музыкантов, осваивающих нотную грамоту. У органетты приятный звук, она имеет две с половиной октавы. Размеры ее не превышают размера портативной пишущей машинки.

На снимках (слева): группа создателей органолы — начальник технического отдела фабрики «Красный партизан» М. Д. Иванов, старший инженер-конструктор Е. А. Либман, инженер-конструктор Г. И. Соловьева и студент Ленинградской государственной консерватории В. Чернов (играет на органоле). Справа—органетта.

Фото В. ЦИНА. Фотохроника ТАСС.

Наш почтовый ящик

Тов. ПОЛЯКОВОЙ,
пос. Староуткинск

На Ваше письмо пришел ответ от начальника торгового отдела тов. Гончарова. Он сообщает, что в поселке организована продажа прохладительных напитков в киосках и в буфетах столовых. Продажа минеральной воды в гастрономическом отделе магазина запрещена санэпидстанцией. После капитального ремонта здания магазина и создания необходимых условий вода будет продаваться.

Работницам планово-технического отдела строительного управления № 1 тт. ШЕКЕНЕВОЙ и ШЕКУНОВОЙ

На письмо, присланное в редакцию, отвечаем: ваши возмущения справедливы.

— Как в дальнейшем город будет снабжен мороженым? — об этом разговор состоялся с директором гормолзавода тов. Белоусовым. Он заверил, что в конце июня мороженое появится, ассортимент его будет расширен: в продажу поступит шоколадное и фруктовое.

Работники гормолзавода сделают все необходимое, чтобы мороженое в городе продавалось в достаточном количестве.

Это интересно

ОБЕЗБОЛИВАНИЕ ЗВУКОМ

Врач пригласил меня в кресло и предложил надеть наушники.

— Музыка, которую вы услышите, отвлечет вас. Если почувствуете боль, поверните вот эту кнопку.

Он начал осмотр больного зуба, а я включил прибор. Красивая прозрачная мелодия сразу захватила мое внимание — Рахманинов. Потом я узнал Брамса.

Я настолько увлекся, что чуть было не прозевал тот момент, когда врач включил бормашину. Вот оно — возмездие за наслаждение музыкой! Я повернул кнопку с надписью «шум». И боль вдруг начала отступать, ее заглушил возникший в наушниках шум, напоминавший мерный шорох дождя.

В общем я поднялся из кресла без обычной испарины на лбу. Зуб был запломбирован, а я впервые не испытал мучительной боли.

За последние полтораста лет в мировой медицине предлагалось более трехсот различных способов исключить боль при лечении зубов, но, пожалуй, ни один из них так и не завоевал всеобщего признания. Новая методика обезболивания звуком разработана врачом Военно-медицинской Академии имени С. М. Кирова Георгием Мироненко. Аппарат для звукового обезболивания создал инженер Павел Вайнбойм.

Аппаратура, которой пользуется врач для звуковой анестезии, очень несложна: малогабаритный стереофонический магнитофон, объемом едва ли превосходящий книгу средней величины, и наушники. В аппарат заложена склеенная кольцом магнитная лента с записью музыкальных произведений на фоне белого шума (смесь всех звуковых частот).

Музыка успокаивающе действует на человека, благотворно влияет на его физическое и психологическое состояние. Когда же боль или раздражающая вибрация, вызванные работой бора, оказываются все же чувствительными, больной прибегает к помощи белого шума. Он закрывает каналы, по которым поступают болевые импульсы в кору головного мозга, и гасит возникший очаг возбуждения.

В клинике челюстно-лицевой хирургии и стоматологии под руководством профессора Б. Кабакова проведена большая исследовательская работа, результаты которой подтвердили безусловную перспективность нового метода.

Сейчас такой аппаратурой оборудуется Окружная стоматологическая поликлиника. Здесь звуковая анестезия будет осуществляться сразу у многих пациентов.

Совершенствуя новый метод, Павел Вайнбойм работает над прибором, который будет играть роль своеобразного «болеулавливателя». Он поможет врачу осуществлять объективный контроль за болевыми ощущениями, которые испытывает пациент. Прибор будет работать в комплексе с анестезирующей аппаратурой.

В. ВЕТЛОВ.
(АПН).

Редактор А. Н. ПОТОРОЧИН.

События, происшествия

ОЛЯ ПАДАЕТ С ПЯТОГО ЭТАЖА

Это произошло утром на одной из улиц Красноярска. Медсестра Лариса Шалаурова торопилась на работу, в детскую поликлинику. Недалеко от поликлиники ее остановил крик ребенка, доносившийся откуда-то сверху. Подняв голову, Лариса увидела на балконе пятого этажа с внешней стороны решетки чудом державшуюся за цветочный ящик девочку.

— Малышка, держись—крикнула Шалаурова. Она попросила жильцов дома бросить несколько одеял. Добровольные помощники из прохожих и жильцов, взявшись за края одеял, образовали «спасательную площадку», на которую упала девочка.

Через несколько минут Лариса Шалаурова у себя в поликлинике осмотрела маленькую пациентку Олечку Воропаеву. Она чувствовала себя прекрасно и была озабочена лишь тем, что потеряла шапочку. Оказалось, что в тот момент, когда мать вышла на минуту из комнаты, Оля стала бросать с балкона бумажные самолетики. Потянувшись за одним из них, она перевалилась через решетку.

Родители Оли Воропаевой сердечно поблагодарили Ларису Шалаурову за спасение ребенка.

Ж. КАЦЕР,
корреспондент АПН.

КИНО

СЕГОДНЯ

«КОСМОС». **«Дьявол и десять заповедей».** (Широкоэкранный, две серии). Начало: 12, 2-30, 5, 7-30, 10 час. веч. (Только для взрослых). Для детей. **«ХРАБРЕЦ».** (Широкоэкранный). Начало в 10 час. утра.

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА. **«Беспокойная племянница».** Начало: 5, 7 и 9 час. веч.

КЛУБ МЕТАЛЛУРГОВ. **«Строгая игра».** Начало: 11, 1, 5, 7 и 9 час. вечера.

«БУРЕВЕСТНИК». **«Сотрудник ЧК».** Начало 1, 5, 7 и 9 час. веч.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ АВТОТРАНСПОРТНОЕ ХОЗЯЙСТВО

с 28 июня 1964 года открывает НОВУЮ АВТОБУСНУЮ СТАНЦИЮ в помещении бывшего заводоуправления старотрубного завода.

ФАБРИКА ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПОШИВА
с первого июня 1964 года организует
ПРИЕМ ЗАКАЗОВ НА ДОМУ

Заказы на ремонт, реставрацию и пошив одежды можно сделать по телефону в Первоуральске через добавочный 4-60 (два звонка) или через коммутатор новотрубного завода по телефону 29-50, через коммутатор Хромпика— по телефону 2-29.

В поселках Магнитка, Динас, Билимбай приемщика можно вызвать через швейные мастерские.

ВЫПОЛНЕННЫЕ ЗАКАЗЫ ДОСТАВЛЯЮТСЯ НА ДОМ.
ГРАЖДАНЕ, ПОЛЬЗУЙТЕСЬ НОВЫМИ УСЛУГАМИ ФАБРИКИ!

МЕТЕЛЕВ Михаил Иванович, проживающий в г. Первоуральске, ул. Строителей, 21, возбуждает судебное дело о расторжении брака с МЕТЕЛЕВОЙ Зинаидой Александровной, проживающей в г. Первоуральске, пос. Хромпик, ул. Розы Люксембург, 8, кв. 11. Дело будет слушаться в городском суде Первоуральска.

ПРИХОДИТЕ ЗВОНИТЕ ПИШИТЕ

ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, улица 1-я Береговая, 1.
ТЕЛЕФОНЫ: редактор, зам. редактора — 0-64, ответственный секретарь — 2-53, экономический отдел — 1-06, отдел писем — 2-17, бухгалтер — 1-44.

НС—12573 Типография гор. Первоуральска, проспект Ильича, 26 а. Заказ 4763. Тираж 15.000