

# ГЛОС ЗНАМЕНИ ЛЕНИНА

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 115 (7216) Год издания 33-й

ПЯТНИЦА, 12 ИЮНЯ 1964 г.

Выходит пять раз в неделю

Цена 2 коп.

Хорошо трудится смена тарного цеха Коуровского леспромхоза, где мастером комсомолка Нелля Распопова. Задания смена всегда значительно перевыполняет, работает без брака. Коллектив борется за звание коллектива коммунистического труда.

На снимке: мастер Нелля РАСПОПОВА (первая слева) беседует со своими рабочими.



## ТРУДОВЫЕ ВЕСТИ

**Т**РУДЯЩИЕСЯ трубоволокнильного цеха № 3 Новотрубного завода ко Дню металлурга приняли новые повышенные обязательства: за два месяца (июнь—июль) сдать сверх плана триста тонн труб, повысить производительность труда на один процент. Сэкономить: топлива 60 тонн, кислоты 30 тонн, металла 10 тонн, электроэнергии 15000 киловатт-часов.

От внедрения рационализаторских предложений получили 20000 рублей экономии.

В Первоуральском подшефном совхозе выполнять работы по монтажу водополивных установок на площади 25 гектаров.

И. ОМЕЛЬЧЕНКО.

**Ц**ЕХ № 8 Хромпикового завода (начальник В. М. Секараж) стремится превратить проектную мощность. План на второй квартал задан на сотни тонн выше проектной мощности. И этот план коллектив печного отделения успешно перевыполняет. В отдельные дни проектная мощность перекрывается более чем на 20 процентов.

Цех перешел на промышленную выработку чешуированного бихромата натрия. Первые 60 тонн уже отправлены на Кубу. Готовится 100 тонн для Франции.

Б. ГРИНБЕРГ, нештатный корреспондент.

О товарищах по труду

## ЕГО ВТОРОЙ ДОМ

Пятнадцатилетний белокурый мальчишка перешагнул порог нового механического цеха. И сразу сжалось сердце. Здесь начнется его новая жизнь — жизнь настоящего рабочего. Поначалу цех оглушил его. С волнением слушал Ваня мягкое гудение станков, горящими глазами следил за сверкающими змейками стружки. «Эх, скорей бы научиться», — пронеслось в голове.

Шел тяжелый сорок первый год. Неплохим токарем стал Иван Новиков. Не узнать в этом серьезном парне прежнего мальчонку. Огрубели ладони. Твердо, по-хозяйски идет он по цеху. Знают Новикова по его делам. Не раз поручали ему ответственные задания, поручали и верили — не подкачает. Отгремела война. За стойкость, мужество, доблесть в труде отмечались его товарищи правительственными наградами. Наградили медалью за доблестный труд и Ивана Васильевича.

Немало прошло времени с тех пор. Вторым домом называет свой цех Иван Васильевич. Работает теперь опытный токарь на мощном ДИП-400. Норму выпол-

## В ПОИСК ДОЛЖНЫ ВКЛЮЧИТЬСЯ ВСЕ

Каждый день ставит перед тружениками нашей страны все новые и новые проблемы. Первоочередная задача промышленных предприятий сейчас — создать на каждом производстве специальные группы научной организации труда. Главная цель этих групп — глубокое, всестороннее научное изучение условий труда. Конечный результат их работы — замена существующих среднестатистических норм на технически точные и более обоснованные. Примером здесь служит опыт уралхимашевцев. Предприятия нашего города должны применять этот опыт сейчас же, не откладывая.

Большая доля ответственности сейчас ложится на отделы труда и зарплаты. Именно они в первую очередь должны выступить инициаторами этого нужного и важного начинания. Немалую роль играют в этой работе специальные бюро нормирования и экономического анализа.

К сожалению, такая работа на многих предприятиях ведется вя-

ло, а некоторые руководители прямо-таки страдают консервативными настроениями. Можно услышать, например, мнение, что пересмотр норм на новой основе не так уж много даст. И по существу, является старой песенкой на новый лад. Может быть, поэтому на предприятиях города не так уж много сделано, чтобы этот ценный почин получил широкую дорогу.

На Динасовом заводе, например, в этой области сделаны первые шаги. В цехах идет предварительная подготовка, намечаются участки для анализа работы. В частности, такая подготовка идет во втором цехе. Созданное на заводе бюро экономического анализа (председатель тов. Трухановская Л. К.) имеет в своем составе 21 группу. Здесь составлен и утвержден план работы групп по мероприятиям. Есть и заметные результаты.

Так, например, на руднике пересмотрены нормы на вскрышные работы. Раньше норма выработки составляла 900 тонн. Теперь — 1200 тонн. Норма выработки, таким образом, повысилась на 33,3 проц.

Пересмотрены нормы прессовки кирпича марок ПМ-9, ПМ-19, ПМ-22, ПМ-8 и др. на фрикционных прессах цеха № 1. Пересмотрены также нормы выработки прикладных натесов по подподошвы аркам периодических печей. Раньше на отес кирпича тратилось 11 часов рабочего времени. Теперь в цехе прессуют специальный кирпич, что дало большую экономию времени, повысило производительность участка. 9 апреля на руднике проверена загрузка рабочего времени на всех производственных участках. Провер-

ка выявила причины простоев и нерентабельности отдельных участков. Сейчас материалы обрабатываются и принимаются меры к устранению этих недочетов.

В работу групп научной организации труда включены члены научно-технического общества, конструкторский отдел, работники отдела контрольно-измерительных приборов.

Первые плоды работы уже есть. Так, конструкторский отдел завода за первый квартал года разработал ряд тем по дальнейшему усовершенствованию производственных процессов на отдельных участках производства. Планы рассчитаны на выявление внутренних резервов.

Например, конструируется установка по дополнительной заливке сульфата в смесительные бегуны, установка САГ-500 на автоматическом режиме, установка питателей на шаровой мельнице.

Эти работы, безусловно, вносят вклад в общее дело выявления внутренних резервов. Но такая работа велась и раньше. Основная и главная задача сейчас сводится к тому, чтобы любое внедрение шло рядом с научной организацией самого труда.

Изыскивать резервы на каждом рабочем месте, научиться наиболее выгодно использовать оборудование и рабочее время — вот проблема, над которой следует всерьез подумать. В творческий поиск должен включиться каждый рабочий, инженер, техник. Поэтому создание групп научной организации труда это только первая ступень, только начало. Необходимо приложить все усилия, чтобы эти группы работали на полную мощность.

## Будни Родины

### САХАЛИН—НОВОСТРОЙКА

Люди, побывавшие на Сахалине десять лет назад, не узнают сейчас остров. Годы великого десятилетия преобразили его облик. И лучше всего об этом говорят цифры.

С 1953 года на Сахалине построены 36 промышленных предприятий, среди них Охинская ТЭЦ, девять энергопоездов общей мощностью 36 тысяч киловатт, две шахты, Верхне-Тымский леспромхоз, нефтяной промысел Тунгор, домостроительный комбинат в Южно-Сахалинске, рыбоконсервные заводы. Только за годы семилетки — с 1959 по 1963 — объем капитальных вложений в промышленность составил почти 600 миллионов рублей.

Объем продукции предприятий области возрос за это же время более чем в 2,2 раза. Сахалинские рыбаки стали вылавливать рыбы в 2,5 раза больше, чем в 1953 году.

Десятки тысяч жителей острова стали новоселами. В Корсакове, Холмске, Невельске и других городах выросли кварталы многоэтажных домов. А в городе Южно-Сахалинске возник новый благоустроенный район, названный, как в Москве — «Черемушки». В области построено жилых домов общей площадью около 2,5 миллиона квадратных метров.

Быстроходные лайнеры связали Сахалин с Владивостоком. Ежедневно на линии Южно-Сахалинск — Хабаровск курсируют три «АН-10». А недавно введены еще две авиалинии. Теперь самолеты «ИЛ-18» идут прямо в Москву и Ленинград.

Общий объем перевозок в Сахалинском морском пароходстве вырос по сравнению с 1953 годом в полтора раза. Почти в два раза увеличился поток грузов и на Южно-Сахалинском отделении Дальневосточной железной дороги. Большую роль играет здесь автомобильный транспорт. Протяженность его маршрутных линий на Сахалине достигает сейчас трех тысяч километров.

Юрий КИРИЛЛОВ. (АПН).

## ПОД ЗАРИФЛЕННЫМИ ПАРУСАМИ

Недоделки на туннельной печи Динасового завода остаются

Не так уж мало времени прошло с тех пор, когда на Динасовом заводе праздновали рождение туннельной печи. Такому событию нельзя было не радоваться. Открылась новая эра обжига. Поэтому недоделки, которые имелись, не казались острыми. А они были. По вине строителей.

За все время освоения печи строители палец о палец не стукнули, чтобы огрехи исправить. До сих пор путевое хозяйство никуда не годится. Фундамент закладывали зимой, а летом он просел, рассыпался. Пути туннельной печи не совпадают с лафетными по уровню. Грузная вагонетка развивает большую скорость, и на стыке вся укладка ее рассыпается. Идет брак. Работать тут опасно и приходится делать специальные ограждения. Кроме того, нарушается общий ритм работы печи. Вагонетки на лафет приходится подавать вручную.

До сих пор не окончены работы по водоотливу. Печь стоит в воде. Основное оборудование тоже в воде. Например, тросовый и цепной толкатели. Рабочие печи для контроля процесса обжига вынуждены одевать болотные сапоги.

А вода в цех? Ее нет и в помине. А она необходима для технологических нужд. И результат тот же — нарушается режим, создается запыленность. Спрашивается: знают ли об этом руководители завода, строители? Оказывается, знают. Так в чем же дело?

Главный инженер строительномонтажного управления № 1 тов. Павленко Н. Ю. вполне авторитетно заявлял, что сроки ремонта известны, согласованы, и работы будут выполнены. Есть, оказывается, и средства, и люди. А вот дела что-то не видно.

Мы беседовали с начальником стройучастка завода тов. Бей

М. И. По его словам ремонта там кот наплакал. «И работы ведутся, и сроки не сорвем», — его слова. Но когда мы пришли на место, то картина открылась далеко не отрадная. Лафетный путь ремонтируют два слесаря. Причем ремонт идет спустя рукава, зачастую совсем не ведется. Сделано кое-что по ликвидации воды в цехе (поставлена заглушка). Но вода не убывает, и оборудование мокнет. Кое-где побелены стены. Вот и все.

Интересно, что думает тов. Павленко Н. Ю., что думает тов. Бей М. И. Ведь время не ждет.

# БЫТЬ ПРОПАГАНДИСТОМ ВСЕГДА, ВЕЗДЕ

**ПОСЛЕ** июньского Пленума ЦК КПСС партийная, хозяйственная, профсоюзная, комсомольская организации нашего завода, работники идеологического фронта и вся наша общественность многое делают, чтобы поднять уровень идейно-воспитательной работы и направить ее на решение основных задач коммунистического строительства. Мы стремимся, чтобы каждый руководитель стал хорошим воспитателем рабочих, чтобы он нес полную моральную ответственность за политико-моральное состояние своего коллектива.

Мы добиваемся, чтобы у большинства хозяйственных руководителей появилась внутренняя потребность всегда и во всем быть партийным пропагандистом, обогащая духовный мир людей. Почти все начальники цехов, отделов заводоуправления, начальники участков, смен, производственные мастера в той или иной форме ведут политическую работу: одни как пропагандисты, другие как лекторы, докладчики, агитаторы. Семинарами и кружками, например, руководят главный инженер И. Д. Сизов и председатель завкома М. А. Огородников, конструктор Г. П. Воробьев, начальник центральной лаборатории Э. К. Журвалев, начальники цехов и отделов А. М. Николаев, Ф. Г. Воробьев, С. Н. Кудрявцев и другие. К числу лучших руководителей школ коммунистического труда следует отнести сменных мастеров тт. Страхову, Федотову, Быкову, Махмутову и ряд других. Работает у нас и лекторская группа в количестве 26 человек. Ее силами, а также работниками городского комитета партии в течение 1963 года для трудящихся завода прочитано 334 лекции, а в этом году более — 80.

**В** ПРОВЕДЕНИИ воспитательной работы нельзя ограничиваться только лекциями, докладами и групповыми беседами. Можно организовать регулярное чтение лекций и увесить все стены цеха плакатами, но если при этом нет подлинного внимания к человеку, к его работам, к его душевному настроению, — коэффициент полезного действия пропагандистских усилий будет очень мал. Поэтому особое значение мы придаем индивидуальной работе с рабочими, тесному общению руководителей — агитаторов с трудящимися. Среди руководителей нашего завода немало хороших воспитателей, организаторов хороших дел, отзывчивых, душевных людей.

Усилия этих руководителей находят свое воплощение в славных производственных делах отдельных коллективов. Именно в этом, в практических результатах — главная оценка идеологической работы. В этом наглядно можно убедиться на примере работы одного из агитаторов — сменного мастера цеха № 2 М. С. Федотова. В воспитательной работе здесь, бесспорно, есть свои недостатки и упущения, но важна и дорога ее ясная и верная направленность. Здесь учат не только специальности, любви к труду, к знаниям, к своему заводу, но и дружбе и сплоченности, душевности и доверию, высокому сознанию общественного долга — качествам, без которых немалым новым человеком, строителем коммунизма.

Здесь интересуются не только тем, как рабочий справляется с производственной нормой, но и тем, насколько разумно проводит он свободное время, что читает, как разбирается в текущих международных событиях и в жизни своей страны.

Смена тов. Федотова объединена в дружную семью, которая бывает вместе не только на работе, в цехе, но и вместе отдыхает. Несколько раз в прошлом

году все смены вместе с членами семей выезжали в однодневный дом отдыха, в театры Свердловска. Все рабочие смены учаются в школе коммунистического труда. В смене ведется дневник, в который записывают все проводимые мероприятия.

Коллектив Федотова очень хорошо шефствует над двумя классами школ.

Сам тов. Федотов много времени уделяет воспитательной работе. Кроме лекций и занятий в школе коммунистического труда, он проводит индивидуальные беседы, посещает квартиры своих рабочих, оказывает им посильную помощь. Так, например, он помог в ремонте квартиры пресовщику тов. Величину. Из 34 человек в смене девятнадцать во главе с мастером участвуют в художественной самодеятельности Дворца культуры.

В смене нет нарушителей трудовой дисциплины и невыполняющих норм выработки. Достигнута по сравнению с другими сменами этого участка самая высокая производительность труда — 103,5 процента в 1963 году и за месяцы текущего года — 105 процентов. Коллектив работает уверенно и ритмично. В 1963 году им сформовано 1656 тонн сверхлонового полуфабриката. Значительно перекрыто и задание пяти месяцев текущего года.

Повседневная кропотливая работа агитатора не пропадает даром — плоды ее всегда зрими, ощутимы и отрадны.

Я подробно остановился на работе и жизни смены тов. Федотова, но приведенный факт не единичен. Индивидуальная работа, усиление и разнообразие форм и методов воспитания пробуждают у людей новый подъем энтузиазма, рабочие стали искать личные резервы роста производительности труда. Так, впервые на заводе родилась замечательная инициатива: рабочие обратились к администрации завода с просьбой повысить нормы выработки. В настоящее время по пересмотренным по личной инициативе нормам работает 260 слесарей ведущих профессий.

**НАША** общественность совместно с органами милиции объявила беспощадную борьбу со всякого рода проходчиками. Систематически стали мы анализировать состояние преступности и поставили перед собой задачу: на нашем поселке создать такую обстановку, чтобы не общество боялось пьяного хулигана, а чтобы им было стыдно перед обществом, перед товарищами. Совесть — это великая сила, которая должна воспитываться с детства и которая может удержать любого человека от многих проступков.

На заводе при партийном бюро завода создана комиссия по надзору общественного порядка. Собирается она еженедельно, разбирает все нарушения общественного порядка и принимает конкретные меры воздействия.

Большую предупредительно-профилактическую работу проводим для своевременного пресечения преступных проявлений.

**НЕОБХОДИМО** отметить, на мой взгляд, еще такой большой недостаток в идеологической и организационной работе. Он имеется, очевидно, не только на нашем заводе.

Мы немало проводим хороших мероприятий, но иногда должного не получали. Почему? Потому, что работу вели всегда почти с одним и тем же кругом лиц, большинство которых работает хорошо и в быту ведет себя достойно. А лица, ранее имеющие какие-то проступки, оставались в стороне. Сейчас мы эту ошибку исправим. В целом по заводу и це-

хам мы знаем, сколько у нас работает ранее осужденных, нарушителей общественного порядка, трудовой дисциплины. За каждым таким человеком закреплен агитатор из числа инженерно-технических работников. Все это нам позволяет проводить воспитательную работу не отвлеченно, а конкретно, выявлять причины и условия, которые способствуют совершению преступлений и принимать меры к их устранению.

Порой одного и того же человека несколько раз задерживают и приносят в дружину, милицию за нарушение порядка. Коллектив же об этом не знает и к нему не принимает никаких мер. Этого у нас сейчас нет.

Таким образом, указанный партийный курс на все большее повышение роли широких масс в борьбе с нарушениями общественного порядка проверен на практике, правильность его доказана самой жизнью. Это убедительно подтверждает практика работы народных дружин и товарищеских судов, которые оказывают очень большое предупредительное и воспитательное воздействие на нарушителей.

В настоящее время в нашей народной дружине состоит свыше 1000 человек. В ее работе участвуют почти все руководящие работники завода (только по заводоуправлению создано шесть отделов).

Сейчас члены народной дружины, кроме дежурства на поселке, проводят предупредительно-профилактическую работу, приглашают отдельных лиц в свой штаб, ходят на квартиры и т. д.

Эти меры сказались на снижении нарушений общественного порядка. Так, в первом квартале 1964 года по сравнению с тем же периодом прошлого года уголовные преступления сократились на 78 процентов, мелкое хулиганство — на десять, нарушения общественного порядка — на 25 процентов, доставлено в медицинский вытрезвитель на 34 процента меньше.

В целом нарушения общественного порядка и преступления сократились на 34,6 процента.

**ИДЕЙНО-ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ** работа, как известно, дает результаты, когда она ведется не от случая к случаю, а систематически, целенаправленно всеми общественными организациями под руководством партийной организации, когда используются все средства идейного воздействия на людей. На нашем заводе большая работа ведется с прогульщиками, нарушителями трудовой дисциплины, с текучестью рабочей силы. Первое правило — ни один случай не оставлять без обсуждения в коллективе.

Мы стали искать новые формы и методы работы. О некоторых мне и хотелось рассказать.

Мы собрали в партийном бюро всех нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка. На это совещание пришло более 60 человек. Мы поставили перед ними вопрос: что нужно сделать, чтоб на нашем заводе искоренить большое зло — прогулы, нарушения трудовой дисциплины, общественного порядка? Мы им рассказали, что анализируя причины прогулов, нарушения общественного порядка приходим к выводу: основная причина — пьянство.

После краткого анализа трудовой дисциплины, нарушений общественного порядка завязался откровенный разговор. Вместо речей руководителей мы слышали откровенность самих нарушителей. Такие обсуждения самих прогульщиков по своей активности и полезности проходят значительно лучше, чем хорошие заранее подготовленные регламентированные совещания. Интересно даже слушать, когда прогульщик

со всем своим пылом и страстью осуждает своего же собутыльника.

Действенной мерой по укреплению трудовой дисциплины на заводе является и выдача прогульщикам заработной платы в отдельной кассе. При выдаче зарплаты присутствуют представители от дирекции, партбюро завода и другие. Они с каждым из получающих беседуют, рассказывают ему о том, как правильно расходовать свою заработную плату. А в дальнейшем за этими людьми следят, как они держат слово. Применение такой формы, как выдача заработной платы в отдельной кассе — очень действенная мера.

Прогулы, как обычно, растут на заводе после полудня. С целью предупредительно-профилактических мер с теми, которые еще не научились правильно расходовать деньги, мы перед выдачей заработной платы приглашаем на собеседование. Организовано проводим дни полудня под лозунгом: «На заводе у нас полудня». Они очень полезны.

Практикуем выдачу заработной платы в торжественной обстановке тем рабочим, которые впервые ее получают.

Организованное проведение выдачи заработной платы, активное вмешательство общественности в это дело можно считать новым явлением в идеологической работе. Оно заслуживает всяческого распространения и поддержания всеми предприятиями города.

По требованию трудящихся завода и решению заводского комитета профсоюза мы на заводе ввели наряды с существующими мерами наказания за прогул ряд других мер воздействия. Кроме того, каждый инженерно-технический работник в течение месяца посещает не менее двух квартир рабочих. Работники заводоуправления получают специальные задания, какие посетить квартиры рабочих и цель посещения.

Не реже одного раза в квартал проводим сменные собрания с участием начальников цехов, их заместителей, начальников участков и отделений с анализом состояния трудовой дисциплины, преступности и нарушения общественного порядка.

Все эти мероприятия позволили нам сократить прогулы, преступления и нарушения общественно-порядка за первый квартал 1964 года по сравнению с тем же периодом прошлого года на 32 процента.

В докладе Л. Ф. Ильичева на Пленуме ЦК КПСС подчеркивается, что одним из факторов повышения производительности труда является ликвидация текучести кадров. Задача весьма серьезная. Она касается всех предприятий города. Борьбу с текучестью кадров развернули с помощью общественности. С этой целью создали при отделе кадров общественный отдел кадров. В его составе ветераны труда, ударники коммунистического труда, партийные, профсоюзные и комсомольские активисты, пользующиеся авторитетом среди трудящихся. Они изучают причины, побуждающие рабочего написать заявление. Беседуют с бригадой, с руководителями цехов, смен, а также с семьей подавшего заявление, и конечно, с ним самим.

В общественном отделе кадров мы видим хороших помощников, огромную воспитательную силу.

В результате проведенной работы за первый квартал этого года по сравнению с тем же периодом прошлого года текучесть у нас сократилась на 47 процентов.

**ЕГОДНЯ** со всей силой встает задача коммунистического воспитания молодежи, подготовки ее для жизни в коммунистическом обществе. На выше данных путях воспитания нового

человека встречается немало трудностей.

Славные трудовые дела наших юношей и девушек, их горячая любовь к Родине, к партии — достойный ответ тем, кто судит о советской молодежи по кучке моральных уроков. Мы делаем все для того, чтобы с каждым днем моральных уроков в нашем коллективе становилось меньше.

Администрация, партийная, общественные организации многое делают по воспитанию трудящихся, особенно молодежи. Мы ищем и находим новые формы для привития юношам и девушкам навыков коммунистического отношения к труду, революционных и трудовых традиций рабочего класса.

Каждого вновь принимаемого на предприятие знакомим с историей развития завода. Каждого юношу и девушку в цехах прикрепляем к кадровым рабочим, которые с большой охотой передают свой богатый опыт молодежи, шефствуют над ними и не только в цехе, но и в быту.

Такое индивидуальное шефство помогает им стать высококвалифицированными рабочими.

Устраиваются у нас вечера и слеты разведчиков будущего и вечера трудовой славы. Торжественно вручаем молодому рабочему, впервые принятому на предприятие, трудовую книжку, первую получку.

В конце апреля родилась еще одна новая форма, имеющая целью воспитания у молодежи любви к рабочей профессии, на деле оправдывать высокое звание советского рабочего, высоко нести его честь, это — вечер посвящения молодежи в Его Величество рабочий класс — хороший почин.

Проводить такие вечера и впредь — единодушно мы решили.

Огромную роль в воспитании трудящихся играет Дворец культуры — центр массово-политической работы. В настоящее время в художественной самодеятельности Дворца участвует более 1200 трудящихся завода и их детей. Одной из важнейших форм воспитания трудящихся является и кино. К 1 Мая трудящиеся нашего завода и поселка получили праздничный полдарок — замечательный широкоэкранный кинотеатр «Буревестник».

В заключение хочется сказать, что мы широко пропагандируем передовой опыт в промышленности, строительстве и на транспорте. А разве не менее важная для нас сила хорошего примера в идеологической работе? Если на одном предприятии, допустим, интересно поставлена атеистическая пропаганда, а на другом смелы отличные организовать художественную самодеятельность, на третьем увлекательно проводят вечера молодежи. Все это может и должно стать общим достоянием.

Не изучая лучшего опыта, невозможно правильно вести пропагандистскую, культурно-просветительную работу. С этой целью большая группа наших пропагандистов, агитаторов посетила целый ряд предприятий нашего города и области, Ленинграда, предприятий Донецкой, Новгородской, Воронежской областей и т. д. Мы внимательно также следим за всеми новинками, которые публикуются в нашей периодической печати.

Формирование нового человека — это по существу не только сложная созидательная работа, но и борьба, настойчивая, неслабая, непримиримая борьба со всем отжившим, мешающим политическому и культурному росту трудящихся, нашему движению вперед. Все для блага человека — девиз не только производственной, экономической жизни советского общества. Это и благородная цель всей деятельности по удовлетворению духовных потребностей народа всей идеологической воспитательной работы наших организаций.

## ТАМ, ГДЕ НА ПОМОЩЬ ПРИШЛА ТЕХНИКА

Ровно десять лет назад напротив здания ст. Подволошная был построен деревянный забор. Он и определил место для будущей площадки Росглаввтормета. Первые шаги ее были более чем скромными. В 1954 году площадка приняла и отгрузила всего 18 тонн переработанного металлического лома. Да это и понятно. Ведь все работы велись вручную, дедовским способом. Фактически это была не площадка, а что-то вроде перевалочного пункта. Шло время, страна остро нуждалась в металлоломе, а площадка не справлялась с объемом работы. Нужна была помощь, нужна была техника.

И помощь пришла. В 1959 году мы получили пакетир-пресс ПГ-100, способный из груды железа сделать аккуратный, плотно спрессованный куб для мартена. Получили ножницы Н-313 для порубки труб, штанг. Площадка приобрела трактор-погрузчик и 10-тонные весы.

Работа пошла полным ходом. Площадка стала давать до 4 тысяч тонн лома в год. Изменился ее внешний облик — 3500 тонн щебня и гравия выравнивали территорию, было построено новое здание конторы. Изменились бытовые условия для рабочих. Теперь в перерыв здесь можно хорошо отдохнуть: сыграть в бильярд, шахматы, домино, послушать радио, посмотреть телепередачи. Около конторы заложен сад, где сейчас уже шумят лиственной молодое яблони.

А когда над площадкой взметнулась 13-метровая стрела портального крана ПМК-4, отпала жгучая проблема отгрузки. Производительность площадки резко увеличилась. До минимума сократилась простой вагонов.

Раньше стружку с машины разгружали лопатами. Это был нелегкий труд. Сейчас магнитная шайба крана способна поднять сразу 4 тонны мелкого лома, а вся работа, которую делали за целую смену, выполняется за 15 минут. Полностью механизирована и подача металла на стружкодробилку, производительность которой 10 тонн в смену.

Дополнительно установлены

ножницы Н-316, которые свободно режут рельс широкой колеи. Это позволило высвободить трех огнерезчиков. Для измельчения крупногабаритного чугунного лома построен копер.

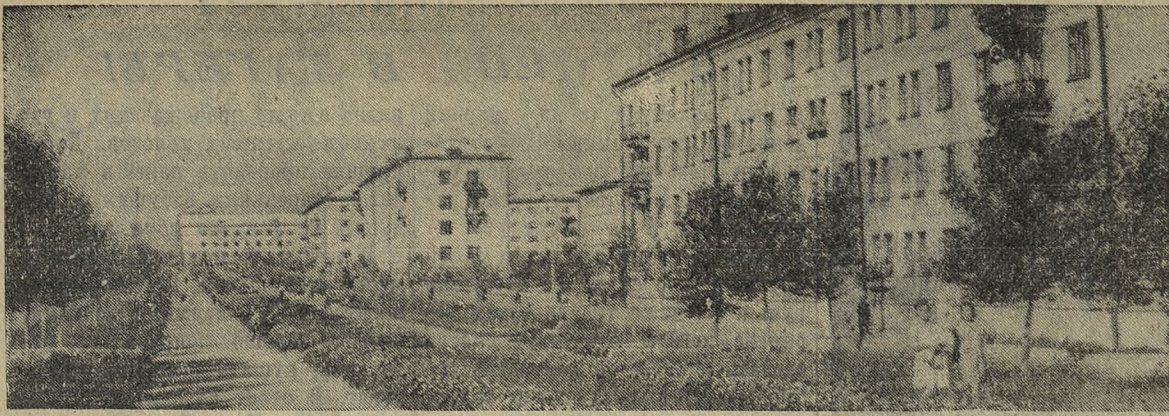
Смонтированы и установлены 25-тонные весы, на которые умещается автомашина вместе с прицепом. Все это позволило дать стране в 1963 году 14666 тонн металлолома при плане 10600 т.

Сейчас коллектив площадки борется за звание бригады коммунистического труда. Коллектив принял обязательство: план 1964 года 12 тысяч тонн по переработке и отгрузке выполнить к 25 декабря этого года. Немало в коллективе передовиков производства: Г. В. Фомичев — огнерезчик, Прусак Н. П. — машинист пакетир-пресса, Б. Л. Флянцев — электрослесарь, В. Г. Каракурин — краповщик, Н. Г. Ладутко — краповщик, Н. Г. Цепилов — стропальщик.

С 1 мая 1964 года коллектив площадки перешел на сдельную оплату. Это подняло материальную заинтересованность рабочих. План за последние пять месяцев перевыполняется в среднем на 17 процентов. Заработная плата возросла на 30 процентов. Площадка держит первое место среди всех площадок области. За высокие успехи в социалистическом соревновании и работу без травм за период 1961—1963 гг. площадку награждена Почетными грамотами и денежными премиями Свердловского областного управления Росглаввтормета.

Для обмена опытом нашу площадку в мае 1964 года посетили делегации управлений Ленинграда, Москвы, Куйбышева и других городов страны. Сейчас идет дальнейшая механизация и автоматизация погрузочно-разгрузочных работ. В частности, к ножницам Н-316 и пакетир-прессу будут пристроены эстакады для механической подачи металлолома. Осваивается разгрузка лома по технологической схеме, что устранит транспортировку металла внутри площадки.

П. ЛАПТЕВ,  
заведующий площадкой.



За последнее десятилетие на Новотрубном заводе введено в эксплуатацию несколько новых цехов, оснащенных современной техникой. Все старые трубопрокатные станы механизированы и автоматизированы. Сейчас большое внимание уделяется дальнейшей механизации как старого оборудования, так и нового.

Основной объем работ по выполнению всех заводских мероприятий, по изготовлению деталей и узлов машин возлагается на цеха главного механика. Среди них большую работу выполняет коллектив кузнечного цеха. Здание его небольшое. Здесь размещено кузнечно-прессовое оборудование и на площади в 150 квадратных метров — участок металлоконструкций с автогенно-электросварочной аппаратурой. Когда строилось здание в тридцать пятом году, то не предусматривался участок металлоконструкций. И на этом участке работает коллектив в 40 человек. Он систематически перевыполняет план и борется за звание коммунистического. Но из-за отсутствия рабочей площади в цехе нарушаются нормы и правила техники безопасности. Особенно это наблюдается в осенне-зимних условиях, когда автогенные и электросварочные работы переносятся непосредственно в цех.

О таких условиях работы в цехе дирекция завода знает давно. В начале 1963 года трудности, казалось, были разрешены. Часть здания бывшей котельной паросилового цеха была выделена для участка металлоконструкций. Ди-

Вот и пришло в наш город короткое, но щедрое уральское лето. И снова похорошела зелень улицы города, его проспекты, скверы, парки. Как всегда по-праздничному выглядит одна из молодых и растущих магистралей Первоуральска — проспект Ильича.

## ТРЕВОГИ КОЛЛЕКТИВА

рекция завода и завком профсоюз нашли возможным включить реконструкцию здания в дополнительное соглашение к коллективному договору и выделили для нее средства.

Все проектные работы по реконструкции здания были быстро разработаны конструкторами проектного отдела. Много сделано и силами ОКБ цеха. Начиная с июня прошлого года рабочие, служащие, инженеры и техники много раз участвовали в субботниках по демонтажу пяти печей и уборке территории здания. В здании установлены металлические колонны и подкрановые балки, смонтирована кран-балка. Такая же работа проделана и на территории открытого склада у цеха. Изготовил и установил металлоконструкции цех своими силами не в ущерб плановым работам завода. Хорошо трудились по их изготовлению И. Н. Сажин, А. Ф. Кислицин, П. А. Рудаков и другие из бригады А. П. Одинцева. Особенно много поработала монтажная бригада Л. А. Анянина. Это она смонтировала все металлоконструкции и установила кран-балки. Не считаясь со временем, монтажники И. В. Ягнюк, И. З. Кравцов и другие в зимние месяцы производили монтаж. Остался до

пуска этого важного участка небольшой объем работ, но коллектив цеха тревожится: они могут затянуться. И тревоги их не напрасны. Основной объем оставшихся работ должен выполнить ремонтно-строительный цех. Ему необходимо произвести подливку покрывных колонн, расширить тамбур, настелить пол чугунными плитами, сделать внутреннюю и наружную штукатурку, побелить помещение, изготовить 25 рам.

Планом работ по реконструкции здания намечен четвертый квартал и цех № 18 поэтому не спешит. Кузнечному цеху предстоит закончить рихтовку подкрановых путей и покраску металлоконструкций. Это нужно сделать в летних условиях после подливки подкрановых колонн.

Чтобы ускорить пуск важного участка, коллектив кузнечного цеха решил помочь цеху № 18 в настеле пола чугунными плитами. Цеху благоустройства нужно приступить к асфальтированию территории открытого склада. Чтобы зданию придать хороший внешний вид, необходимо паросилово-му цеху убрать железные кладовки, которые окружают его, загромождают оконные проемы. Коллектив кузнечного цеха надеется, что все прислушаются к их просьбам и тревогам, помогут сдать в эксплуатацию этот важный участок до наступления холодов.

П. МАРУС, рабкор.

## МЕТАЛЛИЧЕСКИЙ ЛОМ — МАРТЕНАМ

### РЕЗЕРВЫ ВОКРУГ НАС

За пять месяцев текущего года предприятия города недодали металлургическим заводам 2540,5 тонны металлического лома: долг Новотрубного завода — 2924 тонны, Старотрубного — 125,8, карьероуправления — 70, рудоуправления — 26, Билимбаевских ЦРММ — 22,6, Староуткинского завода — 27, Хромпиковского СУ — 15, Уральстальконструкции — 9 тонн.

Руководители перечисленных предприятий не принимают необходимых мер по ликвидации задолженности. Например, на Старотрубном заводе (директор тов. Полуян), на заводе сантехизделий (директор тов. Хазанович), не выполняется постановление и Совете Министров РСФСР о разработке всех шлаковых отвалов и извлечении содержащегося в них металла, где покоятся сотни тонн добротного сырья. Видимо, ряд руководителей предприятий и организаций забыли, что план производства стали во втором квартале 1964 года требует усилить заготовку и отгрузку лома. Ведь квартальная программа по производству стали составляет 25 процентов от годового плана, а план заготовки металлолома во втором квартале равен 28 процентам годового объема.

Такое положение требует от

руководителей предприятий и организаций организовать проверку неиспользуемого и потерявшего производственное значение оборудования и другого металлоимущества, быстрее списать и сдать его в лом. Но и на этом резервы наши не исчерпаны.

Еще не сняты, к примеру, металлические изгороди у здания госбанка, бывшего дома приезжих. Они сейчас то втоптыны в грязь, а то повалены. Это обезображивает внешний вид города и свидетельствует о бесхозяйственности городского коммунального отдела. У многих телеграфных столбов красуются рельсовые пасынки и другие металлические устройства. А взять металлические гаражи владельцев автомашин. Как их приобрели? Ведь их и магазины не продают? Все делается незаконными путями, расхищается металл, но подобные дела у нас не пресекаются.

Необходимо навести на всех предприятиях строгий порядок, сдавать металлолом и не допускать вывоза на свалки каких бы то ни было отходов черных и цветных металлов.

М. ФЕДОТКИН,  
уполномоченный  
Росглаввтормета.

У В. Перминова — человека молодого, как говорится, еще вся жизнь впереди. И начать ее нужно обязательно правильно. Так и идет по жизни кольцевой волочильного цеха Старотрубного завода Перминов. За отличный труд ему присвоено звание ударника коммунистического труда. Молодой производственник учится заочно в политехническом институте.

Фото А. ЗИЯТДИНОВА.

### Новости техники

## ФОТОКАМЕРА-АВТОМАТ

Все, кому приходилось заниматься фотографией, знают, сколько неудач и огорчений приходится пережить, пока научишься получать более или менее сносные негативы. Особенно много хлопот доставляет определение правильной выдержки: пленка, вытаскиваемая из проявочной бачки, местами бывает почти прозрачная, а некоторые кадры настолько плотны, что даже на просвет с трудом можно различить детали негатива.

Происходит это потому, что человеческий глаз автоматически регулирует поступление света на



сетчатку и очень быстро приспосабливается — адаптируется к различным условиям освещения. Света на улице, в солнечный день в тысячи раз больше, чем в комнате, но нам зачастую кажется, что разница незначительна. Следствием таких субъективных ошибок и бывают непоправимо загубленные кадры, причем почти всегда наиболее ценные.

Уже много лет фотолюбители мечтают о такой камере, которая вносила бы все необходимые поправки автоматически, и фотолюбитель был занят только одной мыслью — не пропустить интересный момент съемки. Такая камера создана советскими инженерами и скоро будет выпускаться одним из предприятий Ленинградского совнархоза. Это автоматический аппарат «Этюд», рассчитанный как для начинающих, так и подготовленных фотолюбителей. Формат кадра стандартный — 24x36 миллиметров, можно применять как черно-белую, так и цветную пленку. На камере установлен высококачественный объектив — анастигмат Т-48 с фокусным расстоянием 45 миллиметров, что обеспечивает большую глубину резкости. Его светосила — 1:2.8. Применяя современные высококачественные пленки, можно фотографировать практически в любых условиях.

Но основное достоинство фотоаппарата — полная автоматизация процесса подготовки к съемке. При наводке на резкость по визирю — дальномеру в окне видоискателя можно видеть красный или зеленый сигнал. Зеленый сигнал означает, что света для мо-

ментальной съемки достаточно, и необходимая ее величина устанавливается автоматически, пленка будет экспонироваться ровно столько времени, сколько надо для получения наиболее качественных негативов. Если же виден красный сигнал — это значит, что света для съемки недостаточно, и экспонировать пленку следует «от руки» — затвор при этом переводится в положение «В».

Затвор в камере центральный, что дает наиболее равномерную освещенность кадра и позволяет применять импульсные лампы-вспышки на любых скоростях. Диапазон моментальных выдержек — от 1/30 до 1/250 секунды. Диафрагма регулируется до относительного отверстия 1:22. Перемотка пленки и взвод затвора осуществляются одним движением курка.

«Восход» — более простая камера, выпускаемая теми же предприятиями. Она снабжена полуавтоматической установкой экспозиции. Объектив в аппарате тот же Т-48, затвор центральный, но диапазон его выдержек гораздо шире — от 1 секунды до 1/250, а также «В» — выдержки от руки.

Наводка на резкость здесь выполняется по шкале расстояний или символической шкале, большая глубина резкости объектива почти целиком исключает ошибки и позволяет получать отличные негативы.

(АПН).

ЗА ГОРОД, В ЛАГЕРЬ!

Еще накануне стоял жаркий день. Водные станции Старотрубного и Новотрубного заводов переполнены. Весь берег усеян купающимися. А на другое утро — 9 июня — полил дождь, да такой крупный, что сразу же побежали ручьи. Но даже такая резкая перемена погоды ничего не смогла сделать с радостно настроенными пионерами, выезжающими за город, в лагерь.

Площадь Старотрубного завода словно расцвела, помолодела от ярких пионерских галстуков, на-

рядно одетых провожающих и гула возбужденных голосов. Детей пришли проводить папы и мамы, даже старенькие бабушки и дедушки не усидели дома.

И вот дана команда занимать места в автобусах. Родители прощаются с сыновьями и дочками, желают хорошо поправиться, отдохнуть, кушать все, что приготовят. В ответ слышится: «Ладно, ладно». Первый автобус тронулся в путь. За ним — второй, третий..., увозя на свежий воздух, к речке 250 детей рабочих и служащих Старотрубного завода.частливого отдыха вам, ребята. Набирайтесь сил к новому учебному году.

З. КОРМИЛЬЦЕВА.

Отдохнули Отлично

Веселый марш духового оркестра встречал пришедших в сад трублитейного цеха пос. Билимбаево. В этот воскресный день здесь состоялось открытие сада. Распорядок дня у входа в сад предусматривал, что билимбаевцы отдохнут сегодня отлично. И ожидания эти сбылись. Присутствующие посмотрели концерты художественной самодеятельности детского сектора и Дома культуры, участвовали в играх и аттракционах. Всем понравились и показательные выступления борцов. А вечером на футбольном поле собрались болельщики. Встретились команды трублитейного цеха и авторемонтного завода. Выиграли гости со счетом 2:0. Не путовала и танцевальная площадка.

ДЛЯ СВОИХ ТОВАРИЩЕЙ

28 мая в нашем городе отмечался День донора. К пункту сбора — поликлинике медсанчасти Новотрубного завода — первыми пришли 49 рабочих завода. Потом вместе с председателем комитета общества Красного Креста К. Г. Дульцевой прибыли представители рудоуправления. Все вместе приехали и доноры Динаса.

Собравшиеся прослушали лекции врачей В. И. Каликиной и В. А. Лобановой.

Там, где этому мероприятию придали должное значение, и результаты налицо. Так, например,

из цеха «В-4» 24 человека сдали кровь безвозмездно.

К сожалению, не все предприятия приняли в Дне донора активное участие. 2 человека пришло со Старотрубного, 6 — с Хромника, 4 — с металлзавода. Городской пункт переливания крови выносит большую благодарность всем принявшим участие в Дне донора.

А. ТАТАРИНОВА, председатель ГК общества Красного Креста.

Редактор А. Н. ПОТОРОЧИН.



Начиная новый учебный год, ученики 5 класса второй школы, где классный руководитель Циля Борисовна Кушнир, дали обещание на торжественной линейке хорошо учиться. И вот конец года. В гости к ребятам пришли шефы. Пионерам есть о чем рассказать.

На снимке: пятиклассники рапортуют старшим друзьям о полезных делах.

Фото М. ДРОНОВА.

ИЗВЕСТНЫЙ русский художник Сергей Иванов родился в семье небогатого чиновника. Художественное образование он получил, обучаясь два года в Петербургской Академии художеств и закончив затем Московское училище живописи, ваяния и зодчества. В конце жизни художник преподавал в московских художественных учебных заведениях, став одним из любимых учителей многих художников.

С первых своих творческих шагов Сергей Иванов пошел по пути реалистического искусства, по пути демократов-передвижников. В его произведениях отражена жизнь крестьянства и рабочего класса, первая русская революция.

В знаменитой картине «В дороге. Смерть переселенца» (1889 год) Иванов раскрыл тяжелую судьбу крестьян-переселенцев. Художник показал край иллюзий о благополучии крестьянской жизни в царской России. При максимальной простоте сюжета и лаконизме он достиг в картине потрясающей силы и драматичности.

В серии о переселенцах Иванов широко показал страдания русского крестьянства. В эти годы крестьянский вопрос был одним из основных в общественной и экономической жизни России. Тогда же художник начинает создавать «караганскую» серию картин, показывая, как народ протестует против царского произвола. Картина «Бунт в деревне» (1889 год) впервые в русском искусстве изображает революционное движение народных масс. Восставший народ — главный герой картины.

Враждебная критика жанровых картин Иванова вынудила его отказаться от прямого показа жизни угнетенного народа. Однако художник не хотел писать, как он выражался, «милых сценочек» и сентиментальных картинок. Он решил перейти на историческую живопись, отражать значительные, характерные, социально-заостренные эпизоды истории. Иванов начинает работать над большими историческими картинами, которые заняли достойное место в рус-

ХУДОЖНИК-ПАТРИОТ

16 июня — 100 лет со дня рождения замечательного русского художника Сергея ИВАНОВА

ской исторической живописи начала XX века. Его историческая живопись оставалась политической, тенденциозной.

В картине «Шарь (XVI век)» Иванов разоблачает ничтожество современного ему самодержавия. Мало есть в искусстве произведений, в которых явные революционные выводы из современной действительности столь органично включались бы в картину прошлого. Здесь, изображая проезд царя по московской улице, художник великолепно показывает пустоту и закоснелость самодержавия при его внешней импозантности.

В 1903 году Сергей Иванов создает еще одну историческую картину большой реалистической силы и правдивости — «Поход москвитян. XVI век». В этой картине ярче, чем в других своих исторических работах, Иванов, следуя суриковской традиции, показал народ, как главную силу войска. Этой идее подчинен весь замысел картины.

Надо иметь в виду, что, будучи продолжателем Сурикова, Иванов существенно отличается от него: Суриков создавал картины — исторические драмы, в которых действовали конкретные исторические персонажи. Картины же Иванова являются историко-бытовыми, то есть художник не столько передает известные эпизоды истории, сколько исторический быт, дух, характер народа.

В эти же годы разворачивается

общественная деятельность Иванова, одного из активных членов «Союза Русских художников».

Сергей Иванов принимал непосредственное участие в революции 1905—1907 годов и как революционер, и как художник. В 1903 году в картине «Забавовка» он — впервые в русской живописи — дал изображение революционного выступления пролетариата. Среди произведений русского искусства, посвященных революции 1905 года, наиболее сильной и выразительной является его картина «Расстрел».

Большую, почти пустую площадь города освещают лучи заходящего солнца. Дома уже почти погружены в темноту. Зловеще закатное освещение стен. Вся площадь, простирающаяся от домов, ровно освещена. На переднем плане ничком, сжавшись в комок, лежит убитый рабочий. Правее — убитая женщина. Больше на площади никого нет, только пыль вздымается от ударов пуль по мостовой. Две силы приготовились к схватке: справа у самых домов — демонстранты, над ними реет красное знамя. Слева — серая масса и серое облачко. Это стреляют солдаты. Художник только слегка намечил эти две противоборствующие группы, но все же достаточно для того, чтобы зритель ясно понял весь драматизм ситуации.

Среди работ Сергея Иванова два великолепных офорта на ге-

КИНО СЕГОДНЯ

«КОСМОС». «Два воскресенья». Начало: 9-30, 1-00, 4-45, 6-35, 8-25, 10-15 час. веч. Для детей. «Донтор Айболит». Начало: 11-15, 2-45 часов дня.

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА. «Собор парижской богородицы». Начало: 1, 7 и 9 часов вечера.

КЛУБ МЕТАЛЛУРГОВ «Большой фитиль». Начало: 11, 1, 5, 7 и 9 часов вечера.

«БУРЕВЕСТНИК» (Динас). «Парижские тайны». Начало: 1, 5, 7 и 9 часов вечера.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ЗАВОДУ ГОРНОГО ОБОРУДОВАНИЯ ТРЕБУЮТСЯ

квалифицированные токари. Обращаться по адресу: Гологорка, Первоуральский завод горного оборудования, отдел кадров.

ИЛИМАНОВ Алексей Филиппович, проживающий в гор. Первоуральске, станция Северка, ул. Стрелочников, возбуждает судебное дело о расторжении брака с ИЛИМАНОВОЙ Розой Алексеевной, проживающей там же. Дело будет слушаться в городском суде Первоуральска.

РОБОТЬКО Владимир Григорьевич, проживающий в гор. Челябинске, ул. Горького, дом № 56, кв. 3, возбуждает судебное дело о расторжении брака с РОБОТЬКО Марией Петровной, проживающей в гор. Первоуральске, Союзрод, ул. 1-го Мая, дом № 7, кв. 44. Дело будет слушаться в городском народном суде Первоуральска.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ!

В притихшие школьные коридоры входят дети. Заведующий производственным обучением Иван Яковлевич Рычков приветливо встречает их. Он знакомит ребят с зданием, классами, с актовым залом, который отремонтирован родителями учащихся.

Разглядывая новую школу, дети невольно сравнивают ее со своей, третьей, где они учились четыре года. Но вот пришла пора расстаться и перейти в среднюю школу. А она такая большая, светлая, нарядная. И с нового учебного года они войдут сюда, как хозяева. Это в их распоряжение будут предоставлены просторные классные аудитории, учебные кабинеты, лаборатории. Только знай учишься прилежно.

Пришли в школу и те, кому впервые сидеть за партой. Сашу Торопова привела мама — Мария Афанасьевна. Он оглядывается по сторонам, растерян мальчишка от необычной обстановки. Федор Ионович Коростелев тоже с сыном. «Будем оба учиться», — заявил он. — «Сын в первом, а я — в восьмом. Без образования сейчас никак нельзя».

Состоялась встреча учеников, которых учила Лариса Ивановна Лескова, с их подшефными — первоклассниками. Теперь пятиклассники будут заботиться о своих младших, которые придут к их любимой учительнице. Ребя-

та познакомились друг с другом, вместе пели, танцевали. Словом, подружались. Старшие подарили новичкам пеналы, изготовленные ими же на уроках труда. Лариса Ивановна уточнила, все ли приобрели учебники, тетради. В школе такая встреча прошла впервые. Она, несомненно, очень полезна.

Как лучше подготовить ребенка к школе? Это волнует каждого, кто впервые отправляет ученика в новый путь. Такие консультации родителям дает заведующая учебной частью Тамара Евгеньевна Мягкова. Вопросам, кажется, нет конца.

Даже при первом знакомстве с вновь поступающими в школу выясняется, что ребяташки развиты, активны.

Директор школы Лев Иосифович Либов замечает: «У детей появились новые понятия. И это накладывает особую ответственность на учителей за новые методы обучения».

В школе № 32 еще продолжается учебный год. Идут экзамены, но наряду с этим идет подготовка к новому учебному году. Составлены списки детей, которые 1 сентября должны сесть за парты, принимаются заявления от родителей. Педагогический готовится к приему новичков.

И. ЭВЕНБАХ, нештатный корреспондент.